# 员工月度总结开场白(5篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-09

*员工月度总结会议 员工月度总结开场白一进入一个新的行业，每个人都要熟悉该行业产品的知识，熟悉公司的操作模式和建立客户关系群。在销售的过程中，要学习的东西真的很多很多，货品的知识，衣服的搭配，还要去了解顾客的需要，满足顾客的需要等等。而同事之...*

**员工月度总结会议 员工月度总结开场白一**

进入一个新的行业，每个人都要熟悉该行业产品的知识，熟悉公司的操作模式和建立客户关系群。在销售的过程中，要学习的东西真的很多很多，货品的知识，衣服的搭配，还要去了解顾客的需要，满足顾客的需要等等。而同事之间更重要的是团队精神，相信别人，相信团队的力量，销售不是一个人的事，而是整个店，整个公司的事。然后可再发挥自身的优势：不断总结和改进，提高素质。

在这一个月的时间里有失败，也有成功，欣慰的是自身产品知识和能力有了稍微的提高，但还是远远不够用于销售中去，也没有达到自己理想中的目标。一开始确实对店员没有很大的感觉，特别是最初几天，很多很多的不习惯，以为自己要很长的适应过程，也担心自己根本就无法胜任这份工作，因为店员并不是我心目中长期的工作方式，但意识的如果我接触了这个工作，\_专题我就要先把它做好来，再去做别的。但后来却又发现作为一名店员也是特别锻练人的。它需要的是员工的应变能力，员工的产品知识甚至其他知识，员工的服务态度等等，些都将影响销售，而店员的形象也代表着公司形象，店员的好与坏将是客人对公司评价的好与坏。

一、在工作中，我也学习、体验了一些销售策略，现分享如下：

我把进店的客人分为两种：第一种客人，目的型的客人：逛商场怀有购物的目的，有比较明确的需求或者想法。她们可能开门见山或直奔主题索取自己喜欢的衣物，或者是半明确型的客人，是想买上一条裙子，但是具体要买什么样子的裙子，还没有明确。第二种客人，闲逛型的客人：现在的商场里有太多消磨时光闲逛型的客人，她们有的是纯粹打发时间，有的是心情不好，到琳琅满目的商场里散心。闲逛型的客人不一定是说不会购物，遇到她喜欢的货品时，下手也是毫不犹豫。目前商场里的客人闲逛型的客人占大部分，同时将越来越多，闲逛型的客人的接待和目的型客人接待是不同的。闲逛型的客人进店后，需要空间和时间来欣赏我们精心设计的漂亮陈列和货品。接待她们最忌讳的就是立刻接待，80%的时候你得到的回答是：我随便看看。显然这样的接待服务是有问题的。闲逛型的客人进了店，我正确的服务动作就是寻机，在迎宾之后，对于那些三三两两闲逛的客人，保持距离，用你眼睛的余光去观察客人的举动，给客人一个适当的空间和时间去欣赏我们的货品和陈列，时机到的时候，才进入到接待介绍工作中去。

二、我今后的努力方向：

1、落实岗位职责，认真履行本职工作。千方百计完成区域销售任务;努力完成销售中的各项要求;积极广泛收集市场信息并及时整理上报;严格遵守各项规章制度;对工作具有较高的敬业精神和高度的主人翁责任感;完成其它工作。

2、明确任务，主动积极。积极了解达到的标准、要求，力争在要求的期限内提前完成，另一方面要积极考虑并补充完善。

3、经营和谐的伙伴关系，提高团队精神和力量。由于区域市场萎缩、同行竞争激烈且价格下滑，认真考察并综合市场行情的信息反馈，激发销售热情。同时计划认真学习知识、技能及销售实战来完善自己的理论知识，力求不断提高自己的综合素质。

感谢公司给予我机会与信任，我一定会积极主动，从满热情。用更加积极的心态去工作。

**员工月度总结会议 员工月度总结开场白二**

开学已近一个月，家长朋友非常关注\_\_\_幼儿园的老师们在这一个月里都做了哪些工作，孩子们学到哪些技能，下面我将简单向家长进行一个介绍。

一、9月\_日，召开了\_\_\_幼儿园开学典礼。全体小朋友身穿园服，整齐的排列在幼儿园操场主席台中央，精神饱满，迎接升旗仪式的到来，迎接园长、老师、小朋友的致辞及百名新生幼儿的加入。

二、“感谢有你”教师节庆祝活动：我园教师经过两轮的评比，产生本届优秀教师：大三班王娟、小三班孟金萍、中二班夏玉芳、小六班杨红、中一班舒化琴、保健员舒蔚六名教师。

三、“微笑活动”启动仪式：本学期，我园推出了大型主题活动“微笑行动”，并进行了详细策划，将在幼儿、教师和家长三方面进行。我们在教师节庆祝活动中，进行了启动仪式，发出了“做最美教师”的号召，以规范文明礼貌用语、文明礼貌行为等入手，从语言美、行为美、心灵美三方面进行塑造。

四、\_\_\_幼儿园将迎来社会组织评估申报工作和园所文化建设评比两大项工作。评估工作是社会力量办学组织对我们民办幼儿园一年来工作的检测，我园10月份将接受上级领导部门的检查、验收。幼儿园园所文化建设评比在朝阳区开展的轰轰烈烈，我园也参加了评比工作，年轻的保教主任奚蕊代表我园参加区级竞选，并为园里争得了荣誉，并代表朝阳区参加北京市园所文化建设的比赛，我们期待有更好的成绩。

五、朝阳区开展“好家长”——“我的育子梦——家庭教育故事”征文活动。我园共有28名家长积极参与，其中各班家委会成员基本参与了征文活动，也有自愿参加征文活动的家长，他们是大一班常雨馨、孙瑀旋家长;大二班裘哲、凌可人的家长;大三班王宇欣、崔家榕家长;大四班董佳喆、安奕铮家长;中一班卜奎荧、许糯家长;中二班赵炳森、李梓铭家长;中三班王汉轩、马汐睿家长;中四班马驿尧、高曼婷家长;小一班贾镓宁、余悦来家长;小二班李悦童、徐笑菲家长;小三班张宇硕、李寒小家长;小四班李湛因、万毓麟家长;小五班马逸凡、杨济中家长;小六班毛玥霖、尚士博家长。我们衷心向支持园所工作的家长表示感谢，现已把大家的征文投到网站和幼儿园家园合作栏目中，供大家分享和阅读。

六、中秋月饼品尝活动：中秋节之际，我们在大班集中开展了“中秋品尝月饼”或偶的那个，大班小朋友在伙房师傅的指导下，通过和面、和馅、烤制等环节，制作出美味的中秋月饼，并送给小中班的弟弟妹妹品尝，小朋友通过亲自体验，感受了节日的快乐，度过了一个难忘的中秋节。家长的留言可以看出大家非常喜欢之一活动的组织形式。

七、我喜爱的绘本故事中大班幼儿讲故事比赛活动：9月\_、\_日，结合毛毛狗的阅读季，开展了“我喜爱的绘本故事”中大班幼儿讲故事活动。本次活动小选手在表演上落落大方，充满自信;小观众听得认真，会场秩序井然有序。不足的是由于幼儿刚刚升班，在讲故事中语气、感情、表现力等方面还有继续提升的空间。

八、为了提升教师的专业技能，9月份我们先后开展了年轻教师的数学活动观摩、各班美工区活动评价、27日对各班教师搭建活动进行了评比，各项活动教师们给及高度重视，特别是教师的搭建比赛，开展得轰轰烈烈，老师们相互配合默契，充分体现出教师的搭建技能及班级合作精神，经过角逐，最后大一班首都机场、中一我们的小区、小二\_\_\_幼儿园在本次比赛中获胜。

九、卫生保健工作：开学初，我园对全园幼儿进行眼保健操的普及，保健医先后对教师、保育员进行培训，下班对幼儿进行指导，目的就是加强幼儿的自我保护意识，增加家长对幼儿眼睛护理的重视。同时，保健医还加强对各班卫生监控和对幼儿常规培养的检查力度，每天分头下班数次检查，有效的促进幼儿的生活常规执行能力。在幼儿营养配餐中，我园于9月份进一步加强对幼儿的膳食管理，增加了牛、羊肉等肉类食品，鱼的食用次数，使春宇的伙食质量在原有水平上进一步的提升和完善。

十、后勤安全工作：安装了体育器材储藏室、东边防雨雨搭;对操场地垫、大型玩具等进行全面检查和维修;添置一些厨房用具及生活清洁用具。

开学一个月，小班幼儿已度过他们的陌生期，能够在幼儿园里愉快生活和游戏，这跟老师、家长共同努力分不开的。希望“十一”期间，家长在家继续配合我们工作，在家不让幼儿暴饮暴食，按时午睡，多喝白开水，养成良好的生活卫生习惯，长假过后，孩子们能够愉快、健康的来园。

<

**员工月度总结会议 员工月度总结开场白三**

这月我继续担任高一(11)班班主任。经过上一个月的锻炼，我逐渐熟悉了\_\_中学的班主任工作。在学校教导处、政教处和年级的关心帮助下，我圆满完成了这月的工作。总结起来，这月主要开展了以下几个方面的工作。

一、完善班级管理规章制度

结合上月期末的班级调查，调整或明确一些常规的管理制度，比如考勤，值日，卫生，劳动，集会，自修，单车，学习小组的管理等逐一目标责任化，制订更能让同学们接纳的违纪处罚措施，做到班级事务事事有法可依，有章可循。

二、培训班干部

开学初，通过民主选举，竞争上岗，产生新的班干部，每半月改选一次。每一个部门的班干部都负责班级具体的管理工作，实行班级学习小组向班干部负责，班干部向班长负责，班长向班主任负责的层级管理体制。班干部结合学校政教处的工作安排，每周负责组织一次主题班会，主题班会按计划，实施，班主任总结三环节实行，从而有力提高学生干部的工作能力。

三、严格班级常规管理

当班级实行层级管理体制后，要不断通过各种形式的工作检查来发现问题和解决问题。一方面，每周召开一次班干部会议，了解同学们对班级的建议和意见;另一方面，不定时地对班级管理的各个环节进行抽查，比如检查自修纪律，值日劳动，出勤登记，作业交缴等方面，指导班干部对同学违纪行为开展批评与自我批评。

四、加强学习方法指导

当学生进入高一下月后，学习成绩有两极分化的态势。为了防止这一现象的产生和漫延，我想了很多办法。利用主题班会，个别谈心，书面交流，鼓励，激将，组织学生现身说法，收集优秀学生经验介绍等形式，从不同角度调动学生的学习积极性，促使他们及时将薄弱科目弥补上来。

五、研究性学习结题验收

学生从初中到高中第一次接触研究性学习，这是一项把课内学习同社会实践相结合的学习方式。学生在上月末已经确定了研究性学习的选题方向，在寒假中不少研究性学习小组已经开展了活动，这月准备进行结题验收。由于指导老师所带的学习小组比较多，班主任对这项工作的督促检查是非常必要的。我班学生所有结题验收工作在本月13周圆满完成。

六、组织各种课外活动

本月我们一共组织开展了6项大型课外活动：年级演讲比赛，社会实践活动，三月学雷锋活动，英语风采大赛，年级主题辩论赛，科技节系列活动。在每次集体活动之前，我都认真作好动员工作，让学生明确活动意义，活动注意事项，并号召同学们发扬团结协作精神和拼搏精神，为集体争光，很多学生在这些活动中获奖。

七、新课标选专业指导

按国家新课程标准的要求，高一学生在学完必修课程以后，在高二将根据自已的志向进行文科理科分课程学习，因而在期末学生必须对自己的高二学习做出选择。根据学校和教导处的安排，并结合多年来国家高校的培养目标和新课程标准，在选科前我们对学生进行了较为广泛的宣传，在选科后对个别志愿确定不合理的学生再进行耐心的分析，帮助学生形成自己的后续学习计划。

八、做好双差生的教育转化工作

差生的形成原因是多方面的。这月我通过个别谈心，家访，查看学生学习资料等形式，了解班上后进生的多方面信息，对每一位后进生都设计出详细的帮扶计划。对于纪律差生，让他们明确自己哪些方面违犯了班规校纪，然后严格执行处罚条例。当然我们不能为了处罚学生而进行处罚，为了少让学生出现违纪现象，在日常班干部的班级管理工作中，我就要求班干部对违纪学生多一些事前的暗示，多一些监督，从而有效减少班级学生违纪现象;对于成绩差生，我比较看重他们学习自信心的重塑。创造机会不断鼓励他们，在课余也多一份关心，让他们感受到老师并没有因为成绩差而放弃自己，从而激发出其内心的学习动力，学习一定会慢慢跟上来。在多位教师的共同努力下，班上的\_\_，\_\_，\_\_，\_\_等同学的学习一年来取得了不同程度的进步。

九、做好家访家长会工作

家访工作一定不能等学生在校出现纪律学习问题后才开展。在日常班级管理中，发现问题的萌芽，我及时与家长沟通，努力争取采用最能让学生接受的方法实施教育。家访也不能只限于问题学生。对于每一位学生，当我认为和家长共同努力能促进学生更好的时候，我就会同家长商量，一起做学生的思想工作。在期中考试之后以及学生文理选科之前，学校组织了两次大规模的家长会。我认真学习学校下发的文件，反复修改发言提纲，力争抓住家长会工作的重点。把学校对学生的管理措施，班级对学生的要求一一向家长交待清楚，使我们的工作取得家长的支持、理解、配合，把学校教育延伸到家庭，提高教育教学的效果。

在工作中也还有一些问题，我班晚修纪律一般情况下比较好，学生反映一一旦出现集体讨论的问题后，同学们往往刹不住车，有时甚至讨论到其他与学习无关的问题上去了，另外在一些科目的学习上，有一部分同学学习方法不妥当，没有及时复习功课，造成知识的遗忘。在以后的工作中还要进一步加强管理，加强指导，把工作做得更好。

**员工月度总结会议 员工月度总结开场白四**

不知不觉间，20\_\_年就走到了末尾。回顾这最后的一个月，这是今年最后的尾巴。但也正因为是最后的一个月，我才在工作中打起了百分之两百的精神，严格仔细的要求着自身的工作和态度，总算是在这一个月里又冲上来了一点。

回想这一个月，我也才惊讶的发现，自己竟还有这么大的潜力!如今，12月结束了，所谓“新年新气象”，在新一年里，我要以如今的自己作为起点，严格的要求自己，改进自己，加强自己，让今后的工作能完成的更加出色!在此，我对自己12月来的工作总结做如下总结：

一、工作前加强自身的总结

在这个月工作之前，我针对自己在前几个月来的工作做了严格的总结。也许是年末的逼近吧，在近期的工作中，我不仅催促起了自身行动。尽管这在效率和数量上确实提升了很多，但相应的，质量方面也下降了许多。这不仅没能提升整体的工作。反而造成了许多无用功的堆积。

在月初反思到这点的时候，我也感到非常的惭愧，作为一名员工，但却做出这种“拣了芝麻丢了西瓜”的行为，真的非常糟糕。但是，此次的反省，正是为了改进自身的不足的行为。后来，在工作上，我及时调整了自己的工作方式，在坚持自身工作严谨性的同时，也努力的保持着工作的效率。这样的改变，尽管起初的时候有些辛苦，但在适应了之后，工作的成绩却有了极大的提升。

二、工作的情况

在工作上，我严格遵守公司的规定，认真仔细的处理自身的工作职责和工作目标。一个月来，我以最严格的要求去制定了自身的工作要求，并努力仔细的完成了自身的任务。

一个月来，我在每天的工作前都能分析当前的情况，认清自己的目标和方向，在12月的工作中并未出现任何的差错和问题，并对领导安排的工作仔细的处理，认真的完成。

三、自身的不足

尽管在工作上的大错误没有，但不足的方面却有不少。那些个人习惯上的不足，尽管不至于影响到工作的完成，但却给我自己带来了的不小的压力。为此，在下一年里，我要及时的去改进、加强，让工作得以顺利的完成!

**员工月度总结会议 员工月度总结开场白五**

总结是对过去一定时期的工作和学习情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可以提升我们发现问题的能力，因此好好准备一份总结吧。下面小编给大家带来员工月度总结优秀范文，希望大家喜欢!

9月份就要过去了，时间过的非常的快。单位策划的期货大赛，作为招商工作成员之一的我，联系了好长一阵子。其中有很多的感触。先前金融组和传统组都在联系，只是联系了好一阵子，效果并不是很好。后来，公司直接主管部门的副总裁决定压缩人员，成立四人小组。我是其中一人。北京的期货公司，外地的期货公司我们按约定一一打电话联系，邀请他们参加我们的期货大赛。从刚开始客户反应比较好，我们策划的比较不错，说着到价格方面，客户感觉贵。我和领导，和期货频道的同事，和策划部的同事都拜访过客户，也很多问题也有很多我们没有想到的。按照单位的统一部署10月中旬我们要正式开始大赛前期的投资者教育活动。

同事也在联系。我也在联系。北京的期货公司大部分都是我在联系。宏源期货公司，首创期货公司，安信期货公司，中粮期货公司，中期期货公司，天汇期货公司等都联系了。从目前看来，宏源期货领导说客户不参加了，中期期货也不参加了。这不是我想要听到与看到的结果。北京期货公司见得多，也参加过很多的什么这大赛那仿真交易大赛等，最终的效果不太好。于是对于我们的活动有很多的质疑，常常报的观望态度。我在努力着改变。因为我在为自己做，也是为了这次活动的主要发源地是北京，具有了非常多的政治意义了。

同成员间的客户交流过程中，发现自己的思维反应是非常的不灵活。就事论事了，没有放开思维。不会变通，不能很好的领会。联系了好一阵子了，每天都是很忙，有时候还搞的头晕晕的，但是效果在哪儿呢?目前还是没有看到。下午临下班前，组长组织我们开会介绍介绍彼此联系的期货公司的情况，大家都说了。现在我们这儿必须马上就要见一个单子，价格不再是主要的，就是为了一个“脸面”，一个荣誉。我，我们都很清楚这一点。上海，在三个分公司内面是做的最好的一个。我也同上海的同事交流了，也没有问出来个所以然。看来归根到底还是自己的能力或者说没有抓住期货公司真正的需求或者所要的东西。总结，善于总结至关重要。这么多年来，我进步的比较慢，很大一部分都跟不善于总结有关。从这个地方摔倒了，就要从这个地方爬起来，这样才能进步。

来到单位已经一个月了。我很庆幸我遇到了一个好领导。领导从多方面的支持我，给我机会，给我希望。有时候手把手的教我。把很多希望都寄托在我身上，并且还是其他部门的同事，领导都看着我，我没有理由做不好。我身后看的人很多。我要为自己为关心为关注我的人，做出点像样的事情来，这样才不至于对不起大家。我努力，我进步，我坚信我能干好的。

希望就在脚下!

自从进入公司，不知不觉中，一个月的时间一晃就过去了，在这段时间里，我从一个对该行业产品知识一无所知的新人开始慢慢的熟悉，完成了角色转换，同时也开始慢慢的融入到了这一个集体，慢慢的开始适应。以下就是这个月的工作心得体会。

进入一个新的行业，每个人都要熟悉该行业产品的知识，熟悉公司的操作模式和建立客户关系群。在销售的过程中，要学习的东西真的很多很多，货品的知识，衣服的搭配，还要去了解顾客的需要，满足顾客的需要等等。而同事之间更重要的是团队精神，相信别人，相信团队的力量，销售不是一个人的事，而是整个店，整个公司的事。然后可再发挥自身的优势：不断总结和改进，提高素质。

在这一个月的时间里有失败，也有成功，欣慰的是自身产品知识和能力有了稍微的提高，但还是远远不够用于销售中去，也没有达到自己理想中的目标。一开始确实对店员没有很大的感觉，特别是最初几天，很多很多的不习惯，以为自己要很长的适应过程，也担心自己根本就无法胜任这份工作，因为店员并不是我心目中长期的工作方式，但意识的如果我接触了这个工作，\_专题我就要先把它做好来，再去做别的。但后来却又发现作为一名店员也是特别锻练人的。它需要的是员工的应变能力，员工的产品知识甚至其他知识，员工的服务态度等等，些都将影响销售，而店员的形象也代表着公司形象，店员的好与坏将是客人对公司评价的好与坏。

一、在工作中，我也学习、体验了一些销售策略，现分享如下：

我把进店的客人分为两种：第一种客人，目的型的客人：逛商场怀有购物的目的，有比较明确的需求或者想法。她们可能开门见山或直奔主题索取自己喜欢的衣物，或者是半明确型的客人，是想买上一条裙子，但是具体要买什么样子的裙子，还没有明确。第二种客人，闲逛型的客人：现在的商场里有太多消磨时光闲逛型的客人，她们有的是纯粹打发时间，有的是心情不好，到琳琅满目的商场里散心。闲逛型的客人不一定是说不会购物，遇到她喜欢的货品时，下手也是毫不犹豫。目前商场里的客人闲逛型的客人占大部分，同时将越来越多，闲逛型的客人的接待和目的型客人接待是不同的。闲逛型的客人进店后，需要空间和时间来欣赏我们精心设计的漂亮陈列和货品。接待她们最忌讳的就是立刻接待，80%的时候你得到的回答是：我随便看看。显然这样的接待服务是有问题的。闲逛型的客人进了店，我正确的服务动作就是寻机，在迎宾之后，对于那些三三两两闲逛的客人，保持距离，用你眼睛的余光去观察客人的举动，给客人一个适当的空间和时间去欣赏我们的货品和陈列，时机到的时候，才进入到接待介绍工作中去。

二、我今后的努力方向：

1、落实岗位职责，认真履行本职工作。千方百计完成区域销售任务;努力完成销售中的各项要求;积极广泛收集市场信息并及时整理上报;严格遵守各项规章制度;对工作具有较高的敬业精神和高度的主人翁责任感;完成其它工作。

2、明确任务，主动积极。积极了解达到的标准、要求，力争在要求的期限内提前完成，另一方面要积极考虑并补充完善。

3、经营和谐的伙伴关系，提高团队精神和力量。由于区域市场萎缩、同行竞争激烈且价格下滑，认真考察并综合市场行情的信息反馈，激发销售热情。同时计划认真学习知识、技能及销售实战来完善自己的理论知识，力求不断提高自己的综合素质。

感谢公司给予我机会与信任，我一定会积极主动，从满热情。用更加积极的心态去工作。

不知不觉间，20\_\_年就走到了末尾。回顾这最后的一个月，这是今年最后的尾巴。但也正因为是最后的一个月，我才在工作中打起了百分之两百的精神，严格仔细的要求着自身的工作和态度，总算是在这一个月里又冲上来了一点。

回想这一个月，我也才惊讶的发现，自己竟还有这么大的潜力!如今，12月结束了，所谓“新年新气象”，在新一年里，我要以如今的自己作为起点，严格的要求自己，改进自己，加强自己，让今后的工作能完成的更加出色!在此，我对自己12月来的工作总结做如下总结：

一、工作前加强自身的总结

在这个月工作之前，我针对自己在前几个月来的工作做了严格的总结。也许是年末的逼近吧，在近期的工作中，我不仅催促起了自身行动。尽管这在效率和数量上确实提升了很多，但相应的，质量方面也下降了许多。这不仅没能提升整体的工作。反而造成了许多无用功的堆积。

在月初反思到这点的时候，我也感到非常的惭愧，作为一名员工，但却做出这种“拣了芝麻丢了西瓜”的行为，真的非常糟糕。但是，此次的反省，正是为了改进自身的不足的行为。后来，在工作上，我及时调整了自己的工作方式，在坚持自身工作严谨性的同时，也努力的保持着工作的效率。这样的改变，尽管起初的时候有些辛苦，但在适应了之后，工作的成绩却有了极大的提升。

二、工作的情况

在工作上，我严格遵守公司的规定，认真仔细的处理自身的工作职责和工作目标。一个月来，我以最严格的要求去制定了自身的工作要求，并努力仔细的完成了自身的任务。

一个月来，我在每天的工作前都能分析当前的情况，认清自己的目标和方向，在12月的工作中并未出现任何的差错和问题，并对领导安排的工作仔细的处理，认真的完成。

三、自身的不足

尽管在工作上的大错误没有，但不足的方面却有不少。那些个人习惯上的不足，尽管不至于影响到工作的完成，但却给我自己带来了的不小的压力。为此，在下一年里，我要及时的去改进、加强，让工作得以顺利的完成!

这月我继续担任高一(11)班班主任。经过上一个月的锻炼，我逐渐熟悉了\_\_中学的班主任工作。在学校教导处、政教处和年级的关心帮助下，我圆满完成了这月的工作。总结起来，这月主要开展了以下几个方面的工作。

一、完善班级管理规章制度

结合上月期末的班级调查，调整或明确一些常规的管理制度，比如考勤，值日，卫生，劳动，集会，自修，单车，学习小组的管理等逐一目标责任化，制订更能让同学们接纳的违纪处罚措施，做到班级事务事事有法可依，有章可循。

二、培训班干部

开学初，通过民主选举，竞争上岗，产生新的班干部，每半月改选一次。每一个部门的班干部都负责班级具体的管理工作，实行班级学习小组向班干部负责，班干部向班长负责，班长向班主任负责的层级管理体制。班干部结合学校政教处的工作安排，每周负责组织一次主题班会，主题班会按计划，实施，班主任总结三环节实行，从而有力提高学生干部的工作能力。

三、严格班级常规管理

当班级实行层级管理体制后，要不断通过各种形式的工作检查来发现问题和解决问题。一方面，每周召开一次班干部会议，了解同学们对班级的建议和意见;另一方面，不定时地对班级管理的各个环节进行抽查，比如检查自修纪律，值日劳动，出勤登记，作业交缴等方面，指导班干部对同学违纪行为开展批评与自我批评。

四、加强学习方法指导

当学生进入高一下月后，学习成绩有两极分化的态势。为了防止这一现象的产生和漫延，我想了很多办法。利用主题班会，个别谈心，书面交流，鼓励，激将，组织学生现身说法，收集优秀学生经验介绍等形式，从不同角度调动学生的学习积极性，促使他们及时将薄弱科目弥补上来。

五、研究性学习结题验收

学生从初中到高中第一次接触研究性学习，这是一项把课内学习同社会实践相结合的学习方式。学生在上月末已经确定了研究性学习的选题方向，在寒假中不少研究性学习小组已经开展了活动，这月准备进行结题验收。由于指导老师所带的学习小组比较多，班主任对这项工作的督促检查是非常必要的。我班学生所有结题验收工作在本月13周圆满完成。

六、组织各种课外活动

本月我们一共组织开展了6项大型课外活动：年级演讲比赛，社会实践活动，三月学雷锋活动，英语风采大赛，年级主题辩论赛，科技节系列活动。在每次集体活动之前，我都认真作好动员工作，让学生明确活动意义，活动注意事项，并号召同学们发扬团结协作精神和拼搏精神，为集体争光，很多学生在这些活动中获奖。

七、新课标选专业指导

按国家新课程标准的要求，高一学生在学完必修课程以后，在高二将根据自已的志向进行文科理科分课程学习，因而在期末学生必须对自己的高二学习做出选择。根据学校和教导处的安排，并结合多年来国家高校的培养目标和新课程标准，在选科前我们对学生进行了较为广泛的宣传，在选科后对个别志愿确定不合理的学生再进行耐心的分析，帮助学生形成自己的后续学习计划。

八、做好双差生的教育转化工作

差生的形成原因是多方面的。这月我通过个别谈心，家访，查看学生学习资料等形式，了解班上后进生的多方面信息，对每一位后进生都设计出详细的帮扶计划。对于纪律差生，让他们明确自己哪些方面违犯了班规校纪，然后严格执行处罚条例。当然我们不能为了处罚学生而进行处罚，为了少让学生出现违纪现象，在日常班干部的班级管理工作中，我就要求班干部对违纪学生多一些事前的暗示，多一些监督，从而有效减少班级学生违纪现象;对于成绩差生，我比较看重他们学习自信心的重塑。创造机会不断鼓励他们，在课余也多一份关心，让他们感受到老师并没有因为成绩差而放弃自己，从而激发出其内心的学习动力，学习一定会慢慢跟上来。在多位教师的共同努力下，班上的\_\_，\_\_，\_\_，\_\_等同学的学习一年来取得了不同程度的进步。

九、做好家访家长会工作

家访工作一定不能等学生在校出现纪律学习问题后才开展。在日常班级管理中，发现问题的萌芽，我及时与家长沟通，努力争取采用最能让学生接受的方法实施教育。家访也不能只限于问题学生。对于每一位学生，当我认为和家长共同努力能促进学生更好的时候，我就会同家长商量，一起做学生的思想工作。在期中考试之后以及学生文理选科之前，学校组织了两次大规模的家长会。我认真学习学校下发的文件，反复修改发言提纲，力争抓住家长会工作的重点。把学校对学生的管理措施，班级对学生的要求一一向家长交待清楚，使我们的工作取得家长的支持、理解、配合，把学校教育延伸到家庭，提高教育教学的效果。

在工作中也还有一些问题，我班晚修纪律一般情况下比较好，学生反映一一旦出现集体讨论的问题后，同学们往往刹不住车，有时甚至讨论到其他与学习无关的问题上去了，另外在一些科目的学习上，有一部分同学学习方法不妥当，没有及时复习功课，造成知识的遗忘。在以后的工作中还要进一步加强管理，加强指导，把工作做得更好。

开学已近一个月，家长朋友非常关注\_\_\_幼儿园的老师们在这一个月里都做了哪些工作，孩子们学到哪些技能，下面我将简单向家长进行一个介绍。

一、9月\_日，召开了\_\_\_幼儿园开学典礼。全体小朋友身穿园服，整齐的排列在幼儿园操场主席台中央，精神饱满，迎接升旗仪式的到来，迎接园长、老师、小朋友的致辞及百名新生幼儿的加入。

二、“感谢有你”教师节庆祝活动：我园教师经过两轮的评比，产生本届优秀教师：大三班王娟、小三班孟金萍、中二班夏玉芳、小六班杨红、中一班舒化琴、保健员舒蔚六名教师。

三、“微笑活动”启动仪式：本学期，我园推出了大型主题活动“微笑行动”，并进行了详细策划，将在幼儿、教师和家长三方面进行。我们在教师节庆祝活动中，进行了启动仪式，发出了“做最美教师”的号召，以规范文明礼貌用语、文明礼貌行为等入手，从语言美、行为美、心灵美三方面进行塑造。

四、\_\_\_幼儿园将迎来社会组织评估申报工作和园所文化建设评比两大项工作。评估工作是社会力量办学组织对我们民办幼儿园一年来工作的检测，我园10月份将接受上级领导部门的检查、验收。幼儿园园所文化建设评比在朝阳区开展的轰轰烈烈，我园也参加了评比工作，年轻的保教主任奚蕊代表我园参加区级竞选，并为园里争得了荣誉，并代表朝阳区参加北京市园所文化建设的比赛，我们期待有更好的成绩。

五、朝阳区开展“好家长”——“我的育子梦——家庭教育故事”征文活动。我园共有28名家长积极参与，其中各班家委会成员基本参与了征文活动，也有自愿参加征文活动的家长，他们是大一班常雨馨、孙瑀旋家长;大二班裘哲、凌可人的家长;大三班王宇欣、崔家榕家长;大四班董佳喆、安奕铮家长;中一班卜奎荧、许糯家长;中二班赵炳森、李梓铭家长;中三班王汉轩、马汐睿家长;中四班马驿尧、高曼婷家长;小一班贾镓宁、余悦来家长;小二班李悦童、徐笑菲家长;小三班张宇硕、李寒小家长;小四班李湛因、万毓麟家长;小五班马逸凡、杨济中家长;小六班毛玥霖、尚士博家长。我们衷心向支持园所工作的家长表示感谢，现已把大家的征文投到网站和幼儿园家园合作栏目中，供大家分享和阅读。

六、中秋月饼品尝活动：中秋节之际，我们在大班集中开展了“中秋品尝月饼”或偶的那个，大班小朋友在伙房师傅的指导下，通过和面、和馅、烤制等环节，制作出美味的中秋月饼，并送给小中班的弟弟妹妹品尝，小朋友通过亲自体验，感受了节日的快乐，度过了一个难忘的中秋节。家长的留言可以看出大家非常喜欢之一活动的组织形式。

七、我喜爱的绘本故事中大班幼儿讲故事比赛活动：9月\_、\_日，结合毛毛狗的阅读季，开展了“我喜爱的绘本故事”中大班幼儿讲故事活动。本次活动小选手在表演上落落大方，充满自信;小观众听得认真，会场秩序井然有序。不足的是由于幼儿刚刚升班，在讲故事中语气、感情、表现力等方面还有继续提升的空间。

八、为了提升教师的专业技能，9月份我们先后开展了年轻教师的数学活动观摩、各班美工区活动评价、27日对各班教师搭建活动进行了评比，各项活动教师们给及高度重视，特别是教师的搭建比赛，开展得轰轰烈烈，老师们相互配合默契，充分体现出教师的搭建技能及班级合作精神，经过角逐，最后大一班首都机场、中一我们的小区、小二\_\_\_幼儿园在本次比赛中获胜。

九、卫生保健工作：开学初，我园对全园幼儿进行眼保健操的普及，保健医先后对教师、保育员进行培训，下班对幼儿进行指导，目的就是加强幼儿的自我保护意识，增加家长对幼儿眼睛护理的重视。同时，保健医还加强对各班卫生监控和对幼儿常规培养的检查力度，每天分头下班数次检查，有效的促进幼儿的生活常规执行能力。在幼儿营养配餐中，我园于9月份进一步加强对幼儿的膳食管理，增加了牛、羊肉等肉类食品，鱼的食用次数，使春宇的伙食质量在原有水平上进一步的提升和完善。

十、后勤安全工作：安装了体育器材储藏室、东边防雨雨搭;对操场地垫、大型玩具等进行全面检查和维修;添置一些厨房用具及生活清洁用具。

开学一个月，小班幼儿已度过他们的陌生期，能够在幼儿园里愉快生活和游戏，这跟老师、家长共同努力分不开的。希望“十一”期间，家长在家继续配合我们工作，在家不让幼儿暴饮暴食，按时午睡，多喝白开水，养成良好的生活卫生习惯，长假过后，孩子们能够愉快、健康的来园。

<

★ 公司员工个人工作总结优秀范文5篇</span

★ 普通员工月个人总结简短5篇</span

★ 20\_新员工月工作总结范文5篇</span

★ 20\_公司员工个人工作总结优秀范文3篇</span

★ 500字普通员工个人总结范文5篇</span

★ 刚到公司一个月的个人工作总结五篇</span

★ 人力资源部月度工作总结及计划范文五篇</span

★ 20\_月工作总结和下月计划范文5篇</span

★ 员工一周工作总结范文5篇</span

★ 员工岗位工作总结个人范文五篇</span

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！