# 埋头苦干工作总结(推荐60篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-05-11

*埋头苦干工作总结1被偏爱的女生，不会患得患失，更不容易内耗。很多女生在恋爱里患得患失，每天陷入感情的内耗里，纠结对方爱不爱自己，感受不到对方对自己的重视，就是因为没有感受到被偏爱。你问他什么时候结婚，他避而不谈，似乎不愿意给你未来；你工作不...*

**埋头苦干工作总结1**

被偏爱的女生，不会患得患失，更不容易内耗。

很多女生在恋爱里患得患失，每天陷入感情的内耗里，纠结对方爱不爱自己，感受不到对方对自己的重视，就是因为没有感受到被偏爱。

你问他什么时候结婚，他避而不谈，似乎不愿意给你未来；

你工作不开心，和他倾诉想要他安慰你，可他说不出抚慰你情绪的话，你觉得他没那么在意你了；

他以前很爱你，对你温柔又细心，可时间一久他的注意力转移了，心思放到了别处，不再那么关注你了，你感受到不被重视。

当女生感受不到另一半的关注时，就会猜测对方是不是不爱自己，对感情缺乏安全感。

因为女性思维受“自我的感受”驱动，很在意感情中的“被重视”。她们在意和另一半情绪上的交流，渴望另一半能在意自己的感受、关照自己的情绪。

但男性思维往往很看重结果，就像是直线一样，很难关注到另一半的感受。

比如，你们相爱了一段时间，结了婚，他有了家庭，成为了丈夫，很多男人会把注意力放在家庭运转上，觉得家庭安定就可以拼事业，努力打拼也能给家庭更好的未来。

但他们没有照顾到妻子的感受，新婚燕尔，结婚不久，以前那么相爱可结婚后感情却变了，妻子内心会感受到被忽略，觉得另一半不爱自己了。

感受不到重视，妻子内心会很失望，而丈夫也不觉得自己有错。两个人就会吵架，甚至会冷战，感情急剧变化，从相爱耗损到没有爱了。

其实本质的问题，是男女思维差异的问题。

解决这个问题的方法是：

不要用自己的思维解决对方的问题，

而是利用对方的思维解决感情中存在的问题。

很多人在遇到这个问题时，总用自己的思维给对方贴标签，比如女性觉得丈夫不爱自己了，认为他没有责任心；男性觉得妻子无理取闹，总没事找事。

用自己的思维去解决对方存在的问题，就会认为“都是对方的错”，进而去攻击另一半，不仅没有解决问题，反而激化了矛盾。

但如果你能利用对方的思维，以彼之矛攻彼之盾，就会轻松达成你的目的。

比如男性是直线型思维，你想要他的重视，可以设立奖惩机制，让他看到不做这件事有什么代价，做了这件事有什么奖赏，多用夸奖和肯定，满足他的自尊，逐渐就会培养他的付出意识。

具体的情况，需要去看根据他具体的性格和思维方式，去用不同的方法去实现。

感受不到重视很痛苦，患得患失会让感情破裂。但痛苦的情绪下指责对方只会让感情破裂，了解异性思维，利用他的思维特性，才能在解决你们的感情问题时没有阻力。

**埋头苦干工作总结2**

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了中建五局三公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理；和我一起奋进，去感受成功后的自豪；让我们齐心协力，为中建五局三公司更辉煌的明天而奋斗。

**埋头苦干工作总结3**

尊敬的各位领导、同志们：

未成年人是祖国未来的建设者，是中国特色社会主义事业的接班人。加强和改进未成年人思想道德建设，培育品德高尚、身心健康的一代新人，是关系党和国家前途命运的“希望工程”，也是涉及千家万户切身利益的“民心工程”。

学校是未成年人思想道德教育的主阵地。丰富学生暑期生活，使之健康快乐成长，功在当代，利在千秋。教育没有边界、没有时限，我们不能因为放假了而放松对未成年人的教育，而更应该设计出具有人文性、科学性和实效性的符合学生需求的暑期活动方案，并求真务实地付诸实施，让学生度过一个健康、有益、快乐、安全的暑期。下面就我校学生暑期工作的做法与设想向大会作汇报，我汇报的题目是《丰富学生暑期生活推进思想道德建设》。

>一、责无旁贷，大力加强未成年人思想道德建设

我校在教育局和社会各界的关心支持下，历年来高度重视学生的暑期工作。回顾20\_年暑期，我们主要做了以下几项工作：

2、加强培训，明确责任。对参加暑假工作的指导教师进行全方位的培训指导，提高对学生暑期工作重要性的认识，增强责任感、使命感，切实提高他们开展禁毒教育、法制教育、生命教育活动的能力，创造性地开展贴近学生实际，满足学生需求的文艺、体育类暑期活动。

3、三位一体，注重实效。我校在学校、家庭、社区三个层面上对学生的暑期生活作了既周密又可操作的安排。

●学校层面上：

提升返校活动质量。每次返校活动除了由班主任检查批改学生暑假作业之外，还结合学生实际开展安全教育、法制教育、道德教育、生命教育等各类针对性的专题教育；开放教育资源，包括计算机房、阅览室、各类活动室；组织专业教师指导学生开展足球、篮球、乒乓球等体育类活动；组织艺教组教师开展美术、音乐、舞蹈等文艺类活动，丰富返校活动的内涵。

精心组织各类活动。

加强特殊生的指导帮教。行政与班主任对家境贫困生、离异家庭学生、行为偏差生、学习困难生、优等生进行有针对性的家访、辅导、帮教，对三峡移民学生不仅给予学习上的辅导，更给予思想上的疏导、生活上的关爱。

●社区层面上：

**埋头苦干工作总结4**

紧紧张张忙完了家访工作，这期间我走进了许多孩子的家庭，走进了孩子们的心灵世界，走近了孩子们的父母。感觉自己和家长孩子的心更加贴近更加密切，大家彼此相互理解和体谅。同时，也深深体会到自己责任的重大，毕竟教育孩子必须依靠社会—学校阿—家庭的共同努力。

回顾我的家访工作，我获得了不少学习的机会，也吸取了些许心得。班上学生大都是独生子女，但家庭条件一般，家长多半为生活奔波忙碌，无暇顾及孩子的学习，而且他们也没有辅导孩子学习的能力。有的交给老人看管，学生学习的主动性较差。于是，我决定锁定这部分孩子，尽量帮助学生克服困难，增强自信。我认为上门家访是打开孩子心灵的一把金钥匙，是学生、家长与老师互动最好的一种方式，老师能比较全面地了解学生的家庭状况，便于对学生有针对性的帮扶。有的是与学生、家长当面交谈，有的是避开孩子单方面与家长谈话，发现家长都很关注和紧张自己孩子的发展情况，更多是从行为习惯、心理素质的发展方面去探讨，还有对待学习的态度等等。

在入户家访过程中，我详细谈了孩子在校的基本情况，向家长汇报孩子的全方位综合发展，并给家长提出合理化建议。家长再及时针对学生的基本情况当场反馈给我，孩子在身旁也在聆听着，“朋友式”的交谈，让学生能很好地听取大人的意见，有的提出自己对父母的不同看法，希望父母理解他们；有的大胆向老师提出建议，改进我的教学方法。我都一一记下来，并和学生家长合影留念。老师、学生、家长的距离越加拉近了。这次家访工作感受颇多，主要有以下问题和感想：

1、真爱和严格要求要相结合。真爱是与法律，与社会道德规范相一致的爱。溺爱不是真爱。父母不能溺爱孩子，在关爱孩子的同时也要对其作出严格的要求。

2、言传、身教、心教相结合。言传就是通过有根有据有情的道理对孩子进行教育，包括适当的批评。但孩子对父母的说服教育并不十分重视，因而要进行身教。身教就是父母在日常生活中的一举一动、一言一行都起到表率作用，并在潜移默化中影响孩子。所以孩子们的家长在日常生活当中要注意自身的一举一动，因为这种方式也是对学生的一种教育。生活像面镜子，你对他笑，它也对你笑；你对他哭，它也对你哭。每个孩子都希望父母满面春风，有说有笑。老铁着脸，开口闭口训人，“眼睛一睁骂到熄灯”的父母，不仅自己活得累，还会影响孩子健康性格的形成。所以父母要对孩子进行正确的教育。

3、不代替孩子成长。“成长”是孩子发展智力、非智力、体力的过程，是孩子从自然人变为社会人的过程。在这个过程中，孩子需要实践、探索，取得直接经验，也需要在直接经验的基础上，经过别人的讲解、传授，学习书本知识……取得间接经验。成长是不可代替的，但许多家长却一定要去代替，他们包揽了孩子的一切生活服务劳动。这对孩子们的健康成长是不利的。

4、发现和赞扬孩子。孩子总是特别渴望得到别人的肯定。一个孩子如果在童年时代缺少家长善意的赞扬，那就可能影响他个性的.发展，甚至还可能成为一种终身的不幸。所有受欢迎的父母和老师都拥有一双“爱的眼睛”。他们能在极短的时间内，发现孩子的闪光点，发现他的长处。

5、让孩子承担责任。常听一些父母说：“我的孩子不孝顺”，“我的孩子做作业丢三拉四”，“我的孩子常丢东西”，并询问矫正办法。情况虽然不同，但原因大抵一致：孩子没有养成承担责任、对自己负责的习惯。

6、家校合作常沟通。学校和家庭是孩子接受教育的主要场所。所以，必须经常沟通，形成同向合力，才能取得最佳效果。家长要从思想感情上信任学校，信任老师。要克服包庇自己的孩子、随便指责议论学校老师的不良言行。对学校、老师有意见时，要通过正常途径取得解决。教育是一项重要的工程，教育的效果是学校教育、家庭教育、社会教育这三个方面综合作用的结果，三者相互关联且有机地结合在一起，相互影响、相互作用、相互制约，缺一不可，如果步调统一，相互促进，他们的合力就大，教育的效果就会更好。家庭教育是一切教育的基础，家庭在塑造儿童的过程中起到很重要的作用。

通过家访，我感受到孩子的家庭教育环境很重要，家长素质更加重要。因此，学校以及老师应加强家校的联系，帮助和引导家长树立正确的家庭教育观念，掌握科学的家庭教育方法，提高科学教育子女的能力。还有，在作业的布置上，不要布置太多过分依赖家长、或要家长批改的作业，确实有些家长（特别是爷爷奶奶等）的水平还跟不上。在多年的教学中我发现：每个孩子都希望得到老师的表扬或鼓励，因此，当孩子有了进步或在某一方面取得了一定的成绩时，教师都要发自内心地进行赞扬，由衷地表示祝贺，并要通过家访的形式告诉给家长，使学生感受到自身的成就感，这样，他的学习会更加努力，他的思想会更加进步。同时，家长也会分享孩子的快乐，会更加关注孩子，关注学校，使我们的教学更加生动多彩。家访工作真的很给力！

**埋头苦干工作总结5**

过去的一年，我从通讯员岗位转到督查岗位后，在办公室领导的带领和指导下，在机关全体同志的关怀、帮助和支持下，紧围绕县委督查室的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的工作情况进行汇报。

一、自觉加强理论修养，不断提高政治思想素质

为一名机关干部，政治合格、素质过硬至关重要。为此，我始终坚持把政治学习摆在首位，端正学习态度，明确学习目标，增强学习自觉性。系统的学习了科学发展观、xx大精神等重要内容，解放思想，更新观念，促进政治上的坚定和成熟，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力。注重完善自身的知识结构和健全自身的知识体系，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。通过学习对于提高自己的工作能力有较大的促进作用。同时，为了进一步从思想上、组织上真正向党组织靠拢，年我参加了入党积极分子培训班学习，以优异的成绩完成了各项学习任务，经过组织考察，目前被确定为预备党员。在此基础上，始终坚持理论联系实际，注重学以致用，努力在掌握理论精髓和精神实质上下功夫，政策理论水平有了新的提高。积极投身实践锻炼，始终保持正确的政治立场，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，把党和政府的各项工作部署不折不扣地落实到具体行动上。

二、刻苦学习专业知识，努力提高业务水平

办公室工作涉及面广，政策性强，加上自己是从教师岗位转任而来，缺乏从事办公室工作的相关业务知识，为了尽快更好地适应工作需要，始终注重加强业务学习，拓宽知识领域，优化知识结构，提高业务素质。一是积极向领导和周围同志们学习。学习他们为人、做事、处事之道。二是努力向书本学习。工作之余，把学习作为自觉行动，坚持向书本上学，学习政务信息、文秘写作、计算机基础等方面知识，努力从书中汲取营养，丰富头脑。三是注重向实践中学。通过下基层，看实情，查实事，立足实际，锻炼分析问题、处理问题的能力。四是自觉参加各类业务培训。年以来，先后参加了全省政府系统办公厅（室）新任秘书人员培训，省政府政务信息员培训，系统学习了相关业务知识，有效优化了自己的知识结构。此外，为有效提高自己，我还参加了浙江大学行政管理专业本科自学考试，并以优秀的成绩毕业，通过自考学习，不但拓展了自己的知识领域，丰富了知识视野，提高了知识水平，也为工作奠定了较好的基础。总之，通过不断的学习磨练，各方面业务素质方面有了较大提高。具体表现在：一是文字表达能力明显增强。目前，各种公文、政务信息及领导讲话的撰写都较熟练。二是组织协调能力明显增强。工作中，能够围绕办公室中心任务，协调各方面关系，较好地发挥了承上启下、协调内外的作用。三开拓创新能力明显增强。几年来，与办公室同志一道共同努力，通过创新工作方法，切实提高了办公室工作的效率和水平。

三、牢固树立宗旨观念，保持良好工作作风

一是不断增强事业心和责任感，做到爱岗敬业、乐于奉献。工作中，始终做到兢兢业业，任劳任怨，不分份内份外，不计个人得失。经常早来晚走，加班加点，遇到紧急任务，也经常夜以继日工作。二是端正工作态度。力求严谨细致，一丝不苟。对工作能够做到不虚报、不浮夸，求真务实。三是时刻以从大局为重。在工作中，对各位主任布置的工作坚持从整体利益出发，不折不扣地抓落实，尽心竭力地完成。在日常生活中，也时刻要求自己严格遵守办公室各项规章制度，时刻保持高昂的斗志和良好的精神状态。

四、认真履行岗位职责，切实做好各项工作

我深知，作为一名称职的公务员，关键是要能出色完成各项工作任务。因此，几年来，我时刻以此作为自己的工作目标，努力做到一心一意干工作，取得了实实在在的成效。一是信息工作扎实开展。在信息科工作期间，能紧紧围绕县政府工作重点，及时向省、市报送了全县重点工作进展情况和许多新思路新举措信息，很多在省、市信息刊物上得到刊发，被市政府办公室评为全市政府系统优秀信息员。转到农业科以来，工作更加认真负责，无论是领导的活动安排，还是各类会议组织，我都能积极做好服务工作，较好地完成领导交办的任务，深得领导的肯定和同事们的好评。

五、严于律已，不断加强作风建设

几年来，坚持严格要求自已，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。生活中，时刻牢记提出的两个务必，树立无产阶级苦乐观和幸福观，继承和发扬艰苦奋斗的优良传统，自觉地抵制奢侈行为。

总结：

在即将过去的20xx年，由于我的疏忽以及对于工作的不熟练，还是给单位以及同事带来了一些不必要的麻烦，在今后的工作中，我当更加严格要求自己，努力工作，勤奋学习，不断提高自己的综合素质，克服畏难心理，不断提高思想素质，使自己在县政府政府这个大家庭里不断成长，争取更加出色的完成好各项工作任务。

**埋头苦干工作总结6**

20XX年对于哈尔滨银行来说是跨越的一年，更是发展的一年；20XX年对我个人来说是充满挑战的一年，更是全面提升的一年。

入行时我在营业部工作，刚参加工作，更多的时候我只能是学习新的知识和进行实践以积累经验。在入行的前两个月我学会了银行承兑汇票的开立与贴现、对公贷款的评级、授信与审批的操作流程等公司金融业务；也学会了个人住房按揭贷款、个人汽车消费贷款、个人装修贷款等个人金融业务；同时参加了小企业部的微贷市场调查活动，对微小企业速贷有了一定的了解。在学习这些我行基本业务的同时我也没有忘记加深理论知识的学习，在这期间我有利用休息时间学习了贷款通则和支付结算办法等银行业的基本理论知识。

经过一段时间的学习与实践，我开始办理各项业务。在上半年的工作中，我办理了银行承兑汇票开立30多笔，金额1亿1千余万，手续费收入5万5千元；办理银行承兑汇票贴现3笔，金额2740万，利息收入100余万；办理委托贷款1笔，金额500万；办理个人经营性贷款1笔，金额70万元；办理个人住房按揭贷款1笔，金额37万元。通过各项业务的办理，我对我行的各项业务的操作规程及管理办法有了更加深入的了解和认识。

下半年我加入了小企业信贷部，这对我来说是一个新的挑战，虽然在刚加入我行时对微贷业务有了一定的了解，但是对具体的操作流程和管理办法还不是十分熟知，幸运的是刚加入小企业部我就接受了法国佩丰组织的专家进行的培训，对微贷业务的营销、受理、调查及贷后管理有了全面的掌握。在经过三个月的实习与培训后，经过上岗考试，我顺利的成为一名微贷业务人员。在两个月的实际业务操作中，我的能力得到了很好的锻炼和提高。两个月我办理了微贷业务8户，金额131万元并进行了多次微贷业务的营销活动。在年末即将来临的时候，我会做好各笔贷款的清收工作。

在下一年度的工作中，我将加强自身的业务素质，提高自己的业务能力，积极参加行里组织的各项培训，争取在下一年度有较高的提升。

**埋头苦干工作总结7**

大家会不会这样？

精神状态不好时，面对一个很小的问题，都会觉得很难跨越。容易把事情想得复杂化，容易被负面情绪所影响，更容易胡思乱想、心绪不宁，压力徒增，却无处释放，会觉得寸步难行。

如何克服精神内耗？

不要刻意放大困难，它不会因为你的放大而变得好解决，反而增加了你的压力。有句话说的好“困难困难，困在家里总是难”，你先动起来，就已经成功了一半！

不要盲目和他人攀比。每个人所掌握的社会资源和个人能力都不同，别人的起点可能是你的终点。我们要做的是要有自己的生活、工作节奏，不断去超越自己，今天比昨天的自己更优秀 就很不错。

学会专注。 沉下心来做一件事情，往往都会有比较好的效果，不要任何事情刚开始做就想完美，太想赢了往往都会输。你只管努力，然后静待花开！

**埋头苦干工作总结8**

转眼之间，半年以过，半年来，在镇党委、政府的正确领导下，按照“三个代表”的要求，不断加强自身修养，努力提高个人素质，尽最大能力完成镇党委、政府交给的各项工作任务，现将半年来的工作总结汇报如下：

一、以学习为重点，使个人素质得到了提高

党的提出了要建立学习型社会，同时，全球经济的迅速发展，对每个人，尤其是对我们基层干部来讲，形成了“逆水行舟，不进则退”的严峻考验，因此，半年来，本人狠抓了政治理论学习及其它知识的学习。

一是政治理论学习求“深”。近此年来，虽然不断进行了党的xx大、以及“三个代表”重要思想的学习，但个人觉得，只理解了其然，而没有理解其所以然，尤其对党的各项农村政策理解的不够深刻，没有将理论应用于实践中，半年来，本人除了参加正常一、三、五政治理论学习和xx届中全会、两个条例学习外，我将党刊作为学习的重点，对各项政策的全文进行认真阅读，并对评论文章进行仔细琢磨，力求学深、学透，同时，还坚持记学习笔记和撰写心得体会，半年来，共撰写心得体会4篇。

二是业务技能学习求“精”。办公室工作，要求工作人员具备很强的业务技能和素质，通过四月份全区公开选拔机关工作人员考试看，从一定程度上说明了本人的差距，半年来，我先后自学了办公自动化管理、秘书工作及应用文写作等业务知识，参加了一期新闻写作培训班，从一定程度上提高了业务知识水平。

三是其它知识学习求“广”。为了开阔自己知识面，在工作空闲之余，也还能够广泛涉猎一些其它方面的知识。

二、中心工作

今年以来，按照党委、政府安排，我在永星村包村，半年来，我积极配合村支部、村委会完成各项工作。

一是进行了产业结构调整。年初，我们多方联系种了公司、经销公司等单位，制定了“六个一”增收富民目标，即人均一亩饲草，一亩制种，一亩中药材，一亩蔬菜，一亩优质果园，户均一座暖棚圈，在逐社宣传的基础上，全村共落实玉米制种1839亩，菊芋650亩，粮经比例达25：75，全村群众订单面积达到70%，同时时全面完成了退耕还林补植任务，栽植杨树27000株。

二是重点建设项目进展顺利。全村共落实渠道公理，止目前已衬砌2公理，新建五社亭子一处,栽植绿化风景木300株.新发展养殖大户36户.

三是党建、精神文明建设得到加强。上半年来，全村利用元旦、春节、五一、七一等节日，举办文艺活动4次，开展捐助活动1次,捐助现金2800多元。

四是社会各项事业平稳发展.今年以来,本人配合村党支部、村委会完成了禽流感防治、村级防火防盗制度的落实、以农机安全生产为主的阶段性工作，确保了全村的稳定。

五是健全完善了村上各项制度。结合基层组织建设规范化管理工作的开展，针对村上财务管理不健全等问题，从抓基础入手，先后健全了村支部仪事制度、社干部管理制度等多项管理制度。

三、业务工作在创新中得到提高

一是较好地完成了文秘工作。上半年来，本人将提高业务水平做为工作的重点，能够按照办公室工作及时、准确、高效的要求，认真做到了上情下传、下情上报，尤其是对一些时效性强的工作加班加点、起早贪黑，保质保量地完成任务，没有发生因工作失误而造成工作被动，据初步统计，上目前，完成各种上报材料20篇，下发各种文件80份，完成调研报告3篇。

二是党员管理工作得到加强。

今年的基层组织建设我们按照区委安排，主要开展了三项工作：

1、以党群致富信用联合体和产业党小组组建为主的双培双带工程顺利开展，全镇组建信用联合体14个，上报待审批3个。

2、对全镇流动党员及村级组织状况进行了全面摸底，为党员先进性教育的开展奠定了基矗

3、做好了党员的教育和培养工作。全年新发展党员40人。

三是全镇办公自动化管理系统运行正常。

**埋头苦干工作总结9**

20xx年度作业总结伴随着公司整体规划的日益开展和壮大，收购部在过去的一年面对了新的时机与挑战，回顾20xx年收购部整个年度作业情况，总结如下：

>一、员工情况

收购部内部职工比较稳定，整个部分人员装备比较完好，作业责任心和作业热情都有了很大进步，相互配合密切，分工细化。但部分职工的作业责任心和事务潜力还有待强化和进步，力求在xx年收购部整体职工开展水平能和公司开展相习惯。

>二、作业情况

1、收购物资

（1）20xx年敷衍总额：￥，20xx年收购总额：￥，付出总额，付出份额56%。主要产品的本钱价格在铜材和化工原料涨价的不利因素下，都有5%-10%的本钱降幅。

（2）收购物资到货及时率和合格率85%，92%。

（3）加强了与原有供货商的沟通和协调，并拓宽了一批新的合格供货商，基本解决了电源适配器的老大难问题，确保了电源适配器的性价比优势，同时用心寻觅质优价廉的原材料进货途径，大部分原材料的价格都有必须程度的下降。

2、仓库办理xx年公司整个产制品和原材料出入库数量和种类都比较繁、多，原材料的寄存基本能做到按类摆放，制品、半制品能区分区域，分类堆积。原材料发放过程中对数量、品名、标准都进行把关，下降了发料中可能存在的各种隐患。但制品发货过程不容乐观，呈现了混装、错装、漏装等现象，极大的影响了公司整体形象，因此xx年针对仓库露出出了许多问题，仓库办理人员的作业责任心务必要进一步强化，根绝类似情况的再次发生。

在20xx年整个收购作业过程中也存在许多问题与缺乏。收购物资的及时性在xx年务必要有一个质的飞跃，尽量克服曾经到货不及时的各种不利因素，安排好原材料的到货时刻，减轻由此给出产带来的不利因素。进一步维系好与现有供货商的合作关系，并多途径开发新的合格供货商，拓宽进货途径，下降收购本钱。进步收购部整体职工的作业潜力和作业责任心，优化收购部内部整个办理方式，全方位习惯公司未来开展的需求。

xx年整个公司行将面对巨大的开展时机和商场时机，伴随着公司整体规划的不断壮大和行业竞争潜力的不断走强，对公司收购办理作业和事务技术提出了更高的要求。为了进步收购部整体职工的作业潜力和作业责任心，顺利习惯公司改制开展和大规划出产的需求，现对xx年收购作业规划如下：

一、持续加强和稳定收购部人员的装备结构，进步整体职工的人员素质。思考到大规划出产的需求，需增设一名收购人员，一名仓库办理员，配合和加强收购部内部办理和物资出入库办理作业。

二、持续和加强同现有供货商的办理与联络，透过与质量和出产联络，淘汰一些在供货及时率、质量合格率方面较差的厂家。持续多途径拓宽针对数字机顶盒的合格供货商，充实原材料进货途径，确保数字机顶盒的大批量出产。

三、进一步下降原材料价格，操控好对供货单位的付款份额，在减轻财务部资金压力的同时，保证原材料进货途径畅通。

四、仓库的出入库物资20xx年全面实现电脑化办理和票据打印，加强仓库制品出库的监督力度。仓库办理人员的事务水平和作业责任心还要进一步强化，定时对仓库进行检查，按ISO9000标准仓库货品堆积和原材料摆放要求，根绝仓库脏、乱、差现象，进步整个仓库作业形象，确保原材料发放和产制品进出的一致性和精确性。

五、实在确保制品出货的物流畅通，下降物流运输风险，多途径开发联络物流公司，下降物流本钱，保证货品及时、精确、完好地到达用户所在地。相信xx年既是公司规划化、产量化的一年，也是考验咱们收购部分事务水平、办理水平的一年。收购部整体职工务必从我做起，从作业细节开端，只要不断进步和强化作业潜力和作业责任心，才干更好地习惯公司未来的开展需求。

**埋头苦干工作总结10**

今年以来，在中心党委的正确领导下，在所班子和同志们的关心、帮助和指导下，上半年党建工作引领收费工作为重点，不断改进工作方法，提高工作能力，工作中取得了一定的成绩，现将近期工作汇报如下：

>1、加强党员学习教育。

>2、加强后勤保障。

在疫情严峻时期为保证xxxx的健康安全，组织人员多次采购防疫物资，按照文件规定经支委会讨论购买防疫物资购买洗手液60瓶、消毒液（1L）20瓶、一次性手套503包、消毒用具机背式喷壶4个、消毒用具7个合计花费4000元整。

>3、加强宣传力度。

为保证各项工作的开展有序，组织开展宣传工作推进会，xxx收费所宣传管理办法，搭建宣传队伍。

>4、强化支部自身建设。

认真落实党建主体责任。严格落实学习制度，坚持“走出去”与“请进来”相结合的培训方式，结合廉政宣传月活动组织开展了探寻家风家训传承廉政文化、前往xxx廉政教育基地参观学习、七一组织党员爱国主义教育重温入党誓词等一系列活动。

5、>关心工作关爱生活。

xxxx收费所上半年应省总工会文件要求为职工采购慰问品、发放一卡通、电影券等，开展工会“八个到家”上半年慰问生产女职工2名，住院生病职工2名，丧葬慰问1名，共计慰问金3400元。以实际行动将组织温暖送到了职工的心田里，获得了全所职工的一致认可。

**埋头苦干工作总结11**

你是愿意做一只欢乐的猪，还是做痛苦的苏格拉底？我在这道选择题边徘徊着、犹豫着......小时候的我，毫不犹豫的选择了前者。

那时的我，始终幼稚的认为，在家中骑在爸爸的肩上、吃着妈妈亲手做的菜、和同院的小朋友玩游戏，便是最开心的事，那时天真的我，却并不了解，这份欢乐，并不是永久的......日历一页页的翻动，春去秋来，我已不知度过了多少时光，随着年龄的增加，“升学”这两个字眼无时无刻不在冲击着我们的大脑，教师的斥责、父母的唠叨、繁重的作业......舍弃了原本的天真自由，埋头在苦海中奋斗，却总是得不到满意的成绩，一次次考试的挫折，一次次的挫败，我犹如站在悬崖边，而身后，则是深不可测的万丈深渊......难道真的要做痛苦的苏格拉底吗？我在心中问自我。

期中考试的再次失利，令我懊丧不已，失败的阴云盘踞在心头久久不散，原以为能在家中得到父母的一些安慰，却不料，又是一顿责骂......

“数学怎样扣这么多分怎样做的？考完试不是说能够考得很好吗？这么低的分就是你所谓的很好？学习竟然下降这么多，考这么差”，“你......你说够了没有！我是人，不是考试的机器！你们喜欢高分你们自我去考啊！”我再也受不了了，几乎是吼着说完，转身冲进房间，“砰――”重重的关门声，结束了这场争吵。

一切归于平静。

泪水早已朦胧了双眼，我在桌前坐下，拾起被扔在一堆杂物中的试卷，上头的一个个红叉刺痛了双眼，眼中的泪水夺眶而出，无意中，眼角掠过一叠整齐的试卷，竟是小学的测验卷，97、99、100......优异的成绩单......我在心中苦笑，随手翻开一本书，一片绿叶飘然而下，哦？我疑惑的弯下身，捡起那片早已没有了水分的叶子，叶上竟写着一句话：时刻坚持自我的欢乐，记住自我必须会成功！

欢乐？在经历无数次挫折后，我早已将它抛之脑后，连同儿时的天真，一齐埋在了脑海深处。“我们来玩老鹰捉小鸡！我当鸡妈妈......”楼下的一阵嬉笑声，唤醒了我尘封的记忆，打开窗，看着楼下一群小孩欢乐的摸样，那欢笑、那场景，仿佛似曾相识......脑海中的记忆一点点清晰，一丝笑容浮此刻脸上，我释然了，一点挫折并不算什么，拥有欢乐，依旧能够在苦海中活出自在！

打开门，对着一脸忧愁的妈妈道了歉，“妈，对不起......”看着妈妈脸上浮现的不可思议的神情，心里一阵一阵简便......

我不再犹豫，选择了答案――做一只欢乐的猪......

**埋头苦干工作总结12**

在这将近一年的时间中我通过努力的工作，得到很多收获，临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。我对一年的工作进行简要的总结。

>1）熟悉采购的流程。

让自己从下单到收料，每个细节都经手，让自己熟悉每个供应商及供货方式。在收料单的录入中，每个物料到料情况都由自己经手，让自己在了解生产的物料到货情况。下单的传真及确认。让我学了很多东西，能了解自己物料的实际到料情况及存在那些问题，需要注意些什么事项，不明确的地方跟供应商沟通，了解并熟悉此物料，且跟供应商有更进一步的沟通及联系。方便以后的调货事宜。明年一定把这份工作做到更细致，让每次的确认订单做到万无一失，坚持确认再确认，不在发生没有收到订单事宜。负责一些物料的调货事宜，尤其是远程的物料。学会计划自己的物料到货会不会造成满仓，造成很多的库存量，能否影响生产的进度，自己请款资金会不会影响公司的资金流动，明年会把远程物料计划更详细，让自己了解所有物料的进度。明确计划对于生产来说是重要的。有计划的生活及工作才是的。

>2）年底参与单价的录入及整理。

真正介入到单价里面，也可以说进入采购的一个大门，才知道自己真的只是学了一点的毛皮，了解在不影响生产进度，能让供应商准时到货并不是好的采购，好的采购是在供应商能准时听自己的调度还得提供的服务态度及质量。且要把的产品以最低的价格给自己，那才是真正好的采购。货比三家。通过不同的厂家给出不同的价位，在以理想的价位压自己心中最愿意的供应商，得到自己想到的结果。希望以后自己进入这个采购的大门里面。

>3）参与ERP的工作录入及整理。

最想说的话，这个ERP系统的引入是我们今年的帮助了，通过ERP让自己学到每个车种的配置，自己的采购物料的到货情况，仓库的库存，等。让所有的物料都明白化，及精确化。所有物料有依可询，有据可依。

>4）参与盘点工作。

让自己在实践中了解所有的零件。了解仓库的库存量。通过盘点工作。了解零件物料在哪方面造成库存。那些为死库存，为何会造成这些库存量。怎么才能消化库存，让仓库成为零库存，让我们的供应商成为我们的仓库。

自己对自行车的不了解，，有点盲目的调货，对自己所调的物料不能跟踪到底，没有做到位，做事不够细心，考虑不周全。物料跟催不紧，不清楚物料的紧迫性，处理问题没有力度，不够果断。明年努力清楚工作的重要性，努力学习了解自行车的配置及为何要如何配置。单价的计算方式从何得来。用一颗感恩的心面对自己的工作，调整好心态问题。做到采购的适价，，适质，适量，适时，适地。希望明年工作能责任到个人，分工明确规定。让自己的物料更了解责任更明确。

20xx年是收获的一年，也是充实的一年，和大家一起工作更是一件很愉快的事。通过本年度的工作和学习，使我在采购上积累了很多知识和经验，并在各个方面上都得到充分的锻炼。身为公司的员工，公司的兴衰与我有着直接的联系。所以我愿意和公司一起向着更高的目标前进为我们的公司奉献一份力量！

**埋头苦干工作总结13**

来到公司是我的机会，这样我才能来到这样一个快乐的地方。在这一年里，我得到了公司所有人的帮助，成功完成了我的工作任务，总结如下。

>一、工作中遇到的困难

每个人在工作中都会遇到困难，我也不例外。一开始没有给自己定位，一直保持着之前的心态。面对公司的工作、环境、人，我把自己的定位放错了，总是放在外人的位置上。很长一段时间，我没有融入到自己的工作中，但是我变得害怕做事，因为一切都是那么陌生，那么令人惊讶。让工作无法顺利开展，感觉很难受。不知道是不是一直抑郁，滴，生自己的气。感觉自己没有，简单的工作也做不好。时间是治愈伤口的良药。工作久了，慢慢适应工作，端正立场，做自己该做的事。

>二、配合团队工作

工作不是一个人能完成的。做好自己的工作，做好群体推送，是需要努力的。在公司和企业，我们永远是一个团队。很多工作需要团队去做，一起努力。一个人的力量就像一根筷子，很容易折断。一个团队的力量就像一根筷子，不停的断，团队的力量非常强大。以一个团队为荣，融入团队，与团队共同努力实现目标，注重团队的荣誉，遵守团队的纪律，维护团队的尊严，通过团队工作让工作变得更轻松简单。

>第三，加强自身建设

自身实力是关键，否则无论是在团队还是在企业，实力不够我永远做不好。因此，我积极参加公司安排的培训，在培训过程中认真学习知识，努力学好，用好，不断将所学应用到工作中。我能以积极的态度通过工作、工作、学习掌握熟悉和理解，勇于面对问题。向老前辈请教，让他们在业余时间给自己指点迷津，通过不断的积累不断进步，让自己总能弥补工作上的不足，让自己能够独立面对各种困难，有信心和毅力做好。

>第四，做好自己的工作

认真工作，认真做好工作，通过不断的工作总结，在解决和工作中坚持自己的心，不被外来物感动，不被其他因素影响，做好自己的工作，不想滑入施工，不偷懒，认真对待，努力做好，工作中不分心，不气馁，工作中始终保持热情和态度，付出

在工作中，我一直保持这种虚心好学的心态，努力避免工作中出现问题。在以后的工作中，我会一直按照现在的工作方法来工作。

**埋头苦干工作总结14**

转眼间，来到“xxx公司”已经半年多了。在经过了一段时间的新员工入职培训后，我了解到了公司的概况，包括公司的起源和发展，学习了公司的企业文化，对公司的组织结构，日常工作流程等方面有了一些初步认识。而随后的人事专员岗位职责培训，在行政人事部主管的悉心教导和帮助下，我边学习边工作，从一个“门外汉”到现在对人事专员工作的熟练掌握，让我有感而发写下这篇报告，既是对我这样一个初次接触人事工作的新人的一种总结和积累，又是为了以后能够更好的展开工作提供帮助，同时以此文章来鞭笞自己，让自己更好的对这份工作全面具体的认识，也让部门领导看到我想做好这份工作的决心。

行政人事部，这个开始让我感到陌生的部门，在经过一段时间的学习工作后，现在的我已经充分认识了这个部门。作为为公司整体运行服务的一个基础职能部门，行政人事部主要对公司行政事务、后勤总务、人力资源等工作负有实施、协调、监督、管理的职责。而我担任的人事专员一职，主要负责员工的招聘、培训、社保、劳动合同管理等工作，配合相关领导制定、组织实施公司人力资源计划，限度地开发人力资源，为实现公司经营发展战略目标提供人才保障。

>一、下面我将分类对我这一年的工作做一个详细总结

1、招聘工作；

a、结合XXXX年各部门人员需求计划，并根据各部门人员的实际需求，通过各种招聘渠道有针对性、合理性招聘各类优秀员工以配备各岗位；

b、XXXX年行政人事部共参加了x次招聘会（其中x次毕业院校双选会），吸引了大量人才前来应聘，并最终满足了相关岗位的人员需求。

2、建立、健全、规范人事档案管理；

a、为新员工办理入职手续，建立并完善其电子档和纸质档案（含身份证、毕业证、学位证、职称资格证书、体检报告、照片等信息），并为其发放《员工手册》，XXXX年公司新入职职工人数为：x人；

b、协助部门主管及时为符合转正条件的员工办理转正手续；

c、为离职员工办理离职手续，督促其物品/工作交接的顺利完成，XXXX年公司离职员工人数为：x人；

e、每月底对新进、转正、调薪、离职人员进行统计核对并发至相关领导。

3、员工培训工作；

协助部门主管对新入职员工开展入职培训，XXXX年行政人事部共组织开展了x次针对入职xx以内职工的培训课，培训内容主要包括公司发展历程、企业文化、公司各种规章制度。

4、劳动合同及社保保险的综合管理；

a、社会保险是指基本养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、生育保险；

b、及时与符合条件（通过公司考核）的员工签订劳动合同，并及时为其办理社保保险的增加，XXXX年与公司签订劳动合同并增加社保的职工人数为：x人；

c、及时办理离职员工的劳动合同的解除工作，并及时办理其社保的减少工作，XXXX年与公司解除劳动合同并减少社保的职工人数为：x人。

5、值日及值班工作的综合管理；

a、及时更新、完成公司日常及周末值日（值日人员）的安排检查评比；

b、完成法定节假日的放假通知及值班安排工作，从我进入公司以来，在部门主管的指导下顺利完成了x个节假日的放假通知及值班安排工作。

6、管理公司工会，定期或不定期配合协调组织员工开展各种形式的活动，并做好与上级工会组织的对接、沟通工作。

>二、下面是我的工作体会

1、学习是做好工作的重中之重；

我认为工作价值的是在工作中，得到不断地提升，不断地去学习得到进步。特别是从事一份跨专业且从未接触过的工作，在这个相对陌生的领域，更应该通过学习加强各个方面知识才能更好的进行工作。

2、之前的从业经验对目前工作的帮助；

毕业之后我在x公司从事了x年x的工作，其业务范围与“xxxx公司”大致相同，相同的行业背景，使我能更快的了解公司的各种情况及行业情况；同时xxxx工作使我熟练于数据的整理、管理及报表的制作整理工作，我在开始从事这份新工作时也使我能更快、更好的掌握员工信息表的更新管理工作及档案的整理、归类、建档工作。

3、虚心请教，融入集体；

进入了行政人事部，我会找准自己的工作定位，做到踏实肯干，积极和同事讨论在工作过程中的问题，有一些专业上不懂的地方我虚心向领导及其他有经验的同事请教，听从领导的指挥，快速的融入这个新的环境。

4、认真负责的做好工作；

手中的每一份工作，不仅是为了部门和公司，同样也是为自己而做，在工作过程中，所得到的并不仅仅是工作的报酬，还有技术的锻炼，品质的提升，我努力培养自己尽职尽责的工作精神。

5、工作中存在的不足。

a、由于今年才入职，当工作中面对一些突发情况时，应变能力不够快，还有待提高；

b、有时会因工作杂、事情多而暂时忽略掉个别工作任务，说明我在工作过程中还不够细心，以后应加强做事情的条理性，可以用备忘录的形式规划好工作的步骤，保证工作的顺利完成。

c、处理一些复杂的工作时不够认真，导致工作的完成情况不够理想，在XXxx年里，我将以的工作态度来迎接这份工作，面对挑战绝不退缩。

>三、XXxx年工作计划

在XXxx年的工作基础上，在XXxx年里，我除了要做好基本的日常工作外，XXxx年将重点做好、完善以下工作：

1、将人事资料与劳动合同整理完善，做到无漏洞；

2、将公司的文件、档案整理完善，建立完整的档案目录表；

3、将公司人员社保购买到位；

4、协助领导做好对公司员工的人文关怀，增强员工的归属感，减少员工的离职率；

**埋头苦干工作总结15**

本人是一名电话销售员，在工作中总结了一点成功心得，在这里和大家一起共勉一下，希望对大家以后的工作能有所帮助。

1、首先一定要跟目标客户阐述清楚产品所有的卖点及特色，一定要让客户明白在短短几分钟的对话中你在跟客户推荐的是什么产品，你跟客户卖的到底是什么东西，所以要成为一名出色的电话销售之前一定要练就一口流利的普通话!这样才能让客户听懂你说什么!

2、做电话销售，无论做什么产品都会有一些附带可以由随机应便灵活掌控的优惠或增值服务，就拿我以前做的喜来

3、要坚持，水滴石穿，非一日之功，冰冻三尺;非一日之寒!无论做什么事想要成功，肯定是离不开毅力与坚持的!

贵宾卡来说，我们在卖贵宾卡的同时也会同时送出免费房;现金抵扣卷;红酒卷和蛋糕卷!但是出单的多少关键在于二点，第一点肯定是你要打电话打得多啦，天道酬勤这句话是一点也不会错的，打电话的质量肯定是要靠数量来补充的，第二点就是要灵活运用贵宾卡附送的这些优惠也就是前面提到的增值服务!比如说：今天我跟x总说完了我们这张卡的用途(吃饭二个人打五折，住房享受当晚最低房价的九折，全世界x家酒店通用，一年有效期，)但是我先不告诉这张卡的优惠(免费房;现金抵扣卷;红酒卷和蛋糕卷)以便下次打电话跟进的时候好留一手;这一招也叫兵不厌诈!等第二次有时间跟陈总通电话的时候就送出其中的一项优惠作为诱饵，如果不行再送其它二项并且一定要再三强调这些优惠是我们亚太区总裁在这里特批才有的，一定不要让客户觉得这些优惠很容易得到!

**埋头苦干工作总结16**

首先要知道什么的精神内耗

精神内耗，又叫内耗效应。是指在群体中，人们把社会或者部分内部因不协调或者矛盾等造成的人力、物力等方面无畏消耗而产生的负面效应现象。

精神内耗都能带来哪些危害呢？

1、自己会很累，可能还是讨厌自己。

2、跟人聊天交流很容易被别人的话语影响情绪，导致自己情绪低落或起伏不定。

3、遇事会犹豫不决，不敢做决定。

那应该如何克服呢？

1、把自己的事情和别人的事情区别剥离开

比如同事请你帮忙，你不想帮，但又觉得拒绝后别人会不爽，会觉得你小气。

但其实，同事的事情就是他自己的事，而你不想帮忙就是你自己的事，随心就好，不用让他人的事情影响到你的情绪。

2、给自己奖励，用来刺激自己的行动力。

3、学会推翻转换自己的负面情绪，学会接纳自己，爱自己。

4、降低对自己的要求，可以先制定小目标，然后慢慢升级。

坚持下去，从心态上改变自己，加油！

**埋头苦干工作总结17**

亲爱的各位同事：

大家好！

x月xx日是我们公司新年上班的第一天，首先请允许我代表公司及个人，向每位员工和你们的家人拜个晚年并致以新年的祝福，向全体员工在过去的一年里给予的积极合作与支持表示衷心的感谢！祝大家在新的一年里身体健康，心想事成，希望你们一如既往的支持公司的各项工作！

新春放假期间，为了保障公司的财产安全，部分同事仍然坚守岗位，在这里我代表公司向你们说声辛苦了，正因为有你们的无私奉献，才能保证公司平平安安过个好年。谢谢你们！

在度过了一个欢乐、祥和的春节假期后，我们再次回到工作岗位，要尽快收心，生活要愉快，工作要认真。20xx年我们从丰收的喜悦中走过，20xx年我们要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施，全身心地投入到工作中，为完成新一年各项工作开好头、起好步！一年之计在于春，去年的收获已经远去，蓝图正在绘就。就在昨天，或许是前天，今天早上。你们告别妻儿老小，抱着让生活过得更加美好的愿望，再次汇入到xx的大家庭。谢谢你们相信xx，相信我。我同样感到了我身上的任重而道远。xx这个大家庭建设的美好宏伟取决于我，取决于你，更取决于我们的团结一致，齐步迈进。

20xx年是我们xx至关重要的一年，也将是我们实现自身飞跃的辉煌时刻。各位同事，我们任重而道远，神圣而荣誉。劈风斩浪，昂头向前。我相信，xx在各位同仁的共同努力下，20x年将是xx与我们自身充满喜悦与满载收获的一年。

诸君共同努力，谢谢大家！

**埋头苦干工作总结18**

20xx年时间即将过去，在公司领导、同事们的支持和帮助下，我坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，加强自身修养，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，完成了自己岗位的各项职责，现将这一年来的工作总结如下：

>一、工作态度

我热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，有较高的敬业精神和高度的主人翁责任感，遵守劳动纪律，有效利用工作时间，保证工作能按时完成。

>二、业务能力

多干多学：我初来公司工作，这个工作对于我来说是个新的挑战，但为了尽快上手，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了所做的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。经常同其他业务员沟通、交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。

>三、为了提高我们的服务水平，我个人认为更应该提供人性化服务

预定人员在讲话和接电话时应客气、礼貌、谦虚、简洁、利索、大方、善解人意、体贴对方，养成使用“您好”、“请稍后”、“请放心”、“祝旅途愉快”等“谦词”的习惯，给人亲密无间，春风拂面之感。每个电话，每个确认，每个报价，每个说明都要充满真诚和热情，以体现我们服务的态度，表达我们的信心，显示我们的实力。回复邮件、回传传真，字面要干净利落、清楚漂亮，简明扼要、准确鲜明，规范格式。以赢得对方的好感，以换取对方的信任与合作。

我们知道，公司的利益高于一切，增强员工的主人翁责任感，人人为增收节支，开源节流做贡献。明白一个简单的道理，公司与员工是同呼吸共命运的，公司的发展离不开大家的支持，大家的利益是通过公司的成长来体现的。在旅游旺季，大家的努力也得到了回报，也坚定了我们更加努力工作，取得更好成绩的决心。

回顾这这一年来的工作,我非常圆满地完成了本职工作，这是公司的培养，领导的关心、教育，同事的支持与帮助，包容了我的缺点和错误，教会了我做人做事，才有了自己的今天。今后，我将倍加珍惜，努力学习，勤奋工作，忠实履行好老老实实做人，实实在在做事的宗旨，在领导和同事们给予的舞台上，为公司的发展尽一份责任。在以后的工作中，我将更加努力地工作，“百尺竿头更进一步”。

**埋头苦干工作总结19**

以此为例做一个简单的计算，按照百分之一的录取率，假设每个月企业的招聘需求为10人，那就意味着，HR每个月至少要筛选1000份的并安排面试。而事实上，即便在招聘淡季，我们的实际需求也是这一假设的2—3倍，旺季则呈平方递增。因此，每每饱受在绝望中寻找希望的洗礼时，同事们都坚定地互勉：亲，那人定在灯火阑珊处。

其实，类似的情况在各类企业的招聘中并不少见，如今用百里挑一已无法贴切描述招聘到优秀人才的艰难。而与之形成鲜明对比的，是人才招聘会上人头攒动的喧闹景象，以及HR邮箱中每天三位数的。这其中从本科到硕士、从本土到海归，仅从背景来看，一片繁荣，然而经过层层面试后的平均岗位匹配度，却不足15%。

企业完全不接纳无的大学生吗？显然不是。经验固然重要，但新人的优势也同样突出。职场新人是新鲜血液，具备较强学习能力和融合能力的新人，能为职场的新陈代谢、持续发展提供强有力的推动力，只要明白充分发挥优势这个原则，在竞争中就有无限的发展空间。

因此，核心问题不是企业要不要，而是企业要什么。对于职场经验为短板的新人来说，放之四海而皆准的标准应当为：独立、成熟、能承压、善学习、善合作。显然，应聘者中基本没有认为自己不具备以上任何一项素质的，所以当落选的现实摆在眼前，大多数人会产生疑惑，我到底哪点不符合？原因是，这标准远没有看上去那么简单。它既不是求职宝典、攻略所能教授的技巧，更不是为得到一份工作，在试用期那一两周的坚持。它沉于心，才浮于面。因此之时，我们面对的其实不是某一个企业的面试官，而是是否在大学期间完成成熟蜕变的自己，曾经经历的每一次转变都在此时天然积累成了必然的结果。

独立是能力，成熟是心态独立意识和成熟的心态并非随着年龄的自然增长而自然形成，每一次成长必定伴随着某种触动，也许是成功的狂喜，也许是失败的无力，可能是自身的内动力驱使，更多的是无奈地被动接受。总之，这些经历让我们体会到了成就、渺小、震撼、愧疚等心理的波动。

首先是思维的独立。但请注意，不是粗暴的叛逆。在家庭中树立独立地位的成熟方式，是给予家人足够的安全感，让家人信任你可以理性处理问题，而不再担心你会莽撞行事。比如，当家人和你持有不同观点，双方各执一词时，是选择冷静分析，还是闭口不语，甚至扬长而去？在冲突中不仅要强迫自己形成控制情绪的意识，还要懂得如何平复他人的情绪，摒弃消极的冷处理，对家人意见表示理解的同时，心平气和地阐述利弊，尝试说服或形成折中方案。长此以往，当你走进社会面对同事的质疑、交流的障碍乃至误解时，这些积累而成的思维习惯能帮你迅速摆脱僵局和困境。

有社会学家做过相关调查表明，从小在和睦的大家庭中成长或与兄弟姐妹相处较好的孩子，其沟通和融合能力高于独生子女，且在组织中表现出较强的说服力和忍耐力，道理很简单，潜移默化的交流方式和意识奠定了擅于主动沟通和解决问题的职业素养。

其次是经济的独立。经济独立是加速自身社会化的最大引擎，通过力所能及的工作让自己在经济上拥有独立的支配权，既有利于成就感的获得，更有利于社会经验的积累。但在选择上需注意，大学期间的打工不可以经济目标为惟一导向，应当明确每份工作的意义和技能所在，收获行业体验。

这其中最简单却也是最艰难的，是独立于父母。因此，作为一种心理暗示，从新生报到的那一天起，我们就应该抢过父亲肩头的行李，大步流星地迈入校门，向明天宣告独立的开始。大学时期的可以分为三个阶段。第一阶段是纯打工，只要不违法，做什么工种都可以，但哪怕是做保洁，也尽量与大品牌建立联系，这样你可以亲身感受到企业的管理模式和。现在很多知名度较高的企业针对高校学生都有实习生或管培生的项目，从一线岗位熟悉企业运作的模式，基本的、规范，各部门基本分工等，为第二份工作的经验要求奠定基础。

第二阶段有的放矢，围绕本专业或你未来想致力于发展的行业，向其低门槛岗位进军。在这一环节要立足本岗，注重对该企业、该行业的深层次了解，熟悉管理架构、晋升空间、业务流程，特别要在过程中不断评估自身能力、兴趣等与行业及岗位的匹配度，找出自己做此行业的优劣势，以及是否与最初的想象产生反差等问题，同时开始建立自己的人脉。比如，我是人力资源专业的学生，我向往毕业后到苹果公司的HR工作，以我目前的职业素养而言，核心岗位肯定是无法企及的，我就去应聘HR实习生，哪怕端茶送水、订餐都无所谓，关键是要在琐碎中观察、和提问。

第三阶段进入实战，有了前两个阶段共四学期寒暑假的磨砺，有了明确分辨是否喜欢和能否胜任某一行业的基础，或许你还是无法选择哪个行业更适合自己，但至少明白了，我所向往的行业是否符合我的想象，是否真的适合我。而正是由于在大三就进入了宽松的选择期，大四的实习择业自然能够摆脱被动，游刃有余。

**埋头苦干工作总结20**

张众风总经理：

我们认真学习了您推荐的《××钢铁公司炼铁技术进步》，结合我们20xx年3月份及20xx年8月份2次到××炼铁厂考察学习情况，特汇报如下：

1、关于“优化配料”

××认为：要合理应用低价原料，必须要事先对一些低价矿的烧结性能等进行分析和研究。而这些工作一般均在实验室进行，即通过各种原料的冶金性能试验，找出最佳冶金性能、最经济成本的各种原料配比，用于指导烧结、高炉实际生产。现我们公司由于不具备各类矿石的冶金性能试验手段，因此，烧结、高炉用料结构大多是是被动、粗放式的。以高炉用料为例，由于只知道原料的物理化学指标，当采购回来一批块矿或球团矿时，开始只能是试着使用。如炉况顺行，则对该矿使用比例提高一点；如影响炉况，则降低使用比例，严重时停止不用。因此，现在的高炉优化配料方面，均是经过长时间的高炉实际生产，以有利于炉况顺行、低成本为原则，逐渐总结、摸索出来的用料结构。

2、关于“高铝渣冶炼”

××提出了镁铝比概念（MgO/Al2O3），有借鉴之处。即通过调节二元碱度，参考炉渣中Al2O3含量，调节烧结矿中MgO含量，控制镁铝比，保持炉渣四元碱度在～左右。实际生产中，由于烧结矿中MgO含量提高有一定限制。因此，一般采用附加入熔剂的方法，如在高炉炉料中配入蛇纹石或白云石等。从××炼铁厂实际生产看，该厂在20xx年3月份时，7#高炉炉渣中Al2O3含量高达％，采用的是加入蛇纹石，用量由50kg/批增加到100kg/批（表4、5）。在20xx年8月份时，其9#高炉则采用的是加入120kg/批白云石的做法（表6、7），而其当日炉渣中Al2O3含量并不太高。××14座高炉冶炼高铝渣经验：

第一阶段，炉渣中Al2O3含量在18％以上时，控制二元碱度在～之间，MgO含量控制在％以上，镁铝比值控制在以上；

第二阶段：炉渣中Al2O3含量在17～18％时，控制二元碱度在～之间，MgO含量控制在12％左右，镁铝比值控制在～；

第三阶段：炉渣中Al2O3含量在16％左右时，控制二元碱度在～之间，MgO含量控制在10％左右，镁铝比值控制在065～；

其通过外加蛇纹石或白云石用量的做法，达到控制合理镁铝比值范围，降低高铝渣粘度，增加其流动性的做法，值得研究学习。安钢高炉炉渣Al2O3含量也基本处于较高水平（表1）。其中，3#、4#高炉在20xx～20xx年一段时间里，也由于原料中Al2O3含量高，炉渣中Al2O3含量也达到了17～19％，当时采用了在炉料中加入蛇纹石，提高渣中MgO含量的做法。

高铝渣冶炼对炉内炉外的操作均带来相当多的困难，因此，一般均要求原燃料中铝含量越低越好，以达到降低炉渣中Al2O3含量目的。从表6看出，××8月1日9#高炉2炉炉渣中铝含量均没有超过15％。

安钢高炉20xx年1～8月炉渣Al2O3、MgO含量平均值 表1

3、关于“多环布料”

表4～7××7#、9#高炉矿石批重为21～22t，矿石为4个布料环位，焦炭6个布料环位。我们6#、7#高炉矿石批重为25t，矿石、焦炭均为4个布料环位；3#、4#高炉矿石批重为16t，矿石为3个布料环位，焦炭为4个布料环位。从实际生产效果看，同样保证了炉况顺行，高炉各项技术经济指标较好。

××高炉在多环布料技术研究的一些细节、精细化程度方面做得较好，并在环位选择、圈数选择、多环布料调剂原则等，提出了具体的量化概念，可操作性、指导性较强。其核心理念为在炉喉料面形成一个焦炭平台和中心漏斗，建立布料模型，确定环位、圈数等。以9#高炉8月1日布料分析，它的6个布料角度为46°44°°39°36°33°。其中46°→44°→°这几个边缘角位差较小＜2°，°→39°→36°→33°角位差变大至3°以上，有利于形成边缘平台，中心漏斗。一般，布料模型的建立，大都以高炉开炉时料面测得的实际布料数据为准，然后对设备提供的参数加以修正，最终找出适合高炉日常操作的经验数据，指导高炉生产。而我们4座高炉开炉时，因各种原因，均没有做过料面测试。因此，虽然也成功进行了多环布料、大料批实践，但在细节、精确控制布料方面，需要进一步学习、探索。

4、关于“高风温”

风温是最经济、最廉价的能源。高风温在我们4座高炉上均得到了成功使用。3#、4#高炉日常风温均在1150～1170℃左右，6#、7#高炉相对低一点，基本在1150℃左右。目前，影响风温进一步提高的因素一是送风设备不能长时间承受高风温，时不时出现直吹管烧坏现象。二是，5#、6#高炉风温显示检测装置有时会出现“失真”现象，特别是高炉倒流休风后，由于灰尘挡住了红外线探头，致使不能正确显示风温。每次清理均相当费事，也影响了入炉风温的进一步提高。

5、关于“提高煤比”

3#、4#高炉喷煤投产后，设计喷煤量9～11t/h，煤粉粒度要求－200目的大于85％以上。经过短时间努力，高炉喷煤能力很快达到了设计要求。但喷煤系统制粉能力不足，严重制约了高炉进一步大喷煤的需要。通过技术攻关，采用降低煤粉细度，将－200目的比例逐渐改为大于75％以上，最低时大于70％以上，成功解决了制粉能力不足的矛盾，将设备能力发挥到极限。现高炉最大小时喷煤量可达12～13t。5#、6#高炉喷煤也达到了设备的极限水平。

6、关于“提高顶压”

3#、4#高炉投产时间较早，其设计理念、装备水平等与6#、7#高炉均有差距，其顶压目前在125kpa。5#、6#高炉顶压日常保持在165kpa，与×× 600m3级高炉顶压160kpa差不多。

7、关于“低硅冶炼”

目前，3#、4#高炉炉温要求在～％，5#、6#高炉要求在～％。以8月份实际月平均炉温为例，3#高炉为％，4#高炉为％，5#高炉为％，6#高炉为％。与××平均含硅量％相比，有差距。

××能取得较低硅的成功经验为一是狠抓原燃料管理，要求成分稳定，提高强度、改善粒级等，二是注重高炉内部管理。这些做法应该说与我们差不多。但其控制低硅冶炼的独特之处，在于高炉热制度控制手段的多样性。他们的具体措施为：热制度以控制铁水显热为依据，日常调剂以控制铁中含硅量为手段，保证铁水物理温度≥1480℃等。从我们二次考察时观测到的他们7炉次铁水看，物理热均超过了1480℃。

关于铁水物理热，目前已被大多数高炉采用。即改变了以前单纯依靠铁水化学热[Si]含量为依据的判断炉温标志，增加铁水物理热判断炉温。物理热相对化学热，判断炉温更直接，更能较快判断炉温凉热趋势。同时，为低硅冶炼提供了可靠保证。比如，铁水硅含量在％时，如物理热大于1480℃，则认为正常。宝钢高炉铁水硅含量长期控制在％左右，其物理热则要求＞1480℃，＞1450℃则为警戒温度，要求采取措施提炉温。又据《炼铁》介绍，安钢高炉现在全部实现了主要以铁水物理热作为调剂、判断炉温的手段，化学热硅含量为参考，其硅含量在％左右。反之，如果硅含量在％，如其物理热低于1480℃，则意味着炉缸温度不高，炉温可能向凉。此时，单从硅含量判断，有可能误判炉温趋势，造成炉凉。

我们6座高炉由于缺乏铁水物理热判断手段，限制了硅含量进一步降低。为了防止炉凉，高炉硬性规定：硅含量低于％时，必须采取措施提炉温。因此，为了进一步降低铁水硅含量及焦比，建议适当时高炉增加物理热检测手段。

8、××二炼铁高炉实际生产指标

⑴以20xx年7月1～31日为例，二者主要技术经济指标比较如下：

20xx年7月份安钢高炉与××高炉主要指标数值 表2

注：装料制度：JJ↓KK↓，矿石批重：22t，布料方式： ,

①铁水硅含量从平均％（7#炉）下降到平均％（9#炉），其低硅冶炼确实成绩较大。9#高炉硅波动范围在～％，由于其物理热均＞1480℃，在硅低至％时，也反映了炉缸温度充沛、活跃。

②9#高炉平均入炉品位％，较7#炉％下降％。我们看到，虽然9#炉铁水硅含量降低了％，但由于原燃料质量进一步下降，致使其入炉干焦比较7#炉反而增加了平均约28kg/t，燃料比增加了约28kg/t（未考虑焦炭质量变化影响）。需要说明的是，这2次考察期间，2座高炉均炉况顺行，无设备故障和休、减风情况出现。

③充分说明：在高炉设备、操作技术相对稳定时，影响技术经济指标值的主要决定因素还是原燃料质量。

9、小结

⑴××高炉的多环布料技术、高风温使用、低硅冶炼等均值得我们认真学习。在高炉休风率方面，我们差距比较明显，更要认真总结经验，不断改进，努力降低休风率。

⑵关于高炉原燃料方面，我们建议如下：

①应尽可能树立以精料为基础的高炉炼铁精料方针。

②公司在采购低品位、低价格的原料时，应考虑其合理的经济品位值，努力使高炉稳定生产，发挥出设备的最大潜能，创造出最好的经济效益。

技术处

**埋头苦干工作总结21**

本人自XX年担任公司市场督导后，到此刻已有X年了。为了进一步实现工作上的自我提升，现将20xx年的工作情景作如下汇报。

>一、工作情景

本年度在公司领导的正确领导和广大同事的大力支持下，本人紧紧围绕工作目标，创新工作思路，努力完成各项工作任务。无论干什么工作，我都以认真、细致、负责的态度去对待它，务必把各项工作做好。今年以来，主要做的工作包括以下三方面：

（一）做好运营管理

负责收集、审核二级区域月度运营计划及区域经理、业代月度绩效指标设定及结果核对。

（二）加强促销管理

提高销售业绩。重点是对二级区域的营销工作作好提前安排，并制定相关促销计划，跟进并督促促销计划的执行情景，保证促销工作的顺利实施。

>二、工作计划

（一）将学习摆在首位，不断提高业务综合本事

一方面，要继续学习相关业务知识，增强对市场的敏锐力，并将理论积极运用到工作实践当中，更好地完成本职工作。另一方面，要多总结经验教训，积累工作经验，为今后的工作打好基础。

（二）沉着冷静，坚持良好的心态

对于各种工作难题，首先要克服急躁的情绪，戒骄戒躁，坚持冷静，调整好心态，用饱满的精神、积极向上的态度来迎接不一样的挑战。和同事们积极交流，增强团队组织的凝聚力，进而提高工作合力。

（三）确定目标，强化创新意识

作为啤酒市场督导，我必须根据公司的年度销售计划来制定出个人远近期工作目标，并全力以赴地去实现。同时，要增强创新意识，改善自我的工作方式方法，不断提高自身的工作水平。

**埋头苦干工作总结22**

年，我在局党组局行政的领导下，坚持以党的十七次大会、xx届三中全会和“三个代表”重要思想为指导，认真履行“上为中央分忧，下为百姓解愁”的民政工作宗旨，与时俱进，扎实工作，全面完成了组织和局领导交付的各项工作任务，为完成工作目标做出了自身应有的贡献。现将一年来的工作总结如下：

首先进市加强了对政治理论的学习，认真学习了党的十七次大会、同志作的《全面建设小康社会，开创中国特色社会主义事业新局面》的报告，学习了xx届三中全会《决定》内容，学习了“三个代表”重要思想，学习纲要及其通俗读本，使自己在思想上时刻以党员标准严格要求自己，始终与党保持了高度一致，认真学习了《党员领导干部廉洁从政手册》，使自己进一步明确了党的性质，奋斗目标和指导思想，明确了学员基本义务，熟悉掌握了“八个坚持，八个反对”内容;进一步明确了廉洁自律规定，使自己树立了正确的人生观和世界马，在思想上继续保持了谦虚、谨慎、不骄不躁的作风，保持了艰苦奋斗的作用。

第二是特别注重了对民政业务知识的学习，由于自己是民政战线上的一名新兵，过去对民政工作只是一个粗浅而笼统的认识，进入民政局后，才知道民政工作的多样性、复杂性和独立性。因此在思想上树立了一次性切从零开始的理念，利用工作间隙，加强了对民政业务知识的了解、认识和学习，一是学习了部分民政工作法规政策，使自己在思想上对各项工作有了一个轮廓性的认识;二是经常阅读《中国民政》、《中国社会报》、《晚霞报》、《中国社会导刊》等民政杂志报刊，使自己对民政工作有了一个更为系统的认识。

三是到了优抚安置科后勤部，认真学习了优抚安置有关政策法规，虽然目前还没有达到完全适应工作需要的程度，但对专业知识已掌握了一些基本概念，在今后的工作中还要不断地学习请教，掌握相关知识。第三是加强对公共法律法规知识的学习，认真学习了相关行政法规，积极参加了省上举办的《行政复议应诉研讨班》的学习，使自己对行政法规相关知识有了更为深刻的理解，对如何进一步做到依法行政起到了积极的推进作用。

年，我主要负责的是办公室文字工作，在工作中：

一是完成了第一次民政会议所有文字资料的准备工作，其中包括了主题报告，书记、市长的讲话，先进表彰决定等，指导各县(市、区)和直属单位完成了先进经验材料的撰写及图片展板的收集、整理、制作工作，历时数月，花费了大量的精力。同时完成了大会秘书组交办的其它多项准备工作，只待会议的召开;

二是完成了日常公文，诸如请示、报告、函、计划、总结、通知、信息等的起草撰写工作，做到了每项工作有计划、有小结、有总结，为年终顺利通过目标检查打下了坚实的基础;

三是狠抓了对外宣传工作，完成了近30篇经验材料的撰写工作，及时报道民政系统内的先进典型事迹，特别是在“非典”期间撰写信息6篇，向“非典”办及时准确地报告民政系统抗击“非典”的系统举措，得到了市防“非典”工作领导小组的认可，本人也有幸被市委、市政府评为防“非典”工作的先进个人。

在局领导的指导下，完成了以主题“人民满意最光荣”的图片展板的制作工作，全省第十五次民政会议召开期间在省上参展。积极完成省厅下达的论文撰写工作目标，送交论文一篇，并在《资阳建设与发展》上发表题为《浅析地名管理与经济建设》的论文一篇，为对外宣传民政工作，鼓动社会各界参与支持民政工作起到了一定作用。据统计年全年，我在办公室工作期间撰写各类文章30篇，书写文字3万字，为推动全局工作向前迈进洒下了自己辛勤的汗水。

到优安科工作后，积极筹办了元旦、春节期间的慰问活动，完成了慰问品、慰问金的采购、发放工作，做到了分毫不差，特别是在慰问品的采购工作中，到多处商品批零点进行比较，本着适用、价廉、物美的原则确定了慰问品，得到了各县(市、区)和广大优抚对象的肯定。在完成各项业务工作的同时，在办公室工作期间配合纪昌兴主任完成了各项接待工作任务，做到了接待客人礼貌大方，接待来访者热情周到，耐心细致，办得到的事即办，办不到的事讲明理由，不该我们办的事指导来访者办，始终做到了说话和风细语，让来访者有一种到家的感觉，得到了广大来访者的认可。维护了集体荣誉，树立了一个民政人应有的良好形象。

工作中，我做到了以不迟到早退，每天上班总是提前到达，准时参加朝会，参加局机关组织的种类学习活动。认真履行岗位职责，工作中有请示有汇报，不越位，不错位，勤勤恳恳，团结同志，不拉小集团，不打小报告，不阳奉阴违，不做有损集体和他人的事，做事光明磊落，时刻以高标准严格要求自己，有力地维护了机关形象。

由于本人年轻，在市级机关工作的经验不足，工作中时有遇事考虑不周的地方，有时得罪了人自己都全然不知，加之本人性情直爽，喜欢逗乐，给人不够严肃的感觉，同时由于自身水平有限，工作中总有不尽人意之处。我相信有各位领导和“老民政”的支持、帮助和理解，我一定会克服缺点，弥补不足，做一个优秀的国家机关工作人员。

年，我在各位领导、各位同仁的大力帮助与支持下，学到了不少的新知识，使自己的视野得到了显著扩大，自身素质得以不断的提高。所有成绩的取得都是大家鼎力相助的结果，我衷心地感谢每一位帮助过我的领导和同仁，我决定在今后的工作中以实际行动回报大家，回报人民。

**埋头苦干工作总结23**

一、个人德能勤绩廉工作总结

20\_\_年，在学院领导及处长的正确领导和带领下，在广大后勤处职工的支持及配合下，我一方面不断加强政治、业务学习，提高自己的政治觉悟和理论水平，另一方面，严格要求自己，自省自律，努力工作，并努力做好处长安排的各项任务。回顾一年的工作，从德、能、勤、绩、廉五个方面对自己进行总结，既是对过去工作的检讨，也是对自己今后工作的促进。

1、德是反映了一个人的思想觉悟、工作作风和道德品质。我努力从本职做起，不断加强学习，有较强的事业心和责任感，尽职尽责地完成各项工作。坚持做到在认认真真学习上要有新进步，在堂堂正正做人上要有新境界，在踏踏实实做事上要有新成效。无论做什么工作都能摆正自己与上级、同事的关系，把实现个人的人生价值同服从上级领导的安排和开创工作新局面，不断振兴学院紧密地结合起来，在工作和事业面前顾全大局，不争名夺利，不计较个人得失。

2、能是反映一个人综合素质的高低，工作能力的强弱，决定着他能否履行好岗位赋予的职责和完成好上级交给的各项任务。我主要从以下几个方面提高自己的能力

1、坚持不懈加强理论学习、提高理论素质。

2、深入生活，了解掌握后勤工作的实际情况，为正确履行工作提供真实依据。

3、珍惜团结、维护和谐，在工作中我严格要求自己，配合领导做好各项工作。

4、十分注意保持与全体职工经常性的沟通，经常听取他们的意见，在工作中做到了相互支持、相互帮助、相互配合。

5、注意听取方方面面的意见，特别是反面或不同意见，这样不仅是对别人的尊重，更重要的是对完善自己的工作思路，将起到积极的作用。

3、勤是反映一个人的工作态度和事业心。我始终保持良好的精神状态，决心把领导对我的重望，广大职工对我的关爱，化作工作的动力，满腔热情地投入到繁忙的工作之中。工作勤奋认真，勤劳奋进，不搞特殊化。

4、绩是看能否正确落实处长安排的各项工作计划和决策，不断完善各项后勤处制度。我能按时完成领导安排的日常任务，同时也能积极参与到年底后勤处评估、检查的各项工作中去，用自己的一点努力，为各项评估、检查工作贡献着自己的力量。

5、廉是指在廉洁自律方面，能否做到自重、自省、自警、自励。我努力做到以下几点：要自重，就要珍重自己的言行，人格、和名誉，决不干那些自轻自贱、与\_员不相符的事情。要自省，就要经常反省自己的思想行为是否符合党和人民的利益。要自警，就要用党的纪律和国家的法律法规约束自己，警告自己不要有任何越轨的行为。要自励，就要始终保持旺盛的工作斗志，振奋的精神状态。时时刻刻按党员的标准严格要求自己，不断加强学习，加强政治思想和道德修养，吃苦在前，享受在后，廉洁自律，保持清醒的头脑，严格遵守党的纪律，努力工作，不辜负上级党委对我的期望。

二、存在的问题和不足

通过认真对照检查、深刻剖析，自己在思想、学习、工作、作风等存在以下几个方面的问题和不足：

1、政治理论学习不够，政治理论水平不高。主要表现在学习主动性不强，没有主动挤出时间认真地进行自学，学习不深不透，学习经常处于被动状态。平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，对政治理论的学习理解和把握往往只限于知道其内容，但对其深刻的内涵知之甚少。

2、创新意识不强，工作方法简单。工作思路不宽，很多时候还是循规蹈矩，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，存在船到桥头自然直的想法，缺少创新意识，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

3、工作作风还不够扎实。在工作上只着重视上级安排的有关任务，满足于不出事;没有很好地深入实际，处理事情方法比较简单，征求职工意见和向教职工通报不够。

4、在处室中与同事谈心的主动性比较差，在有些工作的完成上缺乏力度、速度，对领导下达布置的工作的执行力度不够，有时碍于情面，怕影响团结而没有大胆的提出自己的意见。

三、整改措施和努力方向

针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，牢固树立马克思主义的群众观点，全心全意为人民服务，开拓进取，从自身做起，扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

1、加强理论学习，提

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！