# 处理污水工作总结(实用28篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2025-05-18

*处理污水工作总结120xx这一年，是我从学校毕业整整一年的日子，也是我进入污水厂整整一周年的日子。这一年里，在各级领导、同事的帮助与指导下我学到了更多关于污水处理的知识以及如何把它们合理的运用到生产运行里面，在不影响出水水质达标的情况下让我...*

**处理污水工作总结1**

20xx这一年，是我从学校毕业整整一年的日子，也是我进入污水厂整整一周年的日子。这一年里，在各级领导、同事的帮助与指导下我学到了更多关于污水处理的知识以及如何把它们合理的运用到生产运行里面，在不影响出水水质达标的情况下让我们的成本更低。我们厂也在这一年发生了很大的变化，主要从以下几个方面概括：

一、公司正式注册成立，颁布了公司各项制度(不完善，仍需改进);

二、公司招聘了一批新员工并且根据各人的能力情况进行了岗位分配，大家也共同为公司的发展付出自己的一份力量;

三、厂内也增加了部分设备(办公设备、进水在线监测设备、化验设备、红外线监控设备等)并在各相关技术人员的帮助指导下相继投入使用，同时污泥脱水设备、自控系统也投入使用;

五、生产运行中遇到不同情况下的困难，污泥上浮、雨季大量地面水流入反应池、少量设备损坏、部分仪器未校正(测量数据与实际数据不一致)等。部分困难已在员工与领导、设备供应商的配合下克服。未处理难题也将在新的一年里得到解决。“光阴似箭，日月如梭”转眼间20xx年就将结束，我们马上也随着污水厂进入新的一年20xx。而在这即将翻过去的一页里，我们全体员工都与污水厂一起走过了一段艰辛的历程。虽然不知在新的一年里我们会面临什么样的难题，但我相信只要我们全体员工团结一致，那所有的难题都会迎刃而解。

**处理污水工作总结2**

光阴似箭，时间如梭。在各位领导的帮助带领下，以及和同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，我顺利地做好自己的工作，这也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。在XX年我很荣幸成为公司的一名实习员工。同时我也踏上了北上实习的路程，在XX年3月25日经过三级安全教育后，我被分配到动力厂污水处理岗位实习，在本部实习的这一段时间里，在车间领导的关心之下，在班组长和班组老师傅的具体指导之下，我很快的熟悉污水处理的工作，在本部实习的时候很注意学习，并且能吃苦耐劳，赢得车间领导和班组师傅的一直好评。

20xx年7月我到XX公司正式上班，初到公司，我怀着好奇而又激动的心情来到岗位，由于XX公司是一个新公司，工艺、设备都与本部有很大的区别，所以我又从头学习，很快我就熟悉工艺流程和设备。从在本部实习到现在已近一年了，现将近一年的工作总结如下：

>一、日常工作

1、加强学习，提高自身素质。一年来我能够认真学习公司的各项制度，能够参加公司组织的各种学习培训，不断地提高自己理论素质和操作技能。

2、勤奋务实，为我分厂发展尽责尽职。一年来，我先后XX，XX等不同的岗位，无论在哪一个岗位工作，我都能够立足本职、敬业爱岗、无私奉献，

3、积极主动，尽自己最大努力完成承担的各项工作。一年里，我始终严格要求自己，勤奋努力在自己平凡的岗位，做好本职工作。

4、加强安全教育、提高安全意识。在实际工作中，我始终坚持安全第一的理念。先确认后操作，能过认真的对待每一件工作。

2、取得的成绩

因为我本人工作思路清晰，有计划性、前瞻性、能过很好的完成自己的本质工作的同时，也能帮助其他工友他们的工作任务，我在工作的时候能够讲究工作方法，效率高，工作成绩比较突出。

3、存在的缺点与不足

1、对分厂的工作任务能过完成，但是积极性不够。

2、在工作过程中大胆创新的力度不够

3、在工作中理论与实际的结合不是太好

4、有时候在工作中有三分钟的热心

>二，以后的工作方向

1、加强安全教育学习和各种技能培训。提高自己的业务能力。

2、积极主动，扎实做好本职工作。

3、坚持不懈继续为分厂和XX公司添砖加瓦。

回顾过去，展望未来。对于过去得与失，我会吸取有利因素强化自己工作能力，把不利因素在自己以后工作中排除，一年工作让我在成为一名合格职工道路上不断前进，()我相信通过我努力和同事合作，以及领导们指导，我会成为一名优秀员工，充分发挥我个人能力。也感谢领导给我这一个合适工作位置，让我能为公司做出自己该有贡献。一年来我做得虽然还不够最好，但我相信在今后工作中，我还会继续不断努力下去，我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大努力，将自己所有精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好!

**处理污水工作总结3**

时光荏苒，转眼间来X污水处理厂工作已有x个月之久。在领导及各位同事的支持与帮助下，我较好地完成了自己的本职工作，顺利地通过了单位试用期的考察，荣幸地成为了一名正式的中控工作人员，各个方面的素质都有了明显的提高。在此，我对领导的与同事们的帮助，表示衷心的感谢！现将本年度工作总结如下：

作为一名中控工，我认真学习了厂内各项规章制度，在工作中严格履行岗位职责，积极主动地进行工作，充分发挥枢纽作用，及时完成领导交办的各项工作任务致所在，明确了今后的努力方向，给自己制定了一个系统地学习业务知识的计划，并一直坚持多问、多学、多练，我相信“勤能补拙”，只要自己能够持之以恒，一定能克服困难，实现自己的学习目标。因此，在接下来的工作里，我将发扬优点摒弃缺点，做好计划并认真贯彻执行，要做到“本本分分做人、扎扎实实做事”，要把单位的事当成自己的事，工作兢兢业业，勤勤恳恳，认真干好每一件事。在工作中不墨守成规，要创新工作理念，培养自己的的开拓创新精神，增强灵活应变能力。

经过这段时间的锻炼，我对工作有了一个全新而全面的认识，在未来的工作中还要将本人的工作计划与我厂的工作计划协调一致。对我厂而言，我认为需要重点做好以下几个方面：

>一是要抓好安全工作。

一个人只有真正意识到健康的身体对他的重要性时，他才会积极主动地去锻炼身体，同样，一个企业只有真正认识到安全工作对企业本身的重要性时，才会彻底将过去“要我安全”的工作思想转变为“我要安全”的工作态度，自觉地把安全工作落到实处。

因此，我们要象爱自己的身体一样去爱护我们的企业，真正把安全工作作为重中之重去抓好、做好。要严格标准化管理，加强安全质量监管，及时消除各类安全隐患，加强对操作工人安全培训教育及监督检查力度，坚决防止各类重大质量安全事故的发生。

>二是要将节能减排落到实处。

十二五规划中，国家确定了将主要污染物排放总量减少8到10%的目标。作为污水处理的企业，我们肩负着节能减排的重要使命，在今后的工作中，我们需要制定一个明确具体的工作目标，不断创新工作方法，提升科技水平，将减排工作落到实处。

>三是要创新管理理念、加强团结协作。

21世纪的竞争是人才的竞争，所以我厂在今后的管理中要进一步加快人力资源的开发，加大对员工业务能力培训和对人才的引进与培养，使人才结构不断优化，使人力资源真正成为我厂的优势资源。在工作中，要引导各部门密切联系，加强沟通，团结协作，努力营造一个同心同德，团结一致干实事。

**处理污水工作总结4**

在即将过去的XX年中，在车间的领导下、在同事们的支持和帮助下，我坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，加强自身思想修养，努力提高综合素质，从自身做起严格遵守各项规章制度，较好的完成了车间赋予自己岗位的各项工作，下面将自己一年来的思想、工作情况等简要的做一个汇报：

一年来，我处处以优秀班组的标准严格要求自己和班组成员，带头模范遵守单位的各项规章制度，时刻严格要求自己。在日常工作过程中，注重强调从自身找问题，身体力行，努力起到表率作用，在车间领导下开展好各项工作，认真领悟车间精神，较好的起到了纽带桥梁作用。

增进和新员工的交流，注重思想教育工作，及时了解他们的思想动态，使他们尽快完成了从学生到公司一员的转变，从生活上照顾他们，从情感上温暖他们，让他们感觉到车间这个大家庭的温暖，树立踏入社会的自信心。增强团结与活力，使班组成员思想认识高度统一，在今年的各项比赛评比中，所在班组先后多次被评为第一名，多名班组成员被评为岗位标杆，个人也获得公司第三季度优秀员工称号。

回顾一年来的工作，我也很清醒的认识到自己还存在很多的不足与缺点，请领导和同志们在今后的工作中多批评和指导，这对我今后的提高是十分重要：

1、在协助管理工作过程中，还缺乏管理的主动性。今后我将加强学习，不断提高自己的管理水平，工作中不断总结经验。

2、考虑问题局限性强，对接受新工作的思路不是非常清晰。今后要尽快转变思想，开阔视野，遇到自己疑惑的问题要不耻下问，做到“三多”：多汇报、多请示、多请教。

感谢领导的支持和同志们的帮助，在此对车间领导和班员表示衷心的感谢!以上是我对一年来思想、工作情况的总结，不全面和不准确的地方，请领导和同志们批评、指正。在以后的工作中，我将做好个人工作计划，制定目标，使自己的工作做到更好，不负同事们的期望，不辜负领导的信任。

**处理污水工作总结5**

从20xx年走上生产技术部经理副经理这个岗位，一转眼已过去了三个年头，这段时间在季桥厂工作得到各位领导和同事的大力支持。尽管有了一定的进步和成绩，但是很多方面仍然存在一些不足，比如工作中很是缺乏创造性的思维方法，个别工作做的不够完善，现场管理方面的工作经验很是欠缺。在今后的工作中，我将继续坚持自己认真、负责的工作态度，不断完善，细化自己工作的同时，努力提高自己的工作能力。

下面我将这阶段的工作做一个简单的梳理：

>一、工作情况

认真贯彻年度工作计划要求，按时完成相应的工作，制定每日必做工作并实施。如日常生产过程中坚持每天上午和下午不少于一次的例行巡视，包括中控、设备、现场运行情况、卫生、各项制度执行情况等，发现问题第一时间通知相关人员进行处理；

根据每日化验数据对工艺运行、药剂使用上进行调整，确保生产安全稳定、出水达标。每月按时上报公司和环保部门的各项报表，通过各种报表分析当月的水量、水质、各种药剂及电的使用量，分析各类运行参数，合理的调控工艺运行方案，在保证生产安全稳定运行的前提下控制运行成本，做好“降本增效”工作。

经常开展运行及安全操作的培训，提高了一线人员的操作技能。按计划开展各项检查工作，对存在的问题和隐患立即进行整改。根据现场实际情况，开展各类安全应急演练活动，通过此类活动的开展，提高大家的安全意识和事故应急处理能力，保证生产安全稳定运行。

严格执行公司的各项规章制度，对存在的一些“不和谐”现象按相关制度进行处理，杜绝违规违纪现象，创造良好的工作氛围。

>二、存在的不足

回首过去，工作上还有很多做的不到的地方。对安排下去的工作往往忽视检查工作执行的情况和事后进行总结，导致有些工作完成的没有达到预期的效果，同时也没有从类似工作上得到提高。还有就是平时和员工缺乏沟通，没有正面了解他们在工作的想法和建议。

>三、下一步工作打算

目前负责楚州21家乡镇污水处理厂的生产运行，由于乡镇污水处理厂比较分散，各厂都面临着各种不同的问题，因此需要将问题分清主次先后逐一解决。利用远程监控平台，发挥中央控制室运行人员功效，密切关注各厂设备运行情况、工艺运行工况、值班人员巡查情况及厂区环境卫生和安全情况等；并根据生产及工艺运行需求，合理的进行远程操作，为将来真正实现无人值守摸索出宝贵经验。

**处理污水工作总结6**

西青泵站一体化项目的调试工作：已完成对三个站的投泥工作，设备已联系厂家进行自动化调试，浮球高地液位以及PLC模块均进行了调整，目前已自动化运行了5天左右，后期将观察自动运行是否正常，以及水质情况的检测工作。另外还要安排现场的安全改造工作，包含防雷池体二次接地改造、安全护栏安装、走道板连接、操作点位铺设花砖、池体上安装照明等工作。

>一、上半年工作总结

1、进行天津临港湿地公园运行项目的尾款催欠工作，通过多次向天津临港园林建设有限公司发送催款函及与相关项目经理孙娜沟通等方式，于20xx年6月完成了全部尾款的催收工作，并于6月底将下家天津畅霖节能环保科技有限公司的欠款支付完毕。

2、进行津沧高速静王收费站MBR一体化污水处理项目的日常巡视工作，确保设备正常运行。

3、津晋高速收费站一体化污水处理项目，巡视各个站点的设备运转情况，对于津港收费站设备舱进水设备进行了维修工作，汉港收费站设备进行了自动化运行的维修工作。运行至6月底时，津港收费站设备舱再度进水，进水原因是反洗罐漏水，现等待具体解决方案。

4、负责成果转化部安全管理以及固定资产管理工作，在20xx年上半年配合经营管理部完成整个工程技术中心的固定资产清查工作，配合张麟完成替代碳源项目钢结构施工的安全管理工作，每月进行安全月报的申报工作。

5、负责成果转化部的项目采购管理工作，在上半年完成了大众污水转运项目的简易公开招标以及直接谈判工作；SBR小试项目、水解酸化中试项目、津南厌氧氨氧化生物池系统PAM、磁粉等药剂采购项目、津南厌氧氨氧化生物池系统PAC药剂采购项目的直接谈判工作；京津合作示范区一体化污水处理站项目的竞标前谈判工作；京津合作示范区一体化污水处理站项目的投标工作；西青泵站调试污泥转运项目的直接谈判工作。

6、西青泵站一体化项目的调试工作：已完成对三个站的投泥工作，设备已联系厂家进行自动化调试，浮球高地液位以及PLC模块均进行了调整，目前已自动化运行了5天左右，后期将观察自动运行是否正常，以及水质情况的检测工作。另外还要安排现场的安全改造工作，包含防雷池体二次接地改造、安全护栏安装、走道板连接、操作点位铺设花砖、池体上安装照明等工作。

7、能力提升学习。管道作业文件的编制。

8、临时性工作。

>二、下半年工作计划

1、继续津沧高速静王收费站MBR一体化污水处理项目的日常巡视工作，确保设备正常运行，12月份将运行满一年，进行质保款的结算工作。

2、继续津晋高速收费站一体化污水处理项目的巡视工作，9月份设备质保到期，进行项目的完结及尾款的清算工作。

3、继续成果转化部安全管理以及固定资产管理工作。

4、继续成果转化部的项目采购管理工作。

5、配合西青泵站一体化项目的运行工作。

6、其他临时性工作。

**处理污水工作总结7**

我是运营部门的一员，很高兴、同时也很荣幸在这辞旧迎新之际，能够汇报自我在本年里面的工作状况。

我是污水处理厂的一名新员工，这一年时间的工作实践让我有机会目睹我厂的成长与进步，而回首这一年的工作，我感慨颇多。在工厂领导的正确指导和悉心关怀下，我厂沿着科学发展的路线不断前进，逐渐走向成熟，为南畲朗污水处理厂的环保事业做出了杰出的贡献。而我个人，也随着厂子的进步得到完善和提升，理论水平和技术管理潜力有了大幅的跨越。接下来，我从以下几个方面进行工作总结，并诚挚地期望各位领导和同事们给予指导。

>一、在工作态度方面，我思想端正，求真务实。

能以用心上进的态度对待工作，一丝不苟，敬业奉献。我深知，我的工作是光荣的、伟大的、高尚的，在这个大力提倡科学发展、和谐社会的时代，低碳、绿色、清洁、环保是永恒的主题。我国国民经济与建设的十二五规划纲要推荐中也提出，要坚持把建设资源节约型、环境友好型社会作为加快转变经济发展方式的重要着力点。所以，我怀着朴实的态度，勤勤恳恳工作，时刻走在前列，在思想上视工作高于一切。

>二、在工作业绩方面，我用心创先争优，严格把关，不断优化管理方法和思路。

自我厂运营以来，不断地进行设备调试，我在最短的时间内熟悉新设备和新的操作程序，使新设备在最大程度上发挥了作用，提高了工作效率，并保证了工作中各项流程的安全和顺畅，创造了零失误率，圆满完成年终指标！当然，这与同事们的密切配合是息息相关的，全厂职工们的团结和融洽也是我工作中的重要动力。

>三、我想借此机会剖析一下自身存在的不足和具有的优势，以明确在未来工作中努力的方向。

我是一名普通职工，在与年轻职工的共事和交流过程中，我感受到年轻人所具有的蓬勃的生机与活力，他们较高的科学文化素质和熟练学习和应用新技术的潜力让我认识到自我存在的差距，在新的一年里，我也要不断加强学习，与时俱进，创新思想。同时持续自身经验丰富、沉稳持重、任劳任怨的优点，改善方法，提高效率，保证污水净化过程的安全、高效。

回首过去，几多风雨；展望未来，信心满怀。相信在工厂领导的带领下，在同事们的支持下，我会继续努力，争取创造更好的成绩，期望大家给予监督和指导！也相信我们的污水处理厂实现新的辉煌！最后，衷心地祝愿各位领导和同事们在新的一年里工作顺利！万事如意！身体健康！合家幸福！

以上是我的工作总结，多谢大家！

**处理污水工作总结8**

20xx年即将到来，我们又将迎来新的一年。回顾20xx年全年的工作，我们污水处理厂全体员工通过共同努力，圆满完成了公司下达的各项工作任务和公司所有外排污水的处理工作，并保证了所有外排污水全部达到国家环保部门规定出水水质量指标的一级B排放标准，有效保护了福鼎市区河道内的环境不受污染，为公司立下的“造福人民，报效社人”的口号做出了自己应尽和应有的贡献。再次总结全年来的工作和学习，找出好的经验总结不足之处，为以后的工作做出一个明确的工作路标。

>一、加强学习，提高业务能力

污水厂开工一年半以来，操作人员已基本掌握污水处理的各种操作技术和处理经验。设备、设施运转也相对稳定，运转正常出水达到污水外排的指标要求。日常工作就是努力维持污水处理的正常运转。

20xx年，为了提高职工自身的操作技术,厂部组织全厂员工去厦门水务集团学习，通过努力学习，大家都能更好的掌握了技术，保证了工作的正常运行和安全生产。在日常工作的同时，厂长定期下发了一些相关污水处理的操作方面和问题处理方面的知识，使得职工在工作的同时慢慢掌握一些能应急的实用性技术，保证了生产的长周期正常运行。

>二、抓好生产管理，确保年度目标责任制的完成

我厂作为福鼎市重要的减排企业，因此，我厂工作的形势严峻。为打好攻坚战，本厂所有员工对工作高度重视，厂领导多次主持召开专题会议，部署了阶段性的工作任务和计划安排，给各科室下达了工作任务。在大家的通力合作下，我厂顺利通过了考验，圆满地完成了上级下达的任务。从09年4月份到目前为止，本厂的日均污水处理量均保持在2万吨以上，并稳定地正常运行，出水达标率为100％。目前我厂正着手二期工程，以保证我厂能处理更多的污水。

随着企业的不断发展。政府部门和各兄弟单位的领导经常来公司视察和参观学习。生产部由于特殊的工作使命，各级领导常到车间来，这就要求我们车间在环境卫生方面要多付出一份努力。把厂区的卫生工作做到头里去，为了给各行业的来厂人员留下更好的印象，车间职工自己动手，努力把厂区周围的卫生尽力做到最好。所有设备、设施、道路，都做到了定时打扫、清理。周边的杂草和垃圾及时清除，上班时间没完成就加班干拾垃圾，平地面，清杂草，大家都知道是为啥干，为谁干，无从怨言。让每一位来厂视察、参观的人员都不虚此行，满意而归，让自己的汗水浸湿工作服，换来他人的美好视觉。

>三、存在的问题

1、学习的针对性、系统性、时效性有待进一步加强。今后还要继续加强理论学习和业务学习，不断提高自身素质，以适应新形势、新要求。

2、发现培养先进、宣传推广典型的力度有待进一步提高。

3、对党员骨干的管理力度还要进一步加强，对后备力量的培养要继续做好。

>四、今后努力方向

下一步，我厂紧紧围绕着公司中心工作，进一步改革创新，求真务实，全力提升污水处理能力，着重构建和谐厂区。

1、进一步创新学习方式，注重学习效果，坚持学以致用，及时把学习成果运用到实际工作中去。

2、保持与时俱进的良好精神状态，分析新问题，努力做到问题想在前，决策做在前，措施落实，让每项决策，每项工作都符合本厂的实际，都有利于污水处理能力的提升。

3、采用“产、学、研”相结合的方式，和技术先进的同行多交流学习，学习他们先进的技术，管理经验和管理方法，为我厂的发展创造更加有利的条件。

4、保障我厂的污水处理量和出水的稳定达标排放，坚定环保观念进一步推进我厂的节能减排工作。

总之，一年的工作当中有得也有失，得的部分通过总结更好地发扬下去，失的部分通过总结得出教训和经验以后做到更好。通过大家的共同努力，把公司的外排污水处理的更好，解决公司领导的后顾之忧，做好公司领导的一切工作安排，让企业在今后的工作之中，会做得更好，为“造福人民，报效社会”和创造更加和谐的社会做出我们最大的努力。我们坚信，今后的碧水蓝天会更好。

**处理污水工作总结9**

秋去冬来，不知不觉xx年已接近尾声，新的一年又将到来。回顾xx年走过的日子，在市委、市政府的大力支持下，在公司的正确领导下，郴州市污水处理厂顺利投产进入试运行与调试阶段。一年来，我厂员工在厂领导的带领下，以高度的责任感及强烈的使命感，认真细致扎实的工作，比较圆满地完成了各项工作任务，现将全年工作总结汇报如下：

>一、污水处理征收标准顺利调增

按照郴政办127号文件精神，自20XX年1月15日起全市开征污水处理费，征收标准为元/吨。但经物价部门测算，我厂单位运营成本高达元/吨，正常生产难以为续。为保证我厂正常生产的顺利进行，在市委、市政府的大力支持下，城区污水处理征收标准调整听证会于4月28日顺利召开，几经努力，自xx年6月1日起污水处理费征收标准调顺利调增至元/吨。

>二、全年实现安全生产，经营指标喜人

(一)、全年实现安全生产，圆满完成生产计划

安全生产是企业经济工作的生命线。我厂以六月安全生产月为契机，坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、组织安全知识培训等手段，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，全年顺利实现了无事故安全生产。

根据污水进水能力及污水厂调试要求，今年省建厅下达的全年任务指标为污水处理量882万吨，我厂各月完成任务指标如下：1月完成污水处理量93万吨；2月完成污水处理量万吨；3月完成污水处理量万吨；4月完成污水处理量74万吨；5月完成污水处理量98万吨；6月完成污水处理量112万吨；7月完成污水处理量万吨；8月完成污水处理量万吨；9月完成污水处理量万吨；10月完成污水处理量万吨；11月完成污水处理量131万吨；12月完成污水处理量万吨；全年完成污水处理量达万吨。超额完成省建设厅下达的全年任务指标的%(万吨)。从市环保局环境监测(定期和不定期抽查)的情况来看，出水水质各项必检指标平均值检测情况如下：CODcr27mg/ L(标准值≤60mg/ L)，BOD59 mg/ L(标准值≤20mg/ L)，SS12 mg/ L(标准值≤20mg/ L)，总磷/ L(标准值≤/L), ,氨氮mg/L(标准值≤15mg/ L),符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB1891820XX)国家一级标准的规定。11月12日，污泥脱水间设备调试成功，回流污泥实现正常脱水出泥，泥饼含水率≤70%，符合国家的有关标准。

(二)、活性污泥培养取得圆满成功

我厂采用的是改良型氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自4月2日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近一个半月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、资金紧张等困难，在曝气机、推流器设备不正常的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种部分成活。6月，设备调试均趋于正常。我们又开始进行第二轮的培菌工作。菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出厂水达国标。

>三、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，根据公司的统一部署，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

厂领导主持召开由各科室负责人、班组长参加的生产专题会议，要求广大员工自觉提高节约意识，从身边的小事做起、从工作的点滴入手，开展“节约一张纸、节约一度电、节约一滴水、节约一升油”活动，使节约意识深入人心。

污水处理费征收标准虽调增至元/吨，但相对于我厂的现行运行成本元/吨来说，这个标准远远不能满足我们正常生产需要。所以怎样节能降耗，把成本减至最低，是我厂面临的最大的问题。我厂重点抓了如下工作：

(一)、推行技术革新，节约增效

活性污泥培养和驯化是我厂上半年的一项重要工作。但自4月2日活性污泥运至我厂开始，经过十几天的培养和驯化，虽然曝气机等大功率的设备全天开机工作，但并未达到预期的理想效果。针对这一情况，我厂技术人员在参考厂家意见、结合前期经验后决定大胆启用以保证菌种存活为主要目的的生产工艺来降低生产成本。此措施分两步实施：第一步是间歇式进水、间歇式曝气；第二步是启动2#系统，实现连续进水，连续出水。通过该方案的实施，加之天气转暖有利于菌种生长，活性污泥菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，而且生产电耗也由原来的3880元/天降至2187元/天，后期30天的培菌共节约资金50790元。

在运行过程中，我们发现原有套筒阀由于技术缺陷，不能实现水流的顺利阻隔，影响正常生产。经多方进行比较，我厂技术人员集思广益，自行设计了“内筒顶部加盖钔板”的改造方案。在安装公司的大力支持下，仅用一天时间就顺利改造完毕。由于改造方案合理，现在运行情况良好，操作也变得更为方便，真正做到了“工期短、费用少、效果好”。据估算，与其他的方案相比可节约资金近6万元。

同时，我厂还完成了厂区内的回用水改造。改造后，厂区内的脱泥机用水、绿化用水、道路冲洗、消防用水均可以采用回用水。以脱泥机用水为例，每天开机6个小时耗水240吨，以一年200天的运行天数计算，一年下来可节约用水48000吨，节约水费96000元；以绿化用水为例，夏季气温高时一天的绿化用水高达120吨，一年下来大约需要15000吨的绿化用水，采用回用水后，预计可节省水费近30000元。

(二)、从细节入手

将“节约一度电、节约一升油、节约一张纸、节约一滴水”活动落到实处节约不是空口凭说，应该落到实处，分解到每个岗位、每个员工。办公室一是加强了办公用品及食堂日常易耗品的管理。制定出台了《办公用品管理办法》，坚持“事先计划、统一购买、统一发放”的原则，控制非工作需要的办公损耗；二是抓好“三节工作”，即节电、节水、节纸。下班时，关闭电灯、空调、电风扇、排气扇、取暖器、饮水机等设施电源，做到“人走灯灭、人走机关”。通过文档的合理编排，尽量减少用纸、打印数量，打印时提倡双面用纸，且注重打复印纸张的再利用。要求员工做卫生和上洗手间时随手关闭水龙头，如遇水龙头有滴漏现象，及时通知机修人员进行维修。三是规范用车管理，出台了《车辆运行管理办法》，出车必须事先填写申请表，办公室可根据轻重缓急进行合理安排行驶线路，节约油耗。车辆维修、保养应填写维修(保养)申请表，对于不合理的项目给予删减，控制修理费用。特别是今年9月，针对交通车单位油耗大的特点，逢周末时，我们使用单位油耗较低的五十铃接送员工，实施3个月以来，共节约用油420升。四是控制各部门话费。核定统一的话费标准，对于结算时超支部分严格分解到个人，电话费得到了有效的控制。

通过以上举措的实施，我厂的各项费用得到了明显的控制，节能降耗取得了阶段性的成效。

>四、管理人性化、规范化、科学化，员工整体素质不断提高

(一)推行竞聘上岗、定岗定薪，实现改制后的平稳过渡

在公司的统一部署下，我厂通过严格、规范的考核选拨出了自己的管理队伍，一般员工的工种分配也随后完成。在执行公司薪酬制度的基础上，我们结合本厂的实际情况，灵活考虑了各种综合因素，对部分员工的工资做出了一定调整，并得到了广大员工的理解和支持。在运行中，依据生产实际进行了几次小范围的人员调整，人力资源得到了最合理的优化。现广大员工心态平和、稳定，安心本职工作。

(二)完善规章制度、建立激励机制，员工工作积级性大大提高

为规范管理，我厂将各科室(班组)的岗位职责、操作规程以及相关的管理制度汇编成册，发放到科室(班组)组织学习。在实际工作中，坚持制度化、科学化管理，员工自我约束能力不断增强。通过规章制度的落实与执行，我厂的日常管理更为规范。同时，为规范经营，在公司投资发展部的前期大力支持下，经过省市环保局专家多次严格的检查、审核，我们终于在9月30日取得了《环境污染治理设施运营资质生活污水甲级证书》，成为今年国家\_审批领证的八家单位之一。

今年4月起，在公司的统一部署下，我厂实施了绩效考核制度。此制度是以员工所在岗位的职责为基础，通过对员工工作业绩、工作能力和工作态度进行正确评价，利用浮动薪酬、调动、晋升以及教育培训等管理手段，提高每个员工的素质、能力和工作热情，从而提高公司的经济效益。我厂在此基础上，进一步出台了奖励先进的相关措施，即每月评选出在工作中涌现出来的吃苦耐劳、乐于奉献、勇于创新的优秀员工，给予全厂通报表扬和一定的物质奖励。到目前为止，我们已经奖励表现突出的员工22人次，员工工作积级性大大提高，精神面貌焕然一新，团队精神明显增强，厂部形成一个团结、向上、民主、和谐的工作氛围。

(三)多种形式相结合，加强业务培训，提高员工队伍素质

为使企业立于不败之地，只有不断提高员工素质，增强企业团队精神。为此，我厂采取“引进来”的方式，多次组织员工进行业务培训，培训内容涉及：工艺流程基础知识、城市污水处理操作规程、污水厂运行管理要求、自动化控制系统基本原理、安全生产知识、环保政策法规等知识，进一步加深了员工对本厂基本情况的了解，掌握本岗位各种机械设备的运行操作规范，具备处理突发、应急事件的能力。同时，我们还采取“走出去”的方式加强技术骨干的业务能力。今年，先后派出技术人员去往长沙二污、惠州污水厂实地考察、学习，为活性污泥菌种驯化、自动化运营管理以及生产设备的运行、维护积累了宝贵的经验。我们还委派员工参加了由省排水协会组织的为期半个月的化验人员业务培训，污水化验人员的业务素质得到增强。除此之外，我厂还积极开展爱岗敬业活动，并将该活动与绩效考核紧密结合起来，通过这一系列的连动措施，员工的业务技能和实际操作水平得到大幅的提高。

(四)营造人文管理氛围，建立有自己特色的企业文化，为员工提供一个成长和发展的空间

“绿色人文、治污净水、开拓创新、造福人类”是我厂的质量、环境方针。我们也是这样努力去做的。年龄结构轻、思想活跃是污水厂员工的一大特色。怎样顺应年轻人的特点，充分发挥他们的优势与特长，是厂领导一直考虑的问题。厂领导不是一味的抵触，而是加以适度的引导。为鼓励那些有一定写作基础热爱文学的青年，厂部经研究决定，对在公司内部刊物《南方水务》《郴州日报》等省市报刊上积极投稿的员工给予一定的物质奖励。为员工提供了一个展现自己才华的平台。

同时，根据员工工作的实际需要，我厂在原员工食堂仅开设中餐的情况下，增设了节假日餐及晚餐，解决了上倒班人员的后顾之忧。此外，还增设了活动室，解决了厂区地理位置偏僻、员工中午回家不便的“老大难”问题。另外，我厂还从有限的活动经费中划拔出资金，添置了乒乓球台、羽毛球拍等体育用品，极大地丰富员工业余文化生活。

污水处理工程作为保护郴江河水体，保持我市可持续发展，造福郴城的基础设施建设项目，对于解决城市污染问题，提高市民生活质量，为我市创建“全国优秀旅游城市”和“全国卫生文明城市”发挥了不可替代的作用。同时，污水厂也是各级主管部门关注的焦点。今年我们接受了杨正午书记、省市环保局专家组、省建设厅视察组、省建设厅领导、省“八件实事”督察组以及“质量万里行”记者团的检查，并得到了领导和专家们的一致好评。

>五、存在的问题和下年度的工作计划

污水处理行业是个新兴的朝阳企业，不管是在经营管理还是在具体的业务操作上，我们都还处于摸索阶段。只能边学习边工作，从业人员的业务水平和排故能力、应变能力都还有待提高。

下一年我们的主要工作目标是：确保安全生产，努力完成省建设厅下达的污水处理量指标。在完成生产任务的同时狠抓内部管理，实现四个“确保”：确保安全生产、确保设备正常运行、确保生产消耗控制到最低、确保出厂水质达标排放。同时，我厂还将继续加强对从业人员的专业技术培训，提高从业人员的操作技能。

**处理污水工作总结10**

20xx年，XX市污水处理厂在市委、市政府的正确领导下，在住建局等上级主管部门的大力支持下，在全厂职工的配合与共同努力下，全面开展各项工作。励精图治、奋发向上，发扬连续奋斗的精神，让污水处理厂得到了很大的技术进步，无论是工艺控制还是人员管理，都在稳健中前进和成长。在各级领导的关怀与支持下，处理厂员工以高度的责任感及强烈的使命感，认真细致扎实的工作，圆满地完成了各项工作任务，取得了骄人成效。现将工作完成情况总结如下：

>一、实现超额生产，圆满完成生产计划

根据污水进出水能力及污水调试要求，20xx年污水处理厂化学需氧量削减量目标值为吨、氨氮削减量目标值为吨。设计日处理水量1万吨，实际日处理水量为7000至7500吨，每日化学需氧量削减量值约为至吨，氨氮削减量为至吨。截止目前为止我厂已完成化学需氧量削减400吨，氨氮削减量40吨，已超额完成我厂目标，为我市乃至黑河地区的节能减排工作做出了突出的贡献；严格控制各种工艺运行参数，以XX市环保部门检测和本厂化验室质量监测为依据，加强岗位巡视力度和频率，对生产实施全过程控制，始终做到保质、保量地完成污水处理任务。出水水质各项必检指标平均值情况如下：codcr23mg/l（标准值≤60mg/l），ss17mg/l（标准值≤20mg/l），总磷（标准值≤），氨氮（标准值≤15mg/l），符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》国家一级标准的规定；回流污泥实现全年正常脱水出泥，泥饼含水量≤70%，符合国家有关标准。

>二、建立特色文化，营造人文管理氛围

我厂坚持“治污净水，绿色人文”的质量、环境方针，科学制定培育人才策略，建立全面系统培训计划，采用形式多样的学习交流方法，各操作岗位建立跨工种的复合型技术、技能培训。善于利用员工年龄结构轻，思想活跃，创新能力强，接受新事物迅速等特点，灵活考虑各种综合因素，通过书面、现场、口头表述等方式检测培训效果、优化人力资源。最终实现人人懂技术、事事有专责，做到懂污水处理基本知识、懂场内建筑作用和管理办法、懂管道分布和使用方法、懂技术经济指标含义与计算方法、懂化验指标的含义与应用、既会合理配气配泥，又会排除操作故障的技术全面的专业队伍，为污水厂的安全运行提供强有力的保障。

>三、推进公用事业，喜迎“三供两治”工作会议

深入推进我省“三供两治”项目建设，省住建厅、省发改委、省财政厅、省环保厅和省国土厅联合在我市召开全省“三供两治”工作会议并圆满完成。我厂因成绩、表现突出，由住建局牵头，组织所有参会人员来我单位参观检查。检查组对我单位的污水处理工作给予了充分肯定，表彰了我厂为全市人民打造干净、文明、秩序、安全的生活环境所做的积极贡献。充分体现了我市科学、严格的执行建设程序，加强工作质量管理，切实做到了提高城市品位，改善居民生活质量，把“三供两治”工作落到实处。

>四、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，我厂结合实际情况，在全厂范围内开展一系列“节约型污水厂”的活动。

我厂全体职工以认识到位、措施到位、责任到位为原则，以凝心聚力、形成活力，全员参与的精神为动力，着重在厂区日常生产、管理过程中，注重实效，厉行节约。为保证设备、设施的综合性能，提高利用率，我们根据设备、设施的运行状况，建立各类设备基础台帐，制定科学合理的维修保养计划，在保证生产运行的同时又降低了设备的损耗。同时，对全厂职工在思想观念上进行教育，全长职工认真组织学习讨论，广泛宣传动员，充分认识到“节约”活动的服从大局，履行责任的具体表现，是实现我厂可持续发展的必然要求。各科室发挥自身优势，开展形式多样、喜闻乐见的宣传活动，动员全厂员工集思广益、群策群力、争先创优，在“节约”活动中做表率，争贡献，倡导节约，全面树立以厂为家的理念，注重节约每一滴水、每一度电，使得污水厂自运营以来的成本投入在黑河地区以及全省范围内处于较低的水平，推进了我厂“勤俭节约、降本增效”长效机制的建立与完善。

**处理污水工作总结11**

20xx年，污水处理厂在公司各级领导的关心和指导下，在公司各部室和运行单位的指导配合及全体员工的辛勤努力下，按照公司发展规划，顺利完成了20xx年的工作任务。现将污水厂20xx年主要工作情况汇报如下：

>20xx年安全生产目标完成情况：

20xx年，未发生重特大事故，未发生人身伤亡事故。无责任区域内消防安全事故。未发生重大交通事故。设备、设施、财产、物资安全，无经济损失发生。

>主要工作完成情况及成效：

一、完成了运行规程编制的工作

污水厂20xx年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。为此，污水厂在20xx年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

二、推动主体责任年活动的开展

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。确保安全生产目标明确，责任清晰。使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

2、完成了污水厂危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的修订工作

20xx年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。20xx年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。实现了隐患排查项目清单化。并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。各员工依据巡检标准进行设备巡检。使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

三、污水处理系统运行工作

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案的尝试，但效果不明显。8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。已能正常出泥。

四、加强员工技能培训，不断提高员工专业素质

污水厂按照公司《安全教育培训制度》规定开展安全生产教育培训工作。主要包括安全规程、管理制度、责任制、危险源辨识、新员工(转岗)安全教育、应急预案培训等方面的内容，并组织员工观看事故案例视频，进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三。同时做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和业务技。

五、厂区绿化、美化工作

污水厂为做好厂区内的绿化、美化工作，在4月份制定了厂区美化提升计划，在进厂道路两侧、反冲洗水池西侧、滤池两侧、车间四周补植了马兰、金叶榆、石竹和枣树。并根据不同时期绿化养护的需要组织人员进行相关工作，有效地保证了绿化工作的顺利进行，经过员工共同努力污水厂环境有了较大的改变。

六、在党建工作方面，污水厂紧跟公司党委的步伐，加强污水厂党建工作

除了积极参加党支部的各项活动外，还在污水厂制作了党建工作展板，并动员员工积极向党组织靠拢，目前污水厂员工均已向党组织递交了入党申请书。

>存在的不足：

一、档案资料方面：存在安全会议记录、培训学习资料、隐患整改资料等资料记录不完善的情况，部分资料没有形成闭环管理。

二、员工培训方面：第一，技能培训缺乏针对性，不能起到有效提高员工技能的作用。第二，对公司下发的文件、制度培训不到位，致使员工对公司下发的文件、制度等在执行过程中需要明确的记录、流程等要求不理解，造成了各种记录、资料的不完善。

三、员工的执行意识不够，存在惰性思想。部分员工虽然明确文件、制度的执行要求，但由于惰性思想的存在，在执行过程中存在投机取巧学习，主动降低执行标准。导致没有按照公司要求完成相关工作。

**处理污水工作总结12**

20xx年总经办在公司的正确领导和各部门的大力协作下,着重围绕办公管理、行政管理、后勤管理等三项工作重点，现将20xx年以来的工作情况及工作中存在的问题总结如下：

>一、主要工作

1、加强基础管理,创造良好工作环境

为领导和员工创造一个良好的工作环境是总经办重要工作内容之一。一年来,总经办结合工作实际,认真履行工作职责,加强与其他部门的协调与沟通，使基础管理工作基本实现了规范化、专业化,相关工作基本实现了优质、高效的完成,为公司各项工作的开展创造了良好条件。

如：基本做到了所有来文按照文件分类造册归档、会议纪要、部门档案等全部归档,严格规范管理;所有收、发文件,均按照领导批示及时处理;做到了办公耗材管控及办公设备维护等;成功组织了公司庆建党90周年文艺表演活动等;在接人待物、优化办公环境、保证办公秩序等方面做到了尽职尽责;为公司树立了良好形象,起到了窗口作用;为公司各部门后勤服务更是尽心尽职。

2、加强服务,树立良好的工作氛围

总经办工作的核心就是搞好“三个服务”,即为领导服务、为各部门服务、为员工服务。20xx年,我们围绕三个服务的核心工作,在服务工作方面做到了对公司工作的重点、难点和热点问题,力求考虑在前、服务在前。特别是车辆的调度管理;办公及劳保用品的采购、保管、发放;办公耗材管控及办公设备维护;公司环境安全等日常工作。工作有计划,落实有措施,做到了积极主动。日常工作及领导交办的临时性事务基本做到了及时处理及时反馈,当日事当日清。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情,特别是对新进员工做到了公司基本情况介绍、组织学习培训、食宿安排、各部门分管职能介绍等服务工作。

3、加强学习,形成良好的学习氛围

总经办人员要具备很强的工作能力和保持总经办高效运转，就必须为切实履行好自身职责及时“充电”,做到基本知识笃学、本职业务知识深学、修身知识勤学、急需知识先学,不断补充各方面的知识和深入钻研总经办业务知识。一年来，首先从基础入手,从基础办公软件教学,本部从加强自身学习入手,认真学习了公司规章制度、管理手册,切实加强了理论、业务学习的自觉性,形成了良好的学习氛围。

4、认真履行职责

总经办的工作内容决定了它的工作特点就是繁、杂、多。而且随时有新的工作任务出现,因此必须保证思路清晰,方能使各

项工作有条不紊地顺利开展,圆满完成任务,且不落掉一件。这就必须要求我们要全面做好本职工作，认真履行到位。因此,为了提升我办的员工执行力,我办首先确立了团队协作办公意识,以保证工作的有效性、积极性、全面提升执行力，认真履行职责。吸取领导的批评,认真执行,狠抓员工的各项行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。

5、其它工作

**处理污水工作总结13**

近年来，随着我国环保力度的逐步加大，对污水的处理上逐渐由点到面，实行全方位的覆盖。由于我国幅员辽阔，各类工厂分布较为分散的状况给我国的污水处理增加了难度。而污染的水资源如果处理不当而直接排放进江海湖泊，不仅给我国的生活用水带来影响，也会阻碍工业等相关产业的发展，所以对污水的处理已经成为一件急需解决的问题。电气自动控制系统的应用，将提高污水处理的效率，为我国的经济发展奠定一个良好的发展平台。

**处理污水工作总结14**

XXX污水处理厂在各级领导的关心指导下，各班组职工辛勤努力、协同合作下，确保完成了污水处理厂的稳定达标运行。现将20xx年克旗污水处理厂运行情况汇报如下：

>一、克旗污水处理厂节能减排完成情况

克旗污水处理厂严格按公司及上级建设、环保、财政、水利、纪检等部门要求，严格管理、常抓不懈保障了污水处理厂稳定达标运行。克旗污水处理厂自20xx年1月1日至20xx年12月末，共处理废水423万吨，处理负荷率达到，日均处理量达到万吨，进水COD平均浓度，出水COD平均浓度，实现化学需氧量减排1630吨;进水氨氮平均浓度，出水氨氮平均浓度，实现氨氮减排吨;出水指标全部达到国家城镇污水排放二级标准。

XXX污水处理厂在线监测数据与赤峰市环保局监测平台实时连接，定期向上级环保部门，\_门、发改部门报送日报、周报、月报、季报、年度核查等材料;迎接国家环保部核查组、自治区环保厅检查组、东部督查中心检查组、赤峰市环保局检查组、赤峰市环境监察队、赤峰市环境监测站、旗政府、旗机关等多次检查。圆满完成各级环保、建设等部门安排布置的任务。

>二、克旗污水处理厂各车间设备运行情况

克旗污水处理厂经过5年的运行，由于设备老化、冬季冻胀、进水水质不稳定、泥沙过多等原因，设备出现故障的频次增多，磨损严重。如：进水格栅间及一泵房由于进水水质不稳定，瞬时流量不易控制，泥沙、杂物过多等原因导致格栅不能正常运转，已经影响到污水处理厂的正常稳定运转，导致污水处理效果降低。为保证污水稳定达标，针对设备出现的故障，特别是进水格栅故障、污水提升泵故障、风机故障等我厂多次组织人员进行清淤、维修。保证了设备的正常运转。安装的COD在线监测设备、氨氮在线监测设备全部进行了比对监测验收，比对结果符合相关法律法规，并于通过了赤峰市环保局的验收。

>三、化验室方面

克什XXX污水处理厂提标改造工程总投资万元，20xx年完成提标改造工程综合设备间、综合制水车间、MBBR池改造、复合水解池、污泥泵房等建设工程，完成电缆铺设、设备采购安装等工作。进入调试运行阶段，并于年底前完成环保验收。

中水回用及污泥处理工程计划完成项目前期手续，计划20xx年9月开工建设。

>五、20xx年工作计划

根据20xx年各车间设备运行情况，20xx年我厂计划对部分运行时间长，故障率高的设备(如：鼓风机、格栅、水泵)进行专业的维修保养工作;计划每年2次(气温回暖后5月份一次，入冬前10月份一次)对进水格栅间、进水泵房、生物滤池、二泵房沉淀的泥沙进行清理，以保证格栅、污水提升泵的正常运转;加强化验室管理，增加检测项目、检测频率，保证实验质量;努力学习，对污水处理工艺、国家新标准、新方法及污水处理法律法规等进行学习。努力增强员工专业素质、提高职工个人能力保证污水处理厂正稳定达标运行。按公司及上级主管部门要求保证污水处理厂稳定运行，为克旗的节能减排贡献自己的力量。

**处理污水工作总结15**

不知不觉间，来到污水处理厂已经有一年的时间了，在工作中，认识了很多良师益友，增长了很多的知识，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这一年时间里，通过自身的努力。在工作上取得了一定的成绩，但也存在诸多的不足。回顾过去的这上半年，做出的工作总结如下：

>一、日常工作方面的了解：

1、首先我们要提前15分钟到岗，按要求穿戴工作服。交接班的时候要确认双方无误后做好交接班记录并签字，如有问题及时上报到领导。接班后要清刷明渠、粗格栅、细格栅、沙水分离器、超细格栅、高沉池撇渣管中产生的垃圾。及时清理人工格栅，每天打扫卫生区。每两个小时巡视一次，必须两人一起作业，发现任何问题及时处理，如不能及时处理立即上报，同时做好记录。按照工艺要求每2小时取进、出水水样，认真填写值班记录，按照交接班制度做好交接班工作。

2、二期扩建情况：

二期为达到国家标准新添加高沉池、曝气沉砂池、后置反硝化滤池、人工格栅、超细格栅等设备。于6月19日进行进水实验、试运行，在试运行期间，每天按时记录各个设备的运行情况，发现问题及时上报解决，确保设备正常运行。

3、拓展培训

公司为提高员工的综合素质，特意为我们安排了丰富多彩的拓展训练，包括体能方面、团队协作、个人综合能力的提升，对于我来说，参加这样的活动收益匪浅。这样的活动不仅拉进了我和同事们之间的距离，更对我审视自身存在的问题、进一步提升自己的综合素质有很大的帮助。

>二、在工作中主要存在的问题有：

1、由于对业务不是很熟悉，所以在工作中多次业务的原因出错，但是通过这半年的了解和学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作初期，对工作认识不够，缺乏全局观念，对污水处理行业缺乏了解和分析，对工作定位认识不足，想象能力不强，表达能力欠缺。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习，从而加强对工作的认知能力，加强自我学习意识，为日后工作打下了坚实的基础。

>三、学习方面

积极谈论每周班组会议讨论学习，随时了解和听取各种会议精神，并积极地献言献策，及时探讨和解决日常中作中的各项难题。积极主动的学习污水处理专业知识。遇到难题不怕麻烦，向领导请教，向同事学习，自己摸索实践，不断提高自己的理论水平和综合素质。

今后的日子里，我会将扎实的工作作风，认真的工作态度，成熟的工作经验带入工作中，并不断克服工作中的不足之处。力争做优秀员工，为公司做出更大的贡献。

**处理污水工作总结16**

20xx年，我厂在城建局的正确领导下，在市县业务部门的大力支持下，通过全厂职工的共同努力，各项工作取得了决定性进展，市环保局已正式批准我厂试运行。现将污水厂全年工作情况汇报如下：

>一、工程建设情况

>二、污水处理厂试运行情况

一是组建班子，培训职工

今年4月份县政府发文组建了厂区班子，并决定面向社会招聘生产工人20人。污水厂现有职工23名，其中厂长副厂长各1名，生产工人18名，后勤工人3名（门卫、厨师、司炉工各1名）。为了使工人能更好地掌握污水处理技术，我们先后在5月—6月份组织全体职工到西峰、银川污水处理厂进行了为期35天的专业岗位培训，使所有职工基本掌握了污水处理的基础知识和常规设备的使用保养，6人获得了污水处理技能中级工资格证，12人获得了污水处理技能初级工资格证2人获得了污水化验技能初级工资格证，持证上岗率100％。９月讨论并制定下发了《庆城县城区污水处理厂管理制定及岗位职责（试行）》，涉及管理制度及岗位职责38个，进一步规范了职工管理，使各项工作有章可循。

二是查缺补漏，完善设施

污水厂的初步设计是由西北市政设计院20xx年可研，20xx年完成初步设计，设计中有很多不完善之处，如设计中没有设计化验室、职工宿舍、食堂等，尤其是进入“十二五”后，污染源在线监测成为了硬性指标，进出水口污染源在线监测设施也未设计，为了使污水厂正式投运后能达到上级各有关部门的要求，有效地发挥环境效益，经汇报县政府主要领导同意补充建设厂区附属工程，7月22日正式开工，工程主要包括进出水污染源在线监测机房、巴希尔槽、职工宿舍、厕所等，并在办公楼1楼西侧改造了化验室，9月20日全面峻工，11月8日进行了工程验收。

三是成立组织，联动试车

在完善基础配套设施的同时，为了少走弯路，能如期完成上级下达的工作任务，我们高薪聘请污水处理行业经验丰富的设备电气工程师1名，担任我厂总工，并成立了污水厂联动试车领导小组。对厂区所涉及的所有设备及其安装情况进行了彻底的摸底清查，对照设计图纸逐一核对并做了详细记载，多次与土建、安装、设备供应等方面进行现场磋商协调，加快工作节奏，提前完成了交接任务。由于当时天气干旱少雨，城区供水极为困难，为了不影响工程进度，及早解除环保蓝色预警，我们采用清水调试设备，7月22日氧化沟水位具备调试条件，7月23日—9月1日对厂区所有设备进行了单机及联动调试，调试期间三方技术代表（土建、安装、设备供应）现场指导，及时发现并整改了存在的问题；为正式试运行打下了坚实的基础。从职工进厂到调试完成累计召开现场协调会9次，完善整改土建、安装、设备上的遗留问题66处。

四是克服困难，进行试运行。

**处理污水工作总结17**

在20xx年，XX市污水处理厂在市委、市政府的正确领导下，在住建局等上级主管部门的大力支持下，在全厂职工的配合与共同努力下，全面开展各项工作。励精图治、奋发向上，发扬连续奋斗的精神，让污水处理厂得到了很大的技术进步，无论是工艺控制还是人员管理，都在稳健中前进和成长。在各级领导的关怀与支持下，处理厂员工以高度的责任感及强烈的使命感，认真细致扎实的工作，圆满地完成了各项工作任务，取得了骄人成效。现将工作完成情况总结如下：

>一、实现超额生产，圆满完成生产计划

根据污水进出水能力及污水调试要求，20xx年污水处理厂化学需氧量削减量目标值为吨、氨氮削减量目标值为吨。设计日处理水量1万吨，实际日处理水量为7000至7500吨，每日化学需氧量削减量值约为至吨，氨氮削减量为至吨。截止目前为止我厂已完成化学需氧量削减400吨，氨氮削减量40吨，已超额完成我厂目标，为我市乃至黑河地区的节能减排工作做出了突出的贡献；严格控制各种工艺运行参数，以XX市环保部门检测和本厂化验室质量监测为依据，加强岗位巡视力度和频率，对生产实施全过程控制，始终做到保质、保量地完成污水处理任务。出水水质各项必检指标平均值情况如下：codcr23mg/l（标准值≤60mg/l），ss17mg/l（标准值≤20mg/l），总磷（标准值≤），氨氮（标准值≤15mg/l），符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》国家一级标准的规定；回流污泥实现全年正常脱水出泥，泥饼含水量≤70%，符合国家有关标准。

>二、建立特色文化，营造人文管理氛围

我厂坚持“治污净水，绿色人文”的质量、环境方针，科学制定培育人才策略，建立全面系统培训计划，采用形式多样的学习交流方法，各操作岗位建立跨工种的复合型技术、技能培训。善于利用员工年龄结构轻，思想活跃，创新能力强，接受新事物迅速等特点，灵活考虑各种综合因素，通过书面、现场、口头表述等方式检测培训效果、优化人力资源。最终实现人人懂技术、事事有专责，做到懂污水处理基本知识、懂场内建筑作用和管理办法、懂管道分布和使用方法、懂技术经济指标含义与计算方法、懂化验指标的含义与应用、既会合理配气配泥，又会排除操作故障的技术全面的专业队伍，为污水厂的安全运行提供强有力的保障。

>三、推进公用事业，喜迎“三供两治”工作会议

为深入推进我省“三供两治”项目建设，省住建厅、省发改委、省财政厅、省环保厅和省国土厅联合在我市召开全省“三供两治”工作会议并圆满完成。我厂因成绩、表现突出，由住建局牵头，组织所有参会人员来我单位参观检查。检查组对我单位的污水处理工作给予了充分肯定，表彰了我厂为全市人民打造干净、文明、秩序、安全的生活环境所做的积极贡献。充分体现了我市科学、严格的执行建设程序，加强工作质量管理，切实做到了提高城市品位，改善居民生活质量，把“三供两治”工作落到实处。

>四、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，我厂结合实际情况，在全厂范围内开展一系列“节约型污水厂”的活动。

我厂全体职工以认识到位、措施到位、责任到位为原则，以凝心聚力、形成活力，全员参与的精神为动力，着重在厂区日常生产、管理过程中，注重实效，厉行节约。为保证设备、设施的综合性能，提高利用率，我们根据设备、设施的运行状况，建立各类设备基础台帐，制定科学合理的维修保养计划，在保证生产运行的同时又降低了设备的损耗。同时，对全厂职工在思想观念上进行教育，全长职工认真组织学习讨论，广泛宣传动员，充分认识到“节约”活动的服从大局，履行责任的具体表现，是实现我厂可持续发展的必然要求。各科室发挥自身优势，开展形式多样、喜闻乐见的`宣传活动，动员全厂员工集思广益、群策群力、争先创优，在“节约”活动中做表率，争贡献，倡导节约，全面树立以厂为家的理念，注重节约每一滴水、每一度电，使得污水厂自运营以来的成本投入在黑河地区以及全省范围内处于较低的水平，推进了我厂“勤俭节约、降本增效”长效机制的建立与完善。

**处理污水工作总结18**

垃圾渗滤液的处理问题

垃圾渗滤液的处理问题主要存在于一些中小城镇，由于一些中小城镇污水处理厂距离城市较近，并且垃圾处理规模不大，因此，就容易将垃圾渗滤液不经处理或者经预处理后直接排入城市污水处理厂。所以，在这些地区设计污水处理厂，一定要注意垃圾渗滤液进入污水处理厂后高浓度废水带来的水质变化与影响，其影响和处理厂的规模有着很大的关系，处理厂规模越小，其影响越大，反之亦然。污水处理厂处理规模与渗滤液处理量成正比，渗滤液处理量越大，对工程费、运行费以及设备选型等影响越大。

污水处理厂本身的环境污染问题

污水处理厂处理污水必须要达到国家规定排放标准，虽然污水达到了国家规定排放标准，但是，污水处理过程中，虽然经过了各种不同工艺处理，产生的污泥却不能够有效处置，这样，污泥还会带来二次环境污染；还有，处理污水过程中产生的臭气也是一个很难解决的环境污染问题，处理污水过程中产生的臭气，不但影响了污水处理厂的环境，导致操作运行人员身体健康问题，同时，还会影响周围居民生活环境，给周边环境带来污染，因此，我们一定要采取措施，安装除臭装置，解决处理厂的环境污染问题，污水处理就是为了保护环境，我们保护环境的企业自身更要做好环境保护工作。

**处理污水工作总结19**

20xx年，即将过去，一年来，本人按照职责分工，较好地完成了各项工作任务。从我实际工作出发，结合我平时的工作情况，现总结汇报如下：

>一、加强理论学习，推进政治思想和工作作风建设

担任污水处理厂行政科长以来，我就从各方面严格要求自己，一方面不断努力党的\_、十六届三中全会和\_精神，学习科学发展观，增长才干，另一方面努力做好自己的工作，积累工作经验，时刻注意自身各方面的协调发展，锻炼自己各方面的能力，推进政治思想提升，作好污水处理厂行政科工作，使自己成为一名政治素质过硬的管理层干部。

>二、出色完成各项工作任务

1、根据岗位要求，认真履行岗位职责

我工作岗位是污水处理厂行政科长，我的工作职责是负责职工食堂、澡堂的管理及客房的管理工作，负责职工福利的发放，门卫管理，冬季供暖工作，办公楼及管辖范围相关设施的正常使用。及时维修、更换损害灯具灯泡，水管、水龙头无跑冒滴漏现象。同时负责管辖范围有关设施的防冻工作，全厂工作蚊、蝇、虫害的防治工作，本部门的安全工作，加强安全教育，强化安全责任，杜绝发生安全事故，办公楼前广场及厂区主干道、厂门外硬化道路、大门坡道、厨房周围的环境卫生等。今年，在污水处理厂上级领导的正确带领下，我根据岗位要求，我利用各种形式开展好行政处理工作，不管高温酷暑还是寒冷的冬天，我不辞辛苦来往于污水处理厂的每个角落。认真履行本岗位职责。

2、污水处理厂行政工作的重心认识

工作中，我深深地认识到行政工作的重心在抓质量、抓服务，抓管理、抓全盘。概括起来就是加强管理、制定方针、查找问题、及时处理、创新思想、坚定信心、快速高效，全心投身于污水处理厂工作中去。

3、20xx年工作亮点

今年，我自从3月16号任行政科长以来，先说食堂怎么好，怎么让职工吃的好，然后再谈其他工作事项。因为我知道，民以食为天，厂里的伙食好坏直接影响到厂职工的工作与生活。在狠抓食堂卫生以及管理方面，我采取换位思考，实现转型的工作思路。职工食堂的管理工作得到了厂职工的一致肯定。

今年，3月我还通过和生产科协商，让维修人员通过更换线路、灯口现在办公楼内的电灯全部亮，还更换了声光控开关，杜绝了整夜的长明灯。为厂企业每年节约了一笔可观的电费支出。4月份通过对新澡堂的打扫、淋浴器的改进，就是改装为改温控阀设备，19号对职工开放，职工们乐开了花。

从5月26号开始，我要求厂职工食堂，每天为机修人员熬一通绿豆汤，正值三伏天气，污水处理厂的机修人员在外干活天热容易中暑，为了体恤职工的辛苦，这方面的开销是不可缺少的。

6月我对食堂、澡堂人员检查身体并办理健康证，7月和办公室配合深度工程做前期送到手续，也就是申请用电。经过2个月的努力10月9号新厂区完成送电，10月15号1号泵站完成送电，10月22号2号完成送电，新厂区剪彩完在食堂回餐，分别在5月7月9月对厂区进行全面的蚊、蝇、虫害的防治。11月配合办公室对全厂职工打流感疫苗。一年2次组织发放福利。办理工伤人员手续，接待厂家等等工作，每一项工作我都要求自己监督到位，检查到位，确保把职工的利益放在第一位，在20xx年工作中，我还深深体会到：要成为一名优秀的行政科长，就必须做到一切服务从厂广大职工自身出发，设身处地为职工着想，从而赢得职工的理解和认可；在满足职工普遍需求的同时，预先考虑到广大职工的潜在需求，设计切合广大职工预期的服务措施，从而为广大职工更好的为企业做贡献作出自己最大的努力。

3、注重自我学习提升自身素质。

与过去相比，我们污水处理厂的大环境发生了很大的变化，如何适应这一转变，才不至于被社会淘汰。我觉得关键是注重自我学习提升自身素质。为此，我积极参加厂举办的行政管理干部培训班，认真学习行政管理进修，并且以厂里开展的做学习型管理干部活动为契机，要及时把握时代的脉搏，转变行政管理手段，借鉴其它厂好的行政管理方法，活学活用，发扬不怕累不怕苦的工作精神来激活自我进步。

>三、下一步工作思路

虽然工作中不可能十全十美，但重要的是能及时查找不足，找出问题、剖析问题产生的原因，才能做到有的放矢，解决根本问题，更快更好的完成和目标。下一步我制定的工作思路，从我将过去的上级下令，下级办事的工作模式，变为以自我制定目标为核心的营销运作行政管理模式，基本上做到年有规划、季有重点、月有计划、周有安排。由于将目标标量化细分(经营目标、服务目标、安全目标、节支目标)到个人，明确了岗位权责，有效提升了自我的整体绩效；通过建立明确的工作目标，用总目标指导分目标，用分目标保证总目标的实现。

总之在今后的工作中，争取更多的探索行政管理的新方法，带领其他同事开展好其它各项工作，为全面提升厂广大职工的的生活质量，为了厂企业能更好的发展而尽心尽力地工作。

**处理污水工作总结20**

>一、虚心学习，努力工作

（一）在一年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入，把握住了工作重点和难点。

（二）爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

>二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

>三、主要经验和收获在安防工作这两年来，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（三）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（四）要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

>四、在工作中正确认识自己。

（一）经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆3脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

（二）总结下来：

在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

**处理污水工作总结21**

近日，我公司掀起了“学习政治，学习技术，学习法律”的“三学”活动的高潮，就深入开展这项活动，并结合污水处理厂实际情况，谈谈自己的几点心得体会。污水处理厂作为水污染治理的骨干力量，对一个城市环境改善，招商引资，旅游业发展，人民生活水平提高有着十分重要的影响。在新的时期，做好污水厂运行管理工作，是提高服务水平适应市场经济发展的要求，是保护环境、清除污染、保证城市社会经济可持续发展的需要。下面结合“三学”对进一步搞好污水处理厂管理工作谈几点体会。

>一、污水处理厂现状

我厂所服务面积内污水主要以生活污水为主，大型公建项目(宾馆，饭店)及部分工业废水组成的混合污水。由于生活污水占的比重较大，不仅造成污水有较大的时不均匀性，而且污水的组成成分，如悬浮物浓度较高，有机物浓度较低，水质波动大。与一般城市污水处理厂相比，污水处理难度较大，成本较高。且我厂设备大部分为进口设备，虽可靠性好，但电耗大，维修率、维修费用高，客观上也增大了污水处理成本。抓好运行管理，做好节能降耗，适应节能减排的要求。坚持全面质量管理、重视生产管理的全过程的每一个环节，无论局部还是细节，以实现最大化节约，最优化运行，是保证全厂高效经济地运行，不断推进污水处理厂运行管理上新台阶，上新水平的首要手段。

>二、全面推进目标管理

管理是目标的载体，目标是管理的价值实现。没有目标的管理是盲目的，无所适从的;没有管理的目标是空洞的。只有具体目标与管理方式的有机结合，才能达到管理的有效性、利益性。目标可分为阶段目标、总目标，阶段目标为总目标服务。目标只有分解到具体工作的方方面面，才能达到管理的目的和意义。

污水处理厂根本目标是治理水污染，保护水环境。分解目标具体到管理工作的各个层面，就是公司对各科室提任务、定指标，进行自我发展和自我管理，共同努力实现效益最大化原则。目标管理根据不同专业和部门制定不同的量化标准，依费用指标形式加以考核。如：水处理单位成本计划指标;生产设备维修费用计划指标等。指标的制定根本原则是保证污水处理正常运行，强化水质达标率，强化水处理量和设备使用率，强化安全生产率，设备完好率，核定日用电量和全年用电总量，完成水处理当年下达的各项设备和维修更换工作目标明确，管理者与被管理者才能有动力，才能激发起每个职工的工作热情。经济责任和各项费用实行死基数，超额浪费处罚，节约奖励，加强了职工的主人翁意识，有利推动全厂经济效益的提高。

目标管理在于及时、正确的引导，不断推陈出新。要经常把我厂的运行管理水平与全国兄弟单位相比较，找差距，赶先进，全厂大力整治，努力降低水处理成本，规范管理制度和管理程序。要在公司全体员工中树立目标管理的意识，并在各项具体工作中一一落实，奖惩兑现。

>三、加强管理创新

管理创新是指创造一种新的更有效的资源整合范式，这种范式既可以是新的有效整治资源以达到组织目标的全过程式管理，也可以是新的具体资源的更有效配置等方面的细节式管理。一种新的管理方式方法的提出和实施，或能提高生产效率，或能节约自然资源，或能使人际关系协调，或能更好激励员工等。这些都将有助于组织资源的有效整合以达到预定目标。

管理创新是主动迎接市场经济的挑战，否则，只有被快速发展的市场经济所淘汰。由于多年形成的弊端及人们的承受能力，污水处理厂管理创新不可能一蹴而就，也不可能一步到位，只有逐步适应，加快适应。建立管理创新体系，以管理促效益，以管理促效益，向管理要发展是我厂运行管理模式的基石。

经过多年的实践摸索，结合厂情，我厂要建立有效的激励和约束机制。一是健全公司、科室、班组，层层监督机制，使目标管理有章可循，有制而遵。二是以管理制度为基础，建立完善三级考核制度。中层干部和班组长实行每半年考核一次，职工岗位工资考核每月一次，并建立考核档案。考核结果作为职务聘任，岗位流动及效益工资等级的依据。三级管理及考核制度的实施，目的是使干部有压力了，对自己要求严格了，使职工的自觉性加强了，积极性提高了。从而提高了整体工作的效率。

管理是生产力，人力资源的管理是管理创新的根本。劳动力作为管理的重要要素，是生产过程中最积极、最活跃的因素，决定着生产力是否先进，是否适应市场经济的发展。如何科学配置人力资源，最大限度地调动人的积极性，创造性，提高人的整体素质是管理创新不断追求的目标。在配置人力资源中实行动态组合最有效的是实现“一专多能”，全面发展复合型人才。随着我厂污水收集系统的不断完善和污水处理工艺的完备，污水处理工作量成倍增加。为此，我厂每年要适时组织污水处理工，化验工，污泥工，维修工等工种人员集中培训，力争每位职工持多种上岗证，各工种之间能互相串换;要求每个职工熟悉本厂的各个生产环节，能适应各个岗位的工作。通过动态优化组合，逐步形成了流动的，竞争的用人机制，真正做到一专多能，并最大限度地发挥个人才干，从而使劳动力资源得到有效利用，节约人工费，降低污水处理成本，以适应改制后，企业发展的需要。

>四、以管理促进技术进步

现代经济理论和实践都已经证明技术创新，技术进步是企业成长与发展的重要力量。污水处理业的发展过程，一直是依靠科学技术在向前推进，如何花最少的钱提高处理质量，始终是水处理部门行业研究的目的。从污水处理的工艺来看，由传统活性污泥法到现在的几十种各类处理工艺，都是人们在不断探求，针对不同的污水性质，用最少的能耗取得最佳的处理效果的结果。技术进步和技术创新的投入与产出是一个不确定的过程，它受诸多因素的影响，除了技术领域的因素外，管理效率及方式是一个重要的影响因素。因此，技术进步及创新的过程不仅仅是一个技术问题，同样也是一个管理问题。管理可以降低技术进步过程中的不确定性，提高技术创新的效率。

**处理污水工作总结22**

在充分贯彻落实上级部门文件的精神和要求，以创建工作为契机，实施专项整治为途径，安全和文明工作上有了明显的改善，回顾这段时间的工作主要做了一下几个方面的内容：

1、加强组织领导，做好提起防范

我们从完善安全生产责任制，落实安全生产，文明施工工作责任入手，目标明确，措施有力，及时分析安全生产，文明施工中存在的问题，并加以沟通和协调，使管理的力度得到了加强，另一方面项目部所有管理人员与施工班组形成了上下沟通的管理体系，再加上项目经理及集团公司对安全生产工作的高度重

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！