# 军人进铁路工作总结(合集40篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-03-29

*军人进铁路工作总结1>春运情况：昭阳区今年节前始发客流以学生流、探亲流为主，少量旅客流、商务流为辅,到达客流以民工返乡流为主。节前日均客流约3000人，主要为到达客流，在站区没有形成积压客流;节后始发以民工流和学生流为主，由于学生流高峰期与...*

**军人进铁路工作总结1**

>春运情况：

昭阳区今年节前始发客流以学生流、探亲流为主，少量旅客流、商务流为辅,到达客流以民工返乡流为主。节前日均客流约3000人，主要为到达客流，在站区没有形成积压客流;节后始发以民工流和学生流为主，由于学生流高峰期与民工流高峰期重叠，以昆明、广州、成都突出，持续时间长。节后日平均发送旅客人达到约6000余人。旅客主要流向广州、昆明、成都、贵阳,民工流为春运客流主体，约占春运客流的70%。

>具体工作：

为强化春运期间铁路护路工作，我区下发了《关于做好春运期间铁路护路联防工作的通知》，1月29日还专门召集区护路领导小组全体人员、沿线乡镇(办事处)分管领导和护路办主任、护路队员召开了区乡两级铁路护路联防工作会,对昭阳区春运期间护路工作作了安排部署，并要求我区的护路工作要紧紧围绕“重爱路护路宣传，强矛盾纠纷排调、强安全隐患排查，严防路外伤亡事故，全力确保铁路畅通”来开展工作。同时还结合火车站派出所春运工作方案，分析了我区春运期间客流特点，安排部署了相关工作。昭通火车站安保工作。根据今年春运特点，我区太平办事处护路联防组织在区委、政府及办事处党委、行政的统一领导下投入物力、人力(50人)在昭通火车站开展了春运安保工作。一是加大了路地进一步协调工作;二是加强了领导组织，制定行之有效的安保工作方案;三是加大对站内外的经营秩序、治安秩序、交通秩序等工作;四是路地公安机关加大刑事、治安案件的查处力度，特别是对票贩子的打击力度;五是加大法律法规宣传，正确引导民工营造和谐氛围。铁路沿线护路工作。按照市、区护路办的要求，我区各护路联防领导小组进一步明确铁路沿线的责任和义务。结合“春运”工作的特点，有针对性地开展护路工作。一是加强了铁路沿线治安隐患排查工作，突出工作重点，结合创建平安铁路示范区县工作，提升辖区铁路治安管理水平。二是进一步强化对铁路沿线的防范工作，加大宣传教育力度，开展了“五必到”工作即：中小学校必到，教育学生寒假中自觉维护铁路安全;五残人员家庭必到，教育其监护人履行好责任;放牧户必到，教育其禁止上路放牧;收购冶炼站点必到，检查整治成果;沿铁路线的住户、商户和重点单位必到，提高沿线群众的法制观念和爱路护路的自觉性。各护路领导小组要积极宣传《铁路法》和《铁路运输安全保护条例》，营造爱路护路的氛围。三是各乡镇(办事处)还安排了护路力量，采取重点巡逻和重点守护相结合的办法，把预防危害铁路运输安全的突出问题作为重点，切实发挥护路组织和护路队员的作用

同时教育护路人员高度重视巡护中的自身安全，坚决杜绝意外伤亡事件发生。四是各护路联防领导小组及时掌握和反馈治安动态，对影响稳定和铁路治安的苗头信息，及时逐级报告，不得迟报、漏报和误报。做到了信息畅通。

XXXX年，我县护路工作尽管取得了新的进步，但仍存在一些不容忽视的问题，主要是工作开展不够平衡，个别乡镇和县直单位领导对护路工作不重视，不过问，认为可有可无，在帮助解决具体问题上力度不够。再就是涉铁恶性案件又有发生，对骨干队伍之外的护路组织管理有待进一步加强。

**军人进铁路工作总结2**

我于20xx年7月兰州交通大学土木工程专业毕业后，来到兰新铁路第二双线甘青段项目一工区见习。刚刚踏出校门的我带着满腔的热情投入到了我人生中的第一份工作，开始了我的职业生涯，我到工地后被分配到寺儿沟特大桥，当时正赶上大干时期，面对工期紧、任务重、工作强度大的的现况，我积极的投入到工作当中，严格要求自己，认真完成领导安排的每一项任务，积极配合施工现场，昼夜奋战，坚持不懈。经过我们不懈的努力，寺儿沟特大桥第一片梁的架设成为了“千里兰新首孔箱梁”。由于我在寺儿沟特大桥保架梁大干期间的突出表现，在十月份的金牌见习生评选中被评为金牌见习生。

在期间我还积极结合所学知识，对我工区第一座箱桥的支架进行检算，采用最合理的布置方式，保证了施工安全，节约了成本，提升了工程效益。后来我还参与了我项目施工过程中改路改渠方案的编制，并对后期的黑河特大桥连续梁的支架进行检算，合理布置支架，采取最为经济的施工方式，保证施工安全，节约了成本。在兰新项目开展的保运架梁通道活动中，我负责一段路基的填筑，我综合工期要求，合理计划、合理安排，为运架梁通道的顺利打通做出了贡献。

我虽然年纪较轻，工作阅历不太深，施工经验有限，但我会发挥年轻人的好学、勤快、能吃苦耐劳、精力冲沛等优势，弥补以上的缺点，在今后的工作、学习中，我会更严格的要求自己，虚心求教，认真参阅设计规范、标准，积极结合自己所学的理论知识指导现场施工，让自己的业务能力不断提高，努力向综合型人才方向发展，为我喜欢的建筑事业贡献自己的力量。

**军人进铁路工作总结3**

上半年，我市按照全省护路联防工作的总体部署要求，认真贯彻落实全市政法工作会议精神，以平安铁路“双示范”创建为主线，积极开展涉路矛盾纠纷排查化解、爱路护路宣传教育、压减路外伤亡事故、护路联防队伍建设等工作，为保障全市铁路运输安全畅通、构建平安城市做出了积极贡献。

>一、围绕三项重点工作，严格落实护路工作目标及领导责任制

（一）部署全年工作重点

根据全省护路联防工作要点精神，结合我市的实际情况，市护路领导组在充分调研的基础上，召开全市工作会议，敲定今年我市护路联防工作的大盘子，即：以平安铁路“双示范”创建活动为载体，以强化涉路矛盾纠纷化解、护路联防工作创新和护路联防队伍建设为“三项重点”，突出治安问题整治、基层基础工作建设、铁路路外安全、爱路护路宣传教育、重点时期安全保卫等工作，全面落实社会治安综合治理各项措施，确保辖区铁路安全畅通、维护铁路沿线治安稳定。

（二）细化全年工作任务

市护路领导组将全年工作任务细化为9个要点，并以工作目标管理责任书的形式，与铁路沿线各县市区政法委书记签订。各县市区通过全员签订县乡村三级工作目标管理书、责任状，将工作任务层层细化，责任落实到基层单位和具体责任人。在工作目标管理责任书中突出路外安全工作，将路外伤亡事故作为年度工作考核的硬指标，分解到各个县市区

（三）强化各级领导责任

为强化各级党委政府和部门对护路联防工作的领导，市委常委、政法委书记、市护路领导组组长原国政同志在全市护路工作会上强调要求，铁路沿线各级党委政府、护路联防组织要准确把握当前形势，始终保持清醒头脑，将维护铁路安全稳定工作列入重要工作日程紧紧抓在手中。围绕三项工作重点，加强管理，狠抓落实，确保今年工作取得新成绩；加强组织领导，实施齐抓共管，强化责任，不断开拓创新，推动护路联防工作再上新台阶。

>二、深化“双示范”创建，确保我市和谐稳定的铁路治安局面

我市继续开展平安铁路“双示范”创建，从排查化解涉路矛盾纠纷、加强线路治安防控、重点时期的安全保卫和铁路路外安全等工作入手，狠抓创建工作的拓展和引深。

（一）妥善解决群众反映强烈的突出问题

太焦铁路从泽州县高都镇泊南村中穿过，长期以来，村民日常通行、上地耕作只能走平交道口，严重威胁到群众生命安全。从以来，市县两级护路办多次向铁路有关部门反映、并从中协调，今年5月26日，由路地双方共同出资修建的跨线立交桥两侧引线建成通车，同时太焦线k322+697处原泊南道口正式实施拆除，在原址处新建的地下人行通道正式启用，这标志着多年来困扰附近村民的道口安全隐患基本消除。

针对武庄村群众多年来反映强烈的通行难问题，6月23日，省护路办主任邓光辉同志专程协调郑州铁路局政法办、长治北车站、月山工务段等主要领导，深入现场办公，召开协调会，商讨解决办法，对武庄村修建下穿通道工作进行推进，并取得实质性进展。6月24日，又协调泽州县政法委、李寨乡党委政府以及铁路有关部门，对李寨乡杜河村修建漫水桥解决群众出行难问题召开现场推进会，落实工程责任主体、工程资金以及施工时间表。对侯月铁路沿线群众反映不通客车的问题，沁水县县长常广智同志带队于四月份专程赴北京到铁路部寻求解决办法。

（二）路外安全工作成效显著

连续多年，我市的路外伤亡事故发生率均高于全省平均水平，铁路路外安全工作形势严峻，压减路外伤亡事故工作始终是我市护路联防工作的重中之重。今年上半年，我市各级护路联防组织铁路路外安全工作取得新突破，首次实现路外伤亡事故零发生的好成绩。这一成绩的取得，与近年来路地双方共同加强线路道口改造，加强线路防护设施投入，强化线路巡控以及路外安全宣传教育密不可分。

（三）确保重点时期铁路安全稳定

我市将重点时期的安全保卫工作作为一项重要工作内容。在全市一季度护路联防工作会议上，市委常委、政法委书记原国政同志亲自对“春运”及“两会两节”期间的铁路安全保卫工作进行动员和部署。各县市区政法委书记主动带头深入铁路沿线重点部位、护路联防中队进行督查。各护路联防中队放弃休假全员在岗，实行全天候巡线；点线结合，加强重点巡控。把车站候车室进站口“三品”检查，重点隐患部位的排查，重点路段的巡查，重点对象的监管作为安保工作重点，采取上下联动、路地联巡、巡守联控等措施，把铁路安保防控重点逐一落到实处；在线路巡控中，实行科学分工，任务到组，责任到人。

>三、开展徒步巡线月活动，深入排查有效解决涉路安全问题隐患

在全省统一部署开展的涉路问题集中排查徒步巡线月活动中，我市以集中排查涉路矛盾纠纷、涉路治安隐患、督查护路联防责任守护机制为主要任务，以“三清三明确

**军人进铁路工作总结4**

xxx，xxxx年出生，现于xx段xx车间x工长，自入路以来，始终坚持以“服从安排、协作友爱、精艺求实、奉献企业”的准则来鞭策自身，在日常学习中能够主动学习铁路技术理论，刻苦钻研新技术新本领，通过自身不断努力练就了一身较为扎实的专业本领。在实际工作中，十分注重施工安全工作，勤于巡检各个工序现场，积极排查安全隐患，努力解决作业中的实际问题。出现问题，他总是及时赶到现场，积极采取措施处理。

>一、强化安全管理、提升安全意识

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”是他在工作中给自己的定的警示语。重视安全工作，始终抓好安全这件头等大事，保证车间无安全事故的发生，在提倡安全生产的前提下，不断地提高班组职工的安全意识使每位职工都牢记“不伤害自我，不伤害别人，不被别人伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，从而保证生产零事故，是他当上工班长对自己的要求。首先，要求班组职工与劳务工，务必正确穿戴劳动防护用具。其次定期检查模具及机器设备运行状态，发现问题能够及时调整解决。结合安全质量标准化认证工作，做好隐患排查及整改，提高班组职工“安全第一”的思想，将安全防范工作落实到实处。坚持“预防为主，安全第一”的方针，结合《公司安全生产管理条例》的宣贯，强化职工安全意识培训。坚持班前会、班后会必讲安全，布置工作必先提醒安全，还结合安全大整顿，制定车间安全管理工作细节，职责到人。20\_年全年xx班无一例安全事故发生，人人讲安全，人人要安全的氛围已经构成。

>二、严守安全生产制度，把质量标准化落到实处

为保证安全生产，不但需要科学的制度，同时还需要认真的执行。严守安全管理各项制度与质量标准化标准，加强现场安全、质量管理，夯实安全与施工质量标准化基础建设，以工序质量促施工质量，严格要求各工序负责人按质量标准进行作业，严格卡控每一项施工标准，每一工序标准不达标必须现场立即整改，直到达到质量要求。同时，严格卡控生产安全问题，认真做好安全生产隐患排查，对每一次违章事件的产生进行研究讨论，并制定相应整改措施；在施工中班组严格对作业中执标作业的卡控，对检查发现的违章问题严格按照考核制度进行考核，并对责任人员进行批评教育，杜绝检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了安全管理质量和施工作业质量，为安全生产奠定了坚实的基础。

组织开展“标准化建设工作”，推行标准化作业程序，促使职工规范操作，上标准岗，干标准活，创造良好的安全生产环境。坚持安全预防为主，硬手抓安全，坚持安全管理不松懈，抓安全教育不放松，抓“三违”不手软，认真抓好安全制度的落实，严肃处理任何不利于安全生产的人和事。在现场施工中，要求职工按章作业，干标准活。

三、>建立行之有效的管理制度，使隐患与违章无处可逃

为了使发现的事故隐患能及时处理，并且无违章指挥和违章作业，班组一直强化规章制度的制定与落实，在实际工作中，杜绝只安排不检查的现象。把安全责任落实到生产过程的每一个岗位和每一个环节。

古人云：无危则安，无损则全。这大概是对安全最早的诠释了，反映了古代人民对安全的基本认识。这句话实际上是对安全事故的一个被动的解释，或者说是对一个具体时段的安全总结，也就是说所取得的成绩只能代表过去。这也恰恰应征了“安全工作只有起点没有终点”这句话，20xx年即将结束，xxx表示一定会继续扎实的做好本职工作，也坚信他必定会继续用自己的青春和汗水体验着追求理想的艰辛与幸福，实现着自己的人身价值。用他自己的话说：我干工作不怕得罪人，也许有的职工对我的工作不理解、甚至对我个人有成见，可是无论怎样我都要保证大家的安全，我的安全管理格言是“宁听骂声，不听哭声”。xxx就是这样在平凡的岗位上，默默奉献着自己的青春，为着安全生产做着自己不懈的努力。

**军人进铁路工作总结5**

一年即将过去，回顾以前的工作，我以为很有必要对今年工作做一个总结，同时对明年的工作做个计划安排。

今年以来，车队所有人员能够严格按照集团公司和弥勒公司相关政策、规定执行，带领车队人员做好各项工作，严守自律，能够2人自己岗位为己任，遵守岗位责任制，把每一项岗位任务落实到实处，认真学习业知识，做好服务工作。

一、在管理上所做的工作

(一)加大力度建立，健全各种记录台帐，消除安全隐患。

对人车而言，所做工作种类繁多，其中包含1、《驾驶证》2、《驾驶员身体条件回执单》3、《道路运输从业资质证》4、《准驾证》5、《安全学习卡》6、《行车证》7、《道路运输证》

8、《保险单》9、《班线行政许可证明》10、《车辆技术等级评定二级维护》11、《车辆班线承包合作经营合同》12、《驾驶员安全责任书》13、《驾驶员从业人员培训安全教育台帐》14、《违法、违章记录台帐》15、《驾驶员违法、违章约谈记录台帐》16、《车队每周管理人员学习台帐》17、《车队每月隐患排查台帐》17、《车队每月隐患排查台帐》18、《车队每周隐患排查台帐》19、《旅游包车记录台帐》20、《GPS监控记录台帐》21、《云GYL037号旅游车包车记录台帐》等21类各种台帐的建立。就人、车相关台帐而言，审验时限等等不一，每年在台帐上的记录就不下一万多条，还不算其他记录，要保证在有效时限内记录在帐，又要确保所有人、车基本台帐让其不能超期、失效，无形中加大了工作难度，体现出此岗位的责任是有多么重要，同时这也是在管理上存在的安全隐患的重点排查对象，针对此情况，车队通过每周、每月组织所有人员不定时进行安全隐患排查和针对性重点排查，及时消除在安全管理上存在的安全隐患。

(二)加强GPS动态监控管理，预防道路交通事故发生。

1、依照国家政策，严格执行GPS监控的各种管理制度，加强车辆动态监管有效地控制车辆超重行驶，违反规定途中上、下旅客，不按规定线路行驶窜线经营等违法行为，特别是对旅游包车的动态监管。

2、加强GPS终端设备的维修工作，发现问题及时处理，及时拆装、送修，对不能解决的问题及时上报，确保GPS在线车达到规定要求。

3、针对各条班线情况，对事故多发地段进行重点监控，制定事故重点国栏、措施，及时发送短信提醒。

(三)加强对从业人员的安全学习教育力度，从思想上引起重视，预防道路交通事故发生。

1、依照集团公司对从业人员学习的制度要求，结合弥勒分公司所属车辆各班线情况的不同，每月定期组织从业人员进行安全学习。

2、弥勒公分所属客运车辆总共215辆，其中包含51辆出租车。班共20条，含跨县、医、乡、班线。具体为：弥勒至昆明(33辆)、至开远(16辆)、至虹溪(10辆)、至沙田(10辆)、至罗平(1辆)、至平远街(1辆)、至曲靖(1辆)、至丘北(2辆)、至石林(1辆)、至盘溪(4辆)、至个旧(2辆)、至蒙自(3辆)、至东山(4辆)、至巡检司(5辆)、至江边(1辆)、至角落沼(1辆)、至西二(1辆)、至西一(19辆)、至东风(34辆)自用旅游车(1辆)。

3、安全学习时间：每月5日、3日30辆车，班线从业驾驶人进行安全学习，由于东风班线驾驶员及车辆在发班时间上的问题，风东客运站、新瓦房客运站西站车辆驾驶员难以同时集中，针对此问题，车队采取因地制宜上门进行安全学习，确保北东班线从业人业参学率达100%。每月20日组织跨县及相关区、乡班线从业人员进行安全学习。每月25日组织出租车从业人员进行安全学习。

4、学习方式上，采取多种、多样方式进行安全学习。特别是今年8月分集团公司配备了多媒体投影设备，为安全学习教育方式有了多样化，从而从视角感观上，实际案例上起到了警示作用。

具体内容为：

1、昆交通(20xx)253号文件通知33份

2、《反染安检工作职责》215份

3、《运政提示》215份

4、《我要去红河》215份

5、《交通安全承诺牌》215份

6、《交通安全告知》(215份)

7、《驶驶员服务承诺书》(签订215份)

8、《雨季行车安全规定》(215份)

9、《冬季行车安全规定》(215份)

10、《事故重点围拦地段》资料(215份)

(五)加强违反安全管理规定从业人员的教育，有效竭制道路交通违法行为的发生。

针对去年全国上下发生的多起重大交通事故，从中不难看出，主要原因都是超员、超速、强超抢会、严重超载、违反规定停车等违法行为造成的。极少部份驾驶员从主观上设有引起高度重视，思想麻痹大意、临危操作不当，导致重特大疲乏路交通事故发生。车队在今年安全管理方面，对违反安全管理规定的从业人员加大处罚力度。不单是进行思想教育，在经济上加大处界力度，凡是行业管理部门抄告的违法行为一律按规定进行处罚，情节严重的还要重处重罚，决不能像别人更害了自己。我们作为基层安全管理人员，处在生产第一，谁摸、准碰准承担。

(六);车辆保险、确保平安

1、自去年集团公司要出今年各分(子)公分执行《公省交通安全统筹中心机动车辆统筹条款》相关管理规定。车队在20xx年去年下的，车队依照集团公司宣传贯彻执行《云南省交通安全统筹中心机动车辆统筹条款》相关管理规定的文件要求，及时开展对班线承包合作经营者的宣传工作，对部分经营者不能对此项文件精神理解，甚至到队人吵闹的，我们人花了大量时间，依次单独做思想工作讲解、分析，此项统筹条款的出台依据问题，最终得以说服。

正因为去年我们做了落实此项统筹条款的铺垫工作，自今年1月实施此项工作以来，才得以顺利实施。

2、今年到目前为止，其办理车辆保险共\_\_\_\_\_\_辆，投保险额为\_\_\_\_\_\_\_\_万元，其中统筹保险共\_\_\_\_\_\_\_\_万元，强制险共\_\_\_\_\_\_\_万元，其中发生脱保、漏保现象。真正做到“安全统筹、统筹保安全”。

二、生产经营——利润保企业、安全保利润

(一)依照去年在车队工作总结中得到的今年任务目标，在班线费车辆管理费收取问题上，经过车队所有人员的共同努力，生产任务目标得以顺利实施。

(二)在云GYL037旅游车生产经营管理上，车队大胆管理，利用各种关系，开展旅游包车业务。为了调动大家共同参与的积极性，任何人只要联系到包车业务，都可按一定比例兑现提成，说明(车队长、副队长不在此范围)，在今年的旅游包车业务联系中，部分业务自此得来，车队边按一定比例兑现到联系人手中。

今年旅游车具体收支情况汇总如下：

三、自觉维护企业形象，接受社会监督。

今年车队目前为止共接待各及政府部门，集团公司，弥勒公司各种安全生产检查大1、15次，针对检查结果要求及下达的整改、不足方面，车队在规定时间内及时进行整改、补充和完善。

对于明年的工作计划、措施、办法。

(一)特别要加强从业人员安全学习的教育多想办法，制定一套具有针对安全学习方面的有效措施。从向保障安全学习确实做到学习有效、思想上自动上引起重现。

(二)加强GPS动态监管，对在监控系统上有经常超速，甚至严重超速车辆进行痕迹，对其对行处罚。

(三)加大对违反管理定的行为进行处理，从重从严，不单要进行安全教育学习、经济处罚。对严重违反规定的进行累长期限的停班处理，驾驶员到车队进行停班期间的跟班学习。

(四)加强内部管理、特别是人、车基础帐管理，确实做好每周每月的安全生产隐患排查工作。

(五)加强学习，提高思想认识，做好各项服务工作。

(六)加强旅游车包车业务的开展工作。

以上是车队今年的工作总结和明年的工作计划，如有不是之处请公司领导给予批评、指正。

**军人进铁路工作总结6**

在安全科从事安全员的工作以来，我能够积极学习铁路安全管理知识，不断提高铁路安全管理水平，还经常深入作业现场，对安全隐患进行排查，发现问题，立即整改，及时将事故隐患消灭在萌芽状态，在工作上处处以高标准，严格要求自己，爱岗敬业、踏实工作、默默奉献、争创一流。安全管理在我站整体工作中起着承上启下、协调左右的作用，是我站安全的枢纽部位和重要核心所在，工作零散、综合性强、随机性大，安全工作尤为重要。

在我站进一步深化改革、实现跨越式发展的过程中，我紧紧围绕安全生产这一主题，以“规范管理，强基达标”为主线，认真贯彻落实车站各项安全措施，狠抓安全基础建设，经过大家的共同努力，我站的安全生产呈现出了稳定发展的良好势头。

>一、严格检查，加强整改，确保现场安全。

为了认真落实车站加强安全生产工作的精神，大力开展好安全活动，我能够深入现场认真检查作业标准执行情况，提高全体作业人员的安全思想认识；我针对各车间作业性质的不同，制定不同的卡控措施；对运转车间调车作业，我严格发安全员作用深入现场指导工作，杜绝了违章指挥，有章不循，蛮干乱干的不安全隐患问题多件，对于易发生安全隐患的作业项点提前卡控杜绝问题的发生。对发现的不安全隐患，我能够及时的提出并制止，并制定有效的措施来保证现场作业的安全．

>二、贯彻预防为主的方针，突出解决好惯性问题

一是针对不同季节的特点打好阶段性安全战役。我做到超前培训，提前部署，突出重点，明确目标，保证安全生产稳步推进。在暑期气温高我更是深入到现场一线对线路、设备的检查，防止气温高跑道涨轨的发生，雨季作业时对雨具的着用携带提前布署，并开展了雨季作业的攻关措施，保证非常天气的作业安全。为了保证重点时期的安全生产，能够提前预想树立牢固的安全思想和责任感，使广大职工认真落实各项措施，坚持早动手早安排，提前预测，提早防范。利用多种形式在各车间中开展节日期间保安全、保稳定的思想教育，提高职工的安全责任意识和安全防范意识。同时，深入现场严格控制现场作业节奏，加强现场作业标准化的执行检查力度。对不安全隐患及时发现及时反馈及时解决，确保现场作业安全，并加大了对关键时间、关键岗位、关键作业的监督检查。

二是全力以赴保证安全。面对铁路发展，高铁人员的选拨势在必行，在抓好现场作业安全工作的同时，我按照车站的有关要求，坚持全站现场安全控制，尤其是运转车间人员变化大，岗位欠员严重情况下的安全控制尤为重要，我把安全生产放在突出重要的地位。加大了现场检查抽查的频次；对关键作业、关键时间的卡控，加强对双休日、后半夜的检查控制的力度，杜绝职工脱标、违章蛮干盲目图快现象的发生，我全天深入到生产现场进行检查。通过不懈的努力，我确保了人员调整期间我站的作业安全。

>三、不断完善和落实关键作业、关键岗位的卡控措施。

全力以赴确保施工安全。我站的施工任务较重，尤其是高铁客专的建设、影响范围大，为了抓好施工中的作业控制，减少施工对运输安全的威胁，我坚持在施工前，施工中，施工后对各项作业安全进行布置，严格作业标准确保施工期间的作业安全。

>四、坚持推进安全基础建设，不断夯实安全基础

端正思想、深化认识。我在工作中毫不动摇地把安全工作摆在首位，不断强化安全意识并进一步抓好劳动安全员的作用发挥，严肃岗位职责，坚决制止违章违纪现象的发生，切实发挥作用，在安全生产上的筑牢基础工作，保证现场防范能力，保证安全生产。

面对过去的工作，我要保持清醒的头脑，居安思危，认真总结工作中存在的不足，举一反三，深挖问题根源，开拓前进。在新的工作中，我要继续紧紧围绕确保安全生产，提高效率这一中心，不断改进和加强安全管理工作方法，实现我站安全生产的有序发展，并为铁路跨越式发展做出积极的贡献。

**军人进铁路工作总结7**

3月16日，在车间会议室看了沈阳铁路局职工死亡事故案例巡回展，认识到十件事故案例的根源，就是干部违章指挥，布控、监控作业失控，管理不到位存在漏洞，安全措施不落实，教训吸取不到位，安全大检查不到位。一个接一个的伤亡数字；一个接一个的安全事故；一个接一个的事故场面，对我触动非常之大，通过观看十件事故案例宣讲后对安全管理的重要性从心灵深处惊醒。

平时也经常关注新闻，但是从来没有一次像今天这样，受到这么强烈的冲击。体会到生命如此渺小、脆弱，而一次安全事故却是由一点点小事引起。由于多年的转岗使我的安全意识和自我防护意识都比较淡薄，但也许一次小小的疏忽，就能引起巨大的伤害和损失，就像影片中说的“当一系列的偶然聚合到一起，就成为必然的悲剧。” 为认真吸取伤亡事故教训切实增强安全意识和自我防护意识的能力，杜绝伤亡事故发生，我决心做好一下几点：

在今后桥隧工作中把安全工作放在首位，熟悉并且了解单位关于安全作业的规章制度，按照作业规章制度指导日常工作，紧密按照工作章程严格要求自己，严格遵守，严格执行，定时自查。

深入学习安全作业的法律和法规，熟悉并学习业务知识，提高业务水平。时刻保持安全作业意识，积极配合领导和同事的工作，形成良好的安全意识，居安思危，防患于未然。

在日常工作中，关注每一个细节，排除每一个细节的安全隐患，把安全作业落实到工作的细节中，及时做好沟通交流，并且做好每一个

记录，形成良好的档案习惯，同时对于重点事件，要及时反馈，及时解决，不推诿，不拖延。

生活中要传递爱，关爱他人，形成良好的同事关系和家庭关系，形成良好的工作和人际关系氛围，不带着情绪工作，愉快的工作，把一切不利于工作，不利于安全的情绪都排除在外。

通过这次巡回展，使我反思自己的安全问题，重新认识生命的脆弱与渺小，重新认识责任。安全是生命的唯一保证，只有安全，才能好好的工作，好好的生活，好好的享受生活。关爱生命，责不我待。关爱生命，责无旁贷。

**军人进铁路工作总结8**

铁路生产力布局优化和高速铁路的相继建设与运营，使运输生产岗位的技术含量和技术复杂程度大幅度提高，职工队伍必须及时有效地完成知识、技能的更新，才能满足铁路安全运输生产的需要。为此，在去年的职工教育工作中，我们很抓职工素质，坚持立足于运输生产实际，突出针对性和实效性，取得了一定的成效，为我段的安全生产提供了保证。

一、年度办班情况今年以来共组织适应性培训191期，培训人数8556人次。

其中：春运培训30期，培训人数1322人；行规培训28期，培训人数1314人；资格性培训30期，培训人数1297人；暑期运输培训30期，培训人数1276人；新客规、细则培训30期，培训人数1426人；防寒过冬培训30期，培训人数1580人；技能鉴定前培训4期，培训人数35人；培训太中银新线培训9期，培训人数306人。办脱产培训班4期，培训人数255人，培训零星返岗及晋升人员累计78人。规范的应知应会抽考4次，计108人次。培训及抽考合格率均在100%。

二、学历教育情况今年入学的专科生有4人、本科生1人，在读的大专生有111人，其中联手办学的大专生有62人，毕业的大专生有21人。

三、培训情况。

1、春运培训。根据路局电报要求，在全段范围内对乘务员进行了一次大规模的春节运输培训。这次培训结合我段对标、达标活动，从开始部署到执行结束，整个培训过程一直处在段领导的督促检查之下，从而保证了培训工作的顺利进行，为良好的完成春运工作奠定了基础。

2、资格性培训。为严格岗位资格准入制度，全面落实局《关于对主要行车工种人员进行岗位资格性培训考试的通知》的要求，我段于2月1日至5月25日，对在岗的行车工种职工进行了理论和实作的培训，共集中进行了27场授课，完成了规定的授课内容。培训中为了保证培训质量，还对广播员和厨师工种进行了外出学习的培训。培训结束后，由段统一组织了单人单桌的考试，段领导、职教科、机关干部共同监考，试后职教科又对理论或实作不及格的人员进行了再次培训和考试，最终合格率达到了100%。资格性培训是一年中的培训，全段上下非常重视，对在培训中出现问题的车队和班组进行了通报批评，职工的考试成绩也一并进入了一体化和“点、线、面”的考核。

3、新职人员的培训。春运期间，我们对来我段援助春运的40名多经人员进行了岗前培训；四月份又对来我段进行实习的70名学生进行了岗前培训；八月份又对来我段进行实践锻炼的145学生进行了岗前培训，保证了今年来我段的255名新职人员全部持证上岗，合格率达到了100%。

4、全面完成了委外培训任务。今年共委外送培133人次，其中列车长和值班员的培训就有74人。列车长和值班员是我段的主要工种，人员非常紧张，为了保证送培人数，段上还是想尽一切办法超额完成了送培人数。

5、围绕安全生产，按需施教。为更好的让培训服务于安全，我们从实战出发，组织车队深入开展岗位技能演练，增强职工的岗位作业能力。今年以来我们先后就安全专题举办了4期防火演练；举办了6期应急处理演练；举办了18期事故案例讲座；举办了20期安全知识讲课。通过这些培训使职工明确了各自应承担的消防安全责任，深刻认识到了火灾的危害性和做好火灾预防的重要性、紧迫性，增强了法律意识和责任意识，掌握了消防管理的基本要求和火灾预防的基本方法。

五、丰富教学手段。

1、加大教材开发、管理、配备力度。目前全路的旅客运输有关培训教材非常缺乏，给职工培训造成了一定的困难。为了方便乘务员学习，优化培训教材，我们对各工种岗位的教材进行了清理和规范，把出现的新情况、新问题融入有关规章制度、标准化作业、非正常情况下应急处理以及人身安全等应知应会内容中，为职工编写了列车非正常情况的问题处理、防寒过冬培训教材、临客人员培训手册、铁路乘车证违章使用处理和大量的实作案例，为职工购置业务书籍人均4本，解决了职工日常自学的问题。

2、千方百计的解决职工难题。长期以来由于一线人员紧张，对职工进行脱产培训会有许多困难，靠日常的学习培训，时间又很有限，怎样在有限的时间里让职工掌握用得上的知识和技能，是摆在我们面前的一个难题，而车队的职工日常培训抓的力度不够，又是影响职工培训质量的难点。为此，我们实施了以下几点做法：

**军人进铁路工作总结9**

20xx年即将过去，为了在新的一年中更好的工作，现将一年来工作总结如下：

>一、加强业务学习，提高业务素质

由于毕业不久就在机关工作，我深知自己业务技能差，现场经验缺，于是本着“缺什么补什么”的原则，努力学习业务，主动利休班时间到现场学习。平时，只要工作不忙，我就翻看《维规》、《安规》、《行规》、《技规》等安全技术标准及《铁道工务》等书籍杂志。遇到线上重点施工，如我段20xx年开展的水害复旧施工、平改立施工、轨道衡施工等，我都利用休班时间前往施工地点学习，并虚心向现场施工人员了解情况、学习业务。在日常工作中，我还非常注重与生产一线的同志们沟通交流，虚心向他们请教业务方面的知识。“功夫不付有心人”，通过长期坚持努力，我的业务技能逐步得到提高。

>二、做好信息上传下达工作

三年的工作经验使我深刻认识到这项工作的重要性。所以，我时刻要求自己：不能出一点差错，不能漏报一条信息，不能漏通知一件事情。为了将工作干好，我已养成了任何事情务必做笔录的习惯，无论是交班会议上的要求，电话通知、汇报的各种信息，我都坚持条条笔录。在收集沿线各单位上报的信息时，注意信息的完整性，不做简单记录，还要问明白、了解清楚现场的各方面相关状况，为领导及各部门的科学决策提供准确数据。在处理信息时，我要求自己不能只做一只传话筒，要动脑筋、想问题，对于沿线上报的信息，我要进行分析、综合，能处理的及时进行处理，不能处理的再向上级上报信息，并适时提出自己的想法和建议，方便领导更快决策。一年来，我从未发生过漏报信息等情况。

>三、积极联系，为段各项施工争取更多时间

20xx年，我段的重点施工及其他单位在我段施工都较多，这就需要我们随时随地与上级部门联系，积极为线上施工争取更多的时间、更大的空间。为此，我坚持每晚、每早与相关部门加强联系，了解近期车流状况，提早提报施工计划，并根据近期车流状况，不失时机地提出自己的建议，努力争取更长的“天窗”时间。今年，我段的重点施工有多处水害复旧的扣轨施工、平改立施工、和静换轨、收轨施工等等，由于与上级良好的协调与配合，为每一项施工的顺利完成做出了应有的贡献。

>四、规范调度内业管理

20xx年，我积极学习站段基础资料管理的先进方法和经验，结合我段实际，进行创新，规范、完善了我段的调度内业管理。一方面，将各方面的信息分门别类进行储存，以备查；一方面，主动学习电脑知识，采用电脑进行信息整理归档、收集。

>五、存在的问题：

虽然在工作中取得了一定的成绩，但是距一个优秀的铁路职工还有一定的差距，我不存在许多需要改正的缺点和不足，例如，我缺乏现场经验，导致有时不能正确了解现场情况，语言表达能力和文字水平都亟需提高。

**军人进铁路工作总结10**

今天我利用车间一届一次大会，向大家报告车间工会在过去的一年里有关工会工作的情况。请大家审议：

一、车间严格按照组织程序，20xx年8月组织全体会员投票选举，民主选举产生车间工会委员会委员，分别是黄坚、尹敏、范红斌，并报上级批准任命我兼任车间工会主席。选举产生段职工代表3人，分别是张益明、黄坚、范红斌。

二、积极参加段组织培训，加强对上级有关文件的学习，提高自身履职能力。转发、学习路局工会有关文件，传达上级工会相关文件，使广大会员逐步适应铁路工会的各项要求。

三、积极参加段开展的劳动竞赛，确保工程质量。落实段党委“四保一促”活动有关要求，参加段组织开展的“冲刺沪宁、献礼世博”、“决战沪杭、献礼国庆”和沪杭高铁施工配合、联调联试等立功竞赛活动，为确保沪宁、沪杭高铁的按期开通奠定了坚实基础。

四、组织我车间符合“廉租”房申请的职工们上报各类表格，并积极与段相关部门沟通，了解具体情况，为职工们相关咨询问题进行答疑解惑。

四、做好“三不让”承诺工作。按照段“三不让”承诺工作实施细则、考核办法和“送温暖”活动办法，积极为车间所有符合条件的职工申请补助或慰问。 一是做好日常补助工作。为困

难职工申请临时困难补助，为两位义务献血同志申请慰问补助。二是做好节日送温暖工作。其中申请慰问四名困难职工。“两节”期间对九个班组以及11位节日值班人员分别进行了慰问。三是通过“金秋助学”行动，为两位职工申请了补助。

五、推进三线建设，改善职工生产生活条件。为松江、新桥电缆、嘉善、海宁、龙华、四团等工区申请配置了空调、洗衣机、冰箱、热水器和微波炉等电器，工区既有电器如不能使用再另行申请配置。同时，车间前期向段上报了部分工区生产用房整治的报告，一旦批复，马上实施。

回顾总结过去的工作，我的体会是：只有自觉接受段党委和段工会的领导，全面依靠广大会员的积极参与，工会事业才能不断地发展壮大。只有坚持融入中心、服务大局，在段改革发展中积极开展工作，促进劳动关系和谐、企业和谐，开拓创新，发挥作用，有所作为，工会工作才能充满生机和活力。只有坚持为职工群众服务，认真履行基本职责，依法维护职工合法权益，把提高企业经济效益同维护职工合法权益统一起来，始终保持工会干部良好的精神状态和优良的工作作风，工会组织才能赢得职工的信赖。只有坚持围绕改革、发展、稳定，扎根车间班组，增强基层活力，依靠职工办会，尊重广大会员的意愿，得到职工的支持和参与，不断适应铁路现代化建设的需要，工会作用才能得到充分发挥。

在肯定成绩的同时，我们清醒地认识到，在生产力布局调整的新体制下，车间的工会管理工作还有待进一步规范；工会工作机制还有待进一步健全；工会干部能力还有待进一步提高；工会

工作还要发挥广大会员的积极性；工会工作方法还有待于进一步完善。总结去年的工作成绩和不足，面对20xx年的工作，车间工会要做好以下几个方面工作。

20xx年全年工作的总体目标是：

一、围绕中心工作，推进创先争优活动深入开展

二、凝聚职工智慧，促进安全生产稳定

三、加强民主管理，维护职工合法权益

四、履行维护职能，实现和谐劳动关系

五、建设和谐文化，促进车间健康发展

六、加强自身建设，提高工会工作水平

以上是车间工会过去一年的工作情况，请审议。谢谢大家。

**军人进铁路工作总结11**

>一、不断进行质量改进，保证质量管理体系有效运行

按照二航局《管理系统单元手册汇编》、《项目管理指南》等文件要求，项目部建立健全了项目部质量管理体系。20xx年4月项目部迎接了中国船级社质量认证审核，11月通过了公司内审，有效的促进和完善了项目部质量管理体系的运行。

>二、开展质量活动，达到质量目标

质量管理活动围绕制定的“质量目标”展开，通过开展员工教育、“质量月”活动、测量比武、质量先进评选等一系列活动，有效的提高了员工质量意识和责任感，现场施工质量也取得了不错的成绩，截止20xx年11月14日，项目部检测钻孔灌注桩共666根，施工工序验收合格率100%。

>三、突出质量控制重点，强化质量控制手段

1、加强原材料的质量控制，确保工程实体质量。项目部安质部、试验室及物资部严格按照项目部原材料进场检验程序的有关规定对进场的原材料质量进行严格把关，杜绝不合格材料进入施工现场。

2、通过开展质量教育，提高技术、质量管理人员的业务水平。项目部针对现场的具体工作内容对现场人员进行相应的业务培训，采用不同的形式如书面试卷、参观学习、开会讨论等，达到提高人员素质的目的。

3、严格实行现场“三检制度”，严格控制每道施工工序的质量，达到层层把关，不放过每一个质量问题。

4、加大对质量通病的整治力度。项目部在整治质量通病的工作中，通过不断的对施工工艺进行改进和提高作业人员的质量意识，在项目部常抓不懈的努力下得到了很大的改善。

5、充分发挥奖惩机制，提高人员积极性。对现场质量管控出现下滑时，在对作业人员进行教育的同时

>四、加强与业主沟通，提升项目部质量管理水平

项目部高度重视每次业主单位检查，对业主提出的建议给予及时的反馈，在业主组织的信用评价、质监站监督检查、施工季度考核等检查中在不断完善自身质量管理工作的同时也得到了业主单位的肯定。

>五、下一步工作计划

充分吸取20xx年质量工作中的经验教训，明年项目部将对质量管理工作不足方面做出改进。首先加强协作队伍的质量管理，在加强沟通、有效管理方面下功夫，确保达到既定的质量目标。其次狠抓现场过程控制，达到现场作业标准化，为争创优质工程奠定基础。

**军人进铁路工作总结12**

今年以来，在省厅和市委、市政府正确领导下，运输管理科紧紧围绕局党委中心工作，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“安全生产基层基础深化年”活动为主线，加强本质安全建设，创新安全管理模式，积极实施“体系建设、教育培训、安全管理”三大对策，确保了全市交通运输系统安全生产形势保持稳定。

>一、落实责任，强化安全生产监管体系建设

一是加强安全责任落实。全市交通系统始终坚持安全“一把手”负责制度，按照“一岗双责”的要求，进一步强化交通运输各级各单位和企业的安全职责，不断完善责任追究制度，层层签订安全责任书，形成了一级抓一级、层层抓落实的安全生产目标管理责任体系，真正把安全责任落实到人、车辆和行业管理的各个环节。二是规范安全管理制度建设。年初，制定印发《全市县区交通运输局XX年度目标管理考核暂行办法》和《市交通运输局机关科室及直属事业单位XX年度目标管理考核暂行办法》，将安全生产工作列入XX年交通40项重点工作之一每月进行督察考核，并实行重特大以上安全责任事故一票否决制度；XX年，相继印发了《全市交通运输系统安全生产工作要点》、《市交通运输局安全管理制度》、《市交通运输局安全生产监督管理岗位责任制》、《市交通运输局安全生产监督管理办法》、《市交通运输系统重特大生产安全事故及险情应急处理预案》等关于安全生产的21个文件，结合当前交通运输安全生产发展新形势新特点，提出加强安全管理措施办法，指导全市交通运输行业安全生产工作。三是强化综合监管。我局根据工作调整分工需要，先后2次及时调整局安委会组成人员和成员单位职责分工。通过召开季度安全工作例会和安全专题会议相结合方法，及时传达贯彻上级安全会议精神，总结安全工作经验教训，认真分析研究安全生产存在的问题，切实抓好重要时期和敏感时期的安全生产工作。坚持局主要领导和分管领导每月定期下基层，并通过行业主管部门和专家组相结合的方法，进行不定期督导检查，促进了安全生产工作有序高效开展。

>二、提高认识，加强安全宣传和培训教育。

我局坚持以人为本，实施人本化管理，加强安全宣传和教育培训工作。今年以来，全市交通系统共组织各级管理人员、从业人员安全教育培训120余期，其中，举办道路运输从业人员安全教育培训40余期，培训营运驾驶员5000余人次，并建立培训台帐和培训记录。结合今年第十个“安全生产月”活动，我们在车站、码头、收费站、办公区等人流密集场所悬挂安全生产宣传条幅、制作交通安全知识展板、利用电子显示屏播放安全生产等方式，面向社会、面向企业、面向从业人员，广泛宣传交通安全知识，扩发安全教育覆盖面。在全市交通系统内开展“零事故”安全知识竞赛活动、应急救援演练、岗位练兵等多种形式的安全主题活动，提高了干部职工的安全素质和管理水平。

>三、加大措施，深入开展“安全生产基层基础深化年”活动

按照市政府和省厅安排部署，我局立足工作实际，认真落实国23号文件精神，全面开展安全生产基层基础深化年活动。一是制定印发《全市交通运输系统“安全生产基层基础深化年”活动方案》，对加强交通运输安全生产管理和安全生产监管提出明确要求。二是成立活动领导小组，迅速召开全市交通运输系统“安全生产基层基础深化年”工作会议，传达国家、省、市安全生产电视电话会议精神，并就进一步加强基层基础深化年活动提出贯彻落实意见。三是结合实际，及时制定下发一、二、三、四季度“安全生产基层基础深化年”专项集中行动方案，要求全市交通系统各级各单位认真分析本地区、本行业安全生产形势，结合季节特点，针对存在的突出问题和薄弱环节，确定专项整治工作重点和措施，进一步细化集中行动内容，明确责任，把工作做深、做细、做扎实。四是加强“安全生产基层基础深化年”活动督导检查，将督导检查贯穿于活动全过程，市局先后由分管领导带队，采取明察暗访、现场询问、查看资料、召开座谈会等方式，每月定期到县区和企业一线进行重点督查，确保“安全生产基层基础深化年”活动取得实效。五是发动企业开展自查自纠，在全市交通运输企业中开展了“找出身边的安全生产事故隐患活动”发动企业员工查隐患、纠违章，不断深化集中行动。

**军人进铁路工作总结13**

20xx年年来，在孝西车间总支及领导班子的正确领导下，作为工队的一名维修工人，本着“完善硬件，强化软件”遵章守信，执行到位的主导思想，全身心投入到养路工作中来，做到了机遇与挑战并肩，努力与奋斗同步，务实与创新相结合来开展工作，受到了车间领导的一致好评。现将一年来的工作情况总结如下：

>一、高标准、严要求、全面完成机械维修任务

工队日常工作的重点是对车间的重点病害和下达的各项任务即线路设备的维修保养等。我不畏困难所屈服，体现了工务人苦干、实干、拼命干的风采，流血、流汗、不流泪的精神气魄，抓时间、抢进度、战难题，确保机械设备维修工作的顺利完成。

我对机械设备的检查工作做到始终如一。每天从一上班开始就认真检查，做到及时检查、及时汇报、及时维修。

>二、重战略、促协调、落实任务的完成。

1.做好防断工作。

首先，保证各种机械设备的完好；

其次，认真落实防断作业标准，落实好各项规章制度；

第三，加大考核力度，提高人员作业技能，严格落实防断制度，按规定对伤损钢轨进行检查、加固及更换。加强防断机具、备品管理，保证状态良好提高机动性能。

2．抓好防胀工作。

防胀期间，对管内线路进行全面调查，对低温铺设或锁定轨温不明的无缝线路以及有连三以上瞎缝的准轨线路。

3．做好防洪工作。

汛前，对防洪准备进行一次全面检查，保证汛期排水畅通，巡守到位。

>三、在思想觉悟上不断提高自己。

常言说‘做事先做人’我本着一种对工作的高度热情，树立高尚的信念，凭着这个信念我向着自己的愿望拼搏，为实现自己人生观，价值观不惜付出。

>四、在理论与技能学习上攀登台阶。

自己的知识有限，但我从不自卑，因为我是一名机械维修工，为此我虚心学习，只为每天的工作中对上级和下级有一个满意的答复。

**军人进铁路工作总结14**

尊敬的各位领导、各位评委：

你们好！

我叫\*\*，现年34岁，大专文化程度，自20xx年参加工作以来，一直在生产一线从事电力以及安全管理工作。从一名学徒工逐步成长为一名经验丰富的电力工。在此期间我不断向老师傅、老同志虚心学习，和同事相互学习交流经验，积累了大量实践经验，并且在业余时间阅读了大量专业书籍。

工作中认真注意理论联系实际，现对我的业务技术等方面工作进行总结>。

>一、努力钻研业务知识，不断提高业务素质

俗话说“兵马未动，粮草先行”，特别是20xx年电力、供电合并及分局撤消后，原有的规章制度已经对生产力布局调整后的新的站段电力安全管理工作带来了很大的不便，重新清理和规范电力安全规章制度便成了摆在眼前的一个迫在眉睫的任务，我结合以往全段电力安全工作的特点，以及新形势下安全管理的要求，对安全分析、事故抢修、设备日常管理等一系列安全规章制度进行了修改，对安全真空环节进行了必要的补充。近几年以来，共组织修订完善了《安全生产动态考核办法》、《安全生产委员会制度》、《安全生产评估考核办法》、《电力零小施工控制办法》、《安全管理文件汇编》、《危树考核管理办法》等常效性规章制度共计17项，真正实现了电力、供电安全规章制度的有效、合理融合。

参加工作以来，我对待工作认真负责，曾与xx年12月27日在巡视新乡南环电线路过程中，发现19号变台变压器上端引线处东边相、中相瓷瓶被外人打破2/3；07年3月5日在文庄至东堡城贯通线路发现鸟窝3个、风筝1个、电力拉线被农民剪断3处（其中终端杆1处），防止了短路、倒杆故障的发生。

为更好的搞好电力工作，我还特别重视每次学习的机会，多次参加局、分局、段技术培训，全面系统的掌握了电力相关知识，20xx年荣获了局“双文明先进个人”称号，20xx年12月又顺利通过了郑州铁路局工程系列铁道供电专业工程师任职资格。

>二、刻苦学习，不断提高应急应变能力

在从事电力调度以及安全管理工作以来，经常会遇到电力故障，每次故障排除后，我都对故障原因、现象进行分析、记录、整理。在长期的电力故障处理过程中，使我积累了大量的故障分析处理经验，从而使自己的事故分析处理能力得到了很大提高。如：由于\*\*、\*\*线电力线路长、且电务设备由分散式供电改为四显示集中供电后，线路中间遗留隔离开关多，经常遇到人为拉动隔离开关手柄或耕地牲畜碰撞手柄，造成隔离开关触头结合松动、打火，影响供电电压质量，在刚开始时因为不知原因总是不能及时查出故障，延误了故障抢通时间。于是，我便细心的进行观察和研究，发现：隔离开关触头接触不良、打火会出现了以下现象，一是故障区段变压器电压不稳，时高时低，电压波动大。二是故障区段变压器噪音大。三是备用侧配电所电压指示不稳。经过以上深入分析我均能针对类似故障现象进行快速的排查和处理。

>三、认真工作，刻苦钻研，努力解决关键技术难题

1、近几年来全段故障统计表明，因危树造成的设备跳闸或影响行车事故的发生占全段故障统计的百分之八十，危树已成为电力设备安全运行的重大隐患，以往处理危树的主要方法是偷砍、修剪树枝或剥皮，成效不明显且易与地方单位或树主发生纠纷，通过仔细观察，我在工务段处理路基边坡树木以及杂草中采用高效除草剂的过程中得到启发，能不能用除草剂来处理树木呢？在05年我主管全段危树的时机，选择了三个车间进行试点，采用一定比例的除草剂在树木根部浇灌和采用在树木树芯钻眼，将一定比例的除草剂灌入树木表皮与树芯通道的方法，取得了良好效果。现此办法已在部分车间广泛使用。

2、在安全工具的日常使用和检查中，我发现安全工具特别是高压接地封线上下接线螺丝与接地线之间的连接，经常由于工具的使用造成螺丝与接线鼻子连接不好，易松动，严重时螺丝与接线鼻子几乎完全虚接，同时由于接地封线的不固定性，造成螺丝与接地线反复折压，连接部位断股现象严重，这给作业人员的人身安全带来了极大隐患。通过仔细观察，xx年我将螺丝与接地线部位用15公分长的6分橡胶水管一侧剪开包住用铁丝固定，较好的解决了断股和松脱现象的发生。

>四、锐意进取，勤与思考，搞好技术革新

在日常电缆故障处理过程中，特别是做中间头后，以往我们的做法是在配电所或负荷侧进行相位核对，这种做法的弊端在于如果相位接错，还要进行重新调整，这给故障处理带来了很大影响，延长了故障抢通时间，我通过仔细观察提出了在故障电缆两端用兆欧表核对电缆两端相位的办法，减少了因中间头的接续造成相位不对应的问题。

>五、主动参与，努力提升职工技术水平

黄河以北各供电车间地处新荷、京广、焦枝线，由于历史的原因，职工年龄偏大，文化程度低，多年来养成了施工作业质量要求高，而忽略了安全把关工作，究其原因为职工文化偏低，对待“两票一簿”和作业规程的填写以及使用，思想重视不够，理解不够深入，同时对待施工作业采取安措方面重停电轻验电挂牌，给我段人身安全卡控带来了很大隐患。针对以上情况，20xx年在教育科期间，我组织各电力班组安全员及班组生产骨干关于段“两票一簿”填写办法及使用范围，对“停、检、封、挂、拆、摘、送、验”八个工作流程，以及段历年来的人身伤亡事故案例，进行了培训，取得了良好效果。

20xx年与王铁军、李全瑞两位同志签订了师徒协议，对二位同志的思想觉悟、专业理论、业务技能，我根据自己掌握的知识，对他们进行了认真指导和帮教，现二位同志由中级工顺利的晋级为高级工，并成为了车间、班组骨干。

当前，铁路跨越式发展的号角已经吹响，面对这一时不我待的机遇和挑战，我更应该努力提高自身素质，增强自身本领，立足本职，努力工作，不畏艰难，满怀信心去迎接挑战，为供电段的安全生产作出自己的贡献。

以上是我对自己工作的小结，有不妥之处敬请各位领导、各位评委批评指正。

**军人进铁路工作总结15**

转眼间一年就快过去了，在工作这一年中，感受颇多，收获颇多。特别感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够更快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。回顾一年的工作，主要总结汇报以下几个方面：

我一直遵守章守纪，恪守职业道德，热爱本职工作，并努力提醒自己一定要做得更好，本人严格遵守公司的各项规章制度，认真履行本职岗位职责，协调工作中各队组的关系，团结同志，积极发扬团队精神，为公司的发展贡献微薄之力。

从事铁路列车长工作，首先要有善于学习和钻研的态度。作为一名铁路列车长，在工工作作中要做好计划，合理安排各个工序和生产要素。提前准备后续工程所需要的人力、材料设备、外围关系等等。确保在后续实施时，不手忙脚乱，不缺东少西。

在工作中，个人的工作态度也很重要，领导交代的任务必须按要求完成，不能拖拉敷衍。如果遇到特殊情况不能按时完成的要及时汇报。便于尽快解决问题。

企业的最终目的是盈利，所以在提供合格产品的前提下，应当追求利益化。这就要求在施工中要注意合理安排施工工艺、工序、人力、机械设备与材料计划，在保证进度与质量的前提下尽量降低工程成本。同时在施工过程中注意节约人力和材料。对于能增加的变更要及时向监理和业主争取。

在以后的工作中，我将一如既往地做好自己的本职工作，使自己的专业技能和管理能力都能够得到提高，为公司尽自己的微薄之力。

**军人进铁路工作总结16**

尊敬的公司领导：

首先祝人人新年愉快愿在新的一年里工作顺利、业绩蒸蒸日上。我在20xx年5月10日进入XX三公司ZZ项目工作。一年来，我居心学习公司文化与制度，尽力晋升本身的专业素质，迅速地融入公司群众与部门团队，完成各项工作。现将这一年来的与将来展望向列位领导陈诉请示。

>一、工作总结

>1.增强学习，尽力进步自身素质

坚持把增强学习作为进步自身素质的症结步伐。在工作中，牢牢把握“理论联系实际”这一主线，尽力把知识技能运用到工作实践傍边，富厚经历，坦荡视野，积极参加公司举办的运动，认真学习规定的学习材料，认真记录工作中的心得，使本身的职业素质有了较大进步，为本身工作带给了枪垠的动力支持。同时正视本身的不够并居心矫正，为更好完本钱职工作奠定了根基。

>2.居心朝上提高，增强团队互助

在工作中我不仅仅本身尽力工作，同时也和同事相互沟通，促进了解。工作中遇到不明白的问题，我会客气向同事求教;生活上我也常常和同事交心，了解彼此的想法，缓解工作的压力，降服艰苦，配合提高。这样不仅仅促进了彼此之间的交情，也大大进步了工作的效率。

>3. 进一步强化职责意识

在学习优越的职业技能同时，建立正确的.人生看和代价看，加强事业心和职责感。认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，凡事从点滴做起，踏实肯干，求真务实。

>二、工作展望

1.居心学习相关的专业知识具备优秀的专业素质。

2.居心学习公司制度与文化，酷爱公司，具备强烈的职责感与使命感，有较高的道德素质和专业素质。

3.居心思考，尽力学习、提高，具备优秀的思考与办理问题的潜力。

4.具备优秀的团队精神与沟通和谐潜力。

我由衷的感激公司对我的知遇之恩，我将尽力地工作学习，晋升本身的专业潜力，为公司鞠躬尽瘁，奉献本身的芳华和才智。

我酷爱XX，我期望本身能成为一名合格的铁路职工，恳请领导批评指导。

**军人进铁路工作总结17**

关于对上海维管处“”、“”、“”、“”事故学习总结 根据公司安排与要求，对上海维管处5起事故案例进行了认真学习与深刻反思。对于我们牵引供电系统的职员来说，每一件事故都是惨痛的教训，都是血与泪的警示。也许就是因为个人一时的思想麻痹大意导致沉痛的心理或生理打击，也许是因为个人行为习惯不良未严格遵守安全操作规程、安全意思薄弱至使一场事故发生乃至危及人身安全与设备安全从而造成人身伤亡与严重的经济损失。铁道供电系统无小事，事事关乎铁道交通安全运营服务，无论是什么事故都是任何一个人所承担不起的，只有加强维护管理、加强作业监督、加强设备巡视、加强安全学习，让每一个人都认识到自己工作职责所在与重要性，使每个人都能对自己的工作与自己的人身安全百分之百的负责，这样才能避免和最大程度的减少事故的发生。从上海维管处“”、“”、“”、“”五起事故案例学习中做出如下总结：

一、加强安全学习，严格按照各项规章制度开展工作，把标准化作业落到实处。

从以上五起事故不难看出，我们上海维管处杭州维管段某些安全工作未能做到位。据了解，主要是某些供电工区疏于巡视，甚至是停留于表面工作，主管的领导干部未完全负起责任，未严格按照

**军人进铁路工作总结18**

一、最佳服务是用心用情服务

随着社会的不断发展，人们的理解和认识也不断变化，无论是服务者还是被服务者，都充分认识到服务与被服务的舒心愉悦性。

(一)乘务员应具备洞察乘客心理的能力

洞察乘客心理的能力是指通过对乘客情绪、语言、行为等方面的观察，把握乘客内心的真实想法，判断乘客心理状态的能力。乘客的心理状态，会通过一系列介质表现出来。如咬牙切齿表现愤怒;红光满面表现高兴;沉默不语可能预示正在承受着某种压力;伤感悲哀的则是遇到了重大的不幸。乘务员有效把握乘客的真实想法，适当调整自己的应对策略，在处理非常态乘务关系是可收到事半功倍的效果。

(二)用心用情，真诚服务

乘务员要具有快速反应能力，在观察乘客的时候，应迅速分析判断和采取相应的服务对策;分别对外国客人、老人、小孩、病残人士、宗教人士等进行规范服务的同时采取特殊服务，更细心、更人性。用心用情，真诚服务即微笑服务，让微笑充满车厢，把美好留给乘客;亲情服务，想乘客所想，急乘客所急，不仅把乘客当服务对象，更把乘客当亲人;敬语服务，常用敬语十个字，在语言中表现应有的职业文明;开展知识服务，树立公交企业员工的良好公众形象。

(三)礼貌待客，把“对”让给乘客

礼貌待客的基本点就是尊重客人。要有效地做到尊重客人就必须加强自身职业礼貌修养，做到受辱不努、自重自爱。受辱不努，即要求公交乘务人员面临急难时，不变脸不必火，沉着大度，能以妙语应粗俗，用豁达胜愚昧，以文雅对无礼，从而摆脱尴尬，维护公交企业声誉。自重自爱，即要求公交乘务人员在操作及服务时要稳重、规范、恪守;态度要平稳热情而有分寸，语言不乱而有分量。论理处事有理有节，宁愿自己受委屈也要把“对”让给乘客。因为乘客乘车，除了为顺利快捷到达目的地外，在乘车过程中获得尊重与友好也是内心的需求之一。因此在乘务服务中，不乘客人感到自己享有了应有的尊重，对乘务服务中的不足就会以宽容豁达的态度给予谅解。否则当乘客深感自己被轻视、被贬低，那么乘务员对其任何的服务都会被抵触和否定。

乘务员要在做好对乘客业务性服务的同时，还需更加重视对乘客的“情感服务”，力求使每一位乘客在精神上享受到愉悦;忌厌恶和鄙弃的冷漠服务。

面对不同的乘客，乘务服务要掌握的三个要点，即：“根据不同乘客的心理需求，有针对性地满足”;把“乘客现在需要什么”变成“个性化真诚针对性服务”;发挥语言艺术在服务中的神奇作用，并总结出“少说抱怨话，多说宽容话，少说讽刺话，多说尊重话，少说拒绝话，多说关怀话。”乘务员在公交服务一线上掌握和运用这些乘务服务原则和方法，将会为全面提升公交整体服务品质起到画龙点睛的促进作用。

业务收获

学习和掌握丰富的服务技能的同时，在以下几个方面锻炼提高了自己：

1、遇事不慌、沉着镇定当遇到突如其来的事情或问题时，要保持镇静，从容不迫，不惊慌失措，并且迅速地确定处理问题的对策。

2、快速反应、思维敏捷遇事要能迅速地想出解决问题的方法。在突发意外事件面前，乘务员要根据所发生事件的性质、特点、影响、趋势，快速应变并及时制定出解决问题的有效方法，在突发事件面前，乘务人员既要保证自身的安全，又要使乘客不受到伤害，始终与乘客处于良好的关系状态。

3、开朗豁达、机智幽默开朗豁达、机智幽默是建立良好的乘务员与乘客人际关系的润滑剂，灵活运用可处理好乘务员与乘客在交往中可能出现的各种难以处理的问题，以缓和紧张局面，使双方交际变得轻松愉快。

4、节制有序、恭敬有礼性有些突发事件会让乘务人员受到委屈，在这种情况下，乘务员忌急躁、计较，要具有较强的职业驾驭能力和克制能力;节制有序、恭敬有礼地做好耐心、细致的说服和解释工作，有条不紊、冷静得当地处理好突发事件。

做好服务工作，不仅有热心、诚心，还要有熟练的业务技能，研究掌握多种乘客的乘车心理，一把钥匙开一把锁，因势利导地做好服务工作。高峰固定乘客多，低峰流动乘客多，平时外埠乘客多，节假日抱小孩乘客多;春秋季旅游乘客多。儿童淘气好动，病孕乘客喜欢静，老人眼花耳聋行动缓慢，残疾人行动不方便等乘客特点，采取适当的服务方法，恰到好处地为乘客服务。

最累莫过于打扫卫生，其实发觉打扫卫生也有一点技巧的，虽然要求是到达每个站之前都得打扫，但是由于在某段时间乘客超载得特别利害，根本就不可能做到那样的要求，我们只能有目的去搞。一般乘客都是上车一包瓜子，到处找水喝，吃完了以后，开始在列车的摇晃中安静下来，那是我们打扫的最好时机了;在吃饭的时候高峰期开始到了，由于火车上饭相对比较贵，于是大多乘客都是自带方便面，那时候水可是物以稀为贵，在打开水的地方可是人满为患，然而之后满地都是方便面的盒子。其实只要抓住这几个高峰期打扫卫生我觉得已经ok了。当然还有在换班之前也得打扫一下，要不怎么对得起同伙呢!

而最烦人的就是，乘客抽烟的问题。虽然火车有设立了专门供乘客抽烟的地方，但是由于抽烟处是在车厢交接处，那里天气太冷了，根本没有几个乘客愿意主动去。其实那些乘客都不可能是第一次车火车的了，在车厢抽烟的危害也应该知道，所以有时我在思量，为何人总是明知故犯的呢，难道以前的教训还不够多吗?于是只有发挥乘务员的作用了，虽然乘客大多都不愿意接受乘务员的意见。碰到讲道理的还好，碰到那些蛮不讲理的真的大费脑筋，也不知道是不是乘客也有点欺软怕硬，有时候看到我们这些人有点讲话太柔了，根本就不睬你。得上天保佑，因为我长得像学生样，虽然我并没有什么强硬的方式，那些蛮不讲理的乘客最终还是乖乖去了指定的地方吸烟。

**军人进铁路工作总结19**

我叫xx，现年xx岁，自20xx年xx月起，一直担任xx。任职期间，本人兢兢业业、尽职尽责做好本职工作，取得了肯定的成绩。现在，将本人在20xx年开展工作、履行职责方面所做的工作做一简要述职。

>一、加强业务学习，提高业务素质

由于毕业不久就在机关工作，我深知自己业务技能差，现场经验缺，于是本着“缺什么补什么”的原则，努力学习业务，主动利休班工夫到现场学习。平时，只要工作不忙，我就翻看《维规》、《安规》、《行规》、《技规》等安全技术标准及《铁道工务》等书籍杂志。遇到线上重点施工，如我段20xx年开展的水害复旧施工、平改立施工、轨道衡施工等，我都利用休班工夫前往施工地点学习，并虚心向现场施工人员了解情况、学习业务。在日常工作中，我还特别注意与消费一线的同志们沟通交流，虚心向他们请教业务方面的知识。“功夫不付有心人”，通过长期坚持努力，我的业务技能逐步得到提高。

>二、做好信息上传下达工作

三年的xx工作经验使我深化认识到xx工作的重要性。所以，我时辰要求自己：不能出一点差错，不能漏报一条信息，不能漏通知一件事情。为了将工作干好，我已养成了任何事情务必做笔录的习惯，无论是交班会议上的要求，电话通知、汇报的各种信息，我都坚持条条笔录。在搜集沿线各单位上报的信息时，注意信息的完整性，不做简朴记录，还要问明白、了解明白现场的各方面相关状况，为领导及各部门的科学决策提供准确数据。在处理信息时，我要求自己不能只做一只传话筒，要动脑筋、想问题，对于沿线上报的信息，我要进行分析、综合，能处理的及时进行处理，不能处理的再向上级上报信息，并适时提出自己的想法和建议，方便领导更快决策。一年来，我从未发生过漏报信息等情况。

>三、积极联系，为段各项施工争取更多工夫

20xx年，我段的重点施工及其他单位在我段施工都较多，这就需要我们随时随地与上级部门联系，积极为线上施工争取更多的工夫、更大的空间。为此，我坚持每晚、每早与xxxx部门加强联系，了解近期车流状况，提早提报施工计划，并根据近期车流状况，不失机遇地提出自己的建议，努力争取更长的“天窗”工夫。今年，我段的重点施工有多处水害复旧的扣轨施工、平改立施工、和静换轨、收轨施工等等，由于与上级良好的协调与配合，为每一项施工的顺利完成做出了应有的贡献。

>四、规范调度内业管理

20xx年，我认真领会xxx会议精神，积极学习站段基础资料管理的先进方法和经验，结合我段实际，进行创新，规范、完善了我段的调度内业管理。一方面，将各方面的信息分门别类进行储存，以备查;一方面，主动学习电脑知识，采用电脑进行信息整理归档、搜集。

>五、存在的问题：

虽然在工作中取得了肯定的成绩，但是距一个优秀的xxxx还有肯定的差距，我不存在很多需要改正的缺点和不足，例如，我缺乏现场经验，导致有时不能准确了解现场情况，语言表达能力和文字水平都亟需提高。

以上就是对本人20xx年工作的简要述职，在今后的工作中，对于成绩，我会连续发扬，对于缺点，我会对症下药，加强学习，进行整改，以期在工作上取得更大成绩，在自身素质上有更大的提高。

**军人进铁路工作总结20**

一年以来，\_\_车间相继接管原\_\_、\_\_车间管辖的道口6个，大修工区也于今年x月撤销分流，无论情况怎样变化，始终以安全生产为主题，紧紧抓住道口管理、站支线设备质量“两条主线”，做到双推进、双提高，时刻把职工的疾苦和冷暖挂在心头，团结和带领职工与时俱进，开拓创新，坚持眼睛向内，狠抓基础管理，带出了一支能吃苦、敢打硬仗的职工队伍，使车间各项工作迈上了崭新的台阶。

一、强化安全管理车间安全形势基本稳定

安全是我们铁路运输企业生存的基础，是提高经济效益的必要保证，是进步和发展的前提。

首先，严格落实各项安全规章制度。每月及时组织干部、工班长召开安全分析会，对车间安全工作进行认真分析，理清问题，找准原因，强化措施；认真落实安全逐级负责制、专业管理负责制，强化了干部和工班长职能作用的发挥，车间安全管理水平逐步提高。

车间每周一召开交班会，总结上周安全工作，提出本周安全：

一是会后车间发督办通知，监督落实；车间干部下现场检查，根据检查出的问题，下达整改通知书，监督整改；遇到带有普遍性的问题或严重两违问题，车间还要发专题通报，组织全体职工学习、讨论，以期达到共同受教育、共同进步提高的效果。

三是加强现场作业盯控。安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，车间干部坚持做到亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，深入调查研究，积极稳妥改进。对检查发现的问题，做到认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。

车间组织会战施工，事先调查研究，有针对性的制定安全组织措施，开工前组织职工认真学习，施工中抓好组织落实和环节控制。要求各班组重点盯住惯性违章问题、工时利用率低的问题，从严把关，认真考核。

四是认真抓好道口安全管理。我车间管内有人道口7处、监护道口28处，因此，抓好道口安全是车间安全工作的“重头戏”。首先，车间根据道口分布特点，经段同意，分别设臵了\_\_、\_\_、\_\_三个监护道口工区，强化了专业管理、理顺了关系，从组织上保证了道口监管工作的有序开展。二是，多次开展专项行动，对道口设备、作业标准化等方面进行集中整治，“硬件”方面，修缮了道口房屋，对道口铺面、栏杆、栏门等设施进行了整修，排除了隐患；道口房内安装了摄像头，增强了对违章违纪行为的监控；“软件”方面，通过治理，道口工、监护员的整体素质明显提高，应付突发事件的处理能力显著增强，道口工、监护员的精神面貌焕然一新。

五是大力推行5S管理，加强自控型班组建设。车间为提高自控型班组创建达标质量，按照“先试点、分两批”的推进计划组织实施，选定\_\_工区，重点加强自控体系建设，进一步工区对资料盒里的文件夹进行规范，以简明实用为原则设臵。规范车间班组管理制度和台帐，工区从作业管理、生产管理、安全管理、技术管理、岗位管理、环境管理等六个方面，依据车间基础管理制度进行全面梳理、修订和完善；加强劳动用工组织，按照“精简实用、规范统一”的原则，科学合理地增减台帐设臵内容，形成符合当前实际的工区班组管理制度和台帐。组织车间主管干部及工班长，参加段组织的参观学习活动及试点活动工区，加强各工区的交流，明确“5S”活动、自控型班组建设的具体内容和要求，切实增强车间开展好此项工作的信心和决心。车间不定期对各工区的活动开展情况进行检查督导，对活动开展不力的工区给予通报批评，并纳入月度考核。

做到班组自控有目标、管理有制度、作业有标准、考核有依据、落实有机制，形成班组“自我管理、自我控制、自我发展、自我提高”的自控型班组管理模式，实现班组安全、管理的有序可控。

二、更新作业理念圆满完成各项生产任务

\_\_车间管辖的铁灵黄支线，客观上车流量较少，上级投入相对不足，加之长期疏于管理，导致设备失修、环境脏、乱、差的问题相当突出。

今年以来，段站场检查组对车间管内各站场存在的失管、失修问题多次提出了批评，对我们震动极大。对此，我们立即组织专人对各站场的设备基础及环境面貌的整治进行了全面调查，列出整治计划，积极向上多方反映，争取最大支持。（举例说明，路基、外观、防洪等方面）通过集中整治，解决了多年积重难返的顽症，使各站场设备基础和环境面貌得到极大改变和提升。

由于\_\_支线车流量少、速度低，作业空闲时间较多，检测线路质量的手段落后，作业仍采用洋镐加叉子的传统作业方式，使得各工区多年的作业习惯和工作标准没有得到根本转变，作业不设防护、养护标准低、作业不带齐工具、作业安排不当、打“四面镐”、养护线路单打一等等问题相当突出。

对此，车间进行专题研究认为，要彻底改变这个现状，必须从人员结构、组织结构上入手。考虑到原大修工区经常到京广、武九正线作业，作业理念、作业方式较为先进，车间报请段同意，撤销了大修工区，将一大批具有丰富的现场作业经验、熟悉正线作业方式的生产骨干充实到各工区，同时，以此为契机对工班长队伍进行调整，把一批经受过正线熏陶、懂技术、会管理的骨干推上工区管理岗位。

与此用时，车间多次组织工班长进行培训，车间主任和线路副主任亲自授课，灌输“零误差、零缺陷、无瑕疵”的工作理念、教授先进的作业方法，；车间还多次组织工班长到正线车间现场学习、观摩，让工班长切实感受新理念、新方法给工区维修工作带来的好处。

为进一步改变工区作业方式，车间积极向上反映请求配备机具，同时将原大修工区机具合理调配，为各工区配备了软轴、“一超四”捣固机等养路机具，在站、支线工区中强力推行机械养路的作业方式，基本扭转了传统的作业方式。

今年年初，车间制订了《单项作业标准》，对各项保养、维修作业进行了规范，针对低标准作业问题制订了严格的考核办法。车间还将《单项作业标准》制定成卡片，工长、带班人人手一份。车间干部下现场检查时，发现低标准作业问题，严格进行考核。经过大半年的全力推进，新的作业标准深入人心，目前，低标准作业的问题得到很大转变。

三、关心职工生活确保职工队伍稳定

职工是一切工作的执行者和最终落实者，因此，保证职工队伍的稳定至关重要。

一年来，车间相继接管6个道口，撤销分流1个工区，职工思想情绪不稳定，加之段新分我车间40名新工人，由于工区条件较为艰苦，思想有一定波动，少数新工认为我们是被遗忘的角落。针对这种情况，我们深入班组，了解职工思想动态，分析职工思想波动的原因，有针对性的开展思想教育工作，向职工宣传生产结构调整的重要性和必要性，特别是对新职工加强了爱岗敬业教育，对职工关心的热点、难点问题做好解疑释惑工作，打消职工的思想顾虑。由于我们工作方法对头，职工情绪虽然有些不稳定，但没有出现大的波动。

车间干部充分利用施工间歇、走区间、查道口的机会，与职工接触、促膝谈心。了解职工的困难情况，尽力为职工解决困难问题。整修了原下陆工区房屋，对大冶工区食堂屋面进行了检修，对\_\_工区单身宿舍加盖了石棉瓦隔热层，修补了门窗，添臵了吊扇、冰箱、洗衣机，对水井进行了淘洗，配臵了抽水机、水箱等，解决了\_\_工区吃水难问题；为灵乡道口工区装修了洗澡间、安装了闭路电视系统、添臵了电视机、炊具等。为各工区购齐了煤气等炊具，职工下班有热饭吃、有热水洗，同时配备了台球、兵乓球、电视等娱乐设施。职工家中红白喜事、生病、小孩上大学等遇到困难时，都能够及时得到车间救助。特别是职工生病住院，我都坚持亲自上门看望，做到“人到、情到、礼到”。高温时节，我还带领车间干部，备好西瓜、矿泉水等到生产一线慰问职工。

通过车间上下的共同努力，现在\_\_车间上下团结、心齐气顺，车间各项工作呈现出良好的发展势头，安全基础进一步夯实。

在总结工作成绩的同时，应该看到我们的工作还存在很多不足之处，特别是施工防护员违章作业、道口惯性违章问题还没有得到彻底根治，暴露出了车间在现场管理中存在的不足，虽然进行了几次集中整治，情况有所好转，但在标准化作业的落实中，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在一定差距。

我们决心在新的一年里，发扬成绩，克服不足，以更高的标准、更严格的要求，发扬“坚韧、向上、爱岗、敬业”的团队精神，争创一流，夺取新的胜利，重铸新的辉煌。

<h2 style=\"text-align: cent

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！