# 工会新业态工作总结(优选35篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-05-12

*工会新业态工作总结1在公司党委和上级工会的正确领导下，结合我事业部部自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强...*

**工会新业态工作总结1**

在公司党委和上级工会的正确领导下，结合我事业部部自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。现将20\_\_年1至10月工作汇报如下：

在集团领导的大力支持与集团各部门的帮助下，水利水电事业部在成立为期一年里，以“发展企业、富裕员工、服务社会”为理念，向兄弟单位学习，刻苦钻研，正在逐步稳健发展，切实关注发展动态，服务于社会。去年我事业部在编人员为16人，而今年新毕业生接收及调入本部人员为33人，共计目前为止49人。我事业部在不断吸纳人才的同时，更多为企业发展做铺垫。在岗49职工全部签订劳动合同并都办理了保险，保障了广大职工切身利益，让职工能放心工作，更好的发挥所长。

20\_\_年，集团工会为基层单位做了很多工作，付出辛苦、洒下汗水。组织开展了丰富多彩的活动，使工会工作有条不紊的发展。在集团工会组织的“第二届职工篮球比赛中”，我事业部向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、为提高职工队伍素质，团结一致、大家踊跃参与报名，给广大职工带来了丰富的业余活动，篮球比赛是一项集体荣誉活动，有一种团结和气势，有着一种凝聚力，一种拼搏向上的精神，在为期2天的比赛中我部取得了优异成绩，同时更多的结识了兄弟单位的新朋友，促进和谐发展社会大家庭做贡献。在双节来临之际，集团工会领导开车前去我事业部的“永泰城项目”，给广大职工带去肉、鱼、蛋、月饼等还有休闲娱乐等诸多慰问品，并在施工现场走访慰问，关注农民工生活、关注工程进度等情况。这让我们备受集团工会领导的关怀，这不仅仅是一份心意，更是一份温暖，让辛苦战斗在一线上的同事们感到无比欢乐，开心的度过双节。

回望一年过去了，我事业部在接下来的道路上，会一直坚定地走下去，力争做好工会工作。目前，事业部还有很多去学习和改进的地方，还存在很多不足之处，望集团工会领导及兄弟单位能多提宝贵意见，力争水利水电事业部做的更好，为城市建设抹上一道彩虹，让职工满意，让领导放心，一步一个脚印扎实前进，尽一份力。谢谢大家!

**工会新业态工作总结2**

随着企业各项制度的不断细化深入，维护职工合法权益、搞好职工的文化建设、增强集体的凝聚力，有着特殊而深远的意义。作为拥有250多名员工的高丰b厂工会，这一年里，在集团和包装公司的关心和支持下，各方面工作任务都能够认真务实执行。回首20xx年，只有总结出过去的成绩与不足，才能在新的一年里，将各项工作做得更好。过去的一年，我厂工会工作主要有以下几部分内容。

一、举办生日聚餐晚会，增强员工凝聚力

根据集团人力资源部XX年3月21日下发的《关于员工生日福利改革的通知》要求，我厂为丰富员工的业余生活，更好地增强员工集体归属感和团队意识，加强员工的凝聚力，从4月1日起，厂部为当月生日的员工举行一次集体生日聚餐晚会，每次聚餐都由厂领导干部陪同生日员工共同渡过，餐后继续为生日员工举行“卡拉ok联欢晚会”。同时也欢迎非当班员工参加晚会，增添了晚会气氛。

二、献爱心活动集团号召，全厂员工积极响应

在XX年4月份，集团公司为更好贯彻落实党的xx届四中全会和区委十届五次会议精神，弘扬扶贫济困的优良风尚，动员各分厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。我们高丰b厂得到消息后，积极组织干部、员工响应此项活动，拥跃进行募捐，募捐人数为全厂人数的98%。虽然金额不多，但足已体现出我厂全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。

三、举行烧烤活动，共渡“五一”国际劳动节

“五一”国际劳动节，我厂为了丰富员工生活和增加员工与管理干部间的沟通和交流，于5月1日下午由厂办组织干部和部分员工骨干到森林公园进行烧烤活动。同去的有干部、员工和部分员工家属，这样使得“烧烤聚会”的气氛更浓。活动中，处处充满欢声笑语，一派欢乐、团结的气氛尽显其中!

四、贺中秋联欢晚会

在一年一度的中秋佳节来临之际，为使新入职员工能进一步认识企业、发挥作用、更好地融入我厂这个大家庭，同时也能促进新入职员工相互之间的认识和了解，为营造今后良好的工作氛围，厂办在经得厂长同意后，特举办了一次“大学生和外籍员工贺中秋联欢晚会”，同时邀请了高丰a厂的新进员工，20多人前来参加，使得贺中秋的气氛更浓!

晚会上，一首首美妙动听的歌声，一遍遍浓浓的祝福声，一起起欢歌笑语声，足以体现出大家的欢乐和尽兴。因为，来自五湖四海的同事都在为公司给我们的关怀和关心感到无比的欣慰。这次聚会也充分体现出了集团所倡导“融合、敬业、务实、创新”的人文关怀和团结友爱的气氛。

五、体育竞技场，友谊共分享举行篮球友谊赛

为促进各厂之间的交流，九月份，由我厂组织举行了与集团、白坭厂、高丰a厂三场篮球比赛;十一月份在我厂生产淡季时间又组织了各部门、车间的篮球比赛。于其说是篮球比赛，不如说是各分厂、各部门等同事间感情的传递和交流。篮球场上个个生龙活虎，散发着一股蓬勃向上的朝气。

在运动场上，大家不计较输赢，只为能在金盛相逢而感到无比高兴，并期盼着今后工作中，在包装公司领导的带领下，大家齐心协力，努力拼搏，让金盛事业再上新台阶。

六、积极发挥工会、妇委的职能作用

在工作中，我们深深的感到，工会的工作虽然不是轰轰烈烈的，但每件看似很小的事情，却与职工的利益紧密相连着，所以在工作中来不得半点马虎。在这一年里，为切实做好“感情留人，待遇留人”，同时增强员工对企业的认同感和归属感。一年来，我厂工会组织在厂部的支持下，坚持履行职能和义务：

(1)对工伤员工的关心和慰问做到由始至终;

(2)合法生育女工和新婚员工的慰问;

(3)职工直系家属抚恤慰问;

(4)组织员工岗位、职业道德、安全、消防、治安法规、厂纪厂规的学习培训。

通过对员工关心、慰问、教育、培训等一系列的工作，有效地提高了员工的工作积极性和责任感，同时使企业文化、企业形象在员工队伍中得到进一步深入和认同。

以上是高峰b厂XX年工会组织的工作情况汇报，在工作中取得了一些成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我厂将在集团工会的直接领导下，进一步学习《工会法》、《合同法》等知识，多向其他兄弟工会学习先进的管理理念，不断加强厂工会组织的自身建设，进一步提高管理水平和服务意识，时时了解职工的所需、所想、所求，不断创新，更好地完成工会的职责，为集团的建设和发展、为提高我厂职工的劳动积极性和企业凝聚力努力做好工会本职工作。

**工会新业态工作总结3**

20xx年，省计委机关工会工作在省直工会、计委党组和直属机关党委的领导下，在各分工会及工会小组的大力支持下，在各处室积极配合下，省计委机关工会高举^v^理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想，省八次党代会精神和指导，按照省总工会和省直工会的年度工作安排，结合计委工作实际，在组织职工圆满完成各项工作任务，维护职工合法权益，做好机关职工的思想工作，活跃职工文体活动等方面，发挥了工会组织的作用。

一、20xx年

(一)围绕本单位中心工作，动员组织职工尽职尽责努力完成各项工作任务

1.围绕我委中心工作开展了“我为目标献良策”合理化建议活动。

为了发挥集体智慧和个人聪明才智，调动职工献计献策和积极性。去年，向5个分工会、26个机关直属工会小组下发了《关于继续开展合理化建议活动的通知》。为了使这一有益活动更好地服务于我省经济建设的需要，有利于各单位工作目标任务的完成，有利于两个文明建设的开展，对合理化建议的范围、内容、申报、评审、表彰等均作了明确要求，成立了由办公室、人事处、综合处、机关党办和经济发展研究院负责人组成的评审小组，对合理化建议进行评审。本年度共收到合理化建议54条，其中3条获合理化建议一等奖，5条获二等奖，9条获三等奖。

2.继续在职工中开展了以“实施创新工程，为西部大开发实现四川新跨越建功立业”为主题的学先进、赶先进、团结竞赛活动。

一是机关工会制定了计划并专门召开小组长会议，对竞赛活动做了具体安排。在委机关和5个分工会共计450多名职工中开展了“爱岗、敬业、全勤” 劳动竞赛，并列入分工会“建家”考核内容之一。二是在机关开展了专业人员之间的劳动竞赛。与办公室联合组织了微机打字员之间的劳动竞赛，评出了一、二、三等奖，并给予了奖励和通报表彰。三是会同有关部门开展本年度“先进”、“优秀”评选活动，评出37名，先进党支部10个，优秀23名。

(二)做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益

1.参与涉及职工切身利益的领导机构，代表和维护职工合法权益。今年机关工会多次协同机关党委组织了职工思想状况调查，认真听取了职工群众的意见和呼声，随即就比较突出的热点问题，以书面的形式向委党组作了汇报。如：加强机关宿舍管理、职工住房、职工福利、干部轮岗交流等问题。这些问题都引起了委领导的高度重视，并就这些问题进行了认真研究和逐步解决;工会继续坚持了对职工“六必访”和“三知道”的制度，对职工的婚丧嫁娶，会同机关党委一起前往慰问、看望;每逢春节都对离退休职工和军烈属进行慰问和探访;每有职工生病或住院，我们都请有关领导、机关党委的负责同志或委托工会小组长前去看望。今年，共慰问看望职工17人次，我们还经常到职工家中或通过工会小组、支部和行政上了解职工的困难和要求，对10位确有困难的职工给予了补助。

2.以“四赛四比”活动内容为载体，做好女职工工作，代表和维护女职工的特殊利益。

(1)继续参加了省直机关女职工“四赛、四比”竞赛活动，获先进单位。

(2)积极组织女职工参加多种向上的文体活动。一是在“三八”节前夕组织了委机关全体女职工到彭山县春游活动，并参观养生科技展览;二是在小平同志诞生百年之际，响应省直机关妇女委会号召，积极开展“共建广安‘三八’绿色林活动，救助困难下岗女职工子女活动，并捐款20xx元。

(3)为女职工办实事、好事。为全机关43名女职工保了“女性安康保险”和作了妇科体检，为独生子女保了“独子两全保险”，解除了女职工的后顾之忧。

(4)认真完成计划生育月季报工作，本年获辖区街道办先进单位。

(三)建立健全机关民主管理制度，发挥民主参与、民主管理和民主监督作用

1.参与民主评议干部工作。从工会工作角度，协助人事处完成各项民主推荐表及民意测试表的发放、统计、汇总工作。为了切实掌握职工思想动态，充分让群众识人选人，协同人事处、机关党委对机关干部职工进行了思想调查和意见收集，及时准确地向委党组反馈职工的思想动态，增大了党组任用干部的准确性。

2.按照上级工会的要求和工会实际工作的需要，坚持了每年召开两次与行政办公室的联席会议制度，就一些职工所关心的热点、难点和涉及职工切身利益的问题共同商讨，提出了解决的办法。

3.积极推进内部事务公开制度凡机关内部涉及到职工切身利益的事宜都坚持通过委务会由委领导向职工讲明，增加了透明度，同时并且坚持每年召开会员代表会议，评议了工会工作，听取了代表的意见，提高工会工作质量。

(四)广泛开展各种宣传活动，充分发挥工会组织在精神文明建设中的作用

1.按照上级工会的要求，组织工会小组长以上工会干部了党的xx大报告，进一步贯彻党的xx届六中全会精神和实践江“三个代表”重要思想，与时俱进，争做一个积极进取的模范会员。

2.注意掌握职工思想动态，反映职工意愿和要求，做好机关职工思想的政治工作。按省直工会要求，工会与党办的同志分别下处室和个别谈话方式，比较广泛地听取和收集了职工的思想反映，对收集到的意见和建议，分门别类地综合整理，及时向党组报告了有关情况，为委领导掌握全委职工的思想动态，有的放矢地开展思想教育，提供了依据。

3.协助有关部门开展创建“文明机关”、“文明处室”活动。

“三八节”期间，在机关范围内开展了“五好家庭”的评选活动，评出了20户“五好家庭”，七一前夕按照文明处室评比标准，评出了文明处室10个，并给予了表扬和表彰奖励。

4.开展了普法教育。在职工中开展了长期不懈的普法教育。10月份与党办一起组织了法律讲座，11月对小组长以上工会干部进行了有关工会法律、法规的学习。新《工会法》和(四川省工会法实施办法)下达后，组织工会小组长以上工会干部集中学习，要求小组长以上的工会干部熟读原文;并参加了升达杯《四川省工会法实施办法》竞赛，参赛率达90%，并获得省直工会组织奖。通过这些有效的措施，推动了《工会法》和《四川省工会法实施办法》学习宣传活动的深入开展。

5.围绕重大节日等内容开展了形式多样化的群众性文体活动。年初组织了机关职工拔河比赛，有三个队获组织奖。春节前夕举办了有职工、家属、女子共同参加的新春游园活动，组织了由机关和直属、代管单位代表参加的“迎新春桥牌邀请赛”;组织机关职工代表参加“投资杯”保龄球比赛，提高职工参与意识。 “五一节”前夕组织桥牌和“双枢”升级比赛评出了一等奖1队，二等奖2队，三等奖3队。国庆前夕组织了卡拉OK联谊舞会，活跃了机关气氛。

办好工会宣传园地，反映职工精神风貌，尤其是信息中心分工会全年发《工会之窗》七期，介绍工会工作、文体活动，反映职工精神风貌，获得职工好评。

(五)加强工会自身建设，搞好工会干部队伍素质

一是机关工会委员会、女工委员会、经审委员会组织机构健全。对因工作需要，调离工会岗位的人员，进行增补工作。对已到换届改选的分工会和机关直属工会小组均进行了换届改选。

二是工会财务制度健全，经费收支严格按工会财务制度执行，平时坚持厉行节约的原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。对工会经费的发交、上解均做到了足额、按时。机关工会在省直工会20xx年度工会财务工会评比中获一等奖。

三是对本级工会及下属工会财务工作进行了审计，并向省直工会报送了审计报告。

四是20xx年，我们采取了以会代训的培训对工会小组长以上干部进行了业务培训，对新任工会干部进行了工会基本法规的培训。

五是继续开展了“建家”活动。本年度继续在分工会和机关直属工会小组开展了创建20xx年度职工之家、职工小家活动。依据省直工会下发的本年度工会工作要点，结合我委中心工作，制定并下发了《省计委机关、直属、代管单位创建20xx年度职工之家、职工小家条件及考核要求》，并在去年“建家”内容的基础上进行了修改，充实了本职工作内容。现已有4个分工会，26个直属工会小组申报了本年度“职工小家”。经考核评审，有2个分工会获20xx年度“先进职工之家”，17个工会小组获20xx年度“先进职工小家”;2个分工会评为“职工之家”，9个直属工会小组评为“职工小家”。由于大家的努力，去年机关工会被省直工会评为模范职工之家。

一年来，省计委机关工会虽然做了大量的工作，取得了明显成绩，但仍然存在一些不足：一是由于人少事多，工会工作的群众性、深入性开展得不够，常常处于一种被于应付的局面;二是深入了解职工的思想动态，切实解决职工的后顾之忧方面还比较欠缺。

**工会新业态工作总结4**

我市各级工会坚持紧紧围绕全市工作中心，按照省总、南平市总的部署和要求，切实履行基本职责，加强工会基层组织建设，努力协调劳动关系，帮扶困难职工，深化职工素质和技术创新活动，努力抓好年度工作计划的分阶段落实，在上级工会和市委的领导下，各项工作取得了一定的成效。

一、用“三个代表”统领工会工作，团结动员广大职工为全面建设小康社会建功立业

用“三个代表”重要思想武装职工头脑，把全市职工的智慧和力量进一步凝聚到实现市委、市政府部署的各项任务上来，凝聚到全面建设小康社会的宏伟目标上来。按照市委“突出工业、突破工业”的要求，做好服务企业工作，促进经济发展。同时，把工会组织服务创业竞赛与提高职工素质、实施职工经济技术创新工程结合起来。号召全市广大职工向许振超和李斌同志学习，弘扬“立足岗位、干一行、爱一行、钻一行、精一行”的敬业精神，积极创造一流的工作业绩。组织120家企业、11000多名职工开展“争创学习型班组、争做知识型职工”活动,掀起学习新知识、掌握新技能、争做新贡献的热潮。如市卫生系统在“”国际护士节期间，举办有60余名护士参加的计算机操作比赛，5月16日教育系统举办有40位中小学教师参加的excel大赛，着力开发职工创新能力;举办5期有180人参加的外线电工、线务员和无线电装接工培训班，推动以学文化学技术、掌握新技能为主要内容的职业培训的深入开展。

上半年全市有69家企业实施“经济技术创新工程”，开展“技能月”活动，组织3213人次参加62场次的各种岗位练兵、技术比赛，创优质产品、优质工程3项，创较大经济成果2项，技术攻关、推广新技术5项;有1239人次参与“双增双节”，增收节支321万元;提合理化建议1230条、增创效益280万元。组织30家企业开展创建“工人先锋号”活动,提高行业优质服务水平和企业综合效益。

二、抓好工会组建和规范化建设，大力加强职工民主管理和民主监督

一是加快工会组建步伐。抓好个私企业和“三资”企业工会组建工作，上半年新建非公有制企业工会5家、发展新会员203人，共建立非公有制企业工会420家(其中组建私营企业工会99家)，吸收新建企业职工10269人入会。工会组建率达90%，会员增长率达2%。通过成立社区工会工作领导小组及工作机构，认真做好协调工作，将社区工会建设纳入党建目标责任制，接受社区党组织和街道工会的双重领导，把社区工会工作做为党建工作考评和精神文明评比的重要条件之一，明确社区工会主席享受社区副职待遇，实行在规定期限成立工会的社区给予奖励300元，加强社区工会建设，上半年建立社区工会16家，组建率达100%。二是规范非公企业工会。按照先城区后乡镇、先大后小、先易后难、先改制企业后私营企业，先对从原国有、集体企业转轨的非公企业工会进行规范，再向个私企业延伸;先从城区非公企业工会入手，逐步向各乡镇辐射;先重点规范大型非公企业工会，再推广到小企业工会;先抓条件成熟的非公企业工会，再全力攻克难度大的。做到组建一家、巩固一家、规范一家，巩固建会成果。规范建设非公企业工会176家，非公企业工会达到规范化建设要求的为。三是健全完善以职代会为载体的厂务公开制度。按照《工会法》和《中国工会章程》的有关规定，对19家基层工会进行换届，督促基层工会各项职责的落实。全市公有制企业63家，全面巩固和完善职代会制度;非公企业建立职代会211家，达50%以上。进一步加大宣传力度，提高企业党政领导对厂务公开工作的认识，健全各级厂务公开工作领导小组和建立厂(事)务公开工作监督小组，监督质询厂务公开的内容、程序、形式及执行情况，在1月份组织10个系统的197人参加对厂务公开推行情况进行问卷调查,对今后如何更好地推行厂务公开提出11条意见和建议，促进厂务公开工作的进一步完善。公有制企业全面实行厂务公开制度，达100%;非公企业实行厂务公开制度107家，达。14家国有和国有控股公司，全部建立了职工董事、职工监事制，我市稳步提高厂务公开工作水平。XX年1月市厂务公开办、武夷味精公司被南平市厂务公开领导小组评为“推行厂务公开工作先进集体”。四是推行平等协商和集体合同制度。全市公有企业63家，全面推行和巩固平等协商集体合同制度，达到建制率100%;其中国有企业推行工资平等

协商12家，达到建制率。非公企业推行平等协商集体合同达354家，达到建制率以上，其中非公企业推行工资平等协商43家，达到建制率。五是加强建设职工之家建设。成立建阳市开展建设职工之家活动领导小组,以童游街道和莒口镇作为“职工之家”突破试点乡镇，选树15个非公企业工会为创新示范单位，开展“双爱双评”活动，通过复查验收省级“模范职工之家”5家。

三、弘扬劳动模范的优秀品质和崇高精神，促进全社会形成争当模范的良好氛围

一是做好劳模的推荐评选工作。开展省五一劳动奖章和奖状的评选推荐工作，五一节前夕，莒口镇兽医站站长、镇科技^v^李荣正，市环卫处清扫工郑兰英等两位职工被省总工会授予省“五一劳动奖章”。二是积极推动劳模政策的落实。爱护劳模,关心困难劳模生活，上半年为41名省级以上退休劳模发放津贴12180元，累计发放退休劳模津贴万元;受全总的委托，入户慰问劳模三名，各送去慰问金500元及全国劳模邱保万生活补助费2700元;协同南平市劳模协会向两位困难劳模送上慰问金各1000元，帮助他们解决实际困难，让他们感到当年在岗奉献的无尚光荣和今日的温暖。三是召开劳模座谈会。于4月28日召开庆“五一”暨劳模座谈会，全市部分全国、省级、南平市和市级劳模代表参加了会议，畅谈感想和体会，为我市的三个文明建设建言献策。市领导等出席了座谈会，交流思想，倾听劳模的呼声和建议。四是弘扬劳模的优秀品质和崇高精神。发挥劳模先进人物在经济社会生活中的“领头羊”作用，全国劳模—建阳市原橡胶机械厂厂长戴造成，1995年退休后，继续发挥余热和技术专长，自筹资金创办建阳龙翔机械电器有限公司，取得了较好的经济效益。他致富后不望困难职工，心系困难劳模的冷暖，继两年前将1998年以来政府发给的全部退休劳模津贴和全总委托市总工会发放的春节劳模慰问金3000元捐出后，五一节前夕又将自己的春节劳模慰问金和退休劳模津贴XX元捐给市总工会“送温暖工程基金”，用于帮扶困难劳模。省“五一”劳动奖章获得者—莒口镇兽医站站长、科技^v^李荣正，捐出本人的省“五一”劳动奖章奖金1000元，又从家里拿出多元给学生翁家丽治病，在当地传为美谈。通过弘扬先模的良好风范，提高职工的思想道德素质，促进“四有”职工队伍的建设。

四、积极协调劳动关系，维护改革发展稳定大局

公道，历时三年的劳动争议纠纷得以解决。今年4月26日南平市中级人民法院做出终审判决：建阳市万隆药业有限公司补发、补缴本公司汪锦川等91名职工在XX年7月至XX年4月间的最低生活费、失业保险费、养老保险费和医疗保险费共计人民币万多元;并自XX年5月起在万隆药业与汪锦川等91名职工劳动关系实际存续期间，逐月发放他们每人每月最低生活费172元，及时为他们缴纳失业保险费每月元、养老保险费每月元、医疗保险费每季元。五是参与查处拖欠职工工资行为。把清理拖欠农民工工资问题做为维护劳动者合法权益和社会稳定的重要工作来抓;参与市清理拖欠农民工工资专项检查领导小组工作，加强对清欠农民工工资工作的领导，设立清欠农民工工资投诉举报电话，定期开展检查清理工作，加强对建筑施工等劳动密集型企业、非公有制企业的检查督促，以点带面，促进清欠的解决。上半年配合劳动等部门追回拖欠工资万元。

五、大力帮扶困难职工，实施送温暖工程

一是健全完善特困职工档案。深入基层调查摸底，实施动态管理，对已建立的特困职工档案，坚持做到随着职工家庭经济情况变化而及时调整，完善市总、系统(产业)工会和基层工会的三级困难职工档案，企业特困职工家庭由上年度的1396户降到1159户，年脱贫率达17%。二是组织安排“两节”送温暖活动。元旦、春节期间与市直有关部门、各系统(产业)、基层工会密切配合，陪同市领导和上级工会领导慰问困难企业112家、困难职工1159户，发放慰问金41万元,其中政府筹集万元，工会系统筹集万元，其他方面筹集万元。市总自筹资金万元慰问特困职工、困难劳模、因公致残职工和因公死亡职工遗属，把党的温暖和工会组织的关心送到他们家中。三是做好市长热线电话的接听和汇报。接听44个热线电话，为市经贸、林业等五个系统(产业)的职工反映生活困难、无法过年的问题，呼吁救助、调查核实，对确属特困职工家庭尚未慰问的7户进行慰问，各送上慰问金200元。我会对待特困职工的求助电话，做到有难必帮，得到干部职工的赞誉。四是继续开展与特困职工结对帮扶活动。主动与政府有关部门取得联系，完善市五套班子领导走访慰问制度，着力形成工会与政府相关部门“齐抓共扶”的工作机制;扩大救助困难职工范围，继续动员组织110个市直单位和省、南平市属驻潭单位与39家困难企业的200户特困职工结对子，一对一帮扶。五是开展“五一”期间慰问在工作岗位上职工的活动。4月30日市总领导深入三家企业9个班组看望慰问在工作岗位上进行生产劳动的职工100多人，了解他们的生产生活情况，向他们送上毛巾等慰问品。六是进一步加大参与再就业工作力度。积极配合市直有关部门开展再就业方针政策的宣传活动，配合有关部门举办各种劳务供求现场会和城镇下岗职工、农村剩余劳动力的技能培训，加强山海劳务协作，继续对符合条件的下岗失业人员及时发放《再就业优惠证》2300多本;配合做好小额担保贷款政策的落实，受理30多名下岗失业人员申请贷款，共为24人发放小额担保贷款46万元;开展就业与再就业调研，及时反映下岗失业人员的呼声与要求;发挥工会职业介绍所和再就业培训中心的功能，实施“963”再就业援助行动，培训下岗失业职工127人，为下岗失业职工接待求职登记、提供用工信息和就业介绍服务153人(次)，免费介绍就业岗位82个。七是开展社会保险监督活动。市社会保险监督委员会以市政府办名义出台了《建阳市社会保险监督委员会工作制度》，搞好源头参与和源头维护工作;通过与市财政局、审计局、劳动和社会保障局开展社会保险基金自查，配合省社监委的检查指导，对在监督检查过程中发现的问题及时向有关部门反馈，并督促其整改。调整充实市社会保险监督委员会，建立一支由各系统(行业)代表组成的社保监督员队伍，于6月17日召开全市社会保险监督委员会工作会议，听取五家保险公司汇报XX年度保险基金运营情况及工作开展情况、审议通过了《XX年建阳市社会保险监督检查工作报告》，维护基金安全。

六、参与安全生产工作，加强劳动卫生安全监督

组织工交、建筑等行业企业参加“安康杯”竞赛活动，做好推广安全生产“一法三卡”试点工作，开展安全生产月和安全生产周宣传活动，与市直有关在中山广场和市政府门口两次联合举办《安全生产法》、《道路交通安全法》和《职业病防治法》的咨询活动，向上千名前来咨询的群众发放材料1000余册,加大安全生产宣传力度。参与全市性安全生产大检查，逐个逐项排查不安全隐患，查出事故隐患31处，提出整改措施36条，按照“四不放过”原则查处安全事故4起。坚持贯彻“安全第一、预防为主”方针，以“掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工”为主题，以实现“两个提高，两个为零、三个加强”为目

标，组织152家企业开展第六届“安康杯”竞赛活动。建阳市电力公司、建阳公路分局分别被省总、省安监局和南平市总、南平市安监局评为第五届“安康杯”竞赛先进单位。

七、进一步宣传《工会法》，推动工会自身建设

一是宣传贯彻《工会法》。通过电视报刊和发放《工会法》、《福建省实施〈工会法〉办法》小册子的形式，扩大《工会法》宣传面;采取“请进来、送出去”、以会代训、进企入厂举办讲座的办法，组织多名职工会员学习。如：委派市总机关干部进市委党校讲课，向副科级和市管后备干部讲解《工会法》和工会工作业务知识，扩大工会的影响面;到林业等工会举办“依法维权培训班”，组织200多名厂(场)等企事业单位工会干部学习《工会法》、《劳动法》和《关于规范国有企业改制工作意见》、《福建省工会参与国有企业改制工作中的有关政策规定和工作要求》等法律法规，提高工会干部的法律观念。

二是充分发挥工会女职工组织的作用。加强工会女职工组织建设，于3月5日召开市工会第五次女职工代表会议，选举产生市总第五届女职工委员会，根据南平市总女工委二届五次全委(扩大)会精神，提出今后五年我市女职工工作任务和目标。各级工会女工委在“三八”节期间举办猜谜、拔河、游园和登山比赛等活动，丰富女职工的节日生活;开展“女职工素质提升工程”和“创造新岗位、创造新业绩、创造新生活”为主题的女职工建功立业活动，调动广大女职工参与改革和现代化建设的积极性和创造性。加强非公企业工会女职工组织的规范化建设，经过试点企业自行申报、省总和南平总女工委考核验收与抽查，福建省三爱药业股份有限公司女工委被授予“福建省非公有制企业工会女职工工作示范单位”，建阳市新城竹木制品厂、建阳市超莱地毯有限公司女工委被授予“南平市非公有制企业工会女职工工作示范单位”的称号。

三是依法收好、用好、管好工会经费。贯彻省总和南平市总加强经审工作的意见，于4月9日召开市总xx届经审会第二次会议，听取了市总财务负责人作的《关于市总工会本级工会经费XX年收支预算执行情况和XX年收支预算草案的报告》，推进经费收支和财产管理的审查审计工作，组织学习《中国内部审计准则》，提高经审委员业务水平。开展工会资产普查，确保工会财产保值增值;严格程序，规范操作，做好实务审计工作，杜绝“以会代审”、“无账审计”等虚审现象，坚持经审工作的原则性;从组织落实、制度落实、工作落实三方面入手做好2个经审联系点的工作，发挥联系点的示范作用;组织经审人员参与工会财务管理活动的全过程，使工会经费用在发展工会事业、维护职工群众切身利益和为职工群众排忧解难、扶贫济困上;结合实际，加强经审调研，撰写经审调研文章2篇，在实践中不断总结经审工作经验，创造性地开展工作，不断提高工会经审工作水平。

**工会新业态工作总结5**

建设局工委根据今年市总工会工作的指导思想，围绕局党委的中心工作，根据自身特点，重点做了以下几项工作：

>一、深入开展“两争一树”主题教育活动，不断提高职工队伍素质

各基层工会组织广大职工深入学习贯彻^v^精神，引导职工树立中国特色社会主义共同理想，弘扬爱国主义、集体主义和社会主义精神。在全系统开展“两争一树”主题教育活动，贯穿一条主线，突出两个重点，加大三个力度。开展各种不现类型的培训班：自来水公司的营销知识培训班和管道安装高空作业培训班、开发办拆迁从业人员上岗培训班、建设科村镇规划建设管理干部培训班、组织部分女职工参加市总组织的“女职工生殖保健知识讲座”等，组织各类人员开展人口与计划生育培训，全年举办计生干部、当年生育人群和更年期妇女等人的培训班5期，培训人次达118人。提高职工的知识水平。

积极向市总推荐常州市五一劳动奖章获奖单位和个人、金坛市“文明职工”和“十佳文明职工标兵”。和局团一起协助党委做好建设系统十佳青年和评选工作。在保持^v^员先进性教育活动中，继续推进学习型班组创建活动，号召职工“向邓建军学习，做知识型职工”、“向雪梅老师学习，做一个爱岗敬业好职工”。

为进一步提高工会组织的凝聚力,加强建设局系统精神文明建设，丰富职工精神文化生活，举办了“迎新春”系列文体活动，本次活动共设象棋、跳绳、青年联谊会、乒乓球、拔河、卡拉OK六个单项活动。共有300多名职工积极参加局工会组织的迎新春文体活动。为给未婚男女青年创造更好的交往平台，我们积极配合市总女工部与江苏晨风集团一起召开未婚男女青年联谊会，据悉，我们房管处一男大学生与晨风集团一个女技术骨干确定了恋爱关系。

3月8日上午，组织下属自来水、燃气、开发、房管、园林、幼儿园等单位的党员职工在金沙广场联合举行的“庆三八便民活动，展巾帼党员风采”活动，为广大市民提供有关咨询服务，发放资料上千份。五一期间，组织百人大合唱参加市“五一歌咏”比赛得金奖。组织人员参加“金坛市全民健身周暨首届军民运动”全民健身操展示活动。获金坛市“坚持工间操制度，大力推行大众广播体操活动”先进单位。冒着酷暑组织方队参加市第二届文化艺术节开幕式活动。组织局乒乓球队到江阴参加了江苏省建设厅第四届乒乓球比赛，为我们的球员们搞好各项服务工作，在42支球队中我们获优秀组织奖（只有15个获该奖项）。

六月二十九日，建设局幼儿园和翠园社区举办了小区纳凉晚会，丰富社区的文化活动。

积极协助政府有关部门，配合建筑质监站组织开展金坛市首届职工职业技能“抹灰工”、“钢筋工”操作比赛，做好竞赛的协调工作，通过笔试和操作比赛，41名选手全部合格，能获其工种高级工证书；两个工种的前六名共12人分别获市表彰，并能拥有技师证，都能及时帮助他们联系办理好证书。我们建设局获得本次技能大赛优秀组织奖，为构建建筑优秀技工人才做好基础工作。在刚刚结束的常州市“邓建军金蓝领人才奖”立发布会上，木工贺建华、钢筋工庄立新被授予“技能状元”，沙罗金等四位建筑技工被授予“技术能手”。

局工委黄月勤《构建企业安全文化，促进社会和谐发展—谈工会在企业安全文化建设中作用》一文在中国职业安全健康协会xx年学术年会上发表，并收入在协会xx年学术年会论文集中。金坛市园林管理处工会主席盛丽萍《打造城市名片，创设和谐社会的美好人居环境》获省县级市建设工会工作研讨会论文一等奖；金坛市自来水公司工会主席朱翠萍《关于调动职工积极性的思考》获省县级市建设工会工作研讨会优秀论文奖。

>二、加强工会组织建设，夯实工会工作基础

为把“组织起来、切实维权”的工作方针进一步得到落实，我们及时将江苏省建设工会转发省总《关于进一步加强基层工会建设的意见》的通知发至基层各工会，请各单位按文件要求做好工会的组建工作。我们帮助在北京的圣恒建筑劳务有限公司、长江建筑劳务有限公司、国华建筑劳务有限公司等5个改制后的建筑企业成立了工会，不断提高建会率、入会率，逐步使工会会员发展和职工队伍壮大相一致。

为了更好地贯彻落实省建设工会“以人为本，开拓创新，切实维护，全面贯彻提高全省建设系统工会劳动保护工作水平”，根据工作要求，各级产业工会和企业工会都要对文明工地的创建进行指导、检查和督促，为此，全年二次随建筑质量安全大检查小组去工地检查工会劳动保护工作，对一些有侵权嫌疑的违规合同进行修定并提出限期整改要求，从源头上加大了维权的力度。与此同时，调查了解农民工加入工会的情况，并在工地宣传传达中央和省领导对工人阶级和工会工作重要指示精神，宣传农民工加入工会的重要意义。

>三、突出重点，狠抓落实，切实维护职工的合法权益。

认真贯彻市政府《关于特困职工帮困解困优惠政策的通知》，落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，把党的温暖送到困难群众的心坎上。全年帮助申请领取特困职工证3户；为因病致困的家庭申请慈善救助7户，计得救助款24000元；尤其是一建公司驻北京的一骨干家庭患癌症后，还专门把5000元救助送到北京交其手中，使他们深为感动，既感受到政府的温暖，也表示以后更应该多为慈善事业作贡献。春节期间局慰问特困职工家庭24户，下属各单位慰问36户，计慰问款20\_0元。春节前代表市总看望和慰问省劳模徐小马,给他送去了1000元慰问金，并转交了常州劳模慰问金300元。最近知得他骨折住院，立即去医院看望了这位我们建设系统在坛唯一的省劳模。关心职工身心健康，组织职工进行体检，建筑质监站的司马涛工程师一直以为自己身体很健康，在这次检查中发现左肾发现一肿瘤，医生马上建议作进一步确诊后立即去南京动手术切除了整个左肾，南京的专家说，如果不知病情，拖到下半年再动手术的话，后果不堪设想。上半年去南京看望住院干部职工二人，送去慰问金2024元。

为关心妇女身心健康，各单位均组织育龄妇女进行生殖道防治普查，全年共普查404人，普查率为97％。

在建设局女工委的帮助策划下，5月31日晚，康美购物中心、建设局幼儿园、经贸局幼儿园和实验幼儿园在康美购物中心的露天舞台上联合举办了“爱的奉献”大型文艺晚会，建设局幼儿园33名小朋友为观众献上了舞蹈《中国功夫》、《红红的蝴蝶结》和时装表演，晚会上部分幼儿家长和老师还为经贸局幼儿园王东民小朋友的病患妈妈进行了捐款。

根据文件要求，协助做好进一步推进企业工资集体协商工作，指导市自来水公司做好有关局现场推进会的准备，指导各企业签订《女职工权益保护专项集体协议》，为切实维护女职工合法权益，从源头上做好工作。

**工会新业态工作总结6**

时间过的真快，眨眼已经进入期末。在这一年里，我们计英工会小组的全体教师在学校领导和主管部门的领导下，以学校工会工作计划为思路，以文明组室的创建工作为主要途径，认真学习，努力工作，不断转变观念，应对挑战，与时俱进。我们共同塑造了良好的师德形象，营造了积极向上的氛围。本组成员同心同德，奋发向上，无私奉献，爱岗敬业，积极探索新的教学模式，教书育人，千方百计提高教育教学质量，积极争创优秀工会小组。在全组成员的共同努力下，已顺利完成了工作任务，并取得了一定的成绩。为了今后更好地发扬优点，克服缺点，特将本年度的工作做如下总结：

>一、爱岗敬业，无私奉献

我们计英组全体老师人人本着一切为了孩子，服务于学生的宗旨努力要求着自己，认真踏实地耕耘在工作繁杂的教育教学工作岗位上。我们全组老师达成共识，在日常教育教学工作中努力做到：以正确的方向引导学生，以高尚的品德影响学生，以扎实的知识教育学生，以健康的活力培育学生。对于学习困难学生，我们认真分析不同情况，明确辅导内容、制定辅导计划，耐心细致、不厌其烦地给予辅导。对于行为偏差生，我们倾注了满腔热忱的爱，同时，爱严相结合，爱而有度，严而有情，努力用自己的心去温暖孩子的心，促使他们健康地成长。我们能做到为人师表，率先垂范，一切为了教育，一切为了学校，一切为了学生，因为大家意识到，教师的价值体现在对每一个学生的关心上，这就需要我们热情主动，不记名利，一句话，学生的进步就是老师最大的快乐。

>二、团结协作，共同进步

我们计英组全体老师共同参与构建了一个温馨的大家庭，在这里，我们的智慧是共享的，教学经验是共享的，心与心是相连的。在工作上我们互相支持，生活上互相关心，思想上互相帮助，与人为善，真诚相待。谁有组室内的公开教学课任务，大家共同献计献策，共同确定教学重点、难点，共同编写教案，共同制作多媒体课件等，充分表现出强烈的主人翁意识。我们人人自觉遵守校内各项规则制度，履行岗位职责，按时按质完成校内布置的各项工作。

>三、积极参与成绩突出

(一)教职工的主人翁地位得到了充分的体现，加强的教职工对工作的责任感，工会小组在活动中始终激励教职工的工作热情，弘扬正气，及时发现并表彰好人好事。一直以来，全体教师身体力行，教书育人，充分体现主人翁精神。在学校教代会前，全体成员积极为学校献计献策。

(二)时刻关心教职工，增强集体凝聚力。

在日常生活中，关心，理解教职工。发现他们有困难时，及时给以关心和援助。一年多来我们多次看望了生病的老师，慰问了有困难的同事，是他们觉得这个集体是关心他们的。在校工会组织的“献爱心捐款”活动中，我小组成员积极带头参加。

(三)通过各种渠道，采用多种形式开展丰富多彩的职工文化活动。在校工会的领导下，带领全体组员，积极参加职工篮球比赛、书香校园朗诵比赛、教师技能比赛。且在各项比赛中均获的了好成绩，充分展示广大职工奋发有为、昂扬向上、开拓创新的时代风采。

一年中，我们付出了汗水和心血！尽管我们得到的收获有限，但是付出是最值得回味、思索的。以后，我们将尽量在组室内营造轻松的气氛，使办公室不仅成为交流工作的地方，还成为老师们课余放松及休息的天地，让老师们有机会诉说工作中遇到的困难，然后共同解决，共同进步.我们组室的全体教师还会一如既往，在新的学年中，为敦谊的教学教育工作继续奉献一份绵薄之力。

**工会新业态工作总结7**

物管中心工会在矿工会的领导下，在本单位党政的大力支持下，严格按照矿党委及矿工会文件、会议精神的安排和要求，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能和“桥梁纽带”作用，在各项工作中取得了明显成绩。现将工作总结如下：

>1、加强职工思想学习，提高职工安全意识。

今年根据我单位的生产发展要求，结合我单位的实际情况，开展了生产学习活动。在职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据各阶段的中心工作安排，不间断地加强职工教育培训。经常利用“安全学习日”、班前会，组织职工认真学习《工会法》、《劳动法》和《煤矿安全规程》等法律法规知识，通过事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、安全演讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。

>2、加强民主管理、坚持民主监督，坚持厂务公开。

不断完善了民主管理机制，推动和完善了各种维权机制和工作制度，包括职代会和财务公开制度。坚持每月召开一次纪检监察站工作会议，认真听取“四大员”反馈的信息充分发挥党员、职工代表、委员会的监督职能，形成职工、党员、领导干部互相监督的机制，及时公布单位经营状况，资金使用情况，资金福利费用开支等重大事项。

>3、坚持走群众路线，及时解决职工困难。

一年来，工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生产生活问题作为大事来抓，坚持深入到生产一线，深入职工生活工作中，倾听职工呼声，及时分析、化解职工矛盾，避免了职工的上访。全年共找职工谈话、家访达6人次，合理采用职工建议21条，救济救助特困职工15人，发放救济金21000元。同时，我们还利用节假日慰问退休老职工，帮助他们解决生活中的实际困难，并到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题，全年共看望住院职工、退休职工及家属达6人次。

>4、做好工会管理和自身建设工作。

坚持工会委员会工作学习例会制度，积极向上级工会缴纳会员会费，会费使用情况及时向全体会员公布，坚持按时向支部书记汇报工作，配合支部的各项工作顺利开展。坚持走民主管理路线，不断建立和完善工会各项民主制度，不断加强工会的自身建设，与时俱进，开拓进取，全面履行工会的各项社会职能，不断提高工会工作水平，全面完成了各项工作任务。

**工会新业态工作总结8**

>一、XX年高速公路管理局工会上半年工作总结

我局工会在XX年上半年工作中，突出履行工会职能，关心职工生活，搞活职工文化活动为指导思想，将XX年上半年工作总结如下：

（一）深入贯彻全国总工会十四届三次执委会精神，加强职工思想政治工作。

组织分工会深入学习、宣传和贯彻十四届三次执委会精神，在实际工作中，注重培养职工正确的思想观念，增强自觉性和坚定性，注意多提高自身素质，创新工作思路，不断改进工作作风，使工会工作达到快、稳、准、实上来，充分发挥工会特殊的桥梁与扭带作用，密切联系群众，多听、多问、多了解职工生活、学习情况，统一广大职工的思想，团结带动广大职工投身于高速公路管理事业之中，把智慧和力量凝聚到完成xx大确定的各项任务上来。

（二）开展群众性健康活动，保证职工以健康的身体投入的各项工作中去。

为加强局机关职工防病、治病意识，保证职工身体健康，局工会于XX年3月27至29日组织了局机关全体职工身体健康情况普查。并根据体检报告结果，针对每名职工的身体健康情况、针对职工就餐为自助通用餐具接种了乙肝疫苗，建议有不同程度的疾病同志及时治疗及保健。

（三）以“一、二、三工程”建设为载体，随时完成各级领导交办的工作任务。

年初与办公室、经营处联合、配合举办了省高速公路管理局与省高速公路公安局“新春联谊会”，联欢会邀请了省高速公路公安局的各级领导。此次联欢会采取了两个单位中层以上干部互动形式自娱自乐，亲自登台献艺，气氛十分融洽，不仅达到了迎新春的目的，更加增进了两个单位之间友谊、交流、沟通与发展。

5月15至17日我局男、女乒乓球队参加了吉林省交通厅“航道管理杯”职工乒乓球赛。本次赛事，男子团体19支队，女子团体11支队，参赛人数约150人。经过3天的激烈角逐，我局男、女乒乓球队在团体赛中双双夺冠；男子、女子单打前三名全部包揽；男子单打冠军长吉处^v^、亚军长吉处曹磊、第三名四评处白国胜；女子单打冠军长吉处张旋、亚军四平处兰艳、第三名待分配曲风红，并在众多参赛单位中荣获优秀组织奖，极大地推动了我局精神文明建设。

月25日至28日我局男、女乒乓球队代表省交通厅参加了“省直属机关XX年职工乒乓球赛”。本次参赛共有男子团体76支队，女子团体38支队，参赛人数达380多人。经4天赛事，我局女子乒乓球队荣获团体冠军；男子乒乓球队荣获团体第三名。男子、女子单打均前五名，女子单打冠军四平处兰艳、长吉处张旋、待分配曲风红并列第五名；男子单打亚军长吉处曹磊、长吉处^v^、四平处白国胜并列第五名，极大地展现了高速公路人拼搏进取的精神风貌。

（四）女工工作：

以“双最佳”为主线：最佳文明女工、最佳文明女工集体。我们抓住这两条主线开展系列的女职工创先、争先活动，以“奋斗求解放，贡献求地位”活动，要求新时期女性增强实现自我价值意识，注重典型的树立与培养，以点带面。三八节期间，长春处金梅、长余处张伟被省妇联评为巾帼建功先进个人，极大的触动了全局女职工奋发向上的热情。

（五）工会会费完成情况：

年内对工会会费进行了严格的审查及把关，及时上缴工会会费，上交费率达到100%。

（六）随时完成上级工会交办的各项工作任务。

如各项报表、各类答卷、各类捐款、各类活动及经费的赞助。

>二、下半年工作安排

本着实事求是的原则，按照岗位责任制和工作目标的要求来完成工作。

（一）根据《^v^工会法》第十五条规定，基层工会委员会每届任期三年或者五年。我局工会XX年12月8日成立，任期已满，需进行换届改选，并对已起草的《工会工作范围》、《工会委员会规则》、《工会工作制度》、《职工代表大会条例实施细则》等规章制度按新一届工会委员会要求进行修改和补充。

（二）创建“职工之家”活动，建议各分工会在下半年工作中多开展一些多彩的职工文体活动，以竞赛的形式使全局职工都能够积极地参与到活动中来，使“建家”活动在全局上下广泛开展起来，并达到升级的要求。

（三）深入开展“温心工程”，年末开展职工生活大检查工作，对生活确实困难的职工进行经济扶助，提供脱困条件，帮助早日摆脱生活窘境，切实为职工办实事、办好事，把党的温暖、领导的关怀送到群众中去。把送温暖活动落实到实处。

我们要以吉林高速文化建设为载体，大力推进高速公路精神文明建设、物质文明建设、政治文明建设，紧紧围绕高管局“xx”和“五个确保”工作目标开展工作，要进一步提高高速公路文化理念，充分发挥特长人员作用，以一带十的原则，广泛培养特长人才、普遍开展活动，真正的把“一二三工程”活跃起来。

**工会新业态工作总结9**

今年以来，本人认真贯彻落实县委党风廉政建设会议精神，以科学发展观为指导，认真对照党风廉政建设责任制的要求，抓好党风廉政建设，努力加强自身建设，带头做到廉洁自律，较好的完成了党风廉政建设责任制的各项任务目标。

>一、加强学习，夯实自身思想政治基础。

加强党风廉政建设，既是改进机关作风的需要，也是加强自身修养，提高自身素质的需要。因此，本人始终坚持以学习自警自励，以学习提高自我，以学习增强贯彻执行党风廉政建设的自觉性和坚定性。坚持用^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，树立正确的世界观和方\_，提高自身的政治素养；在加强学习关于加强党风廉政建设指示精神的基础上，以党纪党规规范自己的言行；同时加强科学知识学习，认真学习现代科学知识与时事政策，把握时事动态和政策方向，增强业务知识，不断提高自己的领导水平和工作能力，增强工作的原则性、创造性，保持了健康向上的人生追求和廉洁敬业的工作作风，树立了全心全意为人\_服务，诚心诚意为人\_谋利益，勤勤恳恳为人\_办实事的公仆意识。

>二、严格要求，认真落实本局的党风廉政建设。

按照党风廉政建设岗位职责的要求，本人认真落实了县卫生局的党风廉政建设。一是经常性参与党风廉政教育。从组织的检查指导工作及召开的会议之中，更深入体会到了作为机一名机关干部坚持一切从人\_利益出发，一心一意为人\_服务，深入贯彻科学发展观的要求，进一步增强了本人勤政为\_的宗旨观念；二是深入实际，落实监督检查。定期或不定期深入各基层医疗卫生局单位，通过实地调查、座谈、听汇报等形式，摸清有关情况，掌握廉政建设第一手资料，以及时发现并解决个别苗头性、倾向性问题，有效地预防了违纪违法问题和不正之风现象的发生。

>三、严于律己，真正做到廉洁自律。

作为局分管政工人事工作的负责人，在落实党风廉政建设责任制工作中，严格按照党风廉政建设责任制的要求来约束自己的一言一行，将自己的言行始终置于党和人\_群众的监督之下，坚持五严格，努力做到廉洁自律，我始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人\_赋予的权力，勤勤恳恳为人\_服务。无论是选用干部还是重大事项决策，始终坚持\_主集中制原则，公开办事，不搞暗箱操作。认真贯彻落实上级廉政建设指示精神，严格执行不收受有关单位和个人的礼金、有价证券和支付凭证等有关规定，自觉遵守领导干部收入申报制度。加强思想道德修养，保持积极向上的生活作风，自觉抵制拜金主义、极端个人主义的侵蚀。

回顾一年的工作，在党风廉政建设上本人虽取得了一定成绩，但我深刻认识到，党风廉政建设工作是一项长期、艰巨而紧迫的任务，在今后的工作中，我将严格党风廉政建设责任制要求，加强学习，扎实推进党风廉政建设责任制的落实，始终保持^v^人的蓬勃朝气和浩然正气，在新的一年里作出更大的贡献。

**工会新业态工作总结10**

20xx年，上海农场工会在集团工会和农场党委的领导下，结合农场整合改革的需要，切实履行基本职能，充分地发挥工会组织的桥梁纽带作用，现将本年度工作总结如下：

(一)召开工会会员代表大会，健全工会组织机构

今年6月成功召开了上海农场工会第一次代表大会，审议通过了《上海农场工会经费使用管理办法》和《上海市上海农场职工帮困基金会章程》，选举产生了上海农场第一届工会组织机构，也充分激发了职工的主人翁意识，调动了广大职工参与企业建设发展的积极性。为更好地维护企业和职工的合法权益，围绕农场核心开展职工岗位创新建立了平台、畅通了渠道。

(二)完善职工代表大会制度，增强职工主人翁意识

场工会坚持“以人为本”的理念，不断建立和完善领导与职工的双向沟通机制，让劳动者受到尊重，体现价值，赋予劳动者知情权和话语权。年内筹备召开农场第一届职工代表大会，目前各项前期筹备工作基本就绪，拟在会上通过《上海市上海农场职工代表大会实施细则》、《上海市上海农场集体合同》、《上海农场职工工资管理办法》等文件，为农场职工参与民主管理工作建立了基本制度。拟在明年1月份召开第一届职代会。届时将充分发挥好职代会职能能，组织开展职工代表巡视重大工程活动，逐步使农场厂务公开和民主管理工作趋于制度化，党员群众的知情权、参与权、监督权得到充分体现和尊重。

(三)深入开展厂务公开工作，提高民主管理水平

通过不断完善与落实厂务公开制度，坚持把解决企业难点和职工关心的热点问题作为厂务公开的重点，让广大职工及时了解企业的目标任务、主要措施、经营状况、重大决策，维护好职工合法权益，让

职工成为实现企业发展目标的分担者，为企业发展贡献智慧。在做好厂务公开的同时，进一步推行了班务公开，使民主管理工作在基层得到切实的体现。场工会组织人员定期或不定期地通过各种有效载体进行抽查和检查，并与各基层工会制定的目标管理考核挂钩，使厂务公开工作有计划、有总结、有检查、有考核，让厂务公开工作真正落到实处。7月份农场基层工会接受了集团的厂务公开专项调研抽查，并根据要求及时进行了整改，使厂务公开工作得到不断的完善。

班组是企业管理中最基础的一级管理组织，是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业一切工作的立足点。全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，是实现企业管理现代化的一项重要工作。场工会指导基层工会以“创先争优 打造一流班组”为目标，围绕安全生产，结合班组实际，在班务管理、现场管理、质量管理等方面形成管理办法。

今年6月底，农场工会组织召开了职工科技创新大会，对前两年主要的优秀科研成果、科研论文和在科技创新方面做出突出贡献的个人与团队进行了表彰。对未来两年的科技创新工作进行了部署，旨在增强个人与团体的创新意识，强化自主科技创新能力建设，增强农场科技综合竞争力，为现代化生态农场的可持续发展提供有力支撑。种粮公司工会注重节约降耗宣传引导，发动和激励职工动脑筋想办法，汇集了职工最新的岗位创新成果，推出《开源节流 节本降耗》小册子，年降本增效达数百万元，取得了较好的效果。

农场归并后职工行使民主管理的平台——农场第一届职代会，已基本筹备完毕择期召开，制定的《上海农场集体合同》、《女职工特殊利益专项集体合同》和《集体协商办法》等相关制度，也都向全体职代表征求意见补充完善。对于今后切实保障职工和企业的合法权益，

协调和规范处置企业与职工建立和谐劳动关系，畅通职工参与企业民主管理拓宽了渠道。

为了服务好农场广大工会会员，场工会为会员申请办理了会员卡，通过整合社会资源为会员争取了利益。由于农场整合归并造成了职工信息的变化，场工会全面排摸调查了困难职工情况，建立并更新了农场困难在职职工以及退休职工动态数据库。为了减轻患病住院职工的经济负担，为全场在沪职工办理了住院互助补充医疗保险，受利的在册职工839人，退休职工3389 人，共计743473元;关爱职工身心健康，落实职工体检1200多人，为相关人员办理了健康证。

为农场职工解难事、办实事、做好事，努力提高工会工作效率和服务水平。场工会在元旦春节期间开展职工帮困送温暖，资金达100多万元，“一日捐”累计募捐金额达 万元;国庆与元旦期间，分别为11名困难职工申报了上海市总工会大病单亲帮扶;开展金秋助学，为农场46名困难家庭解决了就学子女的燃眉之急;向集团申报困难企业1家，困难职工30人。在夏送清凉以及三夏三秋慰问活动期间，工会与农场党政领导深入基层慰问一线干部职工，鼓足了职工干事创业的热情和劳动积极性。

工会充分利用资源，大力开展各项活动，在丰富职工文化生活的同时，凝聚人心、增进员工之间感情。选送职工参加集团举办的“中国梦 劳动美 我与光明品牌”演讲比赛;积极参加集团第四届职工运动会，取得了桥牌第一名、八十分第一名、五人篮球第三名、健美操三等奖、混合团体消防接力第四名、钓鱼第五名的好成绩;协办参加了大丰市第十二届驻丰运动会,取得了团体第三名的好成绩，并增进了农场与周边单位的友谊;场工会举办了“真诚交流 合作共赢 快乐生活”主题掼蛋比赛;选送优秀作品参加“中国梦〃国企行”市国资

委系统职工书法摄影艺术比赛。在这些文体生活中，农场工会紧紧围绕年度中心工作任务，发挥工会组织在增强职工素质、凝聚职工共识、保障职工权益、丰富职工精神文化生活方面的作用，促进各项目标任务圆满完成。

发挥工会学校作用,开办了“职工eqt”普通班、提高班,从道德素养、企业文化、职业技能等多方面对职工进行教育，川东地区共四十余人参加了eqt普通班培训。11月份，在全场范围内开办了eqt提高班，全场共七十余人参加培训，从基层开始，以点带面，辐射更多农场职工,不断提高职工队伍整体素质。

**工会新业态工作总结11**

20xx年，公司工会紧紧围绕公司年度文化、发展、效益三大任务，以加强区域工会工作管控为手段，以提升工会工作贡献度为目标，不断开拓思路，创新实践，努力以三融促三力，实现了工会工作水平的全面提升。

>一、融入企业发展，在创业创新中更加给力

拓宽职工建言献策渠道。充分发挥党群工作组织优势和群众优势，认真贯彻以职代会为基本形式的民主管理制度，进一步落实全心全意依靠职工办企业的方针，带领职工主动参与推动改革发展。建立公司职代会制度，制定下发职工代表大会专门委员会制度，组织召开一届一次职工代表大会，完善了职代会相关机构和运行机制。认真开展合理化建议征集，深入班组现场调研、倾听职工心声，注重平等协商，维护职工合法诉求。xx发电厂坚持通过113，即做好一份简报、一个公开栏和三个签报，来抓好厂务公开工作。xx公司修订印发《公司厂务公开实施办法》，定期检查督促整改，完善执行三务公开。

深化劳动竞赛岗位建功活动。针对公司系统基建项目多、节能环保改造任务重、在运机组优化运行挑战大等新特点，组织开展了形式多样的劳动竞赛岗位建功活动，深化五小、QC、合理化建议等群众性技术创新活动，丰富载体、充实内容、创新方式，加大了职工创新创效成果转化和推广的工作力度。在基建项目中围绕创工程建设、工程技术、工程建设四好（安全好、质量好、效益好、形象好）、职工素质提升等，开展基建优质工程竞赛，以及项目建设金点子评比；在运行机组中开展了小指标竞赛、争星夺标等常态化竞赛。xx发电厂坚持3+x模式，与运行部、检修部、燃料生产部一起，组织开展了双文明竞赛缺陷管理竞赛配煤加仓竞赛等经常性的劳动竞赛。句容发电厂全年制订xx项劳动竞赛方案和xx项技能比武方案，目前已开展值际指标、设备消缺、大修技改、二期重点工程等xx项竞赛，兑现奖励xx万元，开展运行部燃煤发热量化验、设备部电气一次专业电机电气试验等xx项技能比赛，其余竞赛和技能比武正按时间节点和计划方案稳步实施。xx公司全面开展安全技能竞赛、基建之星竞赛、基础管理竞赛三大劳动竞赛，积极助力公司安全管理、基建管理和基础管理年度三大任务顺利完成。

强化全员素质登高工程。公司将技能大赛作为发挥工会大学校的有效平台，近年来通过组织开展集控运行、精密点检、燃煤采制化、安生生产、热控、继电保护、财务管理、党群管理、法律知识、人力资源管理等多工种的技能大赛，实现以赛促训、以训促学、全员提升的目的。每项竞赛均制定3+3培训方案。即一个月的基层企业全员培训、一个月高潜质人员强化培训以及参加决赛种子选手一个月的集中封闭培训的三轮培训；进行全员海选赛、精英淘汰赛、终极pk赛三轮选拔。抓住从全员培训、层层选拔、强化提升、集中检阅、交流展示、激励考核的闭环，实现服务岗位需求、服务职工技能提升，为企业培养高质技能人才的目标。此外，修订《技能大赛管理标准》，明确分管领导、牵头部门与基层单位职责，并将技能大赛结果与企业工资总额，以及职工个人奖金、职位晋升等挂钩，为技能大赛的高质量开展提供制度保障，激发系统职工练艺展技的热情，引领职工在技能竞赛比武不断成长成才。

>二、融入企业文化，在凝心聚力中展现魅力

突出职工文化共建。把职工文化建设纳入公司企业文化大战略整体推进，将文化引领与文化互动结合，引导职工人人争做创者，处处都要先行。组织开展我为企业文化献一计专项合理化建议征集，系统各单位职工针对公司，以及本单位企业文化建设提出意见建议六百余条，公司先行文化的形成以及基层单位企业文化体系完善发挥了重要推动作用。对照集团公司企业文化建设三统一和公司六统一要求，开展企业文化在身边系列活动，发动职工对厂（班）容厂（班）貌、职工言行等进行自查自改。

提升职工文化内涵。开展以文化力量为主题的职工文化月活动。举办了一场由公司系统职工自编自演的文艺演出，开展我与企业文化主题班会xx多场，微故事xx余则。系统各单位在做好规定动作的同时，以4、20员工日为契机，开展了小型多样、职工喜闻乐见的文化活动，公司系统整体联动、干部员工热烈互动，充分展示了广大员工积极进取、拼搏奉献的精神风貌，激发了员工对华电江苏大家庭的归属感和自豪感，营造出风清、气正、心齐、人和的浓郁氛围。

>三、融入标准化建设，以夯实基础激发活力

健全工会工作标准化体系。遵循简化、统一、协调、优化和稳步推进、持续改进、不断提升的工作思路，持续推进工会工作标准化体系建设。今年以来，对包括民主管理、素质工程、岗位建功、职工关爱、评先选优等方面的xx余项工作标准进行修订完善，并于xx月正式颁布。进一步通过标准文件明确做什么、为什么做、谁来做、何时做、怎么做、做到什么程度。工会工作标准化建设实现标准体系与企业管理有机融合，对工会工作的覆盖率达到xx%，做到制度不交叉，规定不冲突，凡事有章可循、有据可查，从而确保标准体系能够真正落地、有效运行，促进了工会工作规范化、科学化水平提高。

加强工会组织建设。积极推进新建企业建会工作。按照组织起来，切实维权的工作方针和哪里有职工，哪里就必须建立工会组织的原则，结合新建企业发展和人员增长实际，分步推进建会工作。xx月份，xx公司、xx、xx分别成立分工会。抓好工会换届和工会干部配备工作。按照《工会法》和《工会工作条例》规定，对xx公司工会等任期期满的工会委员会进行换届；结合基层单位领导干部调整，完成xx家单位工会干部的增补和改选工作。

完善工会工作考评体系。按照省总工会、省部属企事业工会关于职工之家和工会自身建设的总体要求，结合集团公司提出的三力工会建设意见，制定并下发了公司三力工会建设实施方案及考评办法、考评细则。在考评体系中，纳入企业的创业创效、技能竞赛、三项活动（健康食堂、快乐运动、美化环境）等年度领导人员绩效指标，力求做到定量与定性考核结合、过程与结果评价兼顾，确保考评体系实用、管用、易用，确保考评工作公正、公平、公开，并将考评结果运用于领导班子及班子成员任期业绩考核；为加强建家工作，还将三力评比结果与职工之家建设相衔接。

当前工作中存在的问题和不足：一是在工会干部的选拔培养上，还需进一步加快速度、加大力度，培养一批既懂电力相关专业知识，又熟悉工会工作要求，敢于发声、善于办事的专家型工会干部。二是在民主管理方面，需要进一步强化职工代表履职能力提升，以及职代会专门委员会作用的发挥。三是对照中央对群团工作的要求，区域工会工作的创新实践力度还需要进一步加大。

>四、20xx年工会工作思路及重点工作

20xx年，工会工作思路是：全面落实中央、集团关于党的工会工作系列精神和安排部署，紧扣创新、协调、绿色、开放、共享发展主题，围绕文化、发展、效益等企业重点工作，以发挥工会组织优势和作用为重点，以三力工会建设为总抓手，坚持正确方向、突出问题导向，强化政治使命、强化参与职能、强化共享理念、强化创新实践，保持和增强工会工作的政治性和工会组织的先进性群众性，为企业全面完成年度各项目标任务建功出力，为职工共享发展成果探索更多路径和渠道。

重点工作：

一是加强思想凝聚。充分发挥工会大学校作用，通过集中办班、专题辅导、班组学习、座谈研讨等多种形式，进一步落实《关于加强和改进党的群团工作的意见》，学习集团公司、公司工作会议精神，引导职工正确认识和适应面临的新常态和趋势性变化，汇聚职工支持、参与改革的正能量；发挥工会组织优势，通过开展职工讲堂、先进典型选树、身边的感动评选等活动，把培育和践行社会主义核心价值观与弘扬集团公司、公司所倡导的核心价值观，与培养职工思想品德、社会公德、职业道德、家庭美德有机融合。围绕公司每年开展的职工主题教育和职工文化月活动，开展丰富多彩的职工文化活动。

二是推进民主管理。按照组织健全、制度完善、内容丰富、程序规范、形式多样、运行良好、成效显著的标准，进一步推动各企业厂务公开工作；注重提升职代会的职工参与度，使职代会真正成为职工共谋发展、共享成果的平台；创新职代会日常民主参与方式，细化完善提案制度、职工代表巡视检查制度，形成源头参与、监督检查和工作结果评估的工作机制；充分发挥职代会专门工作委员会的职能和作用，推动安全劳动保护委员会、生产经营管理委员会、民主评议监督委员会和提案工作委员会分别围绕工会组织如何在安全生产工作中发挥作用进一步推动厂务公开和民主监督的措施和手段工会组织如何做好职工权益保障等主题开展调研。

三是抓好岗位建功。继续开展各专业、多岗位的技能竞赛、岗位练兵和技术比武活动，选拔、表彰优秀典型，动员职工以典型代表为榜样，立足岗位，刻苦钻研，提升技能。深入推进公司系统五小、QC、先进操作法等群众性创新活动，激发职工创新创效动力，提升经济效益。深化劳模创新工作室的创建，为职工发明创造、创造新工作法搭建展示和交流的平台，不断激发职工创造活力，打造一批有智慧、有技术、能发明、会创新的职工队伍。开展工人先锋号、巾帼建功示范岗等评比互动，引领广大职工以劳模和先进人物为榜样，立足岗位，创新创效。进一步加大五型班组创建力度，夯实班组基础。举办班组长培训班，举行班组特色工作评比发布等活动，全面提升班组建设管理水平和班组长队伍素质。四是维护职工权益。企业发展重大问题和涉及职工群众切身利益的实际问题均事先听取职工群众意见，广泛沟通、广纳群言，引导职工为企业发展献计出力。加强困难职工档案管理，建立健全帮扶困难职工长效机制，做好职工大病、生活困难的救助，深化送温暖、结对帮扶、金秋助学和职工医疗互助等活动，提高帮扶工作的透明度和实效性。结合集团公司技能大赛安排，开展小型、多样的技能培训和竞赛。关注职工文化需求，发挥职工俱乐部、文体协会和兴趣小组作用，为广大职工强身健心提供良好平台。

**工会新业态工作总结12**

县残联工会在县级机关工会的领导下，结合残联工作实际，加强了残联工会组织建设，增强了残联工会组织凝聚力。工作总结积极开展各项活动，切实履行残联工会的基本职能，突出残联工会的维权职能，充分发挥民主参与，民主监督作用，主要体现以下几个方面：

一、认真学习，积极参与活动

我们按照年初工会工作计划，认真学习“工会法”和总工会有关会议精神，提高会员素质，立足本职，努力工作。一是积极参加县级机关工会开展的各项活动;二是积极参加机关工会组织的政策业务培训，积极参与各种座谈会和召开征求意见和建议;三是按时按规定上缴工会费。

二、履行职责，关心职工生活

代表和维护机关干部职工的合法权益，是机关工会的基本职责。工会密切联系群众，注意关心干部职工的思想、工作和生活，了解干部职工的疾苦，反映干部职工的合理要求，帮助干部职工解决实际问题，在维护总体利益的同时，更好地代表和维护机关干部职工的合法权益，努力为干部职工说话办事。同时，引导干部职工正确处理个人利益和集体利益、局部利益与全局利益、眼前利益与长远利益的关系，顾大局，识大体，为推进改革，促进发展，保持稳定做贡献。根据上级工会精神，做好和完成下达的各项工会活动和任务，凡事想着干部职工，为干部职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，努力实现工会工作的群众民主化。积极创造条件，搞好工会各种福利的发放和搞好送温暖及慰问活动。春节、国际助残活动期间，为残疾贫困户发放物品和生活食品等等，体现了残联对困难残疾群众的社会责任感。

三、创新工作，提高工会活力

由于残联工会人员少共11人，为提高工会活力，我们联系乡镇残联开展工会活动，召开座谈会、游艺、文体活动、唱歌等展示干部教职工的良好风采，激发了教职工的学习、工作热情和创新热情。

20\_\_年工会工作打算：1、继续坚持学习，残联工会提高工会工作上新台阶。2、继续把工会工作为干部职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点。3、创新工会工作，提高凝聚力。4、利用春节、国际助残等活动积极开展“送温暖，献爱心”活动。

**工会新业态工作总结13**

我县现有职工4572人，基层工会组织118个，其中新建企业工会组织16个，乡镇工会联合会11个，工会会员4386人。县总工会机关现有在职干部职工8人，设办公室、会统股、基层工作股、企业管理股、劳模宣传管理股等四股一室。

县总工会自成立以来，在县委和上级工会的正确领导下，围绕中心，服务大局，充分发挥工人阶级主力军作用，做了大量卓有成效的工作。

>一、围绕“全心全意依靠工人阶级”的根本指导方针，强化基层民主政治建设，动员广大职工积极投身于改革、建设和发展的伟大实践

中职工代表大会制度、民主协商签订集体合同制度、厂务公开制度，是基层民主政治建设的三项基本制度，它形成了工会组织多角度维权的格局。这三项制度，都是工会组织多年坚持的维权制度。工会工作的实践证明，这三项制度抓得扎实，就能真正发挥工会的维权职能，就能调动职工参与企业民主管理的积极性，也就能使工会工作得到社会各方面的理解和支持。县总工会在工作中坚持和完善“三项制度”，强化源头参与、源头维护，积极组织职工参与企事业民主管理。全县7户国有及控股企业，全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，35户事业单位建立了职工代表大会制度和校务、所务、院务公开制度。全县7户国有企业、8户私营企业签订了集体合同，签订率分别达到100%和50%。“三项制度”的建立和完善，进一步维护了职工的民主参与权、民主决策权、知情权、监督权，维护了职工的劳动权利和经济利益，并促进了企业的党风廉政建设。

另外，坚持抓好建设“职工之家”工作。以“建家就是建企业”的思想为指导，为“建家”工作创造了良好的外部环境。目前，全县已有县级“合格职工之家”66个，县级“先进职工之家”29个，州级“先进职工之家”6个，省级“模范职工之家”2个。职工之家的建设，协调了基层党政和工会的关系，改善了基层工会的工作条件，增强了工会的社会基础地位。

>二、坚持实施送温暖工程，维护困难职工群体，帮扶困难职工，保持职工队伍稳定

对全县的困难企业、困难职工，县总工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。县总工会通过开展调研，提出建议，困难职工群体的权益维护，得到了党委、政府和全社会的重视。县财政每年拨出专款用于送温暖工程，县总工会和基层工会积极筹措资金，开展送温暖活动，工会组织成为困难职工的“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。每年元旦、春节等节日，县领导都和工会干部一起到困难职工家中走访慰问，把党和政府的温暖、工会组织的关心送到职工心中。同时，县总工会在教育部门和各基层工会的配合下，对考入大专院校的特困职工子女给予资助，收到很好的效果。

>三、积极开展群众性技术创新活动，组织职工为经济社会发展建功立业

几年来，县总工会积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，企业党政领导积极配合并给予支持，收到很好的效果。其中，公路养护段开展的铺筑柏油路面竞赛是我县开展群众性经济技术创新活动的一面旗帜。XX年，县总工会、卫生局组织选拔的医护人员技术技能护理竞赛选手参加州级比赛，成绩名列前茅。这些活动的开展，进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧和力量，团结动员广大职工为实现彝县经济社会全面发展作出了贡献。

县总工会组稿编写的《工会工作简报》，宣传了工会工作，为各级党政机关和基层工会提供了及时可靠的信息。《漾濞时讯》和漾濞有线电视台经常有工会工作的新闻，为开展工会工作营造了良好氛围。XX年，我县有2篇稿件在全州工会工作研讨会上分别获一等奖和二等奖。

>四、抓好新建企业建会工作，调整劳动关系，维护员工合法权益

对新建企业建会工作的认识程度、工作力度体现着工会领导班子在这项工作上反映出的政治敏锐性。在新建企业建会工作和维权工作中，一是突出一个“实”字。首先，深入一线，调查研究，召开多层次的座谈会，以增强企业业主和员工对工会工作的信任度，保证建会工作的严肃性。其次，主动争取领导，积极开展工作，形成了“党委领导、政府支持、各方配合、工会主抓”的新建企业建会工作格局。二是加强舆论导向，创造有利建会的社会环境。通过宣传贯彻《工会法》，与劳动部门配合进行劳动执法检查，集体合同、劳动合同签订和履约检查，创造一种有利于新建企业建会工作的社会舆论。三是对工会联合会在建会和开展工会工作中的地位给予足够的重视。

>五、积极争取党对工会工作的领导，争取政府对工会工作的支持，为开展好工会工作创造良好的外部环境

XX年4月，根据上级有关文件精神，我县实行县总工会主席按同级党政副职配备，由县^v^会副主任左汉华兼任县总工会主席职务。总工会主席进入人大领导班子序列，客观上为工会工作开展创造了有利条件，也使工会工作地位得到了提高。随后，县委召开了党群工作会议，加强了对工会工作的领导，明确一位副书记分管工会工作。同时，县人民政府明确一位副县长联系工会工作，并建立了联席会议制度，使工会有机会了解全县的建设、发展、稳定情况，反映来自基层和职工的心声。各乡镇也明确了由一位乡镇人大主席或党委副书记兼任工会主席，为工会工作的顺利开展提供了强有力的组织保证。

为了进一步加强政府劳动保障行政部门、工会组织和企业组织三方就涉及劳动关系方面的重大问题经常性沟通和协商，促进我县劳动关系的协调和稳定，保证我县改革开放的顺利进行和社会经济的持续发展，县劳动与社会保障局、县总工会、县经贸局三方建立了协调劳动关系联席会议制度。联席会议就企业在改制过程中工会组织保留的问题、各有关部门相互配合做好私营企业中的职工入会问题、继续深入开展厂务公开问题、如何做好集体合同的履约检查监督问题、私营经济组织从业人员劳动合同签订中存在的问题等进行磋商并达成了共识，使三方在贯彻《工会法》、《劳动法》中形成了合力。

我县的工会工作，得到了县委、县人民政府和上级工会组织的关心支持，全县工会干部队伍精神面貌焕然一新。

**工会新业态工作总结14**

xx年公司工会按照市总工会xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发员工热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

>一、认真履行工会的基本职责，加强企业民主管理力度，在新形势下履行好工会的维护职能

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。2月 5日召开了公司二届一次会议，一届工会委员会届满，根据工会章程经请示上级批准，经代表先举产生公司二届工会委员会，代表们以高度主人翁责任感审议并通过了总经理所做的题为《强化精细管理，扩大领先优势，为创建世界一流通信企业再创佳绩》的工作报告，民主评议了公司领导干部，签订了安全生产责任书，涉及员工切身利益规定办法，都提到了职代会审议通过。

2、深入开展送温暖活动切实为员工说话办事，xx年1月公司经理、工会主席走访离休干部及特困职工5家，送去尉问金1700元，给10户特困职工发放困难补助6200元，为减少女员员工多发病种的风险，减轻女员工肩负工作与家庭双重压力，公司为76名女员工购买了《团体女性安康保险》共1520元。

3、为离预退职工增加了工资，并进行常见病、大病检查和体检。

>二、培育优秀企业文化、促进和谐发展

企业文化作为一种先进的管理方式，反映了全业管理的高层资追求，创建世界一流企业需要一流的企业文化做支撑。xx年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

1、建立

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！