# 车间建群工作总结(推荐25篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-05-07

*车间建群工作总结1三季度，仪表车间在公司安委会的正确领导下，经车间员工的共同努力，杜绝了因工伤亡事故和安全生产事故的发生，为了做好四季度安全生产工作，完成全年的安全生产目标，现将三季度安全工作总结如下：>一、安全检维修情况（事故、事件情况）...*

**车间建群工作总结1**

三季度，仪表车间在公司安委会的正确领导下，经车间员工的共同努力，杜绝了因工伤亡事故和安全生产事故的发生，为了做好四季度安全生产工作，完成全年的安全生产目标，现将三季度安全工作总结如下：

>一、安全检维修情况（事故、事件情况）

三季度车间认真落实安全检维修制度、严格执行日常巡检制度，未发生安全事故，较好的完成了三季度的安全目标。

>二、安全管理工作完成情况

三季度结合车间实际情况，完善制度建设、落实隐患排查治理，认真开展了各项安全管理工作，较好地完成了各项任务。

1、7月5日参加了上半年安全工作会议，总结了车间上半年的安全工作情况；

2、7月27日发放新员工夏季工作服、安全帽等劳动防护用品，并对新员工劳保手套、雨衣雨鞋等用品上报需求计划；

3、7月6、27日组织召开了两次车间级安全生产例会，对7月份安全工作进行了部署；

4、8月13日按规定发放员工秋季工作服；

5、8月10、31日组织召开了车间级安全生产例会两次；

6、7月下旬至8月中旬对照《安全标准化手册》逐项完善车间相关审核材料；

7、8月18日参加“安全生产标准化”达标评审；车间较好的完成了评审任务；

8、8月24日发放7月分入厂新员工的雨衣雨鞋手套等劳动防护用品；

9、8月27日对“安全生产标准化”达标评审专家提出的现场报警器高度变更问题进行了手续完善；

10、9月3日根据评审专家对其他车间提出的具有共性的问题根据车间实际情况进行了完善补充增加了消防器材检查台账、补签了危害分析人员签字、建立了公司监控设施台账等工作；

11、9月18日报消防运动会报名表，组织车间员工积极参与；

12、9月4、14日组织召开了车间级安全生产例会两次；

>三、现场安全工作完成情况

1、针对重整装的开工工作，召开了专门的安全例会。要求提高安全认识，重视安全工作。

2、重整装开车前对装内的所有仪表进行了检查，投用，对于发现的安全隐患进行了及时整改；

3、参加了重整装安全连锁程序的评审会，对装的全部安全连锁程序进行了逐个条件调试投用；

4、按照夏季四防的要求，车间仔细检查，对控制室内的空调外机进行定期每月清理，保证制冷设备正常运行，控制系统安全运行；

5、7月24日在东货场控制室安装了空调，保证了控制系统及发货系统服务器的安全运行；

6、8月份为了防范雷击损坏卡件现象，在重油装安装了18台防雷浪涌保护器；

7、针对焦化富气压缩机电脑主机死机现象，修理好原主机同时，重新配安装了一台电脑主机，装入了控制程序以做备用；

8、8月30日在焦化装安装了氮气压力报警，使工艺人员能够及时掌握重要参数；

>四、隐患排查治理

按照安全标准化规范要求，车间及工段及时组织开展综合性检查、专项检查等安全活动。

1、7月6日车间对仪修工段、仪控工段、检斤工段现场安全隐患进行了全面的检查，共发现安全隐患6项；

2、8月8日车间对仪修工段、仪控工段、检斤工段现场安全隐患进行了排查，共发现安全隐患5项；

3、9月19日车间对仪修工段、仪控工段、检斤工段现场安全隐患进行了排查，共发现安全隐患7项；

4、各工段按要求每周组织一次工段内部安全检查自查；对每次查出的问题都进行了整改，并做好相关记录，使各类隐患得以及时消除。

>五、安全培训教育

1、7月6日组织学习了上半年安全总结会的会议内容，传达会议精神

2、7月11日组织学习7月份消防园地（火灾逃生12秘诀）和事故案例一期（一起常减压装减压炉点火闪爆）；

3、、7月17—24日对新入厂的4名员工分别进行了车间级的安全教育和工段级的安全教育；

4、7月26日组织学习公司化学品档案学习相关知识；

5、8月9日组织学习8月份消防园地（初期火灾扑救10招）和事故案例一期（兰州石化硫化氢中毒事故分析）；

6、8月24日组织学习外来施工人员安全管理规定；

7、9月10日组织培训9月份事故案例（防护不到位盲目施救致事态扩大）和消防园地（油罐火灾知识）

8、9月17日组织学习了关于加强苯类混合物发车安全管理的通知，详细介绍了苯类混合物的危害及应急措施告知书

>六、第四季度主要工作计划

为了实现车间20xx年的安全生产目标，四季度将认真落实安全生产责任制等各项安全制度的基础上，继续抓好制度建设、安全培训、隐患排查治理等工作。下一步的主要工作计划是：

1、宣传好组织好10月份集团公司安全月活动；积极参与；通过参与提高车间员工的安全意识和应急处理能力；

2、积极组织开展安全标准化管理体系建设和“安康杯”等活动，促进班组安全管理水平，开展员工消防和应急救援器材培训以及事故应急预案演练，进一步提高员工安全意识和事故应急处能力。

3、积极准备做好冬季仪表的防冻、防凝工作，杜绝跑冒滴漏现象，保证仪表设备正常，保障装安全平稳运行；

4、针对装区内仪表设备进水现象，把此项内容作为下一步隐患排查的重点内容，同时积极寻求彻底解决方案；

>七、缺点与不足

车间三季度虽然较好的完成了既定的安全生产目标，但同时也存在着缺点与不足，现总结如下：

1、车间部分员工安全意识有待进一步提高，在日常工作中发现有个员工上班时间不穿工作服，外出巡检过程中，安全帽不是戴在头上而是拿在手中，这就带来了很大的人为安全隐患，在以后的工作中要加强安全意识教育，加大考核力度，杜绝类似时间发生。

2、在7月分的上岗证检查中有一名员工未按规定佩戴胸牌被查到，所以车间应该进一步加强劳动纪律督促考核力度；

四季度仪表车间将本着“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，做好四季度的各项安全工作，把各项工作做实、做细，确保圆满完成车间全年安全生产目标任务。

**车间建群工作总结2**

一年来工作中了成绩，我自身能力有限和专业知识的薄弱在的工作中也给公司及高线厂带来了直接或间接的损失，一次漏接电话，一次安排都有争产生产，就连做记录数据不清都对生产有。就的情况加入钢铁企业较短，在公司里强的管理，工作时魄力，给工作带来了不便，思想解放程度，和有经验的同事还有差距，工作创新，意志不强，文字基础差，学习。为使的工作更，在今后工作中强化形象，自身素质，我要求，注重以身作则，以诚待人，认识自身的工作和价值，，并虚心向、同事请教，的专业。在工作中以制度、纪律规范的一切言行，遵守规章制度，尊重、团结同志，来自各方的意见，好高线调度形象。我将的学习和实践，弥补，以对工作的，尽心尽责的工作总结经验，努力把工作做的，对高线各环节、各的专业知识的熟悉，提化建议，供参考。努力，端正，实事求是，多理解、多支持、多，少猜疑、少争辩，少职责，要求，使在新的一年里，做一名合格的高线调度，来给下达的生产任务。

**车间建群工作总结3**

铁路工程车间主任年终个人工作总结一年以来，我热衷于本职工作，严格要求自己的，摆正工作位置，时刻保持“廉洁奉公”、“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和帮助下，在同事们的支持下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，改造好岗位职责，各方面表现良好，得到了领导和群众的肯定，现将一年以来的学习、工作情况简要总结如下：

1、廉洁奉公、严于律己，自学加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观、并用以指导自己的学习、工作和生活。热爱党、热爱单位、热爱车间，与电务段保持调度一致。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

2、强化理论和业务及管理知识的学习，不断提高自身综合素质。作为一名车间主任，我清醒的看到人生舞台已发生转变，自己年轻又缺乏工作及管理经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好自己的业务本领，更好的管理好车间的各项工作。一直以来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习专业技能，在实践上学习应急演练知识。

二是学习管理知识，用成功的管理经验迅速增长自已的管理水平，使得车间的管理更有条不紊。

时间过的飞快,转眼我以来沙铜工作将近一年了！在这将近一年的工作中,本人在在线工作感到非常的充实！,在领导的教导和老员工的帮助下我的设备操作技能不断进步！我感受到公司领导和广大员工给我的巨大帮助，也让我们感受到了公司的严格、现代科学的生产管理和努力奋斗的创业精神，一年的拼命努力得到领导小组的认可给于了我展示的平台为了更好的锻炼自己，提高自己的技能水平和管理水平，为开展好自己的本职工作，现在从以下方面对一年来的工作做如下总结:

一、认真吸取和消化好的建议，善于总结工作的不足和教训，塌实进取，严格遵守厂规厂纪，不迟到，不早退，主动加班加点，认真学习安全生产操作规程，并在工作中严格执行，平时积极参与车间、班组的安全排查和文明卫生创建活动，提出了很多好的建议。

二、注重自身技术水平的提高，在平时的生产中认真学习技术知识，不断扩大自己的知识面，完善自身的技能水平和问题解决能力，同时更注重事后总结，让自己提高的更快，做到独挡一面,准确、迅速的判断出故障原因，及时提出处理方案，为生产赢得宝贵的时间，为班上的稳产、高产打下了很好的基础。

三、紧紧围绕车间领导下属的一切指标和任务开展工作，；自己能够很快的投入角色，克服生产中的一些影响铜管表面质量的种种问题加强设备生产时的巡查和检查力度，做到防患于未然，大大减少了划伤；擦伤；电击伤等避免了批量和整盘报废！

四、积极参与公司、车间组织的小改小革，降本降耗、增产增效的活动，新线6#的抹油装置加海棉让铜管与海面摩擦避免了抹油时到处喷洒，减少了油的浪费维护了地面的清洁！加热炉油烟的处理的水冷却的改造；加热炉盖密封改造避免铜管氧化和氮气的浪费！。为公司和车间创造了一定的经济效益.。

五、狠抓班组管理管理，抓好班组成员的安全工作，增强他们的安全意识，提高他们的安全操作技能，对有工作情绪的员工及时和他们进行交流和沟通，从思想和心里上来开导，从工作中来协助他们加强提高员工个人的综合素质，注重小组凝聚力。

一年的工作进行了简单小结后，发现自己在有些方面还要继续努力，如设备安全生产的技术，和管理水平进一步的提高，力求在平时的工作中能解决更多的疑难问题，为车间班组的生产保驾护航，也为自己明年的工作确立了一个方向！

**车间建群工作总结4**

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

>一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

>二、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2.稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位SOP、相设备SOP、清洁SOP、维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产能力

4.物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照GMP的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

>三、安全生产

1.年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3.通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

>四、优化车间管理、加强团队建设

1.员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2.整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与GMP相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3.丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

>五、明年的计划与目标

xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合GMP要求，高标准的完成cc年的各项工作。

**车间建群工作总结5**

一年的工作结束了，回顾一年的工作，我们的工作有很大的复杂性。在我看来，这些复杂的工作才能突出我们的员工的实用性。我们每个人在我们的公司工作，在这一年里，每个人都尽了自己的的努力，这也是我们每个人必须做的，因为作为员工，我们就是要为我们公司创造财富，无论多难得任务都要完成。

>一、所做的工作

月x日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

月x日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

月x日到x月x日利用7天时间对全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能.内容.危险辩识和风险评价及安全生产常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。

4.针对x月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5.严格按三同时对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6.开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按三定四不推的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7.加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8.对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9.节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

>二、存在的不足

1.员工对危险辩识，风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2.员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3.对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

**车间建群工作总结6**

时间过得飞快，我们有过了一年了，在这一年了我们车间在所有同事的公投团结努力下完成了这一年的工作目标，现在我对工作做下简单的总结。

>一、众志成城

在一年里我们车间的所有人都团结一心动作，我们车间的每一个人都有非常强的集体意识和集体荣誉感，都不愿意认输，虽然我们这一年的工作任务比较重，但是我们偶读没有任何人放弃，都一直坚持着，努力好每一件事情，每一个人都把自己工作的任务做好，一个人完成不了会有同事及时帮助辅导，大家你帮助我我帮助你，在保证工作质量的前提下我们的工作得到了很好的提升，每天的工作任务分配下来就算是加班也会把他们完成，因为大家的齐心协力，不畏困难，不怕艰险，顺利的完成了这一年的任务，如果我们各自做各自的更本就完不成，因为我们的团结，我们是一个集体，让我们知道发挥集体的力量来工作用所有人多的力量去完成工作把工作做好，对于工作中出现的问题，我们也是一起面对，我们提倡的是有福一起享有难一起当，不畏艰难困苦，不在会路途的艰辛，因为我们有一群愿意一起奋斗的伙伴一群一起努力拼搏的人，在苦在累也愿意一起走过，月愿意一起分担。

>二、与大家一起成长

没有一开始就是优秀的人，我们车间的很多人，刚来车间的时候都会一个小白，连最基本的操作都不懂，作为他们的班长我需要做的事情就是要教导他们，带领他们成为我们车间里面优秀的员工，在这过程中我不停的教导他们也有其他老员工帮助，让他们度过了一个有一个难关，不断成长，在这过程中我也都到了成长因为在教导的过程中我的技术得到了巩固和加深，让我有了更深刻的认识，并且也有优秀的人琢磨出了更好的方法，我也从他们之中学习了他们的长处，大家互相学习，共同成长，不断努力让我们的车间成为了就好的车间，我们也学会了一起奋斗一起加油，变得更加团结，成为了一个大家庭。

>三、做好一个班长

我是一个班长在流水线上工作，最主要的是做好指导带领的作用，员工在工作的时候如果遇到什么问题我们需要及时给他们提供更好的帮助，我从不会因为自己是班长提高自己，我始终牢记自己的责任，我也一直与大家打好关系，这样才能让我们在面临问题的.时候能够团结一心共同努力，我接纳他人他人也接纳我，这我也管理者所有在我手下的人，错必罚，功必赏。说一不二则是我工作的原则。

经过了这一年的辛苦努力我们也得到了丰厚的回报，付出总是与回报成正比，我一直坚信只要努力就一定可以做好工作，与大家团结一心才能做好事情。

**车间建群工作总结7**

两个多月的装配车间实习已经过去了，但现在我看来，此次实习对我人生的意义很重大。现将这段时间的实习报告整理如下。

刚开始到达XX公司的时候，有点惶恐，觉得还没做好准备，我就要实习了，一切是那么措手不及。

我们女生被分配到装配车间，接触到的是以生产出来的零件。我们学习如何校正、如何涂黑、如何检查、如何包装、对于不同型号的零件又有不同的校正、包装的方法。我真的学会了很多很多。在这之前，我没有想过自己会这么认真这么卖力的工作。本想就慢慢熬完这些日子就行了，但真正在那工作之后，这些想法完全被打破了，刚开始的几天，我的动作很慢，一方面是不熟悉，另一方面是没有尽全力，可到了后来，工作上手了熟悉了之后，一切都变了，我不再漫不经心而是全心全意的工作，我尽自己的努力完成任务。

因为我的心态变了。我慢慢的开始对这份工作认真了，对这工作有感情了，对同组的同事有感情了，我们部门分了几个组，几个组之间有个产量评比。本来不在意这些的我，在与他们相处之后，开始努力尽力的做到秀，因为我们是一个团队，是一个整体，要一起努力，一起奋斗才能达到目标。通过大家的共同努力，我们的产量有了明显的提高，排名也靠前了，大家心里非常开心，我想更多的是觉得自己的努力有了回报之后的那份欣慰吧。

不知不觉的日子在一天天过去。在早晨的清新空气中过去，在认真忙碌的工作中过去，在拥挤吵闹的食堂中过去，在晚上看着星空下班打卡的时间中过去。是的，两个多月转眼就过去了，离开的日子也到来了。大家都很不舍。从一言不发、互不相识到谈天说地、情同手足，大家就像自己的兄弟姐妹一样，我们舍不得离开，他们舍不得我们离开，这一份情虽然时间不长，但分量有多重，我们自己心里知道。

虽然实习已经结束，但给我的影响却是很深。短短两个多月，教会我工作的态度，对人生的态度，对工作的心，对朋友的心，对工作的责任，对自己的责任。这次实习是一次很好的经历，有苦也有甜，对我以后真正毕业好的工作有着莫大的帮助。

**车间建群工作总结8**

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

>1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，个性是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的用心性，在劳资部门和生产科的用心支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。透过车间。工段长和各班组长的用心配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

>2、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的职责感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的状况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度用心地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视用心的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

>3、安全生产

1.包装车间在XX年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故四个但是的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。透过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.透过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

4、学习、提高车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

5.发扬成绩找差距

公司经过改制透过全员购买的方式转成了民营企业员工又转成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及用心性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。年工作计划

XX年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工段，班组人员的用心性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。用心配合、完善生产现场条件到达《化妆品生产企业卫生规范〔XX年版〕要求，高标准的完成XX年的各项工作。

**车间建群工作总结9**

平均班产（含开头班）10·9米，20xx年编织三车间完成产量104750。正品率99·71%年产量创历史新高，平均班产创历史新高，员工稳定性创历史最高，员工精练度最高，产品质量坚持稳定提高，除上述重要指标外，本年度支撑性久远性突破性工作如下：

>一、工资制度方面：

着力于全面体现保全工作绩效，1实现保全工绩效工资改革：结合以前编织三车间生产不连续的特殊现状。调动保全提高工作质量的积极性，本年度3月份起开始对保全工工资计算方法进行大幅度创新性调整，突出产量考核和质量日常表示考核，3月底开始形成实施方案，4月份付诸实施，效果十分理想，根据工作绩效使工资收入适当拉开差异，有效的调动了保全工作积极性。

>二、实现浮动收入措施：

3月份，2落实工作考核。以公司“操作能手”新方法实施为契机，将各班组当月质量设备颐养日常表示纳入考核，根据三项积分确定奖金情况，有效的提高了员工参与质量管理设备颐养的积极性，员工工作质量有很大提升。

各岗位各种纬密地毯按比例升降，3拿出了新的工资分配草案：实现与产值分配对接。新方法更加合理，节后实施。

员工流动性创历年最低。4胜利完成低收入岗位工资二次分配改革：有效的保证了员工队伍稳定。

从3月份—5月份起对地毯件件称重，二利息控制方面：配合公司利息控制需要。控制绒高，5月底起以此为依据调低绒纱单耗，有效降低了本钱；9月份再次进行摸底调查后，保证毯面质量的前提下，再次降低绒高0·1mm经实施至今效果明显。

>三、员工培训方面：

新规程更加突出重点难点和可操作性，1全面更新各岗位操作规程：车间先后全面更新制订《纱架工岗位技能培训简明教材》织机平安操作简明规程》纱板工平安操作规程》络筒机平安操作规程》阿克明整经机操作规程》砂轮机平安操作规程》6个操作规程。且内容更加全面详实，为今后的员工培训提供了很好的教材，为员工规范操作提供了依据。

促进提高员工总体素质：3—7月份，2全面开展岗位技能竞赛。车间制订了详细系统的岗位技能竞赛计划，分别对保全主操作纱板纱架修补络筒车间6个岗位进行了6次劳动技能竞赛，竞赛活动更加突出实用性，考核结果公布，并对效果突出者实施了激励。

>四、设备管理方面

为培养保全快速入门提供了良好简明的教材。1编写完成《实习保全快速入门手册》内容涉及实习保全须知保全工素质及技能要求实习保全快速入门诀窍新手如何尽快进入工作状态保全最致命的问题等6项内容。

减轻了保全工作负担，2完成3号机底刀改造及盛纱器更换工作：改造后有效降低了设备损耗。提高了产品质量和生产效率。

运线上机劳动强度大的问题，3制作完成升降机：针对目前车间女工多。结合阿克明纱架特点及纱架后空间位置，经过近半个月时间，利用临时废弃的电葫芦及废料，自主设计制作可移动电动升降机一台，此升降机一次最多可提升纱线500kg最高提升高度2·3米，可在车间所有织机上移动使用，经试用，该升降机升降快捷平稳，平安性高，操作简便，大大降低了工人劳动强度，员工普遍反映使用效果良好。

>五、攻坚治理荷叶边：产品质量方面：巩固以往产品毯面质量的前提下。

5月份根据治理经验制订出《阿克明地毯消除“荷叶边”控制方法》地毯荷叶边问题比以往有很大改观；

①3月份入手攻坚解决废品地毯荷叶边问题。着手攻坚解决半成品荷叶边问题；

②9月份在之前治理废品荷叶边的基础上。经过近两个月的努力，半成品荷叶边由以往的3公分降为1公分以下，治理荷叶边问题取得突破性进展。

>六、和对设备装置护栏坚持检测平安探头等措施；

平安生产方面：通过坚持不时的平安教育。编三车间本年度没有发生大的平安事故。

>七、20xx年重点工作计划20xx年：

1、进一步落实各岗位工作考核。

2、设备管理改造工作实现新的突破。

**车间建群工作总结10**

伴着新年欢快的气氛，XX年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

XX年生产车间全体员工齐心合力，克服了生产设备和生产环境种种不利因素，在其他部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标。

这一年来我们有得也有失，经历了不少坎坷也走了不少弯路，可是每一次坎坷过后总结经验都使我们的管理控制水平更进一步。再此从生产管理角度出发总结以下几个方面工作:

>一、安全管理

每月定时召开生产安委会，根据月度情景对当月安全工作进行总结并布置下月安全工作计划;要求各制造部，班前讲安全，班中查安全，班后评安全;进一步加强班组安全职责制的落实，设立由部长、分切班长、主操组成的班组安全员，加大对班组安全员的培训考核，细化修订各岗安全操作规程;强化安全基础工作，加强各岗安全教育培训，完善新员工入职三级教育培训资料，加强对现场安全工作落实情景的监督管理，加强岗位技术基本操作培训，完善修订各项安全管理制度，建立安全台账;定期开展安全生产检查，进取整改事故隐患，加强事故职责追究制度，对事故处理做到“四不放过”，进取配合参加公司组织的“安百赛”、“安全生产月”各项活动，严格执行公司有关的奖惩规定;及时与公司领导沟通安全情景，有问题及时进行汇报，防止事件扩大。

>二、质量控制

受两步法生产工艺、设备本身制约以及现场过程控制管理不到位、人员掌控本事不强，上半年造成大膜外观质量缺陷较多(鱼眼、暴筋软皱、黑圈黄圈、未拉伸、横纹、无电晕点、断面颜色色差等)成为影响当前产品质量的关键。经过摸索对生产线进行了一些列的调整后以上问题得到了有效地控制，下半年将等量控制比上半年大大减少。

1.鱼眼问题在上半年表现依旧突出，上半年其产生原因主要在于岳阳母粒、岳阳原料质量不稳定，导致大面积的小鱼眼产生;切粒机频繁故障、造粒开停车较多，废膜破碎分拣不仔细，对造粒质量影响较大;回收料添加量过多，极易出大鱼眼;为此生产部加强了废膜分拣破碎的管理，在源头加大控制，加强开停车的管理控制，根据生产实际情景将停车清理造粒系统，控制在一周清理一次，减少开停车次数，并要求内检加大黑点料抽检频次，配合技术部继续优化开停车工艺、操作流程;在保证收率的情景下严格控制回收料的\'添加量，密切关注岳阳原料、母粒的对质量造成的影响，减少不一样原料间的更换频次，发现问题及时停用。还有就是对不一样原料进行不一样工艺优化，对挤出机工艺优化后效果明显现场分切从每车都剥到此刻偶尔出现剥掉现象。

2.上半年生产线暴筋软皱、无电晕点问题凸显，此类降等完全可控，多为现场清理、调整不到位造成;生产部对此组织了平整度调整讨论会议多次并成立平整度课题小组，要求各部总控应及时与分切沟通，发现问题及时调整;重点做好模唇清理工作强调清理质量，将人为原因降到最低，以上工作落实后下半年的降等有了较大幅度的提高。上半年二线prs各辊筒的平行度与压辊位置对称是造成产生无电晕点一个原因，生产部7月份后自行对牵引压辊及各导辊的速比进行调整后无点晕点现象彻底消失。

3.横纹、未拉伸问题，经过年初的环境改造及添置新的除湿设备，今年的横纹现象得到了有效控制，如何在高湿季节降低现场湿度，已成为控制横纹现象的关键所在;未拉伸问题一线较为明显，且到了模唇清理后期较难控制，易造成边部破膜，3月23日经过调整mdo纵拉比，未拉伸现象有所缓解，但仍无法彻底消除，7月份经过对链条温度及风箱改造后未拉伸现象得到了有效控制因为拉伸降等明显较少。

4.油污、黑圈黄圈端面颜色色差问题，主要集中在大修前tdo本身油路存在问题，漏油频繁，各制造在模唇清理过程中对tdo、冷却区的清理重视不够、清理不彻底，生产部7月份后对各制造部对清模唇时人员分工职责进行了划分，明确职责，保证了清理质量，检修后经过对接油盒多次改善和与设备部沟通对生产线注油控制后此现象已得到有效控制。黄圈问题主要为挤出系统带出老化降解料或上料系统进入异物所致，经过将换料时间调整与清模唇同步，减少换料频次，提高破碎质量，严格控制回收料颜色变化等方法，有效抑制黄圈的产生。11月份突然出现断面颜色色差现象着实得给生产部带来了很多麻烦，生产部组织召开了专题会议重点分析了色差现象的产生原因并找到了相应的对应措施，现已能有效的控制色差的出现，对此生产部根据分析原因已出台了相关的规定并对其进行专项考核。

从以上问题能够看出德州东鸿在产品质量上还存在较大缺陷诸多问题有待解决，尤其高温高湿季节对连续性、质量影响较大。在今后的工作中生产部将围绕“质量第一”的管理思路做好以下几点工作:1、质量意识的加强应是自上而下的，基层管理者的意识和行为会对员工会起到潜移默化的作用，利用班前班后会对员工进行质量意识灌输是一项长期的培训方式。2、加强总控、分切班长、分切主操等关键岗位的质量意识培训工作，提高自身业务技术水平。3、加强整个生产线流程的监控，确保从造粒至包装，每一步都要有人检验、监督，确保整个生产流程的良好运行。4、加大质量考核力度，建立质量激励机制实施专项奖励制度，充分调动员工的进取性，真正做到全员参与质量管理，从而进一步提高质量意识。5、提高日常抽检工作的针对性、时效性，完善抽检跟踪记录，按照抽检要求，生产部、制造部都要有专人参加，并且做到发现问题及时反馈通报并根据情景对现场进行调整;6、加强与市场部、技术部的信息交流，及时了解市场信息，以客户的需求为指导严格按照最新内控标准定级，并及时对现场的生产作出调整。7、针对突出的、长期存在的降等问题，加强技术培训、组织相关的课题小组，并制定专项的考核制度及时有效地控制、提高产品质量。

>三、生产控制与现场管理

作为两步法生产线，要想完成全年产量目标，重点就是提高产品收率，发挥其速度快产能高的潜在优势，经过今年对调mdo纵拉比、tdo定型区风管等工艺调整、设备改造，大家对两步法的生产工艺、现场控制、设备工况认识逐渐加深;由于客户的需求生产12、10微米特种产品时，进取的对工艺进行有效地调整并取得了丰富的生产经验;全年一二线在确保产品质量、生产连续性的情景下，以实现线速度168mmin平稳运行，共破膜727次，较去年同期减少破膜1512次，为全年总产量的完成供给了有力保证;但我们发现产量提高的同时，确实掩盖了一些问题，降等率居高不下，说明产品的质量还存在很多问题，生产线控制中的问题也很多。受产品外观质量及产品厚度制约一二线清模唇周期短，模唇清理频繁;各种原因造成的二次分切较多没能得到有效控制;对此生产部会对以上问题采取专项考核制度，提高员工对以上问题的关注程度，每月进行相对应的工艺调整将以上问题控制住，明年降量等就会大幅度减少对完成全年目标完成供给好的条件。

车间的现场管理主要就是生产过程控制，今年工作中由于操作失误过程控制中出现跑边、撕边、原料加料、回夹、环境温湿度控制、车间风压控制等现象频发直接影响生产时间高达分钟，对此生产部明年会加大力度对现场控制工作进行监督考核。对人员的培训工作不会只片面理论培训，加强现场操作培训提高员工的操作本事和岗位职责培训是明年的工作重点，仅有员工的职责感和操作本事提高了才能够有效地使过程控制问题减少提高生产效率。高温高湿季节是生产过程控制关键季节生产部在今年对车间进行改造后环境温湿度控制比去年有着明显提高，对环境温湿度控制中总结的经验比较丰富了，这使明年的高温高湿季节控制有着良好的铺垫，生产部有信心在明年的高温高湿季节能够很好的控制车间的温湿度保证产品质量及生产连续性。还有明年的重点工作就是逐步完善修订《生产部二次考核方案》《现场控制要求》《员工绩效考核办法》，加强对造粒、上料岗的物料管理，规范原料领用、使用、退库流程，加大对机头料、落地料、黑点料、外卖料的现场控制与考核力度。完善修订《清膜唇管理规定》加强清膜唇过程控制，统一规范清膜唇操作方法，确立各区域清理负责人，杜绝二次清理现象，保证清膜唇质量。去年经常出现打空料停车、大膜无电晕、大膜叠边等因巡检不及时造成生产损失，加强各岗的巡检，增加对关键控制点巡检频次，提高巡检质量将是生产部一项长期的工作。

尽管生产工作总产量在XX年创历史最高，但产品成本、生产效率仍有很大提升的空间，员工的潜能没有得到最大的释放。为此生产部工作还要围绕着提高效率，降低产品成本、加强员工职责感培训等进行工作。

1、对电晕电击进行加宽改造，生产线大膜宽度此刻收为4230mm，由于电晕电极的限制分切宽度只能分切到4180mm，如果电晕电极能够加宽50mm，那么生产线大膜实际宽度还能加宽至4270mm，分切宽度能够提高至4230mm。分切每车可提高5公斤重量，按照每班分切18车计算每一天18车×2班×2线×5公斤=360公斤天，每月因电极加宽可提高产量10吨左右，这也无形的对每月的回收料得到降低。

2、机头料控制，11年外卖机头料总计33吨之多，此浪费对生产成本影响十分大。12年工作对造粒机头料控制制定考核制度加强造粒操作人员的操作本事方面进行，经过11年11月和12月份的经验造粒机头料能够控制在每月至吨之内全年机头料外卖超过8吨。生产线机头料控制在长期停机时挤料必须经过急冷滚不能出现料块，对出现料块现象进行严厉处罚。并对生产线机头料分拣进行优化，彻底解决生产线机头料现行。经过以上措施明年外卖机头料目标控制在15吨以内是完全能够到达的。

a1级回收料控制，11年外卖不能回添a1级回收料吨，如果将a1级原料质量提高回添后生产成本也会大幅度降低。经过11月份对工艺的调整及a1级回收料控制11月生产不能回添回收料为吨，12月份不能回添回收料为吨，如果12年每月控制不能回添a1级原料在1吨以内，全年可节俭50多吨回收料的外卖浪费，经过上两个月控制说明a1级料质量是完全能够控制的，那么全年可将外卖料降低至10吨左右大大降低了外卖料量。生产部12年会将a1及原料作为一项重要的考核项目纳入到二次考核方案中进行实施。

4、生产线有效利用率运行的高低，主要就在于生产线员工的操作本事及素质好坏。为了打造一支能够有持久战斗力的队伍，生产部会持之以恒的抓员工的培训工作，每年、每月、没周都会进行对现场员工的培训，利用生产线存在的问题召开分析会议将现场存在的问题让大家心中明了，出现问题后能够及时解决减少误操作的几率。每月对生产班组内的操作能手给予专项的奖励，鼓励大家进行良性竞争，让每位员工心里都有着干劲，有了这样的一支队伍生产误操作少了，大家的干劲上去了生产线有效运行就能够大大的提高。

12年的目标对我们来说是艰巨的，如何才能完成目标是生产部工作的重点。那么仅有制订有效地计划才能有效地完成任务。有了计划就有了行动的方向和目标;有了计划就有了检查工作改善工作的依据;有了计划就有了衡量每个单位、每个职工工作成果的尺度。生产部除每年制订生产经营和目标方针外，还会按季、月、日、时制定生产作业计划，质量、成本控制计划，设备检修计划。使每个班组、每位职工都有明确的奋斗目标，能把各个生产环节互相衔接协调起来构成完整的生产系统，仅有这样才能更好的完成生产任务。

新的一年已经开始，我想经过以上的总结与明年工作方向生产部会带领全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献!

**车间建群工作总结11**

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作总结。

>一、合格率与管理方面

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来、水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>二、物耗与报表方面

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>三、质量与安全方面

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

>四、工作中的不足

加强员工的稳定性;加强提高员工的操作技能，提高生产效率;有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率;加强对设备的保养;加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生;加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率;加强对原材料物掉地现象的管制;加强对银丝、手指套等辅助材料的管控;在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力;同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

3时光似箭、岁月如梭。伴着节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

>一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。

截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40KKPCS三四层结构产品3KKPCS.为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

>二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远!

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高

>三、从公司整体方面，我有一几点建议。

建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

>四、自身总结

20xx年即将结束，20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。

通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1.虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2.跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3.生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

**车间建群工作总结12**

20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多；在这一年里我通过不断的努力，加强电气的技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好；在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保电气设备安全稳定长周期运行,并圆满完成了年初制定的计划。现总结如下：

>一、强化安全意识，落实安全措施。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

>二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划，认真安排好电气设备大中小修(例如L机，M机，罗茨风机),并按要求完成了新增技改工作（例如新老煤球主窑，复肥等）。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。每天安排俩人对全公司的电器巡检，专区包机人员自检，车间管理人员抽查，一年在巡检中发现解决了35kv1号主变压器出口开关触头发热、锅炉2号给水泵轴承故障等问题，为减少非计划停机工作出了贡献。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

>三、努力为生产服务，提高服务意识。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通；一方面召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

>四、以人为本，搞好职工队伍建设。

我们做了下面几项工作：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助

11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理，为生产和效益服务。

>五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支

年初，我们按照公司下达的经济技术指标分析了车间修旧利废情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。目前，我们共检修电机46台，检修断路器35台，检修触器39台，检修开关28台，全年车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用200000元。

>六、存在的问题：

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

>七、新一年的努力方向

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、有计划的做好电气设备的维修保养工作；严格按照操作规程进行安排作业，并负责做好维修过程的检验工作，保证按质按量完成维修任务；

2、协调好日常维修工作，组织好突发故障的抢修工作；

3、及时跟进公司生产进度，当出现待工待料或者技术问题时，在第一时间与生产部和车间管理人员联系，以及时确认解决办法及完成时间；

4、积极主动地完成公司及车间安排的各项工作任务；

5、工作中以身作则，多与大家沟通，形成共识，追求规范化和效益化；

6、努力学习业务知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的业务技能和业务知识更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**车间建群工作总结13**

社会时代的不断发展，汽车在社会上不断的增加，所谓有买才有卖。汽车的制作过程主要分为四个，冲压、焊装、涂装和总装。在学校的安排下我们将要到冲压车间进行参观实习。

汽车在制作的过程中，有一半以上的金属零件需要塑性加工成形，而冲压加工是完成金属塑性成形的`重要过程。所以冲压车间的工作性质很重要，冲压工件的制造工艺水平及质量，在较大程度上对汽车制造质量和成本有直接的影响。冲压还是最基本、最传统和最重要的金属加工方法之一。

我们刚到工厂，指导老师就和我们讲起了规章制度和安全操作。实践操作时，操作人员的思想应高度集中，不允许一边与人谈话一边进行操作。操作人员操作机器时，应保持清醒的头脑，严禁酒后或精神疲劳时上岗操作。模具工应定期检查机床各传动、连接、润滑等部位及防护保险装置是否正常，装模具螺钉必须牢固，不得移动。机床在工作前应要认真校好模具，冲床离合不灵，冲头连冲，则严禁使用等等。然后我们进到工厂车间进行参观实习，刚进入车间，里面的噪音相当的大，工作条件比较艰苦。进入生产车间，我们看到一种模块式冲压加工系统，由一台带有控制功能模块式冷冲压的压力机、卷材带材送进装轩、带材矫正机及可编程进给装置等构成。这种冲压系统在运行时，可进行冲模横向位移、带材进给定位、冲模重复运行及自动调整下工步的冲模调整，等多项功能。由于在冲压过程中进行可编程冲压，使这种模块式冲压系统能柔性地适应生产需求，能在相同带材上进行不同工件及批次的混合生产，实现不停机的串接式加工，还同时在工件两面冲压加工，极大地提高了工作效率。

参观实习的过程中，我通过看、学、问、想等方式，对车间的日常工作的和技术知识有了进一步的了解，增长了我们的见识。通过这次的实习，对我的感触很大，实习中看到前辈们操作实践，这些都需要理论知识和工作的实践经验，也知道了理论知识同样的重要，在以后的学习当中我会努力的学习。实习结束后让我对工作更加的了解，让我向社会工作又迈出了一小步。

**车间建群工作总结14**

车间是企业生产任务的主要执行者，也是确保安全的关键责任人。车间的安全建设在企业的安全管理中占有举足轻重的地位。我所在车间是压型板生产车间，主要负责生产各种瓦型单板和折弯件等产品。结合我们车间的实际情况，我谈一下车间安全管理建设方面的意见。

企业稳定、安全的工作环境是我们每一位员工所共同创造的。提高人员素质是安全管理的根本，抓人员的安全素质要从增强职工安全意识、加强安全知识学习、提高员工的技能水平这三点做起。我认为应该从以下几个具体方面做起：

1、在班前会上，各班要在安排当日工作任务的同时，向成员提出需要安全注意事项；在班后会上，应对当日班组管理的安全情况作出小结。坚持天天召开两个会，天天敲响安全警钟，久而久之使得员工树立安全意识，只有安全意识提高了，我们才能在生产中真正对待安全工作。

2、各班要在工作闲余时间充分学好安全知识和掌握工作要领，把公司的安全制度铭记在心，并且掌握一些相应的急救知识。

3、要保证施工操作安全，仅有安全知识是不够的，还必须有精湛的专业技能。车间要不定期举办专题学习班，班组也要定期组织学习，每个人都必须参加。不定期举办一些竞赛活动，鼓励优胜者。同时给落后者一种压力和鞭策。

4、健康的设备是车间安全生产的基础。车间的安全一定要把设备管理作为重点，着重抓好设备巡查工作。首先操作人员要在操作前对设备进行检查，发现缺陷后必须马上通知检修。其次检修人员要坚持每周巡查设备，一旦发现缺陷，检修人员须尽快赶往现场处理。

**车间建群工作总结15**

20xx年这一整年我都是以车间班长的身份在车间工作，也渐渐适应了这样的一个新身份。回想着一年的时间，虽说是没有太多的精彩之处，但也可以认为是平平稳稳，我仍旧还是对着一年的工作进行了简单的总结。

这一年来我每天都是严格的遵守车间的规章制度，并严格的管理自己，就希望自己的一言一行都可以给整个生产车间的同事们严格较好地引导，并且我也有非常努力的让我是能够在班长这工作岗位上完成好自己应该要做到的工作。从来都没有迟到早退过，更是将心思都放在工作上，让自己可以更好地展开自己的工作。

对于上级领导下放的任务，我都是在自己的分析之后，再往下发放，为的就是将这些任务都能够在心中有底，更是能较好的去督促每一位员工进行工作。当然对于工作的场地也是有非常认真的、仔细的去检查，更是为了让每个机器都能够照常运转，让生产效率能够提升上去。同时也会及时的阅读上交上来的工作情况表，对每天的任务都有一定的认知，同时，也及时的做出反馈，并制定下一阶段的工作任务。

而我作为班长更是亲自上阵，不断去提升自己能力的同时，让每一位员工都能够在工作中有所提升。对于一些简单的东西尽可能的手把手的教会每一位员工，这样更是能够将工作都完成好，才会有一个标准，才更是能够达到所期望的标准。

当然我也是有定期对各项机器进行检查，定期上润滑油，以保证机器的正常运转，更是让每一位员工都能都在自己所在的岗位上做到更好的。在车间的管理上我也是投入了很多的心血，就是希望自己能够在与各位员工的相互交谈中感受大家的需求，更是将各位员工安排在合适的岗位上，以保证生产的顺利进行。

每一位员工都是我们真个车间的灵魂，是车间所有人共同的努力才让整个车间变得如此的优秀，更是能够达成如此的业绩。身为整个车间的主管，我也甚是开心，我能够达成这样的业绩也是离不开所有成员的共同努力，我相信不管是现在还是以后，我都是可以在下一阶段去保持更好的状态，我还是会尽力的做好自己需要做的事情，尽力让整个车间都能够在我的带领之下找到正确的方向，去不断的成长。

我相信在20xx年，我们整个车间定是可以达成较好的业绩，更是能够有非常好的成效。当然我也希望我接下来的工作能够接受到大家的监督，让我能够知道自己好需要努力的方向，并尽力去将车间带领好。

**车间建群工作总结16**

xx年生产部在公司总经理正确指导和支持下，经过广大员工的共同努力，积极开展工作取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要我们总结经验努力克服。

>一、工作重点

1、配合进行1#机的技改及备件选购整理工作

在一号机正常运行的阶段，生产部对一号机的遗留备件进行了大规模的清点，多次赴江阴及其他厂家订购、定做有关备件，仔细复核尺寸，并将到厂的备件进行彻底的除碳清洁并经过防锈处理后分类保存，确保随时可以使用以满足一号机备件需求。

2、保证全年顺利完成发电任务

>二、日常工作

1、由于发电任务繁重，机组的检修工作相应增多，生产部根据任务的轻重缓急合理安排落实有关的检修项目，将检修工作票与报修单落实到人基本做到小修不过夜，并发现问题或故障及时解决，在保证检修质量的前提下将大的事故基本消除在了萌芽状态。

2、不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，并将行政办公会议及值班长会议的决议有效落实，努力发挥一线青年党员及骨干员工的先锋模范作用，在奖金考核中拉开了员工之间的差距加大了奖惩力度，这一做法起到了很好的效果。

3、不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“三漏”问题，保证设备及厂区处于健康的生产工作环境之中。下半年由于机组待命时间较多，运行人员以设备的油漆工作作为工作重点，3台机组将以崭新的外观进入x年。

4、加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力，在xx年全体员工经过学习顺利通过安规考试及现场考问。

>三、安全与管理

xx年是安全与管理年，为切实加强全员的安全意识，消除去年连串恶性事故造成的阴影，遏制各类事故的频繁出现，防止设备重大故障及人身伤害的发生，生产部做了以下工作：

1、上半年为通过iso9001质量管理论证，多次组织全体员工进行全厂区的卫生清扫工作，力争不留死角，彻底打扫、整理机修车间、分油机、卸油泵房等零散设备较乱，积存垃圾较多的区域，对备件进行了整理归类，使用设备保养卡，检修卡等有效手段，并使设备管理工作进入电脑化管理的新阶段。在最终的评审中生产部以一项不合格顺利通过论证。

2、在xx年里，生产部不断加强安全管理工作，严格各类考核制度，将责任心与奖金挂钩对员工进行每月考评，真正调动各方面的工作积极性，确保无大小安全事故的再次发生。

3、督促员工重视各类保安装置及设备的使用及运行状态。2、3号机组在安装了油雾探测器以后，从机组的安全角度出发，又各加装了一套连杆大端瓦测温巡检装置，使安全装置对机组的保护更加全面可靠。但我们也深刻的认识到，影响安全的可能还是人为因素，因此对员工的安全教育丝毫不敢放松，员工清醒的认识到设备一些潜在或细微的隐患如果没有及时得到解决将可能出现的严重后果。强调运行过程中红外测温仪的正确使用，在高温高热环境下加大巡检力度及时发现设备存在的问题及时处理或及时报修。

4、生产部成立了两级安络，建立了安全、消防台帐并逐渐完善。在厂区内施工、操作严格执行电气工作票、动火工作票等有关制度，及时更换过期的消防器材并定期进行消防演习。

>四、不足之处

**车间建群工作总结17**

回顾xx年这一年来，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向完善化。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将xx年来的工作总结如下：

>一、生产管理

1、根据生产部门下达的生产计划，合理调配各个岗位的人员，以保证生产的`正常进行以及计划按期完成。

2、组织车间有关人员研究解决生产过程中存在的工艺技术和质量问题，主持召开每周生产作业例会，安排布置车间生产。

3、定期的对车间各级人员进行岗位培训及生产技术培训，建立自查制度，对生产全过程进行监控，保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。

在大家的共同努力下圆满完成了xx年预期的生产目标及任务。

>二、质量管理

1、认真执行各项质量制度和质量控制程序，坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

2、组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，以完成车间质量指标。

3、定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品进行分析，及时向上级领导反馈质量信息。

>三、成本控制

xx年我们严格控制物质资源的消耗，加强质量管理，控制质量成本，坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞，充分利用资源，创造的效益。

>四、设备管理

今年我们专门安排工作人员时刻关注设备技术状况，根据生产产品的情况及时对设备进行调整，出现问题及时上报，并安排相关技术人员尽快维修，确保了生产的正常进行。与此同时还安排了相关人员对设备进行维护和调整，确保设备正常运转，避免影响生产。

>五、安全工作

要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好安全检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

>六、节能降耗

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。限度的提高原料的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、杜绝浪费，从自身做起。

>七、xx年工作不足

xx年工段上虽然取得一些成绩，但是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。这是本年度，我个人工作存在的不足。

总之，在xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自己的全部力量。

**车间建群工作总结18**

20xx年在紧张和忙碌中过去了，生产车间在公司领导的正确决策和领导下，在生产车间全体员工的紧密团结和努力奋斗下，圆满完成了公司下达的生产任务。回顾20xx年的工作，生产车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提，主要做了以下几方面的工作：

>一、生产管理、完成产量、产品质量方面

1.生产管理：公司根据产品销售情况下达的生产计划，我们能合理地安排生产，保证了日常生产和正常发货。车间还克服了生产任务重、人员不足等困难，进行xx车间和xx车间穿插生产，为保证完成生产任务，很多员工晚上前来加班至很晚，第二天早上又正常上班。委托加工方面，分别完成了对x药业和xx药业委托加工情况的现场监控。

2.完成产量：20xx年生产xx软胶囊共x批，x胶囊共x批，x片共x批。

3.产品质量：在保证完成生产任务的同时，车间高度重视保证产品质量的重要性。按照xx的要求严格管理员工，要求员工严格执行标准操作规程。20xx年车间出了xx等问题，生产车间通过开专题分析会等多种形式进行研究，不断总结经验，产品质量得到稳步提高。我们相信，只要生产车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高。

>二、硬件方面

1.固体制剂车间新购一台铝塑包装机，进行设备安装调试，已投入生产。

2.对于恒温恒湿机进行维护保养，检查排除了该设备的压缩机微漏氟利昂问题。

3.针对固体制剂车间技术夹层下水道漏水情况进行改造。

4.压片机压力固定件发现裂缝，及时进行了维修。

5.车间原有的一台空气压缩机性能老化，不能满足生产需求，新购一台空气压缩机，调试安装后投入使用，原有的空气压缩机保留在原系统中以备用。

6.车间楼下自来水管道漏水，及时进行管道改造。

7.空气压缩机安装油气分离器。

8.更换溶胶出胶口阀门。

<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！