# 运输分队维和工作总结(共20篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-03-18

*运输分队维和工作总结1一、工作情况在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查(出车前、行车中、收车后)，做到耐心细致，按期保养...*

**运输分队维和工作总结1**

一、工作情况

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查(出车前、行车中、收车后)，做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持平衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让公司领导和同事都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

二、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的工作达到一个更高的层次。在20xx年的工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。存在的问题

一年来，本人能爱岗敬业，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第一，作为一名司机，服务效率有待进一步提高；

第二，有些工作还不够过细，有待于加强；

今后努力方向

在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提高专业技术水平。做到：

一、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

二、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好。

三、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性，

四、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，随着社会保障工作的发展，可以预料今后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在平凡的工作岗位做出不平凡的业绩。在接下来的这一年里，我会做好20xx年个人工作计划，争取使各项工作开展得更好。有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱工作奉献一切。篇三：司机年度工作总结

20xx年即将过去，回顾一年来的工作，即有成绩也有不足，现对自已一年的工作做个总结。一年来，本人在公司领导的正确领导下，在各位同事的热情帮助和大力支持下，立足本职工作，努力学习，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，较好的完成了全年的各项工作任务。

一、主要工作

（一）通过一年来的工作，我认为作为一名司机，首先要做到“五勤”-即眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，勤检查车辆，防隐患于未然，做到听从指挥调动，按规定时间返回单位。

（二）认真学习专业技术，尊敬领导，团结同志，做好服务，认真完成领导交给的各项任务。

（三）在职业道德方面，我认为应做到：安全行车，不开情绪车，不开故障车，不开英雄车，决不酒后驾驶。

二、存在的问题

本人能爱岗敬业，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第一，作为一名司机，服务效率有待进一步提高；

第二，有些工作还不够过细，有待于加强；

三、今后努力方向

在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提高专业技术水平。做到：

（一）继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

（二）做到能自己修理的不进汽修厂，勤检查，决不让小毛病变成大故障，做到防隐患于未然。

（三）遵循节约型社会的战略决策，节省每一滴汽油，节省每一分修理维护费用。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，20xx年，随着社会保障工作的发展，可以预料今后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在平凡的工作岗位做出不平凡的业绩。

**运输分队维和工作总结2**

20xx年“安全生产月”活动自6月1日起至6月30日止，巴东县运管所紧紧围绕“关爱生命，安全发展”的活动主题，坚持以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化企业安全生产主体责任和行业监管责任，全面落实隐患排查治理措施，进一步提高应急救援和事故防范能力，活动取得了一定的成效。现特将活动情况具体总结如下：

一、认真组织，加强领导

为确保20xx年“安全生产月”活动的各项工作任务落到实处，结合全县道路运输工作实际及行业特点，县运管所成立了“安全生产月”活动领导小组，制定了详实可行的活动工作方案，由所长侯培军任组长，副所长郑著敦、汪骞、谭均任副组长，各股室负责人为成员。领导小组下设办公室，袁玉卓兼任办公室主任。同时，要求各运输经营单位也相应加强对“安全生产月”活动的组织和领导，真正做到思想上高度重视，措施上完善具体，行动上快速有力，确保活动有组织、有方案、有行动、有效果。

二、强化宣传，营造氛围

强化宣传教育，努力营造安全生产、遵章守纪、关爱生命的良好氛围是保证“安全生产月”活动有效开展的一个关键环节。在今年活动中，我所要求各客、货运输企业、客运站、驾校、二类以上维修企业、检测站都认真制作了宣传标语（共100张）和横幅（共15幅）面向社会进行了广泛宣传，大张旗鼓地宣传“安全生产月”活动的意义、任务，宣传运输安全法律、法规。同时对各自单位所有从业人员集中组织进行了一次安全生产学习教育，组织召开了一次安全生产形势分析会，对半年安全工作进行了一次回头看，认真开展了一次安全生产隐患大排查，切实把“安全生产月”活动引向深入并取得了一定实效。

三、强化措施，务求实效

1、认真履行行业安全监管职责，扎实开展安全隐患排查治理工作。按照“三关一监督”的安全管理职责要求，我所组织专班对各运输经营单位的安全管理制度、机构、管理人员等落实情况进行了一次严格检查，对检查出的隐患共下达了《责令整改通知书》11份限期整改；对不符合技术性能要求的营运车辆要求各运输企业坚决停运；严禁未取得从业资格或与所从事的运输种类不符的驾驶员参运；督促车站进一步加强车辆安全例检和出站检查登记以及“三品”查堵工作，严禁未经安全检查或安全检查不合格的车辆载客出站。同时，还对各运输企业所有运输车辆的座位进行了进一步的清理核对，从车辆源头上严防超载行为发生。

2、继续抓好县（市）际以上客运班线和道路危险货物运输车辆的gps安装工作，提高科技兴安水平。所有从事县（市）际以上客运班线和危险品运输的车辆必须统一安装gps系统，在6月底前要全部安装并投入使用。危险货物运输车辆标志必须规范、齐全，对未配齐危险货物运输标志的车辆要严厉查处。目前，客运车辆gps安装工作已基本结束，而危险货物车辆因种种原因暂还未安装结束，目前已按程序上报州运管处责令公司整改。

3、严格落实企业安全生产主体责任和安全生产管理责任制。通过“安全生产月”活动的开展，各运输经营单位认真落实安全生产主体责任，实行安全生产法人负责制，把安全生产各个环节落实到人头，进一步完善了运输安全生产责任制度，认真组织各安全岗位人员进行了安全知识培训教育，加大了运输安全生产投入，同时，还按照持久开展安全隐患排查治理的工作要求，针对安全生产的各个环节全面开展了安全生产隐患排查及治理工作，积极消除当前严重威胁安全生产的`各类隐患。

4、严守规程，狠刹“三违”。在“安全生产月”活动中，我所把“安全生产月”活动与“反三违”有机结合起来，切实把“反三违”作为“安全生产月”活动的一项重要内容，进一步提高对“三违”危害性的认识，全面落实安全管理制度与操作规程，加强现场监督，抓好源头防范，杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律的行为发生。切实做好“六防”（防压伤、防烫伤、防中毒、防爆炸、防火灾、防触电）工作，有效增强了运输从业人员的自我防范意识。

5、精心组织，认真完成县委、政府交办的运输工作任务。今年，高考学生运输任务面临着新的形势和新的压力，为了圆满完成运输工作任务，我所成立了由12人组成的运输工作专班，精心组织客运运力45辆参运，强化车辆安全检查，有力的保证了共3天16趟210车次3990人次的高考学生运送任务得以安全、准时、高效、优质的完成，受到了政府、主管局及社会各界的高度表扬。与此同时，还认真完成了由交通局统一部署的交通应急处理等工作任务，没出现任何差错和失误。

6、积极开展客运市场专项整顿，全力规范道路客运市场秩序。自6月中旬起，我所积极向县交通局及政府领导汇报，并与县交警部门协调，全面启动了我县江北客运市场的专项整治工作。整个整治工作分三个步骤进行：宣传发动，客车规范进站，无证车辆打击。目前，根据整治开展情况，已准备实施全力打击无证经营车辆阶段。

在20xx年“安全生产月”活动工作中，我所紧紧围绕“关爱生命，安全发展”的活动主题，坚持以科学发展观为指导，紧密结合工作实际，认真履行“三关一监督”职责，以夯实安全管理基础为重点，以落实安全生产责任制和强化安全生产应急处理为主要内容，加大安全隐患排查整改工作力度，努力营造“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的良好安全工作氛围，并取得了一定实效。但是，也还有不足尚待我们下一步研究解决：一是农村客运市场发展有待进一步加快，运力结构调整已刻不容缓；二是城内客运市场急待进一步规范，大批“面的”小客车无限制购入，无证经营车辆急剧增多，急需要尽快遏止其恶性增长态势。对此，还必须要得到县政府及相关部门的高度重视以及交警部门的大力支持。

**运输分队维和工作总结3**

20\_年即将结束，受经济下行压力影响，煤炭市场低迷依旧，煤炭企业倍感压力。我们每一位阳煤人都面临着严峻的生存考验。面对困难，集团公司和矿领导积极研究对策，及时作出关于生产和经营方面的安排和部署，倡导干部员工携起手来，与企业同呼吸共命运，平稳安全共渡难关。一年来，我工区首先教育员工认清形势，紧紧围绕“三会”精神，以推进“”安全管理模式为工作的主线，转变干部工作作风为契机，积极组织运输安全生产。下面就一年来我工区的生产、安全、经营、技术、质量标准化以及党务等方面的工作作一总结，为明年的工作作出初步打算。

>一、生产组织方面

运输方面，从年初开始，由于受设备故障、采区构造等客观条件的限制，给我矿产量任务完成造成了很大的压力，生产任务大部分都集中在北翼，北翼运输压力可想而知。我工区认真组织运输二队人员出勤，严抓电检、机电、修车、钉道等基础工作，要求区队干现场把关、协调运输各个环节，将各项管理制度、安全生产责任制及专项措施贯彻落实到每一位员工中，为北翼21台煤车的正常运行提供了保障，确保了生产任务的顺利完成。

（一）运输生产任务完成情况

1、拉煤方面，1——10月份北大巷共计拉煤60137趟。

2、拉矸方面，1——10月份西北大巷共计拉矸车72554次（北翼71303车次，西大巷1251车次）。定量仓排矸2249315吨。

3、运料方面，130材料巷上、下物料共计32061车。西北大巷运送物料共计

126347车，其中：西大巷87437车，北翼38910车。130材料巷上、下支架483组。各采区梭车运送物料方面积极配合，圆满完成了生产队组的物料运送工作。

4、装卸料方面， 1——10月份，共装卸料25779车。

（二）服务生产工程

1、大小巷服务钉道工程。

大巷及溜煤眼绕道：维护轨道12000米，清挖水沟6400米，维护道岔680套，更换道岔32套，钉道1200米，回收轨道200米，大巷更换道木700根，130更换道木300根。

小巷：全年共计各采区轨道巷钉道7145米、调整轨道2600米、供应轨道238车、回收轨道195车。

2、机电队1-10月共更换井下130车、各部梭车、猴车钢丝绳10000余米，叉、接钢丝绳18余次。

3、检修10吨电机240台，维修各类故障电机车375台，制作横拉线400道，更换橫拉线315道，井底存车巷加橫拉线63道；小修5吨机车132台次，检修20吨机车185台次。

4、修车队厂房检修一吨车900辆，四吨车330辆次，检修新时速人车88辆，小修人车92辆，平板车148辆，各类专用车147辆。

>二、安全管理和安全教育方面

在当前企业生产经营十分困难的情况下，安全生产任务更加艰巨。然而，企业再困难，安全标准不能降低，安全基础不能放松，安全管理力量不能削弱。一年来，工区紧紧围绕矿全年“零”死亡和工区制定的安全工作的目标，从管理上下大力，查三违，堵漏洞，从抓职工的“手指口述”入手规范职工的正规操作，以班前预控、

**运输分队维和工作总结4**

20xx年春运自1月8日开始，2月16日结束，共计40天。在这40天里，普洱运输分公司全体管理人员，一线驾驶员在集团公司的领导下，按照“以人为本、安全第一、以客为主、优质服务”的春运指导思想。加强领导，制定工作方案，完善后勤保障，落实安全责任，消除安全隐患，提供优质运输服务。

>一、今年春运主要呈现以下特点：

一是客流集中。今年是近几年来春运最早的年份，学生流、民工流、探亲流、上班流等高度汇集。

二是客流高峰期不平衡。中、短线（市内）客流集中在临近节前和收假时高峰期相对较短，长线（边三县至昆明）节前是昆明返回的旅客，节后是边三县上昆明的旅客。

>二、根据上述特点分公司主要采取以下措施和做法

（一）强化组织领导，落实工作职责

一年一度的春运工作是我们专业客运企业开年的重头戏，既是一项运输生产任务，也是一项政治任务。为确实加强春运工作的领导，分公司成立以主要领导负责，分管领导和各部门负责人组成的春运工作领导小组，并设立了春运办公室和运力保障、安全保障、机务保障等工作责任人。同时结合企业实际，制定《二0一二年春运工作实施方案》，对各部门的工作职责进行了明确。

（二）加强运力配备，运力保障到位

针对客流进出频繁且量大的特点，分公司组织管理人员到客流相对集中的墨江、孟连、澜沧、景谷等地深入车站，到一线工作现场进行客源组织、安全教育、车辆合理调派工作。同时加强和当地客运站的协调、沟通，全力保障旅客快捷有序出行。管理人员深入站场，统筹安排春运期间运力调配和车辆加班事宜，为充分调派运力发挥积极作用。在保证正班车正常运行的前提下，根据客流情况，采取回场调剂和人停车不停的方法，加快车辆运转的合理加班方式，较好地缓解了运力不足的情况。

（三）落实责任措施，运行畅通安全

安全生产是春运工作的首要任务，也是春运工作的重中之重。分公司各行车小组牢固树立安全责任重于泰山的思想，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实各项防范措施，深入开展“三超一疲劳”专项治理工作，确保人民群众生命财产安全和春运工作有序和谐。

一是强化春运安全教育，增强遵守法规的自觉性。分公司用各种有效形式，大力开展安全生产教育。利用每周二次安全学习和《黑板报》、自办月刊《安全、服务与学习》，将公司的安全要求，身边的交通事故案例传达到各位驾驶员。针对春运驾驶员忙于运行的特殊情况，安技人员深入站场、车头，宣传、提醒驾驶安全行车。春运期间普洱分公司共组织驾驶员安全学习十次，共计三十五个学时，参加学习三百四十多人次。悬挂春运安全布标二条，整治“三超一疲劳”图片一组；黑板报一期，《安全、服务与学习》三期，其中“春运增刊”一期，共计七百五十份。

二是层层签订安全目标责任书，切实落实安全生产责任。

三是抓好驾驶员源头管理，把好驾驶员技术资格关。做好双班驾驶员及加班驾驶员的安全教育工作，对参加春运的加班车辆严格把关管理，对单程400公里以上，高速公路600公里以上客运班线，按要求配备双驾。边三县、长线车驾驶员全部住在始发站点。严格控制驾驶员换驾、休息制度，分公司派出安技人员到边三县，在晚上还针对性的提醒部份喜欢娱乐的驾驶员及时休息，杜绝疲劳驾驶现象的发生。

尽管分公司做了大量的工作，但春运期间的安全形势不尽人意先后发生碰撞、挂擦、追尾事故11起。根据上述情况，分公司进行了认真分析、排查、本着“四不放过”的原则，在安全学习例会上深刻剖析，责任追究，分别对三名肇事驾驶员进行停驾；对二名驾驶员进入分公司黑名单；对十名驾驶员分别给予200-2024元的经济处罚；对11名肇事驾驶员分批参加安全管理部的安全复训。

>三、站在峰顶，超越极限

二0xx年春运已结束，普洱分公司在集团公司的正确领导下，在各兄弟单位的支持、配合下取得了骄人的业绩，实现了分公司历史以来最好的一个开门红。（一至二月）经营收入比去年同期上升百分之三十五点九，利润比去年同期上升百分之三十四。应该说是在去年攀越顶峰的目标上又有新增长，分公司的公营车驾驶员队伍顾全大局、团结协作、全力以赴、不怕苦、不怕累，充分体现了交通人的奉献精神，反映了队伍的素质在提高，执行力和控制力在提高。他们舍小家为大家。特别是边三县至昆明驾驶员，出于高速运转安全的考虑，分公司要求驾驶员全部住在始发地，自一月八日至二月二十九日，72名驾驶员没有一个请假、没有一个回家休息。二十四辆长线班车，除除夕和初一外，没有一辆停班休息。

正是由于全体公营车驾驶员尽心尽职，奋斗拼搏，乐于奉献的精神支撑着分公司近几年来的高速发展。

**运输分队维和工作总结5**

我有幸正式进入了船代部这个大家庭。在领导的关怀和同事的帮助下我各方面能力得到一定程度的成长。

当然我们船务部并不是人多而称之为大家庭，加上领导我们只有4个人。但是在领导的管理下这个只有4人的部门温馨、团结、活力四射。

现将到年底的工作计划总结如下

一、业务知识的提升做船代本质上跟其他工作差不多要发现问题更要想办法解决问题。

因为水平问题我主要从事散货船舶代理业务，进入部门以来在船舶代理业务操作上我的业务能力得到了质的提升，途中不断的遇到新问题使自己有更多的学习机会。

船代联检和相关船舶进出港手续的办理要熟练掌握并会操作。分清要做事情的轻重，该做什么，提前做什么都安排得比较合理。

船代外勤主要工作内容如下

1、船舶抵港前：船代外勤负责掌握船舶规范和船舶动态，来港任务，运输合同相关条款和费用分担情况，了解船方委托代办的事项，如加油加水、上物料、修理、借支、换船员等，应与船务调度保持紧密联系，在其安排和指挥下工作。

了解备货情况和靠泊计划，与有关方面事先取得联系，做好准备工作。备好船舶进出口报关的联检单证，以便船舶到港后能顺利通过联检。

2、船舶在港期间：船代外勤负责了解船方，港方和货方对装卸作业的具体要求，协调好各方关系。逐日了解船舶装卸进度，向船方定时汇报，出现状况，及时与有关各方联系，尽快解决问题。办理船方委托的其他事项，保存好各种单据，并做好记录。

3、离港前：船代外勤负责根据作业进度和计划，与港方确定船舶出港联检时间，与船长沟通，做好开航前准备工作。

落实船员是否尽数回船，所需燃油淡水物品等是否办妥，代办事项是否完成，相关业务单据是否已由船长大副等签署完毕，随船单证是否备齐，联检单证是否齐全。

4、离港后：船代外勤负责将业务单据及财务单据等送交公司相关部门存档结算，以便做好清帐手续和航次结算，办理其他船方交代事宜。

船代外勤负责的工作内容大多数是事务性工作，由于具体的工作内容较为琐碎，因而船代外勤必须相当的认真细致，一方面要帮船东和船员代办一些杂事，另一方面还需要协调好船，港，货三方的关系。

二、联检部门和码头关系联检部门和码头承载着整个港口的货物吞吐能力。

配合好联检部门和码头做好相应工作是我的义务。加强联检部门和码头的关系。

三、部门之间和同事之间沟通和谐带给我们的不仅仅是一个平静，而是一种氛围境界。

工作和谐和生活和谐带给我们和同事之间的是默契和快乐。

四、存在着需要改进的方面

(一)、加强商务英语知识和口语水平，进一步了解散货外贸船舶操作流程和报价事宜。

(二)深入了解散货代理的船舶报价和市场的了解与分析。

(三)加强了解码头的情况和船舶靠泊的安排情况，对码头和靠泊计划有一个更好的跟踪。

工作中不断的学习和锻炼个人综合能力才能使自己走上另一个层。

**运输分队维和工作总结6**

根据xx省交通运输厅道路运输管理局《关于进一步开展道路运输安全隐患专项排查整治工作的通知》（xx运函【20xx】83号文件）的统一部署和要求，我公司认真组织开展道路运输行业安全隐患排查治理专项行动工作，按照上级的部署，20xx 年7月底，我公司开展了道路旅客运输专项整治工作，在相关部门的协调配合下，整治工作已完成。现将工作情况报告如下：

>一、统一思想，加强领导，周密安排

道路旅客运输是高风险的行业，我公司领导对此高度重视。根据省交通厅和市交通运输局有关文件精神的要求，加强组织领导，细化任务措施，确保整治工作顺利进行并取得实效。

>二、我们的主要做法

（一）严格执行“三关一监督”，专项整治工作结合年度审验工作同步进行，落实责任制，按照谁审验、谁签字、谁负责的原则贯彻实施。

（二）主动协调，稳步推进。在工作过程当中，上级部门检查我公司内的安全生产条件、安全生产责任制度、安全生产措施等，指导我公司建立健全了各种台帐、档案，并督促我公司做好动态监督管理（GPS监管和记录工作），消除安全隐患。

（三）开展培训教育，提高从业人员素质。

道路旅客运输从业人员必须具备相应的从业资格证件，驾驶员须持有道路旅客运输从业资格证，对不符合要求的驾驶员一律不得从事道路旅客运输和作业。加强从业人员培训教育工作，提高其安全意识、事故防范意识和技能、法制观念得到了增强，改善了运输服务质量。

（四）强化道路旅客运输车辆的管理。

通过整治，我公司共有xxx 辆客车张贴了旅客运输驾驶员安全承诺书；x辆客车按要求安装了GPS卫星定位系统；车辆都能定期检测，车辆技术等级都达到了一级，从而提高了安全系数，减少了事故隐患，达到了“防患于未然”的目的，为加强道路旅客运输管理打下了基础。检查从业人员xxx名，其中驾驶员xx名，售票员xx名，全部符合上岗的要求。

**运输分队维和工作总结7**

20xx年的路是更艰辛的，因为我们肩上的担子更重了，我们不能在靠以往的水平和力量来求发展，要实现新全年生产计划任务，我们必须有积极进取，敢于困难做斗争的献身精神，必须把运输安全质量标准化作为重点来抓，必须有强有力的管理机制，否则我们就会失去发展的空间。

>一、抓好一个运输安全大局。

1、抓运输安全，这是生存的基本需要，也是发展的需要，更是完成生产任务的需要。在20xx年我们全队干部职工要加大运输现场管理力度，突出隐患排查整治，坚决杜绝各类运输事故。把隐患排查、专项整治更加规范化，对查出的问题严格进行整改，做到一个不放过，彻底整改原则。

2、必须保证三个工作面的轨道、绞车和安全设施的正常安装。

3、完善机轨合一巷的运输设施，主要包括阻车器，挡车栏及无极绳绞车的语音报警装置。

4、工作面的回收工作，要从新安装绞车提升支架，确保安全运输。

>二、保持以往好传统的基础上求发展。

1、保持以往好传统的基础上，加大运输管理力度。增强平时自检、互检，落实责任人保证每米轨道、每台安全设施每天都有人检查登记。

2、加强技术管理机制的创新，充分对职工进行培训教育，在不能出现野蛮、蛮干的行为，要体现技术就是生产力的原则。引进一些好的安全设施实现运输安全普遍化（如红外线自动挡车栏、性能更好的一些绞车）。

总之，20xx年的运输安全工作任重道远，机遇和挑战并存，困难与成功并行，但只要在稳定的基础上大胆实践、大胆创新，我们一定能取得进步。

**运输分队维和工作总结8**

20xx年第一季度，我公司的主要工作是春运安全和行业维稳工作，根据行业主管部门有关春运安全工作相关文件及会议精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，按照“以人为本、安全第一”原则，高度重视，落实安全责任制，加大防止“三超一疲劳”的专项整治工作，确保了春运期间的安全运输工作。现就这三个月来我公司的安全管理工作总结如下：

>一、强化组织领导，落实主体责任

为进一步做好我公司的安全管理工作，切实加强我公司对安全管理工作的领导，企业法人把安全工作列入重要工作日程，由企业法人直接抓，办公室具体抓，各部门负责人具体分工组织实施，全面深入地开展了我公司的安全工作，形成了上有组织，下有管理的良好局面。

>二、组织机构健全，各项安全制度措施齐全

根据上级管理部门的要求，公司建立健全了安全生产管理体系，加强了领导管理，分工明确，办公室全面负责我公司的安全生产管理工作。我公司安全管理小组作为安全生产工作的职能部门，充分发挥了安全领导小组的作用，健全安全管理方面的规章制度，做好了安全工作的长效管理、日常管理，强化了安全生产责任制的落实，配合上级领导做好了行业的和谐与稳定工作。拟定了第二季度各部门的安全生产责任目标。

>三、加强安全管理，确保春运安全

为确保20xx年春运期间车辆安全出行，我公司高度重视春运安全工作，多次召开春运安全工作，制定了较全面的春运安全工作管理办法和措施，一是将春运安全责任落实到车、人。二是春运前对公司参加春运所有客运车辆进行了一次全面的车辆技术状况检测，发放了“春运安全管理规定”提示卡。三是对驾驶员进行了考核，严把了驾驶员考核关。四是严格做好“三超一疲劳”的专项整治工作。五是加大了安全检查力度，坚持了由公司领导带队开展春运期间上路抽查。六是落实了GPS监控平台的值班制度，春运期间对车辆进行动态监控，同时对违规超速驾驶员进行电话及短信的警示。七是严处了春运期间超员20%以下违法行为的车辆1台，并对驾驶员进行了严厉的通报批评、停业整顿和经济处罚。

>四、存在问题

20xx年第二季度我公司在安全管理工作方面虽取得了比较好的成绩，但在第一季度中我们有少许松懈，应更好的加强对驾驶员的安全教育培训，狠抓各项措施，加大“三超一疲劳”违法驾驶行为的宣传及落实，努力抓好安全生产管理工作的自查自纠，强化安全管理。

**运输分队维和工作总结9**

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，按照年初全县交通工作会议确定的各项工作目标，全局上下振奋精神，突出重点，迎难而上，各项重点工程项目进展顺利，公路养护质量稳步提高，行业管理力度不断增强，安全运行态势保持平衡，各项工作有序进行，现将上半年工作情况总结如下：

交通重点工作进展情况：

>（一）重点工程建设：

今年我局共承担新建和续建的36项、总投资80多亿、当年完成18个亿的交通重点工程建设任务，新改建道路里程106公里、大中桥梁9座，上半年各项工程均按照计划整体推进。目前通湖大道完成水稳摊铺，沥青上面层正在实施；魏上线、青临线、祖半线、通湖大道沿湖段已完工；淮河路东延慢车道路基完成；火车站广场连接线路基完成；S121二、五、六标正在进行路基施工及桥梁施工；S245西延路基施工基本完成；蒙牛场路和安河口桥进场施工；城东码头进场施工；S330二三标准备进场。完成xx县农路提档升级、危桥改造工程项目入库、编制工作，争取到1000公里农路建设计划和500座危桥改造计划，为全省县区之最，总投资约亿，其中省补资金亿；

相关举措：

一是建立健全工程建设三级质量监督机制和质量检测体系，加强技术监管，严把质量关，施工单位自检，监理组抽检，质检中心不定期检测，同时聘请宿迁市高指试验室等有资质的质量检测机构多层次、多方位强化质量检测，切实解决工程质量检测的盲点。

二是建立对工程施工单位和监理单位考评制度，做到奖优罚劣，对不称职的单位和人员实行淘汰制。

三是强化学习和创新型工作方式，积极采取现代化的管理手段和和模式进行工程建设管理。

>（二）引资工作：

目前引进项目4个，签约超亿元项目1个，计划总投资近3个亿元；其中计划投资20xx万元和xx县洪云制管厂和计划投资3500万元的宿迁市龙耀预制构件有限公司已竣工；计划投资5808万元的xx兴林包装厂和计划投资52800万元的xx县路达建材厂已申报开工；计划总投资超亿元的青岛万佳机械已签约，月底前交纳土地款。

>（三）行业管理工作：

海事部门加大对洪泽湖航道采砂船的查处，共检查登记采砂船舶11艘，并积极配合水利、安监及公安等部门进行了有效打击，保障了洪泽湖西线和北线航道的航运安全；上半年出动海巡艇320艘次，上航人次1568人次，巡航时间669小时，巡航里程6820公里，共检查各类船舶2128艘，纠正和整改违章752起，行政处罚134件；加强渡口管理，水上护送渡船100艘次，安全渡运旅客200余万人；救助遇险船舶11艘，救助遇险人员16人，为船民挽回直接经济损失800多万元。

运管、稽查等部门继续强化运输市场监管，加大源头管理力度，努力建立秩序良好的市场环境。上半年共查处各类违章车辆187辆次，纠正违章61辆次，其中查处旅游车、“串线车”擅自组客从事班线经营35辆次，无危险品运输资质5辆次，擅自改装、不按批准的客运站点停靠、不按规定的线路行驶、砂石运输车辆抛撒滴漏等违章行为137辆次。

公路部门加大超限车辆的查处力度，共查处超限运输车辆349台，卸驳载6716吨；开展集镇段公路环境专项治理，巩固公路环境治理成果，加大巡查力度，巡查总里程为33774公里，共清除违法堆积物269立方米；清除违法建筑物280平方米；清除非交通标志33块，清除摊点40个；法律宣传21次，有效地维护了路产路权。

**运输分队维和工作总结10**

20xx年，是我们xx运输公司稳步发展的一年。回顾这一年的工作，我1月至8月在材料科（配件计划员）负责叉车、吊车、汽车装饰用品的计划和采购。8月至今到涤纶车队任副队长负责车队车辆的配件和修理（包括叉车、北方奔驰、五十铃等），还有5S管理工作，工作复杂而重要，有时要身兼数职，让我深刻体会到了肩上任务的艰巨和责任的重大，所以“把每一项工作做精做细，尽心尽责，全力以赴”是我的责任；“企业的利益高于自己的一切利益”是我在工作中的座右铭。在繁忙的工作中我锻炼了自己也磨练了自已。一年的情况，总体上可以用四个词来概括：迎难而上，尽职尽责，不失斗志，不辱使命。现在就将我一年来的情况汇总结如下：

>一、履职情况

一年来，我按照岗位要求严格履行着自己的职责，积极参加公司组织的各项学习活动，始终做到在思想、行动上与公司同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。发挥好了决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的5S管理理念，简化办事程序，提升层次，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

>二、与时俱进，职务适应能力强

20xx年我的工作汲及面广，工作节奏快，业务知识理论性强，如果固步自封、疏于学习、不思进取，就会如同逆水行舟、不进则退。我自8月担任涤纶车队任副队长一职以来，我就始终把加强学习作为干好工作的基础，严格要求自己围绕工作重心时时学习、处处学习，不断调整学习思路、拓宽知识领域、更新知识结构，学习了业务办理

工作方面知识，也学习和了解其他方面、其他领域的知识，既讲究了学习方法，端正了学习态度，更注重了学习效果，既做到了向书本学，更向实践学。向领导、同事学，不断更新知识、气势磅礴知识储备、拓展知识领域，在学习实践中积累经验，经受锻炼，增长才干。通过学习，进一步解放了思想，活跃了思维，树立了一定的超前意识，具备了较快的接受新生事物，在工作中发挥主观能动性，打开新的工作局面的岗位适应能力。

>三、存在的不足以及今后的打算

回顾过去的工作，有成绩，也有差距，就目前的实际情况来看，我的工作仍有待加强，业务拓展能力有限。作为车队副队长，在许多方面也存在着不足：面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。有时工作急躁，急于求成，工作力度和措施还不够，这些都有待于我在今后工作中去完善和提高。

我将从以下几方面努力整改提高：一是要提高认识水平，增强工作的预见性，时刻保持强烈的忧患意识；二是加强学习，提高理论水平，不断完善和充实自己，特别是对公司和车队各项制度要学深、学透，做到应用自如。

历尽天花成此景，人间万事出艰辛。在今后的工作中，我将继续锤炼自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在涤纶车队任副队长的岗位上，在分管的工作中，为公司发展添砖加瓦！

**运输分队维和工作总结11**

为贯彻落实上级做好20xx年春运工作精神，市运输公司紧紧围绕20xx年春运工作的奋斗目标，即实现：安全、优质、有序。公司争创省级以上春运先进单位，汽车站保持省“春运文明窗口”称号，达到旅客满意、社会满意、主管局满意、政府满意、自身满意，扎扎实实地开展今年的春运工作。在春运40天中，面对火车通车后的强大压力，公司精心组织，全体员工共同努力，实现运量××××××××人次，同比上升3。85%，营收同比上升4。81%，创下历史新高。在整个春运中我们共收到旅客表扬意见621条，省市各类新闻媒体20多篇，安全实现100%无事故，圆满地完成了20xx年春运工作任务。

20xx年的春运工作之所以取得了这样好的成效，我们主要抓了以下几个方面的工作。

>一、领导高度重视，齐心协力搞好春运

在春运中，各基层单位负责人，都结合单位的实际，积极组织员工以饱满的工作热情，强烈的工作责任心，以企业主人翁的精神，积极投身春运工作，不少干部职工放弃春节与家人团圆的机会，奋战在春运第一线，公司上下形成了团结一致，齐心协力，开创春运各项工作的良好局面。

>二、突出安全重点，确保万无一失

安全工作是春运工作的重中之重。在春运中，公司强化了安全管理工作，始终把安全工作放在一切工作的首位。

公司安机处根据公安、交通管理机关的要求，组织安机人员对所有参加春运的营运车辆进行了全面的安全检查，实行签发车辆例保检查合格单制度，规定凡参加春运营运的车辆，每天都接受例保检查。检查合格后，签发合格单，车站凭合格单方可组织上客发车。对查出不合格的车辆，一律强制修理，坚决不允许带“病”上路。对进站车辆实行车检盖章制。所有班车发班前必须进行包括卫生、车头牌、自制加座、灭火器等方面的检查，不符合要求的坚决不盖章，无车检章的坚决不发车，从而消灭了车辆途中严重超载等不安全隐患。

春运期间，苏m01938驾驶员李立高驾车从上海返泰途中，感觉车方向盘上有点问题。回泰后天色已晚，疲惫一天的他按道理可以回家了，可问题一直困扰着他的心。在几名机务员陪同下，他把车开到修理厂进行检测。检测结果表明是助力器出了毛病，是小事，并不妨碍驾驶。公司领导闻讯后，指出：安全无小事，旅客安全是第一位的，一定要把车修好。修理厂职工挑灯夜战，冒着零下七度的严寒抢修车辆，并于次日凌晨修好车，确保车不带“病”行驶。

加强对旅客夹带危险品的查堵工作，车站利用广播向旅客经常宣传夹带危险品的危害以及安全乘车常识。在候车室大厅设专职的危险品检查员，工作中危检员杨瑞荣、景辰两位同志，坚持原则，认真、细致、不放过一个疑点，共查堵油锯45只、钢瓶3只、柴油、胶水17桶、鞭炮134只、摩丝、喷发油、打火机45只，消除了安全隐患。

加强综合治理。公司在运营车辆、候车室、售票厅安装监控系统，实现全程监控，把管理和为旅客服务提高到一个高质量的水平。在公安、交通等部门的配合支持下，公司加强售票厅的治安秩序管理、车场管理等，做到车辆停放有序，无碰撞，旅客购票井然，无拉客、倒客，无被盗、抢现象。

>三、开展“文明与春运同行”活动，加强精神文明建设

春运期间，公司积极开展“文明与春运同行”竞赛活动，加强精神文明建设。具体表现在：

1、努力营造春运文明窗口的文明氛围。公司张贴各类标语二十多张，大横幅标语四条，站牌十六块、营造了浓烈的春运气氛。

2、充分发挥^v^员、先进典型的示范作用。春运期间，公司领导亲临一线指挥，及时掌握客源变化，不适时机的组织车辆加班，补助，解除职工的后顾之忧。

3、汽车站系我市创文明行业的示范窗口。在春运中，汽车站领导组织员工开展“文明与春运同行”活动，广大干部员工精神饱满地投入春运工作。公司车站在铁路客运带来的强大压力下，打出了“服务牌”，力图以优质服务争取更多的旅客。

“雷锋式”便民小分队是汽车站的服务品牌。小分队队员帮助乘客买车票、拿行李、抱孩子。共计为旅客无偿服务400多次。在泰打工的徐克明和妻子、女儿从南站乘车回连云港。他们随身带了四纸箱年货。便民小分队队员看到他们夫妻俩又是抱小孩，又是提箱子，随即上前帮他们把行李拿到检票口。检票后，小分队的队员又帮他们把四只箱子送上了开往连云港的班车。车站服务台还提供药品便民箱，为旅客提供晕车药等常用急救药品，共计免费提供100多次，设立旅客保健站，为旅客提供测量体温血压等医疗服务；建立帮助困难旅客的长效机制，为巩固党员先进性教育成果，帮助困难旅客，在已有“旅客解困基金”的基础上，春运期间，公司党员又自发捐款，筹款二千多元，设立“党员助客解困基金”。基金设立后，立即投入运行，帮旅客解决了实际困难，数百名旅客受惠。2月5日，我市下起大雪，车辆停开，长运公司启用基金给滞留百余名旅客送上热气腾腾的方便面。一位去南京的老人因家远留宿车站，长运公司为其付了旅馆费，老人年纪大了，丢了车票，公司又为其买了车票，并送上早餐，雪中奉献真情一片。

今年春运，公司还在南站和西站增加了10多辆豪华大巴，并开通了订票电话，提供主城区免费送票上门服务。共送票1200多张。两个汽车站还分别增加了一个售票窗口，并将售票时间延长了半小时。晚上7点之前，旅客都可以买到车票。

由于广大员工的共同努力，营造出一个“进站有亲切感，候车有舒适感，离站有留恋感”的良好氛围，实现了“安全、优质、有序”的春运总目标，为公司创文明单位、车站部级文明站打下了良好的基础。

**运输分队维和工作总结12**

XX年已经过去，我们又迎来了崭新的一年，虽然过去但却不能忘记，在过去的一年里，我们究竟做过了哪些具体有意义的工作呢?又有哪些工作我们做得不够完善呢?我们从哪些事件中得到启发等等。为了在XX年开创一个好的局面，更为了比XX年的工作有进步，我们应该未雨绸缪，总结XX年工作经验，吸取教训推动下一年的工作。

XX年我在上级领导的关心帮助以及同事之间的友好合作下，我由一名司机变成了一名安全运输员。不是简简单单层次上的提升，更重要的是责任与压力的加大使我有了较大的进步，但还存在工作中的不足之处：做为一名安全运输员不是把货物运到就可以了，还要增强与同事、上司的了解，学会换位思考。

1、XX年我部门围绕“安全运输标准化”这一管理体系主要从职业健康、安全、操作3大方面开展工作。

2、从事燃油的节省，车辆的安检保养以及事故的减少。

3、我部在职工方面也实行了以人为本的管理(如10月份的旅游)，随着经济的快速发展，会给我部带来很大的压力，如何去缓解压力是我们首要的任务。我个人认为

1、减少事故的发生。

2、人力的合理安排和运用。

3、成品半成品的合理配送，

4、合理的操作。

5、每月做好燃油的盘点工作。

XX年任重而道远，目标与现实有差距，都要我们去面对，以上是我的个人总结，请领导给予批评和指正。

**运输分队维和工作总结13**

我站是一家以物流运输为主业的公司，服务站也是在原来的自保站的基础上转型的。 今年上半年因为我公司购买了一批中国重汽的车辆，服务站也相应的跟着公司新购置的车辆运行。

>六月份情况总结：

六月份主要的工作是落实空调送清凉的活动，在活动范围的车辆正好是\*\*年\*月\*日至\*\*年\*月\*日的`车辆。我站通过统计维修记录对车辆进行服务。由于我公司车辆普遍去了河北的迁安和曹妃店新首钢。而我们服务站的基地在北京长途的跟踪服务很有困难。正在申请在河北迁安及河北曹妃店建自保站，个人工作总结《物流运输公司个人工作总结》。 用户对中国重汽产品的真实意见： 用户反映，以前的车辆司机可以随便开，车辆出了故障可以自己解决，现在不行了，很大部分司机上车要很长时间才能适应新车，车辆出了故障不知所措。知道了问题又没有配件，而且不能一下就知道配件在哪。主要是司机一般都看不到使用说明，而保修卡都在车主有单位车队长手里保管着。对于新车的了解只能在驾驶车辆后得到积累和习惯。

>对分公司服务及中心库人员的要求：

希望分公司领导能够了解区域内各服务站的特点，并创造一些条件给各服务站一个相互学习相互配合的机会，在修理遇到问题时能在服务经理的指导下，各服务站配合，能省时省力一起解决用户的问题；能常巡察一下各服务站的工作，现场处理一些突发事件。能够把我站的一些无法彻底解决的问题解决一下。例如：针对夏天有一批车水温高无法排除。 在不能调件的一些配件希望中心库能告诉我们当地的什么地方可以购买。 旧件回收的意见： 在一线通报的旧件，只要是单子通过了。说明配件厂家就是对的。只要上交的旧个把确定是上交的旧件就可以了。上交了旧件收回以后不对应上报的，后果自付。现在这样上交旧件“劳师动众” 其他重卡厂家在你站区域内的销售、服务情况汇总： 车辆故障里程照片和铭牌照片太累人了。现在想做报修的，做个里程或者找个铭牌只是费点劲，用这两样根本做不到限制作假。 而欧曼、陕汽都没有这些问题。

**运输分队维和工作总结14**

XX年，是我运输车队非常不平凡的一年，也是我队与时俱进，开拓创新，激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。

>一、现将XX年工作总结如下：

1、交通安全方面。

安全工作是我队重中之重的工作，可以说：没有安全就没有一切，丧失安全就会丧失一切，一百减一等于零。我队全年自始自终狠抓安全管理，时时事事严加防范，确保万无一失。

⑴队领导为了车队的安全，成年累月忙碌工作，没有节假日，没有星期天，以身作则、率先垂范、靠前管理、精心指挥，妥善安排车辆，合理安排出车人员，认真解决司机的后顾之忧，使司机出车愉快，行车平安。

⑵我队人员都牢固树立了安全行车意识，把安全熔化在血液中，落实在行车上，出车前都能自觉检查和保养车辆，确保车辆完好；行驶中，都能自觉依法行车，遵章行车，确保行车安全，确保安全行车已成为全体司机的出发点和落脚点，由于司机牢固树立了安全行车理念，确保了我队长治久安和再铸辉煌。（1）（2）（3）（4）

⑶为了安全，我队全年狠抓安全教育，狠抓安全管理。每周星期五，都要召开全队安全例会，全面总结一周的安全工作，为下周的安全提出具体要求。每10天我队都要进行车辆安全大检查，消除事故隐患，促进安全工作。每天队领导都要进行现场监督和现场管理，发现问题及时改进。为了安全，队领导白天上班，晚上还得值班。每天24小时监督和管理安全工作和保证突发事件的及时用车。为了安全，我队狠抓安全文化建设，安全板报经常换，安全横幅，随时可见，大幅安全警示图象在会议室张贴。为了安全，我队开展了长期的安全竞赛活动，好的要表扬，超速罚款要曝光。经常不断的组织职工观看事故警示录象，分析事故原因，吸取血的教训，敲响安全警钟。为了安全，我队年初，领导和每位职工签定了全年安全责任书，并进行了全年安全抵押金。我队还多次进行职工安全培训和技术比武，充实完善了安全制度和考核奖惩办法。在十月份我队还开展了百日安全无事故竞赛活动，人人都写下了决战四季度安全保证书。由于我队严格管理确保了全队全年交通安全无事故。

2、消防工作方面。

消防工作也是我队重中之重的工作，预防火灾，刻不容缓，消防责任重于泰山。我队高度重视，严加防范，时时事事严格把关。门卫要坚守工作岗位，严禁外单位人员和车辆进入库内，严禁易燃易爆物品带入库内。不符合消防安全标准的车辆严禁进入库内，消防通道要畅通，库内一切设施要齐全有效。严禁在库内明火作业，库内所有车辆要按位停车，库内地面要干净整洁。每天门卫要向队领导汇报消防情况，每天队里的消防领导成员都要全面检查库内消防情况，并认真做好记录。队领导每天都要进入库内检查和监督消防的落实情况，并有的放失的做好消防工作的管理工作。我队消防机构健全有力，我队的消防制度齐全有效，我队的消防预案组织落实到位，并进行了消防知识的学习和竞赛活动，进行了预防火灾突发事件的大演炼。由于我队严格消防管理，我队多年来消防事故为零，多年来都受到消防管理部门的好评。

3、车辆的管理方面。

⑴我队出车归来的车辆，必须按时归队，必须按车位停车，严禁在外乱停乱放。

⑵夜间无论什么时间，执行任务回来的车辆，都要在车库停放。严禁私自在家或在外停放。一旦发现，严格处理，造成后果自己负责。

⑶每天门卫要把库内所有车辆统计清楚，要把长途在外的车辆统计清楚，每天都要把所登记的情况向队长如实汇报，登记表由队长签字。

⑷在外长途的车辆，要把车保管好、使用好，车辆的安全情况每天要打电话向队里汇报。

⑸严禁私自跑车，严禁私自绕道办私事，一旦发现，严格处理，造成后果要自己负责。

⑹因自己的原因造成车辆的早期损坏和丢失，自己要完全负责，还要对其进行严格处理。

由于我队严格的车辆管理，确保了车辆的安全，取得了良好的效果。

4、车辆保养管理方面。

XX年，我队全体人员每天都能认真的检查和保养车辆、不怕辛苦、尽心尽责、爱车如命、相互竞争，确保了车况良好，确保了车容车貌良好，延长了车辆的使用寿命，满足了领导及时用车需求，车队所有的车辆都像新车一样。每次车队对全队车辆大检查，合格率都是百分之百。

>二、全面加强管理，严格控制费用支出。

全面做好节能降耗工作，是当代形势所迫，是企业发展所需，也是我队责任所在，为了严格控制费用支出，我队开拓创新，严格管理，采取了以下重要措施：

⑴实行了全年费用落实到车，节约责任落实到人，并进行了同类车节约竞赛，提高自我约束能力。为了严格把关，我队每台车的费用情况天天有考核，月月有核算，年底总核算，对一年节约的同志要以资鼓励。对无原因超出的同志要按规定进行处罚。

⑵为了堵塞漏洞，我队实行了“车辆费用跟踪卡”制度，每趟的趟数、出车时间、实际行驶里程和途中的一切费用，都必须如实在“车辆费用跟踪卡”中登记，并作为长途报销，短途补助的基本依据。

⑶长途报销，一月一报。所填写的一切费用必须和车辆“费用跟踪卡”登记的时间、地点相符，和调度记录上时间、地点相符，由队核算员精心对照核算，由调度严格把关，再由队长认真审核，确认属实后，由调度盖章后方能去财务处报销。

⑷为了节约，我队严格车辆管理，做到确保万无一失。全队全年杜绝了其它的一切事故的发生。没有因保养不当和操作不当造成的机械事故，没有因作业不当造成的人身事故。消灭了一切交通事故，大大减少了修理费、配件费和事故费的支出，为我队全年做好节约工作奠定了坚实的基础。

⑸严格控制修理费的支出，因自己原因造成的车辆修理，所需费用由自己负责。一切正常的修理必须认真履行修车的程序和手续，方能去修理厂修车。在修理的过程中，修理人员精心的修理，严格把关，对所修机件要以修为主，能修的就修，不能修好的才进行更换。要在确保安全行车的情况下，尽量延长机件的使用年限。

⑹严格车辆装潢费的管理，因自己的原因造成的车内的装潢丢失和早期损坏的，自己要负责。车内装潢得不到使用年限，要追究司机对车内装潢的保管和使用原因。一切正常的车内装潢，要认真履行更换车辆装潢程序和手续，必须要按装潢规定装潢，装潢后，由分管队长验收，所需的装潢费用要如实进行登记。

⑺长途在外的车辆需要修理，必须向队领导请示汇报，属于自然磨损的修理，要经领导同意后才能进行修理。所修项目的发票，经领导签字后方能去财务处报销。如因自己检查不到位，保养不到位，属于非自然的机件早期损坏的修理，要追究原因，一切后果自己负责。

⑻造成车内设施的早期损坏和丢失，造成轮胎的早期损坏和丢失，自己要负责。

在队领导的严格要求和严格管理下，在全队人员的共同努力下，XX年我队全年费用不超标，并有节约。

>三、端正工作态度，提升优质服务水平。

搞好优质服务是我队的天职，能否优质服务事关办公室的素质和形象，事关企业的素质形象。我队是反映企业素质和形象的一个窗口。我队严格管理，确保优质服务，并不断提升优质服务水平。

1、XX年随着企业做大做强，各级领导用车需求日益增加，随时都有用车的可能，但我队领导都是科学调配、精心指挥、千方百计满足了领导所有用车需求，保证了各级领导的及时用车。

2、我队全年所有出车的人员都是着装整齐、精神饱满、技术全面、态度良好。车辆都是车容整洁、车况良好，对人都是说话和气、对人礼貌，行车都能文明驾驶、谨慎开车，做到既当领导的安全驾驶员，又当领导忠实的保卫员，还当领导热情的服员。全队全年没有因车辆抛锚等耽误领导乘车时间、到达时间和到达后的工作时间，确保领导满意。

3、班中班后，任何时候、任何情况下，我队所有人员都是随叫随到，及时出车，无言无怨，任劳任怨，无条件服从命令和指挥，高质量圆满完成领导交给的任务。热情、周到为领导服务，全队全年没有任何失误。

4、全队全年为了保证领导用车安全、用车及时，出车前、归车后，我队人员都能认真检查和保养车辆，车辆始终保持车容整洁，车况良好，随时派车，随时出车。给领导所派的车，都能提前到位，等待领导乘车，从来没有误过领导乘车时间。

5、我队全体人员全年都是提前上岗，坚守岗位，随时听从队领导的指挥。

在今年所有的大型活动中，我队领导精心的指挥车辆，合理的安排车辆，千方百计满足活动用车需求和领导用车需求，都是优质、高效、圆满的完成任务。没有任何事故和失误，受到公司领导和乘车领导的充分肯定和高度好评。

XX年，我队反馈不良意见为零，都得到了用车单位领导的满意和好评。

>四、XX年，我队能认真贯彻和执行上级的指示和文件精神。

上级所下发的文件，我队都能及时的传达并逐段逐句的进行学习和讨论。在领会精神上狠下功夫，在落实行动上大做文章。我队还用板报形式广泛进行宣传，做到了令行禁止，做到了雷厉风行，做到了不折不扣，做到了上传下达、政通人和，提高了战斗力、亲和力、凝聚力和向心力，提高了执行力。

>五、班子的团结、配合、坚强有力是再铸辉煌的关键。

XX年，我队领导班子高度团结、相互协调、紧密配合、相互协作、同舟共济，共谋发展大业，是一个坚强有力的领导班子，是一个富有远见的领导班子，是一个事业心、责任心很强的领导班子，是一个富有开拓性、创造性的领导班子，由于他们的坚强，领导为我队好中求优的发展打下了良好的基础。

>六、心系职工、关心职工是搞好工作的重要保证。

队领导始终执政为民，想职工所想，急职工所急，为职工办好事、解难事、谋利益，关心职工疾苦，倾听群众呼声，和职工心心相连，深受职工的忠心拥护，得到了全体人员的高度好评。

综观XX年的全部工作，我队全体人员不怕困难、不畏艰险、同心同德、顽强拼搏，用自己的智慧和汗水谱写了全年工作的新辉煌。

面对当前新形势和新任务，全面做好XX年的工作，是形势所迫、责任所在。当前由于美国的次贷危机，导致了全球的金融危机。由于煤价的直线下跌，企业的发展面临着前所未有的战。逆水行舟、不进则退，企业兴衰、员工有责。我们一定要解放思想，更换观念、振奋精神、扎实工作，一定要去掉满足现状，因循守旧的思想意识。要深刻领会学习淮南经验，实行管理转型等重要意义和深刻内涵。更加提高在全球金融风暴的非常时期，保证安全、提高服务，杜绝一切事故的极端重要性。我们一定要树立竞争意识和责任意识。在公司各级领导的正确领导下，扬长避短、快马加鞭，全面完成我队XX年的各项任务，再创XX年的新辉煌，为企业的又好又快的发展做出我队应有的贡献。

**运输分队维和工作总结15**

时光匆匆， 20xx年很快就过去了，从20xx年开始算起，来到公司工作已经满两年，回首过去的两年，内心不禁感慨万千。在过去的两年里，在领导的关心、同事的支持和自己的努力下，无论是在思想、工作方面，还是在业务水平方面，都取得了显著的提升进步，增强了自身的工作素质和工作才能，为今后的工作打下良好的经验基础。面对新的一年的开始，这意味着即将面临新的起点、新的机遇和新的挑战，我决心再接再厉，排除万难，更上一层楼，一定努力在工作上打开新的一面。现将这两年的工作做出如下个人工作总结：

一、 思想方面 作为运输公司负责业务和安全管理方面的工作人员，时刻牢记公司的规章制度， 能 够做到 遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风 。 对于上级主管部门下达的文件，能够做到认真学习并及时向公司司乘人员进行传达及贯彻执行。本人 本着为人民服务的宗旨， 明白自己肩负的责任，积极参与各项工作活动， 始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事 。

二、 工作方面 最初进入公司时，对运输企业运作流程并不了解，在履行本职工作的初期，出现一些差错，在工作上走了不少弯路。在领导的热心关怀、同事的支持帮助和自己的认真努力下，两年时间里，提升了工作效率，工作水平得到了显著的提高。

**运输分队维和工作总结16**

我公司在市运管处和区运管所的正确领导和大力关怀下，全体职工全面贯彻党的十八大精神，严格执行国家、省、市关于交通运输工作的政策法规，坚持以“安全第一，预防为主”的安全生产工作方针，狠抓企业内部安全生产管理、经营生产管理，建立、健全完善各项规章制度，不断提高运输服务质量，进一步提高企业的经济效益和社会效益。回顾20\_\_年来的工作，我们主要做好以下几方面：

一、克难奋进，突出重点，圆满完成各项运输任务。

交通运输行业是与人民群众生活密切相关的窗口行业，关系到社会稳定和发展。虽然今年随着国际油价的不断上涨，运输业遭受了前所未有的困难和压力，但我们依然克服种种困难，较好地发挥了危货运输企业的工作职能，在做好日常运输工作的同时，突出运输重点，圆满完成了各项运输任务。

1、落实安全检查制度，坚持回场检、出场验、途中看，杜绝技术状况不达标的车辆上路。春运前，我公司对所有运输车辆进行了全面的技术状况摸底。十一“黄金周”期间，公司同样组织安全员深入一线对全部车辆进行安全隐患排查，发现问题，立即整改，保证了节假日公司车辆安全出行。

2、我公司严格落实领导值班制度， GPS平台保证全天监控，发现问题立即解决或上报值班领导，这样使现场组织、指挥、协调、处理手段更为及时到位，同时也强化了各个部门之间的相互协调，相互合作。

二、强化管理、落实专项整治，不断净化运输市场环境和秩序。

随着危货市场格局的不断变化，为适应现代运输市场的需要，我公司不断改变运输条件，也提升了企业形象。目前，随着车辆的逐步增加，给运输管理工作带来了许多压力与困难，安全问题是首要解决 1

和保证的问题。公司结合市处货运市场专项整治活动，认真进行了调查研究，查找问题根源，多次召开从业人员安全培训会议，层层落实

三、勤练内功、强素质，不断提升服务质量和水平。

加大培训力度，提高了从业人员和管理人员的整体素质、特别是安全素质。今年，公司新录用了一批安全员和从业人员，公司领导专门进行了岗前安全培训，保证公司职工及从业人员上岗即能开展工作，将安全事故从人员源头扼杀。为全面加强从业人员的安全素质教育，提升他们的业务技能水平。

四、强化安全管理和检查，严格落实安全责任。

1、通过GPS高科技技术手段对营运车辆进行实时监控，如有超速等违规行为的，监控人员立即电话通知车上人员，有效的保障了行车安全。

2、加强宣传教育的同时，公司安全经理要求安全员和各部门负责人加大检查整改力度，不留隐患。实行定期检查和不定期检查，对查实问题立即解决整改。通过一系列措施的落实，消除了一些隐患，推动了安全工作的正常进行。

回首过去，展望未来，20\_\_年，我们将结合公司实际，努力做好安全运输工作，促使公司又好又快地发展。20\_\_年，我们有信心、有决心在运管部门的领导和关怀下，在我区道路运输“转型发展、安全发展、和谐发展”的政策目标下，在公司上下全体干部员工的共同努力下，围绕公司制定的发展规划，进一步振奋精神、开拓创新，扎扎实实做好各项工作。

>运输工作总结范文2

根据广东省交通厅《关于做好全省20\_\_年水路运输行业年审工作的通知》(粤交办字[20\_\_]23号文)、《国内船舶运输经营资质管理规定》(^v^20\_年第1号令)等有关文件的规定，从20\_\_年1月1日起到4月30日，对全市水路运输(服务)企业和在册营运船舶开展20\_\_年度行业年审工作，截止4月30日，全市28家水路运输企业，378艘营运船舶，已年审314艘，年审率达85%;全市64家水路运输服务企业通过年审的有59家，未通过年审的有5家，年审率达92%，为历年最高。今年的年审工作我们主要做了以下几方面的工作：

一、加强领导，周密组织，认真学习贯彻年审法则

年审工作历来政策性强，工作量大，处领导高度重视，及时组织参与年审工作的有关人员学习《国内船舶运输经营资质管理规定》、《关于做好全省20\_\_年水路运输行业年审工作的通知》文件精神，学习有关法律、法规条例，并对历年年审工作进行认真的总结和分析，结合我市的实际情况，明确今年年审工作的具体做法和工作程序，指定专人负责年审工作，同时将省厅关于做好水路运输行业年审工作的通知转发给各县(市、区)交通局和水路运输(服务)企业单位，使各有关单位进一步明确年审工作的重要性和意义，为顺利完成20\_\_年度水路运输行业年审工作打下了坚实的基矗

二、加大政策宣传力度，营造依法年审的良好氛围

近年来，由于水运市场不景气，运输企业经营效益差，企业经营管理不到位，导致年审工作未能引起运输(服务)企业和船舶经营业户的重视，有部分企业、船舶单位迟迟不肯年审，对我们既定的年审工作造成一定的影响，特别是吴川市辖区各船队，这些船队的船舶数量多、吨位小，船舶又分布较散，难于管理。针对这类问题，我们会同吴川市交通局派员下到各船队组织各船队领导召开年审工作会议，反复宣传省厅的政策文件精神，使水路运输(服务)企业和船舶单位充分认识到此项工作的重要性，提高按规定年审的自觉性，通过法律教育大部分企业单位都能按时，按要求参加年审。

三、严格按政策年审，确定行业管理权威

这次年审的目标，在于通过年审巩固历年来的航运市场整顿成果，进一步规范水路运输市场秩序，及时纠正，查处违法违规行为。对在规定的期限内无故不参加年审或拒不接受年审的水路运输(服务)企业和船舶单位，依照相关水运法规，发出书面通知，限期办理，在限期内仍未按规定年审的，按规定给予相应处罚直至取消经营资格。如湛江市国航船务有限公司、湛江市东泰货运代理有限公司、麻章区明顺船务有限公司等，在我们多次反复催促的情况下，仍未按规定填报运输统计报表、办理年审及缴纳运输管理费，据此，我们将会同工商部门对其进行查处，依法责令停业整顿，整顿效果仍达不到要求的，将取消其经营资格。

四、存在问题

(一)部分企业船舶的管理、联系及配备的管理人员不到位，机构设置欠妥，对年审工作不重视，容易造成船舶不按时年审现象。

(二)绝大部分未年审的船舶都是长期定点经营某一地区偏远航线，由于周边地区水运执法部门的监管不到位，监管不力，致使未能及时返港年审。

(三)服务企业规模小，同时缺乏专业性强的专业管理技术人才，从业人员素质比较低。

(四)水路运输服务业市场秩序较为混乱，违规经营时有发生，无证无照的服务企业仍然存在。

(五)水路运输服务企业逃缴规费、逃避年审违章经营的侥幸行为一直存在。

五、今后工作的意见

(一)继续加强对未年审企业及船舶的监管，加大对企业资质的检查工作，限期完成年审，促进企业内部管理规范化，提高企业对年审工作的重视，确保年审工作的顺利进行。

(二)加强海事、船检、工商等部门协调合作，加强对水运服务业及营运船舶的检查，杜绝船舶无证和证照过期的经营行为，促使船舶经营者自觉守法持证经营。

(三)严把市场准入关，坚持“布局合理，竞争有序”的原则，对不达到经营资质要求的企业一律不准进入市场经营。

(四)严格按照年审规定，对达不到要求的服务企业，年审一律不予通过，籍此次年审机会，取缔一批违规经营企业，净化水运服务市场环境。

(五)加大日常对服务行业进行监管力度，对企业经营行为实行动态跟踪管理，发现问题，即时整改，把违法违规消灭在萌芽状态。

>运输工作总结范文3

交通运输行业是能源消耗的重点行业，也是节能减排的重点领域，我局根据省、市交通运输主管部门和县政府的部署，围绕“节能减排，科学发展”这一主题，结合交通运输行业实际，把节能减排作为加快交通运输发展方式转变的重要战略措施，突出重点，扎实推进，认真抓好交通运输节能减排工作，通过全行业的共同努力，取得了实质性的效果。现将20\_\_年节能减排工作总结如下：

一、加强教育、提高认识、稳步推进

交通运输节能减排工作需要全行业广大干部、职工和从业人员共同参与，我局通过节能减排宣传、爱车例保等一系列活动和驾驶员驾驶应急处置、节能技术教育培训进一步增强大家节能减排意识，运输企业内部不断完善爱车例保考核制度，通过考核、季度表彰的形式对表现突出的驾驶员进行鼓励，认真评出爱车例保优秀选手，树立示范典型，给予表彰推广，极大地调动了驾驶员的积极性，形成自觉为节能减排做贡献的良好氛围，使节能减排工作得到稳步推进。

二、目标明确，措施有力，效果明显

交通运输行业是^v^确定的节能减排重点行业之一，做好节能减排尤为重要。我局按照交通运输部、省市交通运输主管部门的节能减排工作部署，认真抓好落实，严格执行营运车辆二级维护、技术等级综合性能评定和燃油消耗量核查等规定，营运车辆的技术性能和指标明显提高，准入的车辆符合交通运输部公布的道路运输车辆燃油消耗量达标车型。

(一)营运汽车二级维护与技术等级评定

营运汽车实行二级维护与技术等级综合性能评定制度是保障交通运输节能减排的有效措施。交通运输部规定，营运汽车每三个月为一个周期进行一次汽车二级维护，严格遵照技术规范对车辆进行维护作业，确保车辆的二级维护质量，保持车辆技术状况良好;每年进行一次汽车技术等级综合性能评定检测，对不达标的4级车辆不予办理道路运输证的年审，取消道路营运资格。

20\_\_年县安通综检站检测营运车辆1094辆/次，其中二维检测785辆/次，综合性能检测276辆/次，燃油消耗量核查33辆。

(二)严把营运汽车准入关

我县道路营业性汽车的新增、更新均按照交通运输部公布的道路运输车辆燃油消耗量达标车型目录选择符合燃油消耗量限值标准要求的车辆，逐步淘汰不达标车型，从而使新投入运营的车辆达到国家环保要求。

20\_\_年华威交通发展有限公司共淘汰42辆老旧客车，更新车辆线15辆、两定班车3辆、马鼻线1辆、凤坂线10辆、新增马鼻线线1辆、白塔线2辆，更新新增车辆全部为国Ⅲ发动机;华威出租车公司更新60辆国Ⅲ发动机出租车;华威公交公司新增10辆国Ⅵ排放公交车，大大减少尾气排放和燃油消耗。

(三)坚持客车实载率低于70%不投放新运力政策

根据交通运输部印发的《关于进一步加强道路客运运力调控推进行业节能减排工作的.通知》，从提高认识、控制新增运力、规范运力许可、加强信息监测、加快结构调整以及强化行业监管等六个方面提出了具体要求和政策意见，我局认真收集统计数据和监测信息，加强道路客运运力的宏观调控和发展规划、严格执行客运许可的相关规定、对客运班线和客运企业进行集约化改造、加快车辆更新调整车型结构、强化自身管理工作的内部监督等方面采取了多种措施，以统计数据为依据严控客车实载率低于70%的客运线路新运力投放，有效控制了运力的盲目投放。

三、任重道远，持之以恒，常抓不懈

20\_\_年是“十二五”开局之年，节能减排工作十分繁重，我局在上级交通运输主管部门的指导和县政府的领导下，通过全行业干部、职工的努力取得了初步成果，但是节能减排的任务仍然艰巨，20\_\_年我局将继续加大交通运输行业节能减排工作力度，大力推进低碳交通运输体系建设，通过低碳交通基础设施、低碳交通运输装备、优化运输组织模式、低碳公众出行信息服务等，建立我县低碳交通的长效机制。

>运输工作总结范文4

20\_\_年4月份，省委、省政府决定在全省开展以创建消费放心场所、消费放心行业、消费放心乡镇(街道)为主要内容的创建全国消费放心城市活动。几年来，我局在区政府的坚强领导下，紧紧围绕“提高消费环境安全度、经营者诚信度和消费者满意度”的创建目标，坚持打造健康、便捷、舒适、平安的运输行业，不断创建运输市场监管措施，规范运输经营行为，打击各类非法运输，全力维护运输消费者权益，创建活动取得了明显的成绩。

一、明确创建责任，营造创建氛围

**运输分队维和工作总结17**

20xx年春运从1月8日开始，至3月10日结束，为期40天。为认真做好春节期间的客货运输工作，确保旅客安全回家，总公司认真贯彻上级主管部门有关春运工作精神，贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极准备，认真部署，圆满地完成了春运工作。现总结如下：

一、加强领导，认真部署，责任落实

总公司成立了以总经理吴世明同志任组长，所属各春运单位主要行政负责人为第一责任人的春运领导小组，总公司安全管理处设为春运办公室，了解掌握春运工作进展情况，及时解决运输生产中存在的困难和问题，确保春运工作顺利进行。同时，各客货运输单位、客运站实行24小时值班制度，及时掌握春运动态信息。

按照“和谐有序、安全为先、科学组织、优质便捷”的总体要求，总公司于1月25日下午召开了春运工作动员部署会，各单位也相应召开了会议，在认真总结往年春运经验工作的基础上，认真做好客流调查和预测分析，制定了切实可行的运输计划和应急预案。

各客货运输单位与所有参加春运的车主和驾驶员签订了“春运安全行车责任状”，做到春运工作人人有责，全公司上下形成了党政工齐上阵的春运工作体系和目标责任保证体系，以确保春运工作的顺利进行。

二、狠抓安全检查，加强宣传教育

1、严把车辆准入关。春运前，各单位对所有参加春运的车辆及相应安全设施进行了全面检查，对不合格的车辆收回其营运证或要求立即整改，消除安全隐患，确保车辆不带“病”上路。

2、严把驾驶员从业资格关。加强驾驶员的安全教育和培训，增强安全意识和责任意识。春运前，各单位加大对驾驶员证照检查，严禁无从业资格证的人员驾驶营运车辆，严禁超载和疲劳驾驶。长途客车必须按规定配备驾驶员。

3、强化监督检查。春运期间，总公司多次组织安全生产、安全行车的全面大检查，并提出建议和整改意见，在源头消灭各种安全隐患，做好事故预防工作，认真落实车辆进、出站和旅客进站的安检工作。同时，每天安排两名工作人员协助“两站”维持站内秩序。要求各单位严厉打击客车超载行为，“两站”均严格按照客车的载客定额发售客票和检票，实行出站签字制度，谁签字，谁负责。并安排专人24小时通过gps进行监控，杜绝超速行为。严格执行“三不进站，五不出站”的制度，切实做好易燃、易爆、易腐蚀危险品的查堵工作，确保站场秩序安全。

4、加大安全宣传教育力度。各客、货运单位利用售票厅、候车大厅的多媒体显示屏、广播、宣传站、横幅标语等形式进行广泛的安全宣传教育，不断增强司乘人员安全行车和乘车的意识。同时，总公司对客运场站、办公场所周围的居民发放了《致邻近居民的一封信》，预防因新春佳节燃放炮竹带来的火灾隐患。

三、组织有力，打响抗雪保运战

2月10日晚，一场大雪使交通运输受到严重影响。此时，正值春运客流高峰期，为保证春运安全，使旅客都能回家团聚，总公司及所属各单位及时召开了抗雪保运工作会议，成立了以总经理吴世明同志为组长、所属各单位和部门主要负责人为成员的防雪、防冻、防滑工作领导小组，并立即启动应急预案，分别成立了应急分队。各单位迅速落实各项措施，对雨雪冰冻灾害天气中出现的重点问题，做到及时解决、及时上报。为确保人员到位、设备物资到位，总公司购买了大量铲雪工具，现场铲雪、现场清运，明确责任，层层落实，切实把雪灾带来的损失降到最低。\*\*\*新亚客运公司高速车队安排专人驻点新亚汽车站和汽车东站，随时为两站提供运力支持，同时，还特派数名工作人员，前往各高速路口，及时掌握高速公路车辆放行情况，及时将消息传达至各站，确保万无一失。11日夜，当得知因雨雪天气，许多旅客滞留在\*\*\*机场，公司连夜紧急调度应急车辆60多台，赶赴机场运送旅客近百车次。截止至2月16日，公司共计投入应急资金2万余元，免费救助，施救车辆达20多台次，未发生一起因雨雪天气造成的安全事故，深受上级领导好评。

四、积极开展“微笑服务、温馨交通”活动

随着春运工作的顺利进行，总公司及所属各单位“微笑服务、温馨交通”活动得到进一步推动。

1、工作人员每天都以愉快的心情和饱满的精神投入一天的工作中，保持仪容仪表端庄大方，面带微笑，时刻保持快乐的心境；

2、站内广播和电子显示屏滚动播放发车时刻表，确保旅客按时上车；

3、“两站”在候车大厅设立了春运服务台，安排专人接受旅客咨询，及时为旅客提供帮助；

4、保持良好的站容站貌和车容车貌，为旅客提供舒适的乘车环境；

5、春运期间，涌现出了一系列助人为乐、拾金不昧的好人好事。工作人员主动为丢失钱包的小伙子买了回老家的车票；主动归还乘客丢失的手机；为旅客找寻走失的孩子等等。此次活动的开展，已深入人心，并取得了较大的成效。

五、总结体会，和谐春运

截止到3月10日春运结束，汽车东站安全输送黄山专线旅客万人次，肥东专线近100万人次；新亚汽车站为万人次；\*\*\*旅行社输送人次为30万人，回顾春运40天总体平稳安全有序，未发生一起一般性以上安全事故。今年春运能够顺利地完成，主要有以下三方面的原因：

一是各级领导高度重视和关心春运工作。总公司上下统一思想，齐心协力，密切配合。

二是春运工作早组织、早准备，安排周密，措施得当，有效落实。

三是各级党员干部以身作则，充分发挥模范带头作用。广大职工尽心尽职，奋力拼搏，乐于奉献。使20xx年春运实现了安全生产既定目标，为总公司全年安全生产各项工作打下了坚实基础。春运工作的圆满完成，预示着一年好的开端，在今后工作中，总公司全体员工将不断总结经验、开拓创新，为再创新业绩而继续努力。

**运输分队维和工作总结18**

一年即将过去，回顾以前的工作，我以为很有必要对今年工作做一个总结，同时对明年的工作做个计划安排。

今年以来，车队所有人员能够严格按照集团公司和弥勒公司相关政策、规定执行，带领车队人员做好各项工作，严守自律，能够2人自己岗位为己任，遵守岗位责任制，把每一项岗位任务落实到实处，认真学习业知识，做好服务工作。

>一、在管理上所做的工作

(一)加大力度建立，健全各种记录台帐，消除安全隐患。

对人车而言，所做工作种类繁多，其中包含

1、《驾驶证》；

2、《驾驶员身体条件回执单》；

3、《道路运输从业资质证》；

4、《准驾证》；

5、《安全学习卡》；

6、《行车证》；

7、《道路运输证》；

8、《保险单》；

9、《班线行政许可证明》；

10、《车辆技术等级评定二级维护》；

11、《车辆班线承包合作经营合同》；

12、《驾驶员安全责任书》；

13、《驾驶员从业人员培训安全教育台帐》；

14、《违法、违章记录台帐》；

15、《驾驶员违法、违章约谈记录台帐》；

16、《车队每周管理人员学习台帐》；

17、《车队每月隐患排查台帐》《车队每月隐患排查台帐》；

18、《车队每周隐患排查台帐》；

19、《旅游包车记录台帐》；

20、《GPS监控记录台帐》；

21、《云GYL037号旅游车包车记录台帐》等21类各种台帐的建立。

就人、车相关台帐而言，审验时限等等不一，每年在台帐上的记录就不下一万多条，还不算其他记录，要保证在有效时限内记录在帐，又要确保所有人、车基本台帐让其不能超期、失效，无形中加大了工作难度，体现出此岗位的责任是有多么重要，同时这也是在管理上存在的安全隐患的重点排查对象，针对此情况，车队通过每周、每月组织所有人员不定时进行安全隐患

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！