# 小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结(16篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-05-10

*小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结一全班人员思想稳定，在工作中能够主动加强理论学习，能够坚持用政治理论知识来武装自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步，不仅拓宽了知识面，提高了自身素养。也在个人生活方面做得越来越好。首先是全...*

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结一**

全班人员思想稳定，在工作中能够主动加强理论学习，能够坚持用政治理论知识来武装自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步，不仅拓宽了知识面，提高了自身素养。也在个人生活方面做得越来越好。首先是全班人员尊重领导，相互团结，使凝聚力、战斗力都得到了显著的提高；其次是全班的战士深刻的体会到了部队的纪律的严苛和不容挑战。能够做到绝对的服从命令、服从指挥，保持时刻听召唤，能完成上级赋予的各项任务，能够时时刻刻保持清醒的头脑，能够坚守保密守则，做好保密工作；第三在生活中能做到互帮互助，在部队里面大家都是亲兄弟一般的生活和成长。在工作中，战士们也能够相互学习，相互鼓励。共同进步。四存在的不足：理论学习不够经常，对学习有倦怠心理，学习的`知识没有达到学以致用，有些浮于表面，没有努力去思考，理论修为没有达到一个新的高度！

全班人员作风纪律严明，工作和日常生活中都能够严格要求自己，不做违纪违规的事情，在x月颁布新三大条令之后，能够认真学习新条令，时刻保持清醒的头脑，学习先进的思想不被腐朽思想的侵蚀，树立了军人的良好形象！

能够积极主动完成单位安排的各项工作，面对机场割草，全班人员能够不惧艰难困苦，很好的完成了这项重大任务，这正体现了本班不怕苦不怕累，勇敢顽强的优良作风；在上半年的飞行保障中，首先保证了车辆的行驶安全，在火灾防范方面，保证了零事故、零案件的发生！面对近期最大的任务——消防大比武，全班战士没有把个人荣誉放在首位，都是在为集体的利益做努力。在消防联系中，不怕苦不怕累，认真对待每一次的联系。不马虎，不敷衍。存在的不足：没有经常做到装备的维护保养，对消防设施也没有做到定期与不定期的检查，对分配到个人的车辆卫生也没有及时进行打扫！

希望在下一年的生活工作中，我们能够一起做到更好，改正这个季度的缺点，发扬现有的优点。谢谢大家！

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结二**

全班人员思想稳定，在工作中能够主动加强理论学习，能够坚持用政治理论知识来武装自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步，不仅拓宽了知识面，提高了自身素养。也在个人生活方面做得越来越好。首先是全班人员尊重领导，相互团结，使凝聚力、战斗力都得到了显著的提高；其次是全班的战士深刻的体会到了部队的纪律的严苛和不容挑战。能够做到绝对的服从命令、服从指挥，保持时刻听召唤，能完成上级赋予的各项任务，能够时时刻刻保持清醒的头脑，能够坚守保密守则，做好保密工作；第三在生活中能做到互帮互助，在部队里面大家都是亲兄弟一般的生活和成长。在工作中，战士们也能够相互学习，相互鼓励。共同进步。四存在的不足：理论学习不够经常，对学习有倦怠心理，学习的`知识没有达到学以致用，有些浮于表面，没有努力去思考，理论修为没有达到一个新的高度！

全班人员作风纪律严明，工作和日常生活中都能够严格要求自己，不做违纪违规的事情，在x月颁布新三大条令之后，能够认真学习新条令，时刻保持清醒的头脑，学习先进的思想不被腐朽思想的侵蚀，树立了军人的良好形象！

能够积极主动完成单位安排的各项工作，面对机场割草，全班人员能够不惧艰难困苦，很好的完成了这项重大任务，这正体现了本班不怕苦不怕累，勇敢顽强的优良作风；在上半年的飞行保障中，首先保证了车辆的行驶安全，在火灾防范方面，保证了零事故、零案件的发生！面对近期最大的任务——消防大比武，全班战士没有把个人荣誉放在首位，都是在为集体的利益做努力。在消防联系中，不怕苦不怕累，认真对待每一次的联系。不马虎，不敷衍。存在的不足：没有经常做到装备的维护保养，对消防设施也没有做到定期与不定期的检查，对分配到个人的车辆卫生也没有及时进行打扫！

希望在下一年的生活工作中，我们能够一起做到更好，改正这个季度的缺点，发扬现有的优点。谢谢大家！

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结三**

20xx一季度，在酒店总经理正确领导下，营销部积极跑市场，为完成酒店经济任务做不懈努力。现将20xx一季度营销工作汇报如下：

会议接待。本季度酒店领导重点开发承揽中小型会议市场，注重内部公司会议接待好的精神指导下，加强与关系单位的联系，了解收集会议信息，经常沟通，定期走访，对会议的各项要求进行逐步落实，认真接待好每一次会议。精心细致得做好每次的.会议要求，加大会议宣传力度。

本季度，接待了xx会议，xx会议，xx报告会议，接待中小企业会议x，711会议x，每次会议接待都顺利完成任务。

对于跑市场，揽客源这方面。从去年开始客源市场就很萧条，受金融风暴影响，酒店行业经营惨淡。要想生存就要开展开发新客源，跑市场。今年开年，首先要跑市场，从正月十五后，对一批老客户进行走访，如中山区政府各处事，区卫生局、城建局、执法局、经贸局、人事局、电车公司、衡器厂、进修学校、中山区教委、中山国税局、中铁一局大连办事处等进行拜访，和他们保持良好的关系。重点拜访了三家网络订房中心：xx网。xxx网，xx网。对周边老客户定期走访，电话联系，一方面加强沟通，另一方面也了解现在市场的状况。

网络订房现如今已经成为各类宾客出差，旅游，商务活动的选择方式，为网络中心订房实现资源共享。今年开年以来，我们酒店的50%的客源来自于网络订房，说明现在网络订房已经成为主流趋势，关于这个方面，我们不仅与一直合作的网站续约，同时也与xx网，xx网，xx网签定协议，每个季度定期按时通过传真方式相互联系，保持我们在网络订房方面的绝对优势。

1、定期发放代金券。发放对象如：xx社区，xx社区。

2、更换20xx年一楼大厅特价菜牌。更换了新菜单。

3、为公司租大客车到xx慰问演出。

4、接待一个小型婚宴（7桌），三个大型婚宴（20桌）。

5、受酒店委托与工商银行商谈租赁事宜。

6、把酒店4月份房价制定好后，通过传真通知各家订房网路中心。

为了拓宽销售渠道，利用电话，手机等通讯设备定期加强与客户沟通；春节利用手机给客户拜年等等。

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结四**

20xx一季度，在酒店总经理正确领导下，营销部积极跑市场，为完成酒店经济任务做不懈努力。现将20xx一季度营销工作汇报如下：

会议接待。本季度酒店领导重点开发承揽中小型会议市场，注重内部公司会议接待好的精神指导下，加强与关系单位的联系，了解收集会议信息，经常沟通，定期走访，对会议的各项要求进行逐步落实，认真接待好每一次会议。精心细致得做好每次的.会议要求，加大会议宣传力度。

本季度，接待了xx会议，xx会议，xx报告会议，接待中小企业会议x，711会议x，每次会议接待都顺利完成任务。

对于跑市场，揽客源这方面。从去年开始客源市场就很萧条，受金融风暴影响，酒店行业经营惨淡。要想生存就要开展开发新客源，跑市场。今年开年，首先要跑市场，从正月十五后，对一批老客户进行走访，如中山区政府各处事，区卫生局、城建局、执法局、经贸局、人事局、电车公司、衡器厂、进修学校、中山区教委、中山国税局、中铁一局大连办事处等进行拜访，和他们保持良好的关系。重点拜访了三家网络订房中心：xx网。xxx网，xx网。对周边老客户定期走访，电话联系，一方面加强沟通，另一方面也了解现在市场的状况。

网络订房现如今已经成为各类宾客出差，旅游，商务活动的选择方式，为网络中心订房实现资源共享。今年开年以来，我们酒店的50%的客源来自于网络订房，说明现在网络订房已经成为主流趋势，关于这个方面，我们不仅与一直合作的网站续约，同时也与xx网，xx网，xx网签定协议，每个季度定期按时通过传真方式相互联系，保持我们在网络订房方面的绝对优势。

1、定期发放代金券。发放对象如：xx社区，xx社区。

2、更换20xx年一楼大厅特价菜牌。更换了新菜单。

3、为公司租大客车到xx慰问演出。

4、接待一个小型婚宴（7桌），三个大型婚宴（20桌）。

5、受酒店委托与工商银行商谈租赁事宜。

6、把酒店4月份房价制定好后，通过传真通知各家订房网路中心。

为了拓宽销售渠道，利用电话，手机等通讯设备定期加强与客户沟通；春节利用手机给客户拜年等等。

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结五**

一季度安全工作总结在明媚的春天，我们送走了一季度，回顾今年首季的安全工作，我们以认真学习、贯彻、落实集团公司、长平公司“安全1号文件”为主线，落实好安全生产责任制度、认真学习新编《岗位操作标准》、《安全生产管理条例》及安全管理制度的贯彻学习，不断推进职业健康安全管理体系工作，注重员工培训，狠抓现场管理和安全质量标准化工作，确保“两节”期间的安全生产工作，现将首季度的安全工作汇报

1、人身伤亡事故：本季度未发生人身伤亡事故。非人身伤亡事故：本季度发生一般非伤亡事故一起。即2月10日，2304泄水巷瓦斯超限事故。

2、“三违”情况：一季度共发生“三违”529起；严重“三违”73起；一般“三违”453起；轻微“三违”3起。

3、一季度共发现隐患4071条；严重隐患226条；一般隐患1731条；轻微隐患2114条。

1、认真学习、宣传贯彻安全一号文件精神。公司通过宣传媒体、文件发放、悬挂标语、出板报等多种形式，对集团公司和公司安全一号文件，按计划进行了宣传、贯彻，公司安监部门对学习、考核情况进行了监督检查，考核结果纳入单位安全绩效，使全体员工明确了今年的指导思想、安全目标、对策措施及安全奖罚规定，认真领会了一号文件的精神。

2、重新认真开展了新编《岗位操作标准》、《安全生产管理条例》、《安全管理制度选编》等知识培训。公司按照编制的20\_\_年员工培训计划，在首季度对职工进行了新编《岗位操作标准》、《安全生产管理条例》及《安全管理制度选编》、《灾害预防处理计划》等知识的教育培训工作，做到了教育培训有计划、有方案、有教案、有考核，提高了职工的安全意识和操作水平，确保了职工上安全岗，干放心活。

3、继续推行职业健康安全管理体系。（1）、事实证明，职业健康管理体系是一套科学、严谨的管理方法。本季度，公司积极响应“关于做好20\_\_年度职业健康安全管理体系危险源辨识和风险评价的通知”，开展好危害辨识和评价工作。分管安全领导亲自组织，广泛发动群众参与，全面辨识和评价作业活动或设备运转检修过程中存在的各类危险源，确保危险源辨识充分而无遗漏，确定风险级别，并采取相应的控制措施，公司对上报的辨识出的危险源进行了汇总，及时做好《不可允许风险清单》的编制工作，并按时向集团公司进行了上报。（2）、运用体系的管理方法，逐步规范本单位的安全管理工作。公司把职业健康安全管理体系的运行同生产实际紧密结合起来，当作业环境、作业条件、工序发生变化时，及时对危险源进行了重新辨识，并采取有效可行的控制措施，真正把职业安全健康管理体系这种科学的、系统的管理方法运用到安全生产的过程中。（3）做好职业安全健康管理体系的审核工作。体系审核，是“pdca”循环中关键的一环，通过评审，能更好的发现体系运行中存在的不足之处。公司在首季度认真对各单位开展了内部评审工作，对查处的不足项、整改项，限期进行了整改，确保体系形成闭合循环。季度末公司迎接了集团公司的体系审核，通过内部审核，为体系的正常运行，提供了保障。

4、继续落实好安全质量标准化及岗位作业标准化。（1）抓好对煤矿《矿井安全质量标准化评级考核标准》、《岗位作业操作标准》的学习和培训工作。搞好两个标准化的前提，是广大职工懂标准、会使用标准。为了提升广大职工的质量标准化水平，公司组织开展以《矿井安全质量标准化评级考核标准》、《岗位作业操作标准》为主要学习内容的`培训活动，确保职工上标准岗、干标准活。

（2）各部室紧密配合，严格考核。公司各部按照各自负责的专业进行了检查，结果由牵头部室进行汇总，严格按《矿井安全质量标准化评级考核标准》进行评级、考核，并督促各基层单位按要求进行了整改。

5、落实安全责任，注重现场安全管理，确保“两节”期间的安全生产。（1）部署安全工作，落实安全责任。针对“两节”期间，员工思想相对不稳定、又面临着放假等众多不安全因素，公司认真部署和安排了“两节”期间的安全工作，把安全责任落实到位，使在岗人员，人人头上有责任。对存在的检修项目，严格按措施进行了施工。

（2）、做好停产、复产的验收工作。按计划对需要停产、复产的头面开展了停产、复产的验收工作，保证对查出的隐患整改结束，达到规定要求后，下达停产、复产通知书。

（3）、安全小分队加大活动频率，开展现场安全检查。假日前后，公司成立的安全小分队，对井下、井下生产头面、地面单位进行了正常的安全检查，对存在的问题，要求责任单位按期进行整改，确保了节日期间的安全生产。

（4）、做好对重点工程的管理。本季度，公司针对各项重点工作进行重点监督，严把规程、措施的审核、落实，确保各头面“三员到岗”开工，按规程、措施施工，对临时变化的生产条件，制定出相应的补充措施，对存在的问题，业务部门及时提供技术指导，及时解决，例如针对王台井区ix3304工作面上隅角的瓦斯问题，采用“两进一回”通风，加大工作面风量等办法，有效的控制了ix33o4工作面上隅角的瓦斯浓度，确保了ix33o4工作面的正常生产；针对长平井区综掘一队4204巷、4203泄水巷均在承压水水位以下，要求严格执行“有掘必探”的原则，严格按规程措施施工探眼，确保正常掘进。

1、长平井区综掘一队一组4204巷，二组4302泄水巷均在承压水水位以下，是安全管理的重点。

2、长平井区综掘五队在1216巷，福建队在1101巷、综掘一队二组在4302泄水巷掘进，全断面矸，是安全管理的重点。

3、长平井区开始的1305工作面——1307工作面的撤架工作及1307工作面安装，是安全管理的重点。

4、王台井区ix5301综采工作面是安全管理的重点。四、下一步工作安排1、针对长平井区综掘一队一组4204巷，二组4302泄水巷均在承压水位以下，是安全管理的重点。生产队组必须严格执行“有掘必探”的原则，同时各业务部室要紧盯现场，督促生产队严格按章作业，确保正常的安全生产。

2、针对长平井区综掘五队在1216巷，福建队在1101巷、综掘一队二组在4302泄水巷掘进，全断面矸，是安全管理的重点。公司相关业务部室要督促进一步落实好有关施工技术措施，且不定期对现场进行监督检查，并给予技术指导。

3、针对长平井区开始的1305工作面——1307工作面的撤架、1307工作面安装工作，是安全管理的重点。相关业务部门，要对搬家路线，进行验收，合格后方可运架，相关业务部门要紧盯现场，确保搬家倒面工作的正常进行。

4、针对王台井区ix5301综采工作面是安全管理的重点。相关业务部门要注意工作面瓦斯情况，杜绝瓦斯超限事故的发生，当采煤工作面条件发生变化，相关业务部室要及时协助生产单位采取措施，确保该工作面的正常生产

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结六**

一季度以来继续围绕总行的目标任务，理清工作思路，求真务实，强化管理，统筹发展，狠抓了组织资金和市场份额拓展，发展的速度不断加快，管理水平不断提高，各项业务有了新的发展，为下阶段工作打下坚实的基础。一季度存款较年初持平，存款总余额达到36955万元，贷款方面较年初上升284万元，各项工作稳步推进。具体工作开展如下：

1.把握先机，抢占舆论高地。俗话说：“金杯银杯，不如老百姓口碑；金奖银奖，不如老百姓夸奖。”然而，我们全体员工深知“酒香也怕巷子深”。我们的优势，我们的优惠，我们便捷都要让老百姓知道。于是，在旺季来临前，客户经理率先走村串户，扫街扫楼。营业厅关门以后柜面人员也主动加入到串户扫街的队伍中来，确保每家每户每个店面无遗漏，在串户扫街的两个星期中，我们带着宣传页，拎着小礼品，我们的脚步走遍了每一条街道，我们的身影走过了每一个巷口，每天我们都忙到晚上七点多才回家，正是有我们全体员工的无私奉献和不畏艰苦的精神才为我们的旺季营销奠定了坚实的群众基础。

2.喜闻乐见，引领新的`过年过年风尚。我们举办“送金融知识下乡”活动，在现场问答环节，为答对问题的群众送上精美小礼品，在活动中，我们宣传了我们的业务，同时也让老百姓有所学，有所得，有所乐，受到了人民的普遍欢迎和称赞。其次，我们充分发挥金融联络员的作用，让金融联络员时刻注意当地资金大户的动态，争取把资金大户全部拓展到我行。另外，我们在元旦节、春节、元宵节期间举办抽奖活动，让老百姓在过年期间有新的去处，新的玩法，真正让老百姓在享受到实惠的同时又收获乐趣。

3.大胆创新，惊呆竞争对手。在邮储也学我们走街串户的时候，我们已经通过各村、居委会的广播循环播放我行的利率政策，各档次存款利率一浮到顶，收到了意想不到的效果，邮储的走街串户只开展了两天就草草收场。

二季度计划：

1.继续加强宣传力度，抓好组织资金工作。存款是银行的经营基础，任何时候都要把组织资金工作放在重中之重的位置。二季度，我们将继续加大宣传力度，更加凸显我们的优势。在旺季结束资金有所外流的大环境下，更加注重柜面的存款留存和宣传工作。

2.做好信贷的营销工作，力争早投放、早收益。在去年摸底的基础之上，有重点的各个击破，对于有资金需求信用较好的农户、养殖户我们将尽快与他们建立联系，收集资料，抢占优质客户资源，第一时间做好贷款发放工作。

3.积极拓展管委会、征收局的存、贷款业务。我们安排一名客户经理专门负责管委会、征收局的营销工作，积极联络沟通，做好服务，以我们的产品打动客户，以我们的服务感动客户。

4.做好零售中间业务。我们将把中间业务放在更加突出的位置，认真组织落实，积极拓展贷记卡和理财业务，以丰富的产品和优质的服务增强客户粘度。其中，我们将重点拓展事业局等企业的代发工资业务，我们也将安排一名客户经理实时跟进。

总之，我们全体员工，将紧紧围绕总行的各项决策部署，以昂扬的斗志和忘我的情怀，全身心的投入到改革大潮中，为我行的崛起贡献自己的力量。

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结七**

时间一晃而过，转眼间10年的一季度已经过去，在这三个月的时间里，西餐厅也随之发生了很大的变化，现将一季度的工作做出如下汇报：

在人员稳定方面，西餐厅在年前对人员也进行了摸底，了解员工的最新动向以及在心理上引导员工。西餐厅在一季度得人员情况不容乐观，离职人员共计7名，其中有2名矿工离职。

完成了餐厅制定的每月月度培训计划，计划外的培训有1节“送餐服务”。加大了新员工的培训力度，让新员工尽快熟悉工作流程，融入到西餐厅这个大家庭里面。

严格按照餐饮部制定的报损额度进行报损，一季度的报损金额在1788元。不锈钢的盘亏也在150元之内。距上季度相比有较小幅度的`下降。

清洁卫生：严格执行餐前、餐后清洁检查表，对不合格的地方及时进行整改，整改后还不达标者进行处理。

员工仪容仪表：在不符合要求的情况下必须整改合格之后才能上岗，因为员工的形象就代表着我们整个企业的形象，员工的仪容仪表是作为一个企业员工最基本的要素。

服务方面：在三月份时，餐厅根据现目前的情况，拟定了细节服务，根据情况进行整体改善。

在其他方面：制定了自助餐厅员工扣分细则，根据每天的检查情况，对员工进行奖惩分明，在每月的月奖上予以体现。

在一季度的工作上边还存在很多不足之处，1、在人员的稳定方面，与员工面对面的沟通太少，没能在心理上做出正确引导，导致大部分员工流失，对新进的员工的关心不够及时，导致他们不能很快的融入团队。对新员工的培训力度还稍有欠缺，导致不能替老员工分担较多的工作量。

征对一季度工作中的不足之处，在10年的二季度的工作做了一下计划：

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结八**

在过去的一个季度中，通过公司领导的正确决策、兄弟部门的通力合作、车间员工的共同努力，我车间的各项工作进展顺利，取得了较好的成绩。现在一季度已经过去，为了更好地开展今年的工作，我们必须总结一季度工作的经验和教训，及时修正工作中的缺点和错误，现对车间20xx年一季度的工作总结如下

20xx年一季度，液体制剂车间共完成针剂x批次计x万支;口服各个品规收率与20xx年收率对比分析：

1、xx注射液整体收率较20xx年有一定提升，主要由于灯检合格品率上升x%。

2、xx收率下降的主药原因是因为x批灌封超时限，药液颜色超标，导致当批收率仅为x%，如抛开该批次，一季度该规格平均收率为x%。

3、在口服液瓶盖由铝塑组合盖改为全铝盖后，设备扎盖情况有较大改善，同时加上对设备装量控制部件的.维修，整体装量的均一性有所提升，故口服液收率有较大提升。

4、虽然一季度整体收率较20xx年有一定提升，但同样也存在较多问题需要我们总结和反反思：口服液设备运行状况不佳，平均每批次设备维修时间在x小时左右，加上振荡筛下盖过慢及玻瓶走带不同步等问题，灌封每批次安排x人(每班)才能维持正常生产，比正常情况多安排x人，所以整个生产的能耗和人耗都较高。对此，公司已安排x月底对设备进行大修，预计下个季度开始，生产成本会有所降低。此外，针剂更换规格件后对设备试运行调试不够，大部分人员经验不足，导致短时间内无法保证设备达到最佳状态，往往需要生产两个批次进行磨合，对此车间在清场安排上也增加规格件更换后对设备的调试时间，将清场时间由半天调整至1天。

下个季度我们着重抓好基础管理工作，强调生产现场的井然有序，强调生产过程的熟练和快捷。并以此养成良好的习惯，逐步让习惯成为自然。我们在生产过程中层层把关，加强各工艺控制点的自检和互检，加强管理人员的巡查和检查力度，把质量隐患的萌芽杜绝在每一个工序。

安全生产管理应当常抓不懈，本季度未发生安全生产事故，但工作中仍有较多违规操作现象，因此在本季度的基础管理工作中，我们把安全生产工作当成基础工作来抓，安全警钟时时敲。

20xx年一季度我车间辞职人员多达x人，员工流动快，加大了车间的管理难度，不利于产品的质量控制，不利于生产技术熟练积累，进而影响生产效能。特别对于以流水线生产为特点的我车间来说，影响更大。针对这一难题，我车间突击加强新进员工进行岗位培训，在公司管理文件、岗位操作规程、员工应知应会上进行针对性的培训。培训和考核收到了显著的效果，员工综合素质和专业技能的提高效果显著。使其尽早胜任岗位，填补人员流失后的空缺。

我车间今年继续秉承从降低成本中求效益这一理念，做好员工的成本意识，告诉她们，成本就在我们手中。在日常生产过程中，注意每一度电、每一滴水、每一吨汽的使用。此外对于低耗，建账管理，控制低耗成本。

纵观20xx年一季度的工作，我们车间在车间管理和工作上仍存在许多不足：

(1)在基础管理工作的开展上，虽然取得了进步，但管理的空间和力度还做得不够到位，在与员工的思想沟通频次和沟通技巧上还有待于加强和提高。

(2)在团队建设和和谐生产上，我们的团队协作能力、工作责任心以及团队共同进步方面均有待于提高。

(3)对生产异常情况分析不够充分和彻底，导致一些工艺问题持续出现未得到持续改进。

以上就是本季度的总结，下个季度我们会做得更好!

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结九**

严格对照5a级景区创建标准，进一步细化目标，分解任务，加强配套设施的投入，提升服务管理水平，加快转型升级。省旅游景区质量等级评定委员会从全省有5a创建意向的35家景区中评估、筛选出13家景区，洪泽湖湿地公园成为全市唯一一家入选景区。目前，省旅游景区质量等级评定委员会已向全国旅游景区质量等级评定委员会申请，将对入选景区进行景观质量前置评审。加强与省级对口部门联系，在分管县领导带领下先后多次到省旅游局去请示、汇报工作，邀请省旅游局主要领导来洪开展“三解三促”，深入实地察看了解我县经济发展情况及旅游业发展情况。省旅游局将加大对旅游业发展的支持力度，在旅游项目规划、项目建设等方面给予更多的支持，为旅游产业快速发展注入更强动力。

1、开展星级酒店创建。

积极推动国际大酒店四星级酒店创建工作，抽调专人及时上门进行指导，对照新标准要求的79项必备项目进行逐一评定。同时指出存在的问题，在硬件建设与软件台账准备上做好前期工作。目前，酒店已顺利通过市旅游饭店星评委初评，正在等待省旅游饭店星评委最终评定。

2、开展卫生城市创建。

对全县涉旅企业卫生城市创建的组织管理、环境卫生等工作进行检查，对星级饭店门前三包进行了责任划分，并重点查看了除“四害”防治措施、记录，特别是用药安全和专业消杀单位资质等。针对检查中发现的问题要求旅游企业限期整改，并建立卫生管理的长效机制，切实加大对卫生城市创建工作的监管力度。

3、开展景区创建复核工作。

积极开展洪泽湖生态旅游度假区省级生态旅游示范区创建工作，现阶段已通过评审组检查验收。对照省景评委景区复核工作组专家提出的整改意见帮助柳山湖景区做好全面整改工作，组织人员对照标准，多次联系查看整改情况，确保通过复核。

认真组织学习上级相关政策文件，吃透扶持标准和硬性规定，敏锐捕捉项目信息，并及时将相关信息发送至涉旅部门乡镇，请相关单位积极配合，对照标准要求，精心准备，策划包装项目，做到应报尽报。对上报项目实地进行审核，确保项目的`真实性，提高项目申报质量。今年上半年，我县生态旅游建设项目、景区游客中心建设项目、生态旅游度假村游客服务中心建设项目被列为旅游业发展专项引导资金扶持项目，获批专项引导资金630万元，同比增长573%。积极策应省旅游局联合投放广告获得补贴143。8万余元。

1、扎实开展旅游安全生产工作。

年初，与所属的近30家旅游企（事）业单位签订旅游系统安全生产责任状。在五一、十一、中秋节等重大节假日期间，联合消防大队等部门开展旅游安全生产大检查活动。动态掌握旅游企业安全生产排查情况，对排查出的情况进行督促整改，对全县旅行社负责人及安全员进行了隐患排查填报系统培训，全县旅行社每月25日前将当月本企业隐患排查情况录入系统。系统主要实现旅游企业的信息登记与自我管理，旅游局可以通过该系统动态掌握旅行社安全生产排查以及整改情况，对其安全隐患进行有效管理。精心部署旅游“安全生产月”活动，制定下发了《旅游行业“安全生产月”活动方案》，组织旅行社、星级饭店等走上街头向广大游客发放各类安全生产宣传资料。

2、开展旅行社市场专项整治活动。

以省级文明城市创建为契机，结合旅游法施行。开展了文明旅游宣传工作，以汽车站、游客集散中心、旅游景区等为宣传主阵地，组织工作人员发放文明旅游倡议书，以文明旅游提示牌、监督岗等形式开展文明告知、文明提醒、文明规劝。印制了《旅游法》宣传册，将1500本旅游法手册发放到全县旅行社、旅游景区（点）、旅游饭店等近30家旅游企（事）业单位。开展了以查处不合理的低价组织旅游活动的专项检查活动，对部分旅行社档案管理不规范，出境游委托代理合同备案制进行了严格规定。我局还统一印制了旅游投诉（意见）登记簿发放到各旅游企业，并对此项工作进行动态管理，安排专人定期查看各单位登记及处理记录情况，通过完善相关规章制度，推动全县旅游市场健康稳定发展。

3、组织开展全县旅游餐饮企业卫生整治。

为进一步提升旅游餐饮企业餐饮服务和食品安全保障水平，规范经营行为，旅游局组织开展了全县旅游餐饮企业卫生整治工作，对部分酒店厨房卫生情况、食品卫生管理制度以及从业人员健康体检和培训情况等提出了整改意见，并要求餐饮单位自加压力，强化措施，切实把小餐饮整治工作做好做实，坚持长效管理，力争创造出良好的旅游餐饮安全环境。

4、做好网络问政和旅游投诉工作。

安排专人及时关注12345平台和投诉电话，对网上提出的政策疑问进行及时回复，对有效的建议和意见进行汇总，做到即知即改，立改立行，不断提高工作水平。5月17日，旅游局在县苏果超市青阳店门前广场开展了“广场问政活动”。活动现场接受旅游业务知识咨询，发放了意见征集表200余份，并印发了业务宣传单以及惠民举措。

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结篇十**

一、 县委政府中心工作

（一）按照县委的部署，我局指派了新农村指导员2名驻新店乡搞新农村建设。

(二)完成政府安排的挂钩干蔗100任务,蚕桑任务正在进一步实施中(受干旱天气影响)。

（三）积极开展共产党抗旱先锋活动。百年不遇的持续干旱,使××林业生产、特别是xx、xx年度5.68万亩新造林地幼苗遭遇严重干旱威胁。××县林业局发挥一个共产党员就是一面旗帜，一个党员干部就是一个战斗堡垒的作用，共产党员站到了抗旱保苗第一线。

根据国家、省市的卫星检测显示和××县当前面临的干旱实际，××处于西南五省区重特大干旱的最高区域，面临严重的旱情，××县林业局党组于2月底成立了抗旱救灾领导组，并出台了《林业抗旱保苗工作指导意见》，号召广大共产党员及干部投入到抗旱救灾第一线，为把旱灾给林业生产带来的损失减少到最低程度而努力工作。

一是积极开展“共产党员抗旱先锋行活动”，全局48名党员踊跃向灾区捐款10800[文章来源：]元。

二是由一名主管生产的副局长率９人抗旱保苗工作组赶赴大寨、东坪、茂租、红山、马树、药山、新店等乡镇指导群众抗旱救灾。并立下“军令状”，旱情一日不解除，工作组一日不撤离。目前，广大党员仍然奋战在抗旱第一线。

（四）宣传思想工作取得良好效果。1至3月，我局共计编写、上报政务信息和稿件41条（件），被各种媒体采用38条（件），采用率为92.6%。其中被《中国绿色时报》采用1件，被国家林业局采用8条，被《新华网》采用3条，被省林业厅采用14条，被县委办信息采用3条，政府办信息采用1条，《××人大》采用一篇，白鹤滩网站采用3条，××电视台新闻4条。在全省16个地州市信息直报点中，我局宣传工作名列第5名。

二、部门职能工作

由于遭受了百年不遇的干旱，我局一季度工作基本都围绕投入全县林业调查和指导抗旱保苗工作进行。

3月中旬，我局已派出工作组对去冬新造林地块，组织指导当地群众抗旱保苗。退耕还林抗旱保苗的重点放在xx年第四批中央扩大内需种植在崇溪共和、南团的5239亩核桃苗和苞谷垴乡、跃进林场4760亩华山松与云杉的混交林幼苗，以及xx年、xx年两年实施的巩固退耕还林成果46800亩幼苗上。天保工程抗旱保苗的重点，是崇溪乡5000亩核桃以及炉房、金塘、蒙姑、白鹤滩等乡镇的xx0亩膏桐幼苗上。针对县中心苗圃和××营村的育苗点和采穗基地，加强了育苗管理。并对全县野生动植物保护工作进行监测，发现有珍稀植物干旱的地方积极组织施救。在此基础上，我局积极与当地党委、政府取得联系，发动群众，奋起抗旱，力争把干旱对新造林地的损失减少到最低程度。

持续的`干旱天气使我县森林防火工作面临异常严峻的形势。护林办除严格按上级职能部门的要求开展工作外，由专职副指挥长蒲景茂同志积极协调县人武部组织民兵应急分队做好了战前准备，同时，要求所有护林员做好辖区群众安全用火的宣传和设哨堵卡，严密监视火情，确保不发生大的森林火灾。

大旱之年必有大的森林病虫害发生，这是基于科学研究和历史的规律。××现有森林面积267.8万亩，而森林病虫害防治工作被林业专家称为“没有硝烟的灾难”，一旦形成病虫害气候，发病之迅速，危害面之广，在森林灾害中具毁灭性的危险。森防站未雨绸缪，做好了应对病虫害发生的准备，完善了药品储备、监测工作，重点加强了对松小蠹、细梢小卷蛾、松疱锈病的防控工作。

三、下步工作意见

在下步工作中，我局紧跟县委、政府的工作步伐，仍然全力做好当前的抗旱工作，同时，根据旱情发展态势，积极做好旱灾过后的补植补造苗木准备工作。加大宣传力度，为全民抗旱营造良好的舆论氛围，从而推动我局各项工作健康向前发展。

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结篇十一**

xx年一季度，按照《xx市环保局局xx年工作安排》的要求，我科早计划、早安排、早落实，着力加强主要河流水质监管，启动了主要河流两岸1.5公里范围内污染企业及饮用水源地水质调查工作；配合支队开展现场检查，大力整治违法排污企业；收集各方数据，着手开展xx年“城考”；全面检查危废经营企业治污设施运行情况；高效处置水污染问题。具体工作总结如下：

为进一步掌握我市主要河流两岸1.5公里范围内污染企业排污状况及全市饮用水源地水质状况，消除环境安全隐患，保障饮用水源安全，我局决定开展对主要河流两岸1.5公里范围内污染企业及饮用水源地水质状况进行全面调查。为顺利开展调查工作，我科制定了《全市主要河流两岸1.5公里范围内污染企业及饮用水源地水质调查工作方案》，并于三月初下发至各县（市）环保局及章贡分局、黄金分局。目前，各地正按照工作方案紧张有序地开展调查摸底工作，并及时和我科沟通信息，加强互动。

我科开展此项调查的目的在于全面掌握主要河流两岸1.5公里范围内沿岸企业污染状况和饮用水源地水质状况，督促企业提高污染治理能力，改善水环境质量，消除环境安全隐患，保障饮用水源安全。各地三月份必须完成调查摸底，我局将于四月初开始组织专家组、联合调查组及交叉检查组深入现场第一线进行核查，然后在此基础上研究处理措施，并督察各地的落实情况。

根据市环境监测站一季度地表水监测结果，在有关县（区）环保局的配合下，我科对赣江两岸针对性地开展了现场检查，并对xx市生活垃圾卫生填埋场、赣州有色金属冶炼有限公司、赣州华兴钨制品有限公司、大余海裕贵金属有限公司、xx县锦荣有色金属有限公司、江西九二盐矿等企业违法排污行为，视情分别下达了责令整改和限期治理。切实解决影响经济社会发展特别是严重危害人民健康的突出环境问题，保障人民群众的环境权益。

3月初，按照城市环境综合整治定量考核的要求，我科对各有关部门填报的城考指标数据和工作开始了汇总和数据录入。结合今年上级部门对“城考”工作的新要求，我科创新工作思路，做到了与时俱进，给xx年“城考”工作开了好头，为确保此项工作的圆满完成奠定了基础。

三月中旬，在省环保厅的统一部署下，我科对全市6家持证危废经营企业的\'危废处置状况、污染防治设施运行情况进行了全面排查。在检查中，我科工作人员严格按照危废经营、处置单位的法律条文和技术规范指导、督促企业完善相关硬件设施，规范实际操作，确保各项工作到位。在全面调查、核实的基础上，我科汇总、整理各家企业基本情况，及时上报了省厅污控处。

五、有效处置水污染问题

1、章江大余南康交界断面水质超标（元月）。xx年元月9日，xx市环境监测站在例行监测中发现，章江大余至南康交界断面水质污染严重，汞、砷、氨氮分别超标22.8倍、0.14倍、3.27倍。接市监测站报告后，我局立即启动应急预案，成立了领导小组，迅速派出监察、监测人员赶赴现场，开展污染排查和采样监测。在对事件进行处置的同时，我局及时向市委、市政府有关领导进行了电话汇报，并每天两次（一早一晚）召开应急调度会，精心部署污染源头排查、水量调度、水质监测等工作。经过多方努力，截至到1月22日，章江流域（大余—南康—中心城区）已全线达标，圆满完成应急处置工作。

根据各断面监测结果分析和监察人员现场调查确认：xx县海浴贵金属有限公司外排废水超标54倍，是导致这次污染问题的源头。据此，我局根据《水污染防治法》等环保法律法规，按最高罚款额度对xx县海浴贵金属有限公司实施行政处罚，并由xx县政府责令该公司停产整治。

2、章江大余段水质超标（3月）。xx年3月3日市环境监测站对xx市国、省控断面xx县（市）界断面地表水例行采用监测时发现，xx县城郊断面镉超标22倍。3月4日市监测站进行了核查监测，核查监测结果，xx县城上游300米镉超标12.4倍，大余城郊断面镉超标2.8倍。

经现场排查和监测分析，3月5日，环保监察人员认定污染源是xx县锦荣有色金属有限公司，该企业排污口距离章江约1.5公里左右，生产废水通过沟渠排入章江。环保部门立即要求该企业不得新进原料、不得进行生产，处理池内现存废水不得外排，我局根据《水污染防治法》等法律法规，按最高罚款额度实施行政处罚，并由xx县政府责令该公司停产整治。

一季度，我科还配合减排办积极做好污染减排各项工作；加强环境监督管理内部协调；对近二年来我局环保调查工作的系统梳理和归纳，编辑了《环保调查报告汇编》；按照市委、市政府要求，积极做好“两城同

xx年一季度，按照《xx市环保局局xx年工作安排》的要求，我科早计划、早安排、早落实，着力加强主要河流水质监管，启动了主要河流两岸1.5公里范围内污染企业及饮用水源地水质调查工作；配合支队开展现场检查，大力整治违法排污企业；收集各方数据，着手开展xx年“城考”；全面检查危废经营企业治污设施运行情况；高效处置水污染问题。具体工作总结如下：

一、以保障饮用水安全为主线，启动了主要河流两岸1.5公里范围内污染企业调查工作。

为进一步掌握我市主要河流两岸1.5公里范围内污染企业排污状况及全市饮用水源地水质状况，消除环境安全隐患，保障饮用水源安全，我局决定开展对主要河流两岸1.5公里范围内污染企业及饮用水源地水质状况进行全面调查。为顺利开展调查工作，我科制定了《全市主要河流两岸1.5公里范围内污染企业及饮用水源地水质调查工作方案》，并于三月初下发至各县（市）环保局及章贡分局、黄金分局。目前，各地正按照工作方案紧张有序地开展调查摸底工作，并及时和我科沟通信息，加强互动。

我科开展此项调查的目的在于全面掌握主要河流两岸1.5公里范围内沿岸企业污染状况和饮用水源地水质状况，督促企业提高污染治理能力，改善水环境质量，消除环境安全隐患，保障饮用水源安全。各地三月份必须完成调查摸底，我局将于四月初开始组织专家组、联合调查组及交叉检查组深入现场第一线进行核查，然后在此基础上研究处理措施，并督察各地的落实情况。

二、深入开展现场检查，大力整治违法排污企业。

根据市环境监测站一季度地表水监测结果，在有关县（区）环保局的配合下，我科对赣江两岸针对性地开展了现场检查，并对xx市生活垃圾卫生填埋场、赣州有色金属冶炼有限公司、赣州华兴钨制品有限公司、大余海裕贵金属有限公司、xx县锦荣有色金属有限公司、江西九二盐矿等企业违法排污行为，视情分别下达了责令整改和限期治理。切实解决影响经济社会发展特别是严重危害人民健康的突出环境问题，保障人民群众的环境权益。

三、着手开展xx年“城考”工作。

3月初，按照城市环境综合整治定量考核的要求，我科对各有关部门填报的城考指标数据和工作开始了汇总和数据录入。结合今年上级部门对“城考”工作的新要求，我科创新工作思路，做到了与时俱进，给xx年“城考”工作开了好头，为确保此项工作的圆满完成奠定了基础。

四、全面检查危废经营企业治污设施运行情况。

三月中旬，在省环保厅的统一部署下，我科对全市6家持证危废经营企业的危废处置状况、污染防治设施运行情况进行了全面排查。在检查中，我科工作人员严格按照危废经营、处置单位的法律条文和技术规范指导、督促企业完善相关硬件设施，规范实际操作，确保各项工作到位。在全面调查、核实的基础上，我科汇总、整理各家企业基本情况，及时上报了省厅污控处。

五、有效处置水污染问题

1、章江大余南康交界断面水质超标（元月）。xx年元月9日，xx市环境监测站在例行监测中发现，章江大余至南康交界断面水质污染严重，汞、砷、氨氮分别超标22.8倍、0.14倍、3.27倍。接市监测站报告后，我局立即启动应急预案，成立了领导小组，迅速派出监察、监测人员赶赴现场，开展污染排查和采样监测。在对事件进行处置的同时，我局及时向市委、市政府有关领导进行了电话汇报，并每天两次（一早一晚）召开应急调度会，精心部署污染源头排查、水量调度、水质监测等工作。经过多方努力，截至到1月22日，章江流域（大余—南康—中心城区）已全线达标，圆满完成应急处置工作。

根据各断面监测结果分析和监察人员现场调查确认：xx县海浴贵金属有限公司外排废水超标54倍，是导致这次污染问题的源头。据此，我局根据《水污染防治法》等环保法律法规，按最高罚款额度对xx县海浴贵金属有限公司实施行政处罚，并由xx县政府责令该公司停产整治。

2、章江大余段水质超标（3月）。xx年3月3日市环境监测站对xx市国、省控断面xx县（市）界断面地表水例行采用监测时发现，xx县城郊断面镉超标22倍。3月4日市监测站进行了核查监测，核查监测结果，xx县城上游300米镉超标12.4倍，大余城郊断面镉超标2.8倍。

经现场排查和监测分析，3月5日，环保监察人员认定污染源是xx县锦荣有色金属有限公司，该企业排污口距离章江约1.5公里左右，生产废水通过沟渠排入章江。环保部门立即要求该企业不得新进原料、不得进行生产，处理池内现存废水不得外排，我局根据《水污染防治法》等法律法规，按最高罚款额度实施行政处罚，并由xx县政府责令该公司停产整治。

一季度，我科还配合减排办积极做好污染减排各项工作；加强环境监督管理内部协调；对近二年来我局环保调查工作的系统梳理和归纳，编辑了《环保调查报告汇编》；按照市委、市政府要求，积极做好“两城同

创”各项与污控有关的工作。

对于下一步工作，我科人员将进一步增强责任感和紧迫感，创新工作思路，下大力气、下真功夫，全面提升污染控制及环境管理的水平能力，努力实现我市污控工作再上新台阶。下一步主要工作是：

1、继续加强对企业的监管，特别是主要河流沿岸1.5公里企业的监管。

2、继续开展主要河流县界过境断面地表水水质每季度监测，提升监管水平，加强市、县两级联动和沟通，保障饮用水源安全。

3、继续做好我市xx年“城考”工作。

4、根据工作需要，继续完成“两城同创”工作的各项任务。

5、继续加强机动车污染物排放监管工作，完善工作机制，同时在全市全面推进此项工作。

6、做好领导和省厅交办的其他工作

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结篇十二**

光飞逝，踏出校门来xx公司从事人事行政管理工作已xx个多月了。在这几个月中有付出也有收获，通过在该岗位的不断磨炼及学习，在公司领导和同事的支持及帮助下，我的专业知识有了进一步提升，工作方法和效率也有了很大进步。下面我对第二季度的人事行政工作做以下几方面总结：

岗位职责是干好工作的标准，因此我按要求认真履行人力资源管理的工作职责，对公司各部门员工的档案、员工个人资料进行收集、整理、保管，并做好相应的保密工作。对员工的招聘、面试、录用、入职、离职等手续按照要求严格管理。规范入、离职程序，最近新增“离职人员行李放行单”，既避免有些离职人员办完离职手续还继续在公司留宿，把公司宿舍当免费旅馆。又保证了公司的公有财产被夹带出门。

根据公司现状和公司将来的发展，目前的薪酬管理制度将有可能制约公司的人才队伍建设，从而对公司的长远发展带来一定的影响。尤其是注塑组，跟一车间相比工资较低，所以从x月份开始注塑组增加了奖金补贴，奖金补贴的多少根据员工的平时表现由生产部经理和车间主任共同决定。

目前xx公司员工在薪酬管理上缺乏针对性，在同一级别中，有能力与没能力的、做的多与做的少的，薪酬都处于同一个等级。这导致员工引起不满，工作缺乏主动性和积极性。因此在x月份草拟了一份“员工内部职称评审制度”，根据员工的平时表现、工作能力、工作态度等因素把员工分成十级，根据等级评定工资。这一制度虽然还没具体实施，但我想如果评定过程客观合理，一定会加强员工的工作积极性和主动性。形成一种动态的竞争机制。

培训这块是我做的不够的地方。由于刚参加工作，在这方面缺乏工作经验，再者也没有人向上反映员工需要培训，因此一直没安排培训。究其原因主要有两点：一是我自己工作没做到位，没有安排培训。二是员工的培训意识也不强，没有积极提出培训的要求。接下来我会从以下几方面着手，加强员工培训。

1、内部培训。及时到各部收集培训信息，根据岗位说明书判定员工是否需要培训，由需要培训的部门领导填写培训需求表，制定培训计划，培训的具体实施，做好培训记录，对培训的有效性进行分析。包括新员工入职培训、检验员质量培训、班组长执行力培训等等。

2、外部培训。对于内部培训无法满足的情况，申请进行外部半脱产培训。不耽误生产工作的情况下适当的去外部学习。

培训成本的投入能带来额外的产出，经过培训能加强员工的责任意识、忠诚度。最重要的是技能和专业素质的提升。

绩效考核是人力资源管理的一个核心内容，现在公司已经认识到考核的重要性，应该在绩效考核的工作上投入大的`精力，并通过绩效管理配合公司战略，提高公司竞争力，提升员工绩效，通过绩效考核进行激励与淘汰。“内部职称管理制度”的制定正是绩效考核的一大表现。现在车间的临时派工工资是按计时发放的，很多员工在这期间工作积极性不强，一小时能完成的工作实际做了两小时。对于这种情况就要记录要平时的考核中，“平时表现”这项的分数就要打折扣，直接影响考评的等级。

就x月份来看，员工的离职率比较高，尤其是注塑车间。这给工作带来很大的不便。xx月份注塑车间的生产任务不重，放假也比较多。这可能是导致离职高的其中一个原因。高离职率给管理工作带来较多不便。刚办了入职手续就又开始办离职手续了。这对公司的形象也造成很大影响。

人力资源部的工作很多都涉及员工切身利益的工作。本着对公司负责，对员工本人负责的精神，掌握好政策，搞好日常的业务性工作。

1、按月计算员工出勤，严格各部门的考勤。规范打卡制度，要求员工按规定时间打卡。但也存在一些问题，很多员工每月总有那么几次忘记打卡、或者不按时打卡。虽然曾贴出通知提醒员工上下班按时打卡，效果也不是很明显。接下来我准备每天下载一次考勤数据，忘记刷卡的提醒员工，如果一个月累计超过三次就罚款。

2、门卫制度。x月份制定“保安奖罚细则”。对于该奖该罚的做了明确的规定。加强保安值班巡逻制度，通过监控录像，不定期查看保安巡逻力度。确保厂区员工的生命、财产安全。

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结篇十三**

按照市委、市政府今年工作的总体要求和省统计局对今年统计工作的具体安排，我局紧紧围绕“以人为本，团结奋进，规范管理，再上台阶”的总体工作思路，团结奋斗，真抓实干，胜利完成了一季度各项统计工作任务，得到市委、政府领导的充分肯定和省局的高度评价。

一、总揽全局，确立今年全市统计工作的总体思路

二、狠抓落实，顺利完成了一季度各项工作任务

今年一季度，我局在认真开展各项常规统计工作，按时完成20xx年统计年报、今年一季度定期统计报表任务，及时向市委、市政府提供□□经济发展运行情况资料的同时，突出重点、狠抓落实、深化改革、强化服务，取得了统计工作的良好开端，为实现全年统计工作目标奠定了坚实的基矗

（一）六抓六促，经济普查工作荣获省办通报表彰。第一次全国经济普查从今年1月1日全面进入普查登记阶段，为确保全市普查登记工作一次成功，实现“单位不重不漏、数据真实可靠”的普查目标，我们加强领导，周密部署，精心组织，抓方案完善，促普查工作安排科学流程合理；抓业务培训，促普查队伍业务素质的\'提高；抓规范管理，促普查工作制度和工作责任落到实处；抓统筹规划，促普查质量控制措施贯穿普查工作始终；抓督导检查，促全市普查工作平衡进展；抓质量控制，促普查数据质量可靠。在各级政府的正确领导和各有关部门的支持配合下，经过全市各级普查机构和全体普查工作人员的共同努力，我市已按全国、全省统一安排，完成了经济普查清查摸底、填报登记和规模以上企业、单位普查资料的审核汇总上报工作。3月中至下旬，省经济普查督导组对我市普查工作进行督导检查后，称赞我市是“普查工作放心市”，省普查办也发文对我市清查摸底等工作进行了通报表彰。目前，规模以下企业、单位和个体经营户普查资料的数据处理工作正在进行之中。

（二）积极探索，改进县区gdp核算工作稳步推进。按照国家统计局《关于改进地区gdp核算工作的意见》（国办发[20xx]82号）和全省gdp核算工作会议要求，我市规范方法，深化改革，稳妥推进县区gdp核算工作。3月12日，市政府印发了《□□市人民政府关于改进县区gdp核算工作的通知》（□政发〔20xx〕13号），目前，市统计局已拟定了《关于改进县区gdp核算工作的具体实施办法》，并抓紧做好开展县区gdp核算业务培训的准备工作，初步定于4月初进行全市的gdp核算业务培训，以不断夯实基层源头数据质量，努力提高全市gdp核算工作水平。

（三）精心筹划，七个专项调查工作扎实有序。按照省上安排，今年要组织完成全市1%人口抽样调查、建立劳力调查制度、中药材产业调查、规模以下工业抽样调查、重点贸易企业调查和社会发展水平综合评价调查、妇女儿童《纲要》监测等七项调查任务。目前，全市1%人口抽样调查工作机构已经建立，制定了方案，落实了人员；规模以下工业抽样调查的抽样框已经确立完善；中药材产业调查数据评估及公报发布工作已经完成，重点贸易企业调查和其他专项调查准备工作正在有序推进，发展势头良好。

（四）注重应用，统计信息化建设获得突破性进展。统计信息化是统计现代化建设的核心，是今年统计工作主要任务之一。按照全省统一安排，我市抓住机遇，拓展应用，加大统计信息化建设工作力度，并取得了优异的成绩。3月21日全省县级统计机构网络互联工程现场会和试点工作在我市成

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结篇十四**

（一）圆满完成xx与央企合作恳谈工作。根据省委省政府进一步加大与中央企业全方位合作的总体部署，多次与国务院国资委衔接，召开各市座谈会，增加合作对象，筛选合作项目，并于2月20日在京举办“xx与中央企业合作发展恳谈会”。恳谈会上，我省与中石化、中国电力等35家央企签署45个重大合作项目协议，总投资2220亿元。

（二）认真完成重点产业调整振兴规划纲要编制工作。我处负责钢铁、石化、船舶等三个产业调整和振兴规划纲要的编制工作。通过调研，召开企业、专家座谈会，编制了规划纲要，并按省政府要求进行了多次修改。奶业整顿振兴规划实施方案也已按要求报送省政府。

（三）积极推进重点项目建设。对省政府50件实事中涉及的重点项目明确了时序进度要求。筛选省20xx年重点工业项目。对各市20xx年重点推进前期工作的重大项目进行了全面摸底和初步对接。

（四）落实省政府交办事项。按照罗省长2月下旬召开企业座谈会，听取企业运行情况汇报、应对国际金融危机的做法以及对规划纲要修改建议后提出的要求，进行整理、汇总，并按职能对企业提出的意见建议进行答复。

（五）组织“双百”工程研究和规划工作。根据省领导最新要求，我委将在20xx-20xx年三年内规划组织并推进100个重大产业项目和100个特色产业基地。在任务重大、时间紧迫的情况下，迅速组织各市工业处收集报送300多个特色产业基地基础资料，加班加点进行了初步整理和筛选，形成100个特色产业基地初步方案。同时，初步形成100个重大产业项目初步方案。已由委领导一并呈送省领导。

（六）认真做好有关规划或方案配合工作。按国家发改委办公厅要求，对《全国主体功能区规划（征求意见稿）》提出意见供规划处参考。按照省政府要求，就我省实施国务院《长三角发展指导意见》方案提供产业发展部分文稿供区域处汇总。按委领导要求配合沿海招商工作，审核苏中苏北提出的348个拟招商、56个拟签约项目，供项目组牵头处室苏北办参考。同时，根据省委组织部人才处关于征集引进海外人才信息的`工作安排，对拟出台的产业调整和振兴规划纲要中的重点企业进行引进海外人才意向征询，按时以书面材料报送省委组织部人才处。

（一）做好重点产业调整振兴规划修改完善和实施工作。按照省政府要求进行修改直至发布，着手准备相关宣传解读工作。

（二）做好“双百”工程推进和实施工作。按照省委、省政府领导要求，修改完善100个重大产业项目、100个特色产业基地方案（规划）汇报和修改工作，并按有关要求发布。

（三）做好年度重点项目协调服务工作。对省政府50件实事、本委160个重点项目中的工业项目进行季度情况跟踪调查和汇总。对央企合作项目进行季度跟踪，督促加快实施进度。对各市20xx年重大前期项目，择机进行现场调研、对接。

（四）做好中央投资项目管理和服务工作。按照国家发改委88号特急电报和795号《通知》要求，组织国家“切块”安排的20xx年新增投资“重点产业振兴和技术改造”专项项目，抓紧申报，跟踪落实。同时配合投资处、稽察办做好20xx年新增1000亿元中央投资等国家资金项目跟踪工作，了解投资进度，争取早投产早见效。

（五）按照“三保”要求和全委中心工作，分析一季度工业运行形势，并着手开展有关调研课题工作。

（六）做好提案建议办理等有关交办工作。

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结篇十五**

延安配送中心一季度计划完成货运量6.7万吨，实际完成

5.76万吨，完成计划的86%；计划完成周转量111.4万吨公里，实际完成95万吨公里，完成计划的85%；计划完成收入705.9万元，实际完成655.6万元，完成计划的93%；自有车累计运行2803车次，日运行车次0.76次/日，里程利用率为50.5%。

一季度计划消耗油料万升，实际消耗油料万升，节约升，共计消耗油料万元。

材料费定额万元，实际万元，超耗万元；修理费定额万元，实际万元，节约万元。超耗较大的几个车分别为：

超耗的主要原因：

轮胎共计消耗条，定额行驶万公里，实际行驶万公里，超额行驶万公里。轮胎共计消耗万元。

一季度路桥费共计万元，占收入的，去年同期路桥费占收入的，今年与去年同期相比路桥费有所升高，主要原因是今年又新开了两条高速，分别为延安至青化砭和延安至延川县高速，收费较高。延安南至洛川收费每公里0.875元，来回共计280公里，共计245元，延安北至延川县运距是115公里，每公里收费1.8元，合计209元。

一季度报销罚款共计元，去年同期罚款万元。今年与去年同期相比，罚款有明显降低。主要原因是经多次协调，洛川城区中队罚款明显减少。一季度外聘人工成本共计万元，管理人员人工成本为万元。资占管理费共计万元。

按车队核算利润，元月份亏损9.9万元，2月份亏损4.2万元，三月份亏损xx万元。

损耗：元月份产生3.7万元，二月份2.5万元，通过对排名

进行分析，新聘驾驶员的货损明显高，支援车辆货损比当地配送货损高，这里边有系统误差，人际关系不行，也不排除人为因素（主要指驾驶员和加油站）油品数质量工作任重道远，需要我们每一个管理人员肩负起责任，加大管理力度，采取切实相关可行的措施，保持高压态势，遏制油品数质量重大事故的产生。

1、从一季度经营情况来看有节假日放假的因素，下雪的影响，主要是市场需求降低，特别是柴油明显降低，天气寒冷，各种工程机械行业处于销售淡季，销量小，运力富余，销售公司比去年同期销量减少了吨，下一步我们将积极联系采供站加油站，争取直销用户，实现争创效益。

2、通过分析也暴露出我们在内部管理上存在的问题，主要表现在第一就是退票，一季度共计退票47车，这里面有下雪天气高速封路的客观原因造成27车退票，也有管理上的问题，因车辆故障退票9车，说明我们在归检方面做的还不到位，待料和加油站待卸退票6车，说明我们在协调方面做的还不到位，也有二配系统安排存在误差的关系，此外交警挡车退票5车，也是我们协调方面存在问题、

3、车辆维修存场时间长，又待料现象，也有我们监管不到位的现象。

4、尽管四费没有超耗，但是个别单车材料费超耗严重，要认真分析原因，严格把关，落实责任，疏于检查不到位，机油更换超额定次数，乱加燃油造成液压油泵注塞损坏按分公司规定必须承担相应的经济损失。

1、积极主动配合销售公司做好地罐重新标定工作，安排责任心较强的驾驶员参与地罐标定工作，切实做好做实，双方认可。

2、按照分公司的\'规定做好每月每周每天的三交代工作，跟车上路现场交代和美洲的安全教育培训，特别是管理人员对所承包车辆的实时监控，要留有痕迹，进行二次分配考核，做好用户回访工作，及时征求甲方意见，改正工作中存在的问题，对违章行为加大处罚力度。

3、按照中心管理规定，对人为因素造成的退票要进行考核处罚，要继续做好早班装油工作，对宝塔区以南7各片区加油站当天卸油，22点前停车，督促驾驶员养成良好的习惯，规避夜间行车带来的安全隐患。

4、要注意对固定场所的设备设施的入场检查特别是操作工的三交待和日常管理，严格执行规定动作，杜绝习惯性违章，提高维修效率，减少存场周期，严格按程序进行维修，使车辆处于待命状态，而不是处于待修状态。

5、继续做好开源节流降本增效工作，充分利用旧配件维修主要是发电机、马达，以及底盘的零部件，修旧利废，学会过紧日子。

6、带好队伍，凝聚力量，管理人员要以身作则，率先垂范，不利于团结的话不说，不利于团结的事不干，正确引导全体员工积极向上，发挥主观能动性，积极性和工作的热情，真正融入到集体当中，要叫与驾驶员遵章守纪，对违法违规事件的重要性要有一个明确的认识，严守三条红线，违规必究，对单车任务连续三个月亏损，货损连续三个月排名排名靠前的驾驶员，按分公司的规定坚决执行末位淘汰制度，对安全是质量。单车任务完成好的驾驶员要及时给予表扬鼓励，做好日常工作数据的统计工作，用数据说话，不能干好干坏一个样，干和不干一个样，干多干少一个样，形成良好的工作氛围，努力完成全年的各项任务指标。

**小学第一季度工作总结 新警一季度工作总结篇十六**

20xx年，全县卫生监督执法工作，始终坚持以党的十八大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初工作计划和20xx年卫生监督工作重点，着力强化队伍建设、作风建设，全面开展各项卫生监督执法工作，较好地完成了全年工作任务，现将工作总结如下：

(一)紧密结合工作实际，扎实开展行风建设 按照市局、县委政府和县卫生局党委的统一部署，今年以来，按照“十项规定”的原则，认真落实“群众路线主题教育”实践活动，积极开展“创先争优”工作，基层党组织开展“开展改进工作作风，密切联系群众”学习活动，开展“三好一满意”为主题的干部作风整顿工作。通过一系列的廉政建设活动，卫生监督人员作风实现了很大转变。通过一系列思想政治文化建设，使全队人员政治素质、业务素质得到提高，增强队伍的凝聚力。积极搞好安全及社会综合治理，创建平安单位活动。确保安全和稳定，隐患整改率达100%，扎实开展“安全生产大检查”活动，无一起工作事故发生。

(二)卫生行政许可工作。窗口共接待和电话接听群众咨询20\_人次，完成预约和延时服务共27次。卫生行政许可按时办结率100%，全年未发生卫生行政许可相关投诉。依法办理各类行政审批事项1516件，咨询群众20\_余人次，现场办结率达100%，时限内办结率达100%，群众满意率达100%，做到零投诉。无对符合法定条件的不予以行政许可、不符合法定或者超越法定职权做出准予行政许可决定的情形，无利用备案、核准等形式搞变相审批的行为。

(三)公共场所卫生监督工作。按照《公共场所卫生管理条例》的规定和市卫生监督工作计划要求，积极开展对公共场所的卫生进行监督，继续推行公共场所卫生监督量化分级管理，扩大量化管理实施。截止目前，我县辖区内公共场所均已全面实行卫生监督量化分级管理，现有a级单位4户、b级单位28户、c级单位495户，“四类”公共场所量化分级达100%。014年公共场所卫生信誉度登记公示单位141家，总公示率达98%。全年保质保量完成了我县各类重大活动和主要节假日的卫生保障工作。

(四)生活饮用水卫生监督

我县辖区内现有饮用水定点定位监测点56个，其中市政供水10个点位，自建水厂6个点位，乡镇集中式供水30个点位，农村学校和农村分散式供水10个点位，制配水工作人员158人，有效健康证持证率100%，卫生专(兼)职管理人员培训率100%，监督覆盖率100%。重点检查有效卫生许可证、制配水工作人员健康证持证;24小时值班;出厂水监测检验;水质消毒机械运转;水源保护;卫生相关制度制定与落实;涉水产品采购索证;有饮用水供水单位卫生安全信息公示率100%。

(五)医疗服务与血液安全监督

全年对全县460家医疗机构，其中县级医疗机构4家，公立卫生院、地名卫生院、民营医院、门诊部等63家，村卫生站336家，诊所57家，县级医院及公立卫生院，进行了全面的摸底调查，重点开展了不明原因肺炎监测监督、诊所量化分级管理、日常医疗执业规范、医废处理、医疗广告、传染病防治、消毒管理、临床用血管理、精麻药物管理及关键性医疗制度整治等执法监督管理工作。对各级各类医疗卫生机构日常监督1012户次，出动监督员3029次，下达监督意见书1012份，监督覆盖率100%。

(六)放射卫生及职业卫生监督

我县现有放射诊疗机构39家(其中开展普通x射线影像诊断的38家，开展介入放射学的1家)，对全县39家医疗机构开展放射卫生监督检查，监督覆盖率100%，《放射诊疗许可证》检查合格率100%，《放射工作人员》持证率95.58%。

全年开展放射卫生建设项目预评单位3家，验收合格许可3家;监督检查放射诊疗机构39家，其中对1家放射诊疗机构违反《放射诊疗管理规定》，未取得《放射诊疗许可证》开展放射诊疗活动和使用无相关资质人员从事放射诊疗活动的行为，给予警告和处以罚款3500元的行政处罚。开展了宣传周活动。在为期一周的宣贯活动中，共计出动卫生监督员和卫生协管员150人次，出动宣传车辆50台次;设置悬挂展板、横幅58幅(条)，张贴宣传画23张;发放宣传资料4600余份，受益群众3000余人，入户企业14家进行了《职业病防治法》宣传和咨询。

(七)学校卫生监督

全年开展学校卫生专项检查4次，重点开展春、秋季学前检查、“五一”、“国庆”节日期间检查和“两考”期间学校卫生保障等专项工作。在专项检查中，针对学校传染病防治、学生健康体检、生活饮用水卫生和校园教学、生活设施配备情况，制定了工作方案和检查内容，并组织落实。共计出动卫生监督员95人次，检查学监督覆盖率100%。《生活饮用水卫生许可证》合格率、从业人员《健康检查合格证》持证率均100%。校173所次。检查覆盖率100%。

(八)传染病防治及消毒产品监督

我县卫生执法监督大队分别在上下半年组织开展了传染病防治监督检查工作，重点对全县医疗机构医废处置、消毒隔离和传染病疫情报告等内容进行监督检查。监督检查医疗机构监督检查了二级医院4家，乡镇卫生院26家，社区卫生服务中心1家，疾控中心1家，其他医疗机构381家。共计检查出4家医疗机构医疗废弃物处置不符合卫生要求，分别给予了行政处罚，合计处罚金额7100元;监督检查出4家医疗机构因消毒和院感管理不符合卫生要求，分别给予了行政处罚，处罚金额合计4200元。

全县共有餐饮具集中消毒单位1家，持有效卫生许可证1家，有从业人员7人，持健康合格证7人。按照“食品安全百日会战”餐饮具集中消毒单位卫生专项检查工作方案，加强监督和检查我县餐饮具集中消毒单位的基本情况，每一次都做好调查摸底的情况登记。在本年度的餐饮具集中消毒单位监管工作中我单位共出动监督员15人次，执法车辆6台次，下达监督意见书12份。

(九)卫生行政处罚

按照处罚与教育相结合的原则，全年查处卫生违法案件21起，处罚金额共计53600元。其中一般程序12起，处罚金额46900元(医疗服务);简易程序9起，处罚金额6700元(含公共场所1起、处罚金额800元，医疗服务8起、处罚金额5900元)。

(十)培训宣传

积极配合我县花水湾、安仁镇等旅游景区管委会开展对公共场所单位负责人和从业人员的卫生法规、公共用品(具)消毒、卫生相关证照管理等进行集中培训，共培训相关人员150人次;举办全县卫生监督协管员培训会，培训300余人次;举办放射工作人员培训会，培训150余人;基本公共卫生服务培训，培训190余人。5月，我大队组织全县饮用水厂负责人、卫生管理人员40余人在大邑县疾控中心举办了饮用水厂卫生管理员卫生知识培训会。

全年开展各类从业人员卫生法制宣传培训6期，培训人数356人次，发放宣传资料600余份;开展“3.15”、“职业病防治周”、“五进”打非活动、“12.4”等法制宣传活动4次，接受群众咨询500余人次，发放宣传资料6800余份。今年继续举办了医院座谈会，一方面搭建畅通的交流平台，规范医疗市场;一方面宣传卫生法律规范，医疗执业行为。

(十一)重点特色工作

1.公共场所安全套推广工作

按照《成都市卫生局关于印发20\_年成都市公共场所安全套推广情况专项监督检查工作方案的通知》文件要求，成立专项监督检查小组，进行艾滋病防控法律法规和卫生知识专题培训。发放宣传资料20\_余份，悬挂横幅20条，制作展板20块，制作张贴宣传海报40张，出动卫生监督人员及协管员84人次，出动车辆20辆次。此次专项监督检查工作中，公共场所监督检查覆盖率为80%，二级以上医疗机构候诊大厅及皮肤性病科监督检查率为100%，公共场所从业人员健康证总抽查率为92%(不足10人的单位抽查全部从业人员)，经过广泛的宣传讲解及现场监督检查工作，我县辖区内宾馆、旅店等住宿场所摆放安全套单位覆盖率为100%，放置安全套房间率为95%，其他公共场所安全套摆放率为90%，住宿、沐浴、歌舞厅、车站及医疗机构安全套无偿提供总覆盖率为80%，抽查从业人员中持健康证比例97%，实施艾滋病防控干预措施比例为95%。

2.开展集中打击非法行医专项活动

组织开展了法制“五进”(进医疗机构、社区、农村、工地、市场)打击非法行医专项活动，重点清理无证行医、坐堂行医、聘用非卫，超范围行医等非法行医行为，在整个行动中查处无证行医窝点5户并取缔5户，对2家超范围行医的个体诊所分别给予罚款1500元的行政处罚，并责令其立即改正违法行为。在整个行动中共出动执法人员98人次，执法车辆20台次，确保了专项行动的效果。全年打非专项行动共出动卫生监督员507人次，查处无证行医窝点15户并取缔15户，没收违法所得478元，对1家无证行医的个人进行了罚款15000元的行政处罚，对1家超范围行医的村卫生站进行了罚款1200元的行政处罚，对2家超范围行医的个体诊所分别罚款1500元。

3.基层医疗机构集中整顿

开展全县民营医疗机构违规处方及虚假医学文书专项整治行动，整治检查两个阶段共出动226人次，车辆25辆次，共检查医疗机构114家，通过专项检查进一步规范了处方的书写，规范了执业行为，我大队日后将继续加强基层医疗机构集中整顿工作力度，实行追踪回访制，对前期查出问题的医疗机构不落实整改或者整改不到位单位严厉查处。要将集中整顿和专项整治工作贯穿于医疗卫生机构日常管理的始末，确保督导无盲点，检查无死角，进一步提高我县医疗质量，净化医疗市场，保障医疗安全。

4.学校量化管理工作

按照《成都市卫生局关于进一步开展学校卫生监督量化评分综合评价工作的通知》(成卫法监〔20\_〕48号)要求，我大队制定了《20\_年大邑县学校卫生监督量化评分工作实施方案》，并将于20\_年12月—20\_年3月汇同大邑县教育局、大邑县疾病预防控制中心，联合开展学校卫生监督量化评分综合评价工作。

5.食品安全“百日行动”

按照“食品安全百日会战”餐饮具集中消毒单位卫生专项检查工作方案，加强监督和检查我县餐饮具集中消毒单位的基本情况，每一次都做好调查摸底的情况登记。在本年度的`餐饮具集中消毒单位监管工作中我单位共出动监督员15人次，执法车辆6台次，下达监督意见书12份。通过本年度对餐饮具集中消毒单位的严格监管，进一步提高了餐饮具安全保障水平。我单位要在明年的卫生监督中，进一步加大卫生监督执法力度，并对工作中检查出的问题要进行追踪调查，积极指导餐饮用具集中消毒单位进行整改，进一步规范我县餐饮用具集中消毒单位的合法经营行为，提高其依法生产经营、诚实守信的自觉性，保证广大消费者使用卫生、安全的消毒餐饮用具。

6、积极应对突发事件，20\_年4.20庐山地震、洪涝灾害期间，大队迅速启动突发事件应急预案，开展饮用水卫生监测，医疗卫生检查，消除安全隐患，确保灾后无疫情发生，保障群众正常生活秩序。

单位目前存在人员数量、工作经费、人员结构的问题。一是大队人员编制数量23人，现空缺7人;二是工作经费不足，难以为监督工作开展提供有力的财力保障;三是队伍人员年龄结构偏大及人员身份差异(工勤人员比例达31%)，按规定工勤人员无法获得执法证，直接影响到单位执法能力的建设。

(一)强化能力建设。进一步建立和完善单位内部管理制度，力求使单位管理更加规范，增强执法监督的透明度，健全卫生违法案件查处内部运行机制。积极参加培训，加强协管员的管理，通过强化法律法规知识培训，提高其履责能力。

(二)继续做好常规卫生监督工作。

1、做好卫生许可前资料和工作场地的审查工作，换发证时严格按照卫生许可发证条件，对各经营单位要严格进行场地卫生审查。对从业人员进行卫生法律法规、卫生知识培训，培训率达100%。

2、掌握辖区内职业、放射卫生用人单位基本资料，并建立数据库档案。

3、按时上报职业、放射卫生报表，完善档案，甄定各种资料。按时完成上级下达的职业、放射卫生监督抽检任务。

4、做好医疗市场监督工作，严厉打击无证行医的行为，加强对医疗机构传染病疫情报告、消毒隔离、医疗废物处置等进行卫生监督。

5、对全队各类案件初审并提出审理意见，报分管领导进行审核，报大队长长组织合议或审理，加强对卫生监督执法进行督查督办。

(三)拓宽监督领域

1、在完成“四类”场所外的其他公共场所实施量化管理，拓宽量化分级管理范围，逐步实现公共场所量化管理全覆盖。

2、加强辅助生殖技术、植入性器械等医疗技术规范运用的监管，严肃查处利用b超非法鉴定胎儿性别和选择性别的终止妊娠的行为。

3、加强医疗机构、疾病预防控制机构的实验室生物安全管理情况进行卫生监督，对医疗机构、疾病预防控制机构预防用生物制品的管理及使用情况进行卫生监督。

(四)加强执法力度。

对大规模执法行动，加强部门联动，整体出击，形成执法合力，造成执法声势。提高监督覆盖面和监督频次，对于查处的违法行为，加强处罚力度。

(五)加强对外宣传。

进一步加强媒体的合作，让群众更及时、清晰的了解我县卫生监督工作动态，树立良好的卫生执法形象，同时提升百姓自我保护意识，积极参与到卫生监督中来，促进我县卫生事业发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！