# 2024年学生会招新工作总结100字(6篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-04-23

*学生会招新工作总结100字一1、召集学生会和分团委所有部长讨论，把大概的流程和每个部门欲招人数等事项初步确定下来并落实具体工作。如：办公室负责打印、分发并回收报名表。2、借教室。从来没借过教室，没想到这看似简单的事情办起来却着实不易。听说长...*

**学生会招新工作总结100字一**

1、召集学生会和分团委所有部长讨论，把大概的流程和每个部门欲招人数等事项初步确定下来并落实具体工作。如：办公室负责打印、分发并回收报名表。

2、借教室。从来没借过教室，没想到这看似简单的事情办起来却着实不易。听说长假期间学校的教务系统出现故障，近期借教室并不容易，何况是一次性借8个教室。从校网上打印了官方的借教室的条子，经过院办，教务处，教管处层层盖章签字，终于在9号中午借到了周五晚上五教二楼的8个教室。

学生会和分团委在周三晚上分两批进行下班宣传。由于电艺1101班的.同学外出写生，学生会的一名副主席和纪保部部长没能出席，其中纪保部由其副部代表。两个队伍在一个小时之内走访三个新生班，各部长充分说明了各自部门的性质和特色，同学们兴趣盎然，保持了很高的积极性，取得了较好的宣传效果。唯一不足的地方可能是因为这届新生人数太少，大家的宣传比较心急。

截止面试前一天，我们共收到报名表118份，另外有支教队报名表41份。经过事先准备，周五晚上七点，各部门面试陆续开展，总体来说，整个过程很顺利，但有两个小插曲导致面试当晚小有波折。

1、教育1201班被临时通知晚上去二教上课，我们只能单独将该班同学延迟到当晚九点(五教九点半就会关门)。

2、当干部们提早40分钟到指定教室布置工作时，发现有一个教室已被校教师资格面试点霸占(虽然我们已提早在门板上注明出借)，交涉过后，他们用一个大教室与我们交换，不想该大教室已有别院借走。所以分团委少了一个候场室，辛苦了分团委的同学!在此向大家说声对不起!

由于我院新生男女比例严重失调，加之各部门的报名人数普遍不平衡，学生会和分团委各干部在第二天上午及时开了个会。经过大家的友好协商和各方面的考虑，各部门招新结果如下：

学生会：

办公室7人，学习部9人，文艺部6人，体育部13人，生活部10人，女生部6人，纪保部10人

分团委：

办公室8人，学习部7人，组织部9人，实践部9人，职规部12人，宣传部11人

这一张张新鲜的面孔让我们欣喜，但又有些忧虑。因为接下来的任务并不轻松，我们首先需要思考的是如何带领他们提高自身技能，激发他们的工作热情和积极性，在接下来的一学年有所获，有所成长。

总的来说这次招新还是很成功的，整体上进展有序，所有成员都十分努力地工作，充分体现了各部门之间的协调能力及整个院学生会和分团委的团结合作精神!此外，大一的学生们也展示了很好的精神面貌。 而存在的问题说明我们还需要进一步地吸取经验、总结提高。细节决定成败，思想决定高度，态度决定事情的结果。

在此，希望我们学生会和分团委的干部和干事都以此为鉴，让我们在以后的工作中多一点交流，多一点办事积极性，多一点肯干、实干精神。更希望这次招新能够为院团委和学生会输送新的人才，提高我们的工作能力，祝我们职师院能够更上一层楼!

**学生会招新工作总结100字二**

随着新学期的开始，我校又迎来了一批充满青春气息的新生。

伴随着新生的来临与对校园的熟悉，为了同学们能多多参加学校的活动，锻炼能力。为了让同学们在学校里能学到更多，更为了学生会工作更好的开展，我校进行了第十一届学生会招新工作，也就在前段时候，招新工作圆满成功地落下了帷幕。

能使新生更多地了解学生会，能够积极参与学生会招新的竞选，我们学生会扩大了宣传力度，张贴出了海报及通知，学生会的主席及委员利用课余时间下到各个宿舍，并把重点放在大一新生寝室。学生会各成员为了宣传力度能够到位，他们不辞劳苦、耐心地讲解着学生会的招新流程、各部门的设置及日常活动。

本次招新工作受到新生们的\'积极响应，报名现场异常火暴，另外还有很多人当场报名参加本次招新。

在第一轮面试中，同学们各抒己见，充分展现自我。首先由他们先自我介绍，紧接着是我们进行了不同的面试提问，他们时而紧张，时而舒缓，神态各异。更多的同学是以自信的勇气和自我展现个人风采。经过他们激烈的演讲，我们公正、公开、公平的评选，确定了进入复试的同学们的名单并张榜公布了他们的名字。

紧接着进入了第二轮面试，这次学生会准备更加充分得体，各方紧紧有条，各部门精细分配，统一协作，配合默契，进行了更一轮激烈的“战斗”，在此次复试中，学生会成员提出各异的问题，偶尔让他们展现下才艺，此时的他们更加展现出了胆量、素质、内涵、才华及语言组织能力和临场放映能力。

截止9月28日，各部门均通过多轮面试，层层筛选，最终确定了各部门试用干事名单。竞争最为激烈的是实践部，收到的报名表达50张之多，经过多轮面试有7个成了幸运儿。生活部从35人中录取了7人，体育部从35人中录取了5人，文娱部从30人中录取了5人，学宣部从25人录取了4人，安全部从26人录取了2人。

**学生会招新工作总结100字三**

1.本届学生会与往届较有不同，充分做到了广而告之的工作。在纳新前期，由副主席、各副部长组成的院学生会宣传小组进入到了大一新生军训处进行宣传。主要目的有两个：(1)代表全院学生对辛苦军训的大一新生进行问候;(2)代表院学生会全体成员宣传院学生会，希望大一新生能对其进行了解，并积极参与随后的纳新大会。

2.与此同时，院学生会也与广播站进行了沟通，取得了一致。让广播站帮助学生会开展宣传工作。希望大一新生通过广播站这个宣传平台，能及时、有效地了解院学生会新动向。

3.此外，在9.23(周五)和9.26(周一)中午、下午，院学生会在饭堂门口都设有院学生会纳新咨询处，方便大一新生领取纳新表格和了解学生会各部门职责。

4.为了大一新生能更好更快的融入大学这个集体，院学生会文体部特别策划、举办了“篮球联谊赛”。在展现学生会人文关怀的同时，更加宣传了院学生会，让其在大一新生心中留下了深刻的印象，为后来的纳新工作做好了铺垫。

9.26纳新前期宣传工作结束之后，9.27下午6:00，在204教室召开了“xx――xx届院学生会纳新大会”。本次大会严格依据院学生会内部条例，本着公平、公正的\'原则开展，基本分为初赛、复赛两个赛程。

1.初赛(9月x日6：00)

为了彰显院学生会的正规与正式，副主席特别为此次大会请到了原院学生会副主席宋x、原院学生外联部副部长王x、铁齿铜牙社社长何x、学生代表赵x、许x与各部副部长一起但任大会的评委。

参加初赛的新生采取自愿的方式逐一上讲台进行3分钟自由演讲，演讲结束后，接受各评委的提问。提问的目的有两个：

(1)对于性格内向，上台紧张的同学采取鼓励的态度让他们尽可能的多一次表现自己的机会，使他们找到自信。

(2)对于那些本来有能力，较有自信的人，评委会以打比方的形式对其否定，然后提问，从而考验他们的心理素质。

初赛总赛程共3个小时，虽然大会纪律不是很理想，但也从侧面反映出院学生会的号召力和影响力。

2.复赛(9月x日12：30)

复赛人员与初赛基本一致，由秘书部负责通知。复赛在形式上也较初赛不同。此次复赛采取笔试的形式考核各参赛人员。试题由各副部长拟定，各部门依据其性质、职能不同，拟定的试题也不同。

赛后，各副部长根据各参赛人员笔试情况，讨论并决定最终入选人员。9月x日，学习宣传部讲学生会干事名单以光荣榜的形式张贴在饭堂门前，表示祝贺和鼓励。

本次纳新虽然有计划、有目的的进行并结束了，但赛前、赛后，同学们的积极性有所减弱。所以，各副部长在赛后利用休息时间，与同学们进行了沟通、交流。充分发挥了院学生会积极主动性，主动服务学生、解决学生问题的职能。

总体来看，本次纳新工作还是圆满的结束了。正式因为院学生会各干部相互配合和大一新生的积极参与，本次纳新才得到了预期的效果。在今后的工作中，院学生会副级以上学生会干部与学生会干事会互相学习，互相配合，积极、主动为全院学生服务。

**学生会招新工作总结100字四**

a. 初试：

第一志愿26人，第二志愿9人，应到35人，实到33人。其中非艺术生占22人，录取进入复试11人;艺术生占11人，录取进入复试8人。进入复试的19人中，女生11人，男生8人。

b. 复试：

参加复试的一共有19人，录取了14人，其中艺术生5人，非艺生9人。

a. 初试：

对每一位参加面试的新生从外貌形象，语言表达，心理素质三个方面进行打分，并写出评语及印象。因为本部门要经常与信息委员沟通合作，所以比较重视新生的口才及反应速度。另外，踏实肯干也是一项重要考查标准之一。面试结束后集体评分并决定录取进入复试的名单。

b. 复试：

复试设计了三个环节：集体做活动策划，分组讨论策划，信息委员会议情景模拟。在这三个环节中，我们主要注意观察新生的组织能力，团结协作能力还有与人交往沟通的能力。复试结束后集体决定录取名单。

招新面试题目主要有以下几个方面：

a.初试：

1. 自我介绍。考查新生的口头表达能力和心理素质。

2. 自己的优缺点点评。考查新生的自我认识和自信程度。

3. 信息部职能解释。考查新生是否了解信息部以及是否会主动了解相关信息。

4. 学生干部工作经验介绍。考查新生解决实际工作问题的能力和诚信度。根据报名表的工作经验填写来设置问题，比较有针对性。

5. 学习与工作关系的处理。考查新生合理分配时间的能力。

6. 对部里成员关系的处理。包括对部长或者部员有不满意时应如何处理。

7. 与信息委员关系的处理。包括怎么解决一些比较棘手的突发事件。

8. 收集信息的能力以及收集信息的渠道。包括对周围细微事情的关注程度，细心程度。

9. 设置一些情景模拟。考查新生面对突发事件的应变能力和口头表达能力。

b.复试：

1. 引导他们做一个活动策划，看他们在集体做策划时的表现，考察他们的想法和主动性。

2. 策划之后，每组选一名同学作为代表，将书本组的策划观点。考察同学的团体合作能力和谦让态度。看他们是否能选出合适的，口才好的\'人来当代表。

3. 信息委员会议情景模拟，给他们制造会议中可能出现的状况，根据他们策划中的漏洞提一些问题，考查新生的解决实际问题的能力，应变能力以及口才。

4. 游戏环节，考查他们是否肯为了集体利益做出点牺牲，以及是否有组织者的出现。

5. 让他们写出在今天复试中认识的人的名字，看他们记住了几个人，考查他们在平时收集信息的能力。

a. 初试：

1. 准备比较充分，问题设置比较合理。

2. 部员之间配合融洽，面试进行的紧张有序，大家配合比较好，没有出现同时发问的现象。

3. 面试气氛把握的比较有分寸，既不过于紧张，也没过于宽松。

4. 主动到等待教室以及其他部门引领二志愿新生，避免了人才流失。

b. 复试：

1. 复试气氛把握得很好，尤其是最后的游戏环节，让新生在放松的同时对我们部门。有了更深刻的了解。

2. 在不知新生做策划的时候能够有效地引导，并对每个人做出评价和记录，让我们的复试结果有据可寻。

3. 设计的情景模拟环节不仅考察了新生的一些应变能力，还让他们熟悉了信息部的工作。

a. 初试：

1. 面试开始时去的比较晚，导致在等待教室本部门无人负责，有些混乱。

2. 在面试教室外面等待面试的新生不是很安静，秩序有待提高。

3. 上午面试非艺术生时面试每个新生的时间长短把握的不好，出现时间有点不够用的现象。

4. 面试时不够灵活，几次出现由于新生无法回答问题而产生的僵持局面，既让场内气氛紧张有浪费时间。

b.复试：

1.在让新生做策划之前，没有跟他们说清楚是信息部组织的这次活动还是全学生会来共同组织，导致他们两个组按两种方案做的策划在两组进行讨论时产生分歧。

2. 在情景模拟时，本部人员没有注意到时间问题，提出的状况太频繁，拖延了下一组进行此环节。

**学生会招新工作总结100字五**

山西大学学生会20xx年招新工作于9月中旬开始筹备，正式启动于10月17日，并于10月28日圆满落下帷幕。今年的招新工作，共有2116人报名参加第一轮面试(含大东关校区)，在20xx年的基础上再创新高，其中坞城校区595人进入第二轮面试，368人晋级第三轮笔试。经工作人员批卷统计、招新组委会研究决定，按照校学生会20xx年招新计划，并报校团委批准备案，共有311名同学脱颖而出，拟正式录用为山西大学学生会新成员。他们朝气蓬勃、自强不息、本领过硬、德智体美劳全面发展，很多同学现已活跃在我校学生工作的舞台上，充分展现山大学子良好的精神风貌，更体现了我校学生会对精英型青年领袖的要求。

今年的招新工作，我们进一步加大宣传力度。将招新工作纳入迎新工作的统一范畴。在迎新工作中以“手绘地图”、展板、海报、迎新手册等传统平面宣传模式结合山西大学学生会微信平台等新媒体立体宣传阵地，联合山西大学电视台、山西大学有线广播电台、山西大学学生社团联合会、《山大青年》杂志社以及各学院学生会等兄弟学生组织和基层学生组织大力宣传山西大学学生会。并在招新工作推进到实质阶段后主动走近同学，走进宿舍，张贴招新海报，下发招新报名表，扎实有效地开展了宣传工作。今年的宣传中，我们采用了全新的报名表，以温暖的大地色为主色调，囊括了学生会简介以及各部门简介，彩印的报名表具有很强的吸引力，赢得了同学们的青睐;报名表的纸质相对去年有了很大改善，更方便了每一位报名者的书写。此外，校学生会认真贯彻落实“全心全意为同学服务”的宗旨，在新生报到当天，免费发放“新生大礼包”，准备了相应的学习必需品，给予了来到山大的莘莘学子第一份温暖，与此同时山西共青团卡通人物形象“晋团团”、“晋员员”的出动为校学生会在新生中的宣传起到了积极作用，更为学校的迎新工作增添了一抹亮色。

今年的招新工作，在校团委的具体指导下，校学生会坚决推进学生会人事任用工作规范化、制度化、科学化要求，按照公平公正选拔，统筹酝酿的.原则，本着对学生会负责、对新生负责的工作态度，并在招新过程中进一步优化人力资源配置、提高效率，扎实推进了本年度招新工作。今年的招新较去年相比，由于大东关校区相比坞城校区开学较早，学生会招新工作也提前进入了宣传期，让更多的同学了解到大东关校区的基本情况。隶属于女生部的卓尔礼仪团依旧沿袭了去年的招新方式，与学生会其他部门一同招新，让更多的人接触到温文儒雅、卓尔不凡的礼仪团。随着新媒体的迅速发展和校园媒体的不断崛起，原隶属于宣传部的渊智传媒中心也成为一个新颖的部门独立招新，为校学生会的宣传工作注入一批新鲜血液，使各项工作进入分工明确化，规章责任化，这也成为整个招新工作开展的一大亮点。

今年的招新工作承袭20xx年的精华，涉及两轮面试一轮笔试。第一轮面试于10月17日、18日在文瀛苑(文瀛餐厅)三层顺利开展，采取各部门面试的方法，由本部门部长和骨干部员担任考官，重点考察面试者的部门工作适应能力;第二轮面试于10月24日和10月25日推进，再次启用校团委老师、主席团、部长、骨干部员共同担任考官的方法，继续创新工作思路。相比第一轮面试，第二轮则采取书面材料与面试提问相结合的方式，重点考察面试者的综合素质及学生工作的专项技能;第三轮笔试于10月28日推进，下设五个考场，采取试卷考察的方法，重点考察应试者学校及学生会的基础知识、分析问题的能力和知识拓展能力。最后通过全体校会同仁的不懈努力，今年校会招新进一步完善了科学合理、效率较高、新生满意的考核体系，取得了圆满成功。

今年的招新工作，我们继续创新工作思路，提高工作质量。采取“三轮选拔”的工作机制，完善招新各环节(场地审批、场地布置、照明调试、氛围营造、信息发布)等细致工作。结合工作实际，科学制定每一轮面试笔试的问题和试卷，并对校会工作人员的仪表着装、言谈举止等进行了严格培训。为了使新生更快地适应校园生活，山西大学学生会微信平台更是准备了系列的迎新专题，使大家畅游阡陌，行走山大;校学生会的整体简介以图片、文字、视频的形式生动的向新生展示了校会的工作情况，进一步坚定了新生加盟校会大家庭的决心。在鼓励新生踊跃报名的同时，我们更是严格执行“公平、公正、公开的选拔原则，放低姿态，虚心接受领导老师尤其是广大同学的意见和批评。进一步严格选拔流程，坚决杜绝“内定”“走后门”等恶劣行为。招新工作期间，所有信息和选拔结果及时在山西大学学生会微信平台进行公示，严格选拔纪律，规范选拔流程，落实选拔“透明化”，得到同学们尤其是大一新生的一致好评。

今年的招新工作，从试卷下手，进行了突破性的改革。考题内容涉及时事政治问答，学校、学生会历史相关知识考核，对共青团引领思想认识的考察以及解决具体问题的思维方式，更减少了关于学生会“死题”的数量，加入了大量考察应试者知识拓展的问题，并对基本的语言运用以及公文写作进行初步考察。试卷中有关“四进四信”“ssat考试成绩取消”等热点问题，更是考察了应试者对时事的了解和分析能力，以及自我认知水平，笔试试卷整体在去年的基础上有了一个质的飞跃。

除此之外，我们紧紧把握“人才战略”主线，结合坞城校区与大东关校区招生录取人数的实际情况，认真分析，悉心研究，大力宣传，最终报名人数突破20xx大关。本次招新，校学生会在主席团的正确领导和组织部的主导下，在各部门的通力配合下，团结协作、分工明确、紧张有序、高效推进，超出了预想的效果，共计2116人次，取得了令人惊叹的成绩。总结今年的招新工作，校学生会积累了重要的工作经验。我们将进一步完善校学生会招新工作机制，校对每一位报名者的基本信息。丰富“三轮选拔、部门协同、体系科学”的招新工作方法，继续本着对学生会负责，对新生负责的工作态度，虚心接受广大同学的批评意见，努力培养具有全面发展能力的青年领袖，共同致力于将学生会建设成为令同学向往、受社会关注、被各界认可的培养高素质青年精英领袖的学生组织。

“一处弛则百处懈”，相信在注入新鲜血液后的我们必将深入践行山西大学学生会“求真、务实、创新、进取、服务、奉献、有爱、互助”的核心价值观，推动学生会转型跨越发展，保持艰苦奋斗的作风，做到同心戮力，清醒自觉，勇敢笃行，贯彻始终!

**学生会招新工作总结100字六**

随着新学期的开始，我院又迎来了一批充满青春气息的新生。伴随着新生的来临与对校园的熟悉，为了同学们能多多参加学校的活动，锻炼能力。为了让同学们在学校里能学到更多，更为了学生会工作更好的开展，我院进行了20xx年团委、学生会招新工作，也就在前段时候，招新工作圆满成功地落下了帷幕。

能使新生更多地了解学生会，能够积极参与学生会招新的竞选，我们学生会扩大了宣传力度，张贴出了海报及通知，学生会负责人唐建明等各部门部长利用课余时间下到各个班，并把重点放在新生的教室中。学生会各成员为了宣传力度能够到位，他们不辞劳苦、耐心地讲解着学生会的招新流程、各部门的设置及日常活动。

本次招新工作受到新生们的`积极响应，报名现场异常火暴，另外还有很多人当场报名参加本次招新。

在第一轮面试中，同学们各抒己见，充分展现自我。首先由他们先自我介绍，紧接着是我们进行了不同的面试提问，他们时而紧张，时而舒缓，神态各异。更多的同学是以自信的勇气和自我展现个人风采。经过他们激烈的演讲，我们公正、公开、公平的评选，确定了进入复试的同学们的名单并张榜公布了他们的名字。

紧接着进入了第二轮面试，这次学生会准备更加充分得体，各方紧紧有条，各部门精细分配，统一协作，配合默契，进行了更一轮激烈的“战斗”，在此次面试中，学生会成员提出各异的问题，偶尔让他们展现下才艺，此时的他们更加展现出了胆量、素质、内涵、才华及语言组织能力和临场放映能力。

截止10月x日，各部门均通过多轮面试，层层筛选，最终确定了各部门试用干事名单。竞争最为激烈的是生活部，收到的报名表达52张之多，经过多轮面试有21个成了幸运儿。秘书部从13人中录取了4人，体育部从35人中录取了7人，文艺部从40人中录取了15人，学习部从23人录取了15人，曲艺杂团社从28人录取了12人，武术社从10人录取了5人。

被录取的同学将成为学生会的“试用干事”，并接受一个月(10月27号~11月24号)的考察，届时将会再淘汰部分成员。希望所有试用干事积极工作，争取正式成为学生会中的一员。

希望通过这次招新，能够为了学生会输送新的人才，提高学生会的工作能力。学生会能够更上一层楼!!!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！