# 党风廉政建设工作总结十九篇

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2025-05-31

*党的作风就是党的作风。是党的无产阶级性质和世界观在党的工作和活动中的体现。党性原则在政治、思想、组织、工作、生活中的体现，是全党包括各级党组织和党员个人的一贯态度和行为。 以下是为大家整理的关于党风廉政建设工作总结的文章19篇 ,欢迎品鉴！...*

党的作风就是党的作风。是党的无产阶级性质和世界观在党的工作和活动中的体现。党性原则在政治、思想、组织、工作、生活中的体现，是全党包括各级党组织和党员个人的一贯态度和行为。 以下是为大家整理的关于党风廉政建设工作总结的文章19篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】党风廉政建设工作总结**

　　20\_\_年，我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻的精神，认真落实中央、自治区、市纪委全会会议精神，抓住全局党风廉政建设和作风建设，以恒正风肃纪，积极提高团队素质，建设忠诚干净负责的审计团队，建设风清气正的政治生态，进一步提高党风廉政建设和反腐败廉政建设工作的新水平。现总结我局20\_\_年党风廉政建设工作如下

　>　一、落实主体责任，把党的政治建设放在首位。

　　(1)统一思想，提高认识。我局以党的精神为导向，认真开展不忘初心，牢记使命主题教育，扎实树立四意识，不断增强四自信，坚决维护党中央和集中统一领导。切实把握党风廉政建设工作，融合党风廉政建设和业务工作深度，一起部署，一起执行，一起检查，一起审查，形成党支部统一领导，各科各部门工作结构。

　　(二)明确责任，抓好落实。认真研究制定全年局班子党风廉政建设责任制，由局党支部履行主体责任，明确局班子成员和各科负责人在党风廉政建设工作中的主要任务和责任，全面从严治党责任落实。

　　(3)严格纪律，正确运用四种形态。局党支部加强主要责任意识，坚持惩罚前后、治病救人的方针，坚持严格管理与厚爱相结合，坚持以红脸出汗为常规手段，提高正确把握纪律标准和运用政策能力的思想、作风、纪律等征兆性、倾向性问题，采取对话注意、警告对话等形式，尽快抓住小事，防止小事。

>　　二、重视廉政宣传教育，增强防腐能力。

　　(1)加大宣传，营造廉政气氛。充分利用宣传栏、网站等传播渠道和阵地，及时宣传廉政档案精神和廉政文化相关内容。结合不忘初心，牢记使命的主题教育，发挥宣传工作在传播廉政教育中的积极作用，形成良好的廉政教育氛围。

　　(二)加强学习，构筑思想防线。坚定树立宗旨意识和组织纪律观念，坚持集中学习与自主学习相结合的制度，局党支部组织干部员工开展政治理论、党风廉政、业务知识等多方面学习训练的党政教育主题活动，定期主题学习中央、自治区、市党风廉政建设相关文件精神

警示教育力度，对廉政警示片、革命教育片组织集中观看，对审计及相关案例进行深入剖析;专题开展党支部书记讲党课等，深刻领会新形势下反腐倡廉的重大意义，筑牢反腐防线，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。同时，结合全局实际，努力在依法从审、廉洁从审，提高服务水平、提升工作效能、加强道德建设上下功夫，进一步增强党员干部廉洁从审的意识和决心。

>三、完善制度建设，规范自律行为

(一)不断完善廉政建设制度。202\_年度，我局继续以改革的精神，研究新情况，总结新经验，明确局领导班子和干部职工的党风廉政建设工作职责;完善日常工作管理制度、廉政回访制度等制度，进一步规范工作程序和监督机制，从制度上预腐败问题和不正当行为的发生，切实提高反腐倡廉的自觉性。

(二)开展局内廉政风险排查。进一步加强廉政风险防范，认真落实审计回访制度，了解和规范干部职工的审计行为，确保审计干部廉洁从审;组织对各科室开展廉政风险排查和防控工作，继续深入排查廉政风险点，完善内控制度，开展廉政风险预警，填补制度的“空白点”，提高预防腐败的针对性和有效性。规范领导干部廉洁从政行为，严格落实领导干部贯彻执行中央八项规定精神报告制度。

>四、打好作风建设持久战，提高审计效能

(一)加强机关工作作风整治。一是落实相关规定。把改进领导干部作风作为我局加强党风廉政建设和反腐倡廉工作的重要举措，增强立党为公、执政为民的自觉性和坚定性，带头转变作风，为全局干部职工树立良好榜样;严格执行上级作风建设，坚决整治形式主义、官僚主义“十种表现”，规范干部职工的言行，切实维护审计形象。二是加强监督检查。重点督查上班迟到、早退，上班时间空岗、串岗、溜岗，网上购物、聊天、玩游戏、炒股等违反工作纪律的行为，重点督查工作日午餐饮酒、公款吃喝、违规收送红包礼金、违规操办婚丧喜庆事宜、涉赌涉毒等违规行为，促进机关工作作风进一步转变。

(二)深入推进班子民主管理。认真执行民主监督机制，深入落实“三重一大”、民主集中制等制度，班子成员团结协作，不搞“一言堂”;定期召开领导班子民主生活会和组织生活会，听取干部职工及群众的意见建议;以年度述职述廉会为平台，认真开展领导干部批评与自我批评，带头查摆自身存在的问题，带头转变作风，形成“头雁效应”。

(三)认真履行审计监督职责。审计作为执法监督部门，将以最严格的标准、最严厉的举措发挥审计的监督作用，进一步加大对群众身边不正之风和\_问题的审计力度，切实做到把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。加强对民生资金、扶贫领域、工程建设等重点领域和关键环节的审计，严肃查处“雁过拔毛”式\_问题。同时，进一步强化对上级纪委工作的支持力度，加大审计线索查处和移送力度，对党员干部违法违纪做到零容忍，真正实现守住“底线”，远离“红线”，将自身责任落到实处，促进全县党风廉政建设。

>五、下一步工作思路

一是抓学习促党性。不断巩固党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成果，深化“两学一做”学习教育，坚持领导班子中心组学习制度化、规范化、实效化，注重学习实效，保障学习内容结合实际，学习效果入脑入心。二是抓作风保纯洁。围绕保持党的先进性和纯洁性，大力弘扬求真务实、敢想敢闯敢干的风气，引导党员干部增强“四个意识”，认准的事抓紧不放，定下的事一抓到底，坚持高标准、严要求，推进作风建设常态化。

**【篇2】党风廉政建设工作总结**

　　一是坚守政治担当，压紧压实主体责任。局党组要牢树“抓好党风廉政建设是本职，不抓党风廉政建设是失职”的理念，认真落实党风廉政建设主体责任。局主要负责人要强化示范带动，主动担起党风廉政建设第一责任人职责。领导班子成员要严守岗位职责，自觉履行“一岗双责”。要进一步细化责任清单，规范责任分解，层层传导压力、拧紧责任链条。

　　二是加强政治建设，坚决做到“两个维护”。要深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，持之以恒地加强习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大及十九届历次全会、习近平总书记在十九届中纪委第三次全会和中央审计委员会第一次会议上的重要讲话精神等政治理论的学习，在学深悟透弄通做实上持续发力，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

　　三是坚持久久为功，持续用力正风肃纪。要持续深入贯彻中央八项规定及实施细则精神和省、市、县相关规定，紧盯年节假期、扭住重要环节，聚焦老问题，关注新动向新表现，坚决防止反弹回潮，把作风建设往深里抓、实里做。积极回应群众关切，持续做好“改进作风，服务群众”社会评价工作，进一步提升群众满意度。

　　四是深化纪律建设，从严监督执纪问责。常态化开展纪律教育，严格按照《中国共产党党内监督条例》的相关要求，切实履行局党组全面监督、党支部日常监督、党员民主监督职责。采取日常检查、突击抽查、审计回访等形式，加强工作作风、审计“四严禁”“八不准”工作纪律要求执行情况的监督检查。充分运用“四种形态”，以严格责任追究倒逼责任落实，对有违纪违规的干部职工视其情况进行谈话提醒、批评教育等处理，督促问题的整改。

　　五是推进源头治理，强化权力制约监督。以局中心组、职工会、“三会一课”、审计大讲堂等学习教育平台，大力开展风险教育、廉政教育、家规家风教育，突出抓好警示教育，筑牢拒腐防变的思想防线。深化廉政风险防控，认真查找本单位及审计人员权力运行的廉政风险点并建立台账，实现对权力运行各环节廉政风险的全面防控和有效预警。依法公开审计事项和审计权力运行流程，主动接受监督。认真落实集体领导和个人负责、重要情况通报和报告、述职述廉、民主生活会、约谈等党内监督各项制度。

　　六是强化审计职能，发挥反腐“利剑”作用。要全面履行审计监督职责，把党风廉政建设和反腐败牵头或协办任务融入审计工作中，有效整合审计资源，深化政策落实跟踪审计，强化公共资金、政府投资、民生资金、财经纪律执行情况以及领导干部履行经济责任审计，加大对重大违法违纪问题线索的揭露、查处和移送力度，从体制机制制度层面提出完善预防和惩治腐败体系的对策建议，充分发挥审计在党和国家监督体系中的重要作用，为促进县域经济高质量发展、建设成渝中部绿色发展示范区作出新的贡献。

**【篇3】党风廉政建设工作总结**

　　按照县纪委进一步深化和完善领导干部述廉评廉工作要求，县局在县纪检委的正确指导下，全局团结一致，齐心协力，迎难而上，加强党风廉政建设，树立廉洁高效机关形象，在用人制度、政务公开、财务管理及学习贯彻《党内监督条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等中央、省、市、县纪检部门有关规定方面，认真落实，大胆实践，使全局党风、政风、行风、局风不断得到好转。通过抓廉政，建设了一个好班子，带出了一支好队伍。目前，全局上下风气正、干劲足、精神好、面貌新。

>　　一、认真学习贯彻“四大纪律八项要求”，完善各项廉政制度

　　一年来，局党委政府始终按照党的“十六大”和中纪委有关会议精神，以学习文件，贯彻条例，建章立制，转变作风，提高效率为重点，求真务实，扎实工作，努力做到勤政为民，廉政兴局。同时在抓好党员干部自身建设的基础上，我局认真开展遵守“四大纪律八项要求”党风廉政主题教育。为认真贯彻落实中央纪委三次全会关于领导干部严格执行“四大纪律八项要求”、深入学习宣传贯彻《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》(简称两个《条例》)，根据局党委工作部署，决定在全局党员干部中，以副股级以上干部为重点，深入开展遵守“四大纪律八项要求”党风廉政主题教育活动。

　　局党委高度重视，充分发挥党风廉政“大宣教”格局作用。利用党报党刊、电化教育教材等，组织机关干部阅读和观看，并组织党风演讲比赛、领导收受礼金清纠、优化经济发展环境测评、经济审计、讲党课等，经常性地开展反腐倡廉活动，进行党风党纪教育，使广大干部从思想上廉洁守法，从行为上防微杜渐。要结合主题教育，制度了十几项廉政制度和监管措施，如重大问题集体讨论决定制度、预公开制度、定期审计制度、政务公开责任制度和群众评议制度，在此基础上，又建立了党委民主议事、岗位责任、现场办公、非生产性费用支出定额管理、工程招投标等制度等，监管措施也逐步到位。

>　　二、认真贯彻执行《党内监督条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关廉政规定，开展“阳光工程”工作

　　一年来，局党委认真贯彻执行《党内监督条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关廉政规定，积极实施“阳光工程”，不断提高领导班子凝聚力和组织威信，从而促进了各项工作的全面开展。重点抓了以下三项工作：

　　一是规范政务公开，完善党务公开。年初，在全系统政务公开和党务公开的基础上，对涉及全局的工程建设、计划生育、建房审批、扶贫救济、征兵工作具体内容以及各项规费收缴情况，全部向全局广大职工进行及时公布，自觉主动接受群众监督。其次是对机关干部的办公电话费、公车油修费用、会议招待等费用按时在局内部公开栏内公布，接受机关干部的相互监督。再次是实行党务公开制度，把党委工作目标、阶段重点工作及进展情况、党费收缴情况、党员发展情况、干部任免情况等党建工作内容向全局职工及时公开，受到了干部职工较高的评价。

　　二是对系统财会人员实行轮换制，健全内部审计制度。今年以来，全系统各单位财会人员进行定期轮岗对调。

　　三是严格基建工程管理。局党委政府进一步完善了《公路基建工程管理制度》，成立了以局长为组长，纪委书记、副局长为成员的局基建工程管理领导小组，同时建立工程招投标监督审查小组。规定凡50万元以上的工程必须进入省市招投标市场，50万元以下的工程由市县组织公开招投标。每项工程竣工经验收后必须经审计部门进行审计，对追加工程实行专题会议商讨，确保了大小各项工作招投标的公开、公平、公正。

　　四是民主科学选拔作用人才。在人事任免上，是严格按照党和国家有关任人用人标准及程序逐步进行的，既坚持集体领导、民主集中制的原则，又把握个别酝酿、会议决定的方法和程序，必要时广泛听取下级党支部的意见，集思广益。特别是在考察、民主推荐和对外公示方面是非常严格的，决不存在任人唯亲现象。同时，各类先进的评比、荣誉的授予坚持提交党委议事会集体讨论决定。

　　一年来，局领导班子成员认真执行廉洁自律各项规定，严格按照“两条例”的要求，规范党政干部自身的行为。牢固树立宗旨观念和廉洁自律意识，自觉遵守各项规章制度，坚持重大事项定期报告制度，认真执行上级规定，逢年过节不接受下属单位赠送的现金、有价证券和支付凭证，处理2名违纪党员。

>　　三、认真坚持民主集中制原则

　　一年来，局党委始终严格执行民主集中制的具体制度，按照局党委的民主议事规则，坚持每月召开一次领导班子会议，坚持按时过好党内组织生活，发扬党内民主，推进领导方法和合理化和领导决策的科学化，从而提高党政班子的决策水平和工作效率。

　　在财务支出上，坚持党政集体领导下的局长一支笔审批制度。其中日常经费的支出必须在符合局财务制度的前提下，由局长审批，经费使用从不搞主要领导个人说了算。

　　在重大事项决策上，坚持党政民主议事会制度，必要时召开扩大会议，邀请各阶层人士参与重大事项的决策，提高党委议事制度的公开性和透明度，重大事项采取票决制。

>　　四、认真履行党风廉政建设责任制

　　一年来，局党委十分重视党风廉政建设工作，始终把它摆在全局的重要议事日程，根据局领导班子成员的分工，健全和完善了《党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和责任分工》，加强对党风廉政建设工作的力度，具体做到了三个到位：

　　一是组织领导到位。根据党风廉政建设责任制要求，及时建立了以局党委书记、局长为组长，局纪委组长、党委副书记为副组长，其它领导班子为成员的局党风廉政建设领导小组。下设办公室，由局纪委组长兼办公室主任。局党委定期研究党风廉政建设现状，专题分析在贯彻落实党风廉政建设中存在的问题成了党委议事日程的常事，专题研究分析会议也先后组织召开多次，为在全局全面开展的党风廉政建设奠定了扎实的思想基础。

　　二是分工落实到位。根据责任制分工，明确局领导班子成员按照各自职责分工，在抓好片、线各项工作的基础上，对党风廉政建设负主要责任。同时，针对具体的党风廉政建设工作，专门落实了具体主管人、参与人，做到分工明确，责任落实，为切实抓好责任制的落实奠定组织保证。

　　三是考核监督到位。一年来，全局上下始终把党风廉政建设与全局的重点项目建设和其他各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。首先是与《全局机关干部考核办法》想结合，将党风政府建设责任制考核结果与局机关干部考核相结合，与述职评议挂钩。其次是认真开好民主生活会，要求每个班子成员对照党风廉政建设责任制和廉洁自律规定，进行对照检查，在民主生活会上进行专题汇报，落实整改措施，并且在班子内部坚持开展批评和自我批评，帮助纠正存在问题。再次是以局机关政务、党务公开的形式公开党风廉政建设责任制组织分工的党政班子廉洁从政承诺，自觉接受广大干部职工的监督。

>　　五、严格执行省、市、县委《关于治理领导干部收钱送钱、跑官要官等违纪违法问题的意见》，狠刹“四股歪风”

　　狠刹四股歪风，净化党风政风。把治理四股歪风作为廉政工作的一项突出重点。把治理婚丧事大操大办作为治理干部收钱送钱的一项重要措施去抓。全局重申：严禁借婚丧事之机敛财，严禁婚丧事动用公车，严禁在营业性宾馆、饭店大操大办，严禁在电台、电视台为婚丧事点歌点戏等四个严禁，并不断组织人员开展检查。局纪检组针对禁止婚丧事大操大办出台了规定，制定了严厉的处罚措施。并经常开展思想作风纪律整顿。实行事前谈话，若发现有大办婚丧事的苗头，及时进行个别谈话，打预防针。坚持经常性的监督检查，严格对顶风违纪者进行处理。正是由于制度严、措施硬，全局尚未发现婚丧事大操大办;尚未发现违规收受现金、有价证券和支付凭证以贵重物品的问题;尚未发现利用利用职权和职务影响为配偶、子女及身边工作人员谋私利的问题;尚未发现配偶子女违反规定在本系统任职情况。

　　尽管在党风廉政建设方面，县局能严格按照党的要求去做，但差距还很大。如局领导班子集体学习不够等问题。今后，我们将认真贯彻执行有关廉政各项规定，不断根据新形式，抓好制度创新，创造性地开展工作，奉公守法，恪尽职守，建设交通事业，让全局党员干部思想纯洁，政治坚定，两袖清风，干成事业。

**【篇4】党风廉政建设工作总结**

　　20\_\_年，我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻的精神，认真落实中央、自治区、市纪委全会会议精神，狠抓全局党风廉政建设和作风建设，持之以恒正风肃纪，积极提队伍素质，建设忠诚干净担当的审计队伍，营造风清气正的政治生态，进一步把党风廉政建设和反腐倡廉工作提高到一个新水平。现将我局20\_\_年党风廉政建设工作总结如下：

　　>一、落实主体责任，把党的政治建设摆在首位

　　(一)统一思想，提高认识。我局以党的精神为指导，认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，坚决维护党中央和集中统一领导。切实抓好党风廉政建设工作，把党风廉政建设与业务工作深度融合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成党支部统一领导，各科室各司其职的工作格局。

　　(二)明确责任，抓好落实。认真研究制定全年局班子党风廉政建设责任制，由局党支部履行主体责任，明确局班子成员和各科室负责人在党风廉政建设工作中的主要任务和职责，推动全面从严治党责任落到实处。

　　(三)严格纪律，准确运用“四种形态”。局党支部强化主责意识，坚持惩前毖后、治病救人的方针，坚持严管和厚爱相结合，坚持把“红脸出汗”作为经常性手段，提高精准把握执纪标准和运用政策能力;对思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题，采取谈话提醒、诫勉谈话等形式，做到抓早抓小、动辄则咎、防微杜渐。

　　>二、重视廉政宣传教育，增强防腐能力

　　(一)加大宣传，营造廉政氛围。充分利用宣传栏、网站等传播渠道和阵地，及时宣传廉政文件精神和廉政文化有关内容。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，发挥宣传工作在传播廉政教育中的积极作用，形成良好的廉政教育氛围。

　　(二)加强学习，筑牢思想防线。牢固树立宗旨意识和组织纪律观念，坚持集中学习与自主学习相结合的制度，局党支部组织干部职工开展政治理论、党风廉政、业务知识等多方面学习培训;有针对性地开展党政教育专题活动，定期专题学习中央、自治区、市关于党风廉政建设的相关文件精神;加大警示教育力度，对廉政警示片、革命教育片组织集中观看，对审计及相关案例进行深入剖析;专题开展党支部书记讲党课等，深刻领会新形势下反腐倡廉的重大意义，筑牢反腐防线，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。同时，结合全局实际，努力在依法从审、廉洁从审，提高服务水平、提升工作效能、加强道德建设上下功夫，进一步增强党员干部廉洁从审的意识和决心。

　>　三、完善制度建设，规范自律行为

　　(一)不断完善廉政建设制度。202\_年度，我局继续以改革的精神，研究新情况，总结新经验，明确局领导班子和干部职工的党风廉政建设工作职责;完善日常工作管理制度、廉政回访制度等制度，进一步规范工作程序和监督机制，从制度上预腐败问题和不正当行为的发生，切实提高反腐倡廉的自觉性。

　　(二)开展局内廉政风险排查。进一步加强廉政风险防范，认真落实审计回访制度，了解和规范干部职工的审计行为，确保审计干部廉洁从审;组织对各科室开展廉政风险排查和防控工作，继续深入排查廉政风险点，完善内控制度，开展廉政风险预警，填补制度的“空白点”，提高预防腐败的针对性和有效性。规范领导干部廉洁从政行为，严格落实领导干部贯彻执行中央八项规定精神报告制度。

　　>四、打好作风建设持久战，提高审计效能

　　(一)加强机关工作作风整治。一是落实相关规定。把改进领导干部作风作为我局加强党风廉政建设和反腐倡廉工作的重要举措，增强立党为公、执政为民的自觉性和坚定性，带头转变作风，为全局干部职工树立良好榜样;严格执行上级作风建设，坚决整治形式主义、官僚主义“十种表现”，规范干部职工的言行，切实维护审计形象。二是加强监督检查。重点督查上班迟到、早退，上班时间空岗、串岗、溜岗，网上购物、聊天、玩游戏、炒股等违反工作纪律的行为，重点督查工作日午餐饮酒、公款吃喝、违规收送红包礼金、违规操办婚丧喜庆事宜、涉赌涉毒等违规行为，促进机关工作作风进一步转变。

　　(二)深入推进班子民主管理。认真执行民主监督机制，深入落实“三重一大”、民主集中制等制度，班子成员团结协作，不搞“一言堂”;定期召开领导班子民主生活会和组织生活会，听取干部职工及群众的意见建议;以年度述职述廉会为平台，认真开展领导干部批评与自我批评，带头查摆自身存在的问题，带头转变作风，形成“头雁效应”。

　　(三)认真履行审计监督职责。审计作为执法监督部门，将以最严格的标准、最严厉的举措发挥审计的监督作用，进一步加大对群众身边不正之风和\_问题的审计力度，切实做到把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。加强对民生资金、扶贫领域、工程建设等重点领域和关键环节的审计，严肃查处“雁过拔毛”式\_问题。同时，进一步强化对上级纪委工作的支持力度，加大审计线索查处和移送力度，对党员干部违法违纪做到零容忍，真正实现守住“底线”，远离“红线”，将自身责任落到实处，促进全县党风廉政建设。

　　>五、下一步工作思路

　　一是抓学习促党性。不断巩固党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成果，深化“两学一做”学习教育，坚持领导班子中心组学习制度化、规范化、实效化，注重学习实效，保障学习内容结合实际，学习效果入脑入心。二是抓作风保纯洁。围绕保持党的先进性和纯洁性，大力弘扬求真务实、敢想敢闯敢干的风气，引导党员干部增强“四个意识”，认准的事抓紧不放，定下的事一抓到底，坚持高标准、严要求，推进作风建设常态化。

**【篇5】党风廉政建设工作总结**

　　202\_年以来，在集团公司党委的正确领导下，在全体干部员工的帮助和支持下，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央“八项规定”和廉洁自律的有关规定，认真落实“一岗双责”，狠抓党风廉政建设，不断加强自身主观世界的改造，廉洁奉公，勤俭办事，落实目标责任，注重工作实效，为公司和谐稳定发展提供有力的保障。现将履行党风廉政建设责任制和一岗双责工作情况汇报如下：

>　　一、认真学习，加强修养，增强党风廉政建设责任制重要性、紧迫性的认识

　　党员领导干部廉洁从政是新时期从严治党、端正党风的重要前提，是贯彻落实党的路线、方针、政策，促进改革开放和经济建设，维护政治、社会稳定的重要保证。端正党风，反腐倡廉，是一项长期而又艰巨的任务。作为一名党员领导干部，自己能高度重视学习，不断加强思想修养，努力提高对党风廉政建设的认识。一是认真学习好两个条例、党纪条规和廉洁自律手册，学习集团公司有关党风廉政建设的文件精神和关于党风廉政建设的重要讲话。二是积极参加公司领导班子中心学习组学习。在学习中认真准备，主动发言，畅谈体会，提高认识。作为班子成员，自觉接受马克思主义理论教育和习近平新时代中国特色社会主义思想。三是认真贯彻落实中央、省、市及集团公司关于利用重大典型案件对党员干部进行警示教育的精神，积极参加警示教育学习活动。四是认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习中国共产党十九届四中全会精神，提高对党风廉政建设责任制重要性的认识。以党的章程、准则、条例规范自己的思想和行为，严格要求自己，努力做一名合格党员。认真贯彻执行党的路线方针政策，始终在思想上和政治上与党中央保持高度一致，严格要求自己，不断加强思想修养。

　　通过以上学习活动，自己在党风廉政建设方面的认识有了很大的提高。自己更加自重、自省、自警、自励，树立了更加牢固的马克思主义的世界观、人生观、价值观，真正从思想上筑起了一道永不倒塌的拒腐防变的坚固防线。

>　　二、严查细找，认真对照，狠抓落实

　　作为企业一名党的干部，自己能在日常的工作和生活中严格要求自己，构筑防腐拒变的道德防线；始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立正确的权力观、利益观和价值观，正确使用手中的权利，不以权谋私，做到了以身作则。全面系统学习党务、技术、管理等方面知识，努力拓宽知识面，不断增强自身的理论素质和领导能力，不断提高自己的思想觉悟和党性修养。坚决服从集体领导，坚决贯彻民主集中制原则。在日常工作和生活中，牢固树立正确的事业观、工作观、政绩观，不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑。严格执行集体领导和个人分工负责制，积极参加领导班子民主生活会，敢于开展批评和自我批评，不怕丑、不护短，直截了当，不遮遮掩掩，以认真负责的态度，确保民主生活会的高质量。同时增进了班子成员之间的了解和信任，形成了相互配合、协同工作的良好氛围，达到了互敬互勉、取长补短、共同提高的良好效果，维护了班子团结。

　　认真落实“一岗双责”责任，认真履行“一岗双责”，把党风廉政建设作为一项重要工作职责，工作中处处以党风廉政工作为基准点。在开展业务工作时，能把业务工作与公司党委工作、党风廉政建设结合起来，坚持“慎权、慎欲、慎微、慎独”的原则，把握分寸，以公司大局、利益为重，不搞私人关系。除严格要求自己外，对分管业务内人员也做严格要求，了解人员思想动态，要求党员干部要深入基层，服务基层，服务一线，切实转变工作作风，更好地服务基层，实事求是解决问题。

>　　三、防微杜渐，切实抓好分管科室的党风廉政建设工作

　　进一步增强抓好党风廉政建设工作重要性的认识,认真行使党和人民赋予的职权,加强自身廉洁自律,不断提高党性修养,以严谨的生活作风和良好的个人形象带动人、影响人、激励人,发挥好率先垂范作用。在管好自己的同时,还要严格教育、严格要求、严格管理家属和身边工作人员,不让他们利用自己的地位、权力和影响谋取私利。做到与业务一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是要求分管科室在思想上充分认识党风廉政建设和反腐败斗争形势，增强政治意识、责任意识、危机意识，提高思想站位，进一步统一思想认识，贯彻落实好集团公司反腐倡廉的决策部署，坚持问题导向，持之以恒抓好党风廉政建设。二是开展经常性党风廉政教育。利用检查工作、召开会议之机，见缝插针，教育分管范围内的领导干部坚持一切从人民利益出发，深入贯彻、模范实践“三严三实”的要求，消除“官本位”意识，一心一意为一线服务，进一步增强了他们服务基层的宗旨观念。三是帮助指导分管科室把廉政建设纳入制度化轨道。针对分管范围内不同部门的特点和实际情况，帮助他们分析形势，制定措施，建立健全规章制度，规范约束了干部的行为，杜绝了“索、拿、卡、要”等不正之风，从机制上保证了分管部门的规范有序运转；四是深入实际，加强监督检查。定期或不定期深入基层一线，通过下井调查、座谈、听汇报等形式，摸准吃透有关情况，掌握廉政建设第一手资料，及时发现并解决了个别苗头性、倾向性问题，预防了违纪违法问题和不正之风现象的发生。同时，对于责任范围内的党风廉政建设责任制工作，及时向党委提出了一些合理的意见和建议，促进了相关工作的顺利开展。

>　　四、牢记使命，抓好矿井技术管理工作

　　作为总工程师，重点对矿井的系统优化、支护设计优化、冲击地压防治、水害防治和高温热害防治等技术工作进行落实和监督。一是严格落实《山东省煤矿冲击地压防治办法》，牢固树立“冲击灾害可防、可控、可治”的理念，坚持“低应力开采、均能量生产”的原则，全面落实“强监测、强卸压、强支护、强管理”和“低密度、低应力、低扰动”治灾措施，建设了冲击地压防治研究中心，设立专门的监测监控室，并与山东思科赛德公司合作安装了冲击地压综合监测预警平台，将微震监测系统、应力监测系统、支架压力监测系统等整合在一起。多次迎接了上级部门、兄弟单位的参观、交流、检查，提升了矿井冲击地压防治工作面貌和水平。二是积极协调推进无煤柱自成巷110工法关键技术在海纳煤矿中的实施。为从根源上解决海纳煤矿冲击地压等安全事故，减少煤炭资源浪费，202\_年7月，公司与王院士工作站签订切顶卸压无煤柱自成巷技术研究合同，202\_年11月初，海纳煤矿开始进行110工法施工，截止到现在，共完成100余米切顶留巷工作，留巷效果良好。三是积极协调推进基于GIS的透明化工作面智能开采技术研究。本项目通过研究海纳煤矿3301工作面构建基于GIS的透明化工作面智能开采管控平台，建立高精度的透明化综采工作面，集成工作面成套装备的实时数据、智能视觉巡检信息，利用传感器数据动态修正工作面地质体和煤岩层数据模型，为工作面成套装备提供采煤截割线、直线度基线、俯仰采基线，指导工作面装备在复杂地质条件下的少人或无人开采，达到安全管控的目的。目前3301智能化工作面已调试运行正常，支架自动跟机及煤机记忆截割运行稳定。四是积极组织开展科技创新活动，每季度召开一次科技成果征集活动，评选优秀的小改小革等创优创效项目，并推广应用。202\_年共计申报9项科技计划项目，并按照计划任务书有序进行，认真做好阶段性总结，目前正在开展的科技项目分别为：《深井中厚煤层无煤柱自成巷110工法关键技术研究及应用》《单元支架单轨吊机械手循环搬运系统研究》《深厚表土冻结井筒、井壁沉降偏斜技术研究》。

　　回顾一年来，履行党风廉政建设责任制和“一岗双责”履行情况，虽然取得了一定成绩，但与集团公司党委的要求还有一定差距。一是理论学习不够系统，领会精神不够深刻。二是平时重事务、轻学习，缺乏学习的压力感和紧迫感。三是存在重指导、轻实践的现象。在今后工作中，我将严格按照党风廉政建设责任制要求，认真落实“一岗双责”，不断加强自身人生观、价值观的改造，廉洁自律，严守法纪，永葆共产党员本色。同时，把党风廉政建设责任制和“一岗双责”作为一项重要工作，纳入个人工作年度计划，做到党风廉政建设与业务工作同安排、同检查、同落实，使党风廉政建设和业务工作两促进、两不误，为海纳煤电公司的持续稳定健康发展作出积极的贡献。

**【篇6】党风廉政建设工作总结**

　　今年以来，鼓楼区纪委、监察局在区委、区政府和市纪委的领导下，围绕主责主业，强化执纪监督问责，推进全区党风廉政建设取得新成效。

>　　一、夯实“两个责任”，助推从严治党

　　区纪委主动协助区委履行党风廉政建设主体责任，同时认真履行监督责任，促进“两个责任”有效落实，助推全面从严治党向基层延伸。一是明晰责任清单。认真落实省委“五抓五看”要求，配合区委对“两个责任”内容进行梳理，制定《鼓楼区落实党风廉政建设“两个责任”清单》，明晰区委领导班子、区委主要负责人、区委领导班子其他成员和区纪委承担的责任，并督促全区10个街镇、20个区政府工作部门结合实际制定“两个责任”清单。二是强化责任考核。协助区委开展20xx年度党风廉政建设责任制检查，由区委带队，组成10个考核组，对10个街镇和10个区直部门落实两个责任情况进行重点考核，对考核排名靠后的2个单位负责人进行廉政责任谈话。开展街镇党政主要领导向区纪委全会述廉述责工作，组织区纪委委员评议述廉述责情况。分析责任制考核工作程序、考核内容中存在的不足之处，研究制定20xx年度责任制检查考核评分细则，力求考核办法科学化。三是坚持问题导向。针对省对市、市对区责任制考核“问题清单”，制定整改方案，明确责任单位、责任领导和整改期限，加强督查督办，确保逐项整改落实。针对党风廉政建设责任制考核和平常督查发现的51个问题，列出清单，逐条提出整改意见建议，督促各单位限期抓好整改落实并反馈整改情况。同时强化问责，今年1—9月，对6名落实两个责任不力的领导干部实施党风廉政建设责任追究，以问责推动责任落实。

>　　二、践行“四种形态”，强化纪律审查

　　按照监督执纪“四种形态”要求，运用批评教育、党纪轻处分和组织处理、重处分和重大职务调整及严重违纪涉嫌违法立案审查等方式，开展监督执纪工作。一是加大信访初核力度。落实信访举报“零暂存”工作要求，准确运用市纪委信访件分流及跟踪管理系统，对信访举办件即时签收、逐件处置，做到办理全部覆盖、状态实时跟踪、逾期多方督办。今年1—9月，区纪委共受理检控类初信初访71件，初步核实62件，谈话函询9件，查实问题14件，查实率23.33%，转立案13件，批评教育1件，实现了“零暂存”。二是保持惩腐高压态势。围绕党员干部廉洁从政、作风建设等方面存在的突出问题，集中查处党员干部违反中央八项规定精神和基层腐败问题，重点查处党的后不收手、不收敛、顶风违纪行为。今年1—9月，新立案件19件，比去年同期增加1件，其中，乡科级干部3件，同比增加2件，经济大案7件，比去年同期同比持平。其中，温泉小学教导主任马艳霞利用职便受贿、安泰街道多家下属企业违反中央八项规定精神，区数字办下属企业区数据信息服务中心干部职务侵占、违反廉洁纪律等典型案件的查处，起到震慑作用。三是把握运用“四种形态”。转变理念，改进方式，把握运用监督执纪“四种形态”，特别是立足抓早抓小，对党员干部一般性、苗头性和轻微违纪问题，按照干部管理权限，进行谈话提醒、教育诫勉，把问题消除在破纪之初、违法之前。今年1—9月，开展廉政谈话函询32人，给予轻处分10人、组织(适当)处理7人、重处分1人，轻处分和组织(适当)处理占98%。

>　　三、紧盯“四风”问题，持续开展督查

　　按照“经常抓、深入抓、持久抓”的要求，寸土不让，弛而不息纠“四风”，促进中央八项规定精神落地生根。一是持续加大督查力度。健全常态化督查机制，会同区财政局、区审计局、区机关事务管理中心，成立4个督查组，持续对全区各单位落实中央八项规定精神情况进行7轮日常督查，防止“四风”反弹。抓住元旦春节、清明、五一端午、中秋国庆等重要时间节点，开展6轮次明察暗访，重点督查治理公款送节礼、公款吃喝、公款旅游、公车私用、利用婚丧喜庆敛财等“节日病”。二是大力督促部门履职。按照省纪委“1+X”督查工作的要求，制定《关于开展“虚假名义违规报销”问题专项整治工作方案》，转发市纪委《20xx年中秋国庆期间廉洁纪律集中督查工作细化方案》，督促区财政局、审计局、人社局等10个职能部门根据各自在落实中央八项规定精神中担负的职责开展监督检查。中秋国庆期间，区相关职能部门共检查了67家单位，发现问题线索及时移送区纪委，区纪委以下发“问题清单”的方式进一步调查核实。三是公开曝光违规行为。开展典型问题集中通报、重点类型专题通报、问责案例专门通报。今年1—9月，查处违反中央八项规定精神问题11起，处理违规直接责任人11名，其中给予党政纪处分7人，辞退4人。通报违反中央八项规定精神典型问题9期，转发省、市有关通报4期。核查上级纪委转办的8条疑似违规问题线索。此外，出台《关于严明纪律推进重大项目建设顺利实施的通知》、《关于为推进福州市重大项目“抓征迁、促落实”百日攻坚行动提供纪律保障的工作措施》，围绕百日攻坚行动强化纪律宣传和纪律督查，为百日攻坚行动提供纪律支持。

>　　四、坚持“三廉”并举，打造廉洁生态

　　发挥我区地域优势，充分利用各种载体，强化廉政宣传教育和廉政文化建设，努力打造风清气正的政治生态。

　　一是在“创廉”上下功夫。充分挖掘三坊七巷历史人物勤政廉政家风家训文化资源，编篡勤廉人物家风家训集，汇集近30位名人家风家训和勤廉故事;依托三坊七巷名人家风家训馆开展形式多样的家风教育活动，自开馆以来，接受教育的干部群众达10万人次;以“九严禁、两坚持”廉洁纪律要求为素材，组织人员创作12幅漫画;以“清风扬正气、廉洁过新年”为主题，邀请20多位书法家创作68幅廉洁春联。

　　二是在“观廉”上下功夫。准确把握节假日等重要时间节点，广泛开展廉政宣传活动，如今年春节期间，利用全区140多面公众广告屏和LED显示屏播放廉政漫画，在温泉公园、五一广场等地展览廉政漫画和廉洁春联，举行廉政谜语竞猜活动，邀请广大干部群众参加，活动为期1个月，参观及受教育人次达202\_多人。三是在“培廉”上下功夫。深化廉政文化建设“一街镇一特色”活动，巩固“于山廉政聊吧”、“西湖文化圈”等特色品牌;培育廉政文化示范点，授予鼓楼第一中心小学、区检察院、福屿社区等13个单位为示范基地，要求各示范单位结合各自特色和优势资源，因地制宜打造廉政文化品牌，带动全区廉政文化建设“六进”活动，推动形成风清气正的政治生态。出台《鼓楼区关于深化廉政文化进社区推行“3+1”模式建设实施方案》，发挥社区在传播廉政文化中的基础性作用，围绕阵地、载体、机制、品牌四个方面，开展廉政文化活动，实现“3+1”即“阵地建设、载体建设、机制建设”和“一居一品牌”，不断扩大廉政文化的影响力和覆盖面。

>　　五、落实“三转”要求，加强自身建设

　　按照中央纪委“三转”要求，坚持严管就是厚爱，加强自身建设，强化内部监督，努力做到“自身硬”。一是积极转职能。落实三个提名考察办法，配合区委做好纪委换届工作，合理配置区纪委领导班子，优化区纪委委员结构;完成区纪检监察机关内设机构调整改革，改革后，设7个内设机构，执纪监督部门占内设机构总数71.4%，执纪监督人员占编制数75%;规范纪(工)委书记和纪检组长工作分工，促进基层纪检干部集中精力抓好主业。二是努力转作风。以“两学一做”学习教育为契机，举办“锤炼党性修养、做合格纪检干部”党课，组织纪检监察干部参观王荷波生平事迹展，学习王荷波同志忠诚履职先进事迹，组织纪检监察女干部到三坊七巷名人家风家训馆接受教育，倡导纪检监察女干部带头成为家庭、社会的“廉洁使者”;开展纪检监察干部借贷、出借资金和融资担保专项清理，全区110名纪检监察干部参与清理;出台区纪委关于在一线考察干部工作的实施办法，坚持季度考察制，围绕忠诚、干净、担当三个方面，对全区纪检监察干部在一线工作情况进行考察，促进纪检监察干部履职尽责。三是逐步转方式。主动适应“把纪律挺在前面”、监督执纪“四种形态”等要求，探索改进监督执纪方式方法。召开纪(工)委书记和纪检组长工作座谈会，加强业务交流，引导基层纪检干部改进工作方式。建好区纪检监察网站，用好“清风福州”微信公众号，通过现代信息化手段，不断提高监督执纪科技化水平。

**【篇7】党风廉政建设工作总结**

　　\*\*\*\*党支部紧紧围绕学校教育教学工作，以党风促教风，以教风促学风，以学风促校风，在全体教职工的共同努力下，用精心的态度、精细的管理、精美的校园、精致的课堂、精彩的活动，扎实推进义务教育均衡发展，坚持不懈地抓党风廉政建设。进一步加强领导班子和领导作风、师资队伍建设，加强校务公开和廉政文化进校园工作，按照党的群众路线教育实践活动安排，为学校各项工作的开展创造了良好的环境。

>　　一、 突出一条主线

　　学校成立了党风廉政建设领导小组，实行党风廉政建设领导分工责任制和责任公开。以支部为重点，以党员、教师为主体，以制度来规范，以监督来强化，把党风廉政建设贯穿于“廉洁办学，廉洁从教，廉洁自律”这一主线始终。

　　(一)、推进学习型党组织建设，思想到位。

　　学习规范上，坚持系统的科学理论的学习，增强党员教师廉洁自律和接受监督的自觉性;学习方式上，坚持联系实际，即联系学校实际，联系个人工作实际，联系个人思想实际，切实提高思想水平，改进工作作风。

　　(二)、认真开展“五务公开”，执行到位。

　　学校开展党务、政务、校务、财务、事务“五务公开”，做到内容、程序、时间、管理规范，接受师生和社会监督。优秀评选、文明表彰、教师职称评定，制度健全，机制完善;教育教学、安全卫生、学校收费，逐层落实责任，目标分解到人。学校严格执行收费标准，规范收费行为，坚持收费公示制度;切实加强财务管理，开源节流，勤俭节约，把有限的资金主要用在教育教学和改善学校办学条件上。

>　　二、抓好三个结合

　　(一)、把抓党风廉政建设与德育工作结合起来。

　　1、规范管理，提升德育水平

　　本学年，学校以青少年思想道德建设为主线，以靖边县第九小学学生行为习惯要求为主抓手，进一步落实《小学生守则》和《小学生日常行为规范》、《陕西省中小学校园管理规范》的要求，规范学生的一日常规，加强“日行一善”教育实践活动，贯彻落实习近平总书记提出的“中国梦”社会主义价值观，全面提高学生思想道德素质。完善评估考核方案，扎扎实实地投入到争做“品德教育模范学生”、争创“品德教育模范班集体”的教育活动中来。在教师中建立“人人争做品德教育模范教师”的德育氛围。

　　(1)、加强文明礼仪教育

　　以学校常规工作为重点，以文明礼仪活动为契机，加强对全校学生的文明礼仪教育。一学期来，我们对班级纪律、出操、路队、学生的红领巾佩戴、仪容仪表、个人卫生等方面进行全面的检查，督促学生养成良好的文明行为和生活习惯，根据学校实际情况，将常规检查和突击检查相结合，对检查结果及时通报，有效地控制了不讲卫生、不佩戴红领巾、乱抛乱扔、讲脏话等不文明现象的发生。与此同时，加强了领导教师值周、文明纠察大队值日的检查力度，认真抓好常规工作的检查、督促、评估工作，利用晨会、学生干部例会等形式进行检查评估情况发馈，使全校师生思想上重视，行动上体现，评估中见效，逐步形成了自觉的行为习惯。

　　(2)、加强养成教育，实施“日行一善”教育实践活动

　　养成教育是学校德育工作的重要组成部分。我校争创县级常规管理示范学校，我们把它作为一个新的激励，使常规教育再向纵深发展。为了将常规教育落实到学生的学习、生活各细节中，德育处、少先队通过值周教师、文明纠察大队值日等对全校学生行为规范进行定期或不定期的检查，检查的内容涉及两操、课间活动、仪表仪容、文明进出学校、班容班貌、班级专栏、班级卫生、违规违纪等情况。通过常规检查及德育处组织的专项性评比检查，使学生进一步养成良好的行为习惯。将条条框框内化为自觉行动。

　　其次，我们在工作中进行改革，增加学生违纪登记项目和好人好事登记项目，并把登记结果纳入学校考核中去。由文明纠察大队每天抽查记分，每周宣布评比结果。如今，学生的保护环境、爱护公物、勤俭节约等文明礼仪状况较前有一定改观。此外，我们把考评权交给班主任及任课老师，将班级中最优秀或有特长的学生进行培养并树立榜样。本学期，六年级李哲同学荣获“陕西省文明少年”称号。

　　我校实施“日行一善”教育实践活动目的，使学生充分体验习善、行善、扬善的快乐，逐步实现由“日行一善”到“时时行善”，最终实现“善行一生”。通过活动引导学生从小树立善念、拥有善心、实践善行来实现人格的优化与完善，让学生“勿以善小而不为”，从而积善成德，形成健全的人格。同时通过“小手拉大手”，带动家庭其他成员共同参与，起到“一个学校教育一批学生，一个孩子带动一个家庭”的社会效应，构建学校、家庭、社区三位一体的德育教育网络，达到全社会参与，全方位育人的目的，形成人人向善、人人崇善、人人行善的社会道德新风尚，推动全民道德水平的提高。

　　通过“行善、积善、扬善”的发展过程，形成健全的人格。依据年龄及知能的差异，对不同年级的学生有不同的要求：

　　一、二、三年级重在培养和教育学生语言文明，恰当使用礼貌用语，懂得“一句好话暖人心”的朴素道理，懂得要保护自己，感知善的意识。

　　四、五、六年级重在培养和教育学生养成良好的行为习惯，能感知善的快乐，在积善的过程中初步培养良好的道德品质。

　　(3)、安全工作常抓不懈

　　一学期来，德育处、大队部严格按照上级教育部门对安全工作的要求和部署，针对学校实际开展行之有效的安全教育活动，特别是建设“平安法制校园”，校领导高度重视，我们德育处也是把该项工作放在重中之重。分发学生“安全教育宣传材料”、《给学生家长一封信》等，强化学生安全自护意识，加强安全自护的案例分析，组织学生收看《小学生安全宝典》VCD和《安全常识宣传片》，组织学生参观进度展览。组织迎接县学校卫生防病专项检查，打造安全文明校园。每周召开一次全校教师会和学生会议、学生干部会议，每周进行一次管制刀具集中收缴工作，及时总结、通报上周工作、总结布置本周工作。早在开学初，德育处就要求每位班主任根据班级特点精心制订班级安全教育计划和具体措施。并督促教师将各项安排落实到平时工作中，并根据学校实际和季节特点，及时调整、更新教育内容，使安全教育工作贯穿学期始终。德育处利用班级专栏、学校宣传窗、升旗仪式、广播、开学典礼等窗口和渠道对学生进行安全宣传教育。要求各班级开设“安全警示栏”，组织各班级开展安全应急演练。与各科室负责人、班主任、值周教师、学生层层签定安全责任书，明确安全责任，提高全体师生的安全意识。建立问题学生档案和学校突发事件处理预案，增强学校对突发事件反应处理能力。

　　每逢节假日和交通安全宣传周，德育处分发《告家长书》，要求家长配合学校，共同宣传交通安全知识，督促教育子女注意交通安全。开展《平安伴我成长》宣传讲座，让学生形象地认识到安全的重要性。

　　(4)、加强法制宣传教育

　　为增强学生法制观念，使学生从小知法、懂法、守法，德育处开展了丰富多彩的普法宣传活动，加强法制教育和公民道德教育。通过主题班会，升旗仪式，专题法制讲座等各种途径让学生分析案例，学习有关的法律知识，使他们学法，知法，守法。

　　另外，德育处协总务处对教学、图书室、实验室等生活设施和各种学生活动场所及水、电、玻璃等可能危及师生安全的地方进行隐患排查、整改，消除安全隐患。做好校内安全工作，特别是课间活动和上下楼梯安全。强化准入、准出和门卫岗位责任制度，保证让学生“高高兴兴进校，平平安安回家”。

　　通过以上安全教育，学生基本做到：走路乘车注意交通安全，上体育课、课外活动注意活动安全，集会与集体活动注意集会安全，校内值日打扫工作注意卫生安全，教学、实验注意学习安全，餐饮注意饮食安全，用电、用火注意生活安全等等。多种形式、虚实结合的安全教育，使广大师生自我安全防范意识得到了很大的提高。

　　(5)、强化心理健康教育

　　作好青少年心理教育工作，坚持个别心理辅导与集体教育相结合的方式，培养学生乐观向上，团结协作、公平竞争意识，促进学生身心和谐健康发展。

　　德育处对有违纪行为的学生进行跟踪调查，进行耐心教育，使他们不打游戏机，不进游戏室等不适合学生进入的场所。此外，提高全体教师对学生进行心理健康教育的意。开学初要求各班主任根据本班问题学生实际情况，制定心理健康教育方案，定期开展心理健康教育活动。

　　2、夯实基础，注重队伍建设

　　(1)、加强班主任队伍建设

　　在当前形势下，建立一支高素质的师资队伍依然是学校德育工作的重心。因此，一年来，我们继续推行班主任岗位责任制，通过班主任会议等形式要求班主任研究新形势下适应学生的德育方法，开展德育新途径，对共性与倾向性问题进行专题研究，每阶段工作做到有计划，有措施，有记录。多位老师接受了省、市县班主任培训及德育、安全管理培训。

　　此外，德育处实行全员班主任制度，即正副班主任工作制度，正、副班主任紧密配合，人人是德育工作者，课堂教学有机渗透思想教育，做到既教书又育人。每个学期由德育处部署德育工作计划，大队部负责具体工作，实施过程由各辅导员负责，真正做到德育工作贯穿于各项工作中，使德育工作制度化、科学化、系统化、规范化。同时，我们强化班主任考核制度，出台了《靖边县第九小学班主任工作考核细则》，并认真组织学习。优秀班主任评选条件、班主任费发放办法等，内容涉及班级情况分析、安全教育措施、班务计划、心理健康教育方案、家访笔记、环保教育等，提高班主任的工作水平，促进班主任的专业成长。

**【篇8】党风廉政建设工作总结**

　　202\_年度，学校党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想理论为指导，深入学习贯彻党十九大精神，把落实党风廉政建设和反腐败工作作为重要任务，突出抓好行政领导干部教育、监督和廉洁自律，抓好纠正损坏群众利益不正之风的工作，抓好反腐倡廉工作体制机制创新。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，进一步建立和完善教育、制度、监督并重的预防好惩治腐败体系。具体总结如下：

>　　一、加强组织建设，做到了“五个落实”

　　1.班子建设落实。定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，坚定贯彻党的路线方针政策，学习优秀党员的先进事迹，严格执行有关规定。

　　为更好地推进“两学一做”学习教育常态化，202\_年3月4日，沙沟小学党支部召开了党员民主评议专题组织生活会，党支部书记房国理同志主持会议，全体党员出席了本次会议。会上组织大家认真学习了《中国共产党章程》第一章，重温了党员的义务和权利。房校长强调：党员教师要把纪律和规矩挺在前面，要严守政治纪律和政治规矩。接着开展民主评议，每位党员同志认真回顾了过去一年自己在生活和工作中的各项表现，尤其对自身存在的不足，更是慎思自省。次民主生活会的召开，深化了党员教师的自身认识，进一步增加了党员教师的纪律意识和责任感。全体党员将坚定信仰追求，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，开启新时代的新征程。

　　为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,全面落实习近平总书记关于进一步解放思想、将改革开放进行到底和优先发展教育事业的最新要求,沙沟小学党支部召开“作风提升，党员先行”活动。党员教师结合学校实际，对照要求,找出差距,落实举措;

　　主动查摆自身问题，深刻剖析原因，有针对性地提出整改措施。大家直入主题、直面问题、开诚布公、推心置腹。全体党员吐露了心声、碰撞了思想、剖析了问题，交流了观点，凝聚了共识，达到了自我教育、互相帮助、统一思想、提高认识、增进团结、振奋精神、鼓舞斗志的目的。

　　年底对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，学校重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

　　2.思想建设落实。一年来，认真学习党十九大精神，学习习总书记一系列讲话精神，学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入开展新时代新气象新作为大讨论活动。充分征求广大教职员工的意见和建议，找出了制约学校发展的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了学校各项工作的顺利开展。学习党章的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动。

　　3.组织建设落实。坚持开展“三会一课”学习教育制度，党员的觉悟显著提高，在各方面工作中都能起到先锋模范作用。党支部进一步适应教育发展的需要，优化组织设置，充实支部委员，创新活动方式，充分发挥推动教育发展、凝聚人心、促进和谐的核心作用。在学校日常管理中，党员干部都能冲锋在前，勇挑重担，带动了全校工作的开展。加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。认真做好发展党员工作，深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用，增强了党组织的凝聚力。

　　4.制度建设落实。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过上党课、组织参观学习、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。建立了党员岗位目标责任书，半年自查，一年总结，认真落实党建责任制。

　　5.阵地建设落实。我们进一步加大对党组织活动场所、党员教育设施等投入力度，建立了党员活动室，有电视、电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时督促党员，教育党员。建立了党员干部作风建设的长效机制和党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。我们提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛

>　　二、开展专题教育，做到了“五个到位”。

　　一是学习教育到位。

　　沙沟小学党支部开展了贯彻执行新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《《中国共产党纪律处分条例》》(简称《准则》、《条例》)专题学习活动。

　　党支部书记强调，要把《准则》和《条例》作为做人、做事、始终遵循的基本准则，内化于心、外化于行、边学边行，把党的政治规矩和纪律印在心上，以过硬的纪律确保各项工作扎实推进。

　　在认真学习十九大报告原文的基础上组织全体党员同志参加了党的十九大精神答题活动，在职党员全员参与了这次活动，合格率达100%。

　　组织全体党员教师集中观看了《榜样》，感悟入党初心，再一次接受身心洗礼。

　　为进一步引导沙沟小学党员教师深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，沙沟小学党支部举行了“师德师风演讲比赛”教师党员激情澎湃的演讲，彰显了对党、对教育事业的执着于忠诚。

　　二是思想认识到位。

　　沙沟小学在教师节来临之际，开展了“忠诚人民教育事业，做‘四有’教师”专题师德师风教育活动，并与每位教师签订了《承诺书》。

　　三是聚焦目标到位。对于我们学校来说：反对形式主义，就是要着重解决作风不实，落实不力的问题。平时工作中，我们有的同志对学校布置的工作不落实，拖拖拉拉，时效感差;有的对本职工作不认真，工作随心愿;有的上班不遵守作息时间，迟到早退;有的工作重布置轻检查，一些工作虎头蛇尾、半途而废。在平时工作中，我们有的墨守成规、因循守旧，小事不愿干，大事干不来。有的存在职业倦怠感，缺乏创新、争先的意识;有的对当前的中小学教育教学改革不学习、不研究、有的甚至不闻不问，裹足不前，挑不起担子，独当不了一面。有的工作拖沓，办事效率低下，对领导交办事情，有上文、没下文;反对享乐主义，着重解决安于现状、不思进取问题，要提振全体教师的精气神，尤其要提振党员干部的精气神，教育引导党员、干部坚定理想信念，牢记“两个务必”，不怕吃苦、不怕受累，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态;反对奢靡之风，着重解决贪图享乐、奢侈浪费的问题，教育引导党员、干部坚持节约光荣、浪费可耻的思想观念，做到精打细算、勤俭办学，建设节约型校园。

　　四是作风整改到位。通过学习，增强了服务意识，改进了工作作风，转变了服务态度。一是做到了边学边改、边整边改。二是完善了制度。学校教导处、办公室健全完善了常规管理制度。严格节假日值班制度、上班工作制度，健全纪律作风建设的长效机制，强化公务消费的透明和监管。

　　五是解决问题到位。通过整改学习着力解决了五个问题。一是着力解决了作风不良的问题。二是解决了纪律不严的问题。纠正了干部职工纪律涣散、管理不严、违反岗位工作职责规范问题;从根本上纠正和解决执纪不严、作风涣散的问题。三是着力解决了责任不明的问题。做到了人人有责任，事事有人抓，层层抓落实，件件有回音。四是着力解决了服务意识不强的问题。规范服务行为，强化服务措施，提升服务标准和服务水平。五是着力解决了工作效率不高的问题。解决了干部职工时间观念不强、办事效率低下、工作时效性差，以及心浮气燥、作风漂浮、办事拖拉、执行不力的问题。

>　　三、转变工作作风，做到了“四个加强”

　　1.加强制度建设与落实。重点是针对作风方面存在的问题，提出解决对策。通过整改，全面建立制度管理体系。完善教师工作评价体系、讨论修订“教职工请假制度”“奖励性绩效工资实施方案”“教职工年度考核方案”学校后勤管理制度等。

　　2.加强党员的考核与管理。对全体党员进行了年度考核。

　　3.加强“党员服务承诺”。所有在岗党员按照自己的工作职责范围都做出了岗位承诺，承诺牌置于案头，要求每位党员时时对照自己的承诺，处处凸现党员先锋模范形象，做好党员以点带动一片的工作，力求不流于形式，取得实效。

　　4.加强了志愿者服务团队的建设。本年度，学校支部成立了多个党员志愿者服务团队。为进一步做好残疾儿童送教上门工作。定期开展送教上门活动，把关爱送给残障儿童，让残障孩子都有享受教育的权利。

　　一年来，在全校上下的共同努力下，学校党支部在各方面都取得了进步，但是我们也清醒地认识到，与上级的要求相比，仍有一定的差距。一是在抓党建工作方法上缺乏创新;二是以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大;三是部分党员干部服务的意识有待征求。在下步工作中，我们将创新思路抓党建，进一步解放思想做好各项工作。

**【篇9】党风廉政建设工作总结**

　　今年以来，我县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真贯彻中央、省、市纪委关于全面从严治党的决策部署，狠抓“两个责任”不放松，坚定不移地推进党风廉政建设工作，努力营造风清气正的政治生态。现将情况汇报如下：

　　>一、深化理论武装，牢固树立全面从严管党治党责任意识

　　深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，不断增强反腐败的战略定力和政治定力，切实提升反腐倡廉的责任感和紧迫感。县委把党风廉政建设作为县委中心组学习的重要内容，先后组织各类学习3次，重点学习《党章》《中国共产党巡视条例》《中国共产党纪律处分条例》等，邀请省市理论专家辅导3场次，开展各类理论辅导、理论宣讲、理论对谈理论研讨等活动共计6场次，参加宣讲人数达到1万人次。认真贯彻落实中央和省、市委全面从严治党各项部署，做到管党治党不放松、正风肃纪不停步、反腐惩恶不手软，不断巩固和发展全县良好的政治生态。严肃党内政治生活，加强党内监督，推进标本兼治，强化监督执纪问责，驰而不息纠正“四风”保持惩治腐败高压态势，维护好党内政治生态，推动全面从严治党向纵深发展。持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。不断强化党支部的主体作用，重点落实好“三会一课”制度，全面推广书记“谈党建亮承诺”和“一把手谈作风”等内容，定期在县电视台、微信平台进行展播，切实形成了转作风促发展的良好氛围。

　　>二、突出“一岗双责”，抓好党风廉政建设主体责任落实

　　一是坚持高位部署，进一步压实从严管党治党责任。认真贯彻落实市委“六抓六改三报告”工作机制，认真落实全面从严管党治党主体责任，坚持做到管党治党党委（党组）班子“不松手”，主要负责人“不甩手”，班子成员“不缩手”，形成从严管党治党责任制齐抓共管的工作格局。今年以来，县委常委会专题研究党风廉政建设工作6次；坚持以“定责、亮责、述责、评责”为抓手，与各乡镇、县直单位签订年度党风廉政建设责任书；严格执行“三述”、约谈等监督制度，层层传导压力，召开了全县领导干部警示教育大会和党风廉政建设“两个责任”集体约谈会，县委、政府主要领导对3个乡镇党委书记乡镇长落实“两个责任”进行集体约谈。同时，其他班子成员对分管部门负责人就进一步加强党风廉政建设和反腐败工作进行了集体约谈。坚持县级领导带头履行职责，分组对“两个责任”落实情况进行督査，安排开展省委巡视反馈问题整改、违纪违规问题处理等专题督査4次，推动全县各级党组织建立完善权责分明、履职到位、问责有据的责任落实体系，确保具体工作落实到位。二是创新工作机制，推动党风廉政责任制有效落实。县委书记认真履行党风廉政建设第一责任人的职责，对班子成员落实“一岗双责”情况进行专题研究、专门分工、专项检査、专题汇报，对班子成员履行职责情况定期过问，督促全面履职尽责。其他班子成员认真履行“一岗双责”，对分管部门和所联系乡镇的党风廉政建设工作进行安排部署和指导督促，强化对部门、乡镇领导班子及其成员的监管，推动了反腐倡廉工作取得实效。今年以来，县委书记约谈班子成员12人次，班子成员对分管领域负责人进行了约谈。健全完善了检查考核约谈、诫免谈话、“三述”、领导干部经济责任审计等相关制度，推行了“五个不直接分管”工作机制。建立健全履责报告机制，认真执行党风廉政建设责任落实报告制度，党委（党组）主要负责人报告了履行第一责任情况，班子成员向党委（党组）报告了个人履责情况。

　　三是加强党内监督，净化政治生态。全面加强党员干部理想信念教育、党纪党规教育和廉洁自律教育，督促全县各级党组织把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神持续作为首要政治任务，把党章党规党纪特别是“两准则、四条例”和《监察法》作为理论学习的必修课和“三会一课”必学内容，教育党员干部把党纪法规内化于心、外化于形。督促各级党组织严肃召开民主生活会、组织生活会，严格执行民主评议党员、谈心谈话等党内制度，坚决维护党内政治生活的严肃性。高度警惕“七个有之”问题，紧盯“关键少数”，对各级党组织尊崇党章、遵守政治纪律、学习贯彻党的十九大精神情况开展了专项监督检查。

　　四是坚持压力递增，推动“两个责任”落实到位。坚持逐级推动落实。召开了全县基层党组织落实“两个责任”工作部署会议，严格按照《推动全县基层党组织落实“两个责任”工作实施方案》，进一步明确工作任务，靠实工作责任，要求全县各乡镇、县直各单位党组织及时学习传达会议精神，坚持一级抓一级、层层抓落实。坚持督查倒逼问效。不断加强工作督查指导，充分发挥“两个责任”督导组督查检查作用，深入各乡镇和县直单位进行工作指导和督促检查，帮助各级党组织理思路、找措施、补短板，有效促进全县基层党组织“两个责任”的深度落实。坚持细化责任清单。修订细化了主体责任清单、监督责任清单和《党风廉政建设考核办法》，兑现了202\_年度党风廉政建设工作责任书，签订了202\_年度党风廉政建设工作责任书，明确了工作任务，对县委部门负责人政府系统负责人、扶贫部门负责人和202\_年度党风廉政考核排名靠后乡镇进行了约谈，构建了党委主导、书记主责，纪委监督、部门协调配合的“两个责任”落实体系。

　　五是紧盯关键领域，坚决纠正损害群众利益的行为。扎实开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理，通过专项监督检查、联合督査检查、专项巡察、市县乡三级联动全覆盖检查和随机抽查等方式扎实开展全方位、多轮次监督检查。开展3轮次专项监督检查，反馈整改问题30条，发现问题线索26条，成立脱贫攻坚暗访小组，采取不打招呼随机抽查、突击检查等方式，已暗访贫困村12个、非贫困村36个，下发暗访通报10期。坚决整治和查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题，全面开展县委巡察，选优配强了领导干部和工作人员。切实抓好村社巡察问题整改，启动了县委第二轮常规巡察暨扶贫领域专项巡察，对6乡镇进行巡察，充分彰显了巡察利剑作用。巡察办采取随机抽査、明察暗访、“回头看”等方式不定期督查检查第一轮村级巡察问题整改和线索办理情况，反馈的26条问题全部整改到位，确保了巡察“后半篇文章”扎实有序推进。今年上半年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，我们充分发挥巡察利剑作用，采取明察暗访的方式查处落实管控责任不力为12起，提级处理干部19人。

　　六是突出选人用人，健全完善干部选拔任用机制。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，不断规范干部选任用程序，强化干部教育监督管理，全面推进领导班子和干部人才队伍建设。制定《进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，实行领导干部自然退出制、任期退出制、淘汰退出制、主动退出制，推进干部“能上能下”。严把动议关、推荐关、考察关、决策关、任职关，对新提拔和进一步使用的干部开展了任前公示、任前谈话和廉政测试，切实增强了新提拔任职干部履职尽责、拒腐防变的意识和能力。加强改进干部作风建设，制定出台《机关事业单位干部职工管理办法》，大力开展干部不担当不作为等问题专项整治工作，努力营造风清气正的干事创业环境。

　　>三、强化执纪问责，推动党风廉政建设监督责任落实

　　聚焦监督主责，强化工作措施，持续正风肃纪，严厉惩贪治腐，全面履行监督职责，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严，让监督无处不在。

　　一是聚焦主业主责，全面强化组织协调。中央和省市纪委全会召开后，召开县纪委全会，细化责任目标，制定了《纪检监察工作要点》《纪委贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作部署分工方案》，下发了《落实党风廉政建设责任制检查考核办法》《关于乡镇纪委、县纪委派驻机构领导班子及成员年度考核办法》等一系列办法措施。认真履行组织协调反腐败工作职责，建立健全查办案件组织协调机制，加强同法院、检察院、公安、审计、金融等单位的协调配合，形成信息互通、协作反腐的工作格局。

　　二是严明工作纪律，持续纠治“四风”。坚守职责定位，把监督检查中央八项规定及实施细则精神执行情况作为重点任务和经常性工作，拿出新对策、硬措施，在整治形式主义、官僚主义上下更大功夫，密切关注“四风”隐形变异新动向。围绕疫情防控和重要时间节点，发布严明纪律要求通知20份、开展机动式监督检查25轮次，通报本地违纪违规典型案例5期24人，査处违纪违规问题2件，给予党政纪处分6人。督促各级党组织修订《贯彻中央八项规定精神及实施细则实施办法》，坚决防止“四风”回潮复燃，真正管出习惯、抓出成效、化风成俗，以实际成效将作风建设“金色名片”越擦越亮。

　　三是丰富宣传載体，营造廉政氛围。督促各级党组织常态化开展廉政宣传教育和警示教育。县乡纪检机关确定廉政信息员12名，新建廉政文化墙6处，廉政宣传专栏80余个；向上级报送信息36篇，县纪委监委微信公众平台推送信息24余篇，发送廉政提醒短信1万余条，各级党组织负责人上廉政党课50余场次，各单位召开警示教育会40余场次。召开了全县领导干部警示教育大会，对202\_年以来县纪委监委查处的违纪违法问题进行了通报剖析，起到了很好的警示作用。

　　四是保持高压态势，坚决惩贪治腐。创新建立了“善用请、真用心”来访接待工作法，受理信访举报35件，接待非业务范围来访12件次，有效发挥了信访举报问题线索主渠道作用。认真执行《监督执纪工作规则》要求，严格落实动态更新、定期汇总核对、全程留痕，逐步实现问题线索处置管理制度化规范化。严格落实请示报备制度，对重要问题线索和立案案件及时向市纪委请示报备，向市纪委上报审理及初核请示15件，上报线索18件。

　　今年以来，全县各级党组织认真落实“两个责任”，全县干部队伍和作风纪律持续明显好转，党风廉政建设和反腐败工作取得了一定的成绩，但在工作中还是表现出了一些需要加强和改进的问题。

　　一是主体责任意识还需强化。有些基层党委（党组）主要负责人抓党风廉政建设和反腐败工作主体责任意识不强，抓党风廉政建设思路不清，导致措施不力、责任不实，依然流于形式。

　　二是制度措施落实有待加强。权力运行监督制约机制不够健全，一些管人、管钱、管物的制度规定还不够完善。

　　三是个别党员领导干部遵规守纪意识还需加强。作风建设巩固力度还需加大，个别党员干部没有充分认识到“四风”问题危害的严重性和中央解决“四风”顽疾的坚定决心，还有个别党员干部心存侥幸，仍然顶风违反中央八项规定精神。

　　四是责任追究工作还有待加强。对党风廉政建设主体责任落实情况的监督检查没有常态化，推进解决群众身边的“四风”和腐败问题、“一案双查和责任追究力度不够。

　　下半年工作中，我县将突出薄弱环节，明确着力方向，加大工作力度，全面推动党风廉政建设“两个责任”深度落实到位。

　　一是进一步强化责任担当。教育督促全县各级党组织书记和纪检监察系统时时刻刻把党风廉政建设“两个责任”记在心上、扛在肩上、抓在手上对重要工作亲力亲为，真正做到管好自己、做好表率，抓好班子、带好队伍。

　　二是进一步强化规矩意识。按照“从严治党就要把党的纪律挺在前面，让纪律立起来、严起来”的要求，引导和促进党员干部增强党的观念，加强党性修养，切实履行党员义务，自觉遵守党的纪律和规矩，模范遵守国家法律法规。

　　三是进一步强化源头治理加强党员干部日常党纪、党风、党性教育和警示教育，引导党员干部树立正确的人生观、价值观、权力观和利益观，增强廉洁自律意识，筑牢拒腐防变防线。准确运用好“四种形态”，紧紧盯住权力运行、公共资源交易、资金管理等重点环节，建立健全决策杈、执行权、监督权既相互协调又相互制约的权力结构和运行机制。

　　四是进一步强化监督问责。持续抓好中央八项规定精神、省委“双十条”和市委“十二条”规定的贯彻落实，加大对惠及民生领域腐败问题的查处力度，对腐败分子和腐败行为一查到底。对违反党的政治纪律政治规矩和顶风违纪的乡镇、单位，严格落实“一案双查”对查处情况点名道姓通报批评，情节严重的依法处置。进一步创新执纪监督方式，切实解决执行纪律失之于宽、松、软的问题。

**【篇10】党风廉政建设工作总结**

　　202\_年以来，在集团公司党委的正确领导下，在全体干部员工的帮助和支持下，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央“八项规定”和廉洁自律的有关规定，认真落实“一岗双责”，狠抓党风廉政建设，不断加强自身主观世界的改造，廉洁奉公，勤俭办事，落实目标责任，注重工作实效，为公司和谐稳定发展提供有力的保障。现将履行党风廉政建设责任制和一岗双责工作情况汇报如下：

　　>一、认真学习，加强修养，增强党风廉政建设责任制重要性、紧迫性的认识

　　党员领导干部廉洁从政是新时期从严治党、端正党风的重要前提，是贯彻落实党的路线、方针、政策，促进改革开放和经济建设，维护政治、社会稳定的重要保证。端正党风，反腐倡廉，是一项长期而又艰巨的任务。作为一名党员领导干部，自己能高度重视学习，不断加强思想修养，努力提高对党风廉政建设的认识。一是认真学习好两个条例、党纪条规和廉洁自律手册，学习集团公司有关党风廉政建设的文件精神和关于党风廉政建设的重要讲话。二是积极参加公司领导班子中心学习组学习。在学习中认真准备，主动发言，畅谈体会，提高认识。作为班子成员，自觉接受马克思主义理论教育和习近平新时代中国特色社会主义思想。三是认真贯彻落实中央、省、市及集团公司关于利用重大典型案件对党员干部进行警示教育的精神，积极参加警示教育学习活动。四是认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习中国共产党十九届四中全会精神，提高对党风廉政建设责任制重要性的认识。以党的章程、准则、条例规范自己的思想和行为，严格要求自己，努力做一名合格党员。认真贯彻执行党的路线方针政策，始终在思想上和政治上与党中央保持高度一致，严格要求自己，不断加强思想修养。

　　通过以上学习活动，自己在党风廉政建设方面的认识有了很大的提高。自己更加自重、自省、自警、自励，树立了更加牢固的马克思主义的世界观、人生观、价值观，真正从思想上筑起了一道永不倒塌的拒腐防变的坚固防线。

　　>二、严查细找，认真对照，狠抓落实

　　作为企业一名党的干部，自己能在日常的工作和生活中严格要求自己，构筑防腐拒变的道德防线;始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立正确的权力观、利益观和价值观，正确使用手中的权利，不以权谋私，做到了以身作则。全面系统学习党务、技术、管理等方面知识，努力拓宽知识面，不断增强自身的理论素质和领导能力，不断提高自己的思想觉悟和党性修养。坚决服从集体领导，坚决贯彻民主集中制原则。在日常工作和生活中，牢固树立正确的事业观、工作观、政绩观，不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑。严格执行集体领导和个人分工负责制，积极参加领导班子民主生活会，敢于开展批评和自我批评，不怕丑、不护短，直截了当，不遮遮掩掩，以认真负责的态度，确保民主生活会的高质量。同时增进了班子成员之间的了解和信任，形成了相互配合、协同工作的良好氛围，达到了互敬互勉、取长补短、共同提高的良好效果，维护了班子团结。

　　认真落实“一岗双责”责任，认真履行“一岗双责”，把党风廉政建设作为一项重要工作职责，工作中处处以党风廉政工作为基准点。在开展业务工作时，能把业务工作与公司党委工作、党风廉政建设结合起来，坚持“慎权、慎欲、慎微、慎独”的原则，把握分寸，以公司大局、利益为重，不搞私人关系。除严格要求自己外，对分管业务内人员也做严格要求，了解人员思想动态，要求党员干部要深入基层，服务基层，服务一线，切实转变工作作风，更好地服务基层，实事求是解决问题。

　　>三、防微杜渐，切实抓好分管科室的党风廉政建设工作

　　进一步增强抓好党风廉政建设工作重要性的认识,认真行使党和人民赋予的职权,加强自身廉洁自律,不断提高党性修养,以严谨的生活作风和良好的个人形象带动人、影响人、激励人,发挥好率先垂范作用。在管好自己的同时,还要严格教育、严格要求、严格管理家属和身边工作人员,不让他们利用自己的地位、权力和影响谋取私利。做到与业务一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是要求分管科室在思想上充分认识党风廉政建设和反腐败斗争形势，增强政治意识、责任意识、危机意识，提高思想站位，进一步统一思想认识，贯彻落实好集团公司反腐倡廉的决策部署，坚持问题导向，持之以恒抓好党风廉政建设。二是开展经常性党风廉政教育。利用检查工作、召开会议之机，见缝插针，教育分管范围内的领导干部坚持一切从人民利益出发，深入贯彻、模范实践“三严三实”的要求，消除“官本位”意识，一心一意为一线服务，进一步增强了他们服务基层的宗旨观念。三是帮助指导分管科室把廉政建设纳入制度化轨道。针对分管范围内不同部门的特点和实际情况，帮助他们分析形势，制定措施，建立健全规章制度，规范约束了干部的行为，杜绝了“索、拿、卡、要”等不正之风，从机制上保证了分管部门的规范有序运转;四是深入实际，加强监督检查。定期或不定期深入基层一线，通过下井调查、座谈、听汇报等形式，摸准吃透有关情况，掌握廉政建设第一手资料，及时发现并解决了个别苗头性、倾向性问题，预防了违纪违法问题和不正之风现象的发生。同时，对于责任范围内的党风廉政建设责任制工作，及时向党委提出了一些合理的意见和建议，促进了相关工作的顺利开展。

　　>四、牢记使命，抓好矿井技术管理工作

　　作为总工程师，重点对矿井的系统优化、支护设计优化、冲击地压防治、水害防治和高温热害防治等技术工作进行落实和监督。一是严格落实《山东省煤矿冲击地压防治办法》，牢固树立“冲击灾害可防、可控、可治”的理念，坚持“低应力开采、均能量生产”的原则，全面落实“强监测、强卸压、强支护、强管理”和“低密度、低应力、低扰动”治灾措施，建设了冲击地压防治研究中心，设立专门的监测监控室，并与山东思科赛德公司合作安装了冲击地压综合监测预警平台，将微震监测系统、应力监测系统、支架压力监测系统等整合在一起。多次迎接了上级部门、兄弟单位的参观、交流、检查，提升了矿井冲击地压防治工作面貌和水平。二是积极协调推进无煤柱自成巷110工法关键技术在海纳煤矿中的实施。为从根源上解决海纳煤矿冲击地压等安全事故，减少煤炭资源浪费，202\_年7月，公司与王院士工作站签订切顶卸压无煤柱自成巷技

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！