# 车间自主改善工作总结(优选43篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-06

*车间自主改善工作总结1自从\*\*集团环保公司来招贤镇建厂开始我就来到这一大集体，溶入在\*\*这一大家庭里，在这里生活在这里学习，这也是我生命记意里的第一份工作。能在这样一个广阔的大集体工作也是我感到非常骄傲的事。一三年就快结束了，回想起今年一年...*

**车间自主改善工作总结1**

自从\*\*集团环保公司来招贤镇建厂开始我就来到这一大集体，溶入在\*\*这一大家庭里，在这里生活在这里学习，这也是我生命记意里的第一份工作。能在这样一个广阔的大集体工作也是我感到非常骄傲的事。

一三年就快结束了，回想起今年一年的工作，还是历历在目，我们厂也有一个很大的跨越。今年同比往年相比，我感到干劲比一前更足了。订单接连不断，任务越来越多，这也使我不断学习进步的动力。上半年我从事二车间下料工作，我自己肩负着从车间的生产用料，任务较重，但是为了公司发展，我不怕吃苦，加班加点，节时间，提效率，在生产中不断学习，终于在年中总结中没有让公司领导失望成功完成了各项指标任务。

下半年公司转形，为了公司更有力发展，经领导研究安排，我被调到新组建的下料班工作，去完成全厂四个车间下料的工作，一下了感觉任务更重了，为了不影响全厂生产我白天努力工作，晚上回家加班学习各项本领，提高效率，提升质量，合格快速的去完成各项任务！十一月份，为了更好的完成印度钢结构这批项目，新组建了四车间，因工作重人手少，我又被重新调到四车从事工作，加班加点努力工作完成各项工任务，我现在从事新上项目托掍包胶工作，这一新的`工作又是我，再次奋斗学习进步的动力，一定不会让司公失望！

在公司工作了这些年，我就本着，公司是我家，公司发展，我的小家才会更好的原则，可尽职守努力工作，充当着，\*\*的一块砖，一滴水，那里需要我就到那里。为公司发展奋斗！

一四年新的起点新的开始，我会更加努力学习知识，用科学为公司发展努力！

**车间自主改善工作总结2**

时光荏苒，20xx年度很快就要过去了，在走过的一年里，合成车间在公司、生产处的领导下，立足于本车间实际，坚持继承和创新相结合，在上年度工作的基础上，沿着“严查、细管、巩固、创新”的工作思路，使整个车间的各项工作有序推进。应该说，发展势头依旧良好，为公司生产经营目标的实现，做出了积极的贡献。截止到12月15日，共生产合成氨吨，其主要经济指标，均呈明显下降趋势，圆满完成了公司下达的各项任务。

>一、向管理要效益，紧抓安全生产。

安全是企业发展永恒的主题。车间管理层认为没有安全就没有效益，因此在车间运作和管理中，以各种形式对员工灌输“以人为本，安全第一”的安全工作思路，使员工的安全生产意识、应急事故处理能力有了显著增强和提高。此外，车间管理层实行夜间值班和班外巡检相结合的方式对工艺班组的生产、工艺指标、劳纪进行监督考核，提高了员工安全生产的自觉性。特别在冬夏两季的“四防”预案的制订上，坚持少形式、重落实，杜绝做表面文章，以岗长为主的不定期安全普查，多出安全隐患被发现，并及时得到整改和消除。总之，各项安全措施的制订和实施，本年度没有出现设备、人身安全事故，为公司的安全生产打下了良好的基础。

>二、向管理要效益，不断提高员工工作效率。

车间借助于公司两次加薪的东风，紧抓契机，充分调动和发挥员工潜能和聪明才智，大胆创新，参与改造，以合理化建议的方式上报车间。对个别思想落后，工作消极的员工，密切注意思想变化动态，及时做好思想教育工作，激发其劳动热情。车间管理层自身也在不断学习总结，积累管理经验，结合科学管理，提高员工凝聚力。全员竞聘中，对个别有强烈求知欲望的员工，大胆地进行了调岗，以满足积极进步心态，通过半年的测评，收益甚好。在对基层管理人员的任用上，做到了知人善用，因岗设人整个车间出现了“能者发挥其长，健者不遗余力”的空前高涨的工作热情。下半年，因受世界金融危机影响，企业命运堪忧，员工思想动摇，工作热情骤减，车间迅速及时调整思路，加大管理力度，在鼓舞士气，消除疑虑方面煞费苦心，才终使各项工作稳步向前推进。

>三、向管理要效益，不断提高设备利用率。

合成车间运转设备约计30多台，如何提高设备利用率，一直是困扰管理层的难题和追求的目标。

（1）严把备品备件入库质量。在每月呈报的备件入库时，组成了由技术员、设备员和保全岗长三方共同验货小组，重要、关键部件由主管、设备科亲自验货，并坚持原则和标准，不含糊、不纵容，坚决不让非合格品流入生产岗位。

（2）严把设备检修质量。加大了对保全岗位的管理，提出了严要求、高标准。特别在10年度大修试车中，基本上无大的质量问题出现，为今明两年的生产提供了保障。

（3)加强设备维护保养。车间将诶和设备特点，制订了详细地日常维护和操作管理制度。严查操作工和维修工的巡检质量，严格执行润滑油使用制度，把事故消灭在萌芽状态。通过以上三措并举，设备运行周期大大延长，好多几台创造了安全运行历史记录，维修费用比去年同期大大降低，确保了生产的长周期安全运行。

>四、向管理要效益，保证生产指标稳定运行。

针对工艺指标的执行，建立了严格的质量管理和责任追究制度，奖罚分明，公开公正，以激发员工劳动热情。通过对生产流程和状况分析论证，在10年度大修中，及时对一米铜塔填料、上下加热器、2#合成塔内件和触媒进行了更换。目前，精炼、合成系统运行平稳，双塔能达到吨每小时的生产能力，充分显示了流程改造优化后的强劲势头，各项指标稳定运行，且操作弹性较大。

>五，向管理要效益，努力降低消耗，注重修旧利废。

通过制订结构严谨、合理高效的节能措施，继续挖潜摸索，本着“大处着眼，小处着手”的原则，把节能降耗做细、做严，努力控制各项成本支出，同时要求员工科学合理控制电耗、油耗、水耗，堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象，对油房的废油回收、保全的废件修复、阀门组的阀门维修工作提高和加大了管理力度。以上措施的实施，成果颇丰，为公司节约了一笔客观的资金。

>六、向管理要效益，加强现场管理。

现场管理一直是车间工作的外部形象，同时也贯穿于整个管理当中。对现场卫生实行了不定期检查考核制度，平时日常形成了以岗长、管理层齐抓共管的局面。车间整体面貌较去年有很大改观，远远走在了其他兄弟车间的前面，并多次得到公司领导的赞扬和认可。

>在总结和肯定成绩的同时，我们不得不正视工作中所暴露出来的不足：

1、对基层管理人员管理力度不够，导致产生了“上面雷声大，下面雨点小”的不良局面，这在一定程度上影响了车间工作的有步骤、有计划的推进。

2、关键工序上出现的操作能手的断层现象，导致了大修后期中出现了一些制约因素如:热交的串气、触媒的中毒，废锅安全阀的跳启，充分暴露了员工在操作技能方面的欠缺，更为下一步工作提出了挑战，指明了方向。

20xx年就要来了，昨天必将成为历史。合成车间针对目前的生产和工艺状况，讲继续加大管理力度，向管理要效益，向低成本战略挑战，继续发扬勇于进取的开拓精神，进一步优化与挖潜，配合“1830”的发展目标，把车间工作提高到一个新的台阶。

**车间自主改善工作总结3**

一年的工作结束了，回顾一年的工作，我们的工作有很大的复杂性。在我看来，这些复杂的工作才能突出我们的员工的实用性。我们每个人在我们的公司工作，在这一年里，每个人都尽了自己的的努力，这也是我们每个人必须做的，因为作为员工，我们就是要为我们公司创造财富，无论多难得任务都要完成。

>一、所做的工作

月x日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

月x日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

月x日到x月x日利用7天时间对全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能.内容.危险辩识和风险评价及安全生产常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。

4.针对x月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5.严格按三同时对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6.开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按三定四不推的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7.加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8.对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9.节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

>二、存在的不足

1.员工对危险辩识，风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2.员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3.对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

**车间自主改善工作总结4**

20xx年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的成果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们电仪车间将深刻地对本车间一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

>一、加强焦炉大车设备维护，>完全按照20xx年“安全、稳定、细化、高效”的工作总方针及1月1日开始的循环图表>制生产

在过去的一年里，电仪车间力挑重担，进行了大量的巡检、维修工作，克服了巡检、维修中诸多难点，及时纠正了基础管理中诸多弊端，使得我们公司设备维修工作更加便捷迅速。在循环图表制生产的大背景下，车间维护工作就像上紧了弦的表针，动力十足，源源不断，尤其是焦炉大车电仪设备的维护工作成效明显：

一、限位故障明显减少，仅有的几次故障也在计划检查维护中排除；

二、五大车摩电道的维护工作非常到位，不断巡检，不断发现问题，不断进行调整，真正做到了“零故障率”，确保焦炉大车正常平稳运行。

>二、加强“服务型管理”的学习和落实工作

在完成维修任务的同时，电仪车间加强“服务型管理”的学习和落实，每月召开两次以上车间员工民主生活座谈会，并多次邀请公司领导参加会议，公司领导及时对员工提出的问题和建议进行了答复和解释，受到员工一致好评。我们电仪车间作为生产服务部门也高度重视产品质量，熟悉生产工序的每一个质量控制关，参加生产例会、质量会，巡检并学习生产过程及时为操作工指出操作不当之处，及时为操作工解决设备故障。每巡检到一处，积极跟操作工探讨操作技能方面的知识和现场实践操作经验，我们始终坚信产品质量是各车间部门共同协作努力的结果。既有生产车间每一位员工高度的质量意识并付诸于生产操作的每一个环节中，又需要电仪车间、机修车间以及职能部门的辅助，电仪车间在辅助工作中一直跑在前头，主动协作，以服务的态度辅助生产车间。

>三、完善设备管理>、文档记录，认真学习公司《制度汇编》设备管理

文档记录始终贯彻在20xx年的车间工作中，车间安排专人负责，收集资料规整建档保存；安排各工段检修员工带上纸笔，在巡检同时进行针对性的记录，完善台账资料，节省人力；安排检修人员在有计划无计划进行维护维修的同时做好记录，分别有设备润滑记录、设备检修记录、设备点巡检记录、值班记录等等；各种记录及时汇总报表，分别有电量报表（已交接给干熄焦发电车间）、设备问题日报表。以上设备管理工作、文档记录工作有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

20xx年2月出版的《山东浩宇能源有限公司制度汇编》对我们车间来说是一场及时雨，通过对此汇编的学习，使员工明白奖惩有章可依，也使管理人员在作出奖惩处理时有法可依，不会导致处理不当的后果，造成“冤假错案”。

>四、完善基础管理，加强现场管理

在现有的基础管理条款基础上，做到考勤、考核、台账、事故调查分析处理等所有基础管理考核透明，古语说得好“无规矩不成方圆”。基础管理是一把标尺，用来丈量员工行为是否违反公司制度规范。车间在每月的月初提报考勤，在每月10号提报内部考核以及月工资等等，每月对“服务型管理”活动实施总结，每月对经济分析进行月度总结，所有基础管理工作都圆满完成，保证基础管理工作稳定客观。当有些行为准则缺失时，车间立即书面建议申请，获得公司明确答复，以此完善基础管理细则。

车间严格落实现场管理工作，尤其是卫生，严格遵守“5S”管理，管理已经形成体系：现场管理不再粗放，已经向精细化发展；现场卫生不再混乱，车间储物室及校验室越来越接近“5S”管理要求；施工材料已经做到工完料净场地清，不会造成浪费；清理的废旧物资也能及时办理退库，由仓库物资统筹管理避免浪费；现场管理中也能够做到及时处理，不能处理的立即汇报上级领导，避免了执行力不够、办事效率差的痼疾；尤其是公司还特别制定了浩宇能源现场管理检查路线图，从煤101转运站开始检查一个循环到质管部汽车采样机室煤焦取制样室结束。相信在公司有计划有安排有检查的督促以及员工的自觉下，现场管理必定再上一个新台阶。

>五、和谐班组建设促员工队伍稳定

未出现大的安全事故在新员工经过厂级安全教育培训车间接纳以后，新员工就是车间的一份子。车间首先对其进行车间级安全教育，并根据其工作经验及特长进行分工，再对其进行班组级安全教育及业务培训熟悉业务。每一位员工都是在老员工的“传、帮、带”作用下渐渐融入到电仪车间这个大家庭当中的。在过去的一年里，车间班组员工队伍稳定，所有工作圆满完成，整支队伍的个人素养及业务技能得到了空前提高，和谐班组建设取得成效，员工队伍更加稳定。

在此良好的团队氛围下，车间全体员工未出现大的安全事故，未出现人员伤亡，这与车间始终贯彻公司规定的“三级教育”是分不开的，并且在实际管理工作中还举行了安全知识考试并记录归档。而且车间还邀请安环部领导莅临讲课，就安全事故案例作一讲解，在员工听得津津有味的同时将安全事故的危害性传输给员工，增强员工的安全意识。在未来一年里，车间将继续落实安全教育工作，一刻也不放松，使公司财产、员工生命得以保障。

>六、做好设备维护保养工作，致力于技术改造创新，使设备运行更加“健康”；

主动学习力保新上项目设备的稳定健康运行

（1）场内设备如变压器、电机、配电柜等的保养维护，始终遵循有计划有安排有记录的原则实施。这样可以实现所保养设备能够按照周期性季节性来获得保养维护。

（2）电仪车间一直致力于公司全面综合监控系统的完善，比如焦炉操作室安装监控，实现实时监控管理；新上项目干熄焦工程的中控室也会陆续安装监控，等等。

（3）熄焦车车头改造实现干熄，干熄焦运行平稳，到目前为止每班干熄可达20炉次。

**车间自主改善工作总结5**

20xx年马上就要过去了，在这一年中，\*\*车间在集团和公司团委的带领下做了许多的工作，也取得了一定的成绩，车间团支部紧紧围绕公司团委下达的各项工作计划、结合车间的实际情况开展团的工作。始终本着“团组织服务于团员青年，团员青年促进生产”的原则，努力使车间团员青年在工作中能有更加积极的态度，调动广大团员青年的工作能动性，使团员青年起到克服困难、去努力完成公司的生产任务。

在完成公司团委下达的工作计划中，团总支每月月初召开两支部会议，讨论工作方案，再做工作计划和安排，让大家齐心协力作好每一项工作，经过近一年的工作运行，支部已经形成了一个有困难大家上、有问题大家想的良好工作氛围。在开展学习方文墨同志活动、歌咏比赛等活动中都可以看见车间的团员青年以饱满的工作热情去对待每一件事，团支部的工作安排及工作的实效性都得到了车间领导的肯定。

在争创“青年文明号”活动中，支部根据公司团委提出的“狠抓基层、抓基础、抓特点”的思想下，支部以主抓青年文明号为主，其它工作贯穿其中，并以支部对抗为主的形式争创青年文明号集体及班组。我们相信只要坚持就会成功!

现将过去一年中团支部开展的.工作做一总结，以总结经验吸优去弊，为以后工作的更好开展做一个铺垫：

4月份车间团支部邀请参加集团组织的优秀班组长训练营的成

员，为车间团员青年就感恩及执行力等内容上了一堂课，课堂用视频及小游戏的方式，寓教于乐、图文并茂，课堂上大家积极参与发言及交流活动，收到了非常好的效果；

5月份。车间组织团员青年参加新乡市歌唱比赛，并获得了优秀歌手的成绩，这也给员工的业余生活添上了浓重的一笔；

在6月份团总支联合工会，利用业余时间组织一次员工的文体活动—员工企业文化漫画展，共有30多人参加。通过比赛提高了员工的集体荣誉感和对企业的认同感。

7月份、8月份团总支组织团员青年配合公司工会开展送温暖活动。芯体车间是高温车间，支部提前联系车间为员工送去冰块、人丹，并向员工宣传防暑知识，力争平安度过高温期。支部坚持把送温暖活动作到实处，让员工始终感觉到团组织的温暖。

10月份，团支部利用业余时间组织毽球比赛，比赛分为团体赛和个人赛，比赛活跃了车间的气氛，给车间的生产任务起到了积极地推动作用。

另外车间团支部还组织了团员青年义务擦车、学习方文墨同志交流会、四号线拓展训练活动等一系列活动。这些活动都取得了较好的成果，在车间广大青年团员中获得较大的反响，不仅激发了员工参与各项活动的热情，更增强了基层团组织的向心力和凝聚力。同时团支部还注重和广大青年一起提高思想素质和理论水平，帮助青年职工树立正确的人生观、价值观。在车间内增设阅报栏和书架，设立团员青年活动室，和广大青年一起认真学习公司的文件精神，宣传好人好事，

好经验、好做法等。为了抓好支部建设，他还利用业余时间认真阅读关于企业管理、团支部建设方面的书籍，带动和影响广大青年做知识型员工。

经过团支部的讨论，我们定出了车间团支部在20xx年的主要工作计划如下：

1、 继续以集团和公司的号召，围绕公司纲领并结合车间实际情况

组织开展各项活动；

2、 配合车间领导完成生产、质量、TPM、改善等各方面的任务；

3、 加强车间内部凝聚力，建立车间团员青年qq群、设立车间一

件建议箱子，并及时召开团支部例会且要有团员代表参与，及时了解员工思想动态，结合实际情况作出相应调整工作情况，并及时向车间领导作出反应；

4、 增加车间团支部的人情感。建立青年员工资料档案，并在节日、

员工生日等当天送去祝福。加强对临时工的关注度，让临时工早日融入车间的大家庭中。

20xx年的工作基本上告一段落了，回顾自己在做这项工作时，学到了许多许多，也在工作中走了许多的弯路，但这更加坚定了我学习团业务知识的决心。支部在工作中也存在着许多不足，宣传的不到位、开展活动的多样性等都影响到了活动的实效性。团知识的学习也需要进一步提高，在各项活动中的过程控制及跟踪控制也应加强，要让质量有所提高，更要不断的总结经验，只有这样团里的工作才会完善、畅通。

总的来看团的工作正在逐步走向正轨但我们也认识到了自己的不足，向公司先进的团支部学习、取经，努力作好各项工作，争取在下一年的工作中再上一个台阶。我们相信“每天学习一点，每天进步一点，日积月累就会成功“!

**车间自主改善工作总结6**

20xx年，供热车间按照公司的各项工作部署和要求，紧紧围绕公司年初确定的工作思路、奋斗目标和重点工作，狠抓安全工作、强化经营管理、积极应对各方面的挑战，保证了供热安全。截至20xx年11月30日，安全运行1248天，较好的完成了工作任务。现就20xx年工作汇报如下：

>一、强化服务意识，提高服务水平，确保今冬明春供热工作顺利进行。

1、改造锅炉房链式刮板机，使原来靠人工推煤、倒煤渣的情况得到解决，大大降低了员工的劳动强度，提高了工作效率，进一步确保了员工的人身安全。

2、充分利用停炉期，清理了厂内堵塞严重的地沟管道，保证了地沟管道畅通，延长了暖气管道的使用寿命。

3、对20xx年供暖期暴露出的问题管点和锈蚀严重的管点进行重点维修、更换。如装运队精煤筒仓后的.地沟管道因污水排放，暖气管道腐蚀严重，供热车间清理了地沟淤泥并更换了暖气管道；对机加车间到公安科的暖气管道进行了更换；对供热车间1#、3#脱硫除尘器磨损严重的环链进行了更换；给洗煤车间新风机房安装了暖气；以及对出现跑、冒、滴、漏现象的暖气管路、零配件进行了更换。

4、清理厂后排洪沟，为厂后绿化带铺设管路、施肥、浇水、平整土地。

5、为提高供热质量，增强员工责任意识，提高供热满意率。20xx年，供热车间把七名司炉工和四名水质化验员送到乌海市锅检所和苏海图矿进行专业培训和学习。

6、加焊了供应科前到压滤车间和机加车间后的护栏，保证了过往员工的人身安全。

>二、材料消耗情况

截至到11月30日，供热车间材料消耗共计万元。主要用于材料消耗、储备，刮板机改造，防眩灯线路改造，新设配电柜和质量标准化工作。

>三、加强安全生产教育，提高职工安全意识。

1、为明确责任，牢固树立安全意识，今年年初，在结合公司与车间签订的安全承诺书的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，与员工签订了安全承诺书，要求全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

2、进一步深化“反三违”活动，严格落实公司管理要求，深化基层车间安全管理，把职工安全放在心上，将安全生产贯穿全年生产工作始终。

3、锅炉房是要害场所，为使员工增强自身安全意识，利用每周五学习加强员工对各岗位操作规程、危险源辨识、法律法规及消防知识的学习，让每位员工在工作的同时时刻牢记安全的重要性。

>四、加强员工政治思想教育，增强员工忧患意识。

及时传达公司各项会议、文件、通知精神，积极开展形势教育活动，将员工的思想统一到公司生产经营的要求上来，引导职工进一步认清形势，坚定信心，切实增强员工忧患意识和责任意识。

>五、夯实车间基础管理工作，加强安全生产和现场管理。

供热车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化了以现场管理为核心内容的基础管理工作，加强现场检查，切实做到主要领导总体抓、分管领导具体抓、班组长配合抓的管理程序。进一步明确基层建设的目标和重点，严细现场管理，强化基层建设，夯实基层工作基础。

>六、存在问题

在过去的一年里，供热车间虽然做出了一些成绩，但在某些方面仍存在缺陷或不足，如员工工作创新能力和业务、思想素质有待进一步加强；求真务实的作风还不够牢固；车间管理工作的针对性和激励性不强，还需进一步提高。

针对以上不足，在20xx年，供热车间将做好以下工作：

1、做好全厂地沟管道的防腐、保温工作。

2、建议茶炉房改用太阳能设备储备员工洗澡用水。

3、进一步提高员工素质，继续抓好员工技术培训和班组治理工作，制定合理的员工教育目标，采取有效途径鼓励员工参与技术创新，充分发挥基层组织职能，促进安全生产。

4、积极配合公司相关部门的各项工作，引导车间员工提高认识、统一思想，确保员工队伍素质的稳定。

5、进一步实现节能降耗，确保做好安全、高效、文明生产的新路子。

6、继续落实安全生产责任制，坚持每月安全例会，加强各项治理工作，提高治理水平。

7、做好停炉后全厂锅炉、管道检修工作和下一个供暖期的准备工作。

总之，在新的一年里，供热车间将在发扬好的作风的基础上，围绕公司的生产经营目标，以创建安全、学习型车间为契机，加大车间各项管理力度，加强员工安全、素质教育，使车间管理工作有新的突破。确保全年安全生产、优质供暖等基础工作做稳、做实，促进公司各项工作良好发展。

**车间自主改善工作总结7**

在这一年的时间里，自己在车间指导的带着下，和同事团结合作下，学到了许多的学问，工作上获得圆满成功。为了更好地完成工作，总结阅历，扬长避短，进步自己的业务技能，现将20xx年的工作状况总结如下：

>一、工作方面

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替消费。顺当完成了公司和车间交给的消费任务，一次性合格率x%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，平安，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都仔细教给他机器的平安操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些缺乏的地方。主要是我们在装车的过程中觉察配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在肯定的质量隐患。我和同事们仔细排查找缘由，配件是主要的缘由。在不能更改配件的状况下，我们只能仔细检查配件中有没有碰伤、碰花，一有觉察不合格的配件立即就更换，这样略微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建立，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

>二、思想方面

车间屡次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织争论了“热忱，责任，忠诚〞和“增加工作责任心，推行责任追究制〞。彻底洗涤了职工的心灵，大大进步了工作热忱和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度打算一切〞。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而获得正确的结果。我始终认为工作不该是一个任务或者负担，应当是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生爱好，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的欢乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点牵强。其次，是力量问题，又可以分成专业力量和根本力量。详细到人，专业力量打算了你合适于某种工作，根本力量，包括自信力，协作力量，担当责任的力量，冒险精神，以及进展潜力等，将直接打算工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种力量可以很好地协调进展和运作的人。

>三、工作目的

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业学问，把握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基本。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真务实、乐观上进，始终保持严谨仔细的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老狡猾实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成指导交给的任务。搞好班组建立，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，进步工作效率，娴熟业务力量。乐观响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

**车间自主改善工作总结8**

20xx年就这样悄悄的从我们身边走了。正如大家现在慢慢的步入20xx年了，迎接新的一年到来。自从20xx年8月份我来到了xx公司，就职于制造部木作车间的主任助理（车间生产统计员）主要负责以及下事情：

1、各种报表的统计（材料领用汇总表、车间劳保和车间工具领用表、计件产量的汇总表、日报表）。

2、车间产品移交单。

3、订单和图纸的整理。

4、另车间向仓库领料录入统计数据。

5、木作车间主任交待一些事情。

6、最后公司安排的事项。

近六个月的.工作时间，让我进一步学习和了解到关于人和事等各各方面：

一、沟通方面：以前的工作只是几人在一起工作，而现在是工厂里工作，人相对来说是较多，接触的人也是各种各样，这样让自己在交流和沟通方面增长了些。有的时候也会车间员工发生争执，这就让我学会与人要和谐相处，讲道理。有的时候要进行心里沟通。多多与车间人员进行各方面交流和相互学习。

二、环境方面：工厂不是办公室，工厂的环境相对来说是比较灰尘多，况且是木作车间，自己能克服这样的环境，这样的工作场所，使自己适应环境的能力增强。懂得了不同的环境会给人带来不同的收获。只能让环境适应你，而不是让你来适应环境。

三、工作方面：由于要处理一些数据，这就要认真，一直以来自己是很粗心，现在还是有点粗心大意的，不过，和以前比要进步了一些，同时在处理一些事情上学会稳定，不能马马虎虎。这都是我的这份工作内容和领导的教诲以及指导。所以说不管是在做事还是在处理数据中，都要认真对待。并做仔细。

四、安全方面：公司把安全放在一第一位，培训过一次关于火灾方面的安全知识和视频。让我自己更加重视安全方面的意义重大。让自己在安全方面的意识得到加强。生命珍贵，安全第一。

同时自己也有好多不足之处。在20xx年工作中自己在工作上也犯了一些错误。何主任总会虚心教导我，自己的有时候还会对自己工作松懈，因此我要更加时刻提醒自己不管小事还是大事，都要有一个认真的态度。只有从小事做起，才能做大事。才能把事情做好。所以在20xx年，我要让自己更加成长起来，更加努力学习新的东西和新的事物，不管是在工作还是在生活上。同时在工作学会计划和安排自己的工作内容。合理利用时间，充分发挥自己的大脑。

最后，我有两个小小建议：

1、希望公司能够组织一年一次活动，这样可以增加大家的感情，同时给我们员工带来积极性。

2、还有一点就是如果可以安排，希望一个月或者二到三个月进行培训。

最后祝愿大家工作进步，新年快乐。祝公司越来越发展，越来越美好。

**车间自主改善工作总结9**

一季度以来，我们在公司党委的领导下，按照公司党委党建工作计划的要求，结合车间生产实际，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的\'先锋模范作用，党支部各项工作有序开展，圆满完成了各项工作任务。

存在的问题及整改措施：

一是支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党支部的作用发挥不明显。

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面，不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒，干部不在场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够。

针对以上问题，党支部进行了认真研究制定了以下整改措施：

一是继续加强安全生产教育，增强全体干部职工的质量服务意识，作业过程中加强检查考核，严格落实各项制度标准，确保安全关键点卡控到位。

二是组织建立安全预分析制度，加强职工班前教育，做好安全预想，严格干部现场跟班作业的安全制度，量化标准，加大考核力度，增强干部的监控力度。

三是关心职工生活，稳定职工情绪。

今后要加快工作的节奏，提前完成部分工作。

**车间自主改善工作总结10**

转眼间，一年的工作也即将接近尾声，在班组以及各位领导的帮助下通过认真的总结经验，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，最终圆满完成了全年工作。为了更好的使我在新的一年里个人能力有所提高，工作有更大的进步，根据领导的要求现将我个人一年的工作总结如下：

1.年初，生产线开的比较紧迫，针对熟练员工较少，新员工较多的情况下，加强了新员对工作的学习能力，并安排老员工手把手教学，使新员工在短期内能够适应本岗位的各项操作。

月7月在生产过程中，因满卷切换易炸筒，班组消耗也逐渐增加。要求员工工作时做到，忙而不乱、紧而不散的工作方式，做好本班组的工作。同时，查找原因，对于上机纸管进行严格的检查，并逐步淘汰回用次数多的纸管，减少因纸管带来的不必要的消耗，从而减少炸筒的机率。

月19日，因员工xx和xx上班期间嬉戏打闹，导致xx工伤事故，对于班组安全教育的不完善，进行了深刻的反思，同时加强了对员工的安全教育，并对不合理的`行为加以制止杜绝。

4.全年数据统计：

20xx年末，本班卷绕员工共计8人，20xx年新进员工x人，辞职及自动离职共计x人，其中因工作需要调离卷绕岗位x人，现有人员x人（x人为工伤假）

5.工作中存在的不足：

（1）在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

（2）对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

（3）班组的管理还不够细致，员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力，工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦。

**车间自主改善工作总结11**

回顾xx年这一年来，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向完善化。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将xx年来的工作总结如下：

>一、生产管理

1、根据生产部门下达的生产计划，合理调配各个岗位的人员，以保证生产的`正常进行以及计划按期完成。

2、组织车间有关人员研究解决生产过程中存在的工艺技术和质量问题，主持召开每周生产作业例会，安排布置车间生产。

3、定期的对车间各级人员进行岗位培训及生产技术培训，建立自查制度，对生产全过程进行监控，保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。

在大家的共同努力下圆满完成了xx年预期的生产目标及任务。

>二、质量管理

1、认真执行各项质量制度和质量控制程序，坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

2、组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，以完成车间质量指标。

3、定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品进行分析，及时向上级领导反馈质量信息。

>三、成本控制

xx年我们严格控制物质资源的消耗，加强质量管理，控制质量成本，坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞，充分利用资源，创造的效益。

>四、设备管理

今年我们专门安排工作人员时刻关注设备技术状况，根据生产产品的情况及时对设备进行调整，出现问题及时上报，并安排相关技术人员尽快维修，确保了生产的正常进行。与此同时还安排了相关人员对设备进行维护和调整，确保设备正常运转，避免影响生产。

>五、安全工作

要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好安全检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

>六、节能降耗

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。限度的提高原料的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、杜绝浪费，从自身做起。

>七、xx年工作不足

xx年工段上虽然取得一些成绩，但是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。这是本年度，我个人工作存在的不足。

总之，在xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自己的全部力量。

**车间自主改善工作总结12**

根据区政府20xx年安全生产责任状和省、市\_、区安委会有关文件对安全生产工作的要求，在区安监局的关心、指导下，我局坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真贯彻有关安全生产的会议及文件精神，强化企业安全生产主体责任和部门监管责任，加强安全生产基础工作，突出重点部位的防范，取得一定成效。现将我局系统20xx年安全生产、消防安全工作情况总结如下：

>一、制定安全生产工作计划，完善安全生产责任制

为认真贯彻落实区政府《20xx年浦口区安全生产责任状》的要求和全区安全生产、消防安全工作会议精神，我局于3月初召开全系统干部大会，总结20xx年安全生产、消防安全工作，传达区政府安全生产、消防安全工作会议精神，部署20xx年安全生产、消防安全工作。

结合我局安全生产工作的特点，我们编制了20xx年全局安全生产、消防安全工作计划，修订、完善了区\_安全生产、消防安全责任制和我局各级领导安全生产职责，由于局机关科室人事的变动，及时调整了企业安全生产领导小组成员构成，年初，我局还与有关企业签订了全年经济工作和安全生产责任书。进一步明确了安全生产企业主体责任和部门监管责任，保证了我局安全生产、消防安全工作目标明确，组织落实，制定及责任到位。

>二、狠抓学习培训，提高安全意识

安全生产工作重在平时，常抓不懈。我局注重平常安全生产学习教育，在每月召开的局办公会议上，主要领导都强调安全生产工作不放松，做到警钟常鸣。今年以来，我局还召开安全生产专题会议6次，通报系统内外安全生产形势，研究部署安全生产工作。

今年4月份，我局分管领导和有关部门负责人参加了市商务局组织的市商务系统安全生产培训班；9月份，由基层主要领导带队，军粮供应站、托管中心和购销公司有关人员共6人参加了安监局组织的安全生产培训班；我们还邀请南京安居防火教育培训中心教官来我局开展消防知识培训，有近30人参加。通过培训、教育、提高了全局干部职工安全生产、消防安全意识。

>三、扎实开展安全隐患排查治理工作

在去年安全隐患排查治理的基础上，根据区安委会的要求，我局今年又对隐患排查治理工作进行布置开展。制定了“20xx年安全生产隐患排查治理工作方案”，明确了工作目标和要求，每月及时上报“三项排查”安全生产事故隐患情况汇报表和“打非治违”安全生产事故隐患治理情况登记表。并且在今年投入数万元，对陡岗中心粮库墙体裂缝及渗漏进行加固和维修，消除了安全隐患。通过隐患排查及时治理，把生产安全事故处理在萌芽状态。

>四、积极开展“安全生产月”活动

根据区安委会的统一布置，我局围绕“强化安全基础，推动安全发展”这一活动主题，在全系统积极开展“安全生产月”活动。为使活动扎实有效开展，我局加强组织领导，成立活动领导小组，拟定活动方案。活动中，我们积极开展宣传，悬挂宣传横幅两条，张贴宣传标语20余张，购销公司还利用橱窗进行安全知识宣传。我局专门组织10个人，主要是企业负责人，收看收听全国“安全生产月”动员视频会，同时以会议形式对基层单位的法人、安全员开展典型事故警示教育及宣传培训。6月下旬，我们组织开展“安全生产月”专项安全生产大检查，有效促进了“安全生产月”活动的开展。

>五、进一步加强对储粮药剂的.安全使用管理

储粮化学剂的安全保管和使用，是我局安全生产工作的重中之重。今年，我们继续加强和完善对储粮药剂的安全管理外，重点对储粮药剂的安全使用采取了以下举措：

1、购置了熏蒸呼吸机一台，目前正在用于职工的培训学习，一旦能够熟练掌握，将再购买五台用于日常的熏蒸作业。呼吸机的推广使用将大幅度提高熏蒸人员的安全保障。

2、在星甸粮站院内选择合适地点建造了一个药剂残渣收集池，集中存放熏蒸药剂残渣，有专人管理。做到了药剂储存安全、残渣收集规范，杜绝了安全隐患。

3、严格执行粮食熏蒸作业备案制度。购销公司每次实施熏蒸前，都有制定粮食熏蒸作业方案，填报粮食熏蒸作业备案表，经我局审核批准后，方可领药，实施熏蒸作业。并且在今年不定期的对熏蒸作业现场进行督查有无违规操作行为。20xx年我们共批准熏蒸作业11批次，熏蒸粮食万吨，没有违规现象，确保安全使用。

>六、认真开展安全生产大检查

开展安全生产大检查，是我局安全生产管理的常规工作。尤其今明两年，是“亚青会”和“青奥会”召开之年，安全工作更是重中之重，我们把省、市局和区政府、安委会布置的各项检查工作结合起来，坚持做到常规检查与节日检查、专项检查相结合。检查有重点，结果有总结。今年我局共组织开展安全生产大检查7次，每次都由分管领导带队，局安全生产领导小组成员参加。检查细致，不走过场；全面到位，不留死角；发现问题，及时整改，不留隐患。在今年市商务局对我局的安全生产大检查督查考核中，获得好评，名列区县前茅。

通过我们的努力，我局已连续12年未发生一起安全生产责任事故，职工伤亡率为零。

>七、明年的工作重点

1、继续抓好午秋两季收购现场的安全监管。

2、加大技防投入，明年将投入30万元资金实现粮库的信息化、可视化全覆盖，安全保障水平得到进一步提高。

3、抓好“粮安工程”的危仓老库改造施工现场的安全监管。明年我局将加大投入，对全系统危仓老库进行维修和功能提升，预计20xx年9月30日结束，从根本上消除粮食的收、储、销各环节的安全隐患。

**车间自主改善工作总结13**

过去的一年，我们车间认真的完成了公司交代的生产任务，去做好了服装生产，也是没有出什么大的差错，按时按量的做好工作，作为车间的负责人，我也是在此来对我们车间这一年的工作做个总结。

这一年车间的生产工作是有忙碌的时候，但同时也是有一段时间让我们这些员工也是有些慌张的，毕竟疫情也是影响到我们的销售工作，而没有业绩，自然我们也是无法去做好生产的工作，但情况后来也是得到了好转，同时公司也是找到了新的销售渠道，而我们车间也是尽责的去做好生产工作，无论是新款式的熟悉了解，或者以前一些款式的更新，还有面料的维护确保采购的面料可以做好生产，我们也是给了很多的建议，同时对于生产中出现的一些情况也是很好的处理了，一年工作下来，可以说我们车间没有出什么差错，但同时也是有一些成绩，不过并不是值得去自傲的，更是应该时刻的提醒自己，生产的工作是要严谨的做好，减少残次品也是为公司而节约成本，同时也是去思考一些优化生产的方法，而这一年我们的车间也是做了一些改进，提升了生产的产量，也是得到了领导的肯定。

除了做好了工作，车间这一年来，也是组织同事们去学习，去提升，对于生产有什么意见都是和大家一起沟通一起去想办法，去处理好，同时也是让自己明白只有大家一起的来进步来团结起来，我们车间才是更好的完成生产的任务，对于同事们遇到的一些生活或者工作上的困难，我也是积极的去帮助，去和他们沟通，去理解他们，同时也是督促大家一起来做好了生产工作，一年下来，生产方面我们也是有了很多的改进，同时车间同事们都是有了更多的成长，当然由于我们的.工作有时候也是比较的枯燥，所以留存率并不是太好，但我也是积极的去挽留去让同事们安心工作，对于新同事也是给予更多的帮助，让他们能留下来，能认同公司，来做好车间生产的工作。

一年做下来，车间的生产任务完成的还算不错，同时也是让我感受到的确和以前相比我们的能力也是更加的优秀，当然依旧还有可以提升的方面，同时也是要在来年继续的来把生产工作去做好，让我们车间得到更多的肯定，拿出更多的成绩来。

**车间自主改善工作总结14**

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

>1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，个性是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的用心性，在劳资部门和生产科的用心支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。透过车间。工段长和各班组长的用心配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

>2、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的职责感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的状况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度用心地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视用心的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

>3、安全生产

1.包装车间在XX年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故四个但是的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。透过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.透过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

4、学习、提高车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

5.发扬成绩找差距

公司经过改制透过全员购买的方式转成了民营企业员工又转成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及用心性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。年工作计划

XX年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工段，班组人员的用心性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。用心配合、完善生产现场条件到达《化妆品生产企业卫生规范〔XX年版〕要求，高标准的完成XX年的各项工作。

**车间自主改善工作总结15**

平均班产（含开头班）10·9米，20xx年编织三车间完成产量104750。正品率99·71%年产量创历史新高，平均班产创历史新高，员工稳定性创历史最高，员工精练度最高，产品质量坚持稳定提高，除上述重要指标外，本年度支撑性久远性突破性工作如下：

>一、工资制度方面：

着力于全面体现保全工作绩效，1实现保全工绩效工资改革：结合以前编织三车间生产不连续的特殊现状。调动保全提高工作质量的积极性，本年度3月份起开始对保全工工资计算方法进行大幅度创新性调整，突出产量考核和质量日常表示考核，3月底开始形成实施方案，4月份付诸实施，效果十分理想，根据工作绩效使工资收入适当拉开差异，有效的调动了保全工作积极性。

>二、实现浮动收入措施：

3月份，2落实工作考核。以公司“操作能手”新方法实施为契机，将各班组当月质量设备颐养日常表示纳入考核，根据三项积分确定奖金情况，有效的提高了员工参与质量管理设备颐养的积极性，员工工作质量有很大提升。

各岗位各种纬密地毯按比例升降，3拿出了新的工资分配草案：实现与产值分配对接。新方法更加合理，节后实施。

员工流动性创历年最低。4胜利完成低收入岗位工资二次分配改革：有效的保证了员工队伍稳定。

从3月份—5月份起对地毯件件称重，二利息控制方面：配合公司利息控制需要。控制绒高，5月底起以此为依据调低绒纱单耗，有效降低了本钱；9月份再次进行摸底调查后，保证毯面质量的前提下，再次降低绒高0·1mm经实施至今效果明显。

>三、员工培训方面：

新规程更加突出重点难点和可操作性，1全面更新各岗位操作规程：车间先后全面更新制订《纱架工岗位技能培训简明教材》织机平安操作简明规程》纱板工平安操作规程》络筒机平安操作规程》阿克明整经机操作规程》砂轮机平安操作规程》6个操作规程。且内容更加全面详实，为今后的员工培训提供了很好的教材，为员工规范操作提供了依据。

促进提高员工总体素质：3—7月份，2全面开展岗位技能竞赛。车间制订了详细系统的岗位技能竞赛计划，分别对保全主操作纱板纱架修补络筒车间6个岗位进行了6次劳动技能竞赛，竞赛活动更加突出实用性，考核结果公布，并对效果突出者实施了激励。

>四、设备管理方面

为培养保全快速入门提供了良好简明的教材。1编写完成《实习保全快速入门手册》内容涉及实习保全须知保全工素质及技能要求实习保全快速入门诀窍新手如何尽快进入工作状态保全最致命的问题等6项内容。

减轻了保全工作负担，2完成3号机底刀改造及盛纱器更换工作：改造后有效降低了设备损耗。提高了产品质量和生产效率。

运线上机劳动强度大的问题，3制作完成升降机：针对目前车间女工多。结合阿克明纱架特点及纱架后空间位置，经过近半个月时间，利用临时废弃的电葫芦及废料，自主设计制作可移动电动升降机一台，此升降机一次最多可提升纱线500kg最高提升高度2·3米，可在车间所有织机上移动使用，经试用，该升降机升降快捷平稳，平安性高，操作简便，大大降低了工人劳动强度，员工普遍反映使用效果良好。

>五、攻坚治理荷叶边：产品质量方面：巩固以往产品毯面质量的前提下。

5月份根据治理经验制订出《阿克明地毯消除“荷叶边”控制方法》地毯荷叶边问题比以往有很大改观；

①3月份入手攻坚解决废品地毯荷叶边问题。着手攻坚解决半成品荷叶边问题；

②9月份在之前治理废品荷叶边的基础上。经过近两个月的努力，半成品荷叶边由以往的3公分降为1公分以下，治理荷叶边问题取得突破性进展。

>六、和对设备装置护栏坚持检测平安探头等措施；

平安生产方面：通过坚持不时的平安教育。编三车间本年度没有发生大的平安事故。

>七、20xx年重点工作计划20\_年：

1、进一步落实各岗位工作考核。

2、设备管理改造工作实现新的突破。

**车间自主改善工作总结16**

20xx年度中，我们车间在确保厂各套装置转机设备正常检、维修的前提下，承担了\*\*工程，现就维护及工程质量工作方面做如下总结。

>一、建全质量保证机构

年初车间领导班子，针对全年的维护、安装任务的特点，做了精心布置和安排，建立并完善了车间的质量保证机构与体系，对于重点工程，比照项目经理制，由车间主任、副主任及各管理人员组成了\*\*项目施工管理小组，明确了项目负责人，技术负责人，安全、质量等负责人的权限与职责。确立了单位工程合格率100%，质量事故零，QC成果1项，工程交验一次合格率100%，顾客意见处理率100%，工程材料使用正确率100%，交工技术文件真实、准确与施工同步率100%的总体质量目标。这样将整体工作细化到人，使每个人都明确各自任务，各负其责，从而为质量工作，从机构上奠定了基础。

>二、完善质量保证措施

为了保证重点工程能够按质按期得以完工，车间领导和技术人员制定了一系列行之有效的质量保证措施。首先从车间选出一些生产骨干，组成工程安装组。针对工程特点，车间对工程技术人员、工人技师和生产骨干进行了专项培训，以便更加了解、熟悉工程及设备状况。在工程施工前，车间组织工程技术人员和施工作业人员，认真学习施工图纸中的技术要求和有关标准法规，使工程技术人员和施工作业人员了解和掌握施工技术要求和质量标准，更加自觉的严格执行施工规范和标准，遵守操作规程和施工纪律，确保施工质量。

在施工过程中，加强对施工过程的质量控制，严格执行施工工艺纪律，按程序进行施工，为保证施工质量达到设计规定的要求，每一道工序都要经过检查确定合格，在检查表上签字认可后，方可进行下道工序施工。

另外，充分发挥专职质量检查员的作用，实行质量否决制，将质量放在第一位。质检员尽职尽责，每天坚持在现场，检查施工质量和施工纪律，发现问题及时通报，限期整改，做到不合格不验收、不符合标准一律返工。整个工程的质量，获得现场监理、质量监督站以及业主的肯定。

>三、认真开展QC活动

今年我们车间积极组织各个班组开展QC小组活动，把日常工作中的重点和难点立项，每次活动认真讨论，仔细总结共完成ＱＣ活动成果５项。对今后的维护工作有着很好的指导作用。

总之，通过一年来车间上上下下的共同努力，使车间的设备安装及设备维修维护方面的质量管理水平上了一个台阶，今后我们要再接再厉，学习更先进的管理方法，争取质量管理工作再上一个新台阶。

**车间自主改善工作总结17**

20xx年过去了，过去的一年里在大家共同的努力下我们丙班出色的完成了车间里的安排的各项工作。在结合丙班自身优势充分调动班组成员的积极性的基础上我们进一步创新思路，在班组自身建设、班组日常工作经验的积累、班组成员技术培训与强化中我们取得了良好成果。

>1）班组自身建设

日常工作中我们丙班以老员工带动新员工，让新员工的活力带活整个班组。充分发挥老员工的模范带头作用以良好的行为、规范的操作示以新员工，组长带头主值配合先从班组骨干的自身起做到严以律已，很好的起到了带头作用在新员工中也树立良好的威信对班组工作的安排也更加的合理，与此同时也给新员工们提供了一个主动学习的机会从而使他们在自我的同时，有了先进标榜在侧面也促进了新员工们的成长。虽然班组成员几经调动，但工作中逐渐培养起来的高度的工作热情、高度的责任感主人翁精神一直是我们丙班的主流精神动力，也是我们班在过去的一年中能够取得良好成绩的最大制胜法宝。

>2）班组日常工作经验的积累

“三人行必有我师焉“班组成员新老交错，这也正好给了大家提供了良好的学习机会。老员工作经验丰富，新员工思想较为先进，工作活跃正好形成优势互补。成员们在班组生产中做好与创新，对过去的工作遇到的问题以及解决的方法都做好了记录，同时又不断思考新方法来解决遇到的难题。一年里在大家的努力下我们丙班在一次风机的起停日常维护保养中取得了良好的心得，对风机的油压油温在不同的环境中不同的要求都做了很好的；在对精炼脱硫设备日常点检中对灰仓的清灰与积灰的处理中也积累了独特的方法，尤其在对精炼提升机的改造过程成更是取得了宝贵经验。一次风机的起停中遇到的问题我们变得更加冷静考虑的`也更加全面，从而在以后的工作中对突发事故处理有了更好的应急措施。

>3）班组技术培训与强化

“理论与并重，技术与人文相通”一方面我们丙班重视车间里提供培训机会，借助提供的培训资料充实每位组员。另一方面在对除尘设备的改造与完善过程中虚心向专业人员请教，对设备工艺要求运行特点及各个因素的限制条件做以重点标记，同时将培训中得到的理论知识自觉的与生产中到的经验相结合，从而提高大家的业务专业能力使每位成员在岗位上能够独挡一面。在工作中大家做好，对每次遇到的问题一块讨论分析长处与不足，在技术方面大家一起进步，从而做出更好的除尘效果，不断对自己班组提出更高的要求。努力使“专业、专注”成为我们丙班最大最好的标签。

车间最大的特点就体现在一个“新”字上：新的车间，新的设备，新的员工同时我们也面对着新的机遇跟挑战，过去一年的工作来年里我们将一如继往的保持优良作风，努力为车间的发展做出大家的贡献！

**车间自主改善工作总结18**

20xx年在不知不觉中又结束了。回顾走过的这一年，我们的成绩是可喜的。同时也存在着不少缺点，下面我将做一总结，并且把20xx年的工作也介绍一下。

>一、20xx年完成的主要工作：

在新年开始的时候，我们主要工作就是维护三机四炉，以及4#机组的扩建工作。

1、合理制定热工专业的定期检查工作，经过前期处理缺陷的经验积累，我们逐步合理化的完善每个月进行定期检查和维护的工作。包括：

（1）每月上旬进行给煤机和输煤电子皮带秤的校验，很好地保证了上煤量的准确性，并且设专人完成此项工作，有利于对设备熟悉和业务熟练，提高了校验的精度。

（2）对经常出现的6KV电机线圈温度接线松动问题，每月进行接线紧固，杜绝因温度非正常波动而导致设备停运的现象。

（3）输煤系统环境差，每月中旬对就地控制柜和接线盒进行清扫，防止设备出现污闪。

（4）因锅炉火检结焦严重，粉火检常出现检测不到火焰故障，我们定期对锅炉粉火检系统进行清焦

（5）考虑到汽机瓦振探头处常有油污，为防止瓦振误动作易造成停机的重大事故，我们将瓦振探头处的卫生清理和接线紧固纳入定期工作。

2、加大日常设备巡检力度，强化相关负责人的责任心，对现场重要设备每日巡检到位，如DCS电子设备间、热工电子间、ETS盘柜、TSI盘柜、锅炉汽包小室等重要地点和设备每日必查，建立设备巡检记录，对出现的异常情况做到随时掌握，尽早处理，以防发生大的设备事故。

3、严格执行公司缺陷处理的规定，认真做好日常的设备缺陷处理工作， 对出现的问题组织人员尽快处理，以防发生设备缺陷扩大化影响机组运行的情况，并对发生的缺陷进行详细分析，对类似的设备早检查、早预防，力保机组的安全经济运行。

4、#1机组小修、#2机组大修工作顺利完成。按照公司和部室的计划，大修期间热工班按照先前计划实施的热控专业大修项目处理#1机组缺陷32项，完成率达到100%，合格率达到100%。并且积极响应集团提出的节能降耗的精神，对维修的设备进行了分类。能修理好的就修理，比如压力表、温度计，都修复后在次投入运行。能通过替换一部分元件后正常工作的，就只买元件而达到在次利用。比如电动执行器、变送器等等。而#2机组大修项目有\_项、134小项。期间完成技改项目10项，包括锅炉加装工业水变送器、#1机#2高加就地液位计更换等，校验现场测温元件169支，校验压力变送器及压力开关153支。并在大修期间，对2#机调门进行了技术改造，由原来的顺序进汽方式调整为对角进汽方式，这样使转子受热更均匀，既节约了用汽量，又延长了设备的`使用寿命。同时对循环泵房进行改造，上了一套DCS柜，实现了无人值班。加大了保护功能，进一步提高了自动化水平。并且更换高低压胀差探头、各瓦内的温度元件和 轴向位移探头。致使运行人员能更好观察到汽轮机运行参数，确保机组的稳定运行

5、从8月中旬开始，车间全体人员在主任的统一领导下，都投入到4#机组的建设中，根据厂里下达的年底开机的命令，我们及时制定出合理的工程进度表。把人员分成三组，一组进行加工制作件，一组在DCS室而另一组跑现场开测点。其中锅炉侧共有9xx个测点，另带微油点火系统96个测点。而汽机侧823个测点，在加循环泵房70个点。由于这台机组对于我们来说什么都是新的，所以好多设备的安装都是边看图纸边施工。从敷设电缆到安装设备在到接线、调试，都是井然有序。虽然在工作中遇到了不少困难，但是在车间全体人员的共同努力下及在其他车间的配合下，按时完成了4#机组的安装任务。

**车间自主改善工作总结19**

作为乙炔工段的车间主任，在这个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。因此我在完成今年工作的基础上进行了以下总结。

>一、安全环保方面

1、加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其安全运行。

2、定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。负责各类安全设施的维护与保养，各类安全台帐的完善与建立。如工段的.灭火器，定期进行更换;应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

>二、员工的培训方面

1、对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

2、对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，因此转岗的人员较多，针对这一状况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核;对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮忙其快速进入工作状态。定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。

>三、监督与管理方面

1、对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

2、负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一向以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。

3、配合分厂进行内审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，用心，认真准备，做了超多的工作。

>四、设备管理方面

1、负责本工段计划检修与日常维修的前期准备工作，包括清洗置换，有效切断，现场监护，各类票证的办理等，与各种关系的协调与统一安排，为检修工作尽量创造一个好的外围环境。

2、加强设备的润滑管理，对重大设备的减速机，齿轮箱的换油有专门的台帐记录，对各皮带，润滑脂、润滑油的各润滑点都有详细的记录。工段有专人进行润滑，工段根据记录督促进行适时的润滑，为设备的良好运行创造了一个好的条件。

3、细致认真地进行二级库的管理，根据工段实际需要，配合工段长进行月材料计划的上报工作。每月对工段二级库进行盘结一次，根据存量与用量适时地领用。

>五、班组考评与财务管理

在公司极力倡导进行班组建设的时候，我工段就早动手，早筹划，率先进行班组建设活动的开展。我工段的财务一向以来都是一人记账，一人管钱，账务公开的模式。工段的每一笔收入与开支都记的很清楚，账本全面开放，每一位员工都能够去监督。

>六、工作中的不足

工段上虽然取得一些成绩，但是缺乏创造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面也是停留在原有的水平上，没有找到新突破点。这是本年度，我个人包括工段工作存在的不足。对于本年度，工段的各项工作也基本进行正常运转的轨道，因此做的例行性与程式性的工作较多，因而忽略了对本工段亮点的宣传工作。

明年我会继续做好安全环保工作，精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司与分厂下达的各项安全环保指标与任务。集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

**车间自主改善工作总结20**

20xx年又过去了一半了，也不知道时间为什么会过的这么快，感觉还没做什么事呢就要迎来下半年了。在这上半年里，咱们这个生产车间完成了领导给我们下达的任务，而且完成的还挺不错，为此，我衷心的为咱们车间全体员工感到骄傲，希望大家能再接再厉。现在，就让我来对这上半年的车间工作做一个总结。

大家都知道，在车间的工作一点都不轻松，很多时候需要员工一直处于工作状态，而且工作的环境也比较压抑，所以员工们需要及时地放松一下自己。为了改善这个情况，车间的领导提倡大家在工作中要适当的休息，不要太过的劳累，每天要注意好自己的作息，免得影响工作中的`状态。现在，各位员工的精神状态相比之前已经得到了不小的改善，这也是为什么咱们这个生产车间能保持着一个高效率工作的原因。劳逸结合是咱们车间所秉承的一个传统，车间里的人都会互相帮助，互相提醒，一旦看到那些精神不好的人就会提醒他，这让车间的工作氛围变得和睦了许多。

在车间工作的时候，最应该注重的是什么？是效率、是质量？不不不，咱们车间最重视的一点就是安全，效率慢点没关系，但一定要保证好自己的安全，不能为了速度就违反工作守则。之所以这么重视安全，还是因为在以前发生过一些安全事件，所以每一位领导非常关心员工的安危。当安全问题得到了保障后，才是考虑效率和质量了，在上半年里，咱们车间生产了不少的产品，其中绝大多数产品的质量还是达到了要求，但是还是有着一些残次品出现，这还是因为在工作上的不认真、不细心啊，所以我们还得加把劲啊，争取做到零失误。

整体来说，咱们车间的进步还是挺大的，在上半年里，生产的产品数量相比去年增长了百分之十，而且质量相比去年也得到了提升，咱们车间也因为得到了领导的表扬，这都多亏了大家的努力。虽然咱们的生产车间表现尚可，但我们可不能松懈，我们还得继续保持好自己的状态，争取在下半年里取得更好的成绩，这样才能让咱们车间得到更多的奖励。对此，咱们车间的全体员工都十分的有信心，我们一定会在接下来的日子里把车间工作做的更好的。

**车间自主改善工作总结21**

>一、质量方面

作为生产车间，质量是我们永远的追求！在工作中，我们对产品质量严格把控，做到产品出炉就要被严格的检查，并在经过了第一轮筛选加工后送往，质检部进行第二轮筛选。

生产产品，质量是永远的第一要求，这已经是每个在生产行业的人都明白的道理。但这毕竟是一个细致的要求，在工作中有些新员工因为对工作的不够严谨，或是经验不足的缘故，导致漏掉了产品的一些问题！所以，在工作中就出现了各种问题。

为此，领导们无论是在何时，都会提醒大家，质量的重要！尤其是在生产的车间，一旦出现错误，就是一批的产品出错！如果不能及时的发现，那就会造成一定的损失！

>二、效率方面

尽管质量是第一的要求，但毕竟我们不能像是打磨艺术品一样的去对待工作。面对订单众多的阶段，我们就要靠个人的经验和能力来优化自己的工作效率。在工作中，尤其是一些经验丰富的老员工，最能及时的发现问题，并及时的去解决、上报。为此，我们也一直致力于经验的分享以及以旧带新，让老人带着新人做，以此来提高团队的整体能力。

>三、管理层面

在管理上，我们在上半年里加强了对员工的要求，并且也及时的推出了惩奖制度。在此制度下，员工们都积极的寻找工作中的问题，并及时的上报给班长。这不仅让我们了解了工作中的各种问题，也积极的带动了员工们的积极性，提升了工作的热情。

>四、上半年的问题

说到工作的问题，主要也还是在管理上。为了保证车间安全管理以及员工们的健康保障，在车间里是严谨抽烟这一行为的！但是在检查的时候，却仍然有不少的员工在厕所、器材室等地偷偷抽烟，屡禁不止！为此，在今后还要更加严格的加强管理和惩罚制度，将违反规定的行为及时的消灭！

**车间自主改善工作总结22**

时光荏苒，岁月如歌，一转眼20xx年已经悄然走到尽头，我们即将迈入崭新的20xx，回首20xx，在集团公司董事长的指引下，我们一正集团无论是经济效益还是社会效益都比上一年有了长足的发展，而我正是在这个良好的契机走进了这个大家庭。从5月中旬到现在我已经在丸剂车间工作了7个月时间，虽然7个月的光荫并不能培养一个人坚强的信念，但我从上级领导和身边的各位同事身上收获了很多关怀和帮助，在此我要向他们说一声谢谢，我也通过努力使自身业务水平得到了显著提升。从而较好地完成了本职工作，在这段时间的工作过程中，我体会到自己是在开心的工作，快乐的生活，是为了自己的人生目标而努力，个人的思想也日益走向了成熟，而总结过去可以使我们更好的开拓未来，“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，致此辞旧迎新之际：我有必要对近一年的工作情况进行认真总结，使自己做到：“忆往昔，知得失，明方向。举大业”。以下是我的20xx年度工作总结。

>一、提高自身素质，努力适应工作环境。

来了公司上班以后，为了适应QA工作的需要，我时刻把学习业务知识放在第一位，提高自身管理方面专项素质，使自己能够逐渐向一个合格的管理型人才迈进，与同事们多沟通，多帮助他人，从而使我快速融入了公司团队，另一方面严格遵守公司规章制度，做到不迟到，不早退，积极参加公司及车间召开或组织的各项活动及培训。（如GMP，企业管理相关培训，四平市总工会文艺汇演等）。通过GMP培训使我的GMP知识得到了充实，更加有利于自身QA工作的有效开展，各项工作的质量和效率都有了明显的提高。

>二、认真进行生产过程现场监控，把QA工作做到实处。

QA工作职责中体现的主要工作内容之一是生产过程的现场监控，每天早上来到单位后，我会按岗位对生产过程主要分以下几步进行实时监控，

1、检查各岗位生产现场是否所有设备及正门都有状态标志，检查存放在中间站的中间产品是否有标明物料名称及流向的中间产品标识，暂时不生产的岗位、设备是否有已清洁标识，并在清洁有效期内。

2、称量，配料岗位核对原辅料品名、规格、重量与批生产指令是否一致，衡器水平归零，并双人复核。

3、合药岗位：检查混合后的药坨软硬度，均匀度，色泽是否一致

4、制丸，切丸岗位：检查丸重是否在内控标准范围之内，丸形圆润。

5、干燥岗位：沸腾干燥床温度，干燥时间控制是否符合要求，水分、温度是否符合工艺要求。

6、包衣岗位：核对批生产指令领取物料及包衣材料，包衣过程中检查丸形外观、是否圆整均匀，思想汇报专题色泽一致。确保生产品种外观、重量差异符合公司内控标准；

7、铝塑包装岗位：检查药板外观文字是否准确，板面是否清洁，合口是否严密，生产批号，有效期是否与批生产指令相符

8、包装岗位：检查药品批号，生产日期，有效期与批包装指令是否一致，对包装现场进行抽查。装箱，装盒数量是否准确，装箱单填写无误。

在各岗位现场监督检查过程中，如发现不符合GMP要求的地方及时通知岗位班长或相关人员纠正。发现质量问题及时向上级领导反

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！