# 梧州平安建设工作总结(通用88篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-04

*梧州平安建设工作总结1我们学校以“学校——教师、学生生命成长的乐园”理念贯彻整个校园文化建设，通过几年努力，逐步构建出具有洪塘中心小学特色的学校文化体系，现总结如下：一、营造优美的校园环境，以环境文化熏陶人、感染人苏霍姆林斯基曾说“用环境，...*

**梧州平安建设工作总结1**

我们学校以“学校——教师、学生生命成长的乐园”理念贯彻整个校园文化建设，通过几年努力，逐步构建出具有洪塘中心小学特色的学校文化体系，现总结如下：

一、营造优美的校园环境，以环境文化熏陶人、感染人

苏霍姆林斯基曾说“用环境，用学生自己创造的周围情景进行教育，这是教育过程中最微妙的领域之一”。

1、让每一堵墙都说话：

教学楼一至三楼连廊开辟学科知识文化长廊，综合楼一至四楼走廊墙壁新增文化软木墙，展示学生各类作品与活动照片。

学校楼梯口都布置有名人名言展板，有的来自教师学生的推荐，有的来自教师学生的原创，在设计制作上每一个展扳都有学校的标识，既美观又富有教育意义。

学校的墙面上有“七彩画廊”和“七彩校园”“空中课堂”等大型学生壁画作品。校园逐步成为进行学习、探究、实践的园地，展示才能的大舞台。

2、让每个功能室都灿烂：

学校投入资金建设完成一个标准化的科学实验室、家长温馨驿站、名师工作室；精心布置美化了天工之城——手工教学基地、五子棋室、体育馆、校园吉尼斯风采墙等，努力在齐全的基础上呈现学校亮点。现着手根据学校少先队工作特色，打造江北区一流的标准化少先队队室。

3、让每块绿地都芬芳：

今年学校投入七万资金建设完成行政楼屋顶平台花园式“空中课堂”；通过爱心植树，增添了上百棵的花卉，几十棵的大树，总价值在二十万左右；学校科学组还组织学生收集资料为校园内的树木花草挂上了“身份证”，使每块绿地都散发出知识的芬芳。

4、让每个班级都温馨：

学校为每个班级都配备了学校设计的多动能柜，并配备了班级健身箱，班级图书箱。学校积极开展特色班级的评比活动，班级环境文化建设的评比活动，一系列的举措，让班级文化呈现出个性鲜明，书香浓郁，温馨如家的特点。

二、健全人性化管理制度，以制度文化激励人、规范人

我们知道，要让制度真正深入人心，真正成为全校师生的自觉操守，在制度之外，还得靠文化。

1、学校管理人文化：

**梧州平安建设工作总结2**

20\_年在县委、县政府和县政法委的领导下，县社始终把平安建设工作放在重要位置，及时落实社会治安、综治工作各项措施，充分发挥职能作用，配合参与社各项治理工作，为维护我县管理秩序和社会稳定发挥一定的作用，现将工作总结如下：

一、加强领导，强化监管开展创建“平安单位”活动以来，县社领导高度重视，狠抓落实，充分利用各种形式在干部职工中进行广泛宣传动员，不断提高大家对创建“平安单位”工作的认识，并及时成立了由县社主要领导为组长的创建领导小组，制定了我社创建“平安单位”实施方案、创建平安单位工作制度以及维稳工作应急预案等。明确创建平安单位的指导思想、目标任务、工作要求、创建措施，各股室发挥了应有作用，形成了共识，各项工作做到有条不紊。

二、制度健全，措施得力

1、为确保工作落实到实处，首先建立了县社领导班子工作责任制及考核目标，主要负责人为第一责任人，定期召开主任办公会、县社干部职工大会，布置创建工作，发现问题及时解决，真正做到看好自家的门、管好自家的人、办好自家的事，不搞特殊化，形成了创建工作的良好氛围。

2、为配合创建工作的扎实有效开展，做好“三防”工作。

一是与各企业、基层社签订了目标管理责任书;

二是增添置了部分消防器材;

三是节假日安排人员值班，实行平时节假日与重大法定假日值班平常化、制度化，进一步加强了县社机关安全防范措施，做到了防火、防盗、防事故等工作。

3、为使创建工作能够正常有序地开展，有章可循，做到制度健全、职责明确，我社还先后建立健全各项制度、综合治理管理目标考核办法、安全保卫制度、信访制度等使创建工作踏踏实实地开展。

5、为使创建平安单位工作能够切入我社实际，实现各项工作全面发展，排除不稳定因素，同时为能从源头上解决问题，把矛盾化解在基层、化解在萌芽状态，根据县综治委、信访办要求，不定期开展矛盾纠纷排查调处工作，针对发现的问题，认真分析、查找原因，同时按照“属地管理、分级负责、归口办理”的原则，要求所属企业、基层社发现的问题及时解决。通过法制宣传和政策疏导，对来信来访的问题，全部得到妥善解决，没有造成重复上访和集体上访等问题。

三、存在问题，努力方向我社在县委、县政府的领导下，在政法委的大力支持下，创建工作取得了一定的成绩，但也还存在一些问题和不足，如：抓创建工作不够持之以恒，抓阶段性强，长久性相对较弱，平时抓的较多，工作繁忙时就得过且时等。对于存在的问题和不足的地方有待在今后的工作中认真加以解决，把工作做得更好，确保有一个安全、稳定的生活工作环境，真正使平安单位建设工作常态化。

**梧州平安建设工作总结3**

一年来，我乡综治工作在乡党委、政府的坚强领导下，在县政法委有关部门的大力指导下，坚持以“平安高峰建设”为主题，把综合治理工作做为维护社会稳定，保障地方经济发展的政治任务来抓好、抓实。深入推进社会矛盾化解，集中力量解决影响社会和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题。大力开展“平安建立”，积极组织开展治安乱点、校园及周边治安秩序整治活动，不断深化“平安高峰”、“和谐高峰”建设，创造了良好的社会政治、治安环境。

>一、社会稳定工作朝着良好的态势发展。

今年以来，全乡共发生1起刑事案件，治安案件3件，与去年同期相比，发案率有所下降。我乡未发生严重暴力事件、群体轰动事件、无越级上访人员。

立体化防控体系建设进一步创新。

二、进一步深化治安巡逻机制改革，人力方面，我乡实行乡、村、组三级联防巡逻机制。乡成立一支不少于7人、村不少于4人的巡逻队，村民组3--5个组联合群防群治。督查方面，乡由派出所、综治办配合每周不少于一次的巡逻和检查督促。经费方面，乡每年拿出必须的资金对他们进行考核和奖励。

三、稳步推进家庭财产平安保险，今年我乡房屋保险率达100%。四、强化物防，各村各单位配齐橡皮棍、钢叉等巡逻器械。并在完美乡村建设点和街道新增了2个警务室和2个警务点。

>二、深入推进矛盾纠纷大调解工作创新

2、抓源头推动矛盾纠纷排查，促矛盾化解调处重心下移。针对近年来我乡由于经济社会发展进程加快，中心工作力度加大，经济发展中长期积累的基础设施建设、移民、经济、婚姻纠纷、涉法涉诉等问题引发的社会矛盾和信访问题较为突出，处理难度大的实际，我们牢固树立抓早、抓小的理念，坚持把矛盾化解的重心下移。

(2)构建“大调解”工作新格局。我乡出台了《关于构建大调解工作体系有效化解社会矛盾纠纷的\'实施意见》，明确“乡矛盾纠纷‘大调解’工作领导小组”在化解社会矛盾纠纷中承担领导、协调指挥、分流督办、调解、检查推荐、思想教育转化等职能，从而突破调解工作单纯由村级、群众自治调解的局限。强化了社会联动调处，建立以人民调解为基础，基层人民调解、行政调解和司法调解有机结合的联动矛盾纠纷排查调处新机制，实现人民调解与治安调解的优势互补。如透过“大调解”成功调解了王巨柏纠纷案等一批影响较大、容易引发群体轰动事件的复杂、疑难矛盾纠纷，充分体现了人民调解工作由单一型向综合型调解转变的作用和效果。

3、根据要求，利用党的群众路线实践教育活动开展契机，我乡扎实开展社会矛盾化解“五集中”专项行动，集中时间、集中排查、集中会商、集中攻坚、集中化解，进一步推进了我乡信访维稳工作。此次活动，我乡共排查出突出矛盾纠纷和信访隐患29起，重中之重的有6起。对排查出的纠纷隐患，采取综合研判处理，实行领导包案，落实职责包保。切实做到了有专人负责，有化解措施，有应急预案。尤其对屡次到县、市上访、缠访、闹访的老户，强化思想教育转变，切实做好稳控工作。对应当解决的问题，已解决；对不贴合政策、或过高诉求的，已做好解释和稳控工作，决不会因工作不到位而引发上访和过激行为发生。目前已化解28起，取得显著效果。

>三、综治维稳信访工作中心建设有条不紊

为了进一步整合资源、夯实综治基础工作，充分发挥综治各职能部门在维护稳定、构建和谐社会中的作用，积极推进“平安高峰”建设，根据上级要求，经乡党委、政府研究，设立高峰乡综治维稳信访工作中心。设立办事大厅，矛盾纠纷调解室和信访接待室，总面积到达80平方米。中心主任由乡党委副书记担任，常务副主任由政法委员担任，综治办主任担任综治维稳信访中心副主任，派出所所长、司法所所长兼任中心副主任，综治办、计生办、民政办、国土所等部门负责人为综治中心成员。配齐办公设施，抽调6名工作人员实现了规范化的集中办公。按上级要求，各村综治维稳信访工作站牌子统一制作，人员组成统一，统一职责，统一津贴待遇。目前，中心运转良好。

>四、平安建立活动不断深化

1、遵照《县社会管理综合治理委员会关于实行社会管理综合治理一票否决权制》的有关规定，我乡严格按照规定要求执行综治一票否决制，对被否决的村、单位当年不能被评为先进群众、礼貌单位等综合性的礼貌称号。单位的党政主要领导，主管领导和综治职责人不具有评先受奖的资格。

2、严格落实目标管理职责制。为传达了上级有关会议精神，开展我乡平安建立工作，四月份，我乡召开了“平安高峰”建立动员大会。总结回顾了20\_年工作状况，部署20\_年综治工作任务和工作目标。与各村、学校及企事业单位分别签订了《综合治理工作职责书》，确定完成乡党委、政府的各项目标、任务。

3、坚持巡查巡逻制度，派出所民警积极配合我乡综治办人员，加大夜巡力度，大大减少了偷盗案件，以上工作，充分得到了群众的认可，使群众的安全生活环境越来越好，群众安全感不断提高。

4、加强校园周边秩序综合治理，为维护学校正常的教学和生活秩序，营造一个良好、礼貌、和谐的校园周边人文环境，我乡认真搞好联防联治工作，明确联防职责，建立健全与村的联防组织，特成立村、校联防队伍，共同维护校园周边安全。

5、针对校车、食品、生产安全，乡党政联席会成员实行联系包保制度，乡经发办和综治办每月进行一次检查督办，对存在安全隐患的部位和安全漏洞的环节，下达整改通知，勒令限期整改，将安全隐患消除在萌芽状态，确保人民群众安心乐业、社会和谐。

6、抓宣教，防范^v^组织的非法活动。我们透过在全乡深入开展家庭、学生签订拒绝^v^承诺卡活动，有效防控“全能神”等^v^组织的非法活动。今年以来，我们在全乡全面开展了清除“全能神”反动宣传标语的专项行动，并制作了反 ^v^宣传厨窗，取得了较好的效果，净化了高峰乡的社会环境。同时落实了^v^人员的“四包”工作职责，加大了对^v^人员的帮教转化工作力度。

7、加强社会公德、家庭美德教育，积极开展“遵纪守法户”、“平安家庭户”等群众性评选活动，全村全年共评选“遵纪守法户”、“平安家庭户”到达85%以上。

8、积极开展“平安村”建立活动，坚持每季度召开村治安形势分析会议一次，每月坚持开展以治安防范、法制教育、卫生清理等为资料的建立活动，使平安建设各项措施得到有效落实。

>五、持续抓好校园整治，确保校园和谐稳定

开展校园及周边安全专项整治以及法制宣传教育活动，进一步完善了校园安全工作机制，确保了我乡校园安全，提高了学生们的法律素养。

1、进一步完善了校园七个方面的安全预案，并且打包成册，从1月开始，各校开展针对性的预案演练2次，进一步提高师生的安全自护潜力。

2、排查整改3处安全隐患，包括建筑安全、消防设施、安全警示标志和围栏、食品安全等方面。

3、完善校园安保措施，全乡中小学校每所学校都透过严格的程序聘请了保安。

4、深入开展法制宣传教育，提高学生法律意识，增强法制观念，构成了学法、讲法、用法的良好氛围。

>六、经费保障。

为确保综治及平安建设各项工作计划能够顺利实施，乡党委、政府领导班子年初在研究布署综治及平安建设工作时专门研究经费保障问题构成会议纪要，并纳入财政预算。另外，我乡投入近4万元的经费建设综治维稳信访工作中心(站)等重点工作。

>七、加强舆论宣传。

**梧州平安建设工作总结4**

20\_年，县政务办在县委、县政府的领导下，在县政法委的业务指导下，以科学的发展观为统领，以构建社会主义和谐社会为目标，全面落实平安建设的各项工作，完善工作机制，落实机关人防、物防、技防措施，积极配合相关部门开展“平安象山”创建工作，排除化解各类矛盾纠纷，取得了良好的成效，顺利完成了全年平安创建工作目标任务。现将有关工作总结如下:

>一、强化组织领导，明确职责分工

我办始终坚持把平安创建工作摆上重要议事日程，紧紧围绕平安建设工作的目标要求，对全年的工作形势进行认真分析。中心领导班子高度重视平安建设综治工作，把社会治安综合治理和平安创建工作纳入目标管理体系，与各项业务同部署、同检查、同总结。对平安创建工作职责及任务进行明确分工、实行目标管理责任制，将工作实绩列入干部职工年度考核和评先评优重要内容，使平安创建工作人人头上有压力、有目标责任，积极推动各项工作落到实处。同时牢固树立以人为本发展理念，动员全员参与、形成创建合力、营造创建氛围。

>二、健全制度建设，强化责任落实

平安创建工作是一项综合性系统工作，涉及面广，工作重大，牵扯人员多。严格落实“党政一把手是平安综治工作的第一责任人、分管领导是直接责任人、科室主要负责人是具体负责人”的要求，成立了办党组书记、主任为组长，副主任为副组长、各科室负责人为成员的平安创建工作领导小组，制定下发《县政务办20\_年平安建设工作计划》，将社会治安综合治理工作目标分解到科室，落实到个人，形成统一领导，上下联动，部门配合，齐抓共管的工作格局。根据年初制定的平安综治工作计划，办党组定期召开平安综治工作例会，讨论平安建设有关工作部署。同时，结合各阶段工作，坚持及时分析形势，查找问题，制定措施，使平安创建工作扎实有效的开展。

>三、加强宣传教育，提高平安意识

为了适应平安创建工作的需要，我办认真结合全年学习计划，以“周一夜学”、“两学一做”、“红色讲堂”等全体性活动机会，积极开展平安象山创建工作，努力形成人人参与，主动参与的良好局面。

一是开展综治宣传活动，平安建设宣传入脑入心。中心针对办事群众多、人流量大的特点，多渠道、全方位地做好综治宣传活动。围绕法制宣传工作重点，结合“国家宪法日”、“七五”普法宣传、“科技三下乡”、“最多跑一次”等主题宣传活动，将集中学习和自学结合起来，组织中心全体干部职工学习《消防安全法》、《浙江省社会治安综合治理工作条例》、《信访条例》、《宪法》、《行政许可法》、《招投标管理条例》、《采购法74号令》等法律法规，进一步提高中心全体干部职工的法律意识，增强了遵纪守法、依法办事、依法维护自身合法权益的能力。通过“最多跑一次”、“国家宪法日”等宣传，通过发放宣传资料，口头宣讲、摆摊宣传、有奖问答等形式，大力宣传行政许可法、平安象山、综治安全等知识内容，累计发放资料3000余份，接受群众咨询万余人次。持续开展“骑行青差进村教学”系列活动，结合“村民说事”和县“精品村”建设，业务骨干对全县18个镇乡(街道)600余名镇村代办员开展授课培训，宣传讲解“最多跑一次”改革政策法规。

三是开展平安志愿服务，提升担当责任意识。巩固壮大中心平安志愿者力量，结合县委、县政府关于平安象山建设有关要求积极参与夜间治安巡逻、文明交通劝导志愿服务、公交站点文明引导志愿服务等各项志愿活动累计10余次。助力“平安象山”共建。结合助力扶贫助困、镇村(社区)走访慰问，广泛开展平安建设宣传，增强共建村镇(社区)群众参与平安建设的责任意识。今年以来，结合“大厅青差”志愿服务活动，每周组织党员、团员和巾帼文明岗开展叫号取号、咨询引导、答疑解惑等志愿服务累计60批次。

>四、围绕“平安象山”，夯实信访维稳

20\_年信访工作围绕“平安象山”，坚持服务中心，服务大局，全面推进法治信访、阳光信访、精准信访、责任信访建设，推动信访问题及时就地解决。20\_年我办未发生一起信访事件，群众服务满意率在99%以上。在春节、“两会”、“全国乡村治理现场会”、^v^成立70周年等重大节日、会议期间落实24小时领导带班值班制度。一是要求各单位认真做好信访接待、舆情回应引导工作，及时发现问题苗头，及时化解矛盾，防止事态扩大。二是明确目标，突出重点，扎实做好当前和今后一个时期的信访维稳工作。夯实领导接访制度、认真排查问题、化解矛盾纠纷、抓好重点对象稳控工作、依法打击缠访闹访行为，持之以恒地抓好信访稳控工作。三是夯实责任，强化督查，切实保证信访维稳和安全生产各项工作措施落到实处。我办要求各级责任人增强大局意识、责任意识和忧患意识，进一步强化组织领导、加强队伍建设、加大督查问责，确保信访维稳和安全生产工作责任到位、措施到位、落实到位。四是要求执行信息报告制度，对有可能发生群体性事件或上访倾向的要第一时间汇报，做好登记工作。

>五、完善四级政务服务体系，维护基层和谐稳定

推进政务服务向基层延伸，建立市、县、乡镇(街道)、村(社区)四级政务服务体系是今年中心的一项重点任务。在工作中，我们将信访接待和调解工作纳入到乡镇便民服务中心标准化建设规范项目，部分乡镇、村实行了乡镇便民服务中心与调解室、村便民服务站与“村民说事”谈心室相融合的平台建设，让群众“进一道门，办所有事”，切实发挥基层便民服务中心(站)在方便群众办事、维护基层和谐稳定、促进干群关系融洽的重要作用。

>六、落实扫黑除恶专项斗争，强化招投标领域违法处置

严格规范违法处置，结合扫黑除恶专项斗争工作，出台《象山县招标投标领域违法行为专项治理工作方案》，并召集招标投标领域违法行为专项治理联席会议2次，分析研判20\_年—20\_年全市县串通投标等刑事处罚及行政处罚情况。严查招标代理机构违规行为，共清退违规中介机构列入黑名单1家，暂停承接业务3家，责令业主扣减服务费并暂停其本单位业务2家，给予考核扣分并将代理负责人列入黑名单2家。

20\_年在各方的支持下，通过全体干部职工的努力下，县政务办及行政服务中心工作人员未发生违法违纪行为、未发生影响社会政治、治安稳定的群体性事件;窗口人员无收受贿赂、滥用职权、徇私枉法、徇私舞弊等行为;机关内无刑事案件、县级以上信访、安全生产案(事)件发生;无干部参加“^v^功”等^v^及非法活动;未发生火灾等治安灾害和安全生产责任事故。

一年来，县政务办紧密结合中心工作实际，以为人民服务、为县委、县政府的中心工作服务、为行政审批和公共资源交易工作服务为出发点，在县委县政府的领导下，认真做好平安创建工作，为构建和谐社会和机关，确保一方平安而做出积极贡献。

**梧州平安建设工作总结5**

我们通过坚持开展“严打”斗争、法制宣传、定期排查重大不稳定因素等，夯实了第一道防线，确保了辖区无重大不稳定因素，半年以来无集体赴京、省、市上访事件发生。同时提高了居民的安全感，有效维护了辖区良好的社会治安秩序，使辖区居民对治安状况满意率达95％以上。确保了办事处辖区社会和政治大局的稳定。

上半年我们还认真开展了普法教育宣传、“两劳回归”人员的安置帮教等项工作，为辖区社会、经济事业发展创造了良好的社会环境。在下半年的工作中，我们将再接再厉，继续摸索新路子，总结经验，找出不足，努力确保我处平安创建工作的顺利实施，为我区乃至我市的社会政治大局稳定和经济建设作出更大的贡献。

>平安建设工作总结（14）

**梧州平安建设工作总结6**

今年来，在集团党委的正确领导下，我公司党总支进一步深化“平安企业”创建，突出建立健全企业内部长效工作机制，有效地促进了经济社会和谐发展。

一、加强组织领导，确保工作落实

为切实加强对“平安企业”创建活动的组织领导，党支部在调整充实以总经理为组长、分管领导为副组长、相关科室负责人为成员的“平安企业创建活动协调服务领导小组”的工作领导小组，做到机构、人员、机制、经费到位，为平安企业建设提供组织保障、人员保障、经费保障。

二、建立长效机制，促进和谐发展

1、帮助企业建立“平安企业”、“安全生产”工作机制。开展“平安企业”创建以来，一方面有效地转变了企业对平安企业建设的观念，企业主克服了“重生产、轻安全、重效益、轻投入”的意识。由“被动”转为“主动”，由“让我建”转为“我要建”，深知良好的社会环境和内部员工的平安和谐共处，是推动企业发展，员工安心，老板放心的一支无形的力量。党支部成立了“平安企业”工作小组或纳入工会、党总支的日常工作，在内部层层签订安全生产责任书，健全平安企业创建考核奖励机制，有效地杜绝员工违规操作和参与社会赌博等违法行为，在企业中形成了讲安全生产的多，违规操作的少;讲团结协作的多，怠工消极的少;讲提高技术职能的多，产品质量差的少的氛围。

2、建立企业服务需求报告机制。针对企业在建设和发展中经常存在着这样、那样的困难，党总支从服务企业，为企业解难题，促发展出发，建立了“企业服务需求”三项制度，即：一是企业要求党支部协助解决的问题可直接书面上报我局;二是建立企业来访来电制度，凡企业人员到党支部来访都有专人接待，尽量做到有访必回，让企业主满怀希望而来，满意而归。三是建立深入企业调研制度，党支部每位领导干部，要经常下企业调研，主要任务是了解企业在发展生产经营中遇到的用工、用电、融资难、与周边群众的关系，

3、建立矛盾纠纷排查调处机制。民营企业存在着“家族式”管理模式，容易产生排挤外来员工或故意刁难，挫伤了员工的工作积极性，直接影响了正常生产和经营。对此，着重帮助企业建立科学决策、民主决策、依法决策的运行机制，增加厂务公开透明度，大大地增强员工的信任度。

4、建立安全生产隐患排查机制。为了进一步落实“平安企业”的创建工作，除了要求干部职工每月要巡查辖区内的生产经营企业，并对排查出的不安全隐患，要求责令企业及时整改。

三、强化督促检查，确保企业平安、健康发展

党总支始终按照集团党委的统一工作部署和总体要求，充分发挥职能作用，把创建平安企业的理念、创建平安企业的措施融入到实际工作中，突出重点工作，把握重点环节，推动“平安企业”创建工作不断向纵深发展。强化“平安企业”创建的督促检查，经常牵头组织有关部门深入到生产一线检查指导，发现不安全隐患，及时提出限期整改要求，并跟踪督促企业认真落实。对企业在创建过程中存在的困难和问题，特别是企业中出现的影响社会安定稳定的苗头性、倾向性的热难点问题，始终保持在第一时间了解情况、掌握实情，第一时间帮助企业查摆问题、剖析原因、制定对策，第一时间协调相关部门认真加以解决，第一时间向企业反馈办理情况，第一时间向上级汇报暂时难以解决的问题，限度地把矛盾化解在萌芽状态，把不稳定因素消除在起始阶段。

四、平安企业好字当头，推动工业持续快速发展

党总支始终坚持两手抓，一手抓“平安企业”创建，进一步优化企业内外部环境，一手抓工业发展，各项工作有力、有序、有效扎实推进，促进全县工业经济又好又快发展。

党总支在开展“平安企业”创建活动中虽然取得了一定成效，但与集团党委的要求、与“平安企业”创建的要求及众多企业的期望还有不少的差距。下步工作中，党总支将创新举措，真抓实干，不断推进平安企业创建活动上新台阶，为全县经济社会和谐发展做出新的贡献。

**梧州平安建设工作总结7**

县综治办：

根据《关于开展平安建设和社会治安综合治理集中宣传月活动的通知》﹙X综治办〔20xx〕5号﹚要求，结合我委实际，于3月份认真组织开展了此次宣传月活动，现将我委宣传月活动情况总结如下：

>一、领导重视，组织得力，注重实效

我委对宣传月活动高度重视，成立了以XX为组长，XX为副组长，各处室负责人为成员的综治宣传月活动领导小组，由专人抓具体工作，形成了层层抓落实的工作机制。结合实际，制定了切实可行的活动方案，制作专题展板2块，发放《平安创建文件汇编》和《安全法》等宣传材料400余份，悬挂条幅15条；举办了安全生产专题培训班。各企业积极参与，制作张贴了宣传标语200余张，使广大干部群众了解了综治方针政策。

>二、重点突出，形式多样，精心部署落实各项活动

根据要求，我们重点学习宣传贯彻了中央、市、县委关于综治工作的一系列重要指示和决策。加大对县委、县政府《平安XX建设实施方案》、《平安XX建设规划》等文件的学习宣传贯彻，尤其加强了单位负责人的集中学习，使他们明确自己所肩负的政治责任，实行目标管理是责任制、责任查究制，增强他们抓好社会治安的责任感。采取了广播、会议、宣传展板、标语、散发传单等方式，使广大干部职工知晓了综治方针和搞好社会治安的重要性。

1．组织召开专题会议，部署20xx年综治和平安建设宣传月活动。要求各处室制定集中学习相关法律、法规，增强广大干部党员综治意识和综治水平。

2．充分利用每周职工例会组织职工学习中央、市、县相关会议精神及《国家安全法》、《消防条例》等有关法律法规，引导广大干部职工学法、懂法、守法、依法办事，逐步提高广大干部职工依法行政意识。

3．全力抓好治安防控工作。对办公场所进行消防安全检查，防范火灾隐患，并提醒干部职工关锁好各自办公室的门窗，防止偷盗案件的发生。重大节日、重大活动期间实行24小时值班制度，主要领导带班，职工轮流值班，确保我委安全稳定。

>三、工作到位，收到积极效果

我委在大张旗鼓开展综治宣传月活动的同时，认真抓好综治各项措施的.落实，提高宣传效果，在宣传动员会上，进一步抓好矛盾纠纷排查调处、信访下访等工作措施的落实，由于宣传工作到位，深入人心，目前我委上下已经形成齐抓共管，涌现人人参与社会治安的良好局面，正进一步推动综治工作向纵深发展。

通过开展综治和平安建设宣传月活动，我委广大干部职工的综治意识和平安创建水平得到了提高，对于进一步推动社会治安综合治理措施的落实，起到了积极作用。但是，活动中也还存在一些问题和不足：一是个别企业对“综治和平安建设宣传月”活动重视不够，对活动组织不力。二是宣传形式还需进一步创新，宣传力度还需进一步加大。三是在经济发展过程中，产生各种利益分配矛盾较多，特别是有些历史遗

2留问题，调处难度大。

对活动存在的不足以及当前存在的突出问题，下一步我们要结合实际，总结经验，积极探索，继续把综治和平安建设宣传教育工作引向深入，更好地营造全社会都来关心支持的良好氛围，为进一步落实各项社会治安综合治理具体措施，为营造平安、稳定、文明、和谐的社会环境做出新贡献。

**梧州平安建设工作总结8**

1注重警务建设。我们突出发挥派出所这支主力军作用，十分注重警务建设。先后了高标准派出所办公楼，为巡警队和110机动队配备专用车辆2部小灵通20部警械20多套。派出所广大干警放弃大量业余歇息时间，发扬不怕苦不怕累的勇于奋战的精神，结合各种专项整治工作，不断加大犯罪打击力度，始终保持对各种违法犯罪分子的高压态势，确保了辖区群众的人身财产安全。今年，全镇共发生刑事案件起，与去年同期相比下降37%，破案起，其中可防性案件起，与去年同期相比下降%。

2注重安全生产防范。我们通过开展“安全生产月”等活动，针对乡镇公路总里程长，过往车辆较多的实际情况，广泛宣传道路交通安全有关知识，加大了对群众交通安全意识教育;同时，加大安全生产监督管理力度，定期不定期开展安全生产检查和各种专项管理活动，严密制定紧急预案，并确保落实到位，有效保证了群众生产生活的安全。

3注重流动人口管理。我镇外来人员较多，管理难度大，为此，镇党委政府根据“健全组织，摸清底数，落实措施，多方配合严格管理”的要求，落实“属地化管理”原则，重点加强了工地和出租私房集贸市场用工单位的流动人口管理工作，认真落实“谁主管谁负责”“谁出租谁负责”“谁用工谁负责”的具体责任，切实做好流动人口的调查登记发证管理服务工作，使流动人口的管理做到规范有序。

通过深入开展“平安创建”活动，xx的安全系数明显提高，居民对安全的满足度达到95%以上，打造“平安xx”已初见成效。但是，由于特殊的地理位置，社会不稳定因素依旧存在，与各种黑恶势力的斗争形势依然严重，这些问题都有待我们重新理清思路，把全镇的社会治安综合管理工作做得更好更扎实。

>平安建设工作总结（18）

xx年，在街道办事处的正确领导下，在镇综合治理办公室、司法所、信访等相关部门的指导下，\*\*\*社区以强化治安管理服务为重点，进一步强化和落实平安建设各项措施，健全和完善平安建设长效工作机制，努力为广大居民群众营造一个良好的生活环境和安定的社会秩序。截止到12月底，社区居民总户为x户。常住人口x人，外来务工人员x人，外来民工子弟学校x所，在校学生x人。现将社区xxxx年社区平安建设工作总结如下：

**梧州平安建设工作总结9**

按照《20xx年克拉玛依市地税局平安建设宣传月活动实施方案》的通知精神，为进一步加大平安建设宣传工作力度，动员全局上下积极投身和谐平安建设，积极配合克市综治办在全市开展好综合治理工作，于3月1日至4月1日，在我局开展了平安建设宣传月活动。现将我局开展平安建设传月活动情况总结如下：

>一、加强领导

将宣传月活动的指导思想和宣传重点落到实处，我局对这一次平安建设宣传月活动高度重视，采取了“五抓、三延伸”的举措，即主要领导亲自抓，分管领导具体抓，职能部门主动抓，群团组织配合抓，全员参与共同抓和向基层一线延伸，向机关内部延伸，向服务对象延伸。紧紧围绕一个标准（推动平安建设工作水平再上新台阶），着力落实两个最大（最大程度增加和谐因素，最大限度减少不和谐因素），做到三个满意（内部干职满意、纳税人满意、党政和社会各界满意），突出十大重点（各级党政关于加强和创新社会管理和和谐平安创建工作的决策部署、地税部门“保一方平安的政治责任和好的作法和鲜活经验，地税干部维护社会治安、同各种违法犯罪作斗争的先进事迹，地税部门开展法制教育、自觉学法守法用法，增强法制意识和法制观念、加强作风效能建设、改善民生、维护群众权益等方面的所作所为），着力提升维护稳定水平、打击防范水平、科技应用水平、管理服务水平、执法质量水平。通过开展宣传，动员地税干部职工广泛参与群防群治，增强防范意识，有效防范和震慑各种违法犯罪活动。

>二、创新形式

>三、注重实效

在形成群防群治合力上狠下功夫。我局以宣传月活动为契机，进一步完善矛盾纠纷排查调处、诉求表达、利益协调、权益保障工作机制：提高广大纳税人对地税部门的认识度和满意率。矛盾纠纷排查调处机制：坚持“预防为主、教育疏导、依法调处、防止激化”、“及时排查、工作在前”的原则，对排查出来的。问题进行综合归类，并提出调处方案，做到“大事化小、小事化了、矛盾不上交”；坚持做到抓早、抓小、抓苗头，把问题解决在基层，把矛盾纠纷化解在萌芽状态。诉求表达机制：坚持局领导接待日制度，对纳税人的诉求认真对待，依法妥善处理，做到件件有着落，事事有回音；对纳税人的诉求，接待人员实行首问责任制，认真填写诉求记录，耐心回答诉求纳税人提出的问题，对当场难以答复的问题，提出处理意见，上报局领导；坚持民情恳谈制度，以纳税人“呼声”为第一信号，畅通信息渠道，通过接待纳税人来信来访等进行个体恳谈，通地税干部主动下访和上户走访进行登门恳谈，面对面，了解民情，掌握民意，排忧解难，维护社会稳定，构建和谐社会。

利益协调机制：从解决纳税人最关心、最直接、最现实的\'问题入手，不断完善纳税服务内容，优化纳税服务手段，提高纳税服务水平，创优纳税服务体系，最大限度减少因税负不公、利益纠纷而引发的社会矛盾；简单的利益纠纷立即协调解决，一般利益纠纷在三日内协调解决，重大复杂利益纠纷在一周内协调解决。权益保障机制：积极畅通税收法律救济渠道，维护纳税人合法权益，从源头上防范和减少侵害纳税人权益纠纷的发生；按照“谁主管谁负责”的原则，对职能范围内的权益保障工作负责；坚持依法治税，依法办事，做到执政为民、执法为民，切实保障征纳双方合法权益；对存在的各种权益保障问题进行登记造册，梳理分流，及时提出协调解决的意见、建议；建立信息通报、目标管理责任制等制度；加强对权益保障工作落实情况的跟踪督查，确保权益保障真正到位。

**梧州平安建设工作总结10**

按照《20xx年克拉玛依市地税局平安建设宣传月活动实施方案》的通知精神，为进一步加大平安建设宣传工作力度，动员全局上下积极投身和谐平安建设，积极配合克市综治办在全市开展好综合治理工作，于3月1日至4月1日，在我局开展了平安建设宣传月活动。现将我局开展平安建设传月活动情况总结如下：

>一、加强领导

将宣传月活动的指导思想和宣传重点落到实处，我局对这一次平安建设宣传月活动高度重视，采取了“五抓、三延伸”的举措，即主要领导亲自抓，分管领导具体抓，职能部门主动抓，群团组织配合抓，全员参与共同抓和向基层一线延伸，向机关内部延伸，向服务对象延伸。紧紧围绕一个标准（推动平安建设工作水平再上新台阶），着力落实两个最大（最大程度增加和谐因素，最大限度减少不和谐因素），做到三个满意（内部干职满意、纳税人满意、党政和社会各界满意），突出十大重点（各级党政关于加强和创新社会管理和和谐平安创建工作的决策部署、地税部门“保一方平安的政治责任和好的作法和鲜活经验，地税干部维护社会治安、同各种违法犯罪作斗争的先进事迹，地税部门开展法制教育、自觉学法守法用法，增强法制意识和法制观念、加强作风效能建设、改善民生、维护群众权益等方面的所作所为），着力提升维护稳定水平、打击防范水平、科技应用水平、管理服务水平、执法质量水平。通过开展宣传，动员地税干部职工广泛参与群防群治，增强防范意识，有效防范和震慑各种违法犯罪活动。

>二、创新形式

>三、注重实效

在形成群防群治合力上狠下功夫。我局以宣传月活动为契机，进一步完善矛盾纠纷排查调处、诉求表达、利益协调、权益保障工作机制：提高广大纳税人对地税部门的认识度和满意率。矛盾纠纷排查调处机制：坚持“预防为主、教育疏导、依法调处、防止激化”、“及时排查、工作在前”的原则，对排查出来的问题进行综合归类，并提出调处方案，做到“大事化小、小事化了、矛盾不上交”；坚持做到抓早、抓小、抓苗头，把问题解决在基层，把矛盾纠纷化解在萌芽状态。诉求表达机制：坚持局领导接待日制度，对纳税人的诉求认真对待，依法妥善处理，做到件件有着落，事事有回音；对纳税人的.诉求，接待人员实行首问责任制，认真填写诉求记录，耐心回答诉求纳税人提出的问题，对当场难以答复的问题，提出处理意见，上报局领导；坚持民情恳谈制度，以纳税人“呼声”为第一信号，畅通信息渠道，通过接待纳税人来信来访等进行个体恳谈，通地税干部主动下访和上户走访进行登门恳谈，面对面，了解民情，掌握民意，排忧解难，维护社会稳定，构建和谐社会。利益协调机制：从解决纳税人最关心、最直接、最现实的问题入手，不断完善纳税服务内容，优化纳税服务手段，提高纳税服务水平，创优纳税服务体系，最大限度减少因税负不公、利益纠纷而引发的社会矛盾；简单的利益纠纷立即协调解决，一般利益纠纷在三日内协调解决，重大复杂利益纠纷在一周内协调解决。权益保障机制：积极畅通税收法律救济渠道，维护纳税人合法权益，从源头上防范和减少侵害纳税人权益纠纷的发生；按照“谁主管谁负责”的原则，对职能范围内的权益保障工作负责；坚持依法治税，依法办事，做到执政为民、执法为民，切实保障征纳双方合法权益；对存在的各种权益保障问题进行登记造册，梳理分流，及时提出协调解决的意见、建议；建立信息通报、目标管理责任制等制度；加强对权益保障工作落实情况的跟踪督查，确保权益保障真正到位。

**梧州平安建设工作总结11**

>苍梧县（9个）：石桥镇、木双镇、狮寨镇、沙头镇、岭脚镇、梨埠镇、六堡镇、京南镇、旺甫镇

梨埠镇仙迹桃花岛 杨扬 摄

>岑溪市（14个）：岑城镇、马路镇、南渡镇、水汶镇、大隆镇、梨木镇、归义镇、大业镇、筋竹镇、诚谏镇、糯垌镇、安平镇、三堡镇、波塘镇

>藤县（16个）：藤州镇、塘步镇、埌南镇、同心镇、金鸡镇、新庆镇、象棋镇、岭景镇、天平镇、濛江镇、和平镇、太平镇、^v^镇、平福乡、东荣镇、宁康乡

>蒙山县（9个）：蒙山镇、西河镇、新圩镇、文圩镇、黄村镇、陈塘镇、汉豪乡、夏宜瑶族乡、长坪瑶族乡

>万秀区（8个）：城东镇、龙湖镇、夏郢镇、城南街道、城北街道、角嘴街道、东兴街道、富民街道

>长洲区（5个）：长洲镇、倒水镇、大塘街道、兴龙街道、红岭街道

>龙圩区（4个）：龙圩镇、广平镇、大坡镇、新地镇

这份20\_年的总结报告你们还满意吗？

愿大梧州越来越好～

**梧州平安建设工作总结12**

\_\_年，按照区委、区政府关于社会治安综合治理工作要求，区安监局全面围绕安全生产目标管理考核标准，以继续深入开展“打非治违”活动为主线，加大各类隐患排查整治力度，开展对重点行业(领域)的专项整治行动，全面落实区委、区政府下达的社会治安综合治理各项措施，为我区经济发展提供有序稳定的安全生产环境。现将本年度开展社会治安综合治理工作总结如下：

一、加强组织领导，进一步提高认识

为把综治工作切实抓好，我局进一步落实综合治理领导责任制和目标责任制，坚持“一把手”负总责，建立健全综合治理领导机制;成立了\_\_区安监局综合治理领导小组，由分管副局长任组长，各科室负责人为成员，下设办公室。将本项工作列入重要工作目标进行安排部署，并定期研究、总结、推进本项工作开展;领导组组织全局职工齐心协力地做好综治工作，局党组及支部在工作当中注重抓紧好教育和督促工作，使综治工作在我局切实体现在工作中，落实到行动上。我们还将本职工作与综治维稳工作有机地结合起来，基本上做到规范化管理。

二、紧扣维稳主题，强化安全监管

我局的主要工作职能是抓安全生产监督管理工作，而抓好安全生产的重心在于排查治理安全隐患，隐患治理好了也就为区综治维稳工作奠定了一定的基础。今年以来，我局坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，突出治大隐患、防大事故，积极强化监管措施，狠抓安全生产责任制的落实，全面深入进行隐患排查治理，安全生产形势总体稳定。主要做了以下工作：一是今年7月，我区在省、市政府的统一部署下，按照资源节约型和环境友好型和谐社会的要求，依法实施矿山综合整治，有效解决矿山生态修复和环境保护，实现生态效益、经济效益和社会效益相统一;促进矿产资源合理高效开发利用，实现科学化、规范化开采;强化红线意识，实施安全发展战略。根本提高生态文明程度、资源利用效率和本质安全水平。二是开展安全标准化工作。截止11月底，全区新通过安全质量标准化考评企业27家。通过开展安全质量标准化，大大提升了企业的安全基础工作和安全管理水平。四是开展矛盾纠纷化解工作。局领导对社会治安综合治理工作高度重视，坚持经常性地对影响社会治安和社会稳定的矛盾纠纷和问题进行排查处理，做到提前介入，防范于未然。五是加大安全生产宣传教育和培训力度。区安监局组织了第三届“安康杯”安全生产知识竞赛活动，并于\_\_年6月1\_日开展了安全生产月宣传询日等活动。依法加大安全培训教育力度，狠抓安全生产培训教育工作。\_\_年，我局共组织在全区高危行业企业开办4期企业主要负责人和安全管理人员培训班，培训主要负责人300余人次、安全管理人员200余人次，持证上岗率达100%。通过深入持久的安全宣传教育培训工作开展，提高了持证上岗率，进一步增强了全民安全生产意识。六是深化安全生产行政审批制度改革。进一步推进安全和职业病危害评价机构资质“二合一”，以及建设项目安全和预评价报告“二合一”、安全和职业病防护设施设计专篇“二合一”、安全验收和职业病危害控制效果评价报告“二合一”;落实危险化学品和职业卫生行政审批申报材料的合并简化和“二合一”审查要素;完善安全生产行政审批事项办事指南和业务手册。七是全面推进非煤矿山“微信助力监管”工作。把微信助力监管工作作为转变作风、服务企业、监督政府、共筑安全的重要工具，主动交流安全生产经验教训和学习体会，做到有问有答、相互学习、相互提醒、共同提高。做好信息编制和发送工作，使解读政策、宣传法治、传播知识、交流经验和警示教育常态化、个性化。八是推动第三方服务机制管理创新。进一步发挥社会第三方组织在安全生产工作中的作用，继续扶持培育安全生产质量标准化考评、专业技术服务机构等社会组织，鼓励其提供安全科技推广、标准规范制订、安全技术培训等相关公共服务;完善专业服务机构责任考核机制，健全专家责任考核和退出机制。九是加强安全生产(危险化学品)信用体系建设。推动信用体系“六位一体”(目录管理、业务手册标准化、办事指南规范化、行政审批信息化、数据共享、监督检查)建设;进一步扩展安全生产视频监控系统建设，加强与交通、国土、矿产品资源管理处等部门间的信息共享和应用;完善信息收集、整理、公开、运用的方法和机制，推动信用制度与行政审批、行政检查、行政处罚的有机衔接。十是强化信访维稳工作。为进一步规范我局信访工作，提高信访工作质量和效率，促进信访工作制度化、规范化，根据《国家信访条例》和省、市、区相关信访工作规定，制定《\_\_区安全生产监督管理局信访工作规定》、《群众来电来信来访登记簿》、《信访管理台帐》，加强信访工作的领导，健全信访工作制度、畅通信访渠道，规范信访工作人员的行为准则，依法维护信访人的合法权益。

三、妥善处理安全事故，全力维护社会稳定

今年以来，我区工矿商贸领域共发生死亡事故5起，死亡5人。每起事故，我局都组织得力人员第一时间赶到现场，处理事故善后及家属情绪安抚，经我局调查处理的事故无一起上访或起诉。

四、做好综治基础工作，扎实开展平安创建

按照“谁主管、谁负责”的原则，我局不断完善维护稳定工作机制，认真落实维稳工作制度，并根据职能特色，一是在全区大力开展系列专项治理活动;二是配合有关部门切实做到了三个严防，即严防爆炸暴力恐怖活动、严防群死群伤事故特别是重特大安全生产事故、严防群体性上访闹事;三是加强局机关自身建设，以机关党支部政治学习为契机，狠抓机关干部的作风建设，强化局机关社会治安的责任。

社会治安综合治理是维护社会稳定的基本任务，是排查调解处理矛盾，预防和减少犯罪及群体性的事件的首要环节。我局在今后的工作中将继续坚持“预防为主，教育疏导，依法处理，防止激化”的原则，结合实际，认真抓好落实，把矛盾化解在萌芽状态，努力做到小事不出单位，大事不出部门，矛盾不上交、不激化，为构建和谐社会发挥应有的作用。

**梧州平安建设工作总结13**

>一、加强组织领导，保障“平安工地建设活动”

顺利开展项目部积极强化“平安工地“建设活动的组织领导，成立了以项目经理查鹏为组长，项目总工权国绍、副经理(兼)安全总监詹夏连为副组长，各部门负责人、各施工队负责人为成员的“平安工地”建设活动领导小组，项目总工权国绍负责落实施工一工区的“平安工地”建设活动工作，项目副经理（兼）安全总监詹夏连负责落实施工二工区的“平安工地”建设活动工作，小组各个成员负责具体落实的“平安工地”建设活动的各项内容。领导小组坚持定期对施工现场、各生活区进行专项检查，对创建工作中出现的新情况、新问题，及时作出有针对性的部署，层层签订了“平安工地”建设活动“安全生产目标责任状，将平安创建责任制落到实处。

>二、广泛创建“平安工地”建设活动，加强宣传教育

1、加强宣传。针对“平安工地”建设活动动态发展的特点，项目部采取各种渠道及方式开展了安全生产法制宣传教育，不断加大安全生产法制宣传力度，一是现场宣传。在施工现场张贴宣传横幅58条，开辟宣传栏2个，并对宣传横幅，宣传栏内容和形式做出了严格要求。二是送“平安”到工。将创建“平安工地”建设活动的一些具体内容形成宣传册，开展送“平安”到工地活动，将宣传册发到现场施工人员手中，共发放316份手册。三是会议宣传。将“平安工地“建设活动的有关文件、方案等资料印发到每个施工班组，让所有现场施工人员都清楚“平安工地”建设活动的内容、标准，增强全员的创建意识。同时，每个月开展一次“平安工地”建设活动小结，对创建工作中出现的新情况，新问题，及时作出有针对性的部署。

2、全面落实安全教育。针对农民合同工培训经常遇到的“课上培训课下忘”的问题，我项目部根据工地实际，站在“培训实用化”的角度，将培训中的重点，难点，操作实践部分转移到一线，将培训工作向一线现场倾斜。项目部成立了“平安工地”建设活动安全培训小组，由副经理（兼）安全总监詹夏连任培训组长，专职安全员、施工队长任培训教师，现场技术员负责组织落实学习地点和班组人员。“安全培训小组”每月现场组织培训的课时不少于8次。项目部建立相应的激励机制，由安全环保部现场随机巡视检查，对在施工中能正确使用劳动防护用品，不“违章作业、违章指挥、违反劳动纪律”的优秀的职工将给予表彰奖励，对巡视检查不过关的职工，将进行继续教育培训，并列为重点教育对象，并根据现场作业检查情况进行相应的经济处罚。这种在现场直接安全培训的模式、系统全面、针对性强，容易让人记住操作要领，能让工人能很快提高安全操作技能。

>三、“平安工地”建设活动具体开展情况

1、严格抓好制度落实，促进活动有效开展

依照《重庆市交通委员会关于印发公路水运工程平安工地建设活动方案的通知》和我项目部安全生产实际情况建立完善了各项安全生产制度。并定期召开安全生产制度落实讨论会，使各项安全生产制度更符合我项目部安全生产的实际情况，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，实现了“两个为零”（即实现死亡事故为零，重伤事故为零）的目标。

2、严格依法执行专项施工方案审查制度

按照《公路水运工程安全生产监督管理办法》，我项目部危险性较大的分部分项工程均有编制专项施工方案，经集团公司总工程师、安全^v^、项目经理、项目部技术负责人、监理单位审查签字确认后实施，由项目安全环保专职安全员进行现场监督。并严格按照《公路水运建设工程安全生产条件审查管理办法》的要求对各分部、分项工程开工安全生产条件进行审查，先后共43个分部分项工程开展了安全条件审查。

3、加强宣传教育，开展岗前培训，提高全员安全意识

为提高我项目部全员的。安全意识，对项目所有管理人员，每月定期不定期进行安全培训，培训主要包括各种规章制度、各级人员安全生产责任制、工序转换过程中安全控制的各项要点等内容。对所有施工生产作业人员，每月不少于1次安全培训，培训时间为每月中旬。新上场人员，必须接受项目部、施工队、班组的.三级安全培训教育，经考核合格后，方能上岗。一年来我项目共召开安全生产专题会议52次，下发安全生产宣传教育材料252份，累计培训教育人员462人，培训率达100%，均考试合格后方可进行上岗作业。

4、加强施工安全隐患排查治理活动

项目部组织了危险源普查，把爆破作业、机械伤害、高空坠落伤害、物体打击伤害、触电伤害作为预防工作的重要内容并确定相关责任人，及时排查分析事故隐患，有针对性落实防范措施，未雨绸缪，将安全工作由事后处理变为事前预防。针对现场安全隐患，临时用电安全等工作并开展专项治理，防止和减少安全事故的发生，具体采取措施如下：

（1）现场隐患排查治理。项目部施工重点为深基坑、高墩施工，临边防护设施建设。对施工现场安全防护以及临边防护。项目部积极组织对现场隐患情况进行集中，全面排查整治，对安全防护及临边防护进一步加大投入，制定并落实统一规范的临边防护标准，提高防护水平与质量。

（2）细化临时用电管理体系，要求项目部、各施工队临时用电管理形成电工管理电工的模式，由项目部电工牵头，全面提高各级电工的临时用电管理能力、水平，从一级箱开始，层层查、线线查，确保每箱，每级皆符合《交通建设工程施工现场用电安全标准》的要求，

我项目部共对临时用电进行了多次大规模的整治行动，目前全线临时用电基本符合《交通建设工程施工现场用电安全标准》的要求。

5、施工场地总体布设，施工驻地建设，施工作业安全防护达标施工总体布置均符合施工安全需要，临时便道设置，施工便桥的安全预算、临时用电线路的布设、拌合系统和预制场的布置等均按有关规定进行，炸药仓库经^v^门验收合格，严格执行“两项达标”、“四项严禁”、“五项制度”。各类高空作业、防坠落设施、上下通道、救生、消防、避雷设施等均按规程和有关规定设置。施工作业现场均按要求设立了安全警示标志。

6、严格执行施工安全专项费用保障制度

制定了《安全生产费用保障制度》，严格加强管理，每个月初编制当月“安全投入计划表”，月底填写“安全投入实施情况表”并有专人负责落实，确保安全生产经费落实到位。

7、结合六月份开展“安全生产月”活动，努力提升我项目应急救援能力

我项目部采取多形式、多样化、全方位宣传教育，项目部及施工队都召开了动员会议，大力宣扬“安全生产月“活动的重要性和必要性，开展了新一轮安全培训教育，充分利用黑板报、宣传栏6期、横幅20条、标语32条、讲座2次、挂图46张等多种形式大力宣传各种安全知识，广泛开展贴近实际、贴近职工、贴近生活的群众性安全活动，不少活动形式新颖、富有特色、效果明显。全面提高了全员的安全生产意识。以“安全生产月”为契机，落实安全隐患排查治理整改，注重实际效果，创建无隐患岗位活动，通过开展安全生产月活动，排查安全隐患18项，整改落实了18项，确保了施工生产的顺利进行。积极开展应急救援预案演练，提升员工应对突发事件的反应能力。同时，按照“安全生产月”活动的要求和指挥部统一工作部署，我项目在六月十六日成功组织进行了消防应急救援预案演练，通过演练，锻炼了队伍，提高了认识，增强了应变反应能力。

开展“平安工地”建设活动，是加强安全管理，提升行业安全科学管理水平之所需，是广大人民群众所盼，我们将继续创建“平安工地”建设活动开展下去，进一步明确目标、强化责任、狠抓落实、努力改善安全生产环境，扎扎实实提高创建水平。

**梧州平安建设工作总结14**

20xx年，随县调查队在县委、县政府的正确领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以“创建平安随县，构建和谐社会，服务经济建设”为目标，进一步加强社会治安综合治理，努力创建平安单位，为随县社会经济发展、维护稳定、营造和谐的社会氛围、构建和谐社会，做出了积极的贡献。现将年度创建平安单位工作总结如下。

>一、成立专班，切实加强组织领导

调查队领导深刻认识到平安创建工作的重要性和持续性，为了加强对“平安单位”创建工作的组织领导，成立了以党组书记为组长的领导小组，设立了社会治安综合治理工作办公室，分别落实人员，并明确了工作职责任务，为创建工作提供了组织保障。

>二、创新制度，健全完善内控管理

一是建立了综合治理工作组织领导体系。及时根据人员状况配备综治专班、有话就说工作专班、平安创建工作专班、“五五”普法工作专班等，明确了相关责任，在整个综合治理体系中，专班领导和成员各司其职、各尽其责，形成了条块结合、专班管理、上下联动的工作格局。

二是狠抓了综治工作的宣传、教育工作。以“五五”普法教育为契机，进一步增强了调查系统干部队员的遵纪守法意识和积极参与综治工作的自觉意识。

三是完善了综治工作的各项规章制度。依据上级的要求和综治工作的实际，全队进一步健全和完善了综治工作的各项制度，如安全、消防制度，案件事故责任追究制，依法治理工作制度，矛盾纠纷调解制度，值班巡逻制度，法制宣传教育制度，流动人口登记管理制度，综治工作检查督办制度等等，这些制度在综治工作的实践中起到了规范和约束作用。全系统通过建立规范的综治工作档案和台帐，全过程地记载了综治工作的全部信息，使制度的执行与台帐的\'运转形成了良性互动。在“物”防上，全系统加大了对重点部位、易燃、易爆和有毒有害物品的安全管理。调查队参与安装了防盗设备，配备和消防器材，确保能够随时投入使用，为有效防控奠定了扎实的基础。在“技”防上，调查队参与构筑了比较完善的防控体系，办公室周边安装了红外线电子监控系统，加强了对意外情况的监视，有效预防了不安全事故的发生，收到比较好的防控效果。

>三、营造氛围，推动平安创建工作深入开展

在平安单位创建工作中，我队以加强干部队员的学习为推力，不断将平安创建工作引向深入。

一是认真做好我队干部队员思想政治工作和法治教育，营造良好创建氛围。坚持对队员进行安全、法制教育和以社会公德、家庭美德、职业道德为主要内容的法制和道德教育，全面提高全体干部队员的法律素质；

二是认真做好宣传发动工作。利用召开会议和学习文件等时机组织干部队员学习、宣传教育，提高全体队员“平安单位”创建工作的自觉性和积极性；

三是建立安全检查制度。经常性组织对调查队各科室的计算机、电源线路、插座、档案柜等重点要害部位开展安全大检查，并针对存在问题及时落实“防火、防盗、防破坏、防事故”四防防范措施；四是建立节假日安全值班制度。对重大活动和五〃一、国庆、春节等节假日期间，认真安排干部轮流进行值班，领导值班督查，并积极稳妥处置好各类突发性事件，防范于未然。

总之，随县调查队的“平安单位”创建活动，在领导的高度重视下，在全体队员的全年努力下，坚持以人为本的原则，没有发生影响社会稳定的事件，没有发生不和谐的事端，“平安单位创建”呈现了良好局面，为构建随县和谐大环境做出了积极贡献。

**梧州平安建设工作总结15**

我公司积极创建平安文化建设活动，根据东莞市企业平安文化建设“十个一”工程文件的指示，公司开展了一系列丰富多彩的活动，逐步实现平安建设与企业共同发展，文化与企业共同成长、员工与企业共同进步、社会与企业共同繁荣的目标。现将我公司平安文化建设“十个一”活动开展情况总结如下：

>一、平安微信的开设。

为在公司范围内形成“人人参与平安文化创建，人人享受平安文化创建成果”的良好氛围，用微信平台向公司员工开展平安文化的宣传工作。通过微信平台可向员工发放平安文化宣传单、平安文化宣传片，平安文化应知应会理论题，平安文化宣传画，平安文化宣传册、平安文化创建工作开展情况等。

>二、延伸《平安嘉丰 人人有责》企业平安文化精神

在凤岗镇政府平安文化建设委员会的领导提出的【平安中国、平安东莞、平安凤岗】一主题的基础上，我司延伸了【平安嘉丰 人人有责】一主题，旨在让平安文化与企业文化更加紧密联系在一起，并把平安文化建设工作作为企业文化建设工作的一部分工作内容，长期有效的去做。

>三、加强宣传阵地建设，营造平安文化氛围。

一方面，充分利用宣传栏的`作用，定期更新生活和厂区的两大公告栏。另外一方面，通过在生活区和工作去贴上格言、警句、漫画上墙等形式来营造平安文化氛围。

>四、开设一间法治讲堂

公司有独立的【嘉丰商学院】，不定期为员工举办专业基础知识、行业技能、管理技能、职业素养、平安知识等多元素课程。

导师阵容有内部竞岗上位的资深行业精英，更有和外界合作的各板块专家。自从开展【平安文化】以来，商学院积极联系凤岗政法办、福建商会等机构，推荐讲师，为员工开展多元素的平安文化知识课程。

>五、完善一套工作制度

随着【平安文化】建设工作在企业的不断推进。公司领导及各高管深深感受到确实落地做好平安文化，重视规范运营，提高风险防范意识对企业的管理有着重要的关系。因此，在平安文化建设过程中，公司制定了以下平安文化制度：

>六、开展志愿服务，成立平安文化工作小组，成立爱心群英会。

公司建立了“爱心群英会”以定点接待和主动访谈的形式，与员工深入沟通交流，充分了解和掌握员工的心理状态，给予针对性的解决方案和帮助，让员工们身心保持健康。

>七、搭建法律援助平台。

公司为履行维护职工合法权益的基本法则，特与东莞市康邦律师事务所达成长期合作关系，并设有专职法律顾问服务。为职工提供一切法律知识咨询、培训、调解等事务。

>八、丰富多彩的文化娱乐活动。

公司一直主张【开心工作，快乐生活】的主题，主张员工在工作之余，开展不同的文化活动，加强员工的企业归属感和丰富员工的生活仪式感。

>九、建立 “嘉人互相基金”。

为切实帮助公司职工特别是困难职工度过一时难关，让其真正感受到公司大家庭的温暖和关爱，公司成立了爱心群英会，群会员对职工本人或其近亲属在遇到重大疾病、突发事故或其他重大变故时能得到公司在第一时间给予的一定的物质帮扶。

>十、资料的收集和归档。

把平安文化建设的工作开展、宣传贯穿到始终，宣传建设工作开展到哪里，档案工作就跟进到哪里，使宣传建设与档案同步进行。同时也会安排专人收集相关资料，实时做好储存归档工作。

在政法办各级领导的监督指导下，在公司董事及各部门管理层的宣导下。过去的第三季度嘉丰地产全公司做到业务上零客户投诉，全公司所有门店做到零争吵斗殴事件发生，全公司上下人员零安全事故等工作。安全防范意识在平安文化的渲染下得到非常大的成果体现。

长久的平安文化建设离不开政府的支持，更离不开企业与员工的参与。和谐社会，平安嘉丰，未来，我们将继续努力，共建幸福家园!

**梧州平安建设工作总结16**

根据卫生局《建设平安和谐医院活动实施方案》的要求，深入开展医院治安综合治理和平安和谐医院建设工作，进一步完善我院治安综合治理工作和平安医院建设工作机制，全面推进治安防控体系建设，形成各个科室、部门齐抓共管协调建设平安工作的新局面，切实维护了医院治安安全、医疗安全、护理安全、党风廉政建设，保持了医院的稳步发展。现将我院治安综合治理和创建平安医院活动工作总结如下：

>一、领导重视组织机构健全

我院领导高度重视医院治安综合治理工作和创建平安和谐医院活动工作。医院建设领导小组及办事机构健全，成立了医院治安综合治理工作和创建平安和谐医院活动工作导小组，王春光院长担任组长，宋继江、罗志强为副组长，其他院科室主任为成员。领导小组下设办公室。院长、副院长经常带领办公室人员检查督促科室落实治安综合治理和平安和谐医院工作，把平安工作列为大事来抓，经常在一起分析当前社会治安形势,并结合医院治安形势、医疗、护理和开展廉政建设工作情况，研究廉政建设、治安安全、医疗安全、护理安全的良策。

>二、制度完善措施落实

（一）制度完善，建立综合治理长效机制

为了落实层层抓落实，谁主管谁负责原则，医院主要领导亲自抓，分管领导具体抓，医院院长与县卫生局签订目标管理责任状，医院各个科室、部门和院长签订医院管理年责任状，明确规定了各自的安全职责。

1制订了治安综合治理工作和创建平安和谐医院活动工作方案，严格执行创建标准。我院充分发挥职能作用，按照治安综合治理的有关规定，结合工作实际和医院社会治安管理实际，制订和出台了促进医院治安安全、医疗安全、护理安全的规定和办法。如对领导干部和医务人员制订《万善中心卫生院廉洁行政制度》、《万善中心卫生院廉洁行医制度》等；护理人员制订有《执行医嘱制度》、《抢救工作制度》和《护理风险防范措施》等，其中《剧、毒、麻、高危险药品管理制度》规定，剧、毒、麻、高危险药品专柜加锁、专人负责，数目固定，班班交接并签名；“综合治理工作机制“八有”制度”等。

加强医德医风教育，不断提高业务水平，规范医疗行为，防止医疗事故和医疗纠纷的发生。根据《县卫生局创建平安和谐医院(单位)活动方案》，我院结合实际制订了《万善中心卫生院创建平安医院活动方案》，积极开展创建平安医院活动。医院领导相当重视，特别注重广泛宣传，在医院的显要位置挂“建设平安医院构建和谐社会”横幅，把这项工作上升到“讲政治”的高度来抓。领导班子都相当重视，王春光院长等领导经常研究，督促检查平安医院的安全治安工作的落实情况。

医院制订有处置突发性事件工作预案，积极参与社会治安综合治理。如《万善中心卫生院护理应急预案》、《万善中心卫生院安全生产实施方案及措施》和《万善中心卫生院灭火和应急疏散预案》。灭火应急疏散指挥小组由王春光院长担任组长。

医院设立有医疗护理质量管理委员会、感染管理委员会、药事委员会、病案管理委员会、医德医风领导小组、爱国卫生运动委员会和保卫

2科等，各个委员会各司其职，建立起维护医院稳定和医院治安情况分析报告制度，交接班记录，医院感控科定期收集各个临床科室医院感染情况报告，还通过设立在显要位置院感报告箱收集医院感染情况报告。医务科、公共卫生科没有因为迟报、错报、漏报紧急的感染信息和社会安全信息而引起影响医院及社会稳定的事件。

（二）措施落实，扎实开展平安医院建设

1、加强医疗技术安全。①医疗保安全。医院加强对医疗技术人员进行培训，不断引进高素质的医疗技术人才，目前我院已经拥有2名副主任医师、7名主治医师；②领先技术保安全，20xx年至20xx年初，我院派出一批优秀技术人员到上级大医院“取经”。由于此次去进修的都是我院的业务骨干，他们传统知识基础扎实，所以，一开展起来就得心应手，游刃有余。现在，内、外、妇、儿科等科室业务已经相当成熟。这些都为提高医疗质量和医疗安全提供保障。

>三、今后的`工作思路

在今后的建设平安和谐医院的工作中，要进一步加强思想作风建设，完善相关机制，加强干部职工的队伍素质建设，奠定基础，加强宣传教育和扩大社会影响，使广大人民群众支持和理解医院建设平安和谐医院的重要性。进一步加强领导，明确目的和意义，提供保障。对于出现的问题及时进行解决。

武胜县万隆中心卫生院

20xx年11月20日

**梧州平安建设工作总结17**

一年来，我镇认真贯彻上级有关综治、平安建设的各项工作部署，以维护社会稳定服务经济建设为主线，不断加大工作力度，强化综治、平安建设各项工作措施落实，有力地维护了我镇的社会安定稳定。现总结如下：

一、强化领导，落实责任。镇党委高度重视综治平安建设工作，把之列入重要议事日程，党委会定期不定期研究部署综治平安建设工作，解决工作中的困难问题，镇党政主要领导，经常过问综治、平安、维稳工作，舍得投入，为综治平安工作提供必要的物质条件。年初，通过与各村居各综治成员单位签订责任状，村居与自然村，片区签订责任书，把综治平安建设工作层层落实到位。年中年终综治办通过督促检查,进一步强化综治各部门之间协调配合，强化对村居、各综治成员单位的业务指导，进一步调动多方积极因素，整合社会力量，构成社会各部门齐抓共管综治平安工作的良好格局。

二、强化宣传，营造氛围。我们把宣传作为综治平安工作的基础工作，切实抓紧抓好。一年来，通过发放各类宣传材料6千多份，张贴标语、拉横幅一百多条，办专栏5期，发放综治平安问卷2千多份等形式，加大综治平安宣传力度，让平安意识深入人心，努力营造良好工作氛围。综治宣传月我们还组织公安派出所、交警中队到中小学校上法制教育、交通安全课，发放法制、综治平安建设材料1千多份，开展法律咨询，提倡法律援助等活动，加大对综治平安建设工作的宣传，提高宣传效果，增进社会群众对综治平安建设工作的共识。

五、强化措施，狠抓综治平安建设各项工作落实。一是进一步加大治安整治力度，维护社会正常秩序。保持“严打”高压态势，以“两抢一盗”为重点，严厉打击违法犯罪分子;按照上级部署，我们还组织开展了为期三个月的治安专项整治行动，一年来，受理治安案件18起、查处18起，查处违法人员98人，拘留11人,主要是盗窃、赌博、打架斗殴事件。立刑事案件13起、破获13起，起诉6起10人,抓获批捕在逃犯7人(其中2人投案自首)，抓获吸毒人员5名，有效打击了～力量气焰，维护了社会治安稳定，提高了群众的安全感。

二是加大道路交通秩序整治力度，维护正常交通秩序。扎实开展了预防重特大交通事故发生的专项行动，努力创建平安路段，交警中队加大出巡警率，整治违章驾驶，非法运载现象，疏导交通秩序，有效地减少了交通事故发生率。特别是202省道重修期间，加大了疏导整治力度，确保了道路安全畅通。

三是加大禁毒工作力度，努力创建无毒害社区。今年我们把禁毒工作作为治安工作的重要抓手，加大禁毒工作力度，减少对治安的负面影响。今年6、26禁毒日，我们分发了禁毒宣传材料1千多份，出标语20多条，努力提高群众的防拒毒意识，自觉远离^v^，并通过有效打击涉毒犯罪行为，有效遏制了毒害漫延。

四是加大刑释解教人员的安置帮教工作，增加社会和谐因素。扎实开展了20\_—20\_年刑释解教人员35名的调查摸底工作，～完成了任务;对全镇58名在册的刑释解教人员进行帮教、监控，努力减少重新犯罪率。

五是深入开展反^v^工作，确保本镇社会安全。我们对在本镇的^v^，～教活动进行严密监控，掌握动态，教育他们在合法范围内活动，杜绝非法行动。今年在县综治办、县委610办的精心安排下，镇9名反^v^工作联络员、信息员，接受了2次业务培训，有效提高了反^v^队伍的业务素质，增强了战斗力。

六是加大对重点人员的管理，包括流动人口，无业人员的档案健全，跟踪管理，确保这部分人员在合法范围内活动。

七是扎实开展护路工作，维护本镇铁路段安全畅通。我们积极配合铁路派出所开展护路工作，提高路地配合效果。今年4、18大提速前后，我们进行了大量的宣传教育，提高群众的安全意识和护路意识;加强对路段巡逻，打击破坏行为，清理整治废旧金属收购站点，有力地维护了铁路安全畅通，力创平安路段，维护国家人民生命财产安全。

八是深化平安创建活动，推进平安建设进程。结合新农村建设，深入开展平安村居、平安单位、平安家庭、平安校园活动，点面结合，典型带动。不断加大平安创建工作力度，把平安建设作为全镇人民共同任务，发动群众支持和参与维稳各项工作，发挥群防群治组织在社会公共安全、社会治安稳定的积极作用，形成人人关心，人人参与的创建良好局面。认真落实“谁主管、谁负责”、“属地管理”“抓系统、系统抓”“条块结合、以块为主”等一系列原则工作制度。进一步抓基层，打基础;抓热点、攻难点，练内功、强素质，不断提高打击预防犯罪，驾驶治安局势的能力;不断提高化解矛盾纠纷，处置群体性事件的能力;不断提高严格公正执法，维护社会公平正义的能力;不断提高服务经济建设，促进改革发展的能力，努力创建平安xx。

九是全面开展“五五”普法活动，扎实推进依法治镇进程。进一步加大法制宣传力度，扎实开展法制进村入社区企业活动，通过创建民主法治示范村居，开展法律咨询，执法检查，举办讲座等形式，努力提高全民法律意识和法律素养，进一步规范执法活动，把社会各项业务管理纳入法制化轨道

十是全力做好综治服务中心筹建的各项工作，包括研究部署、制定方案、办公选址、设施配套、人员配备等，中心已于十月份建立并开始运作并取得初步成效,至今共受理咨询十多次,提供法律服务六次,接待信访3起,帮助协调处理纠纷5起,促进了社会和谐。

一年来，在上级的关心指导下,在镇党委的正确领导下,我镇的综治平安建设工作取得了一些成绩，但也存在一些薄弱环节，主要是政法综治力量投入还相对薄弱，各单位对政法综治工作重要性的认识还有待提高，各村居综治平安建设工作开展不平衡,人民群众群防群治意识还不强等一系列问题，仍需我们在今后的工作中予以克服和解决。20\_年，我镇综治平安建设工作继续坚持在上级的领导下，正确把握形势，进一步理清工作思路，增强责任感和紧迫感，增强工作的主动性、针对性，进一步落实各项工作措施，努力实现xx的平安和谐稳定，力争综治平安建设工作再上一个新台阶。

20XX年集中精力抓好以下几项主要工作：

一是切实加强矛盾纠纷排查调处工作，正确处理人民内部矛盾，维护农村稳定。

二是坚持开展严打整治斗争，严厉打击各类违法犯罪活动，确保社会安定稳定。

**梧州平安建设工作总结18**

一年来，我局对张洋村的综治帮扶工作取得了一定的实效，但是距离上级的要求还有一定差距，在今后的工作中，我们将不断总结经验，结合张洋村的产业特点，从解决群众生产、生活的实际困难出发，出实招，做实事，确保帮扶工作收到实效，让群众满意。一是加强对村平安建设工作的指导、检查、督促，推动工作落实；二是履行承诺，已承诺的项目与资金，要如约兑现，尽最大能力，帮助争取资金和项目，促进经济发展和改善群众生活，为挂钩村发展做出积极贡献。

>平安建设工作总结（13）

今年上半年以来，我处在区委、区政府、区政法委的正确领导下，牢固树立“稳定压倒一切”的思想、紧紧围绕“抓一方稳定、保一方平安、促一方繁荣”的工作目标，认真抓好了平安创建工作，现将上半年平安创建工作的开展情况汇报如下：

**梧州平安建设工作总结19**

学校领导高度重视“平安校园”创建工作，把创建工作列入重要议事日程。学校成立了以校长为组长的“创建平安校园”工作领导小组。实行一把手亲自抓，分管领导重点抓，教务处，总务处，团支部，少先大队部等职能部门具体抓的格局，使创建活动处于常抓不懈的态势之中。坚持创建“平安校园”工作刚性化，系统化，制度化管理，层层落实，分工负责，协同作战，做到创建活动有年度内容，有计划(方案)，有要求(检查)，有总结评比，促使创建工作扎实有效地得到深入开展。

2、强化责任

坚持“谁管理，谁负责”的原则。学校领导和全体教师都是安全员，都有明确的职责，都要签订安全责任状。学校领导与区教体局，镇政府签订责任状，班主任，科任教师与校领导签订责任状，学校又与家长签订责任状。将创建工作纳入到教师的年度考核之中，同年度评优，评先，晋级挂勾。实行安全管理一票否决制度责任追究制，确保“平安校园”创建的各项工作落到实处。

3、完善制度，有章可循

设立创建工作办公室和安全信息员，负责协调，内外联系，并将“平安校园”创建活动情况，安全隐患和突发事故等及时上报上级主管部门，成立应急小分队，统一指挥，协调一致，负责对突发事故和安全隐患进行应急处理。建立了和健全了群体和突发事故处置工作预警预案体系。建立畅足的信息传输渠道和严格的信息上报制度，建立了如教师值勤，安全排查，放学路队等一整套规章制度，做到了有章可循，保证了活动有序进行。

**梧州平安建设工作总结20**

按照《20xx年克拉玛依市地税局平安建设宣传月活动实施方案》的通知精神，为进一步加大平安建设宣传工作力度，动员全局上下积极投身和谐平安建设，积极配合克市综治办在全市开展好综合治理工作，于3月1日至4月1日，在我局开展了平安建设宣传月活动。现将我局开展平安建设传月活动情况总结如下：

>一、加强领导

将宣传月活动的指导思想和宣传重点落到实处，我局对这一次平安建设宣传月活动高度重视，采取了“五抓、三延伸”的举措，即主要领导亲自抓，分管领导具体抓，职能部门主动抓，群团组织配合抓，全员参与共同抓和向基层一线延伸，向机关内部延伸，向服务对象延伸。紧紧围绕一个标准（推动平安建设工作水平再上新台阶），着力落实两个最大（最大程度增加和谐因素，最大限度减少不和谐因素），做到三个满意（内部干职满意、纳税人满意、党政和社会各界满意），突出十大重点（各级党政关于加强和创新社会管理和和谐平安创建工作的决策部署、地税部门“保一方平安的政治责任和好的作法和鲜活经验，地税干部维护社会治安、同各种违法犯罪作斗争的先进事迹，地税部门开展法制教育、自觉学法守法用法，增强法制意识和法制观念、加强作风效能建设、改善民生、维护群众权益等方面的`所作所为），着力提升维护稳定水平、打击防范水平、科技应用水平、管理服务水平、执法质量水平。通过开展宣传，动员地税干部职工广泛参与群防群治，增强防范意识，有效防范和震慑各种违法犯罪活动。

>二、创新形式

>三、注重实效

在形成群防群治合力上狠下功夫。我局以宣传月活动为契机，进一步完善矛盾纠纷排查调处、诉求表达、利益协调、权益保障工作机制：提高广大纳税人对地税部门的认识度和满意率。矛盾纠纷排查调处机制：坚持“预防为主、教育疏导、依法调处、防止激化”、“及时排查、工作在前”的原则，对排查出来的问题进行综合归类，并提出调处方案，做到“大事化小、小事化了、矛盾不上交”；坚持做到抓早、抓小、抓苗头，把问题解决在基层，把矛盾纠纷化解在萌芽状态。诉求表达机制：坚持局领导接待日制度，对纳税人的诉求认真对待，依法妥善处理，做到件件有着落，事事有回音；对纳税人的诉求，接待人员实行首问责任制，认真填写诉求记录，耐心回答诉求纳税人提出的问题，对当场难以答复的问题，提出处理意见，上报局领导；坚持民情恳谈制度，以纳税人“呼声”为第一信号，畅通信息渠道，通过接待纳税人来信来访等进行个体恳谈，通地税干部主动下访和上户走访进行登门恳谈，面对面，了解民情，掌握民意，排忧解难，维护社会稳定，构建和谐社会。利益协调机制：从解决纳税人最关心、最直接、最现实的问题入手，不断完善纳税服务内容，优化纳税服务手段，提高纳税服务水平，创优纳税服务体系，最大限度减少因税负不公、利益纠纷而引发的社会矛盾；简单的利益纠纷立即协调解决，一般利益纠纷在三日内协调解决，重大复杂利益纠纷在一周内协调解决。权益保障机制：积极畅通税收法律救济渠道，维护纳税人合法权益，从源头上防范和减少侵害纳税人权益纠纷的发生；按

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！