# 价值工程的工作总结(精选13篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-16

*价值工程的工作总结1>一、20XX年主要工作：1、“凯晨世贸中心竣工长城杯”创优(XX年3月7日～XX年6月)：负责通风、空调、给排水、消防等专业的创优工作，协调业主及物业公司，组织原相关专业施工单位，依据“北京市竣工长城杯”标准对工程实体...*

**价值工程的工作总结1**

>一、20XX年主要工作：

1、“凯晨世贸中心竣工长城杯”创优(XX年3月7日～XX年6月)：

负责通风、空调、给排水、消防等专业的创优工作，协调业主及物业公司，组织原相关专业施工单位，依据“北京市竣工长城杯”标准对工程实体及内业资料进行整改、完善，并同步完成了对“凯晨物业”的移交工作。

XX年7月，经评定，凯晨世贸中心获“北京市竣工长城杯金奖”。

2、光华世贸中心(XX年6月～7月2日)

a.配合商务部门完成光华世贸中心d座通风专业的对业主方的竣工结算工作。

b.协同赤几前方，完成“马拉博国际会议中心项目”通风、空调专业初设图纸的会审和空调水工程量的统计工作。

c.协助机电经理，完成《项目策划――马拉博国际会议中心(机电部分)》的编制。

3、赤几马拉博国际会议中心(XX年7月3日到达赤几)

a.协助机电经理，协调中建国际c板块(采购部)及其它相关部门，依据赤几公司及会议中心项目部的要求，完成第一批进场物资的请款及相关工程物资及施工机具申请计划的编制或审核。

b.协调西南院设计，对设备参数等设计图纸细节问题进行协商、确认。

c.鉴于成本角度考虑，建议西南院设计调整了部分管材、保温等材料。

d.协同中建国际qs板块(成本、测算部)，完成《机电固定总价部分成本预算初稿》的编制。

e.协助会议中心项目商务部门完成第一批机电到港物资的清关手续的办理及到港物资的清点及运输协调工作，并针对过程中发现的问题，对公司采购部门提出了具体的建议和要求(详见附件1《对船运物资控制的几点建议》)。

f.建立《机电第一批物资进场台账》，并依据同江苏建兴劳务分包合同中的约定，同步完成了对分包的移交手续，明确了劳务分包对进场物资的保管职责。

g.组织机电各专业工程师会同土建技术部门完成第1～4批精装图纸的会审工作，并形成《图纸会审纪要》发相关单位。

h.组织机电各专业工程师完成《机电结构预留洞综合图纸》、《机电综合吊顶天花检修口排布图》、《会议中心b区管廊部位机电管线综合剖面图》，并报相关单位审核。

i.作为指导老师，编制了对实习职员杨恩培养计划(详附件2《实习职员杨恩培养计划091120》)。

>二、20XX年工作>心得>体会：

1、召集会议

开会之前，缕清思路，具体工作合理分配、落实到人，敲定完成时间，会上把整个思路清晰的传递下去，细节交代清楚，责任明确，不能模糊，这样大家干着才有劲。

2、技术工作

抱着真正要解决问题的心态，逐项一步一步落实，不能仅局限于发函、“踢皮球”。发正式文函只是解决了法律上的问题，并没有从根本上解决问题。每一个问题都要跟踪解决，真正做到有始、有终、有成效。

3、成本控制

贯彻领悟以成本控制为管理核心的现代企业管理思路，将技术控制与成本管理相结合，优化技术措施及施工工艺，全方位、多角度降低工程成本，创造实现“阳光下的利润最大化”。

4、团结同事、努力营造快乐、和谐的工作氛围

首先学会让自己快乐，然后用自己的快乐影响周围的人，也一定让别人也快乐，从而创造出快乐、高效、和谐的工作氛围，使每个人都能够找到自己的位置，在完成工作、成就项目的同时，实现自我价值。

>三、20XX年工作展望：

XX年将是“马拉博国际会议中心项目”机电工\_正进入角色的一年，预计在7、8月份进入攻坚阶段。这就要求我们的前期物资材料的准备和技术方案的准备工作一定要充分、到位，要把问题想在前面，常规问题提前准备，难点问题则要群策群力，用创新思维来解决。

主轴：以保障工期为第一要务，技术管理和成本控制为辅。

具体工作思路如下：

1、技术管理

a.结合工程实际情况，编制详尽的《机电工程施工进度计划》，要有可操作性，在计划中要能够发现问题，提早想出解决办法。

b.在结构预留阶段，组织机电深化设计的工作。结合精装图纸，重点部位出综合管平、剖面图。深化图纸要务实，“求准、求好、不求多”，对施工有真正的指导意义。

c.分项工程技术方案要详尽，要有创新。争取在项目结束时，能过出2～3项技术方案(如《大型国际会议中心噪声控制》、《大型国际会议中心大会议厅弱电系统的控制》等)，报公司技术部，争取入选公司优秀技术方案。

2、成本控制

a.依据《机电项目成本预算》，进行成本的分解。分解、落实到相关工程师，让每一个人都有成本意识，大家共同努力，在过程中实现成本控制。

b.将技术方案与成本控制有机的结合起来，技术与成本相辅相成、相得益彰。争取在项目结束，形成正式的总结――《国际会议中心项目技术方案对成本控制的支持与影响》。

c.以工期保障为核心，以整体成本控制为主线。单项成本让位于整体成本，整体成本让位于整体工期。工期缩短，同样可以节约成本。

3、协助机电经理完成其他具体工作

对于上级领导安排的其他工作，都当成一次锻炼自己的机会，认真完成并总结经验，使自己的工作能力逐步得到提高。

**价值工程的工作总结2**

时光飞逝，一年的时间很快过去了，在项目部领导和同事的指导与帮助下，我圆满完成了见习期各项工作，尽心尽责做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力去完成每一次任务。

在平时工作中，我都一直坚持认真完成领导分配的各项工作任务，无论大小和难易，我都踏踏实实兢兢业业地去做；同时在工作当中，我不断汲取新的知识，发觉自己的不足，在弥补不足中获得进步，从而不断提高自己的工作技能、扩大自己的知识面，以使自己能够更好的满足工作的需要。通过一年的工作和学习，我得到了很好的锻炼，各项能力都有了很大的提高。

进入公司工作以来，对公司的发展有了更深的了解，我认真学习了公司的规章制度，熟悉了项目部的各项管理制度及修筑公路行业的相关知识，同时真切地感受到了积极向上，催人奋进的企业文化，使我受益匪浅。在良好的工作氛围中，我刻苦学习专业技术，工作态度端正，认真负责，有不懂的地方虚心向师傅请教，向同事学习，不但做到知其然，更要知其所以然。

通过这一年多的工作，我有以下几点心得：

1、工作要勤奋和有责任心。因为勤奋，能够提高效率，只有多一份耕耘，才能多一份收获；而有了责任心，在工作中就会认真细致，避免出现差错。

2、工作中要善于发现和思考，好的工作方法往往可以事半功倍。

3、要敢于尝试。我们现在还年轻，年轻人就应该敢打敢拼，勇于尝试。只要你肯干，用心去做，努力去做，我相信事情一定可以做好。只有经历过了，才会有更深刻的体验，才可以更好更快的成长。

4、要充分发挥团队协作精神。一项工程，并非一个人能完成，它需要各部门每一位工作人员的团结协作。只有充分发挥团队协作精神，让各部门在相互信赖的基础上，对工程的进展、对各个环节需要注意的地方，均心中有数，就不会因为协调不当出现各种闪失，影响工程进度。

总结一年的见习期工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。在今后的工作中，我一定会更加尽心尽职，努力钻研专业知识，认真向师傅学习，增强自己的管理水平和业务素质，用实际行动为公司的发展尽自己的绵薄之力。

**价值工程的工作总结3**

>一、个人简历

20xx年7月毕业于盐城市步凤中学；

20xx年6月毕业于紫琅职业技术学院工程造价专业；

20xx年1月毕业于盐城工学院土木工程专业（函授）；

本人工作的八年期间，政治上、学习上积极要求进步，团结同志，乐于助人，工作实践中虚心学习，善于总结，业务能力不断提高，从未间断过继续再教育。

>二、再教育情况及学术水平

在认真做好本职工作的同时，我还不断学习先进知识来充实自己，只有不断学习，提高自己，才能更好的做好工作。主要参加如下一些学习：

20xx年取得了造价员资格证书；

20xx年取得了助理工程师资格。

在学习书本知识的同时还不断进行专业知识方面的探究，对工作中的一些问题进行了探索，并结成了自己想法。

>三、主要工作业绩情况

本人工作以来，一直从事工程造价咨询工作，20xx年7月至今一直在盐城市建业工程咨询有限公司造价咨询部工作，主要负责工程预结算工作。工作中不断学习其他同志的先进经验并总结出一套适合自己的工作方法。主要完成的预结算项目主要有：亭湖高级中学5#、6#宿舍楼工程（土建）工程量清单及预算编制；现代物流园公共服务平台项目公共服务中心大楼BT工程项目管理；苏东翡翠园南园8#楼工程（土建）工程量清单及预算编制；城南新区聚亨路小学扩建工程（土建）工程量清单及预算编制；飞潮环保技术办公、生产楼工程（土建）预算编制；水岸名都·紫荆苑17#楼工程（土建）工程量清单及预算编制；光电产业园科技孵化区15#厂房工程（土建）工程量清单及预算编制；伯乐嘉园12#、15#、16#楼工程（土建）结算审核；鑫海置业阳光星辰小区3#、5#、6#住宅楼土建工程结算审核；江苏汉阳电子有限公司生产车间接建工程结算审核；中智环保3#、4#厂房工程（土建）结算审核等。

>四、奖励情况

20xx年度被本公司评为“先进个人”；

**价值工程的工作总结4**

光阴似箭、日月如梭，转眼难忘而又多变的20xx年已经过去，充满机遇和挑战的20xx年已经到来，回顾已经过去的20xx年，个人虽然在工作中也取得了一定的成绩，同时也存在不少需要不断改进和提高的地方。

下面根据个人的心得总结如下：

>一、20xx年工作总结

1、项目工程完成情况

①项目进度基本达到公司年初制定的年度目标。

基本完成年初公司制定的年度计划目标，虽然在一定程度上存在滞后，但总体计划基本在受控状态。

虽然上半年受金融危机影响，特别对小户型施工影响最大，总计划滞后两个月有余。

但经过下半年的赶工，差距基本缩小在可控范围。

并且准甲办公楼比原计划提前了近两个月。

②形象进度：外幕墙形象的及时完成，为项目的销售提供了一定的支撑和保障。

soho幕墙在8月份完成西立面铝板和玻璃安装，准甲在10月初完成西立面的铝板安装和形象展示，为项目的销售提供了一定的支撑和保障。

虽然这些外立面局部出形象的要求在年初并没有制定出来，但在需要的时候，项目还是克服重重困难，加大管理力度及时完成了外立面形象的展示。

为尽快展示项目形象，促进项目销售提供了保障和支撑。

③soho办公楼的提前完成五大主体验收，为完成公司的财务目标提供了保障。

在年初制定的年度计划时， soho办公楼的验收计划安排在20xx年春节后，但是在今年七月份集团为了完成整年目标产值，要求soho办公楼必须在20xx年12月30日前完成五大责任主体验收。

为此项目部多次召开专题会，讨论制定落实计划，并且项目部把该计划目标实现的第一责任主体落实在我的头上，这对我既是一个挑战又是一个机遇。

特别在后期所有工作面全面铺开，土建、安装、消防、幕墙、装修、景观再加上其他甲分包单位，施工单位数量超过十几家，工期紧协调管理难度大。

为此增加了定期专题理会制度，除周一下午的监理例会外，另在每周一上午安排了安装专题协调会，周四上午装修专题协调会，并制定了严格的例会制度。

对无辜迟到缺席者有严格的处罚制度，为集中高效解决现场实际问题提供了保障并受收到较好的效果。

④项目荣誉

整个项目现场安全文明施工管理工作，总包单位和监理单位加大了管理力度，并且收到了较好的效果，受到当地政府的多次通报表扬和观摩。

本项目三个施工处在今年上半年均获得“郑州市安全文明标化工地”，同时工程一处还获得“河南省级安全文明标化工地”。

2、项目团队建设情况

项目人员分工在年初经过一次调整，使项目分工即更加具体明确化，既在条线方面发挥了个人专业和特长方面，又在区域方面体现了各自的协调范围，作到了条线清晰，区域明确。

项目团队建设在公司领导的多次指导和培训下，项目合作精神和团队意识也有了明显的提高。

每周的项目例会制度，项目团队每位员工都有发言机会，既体现民主又体现了团结意识。

并且通过周例会及时传达公司精神，通过不断加压和鼓励，不断提高项目团队士气，振奋精神。

通过这一年的磨合项目团队合作精神和团队意识达到了空前的高涨。

3、个人发展和心得体会

回想自己到绿地已有三年时间了，可是只有今年才使我真正找到了工作的激情、目标和方向。

在绿地的前两年有一种有力使不上的感觉，曾经也有过激情时刻，但更有困惑、无奈和迷茫。

幸运的是在今年受到徐总的培训和教导，思想受到启发;视野得到开阔;信心得到鼓舞;激情得到点燃，整个精神面貌焕然一新，感到浑身有用不完的劲。

总之，我今年的工作已步入了良性的状态，为此我应感谢我们的领导，感谢我们的团队。

特别是前段时间徐总安排我作为\_团购事宜协调小组负责人处理过程协调，尽管这只是我工作范围的一小部分，但该事件对我的影响确实深远的，使我倍受鼓舞并且从中受到了很大的锻炼和提高。

由于\_作为国有企业，保留着国有企业的固有的弊端，工作效率低，办事拖拉，权利高度集中在高层领导身上，具体办事人员没有决策权等现状。

就像上半年关于墙体变更问题，一直拖了半年才有最终的说法。

经历前几次双方几个回合的沟通协调，到目前为此双方基本消除异议，对于交房标准达成共识。

从整个实践中我可以总结以下三点经验：

一)主动出击，变被动等待为主动

针对对方效率低，办事拖拉的现状，前期我们吃过不少苦头。

像卫生间墙体砌筑一事，对方一直仅限于口头通知要求停止卫生间砌筑，但由于合同没有形成，对方经办人员无法出具正式书面要求，造成我项目部砌筑等待一个多月。

还有后来要求这里改造那里改造，但一直没有正式书面意见。

后来在徐总的授权下，我作为团购事件协调小组主要负责人，就马上召集相关负责人讨论回复意见，并做到有理有据，主动出击，明确我方要求，限制回复时限。

一时给对方造成一定压力，使对方被动的跟着我们走。

特别关于装修事件的处理，主动强势把我们的要求展示给对方，对方为了减少将来返工拆除量，也就只好顺着我们的意思走，结果我们节省了工期，也节省了成本。

主动出击不仅对外，对内同样有效。

就关于团购事件对方提出的变更，合约部从避免扯皮，和多一事不如少一事的角度一直坚持什麽都不改。

但是不改又没有合理的借口，所以作为当事人来讲，我就需要作合约部的工作。

同样主动出击，凡是我先向合约部沈经理请示，向他阐述我的想法，解释理由，让他理解我进而一步接受我的想法和意见。

二)充分发挥团队的力量和作用

在具体处理或回复对方正式意见之前，我都会在小组范围内进行沟通，达成一致意见并请示领导后再做回复。

必要时扩大沟通范围，特别在最后形成装修备忘率之前，除和白总、赵林沟通外，还得到了合约部的大力协助和参与，整个事件的处理体现了大家的意志，团队的力量。

三)端正的心态+适当的方法+勤奋努力=成功

在整个时间的处理过程中，如果说没有阻力是不可能的。

可是我心无杂念，一心想把事情做好，及时和大家沟通协调，加上我的真诚，赢得了所有参与者的理解和支持。

就在12月28日，备忘录正式签字的那一天，直到晚上七点半，合约部的两位同志(王海燕、陈伯政)一直全程参与，做了大量的基础工作，没有半点怨言。

是我的真诚和热情感染了他们，而他们的热情和友善也鼓舞了我。

就这样临时搭建起来的团队，提前并没有领导安排，靠着我们对绿地文化的理解、靠我们对工作的热爱、靠我们年轻人的激情，我们团结在了一起，我们用心了、我们努力了，所以我们成功了。

为此我由衷地感谢我们的团队，感谢我们的绿地。

>二、需要进步和提高之处

1、项目部作为项目工程载体的主导作用没有充分发挥出来。

在一些层面上处理问题缺乏更高层次的全局观和项目推进的主导意识不强。

这种能力的提高不仅需要项目经理提高，同样需要每位工程管理人员共同不断提高，只有这样工程管理团队的整体素质和管理水平才能更快更好的发展和提高，从而更大限度地发挥出项目部的更大作用。

2、语言表达、沟通协调能力和水平不能满足自身发展和项目管理的需要，需要通过自身积极主动不断地锻炼和学习快速提升自己，以满足团队发展的需要和自身发展的需要。

3、学习力不强。

很惭愧的讲，自毕业以后除了专业书之外，关于其他方面的读物涉猎很少，较大的限制了自己的视野和个人发展。

在09年里通过徐总的教导和启发，使我深刻地感到了自己知识的贫乏和强烈的学习欲。

原来自己除了专业方面有一定的专业基础之外，关于管理方面的知识可谓很是匮乏。

通过近来关于管理方面书籍的学习和阅读，更加大了我对自己不足的理解和认识，越学越知不足。

要求自己不断增大阅读量扩大阅读范围和视野，不断学习，在学习中提高，在实践中提高。

4、对总包管理的全面管理作用，没有充分的发挥出来。

除了与总包自身的管理模式和体制有关外，项目部在总包管理方面的有效管理也有待于提高和加强。

鉴于现在的项目开发模式，必须充分发挥总承包的管理作用，才能更好的做好项目的管理工作。

>三、20xx年工作计划

1、明确20xx年的工作目标和计划

20xx年的工作重点可以概括为“三大堡垒”。

堡垒一：4月30日soho办公楼具备交付条件;

堡垒二：8月20日小户型具备交付条件;

堡垒三：20xx年春节前酒店完成外幕墙施工。

以上三大堡垒都相当难攻，其中前两个堡垒最为难攻和最为艰巨，且都为刚性必须要确保完成。

具体来讲，soho办公楼虽然已经完成五大责任主体验收手续，但真正的难题并未解决掉，关键的难点在消防验收。

春节前要完成消防检测，3月份必须完成消防验收并拿到消防验收合格报告，只有这样4月30日的交房考核节点才可完成。

而偏偏消防验收环节又存在着很大的不确定性，甚至不可控因素。

为此项目必须做好充分的思想准备，做好打硬仗的准备，必须充分调动各种有利资源，确保3月份必须拿下消防验收这一关。

小户型由于今年年初的金融危机影响，小户型的主体施工受到较大程度影响，致使主体工期滞后两个月。

为此这两个月必须要在来年抢回，从8月20日倒排，消防验收和竣工备案需要两个月，要求6月20日工程实体必须具备验收条件。

春节之后开工3月份到6月份四个月不到的时间，完成小户型特别南塔的粉刷、装修、外幕墙、机电安装等全面施工完成，难度可想而知。

如果没有非常规措施和办法，如果没有有效的协调管理简直是不可能的，所以说小户型这个堡垒是这三个堡垒之中最最难攻的一个难关。

第三个堡垒酒店的外幕墙施工，计划九月份主体封顶，要求年前完成幕墙施工，有效工作时间只有四个月，如果没有充分的施工准备和合理的计划安排，那也是一件相当难的事情。

为此我们必须要有充分的思想准备，做好打硬仗的计划、方案和措施，才能不畏艰难攻克难关。

2、个人规划和目标

20xx年是本人三年规划的第一年，如何能够使自己的三年个人规划变成现实，需要通过实践、学习、提高，再学习、再实践、再提高，不断提高自己的理论水平、管理能力、交际能力、应变能力、综合能力。

为自己的三年规划做好开创性的新局面，使自己的三年成长能够真正成为具有独立操盘能力的优秀的房地产行业职业经理人。

3、拟采取的手段和措施

一)、学习：工作的过程是一个创造价值的过程，也是一个学习的过程，提高的过程、积累的过程，在工作学习，在学习中工作。

特别自己的薄弱方面，加强工程管理知识的学习，加强沟通协调交际能力的学习，加强性格培养方面的学习。

学习更要广泛的学，因为房地产行业本身是一个人才复合型的行业，要求每位从业者，特别中高层管理者，必须既要懂专业，也要懂经济、也要懂营销、更要懂管理。

这就需要更广泛的学习，跨专业的学习，综合地学习，才能满足工作的需要，才能满足成长的需要。

二)、工作中高标准、严要求，在自己的团队中积极树立模范带头作用。

在工作中要树立全局观，要有项目的主导意识，不仅要狠抓工程管理，同时要关注营销，关注市场，关注整个经济面。

学习并熟悉项目开发流程的每个环节，在工作中积累，在工作中成长。

积极主动协助项目经理做好项目管理工作，尽最大可能的为项目的管理和建设做出做大贡献。

三)、自我加压，自我激励。

态度决定一切，保持积极的心态。

通过各种方法了解自己、激励自己、提高人际关系的能力，提高自身的抗压力能力。

从“素质提升”、“学习提升”、“人脉提升”、“情商提升”等多方面着手提高自我激励能力。

在工作中永不满足，奋发图强，适时加压，自我激励，相信自己会做得更好。

>工程项目总结报告范文二：

转眼间，我们既将告别硕果累累的xx年，迎来充满活力，充满挑战的xx年。

在突飞猛进，日新月异的今天，建筑业正以它崭新的姿态，推动着社会的进步，创造着世界的文明，去迎接着人类更美好的未来。

我从事建筑业三十多年了，深深的热爱着自己的专业。

作为项目总监，我坚持强调以合同管理为主线，以质量控制为中心，实行规范化管理。

建设单位和施工单位都没有过电话和文字投诉，未被公司巡检考评为c类或d类，杜绝了安全质量事故的发生。

从而使监管工作得以顺利进行。

一、在担任公司项目巡视检查工作中

去年11月至今年的4月公司派我到技术部做巡检，走遍了全川各地，在项目巡视检查中;不怕苦不怕累，以查带纠，互相学习，共同提高，每周均超量完成了公司下达的巡检任务。

一心为公司着想，巡检时为了节约成本经费，精打细算，从未超标准为个人享受，有时为了节俭20元钱就要跑几处才住下休息吃饭，最大努力为公司考虑。

巡检中监理业务水平和思想素质都受到了各项目部和大多数总监的好评。

二、担任项目总监中

1. 担任项目总监以来，始终贯彻了“严格监理，热情服务‘的宗旨。

严格科学的贯彻执行建设工程相关的法律，法规，标准，规范。

严格的遵守公正，诚信，科学的工作准则，以取信于业主和施工方。

在我的带领下，项目部全体人员能团结一心，在工作中兢兢业业、一丝不苟、尽心尽职，从不记较个人得失。

不管烈日炎炎，还是狂风大雨，工作中没有一声怨言。

在日常的加班加点(晚上10点多钟验收钢筋)、节假日正常上班没有补贴和加班费，为公司的荣誉而任劳任怨的付出。

从而为公司争荣，体现出了元丰企业精神，赢得了建设单位和施工单位的好评。

2. 项目监理资料管理良好，过程资料及时、规范、完整;所有的办公设施均按公司规定配置和管理，资料按照相关规定有始有终的闭合规类并有序存放规档。

3.工作认真负责，认真执行上级行政主管部门的规定;本人月出勤不少于95%天， 在每一个周未和国假日期间，高新区安监站对本项目总监、项目经理、甲方代表实行查岗考勤，均无缺勤。

例如：10月底至11月，我爱人在老家生病住医院一月之久，我作为一个丈夫没有尽到做丈夫的责任回家看望一眼，但得到了贤惠妻子的理解和支持。

又如;11月6日同父所生的大哥去世，也没有时间为他守灵，只是到了他安葬之日才离开工地一天。

我为的啥?我想到的是我肩负着公司的重任，想到的是工程的质量，安全。

?为了肩负的重任、为了元丰的信誉，我尽心尽力地履行监理合同约定的职责。

4. 为加强建设工程施工质量及安全的监督管理，依据相关的条文、政策的规定;体现施工过程中的“验评分离，强化验收;完善手段;过程控制”的指导方针、体现出元丰管理的规章制度，对施工过程中的质量控制、安全监督和实施，实行了相应的奖惩制度。

使认真遵守公司管理制度，严格执行部门管理规定，按章办事履行合同约定职责成为己任。

5.认真履行了一名总监的本职工作;编制了监理规划及专项监理细则、组织每周一次的监理例会及协调会、组织了每周每月各一次的专项安全检查、审批施工方案，审核往来函件、审签监理日志。

并不定期的与业主和施工方相应人员沟通、协调与工程相关事宜。

每周组织了项目部监理人员学习规范和监理职责及规章制度。

随时掌握了解了每个员工的思想状态，使他们能发挥出各自的积极性，履行职责发挥出了主动性和能动性。

提高了他们的专业技术水平和管理能力，为更好地履行监理合同目标值积极为公司培养出新一代精英才子,受到了项目部各位员工的爱戴和尊敬。

6.本人通过多年的工作实践，积累了丰富的实际工作经验和较强的施工现场监督管理能力。

在实际工作中有一定的组织协调能力，有较强的工作责任心和吃苦耐劳的奉献精神。

在工作中以精心服务于业主的宗旨，以“守法、诚信、公正、科学”的准则执业。

所担任总监项目从未发生过质量安全事故。

去年担任总监的项目被评为 “优秀监理部”荣誉称号。

每管理一个项目均受到了甲方和施工方的好评。

作为总监，在今后的工作中，我将更加努力的工作，对技术精益求精，总结经验，不断创新 ，为公司多培养既懂技术，又会管理的复合型专业人员。

更加努力积极配合公司的日常管理，使我项目的每一个员工都能成为更加出色的监理工程师，为元丰建设的发展更上一层新台阶，为社会出的力。

**价值工程的工作总结5**

进入工程项目部工作已经整整六年时间。六年的风雨兼程，六年的酸甜苦辣，对于我个人来说是一个锻炼成长的过程，是一个收获的过程，也是人生价值得到升华的时期。

六年来非常感谢组织及领导对我的信任，给我机会到企业的第一线锻炼。作为一名年轻的中层干部，我非常珍惜从项目部办公室主任到项目施工经营部部长又到项目副经理的岗位的实践，9月至今叶滤改造项目的建设。熟悉了施工单位从投标、做标、开标、中标、合同拟定、合同签订、施工准备、施工进度、质量、安全等控制以及竣工资料的整理各个环节，开阔了眼界，增长了见识。在领导的正确领导下和同事的帮助支持下，取得了一定的成绩。现就六年来的工作总结如下：

>一、加强政治理论和业务知识的学习，提高执行政策水平。自身素质和工作能力得到了增强。

在学习方面，主要突出三个重点：一是突出政治理论和企业大政方针的学习。十八大和十八届四中全会精神，学习了政治经济学和社会主义市场经济学理论。通过学习，增强了共产主义信念，提高了辨别是非的能力、研究和解决问题的能力、适应市场经济的能力，也消除了思想上的模糊认识，对党在新形势下的基本路线、方针、政策有了更加清晰的认识。政治理论水平有了新的提高。在日常生活和工作中注意不断地加强修养，特别是在企业政策性破产时期，做好各项政策及精神的宣讲，做好稳定工作。围绕生产经营献计献策，言行与企业保持高度一致，踏实干事，诚实待人，自我人生价值的实现与企业的发展相依相存，为xx作出自己应尽的义务。二是突出法律法规的学习。为尽快理清工作思路，适应新的工作岗位，我利用闲暇时间，认真学习有关法律知识，先后认真学习了与建设有关的建筑法、招投标法等多部法律法规和行政规章，增强了法律法规意识，提高了执行政策、依法管理的水平。三是突出业务知识的学习。从团委书记到施工现场管理的岗位，深感自己的专业知识无法满足新工作、新岗位的需要。为此，按照学以致用的原则，积极学习专业知识。先后学习了工程造价管理基础理论与法规、计价控制、技术与计量、各类施工规范及验收标准的学习，虚心请教领导和同事，比较快的掌握了工程建设项目管理的相关知识。05年通过了经济师考试取得了全国经济师专业资格，注重计算机应用等专业技能的学习和实践，掌握了计算机操作知识，适应了办公自动化的需要。循序渐进，逐步地提高了自己的理论和业务水平，现在已基本能适应工作的要求。

>二、迎难而上，爱岗敬业，团结同事，扎实工作，积极完成各项工作任务，形成了勤奋务实、廉洁高效的工作作风；开拓创新能力、组织协调沟通能力等得到了锻炼和提高。

一是作为项目部副经理，分管计划经营及施工协调工作，身兼数职，工作任务重压力大。对工作中遇到的问题，不回避、不推诿、不退让，工作态度端正，将企业的利益放在首位。作为副职，及时了解领导的工作思路，摆正位置，准确定位，作好助手，做到尽职不越权、越级，发挥自己对贵铝各方面比较熟悉的优势，帮忙不添乱，老老实实做人，踏踏实实做事，配合好正职的工作。自觉地维护项目部的团结和统一，言行一致，顾全大局，主动履行岗位职责，发挥自己年龄优势，精力旺盛，敬业精神强，锐意进取，开拓创新，全身心地投入到工作当中去，能够胜任现在的工作。

二是将企业的利益放在首位，做好计划经营工作。树立了诚信为本，积极向上的公司及个人形象。

参与了我单位在贵铝工程的所有投标。从投标的报名、资格审查、做标、开标、中标、合同拟定、合同签订等各环节工作，尽心尽力。利用自己良好的人际关系和沟通能力，掌握各方面信息为投标服务，为领导决策提供可靠的信息，争取企业获得较好的经济利益。扎实完成每周的周报；每月的计划外报工作；进度款申报、审批；投资控制，预结算协调工作。

借助自己工作与外界接触广泛的优势，向业主及监理介绍公司实力、人员素质、公司业绩和公司的发展趋势，尽量使他们能对公司有一个全面的了解，同时取得他们的信任，建立长期的联系，有力地促进了工作的顺利开展。担任项目副经理期间，严格自律，诚信为本，一言一行都代表着公司，不以牺牲公司利益为代价赢得个人利益，即使受到了委屈，也要忍耐。为赢得企业的利益，多动脑筋想办法，多努力，多\_，争取企业的最大利益。通过一系列工作，在业主中留下了良好的企业和个人形象。

在管理工程的过程中，也注重企业文化建设，将企业标志，企业精神，质量方针，服务宗旨等上墙公告，推动文明施工，宣传企业文化。

在廉洁自律方面，一是加强学习，提高思想认识。进一步明确了职责，增强了廉政意识。二是坚持以身作则，自觉遵守廉洁自律的各项规定。严格执行和遵守企业廉洁自律的各项规定，正确行使自己权力，时刻警示自己，防微杜渐。三是严格遵守本规章制度和办事程序，在重点工程建设管理方面实事求是，严格把关，不办关系事，不推诿扯皮，不谋取私利。四是日常工作和生活中，不好高骛远，不盲目攀比，做到严格管理自己、自我约束、自我监督，思想上时刻牢记党的宗旨，把群众答应不答应、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为工作的出发点和落脚点，积极践行权为民所用、情为民所系、利为民所谋的新\_，保持了一名\_员的良好形象。

过去六年，自己在学习、工作、生活中都能以一个\_员的标准严格要求自己，也付出了很大努力，取得了一定成绩。但与组织和领导的要求相比，还有一定的差距。一是学习的广度和深度，对新知识、新理论涉猎的较少，学的不透；二是工作中开拓创新意识有待于进一步加强，特别是在重点工程管理工作体制和机制创新上还没有理出好的思路；三是具备了一定的组织协调能力，但在把握全局，宏观综合管理能力上还有待提高。

>三、今后的工作思路及对项目管理的几点建议

激烈的竞争，体制上必须理顺，避免多从领导，减少内讧；部门和人员的多重设置，避免浪费，精简发挥党组织民主评议加强考核，特别是加强领导干部的管理，多念紧箍咒 奖惩要分明，管理要到位。多走群众路线，从群众中来到群众中去，建立员工参政议政的途径，增强员工责任感，使命赶感共建和谐企业对近年来越来越繁重的重点项目建设任务，在今后的工作中，本人会一如既往地踏踏实实，兢兢业业完成本职工作和领导交办的任务，主动支持配合领导，完成重点项目建设管理各项工作任务。同时，针对存在的不足和拟任岗位的要求，加强三个方面：

一是加强政治理论和专业知识学习，不断更新补充新的知识和理论，提高自身政治素质和业务能力，以适应新的工作岗位的需要。

二是加强开拓进取意识，不断拓宽观念，理清思路，积极而富有成效地开展工作，提高创新能力和工作效率。

三是加强理论和实践的有机结合，不断适应新形势的要求，正确把握处理重点项目建设中的各类问题和矛盾，提高全局观和宏观管理能力，为重点存在一些问题。一是公司管理制度不健全，尤其在工程的现场管理上显得十分缺乏；二是工作人员的权限不清，造成了一些推诿扯皮现象；三是具体工作人员有时领会不透总经理的意图，延误了工作；四是公司在承担大型工程时，前期计划不全面，对利润、施工方案、基础设施的投入不详细，考虑还不周全，工作起来有时措手不及。针对公司的实际情况，我有如下建议：一是建立健全公司的管理制度和章程，分清工作人员的岗位责任，真正做到出现问题时有章可循；二是对待大型工程，一定要分析可能出现困难和问题做出几套有预见性的、详细的工作方案，对症下药，保证公司立于不败之地；三是健全项目组管理人员，工程中安全员、施工员、材料员、保管员等很多岗位不能压缩，这些人可以兼职，但必须要称职，虽然表面上成本增加了，但工程质量提高了，公司就有了信誉，安全保证了，公司就有了最大的效益。

**价值工程的工作总结6**

20xx年新年伊始，地下厂房项目部就紧紧围绕着主体工程开工进行着各种准备工作，我做为地下厂房项目部的一名员工，觉得能够参与到这个伟大工程建设中来，是我的机会和荣誉，在兴奋之余，我又觉得很有压力，毕竟这是世界第三、中国第二大的水电工程，总公司、\_又提出了那么高的要求，如何达到业主满意，满足工程建设目标要求，将是始终让我努力追求的目标。

地下厂房主体工程开工后，我积极地投入到地下厂房工程监理工作中，积极配合业主、设计、监理部开展各项管理工作，在完成本职工作的同时，积极地投入到力所能及的社会活动、项目管理、对外协调工作中，为地下厂房主体工程迎来20xx年施工高峰年打下了坚实基础，创造了良好的工作环境。

>一、积极参与开工前筹建期各项准备工作，协助项目部>领导>建立、健全各项规章制度，细化质量标准，完善各工序监理实施细则。

20xx年元旦过后，地下厂房主体工程合同谈判工作进入最后阶段，对施工过程中可能发生的问题、对已存在施工干扰的问题、对有关费用、营地、标段划分等诸多问题都需要进行澄清或承诺，为了准确地对前述问题进行明确，在项目总监、合同部有关人员的大力协助下，我部进行了大量的工作，为主体工程合同的签署做出了贡献，我有幸参与了这项工作，为今后的造价管理工作打下了坚实的基础。

主体工程合同签署后，我部随即转入到主体工程监理工作的准备阶段，为了更好地对地下厂房主体工程项目进行高标准的监理工作，满足业主提出的地下厂房质量达到“与三峡右岸地下厂房工程质量相媲美”的工程目标，我在张总的领导下，牵头进行了地下厂房主体工程监理实施细则的编写工作，并且亲自编写了安全监理实施细则、进度监理实施细则、造价及合同监理实施细则、地下厂房质量标准等监理工作指导性文件，为地下厂房工程监理工作的开展做了自己分内的工作。

为了满足现场施工的需要，我在借鉴水工监理规范、导流工程监理用表的基础上，制定了地下厂房工程施工、监理用表，这套表格达到了工序控制的要求，满足了业主对工序控制的基本要求，目前除个别表格由业主做出了统一调整外，其他表格基本满足施工现场工序质量验收、评定工作需要。为启动工程施工、验收、评定工作做出了贡献。

为了能够让现场监理工程师清楚现场监理工作程序，明确质量监控关键点、质量控制指标等关键工作内容，在张总的授意下，我具体的执行了工序质量控制明白卡的编写工作，经过这一阶段的运行，工序质量控制明白卡是能够起到指导现场监理工作的作用的，为现场质量控制工作打下了较好的基础。

为了保证地下厂房各项工作能够及时开展、落实，在张中的支持下，明确了地下厂房项目部人员分工、岗位责任制，同时制定了5项内部规章制度，保证了地下厂房安全、质量管理体系的正常运转。

>二、狠抓前期工程移交工作，为主体工程正常施工，减少施工干扰做出努力，效果不明显。

为了保证地下厂房主体工程顺利开工，减少开工后施工干扰，我积极的组织前期开工项目完工验收及分部工程验收，共组织分部工程验收7次，单位工程验收3次，通过单位工程验收部位2个，组织部位移交3次，全部顺利移交，组织完工验收一次，通过。为地下厂房工程按时开工创造了条件。

截止到20xx年12月15日，前期完工项目还有3个未能进行完工验收，为此，我部多次采用召开验收专题会议、下达监理指令等手段进行督办，但是，效果不明显。为了能在年底完成验收任务，我与结算组的同事采用了以下手段进行督办：

1、每天采用电话咨询验收工作进度的手段进行督办；

2、尽力配合施工单位进行测量、变更的审查工作；

3、优先安排验收项目的完工决算审查工作；

通过以上手段，力争在年底结束前期完工项目的验收工作。

>三、协助项目总监做好内部管理工作，完善地下厂房项目部组织机构建设，及时向项目总监反映工程管理中存在的问题，做好项目总监的助手。

20xx年是监理部的管理提高年，如何加强内部管理工作是我部的重要工作之一，作为项目部的一名主要领导，如何配合项目总监进行内部管理是我的一项重要工作。面对地下厂房新进厂人员责任心、素质参差不齐的现状，我积极地对项目部新进场员工进行交流、摸底，从现场管理能力、质量标准落实力度、监理风纪及服务态度、工作方法等等方面，为项目总监提供用人参考。

为了适应地下厂房工程进度需求，对内部组织机构进行了调整，新成立了监理组一个，职能组一个，任命了专业工程师一名，健全了地下厂房工程管理机构，完善了管理环节，提拔了一批有能力的监理工程师。

积极的参与项目管理工作，做好项目总监的助手是我的主要工作之一，我能够及时向张总提出各项合理化建议、及时提醒、配合项目部领导做好项目管理工作、协助领导做好各项工作的落实，尤其是在后期，能够积极主动地与业主、设计进行协调，推动验收、结算工作。

>四、服从项目部工作安排，认真完成分管工作的落实，积极配合其他>领导>做好项目管理工作，拾遗补缺，共同做好项目部管理工作。

年初，为了适应地下厂房工程建设需要，对主要领导岗位职责进行了从新划分，为了发挥我的专长，让我分管项目部安全、内部管理（含风纪督察）、造价管理、社会治安综合治理、物资管理、验收管理、综合信息等工作，参与项目部所有技术方案审查及质量、进度、技术专题会议及监理部协调会议等工作，任务较多而繁琐。

（一）安全管理工作：

截止到20xx年12月31日，我在安全专业工程师及全项目部员工的支持下，完成了项目部交给的安全管理工作任务，实现了地下厂房工程安全“零”死亡、安全生产331天的好成绩，满足了业主、监理部对我部的要求。

（二）造价、物资管理工作：

进入20xx年后，业主管理模式发生了变化，造价管理工作、物资管理工作发生了很大的转变。尤其是采用了XLDPMS系统管理工作后，造价管理工作发生了很大的转变，由事后控制转化成了事前控制，为了适应这一变化，我部加细了对单元工程量的计算、图纸的审核、事前单价变更等工作的落实，前期工作存在着对这一工作人员投入较少的情况，项目部经过考虑，成立了造价组，负责这一部分的具体运作，解放了我很多精力，加速了项目部正规化建设。我均能按时、较为准确地完成审核工作。

**价值工程的工作总结7**

本人于19xx年招工进入岳西县建安公司工作。19xx年至19xx年在合工大安徽建筑分校中专班施工管理专业学习结业。回公司后任质量安全员、质安科长.、生产科长、公司副经理。一直从事工程建设施工管理和公司的生产技术管理工作。19xx年12月经评审取得助理工程师资格证。19xx年在省建设厅干部中专班施工管理专业毕业。任项目经理。20xx年6月毕业于华中科技大学工程造价管理专业，同年通过考试取得全国造价员资格。一直从事建筑工程施工管理、工程预、结算和公司招投标工作。被评为助理工程师以来，自己在专业技术工作中，不断钻研，勇于实践，开拓进取，出色完成了多项建筑工程施工和预、结算工作。对进施工技术进行公关研究，同时加大施工现场安全、质量管理工作，现将自己近六年来的专业技术工作总结如下。

20xx年7月，我到岳西县东鑫建筑工程有限公司进行施工预算工作。20xx年初正式被聘为公司副经理，分管预、结算和投标管理。

在制定投标时，认真制订投标方案，及时了解市场行情，结合自身施工水平对所涉及的工程施工用材料(包括新材料新设备的价格、施工工艺等)进行市场调研工作，解决了大量预算中量价确定的疑难问题，从事工程造价工作以来，我始终坚持学中干、干中学，在这个竞争激烈的市场经济大潮中，如何求生存、求发展是摆在我们每个企业和个人面前的一个重要课题。市场既要求我们具有丰富的文化素质，也要求我们具备强烈的市场竞争意识。在工程建设方面，除了抓好工程质量，最重要的是价格，尽可能多地为社会生产出优质优价工程。因此，如何提高工程质量、降低工程成本，提高工程投资效益，是我们每个工程技术人员应尽的责任。下面就我几年来的工作谈谈这方面的体会。

工程造价控制涉及多个环节和专业，如:前期规划、施工管理、竣工验收等。每个环节都需要具有相应水准的人去高质量地完成相关工作，他们工作中的任何失误，都会最直接、最迅速、最残酷地令企业效益递减。要提高工程投资效益，企业就必须在工程造价控制所涉及的重要环节上，有胆有识地重视“以人为本“，要强化激励和约束机制。

>一、“以人为本“是有效控制工程质量、降低工程造价的基础

工程质量的形成受到所有参加工程项目施工的管理技术干部、操作人员、服务人员共同作用，他们是形成工程质量的主要因素。因此要控制施工质量，就要培训、优选施工人员，提高他们的素质。

首先应提高他们的质量意识。按照全面质量管理的观点，施工人员应当树立五大观念;质量第一的观念、预控为主的观念、为用户服务的观念、用数据说话的观念以及社会效益、企业效益(质量、成本、工期相结合)综合效益观念。其次是人的技术素质。管理干部、技术人员应有较强的质量规划、目标管理、施工组织和技术指导、质量检查的能力;生产人员应有精湛的技术技能、一丝不苟的工作作风，严格执行质量标准和操作规程的法制观念;服务人员则应做好技术和生活服务，以出色的工作质量，间接地保证工程质量。提高人的素质，靠质量教育、靠精神和物质激励的有机结合，靠培训和优选。在工程造价管理中，人的因素更显重要。尽管企业具有相当不错的管理模式，但由于个别人的业务能力、责任心以及工作态度的缺憾，使得工程造价在管理上出现漏洞，给企业带来难以觉察的巨大损失，这样的事例屡见不鲜。从这个意义上看，人才的竞争，真正是企业生死存亡的竞争。

>二、强化工程设计是有效控制工程质量、降低工程造价的前提

工程质量是做出来的，但是如果在设计阶段不够严谨，没有采用新材料、新工艺，我想在施工阶段再怎么努力也无济于事，因此，强化工程设计是做好工程质量的前提。强化设计关也是降低工程造价的重要一环，因为初步设计阶段建筑物的结构形式、外观设计、平面布置及装修标准全部应确定，这些在建筑工程中占工程总造价75%-95%。在技术设计阶段，只是对工程设计的合理性、可行性进行确定，而这一部分对工程造价的影响只占工程总造价的35%-75%;在施工图设计阶段，影晌项目投资的可能性为5%-35%。很显然，项目技资控制的关键在于施工前的投资决策和设计阶段。有资料分析，设计费一般只相当于建设王程全寿命费用的1%以下，但正是这小于1%的费用，对工程造价的影响度占75%。而长期以来，我国普遍忽视工程建设项目前期工作阶段的造价控制，而往往把控制工程造价的主要精力放在施工阶段，这样作尽管也有效果，但毕竟是“亡羊补牢”，事倍功半。要有效地控制工程造价，就要坚决把重点转到前期阶段上来，当前尤其是抓住设计这个关键，未雨绸缪，以取得事半功倍的效果。还要指出，要有效地控制工程造价，应从组织、技术、经济、合同与信息管理等多方面采取措施，但是技术与经济相结合是控制工程造价最为有效的手段。长期以来，在我国工程建设领域，技术与经济相分离，难以有效地控制工程造价。为此，要尽快改变这种现状，以提高效益为目的，要通过技术比较、经济分析和效果评价，正确处理技术先进与经济合理两者之间的对立统一关系，力求在技术先进条件下的经济合理，在经济合理基础上的技术先进，把控制工程造价观念渗透到各项设计和施工措施中去。

>三、做好工程招投标工作是有效控制工程质量、降低工程造价的核心

新开工建设项目应进行招投标，通过招投标一是引进竞争机制，二是降低工程成本。我们对施工单位的选择是比较慎重的，因为施工队伍的优劣关系到建设单位控制工程质量、降低工程造价的成败。我们选择施工队伍主要考察施工企业的建设业绩、资信情况和技术装备等。资金不足的企业可能将工程款进行设备的投入;负债经营的企业可能将工程款充抵企业债务。这些都将造成工程款难以到位，制约工程进展，影响投资效益。再者是要求施工企业具有足够的技术实力。它不仅使施工企业自身的生产、经营实现高效、优质、低耗，也使施工企业能有实力在工程造价上给建设单位合理的优惠。同时严格掌握工程招标条件，认真编制工程标底和标书，做好评标定标工作。以中标价为基础通过谈判、协商确定合同及合理工期。工程招标应采取公开招标或邀请招标，杜绝议标或变相议标。实践证明，凡是先开工后定价的工程多半工程造价居高不下。

>四、竣工结算是有效控制工程造价的关键

工程造价的合理确定是工程造价管理的重要环节，在确定工程造价时，坚持以现行的工程造价管理规定为依据，按照甲乙双方在施工合同中的约定，根据竣工图结合隐蔽签证、现场签证和设计变更进行审核计算，审查是否按图纸及合同规定全部完成工作，是否有丢、拉项工程。认真核实每一项工程变更是否真正实施，该增的增，该减的减，实事求是。为了合理确定工程造价，计价必须准确。预算人员不但要熟练掌握工程量的计算规则，定额子目的组成内容和套用规定、工程造价计算程序，还要掌握三者的编制原理、内在联系，确保工程造价计算的准确性。此外，预算人员要坚持到现场了解情况，掌握工程动态，对特殊材料进行市场询价，掌握价格动态;提高工程计价的准确性。控制工程造价的最后一道关，是竣工结算。凡进行竣工结算的工程要有竣工验收手续，从多年工作的经验来看，在工程竣工结算中漏洞很多，有的项目没有施工但结算时没有进行核减，因此结算时，要求我们要有耐心、细致的工作方法，认真核算工程量，不要怕麻烦，多下现场核对。同时，为了保证工作少出纰漏，应实行工程结算复审制度和工程尾款会签制度，以确保结算质量。

>五、清单编制过程中应注意的问题

1、土方运距问题，如果是业主指定的取土、弃土地点给出运距，否则在招标文件中注明，取土、弃土地点由投标方自己定。项目特征不用描述。

2、砌筑要分清不同砂浆标号、砖的品种

3、混凝土如有超高，要将超高项目按不同标高列明，便于投标单位将超高费计入综合单价。

4、钢筋计量单位是小数点后3位，门窗按樘、其他按小数点后两位。

5、地沟按米(盖板另列)、窗台板按米、保温按平方米、压顶按米。

6、商品混凝土项目标明含泵送、运输.

7、上人屋面的楼面、保温、防水要分开列项,不能图简单列成一项

8、对于一些非甲方供料的材料,材质不能确定的，要列暂定材料价格表，(主要是装饰材料、安装工程的主材等)，但要明确待实际施工时由甲方认质认价予以调整。这样便于投标单位计取保管费、检验试验费及计取管理费和利润等。具体怎么调价可以和业主商量，价格变化是否只调价差还是相应调整(利润、管理费、规费等)

**价值工程的工作总结8**

由云xx水房地产有限公司开发的xx县xx山水鑫村工程于200xx年4月27日实行公开招、投标，云南地质工程建筑安装有限责任公司中标承建施工。该工程建筑面积㎡，幢号分别为一、二、三、A、B、C、D、E、F、G、H，共11栋。框混结构，建筑物总高度米。投标中标价为万元，合同工期207天。在施工中因各种特殊和复杂的原因，致使工期延误，经过一年多的艰辛施工，在建设、监理、地方监管部门的大力支持和帮助下，于20xx年12月28日竣工验收。虽然xx山水鑫村项目工程已圆满完成，但也存在一些问题。我们深刻反省，总结了如下几点原因：

1、个别控制节点工期制定计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。

2、由于业主的不理解，多次要求修改设计，导致设计变更较多且设计方难以及时回复，对投资和进度控制不利。

3、施工单位停工待令（等待图纸）的时间较长，停停干干，干干停停，施工队伍志气不高，加之项目距离xx较远，作业班组来回成本大，人工费偏高，工效低，不利于组织施工班组人员，计划工期不能按时推进。

4、恶劣的天气环境等客观因素的影响。

5、该工程在投标时，由于时间相当紧迫，工程量不能完全核对清楚，承包商按照拦标最底价万元中标。施工时，施工单位对该项目施工图进行了认真的核算，发现造价差额较大，按照施工图主体工程造价为万元。工程造价差额达117万元。

6、由于受市场物价的影响，钢材、水泥、碎石、砂及辅材等不同程度的涨价，结算时未能按市场价，仍按投标价执行，导致实际超出预算达30万元，加大了工程成本费。

7、根据xx州建设局当地工程质监站试验室提供的混凝土配合比通知单，水泥的实际用量超出了预算中的定额量，仅水泥就多使用450吨，增加17万元的成本。

现对在该项目工程管理过程中总结的经验和发现的问题汇报如下：

该项目在实施过程中除了在施工中因各种特殊和复杂的原因致使施工工期延误外，还存在以下一些问题：现浇板混凝土开裂，一、原因：xx街土壤是膨胀土，设计的基础选用毛石砌条形基础，膨胀土遇水变稀，地基的不均匀沉降会造成板开裂。二原因：1、人工自办混凝土，水灰比过大也会造成板开裂，混凝土浇筑完后，没有做好收面工作，当混凝土达到一定强度时，对它进行麻袋覆盖，然后进行浇水养护，最后就是控制好上荷载的时间及荷载重量。整个工程都按照施工规范及要求进行控制。

**价值工程的工作总结9**

由我长江开发公司开发的贯庄安置房小区，在各参建方的共同精心管理下，一期工程主体已全部结束，并通过市质检站核验全部评为合格工程，，从而实现了既定的质量目标。在安全生产和文明施工方面也取得了较佳的成绩，施工至目前无一出现安全或质量事故，在这来之不易的成绩的背后，既有集团公司各方面的支持和分公司的重视，也灌注了全体参建人员的精心施工和心血。它的另一层意义还在于体现了全面推行ISO9001质量标准，用科学方法强化工程施工项目管理给我们所带来的益处，生动地演绎了规范化管理促进工程质量的事实。下面简单介绍一下一期工程项目管理中的一些感受。

>一、工程概况

1、工程项目名称：贯庄一期拆迁安置房小区是由江阴新长江开发有限公司开发。小区总建筑面积约万平方米，总投资约2500万元人民币。一期工程共18栋，于20XX年10月开工，整个小区工程项目计划于20XX年5月底完成。

2、设计单位：江阴城乡规划设计研究院。

3、总承包单位：江阴新德建设工程有限公司。

4、监理公司：上海同济建设监理咨询有限公司

>二、管理方法、项目管理目标情况：

由于本小区为拆迁安置房工程，在保证工程进度的同时必须要确保工程质量，为此本公司决定在贯庄安置房小区工程项目管理中全面推行ISO9001质量标准，确定以贯标工作为主线，以国家技术规范和质量标准为依托的模式进行管理。在安全管理和文明施工方面则强调大力推行标准化管理，实行定期检查和定量评分，结合经济奖罚制度，实现文明施工和无事故安全生产的目标。

质量是企业的生命，工程一开工，我们就将工程质量定位在比较高的起点，提出了贯庄安置房小区工程项目质量目标为：实现贯庄安置房小区工程合格率为100%，优良率80%，创市级优良样板工程3个。为实现这一目标，在质量计划中，将特殊部位和关键工序作为重点进行控制，重点防范关键工序质量问题的产生；坚持以预防为主的原则，制订消除质量通病计划，将消除质量通病工作放在重要的地位；对主体分部工程和装饰分部工程制订出更高的质量标准，大幅提高分项工程质量和建筑观感得分；严格推行“样板间”制度，将装饰分部工程的质量进行严格定位，争取得到各用户的满意质量目的。并对文件资料、检验和试验、不合格品控制、防护等要素的实施制订了详尽和易操作性的方案。

建筑施工十大新技术的应用，使建筑施工“质量提高、工效增快、成本降低。”在贯庄安置房小区工程项目实施中，公司统一要求全部采用：

①商品砼；

②钢筋连接新技术；

③定型模板与扣件钢管脚手架；

④PVC塑料管；

⑤建筑防水新材料等几项新技术、新材料。

**价值工程的工作总结10**

转眼间一年又将过去，回首过去的一年，在通化天实项目部兢兢业业、踏踏实实的工作。在这一年建设的施工管理工作中，我能够负责协调好各参加单位提出的合理化需求及我们业主方责任内应该解决的事情。能够按照公司总工办的业务流程很好地配合同事及公司其他部门工作，共同解决问题，促进项目各项工作的顺利进行，能够认真地贯彻执行总工办领导的决策，完成领导交代的任务。这个岗位虽然辛苦，但是我能够在工作中扎扎实实的做好每一步工作，现将我在通化天实项目部一年来的工作具体总结如下。

首先在即将过去的一年里，我项目部在集团公司总工办有关领导的指导下完成了对通化天实制药有限公司GMP工程的土建主体施工工作基本完成。在主体施工过程中，许多施工前准备、施工手续不足不充分，对于工程的质量要求高、进度紧。所以我们项目部管理工作以总工办领导的指导思想为依据着重做好抓重点、抓安全、抓质量、抓进度、抓程序的基本理念顺利完成了本年度通化天实制药GMP工程6个单体建设的基本任务。

前期准备工作中，在总经理王西芳及总工办领导的指示下，我们项目部顺利地完成了，相关的前期施工准备和施工手续。在工程不断推进中，又完成了土建招标工作及项目部扩组工作，现项目部各个专业人员已经配齐，并精诚团结，为创天实制药GMP精品工程共同协作努力。在日常的工作和生活中，我们之间认真配合，相互帮助，热心探讨，现在我们项目部上下已经是一个团结奋进的团体，有这样一个年轻、热情、向上的团体，我坚信我们有能力把天实制药这个项目做大、做好，打好我们步长在东北组建的医药生产基地这个硬仗。

施工过程中，因本工程属边设计、边施工的工程。因此施工中问题多，困难多，阻力多。但我项目部本着脚踏实地，步步为营的管理理念，逐步完成施工过程中的各个任务，如：土建施工单位招标、监理单位招标、签订相关的合同、组织图纸会审、基槽验槽、场区内排水等重要工作，不断完善了施工手续，规范了施工程序工作，为下步顺利施工打下坚实的基础。

对于天实制药这个项目而言，安全生产与文明施工是极其重要的。为此我方要求现场加强安全管理意识，做好三级教育，做好安全施工档案，做好安全防护工作，做到施工、办公、生活区相互分离，现场材料堆放有序；一方面与监理共同举行安全文明施工检查，对脚手架、模板、高空临边作业、安全通道、机具设备、临时用电、宿舍、食堂、厕所等进行全面检查，不留死角，发现问题及时整改，以确保工程顺利进行。并在项目部内实施安全责任轮流制与个人挂钩，每人一月负责场区内安全生产，并由每月负责人执行组织本月相关安全生产检查及安全生产监督工作。

在各种材料选择上，对材料的材质、价格进行了充分的考察、认证，如窗考察了4家生产厂家、门考察了3家生产厂家、砖考察了4家生产厂家等对于工程中所用材料的考察结果及时上报公司总工办，并依据各厂家在行业中口碑、信用等社会调查结果，向总工办提出价位合理、质量过硬的单位作为供应厂家的合理化建议。

在工程技术管理上，严格技术管理程序，规范文件的收发，设置专职的资料员。本工程大量的技术联系单，主要有设计院的变更、总工办发的工程联系单、现场实际发生的工程调整，做好文字性记录和影像资料留存。这给施工带来很多不便及增加工程量签证等问题。我能够及时并且准确在技术（以及有关）部门、设计和施工方做好沟通协调工作，消化图纸问题，明确变更，督促施工单位按照甲方及设计确认的标准进行施工，确保工程实时符合设计及甲方具体要求。在工程质量管理中，为打造通化天实制药GMP精品工程，保证GMP认证顺利通过是集团对通化天实制药项目的根本要求，这必须有良好的工程质量为依托，包括材料质量及施工质量。我严格按照施工合同、国家现行规范及行业标准和设计文件来管理工程质量：落实图纸会审及技术交底工作；落实好相关质量责任；督促监理和施工单位做好实体质量管理，包括材料、构件报验工作；施工中做好质量巡检，发现问题及时纠正；做好隐蔽验收及施工质量评定工作等；督促施工单位及监理及时做好工程档案的编制工作。

在工程进度管理中，由于通化天实制药项目需20xx年底达到认证标准，要求必须在尽可能短的时间里保质保量的完成工程建设工作的需要，这对工程进度就提出非常高的要求。根据节点时间要求制定计划并在施工中落实是工程进度管理基本程序，在施工过程中还要不断进行动态调整。我根据公司总工办的指导思想多次制定我项目施工进度横道计划，并且细化到各个分项施工中，满足实时监控工程进度的目的。受工、料、机、法、环等因素的影响，会使工程进度与计划有较大的出入。如果产生迟滞，我会及时地分析原因，明确责任，要求责任单位采取纠偏措施，尽量减小工期滞后幅度。

总体上说，在公司总工办领导的指导和监督下，较为圆满地完成了阶段性的工作任务。但在过程中，还有不足的地方，需要及时总结，以利来年取得更加满意的结果。

1、工作中的不足之处

①进度控制方面：由于天气、合同等各种原因使得本年度施工进度与预期完成产值存在一定差异。除上述原因外总包单位的责任在于没有尽全力履行其总包的职责，还显示了我们现场工作细部控制的不足，对某些问题的处理方式不够成熟、问题考虑不够透彻。

②安全文明施工方面：在安全施工中还是存在较多的隐患，虽然对于大的安全隐患我们能够及时发现并监督其整改（如塔吊倾斜、临时用电等），但对于小的按全隐患还是存在，俗话说安全无小事，在此方面上对于施工单位的某些防护如：现场安全器具的佩戴（个别现象），安全防火器具不足等抓的还不够严。文明施工方面主要在于现场的路面硬化未作，施工车辆进出现场未冲洗轮胎，个别应有标识的场地未挂标识等。

2、未来工作的监控重点

①本着公司项目的总目标，加强管理工作与事先控制工作，做好进度、质量、安全等方面管理工作保证达到天实制药GMP认证目标。

②加强组织、协调工作，不光是内部、与监理、总包单位的协调，还要加强与外联单位的沟通，为工程顺利进行提供保证。

③加强工程细部控制力度，凡事勤思考，多观察，举一反三，确保工程的严密性。

④加大对安全、文明施工的管理力度，只要发现绝不姑息，以提高整个项目的外部形象。

**价值工程的工作总结11**

时光过得飞快，在不知不觉之中，充满希望的一年就要伴随着洁白祥瑞的雪花到来了。在过去的一年里，我们有硕果累累的喜悦，也有与同事协同攻关的艰辛；我们有观望惆怅的疑惑，也有坚信前途光明的时刻……就是这样，我们一步一步坚实地走过了xx年的春秋夏冬。

可以说，20xx年是公司推进改革，拓展市场，持续发展的关键一年，也是我们公司向集团公司迈出最坚实一步的一年。回顾过去的一年，感慨很多，收获颇丰，信念更加坚定，思路格外清晰。现将xx年工程部的工作总结以及明年的工作思路和计划向公司做以回报。

>一、一年来的工作：

1、努力工作，圆满完成自身任务。

1）本年伊始，工程部在公司各位领导的关心帮助下，对丽水金沙温泉会所的后期安装、精装修工程展开全面的施工。由于我公司以前以土建为主，管理人员对装饰工程还不尽精通，但是，我们不气馁，不自卑，虚心学习，多方请教，克服重重困难，经过近八个月的不懈努力，终于在十一前，使温泉会所隆重开业。完成装饰面积近314平方，其中吊顶2214平方，木地板814平方，壁纸1714平方以及相应的给排水、电气、中央空调的安装调试工作。同时，温泉会所的第二阶段的改造、装饰工作正在有序进行。

2）xx年14新世界二期23号交工后，由于多种原因人防车库工程没有彻底完工。今年年初，工程部立即组织人力物力对其剩余工程抓紧施工，经过一个月的努力，完成地坪1814平方，十个集水坑，四个截水沟以及两个坡道的面层工程。同时对14新世界一期13号、14号楼，二期23号楼、人防车库的结算资料进行搜集整理。

3）总建筑面积25514平方的14地税局14街住宅小区工程，今年是关键的一年，在缺少技术员的情况向下，工程部及时派出14工程师配合吴经理的工作，每日坚持骑自行车往返两个工地之间。精心组织施工，工作细致认真。完成了水、电、暖以及木质防火门、防火卷闸门的安装工程，完成了上料提升机的拆除和上料洞口的封堵工作。同时完成地下室地坪3414平方，内墙涂料3514平方，外墙涂料约914平方。做到竣工资料齐全，结算资料完整。为工程的竣工移交和竣工结算打下了坚实的基础。

4）学校及村委办公楼工程，去年主体结束后一直没有进展。为了是14学校在今年暑假后按时入驻，工程部迅速组织人力物力对教学楼的内外粉工程、屋面保温及防水工程进行施工。完工后又及时对室内隔墙、装饰、安装工程展开全面施工。经过三个月的努力工作，共完成内外粉514平方，轻质隔墙1514平方，铺地板砖314平方，屋面保温防水1650平方，内墙涂料7514平方，外墙涂料3214平方，硬化停车场314平方，其中篮球场714平方。

5）经开区商混站是公司居安思危、着眼未来的新上项目。工程部为了做好商混站的基础工作，多次实地考察，仔细研究恒基商混站的优点和不足，征求专业人士的意见，图纸几次移稿，如今已经破土动工。

2、心系公司，认真履行职责，对分支机构的项目加大管理力度。

分包项目做的好与坏，与公司息息相关，不仅直接影响公司的经济利益，而且影响公司的整体形象。自工程部重新组建以来，遵照公司领导的指示精神，加大对分支机构的横向管理力度。做到有计划、有组织、定期不定时的巡查监督，工程部对此多次召开专题会议，研究方案，部署任务。要求巡查人员做到：检查细致，有记录；督查严谨，有通知。提出整改意见，落实整改效果。针对在工程质量、安全文明生产上有重大隐患的项目，提出严肃批评，限期整改。半年多来，工程部对锦绣家苑（1——61楼、三栋办公楼）汇龙城（2、3、5楼）、14新世界三期（1、2、8、10）以及司法警官学校体育馆、图书馆工地，现场巡查8次，记录8次，下达整改通知六期。每次检查都发现较上次有大的改观，成效显著，近40万平方米的建筑群，没发生一起质量、安全事故。同时，对工程部管理人员在技术水平也有不同程度的帮助和提高。通过此项活动，既锻炼了自身队伍，也提高了公司形象。

3、配合其它部门做好工作。

xx年，为配合公司做好14工业园的投资预算工作，工程部先后数十次派人进驻工业园区，亲自测量，据实绘图。历经两个多月，绘制了18座仓库、16栋住宿、办公楼的建施、结施和水电图。

工程部一向把搜集结算资料，配合经营部做好工程结算，作为份内的工作。xx年工程部完成了14新世界一期13、14楼，二期23和人防车库的结算资料的整理工作，14街住宅小区结算资料的整理工作，同时配合分包单位完成了新世界二期污雨水、道路工程，17、18楼以及发电机房工程的结算工作。

协助办公室做好公司的迁移工作，工程部派人打包办公用品，装车押运，积极搬运贵重、沉重物品，为公司成功按期搬迁，为公司的职工食堂的建造，做出了应有的努力。

>二、取得的经验和收获。

1、只有摆正位置，下功夫熟悉本职工作，才能有所作为。

2、主动融入集体，处理好各方面的关系，才能把工作做得得心应手。

3、以公司利益为重，不计较部门和个人利益的得失，才能有更大的收获。

4、虚心学习，不断追求进步，才能跟上公司发展的步伐。

>三、存在的不足问题。

1、质量控制手段需要改进。

质量是公司发展的基础，在过去的一年里，质量控制还有许多不足，质量控制的管理思路不太清晰，重点不突出，质量控制手段单一，没有形成全过程的把控体系。往往突出进度，而忽视施工程序层次化，施工方案常有变化，从而造成进度与质量之间的矛盾突出。

2、安全文明生产大多存现在形式。

安全文明施工是企业的一面镜子。在过去的一年中，安全文明管理较以往有大的改观，已经提到工程部的工作日程上来，成为工程部工作的重中之重，但缺乏明确的目标，尤其对分包单位，缺乏有效的力度，没有形成可畏的约束力。

3、合同管理重视程度不够。

过去的一年中，对合同管理的重视程度不够，表现在合同交底不清楚，项目管理人员对合同内容掌握的不是很清楚，甚至就没见过自己所管理项目的合同。许多项目的合同，工程部压根就没有，所以，造成出现了问题不能按照合同的约定及时有效地处理。

>四、明年的工作思路和工作计划。

xx年让我们认识到自身工作的不足，xx年工程部面临的任务更艰巨：14新世界三期工程，汇龙城工地，锦绣家苑小区以及司法警官学校项目面临着全面交工，公司三门峡伟创基地项目，丽水金沙温泉会所第二阶段的改造装修，郑州经开区商混站的建设，正在紧锣密鼓的进行。质量管理和进度管理任务很重，安全文明生产面临要上一个新的台阶，及时做好工程结算、催要工程款的难度加大。这就要求我们；早谋划，严要求，坚决执行公司的决策，及时总结工程部阶段性的工作经验和不足，为使工程部的管理工作日趋制度化、规范化、合理化，需要加倍努力！

工作思路：以分公司经营管理目标为导向，以总公司项目管理为重点，以加强工程部职能建设为保障，确保公司全年目标的实现。

1、继续加强对分支机构的管理工作。坚持每一礼拜巡视一遍，重点由安全文明管理转移到工程扫尾的质量和进度管理，及时整理竣工资料，做好工程备案工作。要逐楼排查、摸底，记录在档，做到心中有数，使一次合格交工率达到114%，同时协助催要工程款。

2、公司项目永远第一。公司利益关系到工程部每一个管理人员的自身权益，要把公司的项目做为核心，做为重中之重去落实。要求每一个工程管理人员，要以一个主人翁的姿态全身心地投入到工作中进去，真抓实干，协同作战，使工程部成为公司战无不胜的排头兵、尖刀班！

3、社会在前进，公司在发展，工程部管理人员的职能建设不能忽视。在新的一年里，要做到专业知识培训三次，组织到优秀企业参观学习两次，一定使员工知道如何去开展工作，如何规范自己的行为，如何提高自己的工作效率。xx年，工程部要定期对各项目进行检查，并对检查结果组织评审，从而对项目的管理人员进行奖罚。过程检查每周一次，评比检查每月一次。要营造一个比学赶帮、争先恐后、先荣后耻、团结和睦的良好氛围。

xx年对工程部来说，是关键的一年。项目多，且分散，工期紧，任务重，交工面积大，管理人员少。困难中透着光明，艰辛拥抱喜悦！这就要求我们竭尽全力，执行迅速，增强思想意识，提高工作效率，确保年度目标的圆满实现，为公司走向集团化而努力奋斗！

**价值工程的工作总结12**

本人于20xx年x月毕业于xx省xx市大学环境与化学工程学院，在该学校进行了四年的本科学习，并取得了化学工程与工艺专业学士学位，加入了集团至今，在职务，负责整个集团公司的能源技术改造和新建项目的技术支持和工艺审核。现将近年来专业技术工作总结如下：

>一、政治上要求进步

>二、在工作中注重学习

能及时学习掌握新技术、新知识、新标准规范，便在工作中加以应用，坚持根据工作需要加强化工技术的学习，并将学到的技能应用到实际工作中去，使自己的业务水平得到了较大提高，具备了较强的业务工作能力。几年来，在多个岗位从事技术及管理工作，都能根据工作需要，服从领导的安排。原在无锡市锡佛工贸担任技术员职务时候，因为学的是化学工程与工艺，对于硅酸盐深加工方面有很多不足，在日常的工作中一边学习一边工作，努力提升自己的专业技术水平，学习国内玻璃深加工的先进工艺。在该公司工作时期，自己的在硅酸盐深加工方面有了

一定的基础，并且由于自己的化工专业的制图能力较强，在工作中，不断的提升自己的专业技能，在实际工作中努力学习更先进的加工技术，在这段时间内，完成了对xx高铁列车车窗玻璃的加工设计图的设计和绘制工作，并且顺利完成了该工程，为公司创造了品牌效益和经济效益，此外20xx年底公司与玻璃企业xx玻璃进行了合作，承接了xx公司的太阳能玻璃的钢化工程。在该项目上我主要负责对钢化质量的控制把关，经过全公司的不懈努力终于完成了对xx太阳能玻璃的钢化，为公司提升品牌价值做出了自己的贡献。20xx年3月调回家乡工作，回到家乡后加入了xx集团，并担任现在的职务，在加入xx集团，更是贴近了自己的本专业，在工作中自己在大学学到的专业技能有了更好的利用，在xx集团的工作中不断的学习和完善自己，并且在许多工程项目上做出了自己的努力，例如在xx干熄焦，xx烟道气余热回收，在xx煤业低浓度瓦斯气体发电项目，在xx钢铁节能技改项目等许多项目上进行了工艺和工程研究和学习，为这些工程项目的落地实施做出了自己的努力。此外还实地考察了xx钢铁闷渣工艺的现场工程，对这种国内最先进的钢渣处理工艺有了最直观最贴切的认识。对未来xx钢铁上马这种新型钢渣处理工艺奠定了工艺基础。此外，今年我们还进行了xx矿渣微分制品有限公司新建二期60万吨钢渣微细粉项目的研究和环评工作，在项目的可研分析和环评报告的制作上提出了自己的见解并参与完成了项目的科研和环评的编制评审工作。为下一步工程的实施奠定了理论基础。在不断完善自己提升自己的过程中我越来越热爱这份工作。将为公司的前进做出自己的贡献。

>三、做好传、帮、带

20xx年我加入xx能源集团有限公司以来。由于我加入的是刚刚成立的能源管理部，专业技术人员少，专业技能指导缺乏，加上大部分人员是新近人员，技术水平相对不足，因此经理叫我对大家在专业技能上予以帮助和传授。我耐心向他们传授化学工程与工艺知识，不仅从理论上讲解，有的地方还手把手的传授，同时也教他们做人的一些道理，使他们很快能喜欢这份工作，经过一年多的时间，他们不仅可以单独工作，而且还成了部门骨干。在项目帮助的工过程中，做到了尽心尽力、尽职尽责，做到理论和实际相结合，使大家在学习过程中接触很快、易通易懂，同时也取长补短，不断充实自我。

>四、专业水平上耐心学习

因为时代在发展，社会在进步，一些高新技术不断的投入到能源产业，尤其是近些年来，能源利用问题越来越得到社会的重视，很多节能技术和余热余能回收技术投入到实际的生产过程中，为了更好的为公司服务，只有不断的提升自己，耐心学习，刻苦钻研，汲取新知识，学习新工艺，结合本公司的实际情况，提出更节能更环保的新项目。为此我经常接触各节能服务公司，了解国内的节能技术，并且根据集团实际情况向领导提出了一些自己的想法。希望能够更好的为公司服务，对工作负责。

>五、专业进修情况

因工作需要，本人于20xx年6月参与了xx大学投融资与资本运作高级研修班在太原的学习。不仅了解本专业的知识，更还要放眼整个国内经济形势，了解经济情况，避免理论学习的狭隘性。在该研修班的学习让我充分认识到技术工作要与市场经济相适应才能凸显出技术是第一生产力的推动作用。

以上是我近几年来从事技术工作的简要情况，通过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较大的收获和进步。但是，成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行的。克服不足，学无止境。今后，我将一如既往地继续在工作中尽心尽力，不断学习，努力进取，不断提高自身的业务素质，锻炼自己的工作能力，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，报效单位对我的培养和关怀，为单位、为港务事业贡献我的全部精力。

**价值工程的工作总结13**

星期天，我公司组织全体员工进行了高绩效团队的建设与管理培训，培训虽然有些短暂，但是培训帮助我获得了一些适用的新知识，印正了某些观念，并给予我一个很好的机会客观的观察自己以及自己的工作。下面就高绩效团队建设的一些体会和大家探讨交流。

一条小鱼，也许只能打败虾米，但一群小鱼-----团结的小鱼，可以拥有鲨鱼一样的力量。团队已是时代主题，现在已经进入一个团队为王的时代。请先忘记来自外界的竞争吧.因为你最大的敌人就是企业内部人与人之间不良的交往方式.团队内部关系的圆融往往比改善生产工具更具生产力.和谐团队是高绩效的保证.一滴水，阳光下很容易干涸，但是正是因为有亿万滴水的存在，世界上才有了澎湃的大海，这就是团队的力量。

>一、团队的建设和目标确立

高绩效团队建设实际运行过程中不是一件轻松的事情，常常让人感到无从下手。但是，团队要发展、要成功，不能束手无策更不能单纯模仿，而是应该通过自己的观察、思考和策划，走出一条属于自己的路。所以首先应该很清楚知道现在应该干什么，下一步应该干什么。只有方向正确了，目标明确了，组织框架搭好了，剩下的只需要认真分析、正确导向，发挥团队积极性，提高执行力，即可达成绩效目标。

第一，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！