# 糖厂压榨岗位工作总结(14篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-03-11

*糖厂压榨岗位工作总结1>一、学习理论知识，不断提高自己的政治思想素质。认真学习党的路线、方针和政策，时刻与\_保持一致，坚决拥护中国\_的领导，努力学习会议的路线和政策，积极参加学校的政治学习，提高思想觉悟，热爱党的教育事业。尽管社会有些言论对...*

**糖厂压榨岗位工作总结1**

>一、学习理论知识，不断提高自己的政治思想素质。

认真学习党的路线、方针和政策，时刻与\_保持一致，坚决拥护中国\_的领导，努力学习会议的路线和政策，积极参加学校的政治学习，提高思想觉悟，热爱党的教育事业。尽管社会有些言论对党提出了这样那样的抱怨，我认为\_的执政符合中国国情，有利于国家的长治久安。作为一个非党派人士，民主自由是我们的目标，如果没有稳定的社会环境这些都是空谈。我热爱祖国，拥护\_的领导。

>二、兢兢业业、勤奋工作。

教书育人是教师的天职而教学工作是各项工作的核心。本学期我主要担任xxx和xxx等专业课的教学工作。教书育人和员工培训是两码事。首次接触教师工作，随着培养对象的不同，需要花费更多的时间去研究学生的心理。除了传授实用知识外还要教他们学会做人。通过半年来的努力总结如下:首先，做好本职工作：

1、备课深入细致：平时认真研究教材，多方参阅各种资料，力求深入理解教材，准确把握难重点，工作总结《大学教师年终总结,关于大学教师个人总结》。教案编写认真，并不断归纳总结经验教训。

2、注重课堂教学效果。针对大学生特点，以理论结合实践教学为主，不搞满堂灌，注意案例的分析。

3、积极参加校内外教学科研活动，不断汲取他人的宝贵经验，提高自己的教学水平。经常向经验丰富的教师请教并经常在一起讨论教学问题。听老教师的公开课已经成为我的习惯，取长补短，以便更快的进入教师角色。这个习惯我会一直坚持下去。

其次，热爱学生：

1，尊重学生，热爱学生，平等对待学生，了解现在大学生的心理压力，经常与他们谈心。特别是毕业班的同学就业压力非常大，他们经常会问一些就业问题，我总是尽我所能充分给予他们帮助。有时候想想教师的成就感也许只有寄托在我的学生身上，希望他们能够取得成功后还依然会记起他们的老师。

2，在教学中尊重学生的不同兴趣爱好，不同的生活感受和不同的表现形式，使他们形成自己不同的风格，这是个个性的时代。发展个性不等于放纵他们，要让他们在学习知识的同时学会做人。临近年终，回顾过去，总结经验，吸取教训，争取在新的一年里有个好的开端，为学院的建设，贡献自己的一份力量。

**糖厂压榨岗位工作总结2**

自20xx年入职公司至今已经一年多了，从管理处的财务助理到公司总部出纳、总部会计，无论是做事、还是做人我都从这个温暖的大家庭学到了很多很多，“受人之托，终人之事”我做到了。展望未来，我对公司的发展和今后的工作充满了信心和希望，为了能够制定更好的工作目标，取得更好的工作成绩，我把参加工作以来一年的情况总结如下：

>一、前期工作总结

对于企业来说，能力往往是超越知识的，物业管理公司对于人才的要求，同样也是能力第一。物业管理公司对于人才的要求是多方面的，它包括：组织指挥能力、决策能力、创新能力、社会活动能力、技术能力、协调与沟通能力等。

第一阶段：初学阶段

毕业之初，在无任何工作经验、且对物业管理行业更是一无所知的情况下，我幸运的加入了管理团队，看似简单的账单制作arr;日常收费arr;银行对接arr;建立收费台账arr;与总部财务对接，一切都是从零开始。我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点，而随后财务助理兼客务代表的特殊身份更是加速缩短了我与“专业人”之间的距离。客户电话的接听、客服前台的接待，都需要很强的专业知识与沟通能力，物业管理中大多是一些细小琐碎的事，协调好了大事化小、小事化了，协调不好则工作会非常被动。这就要求在服务过程中不断提高自己与外界的沟通能力，同时在公司内部的沟通也非常重要，除了本部门之间，部门与部门之间的沟通也很重要，只有沟通好了，才能提高工作效率，减少不必要的人工成本。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法，积累经验;另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。“勤能补拙”，因为当时住在项目，便利用下班后的时间总结完善自己的工作内容，建立了各种收费台账的模版，同时结合管理处实际情况先后制定了《财务收费流程》、《财务对接流程》、《押金退款流程》以及《特约服务收费流程》，并在各级领导的支持和同事们的配合下各项流程得到了迅速的普及，为管理处日常财务工作的顺利进行奠定了坚实的基础。

第二阶段：发展阶段

这一阶段在继续担任财务助理的同时又介入了新接管项目财务助理工作，进一步巩固了自己关于从物业前期接管到业主入住期间财务工作经验的积累，同时也丰富了自身的物业管理专业知识。项目进入日常管理之后，因为新招的财务助理是应届毕业生，我由此又接触到了辅导新人的工作内容，我将自己的工作经验整理成文字后逐点的与新人一起实践，共同发现问题、解决问题，经过三个月时间的努力，新招的财务助理已经能够很好的胜任财务助理工作了。

第三阶段：不断提升阶段

年底，我被调往公司财务部担任出纳。出纳工作首先要有足够的耐心和细心，不能出任何差错，在每次报账的时候，每笔钱我都会算两遍点两遍;每日做好结账盘库工作，做好现金盘点表;每月末做好银行对账工作，及时编制银行余额调节表，并做好和会计账的对账工作;工资的发放更是需要细心谨慎，这直接关系到员工个人的利益，因为日常的工作量已经基本饱和，每次做工资的时候，我都会主动加班，保证及时将工资发放给员工;而公司总部出纳更大的一部分工作内容是与管理处财务助理的工作对接，由于当时管理处财务人员流动较大，面对新人更需要耐心的去指导她们的工作，细致的讲解公司的一些工作流程，使她们尽快融入这个大家庭。

年底我由出纳岗位转为会计，负责和管理处的主管会计工作，同时兼工资发放工作，这一期间我学习并掌握了公司财务核算的程序以及用友财务软件的操作技能，提高迅速;同时我的工作内容还包括通过对月度、季度以及年度的财务分析，及时并动态地掌握管理处营运和财务状况，发现工作中的问题，并提出财务建议，为管理处负责人决策提供可靠的财务依据。

>二、主要经验和收获

在工作的一年多时间里，积累了许多工作经验，尤其是管理处基层财务工作经验，同时也取得了一定的成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

>三、确立工作目标，加强协作

财务工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常的财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账，保全管理处的经营成果。

3、积极参预，配合管理处开拓新的经济增长点。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为公司的辉煌发展而努力奋斗。

**糖厂压榨岗位工作总结3**

>一、指导思想

为进一步加快我校通用语言文字规范化、标准化工作的进程，深入宣传《国家通用语言文字法》，以创建市级语言文字规划化示范学校和国家二类城市语言文字工作评估验收为契机，围绕学校中心工作，全面贯彻语言文字工作的“三纳入一渗透”的要求，加强组织、制度建设，扎实做好常规管理工作，保持工作特色，加大宣传力度，促进我校语言文字工作的深入开展。

>二、工作目标

1、学习、宣传和贯彻《^v^国家通用语言文字法》，加大语言文字宣传力度，营造语言文字规范化的良好校园氛围，努力创建市级语言文字规范化示范校、提升学校良好形象，展示学校特有的风采。

3、营造校园文化氛围，让学生在各项读书、诵读、征文、讲故事、规范书写比赛等活动中学习和运用祖国语言文字，感受祖国语言文字的魅力，提升学校文化品位，推进全校用语用字的规范化。

4、重点做好-年x月国家二类城市语言文字工作评估验收和今年x月“第-届全国推广普通话宣传周活动”。

>三、工作内容及措施

(一)完善学校语言文字工作机构，加强语言文字工作综合管理

2、各班级设班级推普员，负责班级日常推普工作，注重抓日常管理。实行推普员不定期交流汇报制度和推普员培训制度，努力打造一支素质良好的推普员队伍。

(二)优化校园语言文字环境，提升规范运用语言文字水平

1、常设推普标语牌，按需进行宣传标语和横幅的张贴，利用班级板报、学校博客、宣传板、会议等形式，经常性宣传语言文字工作。

2、政教处、大队部组织大队委员、推普员定期检查校园语言文字规范化使用情况，重点检查各班级墙报、黑板报和推普角等班容班貌情况。

3、规范教师的课堂用语，采用推门听课和上研讨课的形式检查教师的课堂用语，对担任教学任务的教师普通话应达到二级乙等水平，特别是语文教师要加强语文文字水平的提高，力争达到二级甲等水平。

4、规范学生在校文明用语，要求全校学生在校园内必须坚持说普通话，并通过教师指导与培训，进一步提高学生普通话水平。

5、教导处、语言文字领导小组成员一起深入课堂，定期检查、调查师生在课堂、校园活动、会议等方面使用普通话情况，并及时反馈检查情况。教导处将定期的抽查学生作业本，督促学生用字达到文字规范要求。

(三)贯彻“三纳入一渗透”，增强语言文字工作的实效性

1、纳入学校常规管理：将语言文字规范化工作纳入到学校的文明单位创建中，与学校中心工作整合。强化管理，积极营造校园推普氛围。各处室、教研组认真做好语言文字规范化工作，保证工作文字和校园公示文字的规范纯洁，加大监督管理力度，确保校园用字用语规范。积极落实将普通话和规范汉字使用能力纳入教师考核、职务晋级、评优评先等的基本内容和条件。

2、纳入教学基本功：重视教师语文素质的培训与提高，加强过程培训，突出教师培训的“四性”：全员性、参与性、实践性、全程性，提高全体教师的普通话水平。结合学校教学流程考核，把教师的标准的普通话、规范的板书作为两项重要的评分项目，以推动教师的普通话应用能力，强化写规范字的意识。结合教学工作，适时开展教师基本功训练与比赛。

3、纳入德育内容：根据学校研发的经典诵读弟子规课程，围绕学校“五字五星”评比活动和各年级段语文课本中的古诗、名人名言等内容，坚持做好学校“每周诵读”“每周一拼”和班级“拼音角”等，并定期检查，把推普工作列为每日行为规范考核项目之中;加强传统校园活动，按照语言文字规范化要求，开展丰富多彩的语言文字工作相关活动，主要有：a、讲故事比赛;b、写字比赛;c、诵读比赛;d、班级各类语言文字活动及“啄木鸟”实践活动;e、汉字规范化测试;f、各类相关的语文实践活动等;g、将“三字一话”活动作为师生基本技能，通过多种形式的活动不断提升师生说普通话和写规范字的水平。

4、渗透进各学科：各科教师在上课过程中，把相关教学内容与语言文字规范教育有机融合，在各科教学中有机渗透语言文字，并体现在教案、教学反思或案例中，教导处定期进行检查反馈。

(四)充分发挥课堂主渠道作用，加强对学生语言文字能力的培养

1、充分利用语文课，在听说读写中推广普通话和用字规范化，切实加强对学生听说读写能力的培养。

2、教导处以教学流程管理为抓手，深入课堂，加强平时的课堂教学检查力度，关注教师的常态课、家常课，把规范板书和讲普通话作为重要评价指标。

3、结合少儿口语交际课，引导学生关注生活、感受生活，培养学生口语表达能力和文字表达能力。

4、开展丰富多彩的语文教学活动，激发学生规范用语和用字的兴趣。

(五)推进校本课程的实施，深化语言文字工作特色

1、继续加大校本课程《国学经典诵读之弟子规》的实施力度，让学生在学习诵读、诵记、讲故事等过程中提高普通话口头表达能力及语言文字应用能力。

2、继续加强推普团队建设，定期和不定期地开展培训和研讨活动，力争在实践中出成绩。

**糖厂压榨岗位工作总结4**

我们厂xx年榨季即将结束了，作为一名甘蔗质检员，我在各位领导及同事们的关心与帮助下，圆满完成了各项工作，在思想、工作经验等方面有了更进一步的提高。在本榨季结束之际，回顾本榨季本人工作情况，现简述如下：

一、爱岗敬业，以积极的态度对待工作。甘蔗质检人员岗位，是对制糖原料进厂的第一道把关，事关制糖原料质量并直接面对广大蔗农，所作出的每一次检查判断，都关系着我厂的利益和蔗农的利益，是压力较大的岗位;我厂的质检岗平时上班都是一个人，既要坚守岗位窗口，又跑蔗场指挥，是比较\*苦的岗位。面对这样充满矛盾和风险、压力和挑战的岗位，我坚持“干一行爱一行”的心态，积极应对，认真学习专研本职业务，不断适应不断变化的新情况和问题，严格把好原料质量关，按规定严格公正地处理每一车进厂甘蔗，为我厂圆满完成本榨季的任务作出自己的贡献。

二、团结同事，以团队合作精神战胜困难。马上结束的xx年榨季，从20xx年8月收假以来，我们质检岗位的几个人被分配到不同的车间参加检修等工作直到甘蔗进厂。在此期间，我和车间的同事共同劳动、共同学习，互相鼓励，共同克服工作上的各种困难，形成很好的团队合作氛围。甘蔗进厂后，我在甘蔗质检岗位上，依然保持良好的团队合作精神，和质检岗的姐妹互相交流工作经验，共同克服上的种种困难，共同化解来自各方面的压力，共同为完成本榨季的工作任务积极努力。另外，我积极参加我厂组织的各种文体活动，增强体质，娱养身心。

三、存在的缺点和不足。本人心直口快，有时难免在工作上和其他同事有不同见解，偶尔会发生争执，态度上不够心平气和。另外，工作业务的学习也有待加强。

总之，我在工作中学习到不少东西，但是感觉到关键时候还是不能满足工作的需要，虽然在紧张的工作气氛中，我得到了很大的提高，总结了不少的工作经验，懂得了如何的团队合作才能使工作得到最大效益。转眼到又是榨季结束了，看到领导和同事们笑容，看到大家\*苦努力的劳动成果，回顾自己在劳动中学到的不少知识和积累了不少经验，在此，我要感谢我的领导和同事们，感谢领导热诚的接纳和指导，感谢同事诚恳的对待我，以后我一定会努力工作，继续奋斗，为我们厂的发展做出更大更多的贡献。

更多工作总结范文延伸阅读

**糖厂压榨岗位工作总结5**

我们厂20xx－20xx年榨季即将结束了，作为一名甘蔗质检员，我在各位领导及同事们的关心与帮助下，圆满完成了各项工作，在思想、工作经验等方面有了更进一步的提高。在本榨季结束之际，回顾本榨季本人工作情况，现简述如下：

>一、爱岗敬业，以积极的态度对待工作。

甘蔗质检人员岗位，是对制糖原料进厂的第一道把关，事关制糖原料质量并直接面对广大蔗农，所作出的每一次检查判断，都关系着我厂的利益和蔗农的利益，是压力较大的岗位；我厂的质检岗平时上班都是一个人，既要坚守岗位窗口，又跑蔗场指挥，是比较艰苦的岗位。面对这样充满矛盾和风险、压力和挑战的岗位，我坚持“干一行爱一行”的心态，积极应对，认真学习专研本职业务，不断适应不断变化的新情况和问题，严格把好原料质量关，按规定严格公正地处理每一车进厂甘蔗，为我厂圆满完成本榨季的任务作出自己的贡献。

>二、团结同事，以团队合作精神战胜困难。

马上结束的20xx－20xx年榨季，从20xx年x月收假以来，我们质检岗位的几个人被分配到不同的车间参加检修等工作直到甘蔗进厂。在此期间，我和车间的同事共同劳动、共同学习，互相鼓励，共同克服工作上的各种困难，形成很好的团队合作氛围。甘蔗进厂后，我在甘蔗质检岗位上，依然保持良好

的团队合作精神，和质检岗的姐妹互相交流工作经验，共同克服上的种种困难，共同化解来自各方面的压力，共同为完成本榨季的工作任务积极努力。另外，我积极参加我厂组织的各种文体活动，增强体质，娱养身心。

>三、存在的缺点和不足。

本人心直口快，有时难免在工作上和其他同事有不同见解，偶尔会发生争执，态度上不够心平气和。另外，工作业务的学习也有待加强。

总之，我在工作中学习到不少东西，但是感觉到关键时候还是不能满足工作的需要，虽然在紧张的工作气氛中，我得到了很大的提高，总结了不少的工作经验，懂得了如何的团队合作才能使工作得到最大效益。转眼到又是榨季结束了，看到领导和同事们笑容，看到大家艰苦努力的劳动成果，回顾自己在劳动中学到的不少知识和积累了不少经验，在此，我要感谢我的领导和同事们，感谢领导热诚的接纳和指导，感谢同事诚恳的对待我，以后我一定会努力工作，继续奋斗，为我们厂的发展做出更大更多的贡献。

**糖厂压榨岗位工作总结6**

进入公司工作以来，在公司严格要求下，在部门领导和同事们帮助教育下，思想理论上日渐成熟，业务头脑更加清醒。作为一名退伍军人，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从退伍军人到公司职员的转变。特别是通过前期公司一系列的学习和锻炼，使我进一步增强了业务性，更加明确了作为一名公司职员在实际工作中要实事求是、勇于进取。现将试用期期间的工作情况总结如下：

一、对公司的印象及感触通过前期公司对自己的培训和自己在工作中的体会，感觉到我们xxx安保安咨询服务有限公司是一家跨省份，跨地域专门为大型活动提供安保服务的专业公司。特别是年初又取得了北京市公安局保安服务许可的资质，使我公司的业务更广泛，服务更全面。我公司的宗旨是“高品质、重信誉、讲安全、创一流”，通过几个月的工作我更体会到了这一点。我公司服务的客户都是高端的客户，如劳力士、斯伯伦、国家博物馆等等，通过和这些客户的接触不但提高了自己的工作水平，也提高了自身的修养。

二、工作业绩在公司工作以来，先后参与了和的安保规划起草和安保方案制定工作，工作中自己尽心尽责，发挥自己摄影、绘图的长处，圆满完成了各级交给的任务。

最近，在经理的领导下，自己参加了现场的安全警卫任务，并负责执勤证件、执勤装备的请领、管理和发放，圆满完成执勤器材的保障，确保了任务圆满完成。

自己吃苦耐劳，公司需要自己做什么自己就做什么。年前劳力士驻勤点由于内部装修，缺少人手，自己主动申请到该执勤点工作，通过在驻勤点的工作，使自己的工作得到了实践，为下步保安管理部内勤工作奠定了基础。

内勤管理方面，自己充分发挥曾学习档案管理的经验，给各经营部建立档案，方便及时查阅。详细记录公司、部门的会议，会后认真整理纪要并存档待查。

三、工作中存在的问题虽然工作中尽心尽责，但工作中也存在很多问题。在制定安保方案的过程中，对保安力量的统计不够细心，导致出现错误。对工作的协调能力还不是很强，特别是领导安排工作后，不知如何下手，如何去干，进而影响了整个工作的进度。对自己的业务还不够熟悉，特别是起草安保规划和制定安保方案上，还需要加强学习。

四、改进计划下步工作中要加强学习，学习老员工身上的优点，学习公司务实的工作作风。在工作中做到认真细心，对自己所做的工作要仔细核对，防止发生问题。保安的内勤管理要进一步做好归档工作，特别是保安纠察情况及时进行汇总报告。各类会议纪要整理要更加详细。

通过这几个月工作，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。

**糖厂压榨岗位工作总结7**

为顺利完成公司下达给糖厂的各项任务，糖厂特对锅炉班长制定本工作责任制：

一、全力协助车间主任工作，服从工作安排，确保安全生产。

二、熟练掌握本工段操作规程和工艺制度，在生产中起到带头和监督作用。班长不尽责，导致生产被动，造成产量或质量事故的，处10~50元罚款;本工段各工序操作工违规的，班长要及时纠正，不听劝告的，报告车间主任对其处以10~20元罚款。

1、本工段包括司炉、出渣、输壳。

2、本工段工作标准：

① 严格执行锅炉运行操作规程，连续、稳定向生产车间供汽，认真做好锅炉用水处理工作，定期排污(每班一至二次)和吹尘(晚班10点至11点钟之间进行)，严禁跑阀，随时检查炉排、炉膛、壁管、水阀、汽阀、压力表、液位计，鼓(引)风机，控制台、出渣机运行情况，发现异常及时修复或报告设备科长安排抢修;

② 及时清理锅炉燃烧后废弃物和卫生区内的其他杂物，随时检查沉降室降尘水淋装置及烟囱排烟情况，烟尘不正常时及时调整，定期清洗烟道;

③ 按“锅炉供壳岗位责任制”接受大米车间输送的稻壳，组织司炉、出渣人员搞好大米车间供壳量不够时补充输壳，长时间输壳报告车间主任增派人员，保证锅炉稻壳充足，能稳定供汽。

三、树立全局观念，加强班与班之间的协调工作，按工艺制度要求搞好供料、留料工作，保证生产连续性，确保生产产量和产品质量。班长不尽责造成生产被动的，每次罚款20元。

四、搞好本班原辅材料的领用和消耗管理工作，严禁超定额标准耗用原辅材料，经批准超耗的要在原始记录上载明，否则每次处班长10元罚款。

五、做好本责任区卫生，使用的原辅材料堆码整齐，使用过的原辅材料包装物、废弃物，按相关制度分类堆放或排放到指定位置，违规的每次处班长10~30元罚款。

六、按操作规程和工艺制度要求做好交接班工作，达不到交接班要求的，接班人员可拒绝接班，待交班人员处理完问题后再接班。班长要督促各工序操作工认真、完整的做好原始记录，及时上报领导要求的生产情况数据及文字汇报。

**糖厂压榨岗位工作总结8**

甘蔗制糖工业是广西的支柱产业，具有糖厂数量多，规模大、季节性生产的特点。我校的制糖专业则是专为甘蔗糖厂输送一线生产技术工人的专业。甘蔗制糖工程由于生产工艺流程很长，专业设备种类繁多、体积庞大，投资很大，无法在校内设立工厂进行实习，所以都需要和糖厂建立友好关系，设立校外实习基地，安排学生直接在糖厂进行实习。而由于糖厂季节性生产的特点，制糖专业必须是集中进行理论学习几个月，再在糖厂开榨生产时下厂集中实习几个月。

由于学生技能形成的规律是由简到繁，由单一技能到综合技能的过程，按照循序渐进的原则分步骤、分阶段进行的，所以制糖专业的实习教学应当按以下三个阶段进行。

>1专业课程学习前进行见习

见习,是指在学习专业理论知识之前到生产现场进行观摩学习,初步了解糖厂的生产环境、工艺流程、生产设备，为学习专业知识做准备，以加强今后理论知识的学习效果。见习期间一般是不能动手操作的,以看为主。

如果学生对生产设备、工艺流程没有直观的认识，老师上课时无论花费多大的功夫，学生也无法凭空想象和领会到专业设备的构造和工作原理。而在见习之后，由于学生对相关的设备及工艺流程已经有了初步、直观的认识，那么在上专业课，学习专业理论时就可以达到事半功倍的效果，所以制糖专业的学生在进行专业课程的教学之前必须进行见习。但由于见习只能看，基本不能动手操作，所以时间不宜太长，时间安排通常是一个月左右，在第一学期的期末进行。

在学生进糖厂见习之前，应当由专业老师制定好见习计划，对于见习的目的、作用、内容和要求进行说明，还要对生产的工艺流程进行简单的介绍，让学生了解清楚为什么要进行见习，见习是看什么的，怎么看，让学生有目的的进行见习，才能达到预期的效果。否则，学生由于专业知识的缺乏，即使进了糖厂，也会感觉漫无目的、无所适从，不知从何看起，最后收效甚微，达不到见习的目的。

由于糖厂的工种、岗位繁多，而某些场所空间狭小，如果所有的学生全都挤在一起进行见习的话，势必难以进行，所以应当按糖厂的主要岗位对学生进行分组轮换，将人员分散，才能有利于见习的进行，同时也能让每个学生对于糖厂的生产工艺流程和设备有整体的认识和了解。通常是按照压榨、澄清、蒸发、煮糖、分蜜、化验等岗位分六组进行轮换。

>2生产期实习

糖厂开榨生产一般在每年的十一月初到次年的四月份左右。制糖专业的学生在第二学年的十一月底，糖厂开榨生产正常以后，就应当到糖厂进行将近一个榨季的生产实习。此时学生已经学习了一部分的专业知识，对于本专业有了一定程度的了解。本次实习的目的是要通过理论联系实际，更好的掌握专业知识并掌握一定的.操作技能，这个阶段学生可以在师傅的指导下对生产设备进行操作，以利于专业技能的掌握和提高。

生产实习和见习一样需要将学生按以上主要岗位分六组进行轮换，把学生分别组织到生产车间、工段、小组，指定专人配合，带队老师负责指导，确保学生在每个主要岗位都有相当长的时间来对该岗位的生产工艺原理及设备的构造和工作原理加深认识。使学生能够掌握到一定的操作技能，同时还可以了解和适应糖厂的生产管理制度，向先进的工人师傅和技术人员学习，学习他们对工作的高度责任感和集体主义精神，以及在社会主义市场经济条件下的竞争观念、质量观念、效益观念等先进思想，使学生树立良好的职业观和职业道德，为今后的就业打下基础，增强他们适应社会的能力。

>3顶岗实习

根据劳动和社会保障部及教育部的文件精神：三年制的中等职业教育，学生在校学习时间为两年，第三学年应当到企业顶岗实习。制糖专业的学生在第三学年的十一月份，糖厂开榨时就应当到糖厂进行顶岗实习。此时学生已经全部完成了专业理论知识的学习，基本掌握了整个甘蔗制糖生产原理，并且在上一次的生产实习时已经对全厂的生产工艺、生产流程和设备有了相当的了解，初步掌握了各个岗位的操作技能。在此阶段，可按照实习糖厂的生产需要，结合学生自身的兴趣，安排学生进行固定岗位的顶岗实习，也就是学生不再象生产实习时进行实习岗位的轮换了，而是固定在某个岗位，由师傅指导一段时间后就可以进行独立操作了。在此阶段末期，学生还需要通过技术等级的鉴定，获取技术等级证书。

**糖厂压榨岗位工作总结9**

在加快经济建设的同时，我们始终关心、支持教育事业，坚持教育优先、适度超前发展，特别是在资助家庭经济困难学生方面，按照政府主导，多方参与的思路，进行了一系列的探索实践，奏响了一曲用全社会的爱心铺就贫寒学子成才的和谐之歌。

>一、提高认识，加大投入，不断强化保障机制

我镇是一个新镇，虽然近年来我镇党委政府以打造小桂林景区、千层锋景区、状元文化为品牌，大力发展旅游业，积极招商引资，使我镇的经济得到迅速的发展，但我们始终清醒认识到，我镇仍是一个以农业人口为主，仍然有一批孩子因家庭贫困而影响就学。据统计，实施“免补”政策后，我镇还有多名贫困学生，或因残疾、或因天灾、或因家庭变故，生活十分困难，迫切需要社会帮助。为了实现“不让一个孩子因贫困而失学”的目标，把资助家庭经济困难学生作为保障教育公平、促进社会和谐的重点工作，我镇加强了组织保障、经费保障，完善工作机制。

>二、突出重点，注重实效，不断完善资助体系

在工作中，我们以突出解决义务教育阶段贫困学生就学为重点，不断扩大资助范围，提高资助标准，已初步建立起了覆盖各个教育阶段的贫困学生资助体系。其中在义务教育方面，我镇今年共对160名困难学生提供资助，累计资助资金为29000元。

>三、坚持人文关怀

我镇在资助工作中始终坚持以人为本的原则，在不断促进资助工作制度化和规范化的同时，密切关注学生、尤其是特殊困难学生的生活问题。××日，××副镇长在中心小学校长××以及相关人员的陪同下，先后走访了庙边小学和七星小学的困难学生，深入家庭，了解他们的学习、生活情况，不仅送上了慰问金，还鼓励他们敢于面对暂时的贫困，学好知识，战胜贫困。

>四、是注意加强感恩教育。

资助工作的真正涵义是教育学生，让学生在接受资助的同时教育学生、引导学生，这就需要抓住学生资助过程中的每一个环节，对学生开展有针对性地道德人格教育。为此，我镇在中小学开展了围绕“爱心助学，回报社会”这一主题，在家庭经济困难学生中广泛开展“受助者助人”、“爱心传递”等主题活动，号召他们主动帮助自己周围需要帮助的人，用自己的实际行动回报社会。如组织受助学生到敬老院做些公益活动等。

总之，家庭经济困难学生资助工作关系到千家万户，关系到寒门学子的未来，关系到和谐社会的创建，任重而道远。我们已经取得了一定成绩，但我们将继续在上级的领导下，在社会热心人士的帮助下，将这项工作做得更完善，让每一位学生都能感受到社会的温暖，顺利完成学业，实现健康成长。

**糖厂压榨岗位工作总结10**

20xx，制糖厂全体员工继续秉承优良传统，加强员工队伍建设和思想教育,严格遵守集团公司及制糖厂的各项规章制度,全年围绕“创新引领，共享发展”的理念，按照集团公司确定的生产经营目标，把握安全文明生产，狠抓宣传和教育，较好地完成的各项工作任务。

>一、认真落实安全生产责任制 ，确保生产安全

制糖厂始终把安全生产工作作为重点，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”原则。以学习园地、黑板报、微信群等多种形式宣传安全生产知识。积极开展“安全生产月”活动。检修期，加强对设备检修质量的管控。炼糖生产期，制糖厂全体管理人员坚持每天定期或不定期巡视车间。另，每天早上8点45分定时召开碰头会，把生产中存在的隐患及时安排予以排查、整改，节假日坚持轮值班。在全体员工的共同努力下，较好地完成的各项生产任务。全年无发生重大的安全生产事故。

>二、各项任务完成情况

1、较好地完成了全年两期的设备大修、技改任务。设备检修质量达标。

2、炼糖生产方面:20xx炼糖生产分两期进行，到目前(12月18日)共加工原糖约万吨(尚有万余吨在加工中)，产品质量稳定。12月份第二炼糖期，加工的菲律宾原糖，工艺难度很大，加上新聘员工对流程的熟悉程度所限，给整个炼糖工作带来考验，厂部根据实际组织优势人力不断进行摸索、调整，目前产品质量稳定，产量日渐提升。

3、持续执行减员增效的有关方案：20xx两个炼糖期，对招聘的临时工岗位进行了适当的调整，有效减少了临时工的数量。另，对于离、退岗位，原则上不予补员，由厂内调整消化其岗位，以期达到减员增效的目的。

4、实施多项技术改造，积极推行创新技术：在生产管理过程中，制糖厂全体员工不断进言献策，20xx共提出并已实施的合理化建议和课题共37项，在东糖报刊上发表文章32篇。在生产环境，生产工艺、生产设备和生产管理多方面推行技术更新，经过生产实践，其对提高产品质量、提升设备安全率、提高生产均衡率均起到积极的作用。

5、严格执行相关标准，顺利通过多方认证，不断提高产品质量：20xx制糖厂先后进行内部管理评审、内部管理体系审核等工作。20xx制糖厂先后顺利通过了中国质量认证中心(CQC)ISO9001:20\_质量管理体系审核、中国质量认证中心(CQC)ISO22000:20\_/HACCP食品安全管理体系认证、可口可乐、徐福记等多家大客户大公司认证审核工作，顺利通过了市检验检疫局认证科、食检科的审核。顺利通过上述审核、认证为提升制糖厂的管理水平、提高产品质量和提高市场综合竞争力，起到积极的促进作用。

6、制糖厂长期致力于节能减排和环境保护的有关工作，严格按照“十三五”节能规划的要求推进各项节能工作。20xx制糖厂的节能、环保工作按计划有序展开。

20xx，由于全体员工的共同努力和辛勤付出，制糖厂收获了一定的成绩，在新的一年里，制糖厂将继续团结一致，改进过去工作中的不足，努力前行，争取更好的成绩，为制糖厂乃至集团公司的发展做出更多、更大的贡献。

**糖厂压榨岗位工作总结11**

调到辛车小学后，发现学校一如既往实施帮扶活动，有生生帮扶也有师生帮扶。在20xx—20xx学年度，在师生帮扶活动中，本人帮扶了六名学生，通过各方面的教育与帮助，一年来，经过帮扶，这六名学生在学习上现已能明确自己的学习目的，是为自己而学习;学习态度上较以前有明显的变化。通过不断的加强训练，老师帮助学生获取一个个小成功，取得了一次次的进步，学生在自信心、意志力、生活态度等方面得到很大的提高。现对这项工作总结如下：

>一、“一碗水端平”，尊重与宽容学生

不仅是数学语文教学，事实上每一科的教学的成功与否有很大部分取决于智力因素以外的情绪，态度、学习动力等，因此在任何时候教学都要注意自己的言辞和情绪上的控制，不能随意的有伤害性的语言来攻击伤害学生，也不能动不动就向家长和班主任告状。某些被认为是“后进生”的学困生经常在班级上被教师斥责，同时在班级上可能会受到同学的耻笑。而在家里，可能会受到这些“望子成龙，望女成凤”的父母的训斥，在这样的环境下，往往造成他们自信心的严重不强，在自信心的塑造上，我主动去发现他们的优点，比如体育方面等的特长去鼓励他们，不断地给予他们肯定。

>二、发现学生“闪光点”，有针对性地教育

在工作过程中能个体分析、群体分析，确立发展目标和措施，找出每个学生的优点、缺点、潜在的优点、缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。积极对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的鼓励性评价，各科任老师能热心配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把学困生的厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。后进生同样具有进取心，自尊心，渴望进步。但他们由于各种因素造成了成绩差。作为教师对具体学生要作具体分析，各个突破，比如父母离异的学生，大多数较内向，自卑，性格孤僻，我主动给他们母亲般的爱，找他们谈心，了解他们的一些情况，并在生活上给予足够的关心。我还注意了解每位后进生的情况。决不把他们当作包袱，不鄙视他们，不放度他们，了解他们特长，爱好，寻找他们身上的“闪光点”，多表扬鼓励增强他们的上进心。

>三、坚持课外的辅导

数学是基础性学科，不去做练习，是不可能进步的。因此，我经常利用课外时间与他们交流，让他们在适当的时间内完成一些任务。从易到难，从少到多，让学生们一点一滴的积累知识。慢慢取得进步。

>四、培养班干部成为班风建设的带头人

一个优秀的班级应该是团结协作，步调一致，班级具有强烈的凝聚力，人人以生活在这个班级感到骄傲和自豪;一个优秀的班级应该是有较强的集体主义观念。具体表现在：在学习上，人人不甘落后，没有人扰乱课堂秩序，影响教师正常教学;在劳动中，不怕苦，不怕累，争先恐后，没有人偷懒，不积极完成任务;在集体活动中，互相配合，互相加油，共同拼搏，没有人借故离开，影响班集体;在遵纪守法方面，人人自觉维护班级荣誉，对有损班级荣誉的事不做。而要建设这样的班风，是离不开班干部的带头作用。因此，我对培养班干部的很重视，只有班干部处处以身做责，表现出强烈的责任心和自觉性，才会使一个班级成为团结向上，有凝聚力，有集体主义观念的班级。成为真正优秀的班级。

上面这四点是我这学期的帮扶工作总结，当然，这之中还存在很多的不足之处，我相信，在其他教师的帮助和自身的努力下，我会不断取得进步，取长补短，争取帮助更多的学生。

**糖厂压榨岗位工作总结12**

20xx年度，制糖厂全体员工继续秉承优良传统，加强员工队伍建设和思想教育，严格遵守集团公司及制糖厂的各项规章制度，全年围绕“创新引领，共享发展”的理念，按照集团公司确定的生产经营目标，把握安全文明生产，狠抓宣传和教育，较好地完成年度的各项工作任务。

>一、认真落实安全生产责任制 ，确保生产安全

制糖厂始终把安全生产工作作为重点，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”原则。以学习园地、黑板报、微信群等多种形式宣传安全生产知识。积极开展“安全生产月”活动。检修期，加强对设备检修质量的管控。炼糖生产期，制糖厂全体管理人员坚持每天定期或不定期巡视车间。另，每天早上8点45分定时召开碰头会，把生产中存在的隐患及时安排予以排查、整改，节假日坚持轮值班。在全体员工的共同努力下，较好地完成年度的各项生产任务。全年无发生重大的安全生产事故。

>二、年度各项任务完成情况

1、较好地完成了全年两期的设备大修、技改任务。设备检修质量达标。

2、炼糖生产方面:20xx年度炼糖生产分两期进行，到目前(12月18日)共加工原糖约万吨(尚有万余吨在加工中)，产品质量稳定。12月份第二炼糖期，加工的菲律宾原糖，工艺难度很大，加上新聘员工对流程的熟悉程度所限，给整个炼糖工作带来考验，厂部根据实际组织优势人力不断进行摸索、调整，目前产品质量稳定，产量日渐提升。

3、持续执行减员增效的有关方案：20xx年度两个炼糖期，对招聘的临时工岗位进行了适当的调整，有效减少了临时工的数量。另，对于离、退岗位，原则上不予补员，由厂内调整消化其岗位，以期达到减员增效的目的。

4、实施多项技术改造，积极推行创新技术：在生产管理过程中，制糖厂全体员工不断进言献策，20xx年度共提出并已实施的合理化建议和课题共37项，在东糖报刊上发表文章32篇。在生产环境，生产工艺、生产设备和生产管理多方面推行技术更新，经过生产实践，其对提高产品质量、提升设备安全率、提高生产均衡率均起到积极的作用。

5、严格执行相关标准，顺利通过多方认证，不断提高产品质量：20xx年度制糖厂先后进行内部管理评审、内部管理体系审核等工作。20xx年度制糖厂先后顺利通过了中国质量认证中心(CQC)ISO9001:20xx质量管理体系审核、中国质量认证中心(CQC)ISO22000:20xx/HACCP食品安全管理体系认证、可口可乐、徐福记等多家大客户大公司认证审核工作，顺利通过了市检验检疫局认证科、食检科的审核。顺利通过上述审核、认证为提升制糖厂的管理水平、提高产品质量和提高市场综合竞争力，起到积极的促进作用。

6、制糖厂长期致力于节能减排和环境保护的有关工作，严格按照“十三五”节能规划的要求推进各项节能工作。20xx年度制糖厂的节能、环保工作按计划有序展开。

20xx年度，由于全体员工的共同努力和辛勤付出，制糖厂收获了一定的`成绩，在新的一年里，制糖厂将继续团结一致，改进过去工作中的不足，努力前行，争取更好的成绩，为制糖厂乃至集团公司的发展做出更多、更大的贡献。

**糖厂压榨岗位工作总结13**

今年在处领导的悉心关怀下，在同事们的帮助下，我通过自身的努力，较好地完成了本职工作。现将工作情况简要总结：

>一、履行岗位职责情况

1.岗位设置与聘用工作。在完成了学习研究、数据测算、征求意见、岗位核定等大量深入、细致的前期准备工作的基础上，协助处领导、科室主任，开展了教师岗位分级与聘用工作。

2.专业技术职务聘用工作。

(1)受理小系列职务晋升材料。

(2)受理各种考试报名。

(3)在学校组织的专业技术职务聘用工作中，审核、受理评审材料，协助领导顺利完成管理人员专业技术职务聘用工作。

3.数据库信息录入、变更及查询、统计工作。

(1)每月按时、准确对新旧数据库，新进人员专业技术职务字段信息进行维护，保证数据的准确无误。同时，为了保证工作的准确性与连续性，随时对原有数据库的学历学位、博士后进出站等信息进行维护，并根据数据库信息及时、准确完成专业技术职务信息的查询、统计和上报。

(2)根据专业技术职务聘用工作和岗位设置与聘用工作，一次性完成原有数据库约20xx条信息的修改。

>二、政策研究与制订情况

在认真学习、研究的基础上，协助处领导草拟了《管理岗位设置与聘用管理实施细则》草案，并通过广泛的征求意见，最终形成正式文件。

>三、其它工作情况。

制定党支部学习计划，撰写党支部学习总结、报告，协助党支部书记做好学习型党支部建设工作。

>四、存在的问题和不足。

1.工作当中主动向领导汇报请示的多，为领导出注意想办法的少。

2.面对新工作经验不足，缺乏对政策的深入思考和研究，导致工作效率不高。

针对工作中存在的问题，在新的一年里，我会进一步增强责任感和使命感，切实加强自身建设，努力提高自身素质，更好地适应工作需要。

**糖厂压榨岗位工作总结14**

教务处在上级相关部门的领导下，紧紧围绕学期初提出的学校办学思路及具体教学目标，科学安排，扎实工作，大胆创新，充分发挥教务处指导监督、整合推进的功能，进一步增强服务意识，深化教学改革，加强师资队伍建设，加强教学检查、规范教师的教学行为，出色地完成了学期初制定的各项工作计划，及时全面准确地为学校领导带给教学信息。

>一、教学检查常规化，切实促进教学质量提高

1、狠抓教学“五认真”。一年来教务处严格执行扬中市教学规范，对全校教师的导学案审批、听课笔记和作业批改、辅导、上课进行了定期和不定期检查，并进行了及时的总结和反馈。对于存在问题，有的进行个别交流指导，有的透过年级和教研组进行指导并限期改正，有效地促进了青年教师教学业务的成长。我们始终把教学“五认真”作为平时教学工作的目标和规范，从高处要求、细处入手，力求每个环节都能出效益，为教学质量的提高夯实基础。在一年来的教学中尝试了高效课堂的实施，取得了不错的成绩。

2、为了使教学常规得以更好地贯彻落实，一年来我处严格安排新课程实施方案要求，加大了课堂教学改革力度，对课前预备、教师拖堂、不按时进课堂、随意调课、早读课等各项常规性检查，以表扬优秀、纠正不足。教学常规的规范实施促使广大教师更加重视研究课堂教学技艺，实施教学改革，提高课堂教学效益。课堂教学素质化、教学过程优质化已成为我校教师共同的追求目标。

3、多方收集信息，及时进行教学总结。

教务处一年来召开了多次教师教研座谈会和两次送课下乡活动，全面充分发挥小学语文名师工作室示范引领作用，透过名师送课、课后研讨交流，教师之间相互取长补短，共同提高处理教材、安排教学、备课教研、驾驭课堂、灵活处理课堂突发事件等专业水平，并以此为契机加快提升教师队伍的教学、教研潜力，促进我乡教师专业水平整体提高，听取教师相互听课评课及对教学的反馈意见，定期进行家访，并不遗余力地作好答复与落实，以更好的改善和完善我们的教学工作。

4、加强督导力度

一年来，我们专门对各备课组电子备课的教学案及各人的个性化教案进行了检查，对各班级的学生作业进行了抽查。对检查状况逐一登记备案，对发现的问题及时找相关人员沟通了解，促其整改，受到了明显的效果。对做得较好的备课组及个人我们及时通报，公开表扬。

>二、深化教学改革，加强师资队伍建设

教学改革是一个学校发展的源动力，师资队伍建设事关学校的未来和发展。我们在加强常规管理的同时，采取多种措施，为提高教师的业务水平和教改潜力搭建学习、展示、提高的平台。

1、校本培训与外出轮训相结合。学期初在学校统一安排下进行了教学人员新课标培训学习，并组织了全体教师参加“新课程、新动向、新标准”的课堂教学比武，组织教师参加教学反思、案例、论文、课件等的评选活动，合理安排教师外出学习、进修，这些活动促进了教师的教学水平的提高，极大的推进了我校的教育教学质量。

2、“青蓝工程”走向深入，青年教师提速发展。

“青蓝工程”正由点向面，由表层向纵深发展。“老带新”工作扎扎实实，轰轰烈烈，新老教师互帮互学，共同提高。一年来初，开展了一次骨干教师人人公开课活动，期中还进行一次青年教师潜力测试，很大程度上锻炼了青年教师，有效地深化了教学改革，掀起了教改教研的高潮，促进了师资队伍的快速发展。。“青蓝工程”为青年教师的成长带给了一个良好的平台，为我校的可持续发展带给了不竭动力。

3、开学初对各教研组的工作规范作了要求，强化了教务处对教研工作的意见，对各教研组、各位教师一年来务必参加的教研活动作出了明确规定。透过定期教研及时掌握最新的最的教学信息，同时校内也加强群众备课，大家相互交流、相互学习，促进教师改善教学方法，优化教学结构，提高教学效益。目前用心参加校内外教研活动已由学校要求逐步转变为教师自觉行为。

4、为了创设浓郁的教学研究氛围，促进青年教师专业快速成长，我们要求35岁以下老师每人写一篇教学论文，并鼓励他们参加全市、省论文评比。我们共组织了数十篇论文参加省蓝天杯论文大赛，有近一半的论文获得了一二三等奖励，极大地鼓舞了青年老师参加教学研究的用心性。同时在广大老师中开展了教学基本功比赛。

>三、重视文体工作，确保“两课、两操”安全高效

一年来我们加强对文体组的领导和管理，规范音乐、美术、体育、劳技老师的课堂教学行为，保证了活动课的活动时间;加大对课间操、眼保健操以及课外活动的管理力度。

>四、狠抓师德建设，提高教师师德修养

教师潜力，师德为先。教师作为人类灵魂的工程师，不仅仅要教好书，还要育好人，各个方面都要为人师表。教师是学生增长知识和思想进步的导师，教师必须要在政治思想上、道德品质上、学识学风上，全面以身作则，自觉率先垂范。在教学工作中，它体此刻每一位教师的一言一行中，体此刻具体的教育教学工作中。一年来，教务处依托班主任例会、校本培训等形式用心开展师德教育，引导全体教师注重加强自身修养，树立教育民主思想，提高全体教师法制意识，提倡建立师生交往、用心互动、共同发展的新型师生关系。

>五、存在问题和不足

1、“老带新”工作还有待于进一步加强实效性。

2、备课组活动的效率还需进一步提高，个别教师的合作意识、教学行为还需要进一步加以引导和规范。

3、组内研讨课在原有的基础上尚需不断挖掘潜力，提升组内研讨课的功效。

一年来即将过去，我们总结经验弥补不足。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，在新的学期中我们将更加努力工作，力争使教务处的各项工作更上层次，以更加饱满的热情为把我校打造成名校作出更大的贡献!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！