# 202\_年村“两委”换届选举工作情况总结

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2025-03-18

*换届选举指某组织依照民主程序和自身章程，更新领导层的组织行为。换届选举指本届人民代表大会及其选举的国家机关领导人员、组成人员的任期已经届满以下是本站分享的202\_年村“两委”换届选举工作情况总结，希望能帮助到大家! 　　202\_年村“两委”...*

换届选举指某组织依照民主程序和自身章程，更新领导层的组织行为。换届选举指本届人民代表大会及其选举的国家机关领导人员、组成人员的任期已经届满以下是本站分享的202\_年村“两委”换届选举工作情况总结，希望能帮助到大家! [\_TAG\_h2]　　202\_年村“两委”换届选举工作情况总结

　　今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设，建设是一支高素质的农村的农村基层干部队伍，充分发挥党支部的领导核心作谩\_区委高度重视农村党支部换届工作，从提\_部素质入手，加大干部培训力度，不断拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职，积极做好换届选举的各项工作。

　>　一、提早部署，狠抓落实

　　今年是农村党支部换届。年初，区委召开农村基层组织建设工作会，明确提出全年农村基层组织建设4个方面24项重点工作，并将农村

　　党支部换届工作作为一项重要内容，列入考核范围，加强农村基层干部队伍建设，特别是农村党支部书记队伍建设，真正把那些政策水平提高、清正廉洁、公道正派、勇于奉献、党员和群众拥护的人才选拔到领导岗位上来，特别是选好、配强农村党支部书记，促进农村经济发展和社会进步，区委、区政府制定下发了“关于选派优秀人才到农村任职的意见”、“关于扶持后进村经济发展的意见”和《关于做好基层党支部换届选举工作的通知》。

　　>二、综合考察，全面掌握农村基层干部队伍状况

　　为全面掌握农村基层干部队伍状况，及时发现问题，指导基层工作，区委组织部与各镇党委利用3个月左右的时间，对全区农村基层干部队伍状况进行了调查。通过下发，调杳问卷、座谈会、深入会、深入实地了情况等不同形式、深入细至地进行了调查，较为全面地掌握了队伍状况，并形式成调查报告，对干部队伍中存在的问题，提出了改进措施;同时，今年7月，区农村基层组织建设领导小组，分4组对“六好”党委和“五好”村进行了复查，全面掌握了“五好”村党支部的工作情况，为年底农村党支部换届选举工作奠定了基础。

　　各镇委从今年4月初开始，相继通过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、群众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察。\_镇在考察中坚持向100%的党员和50%的农村代表征求意见;\_镇重点考察了党支部工作、村经济运行、班子作用发挥、后备干部使用情况等7个方面的内容。北\_镇党委结合“双教”活动，对党支部班子讲明民主，奠重群众的民主权利，依法行政情况进行了重点考察，通过考察，将21个农村党支部分为基本不动、有待观察、必须调整3种类型，在工作中有针对性地进行指导。

　　>三、拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职

　　在农村党支部书记的选拔任用上，各镇按照“选取派优秀人才到农村任职的意见”要不断拓宽渠道，主要采取五种选拔形式，使一批年富强、懂经营、会管理，具有较高素质的优秀人才加入到农村党支部书记队伍中来。

　　一是从外出务、经商人员中选拔人才，回村任职。今年4月，镇党委将\_镇兽医站站长刘春武选派回兴寿村，任党支部书记。

　　二是从镇机关下派干部，到村任职。今年，\_镇共从机关下派干部中，有普通干部，也有科级干部，还有副职领导干部。

　　三是在村后备干部中选拔。\_镇响潭村的赫大光、\_镇下庄的郭才都是经镇党委考察，从村后备干部中选拔任村党支部书记的。

　　四是在镇内导村交流。\_镇将“五好标兵村”西沙屯村的支委、企业厂长沈茂亮，调到东一任党支部书记。

　　五是从区直机关干部中选派，区\_部经与北七镇协商，选取派机关干部高秀芹同志到度度鲁疃村任党支部书记。

　　目前，全区已有27名优秀人才被选到农村党支部书记岗位上来。通过选派优秀人才到农村任职，使农村基层干部的素质得到明显提高，同时也为农村党支部换届奠定了坚实的基础。

　　四、组织培训，周密部署，确保换届选举工作\_成功

　　今年以来，区委举办农村党支部书记培训班2次，培训240人次。有134名农村党支部书记取得了“农村党支部书记任资格证书”，占换届前农村党支部书记总数的44%，占换届前55岁以下262名农村党支部书记的51%。

　　为确保此次农村党支部换届选举工作\_成功，区委在换届前对各镇政工副书记和组织委员进行了业务培训，对换届选举工作进行了具体地按排部署。要求各镇党委要高度重视，切实加强领导;对换届选举工作进行专题研究，提出具体措施;统筹安排，严格程序，依法选举。各镇包村工作要具体指导、协助村党支部搞好换届选举工作。

　　按照区委的安排问好署，全区306个行政村统一在11月26日---30日进行换届选举。各农村党支部在召开换届选举大会中，会场布署得庄严隆重，朴素大方;严格程序，依法选举;党员参与党支部换届选举的积极性较高，到会率普遍在90%左右。目前，全区306个行政村，农村党支部书记306人，其中男子178人，占90?8%;女28人，占9?2%。支委1185人，其中男873人，占73?7%;女312人，占26?3%。在农村党支部书记中，35岁以下22人，占7?2%;36--45岁151人，占49?3%;46--55岁105人，占34?3%;56岁以上下28人，占9?2%。平均年龄45岁。大专以下学历75人，占24?5%;中专、高中112人，占36?6%;初中及初中以下119人，占38?9%。

　　通过这次农村党支部部换届选举，全区的农村基层干部队伍，特别是农村党支部书记队伍在年龄结构、文化结构等方面都发生了一定变化，主要表现在;

　　一是从全整体上看，农村党支部书记队伍年龄结构趋于合理，中、青年的支部书记比例有较大提高。45岁以下的173名，占56?5%比换届前提高1?6个百分点。目前，全区农村党支部书记平均年龄45岁，比换届前降低0?7岁。

　　二是文化素质特别是具有较高的学历的农村党支部书记我数有所提高。目前，在全区农村党支部书记中，具有大专以上学历的75人，占24?5%比换届前提高3?3%个比百分点。

　　三是新任书记的年龄普遍降低，文化水平提高。今年，我们通过采取由区镇机关下派、村本村选拔、异村交流、外出务工经商回村任职、社会招聘等方式，积极选派优秀人才到农村任职。在新任54名农村党支部书记中，平均年龄42?2岁，比全区平均年龄低2?8岁;大专以上学历21人，占38?9%比全区均水平高14?4个百分点。

**202\_年村“两委”换届选举工作情况总结**

　　按照自治区、X市的统一部署，X县委、县政府把村（社区）“两委”换届选举作为全县202\_年开年的首要工作来抓，紧紧围绕“选出好班子、换出好风气、展现新作为、推动新发展”总体目标，在思想上坚持提早谋划、抢前争先，行动上做到县委主导、四级联动，执行上确保依法依规、稳妥有序，全面发力推动村（社区）“两委”换届选举工作，于X月X日圆满完成各项任务并如期实现既定目标。现将工作情况总结如下：

　>　 一、基本情况

　　 全县辖X个乡镇，X个行政村，X个农村社区，总共选出新一届村（社区）“两委”班子成员X人（少数民族X人，占X%），党组织班子成员X人，村（居）委班子成员X人，交叉任职有X人，定工干部X人。与往届相比，这次换届体现出“一稳一降一多两升”的特点：一是换届形势总体平稳。换届工作按预定方法步骤和时间安排平稳推进，过程竞争激烈而不乱，没有出现拖延选举的现象。二是班子平均年龄下降。新一届村（社区）“两委”班子X岁以下人员有X人，占X%，平均年龄由上一届的X岁降低到X岁，“两委”成员整体实现年轻化。三是妇女干部人数增多。新一届村（社区）“两委”班子女干部X人，占达X%，比上届提高X%，实现每个村（社区）“两委”至少有X名女性成员。四是班子成员文化程度提升。新一届村（社区）“两委”班子中大专以上学历人员X人，占X%，比上届提高X%，文化程度稳步提升。五是“领头雁”队伍综合素质显著提升。通过此次换届X个村党组织书记、村委会主任X%实现“一肩挑”，40岁以下人员X人，占X%，大专以上人员X人，占X%，女性X人，占X%，X人有过村干部队伍任职经历，占X%，“领头雁”队伍战斗力较往届增强。

　　 村（社区）党组织班子人员情况：全县村（社区）党组织X个，一次选举成功率X%。选举产生村（社区）党组织书记X名，副书记X名，支部委员X名，合计X人。

　　 村（居）委会班子人员情况：全县登记参加选举选民总数为XX人，参加投票选举人数为XX人，参选率达X%。一次选举成功率X%。选举产生村（居）委会主任X名，副主任X名，委员X名，合计X人。

　>　 二、主要做法

　　 （一）健全工作体系，扛牢换届主体责任

　　 1、成立工作“指挥部”。把党的领导贯穿换届选举全过程，成立由县委书记X同志为组长，县纪委监委、县委组织部、县委宣传部、县委政法委、县民政局、财政局、计生局、公安局、各乡镇等部门有关人员为成员的村（社区）“两委”换届选举工作领导小组，下设领导小组办公室在县委组织部，建立县、部门、乡镇、村、驻村工作队的“三级五方”联动换届工作体系，逐级签订工作责任状，确保工作推进链条环环扣紧、压力层层传导。先后召开X次专题会议、X次调度会，制定换届方案，规范换届程序。落实县领导包乡联村全面调研，收集村情民意X轮，研判解决换届梗阻问题X个，为全县X年村（社区）“两委”换届选举工作提供了有力地组织保障。

**202\_年村“两委”换届选举工作情况总结**

　　根据X镇的统一部署和要求，我村于20\_年12月开始，利用1个月左右的时间，顺利完成了第X届居民委员会的换届选举工作。整个换届选举工作平稳有序，成功地选举产生了新一届居民委员会，实现了预期目标，为推进农村基层民主政治建设，促进农村经济和社会各项事业的发展奠定了扎实的组织基础。现将选举工作总结如下：

　　>一、高度重视，严格把关，扎实做好前期准备工作

　　社区多次召开两委会议、居民小组会议，认真学习《村民委员会组织法》，并根据区、镇政府的相关要求，依法组织选举，严格选举程序。在选民登记、推选选委会、提名投票候选人、正式投票选举等每个阶段的每个环节都严格程序、严格操作、严格把关。

　　>二、健全工作机构，确保换届选举工作组织领导到位

　　成立了由社区党支部班子组成的换届选举工作指导小组，要求换届工作组成员做到日常走访、定期例会、重大事项汇报，加强对各居民小组换届选举工作的考核，确保各项工作严格按照法律法规与程序进行。

　　>三、制定日程安排，确保换届选举依法、有序推进

　　社区换届选举工作指导小组根据本次选举面临的新情况、新问题，研究确定了换届选举工作方案及日程安排。

　　第一阶段(选举准备阶段)主要是建立选举机构、制定选举计划、培训选举工作骨干、组织选民登记等。

　　第二阶段(宣传发动阶段)主要是利用多种形式，宣传居委会的作用、选举的意义和作用、选举的基本原则、程序、方法和步骤。在各居民小组悬挂宣传横幅标语10余条，登门发放连环画1808份，布置橱窗和宣传栏9块。

　　第三阶段(组织选举阶段)通过召开居民小组会议、居民代表会议进行宣传发动，深入农户家中，认真听取居民们的意见，切实把能够反映群众意愿、热心为群众服务、作风正派、办事公道、组织协调能力强的居民推选出来。

　　在选举准备工作中，社区严格按照程序，规范统一制作各选举公告、选票、候选人介绍版面、会场标识、投票箱、选举大会主持稿等，确保各居民区选举工作步调一致、规范有序。

　　第四阶段(总结验收阶段)主要是收集整理选举工作档案、开展检查验收、建章立制，并进行工作总结。

　　>四、主要工作成果与不足

　　1、坚持党的领导。

　　在社区党支部带领下，认真组织、精心筹划、集思广益、广泛动员，为居委会换届选举顺利进行提供了组织保障，确保各居民区选出了群众满意、党组织放心的新一届居委会成员。

　　2、细致周密的计划安排。

　　在换届选举过程中，社区换届选举工作指导小组多次召开会议，对选民登记、初步候选人提名、正式候选人确定、选举大会程序等都做了细致分析，提出了合理的时间节点;对于疑难问题，指导小组及时召开专题会议，深入了解态势，客观分析原因，充分发扬民主，认真研究对策，确保了选举的顺利进行。

　　3、充分发扬民主，严格依法办事。

　　为了确保广大居民能够切实、充分、正确行使民主权利，社区选举工作指导小组多次强调，要让广大选民参与、监督换届选举的全过程，重视在各个选举程序中充分调动选民的积极性，充分听取吸纳选民意愿。

　　在选民登记工作中，工作人员不辞辛劳，对“人在户在”选民做到100%上门告知、登记，对“人户分离选民”做到100%电话告知和参选意愿征询。对于在本社区实际居住的外地选民，选委会也认真按照有关文件要求做好登记工作。

　　4、居委会队伍结构进一步优化。

　　本次选举完成后，居委会干部的队伍结构得到了明显改善和优化，选举产生居委会成员5人，其中：主任1人、副主任1人，委员3人。其中，男X人，女X人，均为党员。平均年龄40岁。

　　本村20\_年居委会换届选举整体上是成功的，但仔细分析，仍存在一些问题：

　　1、小组动员有待提高。

　　此次换届选举工作中，登记选民X人，实到选民X人，X名选民因病因事请假，居民小组长应提前与小组居民联系到位，保证选民能事先做好准备，按时参加选举。

　　2、居民民主自治基础有待夯实。

　　在选举过程中，各居民小组在组织、协调、把握大局能力上存在很大差异，分析原因主要就在于平时的民主制度建设的基础牢固不牢固。这提醒我们，提高基层民主建设水平要靠平时积累，要继续抓好今后居委会的培训工作，强化居委会各项制度建设，以制度建设带动居民自治。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！