# 扎实开展年检工作总结(共84篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-04-08

*扎实开展年检工作总结1时间过得真快转岗已两年多了在领导和同事们的关心帮助下，我认真做好本职工作，坚持学习，与时俱进，对领导交办的事项从不马虎，工作兢兢业业，忠于职守，顺利完成各项工作任务。在思想政治素质、业务知识、写作水平方面有了一定程度的...*

**扎实开展年检工作总结1**

时间过得真快转岗已两年多了在领导和同事们的关心帮助下，我认真做好本职工作，坚持学习，与时俱进，对领导交办的事项从不马虎，工作兢兢业业，忠于职守，顺利完成各项工作任务。在思想政治素质、业务知识、写作水平方面有了一定程度的进步和提高，在车间我分管日常工艺纪律检查和质量工作并兼统计工作，××年是我分公司市场占有率提高、销量、产量不断增加的一年，是质量稳中有升的一年，现将工作情况总结如下：

一、坚持政治思想学习

本人严格按照提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则;深入学习，不断提高观察、分析和处理问题的能力，用各方面的知识充实自己，加快知识更新，增强应变能力。

二、在产量不断上升的时候，狠抓质量工作

历史的经验告诉我们，产量攀升时最大的问题是与质量问题相互冲突、矛盾的。过去生产过程不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏有效的数据评价，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我控制，致使产品到客户手中才暴露出大的质量的问题。基于前车之鉴，今年年初车间果断地采取主动的检查质量隐患、分析质量原因、解决质量问题的方式，用准确的数据猜测用户使用产品的情况。对应这种想法，本人主动采取一系列措施，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量隐患;对过程指标进行有效跟踪和控制，强化、细化质量治理，建立整改制度，以增加检查的实效性，提高警示效果，及时堵塞质量控制上的漏洞，通过强化过程质量控制，坚持狠抓质量工作的落实，适时分析出质量的状态和要改进的方面;通过对工艺纪律的认真检查，解决当前热点问题，使生产过程能够及时受到控制;将过去经常存在的问题警示化，以书面形式分发给各班组，强调质量控制的重要性。做到了：人员落实、制度落实、职责落实、任务落实、检查落实。牢固树立“质量在我手中、用户在我心中”“质量振兴，人人有责”的质量观念，树立用户满足是质量最终标准的意识。

三、认真加强专业知识学习，不断充实自己的业务知识

对于我来说，车间是一个全新的单位。为了能尽快适应环境，更好地开展工作，本人努力坚持“向人学、向书本学”的学习型适应思路：一方面，虚心向老同志请教，通过他们对工作的热情、和积极性来规范自己的工作态度;另一方面，认真学习历年的《生产技术月报》、《氧化铝生产设备、工艺》、《现代企业治理》等书籍杂志，从中汲取营养，努力把握有关质量方面的专业知识，在最短时间内把自己塑造成为了一名合格的质量检查员。

四、其他工作

本人还兼职车间统计工作，以“强化治理、狠抓质量”为切入点，确保统计报表的准确性和统计分析的时效性。为提高年度统计工作和统计分析质量，不断加强和提高自身素质的同时自学《统计学》等书籍。在统计分析工作中，力求做到全面与重点相结合，在全面分析的基础上，对突出的重点问题，认真做好分析，对主要指标的变化情况，及时向车间领导汇报，使其及时了解、把握生产动态。

五、不足之处

一年来，本人作出了一定的努力，在领导和同志们的关心支持下，也取得了一定的成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：⒈在工作中与领导交流沟通不够。

⒉由于自己比较年轻，工作经验不足，所以在开展工作时缺乏魄力。综合协调能力方面欠缺，在工作的组织指挥上，缺乏坚定性。

⒊具体工作当中存在检查力度不够和工作积极性不高等缺点。有时考虑问题不够周全，处理问题不够细致。学习不够，知识面不广。

以上这些都有待于在今后的工作中，克服缺点，进一步完善和提高。

总之，我在工作岗位上履行了一名质量检查人员的职责，取得了一定成绩。但是，成绩只属于过去，明年工作重点首先是要抓好产品的质量稳定;其次是质量稳中求高使产品质量再上一个新台阶。提升个人工作治理能力，为适应分公司快速发展做出自已的贡献。我将迎接新的挑战，珍惜新的机会，扬长避短，做好新的工作，争取新的进步!

以上是我××年的工作述职，我也非凡想借助这样一个机会，感谢车间领导给我一个施展自已才能的平台，感谢我的同事在工作中对我的支持和帮助。

**扎实开展年检工作总结2**

一、园舍条件改善和师资配备情况

二、幼儿园教育指导纲要的实施情况

要求教师严格执行《纲要》精神，提高对幼儿教育重要性的认识。认真贯彻国家的教育方针，坚持保育与教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美诸方面全面发展的教育，全面落实《幼儿园工作规程》所提出的保育教育目标。严格执行幼儿园管理的各项规章制度，不断提升办学水平和服务质量，严格执行重庆市颁布的《重庆市幼儿园一日常规细则》。今年招聘了几位新的教师，因此开学前，我园就组织教职工认真学习、领会和研究幼儿园的工作计划，《幼儿园一日生活保教常规》，《幼儿园教育指导纲要》，使教职工对我园工作情况与要求有所了解和认识。开学后，我们召集教师们根据本班教材内容划分为几大主题，每选择一个主题，大部分教材中涉及到的内容都能收纳其中，也有一些内容是教师根据自己班级的实际和幼儿情况提出的，根据主题积极为幼儿创设的教育环境。在主题活动的开展过程中，教师们为孩子的亲身实践创设了大量的机会，如设置活动区，组织幼儿根据教育主题布置墙饰、布置教育教学活动展版，师生共同收集与主题活动相关的信息、图片、文字资料、相关的材料等，让幼儿变以往被动的知识接受，为主动的操作、探索和学习。教师们根据活动的需要及幼儿发展的需要，通过“家园桥”、“家园联系手册”等向家长宣传和介绍，发动家长参与我们的教育教学活动，收集教师制作教玩具、布置教室所需材料等，如：易拉罐制作的响筒、旧筷子做的器械，塑料瓶做的沙锤等，家长也对此表示欢迎和支持。在每周会议上组织大家分享教育心得，值周教师教大家一个新游戏，并总结本周工作遇到的情况。结合工作实际采取讨论式、互动式、观摩式、反思性学习等多样化的培训方式，开展每周一篇文章、一个游戏组织开展了“半日活动活动设计”、“环境创设评比”、“教学研讨课”、“幼儿园教玩具制作”等培训竞赛活动，促进了教师整体素质的提高。

三、保教工作实施情况

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园始终坚持“全心全意为家长服务，尽职尽责为幼儿发展”的办园宗旨，尊重幼儿身心发展的规律和学习特点，充分关注幼儿的经验，引导幼儿在生活和活动中生动、活泼、主动地学习。同时重视幼儿的个别差异，为每一个幼儿提供发挥潜能，并在已有水平上得到进一步发展的机会和条件。健康、社会、科学、语言、艺术等五个方面，各方面的内容都以发展幼儿的知识、技能、能力、情感态度等为己任。

这学年以来，我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。为此，我园专门配置了一名校医，负责每天早晨的晨检，生病幼儿的护理和疫病的预防、护理和指导工作。制定了委托服药协议书，突发病幼儿的初步诊断与病情观察记录以及处理办法，各类消毒防御措施，规范了幼儿园管理。我园的校医曾老师每天按时到园，给每一位到园地幼儿认真做好一问、二看、三摸、四查、五防工作，使我园的达到传染病零传染，疾病、突发病能发现早治疗早，有效的降低了幼儿的生病住院率，提高了幼儿的出勤率，为教育教学任务的完成提供了保证。同时有效地利用家园桥的空间，依托广场，以及园内环境，社区环境，并密切配合家庭、社会共同为幼儿创造一个良好的成长环境。创建了家长学校，成立了家长委员会，增添家园联系卡，专用邮箱、意见箱、专用电话等，，向家长宣传各个季节的保健常识、传染病的防治方法，充分做好家园联系以及争取家长的支持配合工作，收到良好效果。

良好的集体教职工能紧紧凝聚在一起，有效地促进幼儿园各项工作的开展。在幼儿园里，奉献、创新、协作是必不可少的，同时坚持学习与交流。带领教师积极参加龙水中心园半日活动及环境创设学习，县级赛课。在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强自身素质，提高自身修养;认真学习教育管理理论，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作。狠抓班级常规管理，结合《纲要》要求定制度，组织教师讨论《幼儿园一日活动保教工作常规细则》，使教师进一步明确了保教职责，对常规管理形成了正确的认识，使教师避免了许多不必要的管理行为。结合各年龄幼儿的特点，我确定了各年龄班常规教育重点，小班重点抓生活卫生习惯和自理能力，中班抓游戏活动常规，大班抓学习习惯培养。三是定内容。将各年龄幼儿的常规目标分阶段细化，对幼儿每周学习情况进行抽查，对各班常规工作进行量化考核评分并及时公布。

扎实开展教育科研活动，不断加强幼儿园教育教学研究，深入实施幼儿素质教育和特色教育，促进了师幼共同发展。组织教研组长、保育组长结合一日教学活动中存在的问题有目地、有计划地和教师交流培训;组织并开展教师听评课活动并对教学活动中存在的问题进行指导寻找出较好的解决办法。组织教师到实验幼儿园、龙水中心园，重庆等地专门学。10月份我园与宝兴镇幼儿园开展了教研活动，11月份又开展了一次全园半日活动设计与研讨，让教师们相互观摩评比打分，课后总结探讨，听课教师相互进行评课，上课的老师进行反思，找到自身的不足，努力学习他人的优点、长处，发挥自己的长处，改进自己的教学方法，促进自身专业素质的提高。

幼儿安全问题，健康问题上进一步强化管理和责任，健全各项安全管理规章制度，如：加强门卫工作，严格把好门口关，建立门卫登记制度、中途离园签字制度，把安全工作做细，做深，做实。与教师、家长、门卫签订安全责任书，并随时加强督查，落实各项安全防范措施。在教学上增设对幼儿安全常识教育课程内容，教育幼儿学会保护自己，躲避危险，不和生人走，切实做好幼儿园安全工作。随时抽查食品安全、门卫值班记录、安全知识教育问答等。

四、存在的问题和打算

由于我园在顶楼，给人感觉很阳光，在幼儿园园舍条件改善上，打算发动家长、社会各界人士进一步做好绿化工作，购买空调、窗帘等防暑降温，进一步依托广场这一有利地形，开展形势多样的教育教学活动。在提高保教质量上，继续加强教师和保育员专业培训，引导全园教职工参加各类培训、提高自学能力和做好日常教育教学工作中的每一个细节，让家长满意，领导放心。在幼儿园管理上，继续不断学习其他幼儿园的办园经验，努力构建我园自身管理特色和教学特色，在严格、高效、科学上下功夫，争取早日取得一级幼儿园资格。

**扎实开展年检工作总结3**

一、基本情况

我镇现有幼儿园x所，在园幼儿x人，有教职员工xx人，其中，教师xx人，共有专用校车x部，校车手续齐全，符合接送幼儿要求。

二、主要作法

规范办园行为，理顺管理关系。幼儿园都具有合法的办园资格，《办园章程》内容完备，依法办园。能自觉接受和教育行政部门的领导和管理。我们把x所幼儿园按照属地管理的原则，划归各中心小学进行管理，中心小学指定一名副校长分管村小和幼儿园工作。并与派出所、卫生院协商，校车由派出所进行管理，疾病防疫和食品卫生由卫生院防疫站进行管理。 落实责任，强化管理。为了使幼儿园的管理经常化、规范化，我们把幼儿园的管理纳入普通教育管理范围，同分管领导和幼儿园园长签订各项管理责任状，进一步明确他们各自的目标和职责，使他们管理有目标，工作有头绪。我们还专门制订了《幼儿园管理检查细则》，每学期对幼儿园进行一次综合检查，检查结果，不仅作为衡量幼儿园工作的依据，同时作为评价分管领导工作的依据。

加大投入，改善办园条件。加强园舍建设，做到坚固、实用、够用，

坚决不使用危房，清除园内危险建筑物;按照要求不断添置、更新设备设施，保障教学活动的需要;添置足够的幼儿生活用品，做到一生一杯、一生一巾，摆放科学，消毒严格;校园实行封闭管理，出入人员要严格把关，进行出入登记;添置必要的安全设备，如消毒柜、灭火器等。

做好卫生防疫，注重食品安全。建立幼儿食品原材料采购登记制度，采购必须索证，必须建立台帐;建立幼儿疾病晨检制度，建立疾病幼儿登记册，对重病幼儿要及时送诊，并与家长及时取得联系;保证幼儿饮用水和食品的绝对卫生与安全，饮用水必须由^v^门检验;幼教工作人员必须每年进行一次体格检查，不得聘用有传染性疾病的幼教工作人员。

加强校车管理，做好接送登记。建立接送学生车辆的管理制度，接送学生的车辆必须检验合格，定期维修与检测，并到交警部门备案;学校没有使用拼装车、报废车和个人机动车接送学生;校车司机都身体健康、有3年以上相应车的驾龄，请保留此标记无交通责任事故记录。中心学校统一印制了《幼儿接送签字表》，规范了幼儿接送手续。

加强档案建设，落实安全责任。幼儿园都建立了安全工作档案，记录日常安全工作、安全责任落实、安全检查、安全隐患消除等情况，作为实施安全工作目标考核、责任追究和事故处理的重要依据。

注重师资建设，组织园长培训。中心学校十分重视幼儿园的教师队伍建设，严把教师聘任关，从今年起，不符合学历条件的不能聘，不符合师德要求的不能聘。本学期，我们还组织了一次园长培训，请卫生防疫站进行食品卫生培训，收效很大。xx幼儿园还迎接了全市卫生系统学校食品卫生工作现场会。

三、主要问题

1、幼儿园布局还不太合理，办园规模太小，不能充分发挥规模效益。

2、保育员未受过专业培训。

3、财务管理还要进一步规范。

**扎实开展年检工作总结4**

南化车队认真落实南交安教\_\_文件精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，按照“安全、便利、快捷、有序”的总体要求，进一步加大了安全检查和隐患整改力度，积极加强春运安全工作，确保所有运输货物走好、及时、安全。现将\_\_年春运安全工作情况总结如下：

一、加大教育宣传力度，营造春运安全氛围

为了进一步强化春运安全宣传教育，营造浓厚春运安全氛围，在1月22日召开周例会进行了春运安全动员，并利用横幅、标语、板报、橱窗进行大张旗鼓的春运安全宣传。通过近期的运输事故通报，向参加春运的驾驶员倡议春运安全生产，使车队每个员工都感受到了春运安全的浓厚氛围。

二、加强组织领导，强化责任落实

1、强化领导，建立健全春运安全检查方案。南化车队专门下发文件，对春运工作进行专门部署，并成立了队长为组长、各分管副队长为副组长的车队春运工作领导小组，成立消防应急小组，建立齐抓共管春运安保责任体系。要求各部门严格落实安全生产主体责任，认真查找安全生产管理中存在的漏洞，强化安全生产制度措施的落实，做到目标明确、措施具体、组织有序、保障有力，做到了早着手、早准备、早落实，确保了车队春运工作正常开展。

2、认真落实上级会议精神。根据各级主管部门的会议和文件精神，南化车队将今年春运安全工作做如下布置：一是各部门及时召开会议将上级精神传达到驾驶人、押运员;二是严禁运输危化品车辆不按规定线路、时间行驶;三是严禁超载和疲劳驾驶，把安全行车压倒一切的要求落到实处，加强应急值守和舆论引导，全力以赴做好春运安全工作。

3、严格落实责任。细化到人，不留真空，将安全责任和保障措施落实到基层一线、落实到班组岗位，建立环环相扣、紧密衔接的春运安全责任链。

三、完善各项安全管理措施，紧绷春运安全管理弦

1、加强对司机的安全教育和管理。一是元月邀请五大队领导到车队进行检查指导。二是开展一次有针对性的安全教育培训活动，针对车辆超速、超载、疲劳驾驶的危害性以及恶劣天气如何采取预防处置措施等方面重点进行教育培训。三是通报近期发生的特大交通事故，要求各单位深刻吸取这些特大交通事故的惨痛教训，时刻做到警钟长鸣，举一反三，引以为戒，坚决杜绝因监管不到位而引发的各类安全责任事故。

2、严格落实安全档案管理和预警提示制度。一是完善了车队应急保障预案，为最大限度的减少春运期间雨雪、冰冻和大雾、大风等恶劣天气对运输安全可能造成的不利影响，提供了充分的保障。二是严格按照集团公司安全档案制度的规定，建立健全安全管理档案，确保各种安全管理资料齐全有效、记录连续完整。三是针对春运期间雨雾冰等恶劣天气增多，提醒驾驶员时刻注意安全行驶。

4、加强源头监管，杜绝营运车辆超载。

5、充分发挥GPS监控系统的作用，加强对车辆的动态监管。健全GPS值班监控制度，落实监控人员，完善GPS监控记录，严格执行GPS监控管理制度，做到监控到位，及时提醒，从源头上加强对营运车辆超速、疲劳驾驶等违法、违章行为的监管。

综上，在各级部门的正确领导下，南化车队春运安全形势持续稳定，春运期间未发生任何安全责任事故，实现了平安和谐春运的目标。

**扎实开展年检工作总结5**

在电力体制改革新形势下，吉林供电公司站在企业兴衰的高度，坚持走“以人为本，文化兴企”之路，大力推进诚信建设，精心打造供电企业特色文化，有力促进了企业各项工作的协调发展。近年来，该公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国精神文明建设先进单位、全国诚信经营示范单位、全国用户满意企业等荣誉称号。

>一、加强思想道德教育，引导员工树立正确的诚信观念。

伴随着改革大潮走向市场的吉林供电公司，几年前曾一度陷入困境，管理的粗放、经济效益的滑坡使员工的思想产生波动，企业面临着前所未有的挑战。近年来，随着内部改革、行政管理和思想教育力度的加大，企业的经营形势出现了可喜转机，员工的观念开始转变，思想逐步稳定，服务意识不断增强，企业呈现出蓬勃向上的发展态势。但按照与时俱进的发展要求仍有一定差距。比如，部分员工工作责任心不强，工作标准不高；少数员工不按章办事，服务不规范等等。 面对这些问题，吉林供电公司党委积极探索新的管理办法和教育模式，经过反复探讨和论证，他们感到，出现上述现象的根源，是人的思想层次和道德层次问题，说到底就是诚信缺位。对于正在改革中探索和发展的吉林供电公司，能否以文化的力量来提升企业形象，提高员工素质，应该说诚信是基石，是赢得客户、赢得市场的基础。基于这样的认识，这个公司于20××年初全面启动了以“强化诚信意识，打造诚信文化，树立诚信品牌”为重点的诚信教育与实践工程。

首先是强化理论灌输，进行观念引导。为增强学习效果，他们精心收集和撰写了大量诚信资料，编印了针对性、可读性很强的约3万字的《诚信教育宣讲材料》，内容涵盖“诚信电力”“诚信探索”“诚信面面观”“公民道德”等各个方面。凭借通俗易懂的风格和内容鲜活的特点，该宣讲材料一经发放，便赢得了广大干部员工的普遍欢迎，员工们纷纷抢阅和留存，为整个活动开了个好头。与此同时，他们还把工作标准、岗位规范等内容列入员工学习计划，使员工在学习过程中，能够理论联系实际，举一反三，既清楚了什么是诚信，又进一步明确了工作职责，收到了很好的效果。

其次是开展座谈、查摆、讨论、承诺活动。这个公司以“树诚信美德，做诚信员工”为主题组织员工进行座谈，要求员工认真对照诚信标准查摆自己在工作中的不诚信行为，深入剖析由于自身的不诚信给企业和个人带来的危害及损失，并逐一制定了相应的整改措施。在此基础上，员工根据自己的岗位诚信标准，向企业做出了书面诚信承诺。

第三是开展“诚信在供电”书法、绘画、摄影竞赛，组织员工用笔墨抒发自己对诚信的真知灼见。活动倡议一经发出，便得到了基层单位的积极响应，激发了员工们强烈的创作欲望，一些基层单位不仅鼓励员工积极参赛，还自行举办诚信图片展。员工们根据自己对诚信的理解和认知，通过书法、漫画、摄影、手工制作等多种方式，讴歌诚信美德，鞭策失信行为。一幅幅内容新颖、寓意深刻的作品，充分反映了员工们诚信意识的不断提高。整个竞赛共收到作品200多件，公司对其中百余件优秀作品进行了奖励，奖励金额达4万元，并将优秀作品分为“践行诚信”“失信面面观”“失信的代价”及“诚信之美”四个部分，在公司大厅进行了为期半个月的展览，进一步扩大了活动的教育面和影响力。 通过一系列教育，员工们的诚信意识得到了明显增强，进一步明确了日常工作生活中哪些是诚信行为，哪些是不诚信行为，企业中“诚信为本”“信用至上”的良好风气初步形成。

>二、精心设计载体，开展形式多样的诚信实践活动。

如何利用诚信建设促进企业发展？这是该公司党委在活动中着力思考和重点解决的核心问题。在充分论证的基础上，我们把诚信建设的对象分为领导、党员、青工和普通员工四个层面。通过对不同层面人员，开展不同内容的诚信实践活动，使诚信的文化力量真正渗透到企业发展和日常工作之中。

一是开展领导干部诚信自律活动。活动有没有效果，领导干部是关键。只有各级领导干部以身作则，率先垂范，才能带动、推动企业的诚信建设。他们通过开展“学先进典型，做勤廉干部，创勤政班子”活动，使领导干部在按章办事、公道正派、廉洁自律、团结务实等各方面都起到表率作用，争做践行诚信的典范。年终通过民主渠道，对领导干部的工作情况和诚信度进行测评，并将测评结果作为考核干部、使用干部的依据。

二是开展“我是党员，向我看齐”党员身份亮出来活动。党员作用发挥的好，可以带动身边的一群人。在诚信实践过程中，他们将党员的照片、姓名及职务在各基层单位的醒目位置集中进行公示，要求党员带头践行诚信，用自身的言行感染身边的员工，真正做到“身份亮出来，作用看出来”，自觉接受员工监督。

三是开展争当“青年岗位能手”活动。团员青年是企业的生力军，也是企业的希望。让他们工作之初，就以诚信的标准来要求自己，从而树立正确的人生观、价值观和道德观，这对企业的长远发展至关重要。他们通过开展争创青年文明号、争当青年岗位能手和“诚信杯”青年台区营销竞赛等一系列活动，极大提高了青工争先创优的诚信工作意识，在去年公司开展的技术业务尖子评比中，团员青年占到了73% 。

四是开展争做“诚信员工”活动。员工是诚信建设的主体，也是诚信建设最为重要的一个环节。因此，要想打造企业诚信文化，树立企业诚信品牌形象，就必须以每一名员工诚信意识的提高为基础。活动中，这个公司号召员工“诚信从今天做起，从自己做起，从小事做起”，并结合企业实际，进行了针对性很强的诚信实践活动。 在生产系统，我们以“精确复制、到岗到位、诚信作业”为主题，强化对安全生产的管理和监督，有关部门经常深入作业现场检查安全诚信践诺情况，并以“暗访”的方式，隐蔽对整个工作过程进行跟踪拍摄，将拍摄结果在公司的安全教育展室进行“公映”，各单位相关负责人针对画面，共同进行评价，找出哪些是违章现象，哪些是不诚信行为，并根据相关规定，对违章人员进行处罚，并在全公司进行通报，确保了活动的效果。 在营销系统，我们以窗口建设为重点，组织开展争创“规范服务窗口”及 “规范服务标兵”活动。在窗口推行员工服务标志和警示制度。采取明查和假扮用户暗访相结合的方式，先后5 次对40个供电窗口进行了抽查。同时我们还聘请8名社会下岗劳模为暗访监督员，协助监督检查窗口的规范服务情况。一年来，这些暗访员共走访用户4540户，发出征求意见卡3226份，用户满意率达98%。通过加强窗口的诚信建设，员工的规范服务水\*明显提高，群众满意率不断提升，树立了企业的良好形象。

**扎实开展年检工作总结6**

为了进一步贯彻《民办教育促进法》促进幼儿园更好的发展，提高幼儿园的办园质量，华盛幼儿园严格按照潮安县教育局的指示，开展自查工作，严格履行所有证件的登记手续，按时参加年检，做到合法、严格按照章程开展一切活动，遵循幼儿发展规律，促进幼儿身心健康发展。多年来,我们不断更新思想、改变观念、尽量把幼儿园的工作做好。现将今年自查工作情况报告如下：

一、 幼儿园基本情况

(一)场地园舍和配套设备设施

我园占地面积2200平方米，建筑面积3100平方米，户外活动面积800平方米。建筑场地独立完整,由一座二层楼及一座三层楼的建筑为教学楼和操场、游戏区和厨房构成，每层按四个班的规模设置。有沙池、游泳池，植物角、饲养角，有30米跑道，设有活动室、寝室、储物柜。园内有音体活动室、图书资料室、多功能活动室、仓库、教师办公室等。教学及生活设施设备齐全。园舍远离交通要道，无噪音、无污染，交通便利，家长方便接送，园内环境宽敞舒适，楼体南北朝向，空气流通，日照充足，宽阔整洁的场地被花草树木簇拥着，给孩子一个自由想象的空间，使孩子的个性、潜能、艺术天赋得到充分的发挥。是幼儿学习玩耍的理想乐园。

我园配置有监控电视、电脑、数码摄像机、打印机 、传真机、电视机、录音机 、DVD、音响、电子琴、教师语音器、电子测重显示仪等一套较齐全的现代化教学设备;多功能滑梯、秋千架、铁索桥滑梯、动物转椅等各类大小型玩具均按标准配备。这些设备设施能很好的为教学服务，利用率高。音像图书资料品种多、齐，能满足活动需要.

(二)幼儿园规模及师资队伍情况

我园共有11个班级，在园幼儿320人;有教职工30人，其中园长1人，主任2人，教师16人，保育员4人，会计、出纳、司机、门卫、清洁、厨房工作人员 与幼儿数比例搭配合理。园长已取得园长岗位培训合格证，中专学历16人，合格率100%。

二、 领导与管理情况

幼儿园领导配备健全，具有正确的办园理念和清晰的办园思路。制定了长期和短期的发展规划，具有较完善的规章制度。幼儿园非常重视教师的培训工作，各类人员培训有计划。幼儿园的教师培训工作措施得力，效果明显，采取走出去、请进来等多种形式对教师进行培训。教师队伍稳定，整体素质较好。全园教职工必须严格遵守上下班作息时间，按时到岗并做好班前准备工作。做到不迟到、不早退、不旷工。先安排好自己的工作，并向园领导提出书面申请，经批准后方可离岗。

三、重视安全工作，确保幼儿安全

幼儿园安全工作事关社会大局稳定，是教育战线压倒一切的政治人物。本着领导高度重视，成立了由园长为首地安全工作领导小组并明确了各自的工作职责，全面负责园内的安全工作及日常督促检查落实工作。首先，制定完善了安全工作责任制，将安全工作量化、细化，分解任务到人，园长与全体教职员工层层签订了安全工作目标责任书，为推动全园安全工作顺利开展提供了强大组织保证和机制保证。每周召开安全工作会议，传达了镇教委对安全共组的工作会议精神，通过各地的安全事故号召广大教职员工对安全教育的高度重视，每周为幼儿安排一节安全课，对幼儿进行日常生活安全教育。安全领导小组对园内的建筑、消防疏散、玩教设施、环境卫生等做到了定期不定期全面督导检查，发现问题及时解决，强门卫管理，实行进出，来访登记制度，把好幼儿接送关，制定幼儿接送制度，确保幼儿安全。

四、强化卫生保健，保证幼儿健康

科学合理安排幼儿膳食、精心为幼儿制定科学合理的食谱，注意做好“六搭配”，保证食谱多样性、丰富性。通过与长联系，向家长征求伙食意见，采纳好的建议，为幼儿提供营养搭配合理食谱;一是建立健全卫生制度、食品安全制度、保育工作制度、消毒防疫制度、健康检查制度、炊事员操作要求定期开展幼儿健康检查，每学期组织开展一次幼儿全面体检，把握幼儿身心发展状况，有的方矢，对症下药，确保幼儿身体健康;二是加强头儿身体锻炼，保障幼儿充足的户外活动时间，幼儿户外活动时间不少于两小时，在园活动时间不少于6小时。三是加强甲流、手足口病、水痘、腮腺炎等流行性疾病防治，制定了流行性疾病防治工作预案，成立了预防流行性疾病的领导小组认真做好幼儿健康检查及卫生防疫工作。加强晨间、午休的检查，做到一摸、二看、三查、四问，严禁幼儿带危险品入园，传染病多发季节加强预防及消毒，发现传染病及时进行隔离;设置了保健箱，温度计及常规器械、药物;防治各类传染性疾病的发生，保证了幼儿全体安全;四是建立室内卫生清扫制度，每天值日教师及保健员负责园内的清洁卫生，坐到室内窗明几净，地面清洁，空气新鲜，为师生提供一个舒适的学习生活环境;五是严格幼儿晨检，严密观察幼儿身体状况，发现问题及时通知家长并做好应急处理，确保幼儿安全入园，平安离园。

四、教育教学情况

在教育教学工作中，幼儿园的教师能较好的内化《纲要》新理念，以正确的儿童观，教育观，组织丰富多彩的教育活动，促进幼儿的全面发展，具体体现在保教管理工作组织有序，教养常规良好，教育目标明确具体，各项计划、总结齐全。教师注重创设良好的支持环境与师幼关系，教育笔记、教案书写认真，档案资料保存完备，记录详实。幼儿园组织开展形式多样的游戏，尊重幼儿的年龄特点，为幼儿提供更大的创新空间，避免小学化倾向。并有完整的保教工作计划，月工作重点及周安排。这一项是幼儿园资料最齐全的。幼儿园教师都能认真编写教案，能根据教学实践和幼儿情况写出教育笔记、反思。这些在观察本班幼儿的基础上写出的反思、笔记都能有效的及时总结，并使教学有所改进和创新。根据细则要求进行科研课题的研究，积极开展园本教研。加强对学前幼儿的幼小衔接工作，注意在教学中采取生动活泼的教学方法，避免小学化倾向，做好大班幼儿入学的心理和生理准备。注意收集有关家长工作的资料。比如家长会发言稿、家长签到表、家长开放日记录等，并且各班教师要开设家教园地，积极为家长介绍科学育儿早期教育的知识。听取家长意见，以便协助我们更好的管理幼儿园。

一分耕耘一分收获，在中心学校领导的关心与支持下我园的各项工作迅速发展，虽然如此，但要使办园水平长久适应新形势发展的需要，能够在激烈竞争的环境中站稳脚跟，还需不断努力，同时恳请各位领导、专家能给予我们更多指导，使我们在管理方面，教科研方面能取得更大成果，成为孩子永远最喜爱、家长最放心的幼儿园，为孩子们健康成长撑起一片蓝天。

**扎实开展年检工作总结7**

我分局于200x年3月1日至6月30日对200x年12月31日前登记注册的内资企业进行了年度检验。年检期间，我分局严格按照京工商发《关于做好200x年度企业年度检验工作的通知》精神，结合辖区实际情况，以核实企业基本信息、掌握企业经营情况为重点，认真履行监管职责，依法对企业的登记事项进行审核，较圆满地完成了200x年度内资年检工作，现将有关情况汇报如下：

>一、年检基本情况

1、登记注册情况

截止到200x年12月31日，宣武区共有应检内资企业15177户，其\*有企业899户，集体企业1315户，有限责任公司10930户，股份合作制企业972户，合伙企业86户，个人独资企业1350户，其他企业25户。

2、参检情况

截至20xx年6月30日，我区内资企业实际参检12839户，其\*有企业817户，集体企业1169户，有限责任公司9315户，股份合作制企业779户，合伙企业63户，个人独资企业650户，其他企业22户。（图2）

本年度参检内资企业注册资本总额为亿元，其中超过亿元的67户；净资产总额为亿元，其中超过十亿元的8户，超过一百亿元的1户；营业总额为亿元，其中超过十亿元的企业16户，超过一百亿元的1户；纳税总额为亿元，其中超过一亿元的企业有6户。

3、审查处理情况

年检中发现违法违规的企业586户（内资575户、个人独资及合伙企业11户）。其中：擅自改变登记事项556户，缺少专项许可证5户，消费者申诉数量较多3户，未按期取得专项许可（审批）或专项许可（审批）失效9户，案件未办结2户，其它违法行为11户。我局对违法违规企业进行了处理：责令改正或警告568户，经济处罚14户（罚没款36万元），行政指导3户，另有1户正在处理中。

4、《企业基本情况核实表》录入及核实情况

年检期间我分局共对辖区12878户内资企业（其中内资企业12161户，私营企业717户）提供的《企业基本情况核实表》进行了实地和电话核实，核实结果为“一致”的为11984户（其中内资企业11320户，私营企业664户），“不一致”的为842户（其中内资企业793户，私营企业49户），“查无”的为40户（其中内资企业36户，私营企业4户），“已变更”的12户（均为内资企业）。

在核实的企业\*有1220户企业从事食品加工制造、销售经营活动，经核实“一致”的为1194户，“不一致”的为26户。

>二、未检企业情况和分析

截至到200x年8月30日，我区共有2292户企业未办理20xx年度年检手续，未检率为％。

（一）未检企业情况

1、从注册时间统计

未检内资企业中成立时间在一年以内的187户，占；成立时间在一年至三年的1030户，占；成立时间在三年以上的1075户，占。

2、从企业规模统计

内资注册资本金在50万元以下的小型企业1757户（内资企业1036户，个人独资或合伙企业679户），占未检企业的；注册资本金在50万至1000万元（不含1000万元）的中型企业509户（内资企业487户，个人独资或合伙企业17户），占未检企业的；注册资本金在1000万至1亿元（不含1亿元）的大型企业31户（内资企业31户，个人独资或合伙企业0户），占未检企业的。

3、从行业特点统计

由于企业经营所需的技术、资金等条件的不同，不同行业中存在较大差别。

未检企业行业分布表（按照百分比大小排列）

行业类别

占未检企业的百分比

批发和零售业

706

租赁和商务服务业

436

科学研究、技术服务和地质勘查业

352

文化、体育和娱乐业

222

居民服务和其他服务业

150

住宿和餐饮业

125

建筑业

制造业

房地产业

信息传输、计算机服务和软件业

交通运输、仓储和邮政业

水利、环境和公共设施管理业

卫生、社会保障和社会福利业

金融业

2292

100

4、从企业类型统计

公司制企业为1153户，所占比例为，作为现代企业制度的公司制企业是目前企业存在的主要模式，由于基数较大，所以未检企业中比例较高；个人独资企业696户，所占比例为，个人独资企业因法规原因无法吊销，由于历年积累导致未检基数过大，比例较高；全民所有制企业为81户，所占比例为；集体所有制企业为144户，所占比例为；股份合作制企业为193户，所占比例为；其他类型的企业3户，所占比例为；合伙企业23户，所占比例为。

未检内资企业类型分布表（按照百分比大小排列）

企业类型

未检户数

占未检企业的百分比

有限责任公司

1152

独资企业

672

股份合作

193

集体企业

144

国有企业

独资企业分支机构

合伙企业

国有独资

其他企业

合伙企业分支机构

2292

100

5、从地域分布统计

未检内资企业地域分布表

工商所

未检户数（内资）

未检户数（个独）

未检总数

占全市未检的百分比

大栅栏地区

169

283

广内地区

189

115

309

广外地区

520

154

675

牛街地区

485

199

684

天桥地区

210

137

347

1573

719

2292

100

（二）未检企业分析

原因一：企业经营策略失衡和内部调整频繁导致企业“自动死亡”

企业在设立初期一是由于没有很好的市场调研，对经营方向、经营项目没有准确定位，而简单认为20xx代办，但这些个人和企业往往很不稳定，因此导致企业不能按期年检。

原因二：企业由于自身原因，主观恶意放弃年检

一是企业由于上一年度未按时参加年检，加之其经营情况不好，接受年检处罚是有一定难度的，因此放弃本年度年检；

二是企业由于经营活动随意性较大且经营期限较短，只为开展某一项经营行为而申请办理营业执照，当此项经营行为结束后便放弃对营业执照的年检。

>三、年检工作主要做法

（一）精心部署、周密安排，确保年检工作顺利完成

首先我分局按照市局的年检工作要求，认真学习京工商宣发《关于开展200x年度企业年检工作的通知》，结合辖区实际，制定下发了《工商宣武分局二〇〇x年度企业年度检验工作实施意见》；

其次及时召开了由年检承办单位主管领导和具体工作人员参加的200x年度企业年检工作会，传达贯彻市局相关工作精神，安排落实我局年检工作的方法步骤和目标任务；

三是从时间安排、工作内容、科所协作以及纪律要求等方面，对企业年检工作进行具体部署，明确责任，夯实任务。为年检工作的顺利完成奠定了工作基础。

（二）加大力度、广泛宣传，提高年检的知晓率和参检率

我分局今年在开展企业年检工作时，采取多种形式，广泛宣传动员。

**扎实开展年检工作总结8**

过去的20xx年，我在公司领导的关怀下，业务水平有了进一步提升，工作能力方面有了长足的进步。特别对出现的质量问题的处理，有了明显的进步，有一定的判断分析能力。以下我对一年来的工作情况进行总结：

首先，工作时必须做到四个字：认真细心。因为我们所做的保质保量，关系到全公司生产工作的正常运转。如果所做的质量在某个地方出了差错，公司利益会受到影响，那么必将造成不小的危害。生产车间也会因为质量问题而停止生产;这样到了发货日期不能按时发货，必将引起客户抱怨，降低公司信誉，给公司造成不可估量的损失。所以我每天工作时都尽量保持清醒地头脑，确保每一份计划都能准确无误，把工作效率提高到点。

其次，工作时必须要有坚定不移、不厌其烦的精神。有人说：看看差不多就行了，其实不然，要想成为一个合格的质检员，必须要有耐心、坚持的态度。但要经常到各个岗位查看这些产品是否合格。倘若已经出现质量问题，而其他操作人员没有发现或及时处理的情况下，就一定要督促他们认真负责，并与其保持良好的沟通，以保证生产计划能顺利进行。所以质检是非常重要的。

最后，工作时必须要与各部门这间处理好人际关系。一个人的力量是有限的，但一个团队的力量却是巨大的。工作过程中，同事之间磕磕碰碰有时也在所难免，但我始终抱着一种平和的心态来对待这些问题，并找出问题关键所在，解除误会，化解矛盾，从而营造一个和谐的工作环境。只有心情好，才能在工作中发挥自己的潜能。一个团队，最重要的就是同心协力，只有做到这一点，公司的发展才能越来越好。

回顾过去，虽然有了一些可喜的成绩，但同时也发现自身存在的问题。在工作中，有的时候开拓、创新意识不够，事业的发展需要不断地创新，但自己却总是求稳怕乱，在有些问题的处理上瞻前顾后，不够果断。另外在生产过程中出现突发状况时，有时却未能及时向领导汇报。针对自身存在的这些问题，我将认真总结经验，发扬成绩，克服不足，进一步加强理论学习和工作实践，不断地提高自己的工作能力和管理水平。生活每一天都在继续，公司在发展，我也会通过学习不断地完善自己，为公司发展尽自己微薄之力。我相信，只要肯付出，只要有着坚定的信念，无论环境如何改变，也阻挡不了前进的步伐，愿公司的明天更加美好。

**扎实开展年检工作总结9**

时光荏苒，岁月穿梭，转眼间20xx年在紧张和忙碌中过去了，回顾一年来，我作为公司质量部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

在质量部一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮忙下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就一年的工作总结为以下几项:

>1、努力学习，全面学习新知识

检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为到达这一要求，所以我们务必要注重学习(学习新知识，学习新的工艺，学习新的图纸等)

>2、努力工作，完成上方各项任务

经过半年以来，应对非专业学习机械加工质量工作，工作起来难度比较大，但是我用心的应对困难的挑战，我完成了领导给予的任务。

>3、日常生活，工作态度用心端正

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了:一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求到达的我争取到达，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自我分内的工作也能用心对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

>4、存在的主要问题

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、用心主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改善和完善的地方，我一向在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

>5、下一年的工作规划

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，贡献自我就应贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时光努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水平，使自我的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强职责意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到:第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟；第二，拓宽专业知识面，参加各类检验员资格培训和考试，尽快使自我成为一名合格的质检员；第三，认真学习执行，工作任劳任怨，理解公司安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成；第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作；第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败!对公司要有职责心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自我要有信心!做的自我!

**扎实开展年检工作总结10**

20\_年，在我厂各领导的有力组织下，通过各部门密切配合，随着新产品的不断开发成功，使得20\_年上半年成为了防盗门厂有力的进步的半年。面对市场，我厂更加的重视产品的质量，将“王力以质量为主导，人人注重品质，确保：制造精良产品，符合标准要求，提供优质服务，满足客户要求，王力不断改进，直至卓越超群”深入到日常生产中。做为承担公司质量控制的职能部门，我部虽然进行过成员调整，但全体成员仍然保持原有的团队精神，努力在平凡的岗位上做好自己的工作，各项工作都以公司的质量方针为指导中心，并且坚持贯彻iso质量管理体系，半年来，部门各项工作有条不稳的进行，主要有以下方面的工作：

1、加强了质检人员工作岗位管理和培训工作：适当加强思想沟通工作，发扬工作热情，把生产的辅助工作做好，同时，加强各岗位相互间的在职培训工作，使部门各人员都掌握多种质检技能，并与20\_年6月组织2位人员到金华培训iso9000质量体系认证，并取得相关证书，要求部门人员，尽力做到一专多能，弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门的工作正常运转。

2、在生产流程的控制方面：严格控制原材料、半成品、成品的检验，注重过程体系的监控。生产能够正确衔接往往需要各部门间的紧密与合作，加强与技术中心，生产部，经销部等部门的沟通工作，排除沟通不及时现象，产品控制过程做好质量检验报表，实现生产过程中产品的可追溯性，以顾客为主，为产品的售后服务工作打下了良好的基础，在产品检验工作的过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量质量的管理方式，包括工作质量，以及

全面的过程管理和全员参与的方式，不仅在生产过程，而且向前后两侧延伸，包括对产品的设计，生产，储存过程的监控，来提高产品的质量，加强生产所的现场监督，对生产所的监督主要是对现场成品和半成品以及废品的管理。

3、对监视和测量装置进行校准，根据《测量设备校准计划》多公司的检测工具进行了送检，以确保其精度，充分保证了质检工作的正常进行。

质检部20\_年下半年的目标是：顾客满意度85%以上，在用检测设备合格率为100%且检测设备均在合格有效期内，质检部在今年的质量体系的运作中，能严格按照相关体系文件做好各项工作，对产品生产过程我们严格按相关文件做到严格把关，对出现不合格项及时通知生产部，分析原因，并采取纠正措施，凡出现产品不合格，定期对产品质量进行统计，在针对主要不合格内容制定纠正预防措施，对客户的投诉的处理要求有纠正预防措施，而这些措施均得到有效的实施。

产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量产品的品质，才能经受得市场的考验。质检部作为为生产服务、为产品服务的部门，为迎接我厂的快速发展，我部门人员必须及时提高自身技术，来适应产品多样性、复杂性日益增加的新产品。

>质检工作总结篇>五

在局党委、行政的正确领导和省、市业务主管部门的指导下，经全站工作人员共同努力。\_\_年度土肥工作围绕建设社会主义新农村，服务“三农”为目的，开创了土肥工作新局面。

一、认真搞好基本农田保护，切实抓好农业环境管理。保护基本农田是国策，农业环境是我们赖以生存的基础，抱着对社会、对子孙负责的态度，我们依法依规进行保护和管理。

1、加大宣传力度，树立全民意识

针对我县基本农田逐年减少，农业环境逐渐恶化的现状，我们利用标语、培训等多种方式，在全县范围内进行广泛宣传，树立社会全员参与的基本农田保护和农业环境保护的意识。

2、认真调查研究

对群众反映较多、较集中的问题，进行认真调查研究，发现问题及时解决，如茶恩青坪国土整理项目耕作层被破坏，经实地调查，我们写出“国土整理应重视耕地质量”一文，引起有关部门的高度重视，并根据文中所制定的改造方案进行整治好。河口三联整理区渗水漏肥问题，在调查后也提出了相应的整治方案。

3、积极参与规划修编

今年是基本农田中长期规划修编年，我们积极配合国土部门工作，同时收集过去未收集到的耕地利用现状图和耕地利用规划图。

4、搞好生态农业建设试点

从农业投入品着手，设定柳桥村为生态农业建设试点村，该村全面推广复混肥和bb肥。

二、搞好肥料生产管理，维护肥料市场秩序。

肥料市场的纯净，是农业生产安全的基本保证，所以我们重点抓源头—肥料生产管理，协作执法大队搞好肥料市场管理。

1、抓肥料生产管理

对我县境内有规模的3家肥料生产企业，一是督促办理各种法定手续;二是不定期检查生产记录，促使各企业规划生产，确保产品质量。

2、公布肥料信息

春播期间，经肥料生产企业调查和肥料市场调查，发放了一期肥料信息。

三、积极推广土肥新技术

1、开展技术培训

上半年结合新型农民培训工程对全县232个重点村开设培训班，培训村、组干部3万多人次，发放技术资料4万份。

2、设立土肥试验

早稻在泉塘子农技站设立不同肥料对比和不同施肥量试验两个。

四、实施好两个项目

(一)标准粮田建设项目

**扎实开展年检工作总结11**

时光流逝，转眼间我在成长中又渡过一年。回首这走过的一年，很荣幸能与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。一年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；

坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。认真学习知识；

具有强烈的责任感。积极主动学习质量检测员专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。当然，在工作中，难免出现一些小差小错需领导指正；

但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢领导对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。下面对一年工作做如下总结：

>一、工作岗位和工作能力方面

我的工作岗位是一名检测员、一个把握工程质量的重要岗位。我深知我的＇重要性，所以我本着“把工作做的更好”的目标，扎扎实实干好本职工作，并且在工作之余我努力的学习专业知识充实自己，虽然在工作上会遇到很多挫折但是我相信我自己。有句话说得好“从哪里跌倒、就从哪里爬起来”我还很年轻，本着笨鸟先飞的思想，我相信只要我付出的比别人多肯定能弥补我在检测专业知识上的不足。

>二、存在着以下不足

1、工作方面与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力和素质不够高，一方面就是工作量多、和时间比较紧时，工作效率不高。工作时责任心不强、有点小马虎。

2、工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，工作没有提前，上报情况不够及时。

3、在工作岗位上发挥不够明显。对全盘工作情况掌握不细，还不能主动、及早想办法，许多工作还只能算是一般。

4、在社交方面我还存在很大的不足，有时心里面有的表达不出来，有些话不是太敢说出来没有胆气不够阳刚，在处理有些事情时还需领导的帮助。

5、在检测方面不够细致、专业知识不够充足，有好多东西明知道是错的却说不出来为什么。在检测过程中又不是很仔细，是因为检测之前没有做好充分的准备，在检测过程中有点手忙脚乱，往往重视了这头，却又忽视了那头，有点头重脚轻，没能全方位的进行系统的工作。

>三、未来的工作打算

1、我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取、“敢打敢上”的拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。

2、在检测之前，我首先要了解需要检测的项目，检测方法及技术要求等才能在检测工作中做好事前的准备工作。并且在检测前应该做好事前准备，检测时认真踏实。

3、在检测过程中做好监督工作，及时发现并纠正检测过程中存在的问题。

20xx年的结束，20xx年的到来，是开端也是结束，展现在自己面前是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任，在今后工作和生活中我将继续学习，深入实践，不断提升自我，不辜负单位给我这个机会以及领导和同事对我的栽培，我不是最优秀的，但我是最努力的！

**扎实开展年检工作总结12**

工作两年来，我积累了丰富的工作经验，我们的检修行业充满着竞争，只有更好的服务态度，更好的技术水平，才能在同行中领先，但这些必须从每个员工做起。我们在工作中，在把个人技能提升的同时，应该有以人为本的意识，把事想在别人前面，把事做在别人前面，这样才会在竞争中抢占先机，

在检修时，车间对安全防护方面做的比较全面，使我在检修时有很大的安全感，在技术方面我们电气区域也组织过多次的培训学习，每次设备出现不常见的故障时，都会组织讨论分析，从而提升个人技能水平，确保在次出现类似故障时，能很快的，很好的，把故障处理，为确保安全生产，更好的把工作做好。

两年来，在工作中只要遇到不懂的问题时，我会及时的查看资料，并像甲方技术人员求问，再加上我抓住每一个可以锻炼自己的机会，将书本上面的知识应用到实际操作中去，掌握了一定的作业技能。如;大包回转系统的检修，中包车的检修，大包电气滑环的更换，大中包称重的维修，结晶器振动系统的更换及日常维护，扇形段传动系统的检修，变频器日常维护及参数设置，三相异步电动机的检修及下线修复保养，火焰切割机维修及更换，气动调节阀的校验，plc的外部接线及维护，等，在检修时我们一定要细心，比如我们在检修编码器过程中，在紧端子时一定要细心，要控制好紧线的力度，因为编码器的接线为平方毫米，特别的细，如果用力过大就会伤到导线皮层，看似不大重要的一个细节，如果电机连续长时间运行，应为电机的振动影响，慢慢的导线就可能会断，若我们铸机的几个重要部位的编码器故障，则可能会对设备带来很大的损害，所以我们在检修时一定要对设备负责，对自己负责，检修时一定要细心。

作为一名检修电工，我觉得在检修时我们一定要铭记一下三点。

1. 贯彻落实公司上级文件精神，提高自我用电意识，增强自我责任心。 要做到三不伤害，即，不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。 安全交底一定要落实到位，检修作业时必须两人以上，停电挂牌，三方确认一定要到位，要做到不确认不开工。

自年月份我任职三班电气班长以来，在这八个月里我班未发生过一起安全事故，我班严格执行三班运行管理规定，我班人员的技能水平在日常的检修与多次的培训中，得到了很大的提升，使我班人员在设备出现故障时，能在最短的时间里排除。

在年里我们连铸机因为电仪原因出现了多次影响生产事故，10月13日晚，8#机检修，在更换11段外弧接触器时，因为施完工后没有仔细确认，导致220v串如24v模块，将本体plc部分模块烧毁，此事故虽然不是我们班造成，但此事故是个典型的例子，反映了我们在检修时还存在着很大的缺陷，检修时施工人无责任心，没有进行三方确认，我们班组对事故进行了全班学习，以提高我班组人员的责任心，我全力要求我班人员在检修时对设备负责，对自己的工作负责，万不可马虎大意，以免造成不必要的损失，以保证工作的正常有序的运行。

尽管在我工作的两年里，我向自己的目标迈进了一大步，可是我依然看到自己还有很多的不足，理论水平的欠缺，思考问题有时过于草率，想的不够周全，都是我在新的一年里需要努力的方向，在xx年里我会吸取xx年里的经验教训，把自己的工作做的更好。使我们的设备更加的稳定。我会总结xx年里出现的一些不常见的故障，组织全班人员进行学习。从而提升班组的整体检修实力，综合xx年里发生的一些安全事故，进行学习，争取新的一年里，把工作做的更好。

**扎实开展年检工作总结13**

根据民政部关于印发《福利企业资格认定办法》的通知精神及市福利企业生产管理办公室20xx年度工作安排，3月下旬至5月下旬市及县（市、区）福利企业生产管理办公室会同市国税局、市地税局对市本级福利企业进行了年度检查并对各县（市、区）福利企业进行了抽查，重点检查和抽查了福利企业的生产经营情况、残疾职工工资福利待遇等落实情况，现将检查情况总结如下：

>一、年检内容及方式

（一）对市本级企业进行了入户实地检查。市生产办会同市国税局、市地税局于3月28日—4月8日（共9个工作日），对市本级22家福利企业严格按照现行《福利企业资格认定办法》的规定逐一进行了检查。对企业的财务核算、依法纳税、残疾职工上岗、工资发放、福利待遇、养老保险、劳动合同、一人一档等情况进行了认真全面的检查和核算，并单独和各福利企业的个别残疾职工进行了座谈，了解他们在企业的工资、福利待遇上的实际情况，对个别未能按规定及时为残疾职工购买保险、通过银行代发工资的福利企业，要求进行限期整改，并在整改期后再次进行现场检查时已达标，确保了残疾职工的各项福利待遇落实到位，切实保障和维护了残疾职工的合法权益。

（二）对各县（市、区）福利企业进行抽查。各县（市、区）所辖福利企业共71家，按属地管理原则由各县（市、区）福利企业生产管理办公室于4月15日全部结束年检。市生产办于5月5日—5月30日不定期地的对各县（市、区）分别以抽查2—3个企业的方式进行了检查，在抽查的12个福利企业当中，11家基本符合年检的各项指标要求，对另一家企业在环境污染、劳保用品、残疾职工岗位设置、工资发放及签订用工合同方面不完善的地方提出了整改意见和建议。

（三）年检结果

本次参加年检的企业共93家，经过企业自查、复查、抽查等程序，20xx年度福利企业年检结果全部合格，这些企业在20xx年年末的职工总人数为8429人，共安置残疾职工3752人，占福利企业职工总人数的 。福利企业共实现销售收入22亿，实现利润8858万元，退回增值税亿，20xx年全市福利企业的职工人数、销售额、实现利润等方面都比20xx年有一定程度增加。

>二、目前存在的问题

（一）福利企业新税收政策支持力度偏弱，不足以调动企业的积极性。残疾职工的工资、保险及企业管理成本在逐年增加，而封顶万元的返税政策将逐年压缩企业的利益空间，没有体现扶持福利企业发展的观点。按照财政部、国家^v^〔20xx〕151号文件《关于部分国家储备商品有关税收政策的通知》的规定，退还的流转税并入企业利润计征企业所得税，更减弱了支持力度。20xx年有8家福利企业主动要求注销福利企业证书。

（二）企业经营效益下滑，协会工作面临新的困难。市本级福利企业协会由原来的24家会员单位下降为现在的22家，70%的企业要求减少会费，截止目前为止仍有极个别福利企业没有缴纳会费，并希望我们帮助解决退税少融资难等问题。

三、下半年工作安排

（一）及时向省民政厅汇报、并主动与市级税务部门等相关单位沟通，加强调研，反映福利企业的诉求，有效的为企业服好务。

（二）主动和劳动局、就业局等单位联系，为残疾职工进行专项的技能培训，以增强他们的工作能力，使他们掌握更多的谋生技能。

（三）邀请相关专业人士为全体会员单位的管理者进行专题培训，讨论福利企业税收新政策的贯彻执行和共同应付对新形势下福利企业出现的新情况、新问题的措施和方法。

**扎实开展年检工作总结14**

一、基本情况

我园现有幼儿111人，开设托班、小班、中班、大班四个班级。共有教职员工8人，其中教师5人，保育员1人，炊事员1人，门卫1人。幼儿园配套设施完善，功能齐全，有大、小型玩具数套，有办公室、教室(4间)、睡室、舞蹈室、厨房、门卫室、教室宿舍、储藏室、门卫室、卫生间等，影音设备、消毒设备等一应俱全，有户外活动场地，幼儿园占地面积1124平方米。

二、明确办园方向，强化内部管理

本年度中，我园继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，以促进幼儿体智德美全面发展为目标，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。根据市教育局、中心小学的工作精神和要求，强化“依法治教”观念，将保护幼儿的生命和促进幼儿的健康放在工作的首位，更新教育观念，探索适合本园的园本课程，开展有效实用的教研活动，认真细致地做好家长工作，美化园内环境，添置幼儿玩具，搞好幼小衔接工作，提高办园质量。

三、落实素质教育，促进幼儿发展

一学年来，我园坚持以实施高质量的素质教育为目标，深化幼教改革，全面推进幼儿教育素质教育工程。各班在实施基础课程的同时，还根据幼儿兴趣爱好，开展了我园特色的兴趣培养。如：绘画、音乐、舞蹈等，使每个幼儿都能充分发展自己的兴趣，发挥自己的特长。各组制定了的活动计划并认真实施，保质保量，重视因材施教，因人而宜。另外，我们还认真开展了元旦趣味运动会、“六一金色童年”文娱汇演等活动。在这些活动中，我们始终面向全体，给每位孩子有自我表现、获得成功的均等机会，使孩子们自信心得到了增强，个性得到了良好发展。特别是“六一”文艺汇演还被楚雄民情直通车栏目所拍摄报道，得到了领导及社会、家长的广泛好评。

四、密切家园联系，发挥教育合力

本年度中，我园进一步密切了家园联系，发挥了家长作用，提高了教育的合力。本年度中，我园分别于20\_年12月、，20\_年5月、7月召开了家长座谈会，其中也特别对我园的幼儿安全、教育教学活动的组织与实施，素质教育的开展情况，卫生保健知识等进行了宣讲。通过家长会，开拓了家长的视野，增进了他们对幼儿园的了解，提高了家长的育儿水平。本年度中，我园定期更换幼儿园的宣传橱窗，使家长了解幼儿园的教育动态，由各班老师定期更换家长园地，使家长及时了解班级的重大活动，教育内容，交流家长教育子女的经验，并且做到内容丰富，形式多样，家长积极参与。同时，各班灵活采用家访，家长联系册，家长接送孩子时间等，针对不同家长个性与家长进行“个性化”交流，多渠道争取了家长对幼儿园工作的支持与配合，收到了良好效果。

五、加强后勤管理，提高服务意识

本年度中，我们继续执行了定期学习制度，进行热爱幼教事业、热爱孩子的思想教育和《幼儿园工作规程》、《幼儿园指导纲要》(试行)精神的学习，使保育员明确一切为孩子的工作宗旨以及幼儿园工作的性质、任务、要求与内容，逐步增强责任感和光荣感。同时，帮助她们掌握基本的幼儿保健理论知识：如幼儿易患的季节性流行病;幼儿意外事故的预防和急救;进餐、午睡管理中的保育工作等等。在幼儿一日活动中，保育员工作琐碎而又繁杂。为了使保育员明确工作任务，克服忙乱现象，我们根据本园的实际情况，拟定了一日保育工作常规，并在工作实践中不断加以完善，基本上形成了良好的工作程序。保育员不仅仅要搞好清洁卫生和照顾好孩子的生活，还积极配合老师组织好教育活动，并在一日活动中随时注意对孩子的思想品德教育和良好的生活、卫生习惯培养。我们依照所制定的“一日活动保育工作细则”，组织保育员学习并实施。如让保育员带午睡，参与班级教育活动等等。这样不仅促进了保教结合，而且锻炼、提高了保育员的组织、管理能力。

本年度中，我们严格执行学校机构卫生保健管理办法实施细则，依据我园实际，逐步完善了各项卫生保健制度，建齐了各种薄册和幼儿健康档案，并认真记载和评析。教师每天坚持晨检，把好入园关，对患病幼儿加强观察和日常护理，并及时记录。每天全天候了解幼儿健康状况，督促保育人员做好毛巾，桌椅，茶杯，玩具等物品的清洗，消毒工作，并负责检查室内外卫生，指导幼儿养成良好的生活、卫生习惯。认真做好膳食管理，提前一周制订好幼儿食谱，做到搭配合理，营养均衡，保证幼儿的生长需要。定期召开伙委会会议，广泛听取家长对幼儿的膳食的意见，同时，加强卫生保健用品的管理，购置的药品，用品有登记，有使用记录，保证卫生保健用品的供给，促进全园卫生保健工作迈上新台阶。一年来，我园无任何安全事故的发生。

总结一学年以来的工作，我们在取得成绩的同时，也存在着一些不足之处，如：自主性管理的探索与实践还不够，部分教职工的主人翁意识还不强;游戏活动的质量还不算高，创新性还不强;教师主动开展教科研的意识还不够等等，但我们坚信：在我园不断地总结与进取之中，我们全园教职工将继往开来，以饱满的热情、崭新的面貌、科学的态度和求实的精神向着更新、更高的目标奋进，再创一流佳绩!

**扎实开展年检工作总结15**

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，回顾这一年的工作历程，作为石城石业的一名员工，我们深深感到企业之蓬勃发展的热气，石城人之拼搏的精神。

我是营销部门的一名普通员工，刚开始我对石材方面的知识不是很精通，对于新环境、新事物比较陌生。在公司领导的安排下，我接受了张总为期一周的知识培训,我很快了解到公司的性质及其砂岩市场的前景，我深深觉到自己和企业身肩重任。作为企业的门面，企业的窗口，自己的一言一行也同时代表了一个企业的形象。所以更要提高自身的素质，高标准的要求自己。在高素质的基础上更要加强自己的专业知识和专业技能。此外，还要广泛了解整个石材市场的动态，走在市场的前沿。培训后,我们开始跑业务,开始奔波于临汾市的各个大工程和施工场地,经过这段时间的磨练，我已成为一名合格的销售人员，并且努力做好自己的本职工作。

销售业绩回顾及分析：

应石材市场的美好前景和需求，公司于xx月与古玩城进行合作，共同完成销售工作,这又是公司的一次重大变革和质的飞跃。在这段时间，我和马静积极配合大宁公司的员工，以销售为目的，在公司领导的指导下，完成价格的制定，开始了临汾市第一家样品工程，九月十月开始全力投入,以天气寒冷不能供产品而告终。经过这次企业的洗礼，我从中得到了不少专业知识，尤其是社会经验的积累,使自己各方面都所有提高。

年底又于广东公司合作，。在此期间主要是针对荒料的销售。由于时间和运输条件有限,年底只能达成荒料的合作,这也是企业的又一大业务,这其中与蔚总和其他销售部成员的努力是分不开的。

xx年这一年是有意义的、有价值的、有收获的。公司在每一名员工的努力下，在新的一年中将会有新的突破，新的气象，能够在日益激烈的市场竞争中，更是狭路相逢勇者胜。

(二)业绩分析：

1、促成业绩的正面因素：

① 调整营销思路，对市场进行有目标的调整，加大了宣传!

②加强了销售人员工作的过程管理，工作实效有所提升。

③用提高提成比例和开发新客户给予额外奖励的“经济激励”手法，形成了“重奖之下必有勇夫”的积极心态，也是促成业绩的重要因素之一。

④对于市场遗留问题的解决，依据产品特有性质和用途，采用“坚持公司利益原则，以工程实用可用方针”的指导思路，从而使业务作大做强。

2、存在的负面因素：

①我对公司的指示精神理解不够，客户定位不够稳定，没有严格按照终端思路开拓客户，部分客户选择方面存在一定失误!

②我的心态以及公司存在薪资制度，均存在不规范状况。销售人员更多的只想有钱回到公司帐上和个人提成，却没有更多的考虑客户是否适合公司的合作定位以及长久发展。

③公司产量也没太大规模,就古玩城情况出现供不应求,甚至断货,建议新的一年有充足的备货和良好的生产质量.客户选择公司产品时更多考虑的是低价格问题，所以很多未接受，甚至根本无终端意识，直接将公司的产品优势变成毫无优势的流通产品。建议公司产品独有特性和优势更好开拓和做大市场,使我们的砂岩在市场上能独树一帜!

心得和收获:

首先迈出校门的半年,我体会了理论和实际脱节的情况,以后的工作学习我会把理论应用到实际.

公司也给我机会参加培训和接待顾客,我珍惜每次机会,我会在石城逐渐成长!

在公司,为人处世我也开始成熟,公司每个成员都和友善,经理和董事长都很关心我们!时间说明一切,用心去看待一切!我会踏踏实实做人,兢兢业业工作!

就全国市场分析。xx等地的石材工贸基地虽然已经渐成规模，但东部沿海地区的市场趋近饱和，而我国中西部省份有着丰富的石材矿山资源有待开采加工利用。xx表示，目前拥有丰厚石材矿山资源，但开发潜力仍未被挖掘的中西部省份已经成为众石材企业重点关注地区，有望成为新兴石材加工贸易基地。依托当地的石材矿山资源和相对较低的劳动力成本，新的一年我们石城石业的效益将越来越明显。作为一名销售员工,我会在新的一年自我更新,再接再历,努力创造辉煌!

**扎实开展年检工作总结16**

时光一晃而过，不知不觉中20\_年已进入尾声，自从来到赢康公司工作以来至今，本人一直在质量部担任质检员，在将部门领导布置的任务独立、有条不紊完成的同时，也与各部上下管理人员相处融洽深获信任。回忆今年的质检工作当中既忙碌着也收获着，下面我就把本年度的工作做简要的总结：

>一、产品质量管理

质检技术人员，不但要用到大量的专业知识，还需要一定的经验和必要的业务能力来支配和协调工作。所以在品质的不断改进、完善过程中很好的杜绝了同类质量问题的产生。其中涉及到的品质手法和质量管理经验使我受益匪浅。

主要来料有光机、屏幕、屏框、玻璃、反射镜、箱体及所有配套器械零件等显示单元组成部分。在全面熟悉工艺流程的基础上，参照研发部提供的图纸标示、按照本部门的作业指导验收标准、结合国家质量验收规范的要求对以上材料做全面检查。对质检中出现的问题及时提出，对不稳定的供应商产品进行全过程的全检，确保产品的合格。在主体检验过程中，及时发现自己检验的漏洞，弥补自己检验工作上的不足，并立即改正。在质检过程中，发现特殊情况，及时上报，配合各部门加以整改，确保检验过的每件产品达标。

在半成品的生产工艺中对各质控点进行现场巡检监督，并如实、准确做好记录，写好质量日志，核对每日质量记录；运用统计技术，对可能产生不合格品的原因进行统计分析，为编制纠正预防措施提供依据，并进行跟踪检查及记录。对成品做试装拼接，进行现场工程施工的模拟检验，保证做到出货产品质量、工程施工质量的双保险。

>二、品质问题反馈

一个新开发的产品会遇到各种各样的品质问题，图纸的经常性变更、供应商的不稳定、生产工艺的不完善、各部门的协调反应能力滞后、人员品质意识的缺乏等，都是摆在面前迫切需要解决的难题。品质部门提出每天进步一小步，每月向前迈进一大步，在不懈的努力下品质的流程越走越顺，所有人员都意识到品质是保障企业生命延续的重要性。在公司的全员努力下，对品质工作的运转、对产品质量的提高有了明显的改善。

在公司很多的项目中我们收到了很多的品质投诉，少部分是产品问题，多数是缺少配件。虚心接受的同时，使我意识到我个人工作有许多没有做到位，需要改进的地方有很多。很多投诉的案例都可以作为品质严格控制防范的依据、防止重复发生此类问题的警示。而且我也很想感谢那些提出问题的客户，提出意见的同事，因为这些宝贵的意见也正是我们品质不断进步、不断努力的源动力。

>三、完善品质机制

在对品质要求越来越严格的今天，我们生产出的产品要面临客户的居多考验。只有试行ISO9000质量体系沿用国际标准，从内部开始完善品质机制，对品质的提高才能卓有成效。才能从根本上控制产品成本，获得市场占有率、客户满意度，增强产品的竞争力，而且以长久发展为目标的定位是迫切需要以品质来突破瓶颈，做为媒介的。作为一名一线的品质人员从自我角度出发，可以完善以下几点：

1、供应商的评审制度

对供应商的来料品质稳定进行评审记录，对产品质量不稳定的供应商进行淘汰，对重要的供应商进行品质帮助、监督、控制，对每个供应商实行评级，那样供应商就有比较清晰的品质意识，也更重视质量保证。

2、品质体系流程执行力度

对品质问题处理环节过程中的人或者事情强力贯彻体系流程，加快质量问题处理效率，有效拓展质量控制环节，工厂领导加大支持力度，对不按流程执行部门，对不负责个人进行通报批评与处罚。

3、进行品质绩效考核

销售部门有销售业绩、工程部有施工单元、生产部有生产件数，质量部也可以算出合格率绩效成绩。对品检人员每月工作计算合格率，形成有效文档，综合半年度、年度合格率来对其进行绩效考核。能很清晰的看出品质工作进步与否，也能促进工作积极性。

>四、加强全员品质意识

品检不是质量保证的万灵药，许多人错误的认为只要经过品检人员检查过的产品就没有问题，产品质量问题就与自己部门关系不大。其实品质牵涉到各个部门，它需要各个部门人员的智慧和汗水，并不是单纯的由质量部检验一遍如此简单。采购提供质量稳定的供应商、研发设计结构图纸定型产品，生产按照工艺流程制造、仓库的配套出入库跟踪、工程项目成品的施工拼接，都与产品的品质工作息息相关。在这些过程中要形成全员品质预防措施，定期开展品质培训，使作业人员有自检、互检、常检的概念，牢牢树立全员监督的品质意识，以主人翁的精神投入到工作中去。虽然在赢康公司工作的时间不是特别长，但收获也不少。生产基地的几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了很好的榜样。

总结过去，展望未来，20\_年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新产品，新机遇，新挑战，如何优质、高效、按期、安全、和谐地做好产品质量工作，是作为质检人员思考的课题。在以后的工作中，作为产品检验的排头兵，我将认真执行品质部的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新手法新标准，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为产品质量的提高贡献自己的力量。

**扎实开展年检工作总结17**

在过去的一年里，我在领导、同事们的支持和帮助下，用自己所学知识，在自己的工作岗位上，尽职尽责，较好的完成了各项工作任务。为公司做出了应有的贡献。同时，身为一名化验员我也在从思想到行动，从理论到实践，进一步学习，提高自己的工作水平。现将本人本年度工作总结如下：

>一、努力学习，完善自我：

随着公司的发展，实验室仪器的增加。为了更好的完成工作，在之前的工作基础之上，又学习了水中油含量、柴油烃类组成（稀释法）、hcl的测定等新的实验方法，并且熟练掌握，较好的完成了相关的工作任务。其次在工作中也经常遇到一些新的问题，通过和领导、同事们的商讨研究最终解决。同时也对相关工作有了进一步的认识。

>二、工作内容与体会：

我的工作主要是配合研发一部的其它几个岗位做相应的分析。第一，配合重整催化剂评定岗位生成油的折光率和烃类组成分析；

第二，配合抽提组的芳烃抽提的柴油做烃类组成分析；

第三，配合代研究做的裂解油的黏度，酸值及色度等分析；

第四，负责研发一部水样的水中油含量、水垢等相关分析；

另外在原油评价中负责酸值、蜡含量、硫醇硫、色度、冷虑点、黏度及逆流黏度等相关分析；

参加hr-05b300溶剂生产负责取样及黏度分析共二十一天；

其次就是一些储存油样的色度分析及其它的一些实验分析；

另外我还积极配合其他同事完成了一些工作任务。

一年中，在领导和同事们的悉心关怀和指导下：我共完成色度数据500多个；

折光率数据150个；

黏度数据88个；

逆流黏度数据140个；

水中油数据245个；

荧光族组数据193个；

柴油族组成数据115个；

酸值数据30多个；

蜡含量数据11个；

密度数据16个；

冷虑点数据5个；

溴价溴指数数据18个。

化验工作精细琐碎，而且由于我们主要是搞研发，所以不像炼油厂的化验工作很有规律性。我们会经常遇到不同的新问题。所以为了搞好工作，我不怕麻烦，细心观察实验现象，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

在实验室工作安全意识和环保意识相当重要。所以我工作投入，能够正确认真对待每一项工作，熟记各项安全措施，遇事不能慌。环保也是相当重要，做到每种化学试剂和需要处理的油样，集中分类处理，不随意乱倒。这些对环境都很有影响。在刷洗瓶子时，不随便倒沾有油的污水。同时

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！