# 矿山关闭工作总结范文通用34篇

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-04-08

*矿山关闭工作总结范文 第一篇为认真贯彻落实国家矿山安全监察局《关于开展非煤矿山安全生产专项检查工作的通知》（矿安〔20xx〕5号）、《关于严格非煤地下矿山建设施工项目安全管理的通知》（矿安〔20xx〕7号）文件精神，深刻吸取山东笏山金矿“1...*

**矿山关闭工作总结范文 第一篇**

为认真贯彻落实国家矿山安全监察局《关于开展非煤矿山安全生产专项检查工作的通知》（矿安〔20xx〕5号）、《关于严格非煤地下矿山建设施工项目安全管理的通知》（矿安〔20xx〕7号）文件精神，深刻吸取山东笏山金矿“1·10”爆炸事故、山东招远曹家洼金矿“2·17”较大火灾事故教训，切实做好我区非煤地下矿山安全生产工作，坚决防范遏制重特大事故的发生，有效维护人民群众生命财产安全和社会稳定，按照铜陵市应急局《关于印发铜陵市非煤地下矿山外包工程专项整治行动工作方案的通知》（下称《通知》）内容要求，现将我区关于开展非煤地下矿山外包工程专项整治工作总结如下：

>一、非煤矿山基本情况

XX区现有非煤矿山企业30家（井采16家、露天14家）。其中20xx年已复产复工非煤矿山企业10家（井采3家、露天7家）。其余均处于停产停工状态。单班入井超30人地下矿山且采深超800米的1家（安徽焦冲金硫矿）。现有外包工程及施工队伍的非煤地下矿山2家，分别是安徽焦冲矿业有限公司焦冲金硫矿和铜陵羊耳山矿业有限责任公司羊耳山铁铜矿。

>二、专项检查工作开展情况

《通知》下发后，区应急局第一时间根据《通知》要求制定了《铜陵市XX区非煤地下矿山外包工程专项整治行动工作方案》并迅速转至各有关乡镇、部门和非煤矿山企业，并结合1月13日xxx安委办、应急管理部召开的岁末年初全国安全防范工作视频会议的有关部署，以及非煤地下矿山和尾矿库安全生产大排查，立即组织有关企业开展自查整改。按照《通知》有关要求，每月将企业自查自改情况、区应急局安全执法检查情况，按期汇总上报至市应急管理局。截止7月底，累计完成自查自改非煤地下矿山16家，企业自查整改一般安全隐患问题356条。区应急局累计开展非煤地下矿山安全生产执法专项检查19家次，发现并整改一般隐患问题42条，发现并整改重大隐患问题1条，完成对单班入井超30人地下矿山及采深超800米地下矿山专家会诊1家次，下达各类执法文书31份。完成了对安徽焦冲矿业有限公司焦冲金硫矿和铜陵羊耳山矿业有限责任公司的外包工程专项整治执法检查，累计发现并整改一般隐患问题10条，对池州市长江岩土爆破工程有限公司焦冲项目部及1名有关责任人违法违规行为进行了立案查处，并对池州市长江岩土爆破工程有限公司及相关责任人予以警告并处，罚款总计万元。

多措并举，会同各有关乡镇经发办、区经信局等部门和单位对辖区内非煤矿山企业开展联合执法，结合矿山年度采剥计划审查以及节后复工复产，重点就防范地下矿山采空区坍塌事故措施落实情况、防范地下矿山火灾事故措施落实情况、防范地下矿山透水事故措施落实情况、防范地下矿山中毒窒息事故措施落实情况、防范地下矿山坠罐跑车事故措施落实情况、防范露天矿山边坡垮塌事故措施落实情况、防范尾矿库溃坝事故措施落实情况、防范尾矿库排洪系统损毁安全管理措施落实情况、淘汰落后工艺与设备情况、基建矿山安全管理措施落实情况、生产矿山采掘施工单位安全管理措施落实情况等开展集中性安全生产专项执法检查。

**矿山关闭工作总结范文 第二篇**

201\_年，按照公司有关安全文件指示、安全标准化建设要求、集团和甲方检查整改方案以及\_\_市安监局和\_\_县安监局的安全领导下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，紧扣今年“强化安全基础 推动安全发展”为主题，牢固树立“以人为本、生命至上”理念，在分公司矿山全体员工的共同努力下，促进了安全形势的持续稳定发展，201\_年实现了伤亡事故为“零”的可喜成绩。

一、响应公司及当度政府号召，积极参加各类安全生产活动

我矿山积极参加了今年六月份以“强化安全基础 推动安全发展”为主题的安全生产月活动、“打非治违”、“查隐患、抓整改、防事故”等安全生产活动。

为很好的贯彻执行集团公司的文件指示精神，每次专项活动我分公司矿山均编制了专项活动方案，成立了专门的领导机构并在领导机构的带领下积极组织、全面部署、认真落实、注重实效。同时日常的安全工作与各类的专项活动紧密结合，以日常的安全工作作为专项活动的基础，以专项活动提升日常的安全工作的质量，确保201\_年度安全工作的持续稳定。

二、安全工作全面开展

1、建立健全了安全管理机构

今年我分公司矿山成立的第一件事就是组建安全管理机构，矿长、安委会主任、安委会副主任、安委会成员均已到位。成立了安全部，设置了两名专职安全员。安全管理人员均持证上岗，持证率达到100%.

2、加强制度建设，落实各级安全生产责任

今年5月初，由安全部起草编制了《\_\_分公司矿山各工种岗位责任制》、建立健全《安全管理制度》，从分公司经理、各部门、各车间和班组层层签订《安全生产责任状》促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实领导带班带班上岗制度、安全检查制度、安全教育培训制度、隐患排查治理制度，有效地实现了安全工作的落实。

3、注重安全教育，加强基础培训

根据实际情况，我分公司矿山自成立之初便组织从业人员进行培训教育，要求矿山特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%.我矿制定了每日搬迁安全会议制度，作业前前全员安全培训、考核。今年已累计培训、考核从业人员62人/次;组织安全技术学习24人/次。提高了矿山管理人员的业务水平、技术，强化了全体员工安全隐患识别能力和事故防范能力。使我矿山职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将安全认识转变为自觉行为融汇到日常工作中来。在6月份安全活动月期间，我矿山组织了应急救援演练，有效地提高了从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

4、狠抓“三违”,严控现场

我矿根据公司“打非治违”的通知精神，制定了详细的安全检查机制，制定了每月两次(1日和16日)安全大检查制度。加大日常安全检查和重点部位检查力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

根据露天矿山的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的部位进行了专项检查，对全矿所有各类安全隐患进行了认真细致的排查，对有安全隐患的地点进行不定期检查、监控、排除。

1)、对露天矿山容易发生的运矿道路安全事故，查处矿车超速5次，超车8次，超载12次，同时我矿山比邻鑫淼采石场，其运矿车随意在我矿山道路行驶，对我矿山公路运输造成极大威胁，对此，我矿采取措施，、封住入口，拒其入内行驶。有针对性的召开露天矿运输道路安全专题会议3次。

2)、自“201\_安全年”专项行动开展以来，既打防结合又教育引导，这次行动共查处“三违”人员5人，共下达整改通知43份，查出各类隐患56处，目前均已督促全部整改。

3)、认真安全隐患排查建档登记治理，强化对各类安全生产事故隐患的排查和整改，彻底消除事故隐患，有效防止和减少各类事故发生。

5、深入开展《露天矿山安全质量标准化二级》活动

按照公司标准化要求以及安监部门关于矿山而标准化建设标准，我矿山始终把安全和质量放在首位，把自己的每项工作与《矿山安全质量标准化标准二级》紧密结合起来，上标准岗，干标准活，提高达标水平。

三、取得的成效

1、通过开展公司要求的安全活动以及当地安全部门的防震知识，进一步加强了我矿山所有工作人员的安全意识。

2、对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的立即着手整改。对隐患一抓到底，不排除、不松劲。

3、端正了员工的工作态度，对待安全就是“真抓实干”、“高压严打”“零容忍”,下达生产任务时同时也下达安全措施，进一步确保了员工的生命、财产安全，确保了我矿山201\_年全矿“零”事故的安全形势。

四、存在的主要问题

1、员工素质偏低，应加强培训、教育。特别是采矿车间人员调动频繁，入矿教育和人身工伤保险未及时跟进。

2、从业人员因单纯追求生产进度和经济利益，虽能意识到安全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

五、今后安全工作的安排

虽然这次行动取得了一定成效，仍与公司的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患、安全生产形势不容乐观。

1、虽然201\_年我矿安全工作实现了“零”事故，但安全这根弦将继续绷紧，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。

2、对发现的隐患进行整改，确保在隐患排除，推动我矿山安全生产工作持续稳定的达到良好状态。

3、生产是动态的，安全也是动态的。坚持把检查重点放在安全隐患治理、整改落实检查上。同时，对安全隐患整改情况进行定期回检，重点复查，跟踪问责，切实做到安全隐患不彻底消除决不放过。

4、继续执行领导带班制度，加强现场监察。

5、继续坚持执行早会、每十天的安全教育会等制度，加强安全教育，从思想上提高安全意识，达到“人人安全”的安全理念。

6、统筹推进，做好专项行动与日常安全生产相结合。即做好各类专项行动的组织、动员、安排、布置等工作，又要把专项行动有机的融入到日常安全生产之中去。以日常安全生产工作提供专项行动坚实基础，以专项行动促进日常安全生产工作质量的提高。

7、\_年安全工作依然坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针。对“三违”依旧采取“高压严打”“零容忍”势态，巩\_\_全成绩;提高全员安全意识，做安全事，干放心活;加大安全奖惩力度，争取实现\_年“零”伤亡事故的安全目标。

**矿山关闭工作总结范文 第三篇**

为切实落实\_\_\_的有关工作要求，在\_\_的指导下，\_\_集团及时、主动采取全面措施，坚决果断参与到防疫攻坚战中。集团旗下\_\_物业、\_\_物业等公司各校园物业项目在公司指挥下，密切配合学校安全防疫工作，为学校师生、复工职工构筑了安全防线。

为助力早日战胜疫情，\_\_物业向\_\_大学定向捐赠防疫物资，协助\_\_大学疫情防控工作。在疫情发生时及时与\_\_附校(中小学)甲方充分沟通，第一时间奔走十余处药店、药房，保证了防疫物资的供应。

对工作人员实施健康观察，每天检测体温并报送，规范佩戴口罩，加强洗手消毒;对校内楼宇、校园环境实施分类管理，制定高危区域、重点区域、一般区域清洁消毒工作方案，就消毒液配置、消毒工具操作等进行员工培训，确保实施到位。严格执行电梯消毒制度，在电梯内放置抽纸并张贴消毒记录;做好会场、教室和办公室的正常通风和消毒工作，同时实施动态管理，对进入楼宇或会场的师生进行体温测量，每日多次对门把手、水龙头等人手经常接触的地方加强消毒。在各校区放置口罩收集桶，并按照规定进行消毒、收集。

为做好寒假留校学生和提前返校学生的安全保障工作，集团旗下各单位公寓项目积极配合学校有关部门、校医院工作，全力保障师生健康。\_\_物业疫情防控期的公寓严格规范管理起到了重要的指导作用。遇到有困难需返校的学生，宿管员工主动了解情况，配合学校主动帮忙寻求最优解决方案，在避免学生往返学校被感染风险的同时，帮助同学解决了困难。

学生宿舍严格执行进出宿舍登记制度，24小时值守，杜绝外来人员留宿，对住宿学生和值班员工建立测温登记管理，加强消毒保洁工作。通过微信公众平台等渠道，进行防控政策、知识技能的宣传，及时转发学校相关通知，帮助学生正确防疫。

为留宿学生一次性口罩、必须生活用品等;每日每日对宿舍楼进行安全卫生巡查，对于不出宿舍的同学每日坚持上门测量体温;留宿生有感冒发烧等异常情况，第一时间报送防控领导小组;宿管工作交接台账每日13:00前统一汇总上报。每栋宿舍楼前专门设置回收一次性口罩等医疗废弃物的有盖专用垃圾桶;紧急采购常量手动喷雾器、消毒剂浓度试纸，提高消杀效能。为留学生设置临时厨房，满足特殊饮食需求;所有公共区域严格消毒。

\_\_集团旗下\_\_餐饮公司主营校园餐饮业务，\_\_餐饮高度重视防疫工作，第一时间成立了以集团副总裁、公司总经理为组长的疫情防控应急小组，公司中高层干部落实责任，开展培训、严格巡查、监督工作，保障校园餐饮安全。

在公司应急小组指导下，\_\_餐饮迅速制定、发布全方位的疫情防控指导规范，涉及员工防护、食品采购、加工保障、环境保障、售餐过程、餐后卫生、应急处理等各个方面，动员全公司各项目严格执行;同时，\_\_餐饮迅速通过官方渠道给予客户慎重承诺，让业主放心，与学校共同保障学生用餐安全。

所有员工上岗前，进行晨检，并做好记录。尤其对有发热、咳嗽等症状的员工，立即隔离。每日至少两次体温测量，实时监控员工身体状况，员工所用口罩每半天更换一次;严禁非本食堂员工进入后厨;餐具、厨具、原材料、半成品严格管理。加大对各区域的清洁与消毒，保证用餐环境和后厨区域的安全。同时，在公共区域配备消毒液和酒精，方便就餐顾客使用。各餐厅通过电子显示屏、张贴宣传单页等形式，提醒就餐客户做好疫情防范与保护。就餐过程中，实行单桌单人就餐模式，统一朝向，减少接触。防疫相关的废弃物品设置专用垃圾箱，并粘贴提醒标志。

为满足留校学生日常物资采购需求，根据学校要求，集团旗下恒信商贸的多个超市项目员工提前返岗，紧急采购紧缺物资，对超市各区域每日进行严格消毒。集团旗下\_\_汽车及时帮助学校将与\_\_同学密切接触过的留宿学生运送至隔离处，派遣司机24小时候命护送学生和医护人员。为减少学生在超市相互近距离接触产生的风险，各超市推出送货上\_\_\_，保障学生安全。\_\_汽车配备了专用车辆24小时为学校附属医院和校医院拉送医疗用品。

**矿山关闭工作总结范文 第四篇**

根据《迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案》（宁安监[20xx]59号）文件要求，为确保我区非煤矿山在青奥会期间生产安全稳定，我们及时制定了江宁区《迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案》，现将专项整治情况汇报如下：

>一、基本情况

目前我区非煤矿山企业共计7家，其中露天采石企业1家（南京中联水泥有限公司石灰石矿），地下矿山3家（南京云台山硫铁矿有限公司、江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）），尾矿库3座（苏丹矿业有限公司官山坳尾矿库、云台山硫铁矿有限公司尾矿库、江苏金源黄金有限公司尾矿库）。截止目前共检查了非煤矿山企业38家次，其中地下矿山18家次，尾矿库14家次，露天矿山6家次，制作现场检查记录38份，发现隐患15处，现场整改10处，下达责令限期整改5份，截止目前，企业完成了限期整改。下达现场处理措施决定书1份，要求企业停止使用相关设备。

>二、主要开展工作

1、按照市局专项整治工作要求，我局及时下发了《关于印发〈迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案〉的通知》（江宁安监字[20xx]43号），在通知中明确了江宁区非煤矿山专项整治目标、整治重点以及方法步骤，并制定了专项整治执法检查计划。4月底前各非煤矿山企业完

成了专项整治自查工作，5月份街道安监站对辖区非煤矿山企业开展专项整治情况进行全面检查，同时所有非煤矿山企业均按照要求在5月5日前上报了企业安全生产报告书。

2、专项整治期间我局三次聘请矿山方面专家对南京云台山硫铁矿有限公司、江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）进行了一次专项检查，通过专家检查，三家企业不同程度的发现了隐患，针对专家指出的问题，我们专门下发了整改通知，对存在的安全隐患，要求企业在规定的时间节点进行整改。在专项整治工作的开展的同时，认真督促企业完成国家安监总局明确的金属非金属矿山的淘汰设备的整改工作，截止目前，除南京云台山硫铁矿有限公司副井提升系统还在整改中。（我局9月4日对该公司下达了现场处理措施决定书，要求企业停止使用，待整改完毕后报我局复查合格后方可正常生产）江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）均不涉及淘汰设备目录的设备。

3、根据省、市安监部门汛期加强非煤矿山安全生产工作的要求，我们下发了《关于做好非煤矿山汛期安全生产工作的通知》，要求非煤矿山企业，重点是尾矿库企业落实防汛责任、强化防范措施、开展防汛安全检查、落实防汛应急救援预案、严格汛期值班值守制度。同时我们还转发了《国家安监总局关于严防十类非煤矿山生产安全事故的通知》，要求非煤矿山企业有针对性地开展隐患排查治理工作，并对发现的隐患做到“五落实”，确保隐患整改到位，严防矿山十类生产安全事故的发生。青奥期间，我局严格落实市局关于青奥期间驻点督导要求，抽调专人入住南京云台山硫铁矿有限公司和江苏金地矿业有限

公司，驻点人员按照要求，认真落实每天十问，参与企业安全检查，督促企业做好安全生产工作。同时按照区领导的要求，我局开展了为期20天的夜查工作，主要是查企业是否落实市区关于青奥期间企业停产执行情况，停产期间企业应缴值守工作落实是否到位等，通过多种手段，确保我区非煤矿山企业安全稳定。

4、为进一步规范金属非金属矿山企业安全管理，提高特种作业人员的岗位操作水平，我们组织辖区内所有金属非金属矿山主要负责人、安全管理人员、特种作业人员进行安全资格培训工作，通过培训，提高了企业主要负责人、安全管理人员的安全意识，安全管理能力，进一步提高了特种作业人员按章操作的意识。参加培训人员共59人，均取得了安全资格证书和特种作业资格证书。

5、根据《关于开展非煤矿山、危险化学品（烟花爆竹）、冶金等工贸行业安全生产检查整改专项行动的通知》（江宁安监字[20xx]84号）文件的要求，我们于7月30日在局会议室召开了非煤矿山企业主要负责人和安管人员安全生产工作会议，局领导对企业在安全生产工作方面提出了具体要求，重点强调了在青奥会期间抓好安全生产工作的重要性。根据专项整治工作方案的要求，我们下发了《关于开展江宁区非煤矿山企业安全生产检查整改联合检查的通知》（江宁安委办字[20xx]58号），成立了安监、国土、相关专家组成的联合执法检查小组，对全区7家非煤矿山企业进行了联合执法检查，检查中发现江苏省金源黄金有限公司和南京中联水泥石灰石矿有限公司安全生产许可证到期未及时办理延期手续，下达了现场处置决定书，要求企业停止一切生产活

动。目前南京中联水泥有限公司按照要求已整改完毕，领取了安全生产许可证，恢复正常生产。

>三、专项整治工作取得的成效

一是安全生产秩序明显好转，企业安全生产整体水平有较大提高。

二是非煤矿山安全生产监督管理体制和机制进一步完善，提高了非煤矿山安全生产基本条件；

三是非煤矿山安全生产形势稳定好转，杜绝了重特大生产安全事故的发生。

四是非煤矿山企业的安全生产管理工作进一步加强，建立健全了安全生产管理机构和管理制度，安全生产设施和安全技术装备水平得到了提高；

>四、存在问题

经过安全生产专项整治，我区的非煤矿山安全管理工作虽然取得了较好的成效，但还存在以下问题： 有些企业生产中不能严格按照开采设计方案，在实施中深孔爆破后，现场变化较大，有间歇性形成高架头现象；另外，还有些企业落实规章制度不坚决，对职工不规范佩戴安全帽、口罩等劳动防护用品的违章行为，不能严格按规章处理。

>五、下一步的工作措施

我们将按照非煤矿山专项整治的要求，督促企业加强从业人员的安全教育培训，加强监督检查力度，深入开展企业隐患排查治理，消除隐患、强化事先防范、积极推行非煤矿山企业安全生产标准化持续运行和持续改进，提高矿山企业本质安全度。坚决杜绝生产安全事故的发生。

**矿山关闭工作总结范文 第五篇**

>一、领导重视，加强组织领导

区上成立由分管安全的副区长任组长，区安监局局长、区国土资源分局副局长任副组长，区经济和商务局、区公安分局、区环保局、区工商局分管领导为成员的领导小组，具体实施对非煤矿山领域“打非治违”工作的组织领导,并制定工作方案。

>二、分工负责，明确职责

按照各参加单位工作职责，在联合执法检查中落实分工负责。

（一）区安监局负责检查非煤矿山企业业主及安全管理人员是否持有《安全任职资格》证书、《安全生产许可证》是否在有效期，各项管理规章制度和安全生产制度落实执行情况，特种作业人员持证上岗情况等。

（二）区国土资源分局负责非煤矿山企业采矿是否越界或违规乱采，特别是铜矿探矿点的备案情况，《采矿许可证》是否有效。

（三）区经济和商务局负责检查供电线路安全，查是否有偷盗电行为。

（四）区环保局检查企业是否办有《排污许可证》，排污是否达标。

（五）区工商局检查企业营业执照年检情况是否有超范围经营。

（六）区公安分局负责检查企业是否有违法使用民爆物品。

>三、联合行动，取得实效

经过联合行动，取得了“打非治违”的实效，所有探矿点全部停止作业，未发现有私挖乱采的企业违法行为。特别是“5·11”泸县桃子沟煤矿瓦斯爆炸事故后，区安监局立即采取措施，于5月14日晚召开非煤矿山企业紧急会，要求企业立即停产，排查整治隐患，加强了对矿山开采情况进行大整治，督促企业矿山实施分层开采，保持安全稳定的开采坡度，对废弃矿山进行打围设警戒带和警示标志。加强对职业危害的防治，在制砖有限公司试装粉尘捕集器，待取得成效后，在非煤矿山企业中推广。经过安全隐患大排查大整治，由企业自身评查，经所在镇检查合格后，再经区安监局检查合格后才可以复产，现全区17家非煤矿山企业经检查合格有9家复产，其余8家仍在进行停产整改。

>四、存在不足及整改办法

（一）由于非煤矿山企业业主文化素质较低，普遍存在管理资料不完善、不规范，在今后应加强对企业检查指导，逐步规范。

（二）由于在农村公路修建等涉农项目建设中，个别地方存在一些小的采石点，未办理审批手续，虽然此项已全部停下，但有可能复发，已责成区国土资源分局和各镇认真清理整改。

（三）在铜矿探矿审查中，区安监局已会同区国土资源分局，严格审批和落实（市安办〔20xx〕104号文件中各自职责，确保安全。

**矿山关闭工作总结范文 第六篇**

20xx年上半年，我局的非煤矿山安全生产工作在区委、区政府及市安监局的正确领导下，按照上级相关部门的要求和部署，在全面分析全区非煤矿山企业安全生产现状的基础上，认真开展安全生产专项整治，严格审查矿山企业安全生产条件，积极推广中深孔爆破等先进开采技术，强化矿山安全执法，严格查处矿山企业习惯性违章，狠抓各项安全监管措施的落实，全区的非煤矿山安全生产状况得到了明显改善，安全形势较为稳定。现将20xx年上半年的工作情况总结如下：

>一、20xx年上半年主要工作

(一)强化非煤矿山安全监管，严肃查处安全生产违法行为

20xx年上半年，我局加强了对辖区非煤矿山的安全监管，适时组织定期或不定期的安全检查和执法行动。上半年，我局对辖区各非煤矿山共计开展安全检查58次，下达整改指令书37份，下达检查记录21份，共发现安全隐患124条，隐患整改率达95%。

针对现场发现的安全隐患，检查人员要求企业按隐患整改“五落实”的要求对隐患进行整改，对矿山企业的安全违法行为，依法进行处罚。

>（二）积极推广中深孔爆破技术

为提高辖区露天采石场机械化开采水平，实现采石场本质安全，有效减少伤亡事故。20xx年，我局深入贯彻落实国家安监总局《关于在中小型露天采石场推广中深孔爆破开采技术的\'指导意见》精神，在辖区各非煤矿山积极推广中深孔爆破开采技术。目前，辖区共有5家矿山企业采用了中深空爆破开采技术。

>（三）加强教育培训

根据市安监局的要求，积极组织矿山企业负责人、安全员、特种作业人员到市里培训。目前，我区各矿山企业负责人、特种作业人员、安全管理人员的持证率为100％。同时积极组织企业实施安全“三级”教育工程，在全区矿山企业中开展全员安全“三级”教育。切实增强了矿山企业负责人的安全生产法制意识和安全管理能力，提高了非煤矿山从业人员的安全素质和安全技能，增强了从业人员的安全意识和自我保护意识。

>（四）防范职业危害，做好职业安全健康工作

加强对职业安全健康工作的监督检查，及时发现和解决矿山存在的职业危害问题。在日常安全检查中，注重了对职工劳动防护用品的配备、穿戴及日常管理，基本做到了正确穿戴劳动防护用品，为职业安全健康工作的进一步落实奠定了基础。

>（五）严把安全生产许可关，认真执行安全“三同时”有关规定，从源头上抓好矿山安全监管工作

根据省、市安监局的要求，我局严把非煤矿山安全生产许可关，认真开展矿山安全评估，对不具备基本安全生产条件的矿山《安全生产许可证》不予延期，并责令其停产整改，经专家组审查验收合格后，方可办理《安全生产许可证》延期手续。同时严格执行《非煤矿山建设项目安全实施设计审查与竣工验收办法》，未执行安全“三同时”规定且验收不合格的矿山，不得开工生产。

通过严把安全生产许可关和认真执行安全“三同时”有关规定，辖区非煤矿山的本质安全水平得到了进一步提高。各非煤矿矿山企业在抓好矿山安全的同时，加大了安全投入，积极改善安全基础设施，认真落实安全生产责任制，建立健全安全规章制度、操作规程和应急救援预案。在日常管理中，明确了安全生产主体责任，进一步夯实了安全基础，安全管理更加规范化、制度化。:

>（六）认真做好矿山防汛工作

汛期来临之际，按照区委、区政府的安排部署，对非煤矿山企业提出了汛期安全生产工作要求，增强紧迫感和责任感，认真做好防汛应急救援预案，切实抓好汛期的日常管理工作，做到人员、经费、责任落实到位，尽力减少损失。按照相关部门的要求对非煤矿山安全度汛工作进行了检查，对检查出的问题下达了整改指令书，提出了整改要求。在每次大、暴雨来临之际，均通知各非煤矿山企业做好相关工作，确保不发生事故。

>二、加强隐患排查，严格落实整改

按照安全生产“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求，督查各县区认真安排部署，通过企业自查自纠，国土资源主管部门对照检查，发现隐患，及时整改落实，为全面落实好全年安全生产各项工作任务打下了基础。期间出动执法人员100多人次，检查隐患排查291家，排查治理隐患213处，查处违法案件49起，关闭违法企业1家，停产停业整顿12家。

>三、加强宣传教育、提高防范意识

我们把宣传教育工作作为搞好安全生产工作的重要手段来抓，采取各种宣传形式，经常性的开展了宣传教育工作。一是组织广大职工进行了《新安全管理法》等法律法规知识的学习，并组织职工进行了考试，筛选了三名优秀人员准备参与市安委办组织的知识竞赛。二是利用“”地球日、“”土地日开展了上街宣传活动，并在安全生产月活动中，在立交桥广场悬挂横幅一条，制作板报12块，设立咨询台，散发传单一万余份。通过宣传，提高了广大干部群众对安全生产重要性的认识，增强了安全生产的自觉性和责任性。

>四、存在问题和下一步工作打算

>（一）存在问题

一是安全生产认识还不够到位，大多数矿业权人重开发、轻安全，对安全生产重视不够，资金投入不足，安全防范能力较差。

二是河道采砂管理体制不健全，职能划分不明确，致使乱采滥挖现象突出，存在一定的安全隐患。

三是“一岗双责”的领导责任在一些地方落实不够到位，安全措施和安全制度有待进一步健全和完善。

>（二）下步工作打算

安全生产是一项长期、艰巨、复杂而细致的工作，尽管我们对各企业负责人及安全管理人员都进行了宣传教育，但由于其文化素质、安全意识和安全管理能力有限，隐患排查防范意识仍需加强。针对上述问题，需进一步抓好以下工作：

一是继续加强宣传教育。结合国土资源管理工作，积极主动与安监、公安等部门联系，继续抓好安全生产法律法规和安全生产知识的宣传。督促企业加大安全资金投入，进一步加强安全生产知识培训，严格落实矿山企业负责人、管理人员和特种作业人员持证上岗制度，有效提升安全生产技能。

**矿山关闭工作总结范文 第七篇**

>一、干部思想政治教育

20xx年，全矿立足改革、发展、稳定的工作大局，深化xxx员先进性教育，以社会主义荣辱观教育为切入点，强化干部培训，努力提高全矿管理干部的整体素质，培养造就一批政治理论水平高、经营管理能力强、科学文化技术全面的干部队伍。科区长、总支书记、支部书记、矿处级干部等参加了不同形式的培训学习。20xx年累计完成干部思想政治理论培训380人次，全矿干部队伍素质再上一个新台阶，干部政治理论素质显著提高。

>二、强化应知应会培训

为提高井下员工的整体安全素质，按照集团公司同煤经培字〔XX〕102号《关于进一步加强和规范井下员工安全应知应会培训工作的通知》文件精神，职工学校进一步认真做好井下员工安全应知应会培训工作。

（1）干部培训 。全年共举办7期区队长应知应会脱产培训，培训362人；9期班组长应知应会脱产培训，培训480人。

（2）工人培训。全年共举办86期井下主要技术工种应知应会脱产培训 ，培训人员2266人。新工人岗前应知应会培训2期，共122人。矿长张存富、副矿长宣宏斌、和平顺、总工程师冯月新、副总工程师左学宝、张翼、张茂、霍进军、刘建和、黄志诚、牛铭、马纯正及职能科室的十余名科长等亲临职工学校讲课，并解决实际生产工作中存在的问题。除职工学校组织的脱产培训外，其余井下员工由单位根据自身工作情况组织培训，职工学校负责监督考核，并发放了《云冈矿安全生产应知应会基本知识》资料5000册供工人学习使用。

20xx年集团公司培训中心三次派专人来我矿检查井下员工应知应会情况，现场随机指定工人并比对被抽查者的身份证，考核合格者前三名奖励现金200元，不合格的七名员工到职工学校脱产学习一个月，合格后方可上岗。为进一步提高全矿安全应知应会培训质量，推动井下员工安全应知应会培训工作扎扎实实认真开展下去，我矿又下发了《关于认真做好井下员工安全应知应会培训的补充规定的通知》，职工学校每月定期召开培训工作例会，对培训工作提出了具体要求，每月对应知应会培训进行书面总结，进一步规范和强化了应知应会培训。

实验室的直观演示是 （采、掘、机、运、通、地质测量安全技术）应知应会培训班的最大亮点。工人们走进今年秋天新建成的实验室，分别观摩了瓦斯爆炸直观演示、风电闭锁演示、安全避灾演示和通风系统演示。这些实验设备再现了井下瓦斯爆炸、风电闭锁、通风系统、安全避灾的场面，工人们对井下各种系统的工作运行，灾害发生有了直观的认识，对于提高工人的安全知识，安全意识帮助甚大。特别是瓦斯爆炸的威力和避灾路线的选择对井下员工的心灵震撼颇深。

经过脱产培训学习，每位井下员工全部通过考试，成绩合格。培训班结业时，职工学校组织学员撰写了个人学习体会。为确保培训的质量，做到培训一个会一个，会一个就没有一例违章行为。职工学校为每位参加培训的井下员工建立了跟踪调查表，经职工学校下基层摸排调查，受培训的井下员工全部没有违章行为，达到了培训预期效果。

**矿山关闭工作总结范文 第八篇**

我县20xx年度矿山企业年检工作在省厅和市局的统一领导下，按照《xx省矿产资源开发利用年度检查暂行规定》的要求，认真开展年检工作，在各采矿权人的积极配合下，年检工作已全面结束。现将年检工作有关情况报告如下：

>一、年检工作基本情况

我县共有采矿企业xx家，其中：省、市级发证xx家，县级发证xx家，按照市局文件通知要求；省、市级发证的矿山企业由县局填写年检意见，配合市局年检；县本级发证的企业由县局自己年检，我局配合市级应年检的企业xx家，截止目前已填写初审年检意见xx家，剩余旬阳县富家泗人沟铅锌矿1家未填写年检意见，其原因是：旬阳县富家泗人沟铅锌矿未开采，需申报闭坑报告，采矿证需申请省厅注销。县本级发证的矿山企业xx家，其中有x家是20xx年下半年发证的不参加年检，应年检企业xx家，已年检xx家。本次年检共实地抽查企业xx家（其中市级年检企业xx家，县级年检企业xx家）。抽查率为50%以上。年检的企业均有“三率”考核指标，结合开发利用方案、统计年报表、矿产资源储量核查检测工作，矿山企业做到了依法开采，依法缴纳税费，积极配合年检工作。但是全县大多数企业技术力量薄弱，“三率”考核工作难以有效开展。

>二、查处违法行为情况

这次年检的重点是检查各矿山企业开发利用方案执行情况、年检资料是否真实、规费上缴情况等。对于未按方案要求开采的，限期整改；对于擅自开挖坑口的，责令关闭；对于井上井下对照图和年检资料不真实的，退回要求重测重填。年检共查处违法行为3起，其中：取缔非法采矿点1个，查处越界开采1起，罚款1万元，查处以采代探1起，罚款万元。关闭擅自开挖的坑口7个，下发整改通知书2份，下发限期年检通知书13份。通过年检，取得了良好的效果。

>三、年检的主要做法

矿山年检工作是国土资源管理工作的一项重要内容，是对矿山企业依法采矿、依法纳费、合理利用资源和保护生态环境等重要指标的考核。我局年检工作按照“早动员、早部署、早完成”的指导思想，认真开展工作，做到了年检工作与日常业务工作相结合，有力地促进了年检工作顺利开展。主要从以下几个方面抓好工作：

>（一）加强年检工作的宣传

>（二）狠抓年检工作的落实

我局成立了以局领导为组长，矿管股其它同志为成员的年检工作领导小组，落实专人负责，落实专项经费，全体干部积极配合的年检工作机制，制定了年检工作考核制度。年检工作中我们狠抓了“三个落实”：一是狠抓年检程序的落实。年检前，把年检内容和具体要求及程序向矿山企业公开，让企业明明白白搞年检。二是狠抓工作作风的落实。年检中，严格年检工作纪律，坚持做到“三不”（不刁难企业、不吃拿卡要、不乱收费用），深入矿山企业开展年检服务工作，力求各矿山企业满意。三是狠抓年检抽查工作的落实，按照市局要求的比例，做到书面审查与实地抽查相结合，使年检工作真正落到实处，从而有效的杜绝了年检工作“走过场”的现象。

>（三）改进年检工作方法

在整个年检过程中要求全部实行公开化、透明化，实施“阳光年检”。年检前将企业所需的资料打印成清单，下发给每个企业，让企业提前做好准备，在规定时间内上交县局，县局将所有企业资料收集齐全后，分成铅锌矿、汞锑矿、非金属矿三大类，审查资料采用“一听”、“二看”、“三查”的方式进行，即听取矿山企业的汇报；看矿山企业的各种资料；实地抽查是否按方案开采、矿山企业对其动用、消耗、损失的资源储量的地质测量工作，是否建立矿山技术档案和资源储量台帐。审查资料与抽查相结合，先审查资料再抽查企业，对需要抽查的企业，根据日常监管掌握的情况，经过排查，再由抽查小组深入矿山企业抽查。抽查结束后，参与抽查的干部汇报实地抽查情况，提出意见，提交会议讨论，逐项进行审核，对于年检意见的填写，坚持集体决策，集体签字，领导最后把关的原则，从而杜绝了年检过程中的“说情风”。按照《旬阳县矿产资源开发管理暂行规定》的要求，又新增加了年检企业注册资金证明等资料，没有资金保证的企业，一律不予年检。

>（四）确保年检的质量

在资料审查过程中，矿管股每人审查一项内容并对所审查的内容承担责任，谁签字谁负责，对于重要的内容，领导亲自把关，保证了年检质量。在资料审查中发现有个别企业的资料和井上井下对照图存在弄虚作假问题，我们就责令企业限期整改，退回重做，推迟年检。对违法开采，采矿证过期、破坏生态环境、拒缴“两费”、未建立矿山资源储量台帐的矿山，一律不予年检。

>（五）抓好了年检工作的结合

年检工作是一项具体的业务工作，在深入矿山企业实地抽查过程中，更加注意与矿产开发秩序治理整顿和规范工作、非煤矿山安全管理、矿区地质灾害治理、矿区环境治理、矿法宣传、矿山储量核查检测等工作相结合，哪方面存在问题，就下哪方面通知，整改到位验收后，再年检。通过结合，工作互相促进，全面发展，彻底消除了年检流于形式的现象。

>四、存在的主要问题

通过本次年检，各采矿权人依法办矿、守法经营的意识已大大增强，多数采矿权人能够很好地执行矿产资源开发利用方案，合理利用资源，保护生态环境，自觉缴纳税费，执行各项规章制度。但也有少数企业存在一些问题：

一是矿山企业技术力量有待提高，大部分矿山提交的井上、井下对照图不准确、不规范；

二是受利益驱动，开采不规范、不科学，存在安全隐患；

三是矿区生态环境有待加强。

针对上述问题，我们准备从以下几个方面做好今后工作：

一是配合矿山储量检测，督促矿山企业完善和规范井上井下对照图；

二是加大矿山日常监管力度，消除安全隐患，打击违法开采行为；

三是继续完善矿山企业环境恢复保证金制度，加强矿区环境治理；

四是做好全县矿业整合工作，规范全县矿业开采秩序，促进矿业健康发展。

**矿山关闭工作总结范文 第九篇**

20xx年，我公司（矿井）安全生产工作在矿业公司的高度重视和上级各主管部门的精心指导下，我公司相关人员分工负责，密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和矿业公司工作部署，进一步强化企业的主体责任意识，我公司安全生产形势有了明显提升。实现了全年矿山安全生产无死亡及重伤事故发生的奋斗目标。

>一、20xx年安全生产总结

（一）紧紧围绕“安全生产管理提升”活动开展工作20xx年的安全生产工作，以确保企业正常生产经营及从业人员人身安全为主导，开展“安全生产管理提升”活动，加大宣传教育、检查督促、隐患排查和整改工作。我公司（矿井）制定了工作方案，认真查找、整改安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，为了“安全生产管理提升”活动，制定了矿山安全生产管理工作的各项目标，开展了各项宣传教育工作，制定了目标考核办法，与全体从业人员签订了安全生产目标责任书，使安全生产管理责任得到了层层落实，层层有人管，处处有人抓的良好局面，圆满完成了目标任务。

（二）加强隐患排查，狠抓治理整顿工作

1、狠抓节后复工检查工作

按照矿业公司要求，我（公司各）矿井在节后进行安全检查和隐患治理及整改，然后上报矿业公司各职能单位进行检查验收，符合安全生产条件的矿井才能复工，使公司的所有矿井安全生产管理按照正规化法制化的轨道进行。

2、开展安全生产隐患排查治理活动

根据矿业公司要求，我公司积极开展了安全生产隐患报告，全年共上报隐患246项次。今年，我们共检查200余次，下达整改指令及复查意见书30余份，对个别现场管理差、整改行动延缓的矿井（责任人），给予了通报批评，今年隐患按期整改率达到98%，整改率达到100%。

（三）提高人员素质，加强教育培训

为了强化安全管理，时刻敲响安全警钟，及时传达上级有关精神，坚持每周四召开安全生产工作例会、黑板报、宣传栏、横幅、标语、观看影音资料等多种形式，学习安全生产相关知识，增强了从业人员的安全意识。并专项组织全体安全生产管理人员进行安全生产管理提升知识的培训，对参训人员进行了矿山安全法律法规、安全管理等知识的考评，优良率达到了96%，使我公司安全生产管理人员的总体素质得到提高。

（四）全年生产完成情况

1.矿业公司计划巷道掘进xx米，实际完成xx米，计划采矿xx吨，实际完成xx吨，按时保质完成了生产任务。

（五）存在的问题

1.安全宣传及培训精品项目不多，内容较为单调。

2.部分从业人员责任心不强，对公司管理还有抵触情绪。

3.自主管理有待于进一步提升。

4.人员流动较大。

（六）整改措施

1.加强公司内部管理，积极探索出适应该公司具体情况的管理方法，加强和改善管理是企业永恒的主题，管理主要是抓执行，就是要将各项管理规定真正落到实处，要抓好现场管理，重点是做好现场的组织指挥、调度和协调。

2.增加招聘高水平专业安全生产管理人员比例，加强从业人员安全管理专业知识培训，提升综合管理水平，确实做到自主管理。

3.加大安全生产管理投入，搜集、制作、整理我们矿山安全生产相关知识（特别是三轮车运输、维修、操作的相关资料），强化安全生产培训教育工作，使从业人员根本意识做到安全在心中，能从我要安全到我会安全的转变。安全是最大的节约，事故是最大的浪费，杜绝“三违”现象的发生，确保安全生产。

4.强化从业人员的素质教育，严把从业人员录用关，对于不服从管理的及时给予辞退。制定人事管理制度，严格执行。

5.要加强对设备的维护检查和保养，减少故障率，确保设备正常作业，从而保证安全生产。

>二、20xx年安全生产管理计划安排

（一）指导思想：深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”，坚持“安全发展，科学发展”的理念，落实安全生产主体责任，全面加强安全措施基础的管理工作，建立安全生产的长效机制，切实解决影响安全生产的突出问题。

（二）工作目标：坚持以科学发展观为指导，深入开展现场安全生产管理工作，确保安全生产无事故。

（三）主要任务：加强安全生产管理，健全安全管理机构，完善安全管理制度，配备有资质的安全管理人员，开展安全教育培训，提高从业人员的安全意识和技能，强化现场管理和技术管理，加大隐患排查治理工作，确实做到自主管理。

（四）工作措施及要求

1、继续强化岗位达标工作

为提高安全管理和技术水平，全员参与，实现对矿山各个环节的风险辨识，最大限度地消除作业过程中可能发生的事故，有效降低事故，实现安全生产。

2、加大隐患排查治理力度，加强安全生产现场管理

20xx年以来，我公司安全生产整治工作尽管取得了一定的成效，但安全生产管理水平还很不是很高，安全投入不足，现场还存在不同程度安全隐患。必须保持清醒的头脑，面对现状，警钟长鸣，严防事故，加强主要负责人现场检查制度，明确每月检查次数，每天必须有主要管理人员带班作业。加大隐患排查治理力度，每天矿级管理人员必须带队进行全矿安全排查、检查，发现不安全因素必须采取有效措施予以处理，确定安全后才能按班作业，同时作好记录。

3、加强劳动组织和安全培训管理

加强作业现场劳动组织管理，完善作业人员岗位责任制度，特别是特种作业人员严格执行作业规程，遵守劳动纪律，严格查处“三违”现象，奖惩分明，充分调动人员的积极性，严格落实全员安全培训教育工作，对新录用的作业人员应进行不少于72学时安全教育培训，考核合格并在有经验的职工带领下实习满3个月后方可独立上岗；所有生产作业人员，每年接受教育培训的时间不得少于20学时，矿山主要负责人、安全管理人员和特种作业人员必须培训合格，取得相应资格证。

4、加强应急管理和事故处理

矿山应制定应急预案，确定事故紧急状态下的避灾，救灾措施和处置程序，完善应急救援体系，建立救援队伍进行演练，配备必要的应急救援器材和设备，发生生产安全事故后，负责人应按规定及时报告有关部门并积极组织抢险，不迟报、误报、瞒报、漏报和事故后逃匿，支持和配合事故调查工作，严格按照“四不放过”的原则，认真吸取事故教训并作好各项预防（防洪、防火、防暑等）工作。

**矿山关闭工作总结范文 第十篇**

20xx年，在公司的正确引导及厂安委会的大力支持和配合下，我车间高度重视安全生产工作，牢固树立“红线意识”，始终坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极开展隐患排查治理，全面落实安全生产责任目标，加强安全教育，狠抓工作落实，全面完成了全年安全生产专项目标任务，现将20xx年度安全生产工作情况总结如下：

一、主要工作开展如下：

(一) 强化安全生产责任制的落实 车间高度重视安全生产工作，强化“一岗双责”责任体系落实。根据年初制定的安全工作目标，按照公司统一要求，车间于20xx年2月全员逐级签订安全生产责任任书229份,劳务工56名,员工173名，强化各级人员安全责任意识，一级一级，层层抓落实，建立和完善安全生产责任体系,将安全生产责任与车间领导、每个岗位、每个员工、每个环节紧密联系。严格执行安全生产规程、规范和技术标准;加强安全管理，认真开展以落实车间主体责任为核心的专项检查活动，，努力实现车间安全工作规范化管理。

(二)、认真开展安全生产大检查，加大安全整治力度。 成立了车间安全检查领导小组，落实小组成员工作职责。在车间范围内全面开展岗位自查、班组日查、车间周查、月查及节假日安全检查，安全检查工作保证全面覆盖，无遗漏，不留盲区，不留死角。 1、积极开展岗位自查，认真落实作业前、作业中及作业后的安全检查，实现岗位操作标准化，使车间员工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人被伤害。

2、班组日查到位，班组长在生产中认真履行职责，在班前5分钟安全会议上督促员工穿戴好劳保用品;在班中仔细地安全巡查，制止和纠正各种违章现象，及时发现隐患并提出整改措施及时整改;在班后细致检查设备、水、电、气开关、阀站、门窗，确保设备安全。

3、通过车间周查、月查及节假日安全检查发现和查明各种危险和隐患，督促整改，堵塞安全漏洞;监督各项安全管理制度的实施，制止违章指挥，违章作业。

在各项安全检查中对查处的隐患按照隐患整改落实整改责任人、整改措施、整改时间要求，逐项落实整改并派专人督促、专人验收。20xx年一、二、三季度共排查出隐患218项，整改隐患 197项，整改率，未整改完成项在追踪过程中。通过检查活动，进一步夯实了车间的安全生产基础。

(四)、岗位达标开展情况和取得的成效

通过岗位安全达标，进一步规范车间安全管理标准化，实现岗位操作标准化，使车间职工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，使各班组培训、班前安全培训成为安全生产第一道防线。采用“现场手指口述”、员工日常行为观察、现场模拟隐患排查等多种形式开展岗位安全达标工作。

在20xx年6月25日至6月26日厂安委会举办的手指口述“双述”竞赛活动中，我车间分别报送了高架库出料、梗加香、流化床、膨丝线冷端及浸渍五个岗位参加比赛，以部门平均分84分的好成绩获得了三等奖。通过岗位安全达标工作的有效实施，促进我车间安全生产标准化建设水平。

(五)、提高员工安全意识和安全素质，车间加强安全培训教育

1、本年度组织车间级全员培训12次，班组级培训24次，学时达到每人年度24小时。新员工车间级、班组级培训20人次、劳务工新员工车间级、班组级培训9人次、车间内部转岗员工车间级、班组级培训10人次、复岗员工培训1人次。针对全车间职工于20xx年5月20日至21日对车间员工进行了8小时《安全标准化-基础管理规范》的培训，着力提高安全意识，不断增强自身安全技能培训，提高车间安全生产管理水平，实现安全生产。

2、为加强特种设备作业人员的安全技术教育，提高特种设备作业人员的安全意识和操作技能，确保特种作业人员持证上岗、特种设备安全运行，车间组织了11名叉车操作人员取证、1名起重机械作业操作取证、8名压力容器操作人员培训取证、5名压力容器管理人员培训取证、3名起重机械作业操作复审取证、1名压力容器管理人员复审取证、23名压力容器操作人员复审取证。

3、为在车间创造一个浓厚的安全氛围，为职工增加一个学习安全知识的阵地，牢固树立一道思想防线，车间分别在新线和膨丝线进行了4期以《新安全生产法宣传》、《春节期间安全注意事项》、岗位达标人的不安全行为作为主题的宣传展板《自警、自省、自律、自爱》、《20xx年全国安全生产月宣传》为主题的安全文化宣传。

(六) 、现场处置方案演练

加强安全生产应急管理工作，提高预警防范和处置事故灾难的能力。突出预防为主，着力做好事故超前防范的各项工作，这是我车间安全生产工作的重要方针。一年来，我车间不断完善安全生产应急预案，加强各类事故以及可能危及安全生产预防工作的同时，进一步强化应急救援队伍的管理，，提高突发事故处置能力。20xx年我车间编制应急预案演练计划，按照演练计划一至三季度针对车间消防重点共进行了12次桌面演练， 通过这些演练提高了员工的实际操作水平 ，增强了员工的风险防范意识和应急处置能力 。

(七) 、车间对相关方施加影响落实情况

1、制定《一车间相关方管理要求》、《一车间电气焊安全技术交底》《一车间临时用电安全持术交底》和《一车间高处作业安全技术交底》对持有项目施工通知单的相关方进行车间作业场所的危险源和采取紧急措施进行口头和书面相结合的安全告知;对车间每个施工项目落实监护人，对作业前、作业中及作业后的安全紧急措施进行巡查，并记录，车间20xx年1至10月共办理相关方手续77次。

2、 20xx年6月， 车间制丝优化升级施工阶段，作为提升制丝生产能力，一车间全力调配人员，制定精品工程、亮点项目《制丝优化工程车间安全保障方案》，针对12家施工单位进行了作业场所的危险性和可能接触的危险源进行口头和书面相结合的安全告知;对各种焊接、切割、高空、叉车及吊装及升降作业立体交叉在一起，施工空间狭窄，车间根据施工工程的特点，按施工区域划分责任人，在安全监护重点区域指派专人负责监护;安全管理人员每2小时对施工现场进行巡查，掌握施工情况，对违章操作、违章指挥、不按规定穿戴劳动用品等违章现象及时整改。车间将安全工作作为重中之重，通过采取一系列安全保障措施，切实履行了“五好一快”精品工程管理，为五十余天的施工提供了有力的安全保障，有序的推进了各项工作的顺利开展。

二、存在问题。

1、员工的安全意识还有待进一步加强和改进，“三违”情况屡有出现。

2、各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。 三、20xx年车间安全工作思路

下一年，为规范和提高我车间安全管理工作，按党委、厂部20xx年提出的“强基础、上水平、求精益”管理思路为主线、以创新驱动为动力，以精益管理为抓手，继续坚持“安全第一，预防为主，综合

治理”的方针。加强安全生产基础性工作，建立健全安全生产管理长效机制，遏制安全事故，推动车间安全生产进一步持续好转。为此，我们将突出“五抓”做好安全生产工作。

一是提高认识，加强领导，落实安全生产责任制。

(重点突出怎样把提高思想意识、完善基础管理、现场规范达标落到实处)

1、全面落实公司及厂安委会关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善车间各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

2、把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、车间班组和各个操作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。

3、加强安全基础管理，安全基础管理工作是从人的不安全行为，物的不安全状况、管理在存在的漏洞和缺陷入手，强调安全责任制的落实和考核。按照不同人员、不同班组、不同岗位对安全的防范措施，

明确规定其具体的职责范围，健立健全《一车间安全生产考核细则》，对照《一车间班组绩效考核》与经济责任挂钩，进而通过安全生产责任制的落实，推动车间安全基础管理工作的不断发展。

二是强化安全检查，消除安全隐患。

1、安全大检查不仅要查设备存在的隐患和缺陷，更主要的是查思想、查意识、查管理的漏洞国，要想做好安全生产工作，必须在思想上高度重视、要充分认识到安全生产无小事，抓安全就是促发展、保稳定，积极教育和引导员工树立正确的安全意识，把“要我安全”变成“我要安全”，提高员工的安全素质和安全意识，使员工在思想意识中“时时刻刻有安全、分分秒秒要安全”。

2、加大安全检查力度，切实加强和解决安全生产薄弱环节和突出问题，坚持隐患排查治理活动常态化，。发现隐患必整改，必须落实责任。针对车间安全生产工作的新情况、新问题，及时完善监管办法，落实监管措施，做到月月普遍排查，每周重点排查，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角，真正把事故隐患消灭在萌芽状态。

三是开展岗位达标，推进安全生产标准化建设

生产安全事故有88%是由于员工的不安全行为引起的，因此，控制和消险员工的不安全行为是预防安全生产事故的重点所在。实现岗位达标需要控制和消除员工的不安全行为，将安全教育培训纳入到生

产作业过程中，将培训与生产作业有机统一起来，使员工在生产作业过程中学习安全知识和安全技能，对现场安全设备设施、联锁装置、应急装置及作业前、作业中、作业后的岗位危险源的手指口述，让员工具备安全操作技能、危险预知能力、应急处置能力等，自觉抵制“三违”(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律)行为，不断提升员工的安全素质，推动安全生产标准化岗位达标，以岗位达标推动企业达标。

四是做好危化品安全运行的监管，提高应急能力 加大了对危化品的监管，强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。为防止突发事故的产生，车间针对岗位员工进行《一车间膨丝线C2储罐泄漏现场处置方案》、《一车间香料厨房事故现场处置方案》及《一车间油品泄漏现场处置方案》的学习，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

五是强化施工现场管理，确保消除事故隐患。 对外来施工人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及紧急情况下采取应当采取的措施，加强《动火作业审批》、《临时用电审批》及《登高作业审批》等危险作业审批，杜绝违章用火、用电、登高作业等。落实项目监护人，对施工前的准备情况、施工作业中的安全操作情况、施工后现场恢复情况进行巡查，在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范相关方的不安全行为，减少和避免安全事故的发生。

**矿山关闭工作总结范文 第十一篇**

20xx年以来，按照创建先行县的部署，把绿色矿山建设作为“发展生命线工程”来抓，围绕打造全国绿色矿业发展先行县”目标，坚持“规划引领、标准倒逼、标杆带动、科技支撑、综合利用”的创建路径，在提升绿色矿业发展理念上下功夫、在政策引导和建设指导上做文章、在推进绿色改造和生态治理上求突破、在破解制约矿业生存和发展瓶颈上打出路，着力推进矿业绿色高质量发展，现将20xx年绿色矿山建设有关工作开展情况汇报如下。

>（一）20xx年绿色矿山工作

>一、夯实四项基础，把绿色矿山建设作为生命线工程来抓

1、加强组织领导，推动工作落实。在绿色矿山建设领导小组领导下，组建了县绿色矿山建设领导小组办公室，重点企业也相应成立了绿色矿山建设办公室，统筹推进矿业的绿色开发、生产和生态环境修复治理工作，现已形成政府主导、企业主体、部门协同、社会支持的四位一体推进格局。

2、全面调查摸底，把握县情矿情。先后组织了四轮调查摸底掌握第一手的现实情况，为出台政策、科学治矿提供了事实依据。

3、提升思想理念，形成绿色共识。先后组织有关部门和重点企业3批次80余人次赴绿色矿山建设先进地区参观学习、考察对标，在职能部门和重点企业层面对绿色矿业发展有了全面系统的认识。同时，通过召开工作推进会、企业座谈会以及加强宣传等措施，广泛宣传“绿水青山就是金山银山”的发展理念，已安装制作固定展牌、永久性标语50余处。

4、坚持顶层设计，强化政策推动。根据国家六部委的实施意见和《绿色矿业发展示范区建设方案》，编制了《绿色矿业发展先行县建设方案》。立足县情和资源禀赋实际，在政策、制度层面先行先试，配套出台了等一系列文件，明确了“干什么、怎么干、达到什么标准”。

>二、把握三项重点，真抓实干对标打造国家绿色矿山

1、加强绿色治理，加大矿区生态环境修复治理。绿色矿山建设中矿山生态环境治理既是焦点问题又是难点问题，坚持边开发、边生产、边治理、边恢复进行生态的修复再造，大力推进“百矿披绿”和“花园式矿山企业”建设工程，专门细化制定了“绿色矿山建设洁化绿化美化标准（试行）”，明确开采区、生产区、生活区、办公区、道路运输系统在矿容矿貌、绿色治理、矿区及周边环境综合整治方面具体的标准要求。督导指导企业因地制宜对损毁山体、尾矿库、排土场进行复垦披绿、光伏发电、栽植经济林等多路径恢复治理，年初下发了20xx年矿山披绿任务指标，覆盖81家矿山企业，全年绿化治理面积2500亩，植树900万株，播撒草籽300余公斤，总投资达2500万元，使矿山生态环境有了很大改观，还进一步拓展了建设用地空间。

2、加强绿色改造，培育矿业生态发展竞争力。以安全生产、环保达标、节能减排为切入点，通过实施技改升级和环保达标工程，落实绿色开采、绿色运输、清洁生产等规范要求，把蓝天、绿水、净土保卫战落在实处。在开采环节，实施爆破水袋降尘、采区微喷降尘、棚化入库等绿色环保治理工程，有效治理扬尘污染。在生产加工环节，推广使用高压辊磨、量恒式干选、湿式磨前预选等新技术新工艺，逐步推动技术装备升级改造，建设现代化、科技化、数字化矿山。在矿物输送环节，大力推广皮带廊封闭运输，实施矿区运输“车转廊”工程。

3、加强综合消纳，创新尾废资源化利用路径。在尾废处置利用上，坚持“挖潜创新、调整结构、综合利用、循环发展”工作思路，走科学消纳尾废、绿色开发利用的资源化、生态化之路，把铁、金尾矿变废为宝，有效减少对生态的影响，降低区域生态环境承载的压力。发展壮大尾矿制备新型绿色建材产业，推进尾废生产绿色砂石骨料产业，做好铁尾矿复垦造地还田的升级文章。在实现尾矿库复绿披绿、生态再造的基础上，利用铁尾矿砂中含磷、铁等元素，推进铁尾矿综合利用产业与农业产业结合发展，推进就地生态化利用。

>三、抓住三个关键，引领矿业走绿色可持续发展之路。

1、抓标杆培树，引领推进全域绿色矿山建设。坚持点线面结合，抓点带面，实施了绿色矿山标杆示范工程和示范项目，把先行企业打造成示范企业，带动全县绿色矿山建设深入开展。

2、抓节点创新，探索实践绿色矿业发展新模式。针对我县矿业发展实际，结合历年在矿业发展中的实践，坚持制度创新与模式创新相结合，以创新促成问题的破解，促进绿色矿业发展的实践特色，结合实际建立绿色矿山建设奖励基金制度，结合企业实际，推动企业就“尾矿库占地还田”、“生态复垦”、“尾废综合利用”、“工矿用地产业生态化融合发展”等方面课题进行探究和实践，坚持大处着眼、小处着手，力求在矿业开发和治理过程中有特点、出特色，产生正向的价值影响。

**矿山关闭工作总结范文 第十二篇**

xx年即将过去，新的一年又将开始。回首过去的一年，在矿两位的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终以“想做事、会做事、做成事”为个人奋斗目标，认真履行安全职责，在工作上取得了相应成绩。为了总结经验，提高工作效率，克服自身不足，现将过去的一年工作情况汇报如下：

1、注重专业学习提高自身素质过去的一年是我从事专业安全管理的第一年，许多安全生产方面的法律法规不是那么熟悉，但我坚信提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在日常工作当中，我坚持把学习摆在重要位置，认真学习安全生产方面的知识，不断提高理论水平和业务水平，时刻做到自重、自省。认真学习上级有关部门指示精神和矿方的各项方针政策，全面贯彻矿方下达的工作目标和任务。为了更好地适应工作需要，利用业余时间学习了注册安全工程师课程，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

2、认真履行职责提升工作质量新的岗位新的开始，在日常工作中我始终坚持深入井下第一线，没有特殊情况，每天下井检查安全生产动态，针对每一个岗位和作业面，发现隐患及时与车间沟通并协助排除；认真履行安全职责，对于标准化建设提出合理建议，努力促进达标规范；按照年度计划进行安全培训工作，无论是全员培训还是各岗位培训，都是重新出题，力求适应岗位需要；认真贯彻落实上级指示精神，及时传达到每一个部门，并落实到位；按时组织安全检查和安全例会，及时下达整改指令和总结安全生产工作，力求将一切安全隐患消灭在萌芽状态，有效提升安全生产工作质量，实现了全年无重大人身伤亡事故。

3、注重现场管理严斥违规现象在日常工作检查时，对于违规违纪现象，本着以人为本，注重教育的理念，同样的错误不可重犯；原则性的违规现象不能包容，都会受到严肃处理；在现场管理中，尤以浮石排查为重点，发现一次处理一次，绝不讲情面；作业现场举案说法，促使从业人员能够体会到“要我安全是爱护，我要安全是觉悟”；严格执行爆炸物品领取和使用制度，不定期对班组专用箱进行突击检查，有效制止了爆炸物品的流失。

4、部门密切配合搞好井下生产过去的一年，我矿生产系统人员紧缺。为了做好斜坡道开拓工作，按照分管领导的指示，我在干好本职工作的同时，积极配合生产科的测量、定点等相关工作；部门之间相互配合，两科室负责人工作能够密切配合起来，安全、生产齐抓共管，有效提高了工作质量和工作效率。20xx年的工作虽然取得了一定的成绩，但是也存在不足，在某些问题的处理上瞻前顾后，没有放开手脚。新的一年新的开始，我将发扬优点，认真学习专业知识，积极开拓管理思路，创新管理理念，纠正以往不足之处，积极主动协助分管领导和相关科室的工作，为我矿持续稳定发展，尽自己的绵薄之力。

**矿山关闭工作总结范文 第十三篇**

20\_大安山乡关闭煤矿工作汇报

大安山乡关闭煤矿工作汇报根据xxx、市、区的指示精神和总体部署，我乡要对在国矿范围内17家主井、76个生产段队依法实施关闭工作。大安山乡党委、乡政府认真贯彻落实文件指示精神，采取了切实可行的强有力的措施，加大宣传力度，统一思想，提高认识，严格按照“坚决、果断、稳妥、彻底”的八字方针，积极推进煤矿关闭工作。首先我们成立了关闭工作总指挥部，由路建华书记任政委，蔡国乡长任总指挥，副指挥由乡党委副书记晋显存、主管乡长李振民和矿山安全管理委员会主任杨爱臣担任，成员由乡党委班子成员、机关有关科室的科长和各村各企业的支部书记、矿长担任。指挥部下设办公室和六个职能组，基本涵盖了动员宣传、专业关闭、物资筹备、财产清理、矛盾排查、产业替代等各个方面，明确职责，责任到人。为依法稳步关闭煤矿提供了可靠人力资源和物质基础。再有就是根据全乡的实际情况，制定了详实可靠的关闭煤矿实施方案、工作预案和实施细则。为各项工作如何进行提供了依据，严格按照“六先六后”的原则，即：先宣传，后运作；先封堵，后清仓；先清仓，后拆除；先集体，后个体；先干部，后群众；先租用，后拆除进行关闭工作。

一、大安山乡基本情况：

大安山乡地处房山区西北部深山区，属太行山余脉，大石河流

域。东距区府良乡50公里，距市区90公里，东部和南部与佛子庄乡为邻，西部与史家营乡和大安山矿交界，北部与门头沟和木城涧矿相连。全乡面积79平方公里（含大安山矿18平方公里）。辖8个行政村，大安山矿居委会一个。截至20\_年底，辖区内总户数3501户，总人口9934（含大安山矿4233人）人，其中农业户娄和1783户，农业人口4463人，城镇户口人数1238人，流动人口4635人，农村劳动力2640人。其中85%以上劳动力从事煤炭行业及相关产业。

煤炭工业是大安山乡经济发展的重要支柱产业，现有煤矿主井

22个，生产段队81个。其中侏罗纪煤矿17个，生产段队76个，石炭纪煤矿5个，生产段队5个。全部属于低瓦斯矿井。

全乡矿区面积总计平方公里，采空区面积平方公里，煤矿实行的是集体统一管理，个人承包经营的管理方式。

二、关闭煤矿工作中我们所作的具体工作：

第一阶段：动员准备阶段（20\_年9月9日~10月10日）

20\_年9月9日，房山区政府召开动员大会，我乡根据区委、区政府的统一部署，认真贯彻落实xxx、市区政府煤矿关闭的有关政策，大安山乡党委、政府高度重视，先后召开了党委会、村干部及机关科室科长工作会和煤矿矿长座谈会，传达贯彻有关煤矿关闭工作的有关会议精神，全乡广大党员干部提高了认识，统一了思想，达成了共识。9月30日，区政府代区长祁红同志到我乡就煤矿关闭工作进行了调研。在实地检查了我乡煤矿关闭工作的开展情况后，认真听取了煤矿关闭工作汇报，对我乡煤矿关闭给予了肯定。同时，对我乡煤矿关闭工作提出了具体要求。根据祁区长的指示精神，乡党委、政府召开了党委会，研究部署了煤矿关闭的具体工作。现将大安山乡煤矿关闭工作的进展情况报告如下：

**矿山关闭工作总结范文 第十四篇**

矿山化验室自启动一直到现在已走过了3个春夏秋冬，也经历了许多酸甜苦辣。

现在我来总结一下20xx年矿山化验室成长的历程。

>一、服务任务方面:

月份分析样品个数

一月份铝土矿178个，赤泥临时样13个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

二月份铝土矿121个，赤泥临时样10个，入磨矿石29个，原料成品29个，预脱硅29个

三月份铝土矿201个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

四月份铝土矿476个，入磨矿石30个，原料成品30个，预脱硅30个

五月份铝土矿397个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

六月份铝土矿239个，仪器临时样19个，入磨矿石30个，原料成品30个，预脱硅30个

七月份铝土矿458个，入磨矿石27个，原料成品27个，预脱硅27个

八月份铝土矿423个，仪器临时样5个

九月份铝土矿431个，入磨矿石5个

十月份铝土矿181个，入磨矿石23个，仪器临时样5个

>二、仪器设备的维修和保养:

矿山化验室自运行以来，一直都保持着对未使用的仪器设备每月通电运行至少一次的规定。

以下是今年化验室对仪器设备维修保养情况:

1、20xx年1月26日，制水机显示RO水质超标禁止使用，于27日更换了RO包，但显示依旧超标不能使用，于是又更换了UP包。在31日又增加了一个纤维滤芯过滤包，但30日矿山化验室开始停水，直到2月5日来水，制水机已能正常使用。

2、20xx年3月29日电炉在使用中发生爆炸导致电源中断，通风厨总电源无法正常使用，于次日通知电气车间修好。

3、20xx年5月18日，出厂编号为900的马弗炉出现显示温度与实际温度不符的情况，已上报车间领导并通知电气车间，并做出了相应的处理，现已正常使用。

4、20xx年5月23日，出厂编号811的马弗炉出现异常，表现为未有通电现象，通知电气车间检查为保险丝坏了，已报物资购买计划。于9月21日修好，已正常使用。

5、20xx年6月6日，紫外可见分光光度计显示氘灯“Err”无法正常使用，8日返厂家维修，于21日返回，现已正常使用。

6、20xx年7月18日和9月1日，出厂编号899的马弗炉出现断电现象，已通知了电气车间来维修，现已正常使用。

7、20xx年10月15日，制水机显示RO水质超标，更换了RO包、PT包、UP包和纤维滤芯后已正常使用。

>三、安全方面

从今年春天起，矿山化验室内部墙体出现了明显的裂痕，已上报车间领导，但到现在也未采取任何解决措施。

每次安全活动上都会强调如听见异响应立即跑出化验室。

>四、分析质量方面

今年矿山化验室出现了两场质量事故:

1、编号为0608323175的铝土矿试样在计算结果时未乘以分取系数，后因及时发现已改正，未给公司带来影响。

2、由于试剂的厂家不一样，导致试剂存在差别，导致铝土矿的Al2O3含量偏低，现在已固定了使用试剂的厂家，并用国标标样来校正。

>五、总结

经过了近三年的努力，矿山化验室也不断的在完善着自己，在今后的日子，会更加严把质量关。

同时对仪器设备的维护和保养会更加加强!基础管理工作也不会松懈!

**矿山关闭工作总结范文 第十五篇**

逝者如斯，弹指之间，时间长河已流过20xx年，回首过去的一年，内心不禁感慨万千,这一年是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年，但在董事长思想的指引下；在宜化文化光芒的照耀下；在与同事们的团结合作、互学互进中，找准方向，迎难而上，较好地完成了全年的各项工作任务，但不足之处也显而易见。现将全年来取得的成绩和存在的不足总结如下：

>文化建设

一、矿业公司是积极向上、正面乐观的团队，始终以宜化文化为导向，执行董事长思想，并向干部员工、社会传递董事长思想。观现今国内形势，经济发展已进入结构调整阵痛期、增长速度换挡期，覆巢之下无完卵，但宜化始终以积极阳光的一面对待外界寒冬，用文化和思想之光，传递正能量，提升员工信心；以企业核心价值观统一思想，明确目标，坚定信心，科学组织，严格管理，稳步向“双百梦”挺进。因为坚信，所以坚持，因为坚持，所以“双百”可望可及。

二、员工的价值取决于其创造的效益与所耗成本之差。作为宜化人，必须实现自己价值最大化，做企业便宜的员工，而做一个便宜的员工必须有强大的意志力，肩上始终有责任，怀着人无远虑，必有近忧的思想，企业家对于企业没有危机感，企业不会进步;员工对于自身没有危机感，便无法推动企业发展，心怀危机感，为企业排忧解难，创效增值。

三、身处宜化是幸福的。所有靠物质支撑的幸福感，都不能持久，都会随着物质的离去而离去。只有心灵的淡定宁静，继而产生的身心愉悦，才是幸福的真正源泉。宜化“实事求是、从严治厂、艰苦奋斗、争创一流”的企业精神，是我们思想的一盏明灯，驱散我们心灵的迷雾，让我们遇事做到有所为有所不为，做到心灵的淡定，处事宠辱不惊，做自己人生的赢家，做幸福的自己。宜化人在追逐梦想中幸福，宜化给所有人宽广的平台，不限制的提升空间，正如对待所有新来的学生，都以放大镜找其优点，重用人才，尊重人才，归属宜化，做幸福宜化人。

>取得的成绩

一、集思广益，目标分析，运用比较法，优选最佳施工方案

为什么做（用途），怎样做最优。工程之初，必先充分考虑用途，分析其目的性，工程的用途在于人的目的性，例如矿仓，目的性在于矿石的堆积与发运，为了此目的，要通过科学和数学的某种应用，使自然界的物质和能源的特性能够通过各种结构、机器、产品、系统和过程，以最短的时间和精而少的人力做出高效、可靠且对人类有用的东西，即工程，工程即为对人有用的东西，对矿石的堆积与发运有用，这是工程的用途也是人的目的性。这里就必须强调人目的性的局限，目的的局限也会造就用途的局限，而且受外界影响，使用的时限也会减少。凡事预则立不预则废，为了发挥工程的最大用途，集众家之言，在前瞻、预见的前提下统筹规划、整体布局不可少。在此基础上，充分的投资评估、风险评估，可行性探讨，选择合理实际可行的最优方案。

二、概念上的洞悉，要透过现象看本质。

溯其根本，工程就是商品，提供基地作为商品的平台，施工方做成商品出售，既是商品，那必言价值，价值取决于商品类型、数量与成本效益，商品量化做到对数据敏感，此量亦工程量，工程类型确定下，工程量清晰明了的前提下，分析工程的价值，也是施工方对工程的效益，在其投入成本一定的情况下，必须核实工程量，确定其实际效益，否则定额无法真实的反应其收支，定额平衡收支也就失去作用了。简单而言就是商品的买卖，但属于定做，按工序拆分商品以国家单价（定额）出售，买方能把控的就是工程量，并且是设计需要的工程量，即有效工程量，验收时，主体以施工图验收，注明已按图施工，但需以施工中对主体工程的验收记录为依据，再有不能按图验收的，都以中途签证确定其工程量（例如：土方开挖、凿岩方量、回填方或是局部施工项等）。施工方的收支，其中收，即效益也就在于商品的总出售价格，也就是工程量套定额所得，其支出则是建设工程时所处人工成本，材料成本，己方的管理费用等。

三、落实相关培训，保证安全文明施工

以培训为基本，强调相关规章制度，传达安全文明思想，结合实情，分解工程，做好分部（分项）工程安全技术交底，明确各施工工艺需注意安全事项，综合分析、全面防患。加强施工现场的安全、文明全面管理，净化现场环境，创建安全、文明、环保工地。

>不足与展望

一、不足及措施

1、地面工程进度缓慢。由于合同签订前双方就合同中取费模式、决算价格协商时间过长，至五月份才签订地面矿仓的施工合同，再者，乙方施工组织不到位，管理欠缺，人员流动性大，导致工程不能稳步推进，加上施工材料供应不及时，以至出现本非巧妇更加无米何以为炊的尴尬处境。由于上述原因导致进度缓慢，使得工期延期至冬季，受季节性作业限制，加上后期挡墙施工对安全的加大要求，以至于施工更是缓慢。

措施：

1）、为保证施工进度的组织措施，合同管理：施工前与施工方签订施工合同，规定完工日期及不能按期完成的惩罚措施等。施工合同是施工和付工程款的依据，在施工以前签订。专题例会制度：定期召开施工生产协调会议，工管人员定期对进度进行分析，掌握指标的完成情况是否影响总目标。通过分析施工劳动力和机械设备的投入是否满足施工进度的要求，总结经验、暴露问题、找出原因、制定措施，确保进度计划的顺利进行。

2）保证施工进度的管理措施。后期严格按照矿业公司《工程管理制度》对工程进行全程标准化、精细化、信息化管理；工程管理人员加大对施工现场的关注，预见性发现问题，做到防患于未然。对工程量清晰明了，以工程量上报进度款，关心支付情况，及时反馈。 ；现场管理人员加大对工程的管理力度，严把施工质量、力推施工进度、保障施工安全，做到所有施工信息资料化，记录图文并茂。并及时协调解决施工中各问题。

2、地面工程整体规划

不足。由于江家墩矿为基建矿山，地面土建主要由一期转向二期，对前期零星的收尾，后期整体的规划各事项较繁琐，再者，由于我矿土建项目受外协方面制约较大，不可定因素较多，以至于地面工程虽在不断完善布局，合理施工设计，但整体规划仍欠缺。针对以上问题，我将尽个人之努力，以发展的眼光，充分利用自身的施工管理经验前瞻性规划，及时的与同事协商讨论，适时的请求公司领导支援，让后期规划趋于完美。

二、展望：

1、安全目标：杜绝轻伤以上安全事故。

2、生产目标：地面工程按计划保质保量完成。

3、管理目标：始终坚持“五化”管理，并将之适当合理的运用于工作中，使其成为生产力。

20xx年形势依旧艰巨，但强者视压力为动力，一切磨难都是在为宜化淘汰竞争对手，艰苦奋斗是我们一直以来不断进步的最根本。在不断的进步中，我们得到了很大的发展，在进步中我们也有阵痛，但是这些都是暂时的，长远的发展才是我们一直想要的结果!相信在20xx年我们会做的更好!

**矿山关闭工作总结范文 第十六篇**

本学期，为进一步做好安全教育工作

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！