# 202\_年某单位政治生态建设情况报告分析研判报告自查报告工作总结

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-04-01

*当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。本站为大家整理的相关的202\_年某单位政治生态...*

当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。本站为大家整理的相关的202\_年某单位政治生态建设情况报告分析研判报告自查报告工作总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　202\_年某单位政治生态建设情况报告分析研判报告自查报告工作总结

　　成立派驻纪检组以来，我组严格落实省、市、区相关文件，保持预防、惩治腐败的高压态势，保证风清气正的政治生态。通过检查驻在部门开展不正之风专项整治情况、“三公经费”使用和报销情况、谈话提醒制度落实情况、“一卡通”工作整改情况、落实岗位职责情况，开展班子成员和重要岗位中层干部“一对一”谈话、普通干部职工座谈、“三重一大”事项全程参与、党组会议和廉政教育会驻会监督等工作，对驻在部门的政治生态和干部作风进行了深入了解，现将主驻在部门政治生态建设情况和班子成员情况汇报如下：

　　一、政治生态情况

　　(一)加强党的政治建设。牢固树立抓党建就是最大政绩理念，始终把党的政治建设摆在首位，切实加强和规范党内政治生活，引导班子成员和干部职工树立“四个意识”，坚定“四个自信” 。始终坚持围绕中心、服务大局，细化实化具体化工作举措，充分发挥办公室最大职能作用，推动了区委区政府各项部署落地见效。

　　(二)压实管党治党责任。及时调整办公室新任领导班子责任分工，进一步明确党组书记为管党治党的第一责任人，机关党支部书记具体负责办公室党建工作，各班子成员严格履行“一岗双责”责任制，坚持把党风廉政建设与分管业务工作同谋划同部署同落实同检查同考核。召开了党风廉政建设责任部署会议，对落实“两个责任”进行了研究，并制定责任清单和工作清单。党组书记牵头与班子成员、班子成员与分管股室负责人签订202\_年党风廉政建设责任书20余份，压力层层传导、责任层层落实。

　　(三)严肃党内政治生活。扎实开展“三会一课”，实行每月召开支委会和党小组会，每季度召开党员大会，并结合“两学一做”学习教育和党风廉政教育等工作，引导全体党员加强政治理论学习。组织干部职工学习党纪党规、法纪法规等知识，并现场测试12次，参与区季度微测评活动4次，观看《围猎》《榜样·罗官章》等廉政教育片，积极倡导以正面先进为榜样、以反面典型为警醒，形成震慑，促使其自觉遵守各项纪律规定。

　　(四)严守党的各项纪律。严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》等规定，要求全体干部职工自觉遵守中央八项规定。强化监督管理，不断完善财政资金管理、“三公”经费使用、公务接待以及会议活动等方面的制度体系建设，及时提醒党员干部，有效防止“四风”反弹。半年来，未发现区政府办违反中央八项规定精神和工作纪律的行为。

　　(五)强化廉政风险防控。严格执行民主集中制度，坚持重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用提交党组会议集体决策，邀请纪检组驻会监督，严格执行主要领导末位发言、会议全程纪实、重大事项“双记录”等机制，实现了议事决策科学化、民主化。不断完善内部运行制度，修订财务、公车、食堂等管理制度8项，对出差、接待、采购、会务等费用报销流程、审批权限、报账资料进行了细化明确，对公车实行定点停放、定点加油和定点维修，对机关食堂实行采购员、库管员、出纳员、纪检员共同参与，每月询价，相互监督。落实了谈心谈话制度，实行了主要负责人与分管负责人、分管负责人与股室负责人、股室负责人与股室成员点对点、面对面，开展全覆盖式廉政谈话提醒。

　　(六)着力加强队伍建设。围绕创新型、担当型、服务型、廉洁型的干部目标，在实行定岗定责的前提下，采取推荐干部到村担任第一书记、部分职工轮岗交流、派员外出提升学习等方式，提升了干部队伍整体能力素质。区政府办全体干部职工以牵头示范带动，顺利完成了各项工作任务，曾先后荣获“贫困县摘帽工作突出贡献奖先进集体三等功”“四川省对台工作先进集体”“洁净水工作先进集体”等6块奖牌。有着一支吃苦耐劳、甘于奉献、团结协作的优秀干部队伍。

　　二、政治生态存在的主要问题

　　(一)理想信念不够坚定。一是对社会主义核心价值观和执政理念的理解不透，执行力度还有欠缺。二是对新形势下加强机关党员干部思想政治建设抓得不够紧。

　　(二)政治纪律和政治规矩存在差距。一是政治敏锐性不够强，对加强思想政治建设的重要性、必要性理解不深不透。二是执行民主集中制不够严，在一些重大事项决策上，普通党员干部发表意见不主动，班子成员在会议上讨论发言不充分。

　　(三)党组织生活制度不够严。一是支部“三会一课”中党小组会议制度执行得不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用。二是党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

**202\_年某单位政治生态建设情况报告分析研判报告自查报告工作总结**

　　根据县纪委县监委相关工作要求，现将县自然资源局202\_年度政治生态分析情况报告如下。

　　一、基本情况

　　县自然资源局是在原县国土资源局、县规划局和县林业局基础上新成立组建的正科级政府工作部门。其主要承担实施全县主体功能区规划，建立空间规划体系;履行全民所有各类自然资源资产所有者职责，统一调查和确权登记，建立自然资源有偿使用制度，对全县自然资源开发利用和保护进行监管;负责测绘和地质勘查行业管理;组织生态保护和修复，开展全县造林绿化工作，管理国家公园等各类自然保护地等二十余项职责。

　　县自然资源局机关设有12个职能股室，设置派驻机构26个(国土资源所和林业站)，下属事业单位13个，其中正科级事业单位1个，副科级事业单位2个，其余均按照股级设置。县自然资源局共有在编在岗人员248人，其中核定行政编制26人，事业编制222人。

　　县自然资源局党政班子成员共有8人。县自然资源局党组于202\_年4月成立，班子由7名成员组成，其中党组书记1名，党组副书记2名，其他党组成员4名。下设党支部7个，现有党员154人，均为正式党员。

　　县自然资源局工作人员先后被立案调查27人次，其中重处分2人(均为降低岗位等级)，党内警告处分12人，记过处分2人，通报和诫勉问责12人，函询4人次。

　　202\_年12月，县委第一巡察组对县自然资源局开展了为期两个月的常规巡察，向县自然资源局反馈巡察问题31项，经过努力，县自然资源局全面完成了问题整改，巡察整改以后，县自然资源局坚持以党的十九大精神和习近平新时代社会主义理论为指引，不忘初心，牢记使命，扎实工作，积极适应新形势任务要求，牢固树立“清廉、高效、务实、为民”的服务理念，全面贯彻落实以生态建设为主的自然资源发展战略，取得了丰硕成果。目前，县自然资源党组运行顺畅，班子团结和谐，干部队伍肯吃苦、敢担当，党内政治生活严肃认真，党内政治生态健康洁净。

　　二、政治生态分析

　　虽然县自然资源局政治生态建设取得了较为明显的成绩，但工作中依然存在一些不容忽视的问题。对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》十二个方面的内容，结合县委第一巡察组反馈的问题，联系局实际情况，全局政治生态建设中还存在不少问题，这些问题主要表现为：

　　(一)针对压紧压实“两个责任”，不断巩固风清气正的良好政治生态和党风廉政建设良好态势继续保持等问题方面，存在党组具体履行相关职责方面抓得还不够实，研究还不够深入，措施还不够具体的问题。一是党员干部主要工作时间和精力较多用在业务上，在研究和落实党风廉政建设上花的时间和精力还不够，对廉政风险点的排查和管控还需要进一步加强，例如，党支部每次组织召开学习或会议时，总是有党员干部缺席，总在强调业务繁忙，无法抽身参加学习或会议;二是班子成员间、班子成员与中层干部间的谈心谈话、思想交流、沟通还需要加强，班子成员在履行“一岗双责”上还存在有一些不足。比如，有班子成员在开展谈心谈话工作上做表面文章，谈话内容事前没有准备，没有针对性，泛泛而谈，流于形式，不能发挥谈话的真正作用;三是落实党风廉政建设主体责任没有及时跟上，抓党风廉政建设缺乏深入系统的研究。例如，全年主动研究党风廉政建设的次数较少，还停留于满足上级要求的基础层面上，对于本单位个性问题分析不足，措施缺位。

　　(二)在牢固树立“四个意识”，全体党员干部自觉按照要求执行中央、省市县重大决策部署问题上，依旧存在具体落实的主动性上还有欠缺，精神实质还吃得不透，联系工作实际还不够紧密，先进理论指导具体实践效果还不明显的情况。一是在对中央、省委、市委和县委出台的政策措施落实还不到位。例如，全县国土基准地价更新工作严重滞后，没有按照规定及时开展，导致土地评估工作无法开展，群众怨声载道;二是对新时期自然资源工作定位不够准确，创新理念方式还不够，实施专业化精细化水平还有差距，如，新的机构成立以来，一些党员领导干部存在无所适从的现象，对开展工作思路闭塞，缺乏务实举措;三是统筹推进全县自然资源事业发展缺乏一定的力度，存在部分“等、靠”思想，导致具有引领性和带动性的办法措施相对较少。例如，县不动产登记中心对于一些历史遗留问题的处理上，上级已经有了大的政策，但部门对待问题的细化措施不够，造成工作之后，群众问题等不到有效解决。

　　(三)在严格落实全面从严治党要求，纠治“四风”毫不撒手，坚决反对圈子文化、码头文化等歪风邪气，形成了良好的机关风气的同时，仍个别存在好人主义思想，始终如一地讲原则、讲纪律的刚性还不够。一是存在以信任代替监督的问题。例如，王海东违规经商办企业案，充分说明局党组在对干部的监督管理上存在以信任代替监督的问题，由于碍于情面，没有做到大胆管理，认真斗硬地批评教育;二是在抓党风廉政建设工作与业务工作的统筹协调、融合发展方面用心用力不够，容易造成顾此失彼;例如，全局开展党风廉政建设工作中，有部分业务相对繁忙的股室总是以各种理由推脱不参加学习培训。三是对“作风建设永远在路上”的理解不够，抓党风廉政建设工作有时显得急于求成，在抓细节、抓长效方面还有短板。例如，去年我局地籍地产股、不动产登记中心多次被群众反映“事难办，脸难看”。但党组在该问题上不愿动真碰硬，只是简单的谈话提醒，致使上述股室部门无动于衷，屡教不改。

　　(四)在厉行党内民主，扎实落实各项制度，党内生活民主气息浓厚，积极发挥党员干部主观能动性的问题上，还存在着落实制度不够规范、不够严谨的问题。一是存在个别时候碰头会代替党组会的情况。例如，在对林森村扶贫队员的人选问题上，不动产选定的黄成建并没有在党组会议上审议，造成选人不当，开展工作不力等问题，被县领导严肃提出了批评。二是党组研究重要事项时还存在事前调研论证不够深入、征求意见不够充分等情况，例如，在机构改革期间，对于我局划转人员的确定上，局党组始终不能严格按照文件规定划定人员，导致多次上报的人员均不符合要求，人员转隶尚未落实到位;三是未能充分地调动党组成员、党外领导干部工作积极性，出现过个别班子成员过于恪守分管职责，分工不分家的责任意识不够浓厚，主动担当的精神还不强的现象。例如，巡察反馈意见中指出我局原党组成员李江同志对待有“风险”的工作选择绕道走，不服从党组工作安排，一味强调工作分工，与主要领导讨价还价，严重影响党组权威性。

　　(五)牢固树立宗旨意识，服从大局、服务群众，保持了良好的政风行风，但在提高群众对自然资源工作的知悉度、参与度和满意度方面工作还不到位，措施还不得力。一是向群众宣传推介自然资源工作的渠道还不够、宣传引导主动性还不强，主动服务基层服务群众没有做到常态化，例如，全县违法用地行为屡禁不止，主要是因为人民群众对自然资源工作知悉度不高，导致对于用地行为是否违法模棱两可;三是对提升社评的方法还不多、路子还没有完全趟开，缺少纲举目张、执本末从的工作方法。例如，对于县自然资源局社会评价不高的问题，局党组始终不能拿出行之有效的整改措施充实自然资源良好社会形象。

　　(六)对于规范干部的选拔任用，强化干部能力素质培养，努力建设高素质干部队伍等问题，在具体操作中还曾存在不规范、不严谨、不系统的情况。主要体现在虽然在选人用人的导向上始终坚持按原则办事、按程序办事，没有“带病提拔”“带病上岗”情况的出现，但干部选任基础工作还有不够扎实的地方;中层干部轮岗交流还比较少;例如，曾出现党组会讨论干部任免事项时会议记录不够完善，记录中出现全体参会人员均无异议的表述，未依次记录党委成员讨论发言的情况。再如，对于中层干部的人才储备不足，导致中层干部一旦请辞，业务工作便无法正常运转的问题。

　　目前，全局党员干部队伍思想状况总体上是好的，呈现出一种开拓进取、务实守矩的态势，但按照县自然资源局党员干部在推动全县经济社会发展中应肩负的使命来衡量，仍然存在一些不容忽视的问题和不足。主要表现在以下几个方面：

　　一是部分党员干部对党章、党史、党建知识的系统性学习相对缺乏，理论学习与工作实践结合得不够紧密，在党建理论学习上，个别还存在着应时应景、囫囵吞枣的现象。

　　二是有的党员干部特别是青年党员干部虽然有朝气、有活力，但由于缺乏艰苦生活的磨砺，面对工作要求日益增加、行为规范硬性约束更多、群众关注度更高、监督的渠道和方式更加多元的情况，感觉工作压力比较大，思想情绪容易出现反复和波动。

　　三是个别党员干部进取精神缺乏，觉得工作枯草乏味，缺乏工作热情和冲劲，满足于既得成绩，放松自我要求，降低工作标准，缺乏攻坚爬坡、再创佳绩的信心和勇气。

　　四是少数党员干部创新意识欠缺，不能结合实际因地制宜、创造性地开展工作，不敢突破常规和惯性思维推进工作，在机遇面前循规蹈矩、畏首畏尾，在挑战面前等待观望、庸碌无为，缺乏改革创新和敢闯敢干的精神勇气。

　　三、意见建议

　　一是坚持把进一步坚定党员干部理想信念作为强化政治生态建设的思想基础，高度重视对党员干部的政治纪律和政治规矩教育，充分结合当前开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，不断深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，在强化党组中心组学习、支部小组集中学习和党员干部自主学习上再下功夫，不断创新学习方式方法，着力提升学习效果，进一步增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护党中央的权威，坚决拥护以习近平同志为核心的党中央的领导，树立和坚持正确的人生观、政绩观和价值观，自觉做遵守和维护政治纪律以及其他各项纪律的表率，以坚强的党性和严明的纪律为政治生态建设打好思想理论基础。

　　二是坚持把严肃党内政治生活作为强化政治生态建设的重要手段，切实强化对机关党建工作制度的执行力，继续巩固加强“三会一课”制度落实，不断规范和完善民主生活会和组织生活会的组织实施，不断增进党员干部的凝聚力、向心力和战斗力，充分调动党员的积极性和主动性，激发广大党员的工作热情，责任意识、使命意识和党员荣誉感，形成强大合力，为推进政治生态建设发挥最大作用。

　　三是坚持把加强党风廉政建设和反腐败工作作为强化政治生态建设的核心抓手，全面强化风险防控，在完善机关制度建设上下功夫，切实构建起前期有预防、中期有监控、后期有处置的防控机制。完善局机关内控管理制度，确保各项制度对于防控风险有针对性、有操作性、有可行性。继续纠治“四风”，重点整治机关庸、懒、散、慢等不作为、慢作为、乱作为的问题;严格落实党规党纪、党风廉政建设责任制有关问责要求，保障机关廉政防控机制建设取得实实在在的效果，为建设机关清正廉明的政治生态环境做好保障。

**202\_年某单位政治生态建设情况报告分析研判报告自查报告工作总结**

　　为认真贯彻落实xx同志、xx同志在《中共xx省纪委开展党内政治生态分析研判资料汇编》上重要批示精神，根据区纪委《关于开展 201x 年度全区党内政治生态分析研判工作方案》文件要求，我镇纪委对全镇党内政治生态认真开展分析研判。通过分析研判，可以看出我镇党员干部作风主流持续向好，风清气正的政治生态基本形成，现将分析研判情况汇报如下：

　　(一)贯彻落实党的十九大精神，学习运用习近平新时代中国特色社会主义思想，践行“四个意识”、落实“两个维护”情况。

　　镇党委坚决贯彻落实党中央决定和省委、市委、区委决策部署，遵守政治纪律和政治规矩。党委组织学习较为全面系统，学习研讨认识到位。同时要求各支部每月至少组织村支两委成员、全体党员学习一次。但部分村级党员干部，不善于学习，政治理论素质低，如xx村支书xx不重视学习，观念陈旧落后，知识面狭窄，综合素质较差，工作被动。

　　(二)贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持和加强党的全面领导情况。

　　1、抓党建工作方面。镇党委对党建工作高度重视，以党建工作为引领，统抓全局工作。镇党委民主集中制、民主生活会、中心组理论学习、谈心谈话等党内政治生活制度较为规范。但是对下级党支部的督促和指导不够，少数党组织党内生活制度不健全，党支部形同虚设，支部书记不抓党建、不懂党建，支部软弱涣散，缺乏凝聚力，没有战斗力。如xx村支书xx长期不在村委上班，不认真履职，对党建工作不清楚，党建工作开展依赖第一书记。

　　2、党内政治生活方面。讨论议事决策程序规范，“三重一大”决策制度执行到位，讨论前各班子成员准备充分，会上大家发表意见积极，决策质量高。但是在民主生活会上，班子成员在开展批评与自我批评时，部分同志存在怕得罪人不敢说真话的现象，不敢当众提出批评意见，不善于通过批评与自我批评增进团结、促进工作。

　　3、选人用人方面。镇党委严格执行选人用人程序，严格执行党章规定的干部条件和好干部标准，使选出来的干部组织放心、群众满意。但在指导村支两委换届工作中，有的班子成员不注重候选人、竞选人的全面考察、没有把农村领头雁的“德才兼备”放在第一位考虑。201x年来，受党纪处分的镇、村干部x人，受行政处分的镇、村干部x人。

　　(三)贯彻落实全面从严治党主体责任和监督责任情况。

　　1、“两个责任”落实方面。镇党委对党风廉政建设主体责任和监督责任认识深刻，把握精准。镇党委牢固树立了不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，切实担负起党风廉政建设的主体责任;同时纪委监督责任落实到位，聚焦主责主业，强化监督执纪问责，很好的履行了“再监督再检查再问责”的职能，对镇村两级干部的作风监督上做到了抓常、抓细、抓长。

　　2、巡视巡察整改方面。镇党委对对中央巡视组、省委巡视组反馈的问题高度重视，成立专班进行整改，深入对照检查，建立问题清单台帐，措施精准有力，逐一销号整改。今年，在省委巡视组巡视期间，共收到x件省委巡视组转办件，并在规定期限内办理完结。

　　3、干部监督管理方面。镇党委在管理干部上，建立了一系列的规章制度，完善干部监督管理机制。但班子成员中还存在老好人思想，对一些违规违纪的人和事不想不敢不能旗帜鲜明的反对，个别老面孔的班子成员碍于情面，对镇干部和村干部身上出现的的苗头性、倾向性问题，不能及时“咬咬”耳朵，扯扯袖子，早提醒、早纠正。

　　(四)贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神、省委、市委和区委关于作风建设有关规定情况。

　　“四风”问题得到纠正。镇党委坚决贯彻执行中央八项规定精神，严格按要求进行公务接待，通过手机APP对公车进行管理使用，没有违规发放津补贴现象。镇党委多次组织全镇党员干部职工学习中央八项规定及其实施细则精神、省委、市委和区委关于作风建设有关规定，领导班子成员对照“若干准则”签订承诺书，到目前为止，没有发现违规违纪现象，全镇上下干净做人，干净做事的清风正气基本形成。但部分党员干部在内心深处有急功近利思想，不同程度上好大喜功。比如在环境卫生整治方面，只做面上的清洁工作，背街小巷脏乱无人管理，经常检查的地方、看得见的地方相对较好，看不见的地方较差。又如个别干部漠视群众利益，在为群众办事时讲条件，如xx居委会支部书记xx违规收取办事群众手续费，损害了党的形象。

　　(五)维护党章党规党纪权威，强化纪律执行情况。

　　镇纪委坚决贯彻了越往后执纪越严的要求，切实维护党纪国法的严肃性和权威性。正确运用监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，本着对党员干部负责的态度，切实加强干部日常监督管理，对苗头性、倾向性的问题，充分运用工作约谈、警示提醒、诫勉谈话等方式，力求做到早发现、早提醒、早纠正、早查处。但是在监督执纪“后半篇文章”上做的不到位，警示教育效果欠佳。镇纪委对案发支部的指导不够，案发支部案后整改开展不认真，分析研判违纪违法问题流于形式、不深入，不能达到惩治极少数，教育大多数的警示效果。

　　(六)巩固发展反腐败斗争压倒性态势，针对问题反映集中、群众反映强烈以及重点领域和关键环节查处的违纪腐败情况。

　　在反腐败斗争中，我镇持续保持高压，坚持问题导向，着力解决重点领域和关键环节的腐败问题，深化构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，实现标本兼治。201x年以来，镇纪委共查处了违纪案件x起，其中镇干部x人，村干部x人，但是查处扶贫领域腐败和不正之风的违纪案件仅有x件，占立案数的28%，存在有“偏科”的情况。

　　(七)有关政治生态的制度建设和文化土壤情况。

　　在“一把手”权力运行与监督方面，我镇一是加强制度建设，用严格的制度规范一把手的用权行为。坚持了个人重大事项报告制度和坚持经济责任审计制度。二是贯彻民主集中制，用科学的决策程序规范一把手的用权行为。在重大问题决策上，特别是对重大决策、重要干部任免、重要建设项目安排和大额度资金使用上，我镇认真贯彻执行集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定十六字方针，坚决杜绝了家长制、一言堂现象。在培厚政治生态土壤方面。镇党委大力弘扬社会主义核心价值观，弘扬和践行忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，坚决摒弃和抵制宗派主义、圈子文化等不良氛围，努力构建了“亲”“清”的新型政商关系。但在阳光行使权力方面还做得不够。没能坚持“以公开为常态、以不公开为例外”的原则，党务、政务、村务和各领域办事公开制度不完善，公开的事项和范围太小太窄。少数干部在执行涉及危房改造、低保、粮食直补、退耕还林、自来水工程等涉及老百姓切实利益的问题上不愿全程公开，存在暗箱操作。在今年的民生监督督查中，大部分村居都存在党务、村务公开程序不规范、公开内容不确定、公开时限不明确的问题，导致百姓与村干部之间出现信任危机，最终政令不通，决策落不了地生不了根，群众告状上访不断。

　　(八)“茅台酒乱象”治理情况

　　全镇经过深入排查，未发现有把茅台酒当作“硬通货”送礼变现、进行利益输送、谋取私利的情况;未发现有用不同品质、数量的茅台酒送不同层级领导拉关系、走门子或利用茅台酒谋利成为“潜规则”的情况;未发现有领导干部将收受的茅台酒给公司或单位使用，并约定按市价收钱的情况。

　　二、下一步工作打算

　　(一)抓严教，落实思想建党的要求。依托党委中心组学习，每周进行政治理论学习和交流，每月定期组织一次思想交流和教育培训会议，每季度召开一次思想教育工作座谈会，在深入学习习近平总书记系列重要讲话上见实效，在认真学习中央领导集体的优良作风上动真格，在真学真懂、真信真抓、真改真用上下功夫。原汁原味学，学原著、悟精髓，努力做到学深学透、入脑入心;创新方法学，靠生动活泼的形式提高学习效果;联系实际学，紧密结合工作和思想实际，认真思考、研究、探讨解决全镇和我们每个党员干部存在的问题，努力做到知行合一，提高素质、推动工作。

　　(二)抓严责，落实从严治党的要求。突出教育管理，强化理念抓党建。通过教育，使镇党委书记和党支部书记牢固树立起“抓好党建是最大政绩”的理念，牢固树立“抓党建就是抓关键”的观念，始终以“第一责任人”的定位，不断强化在党爱党、在党忧党、在党兴党、在党护党的意识，真正从思想深处重视党的建设。从严落实“两个责任”，切实承担起抓党建的政治责任，做到党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，推动形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。把组织考核和群众评议结合起来，把抓党建与抓发展统一起来，尽快完善乡村两级考核办法，全面考核经济建设、社会发展、自身建设等各个方面，靠加强结果运用、严格奖优罚劣树立抓党建的鲜明导向。

　　(三)抓严惩，落实反腐肃贪的要求。全面落实“两个责任”，牢固树立“抓党风廉政建设是本职、不抓是渎职、抓不好是失职”的理念，严格执行区委落实“两个责任”的意见，把反腐败工作纳入全镇经济社会发展和党的建设总体工作之中，加强对党风廉政建设工作和反腐败工作的统一领导，统一部署，统一考核;要严格履行监督责任，更要严格追究责任，切实把管党治党的“两个责任”落到实处。要加大查办腐败案件工作力度。坚持有案必查、有腐必反、有贪必肃，以“零容忍”的态度坚决惩治腐败。坚坚决查处十八大后不收敛不收手，问题反映集中、群众反映强烈的干部，坚决查处十八大后、八项规定出台后仍然顶风违纪的行为。

　　(四)抓严管，落实从严治吏的要求。旗帜鲜明地树立“德才兼备、以德为先、以廉为基”的用人导向，镇党委要研究出台基层干部选用考察制度，使作风过硬、群众公认的好干部得到重用，让作风不正、精神疲软的干部失去市场、受到惩戒。畅通公众参与渠道，发挥群众监督作用，加大考核和责任追究，对不称职、不作为的农村干部，要启动届中退出机制，依法召开村民会议罢免职务。对党风廉政问题严重、作风建设出现滑坡、干部队伍自由散漫的，要严肃追究责任。加大后备干部储备，把发展培养后备干部纳入基层工作考核范围。加强基层干部培训和廉政教育，提高基层干部素质和履职能力，镇党委要研究出台基层干部培训方案，确保干部培训常态化。坚决抵制“为官不为、为官乱为”等言行，增强对权力的敬畏之心，提高自身对各种诱惑的免疫力，确保权力行使不偏向、不变通、不越轨、不出格。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！