# 国企慈善工作总结报告(优选10篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-05-10

*国企慈善工作总结报告1基金公司年度工作计划基金公司年度工作计划篇1：租赁及基金团队201X年工作目标计划租赁及基金团队201X年工作目标计划一、团队人员简介：李团结：带领投行团队，负责项目尽调及风控初审，后期资管发行及募集资金到位（融、投、...*

**国企慈善工作总结报告1**

基金公司年度工作计划

基金公司年度工作计划

篇1：

租赁及基金团队201X年工作目标计划

租赁及基金团队201X年工作目标计划

一、团队人员简介：李团结：

带领投行团队，负责项目尽调及风控初审，后期资管发行及募集资金到位（融、投、管、退全面统筹）。（机构配资及发行通道，大客户投资）独立发行基金三年经验，发行规模达8亿以上（独立合作大仲隆隆：

项目收集及初审尽调，机构对接和大客户管理。（独立项目尽调及朱志文：

项目初审及尽调风控，机构及大客户管理。（独立项目尽调及行业徐民：

基金或信托计划市场运营及品牌策划，项目初审及尽调风控，机

二、团队资源： 1）银行：

中信银行、北京银行、江苏银行通州支行、北京农商行总行、廊坊银 2）保险： 3）证券：----李团结

客户3亿）

行业报告）基金管理规模达5亿以上。

报告）基金管理规模达5亿以上。

构及大客户管理。（独立项目尽调及行业报告）管理规模5亿以上。

农业总行资产管理部及各省分行、平安银行及各支行、行、广发银行、天津银行等

平安保险、太平洋保险、新华保险、中意人寿等 中信证券、招商证券、广发证券、国金证券、中 4）资管： 5）信托：

中粮信托、四川信托、西藏信托、长安信托、五矿信托、中融信 6）私募基金： 7）政府：

广西商会、山东商会、陕西商会、河南商会、福建商会、浙江商会等 8）国企：

北控集团、北京城建、中铁十三局、中铁二十三局、中交四局、三、团队主打业务：

参与定增基金发行、资管计划、信托计划、租赁ABS、银行配资职能：

（1）将公司的项目资源、人脉资源、政策资源、资本资源、通泰证券等

天弘基金资管、各证券资管等

托、渤海信托等

元泽基金、元石资本等

山东城建等

等助力公司年管理资金规模达40亿以上。

道资源等进行数据整理、分析、归类

（2）将大数据进行SWOT分析，策划出可行性方案

（3）将可行性方案过会、讨论、修改

（4）对接各职能部门

（5）跟踪进度并反馈数据信息

（6）对外收集资源、对接资源

（7）设立基金或资管计划（信托计划或ABS等）（8）机构或大客户资金募集完成资产管理计划

四、投资+融资（如何使用这些资源）A银行的机构客户：

过桥 融资顾问

新三板→PE→上市退出 VC 资产注入（并购）→PE→上市退出

拆借（委贷）管理受托私募基金的投资业务，通过我们专业的投资管理和战略性资B基金发行与管理

本运作，为投资人获得稳定、高增长的收益。上市公司收购非上市公司、非上市公司收购上市公司、企业兼并收购、C并购重组

跨国并购（双向并购）、管理层收购（MBO）和杠杆收购（LBO）等。对有投资意愿的企业或个人的过剩流动性资产进行配置、整合和监管、D资产管理

实现资产权益的保值、增值。

E上市策划与运作 的服务，并为企业适合的券商、律师事务所、会计师事务所等上市中介机构;协助企业与证监会、证券交易所、证券交易，财经媒体等机 五、盈利模式： 为企业提供结构重组、股权重组、业务重组、资产重组、财务重组

构的沟通。

+优势 ②VC ①投融资居间

③过桥（仅限银行大客户”倒贷”，固定费率，短平快）

④融资租赁及ABS计划

⑤二级市场

⑥跨市场套利（对冲基金）

⑦新三板VC ⑧天使投资（扶持直至上市）⑨票据业务（贴现）根据以上业务，平均利润率在10--20%，如果项目年规模40亿，则⑩发行基金计划、资管计划、信托计划等

能创造至少40000--80000万利润。1）201X年1-2月筹备项目库和风控审核（5-10个优质项目）及与合作机构沟通建立合作关系。

篇2： 六、具体实施时间表

201X年基金销售工作计划 201X年的一个月中，在个人成长中，学习到很多东西，同时也发现自己在专业知识上的缺失，让自己在开展业务的过程中困难重重；在开展业务方面，目前仍没有意向客户，电销过程中，技巧还有待提高。以下是201X年开年工作计划，主要从个人发展和业务开展两方面着手：

电销过程第一步，最重要的是在最短的时间内，把自己的产品介绍给客户，语言需要精炼，这需要在在长时间的实践中去完成；同时，第订立目标： 201X年开年工作计划

1、做好电话销售及自我介绍

二步就是把自己推销出去，用自己的真诚和专业赢得客户信任。

每个工作日完成电销500个

每周精读一本经济类书籍 拜访客户的前提，需要有客户资源，通过陌拜，路演等形式开发客户订立目标： 2、学习拜访计划

资源，对拜访过程进行演练，熟悉产品和应对客户的问题。

每天定时加10个微信（有效微信1-2个）

每周一次自主外展（香蜜湖，侨香，景田附近）联合同事情景演练 时刻注重细节，在自我形象上严格要求自己，同时，每天应该饱含热订立目标： 3、在工作时间内保持好的工作状态和自我形象

情的投入工作中，不断调试自己身心，适应工作节奏。

上班不能迟到

正装工作 通过与行业前辈的交流和学习，提升自己的工作能力。与资深销售员订立目标： 4、通过自主学习，提升自己的专业素养

一同做客户拜访，在此期间可以学习一些销售语言和技巧。

每天弄懂一个新金融名词

用三个月时间考过基金从业资格 每天做的事，要自己做一个总结，对客户进行整理和删选，按时维护；订立目标： 计划撰写人：

朱笛 201X年2月1日

篇3： 5、做好当日工作小结

同时，反思现在的办法是否适合业务需求。

编写周工作计划

公司年度工作计划

公司年度工作计划 为使公司能有计划地开展各项内外工作，做到有条不紊，特制定本年

坚定不移地贯彻执行党在物业管理方面的政策、法规、着力抓好公司（201X）

度工作计划。

一、201X年度工作的指导思想 的内外部管理，积极参与“同建同治”，创建文明和谐小区，打造物业小区亮点，坚持“文明、和谐、健康、发展”的小区建设理念，谋

1、完善公司的劳动管理、财务管理、维修资金使用管理、档案管 2、用制度管好人，用好人，做到在制度面前人人平等，提倡“认

1、搭好公司、管理部、财务部、安防部、项目部、管理处、客服求公司的长足发展。

二、加强公司内部管理，完善各项规章制度

理制度。

仁为贤”反对“认人为亲”。

三、搭架子、建班子、明确职责

中心的机构架子。3、明确董事长到客服中心主任的各自工作职责，做到分工合作，2、选定各部、处、中心的主要负责人，形成至上而下的管理链。

职责分明。

四、加强员工队伍建设，提高全员职工的思想业务素质 2、新招员工实行一星期的岗前培训，岗前培训合格转入试用期，3、每月对员工进行一次专业技能培训；每季度进行一次法律、法 1、新招员工必须按招聘条件择优录用。

试用合格正式录用，签订劳动合同。

规、消防知识的培训；年度进行一次综合性培训。

4、择优选送员工外出参观学习、培训。 1、坚持“以诚待人、取信于人、时时想人、处处为人”的服务理 2、坚持“以人为本”的做事理念，关心、爱护公司的每一位员工，不断提高和改善职工的工资、福利待遇，激发全员职工的工作热忱，201X年，公司员工总数增加到24人： 五、夯实基础、打造亮点、取信业主、长足发展

念，一切以业主的利益为重。

增强公司的凝聚力。（保安10人、保洁8人、维修电工1人、管理人员5人）；工资 3、做好电梯、门禁、化粪池、排污管道、墙体渗漏、监控等设备福利人平每月1800元。

设施的维护维修和改造工作。4、加强公共照明、用水、消防用水的管理以及设备设施的维修维201X年，公司计划上述费用列支

5、加强低值易耗品和办公用品、业务费用的管理，励行节约、反对浪费。 201X年，公司计划上述费用列支

6、做好税费申报、证照年检、折旧费测算等工作。 201X年，7、做好园林绿化的养护，并将小区绿化园林从单一的绿逐渐改造201X年，公司计划上述费用列支7万元。

护管理，节能降耗。

万元。

万元。

公司计划上述费用列支4800元。

成四季常绿且花果飘香的综合性园林，给业主打造一个个世外桃园。8、把书香苑打造成物业小区真正的亮点，改善1-5栋业主的居住环境：一是改造好书香苑配电室傍边的排污管，防止造成小区内的严重污染。二是将五栋后面和5栋到2栋间的边缘空地及4栋到1栋间的边缘空地进行有计划地硬化，扩展小区业主的停车空间和活动空间，亦可起三是着力办好小区宣传栏，每季度出刊一次；同时开展小区内的文体201X年，公司计划上述费用列支 万元；201X年再投入

万元，完成书香苑的上述改造工程，打造保靖物业小区真正的亮点。 201X年，公司计划上述费用列支2万元。

到净化环境、防盗作用。

活动，活跃业主的文化生活，增强业主的身体素质。

把金域龙湾的物业小区都变成亮点，这是公司为之奋斗的 目标。9、调整人员结构，提高公司的管理水平和服务质量。201X年，公司的保安、保洁、维修服务的满意率要达到百分之九十五以上；公司管理人员和员工的平均年龄在201X年的基数上降低5个百分点；大中专比例占到员工总数的百分之六十；文体活动爱好者占到员工总数的百分之四十；公司配备专业的电梯、电工维修人员，为小区业主提供全方位的日常服务，改善服务态度，提高服务质量，杜绝安全事公司对管理人员的基本要求是：

必须具备高中以上学历，具有独立解决和处理问题的能力，大公无私，能维护公司形象和利益；对员工的基本要求是：

必须具备爱岗敬业精神，勤劳奉献，具有较好的思想业务素质，故的发生。

服从安排，听从指挥。201X年，公司计划在现有物业小区的基础上，再按管2到3个物业小区，创办一个实体，抓好有偿服务（业主个人出资维修部分、邮件寄存、广告业务等），着力巩固现有物业小区的成果，谋求公司的长足发展。以上年度工作计划，经业主委员会审定，再交公司管理人员会议讨论201X年3月21日篇

四： 10、团结奋进，谋求发展

通过后实施。

公司年度工作计划 公司年度工作计划

全面贯彻党的十八大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任公司年度工作计划

（一）务。 大力提升企业精神文明建设水平；切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、继续开展工会作用承诺行动工作，强化工会维权体制，充分发挥职代会作用，定期召开职工代表座谈会，征求意见会，协调好劳动关系。要及时倾听职工的心声，及时了解职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现工作中存在的不足，增强工作的针对性有的效性。为使公司加强企业民主管理，鼓励员工参政议政，为中心的发展献计献策，提合理化建议。调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素公司年度工作计划

20\*\*年将至，电力公司将开展20\*\*年度年度工作计划的制定。作为供电局或电力公司的年度工作计划，需要从多个层面陈述新一年的工作目标，如安全目标、经营目标、生产目标、建设目标，并为了实施这个目标而制定的年度工作举措。以下是某电力公司20\*\*年年度工同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

讨论和安排下月工作计划等

工会工作再上新台阶努力工作。

价值。

共进行小改小革项目 项，创经济价值 万余元。

质工程”起到了推动作用。

（二）作计划模板，各位可以作为借鉴。 XX电力公司总体工作思路是：

和县委、县政府的工作部署，坚持科学发展观，紧跟上级公司创新发展思路，全面找差，不断创新，持续实践，加快电网发展和公司发展方式的转变，高水平建设“一强三优”现代公司，努力开创公司发展

1、安全生产：

确保“八个不发生”。不发生重大电网事故；不发生人身死亡和重伤事故，严防人身轻伤事故；不发生有人员责任的重大设备事故；不发生误调度、恶性误操作、110千伏及以上误操作事故；不发生重大基建质量事故；不发生大型施工机械设备损坏事故；不发生重大火 2、经营管理：

全面完成省、市公司下达的经济技术指标。完成售电量2 95亿千瓦时，应收电费余额300万元，线损率 。实现城市综合电压合格率9 ，城市供电可靠率9 ，农网综合电压合格率9 ，农网供电可靠率9 3、电网建设：

全面完成年度投资项目计划和工程建设任务。完成固定资产投资17145万元，其中电网基建投资15240万元，技改项目投资989万元。开工110千伏变电容量2 万千伏安、线路63公里，35千伏变电容量4万千伏安。投产110千伏变电容量1 4、劳动效率： 以党的\_精神为指导，认真贯彻落实省、市公司的新局面。

一、公司20\*\*年的主要奋斗目标是：

灾事故；不发生负同等及以上责任的重大交通事故。

万千伏安、线路26公里，35千伏变电容量4万千伏安。 实现工业企业劳动生产率2695000元人年。认真落实省公司规范劳动工资管理的相关规定，努力保持职工收入水平，不断改善职工福 5、企业管理：

保持国家电网公司一流县供电企业称号；深入推进创一流同业对 6、精神文明建设：

继续保持市文明行业称号；行风测评位于县条管单位前列；实现公司党委提出的廉政目标；大力推进内质外形和企业文化建设，构建

二、为全面实现20\*\*年度奋斗目标，我们要重点做好以下六方面工作： 坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断健全完善安全工作长效机制。严格落实安全生产责任制，完善安全生产规章制度，充分发挥安全生产“两个体系”的作用，进一步强化各级安全生产责任制的到位与落实。以防范大面积停电、重大人身事故为重点，深入开展安全生产和优质服务“百问百查”活动，排查安全生产隐患，从严督查各类违章行为。加强电网运行和设备管理，推行标准化作业，提高现场安全管理水平，坚决杜绝各类违章和误操作。加强电网设备缺陷管理，积极开展专项整治，深入推进高危客户安全隐患排查治理。加强专项安全监督，强化基建、农电、网络信息等安全管理。大力开展以“人人想要安全、人人能够安全、人人做好安全”为核心的安全文化建设，加强安全教育培训，增强员工安全意识和安全能力。完善迎峰度夏常态机制，确保电力有效供应。抓紧开展迎峰度夏基建、技改、检修等工作，确保项目按期完成。加强需求侧管理，完善供电应急预案，最利待遇。

标工作，实现公司综合排名升档进位。

和谐企业。

（一）坚持“安全第一”方针，进一步夯实安全基础

大限度地保障居民生活、农业生产和重要客户的正常用电。高度重视、全面做好奥运会期间电网安全保供电工作。（二）坚持基建与技改并举，加快电网发展方式转变 公司电网建设任务依然繁重，要坚定不移地加快电网发展，坚持基建与技改并举，不断优化电网的结构和输送能力，扭转局部地区配网设进一步推进电网规划与前期工作。根据“十一五”电网规划，结合洋口港开发和全县各地工业经济增长态势，及时上报\*\*年和20\*\*年110千伏及以下电网建设项目需求和可行性研究报告，大力争取110千伏临港、110千伏恩民、110千伏古坝和110千伏城中输变电工程，确保按期进入省公司项目“笼子”。同时，要做好电网规划与地区规划高度重视研究解决电网发展中的新问题，适应《物权法》的要求，认真研究对项目前期、工程建设的影响，开展好项目核准、政策处理等工作。协调解决好220千伏长沙输变电工程、110千伏化工园区输变电工程所涉及的征地、材料准备等项目前期工作，力争工程早政策处高水平完成全年基建技改工程。把基本建设和技术改造作为推动电网发展的“两个轮子”，统筹规划，协调推进。按照省公司要求，大力推进以“两型（资源节约型、环境友好型）一化（工业化）三新（新（三）坚持集约化发展、精益化管理、标准化建设，提高经营管理水平要进一步加强经营管理，防范和化解各类经营风险，全面完成年度资深化预算和成本控制。深入开展经济活动分析，充分发挥综合计划对生产经营和资源利用的统筹协调作用，保证各项计划可控、在控和能控。强化预算管理，把预算项目与业务项目紧密结合，严格控制预算外项目发生，加强对预算执行的监督和考核。加强资金帐户管理，集中管理供电所电费帐户，提高资金归集速度。学习贯彻新《企业会计准则》和新企业所得税法，确保新旧制度执行的顺利接轨。进一步适应物资管理“四个集中”体系，适应上级公司凡物资类采购（含设备、办公用品、消耗品等）、非物资类业务（规划、设计、施工、监理、备陈旧老化、供电能力不强的局面。的对接，预留出变电所所址和线路通道。

理、早备料、早开工。

技术、新材料、新工艺）为主线的电网标准化建设。

产经营考核任务，实现公司可持续发展。财务、审计等）一律纳入集中招标的新模式。扎实开展好农电土地房加大专业化管理力度。进一步将安全、生产、营销、服务等专业化管理向供电所延伸，加快推进农电专业化、集约化、规范化管理。深化创一流同业对标，积极做好二维对标工作，利用同业对标成果促进各专业管理水平的提升。要认真分析各专业指标在全省的排名，做出正确的判断，认清差距，找准问题，拿出实实在在的办法加以改进提高。线损管理力度不得有丝毫松懈，要进一步加大技术降损力度，“挤干”巩固营销管理成果。继续推进营销管理“周计划、日安排、月考核”机制，实现营销精细化管理。加大电费回收、电价考核力度，开展反窃电工作，化解电费回收和电量损失风险，加强计量管理，堵塞“跑、冒、滴、漏”。实施业扩信息全过程管理，缩短业扩周期。加强营销系统信息基础管理，保证系统信息准确无误。加强电力需求分析和预强化风险监督防范。综合发挥审计、监察、财务、法律在内控机制建设中的协同作用，建立健全风险管控机制，切实防范各类经营风险和法律风险。充分发挥审计监督与评价作用，深化年度经济责任审计和成果利用，做好上级公司模拟外审的各项准备工作。坚持依法治企，深入推进公司法律风险预警、评估、控制制度的建设，加强对国家新出台法律政策的研究和培训，增强广大员工的法律意识和责任意识。根据上级公司的统一部署，积极稳妥地推进主辅分开，进一步规范主多业务关系，确保年底前基本实现管理、资产、人员、业务和利益“五屋权证补办工作。

管理线损，保证全年线损指标的完成。

测，确保全县电力供需平衡。

分开”。主动将公司发展融入地方经济社会发展大局，履行好作为国有企业应以优质服务为平台，优化公司外部环境。要从战略高度认识良好的外部氛围对企业发展的重要作用，更加重视外部环境建设，以一流的服务、公平公正的形象赢得客户的满意，以服务地方经济、履行社会责任赢得政府的肯定，以推进办事公开、行风监督赢得社会的尊重，以（四）突出优质服务主题，积极履行社会责任

承担的社会责任与政治责任，积极营造良好的外部发展氛围。有效的沟通和宣传赢得新闻媒体的理解，确保企业在和谐外部氛围中以主题活动为抓手，提升优质服务水平。按照省公司统一部署，扎实开展好“阳光电网，你我相连”优质服务主题活动，打造“亲情”电力品牌。围绕绿色奥运、和谐社会、节能减排等政府、社会和客户关心的重点和热点，深入推广“亲情服务法”，推出一批有特色、重实效、得民心的服务措施，解决广大电力客户用电过程中的实际困难。深入贯彻落实“三个十条”，在电费、计量、承诺、调度、履约等方面坚持规范优质服务，坚决杜绝“三指定”行为。扎实开展供电服务品质评价工作，加强服务规范化管理。进一步提高对高危及重要客户的安全管理水平。主动服务社会主义新农村建设，加强农村地区中、低压电网建设，改善农村供电质量。加强科学用电示范村建设，推进实现持续、快速、健康的发展。

农村居民生活电气化。企业素质和队伍素质是公司综合实力和可持续发展能力的集中体现，省公司高度重视创新型企业建设，从长远来看，要通过提高队伍素质，加大科技创新工作力度，推进创新型企业建设。一是认真落实好上级关于开展创新型企业建设指导意见，实施好创新型企业建设工作方案，建立有利于创新的内在机制。二是加强科技项目开发和应用，积极开秀成果。三是深化应用信息化“硬件集中、软件集成”项目成果，按以提高学习力为重点，建设高素质人才队伍。通过建立科学的人才培养、选拔和使用机制，促进员工加强自我学习、自我完善。积极筹备省、市公司等各个层面的专业技能竞赛和专业调考，争创佳绩。进一步发挥薪酬对员工能力、业绩提升的激励和引导作用，深化向一线倾斜、向艰苦岗位倾斜的力度。认真进行培训需求分析，合理制订教育培训计划，提高培训的针对性和实效性。做好农电工培训鉴定工作，（五）坚持科技兴企和人才强企，着力提升“两个素质” 增强科技创新能力，进而实现企业综合素质的提升。

展全面质量管理等群众性科技创新活动，多出优

照省公司的部署，进一步拓展硬、软件资源整合。

确保完成省公司下达的鉴定计划。

（六）加强党的建设和精神文明建设，促进公司和谐健康发展。 切实提升党的建设和精神文明建设的实效性，确保“三个文明”协调发展。营造五种风气，加强精神文明建设。一是营造学习的风气。通过鼓励学历教育、鼓励考专业证书、积极组织技能竞赛促进学习，不断增强员工个人修养和业务技能。二是营造和谐的风气。通过举办感恩周或爱心周活动，引导员工爱企业、爱家人，爱同事、爱自己，学会感恩、奉献爱心。三是营造服务的风气。通过礼仪宣讲、摄制标准化服务电视片、示范观摩、宣传典型、落实客户经理负责制等，强化员工服务的意识，提升服务的水平。四是营造勤廉的风气。通过理念培育、精神倡导、环境营造，进一步弘扬“干事干净”的廉洁文化。五是营造高效的风气。通过加强沟通力、强化执行力、增加适应力、提升主动公司年度工作计划

一方面加强员工政治教育。坚持每周交班会制度，及时传达上级和公司有关重要文件精神，并通过支部“三会一课”、室务会等形式，特别加强员工思想政治教育，进一步提高了全体员工的政治理论水平。加强党风廉政教育，筑牢思想防线，全年杜绝了任何路风不良反映。加强对骨干分子的培养教育，先后有名同志考察合格转为正式党员，名同志被吸收为中国\_预备党员，1名同志被确定为建党培养对象，名同志被提级。一方面加强员工业务学习。创造条件选派员工参加各级组织的专业培训和专题调研活动，其中“两办”干部培训1人次、应用写作培训人次、档案管理人次，计划生育管理人次，提高了员工业务能力水平，队伍整体素质有较大提高。同时，优化队伍结构，调整秘书人次，更新了血液，秘书队伍更加年轻化。事实证明，我们现在的这支队伍，较之前年，思想更成熟，经验更丰富，能力更全面，力，进一步提高规范化、精细化管理水平。

（三）

一、加强学习教育，优化队伍结构，员工整体素质全面提升

都能在分管的工作上独挡一面，分扛一面旗。

二、围绕中心工作，规范运作程序，参谋助手作用发挥良好 一是积极参政议政。围绕公司中心工作，充分发挥办公室“综合部、参谋部”的综合协调作用，协调沟通相关部门，积极出谋献策，科学制定措施，抓好督促落实。如：

针对下半年增收节支形势严峻的实际，我们积极协调有关部门，综合整理出增收节支攻篇5： 基金有限公司绩效考核指标

年度工作计划格式(范文）一、为什么要写工作计划:

1、计划是提高工作效率的有效手段

工作有两种形式：

一、消极式的工作（救火式的工作：灾难和错误已经发生后再赶快处理）

二、积极式的工作（防火式的工作：预见灾难和错误，提前计划，消除错误）

写工作计划实际上就是对我们自己工作的一次盘点，年度工作计划格式: 1、让自己做到清清楚楚、明明白白，计划是我们走向积极式工作的起点。

2、计划能力是各级干部管理水平的体现

个人的发展要讲长远的职业规划，对于一个不断发展壮大，人员不断增加的企业和组织来说，计划显得尤为迫切。企业小的时候，还可以不用写计划。因为企业的问题并不多，沟通与协调起来也比较简单，只需要少数几个领导人就把发现的问题解决了。但是企业大了，人员多了，部门多了，问题也多了，沟通也更困难了，领导精力这时也显得有限。计划的重要性就体现出来了。

记得当时，总经理在中高层干部的例会上问大家：“有谁了解就业部的工作”，现场顿时鸦雀无声，没有人回答。几秒钟后，才有位 基金公司绩效考核指标体系 片区负责人举起手来，然后又有一位部门负责人迟疑的举了一下手；总经理接着又问大家：“又有谁了解咨询部的工作”，这一次没有人回答；接连再问了几个部门，还是没有人回答。现场陷入了沉默，大家都在思考：为什么企业会出现那么多的问题。

这时，总经理说话了：“为什么我们的工作会出现那么多问题，为什么我们会抱怨其他部门，为什么我们对领导有意见………，停顿片刻”，“因为……我们的工作是无形的，谁都不知道对方在做什么，平级之间不知道，上下级之间也不知道，领导也不知道，这样能把工作做好吗？能没有问题吗？显然不可能。问题是必然会发生的。所以我们需要把我们的工作‘化无形为有形’，如何化，工作计划就是一种很好的工具！”。参加了这次例会的人，听了这番话没有不深深被触动的。

3、通过工作计划变被动等事做变为自动自发式的做事（个人驱动—系统驱动）

有了工作计划，我们不需要再等主管或领导的吩咐，只是在某些需要决策的事情上请示主管或领导就可以了。我们可以做到整体的统筹安排，个人的工作效率自然也就提高了，通过工作计划变个人驱动的为系统驱动的管理模式，这是企业成长的必经之路。

二、工作计划怎么写

首先要申明一点：工作计划不是写出来的，而是做出来的。计划的内容远比形式来的重要。我们拒绝华丽的词藻，欢迎实实在在的内容。简单、清楚、可操作是工作计划要达到的基本要求。

如何才能做出一分良好的工作呢？总结当时会议上大家的发言和后来的一些说话，主要是要做到写出工作计划的四个要素。

工作计划四大要素：

(1)工作内容（做什么：WHAT）

(2)工作方法（怎么做：HOW）

(3)工作分工（谁来做：WHO）

(4)工作进度（什么做完：WHEN）

缺少其中任何一个要素，那么这个工作计划就是不完整的、不可操作的，不可检查的的。最后就会走入形式主义，陷入“为了写计划而写计划，丧失写计划的目的”。在企业里难免就会出现“没什么必要写计划的声音”，我们改变自己的努力就可能会走入失败。

三、如何保证工作计划得到执行

工作计划写出来，目的就是要执行。执行可不是人们通常所认为的“我的方案已经拿出来了，执行是执行人员的事情。出了问题也是执行人员自身的水平问题”。执行不力，或者无法执行跟方案其实有很大关系，如果一开始，我们不了解现实情况，没有去做足够的调查和了解。那么这个方案先天就会给其后的执行埋下隐患。同样的道理，我们的计划能不能真正得到贯彻执行，不仅仅是执行人员的问题，也是写计划的人的问题。

首先，要调查实际情况，根据本部门结合企业现实情况，做出的计划才会被很好执行。

其次，各部门每月工作计划应该拿到例会上进行公开讨论。目的有两个：其一、是通过每个人的智慧检查方案的可行性；其二、每个部门的工作难免会涉及到其他部门，通过讨论赢得上级支持和同级其他部门的协作。

另外，工作计划应该是可以调整的。当工作计划的执行偏离或违背了我们的目的时，需要对其做出调整，不能为了计划而计划。

还有，在工作计划的执行过程中，部门主管要经常跟踪检查执行情况和进度。发现问题时，就地解决并继续前进。因为中层干部既是管理人员，同时还是一个执行人员。不应该仅仅只是做所谓的方向和原则的管理而不深入问题和现场。

最后，修订后的工作计划应该有企业领导审核与签字，并负责跟踪执行和检查。

工作计划书格式

工作计划书的格式应包括标题、正文和落款三项。1、标题

计划的标题，有四种成分：计划单位的名称；计划时限；计划内容摘要；计划名称。一般有以下三种写法：

（1）四种成分完整的标题，如《××村二oxx年规划要点》。其中“××村”是计划单位；“二oxx年”是计划时限；“规划”是计 划内容摘要；“要点”是计划名称。

（2）省略计划时限的标题，如《广东省商业储运公司实行经营责任制计划》。

（3）公文式标题，如《xx省关于二oxx年农村工作的部署》。计划单位名称，要用规范的称呼；计划时限要具体写明，一般时限不明显的，可以省略；计划内容要标明计划所针对的问题；计划名称要根据计划的实际，确切地使用名称。如所订计划还需要讨论定稿或经上级批准，就应该在标题的后面或下方用括号加注“草案”、“初稿”或“讨论稿”字样。如果是个人计划，则不必在标题中写上名字，而须在正文右下方的日期之上具名。

2、正文

除写清指导思想外，大体上应包含以下三方面的事项：

（1）目标。这是计划的灵魂。计划就是为了完成一定任务而制订的。目标是计划产生的导因，也是计划奋斗方向。因此，计划应根 据需要与可能，规定出在一定时间内所完成的任务和应达到的要求。任务和要求应该具体明确，有的还要定出数量、质量和时间要求。

（2）措施。要明确何时实现目标和完成任务，就必须制定出相应的措施和办法，这是实现计划的保证。措施和方法主要指达到既定 目标需要采取什么手段，动员哪些力量，创造什么条件，排除哪些困难等。总之，要根据客观条件，统筹安排，将“怎么做”写得明确具 体，切实可行。

（3）步骤。这是指执行计划的工作程序和时间安排。每项任务，在完成过程中都有阶段性，而每个阶段又有许多环节，它们之间常常 是互相交错的。因此，订计划必须胸有全局，妥善安排，哪些先干，哪些后干，应合理安排。而在实施当中，又有轻重缓急之分，哪是重 点，哪是一般，也应该明确。在时间安排上，要有总的时限，又要有每个阶段的时间要求，以及人力、物力的安排。这样，使有关单位和 人员知道在一定的时间内，一定的条件下，把工作做到什么程度，以便争取主动，有条不紊地协调进行。

执行希望，需在正文的最后写出，为计划的结尾部分。但是，这部分的内容，要看实际情况决定要不要。

3、落款

**国企慈善工作总结报告2**

艺术学院慈善义工团体自xx年12月成立以来，在xx市慈善总会义工部的指导帮助下，在学校党委的直接领导下，由学校的老师和同学自发组成，利用工作和学习之余开展一系列的慈善工作。我们发扬“平等、互助、奉献、进步”的义工精神，以丰富多彩的义工活动为载体，服务群众、服务弱势群体、服务社会。现将xx年的工作情况总结报告如下：

>一、组织义工培训，提升义工队伍的思想素质

我们重视抓好义工队伍的思想建设，利用工作学习之余时间组织义工学习。学习内容包括为人民服务的思想教育、全国优秀的义工感人事迹以及义工知识的教育培训。先后两次邀请xx市慈善总会的领导来我校进行座谈，我们义工部的戴部长以慈善义工事业的发展、义工工作的内容、做好义工工作的意义为主题，和我们进行了沟通和交流，大家受益匪浅。大家认识到慈善的力量是一种道德的力量，慈善的爱心是出自内心的善良愿望，它会充实人的精神生活、塑造人的高尚品格、提高人的思想境界。大家都对慈善事业有了更高的理解，认识到慈善的“慈”是关爱，“善”是善行，慈善的价值既体现社会对个人的尊重和满足，也体现个人对社会的责任和贡献。做慈善义工就是给我们自己提供了一个付出爱的活动空间，就是用自己的时间、金钱和能力回报社会，就是为共产主义的实现做一份贡献。我们通过不断强化“为人民服务”的思想教育，引导大家放远目光，心想大众，不断提升为人民服务的思想境界。大家都表示，在别人有需要，我们有可能的情况下伸出自己的援助之手就是为人民服务，做一切有利于社会的事，有利于人民的事就是为人民服务，一年多的学习和实践使大家更加明确了慈善义工事业的伟大意义，知道自己应承担的责任和义务，增强了使命感和责任感。

>二、积极关注、参与慈善总会组织的各项活动，大力弘扬慈善精神

大力宣传慈善理念，积极参与慈善事业是我们每一个人应该尽到的责任，我们的义工成员均已关注慈善总会的官方微信平台“慈善”，及时关注慈善总会开展的一系列活动，在活动中不断地学习和提高自己的服务意识。与此同时xx年我们积极参加了市慈善总会安排的各种活动

（一）由xx市慈善总会主办，金陵女子书院承办的第四届“万紫千红总是春”庆“三八”艺术家慈善联谊会，于xx年3月8日下午在山西路颐和商厦六楼举办。到会一百二十多人，是文艺界、企业界和收藏界的大联谊，到会的书画家有刘如生、黄廷海、刘之光夫妇，女书画家有杨左棠，若尘、俞雨华，陈晓红等。张亮老师受邀主持了本次演出活动，同时带领义工成员为活动服务，进行引导、摄影等工作。本次活动凝集友情，共同感受和传递慈善精神，让温暖在我们的微笑中蔓延......

（二）开展爱心助学活动。在慈善总会的协调帮助下，xx市爱心人士女士分别于xx年4月3日、xx年9月13日来我校开展爱心助学活动，先后资助我校贫困学子李荧、杨乐乐、朱沭涟等助学金4000元，赵女士总是说：困难是暂时的，你们一定要好好学习，将来能够成人成才。受资助的学生感谢爱心人士的资助，并表示要加倍努力，争取将来学有所成，更好地报效祖国和家乡。活动也感染着我们每一个义工队员，大家一致认为：捐资助学是善举，兴学育人是美德。爱心人士这样深深的捐资助学情意必将为孩子们送去美好的希望和真诚的温暖，这样的善举必将铸造孩子们奋发向上的心灵，这样的美德必将为我们的社会生活增添一份温馨和感动。

（三）参加慈善总会组织的座谈会。xx年5月20日下午，xx市慈善总会在国悦颐养服务中心召开了xx市部分慈善义工团队负责人的座谈会，座谈会由慈善总会义工部戴德新部长主持。座谈会上，各单位负责人分享工作经验，互相交流和学习，摸索出的服务项目，为需要帮助的群体服务，张亮老师结合学校的实际情况、专业特色、工作模式等方面介绍了我校的慈善义工团体的工作方式，得到了大家的一致认可。座谈会后，我们总结经验，不断开拓新得工作思路，为更好地开展慈善工作打下基础。

（四）xx年9月14日晚，xx市慈善总会带领慈善艺术团走进北安门社区，在海军指挥学院警勤连篮球场举办了一场“中秋慈善夜，军民鱼水情”的慈善慰问演出活动。市慈善总会领导向社区20户困难家庭发放了慰问金，向爱心企业和爱心人士颁发了慈善爱心牌匾。海军指挥学院战士、社区文艺团体与慈善艺术团共同联合演出了一场精彩纷呈的文艺节目，受到海军指挥学院指挥员和战士及社区广大群众的热烈欢迎。张亮老师受邀主持，部分义工担任了引导、摄影等工作。

>三、积极主动开展活动，以灵活多样的形式服务社会

xx年艺术学院慈善义工团体被慈善总会评为“xx市优秀义工团队”，15人被表彰为“xx市优秀慈善义工，这是慈善总会的领导对我们工作的认可，同时也是对我们的鼓励。我们觉得，作为慈善总会的下属的一个服务队，我们不应该只是等着上边安排活动，而是要积极主动的开展工作，利用我们的专业特色和工作热情，以的形式服务社会。经过大家共同讨论，年初我们制定了活动规划。一年来，我们自行开展了一系列服务社会的活动，使大家受益匪浅。

（一）慰问孤寡老人。我们还不定期到一些敬老院慰问。去年我们与敬老院建立了联系点。今年5月，我们一行30多人前往敬老院慰问孤寡老人，送去节目和慰问品。我们一起联欢，我们为老人带去了小合唱、独唱和舞蹈，老人们也进行了即兴演唱。我们还看望了六个不能自理的老人，给他们送去糖果并表达我们最衷心的祝福。敬老院之行带给我们的是深深的感动和挥之不去的牵挂，大家都说，这些老年人为国家、为社会付出了自己的劳动，做出了贡献，晚年之际，他们理应得到社会的尊重，得到社会的回报。尊老爱幼是中华民族的传统美德，我们要以实际行动传承这样的美德。他们没有子女，我们就是他们的子女，他们没有兄弟姐妹，我们就是他们的兄弟姐妹，我们要尽自己的努力多为他们做一些事，让他们的晚年过得更幸福。

（二）倡导爱心捐助。今年的四川芦山雅安地震牵动着我们每一个义工的心，大家积极组织，在学校广泛动员，筹集善款和衣物寄往雅安的一个小学，虽然数额不多，但是我们大家的一份心意，一方有难，八方支援，行善不仅仅是给个人积德，也是在传递爱心，是为灾区人们送去了温暖，传递的是爱的火炬。

（三）开展环保活动。今年我们发动的义工开展了环保活动：是紫金山进行捡废物垃圾的活动。大家非常认真，一次又一次的弯腰、捡起，重复着相同的动作，大家没有怨言。有些义工还把自己的孩子带来了，有意识的通过参加公益活动培养孩子的环保意识，开展环保活动，不仅促进了人与人的和谐，也通过走进自然，关爱自然，促进了人与自然的和谐。

艺术学院慈善义工团体xx年的各项工作，在上级领导的大力支持下，在大家的共同努力下，取得了一定的成绩，为此也获得了一些荣誉，有16位同志被评为优秀慈善义工，我们的团队也被评为先进团队。但我们要看到自身的不足，要看到我们与上极的要求，与形势的发展，还存在很大的差距，我们要通过总结工作，找出问题，总结经验教训，制定工作规划，使明年的各项工作更上一层楼。

**国企慈善工作总结报告3**

根据^v^疫情工作领导小组关于做好疫情防控的工作要求，集团公司积极贯彻落实企业属地主体责任和中央^v^疫情防控决策部署，公司疫情防控领导小组全力组织各公司、各单位落实疫情监测、排查和预警，目前，全集团公司人员疫情防控统计日报工作机制履行良好，为疫情的早发现、早报告、早隔离、早治疗和疫情动态的管控形成了有效的基础分析台账。

从疫情防控工作全面打响以来，集团公司疫情防控工作整体平稳运行，全公司xx名职工未出现人员感染和疑似病例，对xx名外省返宁人员、xx名重点乡镇县人员、xx7名出现感冒发烧咳嗽症状人员均实施重点防控，严格医院隔离或在家隔离措施，待人员身体状况监测正常，隔离期满后复工上岗。

**国企慈善工作总结报告4**

本社区慈善工作室成立多年以来，在各级党政领导的关心支持下，在社区服务中心的领导下，本着“服务社会传播文明”为宗旨，围绕帮老、助残、辅助青少年、环保、居委援支、社会调研、热线和义务工作宣传等八个工作目标，在本社区全体义工的共同努力下，积极开展了以扶贫济困为重点的各项社会公益慈善活动取得了一定的社会成效。现在，将xx年工作主要情况汇报如下：

一、领导重视，努力开拓义工工作新局面。 街道党工委、办事处、社区服务中心等各级领导对义工工作予以高度重视和给予大力支持，使义工工作能行之有效地开展起来。以义工中心为平台，把社会有爱心的各阶层人士组织行动起来，使有需要的社群得到帮助，充分发挥了义工队伍能为社区提供无偿服务的社会资源力量，这支队伍为社区服务做出了一定的贡献，并深受社区群众欢迎。目前，社区义工队伍经历多年的锻炼已不断成长壮大。

二、社区慈善工作室不断完善体制机制，夯实社区义工服务事业发展的工作基础，建立了党员志愿者、团员志愿者、老年志愿者和科普志愿者相结合的志愿者组织工作网络，建立了例会、招募、计时登记、岗前培训、关爱激励等相关制度。多年来，社区志愿者协会不断拓展服务内容，强化志愿服务团队长效常态运作，一方面保持、继承好现有的特色服务项目，另一方面拾遗补缺、拓展服务项目，并根据服务项目，定向招募会员、组建团队，采取“定点、定时、定人”的管理原则，推动志愿服务向常态长效迈进。今年，社区义工团队大力开展各项活动，营造社区喜迎建党九十周年的浓郁氛围，圆满完成了各项保障志愿服务任务。

三、加强义工队伍自身建设。随着义工队伍的成长和实践的需要。如何提高义工助人技巧，我们一方面继续加强对义工的培训，着重对义工的.心理沟通技能、活动策划、口才训练等的知识掌握的辅导，通过学习有的放矢地训练义工如何开展个案工作。另一方面实现义工自我成长过程，通过义工参与策划活动，或担任活动核心领导、小组长等，锻炼组织才干，发挥口才等实现助人自助，提高升华。

四、积极开展形式多样的社会公益活动：

1、清洁社区，爱护家园。社区义工团队定期开展打扫社区卫生、为居民宣传政策法规安全知识等服务活动，平日里打扫小区的卫生死角，维护社区环境卫生，还居民一个整洁、舒适、健康的生活环境。在当前创建全国文明城市的号召下，社区慈善工作室正在精心策划并积极组织开展各类宣传及实干活动，为社区清洁全力出击。

2、帮困服务。社区志愿站组织各志愿者队成员于节日、不定期对社区低保人员、独居老人、残疾人等特殊人群进行慰问关怀，平日里经常上门询问生活情况，发现困难，及时给予帮助。在今年春节期间，社区组织帮困志愿者一起上门走访了困难群众，给他们送去了生活必须品。社区义工不定期上门照料困难人员，解决他们的实际生活困难。在人民生活水平日益提高的大好形势下，弱势群体的生活问题显的尤为突出，如何关心关爱弱势群体，为其开展优质志愿服务，是我社区义工服务团队一直在不断探索、不断改进的重要方面。

回首即将过去的xx年，社区义工服务工作进行顺利，在xx年来临之际，社区慈善工作室将会一如继往做好义工服务工作，进一步扩大义工队伍，增强义工服务意识，提高义工服务技能，实实在在为社区孤、老、残、弱等居民提供优质志愿服务。

**国企慈善工作总结报告5**

1、制定方案，精心准备。认真学习上级有关文件精神，制订应对学院新型冠状病毒感染的肺炎疫情的工作方案并认真落实。组织校医和负责学校卫生工作的人员参加新型冠状病毒感染的肺炎防控知识及技术的培训和演练。做好疫情应对的物资准备，确保应对疫情物资供应。

2、加强宣传，及时预防。积极开展多种形式的健康宣教，普及新型冠状病毒感染的肺炎防治知识，倡导环境卫生、科学洗手等卫生行为，提高广大学生、教职员工对流感防治的正确认识和自我防护能力。及时向全校印发了有关的宣传资料，包括《校园如何预防新型冠状病毒感染的肺炎》、《积极防治新型冠状病毒感染的肺炎，保证大众生命健康》，并做到每个教职工及学生人手一份。利用广播和校内专栏向师生进行宣传教育，要求师生做到“四早”：即早发现、早报告、早隔离、早治疗，外防输入，内防扩散。学校定期对校园、教室、图书馆（阅览室）、教研室、宿舍等学生和教职员工学习、工作、生活场所卫生进行消毒，注意通风，保持空气流通。

3、建立制度，完善措施。每日对在校学生和教职工开展晨检，仔细询问是否有发热、咳嗽、咽痛等流感样症状。一旦发现流感样症状的学生或教职工，要立即按有关规定，要求其进行进一步诊治，其间不得返校参加正常教学等活动。指定专人每日负责学生和教职员工因病缺勤登记和随访工作。一旦出现学生、教职工因病缺勤，应及时了解缺勤原因，发现流感样疫情要在第一时间（2小时内）报告当地疾病预防控制机构和教育行政部门。

4、畅通渠道，上报及时。一是建立“零报告”制度。建立健全校内有关部门和人员、学校与家长、学校与当地医疗机构及教育行政部门“零报告”联系机制，完善信息收集报送渠道，保证信息畅通。二是实行24小时值班制度。加强校内值班，实行24小时值班制度。建立与教育部门、^v^门信息联动机制，发现疫情及时上报并收集本地区新型冠状病毒感染的肺炎发生信息，及时准确地进行预警。

5、严格抓好学校食品卫生工作。要求学生餐饮中心必须严格按照食品卫生法规及食品加工操作流程进行食品加工，对食堂工作人员健康状况提出了更高要求，确保全校师生身体健康。

**国企慈善工作总结报告6**

公司时刻关注、提前预判疫情发展，下发《关于做好新型冠状病毒防控工作的通知》，并对车辆开展登记和消毒等措施，提前吹响了疫情防控的战斗集结号。公司及各服务区提前采购口罩、手套及消杀等应急防控物资，并按照岗位分工进行防疫培训，并向顾客宣传防疫知识。1月23日，按照各级疫情防控要求，公司第一时间启动突发公共卫生事件综合应急预案，迅速开展员工排查工作，严格执行零报告制度，累计排查从业人员(含租赁外包单位)9362人/次，针对疫情期间发生的任城^v^、济南银座等聚集性传染突发事件，公司连夜开展相关人员排查，实现员工健康情况实时掌控。

**国企慈善工作总结报告7**

风雨同舟，披荆斩棘。新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，全国上下众志成城，万众一心，采取各种“硬核”措施防止疫情扩散蔓延，以责任和担当筑起了疫情防控堤坝。但随着时间的推移，少数“未感染群众”也准备抱着“试试看”“反正街上没人”“出去晒晒太阳”的心理去“以身试毒”。如何抵挡“麻痹”“侥幸”“焦躁”的“心理飞沫”，守住全民战疫阶段“战果”，还需各地政府和党员干部继续压实责任，多措并举，为群众戴好“护心口罩”，直到这场“疫情阻击战”取得最终胜利。

拴紧为民“两端系带”，抵挡“麻痹心理飞沫”。连日来，在各级政府、党员干部和群众的共同努力下，交通管制、居家隔离已成为遏制新型冠状病毒传播蔓延的有效手段。但随着管制和隔离时间的延长，很多群众也没有了“封城”之初的惊慌，慢慢放松了警惕，“反正我没事”“有什么可怕的”心理也有所显现。接下来的一段时间，将是疫情防控最关键的“窗口期”，全民提高警惕显得尤为重要。各级党员干部一定要提高政治站位，把决策部署要求落实到最末端，把自己与群众的“两端系带”拴紧拴好，“软硬结合”抓好宣传与排查，切实克服麻痹思想，把“反正”心理彻底消除，为打赢疫情防控阻击战做好充分思想准备。

拉开困民“中间褶皱”，抵挡“焦虑心理飞沫”。近些天，很多人每天睁开眼的第一件事，就是打开手机，然后浏览铺天盖地的疫情信息。新增多少确诊病人、官方发布的确诊病人行动路线、医疗物资是否充足，每遇“重点”赶紧看看自己是否“入列”，甚至有的人只是平常感冒也不敢出户，怕“被隔离”。加之不能走亲访友，不能逛街旅游，甚至怕口罩不够用，出门散步都是能免则免，“忐忑不安”“看报道就流泪”的焦虑心理也有所见。所以，需要各级政府动员和组织力量，坚持线上与线下咨询相结合、身体健康与心理安定并重、确诊患者与疑似人员心理辅导相结合，做好战疫期大众心理干预工作，把困扰群众心的“中间褶皱”拉开，聚力增强“镇定感”，确保安稳“过关”。

总之，这场疫情防控阻击战是全民之战，党员干部要坚定站在疫情防控第一线，引领群众在疫情应对上不“麻痹”、不“侥幸”、不“焦虑”，出“实招”“硬招”防止出现掀开“护心口罩”随处“裸跑”的现象，真正当好群众的“贴心人”和“主心骨”，在这场“疫考”中交出一份让人民群众满意的答卷。

自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，xx经济开发区临危受命，切实把园区群众和企业职工生命安全和身体健康放在第一位，把新型冠状疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓。全区上下战鼓齐擂动，全面发力气，精准实施方略，全力倾心打好疫情防控阻击战。

全方位统领，突出组织领导。为切实加强对疫情防控工作组织领导，保障各项工作有序推进，加大联防联控力度，xx经济开发区成立了工作领导小组，下设社会防控、疫情监测、督查督办等工作专班，每个专班明确一名班子牵头，到各企业做好人员排查、宣传教育、环境整治、安全稳定等工作，确保防控策略和应急处置措施有效落实。

全方面统筹，突出宣传教育。强化对所有企业宣传。在全区各企业张贴《公告》，以企业为单位下发《致园区各企业的一封信》，扎实开展好入企宣传工作，累计张贴《通告》200份。强化户外宣传。利用微信、QQ、公众号、LED显示屏、宣传栏、宣传车等形式广泛开展宣传，LED屏全天候滚动播放疫情预防知识和宣传标语累计20余处，悬挂宣传横幅60余条，出动宣传车5台，通过广播形式在各企业循环播放防疫常识，引导企业职工和园区机关人员及时落实疫情防控工作要求，做到不串门、不集会、不聚餐、不走亲访友、不信谣、不传谣、不造谣，劝阻亲戚朋友春节期间不互相走动，提倡短信、微信拜年，搞好各企业和个人清洁，创造健康卫生环境，营造浓厚的宣传氛围。

同志们：

今天召开县政府廉政工作会议暨全县优化营商环境推进会议，主要任务是以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻^v^^v^在十九届中央纪委五次全会上的重要讲话精神，认真落实^v^、省政府第X次廉政会议和市政府第X次廉政工作会议暨全市优化营商环境推进会工作部署，紧紧围绕县委工作要求，总结去年工作，分析当前形势，部署今年任务，持之以恒抓好全县政府系统党风廉政建设和反腐败工作，坚定不移把优化营商环境工作向纵深推进，为夺取疫情防控和经济社会发展双胜利提供坚强保障。

刚才，县财政局、行政审批局、X街道、X镇主要负责同志作了工作发言，有体会、有经验、有措施，讲的都很好。大家要学一学、比一比，相互学习借鉴，共同促进提高，以更加坚定的决心、更加精准的举措、更加务实的作风持续深化廉政建设，着力优化营商环境，更好地助推助力全县经济社会高质量发展。

下面，根据县政府党组会研究的意见，围绕加强政府系统廉政建设和优化营商环境工作，讲3个方面的意见。

一、深刻认清形势，找准症结根源，以更高标准、更大力度推进廉政建设

在肯定成绩的同时，我们也要清醒看到，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻，任务依然艰巨，还存在着一些不容忽视和亟待解决的问题：一是工作责任压得不实。有的部门单位对党风廉政建设研究少、强调少、过问少，主体责任、“一岗双责”执行不到位;个别负责同志依然奉行“好人主义”，怕得罪人，面对同事和下属讲“得过且过”，搞无原则的“一团和气”，不敢动真碰硬，不愿严抓严管，导致内部管理松懈、纪律松弛、工作散漫。二是履职尽责不到位。有的干部不担当、不作为、不在状态，遇到矛盾问题上推下卸，自己职责范围内的事情，能推则推，能拖就拖，有的层层请示汇报，坐等上级指示，该负的责任不负，该干的事情不干，这些是典型的为官不为、懒政怠政甚至失职渎职。三是服务效能不高。工作作风松散、拖沓敷衍、推诿扯皮现象时有发生，一些重大项目审批慢、服务差，外部环境和要素保障不到位。四是底线意识树得不牢。有些单位财务管理混乱，财金纪律执行不严，专项资金使用管理不善;有的干部不注重廉洁自律和个人言行，损害群众利益、违反中央八项规定精神的问题还时有发生。

之所以出现这些问题，从根源上说都是思想上的问题，主要是个别干部大局观念不强、担当精神不足、自我约束不严，没有在内心深处把服务大局作为第一职责、把群众满意当作第一标准、把廉洁自律作为第一准则，导致出现这样那样的问题。对此，大家要进一步增强全面从严治党的责任感和使命感，以坚定决心推动廉政建设，以严明纪律推动作风转变，抓好班子，带好队伍，推动广大干部旗帜鲜明讲政治、攻坚克难敢担当、清正廉洁树正气，打造忠诚干净担当的干部队伍。

(二)忠诚履职担使命。履职尽责是政府系统各级领导干部、工作人员的职责所在、使命担当和政治要求。对^v^的指示批示、对^v^的决策部署，对省、市和县委的工作安排，不能仅仅停留在思想上，更要坚决落实到行动中，要不遗余力地去执行落实，绝不允许懈怠慢怠、等一等、看一看，绝不允许讲条件、打折扣，绝不允许心存侥幸、蒙混过关。今年，省里提出经济指标要好于全国平均水平;市里提出考核要保三争二，保住三等奖争取二等奖;X书记要求各项工作要争第一。我们必须进一步坚定信心、鼓足干劲，咬定目标不放松，狠抓落实不懈怠，确保圆满完成全年各项目标任务，力争各项工作争先进位。

(三)持之以恒转作风。风成于上，俗形于下。我们在座的同志能以身作则、率先垂范，就能以点带面、以上率下，弘扬好风气。打铁还需自身硬，身正不怕影子歪。各级各部门主要负责同志要发挥好“关键少数”的引领作用，带头严格落实廉洁自律各项规定，引导广大干部知敬畏、存戒惧、守底线，聚焦“四风”问题隐形变异新表现，着力解决形式主义、官僚主义突出问题，坚决革除“慵懒散慢拖”等歪风邪气。尤其是在今年这个特殊时期、关键时期，更要注重从小事小节上加强约束、谨言慎行，真正把红线、底线、高压线、警戒线在内心扎下根来，切实增强拒腐防变和抵御风险能力。

二、坚持问题导向，狠抓整改落实，以更高效率、更优服务提升营商环境

营商环境是发展的软实力，更是硬支撑，是企业生存发展的土壤，直接影响市场主体兴衰、发展动力强弱。今年，市里明确提出将营商环境作为“一号改革工程”来打造。X市长在全市营商环境会上提出“三个凡是”的具体要求：凡是上级要求做的我们全部落实到位;凡是外地能做到的，X都能办;凡是外地能办好的，X一定能办的更好更快。这充分体现了市委、市政府对优化营商环境工作的重视程度和创先争优的强劲势头。我们X去年的营商环境评价虽然位居全市第X，但反观全省排名差强人意。各级各部门要以打赢的决心、必胜的勇气扎实做好优化营商环境各项工作。

(一)对标对表找差距，紧盯问题抓整改。前期，市优化营商领导小组办公室对我县进行了督导调研，并将问题进行了汇总反馈，其中包括X项座谈发现的问题、X项暗访发现的问题，主要问题有：职能部门协同机制未建立，数据共享不到位;企业接待调研多、向部门提交表格等材料内容多且重复，费时费力;政务大厅“好差评”机制覆盖不全面，办事流程图、业务指南更新不及时，税务窗口未实现“一窗受理”。在X月X日优化营商环境工作专报中指出了各县市区存在的一系列问题，不少问题在我县也是客观存在的，有的甚至十分突出。一是优化营商环境目标任务不清晰。相关部门对自身牵头评价指标认识不充分，在如何落实上级政策上，缺乏深入研究、仔细分析，未能明确具体工作措施。二是迎评意识不强，备考不充分。相关部门对营商环境评价体系、流程、评分标准不清楚，对上沟通不到位，同时没有主动对标先进找差距，缺乏争先创优的意识。三是服务意识薄弱，对企业帮扶少。有些部门工作人员缺乏服务意识和服务本领，为企业服务效能低下，对上级和我县的一些好政策没有给企业推送到位，导致企业满意度评价不高。以上这些问题都是我们营商工作中的“堵点”“痛点”，各乡镇、相关部门单位一定要提高重视程度，认真对照标准逐一进行整改。

一是做好当前营商环境预评估工作。省里X月底要进行全省营商环境大考核，仅有一个月的时间，市里营商环境预评估已经开始，县里由发改局牵头，自己也进行一次预评估，做好企业宣传、指导和服务工作，针对企业提出的困难和问题，拿出切实可行措施，能协调解决的立即解决，一时解决不了的要做好解释说明工作，争取服务对象的理解。

二是对照县级X项评价指标(市级X项一级指标、X项二级指标)，每一项都要提高重视，高质量高标准落实。特别是新增加的企业破产、纳税、市场监管、知识产权保护这四项，有关牵头部门要抓紧研究，确保达标。

三是X市长在全市营商环境会上对各县市区依申请政务服务事项入驻政务大厅情况进行了通报。截至目前，我县仍有X项未进驻或未授权，其中超过X项以上未授权的单位有X个。相关部门单位要高度重视，尽快完成进驻或授权。同时，县优化营商环境领导小组办公室要跟进督导检查，全面加快工作进度。

四是坚持对标学习争当先进，各级各部门要对标国际国内一流水平，找好标杆、比照分析，将先进地区流程再造等行之有效的好经验，转化为适合我们自己的好做法。

(二)转变工作理念，提升服务水平。我们要从内心深处、思想深处、灵魂深处来一场彻底的革命和转变，要彻底破除“官本位”思想和懒政心态，自觉从“官老爷”向“店小二”“服务员”完成角色转变，坚决做到有求必应、无事不扰，只说怎么办，不说不能办。目前，各级各部门主要负责同志对优化营商环境工作都有了一定认识，但个别部门仍存在“上紧下松”的现象，一些同志站位不高，对该项工作重视不够、行动不快、推动不力;还有的部门营商环境指标多头分管，业务交叉过多导致业务人员对很多事项不清楚，业务融合度不够。下步，一是进一步统一思想，让广大党员干部充分认识营商环境的重要性，增强大局意识、服务意识，形成优化营商环境的良好氛围。二是加强对工作人员的培训力度，既要增强业务本领，又要熟悉本部门承担的营商环境指标及重点方向等内容，认真按照市里举办的优化营商环境评价指标集中培训的标准和要求开展工作，杜绝因工作人员业务不熟悉、告知内容不详尽，造成办事群众多跑腿的情况。三是畅通渠道，全力服务企业健康发展。各级各部门要进一步提高决策透明度，完善政府信息公开方式，依法主动公开涉企政策、信息，对市场主体主动申请公开政府信息的，依法及时答复。同时，要深入开展企业走访联系活动，主动为企业提供法律、政策和信息服务，积极回应企业诉求，帮助企业解决发展难题。

各校要错时安排不同学段和年级学生入校，明确不宜返校人员，并提前告知。根据对师生员工健康状况的监测，明确有下列情况者，暂不适宜返校：凡出现发热、咳嗽、乏力、腹泻等身体症状体征者，应待症状体征消失，身体痊愈后方可返校，不允许带病或未解除医学观察人员返校返岗。

开学当日，应指定校园出入口，做好返校师生员工晨午检等健康监测和师生缺课追踪工作。进入校园人员一律核验身份和检测体温。非特殊原因，学生家长及亲属等外来人员不得进入校园。做好值班值守，严格落实“日报告、零报告”制度。同时，加强特殊群体监测。根据开学前建立的师生员工信息台账，对义务教育阶段“随迁子女”、民办学校外地学生、有湖北省旅行或居住史的、开学前14天内曾接触过来自湖北或高风险地区的发热伴呼吸道症状的患者的学生重点加强监测。对确诊、疑似或医学隔离观察的学生，待病愈且隔离期满后，持复课证明到学校查验后方可入校上课。

各级各类学校要上好开学第一课，利用课堂、板报、广播等多种形式对师生员工进行有针对性的传染病防控知识教育。对学生家长开展健康教育，告知其配合学校开展疫情防控工作。开学后要严格落实师生员工晨午检（其中寄宿制学校要严格落实早、中、晚三次检测制度），做好缺课师生及缺课原因的登记、统计和追踪工作。配合属地疾病预防控制机构对疫点开展消毒、疫情调查和宣传教育等工作。

此外，各校要错时安排不同学段和年级学生入校和离校时间，引导家长在校门外接送学生，督促他们佩戴口罩。严格进出安全管理，严禁非本校教职员工、学生及校内家属区住户进入校园，对所有进出校园人员进行严格登记、测量体温，禁止未佩戴口罩或体温异常人员进入校园。

各位领导、同志们：

为切实落实各级深化“放管服”改革优化营商环境工作精神，全力提升县域发展服务环境。按照会议安排，下面结合人社实际，我就全面做好职能领域营商环境工作做如下表态发言：

一、强化学习教育，提高思想认识，不断增强“放管服”改革工作的主动性和自觉性

及时传达新近召开的《全国深化“放管服”改革优化营商环境工作会》会议精神，组织系统干部持续对各级放管服改革工作要求进行学习，全面把握好改革重点和改革方向，明确改革服务事项，不断增强和提高放管服改革的思想自觉和行动自觉。结合实际，认真梳理职能任务，及时研究细化工作举措，明确标准、落实责任，强力推进各项改革任务落地生根。

二、突出工作重点，加大举措投入，全力做好人社各项服务工作

三、狠抓作风建设，优化服务质量，积极为县域发展环境贡献人社力量

好的环境需要好的作风，我们人社系统始终将为民服务、提高效能作为工作的出发点和着力点，不断加强系统干部作风建设，持续加大对干部服务态度“生冷硬”和服务效能“推脱绕”等问题的检查通报，结合“以案促改”工作和巡察反馈问题的整改，下力气整治服务效能低、服务态度差等作风问题，着力通过身边事教育身边人，确保全县人社领域工作服务环境清廉清正、受理业务高效快办，为全县优质高效的服务环境积极贡献人社力量。

根据上级文件要求，经局党组研究，决定在全局开展为特殊困难群众捐款活动，10月24日下午，召开“扶贫济困献爱心”捐款活动动员会，全局干部职工参加了动员会。会上学习上级精神，宣传了活动的目的和重要意义，动员党员干部不仅认识到捐献活动的重要性，还动员领导干部发挥模范带头作用，以实际行动体现党员的先进性。为了使此次捐助活动有条不紊，积极稳妥地开展好，领导阐述了此次捐献活动的范围和原则，对捐款的管理和使用做了详细的说明。领导班子和干部群众积极行动起来，捐款活动有条不紊展开，取得了意想不到的效果。

一是领导重视。领导学习了文件精神，率先垂范，捐献活动得到领导关心和支持，活动的贯彻落实十分顺利。

二是加大宣传力度。召开全体干部职工大会，将传达贯彻捐款活动的文件精神和动员会会议内容，让每个党员领会开展为特殊困难群体“扶贫济困献爱心”捐款活动的初衷和重要意义，从而调动党员参与活动的积极性。

三是把捐献活动与开展群众路线教育活动结合起来，是践行群众路线重要思想的先进性体现。

四是组织得力，落实到位。及时将党员“扶贫济困献爱心”捐款明细表和党员“扶贫济困献爱心”捐款数据上交，实行专人负责，强调责任到人、落实到位。各相关部门和单位按照活动要求相互配合，加强协调，监督到位。

由于党组重视，行动迅速，宣传到位，形成了一个党员领导干部带头，党员积极参与的良好局面。在党员的带动下，许多职工群众发扬互助友爱精神，踊跃参加捐献活动，营造关心帮助困难群体的浓厚氛围。全体干部职工积极参与，踊跃捐献，共捐款xx元，及时完成了上交任务。

国资办公室工作总结（共4篇）

我市^v^办公室工作总结今年以来，办公室紧紧围绕委党委和行政年初确定的工作思路和目标，认真履行“办文、办会、信息、督查”四项职能，立足当好参谋、抓好协调、强化服务，有效地保障了各项工作任务的完成和机关的正常运转。现总结汇报如下：一、统筹安排，确保机关高效运转积极贯彻市委、市政府及省^v^的工作部署，认真做好与相关单位的协调沟通工作。一是当好领导参谋。积极协助领导处理有关日常事务，使领导腾出更多的时间抓大事。加强与上级部门的协调联系，及时掌握相关情况，做好委领导参加重要活动的准备工作。二是加强与兄弟单位的联系沟通，积极争取市直有关部门的工作支持。三是加强机关内部协调。充分发挥“总调度”和“中转者”的作用，协调好上、下的关系和左、右之间的关系，及时传达领导指示，加强文件督办，提高公文

流转质量和工作效率，做到件件有着落，事事有回音。二、规范管理，办文办会工作上水平进一步加强工作责任心，严谨细致的做好公文收发，规范会议召

开程序。一是创新收文管理。从今年开始，实行了公文收发文电子表格管理，通过这一方式，规范了文件登记的数量、种类、密级、处理流向。截止目前收文369份，基本做到件件有落实。二是严把文稿质量关。紧紧围绕全委的中心工作，密切联系工作实际，做好综合文稿起草工作，认真把好文字关、文体关、公文格式关，进一步加强公文核稿工作，尽最大努力避免出现差错。今年上半年，共起草综合文稿6件，发文46件，共核稿100多件，对部分文稿进行了较大幅度修改，退回文稿10余件。三是印鉴管理规范化。加大了印鉴管理力度，要求一般性文件和日常事项必须有分管领导审批后盖章，正式文件和重要事项有主管领导审批后盖章。四是规范会议召开程序。下发了市^v^党委会、党联席会、主任办公会、全体干部职工会四项会议制度，

对会议的召集、议题的选择、召开的程序、会议纪要下发进行了严格的

同时，积极配合省^v^启用了视频会议系统，大大节约了时间和经

规范。

费。三是加强公车管理。完善了机关公务用车管理规定，加强了维修

三、突出重点，大力做好信息宣传报道

管理，要求驾驶员对车辆状况了如指掌，车辆维修按驾驶员申报、办

20\_年，一场突如其来的新型冠状病毒感染疫情打破了庚子年春节的平静。从一月中旬起，面对日渐上涨的患病人数，心情也是越来越紧张，开始戴口罩，给身边的人普及疫情信息及防护措施，嘱咐家人减少出门次数做好防护，不传谣、不信谣，这是一个普通人在疫情期间现在能做的贡献。

对于谣言，着实希望我们可以在纷杂的信息中保持独立思考的能力；对于真实存在的负面新闻，引用《人间正道是沧桑》的一条评论，也是告诫自己：不能因为现在一些人没了信仰，就否定当初那些为了信仰牺牲自我的人；不能因为现在阴暗之风盛行，就肆意侮辱揣测当初那些理想主义者奋斗之真心。没有钦佩，至少尊重，愿逝者安息。

多少人，舍生忘死，舍小家为大家，越是艰险越向前。打头阵，上一线，关键时刻，尽显英雄本色，只因党员二字。疫情就是命令，防控就是责任。许多医护人员夜以继日地工作；各地医疗救援队奔赴疫情一线，向着危险坚定逆行；交警、社区工作人员放弃休假，守护百姓平安；一方有难，八方支援，无数的普通人，自发地捐款、捐献物资，为防疫斗争的胜利提供强有力的基础。

作为一名学生党员，我们应该坚决拥护党的领导，增强“四个意识”，坚定“四个意识”，做到“两个维护”，不忘初心，牢记使命，万众一心，众志成城，相信具有“中国速度”、体现“中国奇迹”的抗疫战役，我们一定会取得胜利。

^v^工作总结^v^财务审计工作总结

20\_\_年上半年，我处认真贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神以及中央、省和市经济工作会议精神，按照市\_\_委20\_\_年度工作部署，紧紧围绕履行出资人职责，进一步健全企业经济运行动态监控、经营业绩考核管理体系、审计管理的工作流程和制度，通过做好全市国有及国有控股企业财务决算及国有资产统计、市^v^监管企业经营业绩考核、薪酬管理、改制企业清产核资、国有资本收益等项工作，充分发挥财务监管、业绩考核等职能作用。现将具体情况总结如下：

一、20\_\_年上半年工作总结（一）规范数据管理，做好国有资产统计工作1、做好20\_\_年度市属国有及国有控股企业企业财务决算及国有资产统计工作。及时进行安排部署20\_\_年全市国有资产年统工作，完成市属\_\_家国有及国有控股企业和\_\_个县（市）区属\_\_家企业的国有资产年度统计工作。在对全市国有资产数据统计汇总的基础上，撰写国有企业财务状况和国有资产营运状况分析报告。建立健全全市年度国有资产统计数据库，完善数据管理制度，为国企改革和国资监管等工作提供及时有效的信息支持。截止20\_\_年底，全市国有及国有控股企业资产总额\_\_亿元，同比增长\_\_%，平均资产负债率为\_\_%，同比增长\_\_个百分点。净资产为\_\_亿元，同比增长\_\_%。累计实现营业收入\_\_亿元，同比增

长\_\_%。实现利润\_\_亿元，同比下降\_\_%。平均净资产收益率\_\_%，同比下降\_\_个百分点；平均总资产报酬率\_\_%；平均成本费用利润率\_\_%，同比提高\_\_个百分点。全年在岗职工人数为\_\_万人，人均工资\_\_元。

况并及时向委领导进行汇报，为国企改革和国资监管提供了有效的信息支持。

三是加强企业经济运行监测分析。准确掌握全市国有资产分布情况，分析研究业绩考核企业经济运行中出现的各种问题，针对经济运行情况，定期及不定期下发《\_\_简报》，随时掌握企业经济运行状态和重大事项进展情况，充分发挥监测经济运行状况、把握发展趋势、服务领导决策的作用。今年上半年，已编发《简报》\_\_期。

（三）加强年度企业财务决算审计和预算审核，不断完善经营业绩考核工作

1、严格监管企业年度财务决算审核，确保做好企业负责人经营业绩考核工作。按照企业负责人年度经营业绩考核和薪酬管理办法，做好对\_\_集团等\_\_家经营业绩考核企业的20\_\_年度财务审计报告、经营业绩专项审计报告和企业财务决算报表审核汇审工作。增加完善了20\_\_年度企业负责人经营业绩考核指标设置及增加经济增加值考核指标考核计分办法，分别完成了20\_\_年度经营业绩考核完成情况分析说明、20\_\_年度经济效益指标完成情况测算表和20\_\_年度财务决算及经营业绩考核汇审中进一步沟通核实及整改情况说明等需上报有关领导的考核材料。在经营业绩考核结果测算过程中客观严谨、统一标准、规范操作，确保考核结果真实、准确。与此同时，在汇审过程中，加强监督审核力度，按照国资监管各项工作要求，对年度会审中发现的对外捐赠、资产

处置、资产核销、资产对外出租租赁、清产核资、债务重组、企业工资总额、薪酬发放、“五险一金”及利润分配等行为是否符合有关规定，及时与企业沟通后，以书面形式责令企业落实整改，明确要求企业及时完成整改并书面反馈整改完成落实情况。在测算过程中，组织市\_\_委各相关处室，按照职责分工，对各经营业绩考核企业按重点工作完成情况，逐企业逐项进行打分，为测算企业负责人薪酬提供依据。同时，为落实十八届三中全会决定中“合理确定并严格规范国有企业管理人员薪酬水平”的精神，进一步规范监管企业领导人员薪酬管理工作，对企业负责人基本年薪下发范围进行了调整。

2、加强对企业财务预算审核。及时安排部署企业年度财务预算工作，严格企业财务预算报送程序，加强对业绩考核企业年度财务预算的审核，对\_\_家企业财务预算和目标建议值材料进行逐项分析测算，合理确定20\_\_度经营业绩考核目标。

3、加强中介机构审计管理工作。加强对中介机构的管理，定期整理市^v^备选会计师事务所基本情况并存档；在上半年，结合企业财务决算和专项审计，对中介机构审计工作质量进行评价。与此同时，加强审计档案管理，及时整理\_\_家业绩考核企业财务决算审计报告及经营业绩考核专项审计报告归档工作。

（四）深入推进唐山陶瓷集团所属

以20\_\_年底为基准日，对市\_\_委监管企业清产核资专审报告进行复核，对于各种不符合核销标准的事项提出整改意见。

一是部署了\_\_及\_\_改制清产核资相关工作，通过对企业上报的相关材料及中介机构出具的清产核资专审报告的审核，出具了《关于\_\_资产损溢的认定报告》并将资产损益认定报告上报了市政府。

二是组织相关企业和中介机构负责人召开清产核资调度会议，根据企业改制程序，深入\_\_及其所属\_\_\_\_\_\_等改制企业，分别听取企业改制清产核资各阶段工作的情况汇报，要求企业切实履行集团公司的管理职责，派专人随时监督、协调，督促企业按时完成清产核资工作。同时，及时下发改制清产核资工作会议纪要，对企业改制清产核资工作进度提出时限要求。目前，各改制企业清产核资审计工作已完成，对审计报告正在进行复核。

（五）完善管理制度，确保企业日常监管监督职能到位1、加强市\_\_委管理企业领导人员企业经济责任审计管理。为做好市\_\_委管理企业领导人员企业经济责任审计工作，根据《^v^中央办公厅、^v^办公厅关于印发党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定的通知》（中办发〔20\_〕32号）等文件精神，根据市\_\_委管理企业领导人员经济责任审计工作领导小组的有关要求，制定实施了《\_\_委管企业领导人员经济责任审计实施细则》（\_\_字[\_\_]\_\_号），目前，各项工作正按程序推进。

2、加强业绩考核企业对外捐赠管理。今年以来，严格按照《关于加强国有企业对外捐赠管理有关事项的通知》（\_\_字〔\_\_〕\_\_号）有关规定，先后对\_\_等企业上报的社会捐赠请示进行了审批备案，及时下发批复，要求各单位尽快办理捐赠事宜的同时按有关规定做好账务处理。截至今年上半年，对经审批后的捐赠事宜进行统计，各企业上报的八项捐赠事宜涉及金额共计\_\_万元。其中，\_\_一项捐赠事宜，金额为\_\_万元；\_\_公司，捐赠七项，合计\_\_万元，捐款三项，合计\_\_万元。

3、加强市属国有企业财务监督管理。一是规范市属国有企业资产损失核销工作。按照《市属企业资产损失核销及处置管理实施细则》（\_\_字[\_\_]\_\_号）的规定，对\_\_等单位资产报废核销事宜，认真筛查、严格把关，深入调查主客观原因，审查相关核销证据，对不符合核销标准的予以驳回，确保国有资产不流失。二是进一步规范对市\_\_委监管企业货币资金特别是大额资金使用的监督管理。为切实加强对市^v^监管企业大额度资金使用的监督管理，切实维护国家和出资人利益，防范决策风险，借鉴省^v^和其他地市的工作实际，初步起草了《关于规范市属监管企业大额度资金使用监督管理的暂行规定》。三是完成了20\_\_年度国有资本收益的测算工作。初步完成了20\_\_年度国有资本收益的测算工作。对14家经营业绩考核企业的

专项审计报告进行了审核测算，共计\_\_户经营业绩考核企业需上交国有资本收益共计\_\_万元。

（六）统筹安排，认真完成学台州主题实践、三严三实教育活动、处室标准化管理和省^v^财务监督工作经验交流等相关工作。根据市\_\_党委的工作安排，思想重视，合理安排，切实做好\_\_开展学台州、三严三实教育督导和处室标准化管理等工作。

一是完成学台州主题实践活动督导。随同领导深入企业，指导\_\_完成学台州主题实践活动各阶段工作，及时上报有关情况汇报；

二是认真落实三严三实教育活动。随同领导及时深入\_\_，就企业改革发展、党建和作风建设等方面进行专题调研现场办公，有针对性地提出工作建议。

三是处室标准化管理等相关工作。根据机关统一安排，参加质量管理体系标准内审培训，按要求完成了市\_\_委\_\_处管理规范及流程的编制。

二、20\_\_年下半年工作计划20\_\_年是我委系统全面深化改革的关键之年，亦是全面完成“十二五”规划的收官之年，更是国有企业转型升级的攻坚之年，今年上半年，受宏观经济下行等因素的影响，市\_\_委监管企业经济效益持续下滑。下半年，我们将按照市\_\_委的统一部署和要求，进一步加强企业财务监管，不断健全和规范市^v^监管企业负责人经营责任审计工作，不断提高国有资本运营效率，提

高经济效益，确保国有资产的保值增值，确保按时完成全年目标任务。重点工作主要包括：

1、进一步做好全市国有资产统计、日常运营监控及经济运行分析工作

一是按照省\_\_委《关于进一步加强地方国企财务快报工作的通知》（\_\_号）精神，进一步完善国资系统财务动态监测工作体系，确保全市\_\_家国有企业财务数据于每月\_\_日前上报省\_\_委统评处，使全市国有资产日常统计工作做到及时准确，应统尽统。

二是继续做好市^v^监管企业季度分析制度，结合每月财务快报报表数据对企业实现实时动态监控，及时掌握企业经济运行态势。每月\_\_日左右向委领导提供\_\_家业绩考核企业财务快报。

三是进一步加强企业经济运行监测分析，及时发现和解决企业经济运行中的重大问题，逐月调度经济指标变化大的企业，定期下发《\_\_简报》

2、严格兑现经营业绩考核结果，积极确定20\_\_年度业绩考核目标值

在企业20\_\_年度财务决算的基础上，严肃纪律，规范操作，依据企业财务决算审计考核结果实行奖惩。根据业绩考核目标完成情况、企业经济规模和职工收入水平等因素测算企业负责人年薪，经\_\_党政联席会议审议同意后，及时兑现经营业绩考核企业领导人员年薪。在此基础上，根据企业20\_\_年上半年实际经济运

行情况和年度财务预算，经市^v^领导班子会研究同意后，及时确定企业负责人20\_\_年度业绩考核目标值。

3、做好市^v^管理企业领导人员企业经济责任审计工作。按照《\_\_企业领导人员经济责任审计实施细则》（\_\_号）要求，认真做好20\_\_年度市^v^管理企业领导人员经济责任审计中介机构选定，及时下

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！