# 2024钢厂工作总结范文共56篇

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-03-08

*20\_钢厂工作总结范文 第一篇在xx京唐项目部冷轧作业区工作半年多以来，在这段时间内，经历了多次大的专项检修。对冷轧连退线的机械设备有一定程度的了解。结合多次机械专项检修的具体项目，总结了几个常见要素，即间隙、同轴度、水平等。处理好这几个要...*

**20\_钢厂工作总结范文 第一篇**

在xx京唐项目部冷轧作业区工作半年多以来，在这段时间内，经历了多次大的专项检修。对冷轧连退线的机械设备有一定程度的了解。结合多次机械专项检修的具体项目，总结了几个常见要素，即间隙、同轴度、水平等。处理好这几个要素，对于我们所检修的设备质量好坏有很大的帮助，下面结合具体项目总结各要素在设备检修中的意义。

>(1) 间隙，也是经常容易被忽视的一项。

看起虽小，但是如果没有正确处理好，或者没有调整到误差所允许的范围之内，有可能影响正常生产，甚至造成事故。譬如入口段双切剪剪刃(上剪刃与下剪刃)间隙是根据带钢不同厚度来调整其间隙大小的。一般情况，带钢厚度在以上，剪刃间隙一般应该调整在～左右。间隙过大或过小都不适宜。

因为间隙过大，容易导致带钢不能顺利的被剪切断。间隙过小，上下剪刃易产生摩擦，使剪刃损坏。另外清洗段上面的刷辊轴承座间隙，也很重要。例如在5月专项检修中，对清洗段1#刷机2#刷辊轴承座间隙的调整。由于轴承座垫板厚度不均匀，造成刷辊轴承座在运转过程中振动过大以及生产过程中因热胀冷缩的缘故使得间隙发生变化。其具体调整方法即是在停机后待温度降下来后，用塞尺测量刷辊轴承座间隙，然后根据间隙值大小，在偏大操作侧加入垫片调整间隙。

使其能够正常升降，满足生产要求。一般情况，刷辊轴承座要求两边间隙之和在～即属于误差范围之内。轴承座间隙如果太大，刷辊工作时振动过大，由于刷辊的转速高、负荷大，长时间振动大，有可能导致刷辊断裂。由此可见，刷辊轴承座间隙调整到标准状态是很重要的。最后还包括张力辊与之减速箱间的齿形联轴器两端面间的间隙。活套底辊的驱动电机与减速箱齿形联轴器两端面间的间隙。

一般情况，小型电机与齿形接手之间的间隙保证在6mm，误差允许范围是±。大型电机与齿形接手之间的间隙保证在10mm，误差允许范围是±。出xxx套1#塔1#底辊电机更换后，电机与减速箱之间的齿接手间隙调整。以减速箱为基准来调整电机，用百分表打两接手的同轴度，按照百分表读数算出误差值，确定垫片的厚度。将电机整体上调。即径向误差调整至～。然后用塞尺和量块测量两接手端面之间的间隙。控制其间隙值在～之间即可。

如果其间隙过大，传递扭矩不稳定，影响减速箱的正常工作。如果其间隙过小，在高速旋转时，产生振动，两接手端面容易碰撞。因此齿接手端面间隙调整也是一项很重要的参数。

>(2) 同轴度，也即径向误差。

这个要素在调整炉辊的时候是一个比较重要的参数。更换炉辊后，装好轴承座以后，要对炉辊的水平，同轴度进行调整，以保证炉辊装上轴承以后其中心线与轴承座中心重合，即两心同轴。

在调整同轴度之前，应该先用水平仪调整辊子的水平。保证辊子水平度大概差不多时候，开始调整轴向误差，在轴承座端面上按照顺时针方向依次选择四个互相对应的点a,b,c,d.理论情况下，当百分表转过一周，这四个点的读数应该满足a+c=b+d(其中a、c是垂直方向，b、d是水平方向)只要读出其中一组相应的数值，就可以知道另一组数值。这是轴向误差调整中一个很重要的结论。在实际操作中实用性很强，方便快捷，而且准确。

可以减少大量时间，提高工作效率。根据这两组数据可以确定出轴承座偏离方向及地脚垫片的厚度。首先垂直方向，如果把a点作为测量的零点，转动炉辊，百分表转动到c点时， 读数为正的s，则轴承座地脚前高后低。需要往后地脚加垫片或者减少前地脚的垫片(其中垫片的厚度应为这个可以根据实际情况而定。相反如果读数为负，则轴承座地脚前低后高，调整方法与前者相反。同理水平方向，则通过调整轴承座地脚上对角的顶丝来实现水平方向平衡。顶丝的调整量仍然是s/2。总之，通过这种方法用百分表来测量轴承座端面的误差，根据测量数据确定调整方向及垫片厚度，从而达到调整同轴度的目的。

>(3) 水平度或平行度。

这个要素对带钢是否跑偏有着重要的影响。如果辊子在运行过程中不平行，势必会影响带钢行走的趋势。倘若带钢跑偏错位太大，会影响焊接效果。甩尾严重时，带尾和带头根本无法对接。

如在6月份冷轧连退线设备专项检修项目中，对入口区域的1#辅助夹送辊平行度的调整。因夹送辊轴承座紧固螺栓较小，在长时间的工作下，产生振动，导致其上压辊轴承座松动，位移发生变化，当上压辊压下时，两辊不平行。造成驱动侧液压缸压紧力比操作侧大，带钢向驱动侧跑偏。

其调整方法是，将上压辊拆下，用水平仪测量出底辊的水平度，根据数值算出误差大小，确定垫片厚度。将轴承座垫平，直至其水平误差达到～。然后用钢丝线拉出与底辊相平行的一条直线，将上压辊装上，调整轴承座直至上压辊与钢丝线平行。紧固轴承座顶丝，防止再次松动。 我参加工作的时间不长，虽然对冷轧连退线设备有一定的了解，但是需要学习的东西还很多。包括设备上的，处理、解决问题的能力等……

学问是我们随身的财产，我们自己在什么地方，我们的学问就跟着我们在一起。

学无止境，只有通过不断地努力学习，才能给我们以无限的智慧;才能给我们带来真正的快乐。在今后的工作中要努力向师傅学习，不断提高自己的专业技能水平，只争朝夕，发奋学习，才是在这样激烈的竞争中求得生存的根本之道，以更好的适应企业发展的需要。

**20\_钢厂工作总结范文 第二篇**

九江分公司设备管理工作，在公司设备部门的正确指导下，认真贯彻中石化长江燃料有限公司20xx年安全设备工作会的精神，设备管理工作紧紧围绕分公司生产经营目标，牢固树立设备管理为安全生产服务的宗旨，结合公司提升企业综合管理启动年的活动，以“规范管理，预防为主，养修并重”为方针，重点做好设备的“管、用、养、修”环节，积极开展节能降耗，加强环保等方面的工作，在全体职工共同努力下，确保了设备安全良好地运行，为实现公司的各项经营目标提供了有力的保障。主要工作如下：

>一、强化管理职责，理顺管理层次，提升管理水平

一是为了提高设备管理效率，落实设备管理责任，分公司从分管领导、设备部门负责人、管理人员、到加油站分管站长及设备专、兼职管理人员，按谁主管、谁负责的原则，对加油站的设备管理责任进行了细分，形成了一级抓一级，层层抓落实的设备管理模式，明确了职责，划分了责任。

二是分公司对加油站的设备一律实行挂牌上岗，重新制作了设备保养卡，指定专人负责，专人操作，专人养护，定期保养。重要的设备都制定了设备操作规程，明确要求设备操作人员，严格按设备操作规程进行操作，确保设备安全运行；同时，在设备保养卡上，标明设备保养人、检修日期和设备保养的工作标准和要求，使设备管理人员对设备状况及保养情况一目了然。

三是加强设备计划管理工作。根据设备管理要求，分公司制定了设备年度工作计划，并要求各加油站在年初制订了完整的年度设备预防性维护保养检修计划，每月各加油站又根据年度计划和设备的实际运行情况，制定切实可行的月度预防维护保养计划，加以认真实施，提高了设备管理的针对性和设备管理的工作效能。

四是加强设备管理检查力度，促进加油站设备管理。分公司每月开展一次加油站的督察工作，在检查过程中，从设备管理制度执行情况，设备预防保养计划执行情况到设备使用操作，设备完好状态，设备的检修保养及卫生整洁，以及设备管理台帐、报表记录是否规范、完整，真实等都要进行认真检查，并将检查结果与加油站的职工收入进行挂钩，从而，促进了管理，夯实了设备管理基础工作。

>二、加强业务培训，提升员工素质，稳定设备管理队伍

随着公司加油站建设的落实和到位，加油站增加了大量的新设备，大量的设备经过一段时间的运行后，需要维修和保养的项目逐步增多，而我们加油站的设备管理人员一时还难于驾驭许多新设备，设备的高技术含量和员工的相对低技能水平的矛盾日益显现，这就为我们设备管理工作提出了新的要求，因此，我们针对现状，加大了员工的培训力度。一是选拔一批文化程度较高，对设备管理工作感兴趣的年轻职工充实到设备管理队伍中来，并鼓励他们积极参加海事部门的培训考证工作，今年已有2人通过了考核，取得了轮机员资格，同时，还采取提高了设备管理人员的工资待遇的措施，以保持设备管理队伍的稳定。

二是组织业务尖子和技术骨干，对新进的设备管理人员进行培训。从设备工作原理、操作使用、维护保养、维修检修等方面进行培训，以达到加快人员对新设备适应的目的，同时搞好传、帮、带，鼓励员工在技术骨干人员的指导下，努力实践，提高员工的动手能力，还鼓励员工，不懂的地方及时向厂方和有关技术部门咨询和学习，并利用厂方技术人员到我司进行技术指导和维修时，跟踪学习，让他们在摸索中学习，在学习中提高，提高了他们的技术水平和适应能力。

三是通过职工岗位练兵活动提高设备管理人员的技能。08年参加业务技能比武取得好成绩的选手，分公司优先派他们参加了公司转为正式工的考试，考核通过后，都转为了正式工，公司这种珍重人才的做法，更进一步激发了他们学技能的热情，为将来培养更多的设备管理人才打下了基础。

>三、养修并重，保障生产

设备的正确保养，特别是预防性的保养，是延长设备使用寿命和降低成本的关键；为此，分公司对此项工作极为重视，要求各加油站严格执行设备检修计划，所有的保养工作必须按设备保养规则进行，尤其要做好设备的润滑、冷却、调整、整洁等工作，强调设备预防性检修要根据设备的检修周期表、保养管理规则及说明书进行拆检、修理、保养，使设备管理达到“五好”设备管理的要求。船体的维护保养，也是一个不容忽视的环节，因此，每年都把船舶的铲锈、除锈、油漆保养工作作为一项重要工作来抓，这样既美化船容船貌，又提升了加油站的形象。我司长燃3号是一艘老龄船舶，按船检的要求，每年都应进行坞修。为了做好这项工作，一是与业务部门协调好，尽量避开生产高峰期进厂修理；二是认真做好修理计划，核定修理项目，做到能自修的一定自修，尽量减少修费开支；三是积极与修理厂家进行协商，尽量压缩修理工期，以免耽误生产；四是严把修理质量关，安排技术好，责任心强的骨干对船舶修理质量进行全程监理，安技科进行质量跟踪，在修理过程中，由于监修人员有较强敬业精神和责任心，从而确保了船舶的修理质量；五是严格审核修理费用，力争把修理费压到最低。同时为了搞好船舶检验工作，做到提前计划，把准备工作做到前面，使所有船舶检验都是一次性合格，通过我们的努力；保持了设备的技术状态良好，保障了安全生产的需要。

>四、开展环保节能工作，建设环保节约型企业

节能环保工作是企业持续发展的一项重要工作，分公司对环保和节能工作非常重视。在这方面做了不少工作，具体为：

1）、加大对节能环保工作的宣传，增强职工节能环保意识。为此，分公司利用横幅、黑板报、宣传画报、电子显示屏等宣传工具进行节能环保宣传，增强了职工节能环保意识，提高了职工节能环保的自觉性。

2）、把做好节能环保工作落到实处。平时加强对管线、法兰接头、阀门等的维修保养，严防跑、冒、滴、漏的现象发生，如在加油站检查中，发现官牌夹加油站有一台加油泵，虽经多次维修，仍能有滴漏油现象，后经组织技术攻关，解决了这一问题，杜绝了油泵滴漏。

3）、严格执行海事、环保等部门的有关规定，按规定进行垃圾和污水处理；八里江加油站在08年11月，通过了九江市环保局的环保评估验收。

4）、采取使用节能电器、设备，加强用电、用水日常管理等节能措施，达到了节能环保的目的。

5）、重视对物料、油、电的消耗管理，制定了物料、油、电的消耗定额，对各加油站进行考核，并要求设备按经济速度运行，降低能耗，达到了降本增效的.目的。

总结20xx年的设备管理工作，虽然取得了一定的成绩，但仍存在许多不足，如：设备管理工作抓得还不够细，不够实，业务管理水平还不够高，难以适应工作需要，这些，都有待于我们在今后的工作中，加以改进和提高，从而使我司设备管理工作更上一个新台阶，为加强设备管理，提高设备管理水平做出更大的努力。

**20\_钢厂工作总结范文 第三篇**

在公司领导的正确领导和同事们的热心帮助下，和经过清心无雨个人的不断努力下，在20xx年我做了一些工作，现在总结如下：

1、组织好全厂的设备日常管理工作，深入车间检查悉心指导车间进行设备管理工作，确保生产的正常稳定。每天都能深入车间生产一线检查和了解各重要设备的运行情况，跟踪主要备品配件的库存和采购情况，督促供应部对主要紧缺配件的采购，检查车间自制配件的加工制作情况，确保主要配件随用随有；检查和督促车间做好设备的日常维护保养工作，并作技术上的指导；合理安排生产和设备检修工作，遇到异常情况及时作出调整，遇到抢修任务时，做好三个车间机修人员的调配工作。加强了对xx车间设备巡回检查，加强对xx车间设备备件计划的周密性和足够备件的准备工作。5月份后重点对xx车间狠抢现场管理，不定期检查反应炉的重要指标“温度”，以避免筒体的不正常腐蚀。加强了设备的跑冒滴漏工作，使车间设备、生产环境大有改善。

2、设计7反应炉扩建项目的图纸、设备的材料计划和落实工作。策划及组织设备安装。

3、设计xxx车间万吨萤石烘干线的图纸、策划及组织设备安装。

4、设计xxx车间4万吨萤石烘干线的图纸、策划及组织设备安装。在设计建设过程中，做到能利用旧的设备就尽量用旧的，花较少钱做好公司的事情。如期达到了设计要求。

5、提出了第三生产线二段炉加装一套抽风收尘系统的方案，多次对提升机进行了检查改造解决了炉罩冒烟冒料的问题。

6、将二号反应炉出渣方式由中和炉、皮带机的方式改造为螺旋机方式，减少了二号反应炉故障停机次数。

7、参与污水处理设备的技改工作，冷却水带污泥的问题有一定好转。

8、组织生产车间设备大修，对制酸车间的反应炉筒体的检修提出了新的检修理念，并得到车间的支持。为20xx年度设备的完好率提高打下了基础。

9、加强了设备的日常检查，及时发现设备运行的故障隐患，通知车间及时处理。使得设备故障没有进一步发展，提高了设备运转率。

10、积极参加车间的技改和检修工作，作好技改和检修工作的带头作用，使技改和检修工作如期完成。

11、努力响应公司的号召，积极参加培训工作，把自己的知识技术无保留地传给职工。开展设备培训班1次。

12、身体力行，以身作则，保持与公司同心同德、做工作就要做好、干漂亮的心态。正确引导职工与公司保持一致，保持生产的稳定和正常发展。

**20\_钢厂工作总结范文 第四篇**

我于20\_\_年\_月加入\_\_股份有限公司，在近一年的工作中我热衷本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下， 始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的肯定。通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。通过这一年的工作与学习，使我认识到一名合格技术员的成长是一个前景光明、充满希望同时又需要付出努力和心血的过程，也是一个需要不断完善不断发展的长期的过程。以下是我在这一年的工作总结及自我鉴定：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。日常工作中我严格要求自己，自觉接受同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。

二、求知若渴，虚心向学

作为20\_\_届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20\_\_年\_月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。

四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20\_\_年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《\_\_解决方案》的QC资料发布，解决了公司的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约\_\_万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效。

总结20\_年的工作，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

**20\_钢厂工作总结范文 第五篇**

不经意间一年日子又过去了，回顾这一年，公司生产与经营经历了比较困难的时期，除了第一季度满负荷生产外，其它月份按照客观市场需求以及中频炉安装需要而调整生产节奏。

虽然20xx年整个大环境经济形势十分不乐观，但是在xxxx公司领导层的坚强领导下，对今年的销售经营早预判、早布置、早提出跟进措施，全公司统一思想，上下齐心协力，领导层制定措施，销售部门努力开拓新客户、稳定老客户、加紧回收资金。生产部门克服种种生产困难，努力多炼钢，炼好钢，多轧钢，轧好钢。动力部门努力保障设备正常运行，为炼钢和轧钢的正常运行做后勤保障。

>一、在20xx年机修车间在全年工作中以注重质量

节约材料的原则加工制作工件，积极配合各生产单位，力求在最短的时间，最有效的利用材料维修和制作各类配件。在轧锟加工方面做的比去年更加规范，并按公司要求对商标进行了改进，以电火花加工取代了原来的铣刀加工，使螺纹钢更加的美观。在今年的员工培训中，要求一部分员工掌握多项操作技能，以适应各岗位的操作。

强化设备管理，严控外购机、物、料，努力降低生产成本。生产部除了日常加强了与下属生产厂及部门联系，要求精心维护好设备，保证生产的正常运转。同时，对于各部门申报的机、物、料申购单，严格审核，能公司内部自行加工制作的零部件，必须在公司内部完整消化。对于必需外购的机、物、料也进行了数量控制，保证有一个合理的备品备件数量。例如电炉大炉盖、钢包车等等，由内部制作完成，为企业节约了大量的资金支出。

>二、五金仓库全体管理人员进行了认真的学习

五金仓库全体管理人员一致认为必须搞好仓库管理，做好生产的后勤保障工作。除了今年6月份进行了一次全面盘点外，x份又进行了一次年终综合大盘点，更明朗了仓库老底，为来年更好地做好仓库管理做了充分准备。截止至本年xxx日，库存物品总价值为xxxx。本年总入库xxxx元，总出库为xxxx元。

**20\_钢厂工作总结范文 第六篇**

半年来，第二炼轧厂充分发挥各方优势，全面提升管理水平，统筹安排生产和工程建设，在各相关部室的通力合作下，生产组织水平不断提高，5月份，快速实现了120吨转炉—炉卷轧机生产线的全线达产创效。150吨转炉—1780mm热连轧工程建设也正在稳步推进。概括起来，主要包括以下几方面工作：

>一、加强管理，严格考核，促进了产能快速发挥。

20xx年以来，通过完善三级点检制度，实行“周二定修制”，大大减少了设备维修时间，逐步扭转了投产初期事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。

>第二炼轧厂20xx年上半年工作总结及下半年工作重点

半年来，第二炼轧厂充分发挥各方优势，全面提升管理水平，统筹安排生产和工程建设，在各相关部室的通力合作下，生产组织水平不断提高，5月份，快速实现了120吨转炉—炉卷轧机生产线的全线达产创效。150吨转炉—1780mm热连轧工程建设也正在稳步推进。概括起来，主要包括以下几方面工作：

>二、加强管理，严格考核，促进了产能快速发挥。

20xx年以来，通过完善三级点检制度，实行“周二定修制”，大大减少了设备维修时间，逐步扭转了投产初期事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。为加强考核力度，先后修订、完善、细化各项生产管理制度，推行了精细生产管理，树立“时间就是效益”的理念，对影响生产的单位进行严格考核，逐步理顺了各生产环节之间的关系。

半年来，事故影响时间大幅降低，设备作业率不断提高，促进了产能快速发挥。1-5月份连铸机作业率达到，比去年12月份提高26个百分点，减少影响时间小时,相对提高产量14万吨;轧机作业率达到,比去年12月份提高个百分点，减少影响时间660小时，相对提高产量11万吨。炼钢连铸系统共创出日产纪录7次，最高日产铸坯4971吨;轧钢系统创出日产纪录5次，最高日产4737吨。

钢坯和钢材产量大幅攀升，3月份铸坯产量达到105296吨，炼钢连铸系统率先实现了达产;5月份铸坯产量达到了120\_9吨，钢材产量达到了95013吨，当月总销售毛利润达到了6400多万元，全线快速实现了达产创效。截至5月份，120吨转炉—炉卷轧机生产线累计产钢万吨、材万吨。目前，炉卷产品吨材利润在700元以上，累计实现正边际贡献超过2亿元。

同时，还集中解决了一些“瓶颈”问题。针对钢坯大量积压、下线钢坯无处堆放问题，通过提高轧钢产量，规定每班最低“切割量”和最低“外发量”，提高了“内外消化”能力，同时把外发坯宽度从改为,切割效率提高了50%以上，最终实现了4000吨以上的日周转能力。针对钢板入库影响产能发挥这一“瓶颈”问题，通过改进入库吊具、改进垛板方式、增加入库通道、实行“以车代库”等方式，钢板日入库能力也大幅提升。目前，通过增大铸坯断面、提高连铸拉速等措施，连铸机生产能力也在不断提升。年初，针对铁水不足问题，积极开展“降耗增产”攻关，优化生产组织，降低了铁水入炉比例，最大限度地利用了现有资源。1-5月份炼钢铁水消耗达到916kg/t钢，比去年12月份降低钢，相对增钢万吨;转炉吹损达到，比去年12月份降低个百分点，相对增产万吨。通过优化订单、增加每个浇次的炉数、改进中包修砌、烘烤工艺等措施，连铸连拉炉数不断提高。1-5月份连铸连拉炉数达到炉/次，比去年12月份提高炉/次，连拉时间达到小时/次，比去年12月份提高小时/次。轧钢系统也围绕轧钢综合成材率目标，加强负公差轧制，优化双定尺坯料，实现全倍尺轧制，减少切头切尾损失，使轧钢成材率达到了。

**20\_钢厂工作总结范文 第七篇**

炼钢厂围绕8月份－12月份60万吨生产任务，争取万吨，奋斗75万吨，力争控制成本在2235元/吨以内，确保安全生产无事故，实现保质增效，成立了厂长一把手挂帅，各副厂长分头管理的领导小组，从产量成本、质量、设备、安全等几个方面入手，本着生产部门担任务、保质量，辅助部门保生产、担费用，管理部门挂指标、总控制，领导干部抓重点，岗位头上有指标的总体思路。将经济指标分解到车间班组及岗位个人，现将具体情况，介绍如下：

>1、产量方面

全厂必保产量12万吨，横向分解，生产单位三班必保4万吨，辅助单位横班保障设备运行，争产量4万吨，指标与调度长、值班长三班工长挂钩，纵向分解生产单位每炉座机组保4万吨，辅助单位设备包机人必保炉座机座设备运行，争产量4万吨，指标与包炉人、包机人挂钩，细化到班组必保2万吨，班组人员参与班组大指标，指标未完成否决全部工资。

>2、设备方面

全厂控制设备热停工时间40小时以内，分解到三个设备车间为机电修20小时，天车12小时，运行8小时，车间横向分解到三个运行班，纵向分解到机组、炉座。班组按设备包机分到个人，如运行车间水泵故障时间小时，分解到每台水泵考核时间与包机人挂钩。

>3、成本方面

全厂力争控制吨钢成本2235元/吨，分解到车间为：转炉车间成本2024元，加上转炉冶炼工序成本转到连铸车间为2150元，机电修车间19元/吨，天车车间5元/吨，运行车间5元/吨，准备车间18元/吨，重点消耗项目分解到班组，承包到个人，管理科室控制成本费用如：机动科控制全厂的修理费、制造费、加工费。生产科控制全厂运杂费，实现全厂人人参与成本考核。

>4、技术指标方面

全产保国标成品合格率98％，钢水炼成率90％，分解到车间班组，火切工保定尺合格率，配水工保脱方率中包工保中包包龄，吹氧工保喷溅率，修包工保大包自开率，维修工人与设备率挂钩，保证小指标，实现大指标。

>5、安全方面

厂长，车间行政领导负主要责任，车间班组实行安全互保，横向、纵向分解层层负责，力保全厂人员轻伤率为零。

>6、实行领导干部抓重点

实行厂长抓全面，分管厂长当主管，车间领导抓重点，转炉、连铸车间主任与钢铁料、合金料消耗指标挂钩，维修车间主任与设备运转率和机物料消耗指标挂钩，生产科长与全厂的运杂费用挂钩，技术科长与铁水消耗、废钢消耗指标挂钩，厂办主任与办公费用挂钩等。通过指标初步分解基本实现重点工作领导管，岗位工作有人管，千金重担班组挑，个人头上小指标。

但由于起步较晚，时间紧促，炼钢工序烦杂，指标分解虽以落实到岗位个人，但细节还不完善，仍存在一定不足，下一步将从以下几点入手着步完善，严格推行：

1、完善细节，明确职责，制定详细科学的考核细则，增强指标考核的可操作性。

2、宣传到位，明确到人，奖优罚劣，用指标数据分解决定奖罚分配。

3、长抓不懈，贯彻到底，及时调整，宏观控制，形成完善的炼钢指标控制考核体系，促进工作进步，完成目标任务。

**20\_钢厂工作总结范文 第八篇**

本人进入钢厂已经有一年时间了，在这一年里收获不少，取得了不少成绩，但同时也发现了自己在工作中的一些不足，现将这一年以来的工作作个总结。

一、参加并组织开展triz理论培训工作,使型钢厂成为莱钢的典型

继XX年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

二、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。20xx年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至前年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

三、积极工作，使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评

经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加XX年度冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

四、抓好技术进步项目管理工作

按照规定认真开展好技术进步项目各环节的工作。XX年7月29日，《合金熔覆铸钢轧辊的研究与应用》等9项科技进步成果通过了集团公司鉴定。在xx集团有限公司11月2日召开的莱钢科学技术奖颁奖大会上，型钢厂实施的《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获重大科学技术奖三等奖，另有《h型钢大型生产线圆盘锯片性能的研究与应用》等9个项目分获技术创新奖二、三等奖。XX年，《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获xx省冶金科技进步奖二等奖。

五、积极准备，顺利通过韩标认证审核

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

**20\_钢厂工作总结范文 第九篇**

20xx年即将过去，炼钢厂在公司领导的大力支持下，突破钢坯产量×××万吨大关，这些成绩的取得是在以集团各部门的大力支持、关怀下，是以周厂长为首领导班子和炼钢厂全体职工辛勤奋斗的结果。xx年安全科依法依规履行安全职责，积极落实安全生产责任制，全年未发生重伤亡事故，为生产经营活动正常开展提供根本保障，为集团安全生产打下了坚实基础。 xx年成绩是大的，但工作中存在这不少缺点和错误，我们要会过头来看一下，xx年我们做了那方面的工作。

一、对入厂新职工严格进行安全教育，xx年安环科对新入厂工人进行了厂级安全教育，共培训×××次、人员×××人次。并对其人员进行了考试，对合格者一一安排，对考试不合格人员进行了再培训，直到合格。

二、xx年安环科共查出隐患×××起，现已全部解决或整改，并对有关责任人进行经济处罚。结合本单位生产及工作特点，制定了各车间安全操作规程，员工切忌、熟背。以实际行动去检查和落实操作规程的实施情况。

三、安环科对各车间、各班组每周例会情况由当班安全员详细检查，将所有内容整理归总，并对所有员工班前唱敬业歌和背安全誓词跟踪督导，对不唱和不会背安全誓词的人进行了处罚和教育，并在学海尔活动中扣分。

四、对车间的所有天车吊具不定期的检查，对磨损严重的设备要求马上更换，对天车司机不定期在班前进行了在教育，对违纪这进行了考核。六、对外协单位在厂施工，安环科先对其进行教育，并结合本厂实际定出应注意的地方，安全措施，签订劳动协议，对违章违纪者造成的损失炼钢厂一概不负责任。

**20\_钢厂工作总结范文 第十篇**

为切实开展好本厂青安杯竞赛工作，促进厂安全工作，厂团委年初就制定了周密、详细的“二00五年青安杯竞赛工作要点”，本着落实为主、寓教于乐、整体提高的原则，具体将工作分为3大块、12小项，确保青工工亡、重伤事故为零，青工直接造成特大设备事故和重大火灾事故为为零，青工千人负伤率控制在以下。

现将一年来的青安杯竞赛工作总结如下：

>基本情况

今年重新调整了全厂的青安岗分布，将以前的青安岗岗员年龄超龄，达不到公司要求的青安岗撤消，今年重新进行了确认了。现在全厂共设9个青安分岗，20个青安岗，主要以冶炼、天车、一连铸、二连铸四个主体车间为主。

>具体工作回顾

今年的重点之一是抓好两位一体化机制的实施。在开展青安杯竞赛工作时，坚持党政工团齐抓共管的原则，将青安杯竞赛工作纳入厂一体化考核，安委会上定期通报召开会议。厂安委会就xxxx厂推行青安岗长、班组安全员两位一体化机制多次研究、讨论，最后决定将其纳入厂经济责任制考核当中，从20xx年1月1日起执行。通过实施两位一体化考核，将会极大地调动青安岗长的工作积极性与主观能动性，促进xxxx厂安全工作的开展。

突出四项教育，抓好五项活动。通过开展班组长安全述职、青安岗建设研讨、知识竞赛等活动，总结提炼出xxxx厂安全文化理念，即安全工作无小事；安全人本管理；安全工作只有起点，没有终点；安全工作只有满分，没有及格；标准不能创新，安全不能偷懒等等，构建全员性参与，规范化管理，标准化工作的安全文化理念，营造出浓厚的安全文化氛围，强化了青工的安全意识。

举办丰富多彩的安全教育活动。厂团委将青安杯竞赛活动分上、下半年两个阶段进行，上半年主要集中在安全生产月中开展活动。为确保安全月活动收到实效，厂团委与安全科合作，加大安全月的宣传教育活动，开展了漫画赛、事故演练、安全知识竞赛等多项活动，做到安全月活动系列化、连续化、生动化、效果化。首先用一个星期的时间，组织全厂职工1400余名职工分批观看了“临钢事故案例警示片”，血淋淋的事实警醒并教育了大家，大家表示要从思想上高度重视安全，人人遵章守纪，人人关爱生命，达到安全互保联保。

6月上旬组织了班组（青安岗）列队上下岗比赛，除进行队列行走比赛外，重点查班前或班后会或周四安全日活动情况，在比赛中冶炼、一连铸等青安岗都开展了八项标准化中的时间序列标准化等相关内容的演示，开展了每周一题、安全规程抽背等活动。这一举措使青安岗活动的内容、形式等都得到了相应的规范。此外，冶炼车间甲乙丙丁四个青安岗的炉前工、清渣工、上料工、合金工组织了安全规程接力赛，这项活动的开展使青安岗员更加熟知本岗操作规程及安全注意要点，对岗员安全作业起到了很好的促进作用。在6月底组织开展了“青安岗安全伴我行”知识竞赛，竞赛题包括安全常识、安全生产法、电器等多方面内容。在本次知识竞赛中为达到增强岗员的现场安全防护能力及互保联保，厂团委自行编排并拍摄了27例违章违纪行为，进行现场画面找错，同时在竞赛中引入“话说安全”即兴演说，参赛队员从“细节与安全”、“安全执行力”“安全工作说起来重要干起来不要”等六个角度进行了阐述，使竞赛活动达到高潮，最后一连铸车间获第一名，运行、精整分获二、三名。

加强危险源点预知预控，开展多内容的事故演练。冶炼在四个青安岗中开展了转炉停电事故演练，运行风机青安岗开展了防煤气中毒事故演练，一连铸则组织四个青安岗部分岗员观看了车间电工班开展的“防触电事故演练”。演练均收到良好效果，大家对应急事件的处理能力及防备意识大大提高。此外各车间还针对车间实际情况还开展了融安全教育于趣味活动于一体的职工活动，活动寓教于乐，职工受益匪浅。

在下半年，厂团委举办了青工安全漫画展，同时根据厂安委会安排，在四季度开展了“反三违、保安全、保质量，奋力冲刺200万吨钢安全竞赛”，重拳出击“三违”，消除一切不安全因素，1—11月份共查出三违60人次，整改隐患80项，整改率达到85%以上。

认真开展好周四安全日学习活动。学习内容以冶金安全报、安全规程、事故案例等内容为主，各青安岗均能做到时间、人员、内容三保证。青安岗坚持开展“每周一题”活动，或是抽背安全规程、或是技术规程解答，或是当前安全形势及重大事故要点及注意事项，题目内容涉及面广。同时青安岗坚持做到班前、班中、班后三查活动，车间领导还对青安岗工作常抓不懈，实行包片制，进行专项检查与安全形势任务教育，保证青安岗的教育、学习两到位，使职工时刻绷紧安全意识弦。

安全培训工作不放松。厂团委积极配合安全科开展此项工作，根据厂里统一安排，组织学习了“钢铁生产危险分析与安全设计”，此项学习率达到100%，并且青安岗员全部参加了考试，取得考试合格后才上岗作业。同时厂团委还利用举办安全知识竞赛活动，结合xxxx厂实际，编集汇总集煤气、钳工、电工、焊工安全操作知识、安全生产法规、安全常识于一体的复习题300余道，下发至各青安分岗，由各青安分岗组织岗员进行了集中学习，增强了岗员的安全知识。

认真开展好五项活动。积极开展青年安全生产示范岗活动。在厂内加大宣传力度，在天车间车间以山西省安全生产示范岗——天车甲班青安岗为样板，将其工作经验进行交流，将该青安岗总结出的“三严一确认”即“交接班严、标准化操作严，责任设施维护严，事事有确认”进行推广、运用。冶炼车间丙班青安岗为公司命名的青年安全生产示范岗，在工作中也起到促进与推动作用，其坚持做到的同四安全日活动，时间序列标准化、安全操作标准化、服装标准化、行为标准确化等带动了其它三个青安岗，各岗之间比学赶超，今年冶炼丁班就独树一帜，成为青安岗的示范点。一连铸车间丙班开展青安岗活动突出青工特色，该岗根据生产形势，不断创新青安岗管理，引用借用班组自主安全管理，建立动态序列考核制，将青工平时各方面的表现和成绩与奖金挂钩，既调动起了青工的安全生产积极性，又提高了个人安全技术素质和班组的整体综合素质。

严格各青安岗标准化操作。以冶炼、一连铸车间8个青安岗为重点，订出了8项标准化细则，冶炼车间还将各岗位操作标准化制作成版面挂于炉前操作室内，使职工严格按照标准进行操作。各青安岗认真填写厂里统一编制的安全检查表，全年20个青安岗共查出三违60人次。在今年11月份，厂团委还结合公司形势，对冶炼、一连铸、二连铸、精炼、精整等车间下发通知，要求上交各车间重点岗位的作业标准细则，由厂团委协助厂生产技术科进行重新核定与完善，达到标准化作业要求，厂团委则将在以上车间的重点岗位的现场设立标准化作业演示图，促进标准化作业的开展。

坚持仿宋化达标活动。上半年因机构整合，青安岗的调整，各青安岗的仿宋字记录并不是很好，在明年将继续坚持由厂团委统一发放仿宋字练习本，每月定期检查练习情况，开展仿宋字比赛，使全厂青安岗的记录达到仿宋化、标准化。

将共青团责任区活动融入厂“5S”管理当中。要求各共青团责任区严格执行厂“5S”标准，责任区内物品定置摆放，既达到了工作环境的整洁，又确保了工作效率的提高。

成立安全督查小组，加强安全督查力度。小组成员认真履行督查职责，尤其是节、假日，安全督查小组更是加强安全工作的督查力度，五一长假共查出三违6人次，隐患整改3项，国庆长假共查出5人次，下发隐患整改通知书5项。

>存在的问题大及改进方法

青安杯竞赛的工作思路陈旧，工作机制不灵活，创新力度不大。在明年要加大青安岗的宣传，开展青安岗长的培训，拓宽岗长的工作思路与视野。组织开展本厂青安岗工作研讨会，总结交流工作经验，达到共同提高与促进的目的。同时执行好二位一体化考核机制，促进全厂安全工作的开展。

**20\_钢厂工作总结范文 第十一篇**

我自X年X月X日入职公司，履行业务员的职责和义务，在您的正确领导下积极开展各项业务工作，至今已有一年。通过一年来的努力，我共完成销售量8846吨，实现平均吨钢利润60元/吨，月平均销售量885吨，利润总额53X60元。除X货款尚有130万元未能收回之外，其他货款均已安全回笼。根椐一年来的工作实践、经验和教训，秉承实事求是的原则，我对个人工作总结作如下报告：

一、两个感谢

首先要感谢的是您对我个人的信任，在工作上给予我最大的支持。在采购、销售、回款过程中，您给予我独自操作的最宽松的环境。使我以前的工作经验和销售方式得以很好的应用，这让我在整个操作过程中深感欣慰、倍受鼓舞。

其次是感谢您把我当成您的朋友，以及在工作和生活上对我的关心照顾。在工作遇到困难而我的思路又不对的时候，您会与我进行良好的沟通，纠正我的思路，使我的业务工作能顺利的进行下去。当我们对某件事情的处理上执不同看法时，您很少以领导者的身份将事情压下，而是通过讲一些道理让我明白，我的决定并不正确，从而使我放弃固执的想法，减少了我许多的工作失误。相反的是，我曾对您心存的诸多误解，如今令我感到万分羞愧。

二、几点不足

首先是为人的不足。

1.最应该反省的是我急躁的脾气和固执的性格。这让我在工作中经常冲动、发火，对同事说些不尊重的话和做出一些不尊重之事。与一些同事之间产生很多矛盾和磨擦，给自身的工作带来许多麻烦。学会尊重、宽容别人才能得到别人的尊重和宽容。如今我明白了一个道理，脾气是可以控制的，而性格是可以改变的。在今后的工作和生活中不断提升自身的修养，冷静平和的对待已经发生的事情，尽可能的做到己所不欲勿施于人。

2.心态极不稳定。在工作比较顺利、达到个人短时间内的预期目标的时候，我的心态出现较大程度的失衡。在X年7、8、9月，由于市场的因素和某些客户的预谋，而让我在工作上暂时取得的一点点业绩，令我沾沾自喜。自以为是的认为，自己做得如何如何优异，产生异常的优越感。到10月份客户开始拖款，而且问题越来越严重时，我的心态同样出现较大程度的失衡。当时满心里想的全是事情的严重性和后果的不确定性。令我思维混乱，不能正常工作和休息，整个人显得十分颓废。患得患失的心态从高到低，令我的承受能力几乎达到极限。不能平心静气的对待问题这是我为人心态的不足。放下得失，平淡的对待事情发展的经过，享受成败的人生经历，将眼光放得更长远一些，将目标定得更高一些，这也许是在今后的工作中调整自我心态的一剂良药。

其次是做事的不足。

1.对目前所掌握的客户资料及对其以前的了解依赖性太强，对其目前的生产及资金状况调查不够，风险意识不强。常常是未经现场考察便想对新客户赊销。这样的做法给公司带来极大的资金风险。对客户了解得不彻底，仅仅是对其规模、产能、生产是否正常作一个基本的了解，并没有通过对客户进行细致的观察，也没有对其信用度、供应渠道、销售渠道、中小企业融资渠道作进一步的了解。常常是在完成销售以后才考虑客户是否存在资金风险的问题。这方面，在今后的工作中，应该做的是，没做实地考察绝不赊销，没有足够的了解绝不放量，新客户一律先款后货或者货到立即付款，绝不因为利润较高而放弃正常操作原则。

2.对包括供应商和终端客户在内的新客户的开发力度不够，对已经做开的客户依赖性太强。由于炒货这种操作模式对销售而言存在较大的局限性，所以花更多的时间和精力不断寻找最佳货源和能适应炒货的客户才是炒货业务开展和提高业绩的根本之路，而且会是一个长期的过程。对老客户依赖性太强的直接后果就是希望对其放量至无限大，以增大资金回笼风险作为代价提高业绩，把正常的业务来往变成了赌客户无资金风险的个人行为。这样的做法一但出现问题，后果将十分严重。赊销本身就存在风险，而把风险控制在最小的范围之内，把资金安全永远放在首位才是工作的重中之重。

3.对客户心态的判断不够。对已经合作一段时间的供应商和客户，我会轻信他们。从供应商报价和客户反馈得到的市场信息，大多数情况下我是听之信之，极少持怀疑态度，没有作进一步的分析和判断。这样做的后果会由于信息的不准确导致公司对市场的判断可能出现偏差，在操作中可能导致严重失误。也会出现采购价较高而销售价格偏低的情况。这都会造成公司一定程度的损失。

4.在工作中我很少动脑筋思考问题，即使思考了也不够细致，思维方式比较单一。很多时候我都是按程序做事，根据领导的交待办事。极少动脑琢磨客户，琢磨市场，琢磨导致问题发生的根本原因。总觉得没什么好思考的。而思维方式因为没有经过对事情周密、细致的思考和全面的分析，从而变得比较单一。作为一个业务员，必须考虑很多东西，以清晰的思路，思考事情的每一个细节，才能正确判断客户的真实情况。

三、工作失误

20X年我在工作中出现的最严重的失误，是X拖欠货款事件。以接近100元/吨的利润作为销售目的，以20万元的保证金作为回笼货款和滞纳金的保障。看似万无一失，却隐含了造成严重后果的多个失误。

失误一：在8月份的销售中，我对X的销售量达到操作以来的最高，货款也像前几个月一样，虽然有拖延，但拖延的时间并不长，而且也按合同支付了利息，这让我感觉得其经营状况并没有太大问题。由于去X的路程较远，为了节约费用，我并没有常经去实地考察了解其生产经营状况。疏于对客户进行经常性的实地了解。这是导致后来在9月份对其放量和从10月份开始严重拖延的首要原因，同时也是我作为一个业务员的重大失职。

失误二：X作为一个月生产能力只有20\_\_多吨的厂，仅凭二十万违约保证金便给其放量7车计560吨货，货款达到250万元。这是种极不正常的操作模式，潜伏了巨大的资金安全隐患。仅凭着自己对客户信用和资金实力的猜测和估计，远不足以成为放量的依据。在其经常拖延支付货款时，我没有对其供应渠道进行调查摸底和了解其外欠货款的情况下，赊销250万元，这是一个工作上的重大过失。从某种意义上可以说是一种对公司资金安全不负责的表现。

失误三：当X拖欠货款的时间越来越长而每次的还款金额越来越小时，我仍寄希望于客户的承诺和信用。并没有通过有效的法律途径来追付欠款。直到发现客户已经停产，上门追付货款的人越来越多时才向法院提起诉讼。在把握主动性的时间上往后延迟了至少两个月时间。这是单方面一味的相信客户，简单对客户寄于希望，在其多次的违背承诺时，表现出无计可施和软弱。没有把握主动权及时采取有效的法律措施，这是遇到问题时，处理过程中的重大失误。在今后的工作中，遇到问题时应该作出最快的反映，想出最有效的解决办法，采取相应的有效措施解决问题。而不能太多的顾及合作关系等因素，而耽误把握主动的最佳时机。

四、工作业绩

我对业务这项职业充满热爱，我努力尝试认真的做好每单业务，跟好操作过程中的每个环节，提高每个月的销售量和利润。可在总结序言中所述的个人业绩令我本人感到汗颜。在入职伊始，我对个人业绩的预计值是月平均销售量在1500吨到20\_\_吨之间，月平均利润达到8万元至10万元。但我只完成了自我预计最底值的60%。实际状况和预期目标的较大差距令我本人感到挫败。

回顾一年来的实际工作情况，出现这种结果的主要原因有三点：首先是想当然的对个人销售能力的估计过高，自我期望值过高，在制定目标之初，没有更多综合考虑其他包括炒货的操作局限性、市场变化、资源状况等方面的因素。其次是销售手段单一，凭借以往的销售经验和操作方式进行采购和销售，销售量和利润一直得不到提高。再次就是个人主观上没有花更多的精力开拓新客户和新资源，使整个销售工作总在一个圈子里转圈，没有找到更好的销售出路。最后是思路太狭窄，打不开更多更好的思路，业务过程极为平淡单一，感觉有力没法使、没处使。

综上所述，我在20X年的工作业绩微不足道，相反的是，出现的一些重大失误、失职和存在许多严重和必须重视的问题令我反思深省。有许多不足之处需要改正、加强和完善。相信通过这一年的工作实践，从中吸取的经验和教训，经过一段时间的反思反省之后，在20X年甚至更长一段时间里，我将做好工作计划，努力让我在各方面有一个新的进步和提高，从而把工作做到更好更细更完善。

**20\_钢厂工作总结范文 第十二篇**

>一、目标指标完成情况：

本月发生XXX果长喜手指夹伤轻伤事故，目标指标突破。（已按事故的四不放过原则进行了处理）

>二、主要工作开展情况：

1、进行了煤气操作人员技能培训考试，培训率，参考率、及格率100%。

2、组织煤气系统专业安全检查，对发现的煤气管道，脱水器缺陷等进行了整改完善。

3、组织进行了行车专业专项检查，对行车限位，辊道，包扎等存在的隐患进行了彻底整改。

4、督促完善了高线灭火器材的配置及职责制定与落实工作。

6、组织对加热炉，冲渣沟等半密闭空间进行了检查，全程参与半密闭空间内部的检修工作，确保了非常规作业的顺利进行。

7、组织进行了区域防冻，防滑专项检查，督促完善值班室取暖工作；完成了设备的防冻保暖工作，对部分排水系统进行的积极改造。以确保员工身心健康，设备安全过冬。

8、组织进行了电器设备安全专项检查，对现场配电设备设施存在的隐患责令整改。

9、严格加热炉停炉，点火等各类非常规作业的措施把关及现场监护工作，确保了煤气系统安全运行。

10、全程参与双线检修工作，加大现场检查，督促频次，确保了计划检修工作的顺利进行。

11、利用检修对现场防护设施进行了整改完善。对现场进行了大幅度的整理，清理。现场面貌有所改观。

12、配合公司现场治理要求，督促外协施工队伍对外围施工区域进行了现场整理机垃圾清理工作。

13、组织进行了班组验收评比及达标班组申报工作。

14、规范外协单位管理，对区域外协外委单位进行了认真的资质审核工作。

15、成功教育汉钢培训人员80余人。并重申了外来人员管理办法。

16、申报、领用并下发了员工技术技能培训教材班组长分册，计划进行集中培训。

>三、主要存在问题：

1、由于取暖设施回货周期较长，目前员工岗位取暖问题是大问题，已经采取临时措施（申报领用电热板）请相关单位重视。

2、由于工程建设过程中的部分设计和现场操作不匹配，出现部分岗位人员露天作业现象，所以申请补发棉衣。

3、同兴路照明问题已经影响到轧钢人员的夜间通行，请公司重视。

>四、十二月主要工作安排：

1、继续落实冬季“六防”工作措施，制定非常时期应急响应计划。

2、组织进行班组长安全管理技术、技能知识培训考试。

3、继续落实科长以上人员挂靠包联班组措施，促进班组建设稳步推进。

4、加大现场“三化”工作执行力，确保生产顺行。

5、组织进行高线危险因素辨识，制定出高线生产标准作业指导书。

6、完善题库认真组织全员20XX上岗资格考试工作。

7、认真总结20XX年安全、环保、现场工作取长补短，扎实布置明年工作。

**20\_钢厂工作总结范文 第十三篇**

20xx年对于xx钢贸流通企业来说是困难多、倍受考验的一年。严峻的经济形势、艰难的行业困局对钢铁产业链产生较大冲击，xx钢贸企业在商海无涯苦作舟的环境中咬紧牙关，克服重重难关，终于在20xx年末看到希望，同时对20xx年的重新起航也赋予了更多的期盼。

回顾走过来的一年，对xx钢贸流通企业所面临的艰难险阻总结了以下三点。

>一、高库存、价格战、钢贸企业亏损普遍

上半年，钢材产能过剩明显，钢贸商去库存化压力大增，市场进入低水平同质化竞争和价格战，企业利润随即大幅下降，经营模式表现出明显的“速度效益型”特征。其中一级代理商普遍亏损严重，二三级钢贸流通企业受亏损拖累，歇业数量比往年显著增多。

>二、现金流量供求不均衡，催生信贷危机

上半年，国内钢材市场供求矛盾突出，钢材流通行业现金流量供求不均衡，考验钢贸企业营运能力、盈利能力和偿债能力。随着企业常规规模扩张与信贷有效性下降之间的矛盾加剧，下半年钢贸商跑路现象频率大增，银行增强了对钢材流通企业信贷收紧，影响企业运营策略，并导致钢价长期缺乏弹性，市场波段操作的可行性偏低，企业盈利能力被进一步弱化。

>三、企业低风险运营盛行

下半年，钢贸企业为管控企业风险，普遍采用了低库存、快进快出的运营方式，社会库存量得到了有效控制，连续4个月以上保持在低位。与此同时，冒进的价格博弈与赌行情几近偃旗息鼓，即使在4季度，随着经济复苏、“稳增长”政策陆续出台，钢贸企业运营更多的体现出务实性、低风险性，与螺纹钢期货的激进表现产生鲜明对比。

历经了20xx年的阵痛后，随着当前经济的回暖，市场运营环境虽逐步转好，但挑战依然存在，在希望的20xx年，我们还需注意以下2个方面，如下：

1、虽然当前国内经济正逐步复苏，但回稳的基础仍不牢固。与此同时，新一代领带上台展现出的新政风，透露出20xx年是经济增长的转换期，这对钢贸企业而言即有风险也是机遇，需做好准备，迎接挑战。

2、近几年来，钢厂一直在积极扩大直销比例，尝试销售前移，钢贸流通企业在产品分流上的竞争压力不断增大，传统经营模式已不在适应市场发展。因此，转变营销思路、实施差异化营销模式是势在所驱，需创新销售渠道、走出自己的特色。

3、钢贸企业在经历了后经济危机的几番价格洗礼后，企业成长需考虑速度效益型和质量效益型两者兼具性发展，尽可能提高对行业乃至经济周期性风险的抵抗能力，增强企业免疫力。

总体来说，无论在任何时期，企业的运营并不是一帆风顺的，只有不断创新、完善制度才能长远发展。

**20\_钢厂工作总结范文 第十四篇**

我于20xx年x月加入xx股份有限公司，在近一年的工作中我热衷本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下， 始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的肯定。通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。通过这一年的工作与学习，使我认识到一名合格技术员的成长是一个前景光明、充满希望同时又需要付出努力和心血的过程，也是一个需要不断完善不断发展的长期的过程。以下是我在这一年的工作总结及自我鉴定：

>一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。日常工作中我严格要求自己，自觉接受同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。

>二、求知若渴，虚心向学

作为20xx届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

>三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20xx年x月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。

>四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20xx年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《xx解决方案》的QC资料发布，解决了公司的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约xx万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效。

总结20\_年的工作，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

**20\_钢厂工作总结范文 第十五篇**

现将全年生产工作总结如下：

>一、产量完成情况：

以生产计划为依据，贯彻生产调度工作的灵活性必须服从计划的原则性，全年按照总调室下达的生产计划，认真贯彻落实各项生产任务，1-11月份冶炼总炉数13529炉，日平均炉数40炉、单班平均炉数13炉，单炉冶炼周期为35′33″。完成板坯产量吨，平均日产量为吨；合格产量吨，其中sphc产量为吨，占总产量的，q195l产量为吨，占总产量的％；q195产量为吨，占总产量的％；q235产量为吨，占总产量的％，全年生产计划兑现率为％，顺利完成公司下达的生产产量任务。

>二、能源消耗、成本控制方面：

全年始终坚持“部门把关，领导问责，层层分解”的工作原则。明确目标，量化指标，以“低能耗、低成本”的目标来组织日常生产。同时，将控制能源消耗、降低生产成本的工作，重心下移至工段、班组，在调度室建立了《炼钢厂指标一览表》，督促各级人员树立成本意识，对每个班单班的各项指标单独计算，并在调度室挂牌公布，在班前班后会议上做出重点强调、对比，找出差距，针对性地进行解决和控制。此外还采取了“走出去，引进来”的工作模式，多次组织相关技术人员赶赴文丰、德龙、普阳钢铁进行对标，详细了解其铁水各项指标、入炉原料配比等情况，制定适合我厂降低消耗的措施，向低能耗、低成本目标不断迈进。经核算，全年钢铁料消耗，吨钢耗氧，氮气消耗，机物料消耗元，耐材消耗为元。其中除熔剂、氧气氮气消耗高于去年指标以外，其它指标均低于20\_年度。

>三、生产调度组织方面：

全年始终坚持“认真贯彻落实以连铸为中心，以转炉为基础，为设备为保障，以钢包为关键，以天车为重点，温度是生命线的生产组织方针，优化生产工序，充分发挥生产潜能”的生产组织方针，强化生产调度的日常管理，充分发挥其指挥中心的作用，要求生产调度在日常生产过程中严格遵循计划、实施、检查、总结的循环活动的管理模式组织生产。最大限度发挥生产调度在组织、指挥、控制、协调方面的职能，具体工作如下：

1、组织方面：各班调度人员要把生产过程中涉及的各个要素和各个环节有机的组织起来，按照确定的生产计划组织工作，保证生产过程有序进行，生产计划能够有效实施。

2、指挥方面：要求调度针对生产组织过程中要随时收集信息和掌握进度与情况的基础上，及时有效地处理各种问题，使各工段、各工序人员能够按照生产目标、计划进行有效的协调配合。

3、控制方面：就是在当班生产组织中对生产过程的监督和检查，掌握信息，发现偏差，找出原因，采取措施，加以调整纠正，保证产量、质量等目标实现。

4、协调方面：积极梳理生产组织过程，发挥指挥中心的作用，确保各个环节的畅通，保证所有工段及人员都能够同步运行，全力为生产顺行服务。

此外，三班调度每日召开班前班后会议，班前会议主要是听取上一班调度长的工作介绍以及重要问题的调度情况，尤其是上级部门有关指示精神及要求等。同时针对本班工作进行安排、部署。班后会主要是对本班在生产、质量、工艺、成本等情况进行总结。

>四、工艺、质量控制方面：

在工艺控制方面，严格按照技术操作规程、作业指导书，由生产调度督促工艺监督人员对生产中的每一道工序，每一个环节尤其生产工艺重点控制点进行跟踪记录，监督工艺违规项，严格落实工艺监控考核制度，保证各道工序都在指标要求范围内。此外，不断督促各工段强化工艺控制：转炉在脱氧合金化、温度控制、渣量控制等程序上，不断逐步提升；连铸在液面控制、拉速配水、中包热换工艺上也取得了长足进步，有效避免了质量事故的发生，重点表现在今年9月针对董事长要求，全面做好标准化操作推进工作。充分利用各工序外聘师傅齐全，生产经验丰富的优点。

将师傅进行区域分工，建立了转炉、连铸工序标准化操作细则，汇总整理，并下发到各工段进行落实，学习，同时要求全体干部职工参与标准化学习。其余各工段结合自身工作岗位的具体情况，制定适合本部门，本岗位特点的岗位“标准化操作”细则，保证各项操作在标准的、可控的范围内。另外，经厂部研究决定，为保证生产平稳，避免因温度不稳，而造成的拉速波动，影响铸坯质量的事故发生，开始投入使用精炼炉，改进出钢工艺，进一步控制钢水夹杂，出钢温度不稳，大包后期跟不上流等一系列问题，保证了铸坯质量的稳定。使全年铸坯合格率达到了％。

>五、生产保障方面：

重点关注转炉炉况维护及连铸机、200t天车等重点设备的运行状况，督促各级及相关部门做好日常的管理工作，如在九月份转炉不好的情况下，积极督促转炉工段制定护炉方案、考核制度及护炉组织机构。在炉况维护方面认真分析炉况侵蚀严重的问题所在，并寻找对策，确保了生产的平稳运行。

>六、事故控制方面：

生产事故控制方面严格贯彻预防为主的原则。预防生产过程中可能发生的一切脱节现象。主要表现在督促三班调度抓好生产前的准备工作及每次冷开等关键点，避免各种不协调的现象产生。严格把关上一道工序为下一道工序服务的工作要求及各个工序间的良好衔接，避免出现抓后不抓前的现象。掌握了生产稳定的主动权。对于出现的生产事故，督促调度及时召开事故分析会，查清事故原因，明确事故责任，确认事故性质，明确处理决定，制定预防措施等。并形成报告，在各工段进行通报，达到教育、警示全厂员工的目的。

>七、存在不足：

5月份2#下炉检修、8月份1#炉下炉检修、混铁炉下炉检修及200t故障等事故对生产正常运行的冲击较大；

生产事故控制不好，对正常生产、成本消耗等关键指标影响较大； 工艺监控落实不到位，使得部分钢水、铸坯出现问题，影响最终的产品质量；

>八、明年工作计划：

按照公司下达的生产计划及指标，认真落实执行，保证全年的生产任务能够顺利完成；

加强生产组织，充分发挥调度作用，减少和控制生产事故的发生，保证全年的生产有序顺行；

督促对转炉、连铸机、天车、钢铁包等关键部位、关键设备的管理工作，为生产提供基础保障；

积极推动标准运行，减少工艺违规项，保证产品质量；

优化入炉原料的配比，寻求最佳配比方案，降低生产消耗及成本； 强化工艺控制，依照工艺控制文件要求，对生产过程中的每一道工序，每一个环节进行监督，同时，要强化工艺监督队伍建设，保证人员能够各司其职，各尽其责，最终保证产品合格率达到99％以上。

**20\_钢厂工作总结范文 第十六篇**

转眼间，来到\_\_公司已经有一年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、在工作中主要存在的问题

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的流程。

二、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少;时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算;遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识;与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

三、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在一年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急。

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2、对流程不够熟悉。

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提。

3、工作不够精细化。

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4、缺乏工作经验，尤其是现场经验。

希望在20\_年里我能改正这些缺点，做到再接再厉，为公司的前景着想，为自己的未来着想。我相信在20\_年会越来越好!

**20\_钢厂工作总结范文 第十七篇**

一年又匆匆而过，在公司及车间领导的关心帮助下，经过不断的实践，在错误中不断摸索、不断成长。我在经验积累、管理水平和自身素质方面有了一定的提高。为明年更好的进行管理，也为能够为公司创造更好的效益。先总结如下：

>一、向管理要效益，紧抓安全生产

没有安全就谈不上效益。针对此，我要求员工严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。我要求员工了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

>二、向管理要效益，提高员工工作效率和设备利用率

工作中，我时刻注意员工的思想动态，及时做好员工的思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高员工的凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。

>三、向管理要效益，确保产品质量

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平。

>四、向管理要效益，努力做到同样的质量成本最低，即物耗最低

为此，我要求员工消毒时时刻注意阀门开度;堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象;节约用水、用电、用汽以减少浪费;加强设备维护，以确保设备正常运转;严禁浪费以做到降低生产成本。

另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

今年x月份，我开始走上的班长的岗位，通过几个月的管理发现自己存在着很多不足，工作时经常凭着自己以往的经验，对员工的思想未进行太多的沟通事员工对安全及自身修养方面存在着很大不足。平时关心的大多是班上工作完成情况对其他事情缺少足够的耐心。另外对一些与其它班组间的配合不协调，对不是自己管辖的工作表现热情不是太高，班组间东西计较的太多。

对以上不足我会努力通过不断的学习改变自身修养，多与人沟通，努力使自己得到不断的进步与提高，争取为车间为公司做出更好的业绩，为公司的发展贡献出自己的一份力量。

**20\_钢厂工作总结范文 第十八篇**

转眼间，来到焦化公司已经有\_\_年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、年度个人工作总结

硫氨段工作自己总结一下。

二、在工作中主要存在的问题有：

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在轧钢之家工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的流程。

三、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少;时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算;遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识;与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

四、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1.工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急;

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2.对流程不够熟悉;

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提

3.工作不够精细化;

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4.缺乏工作经验，尤其是现场经验。

**20\_钢厂工作总结范文 第十九篇**

时光飞快，岁月穿梭。转眼20xx年已成为过去。在过去的一年中，xx钢铁公司生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合下通过全体员工共同的努力，基本完成了公司下达的\'各项生产任务。在此，我代表生产部对一年来的工作予以回顾和总结。

>一、工作回顾

（1）安全管理方面

基于行业的特殊性及总结一直以来的经验教训，在过去的一年里，我们把安全生产纳入日常管理之中，每个礼拜三都组织开例会，而且对所有员工在例会上进行安全知识的教育以及真人真事现身说法等多种形式，并监督检查及时消除各岗位存在的安全隐患，使每个员工都有“安全人人抓，安全人人管”的思想意识，同时加强了对车间生产现场生产纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产体系安全，从而保证车间的生产有序运行，故而20xx年全年都没有发生重大安全事故。

（2）产品质量方面

今年全年车间都实行“每日一检、每岗必检”，产品存在外观、焊缝不达标等问题，在每个礼拜的例会上都会进行总结，发现问题及时处理，所以我们在完成产量的同时也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量过程控制关，并完善了质量管理体系，严格要求每个班组每日对当日产品进行报检，并填写报检单，本岗位不合格产品绝不流入下一岗位。

（3）提高员工技术技能水平

因公司生产任务有段时间不足，生产一线员工情绪极不稳定的情况下、这无疑给生产管理带来极大压力，在这样的压力推动下，本部门还是坚定地进行对员工岗前岗中培训，保证新进员工顺利的进入岗位角色，做到一专多能。在今年全年车间实行量化考核，一年以来，在车间各班组的配合下基本走上正轨，但也有不完善的地方，在新的一年我们加强管理、合理调整，力争做到公平、公正、透明。

>二、节能降耗

1、本年度材料利用率在部分项目上面做的不是很好，例如：xx铁路和xx停车场两个项目的圆管柱由于构件上面异形件较多且加工厂无排版软件，导致下料班无法以最低损耗下料，所以以上两个损耗高达10%；而xx项目花纹板来料规格为xx，实际用料踏步板规格为xx，余料为xx，损耗为9%；有部分项目生产部按照图纸加工完成后会出现多余构件（小件、异形件较多）这样无疑就降低了材料利用率，增加了成本，而这方面技术部和生产部都有责任。

2、关于材料领用油漆、焊材、气体等辅材的领用一直没有太大问题，而在板材领用方面我们虽然实行先领料后加工的的管理，但是前期一直没有很好的延续下去，所以在这方面还是存在一些问题，例如：在xx项目格构柱中需采用xx的角钢，而当时与xx项目角钢同时进厂，由于我们的疏忽没有监督工人先领料后加工，所以导致错把xx的角钢当作xx的角钢用，给加工厂及公司带来名誉和经济上的损失。在新的一年我们将对每个班组及每个项目的的领料进行严

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！