# 心内科副主任医师年度总结(7篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-04-16

*内科副主任医师年终总结 心内科副主任医师年度总结一全科人员认真学习邓小平理论和十八大重要会议精神，贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，“以三好一满意”活动为平台，牢固树立正确的人生观、价值观，树立“一切为病员服务”的理念，加强医患沟通，以“八...*

**内科副主任医师年终总结 心内科副主任医师年度总结一**

全科人员认真学习邓小平理论和十八大重要会议精神，贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，“以三好一满意”活动为平台，牢固树立正确的人生观、价值观，树立“一切为病员服务”的理念，加强医患沟通，以“八荣八耻”标准规范自己的言行，不断提高政治思想觉悟和道德水平，自觉抵制行业之中的不正之风。全科人员能够自觉遵守院科各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，工作人员分工明确，各司其职，相互团结，高质量的保证了正常医疗服务的顺利进行。按照“三级乙等”医院的标准顺利完成了各项临床医疗和教学工作。认真学习岗位职责，认真落实核心制度，严格按照职责、制度的要求工作，认真开展“三基”训练，“三基”训练全员参加，“三基”考核人人达标。坚持“合理用药合理检查”，规范抗菌药物的合理使用，较好地完成了院领导交办的各项工作任务。

为实现我科成为医院重点科室的发展战略，我们消化内镜，消化介入相互配合、相互协作，在医院领导的大力支持下，消化内科专业的救治水平得到了大幅度的提升。在工作人员少、重病人多的情况下，全科医护人员，不怕脏、不怕累，以精湛的技术和无私的奉献精神，赢得到了社会各界及病人家属的高度好评。

消化道大出血病人特点之一是病情重，病情变化快，因消化道大出血的的特殊性，我科已建立了一套颇为完备、高效的诊治方案，及时准确的急诊处理，急诊治疗，开辟了抢救病人的绿色通道。心电监护仪的常规使用，多参数心电、血压、呼吸、血氧饱和度动态监测，都与国内先进治疗水平相衔接，对于消化道大出血的抢救成功率达93%，达到国内先进水平，较大程度地提高了危重病人的生存率和生存质量，得到了院领导和兄弟科室的一致好评。可以说，我科承担着单县市区乃至周边范围内消化内科常见病多发病剂疑难危重病人救治重任，我科亦有足够能力很好地完成这项任务。我科在科室不增加医疗设备的条件下，实现业务收入331.8629万元，业务收入大幅度提升。

认真做好日常工作，全年共做胃镜7200人次，检出食管静脉曲张并行内镜下套扎治疗77人次，检出食管癌68人次，其中检出食管早癌2人次，行食管支架植入术12人次，检出贲门癌74人次，检出胃癌52人次，检出胃平滑肌瘤21人次，检出胃底静脉曲张27人次，行胃底曲张静脉内镜下注射组织胶1人次，行胃巨大平滑肌瘤内镜下尼龙绳结扎3人次，检出贲门粘膜撕裂综合征5人次，并行金属止血夹急症止血3人次，检出胃幽门恶性梗阻13人次，行晚期恶性幽门梗阻内镜下支架植入术3人次。全年共做结肠镜823人次，检出结肠息肉并内镜下治疗188人次，检出结肠癌48人次，检出溃疡性结肠炎27人次，检出伪膜性肠炎15人次，检出肠结核4人次、克罗恩病1人次。

积极进行介入放射工作，完成肝癌肝动脉栓塞60人次，施行部分性脾栓塞9人次，进行治疗性ercp42人次，其中行胆道支架植入术2人次，施行x肌切开治疗胆道切除术后综合症(sod)2人次，行经皮经肝食管胃底静脉曲张th胶栓塞术3人次，行经皮经肝胆道外引流2人次。以上治疗项目的实施标志着我科业务技术水平已处于全区的绝对地位。

我科人员积极参加院内、市内、省内以及国内举办的各种继续教育及会议，在科内定期进行专业知识学习，各个医生轮流进行有特色、有重点的小讲课，从而不断提高自身的专业水平及素质，掌握国内及国际先进理论及技术，为进一步提高科室技术水平打下坚实的基础。我科一直担任济宁医学院临床理论班和临床实习的教学任务，因专业性强，实习学生轮科时间短，我科仍以极大的热情、秀的教师配置，努力做好医疗教学工作。我们初步总结出：以基础知识为主，内容扼要，重点突出，真抓实干的带教经验，在不断提高带教老师水平的基础上，切实完成好每个同学的教学任务。

按照20xx年申报的新工作新技术的目标要求，基本上完成了年初既定的目标任务，发现食管早癌2人次，其中施行内镜下粘膜切除术(emr)1人次，完成干细胞移植治疗肝硬化3人次，胃巨大平滑肌瘤施行内镜下尼龙绳结扎3人次。

因爱博氩气刀没到位，emr开展的不尽人意，例数不多，技术不成熟，更谈不上宣传和推广，影响了科室的经济收入和技术水平的提高，社会效益甚微。为此，20xx年继续开展和进一步掌握消化道早癌和癌前病变的内镜下粘膜切除术(emr)和内镜下粘膜剥离术(esd)。

回顾过去的20xx年，对我们消化内科全体职工来说是不平凡的一年，是我们认真落实和实践科学发展观关键的一年，我们经验不足，还有很多工作需要我们去做去加强，我们消化内科从强到更强，老一辈科室领导老一辈专家倾注了大量心血和汗水，给予了各方面的扶持和照顾，给我们打下了坚实的基础，才有了我们年轻人充分发挥才能的平台，我们消化内科全体医护人员也付出了辛勤的劳动和汗水。在此，我代表消化内科全体工作人员，向老领导老专家和所有关心、支持、帮助过我们的院领导和兄弟科室的同仁们郑重地说一声：谢谢!

医疗方面，本月由于病人数量激增，全院医护人员都在超负荷工作，我积极投身一线临床工作，每日进行教学查房，本月共计查房约xx人次，门诊约xx人次，完成胃镜约xx人次。成功诊断治疗了肝结核，颅咽管肿瘤脑室腹腔引流术后并发腹膜炎，壶腹部癌等疑难杂症，成功抢救了重症胰腺炎，上消化道大出血等多例危急重症病例，为科室临床工作贡献了力量。组织全院性疑难病例讨论1例，组织远程会诊2例。

在医院领导的`大力推动下，先后投入近xx万元对原消化内镜室的扩建改造基本完成，目前已建成崭新的功能分区合理﹑流程规范、环境舒适﹑设备先进﹑技术过硬的消化内镜诊疗部。新设置了无痛苦内镜麻醉复苏区域，内镜清洗消毒区，预约候诊区等区域;新添置安装了消化内镜整体清洗消毒设备，新购买的内镜主机和内镜也已完成招标，预计三月份内镜设备将到位。

同时进一步理顺了消化内镜诊疗部和消化内科的关系，消化内镜诊疗部正式整体并入消化内科，经济收入统一核算，医护人员统一调配，内镜诊疗部程介医生被正式任命为消化内科副主任，具体负责消化内镜诊疗部的工作。二月份内镜检查人数和内镜治疗数量创月历史新高，共计完成胃镜检查380例，肠镜检查70例。同时消化内科病房的专业化水平也进一步提高，本月住院病人出院共计220人，其中消化内科专业患者比例约占80%以上，较以往有大幅度上升，为消化内科未来的进一步发展奠定了坚实的基矗。

教学方面，每周二开展科室业务学习，本月完成了自身免疫性肝病，胃镜操作常识，内镜下活检技巧和无痛内镜开展注意事项等业务讲座。

1月13日下午，消化内科在科室大教室召开了题为“回首20xx，激情20xx”的`工作总结、动员会议。消化全体在职医生、护士，专科住院医师以及在临床轮转的消化研究生共80余人参加了会议。消化内科杨丽书记主持会议，各位主任、副主任分别就科室医疗、教学、科研等工作进行了总结，介绍了取得的成绩，分析了存在的问题，提出了20xx年的工作思路。

会上，出国留学主任用丰富的照片和录像介绍了20xx年消化内科在学科建设方面取得的重大成绩.。华西消化除了各项医疗指标达到或超过卫生部的要求外，在急性胰腺炎、肝硬化门脉高压、炎症性肠病及消化系统肿瘤等方面的转换医学研究使这些疾病的治疗水平达到或超过国际先进水平，先进的诊治理念、精湛的医疗技术带动了西南乃至全国整体消化水平的提高，成为全国十个临床重点专科之一。

这意味着华西消化代表了全国最先进的医疗技术水平和服务能力，西部的消化疾病患者在华西就可接受国内一流的医疗服务。此外，20xx年消化内科成功举办了第10届全国消化疾病学术大会，参会代表超过以往任何一届全国消化年会;创新地将严谨的学术交流与艺术氛围融合在一起，使参会专家、代表们耳目一新，好评如潮。办会质量及组织服务水平空前，极大地提升了华西消化在全国的知名度和影响力，给全国同行留下极为深刻的印象，也再次点燃了全科同事的工作激情。

主任对全国优秀学科的分析，使全科同事认识到我们存在的差距，科室对优秀人才的渴望，激励大家努力进取，也使大家更加关注对青年学生、研究生和住院医生们的培养。一名研究生导说：“我们都是从青年医生走过来的，都非常理解医学生的辛苦和压力，以后我会对学生们的学习、生活和人生设计给予的关心和指导。”

通过回首20xx年走过的光辉历程，消化内科全体同仁对20xx年充满信心，争取新的一年再创佳绩!

**内科副主任医师年终总结 心内科副主任医师年度总结二**

20xx年内科护理组在院领导和护理部的正确领导下，在科主任的关心支持下，在各科室的密切配合下，通过全体护士姐妹们的共同努力，较为圆满地完成了年初制定的护理工作计划。按照二甲标准，逐条逐项抓好各项工作，通过持续质量改进，优质护理的深化，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现将一年的护理工作总结如下：

1、“三送”服务

首接负责制，增强患者归属感。“三卡”服务入院温馨提示卡；住院护患沟通卡；出院友情联系卡。加强了与患者入院、住院期间、出院的护患沟通及健康宣教，主动缩短与患者之间的距离赢得患者的理解和支持，进一步提高住院病人满意率。

2、生日祝福

进一步落实护理部开展的为住院病人过生日活动，全年共为21人送上生日祝福及长寿面，得到病人及家属热情洋溢地褒奖。

3、便民服务

丰富的便民措施，为病人提供温馨服务，满足病人需求，如为病人提供一次性纸杯、针线、眼镜，免费提供微波炉方便病人热菜热饭，这些服务的开展，得到了病人和家属的表扬，收到良好的社会效益。

4、护士长倾听日

每周三护士长倾听日，通过病人及家属与院方的沟通，解决了较多的`医患、护患之间的问题，这一方式深受病人及家属的欢迎。

5、优护举措

充分利用微信平台，发动护理组每个人的积极性，充分挖掘潜力，大家集思广益，每月推出一条优护举措，如为无陪护的患者提供就餐，为加床病人提供收纳箱，帮助患者放置衣物，用自制的夹板防止输液针头的滑脱，为注射胰岛素的糖尿病患者提供部位注射卡、在床尾挂提示牌，天冷了及时提供毛毯，天热了提供电蚊香，发放健康教育资料等等，这些人性化举措让病人感受到了温暖。

1、在护理部三级质控的领导下，明确质量控制人员职责和任务，合理分工。每月对病区管理、基础护理、专科护理、护理文件书写、抢救物品、消毒隔离、护理管理、护理带教、优质护理、安全管理10项进行必检，将存在问题书面反馈到相关病区，要求病区进行原因分析及提出整改措施，二级质控进行质量追踪检查，在内科护士长会议上对当月护理工作中存在的主要问题进行讲评、原因分析及提出整改措施，从而确保了护理工作质量。

2、应用pdca循环管理护理缺陷注重抓环节质量，细心寻找科室内的护理安全隐患，并主动上报问题及缺陷，及时整改，有效降低护理缺陷的发生，持续稳步提高护理质量，确保护理工作安全。

3、在文件书写方面今年下半年实施了护理病历电子信息化，使护理人员在操作上更方便、快捷、准确，我们也加强了对新入院、转入、急危重病人的评估，特别是急危重病人的风险评估，自理能力评估等，落实告知制度，严格执行晨晚间护理查房制度和危重病人床边交接班制度。导管、防跌倒监控和压疮预报的病人实施班班交接、监控，对没有达到评分但自理能力分数较低的患者也实施班班交接。

4、强化护理人员的安全质量意识，时刻敲响安全警钟，组织培训相关法律法规知识，严把质量关，从点滴做起，从细节做起，确保了全年安全质量达标。20xx年，我们内科未发生护理差错；未发生因护理差错引起的护理纠纷。

1、加强业务学习

科室里组织形式多样的学习交流活动：有晨间提问、护理查房、三基考试等，不断提升专业技术水平。并积极鼓励护理人员参与再教育学习，通过自考、函授、远程教育、在职学习等，截止今年底，我科48名护士，已有10人本科学历，28人大专学历，护士的综合素质都有了很大的提升。

2、开展岗位练兵

结合护理岗位特点，开展三基知识、护理操作、应急演练等业务竞赛活动，以进一步提高业务素质和技能，促进护理工作良性运行。

3、加强专科护士的培养，今年根据心内科需求选送2名专科护士去九院进修冠脉造影检查。

4、撰写护理论文

鼓励科内人员积极撰写护理论文，提高撰写水平，本年度共撰写护理论文14篇。

1、加强年青护士的培养。1~12月，共有4名新护士上岗，3名护士轮转，针对科内低年资护士较多的情况，改变原有的带教模式，认真做好新老护士传帮带工作，使新护士尽快角色转换，适应新的岗位，年轻护士尽快成长起来。

2、带教老师，言传身教，根据计划层层落实，严格把关，及时做好实习生护理个案的书写和出科考试。

3、护士长定期检查带教老师的态度、责任心及计划的落实情况。

4、临床带教老师每周进行小讲课的示范性教学，并关心实习生的学习、生活情况。

1、20xx年度共收到锦旗10面，表扬信25封。

2、全院三基理论考试：5人得奖；静脉留置针操作比赛中：6人得奖。

3、在年终评优活动中，潘建弘、陈翠芳被评为优秀，裴芸、陆寒幼、邓瑶被评为表扬。

4、内二病区被评为上海市巾帼文明岗。

1、护理病历电子信息化运用还不够成熟，造成护理电子病历书写方面漏项缺项较多，年轻护士对评估单把握尚欠缺，需要不断的摸索总结。

2、年轻护士主动学习性欠缺，常常需要督察、盯紧。新职工补液技能方面还有待锻炼提高。

3、健康宣教缺乏针对性、实效性、连续性。

4、个别护士法律意识淡漠，对制度掌握不到位，不能在护理环节中有效落实。

5、护理论文质量不高，没有核心期刊发表的论文。

1、加强电子文书书写规范化培训，上级护士多指导下级护士书写评估，平时互相帮助，互相督促，发现不足及时指出。

2、鼓励新职工或低年资护理人员主动学习，锻炼各项操作技能，更大程度的发挥互帮互助组、经验传授组的作用，提高年轻护士的技能水平。

3、健康宣教深入开展，通过护士宣传讲解、发放健康教育手册、板报、社区联动、电话回访等多种形式，提高健康教育的水平。

4、对护理人加强培训，通过现身说法，案例学习，来敲响护士心中的警钟，从中吸取教训，引以为鉴，真正从思想上重视起来，行动上规范起来，严格按照制度落实各项工作，养成好的工作习惯。

5、积极撰写护理论文，不断提高撰写水平，争取在核心期刊发表论文1~2篇。

6、配合院部、科主任在内二病区开展癌痛示范病房。

7、继续加强专科护士的培养。

以上是内科20xx年度的护理工作总结，20xx年我们要不断提高和加强科室护理队伍的建设，人人从我做起，不断充实和完善自已，做一名高素质的优秀护理人员，打造一支高精尖的护理团队。我们相信在院领导、护理部及科室全体护理人员的努力下，我们一定能把护理工作做得更好!

**内科副主任医师年终总结 心内科副主任医师年度总结三**

经过大内科20xx年严格的轮转和培训，经过本人申请，主治医师投票和主任讨论等一道道程序，我们终于被选为内科总住院医师，开始新的工作。总住院医师意味着什么呢？有人说，意味着从此不用每天早上给患者抽血，不用写住院病历，不用坐在电脑前开医嘱，不用在主治医师查房时心惊胆战地害怕挨批。说得不错，总住院医师确实和住院医师有很大的不同，他们的工作内容主要是：

该集体把创建活动与“以病人为中心”的整体医疗和护理工作紧密联系起来，系统管理、全面策划、层层动员，做到同部署，同安排，同检查该集体重视医院创“号”活动工作，专门成立了创“号”活动领导小组，使创“号”活动工作全面融入病区乃至于学科建设工作，精心策划，高起点地开展创建工作，创建计划明确，措施切实，长期以来多次召开工作会议及相关会议，切实解决实际问题，围绕医院中心工作和病区工作重点，统一思想、统一认识、统一步调、利用墙报和板报等形式，开展颇有声势的宣传工作，为创建活动打下了良好的思想基础，使争当“青年岗位能手”、创建“青年文明号”活动深深扎根全病区青年心中，强化了大家的创建意识。众所周知，神经内科危重病人多，且大部分为瘫痪病人，生活不能自理，医疗、护理工作任务繁重。根据病区的特点，支部书记和科主任多次组织全科医务人员，讨论并制定了活动方案，如服务承诺、便民措施等，确保了三级查房制度的实施及病人医疗护理方案的具体实施，认真对待危重病人的抢救工作。特别在护理工作方面，护士长xxx以身作则，积极带领全科护士认真学习基本理论，规范护理操作常规，开展技术岗位练兵，丰富整体护理理论和实践的内容，特别是自20xx年x月份以来，全科医务人员以创建“人性化服务示范病房”为契机，进一步转变观念，深化“以病人为中心”的整体护理模式，提高了服务质量及护理技术质量。首先，为解决护理工作量繁重且人员编制不足问题，他们进行科学的弹性排班，将病人最需要护理的时间作为他们的工作时间，即护士每天早晨提前半小时上班做晨间护理，并加强了对病人的午间和晚间护理。其次，印刷图文并茂的健康教育小册子向住院病人发放，并制作“偏瘫人士康复训练知识和技巧”vcd光碟，在病房内播放，以指导病人的康复训练。为了给病人提供一个温馨便捷的护理服务，他们集思广益，利用休息时间美化病房环境，制作各种温馨提示卡，定时对出院病人的健康状况进行回访，及时周到的服务常常使病人获得意外的惊喜。其三，重视病人的生活护理，他们特别购置一套理发工具为病人理发、剪发，并定期为其洗头、床上擦浴等，对需外出检查、治疗的病人，他们做到100%的陪护送检。危重病人由主管医师、护士亲自陪送，以确保病人就诊的安全。

通过创“号”竞赛活动中的积极教育和专项培训，使我院青年职工的整体医疗服务水平上了一个台阶，涌现了大批立足岗位、扎实工作的青年岗位能手，参加创建“青年文明号”竞赛活动的集体的面貌发生了巨大的变化，神经内科xx区就是其中的佼佼者。该集体全体成员挂牌上岗，服务理念、便民措施、服务承诺牌公开上墙并印制发放“青年文明号服务卡”，自觉接受监督，在科内统一规范地设立了意见箱，聘请院内医德医风办的监督员，加强巡视监督，及时收集和处理病人意见，实实在在地使文明服务监督工作落到实处。两年来，科室连年被评为先进护理单元，xx被评为“xx市优秀青年自愿者”称号，xxx被医院评为“优秀带教老师”，xx被医院评为“优秀护士”，被医院评为“优秀护理管理者”，xxx被医院评为“xxx”先进个人及xx区优秀团干部”，xxx获院职工综合素质知识竞赛二等奖。

积极贯彻执行科技兴院战略，积极开展科研工作，提高神经内科的声誉及影响，20xx年至今，获省级科研课题x项，结题x项，卫生厅课题x项，已结题。获xx《xx》的课题x项，撰写论文xx多篇，有的项目已获初步成果，特别是20xx年由xx、xx博士等负责的“xx干细胞”的科研课题获科技攻关项目及卫生厅课题，并且成功完成国内第一、二、三例重症肌无力患者的干细胞移植，获得良好效果，达到全国、世界先进水平，在全国各大煤体转播，产生了极大的影响力。

重视教学工作在我院的每年工作计划中，将其列为一项重点工程来抓，使每个人都认识到教学工作的重要性。上课前通过认真备课、查找资料等，不断充实自己的专业理论知识，并通过临床示范指导，不断规范操作规程。近年来针对临床医疗护理工作量繁重、学生多而师资紧张的情况，积极开展教学改革，改变传统的教学模式，采用多媒体技术，帮助学生建立全面的、动感的、形象化和多维的知识体系，以启发学生的学习兴趣，帮助理解、记忆。

通过教学促进临床工作的发展，在区内外享有较高声誉。每年接收临床医护进修生xx人左右，制定周密的教学计划，安排教学经验丰富的高年资、高学历教授和青年专家为进修生讲课，内容包括基础知识以及国内外学科进展情况等，为基层医院培养业务人才，为全区医疗卫生工作贡献他们的一份力量。

神经内科xx区现有青年医护人员xx人，病区采取措施切实抓好青年医护人员的培养工作，不断提高他们的业务素质。在保证教学、医疗、护理、科研工作质量的基础上，鼓励医护人员参加护理专业大专、本科自考，研究生考试或利用业余时间参加院内举办的英语沙龙、电脑培训并使科内大部分青年通过了计算机一级考试等；在护士方面，也有目的、有计划的进行培养，如有计划的选派到外省先进医院进修学习了x名，选送区外短期学习班学习多名，区内短期学习班学习了xx人次，在学习中不断提高，促进了学科的发展。目前病房医生队伍有x名博士，x名硕士，x名在读博士生和x名在读硕士研究生，为促进青年成长，他们扩大对外交流，鼓励年轻医师岗位成才，近两年来请国外学者、专家到我院进行学术交流x人次，请了x位台湾学者、专家到我院进行讲学，；x人次到国外和xx地区进行学术交流活动，请国内学者、专家到我院进行讲学和学术交流30人次，参加区外继续教育学习了xx人次，区内短期专业学习班xx人次，以该科牵头的自治区继续教育学习班二期xx余人次。选派x名年轻医师出国（xx）进修康复医学，两人已学成归来。

20xx年元月，在党支部书记、科主任、护士长的号召下，全体医护人员踊跃捐款，资助了两名失学女童重返校园，该事迹曾被《xxx》登报表扬；xxx年x月帮助一名下岗女工解决再就业问题；xx年x月，病区在百忙之中人员紧张的情况下，安排xx参加校团委组织的前往xx参加“三下乡”活动，为贫困地区群众进行义诊、咨询宣传卫生知识等服务活动；20xx年，10月8日为全国“高血压日”，为做好社会医疗保健工作，病区安xx到市xx广场为市民测血压，宣传高血压病的防治知识，深得广大市民的欢迎。积极参加各种义诊、卫生宣传活动约xx人次每年还去敬老院和福利院进行卫生宣教和献爱心活动，常选派医生参加周末卫生讲座……20xx年x月，我科被授与“全国青年文明号”称号。20xx年xx月，“青年文明号”把工作开展扩大到社区服务，面向社会，更好的为社会服务。xx月x日在科室主任xx授护长xx的带领下到单位的老年活动中心开展“脑血管病的防治与治疗知识讲座”并为老年朋友们量血压及健康指导，得到了大家的欢迎，一位老干部竖起大拇指说：“青年文明号好样的，真希望你们以后能常来，这样，我们能多活几年呢。”积极参加青年志愿者活动，20xx年xx月，我市举行第三届国际民歌艺术节，根据医疗服务的特点，xx志参加医院在急诊科设立的青年自愿者医疗服务岗，服务宗旨“8小时内竭诚服务，8小时外无私奉献1小时。”为来诊患者提供咨询与服务。x被评为“xx市优秀青年自愿者”。20xx年春节前夕，我病区青年文明号及卫生厅、xx市团区委的代表们到xx市重型机械厂及手表厂慰问下岗待业的x名青年团员，带去节日的问候，及一些油、米等日常生活用品。20xx年，在抗击“xx”战斗中，我院为收治“xx”的定点医院，我病区作为青年文明号起到了带头作用，积极的支持医院的“xxx”工作，纷纷在请战书上签名要求加入到“xx”的第一线。xx第一个在请战书上签字，率先到急诊发热门诊工作，并连续奋战了x个月，表现出“白衣战士”的高贵品质。xx利用休息时间到医院药剂科帮助制作发放预防“xx”的中成药，xx、xx积极的投入到即将成立的xxx病房的准备工作中……

通过开展创建“青年文明号”活动，有效的促进和推动了新业务新技术的开展，如早期脑梗塞的溶栓治疗、长程脑电图监测、静脉微泵、脑反射脑多功能治疗仪及脑超声治疗仪的应用、脑血管疾病的介入治疗、心理咨询和心理健康指导、早期康复指导等，使该科的诊疗、护理技术水平达到xx、国内先进水平。住院病人治愈、好转率达xx%以上，危重病人抢救成功率达xx%以上，病人对医疗护理工作满意度由开展“青年文明号”活动前的xx%升至xx%～xx%，平均xx%。收到病人送的锦旗x面，花蓝xx个，感谢信xx封，拒收红包xx人次，金额达xx元，谢绝病人宴请十余次。得到病人在《xx早报》上登报表扬一次，得到xxx余封病人的书面表扬信，其中有几个病友在表扬信中是这样评价他们工作的：“神经内科xx区的医师、护士、工人都是病人的朋友，都能热情友好的相待。护士小姐笑脸常开，平易近人，做到急病人所急，这样好的医德医风在护理改革前是很难看到的。”另一位高级法院的老病友给予他们更高的评价，他说：“我这次到神经内科xx区住院，特别感到满意和放心，我认为这是解放后医疗作风的一个医院，如果其他医院的医风都象你们这样好，那是病人的幸福。”

“让青春与梦想在病区里放飞！”这是神经内科xx区全体团员青年不懈的追求。我们将以现有的成绩做为新的起点，再接再厉，不断创新，把创建“青年文明号”活动持续推向深入，为广大病友提供优质医疗服务！

**内科副主任医师年终总结 心内科副主任医师年度总结四**

不知不觉一年又过去了，现将一年工作总结如下：

1、强化服务意识，转变工作作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。

2、提高创新意识，增强创新能力。使我院医政管理向科学化、信息化，制度化转变。

3、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互助互爱；对基层，做到严于律己，宽以待人，以身作则；对社会、对外界，做到坦荡处事，自重自爱。注意用自已的一言一行，维护医院和各级领导的威信，维护医务科的整体形象。

自觉学习政治理论知识和业务技术知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强人生观世界观改造，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到政治上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。通过学习，明确当前和今后的学习和工作目标，并且找出了自己在思想、工作等方面的不足和差距，制定了个人整改措施，为进一步做好各项业务工作奠定了较为坚实的思想基础。

一年的工作中，发现自己存在许多的不足：学习意识淡化，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要；工作作风上有时比较散漫、松懈、不够严谨；思想观念更新不够快。我会努力弥补自己的不足，努力工作，为医院的发展，贡献出自己的力量。医务科工作任务重、压力大、责任强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。由于组织的.信任，领导的帮助，科室的支持，使我充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中，得到了领导和同事的肯定。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，协助开展了许多工作：完善医疗管理组织；增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度；加强质量控制监督检查；加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系，使我院医生素质有了一定的提高。

**内科副主任医师年终总结 心内科副主任医师年度总结五**

我自月份参加工作至今已经个多月了，在医院、科室领导的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境。—在工作态度、专业技术水平等方面均刷得较大的进步，主要有以下几个方面。

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于某某来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意医，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务;耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争刷将两好一满意工作落实到实处。

1、坚持业务学习不放松。参加工作后我仍然坚持每天学习，每天掌握一种疾病;同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲刷新的`营养，锻炼科研思维;

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免及差错的发生;在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力;严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当;作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

积极为医院的发展建言出力。“院兴我荣，院衰我耻”作为医院的一员，建言出力谋求医院更大的发展是义不荣辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结20xx年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

**内科副主任医师年终总结 心内科副主任医师年度总结六**

在工作中，本人深切的认识到一个合格的内科医生应具备的素质和条件，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，阅读大量医学杂志及书刊，坚持写读书心得和综述，踊跃参加医学专业网络论坛，经常参加各种学术会议，从而开阔了视野，扩大了知识面。

及时应用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握内科各系统的常见病、多发病及的诊治技术，同时也能处理各系统的常见病及各种急危重症及疑难病症如心脏骤停、药物中毒、昏迷等等，工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，，在最大程度上避免了误诊差错事故的发生。我的信念是尽自己最大努力做好本职工作，解除病人痛疾。

自任职以来注重人才的培养，积极开展对下级医师的指导工作，培训下级医师进行各种常用内科操作。规范三级查访制度，提高下级医师对常见病、多发病的诊治水平，多次组织院内讲座，规范各种常规操作技能，真正发挥了业务骨干作用。

希望自己能通过这次晋升评审，使自己的业务工作更上一层楼，做一个优秀的内科医生。

在职业道德方面，本人自觉遵守单位各项规章制度，勤奋工作，不迟到，不早退;尊重领导，团结同志。热爱自己的工作岗位，端正自己的职业操守，遵守医师的职业道德，全心全意为群众的健康服务。

在业务学习方面，我能努力钻研业务，精益求精。随着社会经济的不断发展，人民群众对健康要求的不断提高;随着科学技术的不断进步，新的理论、技术、方法不断出现，我深刻意识到只有不断学习、充实自己，才能更好地胜任自己的工作岗位。不断迎接新挑战。因此，我积极参加各种学术交流、医学继续教育活动，以及利用报刊、杂志、书籍以及互联网等，不断充实自己的知识水平，扩展自己的视野范围，提高自己的业务素质，以适应时代的需求，为今后工作打下坚实的基础。

在日常工作岗位上，我认真做好本职工作，听从科长的安排，服从领导的调度。认真做好血吸虫病、碘缺乏病、疟疾、丝虫病等地方病防治工作，协助办理政府血防办事务。我工作积极主动，善于思考，不断进取，勇于创新，为防治工作献计献策。本人坚持工作在基层第一线，不怕苦、不怕累，全身心的投入到xx的基层工作中，全心全意为群众的健康服务。本人还一直负责血吸虫病信息资料的收集、整理、统计、上报等工作，协助科长制定工作计划、撰写工作总结。 在政治思想方面，我始终坚持党的路线、方针、政策，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想。积极参加单位和科室组织的各项政治活动和政治学习，坚持读书看报，不断提高自己的政治理论水平。作为一名青年同志，我积极追求先进、要求进步，积极向党组织靠拢，并光荣地向党组织递交了“入党申请书”。

在以后的工作中，我将一如既往地努力奋斗在卫生防病第一线，为自己负责，为人民群众的健康负责!

**内科副主任医师年终总结 心内科副主任医师年度总结七**

xx年即将成为历史，现把我科的医疗、护理、服务等工作情况做一扼要总结：

时常组织全科医护人员认真学习卫生法律法规，组织全科医护人员传达医院的各项规章制度，做到与医院保持高度一致，政令畅通，令行禁止。加强职工医德医风教育，使全科职工在职业道德、工作责任心、遵纪守法自觉性等方面都大有提高。全年工作中做到了没有一起医疗纠纷，没有一起医疗投诉。科室的各项工作也在紧张和有序中稳步前行。

在xx年度，1—11月我们的门诊量3117人次，入院病人数达到411人，全年业务收入超过800万，与上一年度的.720万相比，同比增加超过10%。这些成绩是在当前医疗改革的大环境中，在医院领导的正确决策和指导下取得的。当然更离不开全科同仁辛勤的汗水和默默的付出。在xx年度，我们收治的急危重病人百余人，抢救成功率达99%。是他们的无私奉献保证了科室工作的顺利进行和正常运转。

我们注重基础知识、基本技能的学习，尤其对年轻医生，做到严格要求。积极组织科内医生参加医院的学术讲座，参加国内的学术会议。注重个人专业的培养，在科有特色的基础上做到人有专长。科室每月进行业务学2习2—3次，内容有急救知识，危重病及疑难病例的诊治。还包括本专业目前的发展现状及热点问题，认真学习新知识，新疗法，并积极的应用于临床工作中。在努力工作的同时大家认真总结，共出书4部，撰写论文10余篇。

我们深知，医疗质量是科室管理工作的核心内容，是医院的生命线，是管理成效的关键所在。我们时时刻刻紧绷医疗安全这根弦，使医护人员在临床工作中严格执行各项医疗规章制度与各项技术操作规程，尤其是查对制度、分级护理制度，病区实施护士对患者的责任制护理，责任护士履行护理职责，对患者提供全面、全程、连续的护理服务。首诊负责制度、三级查房制度、病历书写制度落实到位，特别是三级查房制度，认真查，仔细查，密切观察病情变化，果断采取措施，不流于形式，不浮于表面。使科室形成了严谨，认真，扎实的科风。

1、科室人员整体业务水平还有很待提升。

2、科研工作需要进一步加强。

3、新技术需要开展。

4、科室管理方面，有些制度需要更进一步细化。

回首过去，一年来通过大家的努力，总收入较去年增收10%成绩来之不易，这是医院领导正确决策、指导的结果，是我科全体员工共同努力的结果。在此十分感谢院领导的.支持，职能科室的协作，感谢全科同仁的密切配合和支持。进入xx年后，我科更应与时俱进，在科室建设中大胆改革，不断创新，锐意3进取，把我科的各项工作推向新的台阶。”

xx年工作计划：

xx年我科继续依照夯实基础、培养人才、拓展业务的原则，共谋医院发展。进修计划：拟轮流选派中青年骨干医生、护士到国内、省内医院进修学习。

目标：心脏介入技术。已递交申请。科研计划：进一步提高医疗、护理质量，努力提高全科医疗技术的整体水平。争取开展新技术，新疗法，搞好科研工作；积极撰写学术论文。

第三，进一步细化科室管理，尤其是医疗质量各环节控制，要认真落实14项核心制度，提高医疗质量和医疗安全；要切实加强病历质量管理，从强化各级管理责任入手，制定各种可行措施，提高病历质量水平；避免医疗事故的发生。

第四，是要坚持合理检查、合理用药、控制药比，因病施治，规范收容，逐步推行临床路径试行工作。继教：继续做好我院院内的继教授课、听课工作。学术交流：做好与省级各大医院的学术交流，积极参加国内、省内本专业及相关专业学术活动。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！