# 包装秤工作总结范文42篇

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-04-14

*包装秤工作总结范文 第一篇20xx年即将过去，就要迎来充满希望的20xx年，在这年终之际，作为一名包装车间的普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的...*

**包装秤工作总结范文 第一篇**

20xx年即将过去，就要迎来充满希望的20xx年，在这年终之际，作为一名包装车间的普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情况，现总结如下：

一、加强管理制度，提高班组文化

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队阿凝聚成一个整体。

1、严抓产品质量

产品的质量作为生产的后道工序，是把住质量的最后一道关卡，有异常及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的不良品从我们手中流向客户

2、现场的5s，持续改善

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

3、安全生产

包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对与新员工会详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。安全在我心中

二、工作中的不足

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

1、严把质量关

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2、为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

3、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

4、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

三、今后的努力方向

1、加强5s的管理，认真落实到个人。

2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。

3、认真落实上级下达的每一项工作任务。

4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

回顾已经过去的20xx的一年里，车间在厂领导班子、公司领导的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作有了进一步的提高。

在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行xx年生产计划过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理：对车间制定的管理制度进行了认真的梳理。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司及相关部门所下达的各项生产任务，及全年件包装车间完成生产总量xxxx件。

3、成本控制：生产材料重复筛选与利用，车间安排了将每天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使生产报废率有了明显的下降。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、公司管理体系等方方面面的内容。并结合车间实际，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

车间组织全体职工通过工作例会进行了安全知识培训，通过培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。通过组织培训的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有大部分员工是新进员工，厂领导高度重视，采取了由车间主任牵头，老员工带新员工，具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在一个月的培训里，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，已经能胜任车间安排的岗位工作。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、职工在开展“质量安全”培训向参会人员阐明了质量安全的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间做了质量管理和质控方法方面的管理规定，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质都是质检员”得以逐步落实。

3、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，为了搞好车间安全工作，组织学习了各项安全规章管理制度，层层分解到各岗位，并且购买了意外伤害险。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强。

五、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

（一）做好车间思想教育工作。

1、加强班子团结，不断增强广大职工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，真正发挥了班子的领头带动作用，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、按照要求制定了车间学习培训计划。营造以班组长带头，全员共进的学习的平台，实现员工综合素质的提高。发挥班组长执行制挖潜增效、指标提升、合理化建议方面的示范作用，班组长真正做到了苦脏累险冲在前，工作业绩争一流。

（二）加强班组管理，提高车间管理水平

加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

六、工作中的不足与工作计划

（一）工作中的不足

1、与精细化管理还需要进一步严抓。

2、应该继续提高自己的企业管理能力，以便于能更好的开展工作。

3、成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

4、产品质量方面还需进一步提高。

（二）工作计划

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、做好安全生产应急预案措施。

3、进一步加大成本节约与控制的力度。

4、严控质量关，确保产品合格率。

5、认真做好xx的安全生产的部署工作。

6、做好员工思想教育工作，提高员工生产技能。

7、加强车间现场管理。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

回想起自己今年在包装车间付出的心血难免会在内心感到有些激动，能够以包装车间工人的身份不断奋斗也是领导给予自己的机会，因此平时自己在工作的时候也会将包装车间当成自己的家一般，只不过由于自己仅仅只是勉强达成业绩指标导致对今年的工作效率感到十分不满，因此我打算先对今年自己在包装车间工作中的表现进行简单的总结。

参与到车间产品的生产工作中去并在质量方面得到了技术员的认可，由于包装车间的工作存在着固定的流程需要在各方面进行参与才能使能力得到全面的发展，所以为了使自己对产品的包装更为熟悉往往会参与到生产工作中去，感受产品在生产工作中的变化并做好质量方面的检验使自己获得了较大的提升，而且有时自己也会请教技术员如何在不影响生产质量的情况下提升速度，毕竟相对于较高的质量而言自己在生产工作中的速度其实是比较缓慢的，所以为了解决这种车间工作中的难题导致自己采取了许多措施直至年终才产生一些效果。

完成基本的产品包装工作并秉承脚踏实地的工作作风，尽管自己在车间工作中的效率不高却能以稳健的作风来对待产品包装，因此有些时候自己在车间工作中的做法也会感染到一些新入职的员工并积极对待，除此之外还会和车间领导一起讨论产品包装工作中的问题并在规范方面有所加强，所以我在产品包装工作中会比较注重个人品性并以这种表现获得了同事们的认可，而且这种踏实的作风也让我在车间工作中逐渐获得了部分领导的支持。

在整体的生产建设方面通过车间工作的积累使其得到了较好的完成，其中可以明显体会到年终之前的一段时间在效率方面得到了较大的提升，达成这样的效果也是由于自己平时在包装车间工作中的积累导致的，也正是因为这次的突破使得自己能够在年终之际完成包装车间制定的业绩指标，只不过由于之前漫长的时光都表现平庸的缘故导致效率始终得不到提升，所以如何将自身在车间工作中的努力更有效率地进行转化也是自己在今后需要思考的问题，而且面对挑战也应该对待产品包装工作更加用心一些才能得到更多同事的认可。

当前可以明确的是自己通过这次总结找到了包装车间工作中存在的不足，因此自己需要在认真对待的同时还要在工作效率方面有着更大的突破，为此还需要在明年的产品包装工作中继续努力才能成为令人满意的车间工人。

**包装秤工作总结范文 第二篇**

回顾这一个多月的工作生活，心情难以平静，我本着学习专研的态度从冲洗酒瓶做起，从初出茅庐什么都不懂不会，到后来能熟练地操作生产包装车间这一流程，感悟了很多，学到了很多。现将前期工作小结如下：

生产包装工作看似简单，其实做起来很难，这要求生产包装车间每位员工都要严格执行标准作业，自检到位，要具有百分百的细心加耐心，才能保证这一连环工作的顺利进行，以及不出任何质量事故。如果在一个细小的工作上稍有失误，就会出现事故，给公司经济信誉上造成影响。所以我坚持从最初的洗酒瓶学起，做起。不懂的问旁边的大姐，在工作中好学多问，认真负责，从不马虎，洗酒瓶全力把瓶子洗干净;接酒时尽量不晒一滴酒;照瓶时做到认真负责，不出现任何失误;打包装箱时，仔细反复检查，贴上标签，迅速装箱。工作中从不马虎，责任心强。使得自己业务水平迅速提升，同时在业余时间了解公司发展情况，专研人力资源管理方法，并能较好的工作管理潜力。向为公司尽自己绵薄之力。下面我就在工作中看到情况以及如何做好下一步工作做个详细地汇报。

在生产包装工作中，人员管理应放在包装工作的首位。要管好每一个人，首先要从各方面了解他们，再有想要管好别人，组长要从自身做起，以身作则。包装的各种知识及岗位都要精通，要带领大家一起干，融入到一起。别觉得他们都会了就可以撒手不管，脱离现场。其次就是要观察每一个新员工的工作能力及适应能力，看哪个岗位适合他干，就让他主要学习那个岗位，学通后还要各岗全能。如打包员必须会码拍，否组你如何会检查上序。还有就是无论关系好坏，新老员工，要做到公私分明，奖惩公平公开。所以说只要把人员管理好了其他工作都好开展。利用每条生产线上的人员，在最短的时间内，用最具效率的工作，为公司谋求更大的利益。

其次，标准作业的严格执行。俗话说：没有规矩不成方圆。每位员工要严格执行的是：认真对待自己的生产线，对自己所做的工序负责。洗瓶员要尽可能的快速把瓶子洗干净;接酒员要讲求准、快、好;照瓶员要仔细认真的进行逐一检查;打包员将码满一包轮拉到打包区后，严格按打包工艺流程图执行自检，确认码拍，打包标签确认一致无误后打包。每项工序井然有序的进行。

员工的培训上要花功夫。由于生产包装人员流动性较大，新人较多，培训压力相对的大。针对这种情况，应制定相关的对策，每天在现场边顶岗边培训，下班后再培训公司及车间班组的各种知识。要让我组所有新员工尽快顶岗，并已向一岗多能发展，坚决不出现任何问题。使得每位员工尽可能的发挥其全部的潜能。

在以后的工作中我会更加用心去做，多和其他优秀干部员工学习交流，尽快的提高自己的业务水平和管理水平。以身作则，脚踏实地带领大家，让生产包装工作达到一个更高的台阶。

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛。展望未来，任重道远，我一定要在各位领导的带领下，发扬优点，改进缺点，为本公司更上一层楼添砖加瓦，贡献出自己的一份力量!

**包装秤工作总结范文 第三篇**

时间一晃而过，转眼间三个月的试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

>一、融进大家庭

来公司前我曾无数次的设想———我会遇到什么样的同事和领导？他们容易相处吗？我要怎么做才能让更多人接纳我呢越想得多一颗心就越惴惴不安。终于带着憧憬、兴奋和些许来自未知的忐忑，我走上了岗位，也就是这天，之前我所有的猜想设想都被推翻，我们的xxx以一种阳光、热情、包容、涵纳的企业氛围和气息，一下让我觉得和集体亲密融洽。

清晰地记得20xx年11月16号是我正式报到的第一天，正赶上公司紧锣密鼓的在筹备“新年晚会”，更有幸被我们xxx这个热心的大集体和同事拉去参加节目的参演，让我能通过一次次的排练及演出，更多的与大家接触更快的被大家认识更好的融进这个大家庭！一次次的排练一次次的演出，更拉近了同事之间及领导和同事间的关系，在这里我的心里总是热热的，我为能加入这样的集体而自豪！

>二、工作的开展及学习

虽然筹备年会，大家的工作时间都被占用不少，但是和所有同事一样，在紧张排练的同时工作一样有序的完成。首先了解掌握本公司历年来的包装设计风格和现有产品的包装风格，总结学习经验，参考包装市场信息，掌握包装行业现有的设计风格。在领导和同事的带领和指导下，我的工作经验日渐提高。进公司前公司曾以“牛初乳”的包装设计对我进行过考核，进入岗位后，领导对我提出了更高的设计标准和设计理念的要求，并指导我，要多看国外经典的包装设计，从中汲取其成功的因素和设计理念来丰富自己的思想和见识，更要不拘一格突破思维进行创新，提高设计的档次。带着这些实际可行的经验指导，我开始了全新的“牛初乳”包装设计。

虽然，这次的包装设计未被采用，让我更深深认识到还有很多需要学习的地方。这段时间我整体提高很多，我将会更加努力，争取早日能有拿得出手的设计！

在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了花花牛乳业“海纳百川”的胸襟，感受到了xxx“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了xxxxxx的执着和坚定。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为xxx的一份子而惊喜万分。

**包装秤工作总结范文 第四篇**

20\_\_年即将到来，我们将继续认真贯彻公司有关指示要求，认真总结20\_\_年的工作经验和教训，创新工作方法，争取投入更多的人力和技术，扎扎实实地把节能降耗工作做精做细。

20\_\_年度产值目标亿只划分到包装部每月的生产目标。

围绕20\_\_年包装部每月的生产目标，包装部主要有以下几大项工作要做：

一、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20\_\_年我们将在以下几方面开展工作，以进一步降低原辅材料和能源消耗，为公司节省每一分钱。

1)合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;

①按20\_\_年度产值目标亿算，机包包装机现有12台单排机、4台双排机、1台三排机，按计划机器全部排满每班需要19人，三班共计57人，机包现有员工17人，还需增补员工40人;

②盒包按照20\_\_年度产值目标亿只划分到盒包每月的成品入库需要增补员工30人;

③结合机包、盒包共需增加员工70人，才能保证年度目标顺利完成。

2)合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，用电量大的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;

3)对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;

4)将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对机包在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。

1)加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对ISO13485质量管理体系有深刻的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。

2)加强领班的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。(漏气、无油)

3)建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%以上。

三、加强设备管理

在设备部曹工、张工的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

1)制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

2)要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

四、加强现场管理。

推进6S管理制度在20\_\_年初包装部新厂房搬迁后，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，人员、设备、物料调配等不断优化，新厂房的规划按照生产流程的最优化进行设计，区域进行责任划分，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6S管理制度，力争在20\_\_年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

五、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

1)坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全;

2)突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;

3)坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

最后，要力所能及地帮助、关心所有包装车间工作人员，解决员工的实际困难，以确保包装部员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

**包装秤工作总结范文 第五篇**

包装工岗位责任制

主要职责：

1、核对“生产流转卡”匹数与坯布数量是否相符； 2、选择好纸管尺寸，达到卷布平齐；

3、客户有要求色牢度、缩水率必须有质检部门或工段长以上管理人员的签字或盖章，方可包装；

4、打卷前，必须有工序质检员在“工序检验记录表”上质检员栏中签字验布情况，再由处理人，在处理意见中注明“合格”、“放行”字样，并签名，方可打包； 5、进布到包装机要做到平整、不歪斜，严禁强拉硬扯，造成门幅大小不一致；

6、标签必须填写完整和清楚，如门幅、克重、订单号。款号、码数等，标签与清单统一，为了使包装好的成品布便于找寻，标签必须贴在距包装好的成品布布头20cm处； 7、同一客户的布，需分缸包装，必须在包装好的成品上面用不同颜色的包装签来区分每一缸布；

8、做好计量的保护工作，保证电子称完好及准确性； 9、合格产品包装完毕，必须按仓管员指定的位置堆放，做到堆放整齐有序；

10、定后的中样布，无条件的优先包装，贴上标签后同“生产流转卡”一同放置规定区域，等各项检验指标合格后再入库；

11、检查、清理机台和地面机周边环境卫生工作； 12、未经安全教育不许上岗； 13、未经培训不得上岗

14、及时完成上级领导交办的其他工作任务。

**包装秤工作总结范文 第六篇**

回顾--全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

一、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1—10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2、在生产旺季到来以前，车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3、在新产品的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

三、安全生产

1、包装车间在--年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3、通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

四、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

**包装秤工作总结范文 第七篇**

通过上半年的认真工作，我简单从以下几个方面进行相关总结：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在今年的上半年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

**包装秤工作总结范文 第八篇**

20xx年是企业全面深化精细管理年。一年来，我车间在分部和分部党委的正确领导下，坚持以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，经济效益最大化”为目标，团结带领干部职工，迎难而上，扎实开展“创先争优”、“比学赶帮超”活动，强“三基”、除“四害”，努力向“精细化管理”要效益。车间结合管理实际，通过深入开展“比学赶帮超”活动，深化精细管理，着力在生产管理和队伍建设上深化对标建标追标，细订措施，努力降低装置成本、提高队伍素质、建设安环稳定向上新包装，实现新建装置提前3个月安全环保开汽成功，实现新产品成功开发——液体硫磺装车外运销售，实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，为分部进一步提升炼油环保装置的经济运行水平，为企业“安全、效益、发展、和谐”建设作出贡献。

>一、“比学赶超”取得显著成绩

20xx年，车间全体职工认真开展“比学赶帮超”活动，深化精细管理，经过共同努力，取得显著成绩。

预计全年可超额完成全年硫磺成型包装发运等生产任务，各项生产技术经济指标大幅度提高。硫磺成型、包装生产做到上游装置生产出液硫量100%完成；安全生产实现：职工因工死亡事故为零，消灭了任何上报大小事故、事件，职工月平均负伤频率为零，事故直接经济损失严重率为零，有毒有害岗位综合合格率大于95、5％，实现安全生产消灭上报事故，实现“三零三率”；实现了“硫磺产品外运装车事故为零，用户投诉为零，硫磺产品包装事故为零，硫磺产品外运装车事故为零”的“四个为零”；实现了“硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率”两个100%；设备完好率为100%，主要设备完好率100%，静密封点泄漏率为0、01‰，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零，新建12万吨硫磺成型装置一次投产成功。

加强基层党组织建设，充分发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；职工思想政治工作和精神文明建设成效显著；我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，在分部小指标竞赛中，车间日均动力消耗指标多次获得分部的奖励；进一步推进了劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、员工变动等管理，治安综合治理和劳动纪律管理得到进一步加强，党的十八召开期间努力遏制了征地集体工越级上访，并成功做好一名征地集体工规范劳动关系；员工“违反计生政策事件为零，治安违规事件为零，保证了车间内部管理稳定、队伍稳定和生产稳定。

>二、“创先争优”促进队伍建设

1、加强领导班子建设和党支部组织建设。一是认真抓好车间领导班子思想建设、能力建设和作风建设，建设一支“想干事、能干事、干成事”的强有力领导班子。二是组织开好了车间领导班子民主生活，促进领导班子建设。三是加强党支部建设。认真落实党建各项制度，按要求组织好“三会一课”、党员差别化管理等工作，组织召开党员大会，开展了民主评议党员活动；组织开展了党员先锋系列活动。做好日常党员教育管理和xxx员组织培养、考察和发展工作，做到成熟一个，发展一个，不断壮大党员队伍。围绕车间新装置改扩建工作，组织党员利用双休日的时间，参加车间新装置的“三查四定”、找流程、清理卫生等义务劳动，充分发挥党员的先锋模范带头作用，服务好新装置。

2、认真扎实开展主题教育活动，加强党员、干部和职工队伍建设。一是车间支部认真开展“一转双创”活动，并借助“创先争优，比学赶超，事争第一”的竞赛台，对照历史最好水平，开展装置与装置、班组与班组、职工与职工之间的比学赶超，找差距，找对策，引导职工积极发挥自己的才能、智慧，更好地为车间各项生产技术经济指标的进一步的提升作贡献；二是深入开展了“小指标竞赛”活动。车间党支部组织发动广大干部职工认清形势，组织激励干部职工以“一切为了改扩建、一切服务改扩建、一切服从改扩建”为原则，在新装置建设中围绕宣传、学习培训、安全质量开展“创先争优小指标竞赛”，带领广大干部职工抓生产优化，保装置安稳，促新装置一次开汽成功。三是开展以“党员差别化”为主要内容的党员先锋活动。我们把先锋活动作为激励党员在“深化精细化管理效益年”发挥先锋模范作用的重要手段，围绕车间生产管理的中心工作，以“党员身边无违章违纪，争当安全生产的模范；党员身边无效益流失，争当管理增效的模范；党员身边无消极情绪，争当构建和谐的模范”为主要内容，实实在在地开展先锋活动，促使党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进装置、到岗位，树立党员的良好形象。四是做好廉洁风险防范工作。车间领导、专业管理员工及班组相关员工积极参与各项工程量的`共同核对落实工作，共同签名确认，并做到月月公开公布上墙，确保廉洁工作到岗到位有实效。

3、创建“和谐企业”，增强企业向心力和凝聚力。一是引导职工转变观念。通过组织专题班会、民主管理会、职工大会和专题征文活动等形式开展“干群关系”专题讨论，使广大干部职工对“密切干群关系，促进车间和谐建设”有一个客观和正确的认识，真正做到心中有企业。二是努力做好慰问工作，积极为职工排忧解难。车间深入调查了解本单位在职职工、离退休职工和职工家属的困难情况，千方百计为他们解决实际困难，真正让职工切实感受到“领导心中有职工”。三是认真细致做好职工的思想队伍稳定工作。车间领导及车间管理员工经常深入生产一线，了解职工思想状况，及时理顺职工情绪，对职工中出现的突出矛盾，及时召开思想政治研讨会议分析解决，做好未规范劳务工的思想访谈工作。对未规范劳动关系的劳务工进行家访交谈，车间主要从关心员工角度深化维稳工作，对其问寒问暖，排忧解难，用爱心行动来感化他们。经过不厌其烦对其做思想工作，使其思想觉悟上有所提高，8月份已到众和企业办理了规范劳动关系的手续，拿到了其应得的股权、报酬和待遇，依法维护了他们的合法权益，维护了车间的和谐稳定局面。车间对请假较多的劳务工及新来的职工认真做好过细的思想政治工作。目前员工的思想比较稳定，无发现上访倾向。同时，及时慰问困难、患病职工，给他们送去组织温暖，确保了队伍稳定、生产稳定。

>三、“精细管理”确保装置安全环保经济生产

（一）认真组织“安全生产月”活动等系列活动，强化职工安全教育，提高职工安全意识和搞好安全生产技能，落实安全责任制，确保装置安全环保运行。

以强化职工安全教育，提高职工安全意识为主要内容，结合活动“我要安全”的安全主题教育活动、开展查找职工、装置、岗位安全隐患、职工安全思想隐患、岗位安全操作隐患、装置现场违章隐患；车间下发隐患排查记录本，由发现隐患者填写上报车间确认后，车间每月评出等级给予奖励。

一是结合“安全生产月”活动，在全车间范围内，围绕主题开展各项工作。在全车间范围内结合提合理化系统进行查身边安全隐患活动；组织多样化班组安全活动；开展每月评选优秀安全活动班组活动，共评出优秀班组6班次、学习优秀组织者等人车间分别给予了奖励，车间被分部评为HSE管理先进单位；组织每季度一次以反“四停”、反“违章”为主要内容的演练活动，结合改扩建修订编制2#成型应急预案并进行学习培训；做好隐患项目整改的各项工作落实工作，车间每月汇总上报车间排查情况表，并编制形成车间当月“10项重点关注安全生产隐患”下发班组公示学习，从而得到重点防范。做好车间危害识别风险评估和环境识别工作，结合班组评估出的项目，车间评估小组还组织了固定在车间施工作业的保运员工，请他们对相互间的作业过程、配合及相关单位案例进行评估，从而确保评估的真实有效。二是强化现场安全监督，确保“安、稳、优”生产，促进车间安全达标。针对车间今年来生产大产量及二期改扩建边生产边施工作业的状况，安全管理工作的重点放在包装生产中员工的安全意识教育及监督管理工作，结合装置设备老化严重状况，重点抓好了班组日常和车间的每周安全检查，班长对本班组安全负全权，严格督促岗位执行操作规程，杜绝“三违”现象，进一步夯实安全基础工作。加强了各岗位的操作纪律和巡回检查，落实工艺制度，加大了对安全操作和叉车与包装员工的配合重点部位进行严格监管，并对重点部位的监管措施落实到车间经济责任考核，做到有巡检、有措施、有落实。做好改扩建的各项安全措施落实防范工作；车间领导及专业员工坚持以现场办公为主，制定有效的措施：施工作业员工进行定期和不定期的安全教育、监护员工以班长及岗位员工为主，班组监护人实行交接班制，并有交接班记录和口头交接，交接作业内容交接消防防范措施交接监护等，对作业现场的变化情况重点交接，确保了施工安全。

（二）强化生产工艺管理

**包装秤工作总结范文 第九篇**

承蒙各位领导的关怀，我有幸走进恒兴，短短的三个月时间，完成了我一生中的一个重大转折。在这期间，恒兴公司理解、信任、团结、务实的工作作风及学习、开创、奉献、负责的进取精神深深地感染了我，公司极具潜力的发展前景和公司领导的远见卓识也给我留下了很深的印象。为了今后更好地开展今后的工作，现对20xx——20xx榨季主包装工工作总结如下：

>一、在交接班上。

接班上，首先检查所有工具是否齐全和备料是否足够（标签、中性笔、包装物、螺丝、铁丝、透明胶带、内有样品、样品瓶、扎绳、刀子、叉车用品等）。其次检查卫生是否合格、人员是否全部到岗。

>二、在包装任务上。

数量上，除待料、停电等客观因素影响外绝大多数都能够完成当班的任务数量；质量上，从本榨季合格率为85%来看，我做为一名主包装工负有主要责任，尤其是十月份的重大质量事故。究其原因主要有以下几个方面：首先，从思想上没有得到高度重视，是思想问题。其次，没有保证所包装之罐搅拌全部打开，是工作疏忽。

>三、在安全上。

基本能够及时发现（或排除）安全隐患。首先，对生产部会议以及班长指出的安全隐患，能够准确传达、说明上级指示精神。其次，在生产中基本能够指导、协调临工，避免错误发生。在这里需要特别说明的是，在前期发生了一起安全事故，此事给了我很大的教训，通过此事让我充分反省，使我在以后的工作中理清了思路。

>四、在临工管理上，坚持以人为本，保证生产正常运行。

上级领导要求临工离岗须向主包装工说明，我给临工说以后上厕所（有些临工老是离岗回来后老是说去上厕所了）无须说明，但必须在5—8分钟内到岗，我说这是人的最基本的权利。这样做有以下几个好处：首先，我是主包装工，在包装段某种程度上就代表公司，宣传了公司是以人为本的，而不是把临工不当人！其次在某种程度上捍卫了公司制度的威严，而且避免了矛盾的升级。最主要的是以后还要和这个人相处（班组留用），避免此人把情绪带到工作中，从而从细微处保证了生产的正常运行。也有人说：不听话就罚款啊！我认为，罚款是下下策，不到迫不得已是不能用的，要慎之用之。罚款对有相对素质的员工有效。原因是在被罚款者看来，谁罚他的款就是和他过不去，不利于解决问题。当然，在后期管理上还存在不少问题，特别是在11月下旬接近临工放假时，临工劳动纪律有些松散，做为主包装工难逃其疚。原因也是多方面的：首先，在后期，临工思想上有很多消极思想，比如你不说我们马上也要走了，最后了何必那么认真等等。其次，在主包装工身上或多或少也有以上一些类似的消极思想，不予管理就是默认，从某种程度上助长了这种风气的蔓延。

总之，主包装工的工作正向着规范化、制度化、人性话的方向发展。介理也存在着不足之处：初涉管理，主包装工的管理水平还有待提高；主包装工的对包装段的工作钻研时间不够多。这些都将在以后的工作中逐渐改进和提高。

**包装秤工作总结范文 第十篇**

这半年来的工作结束，生产工作是着重抓的，这半年来大家都是非常努力，提高车间的产量，这半年来的产量也是做的不错了，今年复工是比较晚的，虽然比较晚，但是这上半年依然是做的比较好，能够有现在的产量也是非常不错的，半年的工作到了一个关键时期，我想这些都是非常有必要去做好的，对于车间各个方面的情况都应该有一个客观认识，我们车间这半年来也是非常努力，所有员工都是把工作做的认真，在这个过程当中我们车间也出做出了一些合理的规划，正在逐步的做好这些，对于这上半年来的工作我也总结一下。

这半年的工作当中，大家做的都是非常的不错，有些事情是能够处理的更好，这半年来我们的生产工作也是做的很不错的，根据上面指示安排好工作，生产工作做的非常的不错，在这一点上面是毋庸置疑的，上半年的工作当中一直都非常稳定，这方面是能够有更加好的方式，半年来也进步了非常多，我对自己能力也是有了一个非常客观的了解，不管是在未来什么阶段，这半年来的经验都是非常宝贵的，车间的运作一切都是非常的正常，大家把工作做的非常的好，日常的工作当中能够看出来变化，相比去年上半年日均产量是下降了很多，但是能够做出这番成绩也是不错的，没有跟预期差多远。

上半年是需要持续做到位的，我也是清楚的意识到了这半年的一个工作变化，还是能够做的更加的好，在一些事情方面应该更加持续到位，生产工作对于车间讲是首要工作，也是关于着每个人，这上半年确实是有着非常明显的进步，大家都是做的非常的不错，我也是非常相信大家可以做的更好，虽然这半年的工作已经结束了，但是还是能够看出来大家的努力，这半年是能够明显的感受到，上半年的工作已经是落下帷幕，有些事情应该要继续维持下去，这一点是非常有必要的，也要对下半年的工作有一个准备，我们车间一直以来都在积累这方面经验，虽然半年的时间已经过去，但是我也是对这些非常的上心，对工作要保持好的态度，严格执行我们厂的工作方针，要严格落实好相关的措施，严格落实规章制度，要把车间的工作气氛搞好，让大家处在这样的环境下面工作感觉到轻松，这样才可以进一步做好生产工作。

**包装秤工作总结范文 第十一篇**

印刷行业民主管理今年以来，在党委的正确领导下，坚持以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，经济效益最大化”为目标，团结带领行业干部职工，迎难而上，扎实开展“创先争优”、“比学赶帮超”活动，强“三基”、除“四害”，努力向“精细化管理”要效益。通过深入开展“比学赶帮超”活动，深化精细管理，着力在生产管理和队伍建设上深化对标建标追标，细订措施，努力降低装置成本、提高队伍素质、建设安环稳定向上新包装，实现管理队伍建设的科学发展，为行业“安全、效益、发展、和谐”建设作出贡献。

（一）、认真组织“安全生产月”活动等系列活动，强化职工安全教育，提高职工安全意识和搞好安全生产技能，落实安全责任制，确保装置安全环保运行。

以强化职工安全教育，提高职工安全意识为主要内容，结合活动“我要安全”的安全主题教育活动、开展查找职工、装置、岗位安全隐患、职工安全思想隐患、岗位安全操作隐患、装置现场违章隐患；车间下发隐患排查记录本，由发现隐患者填写上报车间确认后，车间每月评出等级给予奖励。

一是结合“安全生产月”活动，在行业范围内，围绕主题开展各项工作。结合提合理化系统进行查身边安全隐患活动；组织多样化班组安全活动；开展每月评选优秀安全活动班组活动，共评出优秀班组6班次、学习优秀组织者等人车间分别给予了奖励；做好隐患项目整改的各项工作落实工作，每月汇总上报车间排查情况表，并编制形成车间当月“10项重点关注安全生产隐患”下发班组公示学习，从而得到重点防范。做好行业危害识别风险评估和环境识别工作，结合班组评估出的项目，行业评估小组还组织了固定在车间施工作业的保运人员，请他们对相互间的作业过程、配合及相关单位案例进行评估，从而确保评估的真实有效。

二是强化现场安全监督，确保“安、稳、优”生产，促进车间安全达标。安全管理工作的重点放在包装生产中人员的安全意识教育及监督管理工作，结合装置设备老化严重状况，重点抓好了班组日常和车间的每周安全检查，班长对本班组安全负全权，严格督促岗位执行操作规程，杜绝“三违”现象，进一步夯实安全基础工作。加强了各岗位的操作纪律和巡回检查，落实工艺制度，加大了对安全操作和叉车与包装人员的配合重点部位进行严格监管，并对重点部位的监管措施落实到车间经济责任考核，做到有巡检、有措施、有落实。做好改扩建的各项安全措施落实防范工作；车间领导及专业人员坚持以现场办公为主，制定有效的措施：施工作业人员进行定期和不定期的安全教育、监护人员以班长及岗位人员为主，班组监护人实行交接班制，并有交接班记录和口头交接，交接作业内容交接消防防范措施交接监护等，对作业现场的变化情况重点交接，确保了施工安全。

（二）、强化生产工艺管理

2、坚持做好计量管理工作。

1）加强成型装置包装岗位人员的培训工作，提高包装岗位人员操作水平。

2）完善操作参数，提高成型机造粒效果，减少定量包装误差率。

3）为了更好地做好产品包装计量工作质量，提高产品包装计量准确性，提高炼油分部产品声誉，确保用户利益和减少损失，提高客户满意度，在产品定量包装过程中，每班至少用台秤对定量包装秤进行期间核查两次。

4）将抽检合格率纳入生产班组的小指标竞赛活动，提高职工的积极性；

5）对车间职工进行包装质量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理。

**包装秤工作总结范文 第十二篇**

>一、20xx年度主要指标完成情况

1、产品生产销售情况

20xx年，公司完成产品品种7个，各种产品累计完成×万张，比上年同期完成的×万张增产×万张，增长了；产品销售完成×万张，比上年同期×万张增加××万张，增长了；相关文档：教师总结

>二、20xx年完成的主要经营管理工作

今年开始，公司加大对制度落实执行的检查力度，强化各级管理人员不折不扣执行董事会的各项决议和公司内部管理制度，培养树立“只有认真贯彻落实各项规章制度，才能够做好各项工作”的理念，并加大了对各部门、车间、各级管理人员的制度执行情况的监督和考核。公司所有管理人员整体在执行制度方面有所进步，基本树立了正确的工作态度和良好的工作方法。

1、积极更新工作理念和观念。先进的工作理念与新的体制运行需要观念的更新，公司通过引导各级管理人员的理念导向，纠正他们在日常工作行为中的偏差，认真贯彻质量认证体系标准，以推行精细化管理为平台，不断地持续改进存在的问题，通过制定科学合理的生产工艺标准与安全、经营等管理流程，规范了作业程序，明确了各部门的职责，细化了责任，明确了相互协作的内容，各部门在相互之间的配合上更加融洽，树立了“团结就是生产力”的意识。

2、重视职工的素质和技能培训教育工作。在生产任务紧张的情况下，抓住一切可利用的时间进行职工素质整体提高的教育培培工作，并且根据生产的需要，合理安排培训的内容及岗位设置，实现了人力资源的最优化。在生产空闲时通过各种方式大力开展企业文化活动，加大宣传力度与思想教育工作，创建了一个坚强有力的思想阵地，积极和谐的企业文化为生产提供了可靠的政治保障，弥补了管理中的不足。

3、抓住精细化管理主线不动摇。一年来，公司上下大力推行精细化管理，牢固树立“精细决定一切成败”的理念，抓小防大，创新创优，不断细化管理措施，规范管理标准，逐步养成了领导干部精益求精、精细管理主线不动摇。一年来，公司上下大力推行精细化管理，牢固树立“精细决定一切成败”的理念，抓小防大，创新创优，不断细化管理措施，规范管理标准，逐步养成了领导干部精益求精、精细管理的作风和职工精心作业、精雕细刻的习惯，促进了岗位责任落实，强化了过程控制，把握了安全生产规律，有力地提升了管理工作的内在质量和管理水平。

**包装秤工作总结范文 第十三篇**

在全面遵循各项规章制度的要求下，扎实落实公司各项任务。按照机制创新、管理创新、方法创新的新思路，带领全体职工精心操作，安全运行，合理调配人员，积极抓好产品质量要求，圆满完成了各项生产目标。

具体地，主要工作有以下几个方面：

一、认真按照公司总体部署精心组织，合理安排各项工作。通过修改完善各项规章制度，严格管理，细化生产岗位责任。并根据不同时期的中心工作，从解决重点难点入手，保证各项生产任务顺利完成。使产品生产从原料入库到成品出库，从日常生产设备维护准备到完成订单都有条不紊地按序进行。

二、为提高班组建设的全面发展，完成公司的各项任务，根据生产需要，年初对车间班组人员进行了调整，将每一项工作都细化分工，责任落实到每一位员工身上，使每一位员工都有了危机感，责任感，为优质高效的生产创造了有利的条件。

三、狠抓职工素质提高。在班组中开展了利用班前或班后会5分钟的团队学习讨论，积极组织员工进行设备操作维护等岗位培训，为生产创造有利条件。

四、组织班组学习安全职责和安全操作规程，进一步提高了广大职工的安全生产意识和自我防护能力，确保安全文明生产。

在我们看到成绩的同时，也同时清醒认识到生产中还存在着一些难题和不足，主要表现在：

（一）操作和维护技能，特别是胶囊机的操作和维护技能还有待于我们进一步提高。

（二）成品包装各项流程程序还需要精细认真对待。这些都需要我们在今后的工作中引起高度重视和认真总结，以利于工作水平的进一步提升。

关于做好今后的工作，首先，我们要继续巩固所取得的成果，不断向深度和广度扩展。我们要继续努力，结合生产实际，根据生产的需要，用创新、创造的思维，继续完善、发展和巩固成果，争取创造新成绩，取得新成效。其次，重视员工的基础建设工作。企业工作的重点在基层，成效在基层，这是我们必须遵循的思想和工作路线。同时也要把工作夯实、做实，取得实效。

**包装秤工作总结范文 第十四篇**

时光流逝，转眼间我在成长中又渡过半年。回首这走过的半年，很荣幸能与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。半年以来我心中最大的感受便是要做一名合格的打包入库工不难，但要做一名优秀的打包入库工就不那么简单了。我认为：一名好的打包入库工不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想政治上、业务能力上更要专研。我，作为一名年轻的打包入库工需要学习的东西还很多很多。

>一、 思想修养

作为一名打包入库工，要想完成工作的责任，首先必须具备肯吃苦不怕困难认真仔细的素质，树立正确的世界观和人生观。在这半年中我认真参加各种学习和活动。有句成语是：只要功夫深，铁杵磨成针。是的，作为一名打包入库工，我在工作中无意中会考虑不周显得毛毛糙糙，不甚妥当。当意见、建议来临时，现在的我不再不悦，不再拒绝。而是以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能的好一些。

>二、 素质提升

在学习中我认真听取经验，仔细记录，并在活动后的空余时间认真思考推敲，有目的的在班中进行一些尝试。

在工作中，我认真投入，认真学习。我感到人人都是我的师长，我能学，要学的东西还很多。

>三，日常工作

**包装秤工作总结范文 第十五篇**

又到了一年的结尾了，咱们包装车间的工作也迎来了一个小高峰，毕竟快过年了，家家户户得开始购置东西了，所以咱们公司的产品销量也有着不小幅度的增长，相比全年其它时间段至少有三成的增幅，虽然会让我们这些工人累了点，但也意味着收入的增加。现在，就让我来对自己在包装车间一年来的工作做一个年终总结。

这一年来，咱们的公司的发展可谓是稳中有长，无论是公司的规模还是业务的增长，都让人感到欢欣，由于我是一名包装车间的工人，所以我对于公司的盈亏还是比较了解的，只要咱们包装车间的工人一直有事干，那就代表着公司经营的不错，要是这边没啥动静，那就代表着公司近期没有接到单子。一旦订单少了，那就代表着公司利润减少，同时也影响了工人的收入，毕竟多劳多得，车间里不少工人都指望着能多干点活，以此来增加自己的收入。我同样也希望包装车间能变得忙碌起来，毕竟没有人和钱过不去，特别是在某些节假日里，我们都想多挣点钱来补贴家用。

在上半年里，咱们包装车间的工作量其实并不多，毕竟是处于一个淡季，所以干起活来了也是不急不慢，能准时完成就足够了，随着时间的推移，公司渐渐地迎来了旺季，订单越来越多了，车间里也越来越火热了，各部门的工人都接到了自己的任务，开始加快了手脚。对于其它部门而言，咱们这个包装车间格外地看重效率，要做到包装起来又快又好，对于一些熟手而言，包装起来都不需要经过太多的思考，仅仅凭靠习惯就能完成产品的包装，所以他们的效率远高于一些进入车间不久的工人，和他们相比，我只是一个不快不慢的人，但我也不气馁，我知道这不是短时间就能做到的，这需要长时间的机械训练。

下半年，是包装车间最忙的时候，因为订单越来越多了，而且不少的订单还很急，需要在短时间里处理好，这就需要我们赶进度了，为了能尽快处理好，我们加班加点的完成任务，在此期间，还新招了不少工人来缓解压力，在大家的努力下，包装车间的运营一直是井井有条的，这也得归功于上级的领导，在接下来的日子里，我会继续干好自己的本职工作，争取在明年能让自己的能力得到更大的提升！

**包装秤工作总结范文 第十六篇**

>一、 熟练掌握岗位业务

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交接班时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理......等等，在半个月内我熟悉了调度员所要具备的能力与责任;在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间;我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管!

>二、 加强执行力

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排;执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好!

>三、 生产计划执行

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为员工少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，避免某中产品超标受考核。

>四、 强化质量管理

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯;加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性;包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机员工的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。

最后一关就是监督员工装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评!

**包装秤工作总结范文 第十七篇**

包装车间工的工作的总结

20XX年是公司全面深化精细管理年。一年来，我车间在分部和分部党委的正确领导下，坚持以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，经济效益最大化”为目标，团结带领干部职工，迎难而上，扎实开展“创先争优”、“比学赶帮超”活动，强“三基”、除“四害”，努力向“精细化管理”要效益。车间结合管理实际，通过深入开展“比学赶帮超”活动，深化精细管理，着力在生产管理和队伍建设上深化对标建标追标，细订措施，努力降低装置成本、提高队伍素质、建设安环稳定向上新包装，实现新建装置提前3个月安全环保开汽成功，实现新产品成功开发——液体硫磺装车外运销售，实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，为分部进一步提升炼油环保装置的经济运行水平，为公司“安全、效益、发展、和谐”建设作出贡献。

20XX年，车间全体职工认真开展“比学赶帮超”活动，深化精细管理，经过共同努力，取得显著成绩。

预计全年可超额完成全年硫磺成型包装发运等生产任务，各项生产技术经济指标大幅度提高。硫磺成型、包装生产做到上游装置生产出液硫量100%完成；安全生产实现：职工因工死亡事故为零，消灭了任何上报大小事故、事件，职工月平均负伤频率为零，事故直接经济损失严重率为零，有毒有害岗位综合合格率大于9

5、5％，实现安全生产消灭上

报事故，实现“三零三率”；实现了“硫磺产品外运装车事故为零，用户投诉为零，硫磺产品包装事故为零，硫磺产品外运装车事故为零”的“四个为零”；实现了“硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率”两个100%；设备完好率为100%，主要设备完好率100%，静密封点泄漏率为0、01‰，硫磺成型装置开工率100%，设备事故为零，新建12万吨硫磺成型装置一次投产成功。

加强基层党组织建设，充分发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；职工思想政治工作和精神文明建设成效显著；我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，在分部小指标竞赛中，车间日均动力消耗指标多次获得分部的奖励；进一步推进了劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理，治安综合治理和劳动纪律管理得到进一步加强，党的十八召开期间努力遏制了征地集体工越级上访，并成功做好一名征地集体工规范劳动关系；员工“违反计生政策事件为零，治安违规事件为零，保证了车间内部管理稳定、队伍稳定和生产稳定。

1、加强领导班子建设和党支部组织建设。一是认真抓好车间领导班子思想建设、能力建设和作风建设，建设一支“想干事、能干事、干成事”的强有力领导班子。二是组织

开好了车间领导班子民主生活，促进领导班子建设。三是加强党支部建设。认真落实党建各项制度，按要求组织好“三会一课”、党员差别化管理等工作，组织召开党员大会，开展了民主评议党员活动；组织开展了党员先锋系列活动。做好日常党员教育管理和xxx员组织培养、考察和发展工作，做到成熟一个，发展一个，不断壮大党员队伍。围绕车间新装置改扩建工作，组织党员利用双休日的时间，参加车间新装置的“三查四定”、找流程、清理卫生等义务劳动，充分发挥党员的先锋模范带头作用，服务好新装置。

2、认真扎实开展主题教育，加强党员、干部和职工队伍建设。一是车间支部认真开展“一转双创”活动，并借助“创先争优，比学赶超，事争第一”的竞赛台，对照历史最好水平，开展装置与装置、班组与班组、职工与职工之间的比学赶超，找差距，找对策，引导职工积极发挥自己的才能、智慧，更好地为车间各项生产技术经济指标的进一步的提升作贡献；二是深入开展了“小指标竞赛”活动。车间党支部组织发动广大干部职工认清形势，组织激励干部职工以“一切为了改扩建、一切服务改扩建、一切服从改扩建”为原则，在新装置建设中围绕宣传、学习培训、安全质量开展“创先争优小指标竞赛”，带领广大干部职工抓生产优化，保装置安稳，促新装置一次开汽成功。三是开展以“党员差别化”为主要内容的党员先锋活动。我们把先锋活动作为激

励党员在“深化精细化管理效益年”发挥先锋模范作用的重要手段，围绕车间生产管理的中心工作，以“党员身边无违章违纪，争当安全生产的模范；党员身边无效益流失，争当管理增效的模范；党员身边无消极情绪，争当构建和谐的模范”为主要内容，实实在在地开展先锋活动，促使党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进装置、到岗位，树立党员的良好形象。四是做好廉洁风险防范工作。车间领导、专业管理人员及班组相关人员积极参与各项工程量的共同核对落实工作，共同签名确认，并做到月月公开公布上墙，确保廉洁工作到岗到位有实效。

3、创建“和谐企业”，增强企业向心力和凝聚力。一是引导职工转变观念。通过组织专题班会、民主管理会、职工大会和专题征文活动等形式开展“干群关系”专题讨论，使广大干部职工对“密切干群关系，促进车间和谐建设”有一个客观和正确的认识，真正做到心中有企业。二是努力做好慰问工作，积极为职工排忧解难。车间深入调查了解本单位在职职工、离退休职工和职工家属的困难情况，千方百计为他们解决实际困难，真正让职工切实感受到“领导心中有职工”。三是认真细致做好职工的思想队伍稳定工作。车间领导及车间管理人员经常深入生产一线，了解职工思想状况，及时理顺职工情绪，对职工中出现的突出矛盾，及时召开思想政治研讨会议分析解决，做好未规范劳务工的思想访

谈工作。对未规范劳动关系的劳务工进行家访交谈，车间主要从关心员工角度深化维稳工作，对其问寒问暖，排忧解难，用爱心行动来感化他们。经过不厌其烦对其做思想工作，使其思想觉悟上有所提高，8月份已到众和公司办理了规范劳动关系的手续，拿到了其应得的股权、报酬和待遇，依法维护了他们的合法权益，维护了车间的和谐稳定局面。车间对请假较多的劳务工及新来的职工认真做好过细的思想政治工作。目前员工的思想比较稳定，无发现上访倾向。同时，及时慰问困难、患病职工，给他们送去组织温暖，确保了队伍稳定、生产稳定。

以强化职工安全教育，提高职工安全意识为主要内容，结合活动“我要安全”的安全主题教育、开展查找职工、装置、岗位安全隐患、职工安全思想隐患、岗位安全操作隐患、装置现场违章隐患；车间下发隐患排查记录本，由发现隐患者填写上报车间确认后，车间每月评出等级给予奖励。

一是结合“安全生产月”活动，在全车间范围内，围绕主题开展各项工作。在全车间范围内结合提合理化系统进行查身边安全隐患活动；组织多样化班组安全活动；开展每月评选优秀安全活动班组活动，共评出优秀班组6班次、学习优秀组织者等人车间分别给予了奖励，车间被分部评为HSE管理先进单位；组织每季度一次以反“四停”、反“违章”为主要内容的演练活动，结合改扩建修订编制2#成型应急预

案并进行学习培训；做好隐患项目整改的各项工作落实工作，车间每月汇总上报车间排查情况表，并编制形成车间当月“10项重点关注安全生产隐患”下发班组公示学习，从而得到重点防范。做好车间危害识别风险评估和环境识别工作，结合班组评估出的项目，车间评估小组还组织了固定在车间施工作业的保运人员，请他们对相互间的作业过程、配合及相关单位案例进行评估，从而确保评估的真实有效。二是强化现场安全监督，确保“安、稳、优”生产，促进车间安全达标。针对车间今年来生产大产量及二期改扩建边生产边施工作业的状况，安全管理工作的重点放在包装生产中人员的安全意识教育及监督管理工作，结合装置设备老化严重状况，重点抓好了班组日常和车间的每周安全检查，班长对本班组安全负全权，严格督促岗位执行操作规程，杜绝“三违”现象，进一步夯实安全基础工作。加强了各岗位的操作纪律和巡回检查，落实工艺制度，加大了对安全操作和叉车与包装人员的配合重点部位进行严格监管，并对重点部位的监管措施落实到车间经济责任考核，做到有巡检、有措施、有落实。做好改扩建的各项安全措施落实防范工作；车间领导及专业人员坚持以现场办公为主，制定有效的措施：施工作业人员进行定期和不定期的安全教育、监护人员以班长及岗位人员为主，班组监护人实行交接班制，并有交接班记录和口头交接，交接作业内容交接消防防范措施交接监护等，对作业现场的变化情况重点交接，确保了施工安全。

**包装秤工作总结范文 第十八篇**

过去的一年我们车间也是完成产量和工作目标，确实还是有一定的进步的，我知道在这方面我应该要明确规划好这份工作，在这个过程当中我应该进一步的去落实好，这段时间我也是想了非常的清楚，我知道这些是我应该认真去填充好的，对于过去的一年也是需总结一下。

我们车间一直以来都是强调产量，一定要按时的完成好每天的产量，这是非常重要的，我现在想了想真的是很有成就感，在过去的一年当中，完成了年初规划的目标，这是一个很不错的成绩，虽然每天车间的工作是比较多的，但是还是不影响我的发挥，我知道我的方向在哪里，包装工作比较繁琐的，在流水线上面要保持好稳定，这个过程是非常不错的，我现在回想起这些这也是一个很大的提高，我一直都认为我应该进一步的去做好分内的职责，在这方面我是感觉非常充实的，我也感觉非常的有动力，在这个过程当中学习到了很多，我也积累到了很多，我非常相信这些对我而言是一个质的改变，过去的一年不断的改善自己的情况，一直希望能够成为在工作当中出类拔萃的人。

当然除了日常的工作，我觉得和同事相处也是一个学问，需要让自己学会沟通，不管是做什么事情，这些都是应该要与的态度这是毋庸置疑的，我们车间在制作的过程当中，其实也是遇到了一些问题，必须要及时纠正，所以我是感觉非常吃力的，我相信在这方面这是我应该要有的态度，只有在这个当中才能够感受到那种气氛，车间的工作比较充实，在这一点我有着非常深刻的认识，一年到现在我也是不断的在做好相关的细节。

一年的工作到现在，我们车间也是完成了年初制定的的目标，虽然仅仅是刚刚做到完成任务，但是我这是有很大的进步的，我感觉非常的好，在过去的一年当中确实是一个很大的进步，我感觉很有意义，完成了过去一年的产量，这是有非常大的提高的，确实在这个过程当中这是一件很好的事情，回顾过去一年，我们车间认真的做好生产工作，有文艺第一时间指出来，保持好的态度，认真的对待工作，在这一点上面确实是感觉非常的好，完成了年终的工作目标这是一个非常不错的方向，接下来会继续努力的，新的一年有全新的开始，认真搞好生产工作。

**包装秤工作总结范文 第十九篇**

20xx年即将过去，就要迎来充满希望的20xx年，在这年终之际，作为一名包装车间的普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情况，现简述如下：

1、加强管理制度，提高班组文化

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队阿凝聚成一个整体。

2、产品的质量作为生产的后道工序，是把住质量的最后一道关卡，有异常及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的不良品从我们手中流向客户

3、现场的5s，持续改善

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

4、安全生产包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对与新员工会详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。安全在我心中

5、日清月结、自己所经手的数据要做到日清月结

二、工作中的不足

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

1、为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

2、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

3、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

4、严把质量关

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

三、今后的努力方向

1、加强5s的管理，认真落实到个人。

2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。

3、认真落实上级下达的每一项工作任务。

4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

**包装秤工作总结范文 第二十篇**

20--年已将悄然离我们而去，回首即将过去的一年，有苦、有甜、有酸、有辣、有委屈、有欢乐，自已的内心感想万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式也有了较大的改进。现将20--年的工作情况总结如下：

我身为一组之长，虽然没有什么权力，但肩负着全组的生产质量和数量及调整工序的重任。随着公司规模的扩大和知名度的日益提升，客户对质量要求也越来越高，因此，公司上层领导对产品质量也非常重视。我深知作为车间的组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验的同事及时进行沟通和交流，对于生产过程中出现的问题，缺陷从不轻易放过，同时加强工人对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，尽量不让有问题的衣服从本组流入下一道工序。

我自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的组长还有一定的距离，时刻不敢掉以轻心，一直在向领导学习，向周围的同事学习，积极提高自身素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过今年这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面也相应有了提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

一年来，我敬业爱岗的工作，取得了一些小成绩，但也存在一些问题和不足，质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

在即将过去的一年里，我们组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：有部分工人的操作水平有待提高，工人的工作积极性还没有被充分的调动起来等等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的工人，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高本组工人综合素质的问题，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

今后努力的方向：新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高自身的工作水平，向先进组、好组学习，加强管理，勤奋工作，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，但求无愧我心，为公司和车间贡献自己的力量，全面完成领导交给我的各项任务，为车间带出一个能吃苦耐劳的一个组。

最后，希望领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作热情回报领导的关心与厚爱，因为我会一直努力!

**包装秤工作总结范文 第二十一篇**

时间总是这样时缓时快，但是在不写的坚持和努力下，我终于还是圆满的完成了这一年的工作任务！细细的算着自己这一年的情况，与过去相比起来虽然没有特别明显的成长，但是在工作中，自己也更加的稳定，不再像过去那样起伏不定了，这也算的上是一种成长吧！

现在一年的时间过去，自己在工作中通过不断的改善和巩固才取得了现在的成果，为了进一步的提高和改善自己，我现在对过去一年的工作总结如下，希望自己能好好的巩固好过去的经验，在下一年能更好的提高自己。

>一、个人的情况

在这一年，我依然严格的要求自己，管理好自己的工作和责任。在工作中我积极向上，多次向前辈和领导请教。以此学习技巧，提高自己的工作效率。在每天完成工作后，我会对比自己最近的工作情况，不断的改进自己的工作方法。当然，在每周结束的时候，我也会在空闲时对自己不足的地方好好的回想，防止自己再犯下同样的错误。

我入厂较晚，其实在很多的地方经验都还不够成熟。尤其在面对一不同产品的包装和方法上，我总是没能找到适合的技巧和重点。这导致在工作中我降低了不少的效率，给大家拖了些后腿。但是在之后我的积极学习下，还是努力将自己的能力提升了上来，在今后的工作中，我也会不断的提升自己，增加自己的能力！

>二、工作情况

在工作方面，我严格的按照车间的规定和要求做事。面对自己不了解和不懂的地方，我都会第一时间去学习和请教，保证自己工作的准确性。

虽然在工作中我们非常的看中效率，每天的排名也在不断的竞争。但是，这绝度不是指工作的质量就可以无所谓的下降。恰恰相反，在工作中如果出现一定量的质量不合格品，就会被严格的反工。为此，我在如何保证和自己的工作质量方面也是下了一番苦功夫。

在车间的任务其实每天都是如此，学会了工作的方法接着就是不断的工作、工作……工作的技巧和能力，都会在工作中找到和提升。但是，我们也不能疏于学习，要不断的改进，才能更好的提升自己的能来，提高我们队伍的成绩。

>三、总结

现在为止，我已经学会了如何去完成大部分的基础包装，但是我也不能因此骄傲自大。在今后的工作中，还有很多潜藏的问题存在。不断的提高自己，增长自己的见识和水平，这才是做好自己的工作所真正需要具备的东西。

**包装秤工作总结范文 第二十二篇**

202x年即将结束，我们将迎来新的一年，在过去的一年中包装车间在上级领导和各部门的协调配合下，顺利的完成了公司及生产科下达的各项生产任务和其它相关的指标。

主要经济指标及任务指标完成情怳：

x--月份完成产量--x吨

完成产值--x万元

产品合格率-x%以上

员工培训率100%

回顾202x全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

一、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！