# 纪检整改工作总结报告(精选17篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-05-11

*纪检整改工作总结报告1今年以来，在县委、县政府及县纪检\_门的正确领导下，在局党委的高度重视下，深入贯彻落实省、市、县纪委相关工作会议精神，紧紧围绕财政工作中心，以落实党风廉政建设责任制为龙头，大力推进干部作风建设，积极构筑反腐倡廉防范体系，...*

**纪检整改工作总结报告1**

今年以来，在县委、县政府及县纪检\_门的正确领导下，在局党委的高度重视下，深入贯彻落实省、市、县纪委相关工作会议精神，紧紧围绕财政工作中心，以落实党风廉政建设责任制为龙头，大力推进干部作风建设，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓各项工作落实。现将我局20\_\_年度纪检监察工作总结如下：

>一、强化宣传教育，有效构筑反腐倡廉思想防线

1、根据市、县纪检监察工作会议精神，结合我局实际，认真组织开展了以贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神和《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》的学习，并对所学内容进行了考试，达到了“以考促学”的目的;开展了“一把手”上廉政党课活动，进一步明确了党员干部廉洁从政的纪律要求，使广大干部职工的学习兴趣和积极性有了明显提高，公仆意识和廉洁自律意识也得到了进一步增强。

2、加强了廉政文化建设。一是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范、职业操守、牢筑廉政防线，做到警钟长鸣。二是积极参与并组织开展了颂党情、歌党恩、跟党走的大型红歌唱响石门活动，并取得了骄人的成绩。三是组织机关干部职工到革命传统教育基地举行南乡革命烈士纪念活动，使广大干部受到了教育，增强了反腐倡廉的自觉性。

>二、加强了制度建设，着力构建反腐防腐制度体系

1、落实了党风廉政建设责任制。

以任务分解为主线，着力构建了责任落实体系。今年，财政局党委进一步建立健全了党风廉政建设责任制体系，认真落实党风廉政建设责任制，做到了“三个到位”：一是责任分解到位。按照“一岗双责”的要求，对党风廉政建设各项任务进行了分解细化，并分别与班子成员、各股室负责人签订党风廉政建设目标管理责任书，形成了一级抓一级，一级促一级的责任机制，确保了责任落实不留死角。同时，认真推行党风廉政建设责任制公开承诺，张榜公布，接受群众监督。二是责任考核到位。将党风廉政建设责任制落实情况纳入股室工作目标考核，实行“一票否决”，使廉政建设责任制由“软任务”变成了“硬指标”，真正形成了齐抓共管的局面。三是责任追究到位。今年，局党委明确，对未履行党风廉政建设责任制，造成严重后果和不良影响的，除严厉追究当事人责任外，还要对分管领导进行问责，坚决维护党风廉政建设责任制的严肃性。

2、完善内控机制。一是修订完善了局机关内部管理制度。年初，通过自下而上、集思广益的办法，对局机关原有管理制度进行了修改完善，在人事任免、基本建设等制度中新增廉政条款12条。并对所有制度汇编成册，印发到各股室，便于干部了解、掌握和执行。二是开展财权风险点搜索，完善业务管理制度。对财政资金管理安全运行的关键环节和风险点进行了全方位“扫描”，排查出资金管理风险点32个。在充分进行分析评估的基础上，按“风险分解、规范运行、循环监督、相互制约”的原则，出台了《进一步加强我县财政资金安全管理的通知》，对资金审批和拨付流程、银行账户审批和管理、印鉴和票据保管使用、会计核算和对账等方面进行了规范和约束，确保了财政资金和干部人身安全。同时，开展了局机关股室负责人和一般干部大轮岗，交流轮岗面达到70%。三是进一步完善决策内控机制。进一步完善了局党委会议、局长办公会议、局务会议和重大事项请示报告等制度，规范了各种议事规则和程序。严格落实了主要负责人“三个不直接分管”规定，坚持重大事项集体决策审批制度，对年度预算编制、人员选拔任用、专项资金安排、政府采购、大额资金使用等内容，集体研究、集中会审、集中批复，不搞暗箱操作，确保科学决策、民主公开。

>三、加大了监察力度，确保了执行力的提高。

1、加大督查力度。定期开展干部廉洁理财情况的检查，围绕制度执行、资产分配、经费开支、厉行节约等方面进行了重点检查和督促，发现一起，查处一起，决不心慈手软，不搞下不为例，查处情况一要通报，二要严格与年终考评和奖惩挂钩。

2、强化了内部监督。一是坚持内审制度，重点开展了对股室执行制度、组织收入、拨付资金、经费开支等情况的审计;二是对今年来因实施干部轮岗、换岗制度而异岗的财政干部进行离任监督审计，由此并作为一项制度长期坚持不变。三是协助配合上级纪检\_门狠抓了信访及案件的查办审理工作，基本上做到了有案必查。

3、开展了行政效能监察工作。

以行风建设为重点，着力构建了自我纠偏机制。一是开展了行政效能监察。对预算股、资产管理股、社保股3个重点股室的履行职责、依法办事、服务质量等情况进行了行政效能监察，并做出效能评价，指出了存在问题，明确了整改方向，促进了机关效能的提升，局纪委为提高工作效能和资金安全管理力度，明确了8个重点岗位和事项进行监察，制定了监察方案，形成了监察报告，促使出台了二个管理办法。

>四、积极推进党务政务公开，着力打造阳光财政。

为确实抓好党务政务公开工作，成立了领导小组，组建了工作班子，制定了公开方案，确定了公开程序、公开的重点内容。为财政预算信息、财政业务办理流程、财政政策法规、四费开支、基层党组织创建、党风廉政建设及党委重大议决事项等扩充了党务政务公开的阵地，通过党务政务公开栏、网站、电视台、报刊等形式向社会公众公开，大力提倡便民服务，广泛接受社会各界监督。同时，为畅通公开渠道，还明确了一名班子成员担任财政信息发布人。

>五、加强干部作风建设，确实增强了民主理财理念。

1、认真组织开展了财政干部走访百家规模企业活动及干部作风建设主题活动。一是为全面摸清全县规模企业的底子，了解目前企业运行的状况及存在的困难和问题，局党委积极组织开展了百名财政干部走访百家企业活动。许多干部还针对目前企业的现状提出了许多很好的意见和建议，写出了许多优秀的调研材料，为县委县政府如何扶持发展规模企业，壮大后续财源提供了宝贵的决策依据。二是按县作风建设领导小组的安排，结合我局实际，扎实开展了“一联一”“一帮一”活动，年初制定了《\_\_县财政局20\_\_年干部作风建设工作方案》及《\_\_县财政局开展“一联一”、“一帮一”活动方案》，并通过一年来的工作，取得了实效。全体财政干部积极参与，捐钱捐物\_万多元，帮扶对象\_\_余人，解决实际问题\_\_\_个。投入资金\_\_万元，争取资金\_\_万元，帮助扶贫点村新修公路\_\_公里，硬化公路\_公里，扶持新扩茶园\_\_\_亩。广大干部在活动中增强了对弱势群体的关爱之心，对现有生活的知足之心，对组织培养的感恩之心。

2、认真开展了专项整治行动。一是整治奢侈浪费之风，在全局上下形成了厉行节约的良好氛围。二是整治工作纪律涣散之风;三是整治违规赈酒之风;四是整治打牌赌博及工作日午餐违禁饮酒之风;五是扎实开展了“小金库”专项治理工作。对过去“三公”方面存在的突出问题也进行了整治，通过整治行动，干部作风有了根本性的好转，干部遵章守纪的自觉性得到了明显的提高，以往极少数干部上班时间玩游戏、炒股，甚至到休闲场所娱乐等现象基本杜绝，工作务实、爱岗敬业，社会反响较好。

3、开展行风评议活动。为进一步推进我局优化经济发展环境和政风行风建设工作，不断提高财政服务水平，今年继续聘用20名行风评议监督员，对局机关各项规章制度、廉政建设的各项纪律执行和落实情况进行监督和民主评议，共收到各种建议和意见20余条，对收集到的问题，由局监察室进行跟踪督导整改、跟踪问效

>六、加强自身建设，确保了反腐防腐坚强力量的形成。

1、成立了党风廉政建设领导小组。易继平任组长，伍兰兰、李文华任副组长，其他局党委班子成员为成员。领导小组下设办公室，郑国敦任办公室主任，政工股、局办公室配合。

2、配齐配强了纪检队伍，按素质高、广覆盖的要求，通过选配，局纪委现有委员\_人。

3、狠抓了业务培训工作，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，逐步形成了互帮互学，倡导调查研究的良好氛围。

4、加大了工作调配的力度。一年来，局纪委坚持既分工、又协作的原则，局纪委如有必要，可调配财政监督检查局力量，坚持有错必纠，有案必查。局纪委一班人能精诚团结，务实工作，确保了我局纪检监察工作迈上了一个新的台阶。

在过去的一年中，虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，主要体现在下基层调研较少，与上级纪检\_门联系还不够，调研信息的报导还有一定的欠缺，监督检查的力度还有待进一步加强等。

20\_\_年是\_\_规划的第四年，我们将继续以党的\_\_大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，以廉洁奉公、执政为民为主题，培养财政干部勤政廉洁为目标，密切联系财政工作实际，把党风廉政建设贯彻于财政工作始终，确保财政资金和人员的安全，为财政工作顺利推进保驾护航。根据这一指导思想，结合我局实际，20\_\_年重点抓好以下几个方面的工作：

1、进一步抓好宣传教育工作，有效构筑反腐倡廉思想防线。一是认真贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神为主线，继续加强《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、的学习教育。二是继续开展警示教育。一是组织干部职工观看反腐倡廉警示片，到廉政建设基地开展廉政教育活动，进一步激发党员干部加强思想道德修养的自觉性。三是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范，做到警钟长鸣。

2、进一步抓好制度建设，构筑反腐防腐制度体系。一是落实好党风廉政建设责任制。二是切实加强对党政“一把手”的监督制约，重点建立党政“一把手”分权制约机制、完善班子议事规则，将“三重一大”事项纳入规则重要内容。根据实际，选择高风险点实行重点监督。根据出现的新情况、新问题，及时抓好制度的修订完善工作。

3、进一步加大监察检查力度，努力提高执行力。一是重点加强对制度执行情况，党委会、局务会议决事项落实情况等的监督检查。二是加强对重点岗位的效能监察，进一步防洪资金安全风险。三是强化内部财务监督。四是组织开展领导班子及二层骨干诺廉述廉活动。五是协助配合上级纪监部门抓好信访及案件的查办审理工作，做到有案必查。

4、继续抓好作风建设及行风建设。一是扎实推行党务政务公开，打造“阳光财政”。二是切实加强作风建设，使群众得到实惠。三是开展专项整治行动。围绕“六治”重点整治，不走过场，取得实效;四是继续开展社会评议活动。对提出的问题和建议要及时落实到整改单位和个人。

5、加强自身建设。全面提高队伍素质。一是积极参加各级举办的学习培训班;二是落实好局纪检队伍培训计划，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，确保反腐防腐坚强力量的形成。

6、切实加强信息调研工作。要多下基层，大兴调查研究之风，尤其是要紧密结合当前反腐倡廉建设的新形势，新问题，创造性地开展工作，全面打开纪检监察工作新局面。

**纪检整改工作总结报告2**

学无止境

页码：

某区纪委巡察反馈问题整改状况报告

通过整理的某区纪委巡察反馈问题整改状况报告相关文档，渴望对大家有所扶植，感谢观看！

某区纪委巡察反馈问题整改状况报告市纪委：xx年xx月xx日至xx日市纪委

编号：时间：20\_年x月x日

学无止境

页码：

反馈看法整改落实工作领导小组，领导小组办公室设在区纪委组织部，具体抓好整改工作，构建起了立“一个问题、一个整改方案、一名责任领导、一套工作班子、一抓到底”的工作机制。

（二）严明纪律，务求实效。区纪委常委会每半月听取1次整改工作汇报，区纪委书记适时召开专题会议，探讨工作推动中的新状况、新问题，协调各方力气，推动问题整改。同时，对工作敷衍、不作为、慢作为的，加大督查问责力度，肃穆追究机关责任人的责任。

（三）建章立制，留意长效。整改过程中，定期开展“回头看”。在抓好整改、解决问题的同时，刚好总结整改阅历，探讨制定科学、管用、长效的工作机制，巩固好、坚持好整改成果，真正使整改成为促进工作思路完善、促进干部作风转变、执纪实力提升的助推器，助推全区纪检监察工作再上新台阶。

二、反馈看法整改状况（一）突出“四种意识”，履行从严治党责任方面。关于“自身机关党建工作存在弱化虚化问题”的整改落实状况1.针对“专题探讨自身机关党建不足”问题的整改措施。一是年初制定支配。依据市委组织部、市直机关工委年度工作要点，结合工委机关党建自身特点，制定工委内部20\_年全面从严治党工作方案及任务分解表，加强标准化建设，突出自身特色。二是定期进行探讨。每季度工委书记会设置1个议题，专项探讨工委机关自身党建重点工作。三是进行专题部

编号：时间：20\_年x月x日

学无止境

页码：

署。机关党委依据上级党组织相关工作要求，刚好组织探讨和部署相关专项工作。今年3月，召开工委机关党委党的建设暨党风廉政建设工作会议。四是抓好督促检查。向各支部印发工委20\_年全面从严治党工作方案及任务分解表。机关党委定期检查各支部工作，督促做好台帐登记，抓好相关工作的部署落实。

2.针对“机关党组织建设缺失”问题的整改措施。一是成立机关党委。20\_年9月，经全体党员酝酿，并报上级党组织批准，召开了工委党员大会，选举产生新一届机关党委班子，成立工委机关党委、机关纪委。二是刚好调整机关党委成员。严格依据《党章》《中国\_党和国家机关基层组织条例》有关规定，对沟通轮岗的党委委员刚好做好增补、调整分工等工作。

3.针对“机关党支部首次集中换届滞后”问题的整改措施。一是建立健全机关党支部。20\_年9月机关党委成立后，相继成立工委办公室、组织部、宣扬部、企工部、群团部，以及离退休老干支部共6个支部，并选举产生各支部委员、书记。二是刚好调整充溢支部班子。严格依据《党章》《中国\_党和国家机关基层组织条例》有关规定，对沟通轮岗的支部书记刚好做好调整、充溢等工作，并向老干部支部选派

编号：时间：20\_年x月x日

学无止境

页码：

打算工作，要求各支部书记在本支部上党课，激励支部委员、一般党员上党课。做好“三会一课”记录，每季度督促检查各支部会议记录状况。二是制定“三会一课”工作指引。围绕市委组织部每季度下发的“三会一课”主题内容指引，组织各支部细致学习贯彻，开展相应主题活动。三是领先试行半专职党务干部制度。激励各支部党建工作与业务工作同部署同落实，各支部结合各自业务特点、业务须要，开展相关各具特色的支部活动，形成百花齐放、百家争鸣的党建生态。此做法得到市委组织部的充分确定和推广。四是创新开展党员集体“政治生日”活动。每季度举办一次，通过建立一本党员政治生日台账、赠送一张政治生日贺卡、重温一次入党誓词、开展一次谈心谈话、赠送一本学习读物、组织一次集中学习（“七个一”）“政治生日”活动，进一步强化党员宗旨意识，增加党员荣誉感和责任感。此项工作被市委组织部作为基层党组织生活创新案例报省委组织部。

（二）关于“主体责任落实不够到位”的整改落实状况1.针对“机关党风廉政建设重视不够”问题的整改措施。一是落实主体责任。依据市纪委相关要求，年初专题探讨和部署自身机关党风廉政建设工作，拟定本年度工委机关党风廉政工作支配，制定

20\_年工委机关党风廉政建设工作方案及任务分解表。二是刚好传达部署。今年3月，组织召开党风廉政建设工作会议，部署年度党风廉政建设工作，刚好传达学习中心及省、市纪委有关全会精神。三是加强党风廉政责任制。制定《20\_年工委机关党风廉政责任制》，

编号：时间：20\_年x月x日

学无止境

页码：

工委党风廉政建设领导小组组长与各部门负责人签订《20\_年度党风廉政建设责任书》。四是强化工作纪律建设。今年3月起，机关纪委牵头组织开展工作纪律大检查。组织签订《深圳市纪检监察干部业余生活和社会交往活动行为规范承诺书》并报市纪委备案。在工委网站、微信公众号、工作群等发送相关纪检监察信息，切实做好党员干部日常教化管理。

2.针对“全面从严治党压力传导不够”问题的整改措施。一是加强文件传阅。进一步规范工委各级来文拟办及阅示权限，分级分类确定来文传阅范围。让领导和党员干部深化学习领悟中心、省、市关于从严治党的精神。二是创\_务工作方式。通过实行机关半专职党务干部制度，工委6个支部均设置1人为半专职党务干部，激发半专职党务干部的工作活力，实现工委自身的机关党建工作有专人专抓、专管、专落实。三是加强党风廉政建设风险防范。针对人事任免、行政经费管理、党费管理等岗位以及审批流程，编制工委机关内部廉政风险防控手册。四是提高党建业务实力。定期组织开展工委机关党务学问培训，尤其留意对支委及半专职党务干部的学习培训，进一步提高党务干部自身业务实力。五是加强检查监督。机关党委定期指定学习内容，督促各支部组织学习中心、省市关于党的建设和廉政建设相关文件精神。刚好组织召开全体党员大会，传达学习中心、省市有关文件精神。

3.针对“干部教化管理不严，个人事项填报一样率不高”问题的整改措施。一是开展专项培训辅导。针对个人事项填报“一样率”不高的问

编号：时间：20\_年x月x日

学无止境

页码：

题，20\_年年初，在领导干部个人事项集中填报阶段，办公室组织集中填报培训与个别辅导相结合，并加大对领导干部个人事项报告表的初核，对一些易错易漏点予以刚好提示。严格依据相关要求，加大对个人事项漏报瞒报的惩处。20\_年上半年，我委个人事项随机抽查2人、凡提必核1人，一样率为100%。二是加强干部日常教化管理。做好干部人事档案清查、出入境备案管理、干部八小时外的监督管理，与机关党委共同做好党员干部的谈心谈话工作，进一步熟悉驾驭干部工作、家庭、生活等的基本状况，引导干部清理挚友圈。

4.针对“谈话提示制度执行不到位”问题的整改措施。一是制定《深圳市直机关工委谈话提示工作实施方法（试行）》。进一步明确规范谈话对象、谈话内容、相关程序等，形成谈话提示长效机制。二是开展谈话提示。今年以来，机关纪委共谈话6人次，其中，依据市委

编号：时间：20\_年x月x日

学无止境

页码：

（20\_-20\_）年》，留意党建工作的整体性、规划性。二是明确年度工作要点。依据中心、省市党建工作要求，结合工委系统各单位党组织工作实际状况，年初部署下发工委系统年度党建工作要点。三是夯实党建基础。以支部建设标准化为突破点，突出6个标准，抓实党组织换届、支部建设、党员教化管理、党费管理、专题活动、“三会一课”制度落实等。发挥支部在党员教化管理监督中的作用。主动推动“两学一做”学习教化常态化制度化；规范落实“三会一课”工作指引；发挥党支部在选人用人中的把关作用，对干部任免、调动和奖惩提出看法建议。四是强化党建责任考核。进一步压实党组（党委）对机关党建的领导责任，开展年终党组（党委）书记抓党建述职评议工作，督促一把手履行好抓党建的

编号：时间：20\_年x月x日

学无止境

页码：

推动基层党务工作沟通，激发党务干部创新活力，推动基层党建平衡、协作发展。八是狠抓重点主题活动。依据中心、省市重大决策部署，围绕服务改革发展大局，每年设定一个主题，在全系统开展相关主题活动，着眼于学习动员、鼓足干劲、提高实力、推动落实，以党建促服务中心工作。20\_年开展“高校习、深调研、真落实”活动；20\_年拟开展“提高政治引领力、强化新担当新作为”活动。九是进一步加强群团工作。打造“巾帼讲堂”等品牌，提升妇女素养，探讨出台加强市直机关团组织建设若干规定。

2.针对“调研指导不足”问题的整改措施。一是建立调研指导机制。工委组织部门对所管理的各基层党组织党建状况进行全面摸底，有针对性、有支配地拟定调研主题和调研支配，由工委领导带队组织基层调研，为各单位党组织党建工作供应指导，并形成长效机制。加大对各区直机关工委的业务指导和沟通，形成全市党建一盘棋的格局。二是强化调研成果应用。在深调研基础上，针对市直机关和驻深单位党建存在的问题，进行深化分析研判，形成综合调研报告，为领导决策供应科学依据。三是加大对外学习沟通力度。每年拟定几个调研主题，分别由工委领导带队，赴兄弟省市单位调研学习先进阅历。今年

4月，工委调研组赴上海市、浙江省、杭州市和扬州市四地工委和当地部分基层单位，就机关党建工作和机关纪工委设置状况进行了实地考察调研，形成《关于赴上海等地调研机关纪工委设置状况的报告》《关于赴上海等地学习考察机关党建的调研报告》等2份报告，并分

编号：时间：20\_年x月x日

学无止境

页码：

别呈市纪委张子兴书记、市委组织部郑轲部长阅示，推动完善市直机关纪工委工作机制，形成加强机关党建十大举措。

3.针对“监督检查不力”问题的整改措施。一是狠抓督促检查。年末结合党建绩效考核、书记述职等，以书面自查、现场检查、书记述职等形式，重点就年初部署落实状况、标准化建设状况以及年度重点工作等落实状况，实行年度督促检查全覆盖，并加大对检查结果的应用。进一步加强对基层党建标准化指导，特殊是“三会一课”、双重组织生活会等组织生活制度的落实，加大检查力度，实行日常随机检查与年度专项检查相结合方式，有效提升基层党组织标准化水平。二是深化党建质量指标应用。以季度或半年为单位公布一次，逐步形成集发布、分析、督促、评价等于一体的配套机制，推动各基层党组织通过党建创新指数，找出工作中的薄弱点，更加有针对性地实行措施，不断提升机关党建科学化水平。三是推动才智党建应用。依据全市才智党建系统建设统一部署，充分利用才智党建系统信息化优势，实时驾驭各基层党组织有关工作状况，做好组织建设、党员教化管理、党费收缴运用等有关工作等预警提示和监督工作。四是开展“坚持标准打造特色”专题活动。今年

6月，对驻深企业基层党支部中特色党支部活动进行验收。（四）关于“党费及项目经费的运用监管不到位”的整改落实状况1.针对“党费预算管理不够科学，结余过多”问题的整改措施。一是加强党费预算管理。坚持统筹支配、量入为出、收支平衡、略有结余

编号：时间：20\_年x月x日

学无止境

页码：

的原则，以开展基层党组织标准化建设，提升党建质量标准，创建党建工作品牌为契机，开展评先评优活动；扩大党员教化培训覆盖面，强化工委服务基层、服务党员的责随意识，加大扶持基层党组织工作力度，增加基层党组织活力和朝气。探究依据工委系统各基层党组织实际状况和工作须要，留存比例适当向基层党组织倾斜。二是修订《党费运用指导性看法及工作流程》。工委组织部近期将结合工委系统党费运用实际状况，进一步明确党费运用范围，规范程序。三是加大党费运用力度。在解决结余过多的问题上，在严格遵照党费运用相关规定基础上，坚持党费向基层倾斜的原则，对一些困难企业基层党组织下拨党员活动经费、党员教化经费、基层党组织党建品牌项目支持、慰问党员、党组织表彰等方面加大党员支出。开展评先评优活动，提升党建工作质量；强化服务基层、服务党员的责随意识，加大扶持基层党建工作力度；开展党员培训工作，扩大党员教化培训覆盖面；加大生活困难党员的补助力度。四是加大对重点党建项目经费支持。为加强机关党建阵地建设、提升基层党组织的组织力。

2.针对“存在超范围运用党费”问题的整改措施。一是刚好落实整改。参照其他单位做法，通过党费支出聘请组织员，负责基层党组织服务相关基础工作。201X年省委组织部在审查党费运用时，提出清查看法。201X年底，工委马上与在聘的3名组织员解除劳动关系，已经完成此项工作整改。二是重新修订《党内关怀帮扶工作制度》。制定更加科学、合理、公允的慰问党员条件、范围以及慰问对象的举荐工

编号：时间：20\_年x月x日

学无止境

页码：

作流程，将退休老干部的慰问工作整体纳入工委慰问工作体系。明确定期慰问与临时慰问的条件，扩大慰问党员的覆盖面，提高慰问金发放额度。

3.针对“党费运用报销不规范”问题的整改措施。一是重新修订《市直机关工委系统入党发展对象培训托付协议书》。明确双方的权利义务，参考行政经费支出相关规定，严格党费运用支付途径。二是加大监管力度。不定期进行监督检查。对入党发展对象培训内容和培训纪律进行抽查，确保培训的效果和质量；对下拨党费的运用状况进行有效监管。三是修订完善《工委留存党费运用工作规程》。明确党费运用的具体范围，党费运用开支凭证具体明细；党费运用的审批权限和报销流程；下拨党费的监管事项和工作流程等，加大党费运用的监管力度，堵塞党费报销漏洞。

4.针对“项目经费支出管理不严”问题的整改措施。一是加强项目经费预算管理。细化项目经费预算编制，严格执行无预算无请示不得开支的财务管理规定。二是加强对市直机关文体竞赛、志愿服务集市等活动预支购买餐券的台账登记管理，做到每张餐券有登记、每次领用有签收，确保餐券台账登记账实相符。对此次巡察发觉没有签收的餐券，我委将要求相关经办人补充办理相关签收手续。三是进一步强化财务管理，在制度规定上严格设置出纳和会计岗位，在执行环节要求经办人、经手人必需在两人以上，防止出现财务漏洞。四是对相关工作人员进行谈话提示。针对巡察整改发觉的餐券问题，机关纪委对该

编号：时间：20\_年x月x日

学无止境

页码：

部门负责人及相关经办人予以指责教化、提示谈话，全体党员干部引以为戒。

**纪检整改工作总结报告3**

篇一省委

2.关于“重点领域和部门x问题比较突出”的问题一是开展涉农资金专项整治。组织19个涉农资金项目管理部门在全县范围内开展涉农资金专项整治，所涉乡镇和县直部门实行分类整改和清单式整改。二是强化国土、林业、水利、交通、规划等部门的监管职责，对监管缺失的严肃追责问责。3.关于“招投标和工程项目建设中存在违纪”的问题一是完善配套管理制度。出台《xx年建始县政府采购目录及标准》、《建始县国有建设用地使用权招拍挂出让实施细则》等，对必须纳入交易平台的招投标项目、土地使用权交易等作出了详细规定。二是严格公共资源交易监督。单设县公共资源交易监督管理局，形成了公共资源交易和监管分离的运行体制，全面落实招投标和工程建设项目公开。三是规范政府投资项目审计，出台了《进一步规范政府投资项目审计工作的规定》。4.关于“财政资金监管存在欠收、欠缴、挪用”的问题一是强化业务培训。分期分批对乡镇党政负责人、县直单位“一把手”、分管财务领导、乡镇财政所长及各财会人员进行了财经纪律、工作纪律和相关法律法规制度培训。二是加强预算管理，落实预算公开。重新修订了财政专项资金管理制度，进一步明确了财政专项资金拨付程序和各项目资金管理、

使用部门的责任，建立了财政资金使用管理长效机制。三是加大税收征收管理力度。按照“有税尽收、无税禁收”的原则，建立税源信息共享平台，健全完善综合治税体系，加大对欠收、欠缴资金的追缴力度。

5.关于“基层‘苍蝇式’x现象突出”的问题一是开展“小五长”集中整治。以违反政治纪律和政治规矩、执行财经纪律、干部作风建设、信访突出问题等四大项17类问题为重点，集中开展基层“小五长”突出问题专项整治，分类建立问题整治台帐，对发现的群众身边的作风问题和x案件严肃查处，截至目前，共立案64人，给予党纪政纪处分46人，问责处理124人。二是完善监督体系。构建了纪检监察县、乡、村三级信访举报网络，成立了10个乡镇纪检监察信访举报接待中心。(二)执行中央八项规定和干部作风方面6.关于“顶风违纪建设办公楼和集资建房”的问题一是对xx年7月以后的审批项目进行了清理，无审批党政机关办公楼项目的情况。二是抓好“整改回头看”。对xx年全县已清理整改的业务用房、办公用房等进行了再次全面清理，目前均已整改到位。针对xx年7月14日之后建成或在建的10个项目，严格按照标准制定了调整使用方案，目前所涉21个单位正按照调整方案有序进驻。针对县地税局借批复业

务大楼之机，擅自变更部分土地性质用于职工集资建房的问题，已责令县地税局组织干部职工与开发商终止履行《商品房团购协议书》，县政府将收回该宗土地，重新调整规划用途。

7.关于“部分干部作风庸懒散软，缺乏精气神，为官不为”的问题

一是集中开展政务服务“四风”问题专项治理，按照“应进必进、应优必优”的原则，全面落实岗位责任制、服务承诺制、首问责任制、办结制等效能制度，全力推进所有行政审批和政务服务事项进驻服务中心办理，33个部门的236项行政审批事项实现了网上办理。二是推行领导干部去向公示制度。目前绝大多数单位建立了去向公示制度，少数落实不到位的正在整改完善。三是开展干部工作纪律和组织纪律专项整治。组织5个暗访组，对全县作风建设状况进行了暗访，暗访中没有发现明显的违纪行为。

8.关于“‘四风’顽疾未全面清除，甚至死灰复燃”的问题

一是规范财务管理。修订完善了建始县党政机关公务接待管理实施细则和差旅费、会议费、培训费管理办法，对全县机关事业单位奖励性补贴发放进行了清理规范，将“三公”经费、会议费、津补贴的发放情况纳入年度审计工作计划，进一步健全了财务规范管理制度体系。二是开展财经纪律专项治

理。组织开展财经纪律专项检查，启动“四项专项整治”(机关内部食堂违规公款消费问题、违规发放津贴补贴或福利问题、财务票据突出问题、党员干部带彩娱乐问题)、“三项专项治理”(涉农资金管理使用方面损害群众利益问题、县乡政务服务方面四风问题、农村基层小官巨腐问题)，查处了县发改局、县住建局以棚户区改造项目名义违规向企业借款并帐外管理和使用的问题。三是开展“吃空饷”专项整治。对全县230个机关事业单位“吃空饷”情况进行了全面清理，共清理出“吃空饷”29人，追缴资金万元，辞职、自动离职8人。同时，建立月报制，从源头上根治“吃空饷”问题。四是严格公务车辆管理。出台《建始县党员干部、国家工作人员驾驶车辆违反交通法律法规和城市管理规定问责办法》，对全县公务车辆进行了全面清理，发现、处置违规车辆21台，其中封存15辆、置换6辆。对公务用车实行集中管理、统一调度，建立了公车使用登记公示制度。五是建立健全明察暗访常态化机制。重点围绕公款吃喝、公款旅游、公款送礼、公车私用等违纪违规问题，开展“四风”突出问题集中专项整治行动，切实做到专项检查、集中普查、明察暗访“三个全覆盖”。全年开展集中普查5次。六是加大惩处力度。目前共查处“四风”问题17件，查处40人，给予党纪政纪处分21人。

(三)履行主体责任和监督责任方面9.关于“县委落实党风廉政建设主体责任不到位、纪委落实监督责任不力”的问题一是主动担当主体责任。出台了《\_建始县委关于落实党风廉政建设主体责任的工作方案》、《建始县委常委会落实党风廉政建设主体责任工作方案》。县委常委班子成员带队集中检查“两个责任”落实情况4次;由县领导带队，分层开展廉政谈话，实现谈话范围全覆盖，其中县委主要领导先后与县“四大家”领导、纪检监察系统干部、各乡镇党委书记、中央省州驻建始垂管单位主要负责人进行了廉政谈话。二是全力支持纪委履职。出台了《关于进一步加强纪检监察工作的意见》、《乡镇纪委书记、副书记提名考察工作暂行办法》，努力推进纪检工作双重领导体制具体化、程序化、制度化。巩固纪委牵头或参与的议事协调机构清理成果。三是强化责任追究。修订完善了《党风廉政建设“一票否决”实施办法》，对落实“两个责任”不力的严肃追究责任，并在全县范围内通报。对因履行主体责任不力的相关责任人分别给予了党纪处分、组织处理，涉嫌的其他问题已分别立案调查。10.关于“纪检\_门查办案件力度不够”的问题一是健全案件查办工作机制。认真落实上级文件精神，对县委反x协调小组进行了调整，并修订了工作规则。建立了纪

委与组织、公安、检察、法院、审计、财政等部门信息共享、办案协作、案情通报、案件移送制度，努力形成强大反腐合力，目前，通过工作协调会相互移送案件线索75件，协调办案3件。深入推进乡镇纪委办案协作区制度，成立了3个乡镇协作办案区，由县纪委每个纪检监察室联系一个协作区，二是加强案件线索管理。出台了信访举报奖励办法，搭建了案件线索收集平台，建立了案件线索数据台账，拓宽了案件线索渠道;加大案件查办力度。以不收敛、不收手顶风违纪和问题线索反映集中、群众反映强烈的对象为审查重点，延伸办案触角，加大办案力度，切实解决x存量和增量的问题，有效遏制了x蔓延势头。截至目前，共立案149件，结案91件，其中，大案要案3件;查处89人，其中科级以上干部38人，采取“两规”措施2人。

(四)执行党的政治纪律和政治规矩方面11.关于“个别党员干部视纪律和规矩为‘纸老虎’、‘稻草人’”的问题一是加强纪律建设。出台了《\_建始县委关于推进全面从严治党的实施意见》、《关于严守政治纪律和政治规矩的实施意见》，把纪律挺在前面，坚持把严明政治纪律、工作纪律、组织纪律和政治规矩贯穿于日常教育监督管理中。二是整治“不信马列信鬼神”的问题。严格党内生活，进一步健全完

善了中心组学习和“三会一课”制度，切实加强对党员干部的理想信念教育。

12.关于“对社会舆情的复杂性、严重性缺乏警觉”的问题

一是提升政治鉴别能力。以中心组学习为平台，以“严明政治纪律，严守政治规矩”、“三严三实”等专题教育为重点，创新方式，找准载体，切实加强理论武装，引导各级党员干部坚定政治信仰，站稳政治立场，增强政治敏锐性和鉴别力。二是强化政治责任意识。在宣传、政法、信访、综治等关键部门组织开展了“践行三严三实、推进履职尽责”的主题教育活动，着力增强各级各部门和干部队伍的政治意识、责任意识。三是增强政治处置能力。突出抓好意识形态工作，成立了县网络安全和信息化领导小组、县新闻宣传和网络舆情管理领导小组，出台了做好媒体时评和新闻阅评工作的实施意见，建立了重大信息报送、媒体记者来境报告、接受采访报备等制度，健全了网络舆情收集、研判、预警、应对处置机制。

13.关于“领导班子建设薄弱”的问题一是规范干部选拔任用。严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，出台了《建始县县管干部任免工作流程》、《建始县县管干部考察工作实施办法》等规定，从源头上防止选人用人上的不正之风。二是定期开展领导班子和领导干部综

合研判。派出6个考察组对正科级领导班子和副科级以上领导干部进行了集中考察，全年调整干部19批次、涉及405人次。更新完善了领导干部基础信息档案和后备干部、党外干部信息库。

(五)干部选拔和管理方面14.关于“对受党纪政纪处分的领导干部职务调整不及时”的问题一是组织开展了党纪政纪处分决定执行专项检查，及时按规定对受党纪政纪处分的领导干部进行了职务调整，所有受到党纪政纪处分、应该调整职务的，均已调整到位。二是建立了由纪检、组织、政法部门参加的季度联席会议制度，定期通报、及时掌握违纪违法干部情况，建立了违纪违法干部档案。15.关于“违规提x部职级待遇”的问题一是终止了城镇主要社区党委书记享受乡镇副职待遇的文件。二是按照省州要求，认真组织实施公务员职务与职级并行制度，从源头上杜绝违规、超职数提拔干部提高待遇现象。三是对相关领导干部及人事政工干部进行了《公务员法》和《党政领导干部选拔任用条例》的集中学习培训。16.关于“干部交流制度执行不到位”的问题一是严格按照《党政领导干部交流工作规定》，对在同一职位任职满10年的、部分任同一职务时间较长的、其他符合

规定条件的及乡镇之间、县乡之间的干部进行了交流，除少数专业技术干部外，应交流的已全部交流到位。二是按照优势互补、梯次年龄和连续稳定的原则，对乡镇、县直单位科级领导干部进行了适当调整。

17.关于“部分县直部门严重违反人事工作纪律”的问题一是全面清理整改违规借用人员的问题。印发了《关于进一步严肃相关纪律及规范临时工作人员管理等工作的通知》、《关于进一步清理规范全县机关事业单位借调人员的通知》，组织各单位开展了自查自纠，并组建专班进行核查，目前正在督办整改。二是健全人事管理制度。切实规范健全人事管理制度，建立长效工作机制，对借用条件、借用对象、借用事由、借用期限、借用管理及报批程序等作出具体规定，进一步规范了借用人员的使用和管理。各级机关事业单位确需借用人员的，必须按规定拟定借用人员请示方案，借用副科级以上领导干部的经县委主要领导批准后报备至县委组织部，借用其他干部和工作人员的经县政府主要领导批准后报备至县人社局。三是进一步完善了事业单位工作人员公开招聘、遴选制度。(六)经济社会发展方面18.关于“殡葬管理”的问题积极稳妥推进殡葬管理工作，县委、县政府分别召开了县委常委会、政府常务会及县“四大家”联席会议，对推进殡葬

管理工作进行了专题研究，研究制定了《推进殡葬管理工作的实施办法》、《全县党员干部带头推进殡葬管理工作的实施意见》、《惠民殡葬减免基本服务费用的通知》、《规范县殡葬管理服务中心殡仪服务的管理办法》等配套制度。由县民政局牵头，县政府\_、物价局等部门参与，组建工作专班，按照“政府主导、社会化经营、惠民利民”的原则，同时，结合正在开展的“六城同创”，在县城9个社区同步进行广泛宣传，已于12月下旬全面启动。

19.关于“现代农业发展滞后”的问题一是进一步健全工作机制。实行县委农办与县农业局合署办公，整合、充实了农业农村工作队伍。猕猴桃、魔芋、景阳鸡、乌龙茶、核桃等五个重点优势特色产业均明确了牵头县领导、主管部门、工作专班、专家队伍，每个产业10万元工作经费已全部拨付到位。二是规范发展农业基地。出台《推进硒产业创新发展的实施方案》，完成了全县农业产业基地建设总体规划，培育壮大新型经营主体。通过安排调度资金、整合财政资金、创新金融扶贫等方式，全力扶持农业龙头企业做大做强，着力培育种养大户、家庭农庄等新型经营主体。突破性发展农产品加工业。依托重点农业加工型企业建立了12个科技创新平台，提高农产品精深加工水平。20.关于“城市管理水平较低”的问题

一是加大城乡规划修编力度。二是狠抓城镇管理。高位推动“六城”同创，着力实施空气净化、河道美化、城区宁静、环境洁净、绿化亮化、交通畅通、旅游提档、功能完善、素质提升等九大行动。三是完善城市功能。围绕城镇道路交通、广场和绿地公园、停车场、公厕、绿化、配套设施、旅游、环保、专业市场等九个方面，确定了91个建设项目，其中实施类61个、推进类25个、策划类5个。

21.关于“部分乡镇农村上学难、就医难等问题没有得到较好解决”的问题

一是着力解决“上学难”问题。着力推进城乡教育均衡发展，加快推进城区学校建设项目，着力化解城区“超级大班”问题，全面实施义务教育薄改项目、农村公办幼儿园建设项目，目前，xx年批复校舍建设类项目43个已全部开工建设，xx年批复校舍建设类项目28个已开工建设18个。二是着力解决“就医难”问题。加快村级卫生室标准化建设，目前已新建或改造289个村级卫生室。通过“三支一扶”及事业单位招考，招录29人补充到各乡镇卫生院;与恩施州卫校达成了乡村医生定向培养协议。建立健全了大病救助体系，全面落实基本公共卫生惠民政策，正在推进基本医保支付方式改革。推行乡镇卫生院托管制度，逐步建立“基层首诊、分级诊疗、逐级转诊”的医疗服务体系。

22.关于“森林乱砍滥伐严重”的问题一是严格规范森林资源采伐、木材加工运输、森林资源流转等秩序。将全县采伐计划调减至万平方米，占州下达计划的76%。建立采伐公示制度，并全程监督商品林采伐及林木流向，对批少砍多和向非法经营加工户提供木材行为的单位和个人依法处理，同时停止下年度采伐许可。二是开展打击乱砍滥伐和非法收购、加工、运输、经营木材、征占用林地等专项行动。截至目前，办理林业行政案件66起，办理刑事案件11起(其中移送检察机关9起)，取缔有收购滥伐林木行为的便民来料加工厂18家、无证加工窝点25家，处罚涉案人员80人次，上缴罚没款70万元。三是加强执法队伍建设。整合森林公安、林业站、林政稽查队、木材综合检查站等执法力量，建立了联合执法机制，建立了群众有奖举报制度。(七)省委巡视组交办的问题线索和信访件办理情况1.违纪违法类办理情况。巡视组交办县纪委问题线索12件、信访举报件173件。目前，已办结问题线索11件，追责问责17人;信访举报件中，无可查性留存19件;非受理范围留存27件;非受理范围转有关部门和乡镇22件;安排调查核实105件，已办结98件，办结率。其中，立案12件21人，部分查实2件，查否84件，7件正在办理之中。

2.涉法涉诉类办理情况。巡视组交办县委政法委涉法涉诉类信访问题54件，属非涉法涉诉的27件(信访三级终结9件、已办结信访事项18件)，已按属地管理原则转交各责任单位办理。属涉法涉诉的27件，公安机关14件，其中信访三级终结的1件、不予受理的3件、已受理办结的3件，6件已导入法律程序，1件省公安厅正在复查;县法院12件，其中省、州、县三级法院已审查驳回的9件，2件州中院正在复查，1件已办结息访;县检察院1件，属已办结信访事项。

3.个人诉求类办理情况。巡视组交办县\_个人信访事项162件，信访人主动撤回1件。经审查整理，属信访三级终结不再受理的22件，已由责任部门作出过处理意见未按期进入复查复核程序不予受理的35件，应通过诉访分离渠道按法定途径解决的14件。对不再受理、不予受理和引导进入法定途径的，已按要求全部回复解释到位，并落实了包案稳控措施。需办理的88件信访事项，目前已办结86件，2件正在办理。

篇二省委巡视工作领导小组：省委

视组的反馈意见高度重视，先后四次召开班子专题会议，研究制定整改方案，精心组织整改工作。通过全区上下共同努力，巡视组所反映的4个方面问题的整改工作已取得了阶段性成效。现将整改情况汇报如下：

一、高度重视，确保整改工作落到实处端正态度，提高认识。收到巡视组反馈意见后，开发区党工委立即召开专题会议，认真学习《省委

建章立制，注重长效。在抓好整改、解决问题的同时，我们将存在的问题分为个性和共性问题，按照上级要求并结合开发区实际，研究制定科学、管用、长效的工作机制，持之以恒地长期抓下去，巩固好、坚持好整改成果，真正使整改成为促进工作思路完善的过程，促进干部作风转变的过程，努力促使我区各项工作再上新台阶。

二、反馈意见整改情况(一)遵守党的政治纪律方面1、针对“党工委、纪工委落实‘两个责任’有时不够到位，党工委、管委会原始会议记录和会议纪要，有的不能对应、有的记录杂乱。纪工委办公会议，只有纪要，没有原始记录”的问题。整改情况：①严格落实“两个责任”。开发区党工委研究出台了《开发区关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施意见》和《开发区关于落实党风廉政建设纪委监督责任的实施意见》。《党委主体责任实施意见》对党工委领导班子5项责任、党(工)委和部门党组织主要负责人的4项责任、党(工)委和部门党组织领导班子成员4项责任分别进行了明确;《纪委监督责任的实施意见》对纪工委10项责任任务作了具体规定，细化了任务和措施，强化了监督问责，确保两个责任落实到位;为确保两个实施意见的落实，党工委正在进一步修订完

善《开发区党风廉政建设责任制考核办法》，进一步明确考核的内容、方法和程序，考核的组织领导和考核结果的运用，力求考核办法更加具体，并纳入干部年度考核、绩效考核、党风廉政建设责任制考核“三考合一”体系，以党风廉政建设责任制考核，促进“两个责任”的落实。②规范会议内容和纪要。一是做好会前议题的审定工作，确保会议研究问题明确具体;二是明确会议记录人员，统一规范会议记录簿，认真组织记录;三是规范纪要内容。会议纪要本着谁主持谁签发的原则，必须经主持人严格审核内容后正式签发，并对会议讨论的原始材料及时归档，做到正式签发会议纪要与原始会议记录一一对应。同时，加强文秘人员工作培训，提高工作人员整体素质。

2、针对“全区纪检监察干部共24人，其中专职15人(含垂直管理部门5人)，人员编制少、职级待遇落实不到位”的问题。整改情况：为充分发挥纪检监察机关在党风廉政建设和反x斗争中的重要作用，进一步落实“三转”要求，制定出台了《开发区关于进一步加强纪检监察组织和村级监督机构建设的实施意见》，进一步完善职能，健全区纪工委、两园一乡和科(局)级以及村级纪检组织机构，配齐纪检监察干部。文件要求：①区纪工委按照市纪委、市编办《关于重新明确衡水经济开发区、滨湖新区和市直单位纪检监察机构设置人员编制和领

导职数的通知》要求，配备书记1名，副书记(兼任局长)2名，工作人员4名;②科(局)级部门明确一名副科级干部担任纪检员，负责本部门的纪检监察工作;③两园一乡纪工委(纪委)要求不少于3人，专职从事纪检监察工作，并纳入开发区纪检监察干部队伍序列;④全区各行政村全部建立村务监督委员会，进一步加强对村级事务的监督。目前，区纪工委、两园一乡已按文件要求建立健全了纪检组织机构，现共有专职纪检干部21名，其职级待遇将在下步干部调整时逐步解决。科(局)级部门也均确定了负责本部门工作的人员。全区116个行政村已有99个村建立了村民监督委员会，尚未建立村务监督组织的行政村争取在年底以换届为契机全部建立完成，实现村务监督组织全覆盖。

(二)党风廉政建设和反x工作方面3、针对“在土地出让金收取、工程建设管理等方面存在不规范问题。财政资金内部控制制度不够健全，经费支出审批手续不够严格”的问题。整改情况：①工业用地出让金返还政策是依据《衡水市人民政府办公室关于印发衡水市鼓励国内外客商投资优惠办法的通知》、《衡水市政府关于进一步加快民营经济发展的实施意见》文件执行的，现此办法市政府已经废止，我们不再执行此优惠政策。对此，开发区党工委按照国家土地区片地价重新调

整提高土地出让底线价格为每亩万元，以后工作中将严格按照新规定执行。同时，我们将认真贯彻落实《\_办公厅关于规范国有土地使用权出让收支管理的通知》和财政部、\_、中国人民银行《关于印发〈国有土地使用权出让收支管理办法〉的通知》规定，进一步加大财务管理、规范土地出让金收缴工作。②规范工程建设管理工作，尤其是财政投资工程确保招标信息、评标过程等重点环节公开，建设局联合各成员部门全程跟踪监督。建设项目严格按照法定程序办理建筑工程施工许可审批，加大建筑市场监管力度，确保开发区建筑市场的稳定。③重新修订完善了《衡水经济开发区经费支出审批程序》。一是坚持按部门预算、按用款计划、按项目进度和按规定程序的“四按”原则办理资金拨付业务。二是明确支付环节的岗位设置和权限。所设置岗位必须按照岗位分工，专人专岗，不得由一人包办资金支付业务的全过程。三是严格印鉴的管理。单位公章和个人印鉴以及资金拨付专用章必须由专人保管，严禁一人保管支付业务所需的全部印章。四是加强审核力度，对不符合报销规定的原始发票坚决不予报账。

4、针对“个别农村干部违反规定倒卖、出租集体土地，造成集体财产流失”的问题。

整改措施：从强化教育规划、管理和监督制度建设入手，建立公开、公平、透明的村集体资产管理运行制度，切实堵塞

漏洞。①针对农村土地管理的薄弱环节，加大教育，增强宣传力度。两园一乡召开村干部会议开展了土地相关法律知识培训。通过法律知识培训，增强了遵纪守法意识，充分认识加强农村土地管理的重要性，以及违规违法造成的社会危害性;②区纪工委监察局、土地分局对全区农村违法使用土地进行了清理整顿，对已查实的2起土地违法案件当事人进行了严肃处理，给予3人开除党籍处分，2人党内严重警告处分，1人行政降级处分。③切实加强农村土地监管。由农村办事处牵头，会同土地分局、两园一乡进一步规范土地征收、出租、流转等土地管理行为。由纪工委加强对农村干部遵守土地法规情况定期进行监督检查，对农村干部存在的问题早发现、早解决。对违反土地管理法律法规，严重损害群众利益的行为坚决查处，严肃追究责任。对典型案件公开处理、予以曝光，达到“查处一个、教育一方”的效果，以促使农村干部保持廉洁自律，促进农村社会和谐稳定。

(三)干部作风建设方面5、针对“公务接待、公务用车等制度执行不够严格，土地分局、农村办事处存在招待费、会议费超支问题，个别单位存在公车私用现象”的问题整改情况：①重新完善了《衡水经济开发区公务用车管理办法》，严把车辆存放、车辆调度和运行三个环节。要求各部

门、各单位实行车辆使用派出单制度，司机每天下班后钥匙一律上缴办公室，车辆统一存放指定位置，严格执行公务用车管理制度，严厉杜绝公车私用现象发生;②严格贯彻落实中央“八项规定”，进一步规范机关公务接待工作，20PC年全区各部门已经不再安排此项经费，涉及公务接待的费用实行集中审批制度。土地分局和农村办事处认真按照《整改方案》要求开展了自查，分别从主观和客观角度分析了问题产生的原因，并立整立改，严格按照开发区规定实行公务招待报告审批制度。③区纪工委采取明查暗访、公布举报电话、电子邮箱受理群众举报等措施，结合正风肃纪活动加强对各部门、各单位公务用车、公务接待情况的监督检查，加大处理力度，坚决杜绝领导干部公车私用、超规格招待现象。今年，重点对中秋和国庆节假期间机关公务用车和公务接待等情况进行了暗访，对3个车辆存放不到位的部门，对其负责人进行了严肃批评，并责成进行了整改。

6、针对“珍宝街小学将房屋租赁费用于发放教师福利”的问题

整改情况：由开发区纪工委成立调查组进行了调查，珍宝街小学将房屋租赁费用于发放教师福利的问题属违纪行为，经区纪工委研究决定给予珍宝街小学原校长刘铁军党内警告处分。为规范区内国有资产管理，合理配置国有资产，提高国有

资产使用的效益，防止违规出租、处置国有资产行为发生。一是由区财政局对开发区国有固定资产进行一次摸底、清查，建立固定资产台账。二是由区财政局依据《河北省行政事业单位国有资产管理办法》，制定开发区国有资产管理的具体办法，加强对国有资产的管理。

7、针对“建设局在没有办理《收费许可证》情况下收取建设工程交易服务费”的问题，开发区纪工委进行了调查核实：该部门自20xx年10月至xx年10月在未办理收费许可证的情况下收取工程交易服务费共计万元，并按收支两条线规定及时上缴了区财政。在问题发现后，于xx年停止收取。在这次整改中又对建设局主要负责人进行了谈话，并责成其做出了书面检查。

8、针对“工作效率不高、自我要求不严;对工作研究部署较多，督办落实少”的问题。

整改情况：开发区党工委从调整机构、明确职能、提高决策水平、加强工作督查和干部考核奖惩入手，认真解决机关效能不高、工作落实不力的问题。一是根据开发区托管二园一乡工作实际，进一步理顺管理体制，调整内设机构，明确部门职能、职责，力争年底前建立适应开发区经济社会发展的高效运转的管理体系和机构。二是加强开发区两委执政能力建设，积极构建科学决策程序，确保决策科学。三是制定出台《工作督

查办法》，加大督查力度，加强工作督查考核，确保两委重大决策部署落实到位。要求各职能部门和单位不折不扣地按责任任务落实到位，对上级领导和两委领导的批示件，做到事事有着落，件件有回音;四是进一步完善科学管用的干部考核奖惩体系。在认真调研的基础上，年底前出台《开发区部门和工作人员考核奖惩办法》及配套制度。通过强化工作考核，严格落实奖惩，认真解决效能不高问题。

9、针对“清理吃空饷工作不够彻底”的问题。整改情况：区纪工委下发了《开发区关于加强人事管理严肃财政纪律防止“吃空饷”问题反弹的通知》，由监察局牵头组织相关部门在全区开展了清理吃空饷回头看活动，没有发现新的“吃空饷”问题。一是建立长效机制，防止“吃空饷”问题发生，严格落实人事管理制度。严格落实考勤和请销假制度，严格落实长期病事假及旷工人员减发、停发工资政策规定，加强对提前离岗人员的管理;二是建立联席会议机制。每半年召开一次联席会，定期互通人事、工资关系变动情况，分析研究在编在岗人员管理中存在的问题，并及时采取相应措施。三是建立责任追究制度。对不严格落实人事管理制度，对旷工、长期病事假不按规定处理或弄虚作假、隐情不报的单位和负责人要追究责任。以后我们将继续加大监督检查力度，一

旦发现吃空饷问题按照相关规定严肃处理，坚决防止吃空饷问题反弹。

(四)机构设置和人员配备方面10、针对“没有严格按照省市编办下发的文件要求设置内设机构，内设机构超编。科级干部配备超职数以及人员超编;干部交流力度不够，一些人员身份不确定，待遇无法落实”的问题。整改情况：①按照省、市编办《关于组建衡水经济开发区管理机构的通知》文件要求，开发区内设机构为综合办公室、城乡建设局等7个内设机构，核定行政编制45名，事业编制暂未核定。三区整合组建工业新区后，随着管理范围的增大、社会管理职能的增加，目前开发区机构编制的设定远远不能适应管理的需要。针对以上情况，我们一方面积极向上级建议合理设置开发区内设机构，适当增加行政管理机构。如：整合行政审批职能，建立政务服务中心，整合执法职能成立综合执法局等。对事业机构的设置，市政府已经召开了专门会议对开发区设定事业机构及编制进行了讨论研究，待事业机构及编制确定后，严格按规定执行，解决机关人员超编以及部分人员身份界定不清的问题。另一方面我们按照省市编制部门文件要求，对现有职能相近的机构审慎撤并，争取用一年时间建立符合开发区经济社会发展实际、精简高效的内设机构。②依据省、市

核定的机构编制，进一步核定人员身份，实行定编定岗，严格按照相关规定配置领导干部和工作人员，逐步消化北方工业基地、x森乡超职数配备干部的问题。

三、整改后续工作及长效机制建设1、继续抓好整改工作，确保件件有着落。坚持目标不变、力度不减，对巡视整改工作紧抓不放。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果;对需要较长时间整改的项目，紧盯不放，做到边整边改、立行立改。继续抓好专项整治，以专项整治为载体促进巡视反馈意见的整改落实。2、着力建章立制，构建长效机制。在抓好整改的同时，更注重治本和制度建设，不断建立健全相关制度规范，加快完善我区惩防体系建设。3、强化督促检查，严明党的纪律。持之以恒抓好中央八项规定精神的贯彻落实，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步严明党的纪律，加强督促检查，加大违法违纪行为查处力度，坚持不懈推进“四风”问题整治，真正做到以优良党风促政风、带民风，为实现全区和谐发展营造良好环境。xx年10月26日篇三

我校于xx年11月28日向县教育局、县政府教育督导室申报参加黔东南州普通初级示范学校评选。经县督评小组的评选、推荐，州示范学校督评小组于xx年12月24日对我校进行了督导评估。州督评组本着公开、公正、从实从严的原则，采取听、查、看、问、访、议等形式，按照《黔东南州普通初级中学示范学校办学标准》的指标评分要求，进行了逐一的督查和评分。督评组及时向我校反馈了综合评议结果，认为我校在办学思想、德育工作、班子建设、教职工队伍建设和内部激励机制等方面成绩突出，值得肯定;同时，对我校存在的问题和不足之处诚恳地提出了整改意见和宝贵的建议。

对督评小组的整改意见和建议，校领导班子认真研究，积极整改。现就我校整改措施及整改成果报告如下：

一、总结经验，巩固成果，不断深化学校内部体制改革，充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性。

自上世纪九十年代初，我校推行“双向选择”制(教师选择班级、班主任选择教师)以来，全校上下基本形成了较为激烈的内部竞争氛围。在此基础上，我校于xx年4月修订并实施了《黄平二中岗位工作职责》，率先在后勤职员中进行了竞岗试点，从而激发了后勤职员的工作积极性、主动性和创造性，增强了他们的服务意识，有力地促进了教育教学质量的提

高。目前，我校正认真总结经验，已着手就“四制一目标”的推行作前期准备工作，考察调研，编制预案，稳健推进。

二、突出重点，抓住关键，推动教研教改活动深入持久地开展，不断提高教育教学质量。

建校25年来，在各级领导的关心和学校历届领导及全体教职工的努力下，我校教育教学质量不断提高，特别是近8年来，中考成绩均名列我县同级同类学校前茅，在社会上享有很高的声誉，深得广大学生、家长的信赖。同时，我们也清醒地看到，个别教师教育教学思想陈旧，教法欠新，思路不畅，已远远不能适应新时期教育教学发展的要求。对此，学校领导高度重视，明确提出了“科研兴校”的战略决策，并采取了切实可行的措施：(1)成立由主管教学的副校长任组长的“黄平二中教研教改领导小组”，对我校的教研教改工作作统筹安排、合理规划，力求突出重点、抓住关键、抓出成效;(2)制定有力措施，切实推行“五个一”工程，要求每位教师每学期必须“确定一个研究专题、看一本教育理论书籍、上一节汇报课、写一篇教研论文、转变一个后进生”，并将此项工作进行指标量化，考核结果作为教职工评优选模、晋级晋职、年度考核、竞岗的重要依据，以此激励和鞭策教职工勤勉奋进，爱岗敬业;(3)要求教职工在职业务进修，树立“终生学习”的观念，有计划、有步骤地进行知识更新、业务培训，不断提高教育教

学水平;(4)切实推行集体备课、说课及听课制度，明确要求各教研组深入开展集体备课和说课活动，做到每一课时教案都必须经过集体定稿，同时，明确要求校领导每学期至少听课20节以上，普通教师10节以上，以此提高整体教育教学水平。(5)学校多次组织教师集体观看洋思中学教学光碟，积极将洋思中学“先学后教”、“当堂训练”的教学经验引入课堂，并在各教研组中开展教学试点。(6)积极选派优秀教师参加由各级教育行政管理部门组织的各种培训，然后回来进行校本培训。(7)努力开展中继教工作，积极组织教师参加新教材教法通识性考试、教材关考试，不断加强教师的业务能力。

三、主动出击，积极争取项目和资金，进一步加强学校基础设施建设，改善办学条件，以适应教育发展需要。

一方面，我校已取得上级领导的支持，xx年6月落实了“现代远程教育”项目;并增购50台电脑，建成标准的电教室二间、教师电脑备课室一间。同时，我校在县领导的帮助下，已争取到国家寄宿制学校专项资金133万元，用于我校学生公寓、学生食堂的建设。目前，学生公寓的征地、地勘及设计已完成，计划于五月份兴建。另外，在镇扶贫办的支持下，我校完成了新校门的规划设计、资金概算等项目申报工作，力争明年立项并动工兴建。

另一方面，按示范学校办学水平标准，认真做好校园建设发展规划。根据“两基”一类初级中学验收标准和示范学校评估指标要求，我校正着手编制《黄平二中校园建设长远规划》。目前，根据现有条件，我校积极筹措资金，加强校园基础设施建设。现正在施工中的40米文化长廊、300米安全护栏、1134平方米的篮球场、3660平方米的足球场，100米、200米跑道，680平方米的草皮砖，260平方米的舞台，预计在五月初全部竣工。另外，还新栽植了500棵树。校园正以新的面貌展现在人们眼前。

四、加大学校安全卫生检查力度，确保师生的健康和生命安全。

为了抓好食堂卫生安全工作，确保师生饮食卫生安全，我们对已拟订的学校卫生和食堂卫生管理制度逐条对照进行了复查，对食堂从业人员加强了教育和管理，对不符合制度的食堂设施及服务操作行为，责令限期整改，要求达到县卫生管理工作会议所订标准。同时，我们加强了对学生的安全教育和管理，于近期加大了对校外租房学生的管理力度，对他们的宿舍进行了一次安全大检查，教育他们注意冬季防火安全，防止煤气及炭中毒事故的发生，并要求班主任每天定期检查一次。

五、加强师德师风建设，加大学生思想政治工作力度。

我校十分重视师德师风建设，明文要求教职工爱岗敬业，坚决杜绝歧视和排挤后进生现象，严禁体罚或变相体罚学生，深刻学习、领会和践行《中小学教师职业道德规范》、《黄平县师德师风八不准》和《黄平二中关于严明教职工纪律的规定》。同时，我校还将教育教学质量的提高、学生素质的发展、教研教改的成果和教风、学风、班风建设纳入师德师风建设的范畴，让每一位教师都具备和达到“敬业乐群、治学严谨、一专多能、教有特色”的素质要求。

同时，我校十分重视学生的思想政治工作，不断完善学生管理机制。成立了德育领导小组，制定了《黄平二中学生会工作职责》，加强学生纪律教育和自我管理能力;要求每位行政领导包班包人做好后进生的转化工作，每位教职工也要相应地负责1--2名后进生的教育转化，并作好转化记录和家访记录;对住校生实行半封闭化管理，周一至周五严禁住校生外出;与外租房学生及房东、与借住亲戚学生及监护人签定安全责任合同;加强晚自习教师路段护送学生的工作;多渠道、多形式开展法制教育和革命传统教育，把学生培养成为遵纪守法、明礼诚信、志向高远、基础扎实、素质全面、学有特长的新型社会主义现代化建设者和接班人。

六、依法治校，依法治教，维护师生的合法权益，促进学校教育教学工作的健康发展。

**纪检整改工作总结报告4**

一、加强学习，切实抓好社区纪检队伍建设

社区党委非常重视社区纪委工作，把纪委工作摆到了社区党委的重要议事日程，重点抓好纪委班子自身建设。我们结合学习实践科学发展观活动，组织社区纪委班子成员认真学习贯彻党的十八大精神和十八届三中、四中全会精神，以社区领导班子成员为重点突出抓了六项教育，即：理想信念教育、党的宗旨教育、科学发展观教育、荣辱观教育、政策法规教育和党纪条规教育。

社区把反腐倡廉教育纳入思想政治教育的总体部署，成立以党委负总责，纪委组织协调，宣传、组织等部门相互配合的工作机制，把楼道支部书记列入党风廉政建设学习小组，充实党风廉政建设组织力量，明确各部门共同抓党员干部教育的责任，形成反腐倡廉教育的合力。

二、求实创新，深入开展党风廉政宣传教育

新时期反腐败斗争对纪检监察工作提出更高的要求，社区作为基层服务组织，结合社区实际情况，主要从两个方面开展工作。

1、建设阵地，营造廉洁文化氛围。社区以廉政文化建设为抓手，利用社区的群体性、开放性等特点，打造了五个清风景观，一是在社区主干道上打造了一条50米长的“廉政清风墙”;二是在小区健身场所建立了一个廉政文化宣传长廊;三是在社区昂扬报开辟了一个“清风眼”专栏;四是在党员活动室建立了一个清风书角，专门设立了“廉政文化图书架”;五是温馨提示进楼道，社区制作了一批“廉政温馨牌”安置在居民单元楼道内。五个清风景观内容涉及自我警示教育、感悟人生真谛、坚定理想信念、加强道德修养、树立公仆形象等方面，通过清风景观的打造，使廉政文化体现在社区每一个角落，熏陶着每一户居民，在社区营造出浓厚的崇廉尚廉社会氛围。

2、组织活动，加强反腐倡廉宣传效果。

为引导广大党员和群众积极参与到社区的廉政文化建设中，同时加强对党员的监督教育，社区通过各种载体组织形式多样的活动，如召开“打造廉洁新城”座谈会;向党员、干部、社区骨干赠送“清风扇”;举办廉政文化书画比赛;发放“树廉洁家风、建和谐家庭”倡议书;举办元宵灯会廉政谜语竞猜;组织收看《学习陈柱平、钟伟良同志先进事迹》;举办廉政教育党课等，通过一系列生动活泼、寓教寓乐的教育形式，社区各个层面的党员干部受到教育和启示。

三、履行职能，服务社区各项建设

社区纪委在组织规范的基础上，围绕社区建设的重点，开展教育、管理、监督等多方面的工作，着力在加强社区财务的监督、抓好社工效能建设、参与民生保障工作及做好人民群众信访工作等方面开展了工作。

一是加强社区财务监督。社区在资金使用中坚持先审批后使用的原则，明确要求社区资金使用必须含明细款项和使用说明，每笔原始单据需有经办人、证明人、社区主任三人签字方可报销。

**纪检整改工作总结报告5**

时光流逝，岁月如梭，转眼间大学新的一个学期就在弹指一挥间过去了，这一学期的纪检工作也完满结束。这一个学期我们谨记为同学服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了各项工作工作。在各系辅导员的帮助和各班、各部门同学的积极配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了一定的成果，得到了广大同学的肯定。

一、部门纳新

20\_\_年x月\_\_号，在管理系分团委学生会的统一安排下，我部门在规定时间开始招收\_\_级新成员，本着实事求是的原则，从\_\_多位报名的同学中择优挑选出\_\_名新成员。此次纳新不仅使零八级对学生会纪检部门的认识加深，而且对以后开展工作提供了一个很好的宣传机会。扩大了部门力量，为以后\_\_级考勤工作打下了坚实的基础。

二、工作完善

针对\_\_级早操早读，我部门制定了一系列的考勤制度。

根据安排，\_\_级干事早晨6：40在体育馆前门集中.于6：50对各班早操情况进行检查，7：30开始对各个班级早读情况考勤。并在当天对迟到及未到的同学及时上报给辅导员。在每天晚上对各班晚自修纪律进行不定时检查，包括教室的检查，维护教室及阅览室的纪律使同学有一个良好的学习环境，提高他们的学习效率。

三、各项活动场面秩序的维持

部门成员经验增多，各项工作步入正轨，纪检部成员配合系里的各项活动发挥了维护秩序，发挥自己的优势。

十月份的运动会上，我们部的干事踊跃，积极地前去赛区维护秩序签到工作以及大在管理系大本营区都可以看到我们部干事在自己的岗位上为运动员提供服务。

十一月中旬，我系举办新生欢迎会，我部门干事为维护场面秩序做出了自己分内的事。

为迎接元旦的到来，学校将举行一场精彩纷呈的元旦文艺晚会，我们部也在准备着我们的工作-如何将场面秩序搞的更好，如何做好安全措施。

四、存在的问题

但是，也应该看到，在工作中有很多不足的地方，工作并不是百分之百会保证准确，出现这样的问题我们在第一时间做了修改，把错误率降到最低。与同学产生矛盾时，也会想办法解决。

在下学期的纪检工作中，可以从以下几方面作改进升级，以保证工作的更有效进行：

1、由于工作没有按时完成，致使每周的考勤结果没有及时上交辅导员，使辅导员老师美誉能够对本周的出勤率有所了解。

2缺少部门与部门之间的沟通。

千里之堤毁于蚁穴，我们一定在下一个学期中认真解决好这些问题，努力完善好考勤工作，让老师满意。

五、工作展望

1、全面加强各项考勤措施，依照学院制定的详细考勤细则开展工作。

2、加强日常工作的管理，如例会制度。内部成员考勤制度。

3、充分发挥部门成员的主观能动性，与学生会各部门团结合作，共同为管理系贡献自己的力量。

这学期即将过去，我们将一如继往发挥我们团结、协作、分工的精神，继续以满腔的热情，扬长避短，积极迎接新学期的挑战，努力为同学们营造出一个更好的学习、休息环境!

**纪检整改工作总结报告6**

非常荣幸地在20\_\_——20\_\_学年的上半学期当选为学生会纪检部副部长，在此非常感谢领导对我的信任及厚爱。站在岁末，即将过去的一学期，工作的点点滴滴就时时在眼前隐现，回眸望去过去的一幕慕，也在不知不觉中充实眼睑。这半年来，在学校及学生会各干部的领导下，当然还有同学们的支持下，我部坚持以为同学服务为基本原则，为加强同学与学校、同学与学生会的联系和了解为目标，而努力工作!

从中我学到了许多东西，现将此学期工作总结如下：

一、招才纳贤，补充纪检部后备力量。为了有更充足的力量来完成纪检部各项工作，我部在9月14日至9月16日以报名、初试、复试的的形式选拔了一批学习优良、拥有较强工作能力和服务意识的新生，以补充纪检部的力量。有意识的组织了对新成员的培养，使他们尽快熟悉工作，转变角色，尽快地融入到纪检部团队之中。

二、纪检部是本学期刚刚成立的新部门，一切工作都是崭新的，作为首批开拓者中的一员，我制定了详细的工作计划，为以后的工作铺了条简单的道路。在工作中对部门成员进行工作情况的考核，对于违反规定的成员进行严重的批评及警告。

三、每周定期召开部门例会。每一次会议，就是每一次的收获。在会议中，部门的各成员积极谈论近期的工作情况及在工作中遇到的一些问题，大家共同探讨解决。这就证明我们是一个团结向上的团队。当然例会的重点在于发现问题和解决问题。可以说我部的每一次例会都起到了它实实在在的效用，越来越完善的纪检条例，越来越有条理的校章检查制度。

四、部门分组。根据工作需要，将我部成员分成三个小组，即：学习组、纠察组、娱乐组，由三位副部长各主要负责一组。我主要负责学习组。

我组的主要工作就是查旷课迟到。在每周不定期的检查迟到旷课情况，并把结果上报学生工作部，且对于违纪严重的班级在bbs上公开批评。用时我组也积极配合其他两个组的工作，在查食堂排队情况，机房玩游戏情况的时候，部门成员都积极的参与进来。这就从多方面锻炼了各成员的工作能力，主要是对大一的理事的锻炼。

五、维持学院举办各项活动的会场秩序。如：开学之初的迎新晚会，各种学术报告讲座会，各类学院文艺演出、比赛，都有我们纪检部成员维持纪律的身影。

六、协助学生会其他部门的工作。我部以团结学生会为宗旨，积极配合学生会其他各部门的工作。如：配合生活部一起检查宿舍，查大功率用电器，查旷课，这些工作都有效地结合在了一起。

存在的问题：

1、某些部门成员在工作中表现不够积极。

2、某些成员的个人思想意识不好。工作中是纪检部的人，生活中就是肆无忌惮的人。对于此种现象我部已对部分成员进行部门内部批评，给予警告。

3、部分违规同学对于我们的检查置之不理，依旧我行我素，使我们的工作难以进行，收不到效果。在查迟到方面，我组对于此类同学深查到底，坚决抓一个处理一个，在此也希望学校作我们工作的强硬后盾。

4、部分成员不敢就大胆的管理。这一点也可以理解，因为大一的新入学对于学校的许多环境还不熟悉，但是在工作后期此种现在大有好转。

5、某些成员的工作没有安排到位，过于表面;工作安排不够完善，灵活性欠缺，使得一有所调动就无所适从;工作的时候一些理事的积极性欠缺。

6、与其他各部门的交流还是有些欠缺。都是学生会的，但是见了就是不知道对方是学生会的。望下学期各部门间的交流增加，多多增进各部门成员的感情。

希望在下学期这些问题可以全面的解决，我会更加积极的工作，认真落实有关的要求，提高我们的工作效率，使纪检部发挥的作用更大。

总之，新的学期，新的开始，纪检部将在新时期尽职尽责，努力工作，以高昂的姿态和饱满的精神开始新的征程!我坚信纪检部一定会在以后的工作中做的最出色!

**纪检整改工作总结报告7**

纪委监督自查自纠情况的汇报

第一篇：纪委监督自查自纠情况的汇报按照纪委关于落实“纪委与监管单位联系监督的工作制度”自查自纠通知要求，结合《纪工委、监察分局与监督单位联系监督的工作制度》的部署，畅通信息渠道，把纪检监察联系工作融入到实际工作中，确保实现事前、事中、事后的全过程监督检查，形成工作合力，全面推进党风廉政建设和反腐败工作深入开展。一、基本情况一是精心部署，广泛动员，强力推动。工作启动后，我局高度重视，迅速召开专题会议，研究组建领导机构，制定实施方案和活动措施。成立了纪检监察联系监督工作领导小组，抽调专人办公，明确分工，落实责任。同时，要求各窗口单位也建立相应组织，确定联系人员。二是创新载体，强化措施，确保效果。在实际工作中，注重做到“三个结合”即联系监督与推动城市建设又好又快发展相结合；与推进“创先争优”活动相结合；与创建学习型、服务型、规范型机关相结合，引导广大党员干部深入领会“重在监督”的内涵和实质，转变作风抓落实，凝聚合力促发展，真抓实干，推动各项工作快速落实。三是统筹兼顾，联监结合，推动工作。坚持积极联系、接受监督推动各项工作的开展，以各项工作的新成果衡量和检验联系监督制度的新成效，无论是促进全县重点工程建设、房地产开发建设和拆违拆迁，都做出成效，真正做到“两手抓、两不误、两促进”，真正达到在解放思想上有新提高，在解决问题上有新进展，在创新体制上有新突破，在工作作风上有新气象，在发展能力上有新提高，在巩固成果上有新作为，在科学发展上有新成就的七个新的总要求。

1/10

二、主要工作为保证行\_力运行监控的有效实施，及时避免廉政风险和违纪违法行为的发生，进一步提升我局监管执法效能，结合行\_力运行规律，制定完善了行\_力运行廉政联系监督机制，取得了良好成效。一是自我警醒。加强法律法规和业务知识的自学，写好学习笔记和学习心得，进一步提高思想认识，强化廉政风险意识，并通过廉政风险自我提示桌牌，悬挂廉政风险标语，保证每日工作前查对岗位的廉政风险点，最终达到时时刻刻自我警醒的效果。二是定期自查。每季度邀请纪工委、监察分局按程序进驻现场监督，采取听汇报、列席会议、查阅文件、群众座谈、问卷调查、受理举报、评议考核和现场查看等多种形式，对近期工作情况和下步工作安排进行风险自查与自警，对查找的问题要及时上报，及时纠正，特别对特殊时段、特殊(请你关注：W)事项要做到随时查随时纠，对查找到的风险点，要及时记录。三是开展述廉活动。审批、执法、决策等重要事项负责人每年向纪工委进行一次述职述廉活动；全体股级干部年终进行一次述廉汇报。四是开展绩效测评活动。以填表打分的形式对个人素质进行综合评定，人人参与，人人参评。通过无记名投票和谈话的方式，由组织指定测评对象进行风险测评。重点检查审批、执法等办理程序、时限效率等的执行情况，对因政策调整或形势变化而调整的工作事项及相应廉政风险，及时进行跟踪检查点。五是审批通报。对项目的申报审批采取科室集中受理、纪工委参与监督的办法，确认有关情况，实现审批与监管的对接，形成审批与监管的结合，“监督促审批，审批促发展，相互促进，相互提升”的快捷高效工作局面。六是上级监督。邀请纪检监察机关进行业务指导和工作监督检查，对人大、政协的提案、上

2/10

级督导发现的问题和上级意见建议，作为重点廉政事项限期对口抓好落实，确保事事有着落，件件有回音。

三、下步计划党风廉政建设和反腐败任务艰巨而繁重，为使党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处，取得实效，继续抓好党风廉政建设责任制的落实，结合实际，下一步工作思路为：坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，在县纪工委、监察局的指导下，不断探索新的途径和对策，着力在抓巩固、抓落实、抓深入、抓提高上下功夫，不断总结工作经验，牢牢把握工作主动权，努力取得党风廉政建设和反腐倡廉工作的新成效。按照这个思路重点抓好六项工作：1、组织修订202\*年党风廉政建设工作职责。对全局的党风廉政建设工作实行层级管理，做到一级抓一级，层层抓落实。2、一把手要管好班子，带好队伍，亲自部署廉政建设和反腐工作并抓好落实，其他班子成员做到党风廉政工作与其他业务工作紧密结合。3、成立局党风廉政工作领导小组，每季度对各部门的党风廉政工作情况、政风行风情况、投诉举报情况、组织学习情况进行检查，并且是做好检查记录，作为年底考核的依据。4、坚持领导干部重大事项报告制度，定期召开例会，听取班子成员和股室工作汇报，对前一阶段工作进行总结，并部署下阶段工作。5、定期组织召开党员民主生活会，积极开展批评与自我批评；做好党员干部述职述廉工作，并按要求及时将会议情况上报。

3/10

6、大力推动办事公开，提高优质服务，方便办事人员；公布工作监督电话，广泛接受社会各界的监督。我局将准备在网站上设置“廉政风范”专栏，介绍我局党风廉政建设工作情况，宣传工作中的新举措、新思路，主动接受群众监督。从而不断推动我局党风廉政建设工作不断向纵深方向发展。

第二篇：镇纪委关于贯彻落实农村基层干部廉洁履职自查自纠情况汇报xxxx镇纪委关于贯彻落实农村基层干部廉洁履职自查自纠的情况汇报县纪委：自开展《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》（以下简称《规定》）以来，镇党委、政府高度重视，严格按照县纪委要求贯彻落实此项工作，确保我镇农村基层干部学习廉洁履职的规定取得实效。现将我镇开展农村基层干部廉洁履职若干规定的具体情况汇报如下：一、领导高度重视、明确落实责任《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》下发后，镇党委、政府立即成立xxxx镇贯彻落实《规定》学习领导小组，由党委书记殷泓、镇长庹立为组长，党委副书记、纪委书记\_、纪委副书记汤学英为副组长，各基层站所负责人、村（社区）支部书记和主任为成员的领导小组，由镇纪委负责具体业务工作。镇党委、政府落实廉洁履职责任到位，要求各班子成员、基层站所和村（社区

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！