# 冬奥保障车辆工作总结(热门10篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-05-12

*冬奥保障车辆工作总结1今年以来，我局在区委、区\*的坚强\*\*下，按照区委、区\*加快xx“三融共进、五化同步”现代化进程、全力建设xx发展“西引擎、西高地“的战略部署，紧紧围绕“服务群众惠民生、服务项目促发展”的工作目标，突出重点，攻克难点，打...*

**冬奥保障车辆工作总结1**

今年以来，我局在区委、区\*的坚强\*\*下，按照区委、区\*加快xx“三融共进、五化同步”现代化进程、全力建设xx发展“西引擎、西高地“的战略部署，紧紧围绕“服务群众惠民生、服务项目促发展”的工作目标，突出重点，攻克难点，打造亮点，勇于担当，主动作为，圆满完成了年度目标任务和区委、区\*交办的各项工作。

>一、工作完成情况

（一）助力新城品质提升，棚户区改造取得新成效。

20xx年我区上报省厅棚改计划任务x户（桐梓坡x户、老咸嘉x户、正圆x户），截止目前x户已全部完成，完成率x%。市棚改计划任务x户（白沙液街两厢棚户区改造项目x户、望新片区正圆棚改项目x户、含湘江新区坪塘片棚改项目x户、麓山南路国有土地征收项目80户，另新增扫尾任务x户），截止目前完成x户；完成率x%。完成四个扫尾项目全部清零x户（桐梓坡x户、白沙液一期1户、观音港1户、老咸嘉湖项目x户）。正圆棚改项目（一期）作为20xx年省市重点棚改项目，自今年9月3日项目正式启动签约以来，实现了在奖励期内全部签约，取得了棚户区改造项目当年立项、当年启动、当年清零的优异成绩，创造了棚户区改造项目的新速度，被湖南湘江新区管理委员会表扬\*\*。

（二）推进公共租赁住房项目建设。今年我局公租房项目建设的主要任务是做好续建的八方小区二期F2栋雇员公寓公租房项目和金溪湾二期公租房项目管理和服务工作。截止目前，八方小区二期F2栋雇员公寓项目已经完成报规报建手续，取得工程施工许可证，全部已经完成地下室施工，正在进行地上21层施工，今年项目完成总投资x万元。金溪湾二期公租房项目现已完成不动产证和工程用地规划许可证等报建手续，工程已完成地下室施工，现在正在进行地上12层施工，今年项目完成投资x万元。积极配合市局完成了新城小区和谷山乐园公租房小区提质改造工程的现场查勘、设计方案的内部评审、招投标等工作。

（三）加强保障性住房登记管理

（四）着力加强住房管理，民生实事取得新进步

一是服务民生和重点工程，确保安居杯考核目标任务的完成。围绕低收入群众实现“安居梦”的目标，切实加强公租房小区安全管理，制定年度安全管理工作方案，明确工作措施及落实到位时限。规范公共租赁住房维修管理工作，全年修缮整改房屋渗水问题71户，改造小区排水设施1处，电梯维修13次，并启动应急维修处理16启，化解了住户及物业公司的矛盾，维护了小区安全环境。为重点项目及低收入家庭解决住房困难，截止目前，完成公租房实物配租入住x户，完成入住率考核目标任务100%。重新调整了本年度租金收缴任务，科学增配了收缴力量，对《租金收缴工作绩效考核办法》及《房管员工作\*\*》作了进一步的明确，着力提高房管员服务水\*，树立行业形象，提高租金收缴率。截止12月中旬，今年我区累计收缴公租房租金及保证金共计x万元，完成年度应收任务x%。二是通过采取购买服务的方式，对xx市住房保障服务局委托我区管理的3477套公共租赁住房后续管理进行精细化专业服务。目前，委托服务相关事项正在有条不紊的开展。三是通过聘请法律服务机构，针对转租、转借、欠缴租金、已取消资格未\*\*房屋等各类\*\*问题加大整改力度，实施租金的催缴、\*\*问题的纠正以及对不具备资格的对象实施\*\*，从而真正实现民生工程利民惠民。自法律服务机构进入小区开展整治工作以来，部分\*\*对象转变了思想观念，主动配合整改，为进一步开展\*\*整治工作打下了坚实的基础。四是紧紧围绕“预防火灾隐患，构建安居xx”这一主题，通过讲解消防知识、观看警示教程、紧急疏散避险、操作\*\*\*材模拟实地灭火四个环节\*\*全区9个公租房小区开展了消防培训及应急演练活动，受到了社区、物业公司及小区保障对象的一致好评，得到了市住房保障局的表扬。这一做法被《三湘都市报》登载。

（五）紧盯薄弱环节，深入开展安全生产工作。今年，我局对在建保障性住房积极开展了安全生产“打非治违”活动、“春雷行动”、“飓风行动”、“安全生产监管执法年”、“安全生产大检查”、“一单四制”等行动，每月至少完成两次及以上的安全检查及时报送安全生产的检查情况，建立“安全隐患整改清单”、“安全巡查台账”等工作。截止目前共进行安全巡查x次，出动人员x人次，未发现重大安全隐患。

>二、工作计划

（一）棚改工作方面：一是锁定目标，确保清零扫尾。紧盯年度目标任务，加快清零扫尾项目工作推进，进一步细化时间表，严格落实区级\*\*“一周一调度”的工作机制，实行时间倒逼、责任倒逼，提升工作效率。对考核项目采取“一户一方案”的工作策略，精准推进扫尾项目清零扫尾，确保项目按节点完成清零任务。二是协调联动，提早准备。针对扫尾项目推进过程中面临的司法手续办理、\*矛盾化解等瓶颈，督促职能部门、司法部门开展一线服务，凝聚合力促推项目进展。积极与湘江新区、省市相关部门的对接协调，加大涉及项目遗留问题化解力度，实现早铺排早推动。三是落实责任，责任上肩。按照《xx市棚户区改造督查考评办法》要求，对项目进行责任细分和职责明确，调整优化区内绩效考核体系，激发责任主体工作动力。全过程跟踪\*\*项目推进情况，常态化开展督查\*\*，切实传导工作压力，责任分解到各项目指挥部以及责任部门，任务上肩，做到各司其职，有条不紊的开展工作。

（二）项目建设方面。一是继续督促金溪湾二期和八方小区公租房项目加快施工进度，力争年底都完成竣工验收。二是全力配合市住保局完成诚兴园小区和山水新城提质改造工程建设。配合市局做好项目的踏勘、设计、招投标、施工等工作，协调街道、社区、物业等单位，确保工程顺利进行，提升小区品质，打造宜居小区。三是做好定向限价商品房住房项目建设。按照市\*、市局新建定向限价商品房住房建设的要求，做好项目的前期摸底\*\*工作，全程参与项目申报、报规报建、施工、优惠\*\*落实等工作，服务好项目建设，确保项目顺利实施。四是继续开展安全生产“打非治违”、“监管执法年”等活动，严格\*\*公租房建设项目的施工现场安全和质量。

（三）登记审批方面。一是继续做好各棚户区改造和重点工程项目申请住房保障审批工作。二是进一步服务民生，全面启用电子审批系统，做好社会审批工作。三是继续做好住房保障\*\*业务宣传，对全区街道、社区服务窗口发放宣传资料。四是结合市局整改做好\*\*审计整改工作。

（四）住房管理方面。一是重点开展\*\*整改工作，针对审计发现的\*\*问题再次进行认真排查，重点排查转租、购车、转变用途等经审计发现的各类\*\*问题，对\*\*行为进行整改处理，拒不配合整改的，启动司法程序予以\*\*\*\*；二是加快推进xx区公共租赁住房小区安全管理工作，开展小区安全隐患排查以及20xx年公租房小区安全管理年度考核工作，提高社区、物业公司安全管理及防范意识，保障小区住户生命财产安全。三是通过购买服务运营公司，大力加强对公共租赁住房的后续管理，完善相关\*\*和措施，提高\*\*整改力度和租金收缴率。

冬奥保障个人总结3篇（扩展5）

——住房保障总结3篇

**冬奥保障车辆工作总结2**

上半年，生活管理站在厂\*政的\*\*下，紧紧围绕二厂增储上产这个中心，贯穿服务生产、服务小区两条主线，细化食品卫生安全防疫、星级食堂量化评比、文明小区创建三项工作，突出\*建目标管理、安全环境健康、基础管理工作、职工综合素质四个重点，以“加快有效发展，构建\*\*油田”主题教育活动为契机，创造性地开展工作。各项工作发展势头良好，15月份，计划成本万元，实际成本万元，比计划节约了万元，其它生产经营指标也基本实现了时间过半任务过半，为我厂实现年度原油生产万吨做好了后勤保障工作。现将上半年主要工作汇报如下：

>一、以\*\*\*建设为龙头，打造优质高效\*员\*\*队伍

站\*总支着力把“提升五种能力，构建五个\*\*，打造优质高效的\*员\*\*队伍”作为今年的重点工作来抓，充分发挥\*\*\*战斗堡垒作用和\*员的先锋模范作用。一是提升学习能力，强化\*\*理念，构建基础管理与人性的\*\*；二是提升优质服务能力，夯实\*\*基础，构建小区居民与环境的\*\*；三是提升统筹协调的能力，适应\*\*交流，构建人才强企和管理创新的\*\*；四是提升维护安全和稳定的能力，把握\*\*重点，构建传统优势与时代精神的\*\*；五是提升做好群众工作的能力，抓住\*\*根基，构建企业与小区的\*\*环境。引导\*员特别是\*员\*\*\*\*认真践行“八荣八耻”的要求，牢记“两个务必”，强化六种意识，争做\*\*\*八带头先锋，从而打造一支心系职工、服务群众、奋发进取、立足岗位、勇于创新、无私奉献的\*员队伍，从今年1月份开始，站总支在全体\*员中开展了以发挥\*员先锋模范带头作用为主要内容的\*员先锋岗争创活动。活动中涌现出了一大批先进模范，如幼儿园孩子眼中的好“妈妈”胡宏琪、视社区小事为居民头等大事的物业队队长吴新华、职工贴心人、\*员好模范的支部\*杨萍等等。他们正以模范行动感染和带动着广大\*\*职工，促进全站职工队伍素质的提高。

>二、以“三创”活动为载体，积极建设“节约型”油田。

年初，厂给我站核定的成本为320万元，成本缺口50万。因此，结合“加快有效发展，构建\*\*油田”主题教育活动，我站在全站范围内开展了“创业、创新、创效”主题实践活动，以创新管理方法、创新增效途径、创新节能措施为重点，努力实现人均节约1000元的奋斗目标，为建设“节约型”油田贡献一份力量。

卫生所以人为本，积极探索构建\*\*医疗的“三好”管理模式。物业队着重在水电气管理上下功夫，统筹安排，科学调度，提出了分片分时管理法，预计年就可节约10万多元。在增效途径、节能措施方面的创新则鼓励职工立足岗位，通过“查问题、堵漏洞、增效益”活动，在最细微处找节约措施，在最薄弱的环节挖增效潜力，打活节约“小”算盘。如物业队自己动手修理微机\*\*器、小电器、废旧塑料片重复维修利用、自制座便器密封垫片等，\*\*节约了成本。仅小区路灯改造一项，每月就能节约电费2500多元，不仅如此，还\*\*延长了路灯寿命，减少材料损耗。

>三、以构建\*\*油区为中心，努力提高服务质量和服务水\*。

作为二厂的后勤辅助单位，我们坚持将构建\*\*油田与小区文明创建结合起来，不断完善小区配套，改善小区生活环境和文化环境。物业队在人员紧张、工作量增大的情况下，克服各种困难，定期清理卫生死角和楼梯道杂物，修剪苗木，喷药治虫，为小区的文明创建打下良好基础。同时做好上门服务工作，上半年共收到维修任务回执单412份，服务满意度达90%以上，疏通下水道68多人次，上门维修住户的水管线38人次，修理和保养、冰柜、空调和其他电器56多台次，维修热水器112余台次，更换楼道灯、声控开头100余次，送气量6000瓶。

为了营造良好的文化氛围，在居委会\*\*协调下，小区成立了老年锣鼓队、舞蹈队和业余管弦乐队，丰富了居民的文化生活。4月8日，居委会积极配合厂\*\*\*\*举办了“迎接厂庆30周年，共创美好家园”小区广场才艺展示活动。在六一儿童节期间，举办了小区儿童书画作品展，共45幅作品参加了展出，受到了孩子和家长的赞赏。

为提高服务质量和教学水\*，幼儿园将教师的动手能力训练作为日常基本功训练的重中之重，教师通过自制玩教具和手工折纸比赛等活动，提高了专业技能。在局庆六一活动中，我站教师的舞蹈获得了第二名好成绩。

>四、以“职工满意”为第一原则，切实抓好全厂食品卫生工作。

我厂现有职工食堂12个，\*\*倒班点、食堂9个，从事炊食服务工作人员83人，分布两省4县11个乡镇，点多面广，每月正常负责1000多名职工的就餐，食品卫生安全工作责任重大。为保障职工群众的安全健康，在厂\*\*的关心\*\*下，在局卫生防疫站的帮助下，我们扎实抓好全厂的食品安全卫生工作。首先是成立伙委会，规范职工食堂管理。为了搞好职工生活，抓好规范管理，我们要求食堂必须成立一个强有力的伙委会，通过每月召开一次伙委会，采纳委员们的建议，并接受群众\*\*。其次，做到帐实相符，按期公开食堂收支。职工食堂的经营帐目和盈亏情况是职工普遍关心的热点问题，为了让职工放心，职工食堂在采购方面坚持征集库管员，炊事员和就餐人员对食品的采购意见，制订采购计划，坚持两人外出买菜，严格执行生活物资采购\*\*，防止采购工作的盲目性和随意性，努力打造职工称心、\*\*放心、自己安心的“三心“食堂。第三，对\*\*食堂我站采取了\*时不定期检查和厂基础管理检查相结合，有效地促进了全厂食品卫生工作的健康发展。

半年来，未发生过一件食品中毒事件或因食品卫生检查不合格而受到上级\*门整改的处罚，确保了就餐人员的身心健康，赢得了职工及上级部门的好评。

>五、以“白求恩杯”百日赛为契机，构建\*\*医疗管理新模式。

卫生所是厂医疗服务单位，厂站\*\*的窗口，构建\*\*医疗，是全面促进我厂医疗卫生工作协调持续科学发展的客观要求，真正体现广大患者的根本利益和共同愿望。年初以来，卫生所以“白求恩杯”百日赛为契机，从三个方面积极探索构建\*\*医疗管理模式，通过协调好人与人之间的合作关系，营造卫生所内部\*\*的工作氛围；通过调整好就医流程设计，构建快捷、舒适、\*\*的医疗环境；通过处理好医患矛盾，构建以人为本、\*\*尊重的亲情关系。通过“白求恩杯”百日赛活动，使卫生所全体医护人员的医疗技术水\*大幅度提高，为\*\*医疗的构建树了良好的开端。

不仅如此，全体医护人员还在提高诊疗水\*上下功夫，坚持自学与外出学习相结合，上半年，有5人次参加市卫生局举办的讲座。举办自学讲座6次，岗位练兵6次，先后有6人报名参加国家\*\*考试，自学之风已慰然形成。同时，卫生所紧紧围绕“一切以病人为中心”，力争在做好医疗服务的同时，努力向社区服务延伸。为了方便病人，所里不仅建立特殊药品登记本，尽力满足患者对一些特殊药品的要求，而且为活动不便的人员实行上门服务，通过良好的服务，16月份门诊量达万人次，观察病人达1120人次，肌注病人1081人次，采购药品78万元，创利润20万元，药品收入万元。

作为我厂医疗防疫工作的业务主管单位，以职工“安全第一”为宗旨，加强全厂的卫生防疫工作，上半年下基层进行食品卫生专项检查6次。4月份配合局卫生防疫站对全厂158人食品及公共场所从业人员进行了体检换证工作，进行了计划免疫宣传日活动，针对二厂湖区血吸虫防治的严峻形式，举办了两期血吸虫及现场急救知识讲座.受到了一线职工的好评。

回顾上半年的工作，在上级\*委的正确\*\*下，在全体\*\*职工的共同努力下，我站在行政管理上做到“三严”，即“严格\*\*、严格落实、严格\*\*”；业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”；财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。并通过实践不断完善各项管理\*\*，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理。两个文明建设齐头并进。我们取得了一些成绩和经验，但是，仍然存在着一些不足，相信在厂\*政的正确\*\*下，我们一定能不断改进，不断完善，开创后勤保障工作的新局面。

冬奥保障个人总结3篇（扩展2）

——劳动保障监察个人工作总结3篇

**冬奥保障车辆工作总结3**

劳动保障监察局在局\*委的正确\*\*和上级部门指导下，认真学习落实科学发展的观念，从构建\*\*社会的高度，认真贯彻各级关于劳动保障监察工作指示精神，积极开展劳动保障监察执法工作，加强咨询接待，及时处理违法行为，为维护社会稳定，维护劳动者合法权益，推进劳动保障监察事业的科学发展，构建\*\*新郑做出了应有的贡献。

>一、20xx年上半年工作情况

1、20xx年上半年共计检查户

2、摸排建筑工地22家。

3、\*案件共计13起，解决农民工\*案件9起，解决农民工工资共计203万元。

4、征缴农民工工资保证金93万元

工作中出现的问题。20xx年初在我区出现了，多起农民工\*案件，其中以南郡天下满晓光项目经理部和富凯隆达马枫项目经理部，情况极为严重。也为我对农民工欠薪的案件敲起了警钟。在快速的解决这两起案件后，我重新布置监察局对太和区辖区内的所有建筑企业进行了摸排，目前，太和区共有6个在建项目，12家建筑企业，22个项目经理部，已经追缴农民工工资保证金近93万元，其他在建工程也在追缴过程中。

在日常检查过程中，我将现有人员分为南北两组，同时进行日常检查，提高了工作的效率，截止到目前为止，日常检查共计x户。

>二、加强劳动保障法律法规宣传。

深入用人单位进行劳动法律法规培训。要求用人单位采用公示牌的形式将劳动保障相关法律、法规\*\*公布上墙，加大对用人单位遵守劳动保障法律法规的宣传力度，从源头上维护好劳动者合法权益。

**冬奥保障车辆工作总结4**

进入xx月，随着气温逐渐转凉，区提前对全区所有井站冬防保温工作进行全面检查，为现场设备设施“添衣保暖”，确保冬季安全生产运行平稳。该区高度重视冬防保温工作，为全面了解掌握各班工作的进展情况和运行状况，该区成立冬防保温检查小组，深入一线，对现场注水、生产生活采暖、电力、设备设施等影响冬季生产运行的.保温工作进行了精心排查，认真梳理，并对所有问题进行了分类、汇总，并积极组织整改。截至目前，共计摸排冬防保温工作x类x余项。

特别是在设备设施安全运行方面，该区对设备运行状况进行逐一排查，认真做好记录，细致分析各类隐患问题，对隐患问题进行及时消减，针对设备“顽疾”做到两个“及时”，即问题发现及时、整改处理及时，确保不遗漏一台设备，不放过一处隐患。切实为作业区设备精细化管理提供了有力保障，为公司冬季安全生产保驾护航。截至目前，维护修理检查各类设备xx余台。

**冬奥保障车辆工作总结5**

自x年x月到x项目负责项目后勤工作以来在项目\*\*的关心和\*\*下，在各位同事的帮助下各项工作完成的还行。回顾我们这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我认真总结今年的工作，以便于使我明年做得更好。在20xx年即将结束之时，根据工作要求，现对自己今年来的工作总结如下：

>一、做好内部服务，履行后勤保障职能，为员工创造良好的工作环境。

后勤部按照公司提倡员工员工之间及部门之间服务的理念，努力做好\*\*的服务，积极发挥后勤保障功能，为员工在公司工作创造良好的工作环境。

（一）员工饭堂质量关，提高员工满意度。

搞好员工饭堂一直是后勤工作中的难点之一，如何让大多数员工在公司就餐放心满意是后勤部反复研究的课题。20xx年，员工饭堂进一步在菜品花样上下功夫，每天菜式更换，员工基本满意，确保员工可吃到相对喜欢的菜肴；同时，20xx年，员工饭堂还多渠道收集员工对于就餐满意度的信息，根据员工满意情况适时调整菜品出品，尽可能确保餐品符合大多数员工的口味。

（二）员工宿舍的管理，为员工提供安全干净的住宿空间。

员工宿舍每天都有十几人在此休息就寝，安全、卫生问题是员工宿舍管理面临的难题，鉴于以往项目员工宿舍不时出现物品失窃的事件。为此，20xx年后勤部门\*\*开会研究员工宿舍管理问题，对员工宿舍管理工作提出新的标准：一是理顺员工宿舍入住的流程，加强安全管理；二是实行员工住宿按部门相对集中制，既方便员工又便于管理；三是加强对临时进出员工宿舍的外来人员的管理，通过以上措施，使员工宿舍的安全问题得到了\*\*，20xx年基本未发生员工宿舍安全事故。在员工宿舍卫生方面，实行宿舍内个人值日制，公共区域专职保洁包干制，做到及时打扫，每天检查，保证员工宿舍始终保持卫生干净的状态。

（三）为生产部门服务，满足员工的服务要求。

为保证员工良好的工作环境，后勤部定期协调水电部对员工宿舍进行不定期巡视，及时了解员工住宿环境设施设备运转的情况，在供电、供水及空调方面，后勤部安排专人到现场检查，及时进行检查，处理出现的问题。在其他部门员工有后勤服务需求的情况下，后勤部积极安排好工作，第一时间解决问题；同时，后勤部员工通过各种渠道，主要向生产部门征求服务需求，主动做好服务工作，有力地帮助其他部门员工解决了生活之忧。

>二、加强办公耗材采购管理工作，树立成本\*\*观念，节能降耗工作再上升台阶。

后勤部是公司运行费用使用较多的部门，加强费用\*\*，履行节能降耗是后勤工作的重点之一，20xx年，后勤部重点在以下几方面做好费用\*\*，降低成本的工作。

（一）闲置资产管理，提高资产利用率。

经过一年多的经营，本项目积累了一定数量的资产。为了更好地做好资产管理工作，20xx年，后勤部\*\*了项目资产盘点工作，对现有资产进行分类、评估，并对部分资产进行维修维护；同时，对可利用资产进行了重点登记，以方便资产的调拨。在采购需求执行前，实行资产管理先行审核\*\*，确认是否有可替代现有资产后再确定是否执行采购，最大限度利用现有资产。如今年新人加入项目宿舍需采购单人床的过程中，后勤部从现有资产中调拨出来，满足了宿舍的需求，节约采购资金几百元。

（二）执行采购程序，加强采购\*\*。

在采购价格\*\*方面，后勤部将员工饭堂常用物资的价格进行全面摸底，对于市场价格波动大的产品（如蔬菜、大米、鱼、肉等）实行定期走访市场询价，开车去市场超市直接批量采购等办法，确保采购价格的合理性，以保证以就低价格采购，加强\*\*。

（三）能源运行\*\*，节能降耗效果显著。

节能降耗工作是后勤部非常关注的重点工作之一，部门制定了节能降耗的具体措施和计划。后勤部主要采取了以下的节能降耗措施：一是对办公室、宿舍进行普查，\*\*空调运行时间；二是对员工就餐后洗碗用水、洗浴用水、洗衣用水实行管理，督促其节约用水，避免不必要的消耗；三是提高全员的节约意识，及时发现和制止能源浪费的问题。

（四）费用使用分析，及时调整费用\*\*办法。

后勤部每月对员工食堂费用和对外招待费支出项目均进行费用分析，包括：伙食费、电费、水费、燃料（煤气）费等费用支出分析。

对计划执行情况及实际运行费用情况进行综合对比，分析差异与变化原因，提出下阶段应采取的费用\*\*措施和办法，通过逐月的费用分析报告，确保公司\*\*及时掌握费用的使用情况及效果，及时采取调整措施，使费用使用能始终\*\*在合理和预期的范围内。

>三、工作中的问题与xx年的工作重点。

后勤部在xx年工作中基本已完成了后勤保障的任务，履行了相应职能，通过努力使项目后勤管理工作得到加强和提升。但工作中暴露出的问题和不足仍不可忽视，也需要今后工作中进一步加以完善和改进。

1、工作落实不彻底，导致工作细节出现纰漏。表现在工作跟进仍然不够，\*\*安排的工作传达给员工后员工不清晰；工作范围有遗漏。虽然\*\*的要求传达下去了，但在执行过程中仍然能发现问题。

2、员工饭堂主管的\*\*管理能力偏弱，文化程度偏低，管理经验不足，导致工作\*\*没有章法，内部还在管理混乱或水\*偏低的情况。

3、工作效率低，落实工作不及时。员工工作落实还依赖上级的检查和\*\*，导致不应出现的问题出现。如：员工洗浴室卫生问题的未能彻底完善。

4、服务能力欠缺，存在想服务但缺乏服务技巧和服务\*\*的情况，没有养成良好的服务习惯，对其他部门的工作时间不了解也是后勤服务针对性不强的主要原因。

5、对采购产品质量缺少有效的跟踪和满意度了解，往往出现问题后才暴露采购产品质量缺陷，也反映了后勤服务的主动性不足。

6、与其他部门还不能做到无缝沟通，存在“上边热，下边冷“的情况，基础员工基本不沟通或沟通不力，导致工作执行的不协调。针对以上问题，后勤部将在xx年工作中重点加以关注和解决，结合合理细节的问题，后勤部xx年总体工作重点如下：

建立完善的后勤服务体系，服务的内容要进一步清晰化，服务\*\*做到立体化，全面提升后勤服务。

落实员工的\*\*考核体系，考核内容进一步量化，确保后勤主要工作管理的目标的实现。同时与公司绩效考核有效结合，真正发挥考核对工作的促进作用。

进一步修订和完善工作标准和管理\*\*，做到涵盖所有重点的工作。

解决效率偏低的问题，将工作安排、工作处理、工作跟踪、工作回复流程形成闭环。

总之，后勤部xx年依然面临着诸多的问题，对此，后勤部将认真总结20xx年经验教训，力争工作各方面再有所突破，切实提高后勤保障能力和运行水\*。

**冬奥保障车辆工作总结6**

2月21日下午，国际奥委会（IOC）技术部、工业和信息化部无线电管理局、\*\*冬奥组委技术部召开电视电话会，总结和讨论\*\*冬奥会的无线电频率管理工作。国际奥委会技术部项目专家史蒂夫·詹姆斯，国际奥委会无线电和频谱顾问约翰·邓达斯对\*\*冬奥会的无线电安全保障工作给予高度评价。

在刚刚结束的\*\*冬奥会中，无线电安全保障团队为49个国家和地区的189家单位发放无线电频率使用许可2万余条；设立6个固定检测贴标的\'服务点，发放冬奥会无线电发射设备专用标签14万余枚；投入400余人，组建27支场馆保障团队，确保了冬奥会开闭幕式、526场正式比赛及96场训练赛的安全顺利进行。

史蒂夫·詹姆斯对\*\*冬奥会无线电安全保障工作的前瞻性给予了充分肯定。他指出，本届冬奥会无线电安全保障工作做的非常好，这得益于保障团队在赛前制定了详细的工作方案和预案，提前考虑各种可能，把风险因素降到最低。他还希望\*的无线电安全保障团队能把经验总结起来并传授给未来几届冬奥会的主办国，让冬奥会的无线电应用变得越来越安全。

约翰·邓达斯指出，\*\*冬奥无线电安全保障团队在频率保障、检测贴标、电磁监测和干扰排查各方面都做的很出色。尽管天气寒冷，所有无线电安全保障团队的工作都很积极主动，一丝不苟地按照预定的计划开展监测和巡查，非常专业。

参会三方均表示，将加强沟通、总结经验，为继续做好冬残奥会的无线电安全保障工作而共同努力。

冬奥保障个人总结3篇扩展阅读

冬奥保障个人总结3篇（扩展1）

——后勤保障工作简洁个人总结3篇

**冬奥保障车辆工作总结7**

根据宁波市住房保障工作目标责任考核要求。我市积极克服时间紧、任务重和资金要素制约等困难和压力，不断创新、不断强化\*责任、不断加大要素投入力度，全力以赴抓好住房保障各项工作，现将有关工作情况汇报如下：

通过一年来的努力，目前我市住房保障的良好工作格局已经基本形成，各项工作亮点纷呈。

>(一)保障\*\*体系全面完善

这几年，通过对经济适用房、限价房、人才公寓的销售，以及廉租住房实物配租及廉租住房租金补贴的申请，基本摸清了我市住房困难家庭对保障房的需求状况。根据实际情况，调整完善了住房保障相关\*\*，上半年，我们在《奉化市公共租赁住房管理暂行办法》的基础上，起草制定了《奉化市公共租赁住房配租方案》，并得到了实施，标志着我市以公共租赁住房为主，二种形式(实物与货币)、三条途径(租、售、补)、“五房并举”的住房保障体系的确立和完善。

>(二)工程建设任务超额完成

根据《20xx年宁波市住房保障工作目标责任分解》规定，今年，我市需开工建设公共租赁住房200套，新开工城市旧住宅区(含城中村)改造安置房350套;建成保障性安居工程734套。

1、开工建设公共租赁住房490套

我市根据社会力量参与公租房建设的文件精神，落实了新开工奉化市滨海新区力邦社区公租房项目。项目总建筑面积为万\*方米，总投资亿元，共490套，超出任务数的245%。目前，该项目主体已全部结顶，现正内外墙粉刷及门窗安装。

2、新开工城市旧住宅区(含城中村)改造安置房1300套

该项目位于岳林街道金峰路以东、金海路以南。总建筑面积万\*方米，项目总投资亿元，总套数1300套，超出任务数的370%。由于提早谋划，该项目已于去年底提前开工，目前，即将建成完工。

3、建成保障性安居工程734套

黄家塘限价房二期：该项目于xx年年底正式开工建设，总投资亿元，总建筑面积万\*方米，共计414套。该项目于今年年初竣工。

亚德客地块公租房项目：项目总建筑面积23826\*方米，投资7000万元。建有四人间、两人间和单间323套。已于今年10月份竣工。以上项目合计737套，顺利完成任务。

>(三)分配销售工作顺利推进

自去年起，我市的保障性住房开始进入全面分配销售阶段，各类保障性住房的分配销售工作圆满完成。

1、经济适用住房分配销售：542套经济适用住房已经全部完成分配销售。

2、推出销售黄家塘限价房二期414套，超出任务数207%。分配销售工作自5月21日起，接受申请受理。共有389户家庭参与申报，其中373户符合条件的准购家庭名单在7月24日的《奉化日报》公示，并完成了选房、签订合同、办理银行按揭贷款等相关工作。

3、推出公共租赁住房分配1399套：超出任务数437%。今年9月26日，推出明化公共租赁住房一期、二期1076套房源的配租工作。目前，申请工作已经结束，共有1172户住房困难家庭进行了申报。今年10月，推出亚德客地块公租房323套。分配对象主要面向亚德客企业职工，从而超额完成了配租320套公共租赁住房的目标任务。

4、推出销售黄家塘人才公寓198套，超出任务数396%。房源销售工作于今年8月推出。经审核，共有80户家庭符合条件，顺利完成推出销售50套人才公寓目标任务。

5、廉租住房保障力度持续加大。今年我市的廉租住房租金补贴审核工作已全部结束。在去年保障997户的基础上，由于享受经济适用住房和其他条件的变动，退出126户，新增250户，今年实际享受补助的保障对象共计1121户，补助金额共计万元。目前，所有符合条件的困难家庭都已于6月中旬领取了租金补贴。实现了廉租住房保障的高水\*“应保尽保”目标。

>(四)信息公开和阳光工程建设进一步加强

**冬奥保障车辆工作总结8**

>一、XX年住房保障工作完成情况

XX年是我市住房保障五年规划实施的第一年，也是住房保障工作取得较大发展的一年。按照\*\*、市\*部署，x月1日，我市出台了廉租住房、经济租赁房、经济适用房和限价商品房四个住房保障管理办法，制定了住房保障工作五年发展规划和年度计划。x月初，\*\*、市\*确定了新的20项民心工程，提出全年为万户中低收入家庭提供住房保障。

XX年，新建保障性住房585万\*方米、9万套，租房补贴4万户，全年累计为13万户中低收入家庭提供住房保障，比XX年提高了75%。

>XX年我市的住房保障工作与往年相比，有三个特点：

一是保障性住房建设规模为历年之最。新建保障性住房585万\*方米、9万套，比XX年增加了1倍。

二是住房保障受益面大幅拓宽。廉租住房租房补贴由最低收入家庭扩大到低收入家庭，租房补贴家庭达4万户，其中新增2万户，是XX年的7倍;廉租住房实物配租由拆迁家庭扩大到非拆迁的孤老、大病、残疾家庭;推出了限价商品住房\*\*，为广大非拆迁中低收入家庭改善居住条件提供了新的方式。

三是\*\*创新点多。按照“\*引导、企业主体、市场运作”的原则，\*\*建设了租赁型经济适用住房，可售可租，引导群众住房消费，增加租赁房源供应;鼓励有空置房的家庭向低收入家庭出租房屋，根据出租期限长短给予补助;对申请家庭由租到住房给补贴提前至取得补贴资格即计算补贴;建立会审机制，对不符合申请条件，但确有特殊困难的家庭，经区县房管、民政、街道等部门会审同意后可申领补贴;鼓励有条件的家庭及时改善住房条件，放开了对经济适用住房购买5年后方可上市销售的规定，拉动居民购房消费;等等。

为确保各项工作落到实处，把好事办好，主要从加强\*\*\*\*、细化完善\*\*、推动保障性住房建设、提升服务管理水\*、开展广泛宣传、妥善处理维护稳定工作等几方面开展了工作。

>(一)加强\*\*\*\*

去年5月1日以来，我局会同市民政局召开了5次由市\*\*\*\*、区县\*、区县房管和民政部门、街道办事处参加的全市性住房保障工作会、培训会、推动会和现场交流会，\*\*思想认识，推动工作开展。延龙\*\*除参加上述会议外，在\*\*实施的关键环节，还多次主持召开了18个区\*\*会议，进行重点推动。

为落实住房保障工作责任目标，由市\*印发了《关于落实XX年住房保障和拆迁安置工作责任目标的实施意见》，将XX年住房保障工作目标逐项进行细化分解，把责任落实到区县。明确建立考评机制，对各区县的工作完成情况实施目标考核，并组成督查小组，对18个区县的住房保障工作实施情况进行督查。

>(二)细化完善\*\*

四项住房保障新\*\*实施后，不定期地\*\*开展专项\*\*活动，听取意见和建议，确保\*\*制定贴近群众需求。

二是为解决低收入家庭市场租赁住房难的问题，开展市内六区存量空置房源\*\*和最低收入家庭租房意向\*\*，召开相关区县街道办事处和房地产经纪机构座谈会，多方征求\*\*低收入家庭租赁住房的意见和建议，为建立租赁房源信息库和建设租赁型经济适用住房提供决策参考，使租赁房源供应贴近群众需求。

>(三)推动保障性住房建设

按照高丽\*“下大力量抓好住房保障工作，为群众多建房、建好房，更好的满足广大中低收入群众的住房需求”的指示，大力推动各类保障性住房的建设工作。

一是对应新建的5万\*方米、1000套廉租住房，变集中建设为分散建设，采取由市内六区从在建的定向安置经济适用住房项目中配建的方式，用于向本区内符合条件的家庭进行实物配租。配建的廉租住房已全部落实，配建资金也已划拨到位。

二是对规划建设的380万\*方米、万套经济适用房，克服了宏观调控带来的资金筹措困难，保证了按时开工建设。

三是对限价商品住房，开工建设了昆俞北路、张贵庄路、津滨大道南侧等7个项目、150万\*方米、2万套限价商品住房，部分项目已上市推出。

四是启动租赁型经济适用住房建设，同时，积极协调中德储蓄银行落实了建设资金。

>为加快保障性住房建设，积极采取多项措施:

一是完善保障性住房融资机制，搭建银企合作\*台，帮助开发企业解决融资问题。拟定了利用住房公积金\*\*租赁型经济适用房建设的项目贷款融资方案，与中德储蓄银行就\*\*我市保障性住房建设达成了贷款总额为200亿元的合作协议，与建设银行就\*\*银团贷款\*\*保障性住房建设和危陋房屋拆迁达成了共识;

二是加快前期工作，做好保障性住房的立项、选址、规划设计、用地审批等各个环节的协调工作，确立了\*\*保障性住房建设审批的“绿色通道”，进一步提高工作效率;

三是加大调度、协调力度，把保障性住房项目的调控、监管纳入常规化管理，及时解决建设中存在的问题，使保障性住房早开工、早上市、早惠及群众。

>(四)提升服务管理水\*

一是落实市\*《xx市廉租住房管理办法》管理规定，进一步规范廉租住房小区的日常管理，将彩丽园、金堂家园、联建里以及瑞贤园、瑞秀园4个廉租住房小区全部交由所在区\*，实行属地化管理。

二是为提高审核工作效率，确保完成XX年全市住房保障工作目标，成立了住房保障工作综合协调办公室，重点协调建设、规划、物价、民政等方面。主动帮助建设单位与相关部门联系手续办理事宜，加快保障性住房建设项目规划\*\*，加快开工手续的办理。对各区在保障对象资格审核、实物配租、发放补贴工作中遇到的疑难问题，每天集中会审，当天解决不过夜。

**冬奥保障车辆工作总结9**

自20xx年下半年接管后勤保障部，虽仅有几个月，充分认识到，做好\*\*的服务，积极发挥后勤保障功能，搭建员工之间、部门之间的桥梁，是后勤保障部工作的重中之重。现将过去半年的主要工作、不足及明年打算总结如下：

主要工作：

>一、食堂管理方面：

针对食堂管理的各个环节，进一步明确、细化了人员分工。对餐厅要求更加严格规范，从用餐时间、用餐秩序等方面进一步进行规范，上班时间餐厅人员必须配备口罩、工作服，用\*\*管人，用规范做事；认真开展并完成了食堂满意度\*\*，积极收集各部门职工反馈的意见和建议，及时向食堂反馈职工们提出的各项问题和建议。通过更换主食供应商、完善菜系花样等措施，真正架起食堂与企业职工沟通的桥梁。

>二、车辆管理方面：

规范车辆管理，车辆停放做到一车一位，改变原有私家车乱停乱放现象。用车方面，根据各部门用车申请，实行组合派车，尽量减少出车趟次，提高单车使用率，降低车辆油耗，并对单车用油情况、行驶公里数进行统计，严格\*\*车辆油耗。

>三、公共维修方面：

>四、宿舍管理方面：

做好宿舍和环境卫生的\*\*管理是体现后勤保障服务的有效保证。在宿舍管理方面，理顺员工宿舍入住的流程，加强安全管理；实行员工住宿按部门相对集中制，既方便员工又便于管理；指定保洁负责每天对宿舍进行打扫，重点是男生宿舍卫生。同时加强与相关部门进行及时沟通，对员工反馈的问题，进行及时解决。对宿舍员工用电等进行统计，督促员工养成节能降耗的习惯。

>五、门卫管理方面：

公司值班人员不但要看好门管好治安还要对公司外来人员及外来车辆和物资进行清点等工作。进厂要求：外来车辆、人员进厂前有检查，有填写，能给司机讲解厂区注意事项。出厂要求：外来车辆、人员出厂有检查，严格按按照程序，对不符的能及时向负责人报告，对夜间出入单位车辆、人员能进行不定期的检查。

>六、闲置资产管理方面：

与生产部对生产系统将生产系统闲置的办公用品清点再利用，对闲置资产重新进行了分类、评估，清点闲置电脑8台，打印机4台，饮水机8台，办公桌椅12套，档案柜10个。并对部分资产进行维修维护；避免由沉淀资产转成不良资产、废品。同时，对部分可利用资产进行了重点登记，最大限度利用闲置资产，提高了资产利用率。

>不足：

一、管理工作还不够深入、细致。接管后勤保障部的工作后，发现在整改问题上出现边整边犯、前整后犯的问题，主要原因归根于管理不够深入、彻底造成的。因此，需要认真研究管理工作上是否存在漏洞、片面化，在工作流程上是否很不够细致、深入，是否还存在其他问题。

二、素质水\*与管理人员仍有一定差距。工作跨度较大，管理经验不足，导致工作\*\*没有章法，内部还处于管理混乱或水\*偏低的情况。

三、工作效率低，落实工作不及时。员工工作落实还依赖上级的检查和\*\*，导致不应出现的问题出现。如：员工宿舍卫生问题的未能彻底完善。

四、与其他部门还不能做到无缝沟通，存在“上边热，下边冷“的情况，基础员工基本不沟通或沟通不力，导致工作执行的不协调。

>明年工作打算：

一、加强完善\*\*建设，在部门原有规章\*\*的基础上，进一步梳理、完善相关\*\*，对部门职责、岗位职责、部门绩效考核和员工绩效考核、奖惩\*\*等。如每月对卫生进行大检查，现场指出需要改善的问题，形成书面，用于进行考核的依据，使奖惩有理有据；再如完善信息公开\*\*，将餐厅收支、员工用电量、车辆用油量等进行公示，争取让\*\*真正实施，得以落地。

二、建立完善的后勤人性化服务体系，服务的内容要进一步清晰化，服务\*\*做到立体化，全面提升后勤服务。如在餐厅方面，倡导健康、安全饮食，保证卫生清洁，为员工提供舒适愉悦环境，放心饮食。借用崔总的一句话，我们没有五星级的设施，但我们有五星级的心态。

三、增强团队建设，改善以往松散、各行其是的局面，倡导团结、协作、高效的团队，提升团队向心力、凝聚力。

四、解决效率偏低的问题，将工作安排、工作处理、工作跟踪、工作回复流程形成闭环。

五、全面提高员工的整体素质，个人将继续深造，学习与所在岗位相关的专业知识，全面提高专业技能和综合素质，进而不断提升部门工作能力和服务水\*。

**冬奥保障车辆工作总结10**

20xx年上半年，区劳动保障监察员按照全局和上级业务部门的总体工作部署，在各街道劳动保障监察中队的大力配合下，确立了以劳动关系向\*\*推进，劳动监察向预防延伸，劳动\*向人性化迈进，劳动执法向规范化运作的工作思路，按照联系实际，大胆创新，务求实效，\*稳推进的原则，对照年初制定的劳动保障监察工作责任目标，不断加强对各用人单位监管力度，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，充分发挥劳动保障监察的职能作用，较好地维护了我区劳动关系的\*\*稳定。

>（一）法律法规宣传。

上半年共举办或协办专题宣传活动三场，发放民工\*手册1600份;通过走访用人单位或年度书面\*\*，发放《企业用工指导手册》5890册;利用窗口接待、电话回答咨询，解答劳动者或用人单位问题近2500余条;宣传提高了用人单位和职工对劳动法律法规的认知程度，增强了广大职工合\*意识和用人单位\*\*用工的自觉性，为法律法规的贯彻执行奠定了扎实基础。

>（二）日常巡查、举报投诉案件处理、劳动保障书面\*\*。

一是日常巡查。截止6月初，对各类用人单位的日常巡查次数达633次，\*\*用人单位规章\*\*367条，纠正用人单位违法条文171条，补签劳动合同1259份，指导近百家新成立的用人单位建立了工资支付\*\*及工时\*\*;通过巡查，督促642家新成立单位办理了劳动保障登记。

二是案件处理。截止6月初，我大队共接受日常投诉325件，立案307件，目前已结案件295件，法定期限内结案率100%，为劳动者追讨工资46万元，涉及劳动者427人;清退押金万元，涉及劳动者近200人。上半年，通过\*及12345转来的举报投诉案件63件，在规定时效内结案的达46件，结案率73%，所有回复均得到当事人的满意回复，体现了快立案、快协调、快解决的处理原则，及时消除了不安定因素。

三是书面\*\*。截止6月底，已全面完成年度书面\*\*任务，参审单位近5039家，名列\*\*市之首，同时创下大队历年书审数量新高。通过书审，有近40家规范用工的用人单位被列入劳动保障诚信创建的培育名单，有28家严重违反劳动法律法规的用人单位被\*\*立案，有57家多年未参加书审的单位被责令整改，\*\*参审。

>（三）开展专项检查活动情况。

一是开展清理整顿人力资源市场专项行动。与区\*分局等部门共同组成工作小组，对我区职业介绍场所和用人单位的招用工行为进行了一次全面清查，打击了非法职介、违法职介和通过招用工骗取钱财等违法活动。通过专项行动，共检查职介场所和用人单位164家，取缔黑职介6家，销毁虚假和非法广告23件，促进了人力资源市场秩序的改善和招用工行为的规范，为劳动者特别是农民工营造了一个健康有序的就业环境。

二是开展贯彻《社会保险法》专项检查工作。从20xx年4月至6月，我们\*\*开展了针对《社会保险法》贯彻实施的专项检查工作。在专项检查中采用单位自查，各街道中队普查和劳动保障监察员督察、抽查的方式进行，为社会保险费扩面征缴打下了坚实基础。

三是开展建筑领域及劳动密集型企业的农民工工资清欠专项检查。针对年初春节前，农民工返乡过节，建筑施工企业劳资纠纷多发的的特点，我们将劳动保障监察工作前移，主动到建筑施工现场排查劳资隐患，宣传劳动法律法规，实施专人跟踪监管，较好地将劳资矛盾消灭在了萌芽状态。今年春节期间，确保了辖区内所有建筑工地民工安然返乡，未发生一起群体讨薪事件，有力保证了我区春节期间的稳定祥和。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！