# 干燥拼接工段工作总结(热门37篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-01-04

*干燥拼接工段工作总结1回顾一年来，机修工段在公司、分厂的正确领导下，认真贯彻执行公司及分厂下达的各项工作，全体员工以高度的责任感和紧迫感，克服了种种困难，完成了公司、分厂交给的各项工作，静静地坐下来，梳理着零乱的思绪，感慨万千。有成就有失败...*

**干燥拼接工段工作总结1**

回顾一年来，机修工段在公司、分厂的正确领导下，认真贯彻执行公司及分厂下达的各项工作，全体员工以高度的责任感和紧迫感，克服了种种困难，完成了公司、分厂交给的各项工作，静静地坐下来，梳理着零乱的思绪，感慨万千。有成就有失败。现将这一年来的主要工作总结如下：

>一、上一年工作总结：

1、现场文明作业逐步规范：

在过去的一年中，工段对现场文明作业方面制定了一系列的制度，召开了班组长会议，把现场作业的规范与否与班组长直接挂钩，通过几次集中检查，对违反人员连同班组长一同考核，增强了班组长现场作业规范意识，在过去的XX年工段各班组在现场作业普遍存在现场清场不彻底，通过一年的努力，现场作业得到了明显的改善，各班组有专人负责现场文明作业，对存在不良现象的直接考核。同时也利用早会对员工进行宣传、引导正确的作业观。

2、修旧利废降本增效：

根据公司分厂节约成本管理的要求。从XX年开始，为完成分厂下发的XX年修旧利废目标，工段积极组织将检修后具备修复利用价值的备件进行梳理，上报所需维修备件的材料进行自我修复，据不完全统计上一年修旧利废总价值达2664900元，分厂几次立磨因窑尾分格轮减速机损坏停机，因工段有维修好的备件及时得到更换，减少了停磨时间。例如回转窑液压挡轮维修做好了事故备件的库存，减少了不必要的停机时间。

3、积极参加外委修理，提高维修资源优势互补：

工段在完成自身工作的前提下，积极配合兄弟单位的检修，上一年累计共支援外委工时300个，为分厂节约了近万元的外委工时费用。同时在分厂的检修时各单位为偿还工时积极参与分厂检修，保证了检修进度。

4、员工劳动纪律有所提高。

上一年工段改变管理思路，进一步加大对劳动纪律的检查，尤其是夜间劳动纪律的检查，发现一起严肃处理一起，实行连带考核制，调动班组人员的互相监督的积极性。为此上班年工段面对频繁检修人员较疲劳但未发生一起员工睡岗、脱岗。

5、工段对班组实行量化考核，为下一步的班组建设与精细化管理奠定了一个基础。

工段本着客观公正的的原则，实事求是地对每个班进行了综合考评，并把考评结果作为班长的绩效依据。同时班组成员也要承担一定的责任，考评好的给予嘉奖，相反考评差的要给予考核，调动每一个员工积极参与班组的管理，让大家清醒地认识到，只有把工作做细、做扎实才能提高班组的综合水平，只有工段做到公平、公正，才能使组员心服口服，为下一步的班组建设打下一个坚实的基础。

6、检修管理明确责任人：

上一年我分厂窑系统计划检修8次，窑系统抢修3次，每次检修前工段都召开检修碰头会，组织班组长参加，会上细化检修项目，将检修项目落实到班组。明确检修责任制，实行检修验收制，重点项目工段长全过程跟踪，对检修项目工段逐一验收，发现项目未达到检修目地的，要求班组重新检修直至合格为准，保证了检修项目保质保量的完成，11次检修未发生一起检修返工事故。检修质量进一步得到提高，确保了四条窑平均运转率。

（二）工作不足：

1、安全管理工作做的不细致不全面：

虽然在上一年工段在安全管理工作中做了大量的工作。如隐患的排查、安全培训、安全台帐的建立与完善、安全学习与安全活动的组织等各项工作都有明显的进步。但还做的不细致、不扎实。对新进人员的安全培训不到位，造成一名新进人员因安全技能不足发生一起轻伤事故，上一年工段共发生两起轻伤事故。尘埃落定，我们要深刻反省自己的不足。

2、人员流失严重，检修队伍参差不齐：

上一年工段共流失3名员工，其中技术员流失2名，给工段的日常工作带来了不便，各班组人员调动较大，不利于班组的日常管理，同时新近员工13名，技能水平普遍不高，各班组的检修队伍的整体水平不齐。员工的专业培训做的不到位，很多员工技能水平差。

3、工器具管理存在不足：

上一年工段工器具损坏较多，虽存在一些因质量问题导致工具的损坏，但人为损坏的工具还是占多数的，工段缺乏对工具的有效的管理办法，对责任人的考核力度较小。

4、备件维修存在把关不严：

上一年虽然备件维修较多，但是也存在一些备件维修质量不高。，例如燃烧器的维修、回转下料器的维修等。备件维修把关不严，给生产运行带来了一定的困难。

**干燥拼接工段工作总结2**

时光飞逝，转眼间20xx年已快过去了。为把今年的项目部仓库材料管理在提升一个档次，现对项目部仓库管理工作，做如下总结，以找出不足，发挥长处，响应公司降本增效、节能降耗的总体要求，也为下步更好的加强材料物资管理提供经验和方法。

>一、材料申购

根据公司要求和项目部的生产实际，对所需要的材料物资做好统计，由项目部领导进行审核后，提报《备品备件计划表》，严格按照公司材料物资申购程序要求，申报和采购需要的材料，并详细注明物料名称、型号、规格、数量等。认真执行低成本高效益的管理方法，购买时做到货比三家，询价问价，择优选取，优中选优。

>二、入库

规范库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。对所有需要的材料物资，严格验收，经材料提报人认真核对：型号、规格、数量、质量，没有问题后，方办理入库手续，如发现所采购入库的物料物资不符合规定要求，则及时办理退、换货手续。通过严格筛选和层层把关的认真管理，杜绝了不符合、不合格和质量差的材料物资入库，使所购买的材料物资起到物尽所用，无有所用，减小了库存和积压现象，做到了降本增效。

>三、材料保管

物料分类摆放。按照材料种类、规格型号摆放、堆码，杜绝混和乱堆，保持库房的整洁。随时对仓库材料物资进行点清，做到帐、物、卡三者相符，并在物料登记卡上详细标明进货日期、数量等信息。随时检查、掌握库存物料有效期情况，做到先进先出。落实防虫蛀、防鼠咬、防变质等安全措施和卫生措施，保证库存物料完好无损。认真做好库存物料清点、统计，及时更新各类台帐，做到账、卡、物相符。积极配合生产需要，按照轻、重、缓、急合理提报材料物资申请计划，严格压缩库存。保证库存报表的上交时间和数据的准确性，真实性。

>四、材料发放

严格执行《仓库管理制度》。材料物资的发放，严格审批手续。对所领取、发放的每件材料、物资，须经项目部领导签字确认后，才进行发放，并严格签字手续，询问用途、用量，严防材料物资的浪费和丢失。做好后续跟踪事宜，配合生产及时做好退、补、换工作，保证生产正常顺利开展。

>五、仓库管理目标

在总结经验的基础上，也找出了材料管理的不足，下步对仓库材料物资的管理中争取做到以下几点。

1、时时做好仓库的6S工作，保持环境整洁，所存放的物料井然有序。

2、为了使仓储物料做到帐、卡、物一致，坚持每月进行一次自盘，做到随时检查和整理，消除隐患，压缩库存避免积压现象。

3、加强与各岗位的沟通，吸取好的建议，为生产做好服务，确保生产正常运行。

4、严格落实公司的材料物资管理规定，做到账、卡、物相符。

**干燥拼接工段工作总结3**

>1. 总则

. 本指导书规定了窑巡检工的职责范围，工作内容与要求，操作及注意事项，交接班制度以及检查与考核办法。

. 本指导书适用于烧成工段窑巡检岗位

>2. 工艺流程简介

预热器由双系列五级旋风预热器和管道式分解炉构成，生料在C2-C1的风管处进入预热器。生料自上而下与热气体悬浮换热升温，入分解炉分解碳酸盐后，经C5收集后，从窑尾烟室喂入回转窑。入窑物料经回转窑高温煅烧，发生固、液相反应，形成高温熟料。高温熟料出窑入篦冷机。

回转窑内煤粉燃烧后，生成的高温废气经烟室从分解炉底部入炉。在分解炉内，煤粉、三次风、预热后的生料及回转窑的高温废气，通过喷腾，实现气料充分混合，完成燃烧、分解。分解炉排出的气料，在C5内气料分离，物料入窑，废气经各级旋风筒，自下而上与生料悬浮换热降温，最后从C1排出，窑尾高温风机将废气送入废气处理系统，或部分入生料磨。

熟料在篦冷机的推动下与鼓入的冷空气进行热交换，排出的高温热空气在大窑门罩处一部分作为二次风入窑供煤粉燃烧，另一部分作为三次风经三次风管送入分解炉。该篦冷机采用了目前先进的第四代篦冷机技术，冷却效率较高。排出的低温热空气入窑头电收尘器净化，再排入大气。

充分冷却后的熟料经篦冷机末端破碎机破碎，由槽式输送机送到熟料库储存。

>3. 职责与权限

. 本岗位巡检工在窑操作员的指挥下进行工作。

. 本岗位所辖设备：三次风管、回转窑胴体及支撑装置、窑传动装置（包括辅助传动部分）、窑头窑尾密封装置及密封冷却装置、筒体和轮带冷却风机、窑头燃烧器、 窑点火装置、窑头收尘系统、现场控制开关及吊装电动葫芦；

负责本岗位所有设备的维护和安全运转。

按规定准时填写岗位记录，对设备非正常状态提出分析、处理意见。

做好设备的清洁卫生，每班清理设备灰尘、油污，保持设备附近工作面的清洁，做到“三好、四无、六不漏”。

参加生产部有关工作会议，根据设备运行情况提出本岗位设备检修和改进

的意见建议，参加检修和检修的验收工作。

根据设备运行情况，注意观察设备的负荷、振动、异响、温度等，以保证

设备稳定的运行。

加强运转中设备的检查与维护，各部件都应保持正常的紧固状态。

生产中和中控及时保持联系，以保证整个系统运行正常。

3. 10 发现有危及设备及人身安全征兆，应立即报告现场班长，情况紧急时，

有权采取临时措施，并报告值班长。

.完成窑操作员、值班长及生产主管下达的临时任务。

积极参加生产部、班组组织的技术学习活动。

>4. 操作规程

开车前的准备

检查窑、三次风管内耐火砖有无松动，新砌耐火砖、浇注料是否符合要求，其检修质量是否符合要求，有无遗漏，如有不良之处，不得开车。

. 清除窑、三次风管内因检修后留下的残砖、木板及其他异物。

. 检查人孔门、检修门、捅料孔、观察孔是否关好密闭。

. 检查燃烧器、点火器是否正常，运动小车是否进退自如，位置是否符合要求，以及点火装置、轻油输送系统、点火用油是否准备妥当。

. 检查大小齿轮间隙是否符合规定；挡轮斜面与轮带侧面空隙是否正确。

. 检查各托轮与轮带接触情况，托轮冷却循环水是否畅通。

. 检查各部位连接螺栓和地脚螺栓的紧固情况。

. 检查现场每一个温度和压力测量仪器是否正常。

. 检查空气压缩机阀门位置是否正常，确保空压机能顺利启动。

检查空压机各零部件的联接（运输、安装造成有关部位发生松动、漏油等现象。如管路接头、仪表接头、电路联接接头等）。

.检查所有冷却、润滑系统是否正常，各润滑部分的油质、油量是否符合标准。

.检查各仪表和控制器的连锁、报警等功能。各风机风门是否处于关闭位置，调整是否灵活，各电位器是否在“0”位。

.检查安全设施是否正常。

.在所有设备都正常的情况下，搬开与开车无关的障碍物，督促无关人员离开现场，与中控室联系开车。

电收尘器的检查:

空载试车前要对电收尘内部进行全面检查，内部不得有任何杂物，检查两极结构位置是否正确，有无短路隐患。

伸缩节上的固定螺栓应全部拆除。以便壳体受热膨胀自由伸缩。

检查支坐绝缘套管，穿墙套管及提升部分的绝缘棒是否清洁，有无损坏并及时更换。

接地装置及其它安全设施必须安全可靠。

检查两极振打机构是否安装完好，各转动点、电机、减速机是否有足够的润滑油。

拉链机及回转卸料器是否转动灵活。

关闭所有的人孔门并上锁。

检查完毕，确认符合开机条件后，通知中控室操作员可以开机。

开车顺序

废气处理系统→打开点火烟冒→一次风机→油泵→燃油点火器点火→按回转窑升温制度升温→回转窑辅助传动→高温风机→启动窑头喂煤系统及其罗茨风机→回转窑主电机→启动窑尾喂煤系统及其罗茨风机→启动窑尾喂料系统→启动篦冷机及其冷却风机

运行中的检查

巡检路线

窑尾密封装置 →托轮及轮带 →液压挡轮→窑传动装置→筒体冷却风机→窑头密封装置→窑头密封风机→窑头燃烧器→窑头一次风机→窑头电收尘器→三次风管。

巡检内容

F风机：有无撞击声；有无漏风、漏气；轴承油位、温升是否正常；电机温度是否正常；

罗茨风机：检查轴承温度、声音、振动情况，及油位、油温、进排气压力是否正常；三角带张紧程度；

电动阀门：开度、限位是否正常；有无异物堵塞；

燃烧器：位置是否合适，火焰形状是否正常；内外风的比例；

回转窑：窑尾、窑头密封是否良好；有无掉砖、红窑、结圈现象；注意观察窑的轴向窜动情况及挡轮工作情况；

支撑装置：检查各组托轮轴、瓦（振动、温度、声响、带油、油膜、油量）情况；检查托轮和轮带有无破裂现象；检查托轮和轮带接触、受力情况；检查垫铁与轮带之间空隙位置的变化，即焊接固定情况；检查冷却循环水是否通畅。用手触摸水管，有无发热现象；

传动装置：主电机、减速机的振动、润滑、冷却情况；大小齿轮啮合声响及润滑情况；液压油站与冷却风机工作是否正常；

轴流风机：有无异常振动、噪音；有无异物堵塞、积存；

螺栓：检查各部位联接螺栓和地脚螺栓的紧固情况。

链式输送机：机体有无异常摩擦声；头尾轴承润滑是否良好；有无漏灰；

电收尘器：有无冒灰、漏风、堵料、积灰情况；排灰系统运转是否正常；

停车顺序

停止窑系统投料→停喂煤系统及其罗茨风机→停回转窑主电机→停回转窑辅助传动→停高温风机→废气处理收尘系统→窑头收尘系统→停熟料输送系统

停车后检查

检查三次风管、窑内的耐火衬料的磨损及烧蚀情况；

检查三次风管内是否有结皮，集料形成。

检查燃烧器的耐火材料的烧蚀情况及风道、喷嘴磨损情；

检查翻板阀是否变形；

检查各润滑点的油量、油质。

检查各部位联接螺栓、地脚螺栓是否松动或开裂；

检查罗茨风机传动皮带的松紧程度和磨损情况；

检查煤粉仓内是否有煤粉结块，粘附在仓壁上；

检查窑头窑尾密封情况。

电收尘器：

（1） 检查和调整振打锤、清扫电场内积灰；

（2） 检查分布板及其他各部并消除不正常现象；

（3） 检查排灰系统是否畅通；

（4）校准指示仪表；

设备的维护和保养

罗茨风机

每次启动或停机前应打开排气阀以泄压减载，机组运行过程中应经常注意轴承温度、声音、振动情况，检查油位、油温、进排气压力，电流表指数等，如出现局部温升过高而导致外表的喷漆烧焦，则应立即停车检查。

经常检查风机在运行过程中有无异常（如振动和噪音），发现异常情况必须及时修理。

定期清除风机及风筒内外的异物。

任何维修工作，只有在风机停机的状态下才能进行。

检查固定螺栓和连接螺栓的紧固性。

检查润滑油的温度，检查油位。

检查所有的阀门，并适当调整。

电收尘器

岗位人员应熟悉收尘器的原理、性能、使用条件，并掌握调整和维修方法。

每1个月将绝缘套管内外表面清扫一次，以保证其绝缘性能。

顶梁内的恒温控制器在使用中每隔两个月检查一次，每动作10000次后应检验调整一次，以保证测量温度的准确性。

所有电动机、减速机、轴承及外部各运转零部件每班均应检查二遍，各润滑点应定期检查润滑情况，必要时应增加润滑油。

每班必须检查二次拉链机或回转卸料器运行情况，是否有断链或传动销轴断裂，造成电机转下料器不转，无法卸料的问题。

巡检工需要进入电场检查前，在断电、放电后才可进入检查。

>5.安全注意事项

要树立安全第一的生产意识，凡是上岗员工都要遵守安全操作规定，认真执行安全制度。

严禁酒后上岗和当班饮酒，上岗人员要保持良好的精神状态，严禁在工作区域打闹。

巡检时要对周围的环境要做到心中有数，以便于工作。

进入工作岗位要穿戴好劳动保护用品。

进入生产区要注意安全标志，不得跨越运转中的设备。

保持工作岗位、设备及环境卫生的清洁。

清理设备表面油污、灰尘时，要注意安全，严禁一切不安全的行为出现。

未经与中控室联系好，不得随意启动任一设备，得到中控室同意启动指令后，也要到四周观察，确认无误后方可起动设备。

停机处理故障时，与中控室联系后，切断电源，再行检修，并挂出检修牌。

>6. 交接班制度

交班前应将岗位区域内的环境卫生和设备卫生清理干净，清除所有的积料、漏料、漏

交班前填写好岗位巡检工作记录和交接班纪录。字迹要工整、干净、整洁，禁止涂改。

交班时，必须告知接班人员本班生产情况，设备运行状况，不安全因素，设备存在隐

患，采取的应对措施，事故处理情况以及主管部门下发的通知 要求，注意事项，交办的任务等。

交班时要保证各工序衔接处下料顺畅，预热器各级下料管，出口处压力，温度正常。

各种仓储物料储量符合要求，并保证下班正常生产两个小时以上。

生料库、熟料库、交班前要量库位，要做好记录并报中控操作员。

停电检修的岗位交班时，要向中控或电工说明下班的送电联络人。

**干燥拼接工段工作总结4**

20xx年氧气工段年终工作总结

回顾过去一年的学习和工作，氧气工段在能源管理部的正确领

导下、在各职能组、兄弟段（站）的鼎力帮助下，通过工段全体员工的艰苦努力，圆满完成了部里下达给我工段的各项工作任务，保证了设备、实施安全高效运行。积极组织开展节能降耗工作，提合理化建议，积极组织人员配合部里对工段现场安全整改，全年完成能源供应率100%。组织工段员工学习岗位技能和相关安全知识，不断提高全体员工的工作技能和安全意识，通过绩效考核，建立公平、公正、公开的绩效考核细则，调动了大家的积极性，充分体现了按劳分配原则，通过大家的共同努力工作，我们取得了一定的成绩，同时也存在着许多不足，下面就工段一年的工作做简要总结：

>一、年终总结：

1、在过去的一年里，我们始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理的方针”，牢固树立安全供应理念，细化责任，强化隐患排查、整改，不断提高工段员工安全意识，开创了安全工作的新局面，按要求继续推进TnPM设备管理工作。认真学习TnPM相关知识，加强对设备的检查、维护、维修、保养工作，发现不安全隐患立即组织清除，保证设备在高效安全状态下运行，全年设备完好率100%、生产计划供应完成率100% 。

2、认真执行KYT危险源的预知预警，工段利用班前会明确当天工作的主要危险源和设备在运行中故障的排除，操作人员严格执行安全操作规程，工段加强安全管理，不断提高员工的安全意识，杜绝各类事故发生。

3、严格按照公司6S管理小组的要求，组织员工进行自检、自查对不合格项目落实整改，严格执行要害部门出入管理制度，工段大门设专人负责，对外来办事人员必须经部领导同意、会签手续齐全，并经登记后、工段设有专人陪同方可进入院内。

4、工段通过实施绩效管理考核，逐步完善和细化考核细则，充分体现了公平、公正的考核原则，进一步激发了全体员工的积极性，提高了员工的整体素质和主观能动性，体现了多劳多得的分配原则，在具体的绩效考核中逐步进行完善。

5、积极开展节能降耗工作。在接收液氧、液氮、液氩、二氧化碳时要求班组员工认真检查巡视，仔细核对液体计量做到精确无误，开关液氧、液氮泵时遇冷则要缓慢少量开启阀门，减少液体浪费，管道输送气体时，要先与生产单位联系及时调整送气量，避免浪费。

6、创建学习型班组，结合岗位特点制定学习计划，按计划组织员工集中学习和自学相结合，员工之间相互交流工作心得，做好员工的个人学习笔记，通过学习不断提高员工的整体素质和理论水平。

>二、存在不足：

1、工段与各职能组、段（站）之间的沟通还有欠缺、协调不够。

2、员工对专业技术学习意识不强。缺乏创新意识

3、自己在组织工作中不够大胆。

在今后工作中，要认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更

好、更强。以最佳状态步入到20xx年的工作中去。

>三、明年工作计划：

1、加强与部里各职能组、段（站）的沟通，学习他们的先进经验。

2、认真组织工段全体员工学习现代科学文化知识和本岗位技能，不断提高班组成员综合素质及工作能力。

3、加强安全知识的学习，不断提高员工责任意识，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

4、发挥骨干作用，督促工段全体员工积极开展节能降耗工作，及时提合理化建议、达到安全用能、节约用能的宗旨。

20xx年即将过去，总结过去的经验和教训，我们有决心在新的一年里取长补短，振作精神，上下一心，坚决完成部领导交给我们的各项工作任务，为公司早日实现“一体两翼，超越百亿”而努力奋斗。

**干燥拼接工段工作总结5**

送走细雨绵绵的9月份，迎来秋高气爽的10月份，我们一如既往以饱满的热情投入到紧张忙碌的工作中。

>一、9月份的工作重点：

1、全面细致地完成了乙炔工段事故应急预案的编写与审核工作。

我乙炔工段为甲级防爆单位，乙炔的化学特性决定本工段的危险特性。为了预防爆炸等各类恶性事故的发生，我们在分厂领导的指导下，全面细致地根据本工段的特点，编写了各类事故的应急预案，并报分厂审核通过。我们在充分听取员工的建议下，集思广义，广泛讨论，为安全生产提供一套相对统一、科学的理论与操作依据。

2、初步完成我工段关键点事故预防措施的编写工作。

根据公司的文件精神，一方面注重事故发生后的处理预案，另一方面强调事故前的预防措施。我们罗列了各种可能发生事故的点，然后制定预防措施，并交分厂审核。如对大渣泵出口阀门的维护，发生器软连接螺栓的坚固等，有文件还要具体地落实，这才是问题的关键所在。

3、进一步加大电石灰份的扣减力度，并长抓不懈。

经过上一个月扣灰工作的攻坚战，本月夹带灰份现象明显好转。但是，我们不松懈，不怕难。对入库车辆明察秋毫，本月共扣减车42辆，约10吨，降低消耗3万多元。为了公司与员工的利益，我们已竭尽全力，问心无愧了。

4、有针对性地开展对员工的安全意识教育与生活作风的教养。

我乙炔工段的员工普遍年龄小，社会阅历浅，纪律观念差，易感情用事。为此，我们借助周一安全学习的机会，讲道理，明是非，用活生生的例子教育大家要树立一个正确科学的人生观与世界观；上班要遵章守纪，安全生产；下班要规矩守法，和谐生活。尽管我们苦口婆心，但仍有个别同志，屡屡犯错，不仅有表现在工作上的，也有个别同志延伸到生活上，这让我们很痛心。有时喟叹：经过十多年在校培养也未见起色，我们何德何能？又一次验证了“人的工作是最难做的”。但我们“不抛弃，不放弃”，始终相信“办法总比困难多”，争取把工作做好、做细、做扎实。

5、加强设备的维护保养，狠抓现场文明生产。

在设备的润滑管理上，我们丝毫不松懈，本月我们又更换了部分皮带的减速机润滑油；每天都对大渣泵进行观察油位并补加；雨天加强对各皮带栈桥的巡检，对漏点已进行了疏导处理。一如继往地搞好现场文明生产，对部分泵体、电机进行了刷漆处理；预留地杂草进行了清除；对清净地沟也进行了彻底的清理。

6、积极地准备10月份大修材料。

本月份我们为10月份的大修工作做积极地准备工作，材料已全部备齐，登记在策并另行存放，置换方案已上交分厂。等公司把具体日期一定，我们就着手人员的安排调动与自检项目的落实与责任到人。

>二、10月份工作计划：

1、进一步做好检修前的准备工作，确保大修顺利圆满完成。

在9月份的基础上，我们拾遗补漏，尽量把工作做细，努力为大修创造一个安全高效的内在环境。如工具的清点预备，安全防护工作的落实，值班人员的安排等，确保大修顺利圆满完成。

2、进一步落实好事故应急演练工作。

10月份我们将计划全面推广事故应急预案利用周一安全学习的时间，让每个班去学习，并深入人心。确实起到紧急情况下“有案可依，有案必依”的作用。并且有科学性与可操作性。在理论的指导下，认真开展预案演练工作，不走过场，不敷衍，不耍花腔

3、努力做好岗位记录标准化的培训与推广工作。

预计10月份，公司会把岗位记录标准版下发，届时，我们将配合温工搞好前期的培训与中期的推广工作。常言道：“良好的开端就是成功的一半”。为此，我们将争取开好一个头，从严、高标准要求各岗位员工做好原始记录，并以此次换记录为契机，努力使我工段的记录书写有一个长足的进步。

4、加强员工与民工的工艺与劳动纪律的管理。

本月份，我工段无论是员工还是民工在劳动纪律方面都有不同程度的违规现象。为此，我们也进行了处罚与批评教育。10月份，我们将穷追猛打，加大打击力度。发现一次，严惩一次，曝光一次，使制度化管理深入每一位人的心里。另外对于员工操控各工艺控制点时，我们工段也将加大监管力度，不等不靠，不纯粹地依赖专工，尽量使我们的工作面面俱到，并落到实处。

同时，我们将进一步做好节能降耗工作；努力使我工段的现场文明生产再上一个新台阶；加强各动设备的润滑管理；贯彻落实好公司分厂的各项制度法规与临时性任务，为公司的发展尽心尽力。

**干燥拼接工段工作总结6**

光阴似箭，20xx年即将过去，在这辞旧迎新之际，我们为了把各项工作做得更好，取长补短，发挥优势，所以对过去一年的工作加以总结。在分厂领导的正确指导下脱硫工作在过去的一年里硕果累累。同时也存在很多不足之处。在过去的一年里我们主要做了以下工作：

首先在安全生产方面，我们以“管理现行，行为控制，持续改进”为指导思想，紧紧围绕“生命至上，安全为天”为行动指南，把各项工作落到实处。年初我们以分厂规章制度为前提根据实际情况制定了更具体的管理规定。坚持班前讲安全，班中查安全，班后总结安全。让每个职工时刻牢记安全是第一要务。班组员工认真学习各项安全指示精神，针对现场发现的安全隐患能及时整改。做到隐患不留死角。特别是在今年四月份的大修中，我们组织严密，重视安全，时时提醒大家不能忘记安全，因为我们时刻把安全放到第一位安全警钟长鸣，所以大修期间没有因为管理不善而发生事故。但是，在平时的生产中对安全管理也有疏忽的地方，在今后的工作中要完善各项安全管理制度，使安全管理更上一层楼。在执行工艺纪律上我们能够做到认真执行公司及分厂的各项工艺纪律，基本上能够完成上级下达的各项任务。同时我们也存在很多不足之处：如，改造后的电除尘，在运行过程中我们没有重视指标执行情况，责任心不强，执行力不够，没有严格按照巡回检查制度执行造成电除尘温度不达标，致使瓷瓶多次爆裂影响生产，给公司及分厂造成了很大的失。我们一定会汲取教训，在今后的工作中严格执行工艺指标，把各项工作做得尽可能万无一失，为飞行腾飞做出贡献。

文明生产劳动纪律：为确保安全稳定高符合生产，减少不必要的失，加强管理，责任到人，杜绝跑冒滴漏，节能降耗，维护好设备，使其达到长周期运行。认真传达执行公司文件精神，使每个职工自觉的礼貌用语，文明待人。针对在工作中违反劳动纪律现象，我们采取“以人为本”的理念，以“劳动纪律规定”为准则，做到对事不对人，纪律面前人人平等。要求职工做到的班组长首先要做到，班段长身先士卒做员工的楷模。我们从元月份组织员工认真学习“白国周班组管理”，以“六个三”为指导方针开展各项工作。使每个班长的管理水平有所提高。针对个别违纪的员工我们以“管理规定”为准绳，进行了处理。由于我们严抓管理全年无严重违纪现象发生。

在学习方面我们能认真组织各班组利用交接班的机会学习上级文件，建立健全班组管理体系。通过民主评议产生班委成员，充分发挥每个班委成员的带头作用。在4月份大修工作中，由于在各班长的带领下，扒塔，装塔，清槽等各项工作都能出色提前完成，为提前开车打下了坚实的基础。

我们每月坚持召开一次班组长会议，充分发挥民主集中制，使班组管理民主化，制度化，充分体现了以人为本的管理制度。过去的一年有成绩也有失误，为了把今后的工作做得更好，总结过去展望未来，在今后的工作中我们要加倍努力，严格管理，认真地完成上级领导下达的各项任务，充分发挥组长的聪明才智。为分厂的工作做出应有的贡献。

**干燥拼接工段工作总结7**

新年伊始，工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，半年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在工厂和上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了上班年的生产任务，现将半年来的工作总结上半年的工作

>一、完善制度建设

夯实基础管理车间刚刚组建就及时组织人员制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助人事劳资科完成了车间的定员、定岗工作，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

>二、加强教育培训

提高职工综合素质上半年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，机长具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在xx年月日起至xx月xx日期间的试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

3、设备保养知识培训为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

4、质量知识培训质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过车间的几次质量事故，结合文件的要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

5、标准化知识培训为了跟上工厂“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间“质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

>三、加强车间产品质量管理工作

确保品牌生产质量为确保工厂改革顺利进行、车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

**干燥拼接工段工作总结8**

XX年分厂在安全生产中，紧密围绕^v^以人为本，预防为主，全员参与，持续改进^v^的hse方针和“零事故，零伤害，零污染，”的^v^三零^v^目标。经过自身努力和踏实的工作确保安全事故发生率为0，实现全年的安全生产目标。现将上半年安全工作总结如下：

>一、目标层层分解把安全职责落到实处

>二、定期开展安全活动，积极参加安全培训教育

1、在危害因素识别活动中分厂及时成立风险识别与评价小组，指导基层车间在生产作业、人员聚集的场所和环境，基础设施、资源、能源，设备、设施，上岗、转岗的操作人员等十个方面进行危害因素辨识。各车间以班组为讨论小组，大家通过不同角度，结合自己多年的实际工作经验对健康、安全和环境中的危害因素进行全面辨识。分厂风险评价小组对收集的危害因素进行评价、制定相对应的控制与预防措施，并及时将整理完危害因素清单下发到基层车间，要求员工进行认真学习，并对全厂范围内的员工进行了危害因素答题，使员工对危害因素识别和风险控制有了更新的认识。

2、对新增人员进行了安全培训教育。让他们熟知分厂的安全生产规章制度、劳动纪律，职业健康防护知识，作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施，有关事故案例等。通过对新员工认真进行安全教育，使他们对分厂的安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

3、定期参加培训中心举办的特种作业人员培训，其中起重作业操作培训62人，电工操作培训1人，培训合格率100%。通过培训提升了员工的素质，保证特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率达到100%。

4、按照年初特种设备检测计划，分厂请来特种设备检验所的工作人员对分厂4台叉车进行了检测，检测合格率100%。

>三、深入细致的开展安全检查工作，做到预防为主，防治结合

安全检查是安全生产的重要手段，其基本任务就是：帮助车间发现和查找各种可能或隐藏的危险和隐患，督促车间管理人员及时进行整改，并制止违章指挥、违章作业。

每周进行日常巡检，有计划的开展消防专项检查、防洪防汛专项检查、夏季专项检查、相关方检查等各种检查工作，对检查发现的问题以图片的形式下发给分厂领导及各车间及项目部，对查出的不安全状态、不安全行为及时进行处理，并纳入分厂的考核内容。在生产现场着重查看的关键装置和重点部位及特殊作业现场。在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即进行教育，必要时进行处罚和处理。到目前为止共计进行了30余次，在这些检查^v^查处不安全因素45项，我们对检查出的问题督促车间及时进行整改，对不能及时整改完成的，要求车间制定相应的监控措施和整改计划，有效的保证了安全生产。通过亲临现场、亲自观察，得到的信息更新。

**干燥拼接工段工作总结9**

>一、一年的工作情况

>1、生产情况：

两台水泥磨试运行一年来，虽然在试生产过程中出现了诸多问题，但经过同志们的共同努力，都克服和解决了各种问题。截至目前为止，累计粉磨各类型水泥140多万吨，达到了公司的基本要求，也能满足水泥销售市场的需求。

>2、改造项目：

①为更好地满足水泥市场客户的要求，于今年3月中下旬对1#水泥闭路磨技改为开流磨。改造后的效果立竿见影，截至目前为止，开流磨生产的水泥用水量、抗压强度和台时产量均比较稳定和理想，已基本达到技术改造的预定目标和预期效果。

②根据水泥销售市场对1#水泥磨所粉磨的P.Ⅱ42。5R水泥的需求量，于7月上旬对1#入库斜槽进行了技改，将其粉磨水泥直接进入4#库，使两台磨粉磨不同品种水泥时不会发生冲突。

③利用11月份停窑检修机会，对2#辊压机辊面进行耐磨焊补，提前为冬季水泥产、销两旺做好准备工作。

>二、工段技术水平和素质的提升：

经过今年水泥磨技改项目的完成，工段的全体员工，在技术方面得到了一个全面的提高，但仍存在一些不足之处：比如技术水平、业务综合素质、团队合作等方面仍需提升。须为今后更好的完成公司下达更加艰巨的任务奠定基础。

>三、在安全方面：

20xx年全年中工段严格按照公司提出的安全要求，在保质保量完成各项技改和生产任务同时，也积极组织员工进行安全知识培训。公司领导常讲安全工作无重点的原则，本工段要求各班组，班前会上讲安全、工作过程控因素、任务结束后总结的管理办法，在工段内形成一个安全长效机制，在年度工作中未发生一起人身、设备事故。

>四、20xx年的工作计划：

1、以提高员工技术水平为出发点，让制成工段成为一支技术过硬、积极向上、团结合作的队伍，更好地服务公司。积极支持配合好各项生产任务，在完下一年度各项任务的同时，让产、质量再上一个新台阶，发挥出工段的最优的工作效率。

2、勤俭节约，在完成保质保量各项任务的同时，要做到所用物资最少，真正做到响应公司的号召，以最少的支出得到最大的收益。

**干燥拼接工段工作总结10**

我叫xxx，分管平凉海螺制造分厂原料区域设备运行、安全生产、人员管理和清洁化生产等工作，自20xx年任职已两年。任期内，在xxx、xxx的领导下，依靠各xx部门、xx部门的xx及xx、尤其xxx人员的共同努力，在自己分管的xxx等方面开展了一些工作，取得了一些成绩。现将11年的工作总结汇报如下：

>一、一年来主要工作和取得的成绩

（一）主要指标完成情况

1、首条生产线自安装以来运行稳定，第二条生产线月日开始安装，月日点火，月日投料，月日达产达标；

2、今年1-10月份共生产生料2563284万吨；停机次数共计327次；

3、全年无各类重大人身、设备和质量事故发生。

（二）加强细节管理，确保任务完成集中分厂可以集中的资源，发动工段可以发动的力量，全力推进二期生产线工程建设和试生产准备。认真抓好施工单位技术和质量管理工作，确保各子项目的质量，会同监理从每个关键环节逐一梳理，不放过任何设备安装死角。发现问题，出现问题及时汇报公司、分厂领导在安装过程中进行协调处理。

（三）二期试生产工作取得圆满成功平凉海螺是集团实现西部战略的第一个项目，能否顺利点火，关系到集团在西部的影响，意义重大而深远。通过各类会议进行宣贯二期生产线试生产的工作重点，带领工段全体员工统一思想、提高认识、形成合力，一心一意攻克二期项目各个困难。果然功夫不负有心人，二期窑投料磨开机一次性成功，没有出现任何反工。

（四）知识竞赛喜获第三原料工段在“首届陕甘区域七一安全月知识竞赛”中荣获三等奖，是制造分厂唯一一个坚持到最后的工段。给分厂争的了荣誉，树立了分厂的形象。

（五）细小问题得到整改由于公司在点火投料后，处于生产与安装的交叉作业，受安装单位物品摆放较多及安装遗留问题、现场跑冒滴漏治理不够及时的影响，现场环境治理困难，保持不够。为落实好现场基础管理的治理，主要通过以下方式开展治理工作：利用分厂、工段资源，对特殊现场环境、设备卫生、死角卫生通过治理源头，进行集中清理，再划分到班组进行保洁；定期对现场安全警示牌、安全标识牌进行检查与维护，破损的及时补修、更换，保持现场干净整洁；完善值班管理，通过制度进行上墙，抓班组交接班会的开展，员工主动性有所提高。

>二、存在的不足和改进措施

1、基础管理体系建设比较薄弱我段员工虽士气较高，但经验缺乏，执行力驾驭不足，细节把握不够，在工作质量、效率以及问题协调反馈等方面没有紧迫感，基础管理水平和公司要求还有一定差距；班组安全会流于形式，实效性不强，各员工存在应付班组安全会，没有把安全工作真正落实到实处，存在“艺高人胆大”的思想；员工的安全技能不高，特别是新进员工的安全技能还有待大幅度提高。

2、人员管理不到位，操作员规范管理欠缺对重要工艺参数控制不严，如增湿塔水泵，导致增湿塔湿底堵料频繁。操作员对影响运行的一些瓶颈问题只是进行了研讨，未达到操作思想的统一及操作水平共同提高的目的，造成操作员水平参差不齐；操作员及工艺技术人员培养不够，现操作员及工艺技术人员仅仅能满足一条生产线的需要，且部分还在跟师培训中，未达到独立顶岗的水平；平时工作有布置，但落实情况未形成检查，造成工作执行情况未形成闭环。员工的凝聚力行为规范的约束未制定规章制度，有许多地方还需要不断的去增加和完善，特别是一些细小的规定没有在书面上反映出来。

3、对于工段日常工作的安排，没有完全形成完整工作

有个别工作只进行了布置，却没有过程中监督，事情没有完成也没有形成考核等情况。使得工段的执行力度在一段时间得不到受控；对于工段员工的考核没有完全做到赏罚分明，导致工段员工在工作上有情绪，工段凝聚力在一段时间内有所下降，后经分厂领导的正确引导，我们迅速扭转了工作思路，目前正逐渐步入正轨；和工段员工的沟通较少，不能及时的准备了解工段员工的内心动态，因此不能准确引导员工的工作，造成部分工作滞后；对于日常检修作业组织安排不到位，未能深刻考虑到其中的细节问题，对于一些设备的检查确认没有形成专业的表格，检查标准不够高，与公司精细化管理的要求极不相符；设备运行基础台账管理方面做得努力不够，培训工作抓得不是很实，有些时候也流于形式，对于实践的培训做得较少，而且对于员工技能的进展情况也没有及时去关注，没有集大家的智慧去探讨关于培训的问题。

>三、20xx年工作思路和保障措施

1、集中精力抓好工段的安全生产工作，努力促使工段内部管理上新台阶。一要坚持运行，暴漏问题，积累经验，优化整改；二要降本增效，物流顺畅，运行受控，指标优化，内部挖潜；三要抓好工段的基础管理，体系建设，流程监控。

2、抓实安全管理，确保全年无不安全事故发生。要细化安全责任，实行安全目标分级责任管理；通过制度推进安全规范化、科学化，做到安全管理有据可依，有章可循，杜绝任何“抓生产，抢卫生，轻安全”现象发生。强调安全闭环管理抓落实，构筑三级安全管理体系。进一步强化安全会议、检查闭环管理，建立层层抓落实的机制，验证推行责任追究挂钩考核管理，把安全闭环管理落到实处，实现群防层保的闭环管理局面。

3、建立健全培训管理体系，使培训工作系统化、规范化、制度化。要结合新进人员多、业务不熟练等实际情况，实行有针对性和有差异的培训策略。按照专业下发年度培训计划，按月组织实施效果进行验证，培训效果与员工工资挂钩，以正向激励为主，让员工发自内心的主动学习和参加培训。

4、完善专业管理，形成人才管理梯队。同时规范操作员的操作习惯，做到重要参数调整先研讨、再调整、再跟踪的模式，保证参数调整的思路统一，对一些参数调整需严格控制，保证窑磨系统长期稳定健康运行，同时注重人才梯队建设，为区域新公司输送人才、技术和管理。

5、以工艺台帐及各项经济技术指标为抓手，落实好一事一议的议程，对台时产量、生料工序电耗、故障停机次数等重要指标设定考核、制定措施，完善工艺调整，保证指标受控；如石灰石粒度大小，石灰石含土量、粘土水份及质量等，将各项问题暴露在源头，做好过程控制及过程协调，保证各原材料粒度、水份、质量受控，满足窑磨系统的需求。

6、重视立磨运行及检修质量，及时更换磨损件，保证两磨满足生产的需要，重视现场跑冒滴漏的整治，按计划性、可行性的方案进行实施。20xx年将是平凉海螺一线全面发挥运营效率，又逢二期项目建设，是面临双重任务的一年，这一年将考验我们的生产经营运作规程和建设有机结合的处理能力，也是考验我们的管理体系是否完善、保障措施是否有效的一年。

相信在20xx年，在各级领导的战略部署下，依托公司、分厂资源，坚定原料工段全体员工信心，凝心聚力、扎实工作、一定能圆满完成20xx年各项任务目标，为集团西部战略做出更大的贡献！

**干燥拼接工段工作总结11**

毋庸置疑，在过去的工作中，机修班的全体员工在厂里各和设备科的带领下，严格遵守厂里的各项规章制度，从各方面严格要求自己。

一直以来以厂里的实际为出发点，以保障机器的正常运转为前提，最大限度的降低维修成本和缩短维修工时为目标，不断，总结工作与教训。虽然机修工种工作比较复杂，但机修组的每位成员都勤奋肯干，发扬不怕吃苦、拼搏的，不断提高了自身的素质和职业技能平。从而在面临的一系列挑战中出色的完成了各项任务，为各个车间能按时完成各项生产任务打下了良好的基础。 在各位领导和全体机修成员的共同努力下，取得了以下比较突出的成绩：

一、完成了锅炉内部进水管及排水管管道结垢的疏通和炉排断裂等修理任务。

二、按时完成了酸洗净化塔底座及叶轮的更换以及底座的改造任务，使抽风系统运转时震动性更小，系统更稳定。

三、五月份出色的完成了八台螺栓机的气管、油的清理及部分零部件的更换与安装工作，并且在不足两个月的内部顺利调试且投入生产，为以后的产量任务的完成提供了保障。

四、意识和安全的不断加强和完善，特别是通过了六月份的一系列安全，使每个员工意识到安全生产的重要性，安全环保意识深入人心。

当然，在工作过程中也存在一些不足之处，主要有：

一：维修人员理论水平有待提高，特别是对机械原理，各机构在机械中的作用、公差与配合、液压系统及热处理等方面认知较少，相关维修技术比较薄弱。

二：零件热处理后的硬度，塑性和疲劳强度等综合力学性能不能满足使用要求，加工后成品的形位误差有时因超过理论产品的极限值而需再加工甚至报废，从而直接影响维修进度和机器的使用性能，又提高了加工成本和维修费用。

三：维修人员较少，制作任务偏重、工作环境比较复杂。为了确保一百多台生产设备及行车、锅炉、水处理站、酸洗净化塔及各种管道等辅助设备的正常运转已捉襟见肘，再加上各种制作任务，机器的人为损坏和晚上突发性的维修任务更是力不从心，强度较大。

四：设备保养力度严重不够，特别体现在行车、管道、各种泵类的检修，人员不足是主要原因之一。

五：对维修工时和维修费用的相关还不够细化，在以后的工作中将通过各种形式努力做到不断完善和健全，争取不断减少维修工时和降低维修费用，提高机器零部件的回收再利用率。

六：车间无固定休息场所。现有的短袖工作服不利于焊接氧割作业。

意见与建议：

一：产品质量一直是企业的支柱，而产品开裂自建厂以来都是制约发展的一道瓶颈，并且严重影响公司的力和公司的形象与名誉。公司应尽快下大力气从根本上解决此类问题，才能保障企业的发展和应对市场竞争立于不败之地。

二：片面追求产能的提升而忽略了加大对产品的研发力度、市场和对员工的职业道德素质和职业技能水平的与考核，员工整体素质的高低对企业的发展有着关键性作用，操作技能和理论水平的提高也是技术创新的基础，公司应为员工创造更多形式的培训机会和学习平台。

三：节能减排，降低生产成本只停留在理论萌芽阶段，未能及时具体的.落实到各部门、车间及。而且大部分员工都对此认为与个人无关，不能充分到其作用于影响。

四：有压力才有动力，长期的按部就班的方式和工作方式束缚了个人的思维方式，形成思维定势。因而容易出现同一个连犯几次而未找到根本原因，不思改进，缺乏创造性思维和工作。建议开会时增加时间，根据公司实际情况提出下一次会议所讨论的问题，可要求人人提议发言。这样既能客观、真实、全面的反映出问题的特征，又便于决策者集思广益，做出更精准的结论。

五：公司的各项机器和工程设施的改造应由相关部门或车间提交具体的改造方法和完善的可行性，这样既能有效的避免重复建设，保障工程质量，又能完善追查制度，做到有章可循。

六：厂内设商店。既能增加工作，服务公司员工，又能为厂里增收。

七：道路旁和厂门口设垃圾箱，分可回收和不可回收两类。可减少乱扔垃圾现象，美化厂内环境。

八：年终奖按个人职务及该年度个人对公司的不同贡献因人而异。

九：应充分发挥其作用，服务于员工。 在以后的工作中，机修组将不断总结工作经验和改进工作方法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性。与厂里的实际发展情况相结合，克服一切困难，为保障机器的正常运转、降低维修成本和提高工作效率、培养出一支能顺应公司发展需要、综合素质过硬的维修队伍而努力。我们有理由相信，在公司领导睿智的决策下，在全厂员工的共同努力下，公司将迎来另一片更广阔的发展空间。

**干燥拼接工段工作总结12**

综合工段20xx年班组安全工作目标是：全年安全生产无人身伤害事故，无设备运行事故，无氨气泄漏事故。

20xx年工段基本完成年初安全工作目标，实现了工段平稳生产。总结班组安全工作中的得失，学习先进管理理念，务实开展班组安全管理工作。

第一、工段每月组织员工参加安全生产简报的学习，并按要求组织一次其它形式的安全活动。丰富了大家学习内容与学习效果，提升了员工安全意识，为工段安全生产奠定了基石。

第二、工段加强了安全自查与隐患整改的力度。在工段内是每周一小查，每月一大查。全年共整改各类安全隐患12条。

第三、工段严格执行票证管理制度。各类检修施工按相关规定办理票证，并落实责任人与安全措施，方可操作。

第四、工段按年初制定的安全预案演练计划，全年共开展了四次演练活动。主要针对氨储槽、排气管、氧气乙炔泄漏，通过演练提高了大家应急处置的能力。

第五、工段积极组织员工参加公司分厂举办的各类安全活动。并在分厂组织的安全知识竞赛中取得了第二名的好成绩。全年还组织多人次参加安全消防演练，观看安全录像，拓宽了员工的安全知识面。

第六、工段对新员工强化了岗前培训，并指定专人监护其操作，确保安全。在外用工方面，工段严格按管理要求，组织学习、记录签字，同时对其作业活动全程监护，保证安全。

第七、工段加强安全作业过程的检查，对违章现象坚决考核。全年共查处各类习惯性违章6起。

第八、工段严格安全用品管理。指派专人对工段内应急器材、药品箱、防毒面具设立台账管理，定期检查记录。

第九、工段严格执行设备安全管理规定。对各类压力表、安全阀、压力容器定期效对，登帐管理，保证安全受控。

第十、工段积极参与分厂、生产工段安全整改工作，对工段反应安全问题快速处置保证效果。

**干燥拼接工段工作总结13**

某化工厂乙炔工段20xx年上半年工作总结及下半年工作计划提要：我工段在20xx年上半年的经济活动分析中，从粗糙到细致，从概括到详实的数据，逐步在提高与进步，尤其修旧利废与节能降耗方面动了脑筋。

>一、上半年工作成果：

1、严格遵守公司的安全环保管理制度，做好春节前后的安全工作，六月份的安全活动月与日常的各项安全管理工作。

20xx年上半年，我工段深刻吸取去年发生闪爆事故伤人的教训，严格管理，精细化管理，尤其是涉及到安全环保的问题，重大设备的检修，我工段亲自落实安全防护措施，亲自到现场监护，确保每项检修与动作业的本质安全。如发生器上下活门的检修，渣浆分离器的清理，在防护措施上采取打盲板、在线分析仪、跟进分析等有效手段与措施，确保安全。

利用每个白班的最后一个班，做为安全学习的时间，与周一安全学习交相呼应，学习内容广泛，讨论热烈，从事故中吸取教训。事故预想从出、答题、评论认真规范，对于有代表性、典型性的事故与问题，要求每个班都讨论、都回答。

在应急演练上，严肃认真，并且根据工段上出现的新问题，随时补充新预案，同一个题目，两个班演，从对比中找问题，并加以纠正。

2、班组人员培训迈上一个新台阶。

20xx年上半年，我工段深刻认识到在化工生产中的“人、机、料、法、环”中，“人”的因素占第一要位，员工的操作水平与技术的好坏，直接与安全生产有关联。因此，上半年我工段特别重视班组人员的培训工作，先后对各岗位人员进行了现场操作与理论水平的培训与考核，在人员紧缺的情况下，又遴选出7位岗位多面手，做为一个重点的培养对象，目前看来，效果较好。

3、经济活动分析与节能降耗方面，成绩显着。

我工段在20xx年上半年的经济活动分析中，从粗糙到细致，从概括到详实的数据，逐步在提高与进步，尤其修旧利废与节能降耗方面动了脑筋，出了成果。如除尘布袋的清洗，阀门的补焊与修复，水洗塔填料的清理循环利用等成绩显着。

4、现场文明生产保持较好。

我工段克服环境差的困难，对现场文明生产通过责任落实到班，落实到人等手段。在制度上规范与约束，督促大家齐心协力搞好现场文明生产，收效甚佳。不搞突击，贵在保持，无论其包片或包机卫生都有一个长足的进步。

5、在工艺与质量管理上，我们竭尽所能紧跟公司精细化管理与考核的步伐。

在质量管理上，我工段对乙炔气含硫磷一直以来做的很好，就是发生器的温度控制在公司小指标的考核下，略显几分仓促。但是我工段抱着一种理解与配合的态度，尽量按公司的要求去做，尽管这样有利弊，但我们会耐心地去解释。还有“百日安全劳动竞赛”，我工段认真考核，每日一评，每日一比，让大家在“竞赛中保安全，安全中促效益”，真正做到“安全节约环保，争当操作先锋；高效科学创新，勇攀技术高峰”，的良好氛围。

6、设备维护保养基本到位。

我工段在设备维护方面其实是一根软肋，但工段上顾全大局，不计较分内分外，出谋划策，跑材料、找配件，尽快使设备的检修进度加快，有利于生产。对班组人员通过培训的方式加强巡回检查，利用监测仪器适时地监控各重大设备的运行状态，确保各设备的长周期稳定运行。

7、四月份大检修工作圆满高效完成。

关于这一块已有专门的总结，此处我只想说明，“钱”真的是个好东东，有了经费我们可以奖励先进、补助加班、发放聚餐费等手段鼓励大家的积极性，“重赏之下必有勇夫”，感谢分厂给的运作经费。

8、班组建设方面有声有色。

20xx年上半年，是我工段班组建设逐步走向规范化、标准化、成熟化的关键点。之前有过困难，有过摩擦，也有过不理解，有人认为“班组建设就是多罚钱”，其实不然，从去年走到今天，我们从这个认识的误区里走出来，现在大家都有一种共识，班组建设其实就是制度化管理体现在方方面面的一系列的活动。大家从中得到了实惠，体验了规范化带来的轻松与自然，摒弃了“人治”的苦恼与痛楚。这不仅是现代化企业所必须经历的里程，更是新时代工人心中的呼唤。

>二、20xx年上半年工作不足。

1、劳动纪律时好时坏。

我们不回避问题，更不护短。前半年我工段的劳动纪律时好时坏，有时可能忙于其它事情而放松了劳动纪律的管理，导致了违规违纪时有发生。

2、设备的监控与维护还有漏洞。

前半年，我工段的设备专工频繁地更换，便也衍生出了我工段设备管理上漏洞百出，备品备件杂乱无章，帐品不一。对员工的培训更是一个空白，便也直接导致了设备的维护与保养不精细，不规范。工段上对这一现象，虽看在眼里，急在心上，可心有余而力不足，一直末能改变这一积弊。

3、大事不出，小事不断，说明工段级管理，细节上还做的不够。

用领导的话说，就是“大事不出，小事不断”，是对我工段前半年的总体印象。先后两次因我工段停车，一次是突停380V动力电，一次是大渣浆泵不打压造成的。电石库闪爆着火，钢仓乙炔含量超标等都在公司上挂了号的事件。细说起来，都有客观的原因，但是也暴露出工段一级管理不细致，不扎实，迫切需要提高的不争事实。

>三、20xx年下半年工作计划：

1、继续扎实开展公司“安全生产专项治理工作”，做好隐患排查与消缺工作。

2、深入细致地做好“百日安全劳动竞赛”活动的各项工作。积极地配合公司做好“手摸温度”与“手测振动”的操作技能比赛的工作。

3、加强各重大设备的监

某化工厂乙炔工段20xx年上半年工作总结及下半年工作计划提要：我工段在20xx年上半年的经济活动分析中，从粗糙到细致，从概括到详实的数据，逐步在提高与进步，尤其修旧利废与节能降耗方面动了脑筋

控与维护保养工作，如破碎机、渣浆输送泵、水环泵等。

4、努力做好班组人员的培训工作，尤其是新进员工的培训工作。

5、继续深化班组建设，把各项考评落到实处，调动广大员工的积极性与工作热情。

6、继续做好节能降耗工作，在安全生产的前提下尽量修旧利废。

7、做好10月份检修工作的准备与筹划工作，落实材料，并保证顺利圆满完成各项目。

8、进一步搞好现场文明生产，管理好各台帐。

9、努力做好电石库的管理工作，扣灰力度要大，克服困难，扞卫公司的利益。

10、完成分厂下达的的临时性的任务。

**干燥拼接工段工作总结14**

xxxx年是国家“十一五”规划的开局之年，也是公司面临着更严峻的形势和挑战，对我个人而言也是一个新课题。新挑战。我作为一名运输事业部铁运工段的基层管理者，在今天的新形势下怎样当好工段长是一个严峻的考验。

在xxxx年12月31日公司召开的xxxx年工作会议及职代会上，王总发表了题为“团结、拼搏、创新、打造一流团队”的重要讲话，并对公司企业文化进行了全新的阐述，提出的口号是：“严、实、细、精、团结、拼搏、创新”。这也是我们今年工作的重点和新思路。

结合自身实际，首先要加强学习，更新知识，更新观念，提高知识水平，业务水平和管理能力，要有较强的事业心和主人翁责任感，了解熟悉本工段生产工艺及工艺特点，全面掌握技术要求，安全规程，设备技术性能，基层管理制度，现代管理方法的应用等充分调动和发挥班组长的积极性，全面提高自身业务素质和修养。

在生产工作中要精心组织协力合作带好职工队伍，做到：

1.接到本事业部下达的生产计划、目标后，组织和指挥好本工段职工无条件的接受和完成，接受任务“没有任何借口”并及时检查各班组任务完成进度，确保计划和目标按时完成。

2.合理安排和调度好本工段的运输设备和器材的运用，开展勤俭节约、节能降耗工作，加强修旧利废，控制费用支出，克服一切困难，控制成本，降低消耗，做到人人肩上有指标，努力完成全年的预算目标。

3.以预算管理为重点，在严、实、细、精上做文章，挖掘潜力，分解落实预算指标，完善保障措施，加强检查、督促和考核力度，提高管理工作效率。

4.增强职工的安全生产意识，结合本岗位的工作性能，担任公司各部门的运输任务，要树立“以人为本，安全第一”的思想加强安全生产宣传，培养本段职工的安全行为，安全心态。

5.建立班组现场安全管理内容：a.生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，安全卫生设施完善；b.机车、设备管理整洁，安全附件齐全，严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患，消除跑冒滴漏的发生。C.严格执行安全纪律，工艺纪律，劳动纪律，做好各种原始记录，书写工整。D.班组在生产现场要及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。E.充分调动和发挥

班组长的作用和积极性，提高班组长的素质，引导班组长要有高度的事业心和责任感，有效地带动班组成员，齐心协力完成事业部的生产计划，确保全年生产任务的完成。

在公司和本事业部的正确领导下，我要不断的学习专业知识，努力工作，奋力进取，廉洁自律，为人表率，带动本工段的全体员工，“团结、拼搏、创新”努力实现各项工作指标的完成，实现自我提高适应现代化生产需要，发扬“严、实、细、精”的工作作风，为全面完成今年的各项目标努力。

**干燥拼接工段工作总结15**

>一、工作计划细，部门协作强。

在从事车间生产一线的管理工作中，我在公司董事会领导和部门经理的支持下，在工作开展前，仔细研究工作各环节，制定了各项工作的计划目标、工作步骤，确保在工作中，能做到忙而不乱，紧张而又有秩序。与各班组带班长之间能很好地沟通协调，集合中层管理人员的力量，更好地协调管理生产，抓住环节，明确员工的工作责任，从而提高工作效率。车间生产全年完成四件套产品数量达974844套，配五件套26338套，毯子与窗帘33600条。这些业绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的管理人员的通力合作也是分不开的。

>二、管理人性化，团队创和谐。

在生产管理中，我们接触到的更多的是来自各方的员工，由于文化背景、社会阅历等因素影响，员工素质高低不一，工作生活中，磨擦在所难免，这给我们管理带来一定的难度，我深知，要切实搞好工作，必须坚持一手抓生产，一手抓思想。在平时的工作中，我非常关注员工的思想，与普通员工打成一片，不卑不亢，直面员工们的工作、生活动态，与各班组的负责人常交流沟通情况，及时关心员工的疾苦与困惑，给员工实实在在的帮助和指点，帮助员工树立正确的人生观，明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，提升员工的工作热诚。在工作中，我注意自我表率，要求员工做到的，我和其他管理人员一样，首先从自我做起，从不擅自迟到或早退，或在工作场所做与工作不相关的事。诚恳对待每一位同事，不偏心眼，公正无私，以理服人，让员工们明白：公司与员工的利益是一致的!我在工作中注重讲信誉，对领导、对员工答应的事情我坚定去做，不能做的不轻易许诺，接受的事情不论多难都要想法完成。因此，尽管我们生产管理严格，但奖惩公正合理，员工们在心理上是折服的。

一年来，我们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖励措施，参与并丰富职工业余生活，建立了同事之间的友爱关系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，和谐融洽的团队氛围已在逐步形成。我们的目标是：领导对员工有关心，员工之间有爱心，团队合作有决心，大家对收入有信心!

>三、学习无止境，提升我做起

回顾过去，我们尽管取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。员工的素质有高低，时有打骂现象出现，我们在管理中，要使员工的思想教育常规化，尽量防患于未然;生产中，产品质量时有不稳定状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范培训、督查监理等机制;生产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采取更科学的方法，改进生产流程，节约开支;在如何稳定员工队伍这方面，要积极配合领导，提出合理化的策略，力求进一步提升公司的凝聚力。学习无止境，提升我做起，我相信，只有认识分析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的一年里，我愿在公司领导的指导下，严格要求自己，保持一颗积极的心态，与公司上下齐心协力，为公司发展状大作贡献。

**干燥拼接工段工作总结16**

>一、乙炔工段中修（含自检）项目的完成情况及人员安排：

>二、10月份检修成功经验：

1、安排专人穿戴好劳动防护用品进行酸洗操作。

总结9月份临时停车的经验教训，本次中修工段经过研究决定，指派两人穿戴好轻型防化服、佩戴好护目镜、防酸碱手套等劳动防护用品进行一切用酸操作，其它人如有用酸洗的阀门，短节等，只负责搬运到现场，然后由这两人进行酸洗操作，避免了用酸时防护用品不全的现象。

2、根据检修项目负责人员的落实，把各类票证的办理交给班组。

我们一改以前由工段长负责办理各种票证，然后出去签字，现场没人统筹全局的弊端，本次中修我们把办理各类票证的任务交给班长，由他们根据自己负责的项目，需要什么材料，安全防护措施的落实，现场监护人的指派，各类票证的办理等具体的工作全部交给班组来做，然后由工段长进行监督、指导、把关，这样既调动了大家的工作积极性，又使整个现场工作场面井井有条，忙而不乱。

3、安全防护措施切实有效，并且安全可靠。

在检修前，我们就针对本次中修的项目，专门的制定了切实有效的安全防护措施，并得以落实执行，如动火作业、进入容器内的作业等。尤其是进入发生器的渣浆分离器时的清垢操作，我们在置换合格的前提下，又通入压缩空气进行吹扫与强制通风，并用棉被堵塞住乙炔总管，用测爆仪进行在线监控，每小时又做跟进分析含氧与有害气体的含量，指派专人现场监护等措施，确保了各检修项目的本质安全。

4、人员安排较为科学合理。

无论是值班人员的安排还是各项目的具体负责人，我们工段都根据其本人的性格与责任心的强弱，原则性的强弱，扬长避短，进行了合理的安排与分配，有利于各项目的开展。

5、检修完后的现场清理与除锈刷漆工作做的较好。

本次检修完后，我们动员了全体人员对现场卫生进行了全面彻底的清理，尤其是对各防腐层脱落的地方进行了除锈刷漆工作。如对发生器的十二个水封、各泵的基座、管道等进行了清理，使整个厂区设备面貌焕然一新。

>三、本次检修工作存在的不足。

1、个别人的集体观念不强，检修工作中拖沓松散。

我公司每年两次的例行停车检修，意义比较重大，尽管我们在停车前做了动员工作，分厂也有相关制度，但还是有人在检修期间休假。另外也有个别人在检修的工作中不够严谨，不够紧迫，东游西晃，从思想认识上还不够深刻。

2、部分民工消极怠工。

从本次检修的总体上看，操作工的表现要优于民工，操作工基本上都能发扬吃苦耐劳的精神，然而民工中有部分人却是消极怠工，你推一下动一下，你不推他就爬下。虽然没有影响整个检修进度，但是给人的感觉却不好。

针对以上不足，我们召开了工段级的检修工作总结会议，对存在问题的个人提出批评，对表现优异的同志给予一定的表扬和经济奖励，力争在下一次的检修工作中做的更圆满。

**干燥拼接工段工作总结17**

本人于20xx年4月正式加入xxxxx，在制造分厂维修工段担任维修班长。在工作期间，主要负责设备的维护、维修。工作中，我积极带领本班人员，对设备进行维护、维修，在工作的这些年里，我对每台设备都进行了熟悉和了解，能够独立的完成各项任务。我相信，每个人都做好自己的本职工作，我们就能成就一项伟大的事业。我这样想，也这样做。

xx年已经过去，在这一年里，主要以设备日常稳定运行为准则，在经历了设备安装，设备技改，设备调试，再到设备运转保驾，以及大大小小的计划性检修，预检修。无论从设备维护保养和技改工作，都能独立的处理，正是因为我们前期的不断努力，未设备高效快速的运转奠定了坚实的基础，使本人技术得到了较大的提升，也从理论到实践的一个转变过程，对设备管理有了更深层次的理解。工作中，我从不个人主义，大家在一起讨论，采取最有效的意见，这也让我对本班组人员更好的沟通以及管理。勤动手，勤动脑，对设备隐患消灭在萌芽状态，同时加强设备的运行监控和跟踪调整。对存在的问题早发现，早分析，早处理，减少设备的故障停机次数，努力提高产量。

总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做的更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦。正因为这些，部门及工段领导在每次检修中，我都肩负着重要设备的检修维护。我的付出得到了公司的认可，我也深感无比荣幸，但我还有很多不足之处，也同时说明了只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，认真学习好工作中的要领和实践技能，就会得到大家的认可，得到领导的认可。

同时，我在担任维修班长以后，在工作中我更专注于专业知识的学习。除此之外很重要的就是让我知道了如何安排时间及沟通的能力。沟通创造价值，所以沟通也是很重要的，少点摩擦，多点宽容，这样同事、部门之间的工作才能协调配合的更好。每天工作结束后我都会总结今天所完成的工作，这样做的好处：下次工作的时候就不会遗漏需要处理的事情，而且每做完一件事在做上记号，这样也利于我们工作总结。在工作当中我们一定要要全心投入工作中去，以健康快乐的心态来工作，有效率的工作，为自己所做的每一件事负责。每一个人都有自己的价值观，我能干什么，我会干什么，我干的怎么样。我们都应该拥有勇于挑战自我，创新自我的人生价值观。

我将不断的在实践中，完善自己，提升自身素质与管理能力。也请领导与同事对我监督，但我相信，实践肯定能给你们一个完美答复，这也将在我职业生涯上画上靓丽的一笔,。我相信，只要付出，就会有收获!如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到理想的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标进。

我会继续要求自己不能放松，虚心接受别人的批评和教导，从点点滴滴中吸取精华，提升自己的工作技能，争取在平凡的岗位上做出不平凡的事情！让我们携手共进，去开创企业辉煌的明天！

**干燥拼接工段工作总结18**

20XX年上半年，运转车间在各级领导的亲切关怀和帮助下，在业务部门的大力指导下，认真落实公司“四会”精神和沙蔚指挥部20xx年度工作安排为重点，强化机车运用保养、出库检查及试验，长大下坡道列车制动机试验标准落实，不断提高机车自检自修质量，认真落实“四早”措施，强化标准化作业的落实，较好完成了上半年生产作业计划。

>一、生产任务完成情况：（截止6月25日）

1、机车牵引载重1862248万吨，机车走行387441公里，牵引总重3064052。4万吨，重车列数1040列，机车总周转时间59502：00：24小时，平均周转时间12；11小时，机车总耗燃油量公斤。

2、完成机车保养33台次，机车中修2台次，机车小修1台次，机车辅修7台次，机车镟轮张家口2台次，库内旋轮2台次。

3、完成机车转头35台次。

4、按照《机车春、秋季保养鉴定办法》，对运用中的机车进行了春季保养检查、鉴定和评比，通过机车保养鉴定评比，运用的6台机车保养全部达到了良好水平，对每台机车在保养鉴定中检查出的问题，及时进行整改落实，段和车间按要求进行复查验收，确保机车运用安全。

5、完成了机库作业场至转车盘、扳道房至小二楼以及花池杂草的清理工作。

>二、安全生产情况：

1、安全教育：一是认真开展好关于加强安全管理搞好公司20\_年安全工作的通知措施的落实、关于印发“两抓两管”为沙蔚指事业共同体和命运共同体保驾护航通知落实、 “安全生产月”等一系列安全活动；，把公司“四会”精神和沙蔚指挥部“两个必须”、“三个增强”（必须升级理解我们的定位，坚定战略自信、方向自信、文化自信。必须升级发展加速度。增强大局意识、机遇意识、担当意识）的工作定位进行深入学习，组织学习往年事故案例，并撰写个人心得体会，认真进行总结分析，从中吸取事故教训，

2、做好春融期间安全行车措施和防洪防汛安全措施。一是针对春融线路变化较大，翻浆冒泥较多，机车乘务员重点做好了望，密切注意线路变化，严格执行晃车反馈制度，消除行车事故隐患，。二是做好汛期行车安全措施教育，对沙蔚铁路雨季行车防洪重点地段做到心中有数，要求乘务员出勤时做好行车安全预想，认真抄阅调度命令，运行中做到彻底了望，严守速度，发现异常情况果断采取停车措施，宁可误停，不可臆测行车；遇大雨及不良天气安排添乘指导，确保汛期行车安全，三是加大对机车乘务员内燃机车故障综合分析及处理的培训力度，运行中发生机车故障能及时正确判断处理，保证列车安全正点运行。

3、抓好电子视频考核制度。坚持电子视频检查，上半年共计检查电子视频180个，对标准化表现突出的机班按规定进行了奖励，对作业方面存在不足的机车班进行了批评教育学习，使职工从思想上重视安全，让执行标准化作业成为一种习惯，为确保20\_年下半年目标奠定了安全基础。

4、加大对8名学员的培训力度，重点从电器试验、机车检查给油、机车运用和保养方面，使学员业务水平有所提高。

5、配合完成了列车区间救援演练，大堡站停电演练，通过演练中存在的问题，进行了抓好落实。

>三、消防安全工作：

上半年按规定对运用中的机车、救援车、食堂到期灭火器进行了更换，共计更换灭火器85个，每月对机车灭火器铅封、压力进行检

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！