# 自来水厂实习工作总结

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-04-25

*自来水厂实习工作总结大全5篇实习要结合未来职业选择，要实习的公司和岗位是和你的职业理想直接相关的，这个岗位的实习和这个公司的进入可以给你日后的职业发展加分。以下是小编整理的自来水厂实习工作总结，欢迎大家借鉴与参考!自来水厂实习工作总结（篇1...*

自来水厂实习工作总结大全5篇

实习要结合未来职业选择，要实习的公司和岗位是和你的职业理想直接相关的，这个岗位的实习和这个公司的进入可以给你日后的职业发展加分。以下是小编整理的自来水厂实习工作总结，欢迎大家借鉴与参考!

**自来水厂实习工作总结（篇1）**

一、以提高职工队伍素质为目的重点强化学习教育

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。

因此，我们在认真组织学习公司三会精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。

通过教育广大职工群众在实际工作中都能重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽至的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水。

早x时\_\_分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

二、以提高经济效益为目的，广泛开展了群众经济创新活动

根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展五个一活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥。

今年我们在不间断供水的情况下，采取分流减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。

在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证。

我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的大马拉小车现象，节约电费\_\_元，通过修旧利废活动，修复阀门x个，节省材料费支出\_\_余元。

三、强化工会民主管理和维权力度，广泛推选厂务公开

职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参政权、监督权的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。

同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的水费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以住暗箱操作职工意见大的矛盾。

四、以稳定职工队伍为重点、广泛实施送温暖工程

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以暖工程为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。

为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。

针对这种状况，年春节前夕，我们在争取局慰问金\_\_元的基础上，又自筹资金\_\_元，对困难程度比较严重的\_\_户职工进行了慰问补助，帮助他们度难关。

同时在今年上年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对\_\_户\_\_人的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的x户职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。

五、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地

为活跃职工的文化生活，年我们在在资金短缺的情况下，先后在节日先后开展了辞旧迎新联欢会、迎新春、围庆、三八、五一、十一、歌曲演唱会，职工排球、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动。

用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制邪教的防线。

六、真抓实干，家庭经济有了长足发展

自来水公司自年一月减员\_\_人后，公司根据每个人的年龄、工作年限制定了相应的政策，发给每位待岗职工部分生活费。

**自来水厂实习工作总结（篇2）**

水是关系国民生计的一种重要资源，水厂担负着城区市政经济建设和人民群众的生活用水供应工作，能来家乡的水厂实习是一件值得自豪的事情。我本着学习的态度来到这里，现在我将这十五天的实习所得做一总结。

一、实习时间与地点：7月29日—8月13日塔岭水厂、生技股。

二、实习内容：根据学校实习要求和自来水公司的实际情况，本次实习活动选在水厂和生技股两部门。参观水厂，熟悉净水工艺流程，和工作人员交流并请教向他们，使自身所学知识得以巩固和提升。进入生技股，实地勘察，身临施工现场，学习管道施工，拓宽知识面。

三、实习意义：通过这次实习，我了解到自己专业知识的不足和书面化，不具有实际操作性。实地学习我对净水的个工艺有了更深刻的认识。实地的管道施工现场，让我从中学到了书上没有的知识，达到了理论联系实践，为以后走上工作岗位积累了一定的知识与经验。

四、实习报告：

(一)水厂第一节

1.1水处理构筑物的生产能力：水厂现有三套净水构筑物，0.5万立方米每天(已废弃，等待拆除)万立方米每天、3、2万立方米每天。水厂实际日处理水量为5万立方米每天，远期总规模为9万立方米每天。

1.2出厂水水质要求：出水达到国家生活饮用水卫生标准(GB5749-20\_)。

1.3净水工艺流程：水厂水以地表水作为水源，工艺流程如图所示

（二）旧系统新系统第二节

2.1加药：

2.1.1溶药池、配药池：各构筑物及其设备溶药池、配药池位于加药间二楼，两池用于配置矾液，即聚合氯化铝，絮凝溶剂。溶药池高1.7m，配药池高1.2米。采用水力溶解，人工搅拌。池旁即是储藏区，便于就近投加。聚合氯化铝浓度必须控制在6%的水溶液。

2.1.2混合设备和发生器设备：①氯酸钠的药剂库：位于一楼设备间旁的药剂库有两个，还有一个工业盐酸(32%)的药剂库。这一药剂库有氯酸钠搅拌器，氯酸钠与水的质量比为2：1。搅拌器旁即是储藏区，便于就近投加。②二氧化氯发生器：投药设备采用泵投加的方式，这里采用计量泵。

2.1.3消毒方法：采用二氧化氯消毒。其在常温下是一种黄绿色气体，极不稳定，气态和液态ClO2均易爆炸。故必须以水溶液的形式现场制取。

其作用机理ClO2既是消毒剂又是氧化能力很强的氧化剂，对细菌的细胞具有较强的吸附和穿透能力，能有效地破坏细菌内含巯基的酶;消毒能力比氯强。出水厂余氯标准必须达到0.2mg/L。优点：不会生成三卤甲烷、氯酚;在管网中保持很长的时间;作为氧化剂，能去除或降低水的色、嗅及铁、锰、酚等物质。

2.2质检中心：

2.2.1水源：水源国家要求检验109项;水质国家要求检验106项。水厂与疾控中心水源检测了25项，出厂水检测了27项。源水的检测常规检测项目：浑浊度、臭物味、pH值、肉眼可见物。每小时检测一次。

2.2.2出厂水出厂水的常规检测项目：浑浊度、臭物味、pH值、肉眼可见物、余氯、色度、细菌总数、大肠杆菌。每小时检测一次。

2.3絮凝构筑物：旧系统采用网格絮凝池。网格絮凝池设计成多格竖井回流式，各个竖井安装若干层网格,各个竖井间隔墙上、下交错开孔，每个竖井网格数自进水端至出水端逐渐减少，水流通过竖井之间空洞流速及过网流速逐渐减少，大大延长了反应时间。新系统采用旋流絮凝池。穿孔旋流絮凝池由若干个方型池子组成，水厂两组絮凝池，一组十个，每组分两排。各格之间的隔墙上沿池壁开孔，孔口上下交替布置，水流沿池壁切线方向进入后形成涡流，停留时间为15min。其结构简单，施工方便，造价低，适用于中小型水厂。但容积小，水头损失小，池身较大，絮凝效果一般。采用喇叭口小斗式排泥。废弃的系统采用的是往复式隔板絮凝池。

2.4沉淀构筑物：新旧系统都采用平流沉淀池。旧系统进水口采用穿孔墙将水流均匀分布在沉淀池的整个断面上;新系统采用出水口去三角堰式指型集水槽。旧系统两个沉淀池，新系统四个沉淀池。在新系统的有效水深为3.2m,停留时间为1.8h。平流沉淀池具有处理水质稳定，适应性强，操作管理方便等。采用水力排泥方式，节约投资，切合原水浊度低的特点。水厂对此工艺有成功的运行经验。

2.5过滤构筑物：新旧系统都采用虹吸滤池。3滤池采用双排布置，中间为管廊。新系统共十个滤池，一边五个，旧系统共六个滤池，一边三个，单个滤池面积为18m3。采用石英砂单层滤料，砂滤厚度为700mm,承托层200mm，双层滤砖430mm。采用气水反冲洗。

虹吸滤池使用广泛，技术成熟，其优点是没有控制阀，不会发生负水头现象，造价非常低，完全采用水力控制，对此工艺有成功的运行管理经验。但池深较大，出水水质不如其他滤池，反冲洗时耗水量较大，反冲洗效果较差。

2.6清水池:水厂有两个清水池，一个1000m?和一个3000m?，由送水泵房将清水池中成品水出厂城市管网系统。

2.7泵房：

2.7.1一泵房：取水区设在厂区西北宜水河边，距离400m。新系统为长形取水泵房，取水口管径为DN800mm，设置格栅。泵房地下地上式，水泵(24SA-10J)(配套电机Y450-8,N=400KW,V=380V)，桁架式LD-A型电动单梁起重机(LD-A-5t-9m-20m)。

**自来水厂实习工作总结（篇3）**

（一）水厂简介：

自贡市第一水厂（长土水厂）座落在贡井区长土镇，始建于1958年，设计日处理水能力为0。3万吨/日规模。水厂的水源主要为双溪水库水，通过20多公里渠道和后端8公里管道输送到厂，最大输水能力为5万吨/日单管输水；旭水河重滩堰为该厂的安全备用水源。水源水质达到国家集中式取水地面水源水质标准。水厂主供贡井城区和汇东部分城区。水厂环境优美，为省级园林式绿化单位。一水厂水处理生产工艺为：根据源水水质情况，在引水管道上进行前加氯，源水进入反应池后，在反应池中添加混凝剂进行混凝反应，随后进入沉淀池进行沉淀反应，沉淀之后的水进入滤池过滤，滤后水经过加氯消毒后进入清水池。清水池的水经过送水泵站送到城市管网。该厂目前在加氯和投药两个工艺实行了自动化管理，生产过程实现适时监控。确保出厂水水质达到国家饮用水卫生标准要求。

（二）实习内容：

1、了解城市水资源情况，水厂水源情况，水厂厂址选择原则，出水水质要求。

自贡市水资源情况：自贡市属缺水城市，存在资源性、工程性、水质性缺水的特点，缺水原因：

1、不傍大江大河，境内缺乏大型骨干水利工程，水资源总量及工程调控能力有限。

2、工业企业污染严重，城区过境的威远河、釜溪河的部分河段水质已基本丧失使用功能。

3、降雨量时空分布不均。旱灾频率高达58.3%。由于自贡市去年遭受80年难遇的特大旱灾后，冬干、春旱接踵而至，致使现有的水利工程蓄水严重不足。尤其是作为自贡城区供水重要水源的双溪水库，蓄水量严重不足。使得城区生活、生产用水矛盾突出。

水厂地址：在旭水河的上游土丘处，距河岸较近，便于修建岸边式的取水泵站。地距供水区：贡井区、自流井区的位置相对较近，且方便来水从荣县的双溪水库重力自流到自贡市的长土镇。距公路较近，交通方便。

水厂水源情况：主要水源是双溪水库的优质水，其备用水源为旭水河河水。

出水水质：采取远程在线监控：原水水质控制点（在线浊度监控仪、原水水质采样导管）、滤前水质控制点、滤后水质控制点（水质取样、浊度、余氯量监测仪）、出水水质控制点、出水水量计、出水水压表，严格控制出水水质。

2、了解水厂的规模，工艺流程，平面及竖向布置情况。

水厂规模：自贡市供排水公司第一水厂规模为10万立方米每天的老水厂

3、了解水厂使用净水药剂（混凝剂、助凝剂）的品种、投量和投加方式方式；消毒方法、投加量及投加设备。

4、熟悉和了解各单项构筑物的型式、构造、工作过程、基本设计参数以及运行管理的内容、方法和经验。

1）取水构筑物：设计原则及位置选择，形式和构造，操作管理的内容和方法，取水泵房的布置，给水水泵的选择及附属设备的选择。

2） 混合、反应设备（絮凝池）：混合设备类型，设计运行参数。反应池形式、构造及设计要点，设计运行参数（流量、停留时间、g、gt）。

3） 斜管沉淀池：构造、工作特点、设计运行参数和附属设备情况。

4） 重力无阀滤池：构造，工艺尺寸，配水系统形式，滤料种类，级配及层数，冲洗方式、强度及历时，膨胀度，冲洗水的供给及排除，管廊布置，自动控制设备，滤池运行操作程序，处理效果等。

5） 消毒设备：消毒方法，加氯量，加氯间及氯瓶库布置。

6） 清水池及送水泵站：清水池容积、构造及尺寸，送水泵站的工作特点，水泵布置和调度方式。

5、了解水厂自动化设施及运行情况。

6、了解水厂的组织管理及运行的指标，包括人员编制、漏失水量和水厂自用水量，每吨水的电耗、药剂消耗量、制水成本和水价等。

（三）实习体会：

通过到水厂实地参观学习，首先对水厂近期的工作情况，工作任务，水源问题，生产工艺有了更进一步的了解，尤其是对水源的突变问题，提出的解决方案有了初步的了解。其次，实地观察制水工艺，这是一座的传统工艺，60年代建成时产水几千吨，后由于城市的发展需要，经改造扩建后变成2万吨、3万吨、8万吨，其中无阀重力式滤池老系统是95年建成投产，新系统是99年建成投产，逐渐完成生产能力增大的改变，对处理工艺：絮凝—沉淀—过滤的工艺流程，以及其工作原理有了更深入的了解，并将理论联系实际，从理论认识到感性认识，更加深刻地掌握了以往所学的知识，理论指导实践，并在这个过程中发现自己理论认识不完善、不全面的地方，更发现了一些自己错误的认识，再结合书本，进一步纠正和完善自己的理论知识，以此完善和提高自己的专业知识。

**自来水厂实习工作总结（篇4）**

20\_\_年，在上级领导的精心指导和关怀下，坚持以人为本，以扎实开展工作为主线，以夯实基础建设为重点，认真落实供水处要求的重点工作要点，强化管理服务，狠抓责任落实，在全所干部、职工的共同努力下，圆满的完成了本年度上级下达的各项任务指标。现将本年度工作总结如下：

一、完善管理体制、严明组织纪律。

一是进一步完善规章制度，重点是安全操作规范，供水行业规范，服务规范，并制定称统一的规章制度；二是台帐、报表等各种记录统一标准，分类装订；三是加大纪律管理力度，每日按时考勤，不定期抽查员工的工作，以确保欣源所积极、严谨的工作作风。

二、加强理论学习，加大宣传力度。

供水管理所根据岗位特点和工作性质，不断加强员工的政治理论学习和业务技能培训，采取自主学习和集中学习的方式，每月都会安排出合理的时间组织员工学习党的各项方针和政策，鼓励员工提高政治素质，树立优质的服务理念。另外，宣传力度不断加大，在扩大宣传面的同时，更注重宣传的深度，在居民中广泛开展“节约用水”“安全用水”和“按时上缴水费”等宣传，并对居民提出的问题尽可能的给予解答与帮助，在小区居民中也得到了一致的好评。

三、加强供水管网维护，确保用户生产生活用水。

\_\_小区是居民居住比较集中的区域，确保日常正常供水是工作的重点，所以，我所加大监督、检查和管理的制度，设立专门的供水管理人员，不定期组织安全检查，做到早发现、早上报、早处理，认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，落实安全责任，严防各种安全事故的发生。本年度，欣源所供水及时率达到95%以上，修漏及时率达到100%，保证了欣源小区的正常供水，减少了净水流失事故的发生。

四、加大水费收缴的管理力度，确保应收尽收。

水费的收缴是欣源所的中心工作，我们严格执行水价标准，大力推行“水价、水量、水费”三公开，提高了水费收缴的透明度。另外，欣源所不断完善收费制度，制定水费收缴的考核办法，使水费工作的计收解缴、票据使用、监督考核等具体环节全面规范化。此外，我们针对小区新增用户多、收费卡变化快的不利因素，将收费责任落实到人，采取月月查卡、定期拉网排查的方式确保水费足额回收。经过欣源所全体成员的共同努力，全年共计收缴水费5万元。

20\_\_年度，供水管理所本着“内强素质、外塑形象、文明在供水、满意在用户”的宗旨，以“尽我所能、如你所愿”的服务理念，圆满的完成了各项工作任务，得到了小区广大用户的\'一致好评。当然，取得成绩的同时，我们也深知本所在工作中存在的不足，如创新的意识和科学发展的观念还不够强。下一步，我们将在上级领导的带领下，不断完善自身，全力抓好工作的落实，推进各项工作扎实有序的开展。

**自来水厂实习工作总结（篇5）**

20\_\_年转眼就这样结束了，在一年的工作中，我们自来水公司全体职工都在紧张的工作中度过。不断的发展下，我有了更好的进步。为了让全县人们喝上最安全放心的自来水，我们自来水公司全体员工一年的努力没有白费。在今后的工作中，相信我们还是会继续做好我们自来水公司的工作，这是我们最起码的要求，也是最基本的要求。

20\_\_年，在县委、政府及主管部门的正确领导下，公司认真贯彻落实党的十七届三---精神，紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新，努力。

一、抓重点，求突破，树立为民服务新形象

由于城市建设的不断发展，用水户交费难等历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从20--年7月开始加大了抄表到户工作力度，并投入大量资金购进电脑软件收费系统，并同时对各科室改进了办公环境，更加提高职工对外服务工作效率。

二、完善制度加强管理

1、以公司《章程》和作风建设为指导，补充完善了公司的各项规章制度，特别是上班制度和工作态度，更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。

2、20\_\_年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。

3、带动工、青、妇认真执行各项法律，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并组织职工开展有益于身心健康的各项活动。

三、以人为本，狠抓队伍建设

公司不断提高 干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

四、生产经营情况

1、安装工程：1-10月。

2、完成工程产值：134万元。

3、维修服务站：全年总收入：15000元，上门维修服务500余起，其中8小时外的维修工作50余起。

五、管网更新改造情况

1、改造(育才路、临江路，盐丰、城区)供水主管。

2、改造高滩片区供水主管。

3、协助万泰公司第一工程处完成一泵房至二泵房的供水主管安装。

六、存在问题

1、这一年我们虽然取得了一定的成绩，但同时我们应清醒地看到存在不足之处，干部职工的思想政治素质和业务素质还有待进一步提高；在服务质量上离行风建设的要求还有一定差距；创建“叫得响、站得住、传得开”的知名服务品牌工作还有待进一步提高；改表到户工作仍需加大力度。

2、我公司属买水经营，在城市建设和经济建设不断发展的今天，供水经营价格一直偏低。

3、县城洗街、洒水及绿化用水一直无法正确计量，城区各公厕用水无专人管理用水浪费太大。

4、公司因无自己的水厂，以现在的职工人数，目前工作在人员安排方面空闲太多，收入和支出存在一定压力。

5、高滩片区用水需经两次加压才能正常供水，其水费价格目前没有解决。

在今后的工作中，公司将在县委、政府及主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务；树立---，以求真务实的工作态度做好供水服务工作，为供水文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为县城的发展做出自己的贡献!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！