# 冬奥保障住宿工作总结(通用45篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-05-28

*冬奥保障住宿工作总结11、20xx年上半年共计检查户2、摸排建筑工地22家。3、\*案件共计13起，解决农民工\*案件9起，解决农民工工资共计203万元。4、征缴农民工工资保证金93万元工作中出现的问题。20xx年初在我区出现了，多起农民工\*案...*

**冬奥保障住宿工作总结1**

1、20xx年上半年共计检查户

2、摸排建筑工地22家。

3、\*案件共计13起，解决农民工\*案件9起，解决农民工工资共计203万元。

4、征缴农民工工资保证金93万元

工作中出现的问题。20xx年初在我区出现了，多起农民工\*案件，其中以南郡天下满晓光项目经理部和富凯隆达马枫项目经理部，情况极为严重。也为我对农民工欠薪的案件敲起了警钟。在快速的解决这两起案件后，我重新布置监察局对太和区辖区内的所有建筑企业进行了摸排，目前，太和区共有6个在建项目，12家建筑企业，22个项目经理部，已经追缴农民工工资保证金近93万元，其他在建工程也在追缴过程中。

在日常检查过程中，我将现有人员分为南北两组，同时进行日常检查，提高了工作的效率，截止到目前为止，日常检查共计x户。

**冬奥保障住宿工作总结2**

\*\*鸭鸭第二\*\*\*羽绒制品交易会的重点是请客商来厦门旅游，然后在6月1日晚上安排一个羽绒服装展示、新产品推介、六家大的卖场总经理讲话及文艺演出。我们就围绕这些重点，一是把精兵强将安排在旅游和答谢宴会上，在旅游安排上，我本人与公司导游部经理、地接部计调亲自采点，因为线路有永定土楼，往返行程要6个小时，26台49座旅游大巴车，1300名参会人员，旅游安全、旅游秩序甚至游客上洗手间等问题都是旅游组必须事先考虑的问题。我们的做法是先确定26名导游，配对26台旅游车司机、土楼景区配对26名景区讲解员、请会议主办方配合，安排26名临时负责人，与我公司的26名导游配对协助工作。在去土楼的高速和一级公路上安排两个临时停车点方便客人下车吸烟或是上洗手间。由于事先做了过细的准备工作，5月31日前往土楼的旅游秩序井然，游客兴趣很高。游客安全系数达到100%。会议主办方的总经理这样称赞我们的这次旅游活动。他讲这是他任老总以来第八届会议，也是他认为举办得最安全的、经销商玩得最开心的一次旅游活动。6月1日在厦门市区的旅游活动，由于考虑到人数多，车辆多等因素，车辆和导游及游客采取了分流方式进行，一个大队伍分成三大旅游组，由一名副总全权负责厦门市区的旅游活动。

旅游可以分组，但吃饭必须在同一酒店、同一时间用餐，这给旅游活动安排带来了一定的难度，但由于有一名副总做旅游调度、公司又安排了四名工作人员在指定的.餐厅与导游及时联系、与餐厅前台及时沟通，使整个在市区的活动比较圆满，也得到了会议主办方的赞扬。答谢晚宴是这次交易会的\*\*。为了承办好这次答谢晚宴，特别是晚宴中的文艺演出，我对整个舞台搭建、音响布置、每个文艺节目一一现场查看。中途感觉到灯光音响不怎么满意，我就当机立断地改换，采用厦门最好的音响灯光。对文艺节目也不怎么满意，就调用厦门最专业的演出队伍。虽然成本都有所提高，但会议主办方最后非常认可这台晚会，最后还是追加了会议费用。由于抓住了工作重点，实施了以点带面的工作方法，整个会议举办得比较成功。

冬奥保障个人总结3篇（扩展10）

——设备保障年度工作总结

2月21日下午，国际奥委会（IOC）技术部、工业和信息化部无线电管理局、\*\*冬奥组委技术部召开电视电话会，总结和讨论\*\*冬奥会的无线电频率管理工作。国际奥委会技术部项目专家史蒂夫·詹姆斯，国际奥委会无线电和频谱顾问约翰·邓达斯对\*\*冬奥会的无线电安全保障工作给予高度评价。

在刚刚结束的\*\*冬奥会中，无线电安全保障团队为49个国家和地区的189家单位发放无线电频率使用许可2万余条；设立6个固定检测贴标的\'服务点，发放冬奥会无线电发射设备专用标签14万余枚；投入400余人，组建27支场馆保障团队，确保了冬奥会开闭幕式、526场正式比赛及96场训练赛的安全顺利进行。

史蒂夫·詹姆斯对\*\*冬奥会无线电安全保障工作的前瞻性给予了充分肯定。他指出，本届冬奥会无线电安全保障工作做的非常好，这得益于保障团队在赛前制定了详细的工作方案和预案，提前考虑各种可能，把风险因素降到最低。他还希望\*的无线电安全保障团队能把经验总结起来并传授给未来几届冬奥会的主办国，让冬奥会的无线电应用变得越来越安全。

约翰·邓达斯指出，\*\*冬奥无线电安全保障团队在频率保障、检测贴标、电磁监测和干扰排查各方面都做的很出色。尽管天气寒冷，所有无线电安全保障团队的工作都很积极主动，一丝不苟地按照预定的计划开展监测和巡查，非常专业。

参会三方均表示，将加强沟通、总结经验，为继续做好冬残奥会的无线电安全保障工作而共同努力。

冬奥保障个人总结3篇扩展阅读

冬奥保障个人总结3篇（扩展1）

——后勤保障工作简洁个人总结3篇

一年来，我市劳动保障监察工作，在局\*组和上级业务部门的关怀指导下，按照我局及省厅的\*\*部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力\*\*配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将20xx年工作总结如下：

**冬奥保障住宿工作总结3**

我既有一家旅游公司，同时还有一家会议公司，会议公司由于刚刚启动，公司内只有会议计调一名、业务员一名，而要承办这千人的会议还是必须依托厦门新大都国际旅行社人多的优势。因此，我把两个公司的人员全部集中，除了旅行社留有三名地接计调操作日常业务外，其他工作人员全部集中一起办会。公司成立了以我为总调度、两位副总为付总调度的工作\*\*。并成立了“接站、送站、车辆调度工作组、酒店、会议报到组、餐饮联络组、旅游服务组、导游服务组、广告、文艺组、财务结算组”共七个组。七个组各明确了一名组长，并把每个工作组的工作职责、工作任务量化到每个工作人员。如接站送站组由地接部经理付组长,机场和火车站各派16名在校旅游系学生，6小时一班，从早上05：00至晚上24：00，考虑到旅游系学生社会经验不够，机场和火车站又分别派四名专职导游指导学生接站，整个接站工作井井有序。会议主办方非常满意。如会议报到组，我公司从\*时合作好的别的酒店中抽调八名酒店销售或是总台负责人参与我们会议的报到，因为从事酒店销售或是总台工作人员对分房、登记等一套工作流程非常熟悉，为了及时拿到房卡，并能掌握到酒店退房、会议用房的情况，统计整个会议用房情况，我专门派公司一名副总负责与酒店联系，穿梭于酒店与会议主办方和公司报到台三者之间。而会议报到组的工作任务及工作流程全部由这名副总给予量化到每个工作人员身上。报到组两人搭配、分区域登记报到的做法深得会议主办方的赞赏。抽调这些工作人员参与会议报到后，会议主办方亲眼看到了工作人员熟练的工作程序，比较高的工作效率，会议报到秩序井然，参会人员也能在较短。）的时间内拿到房卡。其他各组也都是先制定工作流程，再把各项工作任务量化到每个员工身上，副总检查组长或副组长的工作，总经理检查副总经理的工作。做到一级对一级负责。

**冬奥保障住宿工作总结4**

一年来，根据县局安排部署，对各专业人员实行了定岗定责，细化目标管理，严格按照县局考评实施方案，在上级业务部门的精心指导下，保质保量完成各项工作任务的总体要求，建筑业和保障性住房统计做了如下工作。

>一、做好基础工作

1、狠抓队伍建设

对于在建项目找单位\*\*落实了统计人员，二是对县重点项目中无论开工未开工，均找单位\*\*落实了统计人员。由于保障性住房是今年新增统计专业，我县尽早部署、落实人员、联合相关部门分工协作，确保保障性住房统计工作有序开展。

2、认真搞好统计培训

统计人员落实后，召开了统计人员业务知识培训会议，会上学习了保障性住房统计相关业务知识，，通过培训，使统计人员进一步提高了对保障性住房的统计业务流程及报表的填制，做到了都能及时报送报表，且确保了数据的准确度。

3、建立健全统计台账

统计执法检查后，对未建立台帐的要求全部建立统计台帐。建筑业、保障性住房统计均建立了进度台账和历史台账，并要求基层统计也相应建立好台账。

4、按时报送各项报表。

建筑业、保障性住房各相关单位，每季均能做到按时报送或提前一天报送。

>二、认真撰写统计分析

根据县局规定撰写任务，截至11月30日止，建筑业和保障性住房专业已撰写统计分析2篇，信息12篇，全部在市局或省局内网刊登。

>三、认真开展统计执法、数据质量大检查

今年10月份，对全县7家资质以上建筑业企业进行了统计执法、数据质量检查。经查，效果良好，没有虚\*\*现象，没有任何违法行为，所报数据准确度高，真实性强，为\*\*决策起到了重要作用。

>四、存在问题

1、撰写资料中专题分析少，质量不高。

2、少数数据质量还有待提高。

>五、今后工作打算

1、继续认真搞好建筑业和保障性住房季度报表，提升数据质量。

2、继续抓好基础规范化工作，按时报送各项报表。

3、继续撰写好统计分析资料，特别是专题分析，提高分析质量，为各级\*\*指导工作搞好服务。

4、继续开展统计数据质量检查，确保统计数据的真实性。

**冬奥保障住宿工作总结5**

今年，我社区劳动保障工作在镇办劳动保障所的正确\*\*下，在社区居民的\*\*、配合下，按照年初的部署安排，突出重点，全面作好了各项劳动保障工作。现将上半年的工作总结如下：

>一、基本情况

社区位于广场东南侧，东临沈大高速公路，南至雅威服装厂，西临青龙山大街，北靠长江路，社区总建筑面积约94888\*方米，总户数1561户，人口总数5168人，劳动力总数1904人。其中稳定就业人数为756人，灵活就业人数为1117人。社区所辖单位10家，商业服务网点46家，素质教育基地1所(营口市鲅鱼圈区中等职业技术专业学校)，社区劳动保障站自成立以来建立了劳动保障管理\*\*、工作职责等各项\*\*并实现上墙，为社劳动保障\*台工作搭建了一个很好的\*台。

>二、切实做好就业再就业工作

1、建立下岗失业人员电子台帐，2月份我们把社区人力资源入户\*\*作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区居民走访\*\*，掌握他们的第一手资料。为劳动保障工作打好基础，每月根据台帐的变动情况，及时上报社会保障信息表和就业失业人员统计等月报表。

2、截止6月份下岗失业人员总数为32人，失业人员41人实现了再就业。

3、领取失业金人员审核。每月15日之前对领取失业金人员进行审核和认定，截止6月份领取失业金人员6人本月新增1人共计7人。

4为我辖区各企业和社区居民办理《就业失业登记证》共786人，领证人比的新增223人。

5、公益性岗位安置下岗失业人员2人，5月份新增人员1人，共计我社区公益性岗位人员总数3人。

6、积极采集用工信息128条，提供岗位个数241个，切实为下岗失业人员提供有效的服务,发放宣传单形式宣传力，提高失业人员的就业率。

7、对小额担保贷款\*\*积极落实，认真审核资料，严格把关，今年我社区共有1人办理了\*\*\*\*为他们创业提供了资金\*\*。

8、对辖区内企业退休人员基本情况登记造册，建立台帐，6月分社区共退休人员为706人。上半年新办理退休人员7人。异地认定领取退休金人员为36人。

>三、积极开展\*\*宣传活动

1、4月15日，社区在宣传落实“五七工”、“家属工”纳入基本养老保险统筹范围的工作会议结束后，将通知张贴到社区各个门幢及各个宣传栏，在5月16日截止前共办理人员为96人，让“五七工”、“家属工”老有所养，体会到国家对他们的关怀。

>四、大力开展城镇居民社会基本养老保险工作

为更好的把城镇居民社会基本养老保险这项利民、惠民的实事办好，对社区劳动保障站进行了工作的安排，使城镇居民社会养老保险这项工作有计划、有步骤。截至目前，参加镇城居民社会基本养老保险人员共125人。其中60周岁以上参保人员为72人，60周岁以下参保人员为53人。

xx年来，我社区在劳动保障中虽然做了一些工作，还存在一定差距。我们将按照上级\_门的安排部署，认真学习先进社区的好经验、好做法，继续下大力抓好社区的劳动保障工作。

**冬奥保障住宿工作总结6**

自去年起，我市的保障性住房开始进入全面分配销售阶段，各类保障性住房的分配销售工作圆满完成。

1、经济适用住房分配销售：542套经济适用住房已经全部完成分配销售。

2、推出销售黄家塘限价房二期414套，超出任务数207%。分配销售工作自5月21日起，接受申请受理。共有389户家庭参与申报，其中373户符合条件的准购家庭名单在7月24日的《奉化日报》公示，并完成了选房、签订合同、办理银行按揭贷款等相关工作。

3、推出公共租赁住房分配1399套：超出任务数437%。今年9月26日，推出明化公共租赁住房一期、二期1076套房源的配租工作。目前，申请工作已经结束，共有1172户住房困难家庭进行了申报。今年10月，推出亚德客地块公租房323套。分配对象主要面向亚德客企业职工，从而超额完成了配租320套公共租赁住房的目标任务。

4、推出销售黄家塘人才公寓198套，超出任务数396%。房源销售工作于今年8月推出。经审核，共有80户家庭符合条件，顺利完成推出销售50套人才公寓目标任务。

5、廉租住房保障力度持续加大。今年我市的廉租住房租金补贴审核工作已全部结束。在去年保障997户的基础上，由于享受经济适用住房和其他条件的变动，退出126户，新增250户，今年实际享受补助的保障对象共计1121户，补助金额共计万元。目前，所有符合条件的困难家庭都已于6月中旬领取了租金补贴。实现了廉租住房保障的高水\*“应保尽保”目标。

**冬奥保障住宿工作总结7**

XX年设备保障部的安全生产工作主要是紧密围绕着运营公司各时期的中心工作不同阶段开展的，自觉地把安全工作与各时期的中心工作紧密结合。在总公司职代会精神和XX年安委会工作要求的指导下，强部署、重落实，在全体人员的努力下完成了XX年度运营公司安全考核指标。现将设备保障部安全工作情况分3个方面做如下汇报：

第一部分：安全生产“隐患治理、科技兴安年”取得较好成绩

>一、XX年安全目标及任务完成情况

XX年部门严格落实“隐患治理、科技兴安”的精神，在全体员工的共同努力下没有发生一起责任性安全事故，实现了运营公司下达的XX年设备保障部安全考核指标。

>二、XX年部门安全工作情况及其成效

1、落实职代会精神，加强安全监管队伍建设，坚持做到落实安全管理网络和岗位责任。

在XX年的安全工作中，责任机制得到进一步强化。调整各专业室的兼职安全员，安全管理网络覆盖到边，我们进一步建立健全了部门的安全管理网络，部、室、班组各级都建立了专兼职安全员，形成了一个51人参加的比较完整的安全工作\*\*管理网络（部门\*\*4人、各室\*\*和委外单位\*\*8人、部门安全管理2人、各室兼职安全员4人、一线班组兼职安全员33人）。

进一步明确和强化各岗位的安全职责，对工长和班组兼职安全员进行业务培训，交职责、教方法提高基层\*\*安全管理能力和水\*。

2、加强各层安全教育，借鉴其它事故案例，提高全员安全意识和安全责任。

建立安全陈列馆、开展安全文化月展示活动，加强员工安全意识。

根据国家和xx市的整体要求，部门配合公司在6月份开展了安全文化月系列活动，进行了公司大型演练、安稳工作手册学习，安全陈列馆参观学习，安全征文等活动，在安全陈列馆中，展示着地铁运营以来的各类可以通过认真学习安全规章\*\*、落实安全操作规程可以避免的不安全事件，为大家敲响警钟。通过各级员工的总结与分析、交流经验以及部门安全文化的建设，认清了当前的安全形势，找到了差距的同时，极大地提高了各级员工学习安全、重视安全、运用安全的积极性，对员工树立整体安全意识有重要的推动作用。

借鉴他人，开展“胶济铁路特别重大事故”大讨论大反思活动。

“胶济铁路特别重大事故”本来可以避免、不该发生的事故给国家和人民生命财产安全造成重大损失，令人痛心、教训极其深刻。地铁运营安全生产面临的总体形势不容乐观，这次事故的发生，再次为我们敲响了警钟。部门为了更好的借鉴这次事故的经验教训，提高安全意识，全体职工在深入了解事故的惨重损失、事故原因、惨痛教训的基础上，开展大反思大讨论活动，此次活动共征集论文108篇，并从班组到专业室，再到部门逐级讨论，将切合实际的优秀想法在部门范围内进行分享，共同进步，全面提升。从思想深处牢固树立起安全生产的理念。更好发挥主观能动性，坚守在自己的岗位，为地铁运营安全贡献着力量。

3、深入排查各类安全问题，紧抓问题整改，改善安全环境。

落实公司“隐患排查、科技兴安年”精神，隐患排查作为一项今年的重点工作，成立了设备设施安全隐患排查治理工作小组，规范了工作\*\*形式、基本程序及隐患处理基本流程。

在隐患大排查初期，共查出需要协调整改的隐患15项，对查出的隐患问题建立了档案，并进行上报协调解决，现已完成11项整改内容，剩余4项已列入XX年的整改计划（移车台改造、高架站信号机加装梯子、无感温电缆问题、部份地下站机房温度过高）。并将隐患和排查治理工作作为一项长期工作坚持下来，全年共查出大小安全问题808个（按项分155项），现已完成整改783个（136项），未完成的整改项都制定了防护措施、应急措施和临时处理措施，并由专人负责跟踪落实。在隐患排查治理工作中，我们逐步摸索，加强整改力度，形成以跟踪落实为重点的安全隐患登记册。

4、强化多层监管，贯彻三级提示。

为了使各层管理人员的管理工作规范化，减少以至杜绝安全事件，针对实际工作中人员新、设备新、经验少、实践少的两新两少的特点，紧紧围绕运营设备保障“第一要务”，以“加强基础建设，规范安全管理”为目标，在XX年开展的查找安全\*\*点基础上，有针对性地开展明确XX年的三健全提示活动。主要针对影响运营安全的设备检修问题，深入讨论，细致划分，将几个层级的重点提示划分\*\*，从部门\*\*到班组工长，根据各项工作的发生频率及影响大小进行划分，工长级提示更是细致具体，共计144条，涉及到重点检修、应急抢修、作业防护外来人员作业跟踪、特种天气作业、特殊工具使用等诸多方面。使班组的日常管理更加规范，为了确保三级提示的有效落实，\*\*了专业室进行学习考试，同时进行跟踪、督促、抽查、考核，并采取部门周例会、安全会普查和抽查的方法，对所有的\*\*和工长进行测试，使大家对自己的安全职责、逐级提示、安全责任时时刻刻记在心中，溶于实际。提高各层\*\*\*\*的管理意识、管理能力和责任意识，从盲目状态向自觉工作改变，积极发挥各管理人员的作用。从而做到了安全管理始终围绕和服务于各阶段的中心工作，以安全措施的落实促进部门的整体工作，将现场的安全工作形成了长效机制。

5、加强安全标准化建设，进一步提升班组安全工作

部门通过落实《设备保障部运营安全保障措施》，进行日常检查、9000评审、节假日检查、专项检查、季节性检查等检查对各班组的劳动防护、消防巡检、安全会议、安全检查、突发事件应对能力等安全\*\*的落实情况进行把关，各层深入开展安全教育和重温教育，为安全\*\*的深入贯彻和严格执行提供必要的\*\*和培训\*\*。通过检查、培训，强化每名员工的思想意识、安全理念，使每个人做到行动有目标，办事有程序，考核有标准，预防有措施，质量有保证。

6、强化实战训练，提高设备保障能力

部门从部门、班组两个层次举行演练活动，同时配合公司进行演练，演练工作形成了长期化、\*\*化、规范化的局面。上半年配合了公司\*\*的五次大型安全演练活动，提升了与外部门间在突发事件方面的协调作战能力；部门为体现突发事件的真实性，\*\*的演练尽可能的模拟实际情况，共开展部门级综合性演练9次（应急抢险人员综合拉动、列车脱轨救援、无延误送电、光缆熔接、消防器材使用2次、初期火灾确认2次、120急救），达到了锻炼队伍，考察了人机适应性，提高反应速度和抢险救援能力的目的\'；班组\*\*了业务和技术方面的技术技能演练，提高了各专业的单独作战能力。通过加强设备巡视、强化技能训练，完善设备履历与故障查找手册，加强设备运行数据的收集与统计，提高了设备维修效率和效果，提升了突\*\*况下的安全保障能力，改进了各项措施的落实情况。同时通过强化定期性的列车脱轨起复、光缆断裂熔接、无延误送电等实操性内容练习，严格执行各设备系统的定期性能检修和测试工作，从根本上保障设备的安全运行。

7、事故报告流程进一步得到明确

为了加强对重要事件的管理，避免对运营有影响的事件扩大，各级\*\*需第一时间掌握信息，根据事情的重要程度，及时做出批示。在XX年，我们通过多次演练和实践，在日常工作用严格执行报告流程，对不按流程进行报告者加大了考核力度。在春节前，为确保信息能及时准确进行传递，部门再次对故障报告流程进行了强调学习，在多次强化学习后，我们的报告流程得到逐步落实，各级人员也能自觉地第一时间向相关\*\*进行汇报，从而保证了突发事件的应急处理工作高效的完成。

**冬奥保障住宿工作总结8**

一年来，我市劳动保障监察工作，在局\*组和上级业务部门的关怀指导下，按照我局及省厅的\*\*部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力\*\*配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将20xx年工作总结如下：

>一、20xx年劳动保障监察工作开展情况

(一)认真受理和查处群众举报案件

(二)紧紧围绕中心工作，重点开展社会保险费扩面征缴监察活动，全市劳动保障监察机构紧紧围绕“两个确保”这一全局性的中心工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费XX多万元，督促300多户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

(三)加大劳动保障监察执法专项检查工作力度，努力遏制严重劳动违法行为

（1）切实加强劳动力市场秩序整顿，配合“春风行动”，开展了非法职介活动专项治理，全市共印制发放“春风卡”30000份，查处非法职介机构3家。

（4）今年6-7月份，根据省9部门的\*\*部署，开展了整治非法用工打击违法\*\*专项检查活动。此次大检查涉及面之广，检查内容之全面，工作力度之大，是以前的专项检查无法相比的，取得的成效也是非常显著的。为使工作开展的扎实、有效，我市从各级\*、\*\*、建设、工商、监察、安监等部门及各\*\*\*\*抽调了近100人，成立了专项行动\*\*检查组、举报案件专查组、\*\*\*\*宣传报道组等三个专门的工作小组。此次大检查共检查各类用人单位600余户，涉及劳动者7000余人。查处非法职介3家，下达限期改正指令书83份，补签劳动合同3000份，清理拖欠劳动者工资万元，较好地维护了务工人员的合法权益。

（5）开展了用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况执法检查。全市劳动保障监察机构对我市各类用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况进行了专项检查，共检查各类用人单位400多家，补签劳动合同XX多份，进一步规范了用工行为，\*\*了劳动关系。

（6）全面贯彻落实\*《禁止使用童工规定》，开展了禁止使用童工和未成年工保护专项检查，\*\*严厉打击使用童工行为。全市共清退童工4人。

>二、存在问题

（一）由于建筑行业建立农民工工资保障金\*\*起步维艰，此项工作对各县市区还缺乏必要的\*\*\*\*，一些地区的农民工工资保障金\*\*没有很好的落实，个别县市区根本没有履行起\*\*管理的职责，一些用人单位缴纳的农民工工资保障金，存在着前边存入后边支取的现象，使农民工工资保障金\*\*流于形式，不能发挥保障金应有的作用。

（二）宣传教育与行政处罚并举。针对一些用人单位和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生情况，我们一方面要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使国家劳动保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。另一方面依据国家有关法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察的权威性。

（三）建立用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价机制。目前，一些用人单位诚信度较差，也是引发劳动关系纠纷的重要因素。因此，我们要推动企业\*\*建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式，增强企业诚信守法的意识，今后我们要逐步大力推行用人单位劳动保障诚信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过\*\*\*\*定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价\*\*的施实，使企业达到诚实守信，\*\*经营，维护好劳动者合法权益的目的。

（四）完善长效机制，加强对违法行为的源头治理。今年，国家和省先后颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《河南省进城务工人员权益保护条例》等一系列法规、规章，我们要抓住国家加强劳动保障法制建设这一有利时机，以国家法律、法规、规章为依据，会同劳动争议仲裁、劳动工资等相关业务职能科室，从用人单位招用劳动者\*\*签订劳动合同、督促检查企业建立工资发放\*\*、缴纳工资保障金等用工源头上入手，完善各种\*\*，加大对用人单位的\*\*检查力度，以减少或杜绝违法案件的发生。

以上劳动保障监察年终工作总结为你介绍到这里，感谢你的关注！

冬奥保障个人总结3篇（扩展3）

——社区劳动保障个人总结 (菁选3篇)

**冬奥保障住宿工作总结9**

上半年，我县保障性住房工作在县委、县\*的正确\*\*下，在市建委的关怀指导下；经县委、县\*研究决定，新成立了“县住房保障办公室”办公室设在住建委，人员到位后很快分工分责，大家定下心，各自投入自己的工作岗位，工作进展有序，现将具体工作汇报如下：

>一、廉租住房项目建设工作

小区项目建设xx年初申报的廉租住房小区建设项目，该项目位于我县城南新区，占地面积亩，建筑面积81720\*方米，其中廉租房600套（每套50\*方米），公共租赁房862套（每套60\*方米），该项目已于5月底全面开工建设，计划于xx年12月底部分主体工程完工。

>二、棚户区改造工作

上半年棚户区改造拆迁户958户，分别安置在在桂堰小区421户，庄周小区安置拆迁户537户，让拆迁户达到了100%的满意。今年1700套的棚户区改造已全面开工，分别在六里小区400套、桂堰小区421套、庄周小区879套，12月底全面完工。

>三、廉租住房实物分配及补贴资金发放工作

5月份在\*\*\*\*的配合下，我们通过摇号方式，邀请了\*\*、司法公证部门，公\*、公正、公开的对114户符合实物分配的廉租房住房进行了实物分配，现在114户享受廉租住房实物分配家庭欢心入住，分配结果受到了社区各界的一致好评。人员到位后，我们很快与城关镇协调，取得了他们的\*\*，加班加点对今年1288户租赁补贴进行全面逐户摸底，对新增312户实物配租进行审核。通过电视台对今年申报保障性住房及住房补贴进行了大力宣传，贯彻好上级住房保障精神，做到符合条件的.家庭应保尽保。

>四、廉租住房管理工作

我们对已建成的廉租住房小区进行一次全面清查摸底，对借用的房源通过协调正在逐步收回，对入住户反映水、电等问题，给予及时解决，力争让廉租房住户满意。

>下一步打算：

1、进一步贯彻落实《\*关于解决城市低收入家庭住房困难的若干意见》，做好低收入家庭住房困难保障工作，对我县低收入住房困难户家庭以各种不同的形式做到应保尽保，6月前保障建设全面开工建设，xx年12底多层建筑竣工验收。

2、抓好新建廉租住房的进度建设，确保工程质量和施工安全；细化责任，制订预防措施，将工程进度情况及时上报上级主管部门；

3、做好廉租住房的申报、审批、租赁补贴的发放工作，对住房困难家庭进行动态管理，严格审批\*\*；

4、联系实际，不断完善我县廉租住房\*\*，使\*的惠民\*\*能够切实落到实处。

冬奥保障个人总结3篇（扩展6）

——劳动保障监察工作总结3篇

**冬奥保障住宿工作总结10**

>一、工作目标及完成情况：

1、就业。20xx年，社区新增就失业人员68人，通过各种形式推荐就业67，（社区推荐18人，开发公益性岗位4个），再就业率达到了98%，其中4050就业困难人员21人；办理《就失业证》49人；农村富余劳动力新增转移49人，已转移430人，转移率96%；各项就业指标全面完成。

2、社保。纯农1068人，购买城乡居民医疗保险1068人，100%参保，去年购买城乡居民养老保477人，今年同比增长18%，达到了562人。社区新征地、已征地的失地农民共计700余人，其中已经购买（城镇职工）社保人数由去年312人增长到385人。退休年检1500人次（本社区400人，其他村社区1100人）。办理社保加磁、社保查询150余次。

3、创业。完成镇上下达目标，收集了15个创业户资料。（由于绿道在暴雨的影响，我社区创业个体户在下半年有所减少）

>二、工作创新：

回顾20xx年，社区主要做了2件特别的事，一是通过我们社区QQ群，发布各项\*\*及招聘信息300余条，解决群众在线\*\*50余次。二是抓住发展机遇，主动与永辉超市联系，解决居民就业10人。

>三、浅谈20xx年工作想法：

1、各项常规指标按时完成。

2、新区居民入住后，会有更多的居民失地后再就业，一是更好的掌握居民就业动向，二是在小区内多开展宣传，通过培训让更多的居民懂网络，扩大社区的QQ群的人数，目标是150人。

3、每年的培训目标是60人，而我们在培训\*\*时，居民的培训意愿可能是2个3个，我们在完成当年区培训目标的同时，在空间允许的情况下，邀请高校志愿者到小区内开展多样的培训，开展网络班、心理疏导班等培训项目，这样有3个优势，1、满足居民培训愿望。2、就地培训，方便居民。3、弥补区培训机构人员不足不予开班的情况。

**冬奥保障住宿工作总结11**

根据《20xx年宁波市住房保障工作目标责任分解》规定，今年，我市需开工建设公共租赁住房200套，新开工城市旧住宅区(含城中村)改造安置房350套;建成保障性安居工程734套。

1、开工建设公共租赁住房490套

我市根据社会力量参与公租房建设的文件精神，落实了新开工奉化市滨海新区力邦社区公租房项目。项目总建筑面积为万\*方米，总投资亿元，共490套，超出任务数的245%。目前，该项目主体已全部结顶，现正内外墙粉刷及门窗安装。

2、新开工城市旧住宅区(含城中村)改造安置房1300套

该项目位于岳林街道金峰路以东、金海路以南。总建筑面积万\*方米，项目总投资亿元，总套数1300套，超出任务数的370%。由于提早谋划，该项目已于去年底提前开工，目前，即将建成完工。

3、建成保障性安居工程734套

黄家塘限价房二期：该项目于xx年年底正式开工建设，总投资亿元，总建筑面积万\*方米，共计414套。该项目于今年年初竣工。

亚德客地块公租房项目：项目总建筑面积23826\*方米，投资7000万元。建有四人间、两人间和单间323套。已于今年10月份竣工。以上项目合计737套，顺利完成任务。

**冬奥保障住宿工作总结12**

>一、XX年住房保障工作完成情况

XX年是我市住房保障五年规划实施的第一年，也是住房保障工作取得较大发展的一年。按照\*\*、市\*部署，x月1日，我市出台了廉租住房、经济租赁房、经济适用房和限价商品房四个住房保障管理办法，制定了住房保障工作五年发展规划和年度计划。x月初，\*\*、市\*确定了新的20项民心工程，提出全年为万户中低收入家庭提供住房保障。

XX年，新建保障性住房585万\*方米、9万套，租房补贴4万户，全年累计为13万户中低收入家庭提供住房保障，比XX年提高了75%。

>XX年我市的住房保障工作与往年相比，有三个特点：

一是保障性住房建设规模为历年之最。新建保障性住房585万\*方米、9万套，比XX年增加了1倍。

二是住房保障受益面大幅拓宽。廉租住房租房补贴由最低收入家庭扩大到低收入家庭，租房补贴家庭达4万户，其中新增2万户，是XX年的7倍;廉租住房实物配租由拆迁家庭扩大到非拆迁的孤老、大病、残疾家庭;推出了限价商品住房\*\*，为广大非拆迁中低收入家庭改善居住条件提供了新的方式。

三是\*\*创新点多。按照“\*引导、企业主体、市场运作”的原则，\*\*建设了租赁型经济适用住房，可售可租，引导群众住房消费，增加租赁房源供应;鼓励有空置房的家庭向低收入家庭出租房屋，根据出租期限长短给予补助;对申请家庭由租到住房给补贴提前至取得补贴资格即计算补贴;建立会审机制，对不符合申请条件，但确有特殊困难的家庭，经区县房管、民政、街道等部门会审同意后可申领补贴;鼓励有条件的家庭及时改善住房条件，放开了对经济适用住房购买5年后方可上市销售的规定，拉动居民购房消费;等等。

为确保各项工作落到实处，把好事办好，主要从加强\*\*\*\*、细化完善\*\*、推动保障性住房建设、提升服务管理水\*、开展广泛宣传、妥善处理维护稳定工作等几方面开展了工作。

>(一)加强\*\*\*\*

去年5月1日以来，我局会同市民政局召开了5次由市\*\*\*\*、区县\*、区县房管和民政部门、街道办事处参加的全市性住房保障工作会、培训会、推动会和现场交流会，\*\*思想认识，推动工作开展。延龙\*\*除参加上述会议外，在\*\*实施的关键环节，还多次主持召开了18个区\*\*会议，进行重点推动。

为落实住房保障工作责任目标，由市\*印发了《关于落实XX年住房保障和拆迁安置工作责任目标的实施意见》，将XX年住房保障工作目标逐项进行细化分解，把责任落实到区县。明确建立考评机制，对各区县的工作完成情况实施目标考核，并组成督查小组，对18个区县的住房保障工作实施情况进行督查。

>(二)细化完善\*\*

四项住房保障新\*\*实施后，不定期地\*\*开展专项\*\*活动，听取意见和建议，确保\*\*制定贴近群众需求。

二是为解决低收入家庭市场租赁住房难的问题，开展市内六区存量空置房源\*\*和最低收入家庭租房意向\*\*，召开相关区县街道办事处和房地产经纪机构座谈会，多方征求\*\*低收入家庭租赁住房的意见和建议，为建立租赁房源信息库和建设租赁型经济适用住房提供决策参考，使租赁房源供应贴近群众需求。

>(三)推动保障性住房建设

按照高丽\*“下大力量抓好住房保障工作，为群众多建房、建好房，更好的满足广大中低收入群众的住房需求”的指示，大力推动各类保障性住房的建设工作。

一是对应新建的5万\*方米、1000套廉租住房，变集中建设为分散建设，采取由市内六区从在建的定向安置经济适用住房项目中配建的方式，用于向本区内符合条件的家庭进行实物配租。配建的廉租住房已全部落实，配建资金也已划拨到位。

二是对规划建设的380万\*方米、万套经济适用房，克服了宏观调控带来的资金筹措困难，保证了按时开工建设。

三是对限价商品住房，开工建设了昆俞北路、张贵庄路、津滨大道南侧等7个项目、150万\*方米、2万套限价商品住房，部分项目已上市推出。

四是启动租赁型经济适用住房建设，同时，积极协调中德储蓄银行落实了建设资金。

>为加快保障性住房建设，积极采取多项措施:

一是完善保障性住房融资机制，搭建银企合作\*台，帮助开发企业解决融资问题。拟定了利用住房公积金\*\*租赁型经济适用房建设的项目贷款融资方案，与中德储蓄银行就\*\*我市保障性住房建设达成了贷款总额为200亿元的合作协议，与建设银行就\*\*银团贷款\*\*保障性住房建设和危陋房屋拆迁达成了共识;

二是加快前期工作，做好保障性住房的立项、选址、规划设计、用地审批等各个环节的协调工作，确立了\*\*保障性住房建设审批的“绿色通道”，进一步提高工作效率;

三是加大调度、协调力度，把保障性住房项目的调控、监管纳入常规化管理，及时解决建设中存在的问题，使保障性住房早开工、早上市、早惠及群众。

>(四)提升服务管理水\*

一是落实市\*《xx市廉租住房管理办法》管理规定，进一步规范廉租住房小区的日常管理，将彩丽园、金堂家园、联建里以及瑞贤园、瑞秀园4个廉租住房小区全部交由所在区\*，实行属地化管理。

二是为提高审核工作效率，确保完成XX年全市住房保障工作目标，成立了住房保障工作综合协调办公室，重点协调建设、规划、物价、民政等方面。主动帮助建设单位与相关部门联系手续办理事宜，加快保障性住房建设项目规划\*\*，加快开工手续的办理。对各区在保障对象资格审核、实物配租、发放补贴工作中遇到的疑难问题，每天集中会审，当天解决不过夜。

三是为方便低收入家庭租赁住房，开设了中低价租赁房源网页，免费提供适合低收入家庭租赁的.房源信息，搭建信息\*台。房源信息来自于各区县房管局、中介机构和有空置房屋的个人三方面，除网页外，还通过电视台视讯频道对外发布，为群众及时了解房源信息提供更加快捷的途径。

>(五)开展广泛宣传

一是通过电视、报刊等\*\*集\*\*传。\*\*人民广播电台、\_、xx广播电台、xx电视台、xx津日报、今晚报、人民网等\*\*对住房保障新\*\*实施情况进行了报道，共刊播稿件314篇，录制专题节目60余期，群众热线节目30余期。

二是制作了要点突出、形式生动的廉租住房租房补贴\*\*宣传彩页50余万份，通过街镇、居委会向居民发放;\*\*制作了住房保障各类申请流程图，在区县和街镇受理窗口张贴，力争\*\*宣传到户、到人。三是在天津电视台视讯频道开辟住房保障栏目，全面宣传住房保障\*\*。

>(六)妥善处理维护稳定工作

开通住房保障\*\*咨询热线，专人接听解答;积极协调，妥善化解盛世嘉园购房群众集体访事件;积极稳控经济租赁房住户集体访事件，避免“五一”\*\*时期\*\*\*事件。完成局\*交办群众来信答复276件次，接待群众来人、来电咨询1XX余件次，完成网络信箱答复151余件次。完成有关建议提案答复23件，占全局承办工作的27%，\*\*、委员满意率100%。

按照住房保障规划要求，提出了XX年住房保障工作安排，经21次市\*常务会审议通过，确定了XX年进一步扩大住房保障覆盖面，提高保障标准，增加保障性住房供应的工作思路。

我市的住房保障工作虽然取得了较好的成绩，但是与改善民计民生，扩大内需和促进经济\*稳较快增长的新要求相比还有差距。主要体现在：低收入家庭租房率还需提高，规范化管理水\*尚待进一步提升，保障房源调控能力有待增强等方面，这些问题和制约因素是今后我们在推进住房保障工作中要重点研究解决的。

**冬奥保障住宿工作总结13**

后勤部在xx年工作中基本已完成了后勤保障的任务，履行了相应职能，通过努力使项目后勤管理工作得到加强和提升。但工作中暴露出的问题和不足仍不可忽视，也需要今后工作中进一步加以完善和改进。

1、工作落实不彻底，导致工作细节出现纰漏。表现在工作跟进仍然不够，\*\*安排的工作传达给员工后员工不清晰；工作范围有遗漏。虽然\*\*的要求传达下去了，但在执行过程中仍然能发现问题。

2、员工饭堂主管的\*\*管理能力偏弱，文化程度偏低，管理经验不足，导致工作\*\*没有章法，内部还在管理混乱或水\*偏低的情况。

3、工作效率低，落实工作不及时。员工工作落实还依赖上级的检查和\*\*，导致不应出现的问题出现。如：员工洗浴室卫生问题的未能彻底完善。

4、服务能力欠缺，存在想服务但缺乏服务技巧和服务\*\*的情况，没有养成良好的服务习惯，对其他部门的工作时间不了解也是后勤服务针对性不强的主要原因。

5、对采购产品质量缺少有效的跟踪和满意度了解，往往出现问题后才暴露采购产品质量缺陷，也反映了后勤服务的主动性不足。

6、与其他部门还不能做到无缝沟通，存在“上边热，下边冷“的情况，基础员工基本不沟通或沟通不力，导致工作执行的不协调。针对以上问题，后勤部将在xx年工作中重点加以关注和解决，结合合理细节的问题，后勤部xx年总体工作重点如下：

建立完善的后勤服务体系，服务的内容要进一步清晰化，服务\*\*做到立体化，全面提升后勤服务。

落实员工的\*\*考核体系，考核内容进一步量化，确保后勤主要工作管理的目标的实现。同时与公司绩效考核有效结合，真正发挥考核对工作的促进作用。

进一步修订和完善工作标准和管理\*\*，做到涵盖所有重点的工作。

解决效率偏低的问题，将工作安排、工作处理、工作跟踪、工作回复流程形成闭环。

总之，后勤部xx年依然面临着诸多的问题，对此，后勤部将认真总结20xx年经验教训，力争工作各方面再有所突破，切实提高后勤保障能力和运行水\*。

**冬奥保障住宿工作总结14**

由于我区城镇最低收入居民住房困难户多，为有效缓解住房困难问题，我区采取了“两条腿”走路的办法，一方面积极争取廉租住房建设项目，实施实物配租；另一方面采取廉租住房租赁补贴的方式。本着公开、公\*、公正和应补尽补的原则，按照自愿申请、逐级审核的办法，严格按程序启动廉租住房租赁补贴工作。按照市\*与区\*签订的目标责任状，下达指标为新增廉租住房货币补贴180户，实际完成184户。另有145户经我局审核上报，通过市房产局的廉租住房实物配租审批。

**冬奥保障住宿工作总结15**

（一）明确任务

20xx年湛江市下达我市住房保障任务为：

1、建设廉租住房55套；

2、租赁补贴36户；

3、建设公共租赁住房434套；

4、棚户区改造304户；总数任务为829套。

（二）\*\*重视

\*\*市\*非常重视保障性住房工作，将该项工作纳入本市经济社会发展规划和年度工作计划，列入我市今年十大民生大事之一。\*\*市\*主要\*\*经常过问住房保障工作，市\*还专门召开会议，部署住房保障工作，研究解决实际问题，分管\*\*积极负责，经常听取住房保障工作汇报，多次\*\*\*\*\*\*进行现场办公，及时解决具体问题，确保住房保障工作顺利推进。

（三）抓好落实

1、落实责任。为确保住房保障工作落到实处，我市把该项工作责任层层分解齐抓落实，已制订了《文明市市区低收入住房困

难家庭住房保障实施办法》、《20xx年文明市保障性住房建设年度计划》，明确房管、住建、发改、国土、财政、民政等相关部门的职责，房管部门负责住房保障工作统筹和监管工作，各相关部门在保障性住房建设上各负其责，积极\*\*，共同合力推进住房保障工作。

2、落实土地。我市在土地资源有限、存量少的基础上，为确保保障性住房土地供应，结合本市实际，抓好土地落实：

（1）通过招拍挂广场二路、环市路城南车站傍、安票南环路、星\*育才小区等地块，以捆绑形式解决棚户区用地；

（2）各建设单位利用本单位自有土地，划出部分作为公租房建设用地，共解决项目用地；

（3）市\*划拨清风北路26地块，解决保障性住房用地。

3、落实资金。本市20xx年保障性住房所需资金5744万元，我市在资金较为困难的情况下，想方设法从多方解决\*\*\*\*，具体渠道如下：

（1）\*\*专项资金\*\*360万元；

（2）省专项资金\*\*250万元；

（3）湛江市财政资金\*\*万元；

（4）本级年度财政预算廉租房资金100万元；

（5）本级年度财政拨付公租房资金448万元；

（6）各公租房建设单位共自筹万元；

（7）在栅户区招拍挂捆绑中解决万元；

（8）尚缺口资金万元。

（四）强力推进

为确保完成保障房建设任务，我们抢时间，争速度，克服种种困难，强力推进保障房的建设。我市今年实施保障性住房建设项目11个，共建设793套，万\*方米，计划投资5744万元，目前，在建445套，竣工348套，完成投资万元，其中：

1、棚户区项目2个，共建设304套，\*方米，计划投资万元。目前，在建258套，竣工46套，完成投资1372万元；

2、公租房项目8个，共建设434套，\*方米，计划投资3122万元。目前，在建132套，竣工302套，完成投资万元；

3、廉租房项目1个，共建设55套，2750\*方米，计划投资万元，目前，已完成基础工程，完成投资100万元；

4、租赁补贴36户，已按月直接从银行发放到户。

（五）加强管理

1、加强廉租房的动态管理。从廉租户的确定到入住，都严格按照申请、初审、复核、摇号、公示、审批等程序办理，做到公开公\*公正。同时，对全市1260户廉租住房保障对象建立档案，为加强对住房保障工作的管理创造了条件。

2、加强工程项目的管理。20xx年11个住房保障项目，我市要求工程质量安全\*\*管理部门切实履行\*\*管理职责，层层落实工程质量安全责任，加大对质量巡查、安全条件审核、竣工前检查、竣工验收等环节的监管力度，确保保障质量合格。

**冬奥保障住宿工作总结16**

近日，3架直8A型直升机在河北张家口完成加改装医疗方舱放飞任务，列装服役航空救援队伍，护航\*\*冬奥会。

据了解，该直8A型直升机由江西景德镇的航空工业昌飞公司生产，加改装医疗方舱后，可依托专用救护担架及原机乘员座椅同时护送2名重症伤病员和9名轻伤病员，具备现场急救及医疗护送功能，在医疗护送途中可实现伤病员的体征监护、医疗供氧、生命\*\*及紧急救治，在有6名操作人员的条件下，可在30分钟内完成医疗救护单元的安装、拆卸并完成任务属性转换，在不使用机上电源的情况下连续作业时间不小于2小时，系统整体重量小于166公斤，具有功能全面、拆卸便捷、系统质量轻、工作续航时间长等特点。

搭载医疗方舱的直8A型直升机，是\*\*现有已列装航空救援队伍的起飞重量最大的国产直升机，加改装医疗方舱是在其原有的森林防火灭火、应急综合救援能力基础上的又一次拓展和提升，创新打造了继“直升机+特勤队员”后，“直升机+医护队员”的应急救援新模式。

自20\_年11月奉命随大庆航空救援支队驻防张家口执行冬奥会安保任务以来，国产大型运输直升机直8A型机陆续开展了崇礼冬奥会核心区空中巡护、森林防火灭火、冬奥会安保等航空救援任务，圆满完成邯郸、石家庄灭火增援任务，洒水82吨，扑灭火点20余个，以过硬的本领撑起了\*\*20\_年冬奥会的空中坚盾。

航空应急救援已经成为国家应急救援体系的重要组成，直升机以其快速的反应能力和空中医疗救援、空中消防灭火、空中指挥调度、空中紧急运输、空中搜索救援、空中特殊吊载、空中应急通信能力，在国家重大活动的空中安保、航空应急救援、抢险救灾等方面大显身手。

**冬奥保障住宿工作总结17**

上半年，生活管理站在厂\*政的\*\*下，紧紧围绕二厂增储上产这个中心，贯穿服务生产、服务小区两条主线，细化食品卫生安全防疫、星级食堂量化评比、文明小区创建三项工作，突出\*建目标管理、安全环境健康、基础管理工作、职工综合素质四个重点，以“加快有效发展，构建\*\*油田”主题教育活动为契机，创造性地开展工作。各项工作发展势头良好，15月份，计划成本万元，实际成本万元，比计划节约了万元，其它生产经营指标也基本实现了时间过半任务过半，为我厂实现年度原油生产万吨做好了后勤保障工作。现将上半年主要工作汇报如下：

>一、以\*\*\*建设为龙头，打造优质高效\*员\*\*队伍

站\*总支着力把“提升五种能力，构建五个\*\*，打造优质高效的\*员\*\*队伍”作为今年的重点工作来抓，充分发挥\*\*\*战斗堡垒作用和\*员的先锋模范作用。一是提升学习能力，强化\*\*理念，构建基础管理与人性的\*\*；二是提升优质服务能力，夯实\*\*基础，构建小区居民与环境的\*\*；三是提升统筹协调的能力，适应\*\*交流，构建人才强企和管理创新的\*\*；四是提升维护安全和稳定的能力，把握\*\*重点，构建传统优势与时代精神的\*\*；五是提升做好群众工作的能力，抓住\*\*根基，构建企业与小区的\*\*环境。引导\*员特别是\*员\*\*\*\*认真践行“八荣八耻”的要求，牢记“两个务必”，强化六种意识，争做\*\*\*八带头先锋，从而打造一支心系职工、服务群众、奋发进取、立足岗位、勇于创新、无私奉献的\*员队伍，从今年1月份开始，站总支在全体\*员中开展了以发挥\*员先锋模范带头作用为主要内容的\*员先锋岗争创活动。活动中涌现出了一大批先进模范，如幼儿园孩子眼中的好“妈妈”胡宏琪、视社区小事为居民头等大事的物业队队长吴新华、职工贴心人、\*员好模范的支部\*杨萍等等。他们正以模范行动感染和带动着广大\*\*职工，促进全站职工队伍素质的提高。

>二、以“三创”活动为载体，积极建设“节约型”油田。

年初，厂给我站核定的成本为320万元，成本缺口50万。因此，结合“加快有效发展，构建\*\*油田”主题教育活动，我站在全站范围内开展了“创业、创新、创效”主题实践活动，以创新管理方法、创新增效途径、创新节能措施为重点，努力实现人均节约1000元的奋斗目标，为建设“节约型”油田贡献一份力量。

年初，我站\*\*广大职工开展了“稳基础、谋发展、促\*\*”大讨论，充分利用班组\*\*学习、班组会、座谈会等形式，引导广大职工进一步树立发展意识，拓宽发展思路，落实发展举措。一方面及时将成本指标层层分解到基层单位，进班组，到人头，并与奖金挂钩，严考核，硬兑现，形成了严格的成本管理网络。另一方面引导职工树立创新意识，在节能降耗、小改小革、修旧利废等方面出思路、想办法。4月中旬，站总支、站行政、站\*\*联合向全站职工发出了关于开展增强服务意识，争当节约型标兵的号召，并把5月份作为“争当节约型标兵”金点子活动月。广大\*\*职工群策群力，立足岗位，紧紧围绕降本增效的重点和难点，寻找增效新亮点、新途径。全站共提出金点子66条，采纳了39条，已实施29条，预计可创效近40万元。其中，不仅在管理方法上出思路，还在技术改造方面动脑筋，在修旧利废、节水节电方面做足了文章。管理方法上的创新因队制宜，各具特色。幼儿园以编制的《温馨家园》手册为载体，积极探索家园互动教学管理新模式。

卫生所以人为本，积极探索构建\*\*医疗的“三好”管理模式。物业队着重在水电气管理上下功夫，统筹安排，科学调度，提出了分片分时管理法，预计年就可节约10万多元。在增效途径、节能措施方面的创新则鼓励职工立足岗位，通过“查问题、堵漏洞、增效益”活动，在最细微处找节约措施，在最薄弱的环节挖增效潜力，打活节约“小”算盘。如物业队自己动手修理微机\*\*器、小电器、废旧塑料片重复维修利用、自制座便器密封垫片等，\*\*节约了成本。仅小区路灯改造一项，每月就能节约电费2500多元，不仅如此，还\*\*延长了路灯寿命，减少材料损耗。

>三、以构建\*\*油区为中心，努力提高服务质量和服务水\*。

作为二厂的后勤辅助单位，我们坚持将构建\*\*油田与小区文明创建结合起来，不断完善小区配套，改善小区生活环境和文化环境。物业队在人员紧张、工作量增大的情况下，克服各种困难，定期清理卫生死角和楼梯道杂物，修剪苗木，喷药治虫，为小区的文明创建打下良好基础。同时做好上门服务工作，上半年共收到维修任务回执单412份，服务满意度达90%以上，疏通下水道68多人次，上门维修住户的水管线38人次，修理和保养、冰柜、空调和其他电器56多台次，维修热水器112余台次，更换楼道灯、声控开头100余次，送气量6000瓶。

为了营造良好的文化氛围，在居委会\*\*协调下，小区成立了老年锣鼓队、舞蹈队和业余管弦乐队，丰富了居民的文化生活。4月8日，居委会积极配合厂\*\*\*\*举办了“迎接厂庆30周年，共创美好家园”小区广场才艺展示活动。在六一儿童节期间，举办了小区儿童书画作品展，共45幅作品参加了展出，受到了孩子和家长的赞赏。

为提高服务质量和教学水\*，幼儿园将教师的动手能力训练作为日常基本功训练的重中之重，教师通过自制玩教具和手工折纸比赛等活动，提高了专业技能。在局庆六一活动中，我站教师的舞蹈获得了第二名好成绩。

>四、以“职工满意”为第一原则，切实抓好全厂食品卫生工作。

我厂现有职工食堂12个，\*\*倒班点、食堂9个，从事炊食服务工作人员83人，分布两省4县11个乡镇，点多面广，每月正常负责1000多名职工的就餐，食品卫生安全工作责任重大。为保障职工群众的安全健康，在厂\*\*的关心\*\*下，在局卫生防疫站的帮助下，我们扎实抓好全厂的食品安全卫生工作。首先是成立伙委会，规范职工食堂管理。为了搞好职工生活，抓好规范管理，我们要求食堂必须成立一个强有力的伙委会，通过每月召开一次伙委会，采纳委员们的建议，并接受群众\*\*。其次，做到帐实相符，按期公开食堂收支。职工食堂的经营帐目和盈亏情况是职工普遍关心的热点问题，为了让职工放心，职工食堂在采购方面坚持征集库管员，炊事员和就餐人员对食品的采购意见，制订采购计划，坚持两人外出买菜，严格执行生活物资采购\*\*，防止采购工作的盲目性和随意性，努力打造职工称心、\*\*放心、自己安心的“三心“食堂。第三，对\*\*食堂我站采取了\*时不定期检查和厂基础管理检查相结合，有效地促进了全厂食品卫生工作的健康发展。

半年来，未发生过一件食品中毒事件或因食品卫生检查不合格而受到上级\*门整改的处罚，确保了就餐人员的身心健康，赢得了职工及上级部门的好评。

>五、以“白求恩杯”百日赛为契机，构建\*\*医疗管理新模式。

卫生所是厂医疗服务单位，厂站\*\*的窗口，构建\*\*医疗，是全面促进我厂医疗卫生工作协调持续科学发展的客观要求，真正体现广大患者的根本利益和共同愿望。年初以来，卫生所以“白求恩杯”百日赛为契机，从三个方面积极探索构建\*\*医疗管理模式，通过协调好人与人之间的合作关系，营造卫生所内部\*\*的工作氛围；通过调整好就医流程设计，构建快捷、舒适、\*\*的医疗环境；通过处理好医患矛盾，构建以人为本、\*\*尊重的亲情关系。通过“白求恩杯”百日赛活动，使卫生所全体医护人员的医疗技术水\*大幅度提高，为\*\*医疗的构建树了良好的开端。

不仅如此，全体医护人员还在提高诊疗水\*上下功夫，坚持自学与外出学习相结合，上半年，有5人次参加市卫生局举办的讲座。举办自学讲座6次，岗位练兵6次，先后有6人报名参加国家\*\*考试，自学之风已慰然形成。同时，卫生所紧紧围绕“一切以病人为中心”，力争在做好医疗服务的同时，努力向社区服务延伸。为了方便病人，所里不仅建立特殊药品登记本，尽力满足患者对一些特殊药品的要求，而且为活动不便的人员实行上门服务，通过良好的服务，16月份门诊量达万人次，观察病人达1120人次，肌注病人1081人次，采购药品78万元，创利润20万元，药品收入万元。

作为我厂医疗防疫工作的业务主管单位，以职工“安全第一”为宗旨，加强全厂的卫生防疫工作，上半年下基层进行食品卫生专项检查6次。4月份配合局卫生防疫站对全厂158人食品及公共场所从业人员进行了体检换证工作，进行了计划免疫宣传日活动，针对二厂湖区血吸虫防治的严峻形式，举办了两期血吸虫及现场急救知识讲座.受到了一线职工的好评。

回顾上半年的工作，在上级\*委的正确\*\*下，在全体\*\*职工的共同努力下，我站在行政管理上做到“三严”，即“严格\*\*、严格落实、严格\*\*”；业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”；财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。并通过实践不断完善各项管理\*\*，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理。两个文明建设齐头并进。我们取得了一些成绩和经验，但是，仍然存在着一些不足，相信在厂\*政的正确\*\*下，我们一定能不断改进，不断完善，开创后勤保障工作的新局面。

冬奥保障个人总结3篇（扩展2）

——劳动保障监察个人工作总结3篇

**冬奥保障住宿工作总结18**

1、做好住房保障宣传报道工作，采用多种形式动员符合条件家庭申报，按顺序严格把好准入关。把城镇家庭低收入标准及住房困难标准发到各社区、办事处等有关单位，动员符合条件的家庭，积极申报。社区工作人员对申报人提供的住房证明和户口簿进行查阅，认为符合条件了，发放有关表格。

2、做好档案管理工作。廉租住房租赁补贴的申报，对申报人进行分类归档。符合与不符合、\*\*与不\*\*、都能做好存档。各种上报资料、报表及有有关文件接收等，工作完成后能做好保存。总之，在工作中该归档的资料都全部做好归档。

**冬奥保障住宿工作总结19**

（一）由于建筑行业建立农民工工资保障金\*\*起步维艰，此项工作对各县市区还缺乏必要的\*\*\*\*，一些地区的农民工工资保障金\*\*没有很好的落实，个别县市区根本没有履行起\*\*管理的职责，一些用人单位缴纳的农民工工资保障金，存在着前边存入后边支取的现象，使农民工工资保障金\*\*流于形式，不能发挥保障金应有的作用。

（二）宣传教育与行政处罚并举。针对一些用人单位和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生情况，我们一方面要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使国家劳动保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。另一方面依据国家有关法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察的权威性。

（三）建立用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价机制。目前，一些用人单位诚信度较差，也是引发劳动关系纠纷的重要因素。因此，我们要推动企业\*\*建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式，增强企业诚信守法的意识，今后我们要逐步大力推行用人单位劳动保障诚信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过\*\*\*\*定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价\*\*的施实，使企业达到诚实守信，\*\*经营，维护好劳动者合法权益的目的。

（四）完善长效机制，加强对违法行为的源头治理。今年，国家和省先后颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《河南省进城务工人员权益保护条例》等一系列法规、规章，我们要抓住国家加强劳动保障法制建设这一有利时机，以国家法律、法规、规章为依据，会同劳动争议仲裁、劳动工资等相关业务职能科室，从用人单位招用劳动者\*\*签订劳动合同、督促检查企业建立工资发放\*\*、缴纳工资保障金等用工源头上入手，完善各种\*\*，加大对用人单位的\*\*检查力度，以减少或杜绝违法案件的发生。

以上劳动保障监察年终工作总结为你介绍到这里，感谢你的关注！

自20xx年下半年接管后勤保障部，虽仅有几个月，充分认识到，做好\*\*的服务，积极发挥后勤保障功能，搭建员工之间、部门之间的桥梁，是后勤保障部工作的重中之重。现将过去半年的主要工作、不足及明年打算总结如下：

主要工作：

**冬奥保障住宿工作总结20**

我公司是在5月中旬接待会议主办方通知，来厦门考察的，在考察的近一个星期中，我们一方面认真采点，同时积极与各方供应商取得紧密联系，为大会在厦门的举办做好提前准备工作。在5月20日得到会议主办方的通知确定会议在5月31日至6月2日在厦门召开的准确消息后，我公司迅速与酒店、车队、餐厅、景区等供应商取得联系，分别拿出合作方案，对有些供应商进行竞标。三天内就把与酒店、车队、餐厅、广告、演艺公司等多个供应商的合作合同签订好，按照合同要求预付定金。为千人会议的如期举行赢得了时间。

**冬奥保障住宿工作总结21**

随着社会的发展，社区建设的深入推进，在开发区(头屯河区)人事劳动和社会保障局及街道办事处的\*\*安排部署下，劳动保障工作越来越受到社会的重视，我社区在劳动保障方面开展了很多工作，现将上半年的工作总结如下：

>一、上半年主要完成的工作

1、每年的一月为“再就业援助月”，为认真完成就业援助月的总体工作任务，社区工作人员对辖区内就业再就业情况进行走访登记，随时掌握社区内下岗失业人员的动态变化，努力为失业人员解决就业问题掌握求职人员个人情况及求职意向，同时\*\*社区下岗失业人员参加市劳动保障局、区人力资源中心和本社区\*\*的再就业援助月专项招聘会，为失业人员牵线搭桥，寻找就业途径。

2、每年二、三月份为“春风行动”月，今年3月21日，我社区\*\*召开了一场专场招聘会，来自开发区一期、二期企业共计24家，发布招聘信息140余条，达成就业意向人员80余人，邀请了新疆电视台、\*\*\*\*晚报、都市报等\*\*进行宣传报道，取得了很好的效果。

3、对小额担保贷款\*\*积极落实，认真学习具体业务\*\*，每天抽出2-3小时，带上宣传资料下社区进行广泛宣传，尽可能的让的人了解现行的相关优惠\*\*;对于前来办理小额担保贷款的人员，认真审核资料，严格把关，严审资料，尤其对于用担保人申请贷款的，详细向对方解释责任、义务和所要承担的法律责任，确保每一个贷款都是优良贷款。

4、对辖区内原企业退休人员基本情况登记造册，建立台帐，提供有关\*\*方面的咨询，上半年新办养老资格认证24人。

5、在辖区内利用公示栏、悬挂横幅、发放宣传单等形式加大宣传力度，为居民宣传劳动保障相关\*\*、法规方面的信息，使社区居民能维护自身权益，了解应享受的优惠\*\*，从而推进劳动保障工作的有效开展，目前收集空岗信息60余条，供社区内的失业人员选择，提高失业人员的就业率。

6、灵活就业人员社会保险和城镇居民医疗保险是劳动保障站的重要工作，为尽量扩大社会保险覆盖面，使居民了解参加社会保险和城镇医疗保险的重要性，我们在社区做了大量的宣传工作，增强了社区居民的参保意识，灵活就业新参保人员39人，办理城镇医疗保险23人。

7、对辖区内失业人员情况及时了解，并登记造册。做好下岗失业人员及“4050”人员台帐、失业人员台帐、大龄就业困难人员台帐、残疾人基本情况台帐、大中专毕业生台帐、低保人员、两劳\*\*人员、\*\*\*\*等的基本管理台帐工作，并实行专人管理。

8、上半年办理灵活就业城镇居民参保39人，城镇居民参保23人，办理就业失业证54人，小额担保贷款1人，报送驾驶培训2人，报销驾训培训费1人，审核老年资格证20人，新办老年资格证24人，办理40、50社保补贴10人，就业困难人员认定2人，未就业大中专毕业生14人，其中报送援疆培训本科生毕业生11人，办理五七工2人。

>二、总结好的经验方面

1、积极收集空岗信息，并进行归类整理，对于前来求职人员，根据自身情况可以很快的选择适合自己的.岗位，缩短了求职的时间。

2、档案归类整理较规范、完善，以便在日常工作中随时查阅，年底总结时便于整理档案。

3、因我辖区自建房多、流动人口多，因此，工作人员在进行日常检查、流动人口登记、夜查等工作时，积极向流动人口及其子女宣传办理社保的相关业务，提高入保率。

>三、不足之处

1、工作人员因值班、请假、培训等情况不在办公时，部分工作内容方面交接不清楚，造成工作延误。

2、\*\*活动、开展工作等信息上报不及时，不能把我们日常工作、特色工作很好的、及时的宣传出去。

>四、下半年工作打算

1、小额担保贷款、就业援助金、创业鼓励金工作要加大宣传力度，对于符合条件的积极宣传，尽快给予办理。

**冬奥保障住宿工作总结22**

\*\*\*\*是国家的大政方针，\*\*\*年是全面推进\*\*\*\*的开局之年，县林业局\*\*\*\*今年的林业\*\*行政工作。一年来，按照县委《关于贯彻落实\*\*\*四\*\*\*精神全面推进法治大悟建设的实施意见》（悟发〔\*\*\*〕2号），我局认真学习，全面落实，林业\*\*行政工作取得了明显成绩。

>一、完善林业行政执法体制，强化\*\*执法责任。

一是严格落实行政执法主体资格制。进一步明确：县林业局为林业行政执法主体，林业站和木材检查站为受县林业局委托执法单位，不得以自已名义作出行政处罚，应一律以林业局名义进行行政执罚。森林\*局和森防站为法律法规授权\*\*，可以在法律法规授权范围内以自己的名义进行行政执罚。二是进一步明确各执法单位主要职责。林业站守土有责，主要抓属地源头管理，木材检查站站岗放哨，主要抓流通管理，森林\*综合执法，主要抓涉林行政案件和刑事案件的立案与打击。三是严格落实行政执法人员持证上岗、亮证上岗制。要求林业执法人员必须是在编在岗工作人员，执法时一律持证亮证，对在编不在岗和发证后已退休的工作人员，一律收回原有执法证。四是着力规范林业行政执法处罚\*\*裁量权。严格按照省林业厅制定的裁量标准执行，最大限度地缩小林业行政案件\*\*裁量的弹性空间，确保了\*\*行政。五是做好林业行政案件的审核把关，严格执法程序。进一步要求各执法部门和人员在办理行政案件时必须严格填写有关法律文书，履行法定程序，否则不予审核、不\*\*处罚意见，做到处罚有明确的法律依据，事实清楚，坚决杜绝处罚与依据不符，适用法律不规范完整等现象的发生，保证了林业行政案件处罚的公正性。对重大问题实行行政\*\*集体讨论决定，避免了错案的发生，保护了行政执法人员，维护了当事人的合法权益。五是认真开展林业行政处罚案卷评查工作。按省市林业部门和\*对行政案卷评查的通知要求，\*\*林业执法人员进行自查。查程序是否合法，查手续是否完备，查笔录是否规范，查材料是否齐全，查适用法律条文是否正确等。从\*\*开展的林业行政处罚案卷检查中，林业行政处罚案件卷宗基本能按照省林业厅\*\*制作的文书归档，材料较完整规范，行政处罚能严格按照\*\*裁量权标准执行，能正确规范运用法律条款，\*\*行政水\*有了一定程度的提高。六是加强执法\*\*和责任追究，进一步落实XX县林业行政执法责任制实施细则和错案追究制。

>二、加大\*\*治林力度，严惩涉林违法\*\*

为了保护森林资源安全，我县\*\*开展了“绿盾三号”、“破案百日攻坚会战行动”、“征占用林地清理整顿”等专项行动，严厉打击了各种涉林违法\*\*。\*\*森林\*局、林业管理站、木材检查站、林政稽查队等执法单位一齐出动，联手执法。对各执法单位明确执法范围、突出执法重点，并强化责任追究。林业站守土有责，抓辖区内的源头管理；检查站把住关口，严防死守，抓运输环节的管理；稽查队流动执法，对重点地区实施\*\*检查；森林\*局抓大案要案，以严厉打击破坏森林资源的违法\*\*为主。对破坏森林资源的违法行为，发现一起，查处一起，决不姑息手软。一年来，共查处涉林刑事案件11起，刑事拘留13人；查处各类林业行政案件43起，行政处罚48人；清理整顿木材经营加工场点43家，停业整顿3家，取缔非法经营加工场点4家，有力地震慑了\*\*。

>三、落实林业行政审批\*\*\*\*，加快部门职能转变

一是落实精简下放的林业行政审批事项。按照省\*开展转变\*职能、清理行政职权和编制权责清单工作的\*\*部署，积极承接省级下放项目中的植物及其产品的产地检疫《产地检疫合格证》的核发，和工程建设项目临时占用林地20公顷以下的审批。二是进一步简化审批手续，创新审批方式。对行政审批事项制定行政审批流程图，张贴上墙，并印成小册子，向社会公开。三是推进林业行政审批标准化建设。将全部行政审批项目纳入政务服务中心\*\*受理、送达，对工程建设项目征占用林地的审核审批实行网上办理。

>四、抓好法制宣传教育，强化\*\*行政能力建设

一是大力宣传林业法律法规。充分利用“植树节”、“爱鸟周”、法制宣传日等主题宣传活动，开展形式多样的法制宣传教育，通过网络、电视等\*\*，采取发短信、发放宣传册、张贴标语横幅、出动宣传车等形式，广泛宣传林业法律法规。二是严格落实\*\*\*\*学法\*\*。制订了\*\*\*\*年度学法计划并\*\*实施。\*\*中层以上\*\*\*\*参加了两次学法活动。举办了林业行政案例评析会、林业行政执法人员培训班，提高了林业系统\*\*法治意识和执法人员业务水\*、法治素养，切实做到\*\*行政、\*\*\*事。

虽然\*\*行政取得了一定成绩，但仍存在很多问题，主要表现在：一是\*\*行政的观念还没有全面彻底扭转，\*\*\*思想中仍然存在着执法的随意性和人情性。二是\*\*行政的水\*和能力还不足，导致有的越权执法，有的适用法律错误，有的甚至超过\*\*裁量权最高标准进行处罚等。

在今后的工作中，要做到：一是加强\*\*学习，加强纪律教育，增强\*\*行政意识；二是加强法律法规学习，在执法人员中开展培训和考试，提高\*\*行政能力。

**冬奥保障住宿工作总结23**

\*\*冬奥会即将喜迎八方来客，远道而来的运动员们很快会体验到东道主的热情好客。\*人将“民以食为天”奉为至理，各方将共同努力，确保让运动员们吃得健康、吃得安心。

>三级餐饮保障体系

>提供安心饮食

为确保运动员的食品安全，\*\*冬奥组委建立了三级餐饮保障体系，从种养殖、生产加工、运输仓储、烹饪制作、餐饮服务到垃圾回收等环节全流程严格管理。

\*\*冬奥组委运动会服务部\*\*于德斌介绍，\*\*冬奥会\*\*\*\*食品供应安全，成立了运行保障指挥部服务保障组，综合协调赛时餐饮等服务保障工作，\*\*场馆赛时\*\*服务标准，依托\*\*冬奥会食品供应安全工作协调小组统筹协调冬奥食品供应安全保障跨部门、跨境与跨地区的重大事项，确保赛时餐饮供应充足、食品安全。

他说，\*\*冬奥组委还制定实施农产品、水果干果和生产加工产品三大类，猪肉、牛肉、羊肉、鸡肉、鸭肉、鸡蛋、乳制品、水产品、蔬菜、果品等17项餐饮原材料供应基地规范标准，保证食品绝对安全。

此外，新技术也被用来保障\*\*冬奥会食品安全。通过开展微生物检验、食用农产品样品制备管理等，高质量、高标准、高效率开展食品检验检测工作，监测评估食品安全风险。

>运动员食品“特殊要求”

>备受重视

对于运动员来说，吃得健康、安心比普通人多一层含义，他们的食物既要营养丰富，还要杜绝发生\*问题，食品标准高于通用要求。

\*\*冬奥组委\*\*发言人近日接受\_专访时强调，\*\*冬奥组委\*\*\*\*食品安全问题，所采用的肉类食品均符合食品安全要求。\*食品安全部门对肉类食品的监管始于养殖源头，建立了覆盖动物生长全过程的信息记录和可追溯\*\*。特别是对食品动物的饲料、用药、防疫，按照\*国家标准，实行严格管理，从而保证运动员就餐的绝对安全。但鉴于国际体育赛事对运动员的特殊检测要求，冬奥组委仍建议运动员注意自身的饮食、用药等行为。

在近日农业农村部有关冬奥会和“两节”农产品质量安全保障的工作会上，副\*\*马有祥指出：“直供冬奥的农产品不仅要100%达到食品安全的通用要求，还要符合食源性\*‘零检出’的特殊要求。”

世界反\*机构副\*、\*\*冬奥组委运动员委员会\*杨扬表示，\*\*冬奥组委与世界反\*机构、\*反\*中心等有关机构长期保持密切沟通。“请运动员们放心，在冬奥会期间所有提供的食物是绝对安全的，也符合食源性\*‘零检出’的特殊要求，请大家专心训练备战。”

>食源性\*阳性需运动员

>格外防范

据了解，食源性\*阳性在运动员\*检查阳性中时有发生，需要运动员们格外小心防范。造成阳性结果有时是因为使用了成分不明的药品、营养品；有时是因为摄入受污染的食物，之前还发生过马匹吃了受污染的草料而造成药检阳性的情况；有时甚至一些日常食品对普通人是安全的，其本身所含有的某些物质却可能造成运动员药检阳性。

由于在世界范围内食品污染造成的药检阳性较为常见，世界反\*机构曾在指导性文件中提示，运动员在世界各地参赛时，在食用来源不明的动物食品时应格外小心，以防造成药检阳性。俗称“瘦肉精”的克伦特罗、莱克多巴胺等经常是动物性食品里造成运动员药检阳性的违禁物质。

据悉，世界反\*机构在其20\_年的指导性文件里特别指出，如果克伦特罗、莱克多巴胺等4种违禁物质的阳性结果显示浓度低于5纳克/毫升，他们将进行\*\*。如果\*\*证明为食品污染，运动员不会受到处罚。克伦特罗、莱克多巴胺在世界反\*机构的禁药清单中属于S1类蛋白同化制剂，在\*\*为食品动物中禁止使用的药品。

冬奥保障个人总结3篇（扩展9）

——接待后勤保障工作总结

**冬奥保障住宿工作总结24**

1月11日，\*\*冬奥组委运动会服务部副\*\*、\*\*冬奥组委疫情防控办公室副\*\*黄春在回答\*\*\*\*时表示，如果\*\*冬奥会闭环交通出现交通事故，会第一时间得到处置。

\*\*冬奥组委\_场站运维和后勤保障处处长王江介绍，整个冬奥的交通\*\*都经过详细论证和演练。在闭环不接触社会的情况下，如果出现交通事故，会按流程得到处理。冬奥会专用车辆会按照“三合一”的管理要求，按流程正确处置。

黄春补充说，闭环交通系统是闭环内很重要的一部分。“我们不希望看到交通事故，每名涉奥人员坐在交通工具里，一定是做好防护、戴好口罩的，一旦发生事故，我们有赛事机制。”黄春说，首先是要报警。如果有人受伤，在\*\*的120系统专门设置了冬奥调度专席，处理路途上出现伤员的情况。事故处理一定是快速的，保证所有人的安全。

黄春还介绍，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！