# 制药巡检工作总结范文51篇

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-04-15

*制药巡检工作总结范文 第一篇一年来，在区委、区政府的正确领导下，在省、市主管部门的大力支持帮助下，我局紧紧围绕区中心工作，更新观念，转变作风，求真务实，狠抓落实，创造性的开展各项工作，取得了较好成绩，现总结如下：一、基本情况（一）培训带动、...*

**制药巡检工作总结范文 第一篇**

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在省、市主管部门的大力支持帮助下，我局紧紧围绕区中心工作，更新观念，转变作风，求真务实，狠抓落实，创造性的开展各项工作，取得了较好成绩，现总结如下：

一、基本情况

（一）培训带动、示范辐射，科技工作惠及民生

2.富民强区项目强力推动，验收准备工作扎实到位。项目已保质保量完成，扎实全面开展验收准备工作。一是在财政专项资金支持130万元的拉动下，企业、合作社积极主动自筹投入达800多万元。二是基地建设达预期效果。铺设了微喷灌、微滴灌设施系统，新建了防裂果落果试验大棚、水肥一体化综合池、安装了太阳能灭虫灯。三是培育了南岛无核、大丁香、紫娘喜、新球蜜荔等荔枝新品种，培育了黄皮王、金黄皮、铭钤黄、无核黄皮等黄皮新品种。四是推广大丁香、紫娘喜荔枝新品种、大小鸡心黄皮优良品种面积43000亩，推广荔枝、黄皮新技术面积60000亩。五是举办荔枝、黄皮生产管理技术培训班20期，培训人员2100多人次，深入果园指导1600人次。发放宣传资料、技术手册20\_0多份。

（二）规范服务、强化安全，工业管理工作进一步夯实

2.强化监督、防微杜渐，安全生产工作稳步推进。一是加强安全生产责任制等制度的落实,与辖区规下工业企业签订安全生产工作目标责任书，认真分解落实安全生产7项重点工作任务，贯彻落实全国安全生产电视电话会议精神，多次组织企业进行安全生产事故应急救援演练和培训，开展生产安全大检查，共排查一般隐患62个，整改一般隐患62个，整改率为100%。二是高度重视油气长输管道安全生产工作，多次联合各部门开展巡查执法，积极开展管道安全宣传，较好地完成隐患排查整治，经过我区油气长输管道存在非法占压、非法取土等3处隐患已整改完毕。三是积极开展“安全生产月”等专项活动。根据《区安全生产工作要点》和安全生产工作目标责任，我局积极开展了“安全生产月”、“打非打违”、“三项行动”和“三项建设”等专项活动，效果明显。四是竭力创造良好的工业企业消防安全环境。多次协调消防大队、工商、安监等部门组成联合执法组对多家工业企业进行现场执法检查，责令其消除火灾隐患。五是加强检查督促，积极预防安全生产事故的发生。加强元旦、春节、五一、博鳌论坛、国庆和台风季节等重大节日和重要时期的安全检查。在区安全生产考核中，我局安全生产工作得到考核组的充分肯定。

**制药巡检工作总结范文 第二篇**

20\_\_年已写进了历史的编程，在过去的一年中我们面临过困难、遇到过挫折的挑战，但没使我们陷入困境，一切都迎刃而解。使整体工作都在固定轨道上有序的前进。

20\_\_年我们在院领导的工作方程下进行了更好的、更全面的改革，同时也接受过很多新的工作模式、工作方针。使得在过去的工作中医疗安全事故发生率为零，这是领导有方，员工称职，每个人都很负责任的工作态度换来的硕果。值得继续发扬与庆贺。

坚持以病人为中心、微笑服务为窗口、文明礼仪作后盾的工作思路，建立我院的医院文化。使得全院素质得以全面的提高，是我们每一位春江人应尽的职责。

20\_\_年我们全面的施行了“新农村医疗合作”的新政策模式，在这新的政策、新的章程，我们很多不熟悉、我们需遇到很多困难、但经过领导的指示大家的努力都得到了很快的解决。

20\_\_年我们从本职工作中也做了一定改革，实施了责任到个人制、全面性双人配发药制度、严格执行三查八对制、分区管理等等。

在过去的一年中我们出现过差错事故、同事相处不和、科与科之间相互不理解等带来的一些不必要的误会，我们深表遗憾。但同时我们希望科与科室之间多相互帮助、多相互体惜，同事之间相互尊重、相互谅解，多换位思考。工作中没有谁特意去为难谁、刁难谁，只是院有院规、科有科制。这一点是我院全体人员还需要加大步伐改进的，希望我们在新的一年中像兄弟姐妹一样和谐相处、因为我们都是春江人，一家人。

对20\_\_年的工作期待：

1、全面建立完善的药师管理制度。

2、全面培养个人的工作能力和业务技术水平。

3、继续发扬优良的工作习惯、微笑服务窗口、文明礼貌的服务形象、细心耐心的解答、认真谨慎的工作态度。

4、促进同事之间和谐相处、以礼待人、以诚相助建立春江一家人的良好形象。大家一起努力、春江的明天一定会更加美好。

**制药巡检工作总结范文 第三篇**

本次实习的地点是xx集团赛特有限责任公司，该公司是国家特大型制药企业xx集团有限公司和新泰市青云街道办事处合作组建的股份制企业，公司创建于19xx年，20xx年4月7日通过国家GMP认证复检。由于本次实习的时间比较仓促，我们在该厂的主要是对药厂GMP的一个实习任务。

在国际上，GMP已成为药品生产和质量管理的基本准则，是一套系统的、科学的管理制度。实施GMP，不仅仅通过最终产品的检验来证明达到质量要求，而是在药品声场的全过程中实施科学的全面管理和严密的监控来获得预期质量。实施GMP可以防止生产过程中药品的污染、混药和错药。GMP是药品生产的一种全面质量管理制度。当今时代，竞争愈来愈激烈，产品质量是各个制药企业恪守的、苦心经营的竞争法宝。而GMP提供了保证药品质量的制药企业的基本制度。

对于我这个一直在学校呆着毫无社会经验的学生来说，陌生的环境让我很是不安。非常幸运的是，我所到的公司，遇到的每一位员工都给予我最真切的帮助，宽容我的过失，甚至不仅帮我改正，更给予鼓励。我把自己当作团队的一员，真切地感受到相互配合完成工作的快乐。从实习的第一天，我便做起了记录，将发生的点点滴滴记下来，有收获，有教训。

我任然清晰的记得第一天到达工厂的情景，我被分到了三车间，车间的负责人首先向我们介绍了车间的布局，略微学习了一下他们对员工的管理制度，便穿上工作服进入生产车间，期间车间主任还给我们介绍了该车间主要生产的药物：辛伐他汀片。

进入车间，主任便给我们分配了岗位，我很不辛的被分到了包装生产线上，一个不需要太多工艺知识的岗位。但是我在包装上学习的很开心，我们每个新学员和包装上的老师傅们的关系都很融洽，就这样通过我们大家共同努力，完成了一次次的任务，每一个新学员都由衷的开心。

在为期半个多月的实习里，我就像一个真正的员工一样上班，感觉自己已经不是一个学生了，天天早上六点半起床，七点半准时到车间换好工作服进入工作状态。实习过程中我遵守公司的各项制度，做到了不睡岗、托岗、闯岗、不缺勤，没发生过任何意外事故，虚心向有经验的同事学习，认真的完成领导下达的工作任务，并把在大学里所学的专业知识运用到工作当中，下班休息之余扩充自己的专业知识，使自己在工作中更有竞争力。

在短短的实习中我们很难接触GMP的一些核心技术，我所见识到的该车间所有生产过程都符合GMP的严格规定，如：每两批药物之间的清场，每天包装工作结束后打扫卫生的要求等等。我觉得此次实习对一个应届毕业生来说非常重要，是我们离开学校接触社会的一个平台，是最真实感受社会的一个窗口。

实习是步入社会前的预演，允许犯错而且给你足够的机会改正；但真正踏入社会后，没人会宽恕你，犯错的代价往往是失去工作。再次感谢每一位老员工的宽容，感谢大家给予的经验和鼓励，我会将学到一切带到日后的工作中去，用勤劳和智慧在社会上立足。通过这次实习，学到了许多课堂上学不到的东西，增长了许多学识和见识，受益匪浅。通过实践，深化了一些课本上的知识，获得了许多实践经验，另外也认识到了自己部分知识的缺乏和浅显，激励自己以后更好的学习，并把握好方向。

总而言之，这次实习锻炼了自己，为自己人生的道路上增添了不少新鲜的活力！实习虽然短暂，但我到的东西却不少，学好专业知识是很重要的，但到工作地点实践、学习并积累经验更为重要。了解专业是必需的，但加强专业外的各种知识、技能的学习，认识社会也是不可乎视的。最后，感谢学校和老师为我们提供的这次宝贵的实习机会。

**制药巡检工作总结范文 第四篇**

在院领导的关心支持下，在大家的共同努力下，20\_\_年西药房顺利完成各项工作任务，业务收入677万元，比20\_\_增长近100万元。其中门诊费用190余万元，处方64708张，日均177张，医嘱出库487万元，记账出库万元，同时调拨入库676万元。成绩仅代表过去，工作中仍有诸多不足，在20\_\_新一年的工作中，我们决心扬长避短，做到以下几点：

一、积极参加医院组织的业务学习，结合本科专业特点，抓好专业学习，努力提高业务素质，提升业务水平。

二、进药做到有计划，有安排，坚持每日一进，专人负责，保障临床用药供应。

三、加强工作责任心，做到药品分类定位存放，发药时做到“四查十对”，杜绝差错事故的发生。

四、借一甲评审东风，完善执行药事管理制度，加强毒、麻、精及拆零药品管理，做到工作常态化。

五、做好药品效期管理，坚持先进先出原则，每月上报近效期药品目录，及时与临床科室沟通，努力减少过期现象发生，减少医院流动资产损失。

六、做为窗口科室，服务态度显得尤为重要，做为沂源县第二人民医院的一份子，我们深知个人形象很大程度上即代表医院整体形象，所以我们必须时刻注意个人形象，廉洁自律，注意工作作风、服务态度，提升服务水平，争取做到病人满意、领导满意及自己满意。

七、提高安全管理意识，药房是医院流动资产集散地，我们要时刻做好科室内安全隐患排查，做好防火、防盗、防电，确保安全无事故。

八、最后，向领导申请增设住院药房。基于目前我院发展现状，西药房在使用面积和结构合理性上显得不协调、不配套，在上午十一点显现门诊取药、新入院病人取药、出院带药与长期医嘱取药瞬间集中现象，做不到分时合理服务，提升不了服务质量，请领导决策。

总之，相较于临床纷繁复杂的诊疗工作，我们药房工作显得单一，但我曾经听过这样一句话：“所谓成功，就是简单的事情重复做，重复的事情用心做!”在此，请领导和同事们相信，对于西药房这样既单一、重复又琐碎、繁重的工作，我们一定会坚持、努力、用心做好!谢谢大家!

**制药巡检工作总结范文 第五篇**

>一、 熟练掌握岗位业务

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交接班时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理......等等，在半个月内我熟悉了调度员所要具备的能力与责任；在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间；我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管！

>二、 加强执行力

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排；执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好！

>三、 生产计划执行

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为员工少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，避免某中产品超标受考核。

>四、 强化质量管理

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯；加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了《唐山双汇拉伸膜包装机保养方案》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机员工的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。

最后一关就是监督员工装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评！

**制药巡检工作总结范文 第六篇**

20xx年上半年已过去，回顾过去的半年时间里，我主要完成了以上的各项工作：

1、xx年尾，受人员流动因素的影响，车间员工的流失率非常严重，造成人手紧张的被动局面，于是组织动员了办公室人员加班参与车间贴标工作，有效地缓解了年前订单紧张的局面。

2、针对包装车间生产时员工着装不按要求统一这一情况，进行了研究分析，找出根源所在，完成包装车间内更衣室的改造工程，使每个大更衣内设立单个个体小更衣间，有效地保护了员工的私隐，同时也解决了员工不按要求更衣的这一情况。

3、由于年前员工的流失，造成年后人员回流极慢，使得我司一度出现用工需求的紧张局面，为此，我积极配合人事部利用晚上加班的时间外出招聘普工，很好地解决了年后车间缺工的紧张局面。

4、随着夏天的来临，包装车间的窗户因为没有窗帘而被阳光直射进车间，给生产工作带来了不便，于是我向公司提出应加装窗帘的建议，并得到公司领导的同意，顺利完成了包装车间窗户窗帘的加装工程。

5、进入3月中下旬后，大部分新员工进厂，但由于部分新员工对我司的生产生活还不适应，造成进、出厂的员工较为频繁，刚上手工作就要离开了，不利于我们生产部工作的开展，同时也对我提出了工作上的压力，针对此，我制定相关措施，实行了“一对一”的对口帮扶措施，令新员工尽快可以溶入集体中来，减少流失率，收到良好的效果。

6、3月份协助阿一鲍鱼培训班的展开工作。

7、洗瓶车间天花受蒸汽的影响，已有严重的剥落现象，这件事之前曾提过多次，但均未能落实好，5月份我再重提，于是公司领导责成我跟踪此事，经过努力，我顺利完成洗瓶车间及酱汁车间吊天花的工作

8、煮酱油车间前期常常受到木柴采购的限制，给生产带来困难，加上从消防角度来说，不符合使用木柴，我提出将单个使用木柴的煮锅，改为柴火及蒸汽两用，经公司领导同意，顺利完成煮酱油锅“柴火改蒸汽”的工程工作

9、6月份，糕点新车间搬迁投产，我从提交申请、接受现场审核、督促完成整改，完成了糕点qs换证认证工作。

10、自xx年6月1日《食品安全法》颁布实施以来，政府各有关监督部门对各食品行业的检查力度不断在加强，同时要求各生产企业对采购的原料务必要进行索证取证，否则将按相关规定进行处罚，为应对这一事件，我积极协助采购部对原料及添加剂采购的索证取证工作，设计了各种记录台帐。

11、重新修订到期的企标，有调味汁、复合调味汁、酱、鲍鱼罐头、海参丝罐头、蔬菜调味酱的企业标准，同时配合化验室完成鸡汁升级行标的产品质量工作。

12、召开仓库、质检等两部门建立健全原料、食品添加剂、成品销售进、出货台帐制度和记录工作。

**制药巡检工作总结范文 第七篇**

忙碌的20xx年就要过去，回首过去的一年，包装车间从开始的动荡、忙乱、效率低下到稳定、有序、高效，包装车间在公司及部门领导支持下，走了一条具有包装车间自己特色的路，圆满完成公司下达的生产任务；具体总结如下：

过去的20xx年，生产方面表现为冷热分明，前几个月生产相对较淡，尤其在7、8月份，后4个月生产相对忙碌；(产量状况详见下表)

20xx年生产目标与实际产量对照表

月份目标产量出勤天数机包半成品计划每班入库量机包半成品实际每月入库量盒包成品每日入库量盒包成品每月入库量：XX单位：万只。由此对应的管理方面则表现为：

1、人员方面：由于下半年车间生产很忙，车间根据公司的扩产计划安排进行人员补充，由于交货时间紧，车间对人员的需求是量大要得急，前期试用期薪酬太低，没能补充到人员，后期请示领导增加了盒包和夜班补助及新进员工试用底薪补助，人员才能留住。

但是人事部招来的人员还是良莠不齐，在进行一段时间试用培训磨合后，车间根据实际情况陆续对招进来的新近人员进行了淘汰，最终车间留下新进员工2人，目前机包、盒包车间现有人员28人(含车间管理人员5名、清洁工1人、打包工1人)

2、培训方面：车间的培训工作今年主要做了以下6点：

1)对新近人员进行了车间管理条例培训、班组技能培训；

2)为更好控制车间员工出勤，对车间员工进行公司考勤制度相关知识培训；

3)对车间人员进行了质量事故处理规定内容的培训学习；

4)车间6s管理执行规定制定后，组织全车间人员进行了培训学习；

5)为了让车间员工能对包装生产有所了解，特对车间人员组织了一次产品生产工艺方面的培训，重点讲解了机包半成品漏气、银边、窜头、假烫的形成因素，使车间员工对出现产品不合格时，能够部分了解原因；

6)对车间三班进行了新式三排包装机的使用培训。

3、现场管理方面：

1)由于7、8月份包装车间生产比较淡，现场管理有所放松，表现出来为操作现场较为凌乱，物品堆放无序。针对现状立即整改，马上对现场进行了规划，新的区域的规划按照生产流程的最优化进行设计，区域进行责任划分，形成了几条接近流水线式的生产流程线，这样既有助于生产效率的提高，又有助于现场管理；由于机包车间以前原、辅材料都是存放在车间里，现场堆放杂乱，更重要是损耗不能很好的得到控制。

2)区域规划后，车间按照规划好的区域位置粘贴区域线，并对物品进行定置管理，以此完善了车间的6S管理执行规定，并运用动员考核的手段进行落实到位；同时将两台性能不好的包装机设立为新进员工培训用机。

3)制定车间原、辅材料领用规范，对车间现场原、辅材料的领退进行控制。并对车间原、辅材料室进行整理，按品名、型号、规格整理定位放置；从细节上控制辅材的领用；

4)对车间物料流转情况进行监督检查，现在基本都能做到领料、退料、入库各环节均签字确认，形成一个闭环，有效控制损耗。

4、包装部技术改革方面：对公司的重要客户亚润、卡邦尼、唯牌、舒牌客户产品包装进行改进，如使用AB胶对包装机机械手进行改造，加大机械手的弧度，有效控制半成品铝膜有油污的现象，提高产品质量；针对双排机的打码字粒不清楚进行了改善，改善后打码字体清晰，有效的提高产品质量。

5、车间制度及员工激励方面：(本年度车间主要3点)1)整合过去包装车间的各项管理规定，并进行简化，既有利于管理又能顺利有效执行；(优秀员工奖励、盒包工作时间的调整等)

2)9月份在参考外部用工薪酬水平后对部分订单计件单价进行调整，使员工在付出劳动之后能获得相应的报酬，从而从待遇上稳定员工队伍，并且起到了较好的效果；

3)为了提高员工对质量及效率方面有更好的认识，车间制定一个关于质量与效率的激励方案，获得公司的认同，并实际实施中进行了完善，激励机制的实施，既能提升员工的收入水平，又能给公司在不增加人手的情况下将工作完成。大大缓解了车间人手不足的问题；(考核机制)

6、安全问题：过去的一年，车间生产中无一起安全事故发生。全年保持安全生产；这主要归功于车间全体人员对安全的重视，更归功于公司领导对车间人员的安全培训及监督。

过去的一年，是成功的一年，是成绩与问题并存的一年，我们既要看到成绩，又要看到问题，今年没有做好或者没有做的很好的都是我们明年要改进的重点。

车间目前存在的问题主要是：管理还是粗放型，可以做的更细致一些，更标准一些，毕竟培训的内容要落实在实际工作中才能有效果。包装部原、辅材料单耗还是比较高，明年的重点还是在如何节约成本与包装精美这个方面，这不仅需要车间下大力气来解决，更需要采购、设备部门协助降低维修成本，只有这样一起发力才能尽可能的做好降底单耗结约成本。

车间现场还大有文章可做，如何避免返工，如何将我们的定置定位、原、辅材料领用、物料领退及时性的持久落实都是我们要去做的。

总之，过去的一年给车间带来很多收成，希望在新的一年里，在全体员工的团结努力下能更上一层楼，包装部在公司领导田先生、李XX的带领下必将再攀高峰！

**制药巡检工作总结范文 第八篇**

20\_年，在市委、市政府的正确领导下，我市科技局紧紧围绕××经济社会发展目标，以提高自主创新能力为重点，加快推进创新型城市建设，科技工作取得了新的成效。再次被科技部评为“全国科技进步先进市”，并荣获“国家知识产权试点城市”和“江苏省制造业信息化科技工程示范市”。现将20\_年科技局

（二）以培育创新平台为手段，着力提升科技创新能力

2．引导科技创业平台建设。围绕有利于产业集聚及产业链延伸，加强专业科技孵化平台建设，培育、孵化一批在产业链上具有节点作用的科技型中小企业。今年初，我们在参观考察、调研论证的基础上，按照“提升质量、促进产业化”的要求，会同东南经济开发区科学制订了科技创业园建设规划，提交市委、市政府研究。同时认真贯彻江苏省、苏州市《关于加强高层次创业创新人才队伍建设的意见》和《高层次创业创新人才引进计划实施办法》、“姑苏创新创业领军人才计划”等政策，大力组织实施企业创业创新人才引进计划和培育计划。江苏中科龙梦科技有限公司总经理张福新博士列入江苏省创业创新人才引进计划，获专项奖励100万元；龙芯产业化团队、超级杂交粳稻育种技术研究组、有机氟产品研发课题组、含天然植物化妆品开发团队等列入了苏州市重点创新团队。

（三）以科技致富农民为己任，扎实推进新农村建设

2．培育科技富民龙头。加快推进国家农业科技园区建设，在农林局等部门的大力支持和配合下，做好了园区的迎检工作，园区发展高效农业、致富农民百姓的作用日益显现。突出重点，多措并举，建设了一批科技富民龙头，各镇的农业科技示范园和星火龙头企业、农业科技型企业进一步发展壮大，带动辐射作用得到有效发挥。江苏田娘农业科技有限公司与南京农业大学结成了紧密型产学研结合体，组建了苏州市级工程技术中心“田娘新型肥料研发中心”，共同承担多项国家级、省部级、市级科技项目，“田娘”产品也从单一的有机肥料发展成为有机肥料、生物有机肥料、有机无机复混肥料三个系列10多个产品。青叶农艺有限公司拥有连栋塑料大棚40个，年产紫苏100吨，产品全部出口日本，年创汇近百万美元。新港农产品产销有限公司通过新技术开发，新产品引进更新，科技示范作用日益显现，根据苏南地区及南京、上海等城市对高品质绿叶蔬菜的需求，以及欧美、日本等国对绿叶蔬菜进口量增加的市场需求，开发利用先进实用栽培技术，加强产品质量控制和管理，企业化运作，品牌销售，超市配送、出口蔬菜的产业化体系已基本形成。

3．推进科技富民示范。围绕节约资源、减少能耗、改善人居环境等重点，开展节能、节电、节水型住宅、新能源利用、人居环境优化等关键技术的集成应用研究与示范，重点支持建设了6个社会主义新农村建设科技综合示范村。支塘镇蒋巷村被科技部确定为新农村建设科技示范村（试点），通过建设优质绿色稻米生产基地，生态绿化与水环境修复技术示范、村庄太阳能技术示范、住区生活垃圾资源利用技术及高效低成本污水处理和循环利用技术示范、养猪场沼气工程等一系列科技示范工程项目，已成为“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的苏南社会主义现代新农村典范。辛庄镇嘉菱村的“农村太阳能照明示范工程”项目，安装太阳能路灯50盏，对我市新农村建设过程中推广利用清洁能源起到较好的示范作用。同时针对社会发展过程中的突出问题，重点围绕科技强警、节能减排、水环境治理等方面组织实施科技攻关，取得了显著的社会效益。

一年来虽然我们取得了不少成绩，但还存在着一些问题和不足：科技创新氛围还不够浓烈，创新环境有待进一步改善，创新创业政策普及面还不广，创业园等科技创新载体相对滞后，科技中介机构建设进展不快。企业科技创新意识还不强，很多企业自主创新能力缺乏，高新技术企业占全市规模企业比例仅为8，企业技术开发费占销售收入的比例仅为，二年来落实技术开发费抵扣的企业仅55家，其中高新技术企业仅46家。知识产权生产转化能力仍需加强，全年申请专利虽然超过了3000件，但发明专利占比不到10。这些问题亟需引起重视并改进。

二、20\_年科技1．把握“四个注重”。一是科技工作的重点在立项目的基础上注重营造创新环境。要综合运用项目、资金、人才、政策、载体等多种手段集成推动科技创新，组织和调动更广泛的创新创业资源，调动全社会的创新创业积极性，着力营造浓厚的创新创业氛围。二是科技资源的配置在关注项目和成果的基础上注重人才培养。把人才队伍建设放在科技工作的突出位置，加大高层次创新创业人才培养和引进力度，以人才确定科技项目，以科技项目培养人才。三是科技创新的视野在面向内部挖潜的基础上注重外部资源乃至国外资源的利用。加大开放性配置科技资源力度，大力拓展产学研合作领域，推进国内外技术转移，引进国内外研发机构。四是科技条线的精力在重视投入的基础上注重科技产出。以（三）发挥引领支撑作用，实现科技对经济社会发展的新贡献

1．做大高新技术产业。以新一轮高新技术产业“双倍增”计划实施为推动，根据我市高新技术产业发展的特点和趋势，加快培育发展高新技术产业。壮大国家级特色产业基地，组织高分子新材料、电气机械领域的共性关键技术科技专项，实施科技攻关，力争实现重点突破，取得具有自主知识产权、能支撑和带动产业基地发展的关键及共性技术成果，带动特色产业整体提升。以企业联合为对象组织实施重大专项，支持和引导企业进行专业化分工和产业配套，做专做强，逐步形成错位发展优势。发挥基地集聚效应，实施“百家科技创新示范企业培育计划”，加快特色产业基地骨干企业的培育，形成梯型培育工作机制，实现骨干企业现有基础上的数量级倍增。加快太阳能光伏产业、电子信息等新兴产业的培育，在各级科技计划中加强引导，形成一批带动区域经济发展的“科技小巨人”，在条件成熟的基础上，申报国家级特色产业基地，推进我市高新技术产业健康持续发展。努力提高高新产值在全市规模企业产值中的比重，提高民营企业在高新技术产业中的比重，提高高端产业和智力型产业在高新产业中的比重，争取08年全市高新技术产业产值增长60，占全部工业比重再提高5个百分点。

2．做特农业科技园区。围绕建设国家农业科技园区，着力推进农业现代化、产业化和可持续发展，发展具有现代特点、产业特长、江南特色的优质高效农业。运作好核心区，发挥培育功能。重点开展出口蔬菜、设施花卉与瓜果、种猪、名特优水产品等新品种引进和种养新技术的研究和示范，逐步形成四个中心，即：肉制品加工中心、禽制品加工中心、出口蔬菜加工科技示范中心、农业科技示范推广中心。建设好示范区，发挥示范功能。重点加快水稻、水产、蔬菜和农机等五个农业科技示范园建设，按照“七个一”标准（聘一批专家，依托一个实体，围绕一个产业，开发一个项目，具备一定硬件，有一个培训场所，有一套完整制度），建成产业带动作用显著，具有“专家基地农户”模式的农业科技示范园。拓展好辐射区，发挥推广功能。建设一批专业性强，特色明显，具有一定科技含量的镇级农业科技园，创新示范推广机制，形成一业一园、一镇一园格局。同时要加快规模经营产业化步伐，在引进、集成高新技术的同时，吸引、培育、孵化一批现代农业科技型企业，通过发展农业龙头企业，建立综合性示范基地、名特优农产品生产示范基地，加强园区及我市主要农产品深加工及产业化技术的引进消化与研究创新，培育优势产业和拳头产品，国家农业科技园区力争通过科技部考核验收。

3．做强知识产权培育保护。按照国家知识产权试点市的建设要求，以“三为”（为创新成果护航、为创新研发引航、为创新战略辟航）为目标，以“三联动”（与创新联动、与创牌联动、与创优联动）为手段，制订知识产权发展战略，实施试点城市建设方案。进一步健全知识产权工作体系，形成与社会主义市场经济体制相适应并符合国际规则的知识产权工作管理体制及运行机制；培育、发展、引进、规范知识产权服务机构，提高服务质量和服务水平。把知识产权工作纳入技术创新全过程，强化政策导向，逐步完善以形成自主知识产权并获得市场效益为目标的技术创新机制，提高企业的专利申请面，力争消灭规模企业“零专利”、高新企业年度专利“零申请”、重大项目企业专利申请“零大户”。深入实施企业知识产权试点示范工作，积极培育企业专利大户，推动专利申请尤其是发明专利快速增长。知识产权人才队伍建设再上新台阶，全市重点规模型企业均配备专利工作人员，基本形成一支适应知识产权发展需要的高素质的专利管理、执法、服务队伍。向国外申请专利有新的突破。知识产权保护和执法力度明显加强，专利保护法制环境逐步形成。加快培育拥有自主专利权的重大技术项目及其产业化，示范带动拥有自主知识产权的高新技术产业的形成和发展，专利产品产值占工业产品产值的比重、高新技术产品产值中拥有自主知识产权的比重明显提高，专利技术对经济发展的贡献率显著提高。专利申请量和授权量稳步增长，三种专利结构进一步优化，发明专利申请量显著提高。

5．做实社会发展科技示范。深刻领会以人为本、全面协调可持续的实质内涵，紧密衔接国家、省、苏州市重大科技项目，积极引导和推动社会发展科技工程示范。着力推进新农村科技示范村建设，举行新农村科技示范启动仪式，在现有6个示范村的基础上，各镇（场）都建立各自不同类型、不同特色的科技综合示范村，通过政策引导支持超级稻示范、耕地质量提升示范、外向型蔬菜生产示范、生态农业示范、标准化生产基地建设示范、乡村清洁工程示范等，以科技综合示范村建设辐射、示范、带动周边村的新农村建设。全面推进节能减排科技支撑行动，围绕建筑节能、新能源应用、清洁生产、固废物资源化等节能减排重点领域，推广节能减排关键技术，培育扶持节能减排科技创新示范企业，加大节能减排技术的集成应用和工程示范。加大对重点行业环境治理的科技支持，从源头上控制污染物排放；加强农业污染治理和面源控制，农业废弃物的污染治理和综合利用，推广低成本先进实用技术；加强工厂废水治理，突出工业废水治理技术推广应用中的共性技术难题攻关；加强城镇生活污水治理，提高科技对污水处理能力；加强重点水域生态系统的重建、修复工作,改善环境生态功能。加大公共安全的科技支持，以食品安全、社会安全、生产安全、卫生健康为重点，实施惠民工程科技示范项目，解决重大技术问题，开发和提供科技监测及预警手段，努力打造民生科技。启动可持续发展实验区建设，为建设和谐××作贡献。

（四）提高科技创新服务能力，实现全市科技工作的新提升

1．加强科技项目管理。要认真学习、研究、分析上级科技部门的科技计划体系，紧密衔接各级各类科技计划指南，进一步加大项目的申报力度，实现争取上级项目的量增质升。要切实加强科技

**制药巡检工作总结范文 第九篇**

转眼间，实习期快到了，我学到了很多课本上学不到的知识，令人难忘。踏上工作岗位，才知道，时间是这样过的，生活是这样过的。在xx实习已经一年了，刚来时进行了一个月的军训，晚上进行培训。从第二个月开始进入车间投入生产中，虽然每天都感觉累，但过得很充实，也学到了很多东西。

无论学习还是工作，都存在竞争，通过实习，我深深的感受到社会是残酷的，没有文化，没有本领，懒惰，就注定永远在最低。但社会又是美好的，只要你肯努力，有进取心，他就会回报你。知识是无止境的。我会在工作中继续学习，不断提高自己，相信明天会更好。

>一、前言概述

我国制药行业随着生物和化学合成技术的不断发展，对生物电工艺技术和设备提出了更新更高的要求。因此，很多大学院校为了让学生注重理论与实践相结合，增强学生的动脑动手能力，让学生走上社会有一个良好过度，于是通常把学生带到制药厂生产基地参加生产实习进行培训我们学院也不例外，大三这一年我们都在药厂或药店实习。我在瑞药制药有限公司实习。实习的目标是通过参观和培训过程，使我们对药物和生产设备、生产车间、生产工艺有较为全面直观的了解。一方面是为了加深和巩固所学的理论知识，提高分析解决问题的能力，另一方面是为了培养我们有良好的职业道德、严格认真、实事求是的严谨科学态度和工作作风，为以后的工作打下良好的基础。实习是在校大学生接触工厂的机会，是学生走上社会的良好过渡。因此，全校学生对这次实习热情都很高，下决心要好好利用这次机会充实自己。

>二、实习单位简介

xx制药有限公司（原山东xx新华制药厂）位于淄博市沂源县城。公司创建于19xx年，是山东省第一家粉针剂生产企业。20xx年9月公司在新加坡成功上市。四十多年来，xx制药有限公司秉承“xx制药，造福四方”的经营宗旨，坚持创新为本、品质至上、内强管理、外树品牌、凝聚精英、开放共赢的经营策略，“忠诚守信，坚韧不拔，吃苦耐劳，创新进取”，从一个备战备荒的三线企业，成长为\*医药五十强企业，成为沂源县的支柱企业之一。公司先后被认定为国家重点高新技术企业、国家863计划成果产业基地骨干企业、全国守合同重信用企业。xx商标被认定为\*驰名商标。

公司占地面积36万\*方米，员工3500余人。拥有粉针制剂、原料药、固体制剂和中药制剂等18个生产车间且全部通过国家药品GMP认证。公司还通过了IS09001、ISO14001和OHS18001国际质量、环境、职业健康安全管理体系认证。能够生产原料药、制剂类产品等350余个品种规格，年产粉针（冻干）剂20亿瓶、小容量注射剂2亿支、片剂20亿片、胶囊剂10亿粒、颗粒剂1亿袋、栓剂1000万粒、合剂500万瓶、原料药1600吨。

自20xx年起公司经济效益位列\*制药工业企业50强制药粉针生产规模全国前五；每年1000吨的头孢类无菌原料药生产能力，是全国最大的头孢类原料药生产基地之一；拥有全国最大的单车间粉针和冻干粉针生产线；20xx年，公司被认定为“建国60周年山东省医药行业功勋企业”、“新\*60年山东百家领袖品牌”，位列医药板块第一位。“xx制药，造福四方”是xx人始终追求的目标。xx制药将一如既往地坚持创新为本、品质至上、内强管理、外树品牌、凝聚精英、开放共赢的\'经营理念，顺国家大势而为，精心打造xx品牌，实现更高质量的成长。

>三、实习目的

1、通过顶岗实习，使我们能够把基础理论、基本知识、基本技能综合运用到生产岗位中。

2、了解制药企业各部门的设置及整体运作模式。

3、熟悉GMP对制药生产设备的要求。

4、通过实习，让我们开阔视野、丰富我们的知识结构，培养良好的职业素质与团队精神，使我们进一步提高分析问题和解决问题的能力。

5、熟悉各种药物的经营管理环节及仓库检验等必须工作程序。

6、掌握药物的生产工艺、设备安装调试和维修的程序，能够提供基本的药学服务。

7、通过实习，在真实的生产环境下，使我们在药品生产、工艺规程、岗位操作、质量控制、设备维护、故障排除、营销、药学服务等不同岗位上，接受规范的训练，培养制药专业实践能力，积累工作经验，毕业后能迅速地适应相关的工作。

>四、所在实习车间概况

我在头孢类粉针剂车间工作。头孢类粉针剂车间建成于20xx年3月并投产，建筑面积4064\*方米，下设四个工段，共有411人。头孢类粉针剂车间主要生产粉针剂，即将无菌原料药物在无菌条件下经分装机直接分装成各种规格的注射用粉针剂。车间有八条粉针生产线，其中主要包括有超声波洗瓶机、远红外隧道灭菌烘箱、双头螺杆分装机、刀式自动轧盖机、不干胶贴标机。

该生产线能生产7ml、10ml、12ml、15ml、20ml、32ml等规格的产品，拥有各类辅助生产设备200多台套，包括全自动湿法超声波胶塞清洗机、多功能铝盖清洗机、脉动真空灭菌器、列管式多效蒸馏水机、列管式纯蒸汽发生器等设备。年生产粉针剂4亿瓶。

车间的设计和施工均按照GMP要求进行。生产区地面全部经自流坪处理，地面\*整光滑、无裂缝、接口严密、无颗粒物脱落，并能耐受清洗和消毒，墙壁和地面的交界处成弧形，以减少灰尘积聚和便于清洁。洁净区与非洁净区之间设置有缓冲设施，人、物流走向合理。空气净化系统根据生产工艺要求划分空气洁净度等级并达到要求。

生产工艺流程主要包括进入生产岗位的物料处理程序，以及各个环境区域的洁净级别。

>五、实习心得体会

我觉得实习对应届毕业生来说是一个非常重要的经历，实习是我们离开学校接触社会的一个\*台，最真实地感受社会的一个窗口。在xx制药有限公司一年的实习生活让我学到了很多东西，对我而言有着十分重要的意义。它让我提高沟通及人际关系处理能力，提前体验上班族生活。在实习过程中，丰富了自己的专业知识，积累了工作经验，为以后走上工作岗位打基础，还找到自身的不足之处，早日弥补，增强了自己适应社会的能力。

这次实习让我更深刻的了解社会，更便捷的融入社会，它不仅使我在理论上对制药技术这个领域有了全新的熟悉，而且在实践能力上也得到了提高，真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己。实习是我们把学校学到的理论知识应用在实际中的一次尝试，是我们迈向社会的第一步，通过这次实习，我发现了不少问题，让我知道自己所学的知识太肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏。让我更加明白我需要学习的太多，使我了解到必须让自己懂得更多，才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。

**制药巡检工作总结范文 第十篇**

认识实习是大学生实习过程中的一个重要环节，也是制药工程专业的一个跟重要的实践环节，它不仅让我学到了很多在课堂上学不到的.知识，还使我们开阔了视野，真正认识和了解了药厂是如何生产的，增长了很多制药专业方面的见识，为我们以后更好的把所学的知识运用于实际工作中打下了坚实的基础，通过认识实习，是我深入的接触到了专业知识，进一步了解制药厂的生产操作环境，了解基本的工艺流程，是我对制药工程专业有了更深刻的认识，并实现了理论与实际相结合。

>一、 实习目的

三天来，通过对北京联合大学、北京华腾天海环保科技有限公司、北京双鹤药业三个地方的实习参观，巩固、扩大和加深我们从课堂上所学的理论知识，更让我们认识了：

(1)了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则;

(2)熟悉药品生产工艺流程(从原料到成品)，学习各车间物料流程，加强GMP知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合;

(3)了解各部门日常工作;

(4)提高沟通及人际关系处理能力;

(5)体验上班族生活。丰富专业知识，积累工作经验，为以后走上工作岗位打基础;

(6)找到自身不足之处，早日弥补，增强自己适应社会能力。

>二、 实习时间

xx年4月9日 参观北京联合大学

xx年4月11日 参观北京华腾天海环保科技有限公司

xx年4月12日 参观北京双鹤药业

>三、 实习地点

北京联合大学生化学院实训基地

北京华腾天海环保科技有限公司

北京双鹤药业股份有限公司

>四、 实习内容

GMP 在国际上，GMP已成为药品生产和质量管理的基本准则，是一套系统的、科学的管理制度。实施GMP，不仅仅通过最终产品的检验来证明达到质量要求，而是在药品声场的全过程中实施科学的全面管理和严密的监控来获得预期质量。实施GMP可以防止生产过程中药品的污染、混药和错药。GMP是药品生产的一种全面质量管理制度。当今时代，竞争愈来愈激烈，产品质量是各个制药企业恪守的、苦心经营的竞争法宝。而GMP提供了保证药品质量的制药企业的基本制度

北京联合大学生化学院实训基地于1997年底正式立项建设，北京市教委重点投资支持，与北京联合大学的办学宗旨xxx发展应用性教育、培养应用性人才、创办应用型大学xxx相配套的基础上发展成长起来的，它是应用型人才培养的关键一环。xx年底至xx年上半年，为了进一步体现学院办学理念，加强实践教学，强化人才基地建设，在北京市教委、北京联合大学的支持下，学院投入55万多元，建设一流的30万级洁净GMP车间工程，真实再现了制药工程的科学管理、严格监控从而保证药品质量这一情景，为重点学科生物化工提供了充分的支持，有力的促进了人才培养。

北京联合大学生化学院实训基地具有仿真性、灵活性、开放性、技术性等特点。通过GMP车间，可以给制药工程专业提供综合实训，实训基地GMP制药车间具有一系列配套的仪器：这些仪器在车间形成从粉碎—提取—浓缩—造粒—干燥—胶囊填充—抛光—包装—检验合格出厂一条线。同时，还可以提供制药机械、生物工程的实训。

此次参观我们主要看了压片机、铝塑包装机、封口机、胶囊制作机和沸腾制粒机等几种机器的运转。进入车间之前，我们全都换上的白大褂，并穿上了一次性鞋套，这让我们感觉到了科研工作的严谨，并提升了科研在我们心中的崇高地位。

然后我们就跟着我们的带队老师——李老师一起去了压片机房观看了压片的过程，压片机是一个占地面积大约一\*方米的机器，最高的压片速度8000片每小时，只需在上面的入料口倒入药物的颗粒，启动机器的按钮，压片机就可以正常工作了，我们眼看着药物颗粒进入到槽内，然后被挤压成型，最后我们\*时所见到的药片就从出药口出来了，我们端着一个装药的圆盘，看着药片一片一片的落下，随手拿几片药片，竟有一种制药工作很神圣的感觉。

**制药巡检工作总结范文 第十一篇**

实习是大学教育最后一个极为重要的实践性教学环节。通过实习，使我们在社会实践中接触到与本专业相关的实际工作，增强理性认识，培养和锻炼我们综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决实际问题的能力。

>一、药厂简介

哈尔滨三联药业有限公司是一家民营企业，始建于1996年，是集科研、生产、销售于一体的\*国家级高新技术制药企业。现拥有5家全资、控股及参股子公司。总占地面积40万\*方米。现有14条通过国家GMP认证的生产车间。生产剂型包括冻干粉针剂、小容量注射剂、固体制剂、原料药、大输液等。产品涉及心脑血管类、骨科类、神经系统和抗肿瘤类四大领域200余个品种，主要产品有奥拉西坦注射液、注射用盐酸川芎嗪、注射用脑蛋白水解物、骨肽氯化钠注射液、注射用\*等。

>二、实习内容与过程

（1）参观药厂

在入厂第一天，让所有参加实习的应届毕业生在会议室进行专业培训，首先让我们参观药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关规章制度，给我们介绍各个车间生产的药品和车间领导人。然后就是各个部门管理人员给我们讲解车间工艺，安全，消防知识和企业文化，让我们熟悉了药品生产工艺流程（从原料到成品），学习了车间物料流程，加强了GMP知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合。

（2）车间实习

在我们培训了这些知识后，就把我们分配到了各个车间开始车间实习。我被分到304车间，该车间主要生产小容量注射剂，如奥拉西坦注射液、甲钴胺注射液、米力农注射液等。我的实习生涯是从灯检岗位开始的，灯检是控制透明瓶装药品内在质量的一道重要关口，工作时瓶子在背光照射下，通过肉眼看出运动后的瓶子中的杂质及悬浮物，从而能防止不合格产品的漏检。检测方法有三种，灯检法，光散射法和全自动灯检机。药厂使用的主要是灯检法：用肉眼判别，视力

符合要求的操作工在暗室中用目视在一定光照强度下的灯检仪下对注射剂内容物进行逐一检查。全自动灯检机是适用于透明瓶装液体灌装后包装前的质量检验，可以直观地检验出透明瓶装液体中的悬浮物、沉淀物、杂质等异物含量，初步检验产品质量。该设备由进瓶联板、灯检背景箱、照明灯和电控等重要部分组成。主要依靠传送带拖动瓶子走过灯检箱，在背景灯光的照射下，利用放大镜检查药瓶内外有无异常。可变速，操作简单，当药瓶通过黑色背景灯光箱时，药瓶异常情况很容易被发现，小容量注射剂的灯检主要包括两个方面：安瓿外观和内容物，主要不良有玻璃、划痕、差量、白块、黑点、畸形、炸瓶、结石、炭化、纤维、钩尖等。灯检人员要严把质量关，所以每一位上岗人员必须经培训合格后才能上岗。经过半个月的理论培训和实践培训，我取得了上岗资格证。真正的灯检工作开始了，一切都要按照相应标准操作规程有条不紊的进行。首先，取一筐待检品，放于面前案台上，核对筐内药品数量无误后，将筐插板取下，用其侧面\*刮，\*刮安瓿的封口处3次，用炭化板检出炭化、漏封、炸瓶等不合格品。然后，用灯检夹夹一夹待检品，正反分别放于灯检台黑白背景前，检查安瓿外观有无结石、划痕及装量差别，挑出不合格品分类放置，灯检后的合格品在小盒中码放整齐后全部装箱保存，每小盒药品盒盖上应写明所装药品的品名、亚批号、灯检号，每大箱侧面要粘贴标识，注明品名、规格、批号、支数、状态（合格品），不合格品在QA的监督下销毁。

刚开始时，最基本的东西都不懂，把检出来的不良叫做坏药，不过大家都很好，及时帮我纠正工作中出现的错误，我不会做的，他们都会一点点的教给我，逐渐的，对工作环境熟悉了，也变得顺心应手了，感觉并没有刚开始接触时那么难了。虽然身在灯检岗位，但是休息的.时候总学一些车间各个岗位上的SOP（标准操作规程），偶尔也从安全窗观察洁净区各岗位人员的操作，幸运的是，我曾几次到过灌封岗位实践过，很是珍惜每一次进入洁净区的实习。

注射剂又称针剂，系将药物制成供注入体内的无菌制剂。注射剂按分散系统可分为四类，溶液型注射剂、悬型注射剂、乳剂型注射剂、注射用无菌粉末（无菌分装及冷冻干燥）。根据医疗上的需要，注射剂的给药途径可分为静脉注射、脊椎腔注射、肌肉注射、皮下注射和皮内注射五种。由于注射剂直接注入人体内部，故吸收快，作用迅速，为保证用药的安全性和有效性，必须对成品生产和成品质量进行严格控制。

**制药巡检工作总结范文 第十二篇**

xx年上半年，xx县科技局在县委、县政府的正确领导下和上级业务部门的大力支持下，认真执行党的科技工作方针和政策，以“xxxx”重要思想为指导，以“加强干部作风建设”大讨论活动为契机，紧紧围绕省、市科技工作重点和县委、县政府工作中心与时俱进，开拓创新，加强服务，积极开展工作，取得了一定的成绩，为推动全县科技进步，促进经济和社会的健康发展做出了积极的贡献。现将xx年上半年工作总结如下：

一、 围绕技术创新，切实搞好科技服务

㈠、加大科技项目的争取力度。上半年，我县共有7个项目被列入xx年度xx市科技发展计划项目：1、双轨无机布基防火卷帘开发与应用(xx市鸿捷消防器材有限公司);2、fp60防水纸箱新技术研究与应用(xx县万里新材料有限公司);3、新型钙产品研究开发与应用(xx县宏利氢铝粉厂);4、双炉室固定炉排煤气燃烧锅炉(河南新封热力有限公司);5、珍稀鲜切花系列新品种关键技术研究应用(xx县科学技术局科技开发交流中心);6、高压变电设备防盗报警机(河南省xx县科教投影器材厂);7、多阶梯式封口技术的研究及应用(xx市高分子包装材料工程技术研究中心)。

㈡、搞好科技成果的鉴定与验收。我县获得xx年度xx市科技专项资金支持的3个高科技项目在项目完成后,于xx年6月15日顺利通过xx市科技专项资金专家验收组的验收。其项目是：1、多煤种环保型立式锅炉(河南省新封热力有限公司);2、新型非金属镀膜软质立体商标(河南事达科技有限公司);3、低熔点环保型新型包装膜材料(xx市青山新材料有限公司)。

㈢、科技产出情况

1、xx年上半年xx县专利申报量为31件。

其中发明专利2件，实用新型专利7件，外观设计专利22件。

2、组织申报市级科技成果6项

柴油机免摇启动器初绕贮能装置(xx市恒达科技有限公司);

丁村93-1药黑豆(xx县丁村乡农技站);

玉神牌4yt-1b玉米收割机(xx县环宇机械有限公司);

组合型推流式多功能厌氧反应器新技术研究应用(xx县楼村巨源养殖有限公司);

新型环保型可回收防护衬层包装袋(xx市青岭木业有限公司);

环保型多阶梯式封口包装袋(xx县青岭包装有限公司)。

3、组织申报省级科技成果2项

柴油机免摇启动器初绕贮能装置(xx市恒达科技有限公司);

多煤种环保型立式锅炉(河南省新封热力有限公司)。

4、组织申报国家级重点新产品项目1个：

柴油机免摇启动器初绕贮能装置(xx市恒达科技有限公司)。

㈣、科技创新

知识产权服务县域经济工作(柴油机免摇启动器行业整顿规范专项行动)受到国家知识xxx、河南省知识xxx的肯定，副省长徐济超对此作出重要批示，副县长王永记代表xx县政府在全省县市知识产权工作会议上作典型经验发言。

二、加强科学技术普及与推广，搞好农业新品种的示范工作

㈠、抓好科技知识培训，提高全民的科技素质。上半年，科技局先后邀请组织市、县农业技术专家到位庄、史庄、亢村等乡镇及村庄进行科学技术普及讲座，为群众解决生产中的实际问题。上半年，共举办各类培训班20期，培训人员3000余人。

按照国家科技部、河南省科技厅、xx市科技局的安排部署，在xx年5月份的科技活动周期间，我局开展了丰富多彩的送科技下乡宣传活动。共发放宣传资料2600余份，科技图书3000册，受教育人数达xx0余人次。

㈡、大力引进、推广农业优良新品种促进农业产业结构调整。上半年，我们重点推广了玉米优良新品种“鲁玉3号”、“浚单22”等，推广面积120余亩。

三、 防震减灾工作

1、进一步完善了震情短临跟踪和应急工作方案，强化短临跟踪措施。

2、对我县的地震宏观哨所进行巩固，确保震情信息及时、准确。

3、实行数据资料共享，周一、周四按时报送数据。

4、配合省、市地震局，搞好我县地震安全性评价。

四、存在问题

一、科技三项经费不能落实到位。

二、对科技创新企业资金扶持力度不够，上级要求匹配的资金不能很好地落实到位。

三、机关正常运转的科技经费不能及时到位，在一定程度上影响了工作的开展。

下半年科技工作计划：

一、抓好科技计划项目的申报争取工作及项目资金的争取与组织实施工作;抓好项目的省、市鉴定工作。

二、加强科普工作，搞好农业新品种的示范推广与星火人才培训工作。

三、多渠道筹措资金，切实加大对科技的投入。继续落实好科技三项费用，切实做好科技项目配套资金的落实，保证各项科技资金足额到位，并管好、用好。

四、继续加强与大专院校、科研单位的联系，建立长效合作机制。

**制药巡检工作总结范文 第十三篇**

在这个假期我只身来到了吉林省天泰药业股份有限公司进行学习，天泰药业坐落于通化市辉南县，她是一个经过许多年风霜并逐渐发展壮大的企业，这个现代化的综合性的制药企业拥有许多认真负责的员工，公司自创立以来用自己的真心去对待消费者，作为正处在萌芽期的我能来到这个现代化科技含量高而且人性化的制药厂是非常荣幸的。

在这里，我知道了药物的生产流程，并参观了厂内的加工工艺，在这里我结识了许多与我年龄相仿的技术工人，他们不仅向我介绍了药物生产的过程以及原理，而且还告诉我许多他们实习的经验以及我应该注意哪些，在这些天的交流与学习中，我学到了许多关于制药方面的专业知识，而这些是我们现在还没有学到的，这使我开拓了视野更主要的是我在对待企业以及自身发展方面也有了更深刻的认识，据此药厂的管理人员说，这里每一个员工在上岗之前都需要将近半年的培训，这个培训不仅仅是培训他们的技术以及能力，也是要在培训过程中了解未来员工的品行，这既是对他们的考验也是对其表现的评估，回顾天泰药业的漫漫征程，不难发现，高瞻远瞩与脚踏实地的统一，理性与激情的交织，自信与务实的辩证至关重要，任何一个厂子的建立都不是轻而易举。在建厂的初期天泰药业的药品并不被大家所认可，虽然各项检验都合格，但是人们还是不放心，所以公司就免费送药供大家试用，最终大家的努力没有白费，其药品最终得到了大家的认可，他们没有被困难阻碍，没有早恶劣的条件下止步，艰苦奋斗是一个企业求生存求发展的重要条件，在脚踏实地时又要高瞻远瞩，这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困难动力。他们用是中超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的治理，制度构架，人员观念得到全面的提升，在荣誉和成就面前，天泰人并没有满足现状，他们深深的知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规，他们的核心力量集中于新产品的研发，这些年公司一直秉承着”科技为本“的理念，以国家技术中心为依托，做好科研工作，为公司新药领域及现有的品种换代升级打好基础。

在天泰精神的旗帜下，其员工将一如既往的致力于推动制药技术的应用和发展，为人类的健康事业作出更大的贡献。我认为一个医药企业最终的目的不仅仅是为了盈利，她有着更重要的责任和义务，就是：为广大病患者提供良心药、放心药，好让他们早日康复，为员工提供良好的个人发展空间；为社会作出应有的贡献。众所周知，要想把一个企业做大不是很困难，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过，长寿企业与昙花一现的企业之间，最大的区别在于企业文化中的核心价值和企业的核心竞争力，而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可替代的一种能力，这种能力之所以重要，因为他带来的竞争性是买不来的，甚至是不可替代的，天泰药业将天然药物的研究放在重要的位置是有他的原因的，因其防治疾病的原因，药物往往含有结构性质不尽相同的多种成分。通过同工厂的工人聊天中，不难发现，一个企业治理能力对企业的兴衰起到了重要的作用，他们成功的避免了形式主义，让人们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成统一，真正的做到了言行一致，表里如一，在这里每个员工的心态，每个员工的行为，处处体现着其高瞻远瞩与脚踏实地的统一，理性与激情的交织，自信与务实的辩证，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业假如没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它好比建造房子时，只有砖瓦，沙子，没有水泥一样。总之，当企业的发展达到了一定高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

通过这次实践，让我发现，我们现在学习的知识还远远不够，所以在今后的两年里我们必须要努力学习，当然同时也让我发现，工作并不只是工作，同时也要求我们要学会许多做人的道理。做药要讲求良心，如果连人都做不好，那么谈其他的还有什么用呢？从学校走向社会，从教室走向工作岗位，从学生变成员工，无论是生活方式，还是生活环境，无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业的需要。在实践过程中我知道了许多以前并不十分了解的事情，所以这次实践使我受益匪浅。

通过这次实践，我发现了自身在学习过程中的种种不足与缺点，幸好自己还有两年的学习时间，我既可以认真学习专业知识，同时也可以学习许多做人的道理。学校要求学生多做些社会实践是有其道理的，在实践过程中我们能更好的能熟悉自我，完善自我，发现自己的不足。也能够让我们早日了解我们将来的使命，所以这次社会实践是很有意义的。

此次实习在车间待得时间相对较长，而在一车间又是最长的，因为一车间的进行的工作是原药材的加工处理，也是目前为止在学校理论中接触最多的一部分，原药材的提取浓缩质量直接关系到最后药物制成品的质量。而在二车间，三车间则主要接触的是中药常见剂型的制备工艺，对不同剂型的制备工艺有了一个全面而直观的认识。总结下来，在车间学到的主要内容有：

1、在车间期间，了解了不同车间布局及其工作类型和性质。

2、了解制药企业的行为规范及GMP要求同时熟悉不同药品质量控制规范。

3、对车间质管员的工作性质和方式有一个总体的认识，并协助其对部分批生产记录进行了审查。

4、对于不同中药成分的提取有了更加直观的印象，理论联系实际，发现并认识到实验室提取与实际生产中的异同点。

5、熟悉不同中药及其饮片的炮制方法，认识并熟悉了药品片剂，胶囊剂以及蜜丸，水丸的制备过程，了解了中药不同剂型的质量控制因素。

6、实际参与了某些工序的进行，如微波干燥工序，制粒，压片以及瓶装等工序。并熟悉了中药生产的基本工艺工序。

通过这段时间的生产中学习，从无知到认识，到深入了解了公司和社会，从开始的磕磕碰碰到后来的工作起来还算可以。在整个实习过程中，我每天都有很多新的体会，想说的很多：

通过这次实习，在生产和质检方面我感觉自己有了一定的收获。这次实习主要是为了我们今后在工作及业务上能力的提高起到了促进的作用，增强了我们今后的竞争力，为我们能在以后立足增添了一块基石。实习单位也给了我很多机会参与他们的生产和质检使我懂得了很多以前难以解决的问题，将来从事生产和质检工作所要面对的问题，如：前期的生产和后期的质检等等。这次实习丰富了我在这方面的知识，使我向更深的层次迈进，对我在今后的社会当中立足有一定的促进作用，但我也认识到，要想做好这方面的工作单靠这几月的实习是不行的，还需要我在平时的学习和工作中一点一点的积累，不断丰富自己的经验才行。我面前的路还是很漫长的，需要不断的努力和奋斗才能真正地走好。

相比较而言，在质检中心待的时间就要少了，因为此次总的实习时间就十分有限，虽然实习时间少但并不意味着学到的东西就少，就不重要。在质检中心所做的关系到从原料入厂到产品出厂的方方面面。直接关系到企业的长久生存。质检中心所做的可以总结为：

1、严把质量关。认真负责，坚持原则，对生产的半成品、成品及进厂的原辅料仔细化验，及时准确的发出检验报告。加强抽检力度，对一些含杂质、水分高的药材，按本公司内控标准严格扣罚；对进厂包装材料认真检查仔细审核，根据包材的质量与标准规定的偏离程度，进行相应的销毁、扣罚、警告等处理。多次检验出不合格的进厂原辅料，避免了将不合格的半成品进入下道工序，保证了产品质量。

2、严把产品质量出厂关，密切配合生产，及时发出检验报告单并送达有关部门。

3、密切协助、配合公司研发部门的产品开发。除了正常的质检工作外，尽可能地挤出时间或加班加点为上报质量标准的复核进行一系列的分析化验工作。对上报的产品质量标准，认真复核，严格把关。

4、负责公司质检中心重要精密仪器的使用和维护。能够熟练使用紫外分光光度计、薄层扫描仪、高效液相色谱仪、气相色谱仪，蒸发光散射检测器。对出现的一些小故障能及时排除，并注意保养和维护，使之处于良好的运行状态，确保分析结果的准确性。

**制药巡检工作总结范文 第十四篇**

时光穿梭，一转眼20xx年即将过去，我来到xx公司已经将近五个月。在过去的五个月里我在领导、同事们的支持和帮助下，用自己所学知识，在自己的工作岗位上，尽职尽责，较好的完成了各项工作任务。作为一名化验员，应当从思想到行动，从理论到实践，进一步学习，提高自己的工作水平。现将本人本年度的工作总结

>一、工作内容及心得体会

我的工作主要是对八宝粥成品的一些理化指标进行检验，在不合标准的情况下及时通知领导以便找出不合格问题出现的症结所在;在符合标准的情况下要负责成品检验报告的书写以及数据录入和分析工作。其次负责实验所用仪器的保养与校准。

在五个月的检验工作中我学到了很多以前书本上没有的东西，作为刚毕业的学生发现还有很多东西是自己需要去学习发现的。

例如刚开始的时候并不会仪器校准，在学校里也是老师校准好自己用现成的，而出了社会发现不会再有现成的东西使用。现在经过工作的洗礼已经可以轻松的校准仪器。

在判定成品理化指标是否符合标准首先得熟悉标准，一开始做成品检验工作时总需要翻看标准文件才知道成品是否达标，在工作了一个礼拜后终于可以不用总是翻看标准文件，我想这也是我的一大进步吧!

十一月底，车间投入蛋白生产，那时还不会使用凯氏定氮仪，但在领导的帮助下学会了使用，虽然实验的数据并不满意，但至少会操作仪器，知道实验原理，接下来的工作就是寻找数据差异的原因。

总得来说，这五个月有得有失，得的是学习了很多知识，失的是和家人相聚的时间短了，在以后的工作中我会更加努力做好自己的本职工作，更好的为公司服务。

>二、下年度的工作计划

在20xx年首先要做的就是确定好测定蛋白质的方法，实验数据虽然不是最重要的，但也是过程的一种体现。

另外要学习好诚信管理体系，为诚信管理体系文件编纂工作打好下手。

对于成品检验数据的分析以及成品问题的汇总表会及时报告给领导。

对于20xx年我充满信心，相信自己一定会学习到更多有帮助的知识。

**制药巡检工作总结范文 第十五篇**

实习报告都有基本的格式，它主要是表述这一年或这一段时间的工作，让别人知道你在这一段时间的情况。以下是东北制药厂实习报告，欢迎阅读。

作为仍在象牙塔内学习的我们，非常有幸来到这个现代化、科技含量高而且人性化管理的制药厂。在这里，我们参观了厂内的加工工艺；我们结识了厂里的与我们年纪相当的技术工人朋友；我们与企业的副总经理伏女士进行了深入的谈话；我们还与常年往返\*和加拿大的负责新药研发的资深科学家王博士进行了交流。在这些天的交流学习中，我们学到了关于制药方面的专业知识、开拓了视野，更重要的是，我们几个学校的学生在对待企业还有自身发展的认知上，受到了相当的震撼。毫不夸张的说，这次实践，颠覆了我们以往的一些观点。而在这里，我主要想简单的谈谈关于企业文化以及大学校的学生应该如何从学校走向社会这两个问题。

>一、企业文化

江苏\*\*药业股份有限公司是一家拥有自主知识产权，朝气蓬勃，富有创新意识的知识型、科技型的大型制药企业。她以创新、科技、人才、管理的核心优势和严谨、科学、兢兢业业、一丝不苟的具体行为来服务社会、营造健康。

众所周知，要想把一个企业做大不是很困难，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过，长寿企业与昙花一现的企业之间，最大区别在于企业文化中的核心价值观和企业的核心竞争力。而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可被替代的一种能力。这种能力之所以重要，因为它带来的竞争性是买不来、带不走、学不到甚至不可替代、无法模仿的。

而成立于1995年的\*\*制药在短短的10年时间内，从当年的一个不具天时不具地利的小厂，发展到了现在占地面积五万多\*方米、每年净盈利高于10亿元佳绩的全国知名企业，就是因为他们拥有一套自上而下的优秀企业文化。

那么，究竟企业文化的内涵是什么呢？“企业文化是指在一定的社会经济条件下通过社会实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、习惯性的行为规范和准则的总和。”而正是这些统一的价值观、共同的认知体系才使得一个企业拥有强大的核心竞争力。

据\*\*药业的伏女士介绍，每一个进入\*\*的员工（小到负责清洁工作的工人，大到项目经理）在来到工作岗位之前，都需要提前进行培训。

“回顾\*\*药业的漫漫征程，梳理诸多经验。我们发现，高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证至关重要。建厂伊始，可谓不具天时、不具地利，但我们没有为困难阻碍，没有在恶劣的条件前止步。艰苦奋斗是一个企业求生存求发展的重要条件，在脚踏实地时又要高瞻远瞩。这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困难的动力。同时我们又始终用超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的管理、制度架构、人员观念得到全面提升。

在荣誉和成就面前，\*\*人并没有满足现状，我们深深知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规。我们的核心能力在于新产品的研发，这些年公司来一直秉承‘科技为本’的理念，以博士后工作站及国家级技术中心为依托，诚招医药领域内的高科技人才，做好科研开发工作，为公司进军新医药领域及现有品种的升级换代打好基础。

在‘\*\*精神’的旗帜下，我们将一如既往地致力于推动制药技术的应用和发展，为人类的健康事业做出更大的贡献。”

这是每个新来的员工都需要用心阅读用心体会的关于\*\*历史的领导致辞。其中，所谓的“\*\*精神”就是：豪在大志、森在伟业、精在管理、神在创新。也即，立大志、创伟业、精管理、重创新。员工也要受到这样的教育，作为一个高科技制药公司，\*\*企业的终极目的绝不只是为了盈利，她有着更为沉重的企业责任——为医、患提供满意的服务；为员工提供良好的个人发展空间；为社会做出应有的`贡献。这正如管理大师德鲁克在《组织的管理》里所说的，“一个组织机构是为了某项特定的目标和使命，或起到某项特定的社会作用而存在的。”所以，我们可以看到，\*\*企业正与德鲁克的这句话遥相呼应，证明了一个企业当且仅当她有一定积极的社会作用才能够屹立于竞争激烈的市场。

在参观\*\*制药厂的时候，我们发现厂内并没有口号式的标语。例如，他们的企业宗旨是“服务社会，营造健康”，但不论何处都找不到这样的字眼。我们象征性的问了几个正在休息的工人\*\*的企业宗旨是什么，他们都能流畅的告诉我们，其中还有一些师傅给出了自己的深刻理解。这就让我们不得不佩服这个企业的管理能力——他们成功地避免了\*。我们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成了统一。真正的做到了言行一致、表里如一。伏女士也告诉我们，他们这里除了培训时候发下的学习资料，没有任何字面上对企业文化的诠释。但是，当我们走进这个企业，当我们成为其中任何岗位上的一员之时，就会发现，\*\*的企业文化就好像空气一样，无处不在。每个员工的心态、每个员工的行为，处处体现着\*\*的那种高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证。

我们在闲聊时也曾经询问伏女士，他们为什么要进行企业文化建设。她告诉我们，\*\*文化不是为了赶时髦、为了要做“文化人”，也不是为了提高企业品牌在消费者心中的档次地位，而是要通过企业文化约束员工，凝聚员工，激励员工。但是，这种凝聚并不代表\*\*文化就是统一员工的行为。许多企业要求员工统一制服，清晨排列成行做早操，喊些口号，就算企业文化了。其实不然，优秀的企业文化在于员工对制度的真心拥护，在于企业统一的价值观，并非只是对于工作环境的统一。就好像微软的招聘广告语所说：“你喜欢自由自在，手拿可乐，边听音乐边工作的环境吗？”实践证明，随意的工作环境并不妨碍优良企业文化的行成与执行。

伏女士说，“其实人才固然重要，文化才是关键”。的确，顶尖的人才，可以通过合作生产出世界上最好的产品，但也可以上演最惨烈的斗争。如果组织缺乏富于凝聚力和团结合作精神的文化，这个组织也只是一盘散沙，这个时候人才的增多，不过是增大内耗而已。所以，\*\*需要她特有的企业文化，不但如此，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业如果没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它就好比是建造房子时，只有砖、瓦、沙子，而没有水泥（凝聚剂）一样。总之，当企业的发展达到了一定的高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

>二、大学校的学生从学校到企业的转变

通过这次实践，我们发现，毕业的大学校的学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学校的学生需要进行的角色转变就已经相当大了。

从学校走向社会，从教室走向工作岗位，由学校的学生变成员工，无论生活方式，还是生活环境；无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业。在实践过程中，我们通过和员工的交谈，再加上伏女士的点拨，以及各自的观察，总结出了下面几条。要想成功的从学校的学生变为员工，至少要做到以下几点：

第一，由“是什么”转变为“做什么”

**制药巡检工作总结范文 第十六篇**

各位领导同志们：

我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们的热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水\*和工作能力都有了很大的进步，专业技术水\*也有了很大

的提高，特别是在落实焦化公司提出的“安全质量标准化建设和设备质量标准化建设”方面做出了一定的工作，为车间日常管理打下了良好的基础，也为公司全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，主要有以下几个方面：

>一、思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

>二、安全生产方面、树立安全生产责任意识。

把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

>三、存在的缺点和不足

一年来，自己在工作中虽然取得了一定的成绩，同时也感到离领导和生产的要求还有很大差距，具体表现在：

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学本文来自文秘。习，以适应企业深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、工作中易犯急躁情绪，有时不能妥善处理好设备和生产的关系。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为公司的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量。

**制药巡检工作总结范文 第十七篇**

一、水利科技工作取得新成绩。

我市水利科技工作按照局党委的部署，积极配合村村通自来水工程，主动展开水利科研工作。在农田科的支持下，汶上县水利局瞄准信息化管理全县村村通自来水工程的超前技术，联系武汉大学信息化研究所，组织三级水利科技人员，协同攻关，历经一年半，终于成功实施了全县村村通自来水信息化管理系统的运用。这项工作得到了省水利专家组的高度评价，走在了全省乃至全国的前面。农田科和汶上县水利局联合攻关的汶上县村村通自来水信息化管理技术项目获得了省水利科技进步二等奖。

泗水县大黄沟镇围绕科技水利和民生水利建设，积极争取省水利厅的大力支持，在镇驻地周边的农田和河道实施水利科技示范项目，建设了标准化河道3000米，计量灌溉旱藕池30000亩，发展蔬菜大棚16个，让过去常年干涸河道成为景色美、水常清的水源河道和景观河道；让大面积旱藕池不仅年节水200万方，而且转换为藕农发家致富的经济作物，让全镇农民四季有青菜、膳食结构大大改观。该项目已经全面完成，近期省水利厅将要全面验收。

二、水利风景区建设工作上了新台阶。

我市水利水利风景区建设工作按照局党委的统一部署，围绕生态水利建设，积极配合水利重点工程建设和水土保持工作，大力建设水利风景区，为我市的景观水利和生态水利建设增添了新的内容。

泗水县在实施贺庄水库除险加固工程的同时，着力打造环库水利风景区，将水库的自然景观、人文景观与环库的自然风光、休闲旅游等有机结合，建设成了方圆50平方公里的贺庄水库水利风景区。该风景区顺利通过了省水利厅水利风景区评审委员会的现场检查验收和集中评审，成为我省第五批水利风景区。

泗水县在实施西侯幽谷流域治理的同时，采取招商引资的方式，引进一家大型企业运作该流域的治理工作，实施了修建3到水坝层层拦蓄山川水流，形成梯级水库建设、山水相互映衬的环境格局，同时多品种、多层次种植优良树木，绿化荒山；组织机械化施工，建设环山公路、安装现代化交通、照明等亮化设施，初步形成了周边16平方公里，集旅游、度假、休闲为一体的高品位水利风景区。该项治理项目得到了省水利厅水利风景区评审专家组高度评价，顺利成为省级水利风景区。

汶上县集合水源地建设，在建设城北平原水库的同时，大力打造与城紧密结合的莲花湖水利风景区，从水源地的规划、设计、建设和管理的各个环节，始终不离水利风景区的框架和目标。经过一年多的建设，莲花湖水利风景区初具雏形。汶上县计划将其申报成省级水利风景区。

三、水利企业管理又上新水平。

我市的水利企业经过几年的市场拼搏，已经成为适应市场、运作市场、搏击市场、赢得市场的强壮主体。

市水利工程施工公司在今年金融危机、市场疲软的情况下不仅紧跟国家、省、市大型水利工程建设而抢占市场，而且盯紧省市内外、行业内外湿地建设、景观建设等而拓展市场，市场参与和占有的份额逐年扩大，企业经营效益逐年增加，企业管理局面一片良好。公司职工上下同心协力、公司发展始终保持了良好的发展势头。该公司的积极进取精神和创造的不凡业绩赢得了行业内外的一致好评。该公司被评为全国水利行业优秀单位。

**制药巡检工作总结范文 第十八篇**

为贯彻落实党的十八届四中全会精神，加快推进建设一流法治城区，我局根据《xx区依法治区工作领导小组印发关于贯彻落实党的十八届四中全会精神的通知》及《关于加快建设一流法治城区建设相关工作的通知》等文件，结合工作实际，大力开展法治政府建设工作。现将我局相关工作落实推进情况总结如下：

一、牢固树立法治思维，全面推进法治政府建设

一是加强领导。积极学习贯彻落实党的十八届四中全会关于加快建设法治政府的要求，结合xx区建设一流法治城区重点工作及科技创新工作实际，采取各项措施推进法治政府建设。工作中及时研究解决法治政府建设中遇到的各种问题，努力推进建设法治政府。

二是提高依法办事能力。加强法律知识学习，提高法律专业素养。领导干部带头学法，全局上下严格守法，工作中切实做到依法决策、依法管理、依法办事，运用法治思维解决实际问题，尊法守法用法的能力得到有效提高。

三是加强法治人才队伍建设。聘请专门的法律顾问，加强对规范性文件制定的把关。工作人员在工作过程中学习提升能力，打造高素质具有法治思维的科技人才队伍。

二、仔细梳理现有文件，强化规范性文件制定工作

二是及时开展规范性文件清理工作。根据区xxx要求，坚持立改废并举，定期对我局的制定的规范性文件定期进行全面清理，重点清理存在交叉、重叠、冲突、缺漏等问题的规范性文件，加强制度的整体性、系统性、协调性和有效性。20\_年，我局未清理相关规范性文件。

三、完善健全决策机制，不断优化科技项目评审制度

一是不断完善重大行政决策公众参与、专家论证制度。对列入重大行政决策范围的事项，严格按规定程序进行公示，保障公众参与。涉及专业性、技术性较强的，提交相关专家进行论证，由专家提出论证意见。科技创新局在全市率先建立科技项目评审工作监督机制，防范科技发展资金使用风险。

二是严格执行重大行政决策集体讨论。制定并严格执行科技创新局重大行政决策集体讨论制定，做出重大行政决策之前，严格按要求先提交局务会审议，保证重大行政决策的民主性、科学性。

三是建立重大决策事项档案管理制度。对重大决策的决策事项立项、决策主体、决策内容、决策程序记录、决策决定、实施主体及合法性审查意见等材料进行归档，统一保存。

四、继续推进智慧城区建设，全面推进政务公开

**制药巡检工作总结范文 第**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！