# 工作总结个人述职

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-04-18

*工作总结个人述职(优秀8篇)工作总结个人述职要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的工作总结个人述职样本能让你事半功倍，下面分享【工作总结个人述职(优秀8篇)】，供你选择借鉴。>工作总结个人述职篇1领导下，我坚持“以病人为...*

工作总结个人述职(优秀8篇)

工作总结个人述职要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的工作总结个人述职样本能让你事半功倍，下面分享【工作总结个人述职(优秀8篇)】，供你选择借鉴。

>工作总结个人述职篇1

领导下，我坚持“以病人为中心”的服务理念，以认真严谨的态度和主动积极的热情投身于学习和工作中。在踏实地学习与医疗护理工作中，感谢大家对我的信任。感谢院领导对我工作的支持与肯定。现将我在201x年的工作向大家做一个汇报：

一、思想道德方面：

尊重领导，团结同事。遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动地学习妇产科护理专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗护理实践过程中，服从命令，听众指挥，规范操作。严格遵守医院的各项规章制度，遵守医德规范，积极参加医院和科室组织的各项活动

二、专业知识、工作能力方面。

从上任的那一天起，我就深深意识到了所面临的压力和挑战。通过将近几年来的工作实践，使我更深层次地认识到了一个护士长的职责。本着“把工作做的更好”这样一个目标，积极圆满的完成了以下本职工作：1、做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。2、认真接待每一位病人，能够做到换位思考。3、在医疗文书的书写过程中做到认真负责，态度端正。认真学习科室文件书写要求，规范书写护理记录单，危重护理记录单等。

护理工作是一项比较繁琐，但又要求细心、耐心的工作。因此对于自己的工作要高要求、严标准，每次走进病房，我都利用有限的时间鼓励产妇，耐心的帮他们了解产程经过，建立信心。坚持每日督查护理、助产工作落实情况，为提高每位护士的理论和操作水平，每月组织两次业务学习，一次业务查房，为了了解病人对护理工作是否满意，每月组织一次公休座谈。

三、在学习和生活方面：

我将努力的学习专业知识和技能，做到理论联系实际。除专业知识的学习外，我还要注意拓展自己的知识面，提高自身的思想文化素质。在生活上持以严谨的态度和良好的作风。在工作中，严于律己，诚实守信、乐于助人、团结互助，使科室同志高高兴兴的来上班，开开心心的。回家去。

201x年是不平凡的一年，在这一年中我们经历了很多，有快乐、有伤悲、有遗憾等等。一年中，在我和主任共同努力及全科人员积极配合下，基本完成医院下达的任务。我们共接受入院病人3059人。其中平产1708例、手术1188例、妇科手术19例，全年科室总收入约三百余万元。当然今年的收入与去年相比是有所下滑的，在平时工作中也有很多不足，我们也在努力的查找不足，力争在短时间内有所改进。

今后的目标：如果我有幸在201x年继续得到大家的信任，那么在今后的工作中，我将加倍努力工作，努力在科室护理队伍中：以身作则，起表率作用。

最后，我再次感谢院领导给予我工作和生活中的关心，感谢每一位和我共事的同事，感谢大家对我的信任和善待。

>工作总结个人述职篇2

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!

大家上午好!我是社区的专职社工\_\_，在这一年工作中，我秉承着社工应有的“助人自助”的理念，努力去完成每一项事务，去实现这份工作的真正意义和价值，下面我就自己20\_年度的个人工作情况做如下汇报和总结，请各位领导、前辈批评指正。

一、个案服务

根据社工团队任务分工，今年专职社工需要完成近20个个案，任务量相当艰巨。社工深入挖掘个案潜在服务对象资源，多听多看多了解，再加上团队成员的积极配合和分享资源，较为顺利的完成了20个个案。市级项目的个案主题为健康，着重解决案主因病致贫，心理健康方面的问题，针对化深入化的帮助案主走出困境，提升了个案案主自我抗逆力能力，加强了服务对象的非正式支持网络，解决了服务对象的实际问题。

二、小组工作

今年社工需要完成10个小组活动。市级项目有4个小组，本职工作中有6个小组。市级项目主题围绕老年人及低保低收入人群的`健康问题和社区问题展开，因此社工根据服务对象切身需求开展了“安全在身边”安全行动小组，“医疗政策直通车”宣传小组，“心灵老鸭汤”心理疏导小组，“一叶知秋”秋季养生小组。小组活动的开展提升了服务对象的健康知识水平，加强了服务对象对心理健康的重视，增强了服务对象对医疗政策的了解，宣扬了健康积极的社区风尚。除此之外，街道项目的本职工作任务量也在持续完成，例如“乐动人生”乒乓球小组，“歌声与微笑”怀旧小组，“花开富贵”手工小组，志愿者服务小组和即将开展的夏日消暑小组等等。小组的开展丰富了居民的精神文化生活，提升了居民的居家安全意识，加强了社区居民对社区活动的参与度，也让更多的居民了解社区。

三、社区活动

20\_区活动依托各种节日开展了丰富多彩的社区活动。例如腊八节活动、元宵节活动、端午节活动等。活动让社区居民相聚在一起，营造了良好的节日气氛，宣传了社工活动，促进了居民的融合。活动得到了居民的好评，社工也在各项活动中提升了自己的专业能力，加深了对社区居民的了解。

四、其他工作

除了三大主要的任务量之外，社工还持续进行询访建档服务，挖掘更多的服务对象资源，了解他们的需求和意见，完善社工服务，加深服务对象和社工的专业关系，为之后的服务打好基础。社工不仅在服务中挖掘资源，还在活动中发现志愿者进行培育，挖掘服务对象自身潜能，让服务对象在合适的岗位发光发热，提升自我的价值，增强自信心。

五、下一步计划

下一步社工室将申报20\_\_―20\_\_年的区级项目。在吸取今年的工作经验的同时，总结工作中的不足，提升社工的专业知识水平，考取更高一层的中级社会工作师。社工将更加合理安排任务量的时间，更加注重服务质量和活动的创新性，为服务对象设计更加符合需求，更加具有新意和乐趣的活动，让更多的居民认识社工，了解社工活动。

述职人：\_\_

20\_年\_月\_日

>工作总结个人述职篇3

尊敬的领导：

您好!

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。一年也要过去了，在年终的时候汇报自己的心理感受和工作，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

一、对设备进行技术改造

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在20\_\_年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将\_\_厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20\_\_年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

>工作总结个人述职篇4

尊敬的领导：

我是\_\_车间主任\_\_\_。今年是公司的团队建设年，在这一年里，本车间在公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓安全，保质量，促节能降耗，结合7S管理，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级领导下达的各项任务。现将全年工作汇报如下：

一、注重学习，不断提高自身素质，提升工作能力

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。

公司在今年开展了\_\_培训活动和7S工作的推进，在此次活动中车间员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好7S工作，按照7S标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。一年来也有新员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

二、时刻牢记安全生产

树立法治观念，提高员工安全意识，将责任落实到每个员工，班组长是本班组第一安全责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的员工，及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。车间的工作核心是;安全生产、保质保量。安全口号是、我的安全我负责，他人安全我有责。

特别是我们\_\_行业，这一重工业，安全生产问题更为重要，我公司领导历来也高度重视，安全成产工作，不但总结安全生产经验教训还明确提出并坚持，安全第一，预防为主的方针。并提了新的更高要求，搞好安全生产，首选要向职工负责，向企业负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求我在安全生产管理工作中，必须从指导思想和目标上，从工作内容和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强我的安全工作。

三、狠抓现场节能降耗，提高工作质量

企业是我家，维护靠大家，在这一年的工作中，本车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，拆缸后可回用部件，很好的为公司节约了不少成本。公司因为受\_\_的影响，生产任务不是很饱满。越是在这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间在生产的时候，我经常在生产现场进行检查，发现问题及时处理。

开班前班后会时，教导员工在工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。只有把员工的利益和公司的利益结合起来才会让员工从心里人认识到设备的重要性。放假前带领班组长检查门窗。只有以高度的责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活压在老师傅肩上干，在完成车间本职任务的基础上还协助兄弟车间加工上下支撑、中轴、支座、小缸筒等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉。

四、抓好班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工在工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现在的\_\_对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。

为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，提高了班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好本职工作外，同时还要求他们关心员工的思想状况，定期组织员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

五、严抓质量，提高产品知名度

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，为了对公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合品质管理部开展的各项工作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

六、明年工作计划

明年我将在厂领导班子和生产部的领导下做到：坚持安全生产齐抓共管，集中优势组织生产，精打细算保障成本，细心维护保养设备，稳产优质降低消耗的方针。切实抓好以下工作，保全年生产经营顺利完成：

1、车间基础管理工作方面：加强团队建设，要想适应形势，就要不但完善具体制度来要求团队跟上时代发展和形势需要。继续发扬职工强烈的责任意识、时代意识、系统思考意识、拼搏奉献意识和创新意识，用先进的理念统一全车间职工的思想，在“严、细、实”上下功夫，做到高标准、严要求、行动快，在全年的生产经营过程中，圆满完成公司下达的各项工作任务。

进一步加强安全知识教育和7S工作，提高职工安全意识，逐步完善车间“7S”管理，，确保车间全年“各项目标的顺利完成。加强设备管理，对车间不用的设备定期保养，实行设备保养到人，真实反应设备运行状态及设备状况，加强员工对设备做到、三好、四会。提高设备使用完好率。逐步完善日常管理，承诺过错追究及认定制度，落实岗位负责层级负责制，完善考核机制，是考核机制与制度管理有机结合，实现调动员工积极性提高工作效率的目的。

2、质量工作方面：及时配合质量部开展的各项工作，使质量工作顺利开展。严抓三检质及工艺操作，稳步提高质量管理水平和质量控制水平。加强学习，进一步提高个人质量意识，坚定不渝的把质量工作摆在管理和生产工作的首位，学习质量控制的相关办法，提高对质量缺陷的判定能力。强化质量控制办法和方案，落实车间的自检频率及自检力度。进一步观察质量监控点上存在的问题，找问题原因的根本，不断分析总结，不断整改完善。

3、工作方法方面：一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能不但提高，在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，从而在今后的工作中，需要进一步提高业务素质和理论水平或提高文字水平和综合素质，使自己更加出色地完成本职工作。多学习，多请教，多沟通，多关注员工疾苦，增强自身领导能力和员工建立良好的合作关系。熟练掌握员工操作特点，合理组织好生产，减少员工抱怨，提高车间员工整体形象。

以上是我个人全年的工作汇报和下一年工作的计划，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不到之处希望各位领导及同事多给与指导和帮助，提出宝贵意见。我将在下一年以更加积极的工作热情出色的完成各项工作任务。

最后预祝\_\_蒸蒸日上，各位领导同事身体健康、工作顺利!

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_年\_月\_日

>工作总结个人述职篇6

尊敬的各位领导、各位社区代表们：

大家好!

入职以来，在街道和社区领导的关心和指导下，在社区全体同事的帮助下，以社区党建为核心，以服务群众为宗旨，紧紧围绕强基础、创载体、重服务的工作方针，着力创新工作思路和方法，确保任务的圆满完成。现就20\_年在社区工作情况述职如下：

一、工作内容

目前，我主要配合社区党建领导做好党建的文字材料工作。通过对党建材料的整理，了解了党建的工作流程及相关业务，配合各支部开展各项活动，努力做好党务居务公开工作，及时更新各支部远程教育学习记录。由于刚入职，对社区党建这块内容还比较陌生，工作之余，我认真学习有关党务知识，翻阅各类相关文件资料，虚心学习老同志的经验和做法，大胆进行工作尝试，将所学的知识运用到工作中来。

其次，积极配合社区网格化的建设，现在各个社区都大力推广网格化建设，这项工作对于村改居的社区来说，困难度远远大于纯社区。\_\_社区的特点是房屋分布不规则，流动人员多，且相对复杂，这样加大了我们入户和网格划分的困难度。以往我们社区是按照小组来划分，这样就会造成小组人员信息和网格人员信息不一致的问题。我们也一直就此问题与街道、电信多次探讨，力求更好的把小组人员信息与网格信息相挂钩。

我还通过对社区各口信息的采集，汇总，及时更新社区网站，让居民能及时的知道社区的最新动态。积极配合社区做好精神文明建设的档案归集工作。

二、工作体会

通过总结经验和认真思考，对于社区工作，我有几点体会：

第一，我感受到了当一名社区工作者的不易，社区工作绝不是单打独斗而是整个社区全体工作同仁一起努力才能把工作做好。只有各口积极配合，才能把繁琐的社区工作做得井井有条。

第二，我感受到了当一名社区工作者在思想上不断完善，在政治上不断求强，在工作上不断求精，从而使自身综合素质不断提高。

第三，在未来的职业生涯中，可能有机会经手相关业务经费，我应具有全心全意为人民服务的基本道德规范，廉洁奉公，忠于职守，不用权谋私，公平、公正、敬业，上为社区分忧，下为百姓解愁。

三、存在不足

由于个人经验有所欠缺，在工作中还存在一定不足：

一是自身学习仍需要进一步加强。随着城市管理体制的不断发展，社区工作职能将不断更新。对社区专职工作者的知识、能力提出了更高的要求，为社区党员群众服务的能力，水平有待进一步提高。

二是身份转变不够迅速。由于经验不足，个人在为人处事方面还不够严谨、细致，今后要更加努力改正，也请领导和同事给予批评指正。

四、今后的工作

综合以上不足，我今后要更加努力地工作，积极进取、不断创新，进一步加强自身建设，为搞好社区工作而作出努力。同时也请各级领导、同事在今后的工作中继续给予批评与指正，我将认真反省并及时改正。

述职人：\_\_

20\_年\_月\_日

>工作总结个人述职篇8

过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作汇报如下：

一、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在20\_\_年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读了《\_\_文选》，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学习了胡的八荣八耻的社会主义荣辱，并按照八荣八的耻的要求来做人做事，并及时写入常思想江报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

二、工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务。

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。\_\_年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，\_\_年7月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于五长丝车间长期纺木桨，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变桨粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种桨粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处;将车间的主材消耗进行总结，及时上交处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

三、完成第五长丝车间作业指导书的编写和印刷工作。

\_\_年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

四、认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平。

搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员合格后方可独立上岗。今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

居强新版作业指导书的学习，今年10月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

>工作总结个人述职篇9

尊敬的领导：

您好!

公司领导对人力资源部的建设极为关心，这对于人力资源部同事来说无疑是的强心剂。过去，大家可能对“人力资源”这个词语感到有点陌生，不知公司设如此部门真正的用意在哪里。通过今年大家的同心协力，已慢慢取得了公司各部门绝大多数人的认可与支持。上半年因部门人手紧缺，使得一些工作无法真正展开，一直在做着基础工作，今年上半年\_总监任职以来，对人力资源部工作进行了整理，明确了每个人的工作职责，使分工更加细致化，现对于今年的工作述职汇报如下：

一、档案资料收集及管理

对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。

因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况;填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提借准确的信息。

二、负责管理员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续

到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

三、考勤报表

结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。

今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统，但因公司许多工作岗位性质的不同，员工工作时间经常需要弹化管理，还是不能很好的交上令人满意的考勤数据，但为了防止有些员工“言过其实”，照成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜。对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

四、福利制度开始实施

今年以来，公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施。

比如以往只有市场推广部人员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现;每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活;考虑到员工的安全保障问题，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司取得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了激励员工的作用。

五、进行促销人员的管理工作

自今年\_月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，通过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，但是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是\_\_市场的重要组成部份，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

六、协助做好招聘与任用的具体事务性工作

包括发放招聘启事、收集和汇总应聘资料、安排面试人员、跟踪落实面试人员的情况等。

帮助建立积极的员工关系，协调员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动。

此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。20\_\_年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来说话。最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

>工作总结个人述职篇10

尊敬的各位领导、老师们：大家好!

每次写述职报告，心情总是特别复杂。据说是与校长评优、奖励结合起来，内心就更为矛盾。想了许久，最后还是认真写，这不仅是出于对上级的尊重，更是回顾一下自己的极好机会。但有一点是肯定的，我决不会为了自己创造获得奖励的条件，把别人通过努力获得的成绩硬说成是自己的;更重要的是自己对过去工作的总结与反思，以增强自信，也尽可能的在今后工作中减少失误。

我自\_\_\_\_年起当副校长、校长已二十余年了，从主持工作起，也已经\_\_个年头了。在校长的岗位上自己真正有所感觉，或者说自己发现自己在不断的进步，还是近\_\_年的事。\_\_\_实小是一个造就人的地方。有人说，“是庞校长造就了\_\_\_实小，\_\_\_实小也造就了庞校长。”其实，我心里明白，是\_\_\_实小这块肥沃的土壤养育了自己，使得这几年在教育上我明白了许多。至于造就学校，这是每一个在这里工作的人，或多或少都作出了贡献。也有人说，这\_\_年是\_\_\_实小发展史上的顶峰，但我不这么认为。\_\_\_实小这样扎根极深的老树，通过一代又一代人的努力，会不断地萌发新枝，显示出它固有的魅力。

这几年来，\_\_\_实验小学在发展的的历程中，经历了一场可以载入史册的重大变化——孕育了\_\_\_实验学校。一所公力小学，要创办一所九年一贯制的民办学校的确是不容易的。\_\_\_实验学校的初中部能否形成，都是值得社会关注的大事，不要说能否生存与发展了。但\_\_\_\_年中考的情况已经看到她的生命力所在。\_\_\_实验学校创办三年就发展到了\_\_\_\_名学生的规模，不得不说这是民办学校的创办者值得自豪的。\_\_\_实验学校的创办，会对\_\_\_实小产生一定的影响。但三年来的事实已经证明，\_\_\_实小经受了严峻的考验，不仅保持了老校的风范，而且不断地创造出新的骄人的业绩。从\_\_\_\_年起生源猛增，到\_\_\_\_年，一年级新生增到\_\_\_余人，创造了\_\_\_实小\_\_年内历史的新高，这是我们始料不及的。因此，这三年，是我们这些创业者面临新挑战，经受新考验，接受新磨练的三年。在这种挑战性极强的环境中，我们不仅不可能过上一天安稳的日子，而且肯定会创造许多惊人的业绩。

\_\_\_实小的近十年的发展史上，有一些方面是值得充分肯定的。

——少先队工作在保持几十年优良传统的基础上，又有了新的发展，从\_\_\_\_年起，又有五、六名师生赴京接受中央高层领导的接见。学校成为全国青少年研究中心的实验基地。鼓号队代表江苏省赴京比赛获一等奖。\_\_\_\_年，团中央又在\_\_\_实验学校举行了体验教育全国现场推进会。

——“学生‘六个一’基本技能训练”是\_\_\_\_年起动的推进素质教育的重大改革。它不仅使\_\_\_实小的学生在许多方面有别于一般学校，产生的经验还在省及全国的许多杂志发表，《辅导员》杂志还发一组文章，向全国推广。武进教育局也下达文件，推广这一做法。

——“语文教学创新计划”是\_\_\_\_年起动的重大教育改革之一。几年来，“以学为本的课堂教学模式研究”使学校课堂教学的面貌发生了重大的变化。常州市实验小学语文教师评优活动中，我校连续\_次获得一等奖。由这项改革带来的教学方面的变化与发展促进了学校保持了省内的领先水平。

——“三位一体”推进体育发展，又是学校的一个特色。一个基层学校有二个省级体育传统项目，在全省属于少见。少体校并入本校后，又增强了体育的竞争力。再加上体育俱乐部的形色，以及\_\_\_创办的常州市青少年乒乓球训练基地，这种体育发展模式受到省厅的关注，也是省内罕见的现象。

——“形成促进青年教师自主发展的机制”是国家级的研究课题。七、八年来，我校形成了“自主——创造”型发展管理模式。在这个机制中，教师的智慧得到充分的发挥。也由于\_\_\_实小的管理积累，使得\_\_\_学校一开始就进入平稳发展状态。它产生的经验引来了常州市许多名校前来考察研究。这种管理模式正在迈向现代学校制度的建构。

——\_\_\_电视台的发展以及电教媒体对教育的促进功能研究做得极强。\_\_\_电视台不仅包揽了武进电视台的少儿节目，而且取得了同行，甚至省市电视台都刮目相看的娇人业绩。

可以肯定地说，学校上空星光灿烂。但必须郑重声明，这些成绩的取得，都是大家共同努力的结果，其中，我只是作为一个参与者及幸福的分享者而已。

在我管辖的范围内，有\_\_\_\_余名学生，近\_\_\_名教职员工，三个校区。在常人的眼里，我是一个忙得不得了的人，但事实并不如此，我有时间更多地泡在教室里。过去的一个学期，由于两次出国及\_次到外地开会，有近\_\_天的时间不在学校里，但 听课仍达到\_\_\_节。之所以有这么多的时间，有两个方面的原因，一是我的助手们不仅有很好的敬业精神，而且很有组织与管理才能，能承担起各种繁杂的工作，且干得十分出色。二是本人在追求着另一种工作形态，即把财务、人事、常务方面的许多工作与权力都分解给了我的助手们，尽可能让他们有责有权，并且让他们在教师中建立较高的威信。从这个意义上看，\_\_\_实验学校与\_\_\_实小几乎不需要本人这个角色。但从另一个意义上讲，我硬逼着自己尽力地作新的追求。概括起来是三句话：\_、把握宏观的。我几乎每隔两三个月，就要将进入视野的全新信息结合本校的实际进行系统思考，不断地调整新的命题与实施策略，做到积极进取，稳步推进。这一点，校内教师是众所周知的。\_、观察微观的。作为校长是不能坐在办公室里观赏校园的，应该到一线去研究细节，从而欣赏教师的工作，也思考或预计将有可能发生的问题。我平时养成了不爱坐办公室的习惯，把参与专题研讨活动、听课、与教师交流看成是自己神圣的工作。实践中我体会到，把握了宏观就把握了学校发展的方向，把握了细节，就把握了学校的水准。\_、直面难管的。学校的许多工作都是可以由别人替代的，能让别人替代的工作，应尽可能地分解给别人，从而让自己有更多的时间研究一些问题。但学校中也有相对多的问题必须由校长独立地处理与回答。倘若在这方面失责，学校会受到极大的伤害。

我的起点很低：从学历看，由于\_的原因，只读到初中一年级，是在后来的历程中努力地强迫自己学到了能让自己勉强在岗位上工作的一些东西;从专业水平看，我原先是民办教师，也是在工作岗位上作出超出常人的付出，才基本胜任教育工作;当校长虽然时间已有\_\_余年，每\_年会有明显的变化。不难看出，当初走上领导岗位时是何等的幼稚。直至现在，自己越来越感到管理这个专业不仅是科学的，更是艺术的、智慧的，是博大精深的。

进入\_\_\_实小后，这里的环境促进了自身的发展。这些年来，本人的确在教育的许多方面进行了深入的思考与研究，从而也使自身的世界观、人生观、价值观发生了很大的变化，特别是在教育哲学、管理哲学上有了一定的认识。

作为一所闻名遐尔的学校，是几代人长期努力建设的结果。它自然有许多光辉值得自豪与炫耀。但，客观上许多荣誉都是领导赋予的。知名学校的形成离不开客观环境，尤其离不开各级领导的支持。我感到荣誉虽然能增强学校及个人发展的自信心，但倘若经常把学校的各种荣誉挂在嘴上，人会浮躁。因此，我不可能将学校取得的各类荣誉及个人得到的原来并不一定属于自己的桂冠写在此文中。按我个人思考问题的习惯，我最喜欢透析的是学校与个人发展中的问题与不足，关注的是学校发展中的战略与策略。我非常注重个人的发展，尽管这种发展对一个五十余岁，很快将退离校长岗位的我已很不重要，但只有个人的不断快速发展，才能使学校永葆青春，充满活力。我可以自信地说，学校中的绝大部分教职工都可能认为本人是一个永不满足，极具挑战性的人。

在继往开来的特定时代，我积极地在进行创造性的思考并付诸实践。

——基于哲学思考的学校价值观。我引领了下列学校价值取向：\_、两个“上帝”论。即“对于学校，家长是上帝;对于校长，教师是上帝。”我们坚定地把家长满意不满意作为评价学校的最重要的指标，把教师对校长满意不满意作为评价校长的最重要的指标，以此增强“教育就是服务”，“管理就是服务”的意识。\_、“牛论”。即“领导把我当人看，我把自己当牛看;领导把我当牛看，我把自己当人看”，以此来促进人性化管理的实施。\_、“严格而自由”。这是\_\_\_实验学校的校训。我始终认为，学校是必须有规范的，且制度的成熟是学校成熟的重要标志。但规范应控制在能保障教育与管理的基础层面上;不断地创造出不适当的制度，不仅制约学校的发展，更会窒息教职员工的创新智慧。学校更需要自由，应积极倡导话语自由。(只要不违反四项基本原则)、发展自由(甚至鼓励优秀人员对外流动)、学术自由(允许有研究的项目不受学校规范的限制)。学校价值观的不断内化，会积垫学校文化、甚至产生学校精神。

——基于学校价值观的办学目标。我提出了建设“书香校园”、“数码校园”和“精神家园”的目标构想。“书香校园”并不单指语文学科的实践，而是让阅读成为学生的习惯。“书香校园”还指教师要成为学习与研究者，学校组织应成为学习型组织。让读书成为教师的良好习惯。“数码校园”不仅是提高以计算机为基础的现代化水平，要让校园具有现代气息，要有不同于一般学校的丰富资源和强势交流的信息平台。“精神家园”的建设要让学生喜欢教师，喜欢学校，要让教师对学校有发自内心的良好感觉。能让师生都感到学校是自己的家，有归宿感，学校就有了一切。

——基于目标指引下的学校智慧管理。我认为，成就学校的关键在教师，而成就教师的关键在管理。我也认为，学校缺乏的并不是管理实践，且不恰当的过滥的实践会阻碍学校的发展。学校缺乏的也不是理论，空喊的理论不仅不解决问题，还会离散人心。学校真正缺乏的是智慧，追求有智慧的管理是我们的不懈追求。有智慧的管理要能让教师心理有安全感，事业有成就感，发展有自由度，个体智慧能充分地得到发挥。追求有智慧的管理，应认真研究决策机制、运行机制、研究机制和评价机制，让机制促进智慧的形成与积聚。追求有智慧的管理也应研究抓手，要把领导形象、人际环境、文化品位、学校精神当作重要工作来抓。我们应用几年时间，从“自主——创造型”管理走向智慧管理，争取实践上出成果，理论上作贡献。

——基于智慧管理的工作策略。在认真总结过去的基础上，着重推进下列几方面的工作。\_、积极、务实地推进课程改革。既定的思路是：学科课程校本化，校本课程精品化。“学科改革指导意见”是学科课程校本化的重要标志，要形成个体智慧与群体智慧的互动发展，让学校的制度建设进入深层次的学科领域。校本课程精品化的着力点是变“无序为有序”，变“无形为有形”，变“经验为理性”。\_、积极研究现代学校制度。在现行的管理体制下，虽然作为独立的学校法人不可能真正与社区、政府建立伙伴关系，但可以在建立“民主、开放、科学”的内部管理制度上做好文章，争取对教育作出应有的贡献。\_、积极地促进教师专业化发展。“反思性研究”要求教师人人参与，关键是研究操作方式，最大限度地促进教师的发展。“专题性研究”旨在培养骨干群体，并生存学校智慧。“课题研究”应合理布局，突出重点，抓好有份量的课题，在课题研究中打造品牌教师。\_、积极推进办学体制改革。这方面本人已有比较具体的理性思考，关键是做好政府的参谋，推进这一项改革。

我经常问自己：你是一个好校长吗?但至今为止，我找不到一个明确的答案。我只知道得到了很多荣誉，而不知道干了多少对教育有突出贡献的事。我非常讨厌愈演愈烈的教育功利化倾向，向往真正促进人的全面发(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆查看)展的理想教育，但不得不在痛苦中挣扎，有时甚至想主动地摆脱这种痛苦。我几乎把权、名、利都抛到了脑后，到了这个年龄也可能会松懈自己的发展意识，但不知为什么自己永远地在挑战自我，永远追求着发展。

让我不断地读懂教育、读懂管理，在成就教师、成就学校、成就教育的同时也成就自己，这是始终不渝的追求。

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！