# 最新乡镇两委换届工作总结报告(九篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-04-04

*乡镇两委换届工作总结汇报乡镇村两委换届工作简报一一、基本情况我村现有村民1052人，11个村民小组，通过第九届村委会换届选举产生主任1名，副主任1名，委员3名，其中女性2名。村干部都进行了兼职，为山东村的新农村建设奠定了坚实的基础。二、主要...*

**乡镇两委换届工作总结汇报乡镇村两委换届工作简报一**

一、基本情况

我村现有村民1052人，11个村民小组，通过第九届村委会换届选举产生主任1名，副主任1名，委员3名，其中女性2名。村干部都进行了兼职，为山东村的新农村建设奠定了坚实的基础。

二、主要做法

(一)高度重视，精心准备。村制定了实施方案，成立了村级换届选举工作委员会，负责村换届选举具体工作，村党组织书记为第一责任人。在换届选举工作中，我们按要求、分步骤、分阶段进行了工作的开展。认真做好村选举委员会推选，选民登记，选举日的确定，提名候选人，确定候选人，竞争演说，投票选举，村民代表推选，组长的推选，并张贴公布公告。

(二)注重宣传、依法推进。为确保村“村委”换届选举的圆满成功，在乡统一指导下进行换届选举工作法律、法规的培训，学习市委和换届选举工作的有关政策规定。通过我们充分利用党员会、代表会、板报、标语等为载体，在群众中广泛宣传发动，宣传村“村委”换届选举工作的有关政策，从而有利于党员、群众在整个选举过程中进行监督，使全体干部在实施选举的各个环节能够严格程序，依法办事。通过宣传发动，使95%的选民都知道要搞换届选举,并自觉投入到选民登记活动中。村党组织在换届选举工作严格按照“政策法规”进行操作、不准变通、不准简化程序。村委会的选举工作严格按照《\_村民委员会组织法》、《安徽省村民委员会选举办法》、“市、乡第九届村民委员会换届选举工作实施意见”等进行操作，尤其在选民登记、选民资格的确认、法定时限、参选人数等方面严格把关。在整个换届中，要求党员作风正派，干部纪律严明，能够依法办事，坚决反对和杜绝发生欺骗、利诱、恐吓、贿选、利用宗族派性和邪恶势力干扰、破坏选举工作等现象。同时要求登记员必须深入农户逐户查访、核准登记，坚决做到不重登、不漏登、不误登。通过登记员10多天的艰辛努力，不分白天黑夜的劳动，终于在7月底前全面完成了选民登记工作。

(三)严格程序，依法选举。 在这次换届选举工作中，我们坚持做到每一阶段都严格程序，严格操作，严格把关。始终认真贯彻《村民委员会组织法》、《安徽省村民委员会选举办法》等相关法律法规。同时对每一环节严把质量关，如选民登记做到不重、不漏、不错;严把候选人的资格审查关、以及投票选举关等等。认真做好每一阶段选举前的准备工作。为了选举工作规范有序，由乡选举办公室统一印制了村民直接提名票、选民登记表、选民证、候选人提名表、委托投票证、选票等。选举工作的筹备情况，会场布置等。在选举时，我们采取了村设立主会场和四个投票站，每个投票站都设秘密填写处，代写处不设流动票箱的形式进行投票，确保选举工作依法进行。在提名候选人和正式选举时，乡党委都组织工作人员到村指导、帮助、协调、监督，有效推动了选举工作的正常进行。由于严格程序，依法选举，工作细致、扎实，没出现一起因工作违法引起的上访，在整个选举中形势比较稳定。

(四)加强宣传，正确引导。及时请示，保证工作不走样。村民委员会的换届选举工作，有其自身的复杂性和特殊性，选举是能够体现选民的意志。选出的村委会成员是代表绝大多数选民利益的，也是能够较好地完成乡党委、政府交给的任务。为了确保选举一次成功，村选举委员会进行正面引导，通过细致的思想工作，教育选民正确行使自己的权利，投出有价值的一票。在村民委员会的选举中，村党组织的作用很大，立场非常关键，平时大家在一起工作，难免有分歧，如果把分歧带到选举中，后果十分严重。因此，我们注意把握苗头倾向，切实做好党员思想工作，顾全大局，搞好团结。通过细致的思想工作和正面引导，选举工作渡过一道道难关，顺利向前推进，选出了素质较高、能力较强的村委会班子，取得了乡党委、政府和群众的一致认可。

三、几点体会

(一)党委、政府的重视是搞好选举的关键。一是党委、政府统筹兼顾，把村级组织换届选举工作放到突出位置来抓。制定周密的实施方案，乡党委多次召开换届选举工作会议，党委主要领导经常到我村督促，并提出了具体工作要求。二是分工干部认真负责，保证了我村换届选举工作的顺利进行。此次我村委会换届选举之所以成功，与乡换届指导小组周密布署、精心指导是分不开的。

(二)党员的坚强党性，是搞好选举的前提。在选举中充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，山东村全体党员都站在历史的高度，为山东村的将来负责，高度支持村换届选举工作，可以这样说，通过这次换届选举，检验了我村党组织，也检验了村干部的综合素质。

(三)群众的参与支持，是搞好选举的基础。换届选举的过程，也是推进我村基层民主政治建设的过程，是教育广大群众的过程。在选举过程中，我们采取不同形式，积极做好群众的思想政治工作，广泛、深入宣传《村民委员会组织法》和《选举法》，让群众明白换届选举的目的、意义、方法、步骤及原则等内容，从而使群众能够依法、正确行使自己的民主权利，广泛参与选举，这是成功的基础。

(四)依法办事是搞好选举的保证。 一是根据实际，确定了选举方案。在选民的界定问题上，由村民选举委员会主持召开村民代表会议决定，从而有效地防止了违法、违规现象的发生。二是在每一个阶段工作上、在每一个工作环节上都严格程序、严格操作。三是相信群众，依靠群众，充分尊重群众的民主权利。在这次选举中，我们充分尊重了群众的意愿，依法保障选民的民主权利，为了山东村的将来，为了山东村的群众，投上了庄严的一票。

目前，我村换届选举工作已圆满结束，在下一步的工作中，我们将重点做好建章立制、新老班子的交接工作和村委会工作的分工，推选产生新一届村民代表和组长，对村班子成员开一次会，使他们尽快进入角色，投入工作，为加快推进我村社会主义新农村建设提供坚强的组织保证。

**乡镇两委换届工作总结汇报乡镇村两委换届工作简报二**

一年来，\_镇\_在县人大和镇党委的正确领导下，始终坚持理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的\_精神，围绕加快发展这个主题，加强自身建设，结合本地实际，用心组织代表开展活动，充分发挥人大代表在政治和经济生活中的表率作用，认真履行宪法和法律赋予的职责，解放思想，开拓进取，广泛开展法制宣传，深入基层调查研究，为促进全镇政治稳定、经济发展、社会进步和民主法制建设做出了应有的贡献。

一、加强学习、明确职责。为搞好自身建设，镇人大主席组织代表不断加强理论学习，进一步明确人大工作的职责。我们先后组织学习了《宪法》、《组织法》、《代表法》和省、市、县有关人大工作的《办法》、《规定》等有关条款，使每位代表进一步熟悉了法律知识和人大工作程序，从而提高了依法议事、依法办事的潜力。同时使每一位成员认识到人大工作的好与差，它直接关系到我镇经济建设是否顺利进行和政治体制改革是否成功的大事。因此，我们始终把学习党的法律、法规和党在农村的各项方针政策为出发点，充分发挥人大的职能作用，与党委、政府一道，共同抓好经济工作，以搞好地方经济建设促进群众脱贫致富奔小康为落脚点。

二、代表大会依法胜利召开。按照“会前准备充分，会议程序规范，会后落实到位”的总体要求，我镇于4月7日依法认真地召开了镇四届人大第四次会议。50个村(居)的73名代表全部出席了大会。会前采取多种形式，广泛听取和征求代表们对本级人大、政府工作报告及其它事项的意见和推荐，对会务活动进行了周密安排。会议期间，各位代表认真听取了镇政府工作报告、财政工作报告以及人大工作报告，大会对在20\_年度“争先创优”活动中表现突出的先进个人和代表小组进行了表彰，\_和小水代表小组被评为先进代表小组，唐玉林等12名代表被评为优秀代表，在这次会议上，成功补选了人大主席，朱新伟同志以高票当选为\_镇人大主席。此次会议期间，代表们参政议政的热情高涨，认真听取和审议了各项工作报告，纷纷为我镇经济发展和公益事业献计献策。在时间安排上，保证了代表们有足够的时间对人大、政府、财政工作报告进行审议和提出推荐批评意见案。会议共收到推荐3条，资料涉及加强河道管理方面、公路管理方面以及项目资金的落实等问题，这些推荐已经转交镇政府以及相关部门分别落实，并要求代表及时将办理状况向代表反馈。

三、认真践行代表内涵。人民代表人民选，我当代表为人民，为民服务、为民代言较好地诠释着代表的内涵。代表活动的开展是人大工作中的一项主要资料，为把这项工作做的有声有色，镇\_结合本镇实际，开展了丰富多彩的各种活动。根据年初要点安排，我镇人大组织代表进行了乒乓球比赛，创新了人大工作、丰富了代表活动。年初，我们制定了《20\_年人大代表开展“三主动五个一”、“争先创优”活动工作计划》，扎实有效地推进了“三主动五个一”、“争先创优”活动，涌现出了一批优秀代表。

代表们投身公益事业、为民办实事的热情高涨。曾志龙代表对困难弱势群体，努力做好扶贫帮困工作。用心参加镇人大开展人大代表“一帮一”活动，在这一活动中把本村的困难户黄寿元作为他的帮扶对象，无偿借款帮忙解决种子、化肥、农药等实际生活困难，帮忙他春耕收割。他们家的大事小情他都要到场看一看，每逢节日到家中走走，践行着代表的真实内涵。唐太平代表用心参与本村土地整理工作，挨家挨户向老百姓解释，最终做通大家的思想，使土地整理顺利完成，新增耕地8余亩。杨平华代表在担任人大代表以来，全力以赴村里公益事业，为了硬化通村公路，忙里忙外操了不少心，通村公路硬化已经完工。周述佳代表利用各种有效途径争项目，积资金，最终使全村的泥泞村道得以全面硬化，给全村群众的生活生产带来了方便。刘中义代表投资100多万建成了全镇第二大规模养猪场，成了全村致富领头人。

四、依法开展监督工作。监督政府工作是地方各级人大及其主席团最重要、最基本的一项职权。因此，我们始终把监督实效作为行使监督权的出发点和落脚点。在镇党委的正确领导下，全面推进“两重点，三主要”工作，切实加大对政府工作的监督力度并取得了实效。

(一)加强对政府部门工作的监督，搞好评议工作。

今年，经过镇人大研究决定，报党委同意，组织部分代表对\_镇学区近两年来的工作进行了评议，评议工作历经近半个月，准备充分，有评议方案、评议通知，评议调查小组组织代表走访代表和群众，了解实情，并撰写了调查报告，被评议单位也如期向镇人大提交了工作汇报材料，在评议会上，各位代表进行了客观的评议，肯定了两年来学区所取得的成绩和进步，同时也指出了一些不足，提出了宝贵的意见，在评议中，代表反应比较强烈的是四个方面的问题，一是校内商务行为，严重影响学生饮食健康;二是教师参与民间管乐队的想象严重;三是基础设施比较落后;四是代课教师代课比较严重。最后，评议工作领导小组构成整改意见，1、坚决整顿校内商务行为，杜绝不健康饮食商品。2、整顿教师职业道德，坚决制止教师参与民间管乐队等影响教学的行为。3、加强基础设施建设，改善办学条件、教学环境，吸引更多高素质人才，提高教师队伍素质。4、尽量减少代课教师代课现象。

调查组要求被评议单位在60日内进行整改，并提交整改结果。两个单位的负责人当着工作评议组的代表表态，在未来的两个月内将整改到位，给代表们一个满意的答复。

(二)加强对财政的监督力度。镇人大严格按照《预算法》、《湖南省财政预算监督条例》的规定，督促本级政府严格的、编制和执行预算财政开支，在代表大会前搞好了财政预算报告的审查。随时掌握了解本级财政的运行状况。有财政收支状况的月、季报表，人大主席参与财务会审。

(三)对政府工作报告实施状况和资金投资较大的重大建设项目，组织代表进行观察，写出专题视察报告。针对群众反映较强烈的新农合和新农保等问题，镇人大组织代表进行了专题调查，写出调查报告，提出解决问题的推荐，得到镇政府的高度重视。

(四)镇人大每年的工作经费都列入了政府财政预算，确保了历年人大工作的有序开展。

(五)督促政府搞好“四议两公开”工作，白云铺村的“四议两公开”工作成为全镇村级工作的典型。

(六)认真组织县人大代表述职工作。11月1日，\_镇在栗坪村首次隆重举行了代表向选民述职评议大会。会议由镇人大主席朱新伟同志主持，县\_会副主任张俊池同志、县\_会联工委主任刘记恩同志、镇党委书记\_耀同志应邀出席了会议并做了重要讲话，参与会议的还有其他县人大代表以及栗坪片选区60余名选民。会议开展有条不紊、好处重大，得到领导和选民的一致肯定和高度赞赏。

会上，栗坪片选区曾志龙、黄珍妹等两位县人大代表分别向60余名选民代表作述职报告，并应对面理解了选民的评议，分别将本人近三年来学习宣传贯彻宪法、法律、法规，党的路线、方针、政策，人大决议决定状况;密切联系群众，听取和反映群众意见，为选区选民办实事、办好事状况;参政议政，向县政府提出意见和推荐状况;履行岗位职责，参加各种生产、工作和社会活动状况如实向本选区选民汇报。听完述职报告后，选民代表们踊跃发言，依次向代表提问，黄四季、肖国儒、杨银华、肖友根等几位选民代表分别就沿河两岸鱼和鸟的生态环境保护问题、田家市场修建问题、农合基金的收缴问题、巨迎公路的养护问题等向两位代表进行提问，两位代表当场答复，承诺将选民提出的问题向县政府以及相关职能部门提出推荐并督促解决。之后，以无记名投票的形式对2位代表进行了满意度测评，选民代表实事求是、客观公正进行评议，肯定了他们几年来的工作表现。

五、用心投身中心工作，切实维护人民群众的根本利益。

在今年的工作安排中，人大主席分管政法和交通工作，副主席分管农业工作，把人大工作与镇内重要的工作线联系起来，体现了我镇党委和政府对人大工作的重视和支持，也体现了镇人大对政府工作的配合。在政法工作方面，目前为止，人大主席出面共调解了各类矛盾纠纷40多起，处理成功率达95%以上，接待群众来信来访4起，切实解决了老百姓的实际问题，确保社会稳定;交通方面，今年全镇的道路交通建设大有起色，石槽、蒋家排等村的村级公路得到硬化外，全镇人民最关心的巨五公路硬化问题也最终得到落实，现已分成四个标段全面动工。

农业方面，在副主席孙卫国的努力下，国家对农村的政策在全镇范围内得到全面落实。两位人大主席认真工作，诚恳为人，任劳任怨配合和支持党委和政府的工作，为我镇各项工作的开展作出了重要贡献。

一年来，\_镇人大主席团的工作虽然取得了必须的成绩，但也存在必须的不足之处，在人大依法全面行使各项职权方面，与宪法和法律规定的权限实际行使有必须的出入，人大代表的整体业务素质还不够高，整体议事潜力还不够强。在今后的工作中我们将努力扬长避短，不断改善和提高，奋发向上，开创人大工作的新局面。

**乡镇两委换届工作总结汇报乡镇村两委换届工作简报三**

一、成立了换届选举工作机构。为保证对人大换届选举的领导，镇党委高度重视，成立了以党委书记为主任，人大主席、镇长为副主任，党委副书记、组织委员、宣传委员，武装部长、团委书记、妇联主任、派出所所长等为成员的镇人大选举委员会，并成立了选举办公室，具体负责日常业务工作。各村、各单位成立了以党支部书记为组长的选举领导小组，同时也配备了业务素质高的镇干部加强对各村、各单位的选举工作进行指导和督促。

二、划分选区，分配代表名额。根据x人办[20\_]22号文件精神，我镇人大主席团7月上旬组织人员，奔赴各村、各单位就人大换届选举开展了专题调研。结合我镇的实际，因供销、粮站、蛇纹石矿、采购站等部门的解体，人员流散，选民无法直接投票，针对这种情况，我们对各镇代表选区进行调整，确定为33个，比上届精减了3个。县代表选区仍同上届一样，保持着5个。

在代表名额分配上，我们按照广泛性和代表性的要求，进一步优化代表结构，注意妇女代表不低于20%，非党代表不低于35%的标准，认真分配代表名额。我镇镇代表名额共47名，经过分配，各类镇代表的比例是：党员代表29名，占，非党代表18名，占，女性代表11名，占，少数民族代表3名，占。县代表名额8名，其中一名为县寄选人员，各类县代表比例是：党员代表4名，占50%，非党代表4名，占50%，女性代表2名，占25%，少数民族代表1名，占，代表名额分配符合结构比例要求。

一是认真组织培训，提高队伍的素质。镇党委、镇人大先后分阶段多次召开会议，对人大换届选举工作进行研究、部署和业务培训。会后，各村、各单位相继通过村两委、选民会议等形式，贯彻县镇人大换届选举工作会议精神，并广泛组织工作人员和选民学习《\_镇20\_年县、镇两级人大换届选举实施方案》及有关法律、法规、选举程序。通过以会代训的形式，提高了选举工作人员和选民的素质及选民的参选意识，明确了选举工作的重要性和必要性，为各选区顺利完成任务打下良好的基础。

二是进行广泛宣传，做到家喻户晓。各村、各单位采取多形式、全方位、有力度地进行宣传，结合各自实际，通过张贴宣传标语、《选民须知》、出版墙报等形式，广泛宣传换届选举工作。同时各村、各单位指定一名素质较高的宣传员，负责本单位、本村的宣传工作，把宣传工作做到户，做到人，以致家喻户晓，人人皆知，重点宣传了我国\_制度，换届选举的重大意义，指导思想，选举工作的日程安排和具体要求，为换届选举创造了良好的氛围。

四、认真开展选民登记工作。10月下旬，我镇的选民登记工作全面铺开。首先，经镇选举委员会调查，全镇总人口数9695人，18周岁以上人口总数7672人，占全镇总人口数的，其中男性3964人，女性3708人。其次，各选区在上次选民登记的基础上，按“三增三减”的原则，对全镇的选民按选区逐户调查，彻底摸清选民变动情况，落实外出选民数，并发出致外出选民公开信240多封。在调查摸底的基础上，从11月4日至10日，各选区开展选民登记，按逐户逐人进行，确保登记不错、不漏、不重，共登记选民7416人，占全镇总人口数，其中外出选民1515人，另外造册256人。

五、依法提名推荐，严把代表质量关。在提名推荐初步代表候选人阶段，镇选举委员会、各选区工作组、各村、各单位宣传员都反复宣传代表的作用和条件，重点宣传代表的素质，要求把那些具有先进性和代表性，并具有一定执行代表职务能力和社会活动能力的人推荐为代表候选人。从各选区反馈的情况来看，各选区在坚持代表的广泛性和先进性的原则和注重代表结构要求的基础上，召开了各选民小组会议，反复征求各选民的意愿，依法推荐出县代表初步候选人21名，为应选名额的(县代表应选名额8名)倍，其中：政党、人民团体推荐4名，占;选民10人以上联名推荐17名，占;女性4名，占19%;非党9名，占。推荐出镇代表初步候选人82名，为应选名额的(镇代表应选名额47名)倍，其中：政党、人民团体推荐22名，占;选民10人以上联名推荐60名，占;女性15名，占;非党47名，占。

六、广泛协商酝酿，确定正式代表候选人。11月19日-28日为协商酝酿阶段，镇选举委员会提交代表初步候选人名单给各选区，要求各选区召开选民小组会议，进行民主协商，根据大多数选民的意见，并严格按照差额比例和代表结构，确定县代表正式候选人13名，为应选名额的倍，其党和人民团体推荐的3名，占;选民10以上联名推荐的10名，占;女性3名，占;非党6名，占。镇代表正式候选人80名，为应选名额的倍，其党和人民团体推荐的22名，占;选民10以上联名推荐的58名，占;女性15名，占;非党6名，占。

七、精心精织,周密安排,依法搞好投票选举工作。为确保全镇12月7日、8日投票选举工作顺利进行,镇换届选举委员会充分做好投票选举前的各项准备工作：如准备票箱、选票，确定投票方式，动员选民要积极参与投票选举等。同时，还专门召开培训会议,就有关投票选举程序和注意事项进行培训。

投票选举结束后,经统计,全镇参加县人大代表投票选举的选民6847人,参选率为,选举产生县人大代表8名,其中其中：政党、人民团体推荐3名，占;选民10人以上联名推荐5名，占;女性2名，占25%;非党3名，占;少数民族1名,占;35岁以下1名,占;36岁至55岁7名,占;56岁以上的没有;大学本科及以上3名，占;大专(高职)1名,占;高中(中专)1名,占;初中以下3名,占。参加镇人大代表投票选举的选民6723人，参选率为，选举产生镇人大代表47名,其中：政党、人民团体推荐14名，占;选民10人以上联名推荐33名，占;女性8名，占;非党25名，占;少数民族2名,占;35岁以下10名,占;36岁至55岁36名,占;56岁以上1名,占;大学本科及以上8名，占17%;大专(高职)7名,占;高中(中专)6名,占;初中以下26名,占。

我镇县、镇人大换届选举工作,虽然取得了一定的成绩,但是不可否认还存)在着一些问题。一是宣传工作力度有待于进一步加强。有的单位(村)尚未营造出一种良好的换届选举氛围。二是有的地方工作不够细致,易出现纰漏。三是选区划分不够合理。如有的选区是由大的单位(村)和小的单位(村)组成,这不利于小单位(村)选出自已的代表。总之,这次人大换届为我镇下届人大换届积累了宝贵的经验。

**乡镇两委换届工作总结汇报乡镇村两委换届工作简报四**

一、筹备工作

(一)乡镇党委研究决定召开党员代表大会的有关事宜 通过召开党员代表大会决议，制定换届工作方案。确定召开党员代表大会的时间、指导思想、主要议程、代表名额、代表构成的指导性比例、代表分配方案、代表选举产生办法等。

(二)向县委呈报召开党员代表大会的请示

(1)党员代表大会召开的时间;

(2)党员代表大会的指导思想;

(3)党员代表大会的主要议程;

(4)党员代表大会的代表名额、构成比例、分配原则、选举产生的办法;

(5)下届党的委员会和纪律检查委员会的名额、选举产生办法。

(三)成立党员代表大会筹备工作机构

召开党员代表大会的请示经县委批准后，即可开始筹备工作。首先成立筹备工作领导小组，由党委书记、副书记和纪委书记、组织委员、宣传委员、\_委员以及党政办公室人员组成，根据需要，可下设秘书组、组织组、会务组、后勤组，分工负责具体筹备工作，做到责任明确，按期完成(筹备工作就绪后，各组即转为大会的工作机构)。

(四)成立代表资格审查小组

在选举代表之前，乡镇党委要成立代表资格审查小组。成员一般由党委分管副书记、纪委书记、组织委员等人员组成，其主要任务是对代表的选举工作情况及时进行了解和指导，审查代表的产生程序和资格，写出代表资格审查报告，并负责向代表大会预备会议报告。

(五)发出做好召开党员代表大会筹备工作的通知

召开党员代表大会的请示经县委批复后，党委即应向所属党组织发出关于做好召开党员代表大会筹备工作的通知。主要内容包括：召开大会的时间;大会的主要议程：代表名额、构成比例、名额分配(附表);代表条件和产生办法;代表选举工作完成时间及需报的材料;大会筹备工作的组织领导;对所属党组织和党员的号召及要求。

(六)搞好宣传教育工作

接党员代表大会的召开;进行党的民主集中制和党员权利、义务的教育，使广大党员增强党性观念，激发光荣感和责任感，积极正确地行使自己的民主权利;进行实行差额选举重要意义的教育，使广大党员充分认识实行差额选举有利于发扬党内民主，体现选举人的意志，要求党员以认真负责的态度正确对待党内选举，保证党员代表大会的顺利召开，圆满完成大会的各项任务。

(七)组织指导选好代表

(1)指导选举单位按《通知》规定的代表名额、差额比例和代表构成指导性比例，确定好代表候选人构成人数。

(2)指导选举单位按《通知》的要求，确定好酝酿提名和选举办法，认真贯彻民主集中制原则，充分发扬民主，严格按民主程序办事。

(3)对选举单位提出的代表候选人预备人选名单进行审查，严格把好政治关。发现不具备代表条件的人选，应建议选举单位及时进行更换。

(4)对需要分配到各选举单位参选为代表的领导干部，经党委确定后，应及时向有关选举单位发出通知，将其分配到所属选举单位作为代表候选人，并附上领导干部的情况介绍，与所在单位提出的代表候选人一并进行选举。

4、代表候选人预备人选经乡镇党委原则同意后，由选举单位召开党员大会，对候选人预备人选进行充分酝酿，根据多数党员意见确定正式候选人，采取差额选举办法(差额比例不少于20%)，用无记名投票方式，选举产生代表;代表选出后要在一定范围公示三天。

(八)做好代表资格审查工作

代表选出后，乡镇党委要成立代表资格审查小组对选举产生的代表进行认真审查。一是代表的产生，是否符合规定程序，在酝酿提名和选举中是否充分发扬了民主，是否符合规定的差额比例和应选代表名额;二是代表是否符合条件、具备资格。如发现代表产生不符合规定的民主程序，应责成原选举单位重新进行选举，代表不具备资格的，应责成原选举单位撤换。然后写出审查报告，经党委讨论同意后，由代表资格审查小组负责人向党员代表大会预备会议报告，经大会审查通过后的代表，获得正式资格。

(九)组织酝酿提出下届“两委”成员候选人预备人选

4、县委对各乡镇呈报的乡镇党委、纪委班子候选人预备人选的请示进行研究批复。

(1)《关于x x 党委、x x x纪委换届人事安排问题的请示》。

(2)党的委员会委员、书记、副书记和纪律检查委员委员、书记候选人预备人选名册。委员候选人预备人选按姓氏笔画为序排列。

(十一)起草党委、纪委工作报告

党的委员会向同级党代表大会报告工作并接受审议，是党章规定的党的委员会必须履行的职责，也是党代表大会的重要议程。因此，乡镇党委应把起草党委和纪委工作的报告作为党代会筹备工作中一项重要工作来抓。一份好的工作报告必然会起到统一思想，振奋精神，明确目标，促进工作的作用。

党委工作报告主要由两部分组成：一是回顾和总结党委在任期内的工作。包括实事求是地肯定成绩，找出存在的问题，总结经验教训;二是提出今后一个时期(五年)党委的工作任务及完成任务的主要措施。

起草工作报告，必须抓住四个环节：一是要有明确的指导思想;二是要突出经济建设中心;三是要坚持实事求是的原则，从本地区实际情况出发，体现地区特色;四是要坚持群众路线，认真调查研究，充分听取方方面面的意见。

党委工作报告要组织专人撰写，并由党委领导同志负责。报告初稿形成后，要印发所属党组织进行讨论，认真听取所属党组织和代表(党员)的意见，进行反复修改，最后经党委会讨论定稿。纪委工作报告初稿形成后，要先召开纪委会讨论通过，然后经同级党委会讨论定稿。

(十二)成立党费审查小组，对党费进行审查并写出报告 在党员代表大会召开之前，党委要成立党费审查小组，成员一般由纪委书记、组织委员、财政部门党员干部、所属党组织负责人组成。其主要任务是：按照上级党组织的规定，对党费的收缴、使用和管理情况进行审查，写出党费收缴、使用和管理情况的审查报告，并负责向代表大会预备会议报告。

审查的主要内容是：管理制度是否健全、落实;收缴手续是否完备;账目是否清楚，单据是否完备;使用支出是否符合规定。

审查的程序是：

(2)审查小组按照审查内容进行审查;(3)审查后，写出党费收缴、使用和管理情况的报告，经党委讨论同意后，由党费审查小组负责人向大会预备会议报告，大会表决通过。

公与私的较量，在矛盾中坚守

换届选举，说到底是让一些人退下来，把一些人推上去。不可否认的是，受方方面面、形形色色因素的影响，我们在推进这项工作中会受到一些错误思维的影响。如何克服这些错误思维的影响，是成功实现村“两委”换届选举工作的前提和基础。

其一、惰性思维的制约。县里在安排部署村“两委”换届选举工作时，对新一届村“两委”班子的年龄、学历结构等方面都做出了新的更高的要求。这也就意味着此次换届选举人员调整的范围更广、数量更多、力度更大。但这些要求，都是原则性的、指导性的，不是约束性目标，而是鼓励性目标。在具体执行中，也可以自我减压、降格以求。这样，免得到时候选举出了岔子，自己要挨板子。但这次我们镇从“两委”班子退下来的人员达到17人的结果证明，我们的换届选举工作不是为了换届而换届，而是为了发展而换届，没有“投简单”、没有“外甥打灯笼，照旧(舅)”。

其二、惯性思维的束缚。以往村“两委”班子换届，在考虑干部的使用时，只要一个人没有“硬伤”，一般都是让其一届接着一届干，并没有真正形成一种能者上、庸者下的用人导向。但应该说，我们今年的村“两委”换届选举打破了这种传统格局。例如，我们镇部分妇女计生委员电脑不会用、车子不会骑，已经远远不能适应新形势的需要。但她们年龄不算大，一般都在50岁上下。按理说，让她们再干一届，也无可厚非。但我们最终还是打破了能上不能下的传统格局，将这7名妇女计生委员全部进行了调整。

“对于退下来的干部，我于私有愧，于公无愧。”或许，这是对个人彼时心境的一种真实写照吧!

本与末的评判，在固本中前行

冰冻三尺，非一日之寒;水滴石穿，非一日之功。\*\*镇的村“两委”换届选举工作能够取得圆满成功，从表面上看，要归功于换届期间扎实有效的工作，但从实质上讲，还是要归功于系列打基础、管长远的工作。在个人看来，主要是有“三关”。

首先、干部考察关。干部考察是换届选举的前奏。记得8月31看到全县村“两委”换届选举工作的文件，要求9月20日之前完成党支部换届选举工作、10月20日之前完成村委会的换届选举工作。当时的感觉就是，时间紧、任务重、压力大。但我们并没有因此慌了阵脚、乱了方寸、迷了方向。从工作摆布上，我们注重夯实干部考察这项基础性工作，按照“先考察、后换届”的顺序，成立由纪委书记和我为组长的两个考察专班，花费近一个星期的时间，进行了较为深入细致的干部考察工作，拿出了较为科学合理的人事安排方案，为下一步的换届选举工作奠定了坚实的基础。而关于干部考察，个人的切身感受是这项工作最好由党委组织委员亲力亲为，切忌时间一紧就让换届指导组代替组织委员来考察干部，这就容易造成干部考察不准确、不系统、不科学，给换届选举带来不利影响。

其次、干部退出关。把新干部推上去，必须要有老干部退下来。而让老干部退下来，必须建立一定的正常退出机制，让其消除后顾之忧，实现老有所养、老有所为。从老有所养的角度讲，这得益于我县出台的《远安县村干部养老保险试行办法》，统一为在职的村“两委”干部购买了养老保险，让村干部退下来后有一定的收入保障和经济来源。从老有所为的角度讲，现在的农村干部，他们操劳了一辈子，一般都是闲不住的人。让他们退下来的前提，要让他们闲不下来。在这方面，我们进行了一定的探索和创新，主要是通过将老干部安排到村里的一些协会、理事会担任一定的职务、从事一定的工作，这样既消除了他们退下来的忧虑，又发挥了他们的作用，可以说是一举两得。

最后、干部培养关。新上的农村干部，必须是党员认可、群众认同的干部。而党员认可、群众认同的前提，必须是其党性要强、素质要高、作风要硬。这样，新人才能推得上去、选得出来。近些年，我们历届党委、政府注重农村干部的培养，基本建立了把农村优秀青年培养成农村后备干部、把农村后备干部培养成农村“两委”干部的“双培”机制，为农村干部储备了新生力量、注入了新鲜血液。特别是在农村后备干部的培养上，我们积极响应全县“百村后备”工程，在为16个村选拔配备17名后备干部的基础上，不断加强后续培养，着力创新培养方式，重点是通过让其参与村委会班子分工、分批安排到政府跟班学习两种方式，极大地提高了后备干部的履职能力。

刚与柔的结合，在探索中创新

村“两委”换届选举，是一项法律性、政策性和程序性都很强的工作。将党委意图转化为党员、群众意愿，必须坚持原则、严格程序，不授人以柄、留下后患。但在具体执行中，也必须坚持原则性与灵活性相统一。以个人经历来看，此次换届选举之所以顺利进行，主要还是得益于抓住了“人”这个最主要的因素。

第一、抓住了指导组。党委组织委员是村“两委”换届选举工作的具体责任人。但村“两委”换届选举具有点多、线长、面广的特点。这就决定了各村选举的过程不可能全靠党委组织委员和组织部门来组织和实施。鉴于此，我们按照“因村配人、因人而异”的原则，组成16个以班子成员和副科级干部为组长的换届指导组，对村“两委”换届选举实行“一对一、点对点”指导。这样便于集中力量、集中火力，一个村一个村地突破。此外，一般来讲，村委会的换届选举难度要大于党支部的换届选举。而这次村“两委”换届选举的顺序是“先党支部，后村委会”。在村委会换届选举时，一些“直八话”、“直八事”，新当选的书记是既不好说、也不好做，而让换届指导组去说、去做，更加合适、更富效率。如我们针对一个选情较为复杂的村，安排机关的一名老同志(在本村选举产生的人大代表)全权负责。对于该村来说，他是熟人熟事。在这种安排下，该村的换届选举虽然经历了一些曲折，但最终还是取得了圆满成功。

第二、抓住了小组长。我们强调基层在工作中的重要性时经常说，基础不牢，地动山摇。就村“两委”换届选举工作来说，小组长就是这个基层基础。可以说，村“两委”换届选举要实现党委意图、取得圆满成功，很大程度上取决于小组长。因为，村“两委”换届选举是直接选举，小组长们离选民最近，与选举相关的宣传、组织、动员工作，很大程度上要靠小组长们来实施。整体来讲，此次的换届选举工作，我们全面落实了“指导组包村、小组长包组”的机制，自始至终抓住小组长、依靠小组长、用好小组长，充分发挥了他们的优势和作用。这也是我们取得成功的非常关键的一个因素。

第三、抓住了候选人。村“两委”换届选举，实行的是差额选举。所以，正式候选人的确定，事关村“两委”换届选举的成功与否。党员、群众提名的候选人，有时也有与党委意图不一致的情况。如果听之任之、放任自流，那么在选举大会上就可能选出一个软弱涣散的班子。在这种情况下，我们通过建立候选人自愿退出和正常替补机制，使正式候选人成为“黄金搭档”，在选民中形成鲜明的选人导向。当然，建立候选人自愿退出和正常替补机制的前提，既要符合相关法律法规，同时又要做大量、深入、细致的工作。如我们一个村在提名治调委员时，得票数排名第一的是党委确定的人选，排名第二的是一位58岁的老干部。如果将这两个人确定为正式候选人，那么在选取大会上，这位排名第二的候选人极有可能当选。后来我们通过做大量的思想工作，让其自愿退出候选人，从而确保了党委意图顺利实现。

根据《团章》和《中国共产主义青年团地方各级代表大会组织选举规则(暂行)》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则(暂行)》规定，结合我镇实际，制定镇团委换届选举方案如下。

基层团委是共青团联系广大团员青年的重要环节，是开展团的各项工作的基础。召开团员代表大会进行换届选举对于进一步完善团的基层组织体系，提升团员思想意识，组织广大团员青年积极践行“三个代表”重要思想和落实科学发展观，扎实推进新时期共青团工作，具有十分重要的意义。基层团委换届选举工作，要以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，全面实施《中国共产主义青年团地方各级代表大会组织选举规则(暂行)》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则(暂行)》，坚持党的领导，坚持公平、公开、公正原则，充分发扬民主，选拔一批思想好、作风正、业务能力强的团组织负责人，全面加强团的基层组织建设，推动基层共青团工作健康有序开展。

二、根本原则

(一)必须坚持党的领导。镇团委换届选举工作在镇党委的

领导下开展，确保方向的正确性。

(二)要充分发扬民主。要尊重和保障团员的选举权利，引导他们正确行使民主权利，选出团员满意的镇团委班子。

(三)严格按照章程和条例办事。要严格按照《中国共产主义青年团地方各级代表大会组织选举规则(暂行)》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则(暂行)》开展换届选举工作，确保换届选举有序进行。

三、职数设置及人选条件

(一)职数设置

设置镇团委书记1名，副书记3名，委员9名。

根据团县委关于选举工作的具体规定，镇团委委员实行差额选举，书记、副书记实行等额选举。委员、书记、副书记实行两次选举，即先选出委员，再选书记、副书记。委员候选人十名选九名，差额一名，书记候选人一名选一名，副书记候选人三名选三名，书记、副书记应在委员中产生。候选人当选的条件是：得到的赞成票超过实到委员的半数，且得票名次在规定名额以内。

(二)人选条件

1、思想好、作风正、有参政议政和较强组织协调能力，热爱团员事业、热心为团员群众办实事，身体健康，有一定工作能力的中青年。

2、团委书记年龄在35周岁以下18周岁以上的公务员，副书记、委员年龄在45周岁以下18周岁以上。

3、具有高中及以上文化程度。

4、按照《关于印发的通知》(郫组干﹝﹞16号)中关于团委干部待遇的相关规定，镇团委书记的提名候选人在镇机关符合条件的干部中公开(民主)推荐产生，副书记、委员在符合条件的镇、村(社区)、企事业单位团员代表中推荐产生，上述提名候选人报县团委审批同意后作为正式候选人参加选举。

四、出席镇团员代表大会代表的条件、名额和产生

(一)团员代表的条件

1、年满18周岁享有公民权利的团员，有参与意识和议事能力;

2、热爱祖国，拥护党的领导;

3、能热心为团员群众服务，反映团员的愿望和要求;

4、在各项工作中起带头作用，文化程度原则上在初中及以上。

(二)团员代表的名额

根据《选举法》的有关规定，结合我镇实际，镇团代会的代表名额为 名，各村(社区)、企事业单位在确定代表时，要考虑广泛性、先进性和代表性。各村(社区)团委书记优先予以考虑;团员能手、团员个体户和各条战线的团员先进人物及先进集体的代表要有一定数量。

(三)团员代表的产生

镇团员代表大会代表的产生要根据民主集中制原则产生，各基层团员组织根据所分配的代表名额和条件要求进行充分酝酿、民主协商提名，报镇团委批准，确定候选人名单，然后提交本级团员组织有选举权的全体团员或团员代表大会进行等额或差额选举产生，也可以自下而上协商推荐确定。

五、镇团委换届选举内容

1、审议并通过镇团委工作报告;

2、选举产生新一届团委领导班子。

六、方法步骤

(一)宣传动员( 月 日)

组织各村(社区)、企事业单位广泛宣传，让广大团员群众了解换届的目的意义、步骤安排，召开选举工作动员大会和培训会，进一步统一思想，提高认识。

(二)实施阶段( 月 日- 日)

1、根据选举程序和办法选出(或推荐)出席镇团代会的代表。

2、做好召开镇团代会的准备工作。团代会的召开日期、议程、代表数以及新一届团委的人员组成方案、候选人名单、选举办法等报镇党委同意后，报县团委审核。

3、召开镇团员代表大会。

4、选举结束后，选举结果报县团委审核批复或行文任免。

(三)工作总结( 月 日- 日)

1、新老团委班子工作交接。

2、制定工作目标，完善制度、做好换届选举资料的归档整理工作。

七、组织领导

成立由镇党委书记任组长、镇长任副组长、党务书记任常务组长，其他镇党委班子成员为成员的镇团委换届选举工作领导小组。领导小组下设办公室在镇党政办，办公室主任由党务副书记兼任。各村(社区)、企事业单位要精心安排、周密组织，确保换届选举工作的圆满完成。

附件：xx镇团委换届选举代表名额分配名单

xx镇团委

**乡镇两委换届工作总结汇报乡镇村两委换届工作简报五**

一是抓好团的组织建设。抓好团干部学习与培训，提高团委班子整体工作能力。严格按照分工职责，指导各块制定详细可行的工作计划，并认真抓好落实。按照团章及有关规定，积极落实团的干部各项待遇。从“党建带团建”入手，抓好制度完善与落实。团员发展和教育工作。实施培育优秀青年人才和推荐优秀团员入党的“双优”工程，为党的事业输送优秀青年人才。加强制度建设，从团委、支部制度建设抓起，首先继续施行团委例会制度，基本做到一个月召开一次会议，研究工作，布置任务，紧跟大局，服务发展。其次，完善团费收缴增长制度，立足实际，按照团章规定，适时按比例及时足额收取团费。完善团员学习、团干培训、团籍注册制度，并按照制度抓好落实。

二是抓好团员思想建设。加强广大团员青年及青少年的政治理论和科学文化知识学习，使广大团员青年和青少年树立正确的人生观、世界观和价值观。培养解放思想，放眼未来，永远站在时代的最前列，有理想，有道德，有文化，有知识，具有先进性的时代青年。积极推进“创先争优”、“扶贫助困”等基础性工作。以纪念七一建党节为契机，举办“四个一”活动，即开展一次知识竞赛、组织一场演讲比赛、举办一次征文活动、邀请领导作一次主题报告。力求通过活动使广大团员青年熟知党的历史，铭记党的丰功伟绩，坚定跟党走的理想信念。

三是开展志愿者服务制度建设。充分发挥团委职能，以镇直机关青年志愿者为主要力量，积极整合各村青年社团，完善志愿者服务队建设，发挥生力军作用，服务家乡百姓，制定志愿者服务队制度，加强团委在服务队中的领导力量，为切实需要的困难青少年贡献一份力量。

四是鼓励青年大胆创业，为我镇经济发展做贡献。为响应县小老板培育工程的号召，\_\_镇团委今年将继续抓好创业培训和种养殖培训，提高青年的创业知识，增强创业技能，帮助一批有志青年创业，指导已经创业的青年把企业做大做强。并打算树立2个青年创业成功的典型，通过宣传报道，使更多的青年投入到创业之中来，为我镇的经济发展做贡献。

五是继续做好镇党委、政府和团县委安排的其他各项工作。团的工作是一项复杂而细致的工作，我们要做的还有很多，需要改进的还有很多，20\_\_年，我们要认真总结经验，继续学习，努力工作。相信在团县委的领导下，在镇党委、政府的关心帮助下，在广大团员的努力和精诚团结下，团委工作肯定会更上一层楼。

＊＊村换届选举推进计划

**乡镇两委换届工作总结汇报乡镇村两委换届工作简报六**

1、加强党的领导，圆满完成村（社区）\_两委\_换届选举任务！

2、严格标准条件，把最优秀的人才选进村（社区）\_两委\_领导班子！

3、坚持群众路线，充分发扬民主！

4、实行村民自治，选好村民委员会！

5、民主选举，民主决策，民主管理，民主监督！

6、搞好村民委员会选举，推进农村基层民主政治建设！

7、珍惜民主权利，投好庄严一票！

8、搞好村民委员会选举，建设社会主义新农村！

9、增强民主意识，正确行使民主权利！

10、严肃选举纪律，依法打击蓄意破坏选举的行为！

11、促进男女平等，维护妇女权益！

12、坚持党的领导，充分发扬民主，严格依法办事!

13、尊重选民意愿，保障选民的民主选举权利！

14、积极参加选举，行使当家做主权利！

15、公平竞争，依法选举！

16、认真贯彻实施《中国\_章程》和《村民委员会组织法》！

17、健全村级选举监督机制，确保换届选举依法进行！

18、严格履行法律规定的选举程序，搞好村（社区）\_两委\_选举。

19、推行\_公推直选\_，搞好村党组织换届选举。

20、选好带头人，建设新农村。

21、发展党内民主，保障党员民主权利！

22、认真贯彻公平、公开、公正的选举原则！

23、搞好民主选举，推动村民自治活动深入开展！

24、正确行使民主权利，选好村民委员会班子！

25、加强党的领导是搞好村民委员会换届选举的根本保证！

26、村级\_两委\_换届选举是农村政治生活中的一件大事！

27、村委会是自我管理、自我教育、自我服务的基层群众性自治组织！

28、搞好村\_两委\_和谐换届选举，建设富裕文明新农村！

29、村民选好村干部，选好干部为村民！

30、村民直接选举村委会干部，是社会主义民主在基层的重要内容！

31、村民直接选举村委会干部是村民自治的首要条件！

32、充分发扬民主，做到人人参与！

33、搞好村\_两委\_换届选举，促进农村改革、发展和稳定！

34、落实党员和群众知情权，切实增强选举工作的透明度。

35、扩大基层民主，加强村党组织的凝聚力、战斗力。

36、密切党群干群关系，巩固党在农村的执政基础。

37、发展党内民主，夯实党在农村的群众基础。

38、落实好参与权，提高村级党组织在群众中的公认度。

39、落实好选举权，切实维护党员、群众的民主权利。

40、正确行使民主权利，选好村组织班子成员。

**乡镇两委换届工作总结汇报乡镇村两委换届工作简报七**

一、精心组织，强化领导，充分认识换届选举工作的重要性。

村党支部换届选举是农村政治生活中的一件大事，对于进一步加强和改进农村基层组织、建设配强配优村级班子，促进基层民主政治建设，巩固党在农村的执政基础和群众基础，维护农村和谐稳定，加快社会主义新农村建设步伐，具有十分重要的意义。我乡党委政府高度重视村支两委换届选举工作，把村支两委换届选举工作作为当前农村工作重中之重来抓。我乡党委政府精心组织了村支两委换届选举工作，乡里成立了以党委书记徐运友为组长的村支两委换届洗举工作领导小组，制订了巡发[xx]37号《关于村党支部换届选举实施方案》和巡发[xx]38《关于第八届村民委员换届选举工作实施方案》。全乡17个行政划分为2片4个选区，由正副片长各负责一个选区，实行党员干部和以驻干部驻村负责村到两委换届的工作机制，确定乡党委书记为全乡村支两委支部换届第一责任人，确定各村指导员、驻村干部和村支部书记是所在村村支两委换届选举工作的直接责任人，为换届选举工作提供强有力的组织保障。

二、切实做好了村支两委换届选举准备工作。

一是召开了换届选举动员会，做好宣传和摸排工作。县里召开了村支两委换届选举工作会议以后，我乡于4月19日召开了党政会议，4月21日上午和下午分别召开全体村干部和全体驻村指导员会议，全面安排部署了村支两委换届选举工作。各驻村指导员下村组织召开村两委会议，安排换届工作，并深入村组，张贴宣传标语，调查摸底，掌握村情，及时上报信息，精心组织做好前期准备工作，为换届选举营造了良好的工作环境。

二是提前开展村级财务届期审计工作。年前，我乡就安排部署了村级财务届期清理审计工作。今年初，我乡党委政府又就村级财务清理审计工作下发了实施方案，乡里成立了村级财务清理审计工作班子，由乡长邓昌海任组长，组织纪检、财政、经管等专门工作人员对全乡17个村的财务进行清理审计，目前，全乡有15个村已完成了财务清理审计公开工作，有2个村的财务正在清理审计中。乡里要求，没有完成村级财务清理审计的村不得启动两委换届程序。

三是按照法定程序推选村民代表和选举委员会。村民代表的推选，严格按程序操作，以小组为单位，每组2—5人，或每5户—15户推选1人。xx人以上的村村民代表保证在60人以上。全乡均采取召开会议的方式从党员和村民代表中公开推选产生第八届选举委员会。

四是着手进行村民委员会选民登记等前期工作。已产生村委换届选举委员会的村，已开始着手村民委员会换届选举选民登记和村里的选区划分等前期工作。

三、严把侯选人入口关，认真执行村党支部换届“两推一选”和村委委员换届“两次海选”模式。

一是严把侯选人入口关。按照村党支部侯选人的推选 “七选七不选”和标准和村民委员侯选人的推选“五选十不选”的标准贯彻执行侯选人产生办法，乡里加强了对侯选人资格审查，从源头上严把侯选人入口关，努力配优配强村级班子。

二是严格采取“两推一选”模式产生村支部班子。采取“两推一选”模式做好推荐和考察换届人选工作。支部换届期间，每个村一般要召开两次会议，第一次会议“两推”产生侯选人初步人选，党员与村民代表参加投票，在开展了村党支部班子成员述职后和民主测评后，首先组织党员推，一般是与会党员每人推6名，对党员推荐的人选统票后当场公布，再组织群众推。与会村民代表对党员提名的人选每人推6名，统票得赞成票过半的按党员推荐的得票高低取前6名进行考察审查，审查后确定4名委员候选人预备人选，到村公示，接受群众监督。公示无异议的择时召开党员第二次党员大会，由党员投票差额选举选举产生新一届委员会，村民代表可以到会监督。条件成熟的村，召开支部委员3人会议，建议1名书记侯选人，交党员大会通过后确定为正式侯选人等额选举产生书记。条件不成熟的村，选出支部委员3名后报名单到乡里，由乡党委考察研究根据实际情况确定支部书记。

三是村民委员会主任和委员侯选人的推选、村民委员主任和委员的选举两次均实行“海选”模式。为充分发扬民主，严格依法办事，真正选出人民群众公认的村委班子，我乡严格依法办事，要求村民委员会主任和委员侯选人的推选、村民委员主任和委员的选举两次均实行“海选”，杜绝召开党员和村民代表会议产生村民会员主任和委员侯选人的模式，让人民群众在推选自已的当家人上当家作主，享受真正的民主，选出群众公认的班子。

四是宣传倡导村支两成员交叉任职。换届选举期间，全乡积极宣传倡导推广村党支部成员、村民委员和村级经济组织领导班子“三位一体”、主要负责人由一人兼，领导班子交叉任职的模式。要求各村在选举产生村支部班子以后，驻村指导员和选举委员要向与会的党员和村民代表回去后积极向村民宣传上级政策，向群众建议在即将开始的村民委员会换届选举中，要通过合法程序，把选为村支部委员的，推选为村民委员会委员侯选人，把选为村支部书记的，选举为村民委员会主任。

四、严肃换届纪律，努力营造风清气正的换届环境。针对今年村支两委换届，乡党委政府严肃了换届纪律。从细化换届工作的程序、规范侯选人竞争行为、严格投票组织管理、完善防范监督措施、严查违法违纪行为、加强组织领导等六个方面提出了要求。对于在本次换届选举中有违法行为的村机构和个人，对以暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票等违法手段破坏选举或妨碍党员依法行使选举权和被选举权的，以及对控告、检举选举中违法违纪行为的人进行压制、迫害的人与事，乡党委将要根据情节轻重分别给予查处和依法打击，积极维护换届选举工作的权威性与严肃性。乡党委书记徐运友在动员大会上表示自已将做好维护村支两委换届风清气正环境的表率，并虚心接受群众监督。目前，全乡换届工作井然有序，群众反响良好。

**乡镇两委换届工作总结汇报乡镇村两委换届工作简报八**

;

xx镇第x届村（社区）两委换届共选配村支两委干部xx人，其中班子成员中男性xx名，女性xx名。文化结构上看，高中及中专文化程度xx名，占xx%；初中及以下文化程度的xx名，占xx%。年龄结构上，30岁以下的有xx名，占xx%；30岁—45岁的xx名，占xx%；45岁以上xx人，占xx%，平均年龄xx岁。两委成员交叉任职xx人，占xx%。

一是换届形势总体平稳有序。整个换届过程平稳有序，有计划、有步骤稳步推进，竞争激烈而不混乱，组织周密而不繁琐，程序严谨而不松散，没有出现阻碍选举的现象，没有发生因选举问题导致的重大群体性事件。

二是因换届选举引发的上访事件明显减少。在整个换届期间，xx镇信访部门共受理群众来信、来电和来访xx件次，比上届减少xx%。

三是换届选举质量较高。主要表现为，党员和选民参选率高、班子成员文化程度高、当选干部的党员比例高。全镇村（居）委会选民参选率达到xx%，比上届高xx%；党组织换届中，党员参选率达到xx%，比上届高20%；两委成员中高中及以上学历的比上届高xx%；村（居）委会成员中党员数比上届高xx%。

四是村（社区）干部力量得到充实。在此次换届选举中，新当选的女性多、年青人多、农村致富能人多。新当选的女性数xx人，占两委委员比例的xx%，比上届高xx%；45岁以下的xx人，占xx%，比上届高xx%；农村致富带头人xx人，占xx%，比上届高xx%。

（一）以“三早”为主线，确保基层组织换届选举扎实推进

镇党委、政府高度重视此次选举工作，通过“早计划、早宣传、早发动”，提前谋划，争取主动。5月份开始，就提前对各村（社区）两委班子现状进行了深入分析，对各村（社区）党员、群众提出的的建议人选进行了摸底考察，广泛征求意见，充分了解广大群众对新一届班子的要求和期盼，对村（社区）班子进行了全面了解和掌握，为村级基层组织换届奠定了坚实的基础；在宣传上发动上，充分利用广播、电视、横幅、标语、板报等多种形式，大张旗鼓地宣传村级换届选举的目的、意义以及《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《村民委员会组织法》、《xx省村民委员会选举办法》等相关法律法规，为换届选举工作营造了良好氛围，让广大群众明确村级换届选举的意义，积极主动参与到选举工作中来。全镇共悬挂横幅xx条，张贴标语xx条，在网站发布信息xx条，分别制作了两委换届工作宣传专栏xx处，致群众公开信xx份。

（二）以“四先”为重点，确保基层组织换届选举工作有序进行

一是在选举前先行清理、公开各村（社区）财务，镇党委政府及时召开了专题工作会议，提前组建了村（社区）级财务审计工作组，选举前就着手开展第七届两委任期财务审计工作，将三年来的财务收支情况在村（居）务公开栏及时向群众进行全面、真实公开，广泛接受社会监督。

二是在选举前先行按照各村（社区）实际情况制定选举方案。镇党委政府根据各村（社区）的实际情况，逐个深入分析，一村（社区）一策制定有针对性的指导方案，在时间安排、选举组织、领导力量等方面区别对待，分类指导，形成镇党委、政府总揽全局、各村（社区）具体负责的工作格局。

三是在选举前先对镇机关联系村干部和各村选举工作人员进行业务培训指导，全镇共召开12次培训会议，认真学习上级有关村“两委”换届工作文件精神，不断提高选举工作人员依法、规范操作的水平，保证换届工作顺利展开。

四是在选举前先对各村（社区）矛盾隐患进行排查并逐一化解。以镇信访和群众工作办为龙头，积极动员、组织各方力量，真正摸清存在的矛盾纠纷，着重摸清了矛盾纠纷高发的重点村（社区）、组、重点人群、重点问题，并逐一登记造册、建立台帐，对群众反应强烈的矛盾，按照有关规定，限期予以解决，一时解决不了的，及时向群众解释清楚，做好群众的思想工作，保证选举的顺利进行。

一是抓组织领导。镇党委、政府成立了以党委书记任组长，镇长和分管组织副书记任副组长，人大、组织、民政、工作等相关部门负责人为成员的村级“两委”换届工作领导小组，同时还成立了基层“两委”换届工作督导组，督导组成员全部由选举经验丰富的老同志担任，负责全程监督和指导选举工作；选举工作每一个阶段进行完成后，我镇都会立即召开党委会议，对各个村的选举情况进行分析研判，针对当前形势，安排部署下一阶段的选举工作。

二是抓人员保障。为切实搞好村级换届选举工作，我镇实行了科级领导干部联系片，机关干部包村（社区）全程指导制度，每一个镇机关干部都全程参与换届选举工作，针对每一阶段选举中出现的新问题，所有联系村（社区）干部都能献言献策，提出了切实可行的解决办法和措施，为全镇换届工作提供了有力的组织保证。

三是抓严格程序。我们始终坚持严格按法律法规规定的原则、方法和程序办事，做到规定程序不变通、工作环节不减少、执行政策不走样，确保换届工作的合法性和选举结果的有效性。在党支部选举中，我们严格执行“四荐两票三诺一直选”，这样使村支部成员不仅党内认可，而且还被广大群众相信和认可。在村委会选举中，我们严把“五关”，即村民选举委员会推选关、选民登记关、候选人预选关、选票发放秘密填写关、公开投票唱票计票关，保证村民的民主权利落到实处。

四是抓信访维稳。建立由镇党委副书记和政法委书记负总责、各村社指导组长具体负责的“一村一掌控、一日一汇报”选情隐患排查制度，对各个村（社区）都制定了相应的维稳预案，特别是突出抓住重点村（社区），抓住“重点”人，抓住重点环节，采取相应的对策措施，将不稳定因素消除在萌芽状态，保证换届选举期间的社会稳定；对于村级换届、村务公开和村干部任期财务及违反选举纪律的信访问题，镇党委政府高度重视，并及时进行了调查处理，保证了选举的公平和公正性；在正式选举日，通过对重点村选举过程全程摄像、合理安排警力和加派观察员等一系列措施，全力维护好选举秩序，确保了选举日未发生一起闹事和砸箱事件。

五是抓好选举后续工作。选举后，我镇就立即组织召开了两委成员培训，并组织他们进行集体就职仪式。指导各村（社区）党组织、村（居）民委员会结合本村实际，选出了村（居）民小组组长，制定了村（居）民自治章程、村规民约、村（居）民会议和村（居）民代表大会制度、村（居）务公开制度、民主评议村（社区）干部制度等规章制度，确保了新当选的“两委”班子工作的有效运转；对落选干部，我们大力做好他们的思想工作，引导其正确对待换届选举工作，并采取节日期间走访慰问、召开座谈会等的方式，主动掌握他们思想动态，鼓励和支持一些落选干部投身到工业园建设和重点工程建设中，继续发挥作用，还组织落选了干部体检和外出考察学习；对新一届村两委班子成员，我们及时组织任职培训会，通过专题授课，学习党在农村的有关方针政策及法律法规、基层组织建设、党风廉政建设、村级财务管理及公文写作知识，拓宽新一届村支两委成员的视野，增强他们带领群众致富的能力；对村文书我们创新采取培训考核合格后再上岗的方式，提高他们的业务水平，帮助他们尽快进入角色，为今后三年村（社区）经济社会快速发展奠定坚实的基础。

（一）主动掌控和化解矛盾是搞好选举的前提。我们在换届选举前提前安排，提前介入，提前掌控，提前落实，根据不同情况，因地制宜，制定了三级（一般、较重、严重）维稳工作预案，成立了信息掌控组、矛盾化解组、应急处突组。在工作中，镇纪委、组织和民政部门及时处理群众来信来访，严格要求镇村干部，认真学习了换届工作纪律要求，进行了集中警示谈话。在两委换届中，镇纪委拓宽“三早”预警机制，对三个党支部和两名村负责人发出了书面预警通知，并在村（居）委会换届中，组织新当选的党组织负责人进行了换届工作再培训和警示教育，还对两名同志单独谈话，确保了基层党组织的作用发挥。

（二）党委、政府的重视是搞好选举的关键。一是党委、政府统筹兼顾，把两委换届选举工作放到突出位置来抓。制定周密的实施方案，镇党委、政府多次召开会议研究分析换届选举工作，镇党委政府主要领导经常到村督促、指导各乡换届选举工作，提出了具体工作要求。二是有关部门密切配合，保证了换届选举工作的顺利进行。此次选举之所以成功，与区委组织部、与区民政局等有关部部门密切配合、与全镇上下的共同努力是分不开的。三是镇党委和村（社区）党组织，在选举中充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用。镇党委、政府始终把村级组织换届选举工作作为加强农村基层组织建设的一个重要契机。通过这次换届选举，检验了农村基层党组织，也检验了农村基层干部的综合素质。

相关热词搜索：;[\_TAG\_h2]乡镇两委换届工作总结汇报乡镇村两委换届工作简报九

搞好乡镇党委换届选举工作，选好配强乡镇党委班子，对于全面落实“三个代表”重要思想，巩固党在农村的执政基础，促进农村经济社会各项事业的全面发展，具有十分重要的意义。各乡镇党委要统一思想、提高认识，切实增强做好乡镇换届选举工作的责任感和紧迫感。

第一，做好乡镇党委换届选举工作，是全面贯彻“三个代表”重要思想，认真落实十六届五中全会精神，加快新农村建设进程的现实需要。推进社会主义新农村建设进程，是时代赋予我们的历史使命。乡镇党委班子和领导干部是建设新农村的带头人和骨干力量。其政治思想觉悟的高低和带领农民致富能力的强弱，对于落实“三个代表”要求，实现县委确定的各项工作目标，确保农业增产和农民增收至关重要。通过换届选举，真正选出能够团结、组织和带领广大群众改革创新、开拓进取的乡镇党委班子，就能有力地促进农村生产力的发展，振兴一方；通过换届选举，真正选出政治素质好、思想道德和文化素质高的乡镇党委班子，就能有力地坚持先进文化的前进方向，促进农村精神文明建设，正风一方；通过换届选举，真正选出群众拥护、能够代表民心民意的乡镇党委班子，就能更好地实现、维护和发展最广大人民群众的根本利益，造福一方。因此，各乡镇党委必须把乡镇换届选举作为重点工作，摆上日程，抓实抓好。

第二，做好乡镇党委换届选举工作，是充分发展党内民主，推动基层民主政治进程，巩固党在农村的执政基础的客观要求。乡镇党委是党在农村的基层组织，处于领导核心地位。乡镇党委换届选举，不仅是党委班子成员的更替，也是党内民主在农村最广泛的实践活动，对于推动农村基层政治生活的民主化、制度化，实现打造和谐××的战略目标具有重要的现实意义。执政的中国\_只有坚持立党为公、执政为民，权为民所用，情为民所系，利为民所谋，不断推进党内民主和人民民主，充分保障人民当家作主的权利，才能得到人民群众的拥护，才能有效维护党执政的合法性基础。进行民主政治建设，首先要发扬党内民主，党内民主如何，在很大程度上决定和影响整个社会的民主建设。党内民主是党的生命，对人民民主具有重要的示范和带动作用。发展党内民主，不仅是党自身生存发展的内在要求，而且是推进人民民主、建设社会主义政治文明的客观需要。没有健全的党内民主，就不能很好地推动、引导和促进人民民主的发展。召开党代表大会和党员大会进行换届选举，组织广大党员参与党内事务，行使民主权力，是党内民主的有效实现形式，也是疏通民主渠道、推进基层民主政治建设的前提和基础。要通过这次选举，使广大党员更加珍惜而且也更加懂得如何行使自己的民主权利，以党内民主推进人民民主，激发和调动人民群众参与民主政治的热情，不断推进农村基层民主政治进程，巩固党在农村的执政基础。

第三，做好乡镇党委换届选举工作，是加强农村基层组织建设，保持农村社会稳定，构建和谐乡镇的必要保证。当前，我县正处在社会转型、经济转轨的关键时期，社会矛盾较多，特别是农村的矛盾更为突出，解决“三农”问题，保持农村稳定已经成为各级党组织的重要任务之一。乡镇党委在农村处于核心地位，领导各方面工作，能否顺利完成换届选举任务，选出一个群众满意的好班子、强班子、硬班子，直接关系到全县的改革、发展和稳定大局。因此，我们必须站在全局的高度，认真做好乡镇选举工作，进一步加强农村基层组织建设，凝聚民心，提升人气，自觉维护社会稳定，为××的大发展、快发展创造民主、和谐的政治环境。

（一）准确把握乡镇党委换届的特点

乡人代会选举乡人大主席团和乡镇人民政府领导班子成员，工作任务更加繁重，这项工作下午人大分管选联工作的副主任涂向选同志还要代表县\_会党组作具体的工作安排布置；四是要进行党代表常任制试点工作，以扩大党内民主；五是在第三批保持\_员先进性教育活动中开展工作，要特别注意将两者有机地结合起来，相互促进，相互推动。六是春耕生产和当前农村各项工作也不容松懈。

（二）乡镇党委换届工作的相关规定和要求

1、认真总结部署乡镇党委、纪委工作。在此次换届中，各乡镇要实事求是、科学辩证地认真总结上届工作，正确估价成绩，找出存在的差距，科学地制定好符合本乡镇未来五年的发展目标和规划。

2、严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，切实选好配强乡镇领导班子。

注重把那些政治坚定，思想理论水平高，基层工作经验丰富，开拓进取精神强，能够并善于驾驭复杂局面，勤政廉洁，民主作风好，能团结同志，实际工作能力和发展潜力大，群众公认的优秀干部选拔到班子中来，努力形成结构合理、优势互补的干部格局。要特别注意选好配强乡镇党委书记。乡镇党委书记应认真贯彻执行党的路线方针政策，具有较高的理论政策水平和较强的组织协调能力，深受干部群众拥护，善于带领干部群众完成各项任务。熟悉党务工作和农村工作，善抓机遇，勇于开拓，清正廉洁，公道正派。

（1）职数设置。

人。结合我县实际，县委研究决定，辖5个村及以上的乡镇设党委委员9名，辖4个村及以下的乡镇设党委委员7名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设党委委员9名；鱼洞乡设党委委员7名。

乡镇纪委班子的设置。比照上述分类，辖5个村及以上的乡镇设纪委委员5名，辖4个村及以下的乡镇设纪委委员3名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设纪委委员5名，其中纪委书记1名，专职委员2名，兼职委员2名。鱼洞乡设纪委委员3名，其中纪委书记1名，专职委员2名。

（2）结构要求。

乡镇党委原则上由党委书记1名，副书记2名（1名乡镇长、1名专职副书记）、纪委书记、组织委员、宣传委员等组成。其中，组织委员、宣传委员由副乡镇长兼任；组织干事、宣传干事由专职纪检委员兼任。研究、推荐乡镇党委的组成人员时，要统筹兼顾，尽量实行兼职和交叉任职。其中，乡镇人大主席、副乡镇长、武装部长应尽量进入党委班子，其他可根据工作需要吸纳派出所长、妇联主任、团委书记、办公室主任参加。

年龄结构上，以35岁左右的干部为主体；乡镇党委领导班子中，至少配备1名30岁左右的年轻干部和1名女干部（可交叉）。专业结构上，择优考虑熟悉党务、市场经济、农业、科技、教育和法律等方面工作的同志，形成优势互补。任职资格上，担任党委书记的，一般应具有5年以上工龄，在下一职位任职2年以上的经历，具有大专以上文化程度；担任党委副书记和纪委书记的，一般应具有3年以上工龄，大专以上文化程度。少数民族干部、妇女干部进入党委班子可适当放宽任职资格和相应条件。

（3）差额原则。

各乡镇党委在研究、推荐党委、纪委候选人时，要严格执行差额原则。设9名党委委员的乡镇，差额为2名；设7名党委委员的乡镇，差额为1名。各乡镇纪委委员的差额均为1名。这也是省委对昭通采取特殊优惠政策，放宽公推直选的规定，全省已有临沧、红河等几个地州市对乡镇党政领导班子实行公推直选。市委也确定由威信县拿出一个乡镇进行公推直选的试点。所谓公推直选就是参照村“两委”班子换届选举一样由全乡党员和全体选民来投票进行直接选举，而不是由代表来进行间接选举。这对乡镇干部德能勤绩廉和群众公认是一个更大的考验。

（4）交流原则。

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，对新提拔的乡镇正职，一般要易地任职；在同一职位上连任两届的乡镇领导干部，一般要实行交流；凡属《条例》规定范围内有亲属关系的，如双方在同一领导班子任职，或直接上下级关系的，其中一方必须交流。干部交流面一般不超过乡镇党政班子成员的三分之一，以保持乡镇领导班子相对稳定。

3、撤并乡镇务必认真做细做好党委换届工作。被撤乡镇的村的党代表选举工作，由并入乡镇党委负责组织实施。并入乡镇党委要切实加强对新并入村党总支的领导，认真排查不利因素，对存在和可能发生的问题，要制定应对办法，采取有力措施尽快予以化解，确保乡镇机构改革和党代表选举工作顺利进行。县委将选派强有力的换届指导组，指导开好撤并后的党代表大会。

4、认真抓好党代表常任制试点工作。作为年乡镇党委换届工作党代表大会代表常任制试点的乌峰镇、泼机镇、罗坎镇、芒部镇要认真制定相关工作方案，大胆探索总结党的代表大会闭会期间发挥代表作用，扩大党内民主的途径和形式，积极为我县探索并逐步实现党代表常任制工作提供可借鉴的有益经验。

乡人代会选举乡人大主席团和乡镇人民政府领导班子成员，工作任务更加繁重，这项工作下午人大分管选联工作的副主任涂向选同志还要代表县\_会党组作具体的工作安排布置；四是要进行党代表常任制试点工作，以扩大党内民主；五是在第三批保持\_员先进性教育活动中开展工作，要特别注意将两者有机地结合起来，相互促进，相互推动。六是春耕生产和当前农村各项工作也不容松懈。

（二）乡镇党委换届工作的相关规定和要求

1、认真总结部署乡镇党委、纪委工作。在此次换届中，各乡镇要实事求是、科学辩证地认真总结上届工作，正确估价成绩，找出存在的差距，科学地制定好符合本乡镇未来五年的发展目标和规划。

2、严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，切实选好配强乡镇领导班子。

注重把那些政治坚定，思想理论水平高，基层工作经验丰富，开拓进取精神强，能够并善于驾驭复杂局面，勤政廉洁，民主作风好，能团结同志，实际工作能力和发展潜力大，群众公认的优秀干部选拔到班子中来，努力形成结构合理、优势互补的干部格局。要特别注意选好配强乡镇党委书记。乡镇党委书记应认真贯彻执行党的路线方针政策，具有较高的理论政策水平和较强的组织协调能力，深受干部群众拥护，善于带领干部群众完成各项任务。熟悉党务工作和农村工作，善抓机遇，勇于开拓，清正廉洁，公道正派。

（1）职数设置。

人。结合我县实际，县委研究决定，辖5个村及以上的乡镇设党委委员9名，辖4个村及以下的乡镇设党委委员7名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设党委委员9名；鱼洞乡设党委委员7名。

乡镇纪委班子的设置。比照上述分类，辖5个村及以上的乡镇设纪委委员5名，辖4个村及以下的乡镇设纪委委员3名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设纪委委员5名，其中纪委书记1名，专职委员2名，兼职委员2名。鱼洞乡设纪委委员3名，其中纪委书记1名，专职委员2名。

（2）结构要求。

乡镇党委原则上由党委书记1名，副书记2名（1名乡镇长、1名专职副书记）、纪委书记、组织委员、宣传委员等组成。其中，组织委员、宣传委员由副乡镇长兼任；组织干事、宣传干事由专职纪检委员兼任。研究、推荐乡镇党委的组成人员时，要统筹兼顾，尽量实行兼职和交叉任职。其中，乡镇人大主席、副乡镇长、武装部长应尽量进入党委班子，其他可根据工作需要吸纳派出所长、妇联主任、团委书记、办公室主任参加。

年龄结构上，以35岁左右的干部为主体；乡镇党委领导班子中，至少配备1名30岁左右的年轻干部和1名女干部（可交叉）。专业结构上，择优考虑熟悉党务、市场经济、农业、科技、教育和法律等方面工作的同志，形成优势互补。任职资格上，担任党委书记的，一般应具有5年以上工龄，在下一职位任职2年以上的经历，具有大专以上文化程度；担任党委副书记和纪委书记的，一般应具有3年以上工龄，大专以上文化程度。少数民族干部、妇女干部进入党委班子可适当放宽任职资格和相应条件。

（3）差额原则。

各乡镇党委在研究、推荐党委、纪委候选人时，要严格执行差额原则。设9名党委委员的乡镇，差额为2名；设7名党委委员的乡镇，差额为1名。各乡镇纪委委员的差额均为1名。这也是省委对昭通采取特殊优惠政策，放宽公推直选的规定，全省已有临沧、红河等几个地州市对乡镇党政领导班子实行公推直选。市委也确定由威信县拿出一个乡镇进行公推直选的试点。所谓公推直选就是参照村“两委”班子换届选举一样由全乡党员和全体选民来投票进行直接选举，而不是由代表来进行间接选举。这对乡镇干部德能勤绩廉和群众公认是一个更大的考验。

（4）交流原则。

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，对新提拔的乡镇正职，一般要易地任职；在同一职位上连任两届的乡镇领导干部，一般要实行交流；凡属《条例》规定范围内有亲属关系的，如双方在同一领导班子任职，或直接上下级关系的，其中一方必须交流。干部交流面一般不超过乡镇党政班子成员的三分之一，以保持乡镇领导班子相对稳定。

3、撤并乡镇务必认真做细做好党委换届工作。被撤乡镇的村的党代表选举工作，由并入乡镇党委负责组织实施。并入乡镇党委要切实加强对新并入村党总支的领导，认真排查不利因素，对存在和可能发生的问题，要制定应对办法，采取有力措施尽快予以化解，确保乡镇机构改革和党代表选举工作顺利进行。县委将选派强有力的换届指导组，指导开好撤并后的党代表大会。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！