# 吸纳人员就业工作总结(推荐17篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2025-03-28

*吸纳人员就业工作总结1一年来，我校招生就业工作坚持从学校可持续发展的战略高度出发，抓住职业教育良好就业前景，以就业拉动招生。做到领导重视、全体动员、认识到位、组织到位、措施到位、落实到位，高标准严要求顺利地完成招生工作。现总结如下。>一、招...*

**吸纳人员就业工作总结1**

一年来，我校招生就业工作坚持从学校可持续发展的战略高度出发，抓住职业教育良好就业前景，以就业拉动招生。做到领导重视、全体动员、认识到位、组织到位、措施到位、落实到位，高标准严要求顺利地完成招生工作。现总结如下。

>一、招生工作

在上级领导的高度重视下，统一组织，科学调度，各处室教研组通力协作，全校教职工积极发挥主人翁意识，不断探索新的招生工作方式方法，措施得力，超额完成今年招生计划。今年招生工作，学校领导重视，责成学生处早做计划安排，诸事走在前，取得了显著的成绩。因为提前动手，掌握了主动权，我们充分摸清了各生源校毕业生的人数及升学意愿，有针对性的制定招生任务，有目的、上门动员，使招生人数一路攀升。

每次招生都是领导带头，包片包校；全体教职工发杨主人翁的精神，积极参与其中，抽调出责任心强、能说会道的教师组成强悍招生队，学校所有领导必须参与其中。领导带头深入生源校，体现了我校对招生工作的重视，也能引起生源校的重视。招生队的教师们充分利用在各校熟人、亲朋好友、同学等关系进行广泛地联系，他们在教学任务繁重情况下克服困难，不计较个人报酬，牺牲节假日休息时间，为学校招生工作尽力。

就业和招生是职业学校工作中很重要的两个部分，他们相互制约也相互促进。在招生中，我们唱响就业这根主旋律，以就业促招生。在今年招生中，我们邀请了已经毕业的同学到各生源校去现身说法，从他们初中毕业时的想法说起，怎么到职学，怎样学到技术后被学校安置出去，有了好的工作，实现了自己的理想等等。取得了明显的宣传效果。

>二、就业工作

毕业生就业工作，是一项政策性强、涉及面广、时间紧、任务重的工作。既涉及到国家长远利益，又涉及到社会千家万户。切实有效地做好毕业生工作，关系到校企联合办学的持续发展。学校领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学校发展和稳定大事来抓。

成立了以学校领导挂帅的学校毕业生就业工作领导小组对毕业生工作加强领导、及时进行指导。做到主要领导亲自抓、负总责，分管领导抓具体，一级级抓。学校设置校办公室和招生就业服务机构（校就业办），共同为毕业生提供服务加强毕业生的就业指导教育，进一步转变毕业生的就业观念。

教育学生树立“骑马找马”的思想，先就业后择业，降低心理预期，先在自己现在实习的企业就业，或找一份自己临近自己专业的工作，积累经验并提升自己的社会阅历，再寻求发展。调整好毕业生的择业定位，积极开展个性化的就业指导和服务，缩小毕业生的就业期望与社会需求之间的距离。

>三、存在的问题

有的毕业生就业观念没有完全解决，相互攀化，等待观望，由于不能很好地把握自身的就业定位，错过了很好的就业机会。部分学生不愿满足于随便找个工作，出现了就业不稳定，频繁换岗的情况。我们要进一步加强毕业生的专业思想教育。从导向上引导毕业生通过行业就业，树立“先就业，后择业”的就业观，提高毕业生的就业率。

**吸纳人员就业工作总结2**

按照市社保局的统一部署，团结社区以创建“充分就业社区”为目标，强化措施，狠抓落实，大力开展了创建充分就业社区工作。现将团结社区创建充分就业社区工作情况汇报如下：

>一、社区基本情况

团结社区东起武侯大道顺江段，西至武科东二路，北起西三环路二段，南邻武青南路。团结社区区域面积0、7平方公里，有4个居民小区，其中商品房物管小区3个，农转非安置小区1个，辖区户籍总户数1167户，户籍人口2913人，截至目前，社区登记失业人员179人，安置178人，再就业率达99%，其中“4050”就业困难人员59人，安置58人，就业困难人员再就业率达98、3%；动态消除“零就业”家庭。

>二、工作主要做法和取得的成效

1、大力开发社区就业岗位，做好就业再就业工作

就业是民生之本，开发社区就业岗位是我们社区的一项重点工作，我们把开发社区就业岗位摆在了全年工作的重要位置，大力拓宽

社区就业空间，鼓励下岗失业人员自谋职业、自主创业。为进一步做好下岗失业人员再就业工作，我社区工作人员不段地加强政策、理论、业务学习，工作人员的素质得到很大的提高，把就业服务进社区做得扎实有效，经过工作人员的不懈努力，今年开发就业岗位455个，安置失业人员178人，其中“4050”59人。动态消除“零就业”家庭。

2、加强宣传力度，把新一轮优惠政策落到实处。

为了积极响应充分就业的宣传，让居民全面了解新一轮就业优惠政策，截止目前为止，我社区办理《就业失业登记证》40人，1，2，3，4季度灵活就业社保补贴30人，已享受失业金补贴28人。让辖区居民对政策有更新的了解，调动了他们自谋职业、自主创业的积极性，增强了下岗失业人员的信心和决心。今年我们1人申请养老保险补贴、为410人退休人员基本养老保险的资格进行了年审。

3、夯实基础，加强培训，促进充分就业

通过培训促进就业，社区利用市、区各级劳动保障机构组织的就业培训学校，对社区内有创业愿望的下岗失业人员进行了创业培训，并根据下岗失业人员不同的就业愿望进行了有针对性技能培训，通过有计划、有步骤的技能培训，提高了下岗失业人员就业技能，扩大了就业空间。目前，参加SYB创业培训的有3人；参加技能培训的1人。为了促进就业，社区自身开发公益性岗位，共安置了7名保安，5名清洁人员。

4、社区积极帮助失业人员寻找工作岗位，以居民陈明勇为例，到社区登记失业，社区经过多次介绍工作岗位，有保安、加油员、座套工、洗车工等工作，都因为文化程度低，加上工作地点不满意，都没成功，

社区最后介绍到新楼盘天际首府清洁工一职，他很满意，现在离家近，工资待遇也不错，而且单位还替他购买社保。

社区鼓励居民积极创业，并出台一些优惠政策。社区将所有的铺面出租，使15户居民在家门口当老板，让他们足不出户实现创业增收。最后，在街道党工委、办事处的领导和支持下，为解决居民买菜难和就业困难人员的就业问题，由街道出资，社区承头修建了团结社区便民蔬菜点。该蔬菜点聘用了社区2名\_4050\_人员，同时社区为鼓励居民优先以及优惠他们当老板经营商铺或菜摊位，以解决他们就近就业和收入的问题。

4、创新工作方法，摸索就业增收之路居家就业工作经过几年的努力，社区创新工作方式，探索出一条足不出户就能解决就业的新方法居家就业。要想做好“居家就业”工作，并进一步增加居民收入，就必须将“居家就业”工作形式多样化。首先是探索出一条长期稳定的就业增收之路，就是引进另一种“居家就业”模式社区同企业合作。社区引进了以生产各类宠物服饰为主的成都怡兴宠物用品有限责任公司，由于其产品种类多、需求量大、销量好，所以从事“居家就业”的居民收入就提高了很多，人均收入可达每月1200—1800元。二是“居家就业”项目多样化、灵活化。成都怡兴宠物用品有限责任公司的产品种类有宠物衣饰、宠物铃铛、宠物窝、宠物房子等，从事“居家就业“的居民可以在”居家就业“指导站工作，也可以将材料带回家加工生产后送回居家就业指导站。三是从事“居家就业”的居民工作时间可以灵活安排。居民工作时间可以自由安排，所以方便居民回家照顾家人，以及接送小孩上学放学，这样就

解决了不愿意走出家门工作的居民的工作难题。四是“居家就业”指导站要将就业与技能培训相结合，“居家就业”指导站按照生产要求开展在岗培训，在培训期间发固定工资，培训合格后，成为熟练工人后再按件计酬。“居家就业”让居民工作时间很灵活，既可以照顾家庭，又有相对稳定的收入，因此得到居民的广泛好评。

社区还引进了另一种“居家工作”模式，就是将企业的电动机床送到居民家中，让居民在家中加工企业的箱包，并由企业补贴5元/天的电费，现一直在实行中。

社区工作人员通过取优补缺，精心细致的工作，在社区充分就业工作上取得了一定的成效，但与上级要求还有一定的差距。今后我们将继续努力工作，克服不足，开拓进取，争取把团结社区充分就业工作做得更好，更扎实。

**吸纳人员就业工作总结3**

一年来，我街道在上级领导部门、街道党工委、办事处的领导和关怀下，进一步加强我镇农村劳动力转移工作，拓宽农民增收渠道，实现农村劳动力的批量转移和有序流动，推进我街道农村小康建设。将农村劳动力转移就业工作作为全年工作的重点抓牢抓实。现将工作情况总结：

（二）做实工作台帐。建立了就业困难人员、公益性岗位、已转移农村劳动力、待转移农村劳动力等工作台帐，做到姓名、性别、身份证号、输出地点、工作单位、就业时间等各项内容详实。

（三）大力发展城镇经济促进充分就业。我街道在加快小城镇建设步伐的同时，大力实施农村劳动力向非农产业和小城镇转移战略，大力发展第三产业和加工业。大力招商引资促进充分就业。街道、党工委积极推行招商引资首选战略，优化经济发展环境，吸引外来客商来我街道投资兴业，通过这一渠道，我街道转移劳动力240多人。实行集中与分散相结合，鼓励残疾人自谋职业的方针，政府给予税费减免等优惠政策，鼓励企业吸纳了更多的残疾人就业。

（四）存在的困难和问题

1、劳动力素质较低，在用工选择上比较单一。

2、信息闭塞，不能及时掌握用工信息，以及有关的优惠措施。

全街道今年转移劳动力666人，截止20XX年底共转移农村劳动力人，全街道劳动就业工作取得了明显成效。

寿光市古城街道社保所20XX年1月6日

**吸纳人员就业工作总结4**

>一、心系再就业，着力为再就业人员服好务

1、调查摸底，掌握实情。

为了弄清再就业人员全部情况，理清再就业人员的诉求，我时刻掌握他们个人、家庭、子女等各种情况。北辰小区原共有再就业人员25人，调入1人，共计26人。随着近两年逐步已退休17人，目前剩9人。在目前重病号2名，工伤2名。我们根据调查摸底，掌握实情，安排尽所能及的工作，对他们的诉求，我们尽全力帮扶，使他们能体会到上级的关怀和社会和谐，高高兴兴生活每一天。

2、提供信息，促进就业。关注他们家庭生活，子女就业。

（一）有关油田和东方公司各种招工信息第一时间张榜公布，并每个人再电话通知，告知详细信息。

（二）积极组织他们，并派车及时拉他们去了解招聘情况。

（三）根据掌握油田和东方信息，积极推荐他们子女参加考试应聘，已有6人到油田和东方去工作。

3、做好服务，为再就业人员解围

按油田再就业中心和大港基地处对再就业人员各项政策和管理办法，我们为再就业人员提供全力帮助和解决应急问题。我们共为3位同志帮助办理、申请补助，找领导反映给予解决暂时困难。并对再就业人员提出和反映问题能解决的第一时间给予解决。为保小区和谐、稳定、平安尽职尽责。

>二、贯彻实施《劳动法》，努力提高小区依法用工管理水平

《劳动法》虽然已经实施了几年，我们按照国家和再就业中心大港基地处指示精神，对9名再就业人员本着不违上级精神，又达到本人同意愿意的原则下，安排他们全员上岗，工作轻松愉快，保证了生活收入，又为小区工作增添自己一份光和热。

>三、关心再就业人员，真情服务，倾心打造和谐团队

**吸纳人员就业工作总结5**

6月7日，我系20XX届毕业生就业工作总结会议在我系508教室召开。会议总结了20XX届毕业生就业工作情况，并对即将举办的20XX届毕业生供需见面会进行了讨论和安排。同时会议还要求就业干事按照人才培养工作评估的要求，做好毕业生跟踪调查、各项会议记录、实习基地等方面的资料收集、归档工作。

会议由系辅导员周永彬主持，我系各领导出席了会议。会议总结了11届毕业工作的有益经验：一是形成了学院统筹指导、分工协作、各部门相互配合的就业体系，在组织上保证了就业工作的高效推进和工作任务的贯彻执行。同时制定相关文件，在制度上保障就业工作的顺利进行，形成了院系就业工作目标责任制度和就业工作考评机制；二是积极开发就业市场，为毕业生和用人单位搭建桥梁，如与人力资源开发局联合举办供需洽谈会等，同时加强与企业合作。三是积极探索就业指导模式，如每年定期开展“大学生创业教育周”和“毕业生服务月”系列活动，组织学生参加职业教育讲座，开展毕业生顶岗实习调研活动等；四是积极落实各项政策，做好家庭困难和就业困难毕业生的帮扶工作。

会上，与会人员就即将举办的20XX届毕业生供需见面会进行了讨论，进一步完善了原定的工作方案原则与细节。会议还对20XX届毕业生就业工作出色的个人进行了表彰。

此次会议圆满成功，我系将会在吸取11届毕业生就业工作上的教训，在开展12届毕业生就业工作时发扬我系的优点与长处，避免因疏忽而造成的错误。也会继续对11届毕业生就业进行跟踪调查，由此取得一个好的调研成果，为下届的毕业生就业工作做好充足的准备。

**吸纳人员就业工作总结6**

11月10日下午，学校在金山校区E座四楼会议室召开内蒙古医科大学暨20xx年就业工作部署会，总结一年来就业工作取得的成绩和宝贵经验，安排部署20xx年毕业生就业工作。

会议由刘志跃副校长主持。招生就业处苗茂处长、徐松美副处长，各学院、临床医学院就业工作负责人及工作人员，就业创业指导教研室全体教师参加了会议。

首先，招生就业处通报了学校20xx年就业率单项奖获奖情况，并就20xx年就业率目标分解进行说明；分析了各学院、各专业的今后的就业形势；提出要充分发挥第一课堂和第二课堂的教育引导作用，针对性地开展就业工作；同时，为即将召开的内蒙古自治区20xx届医药类高校毕业生专场就业洽谈会进行了工作部署。

第三临床医学院介绍了学院的一些好的做法和工作亮点。

会上，各学院、临床医学院就业工作负责人对存在的问题和困难，以及下一步就业工作想法进行了发言与讨论，提出了一些建设性的意见和建议。

最后，面对当前严峻的就业形势，刘志跃副校长对20xx年就业工作提出“一个转变，两个抓手，三个提高”的总要求。即：“一个转变”，就是要从注重就业数量转变为注重就业质量；“两个抓手”，就是一要抓好就业指导服务，二要抓好创新创业教育；“三个提高”，一是要提高就业服务水平，二是要提高学生对就业工作的满意度，三是要提高毕业生考研率。

**吸纳人员就业工作总结7**

>一、20xx年毕业生就业基本状况分析

xxxx美术学院20xx届共有毕业生961人，其中本科毕业生851人，研究生110人截至20xx年8月25日，851名本科生中，有441人签约，59人考研，11人出国，266人灵活就业，64人返回原籍，7人待分，本科生就业率，签约率达到。

110名硕士研究生中，有56人签约，4人升学，1人出国，40人灵活就业，4人返回原籍，研究生就业率达到，签约率达到。

我院就业率位居前列的专业是染织设计、工业设计和视觉传达设计，而职业装潢、书法专业和摄影专业就业不容乐观，多媒体艺术设计专业培养为目前市场缺口最大的动画设计人才依然供不应求，自主创业学生较去年有所增加。

>二、今年就业工作的主要措施：

(一)领导高度重视，狠抓落实，调动全面

学院党委将毕业生就业工作放在十分重要的位置，学院党委定期研究、部署就业工作，制定促进学生就业的相关政策，并认真贯彻实施。学院对二级学院、直属系实施就业工作目标责任制，建立就业工作考评机制。各教学单位院长(主任)、党支部书记为本单位学生就业工作的第一责任人。辅导员、班主任要经常深入班级，有针对性地开展就业指导，将就业指导明确责任、落实到每一名毕业生。

学院就业指导中心及时组织基层就业工作人员业务培训学习，定期组织就业工作会和就业工作经验交流会，提高全员对就业工作重要性的认识，各基层单位主要领导、分管领导高度重视本单位毕业生就业情况，在就业工作上要有思路，有举措，有监督，有落实，有反馈。及时反馈全院各院系目前就业情况，分享就业工作经验。

(二)创新工作机制，发挥优势，健全体系

在去年良好的推动我院毕业生创业的前提下，在学院党委的高度重视和积极鼓励下，20xx年我院根据学生创业意向、结合专业优势，继续积极推进毕业生自主创业。

为了扎实推进学生创新创业工作的开展，典型宣传、经验推广，4月15日，我院20xx年创新创意创业表彰大会在美术馆报告厅举行，市教委、市人力资源和社会保障局、团市委等相关部门的领导、院领导及相关部门负责人、师生代表共400余人参加了大会。大会首先以视频的形式回顾了几年来我院在大学生创新创业方面所取得的成绩，表彰在第六届挑战杯xxxx市大学生创新创业计划竞赛和第三届xxxx市大学生文化创意作品竞赛中的获奖作品和优秀指导教师，随后公布了一系列决定和办法，多措并举促进大学生创新创业。为了紧密结合天美创新型艺术人才的培养目标，大力推进学生创新创业教育和大学生自主创业工作，提升学生的创新素质和创业能力，切实服务学生的成长成才，学院专门制定了关于课外学术科技创新活动的奖励办法。设立学生科技创新奖学金，用于奖励在学术科技创新活动中取得优异成绩的学生，并结合学校相关的管理细则，予以其他方面的鼓励。学院在积极创造条件，服务学生创新创业活动的同时，还聘请本校和其他院校相关学科教授以及一些艺术行业的企业家，组成了首批大学生创新创业顾问委员会和导师团队。通过定期开设讲座、指导学生作品、参与校级评审等方式指导学生更好的进行科技创新活动。

继续做好由xxxx市大中专就业指导中心举办的创业培训校园行活动，提高毕业生的创业意识和创业能力，受训人数达到300余人;继续将创业教育列入选修课程，近百名学生进行了本课程的学习。

学院加大力度对创业团队的支持，积极与各区创意产业园区保持密切联系，为创业团队提供场地、资金及注册等相关支持，学院也在积极筹划建立学生创业基地，对创业团队进行孵化，以加强学生创业的成功率。

(三)拓宽思路，强化服务，努力搭建就业平台

1、院领导带队走访著名企业，了解企业用人需求

走访用人单位，拓宽新的就业渠道，与滨海新区相关企业建立联系，走访开发区人才服务中心，与更多开发区用人单位取得联系，并建立长期合作关系，为毕业生提供到滨海新区建功立业的机会。走访各区创意创业产业园，为自主创业毕业生争取政策支持，走访关系单位，xxxx光荣软件有限公司、xxxx索浪数字软件技术有限公司、xxxx皿鎏软件公司等，了解毕业生工作情况，争取更多就业岗位。

2、见习基地与就业基地共同搭建

**吸纳人员就业工作总结8**

（一）要站在国计民生的高度，进一步增强对做好灵活就业工作的认识

随着××市老工业基地改造步伐的加快，更多的人会面临着再次就业。在这种就业压力大、结构性矛盾尖锐、正规部门提供的就业岗位不足的情况下，加速灵活就业的发展是解决千万人的饭碗即生存和发展问题的重要途径，也是保持社会稳定和实现可持续发展的重要条件。一是思想上要认识到位。目前，灵活就业领域虽然存在着这样那样的问题和缺陷，这就更需要从思想上对灵活就业给予高度的重视。各级组织和灵活就业人员都要树立大就业观念和现代就业观念。二是情感上要关怀到位。从事灵活就业的人员，一般收入不高，而且工作不够稳定，基本上社会保险没着落，养老、医疗没保障，直接影响灵活就业的稳定性，也是灵活就业人员及其家庭最大的后顾之忧。所以，应该对灵活就业人员在情感上给予特殊的人文关怀，帮助她们在灵活就业领域找到更广阔的生存空间。三是宣传上要覆盖到位。很多从事灵活就业的人员，由于文化水平低，对党和政府制定的关于灵活就业方面的相关政策知之甚少，有的甚至一概不知，造成政策理解和运用上的“盲区”。多渠道多形式宣传灵活就业方面的政策、信息和灵活就业领域涌现的典型人物，使广大劳动者了解国家关于灵活就业方面的政策，消除思想顾虑，在舆论上给予正确的引导，努力营造重视并支持灵活就业、依法保护灵活就业人员合法权益的社会氛围。

（二）依据灵活就业行业性质和人员自身状况的不同，对灵活就业实行分类指导

一是可根据灵活就业者所在行业性质的不同特点，确定不同的政策指导重点。对在小企业灵活就业的人员，重点是制定实施支持小型企业创办和发展的政策措施。对在大中型企业的灵活就业人员，重点规范好这些企业的用工行为和对劳动者合法权益的维护上；对在非正规部门灵活就业的人员，重点调整和完善现行劳动法律制度；对从事独立服务的灵活就业人员，重点是加强对他们的就业服务。二是对国有企下岗职工和集体企业下岗职工也要进行分类指导。对城镇下岗参与灵活就业的职工，特别是生活和就业都比较困难的群体，应制定一些特殊的优惠政策，帮助和扶持他们实现灵活就业。对集体企业下岗的职工，在安置中能否取消优惠证的限制，特别是4050人员应作为今后照顾安置的重点。

（三）成立灵活就业组织，建立一套有效的社区就业管理和组织体系

**吸纳人员就业工作总结9**

>一、创建充分就业人员的基本情况；

20xx年，我区在组织实施开展创建“充分就业社区”活动中，充分发挥街道社区劳动保障平台促进就业的功能，根据省市关于创建充分就业社区的有关要求，将创建工作列入就业服务目标任务，提升社区劳动保障工作平台的就业服务水平和就业援助功能，有效促进了社区充分就业。20xx年，我社区劳动年龄内居民（失业就业）291人，下岗65人。零就业家庭为零，新成长劳动力就业7人，困难就业人员就业5人，复员退伍人员就业24人，社区新增就业岗位就业人员30人，空巢老人6人，创业人员15，离退休人员45人。下岗失业人员再就业人员就业率以达99%。

>二、主要工作

（一）全面调查、掌握情况，夯实劳动保障工作基础。社区为了有效了掌握辖区内失业人员的情况，采取走访、电话回访，居民小组长了解等各种途径、多种方式，进行全面调查、具体掌握。对辖区失业人员情况基本做到“五清”，即家庭情况清、就业状况清、技术特长清、求职愿望清、培训需求清。并对收集到的信息实施计算机动态管理。

（二）突出工作重点，促进就业、鼓励创业。

社区劳动保障工作细致而繁琐，包括就业失业登记证发放、就业困难人员认定、职业介绍、职业培训、劳务输转、小额贷款、收集用工岗位、推介创业项目、灵活就业人员社保补贴申报、政策咨询等多项业务。我社区创建开展充分就业社区活动以鼓励创业为切入点，发挥创业带动就业的倍增效益。在培育自主创业、再就业先进典型方面，我社区将培育创业积极分子纳入就业服务目标管理，由社区向有创业愿望的人员提供政策扶持，办理相关证件，帮助协调经营场地，落实小额担保贷款及社会保险补贴，介绍员工等服务。并以街道为单位召开创业人员报告会；以组织培训为载体召开先进典型座谈会，以身边典型事迹教育身边的人，带动身边的人走创业之路、做创业之星。

（三）落实政策送关怀，耐心细致做好服务工作

在创建充分就业社区工作中，清醒地认识到社区劳动保障工作平台是一个窗口，是一座桥梁。通过这个窗口，传递着党和政府对失业人员的热情关怀；通过这座桥梁，沟通着党和政府与失业人员的血肉联系。党和政府通过社区平台把优惠政策送到失业人员心里，失业人员也通过社区平台向党和政府反映自己的困难。社区及时宣传就业工作的新精神、新政策，充分利用社区内的黑板报、公示栏及时公布或宣传社保补贴、小额担保贷款、《就业失业登记证》办理程序等劳动保障政策，通过发放宣传资料，传递相关信息。积极做好社会保险补贴和岗位补贴以及小额担保贷款受理等就业再就业扶持政策的落实，引导下岗失业人员，鼓励下岗失业人员自谋职业、自主创业等服务工作。

（四）广泛收集用工岗位，多渠道发布用工信息，积极组织失业人员参加现场招聘会。

为了做好充分就业工作，在劳动就业信息专栏内张贴各类招工信息。同时社区工作人员还走家串户，特别是有针对性地走访“4050”人员、“零就业家庭’’、“低保户’’等再就业困难对象宣传招工信息。还积极主动组织失业人员参加辖区内外的各种现场招聘会，有效提高了社区就业率，有力地促进了就业再就业工作。总之；我社区的工作与领导的要求相差很远，和兄弟社区也存在一定的差距，在今后的工作中，进行总结。发扬成绩：改正工作中的不足，把居民身边的事情和再就业工作做得更好。为创建充分就业社区再立新功，为够建和谐社区幸福家庭添一份力量，作出新的贡献！旧街街道新集社区20xx年xx月13日

**吸纳人员就业工作总结10**

20xx年，在全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，学院认真贯彻落实国家和省、校有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和领导的关心指导下，在全院教职员工的共同努力下，我院毕业生就业继续保持良好态势。现将20xx届毕业生就业工作总结如下：

>一、学院20xx届毕业生基本情况及构成

20xx年，学院共有毕业生506人。其中水利工程173人，土木工程171人，农业水利工程44人，水土保持与荒漠化防治19人，农业建筑环境与能源工程43人，资源环境与城乡规划管理32人，农业水土工程硕士16人，农业工程硕士8人。

截止20xx年8月25日，学院共组织本专业专场招聘会多达40余场，前后共提供就业岗位1685个，学院初次就业率平均为。现已就业的同学中，到国家机关或事业单位就业109人，占就业人数；考取研究生15人，占就业人数；到国有企业、施工单位、设计院和其他企业就业317人，占就业人数；西部志愿者2人；应征入伍1人；出国留学2人；自主创业2人；省外企业就业6人。以上数据显示，学院毕业生就业去向形式多样，但主要集中在省内各企事业单位。

>二、20xx年就业形势影响分析

在20xx年国内就业形式异常严峻的大环境下，水利土建类的就业需求受到前所未有的挑战，具体体现下如下几个方面。

(1)用人单位招聘工作发生明显变化

1.行业人才需求结构发生变化

过去，省内各水利土建类企业招聘对象基本为省内二本或专科院校的毕业生，学院各届毕业生都可以找到合适岗位。但20xx年，省内中大型对口企业，更看中一本院校的毕业生。像云南建工集团有限公司直接在招聘要求上，将70%的用人计划放在了一本院校，30%的用人计划放在了省外的二本院校。大中型用人企业人才需求结构的变化，让我们就业形势面临新的挑战。

2.用人单位招聘工作发生变化

随着就业形势一年比一年严峻，省外高校毕业生的就业去向发生了变化，使用人单位第一时间在省外院校就完成了招聘任务。以往，省外的毕业生都首选一、二线城市较光鲜的行业就业，极少会选择到工作环境及工作条件艰苦的施工企业或省外就业，各水利类施工企业的招聘人员基本靠我们学院输送。但今年，水利部下设各大工程局的招聘任务在省外各院校就基本能完成。像中水八局、九局、十四局乃至三峡工程局。这一变化又为我们的就业工作增加了新的难题。

3.事业单位“用工制度”发生改变

20xx年，xx市水利土建类部分事业单位的用工制度由事业招聘变为了“劳务派遣”。20xx年，共有四家用人单位带来了31个劳务派遣岗位，但毕业生对这种用工形式还处于观望和认识的过程，亦或对用人单位这种可以“规避责任、随时终止、解除劳动合同”的行为不能接受，没有人愿意签订协议。

4.用人单位对违约行为的规避发生变化

以往，用人单位对违约行为的处理基本处于一种软处理状态，形同虚设，毕业生有意向就可以签，基本不用承担风险。今年，几乎所有事业单位免试录用的岗位都写上了违约条件和违约金，并按情节轻重将违约金定在2024—20000元。甚至有的用人单位为规避违约行为，直接把违约金调整为保证金，只要一签订协议就需要交纳2024—5000元不等的保证金。毕业生在初期就业本来选择就多，在这种情况下，更是处于犹豫状态，把着若干个就业意向，就是迟迟不签订协议，最终导致就业岗位的流失。

5.用人单位对人员资格要求发生变化

20xx年之前，免试推荐进入事业单位的岗位只要有毕业证就可以推荐免试录用。但今年，用人单位明确要求必须具备毕业证和学位证才具备推荐资格。招聘条件的严格化，给毕业生就业增加了新的难度。

(2)毕业生择业存在不利因素

1.毕业生首先公职人员和事业单位

水利土建类专业的毕业生，更多的是到就业条件比较艰苦的设计单位、施工单位就业，导致很多毕业生都把工作环境好、工作轻松的公职人员和事业单位作为首先。每逢有事业单位来招聘，都会出现扎堆现象，而企业单位却很少有人关注，甚至有些毕业生在毕业后都还在待业朝着公职人员和事业单位努力。

2.基层单位就业形势不乐观

毕业生很少愿意去基层单位就业，甚至是事业编制的岗位都极少有人愿意去。一方面：基层单位地理位置偏僻，交通不利；另一方面：现在的毕业生独生子女占了很到的比重，他们的择业去向受家人的影响比较大，家长都不希望他们走远。

3.对新的用工制度持观望态度

今年出现了“劳务派遣”的用人形式，在昆单位就有31个岗位以这种形式招聘，但学生对这种用人形式还不够了解或者不赞同，导致31个岗位无人问津。

4.扎堆在大型企业和施工单位

水利部下属的各大工程局、省内各大设计院一直是我院毕业生重点选择的就业去向，由于今年各大工程局的人才需求结构及招聘计划的调整，导致我院毕业生的择业受到很大影响。但对用人需求量大的私营企业，像招投标公司、监理公司、造价公司等在昆私企，虽然在档案、户口的管理及保障措施上基本跟大型企业一样，但还是关注的毕业生多，真正签协议的却很少。

>三、主要做法

在就业大环境不乐观的情况下，用人单位一系列的变化，给我们的就业工作增加了难度，而毕业生的择业理念还没有及时的转变过来，对学院服务学生就业、实现毕业生充分就业工作带来了极大的挑战。面对复杂严峻的就业形势，学院党政领导积极出谋划策，寻找突破口，从人才培养、就业指导、学生的动手能力、创新意识、专业技能、诚信教育、就业服务等方面着手，做到人才培养适应就业、“五养成”推动就业、诚信教育保障就业，想法设法拓宽就业渠道，提高就业竞争力，实现就业最大化。截止20xx年8月25日，学院就业率达到。在严峻的就业形势下，学院能保持较好的就业态势，主要归功于我们在以下几个方面长期不懈的努力：

1. 院领导重视就业工作

我院党政领导十分重视就业工作，一直将其作为学院的重点工作来抓，并作为重要内容列入年度工作计划。在定期研究我省有关学生就业工作文件、分析就业形势、确定工作方针、部署就业工作的基础上，结合我院具体情况，制定详细的就业工作计划。明确要求从提高就业质量构建和谐社会的角度来充分认识做好毕业生就业工作的重要性。

学院一直坚持实行“毕业生就业工作一把手负责制”，由院领导、党群办、院就业指导与服务办公室、院团委相关人员和毕业班班主任组成了毕业生就业工作领导小组，及时研究解决就业工作中出现的新问题。学院4次召开党政联席会专题研究布置就业工作，院分管领导每周召开一次就业指导老师及毕业班班主任专题会议部署就业工作，及时掌握就业形势的变化，着重从用人单位人才需求、用人制度的变化、毕业生就业理念变化着手，对就业方案做出调整，努力促进毕业生充分就业。

2.根据市场需求，探索人才培养模式改革，适时调整人才培养方案

学院从20xx级本科在全校率先实行“专业招生、大类培养、中期分流、分层培养”的教学改革试点。按照“”模式培养，入学后先进行一年半()的大类培养，后续一年半()进行中期分流后的分专业培养，即按照6个专业方向开设不同的专业基础课和专业课，“X”指第五至第八学期的分层次培养，分“水利水电工程”和“土木工程”实验班或实践技能培养两种层次。大类培养给了同学再一次选择专业的机会，有效地调动了学生的学习积极性；而且构建了统一的大类平台课程模块，有利于培养“厚基础、宽口径”的专业技术人才；分层次培养给了少数尖子学生再次提高或继续深造的机会或有利途径，对多样化人才培养具有一定的积极作用。同时，针对社会发展需要，深化人才培养模式和教学内容的改革，突出特色，根据社会需求主动调整学科专业设置，进一步强化产学研相结合的办学特色，以云南建工“兴水育才”奖教奖学金的设立为契机，加强校企合作，探索校企联系、技术攻关、实习实训、互利共赢的合作新机制，疏通学生就业和企业引入人才这个重要的人力资源大通道。

3. 结合专业特点，开展全程式就业指导工作

把就业指导工作前移并贯穿在大学四年教育的始终，根据每个年级的特点，有针对性、分层次的进行指导，帮助学生规划其职业生涯。对大一学生，着重引导其根据自身特点初步设计职业发展方向，明确大学期间的学习任务和学习选择，重点开展“专业思想教育”，了解就业形势；对大二学生，着重结合能力培养，进一步确认职业目标；对大三学生，着重实习和锻炼，培养与职业目标相适应的素质，并进行必要的调整；对大四学生，针对择业期间的问题，在就业形势、信息服务、政策咨询、面试技巧、心理调适等方面进行具体指导。学院党委书记彭尔瑞老师针对我院毕业生多年来在“自荐书”、“协议书”填写中存在的问题，分别从“学生”和“用人单位”的不同角度向同学们详细阐述了《推荐表》、《就业协议书》的作用、特点、要求及注意事项，并分别从专业、理想、兴趣、收入、潜力、地点等方面为同学们讲述了如何选择就业取向的问题，为我院20xx届毕业生选择就业去向提供了建议与指导。同时缓解在找工作中的焦虑，同学们能够感到学院的领导、老师时刻的关怀和重视。

4. 重视学生动手能力的培养

学院特别注重学生创新能力和动手能力的提高，连续多年举办结构设计大赛、建筑方案设计大赛、建模模型设计大赛、手工制图大赛、计算机制图大赛等，组织学生参加全国大学生数学建模竞赛、全国大学生结构设计大赛、挑战杯课外科技活动作品竞赛，取得了包括全国三等奖在内的等多项优异成绩。一系列活动的开展，使学生的创新能力和动手能力普遍得到加强，为较好的适应社会需求和充分就业奠定了良好的基础。

5. 注重学生创新教育和创业能力的培养

当今世界，科学技术日新月异，自主创新能力已成为国家竞争力的核心，培养学生科技创新创业素质亦是学院人才培养目标的重要内容。为培养更多适应社会发展需要的专业技术人才，学院领导十分注重学生的科技创新创业能力的培养。20xx-20xx学年，学院自筹3万元经费，将校级立项之外的项目全部在院级层面立项。20xx-20xx学年，学院共申报自然科学类、社会人文类、科技发展制作类、创业类等科技项目共计59项，其中36项获得校级立项、23项获得院级立项，申报及立项数目均创历史新高。

为了进一步促进学院深化教学改革，不断增强创新人才的培养力度，学院推出“双导师”责任制，除常规的班主任作为学生的第一导师之外，学院从教师队伍中选聘骨干教师作为学生的专业启蒙和科技创新创业项目的指导老师，每位指导老师负责5-6名学生，从大一到大四跟踪指导，积极指导学生参入到科技创新创业行动中。创新活动的开展，提高了学生的创新能力和综合素质，较好地适应了用人单位对人才的需求变化，使学院20xx届毕业生在面对严峻的就业形势下较大化的实现了合理就业。

6.注重学生专业技能的培养

面对新形势下用人单位对人才需求的变化，学院十分重视对学生专业技能的培养。从常规的施工员、质检员、安全员、材料员、预算员等“五大员”的培训到市场新宠BIM的培训；从常规的课堂教学到社会教学实践；从常规的专业强化训练到参与生产项目实践；让xx学院学生在学好课本专业知识的同时，掌握了适应行业需求的专业技能，拓宽了他们的就业渠道，提高了他们的就业竞争力。

7.加强校企合作

学院建立了用人单位和校友联系信息库，加强联系，及时掌握就业需求。充分调动行业、校友、科研和工程项目联系单位等优势资源，全员参与，全方位宣传学院，推荐毕业生。

本学院积极吸引组织并现场召开了本专业专场招聘会多达40余场，前后共提供就业岗位1685个。目前经跟踪回访，学院初次就业率为。

8. 以人为本，大力帮扶特殊群体就业

学院领导挂帅重点帮扶“三个一百”困难学生，xx院党委书记负责联系20xx级土木工程专业的xx等7名同学，xx院长负责联系20xx级农业建筑环境与能源工程专业xx等8名同学，xx副院长负责联系20xx级水利水电工程专业xxx等7名同学，xx副院长负责联系20xx级资源环境与城乡规划管理专业xx等7名同学，xx副院长负责联系20xx级农业水利工程xxx等7名同学。

为实现“三个一百”困难学生充分就业，学院领导不定期找他们谈话，向他们分析今年的就业形势，指导他们择业，并利用自身的人脉关系向用人单位推荐就业。通过院领导的不懈努力，目前我院36名“三个一百”困难学生就业率已达到100%。

9.开展诚信就业教育

违约现象的发生，对学院毕业生就业平台产生了极大的损伤。为规划就业，实现诚信就业，学院把“诚信”放在与用人单位搭建就业合作平台的首位，并在学生中开展诚信教育，规范就业违约管理。

10.充分利用各种媒体资源。提高服务质量和时效性

**吸纳人员就业工作总结11**

20xx年上半年，xx镇的残疾人工作在镇党委、政府及上级主管部门的关心、支持下，认真贯彻落实《\_残疾人保障法》和《云南省残疾人优待规定》，紧紧以全面建设小康社会、和谐社会为目标，着眼于解决残疾人最关心、最直接、最现实的利益问题，坚持政府主导、社会参与，国家扶持、市场推动，统筹兼顾、分类指导，立足基层、面向群众的总体要求，转变思想观念，以务实的工作作风，求真的思想态度，对我镇的各项工作认真抓紧抓好落实，结合镇上开展的“四群”教育，把我镇的残疾人事业工作稳步健康有序推进。现将半年来所做的工作总结如下：

>一、基本情况

全镇共有残疾人1907人，其中农村残疾人1719人，非农人口170人，男性1258人，女性649人。各类残疾人为：视力150人，听力151人，言语46人，肢体1297人，智力140人，精神76人，多重47人。重度残疾人525人。

>二、以会代训，加强对联络员（康复员）的业务培训

1、为了不断提升残疾人联络员的业务素质，更好地发挥残疾人联络员及康复员的桥梁作用，以促进我镇的残疾人事业不断发展。20xx年3月15日全镇各村（社）的联络员（康复员）及残联理事长、副理事长和康复指导员29人参加县残联统一组织召开为期两天的《师宗县20xx年肢体残疾儿童免费矫治工作动员暨专职委员培训会议》。会上通过张副县长和县残联理事长的动员讲话，使各参会者深感从事残疾人工作的必要性和重要性，深刻体会到做好残疾人事业工作为我国社会经济发展起到举足轻重的作用，从而增强了各参会者从事残疾人事业的责任感。会上通过县医院李智、李时先医生专业系统的讲解，使参会者知道畸形的形成和分类以及白内障的形成及筛查方法，了解到通过做矫治手术可以减轻患者及家庭和社会的负担。通过培训为我镇圆满完成县残联下达的40例矫治手术和228例白内障筛查任务奠定了坚实的基础。

>三、做好第22个助残日宣传活动

我镇残联为庆祝第22次全国助残日主题活动，扩大残疾人政策宣传力度，于5月12日星期六赶集日在大同集镇进行助残日主题为“加强残疾人文化服务，保障残疾人文化权益”的宣传活动。在第22个全国助残日活动期间，慰问贫困残疾户18户，送去慰问金9000元，慰问贫困残疾人52人，送去了慰问金7800元。张贴各种标语27条，发放宣传材料2500余份，受教育群众5200余人。通过对《\_师宗县委师宗县人民政府》的宣讲，让更多的人体会到当地政府对残疾人的关爱和关心，进而更加理解支持政府各项工作。通过对残疾人康复相关知识的宣传，让更多的人了解预防小儿脑瘫、白内障的发生，减少致残的可能性，有效进行康复训练，让更多的人在关爱自己的同时，关爱残疾人，帮助残疾人。各村（社）也相继开展了形式多样的活动，古城村委会领导非常重视关心残疾人工作，把全村委会的残疾人召集一起，宣传残疾人各项方针政策，重点传达我县对残疾人代步车拉人的取缔及解决办法，村委会领导、残疾人交心谈心，过了一个有意义的助残日宣传活动。

>四、上半年完成工作情况

1、春节走访慰问贫困残疾户61户，送去慰问金10900元，发放救济大米1000余公斤。

2、结合“四群”教育实行干部直接联系群众制度，镇残联联系淑足村委会9户群众，为他们送去生活物资大米19包，生活费用900元。用于解决他们的燃眉之急，难点问题及时向上级反映，多方协调，争取解决。

3、及时发放XX年残疾人代步车燃油补助10400元。

4、完成了2例重度精神病人住院任务，完成了14例精神病人定期服药任务。

5、完成了68例肢体矫治筛查任务，完成了348例白内障患者筛查任务。

6、完成了2例智残儿童康复任务，分别是文笔社区的李希颜，丰岭村委会洽足村的赵艺丹。

7、完成了2例残疾人驾照培训，分别是石碑村委会的李校宏；官庄村委会的沈见国。

8、完成了3例假肢安装任务，分别是阿梅者村委会的朱老良；西华社区的李世红；法杂村委会的赵老谷。

9、根据师宗县对营运车辆的整治方案，取缔残疾人机动车营运，同意我镇34户农转非领取城市居民最低生活保障金。我镇召开了27人参加的专题会议，发放了34份的城市居民最低生活保障金申请审批表。

10、上报辅助器具适配需求计划轮椅25辆，拐杖10把，盲杖3根。

>五、结合实际

合理分配各项任务按照5月4日县残联召开的“20xx年残联工作安排会议”精神，我镇召开了专题会议，传达了县上会议精神及针对各块任务的考核内容、评分标准及考核办法，以照“每村（社）都要有任务”的原则，结合各村（社）实际，精心安排了我镇20xx年的残联工作（附xx镇20xx年残联工作任务分配表）。

>六、下步工作打算

1、不断加强政治理论、政策法规及业务知识的学习，从根本上提高理论水平，政策法规的宣传力度，提高业务素质，树立为民服务的宗旨意识，转变工作作风，深入实际了解掌握残疾人家庭生产生活状况，加以帮扶。

2、抓好组织机构建设，完善协会功能运行机制，加强专职委员（联络员）康复员的管理，督促完成各自分配任务，做好调查统计工作，做好各项档案痕迹管理，各项报表统计，阶段性工作总结材料按时上报。

3、做好扶贫对象工作的落实，加大农村贫困残疾人家庭的帮扶力度。

4、做好教育、社会保障和残疾人就业工作。

5、做好康复筛查筛选工作。

6、抓好其它工作的落实，按时总结上报。

7、工作上加强联系，请示汇报。

8、积极主动完成镇党委、政府安排的各项中心工作任务。

总之，上半年来在县残联的支持帮助下，在镇党委、政府的领导下，我们认真履行工作职责，积极工作，完成了各项工作任务，在今后的工作中我们将继续努力工作，为我镇的残疾人事业做出应有的贡献。

**吸纳人员就业工作总结12**

不知不觉中进考研部已经有半个学期了，再这半个学期中，我学到了很多以前从未触及到的东西。这个部门也与我想象中的有很大的差别，它充满了温馨和欢声笑语，让我不是为了工作而工作，而是有一种责任和归属感，工作时严肃认真，玩时尽情的玩，即使到最后我在能力上一无所获，我还是不后悔加入这个部门，因为我在这里认识了一群可爱的家人。亲切的部长与副部长，热心的委员。

在工作的这段时间里，我们的部门是那种说忙但又不忙，说不忙但又有很多事要做。尤其是在最近的一段时间，由于公务员与研究生考试的日期就要到了，我们要做的事也就多了，尽可能多的去找那些对需要的人有用的资料。我觉得为他们找这些很开心，但在整理材料的时候总会有很多让学姐失望的地方，我觉得很抱歉。在以后的日子里我会更加努力的。在考研部里我做过很多材料，比如工作计划、大学生职业规划有大赛。这些都是我以前没做过的，第一次做难免会有很多不足的地方，学姐们也很耐心的告诉我们那些地方需要改正。真的很感谢学姐。同样我们也参加了系里面的啦啦队，为那些在运动场上的健儿们加油。这样扩大了我的人际交往范围，也让我越来越开朗。不再是之前那个不怎么敢说话的人。参加过委员培训、也参加过留学考研的讲座，同样给我们带来更多的知识。总结我这段时间的工作：我觉得我最大的优点就是还算积极，态度比较端正，我能力不是最强的，但我每次都很用心的去做；我觉得最大的不足就是自身的组织能力还有待提高、个人工作效率不高。有好多工作自己想做但是害怕自己做不好而退缩，不会自己争取，这样往往会很被动，现在我明白了无论做什么事都要发挥自己的主动性，要靠自己去争取。

说完了总结，接下来说说我的规划，其实大一的我们都很迷茫，不知道我们下一步该怎么做，一般都是跟着别人的想法走。在以后的日子里我会加大锻炼自己的能力，我觉得我在众人面前说话经常会怯场，我希望能在这方面得到锻炼，也希望可以锻炼一下自己的组织能力。对部长及副部长下达的命令要服从，任务要按时完成，不打折扣，保质保量。

**吸纳人员就业工作总结13**

我校就业工作始终坚持以服务为宗旨，以就业为导向，加强与企业的沟通和联系，改革与创新学校毕业生就业工作，主动走向市场，努力拓宽就业渠道，今年较好完成了毕业生就业工作。

毕业生推荐就业工作关系到毕业生的切身利益，关系到学校改革和发展的大局，因此我校高度重视毕业生就业工作。首先成立了由黄副校长直接领导的\_招生就业领导小组\_，确保了机构、人员、经费的落实。其次是转变思想观念。一是强调各专业毕业生是否具备良好的职业素质，是否具有一技之长、是否受社会欢迎。把培养适合企业需要的技能型人才作为推进专业改革和发展的突破口来抓，加强了校企合作，明确了专业的培养目标。二是转变对学生评价标准的认识。过去主要通过对学生的学习成绩评价学生的优秀与否。此刻我们认识到，用人单位在录用学生的过程中更重视学生的基本素质，更注重学生的敬业精神和吃苦耐劳的品质。为此，我校改革了对学生的评价体系，增加了考察学生的基本素质、职业品质和实践动手潜力等因素，更真正地考核学生的综合素质。转变观念，统一思想，提高认识，改革评价体系，为我校的毕业生推荐就业工作打下了坚实基矗。

另外我校着眼社会对人才的需求，加强与行业、企业的联系，走产教结合的路子，促进学校的可持续发展。多年来我校与富士康集团、广州万宝集团、TCL集团、美的集团、长城计算机集团、海吉星物流管理公司、东莞康佳电子有限公司、阳光保险集团、佳能珠海有限公司、凱迪海运有限公司、梅州博敏电子有限公司、梅县线艺厂等几十多家大中型企业和幼教集团签订稳定的实习、就业协作关系。各种形式的校企合作，不仅仅为专业建设带来先进的理念，使学校培养目标更贴近用人单位的需求，同时也拓宽了毕业生的就业渠道，是提高毕业生就业率和就业质量的有力保障。

今年我校就业率到达99%，96%以上学生对就业岗位感到满意，之后我们将继续做好学生就业跟踪服务工作，努力把就业工作推上一个新台阶。

**吸纳人员就业工作总结14**

为进一步做好就业困难群体就业援助工作，帮助其尽早实现就业和稳定就业，按照市局《关于开展20xx年就业援助月活动的通知》的要求，呼兰区人力资源和社会保障局积极组织开展以“送政策、送岗位、送服务、送温暖”为主题的就业援助月活动。

本次活动时间自20xx年1月12日至2月12日，援助对象为经认定的10类就业困难人员，其中重点是零就业家庭人员失业人员和失业登记1年以上的失业人员、贫困家庭的未就业的高校毕业生和残疾登记失业人员，其中重点是残疾人高校毕业生、贫困和一户多残家庭中的残疾人。区人力资源和社会保障局将组织工作人员集中开展入户的普查认定，对符合登记条件的就业援助对象，及时为其登记认定，办理《就失业登记证》，纳入援助范围。并提供有针对性的政策咨询、职业指导和适合他们的岗位信息，使每一位未就业的援助对象都能够得到至少一次职业指导、三次职介服务，其中零就业家庭至少有一名家庭成员在活动期间或后续服务中实现就业。对零就业家庭等重点援助对象，通过清理整顿公益性岗位产生的岗位空缺，将这类重点援助对象推荐到公益性岗位就业；为残疾人等就业援助对象制定一份就业援助计划，与其签订就业服务协议，包括落实就业岗位和社会保险补贴政策的服务承诺；对援助月中实现就业的，要跟踪其稳定就业情况和政策落实情况，对活动中为实现的，纳入后续日常帮扶工作，确保其实现就业和享受就业扶持政策得到落实。

此次活动，哈尔滨丰盛电缆、哈尔滨华润雪花啤酒、哈尔滨海通气体公司、哈尔滨金晟实业公司等单位提供了100多个就业岗位。

**吸纳人员就业工作总结15**

在学院就业办的指导下，在系党政领导的关怀下，机电系06届毕业生就业顺利，07届毕业生尽管存在毕业班级众多等困难，但从目前统计来看，暂时就业情况良好。这主要是由于领导的重视和支持，各部门的积极配合和协助，比如系部成立了以林庆云书记为组长的就业工作指导小组，系主任徐宁老师等系部各专业老师都注意加强与校外合作企业的联系，重点推荐等等。下面仅对学生就业中我们辅导员的工作做如下总结：

>一、分析现状、克服困难、自觉工作、履行职责

我们感觉到切实做好毕业生就业指导，使毕业生正确认识当前的社会经济形势和毕业生就业形势，转变就业观念，正视现实，是做好毕业生就业工作的关键之一。每年，毕业班的辅导员都会主动分析当年的就业形势和我们的现状，同时了解上一年度的就业情况，并将这种情况向学生通报，增强危机意识。同时辅导员也注意和就业办加强联系，深入企业，走访用人单位，了解需求。

另外认真组织好学生参加每次就业办主讲的就业指导课，并全程陪同，增加自己对就业政策和相关法律的认识，这样才能进一步帮助学生对相关法律、流程有一定的了解。

身为辅导员，平时注意努力学习心理学、职业指导方面的知识，增强语言表达能力，加强与学生交流沟通，开辟多种沟通渠道，除了和学生单独谈心；电话谈心；和学生干部开会；同时利用各种机会了解学生的思想动态，并根据学生的特点，加入每个班的QQ群，拉进和学生之间的距离，成为学生的良师益友，及时发现学生中的问题，对学生进行有效的管理。

>二、加强谈心，拉近距离，做好思想上的指导者

在整个就业工作中，系部都做到上下一条心，共同营造“积极、有序、负责”的职业指导和就业推荐的工作氛围。辅导员在其中更是注意增强服务意识，帮助学生正确定位，在不同阶段有不同的侧重点。

在毕业前夕学生的心态都比较复杂，而且由于家庭情况的不同面临的就业困惑也不同，所以在这个阶段特别注意把大家引导到毕业的气氛中，分析就业形势，增加危机感，让学生对自己的将来有清醒的认识并开始思考人生，帮助学生转变就业观念，树立正确的择业观。

在就业推荐过程中则重点解决“有岗不就”的问题。推荐前鼓励他们正视自身情况，帮助他们了解自己想做什么，能做什么，不要出现“跟风现象”。每次面试结束都主动了解录取情况以及面试中遇到的各种问题，帮助未被录取者重新树立信心。

在学生已经到单位实习的过程中则重点解决“朝三暮四”的问题。学生由于刚刚踏上社会，还不能完全适应理想与现实之间的差距，常出现过分重视实习期待遇的问题。辅导员都特别注意诚信教育，加强和他们之间的联系，了解思想动态，以实例来说明和教育他们应该以什么态度来对待第一份工作。

在当前各类学校毕业生剧增，而就业岗位较少的情况下，优势与困难同在，机遇与挑战并存，转变毕业生的就业观念，减轻毕业生的就业心理压力，切实的降低毕业生的就业期望值已是当务之急。因此系里多次召开毕业生的相关会议，强调工作责任心和吃苦耐劳精神的培养，辅导员也注意引导毕业生树立新的就业观，破除人为的把工作岗位分成高低贵贱的观念，不要出现“高不成，低不就”的现象，树立“先就业，后择业”的思想，转变“等”、“靠”、“要”的意识，既不自暴自弃，又不好高骛远，摆正位置，正确定位，树立信心，树立创业意识，鼓励毕业生到社会中去创造出一条属于自己的道路。

>三、增强服务意识，努力为毕业生排忧解难

“以就业为导向”的观念已是大多数人的共识。在评估以及各方面工作中，就业率已经成为重要的衡量指标。

辅导员与学生联系最为密切，学生在就业中总会遇到各种各样的困惑，这时通常会想到辅导员，想向辅导员倾诉。我们辅导员特别注意自己的态度，与他们促膝谈心，帮助他们自己解决问题，自己了解自己，自己走出困惑。

在学校组织的面试等待中，辅导员总是陪同在附近，让学生感觉到老师的关心，给他们“壮胆”。

对于有意专升本的同学，做好组织报名工作。

平时经常深入到学生中，关心学生所关心的问题。尽量做到工作到位，能及时掌握学生思想状况，解决学生学习和生活中的实际困难，同时在各种情况都坚守岗位，在学生需求时能得见其人，及时解决他们可能遇到的问题。

这样的长期坚持，使得学生与辅导员之间的关系非常融洽和密切，保证了工作的顺利开展。

>四、多方联系、收集信息，完成信息采集归档。

就业办是学院就业工作的主要负责部门，我们辅导员平时注意和就业办保持密切联系，有问题做到及时沟通，保证信息的畅通。

毕业班的各种数据影响方方面面，我们尤其注意各种信息的采集，如户口迁移、通讯地址、图像采集、证件号码、工作单位、联系方式等。对就业情况更是每月做到一次汇总，在提交就业办的同时并及时提交系部，让系部也掌握学生就业动态。

总的来说，对待毕业生，我们辅导员既要有朋友般的关心，又要有师长般的指导，即对他们的困难关心，对他们的迷茫指导，也要对他们不正确的态度进行纠正。学生就业涉及很多部门，辅导员的工作只是其中一部分，还与领导的重视和支持分不开，大家都是本着教育服务的理念，一切为了学生。

在今后的工作中，我们辅导员更要增强创新意识，联系当前社会实际，探索新的途径，进一步做好学生就业方面的工作。

**吸纳人员就业工作总结16**

20xx年上半年，在镇党委、政府的领导下，在县就业处的业务指导下，在社区全体工作人员共同参与和积极配合下，紧紧围绕社区就业再就业工作的重点，以就业服务建设为标准，圆满地完成了上半年社区就业再就业的各项工作。社区城镇新增就业任务数650人，实际完成任务596人，完成全年目标的97％；持证实现再就业371人，完成任务数606人的％；4050下岗人员再就业137人，完成任务数150人的93％，由社区推荐外出务工人员38人，完成目标任务数50人的89％，开展各类技能人才培训班2期，已培训了600人，超额完成全年目标任务数；社区就业实体吸纳安置41人，零就业家庭中有1人实现了再就业；为城乡各类求职者提供免费职介150人次，介绍成功达60以上；再就业培训40人，今年社区主要抓了以下几项工作：

>一、抓素质建设，实现就业服务制度化。

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过县劳动和社会保障局、社区加强对失业人员的动态管理。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据上级部门确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。

三是针对社区“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施，为有创业条件而无资金的下岗职工统一提供资金但保。

四是为下岗失业人员提供免费服务和培训，对下岗失业职工已领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作半年以来得到了社会各界的充分肯定。

>二、抓行业职能建设，全面推动就业服务专业化。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，对符合条件的下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过社区劳动保障服务中心，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

三是抓社区平台建设，促进统筹城乡就业服务社会化。

>三、抓就业服务，促进就业再就业工作全面开展。

一是建立了社区下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。

二是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成38人，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员、农村富余劳动力也得到了就业帮助。

>四、下半年工作打算：

就业是民生之本。解决就业问题，我们采取切实有效的措施，确保明年各项任目标的完成。

（一）加强培训工作的基础建设，完善培训工作中急需的培训设施，落实培训基地建设。在保证基本培训内容和基本技能的基础上，利用培训基地，加大培训力度，一是把创业培训作为下半年培训工作新的突破口，认真学习借鉴其他社区的经验，结合本社区的实际，把再就业培训工作抓好、抓出成效。二是加强对劳务输出人员的培训。针对本社区劳务输出的实际，将增加培训的内容，进一步提高输出人员的素质。

（二）进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传政府出台的再就业优惠政策。

（三）进一步加大政策落实力度，扶持帮助下岗失业人员实现再就业。加强与税务、工商、银行等部门协调配合，把再就业优惠政策的落实到位。

（四）进一步开发社区就业岗位。大力开发社区就业岗位。要运用优惠扶持政策，大力推动下岗失业人员组织起来就业，推进下岗失业职工实现再就业。

（五）切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务能力，要增强对本职工作的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为社区就业再就业工作再创辉煌！

**吸纳人员就业工作总结17**

半年来，在区劳动局、区就业局、区劳动和社会保障局的正确领导下，在乡劳动保障所的关心支持和积极引导下，社区充分就业工作取得了巨大进步。这半年是极其不平凡的半年，在全球金融危机的大环境下，在全国就业形势极其严峻的情形下，通过我们社区劳动保障工作站全体工作人员稳扎稳打，严谨细致，认真负责的工作，很好地完成了社区充分就业的各项指标，主要体现在以下几个方面：

>一、明确的指导思想

自从劳动保障站在社区成立以来，社区就至始至终把这项工作当作社区内头等大事来抓，把就业与再就业看成是确保社会稳定的一项重要工作，由社区主任负总责，并确定了劳动保障专职人员，做到了年初有工作规划，季度有小结，工作人员有工作职责，年终有总结。

>二、全面做好就业与再就业工作，各项优惠政策落实到位

为认真贯彻落实国家各项就业再就业优惠政策，结合社区实际，积极采取有效措施，全方位开展各项业务工作，使社区就业再就业工作普遍得到加强，再就业环境得到有效改善，具体情况如下：

1、进一步加强了对下岗失业人员的就业扶持。根据本社区再就业工作的实际，再就业工作的重点是积极的就业意识的引导和主动的工作态度。针对他们文化水平较低、技能单一、市场择业能力差的问题，我们在就业岗位的开发和安上则偏向于主动对口关心这部分人。我们经常主动联系区就业局领导，收集用工信息，并及时有针对性地推荐给登记失业人员，确保他们失业不过“月”。

2、以促进再就业为重点，充分发挥主观能动性。社区始终把帮助下岗失业人员实现再就业工作，作为当前社区建设的目标，围绕这项工作开展以下服务：

①、根据社区人员居住分散的特点，开展上门免费服务。上门对下岗职工提供免费职业指导、免费求职登记、免费介绍就业、免费提供职业培训。

②、开展专门服务。社区经常收集岗位，及时定向向下岗失业人员发布岗位信息。

③、社区平台发挥作用强。今年社区投入大量资金完善了劳动保障办公场地及办公用品，以健全社区劳动保障工作机构为基础，以开发岗位、扩大就业为目的，以健全功能、实现“人性化”服务为目标，紧紧围绕就业再就业工作会议精神，精心组织、统筹安排、开拓创新、扎实工作，努力发挥基层劳动保障平台的作用，不断提升服务水平，有力地推动了就业和社会保障工作的全面开展。

3.特色工作，在工作开展中我们不断创新“四种服务模式”：

（1）“窗口式”服务。劳动保障站工作人员每天轮流“坐台”，不断强化窗口职能，实行工作重心前移，能在窗口办理的行政审批事项和业务工作，坚决放到窗口办理，决不让群众和下岗失业人员多跑路，体现了服务的统一性。

（2）“一站式”服务。建立起劳动保障绿色通道，用人单位和求职者只须进入一个门，所有业务可基本办结，体现服务的连续性。

（3）“登门式”服务。走出办公室、深入基层，为企事业单位和下岗失业人员提供上门服务，能现场办公的现场办公，能简化手续的简化手续，体现服务的方便性。

（4）“全程式”服务。建立对服务对象跟踪式全程服务，落实回访制度，定期走访服务对象，及时了解他们的状况，听取他们对社区劳动保障工作情况的意见和建议，体现了服务的延伸性。

4、全面加强自身建设

在做好各项工作的同时社区十分重视自身建设，一是深入开展了精神文明创建活动；二是以党员先进性教育活动为契机加强了党风党建工作，各项制度得到进一步规范，并建立了长效工作机制；三是全面提升了劳动保障工作人员的业务技能、服务水平。

>三、存在问题：

1、经过我们宣传教育，目前仍有部分劳动者的就业观念陈旧（存在着挑岗位，不愿吃苦，怕受累的现象），给我们就业再就业工作的开展带来了一定的影响。

2、劳动保障执法力度不大，需进一步规范劳动力市场，督促经营户与员工的劳动合同的签定这一项工作也存在不少的困难，他们对劳动法认识不够深，员工的自我保护意识不强。

以上是我们社区半年来的工作，这期间的不足之处，今后我们还要努力学习，积极进取，工作上大胆创新，力争在下半年的工作上会更上一层楼。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！