# 2024年被督导后工作总结汇报 督导的工作总结(7篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-06-24

*被督导后工作总结汇报督导的工作总结一; 幼儿园办园行为督导自评工作总结汇报根据x区人民政府教育督导室通知精神，本月x日区督导组将对我园进行办园行为督导。为了做好迎接督导的准备工作，我园成立了以园长为组长的督导自查工作小组，依据《幼儿园办园行...*

**被督导后工作总结汇报督导的工作总结一**

;

幼儿园办园行为督导自评工作总结汇报

根据x区人民政府教育督导室通知精神，本月x日区督导组将对我园进行办园行为督导。为了做好迎接督导的准备工作，我园成立了以园长为组长的督导自查工作小组，依据《幼儿园办园行为督导评估工作规程》，深入学习《幼儿园办园行为督导评估指标体系》，结合幼儿园实际，进行自我对照排查，自我核实评估，现将相关情况自评如下：

一、幼儿园基本概况。我园创建于x年，x年x月x日搬迁新园，新园位于x号，工程造价x万元，由x街道投资建成。全园占地面积x平方米，建筑面积x平方米，现共有x个班，容纳x名幼儿。全园教职工x人，其中专任教师x人，本科学历x人，师资达标率x%，幼儿入园率x％。

一直以来，我园以“德润童心乐泽童年”为办园宗旨，坚持“用涓涓溪流浸润每个孩子心田”的课程理念，全面推进课程游戏化进程，还孩子快乐的童年。幼儿园于x年首批创建为x省优质幼儿园后，全园教师继续拼搏，先后创建为x等荣誉称号。

二、自查自评情况（一）建章立制机构健全。我园各项规章制度健全。每学期开学初召开园务会议，对各项规章制度进行审议。根据上级文件精神，结合幼儿园实际，重新修订园内各项制度，确定绩效考核方案，并组织教师学习通过。明确专人负责日常制度落实情况的记载，保证各项工作高效有序开展。幼儿园于x年x月实行独立法人制度，法人张月霞。幼儿园各组织机构健全，党支部、工会、园务委员会、家委会、伙委会等都有专人负责管理，正常开展各项工作，各部门都能严格履行相关职责。

（二）规范办园凝心聚力。一年来，我园严格按照x省优质幼儿园标准规范办学行为，幼儿园持有办学许可证、产权证明、卫生保健合格证、餐饮卫生许可证、《收费许可证》、《法人登记证》等相关证件，所有证件均在有效期内，且年审合格。x年秋学期我园制定并通过了《x中心幼儿园章程》，依据《章程》要求开展各项工作，考核教师日常工作情况。

（三）保教并重以人为本。在教育教学方面，全面推进课程游戏化改革。我们充分利用地方自然资源，及时调整教学计划，深入贯彻《纲要》、《指南》精神，遵循幼儿年龄特点和身心发展规律，在关注幼儿整体发展的同时注重其个性的差异，建立和完善幼儿评价体系，满足幼儿多方面发展的需要；日常教学的组织以游戏为基本活动，从幼儿实际需要出发，合理优化课程，实现课程游戏化，杜绝小学化教学倾向。我们立足于幼儿的生活经验，重视从不同的途径挖掘适合孩子的活动课程，构建既符合幼儿发展需求，又能彰显幼儿园特色的个性化园本课程体系。

重视家园共育。在家园联系上，我们建立了严格的家园联系制度，每年都坚持结合季节特点和传统节日开展各类亲子活动。上学年，我园开展的亲子活动有：中秋乐团圆、重阳感恩节、元旦故事会、欢欢喜喜闹元宵、浓浓三八情、区烈士陵园祭扫、地球妈妈我爱你、走进消防大队活动、参观蘑菇园、六一庆祝活动、非遗文化进校园活动等，参加x电视台春节节目录制。另外，我们通过家长半日开放活动，新生家长会活动，举行专家讲座、家教经验交流，让家长了解幼儿园的教育内容、教育目标、教育方式方法等。各班通过家长园地、班级微信群等途径向家长宣传课程内容、每周活动计划、育人知识等，让家长了解课程实施的进度，鼓励家长能参与到课程建设中来，让家长在参与过程中获取科学育儿的方法，提高家庭教养水平，进而做到家园共育、家园同步。

注重班级区域活动游戏化。各班根据不同的主题，投放充足的材料，分别设置了不同的活动区域。通过区域活动，在不同角色的体验中，让孩子们能够真正进行社会性学习，懂得和掌握基本的行为规则，体现了学科领域课程游戏化的精妙之处。同时，我们将周边自然资源融合到各类教学活动中，如：去白马参观海军纪念馆，去口岸雕花楼欣赏古建筑的特点，去生态公园放风筝、去三旗营农庄摘草莓，去大丰社区进行“垃圾分类从我做起”宣传活动，去“x烈士陵园”接收革命传统教育……

我园于x年x月x日搬入新园，新园环境优美，各功能室齐全，能满足孩子开展各类游戏活动的需要，孩子们在生活体验中，在情境模仿中，启迪智慧，发展身心，萌发自信，得到全面和谐的发展。我园一直以来坚持为每位幼儿建立成长档案，采用图片、文字、作品等多种方式采集幼儿发展信息，并依据符合本园实际的幼儿发展评价方案，定期测评幼儿成长发展水平。

（四）招生收费依法依规。我园严格按照泰价费〔x〕x号、泰价费函〔x〕x号等文件精神规范收费。一是做好收费备案工作，每学期开学前由财务人员将收费明细备案表报至区局财审科备案；二是进行收费公示。在幼儿园醒目位置设立教育收费公示栏，向

相关热词搜索：;[\_TAG\_h2]被督导后工作总结汇报督导的工作总结二

1.9月，学习了相关的教育法律法规，如：国务院颁布的《教育督导条例》、市教委和市政府督导室的《关于印发\*\*市教育督导责任区督学工作规范的通知》、市教委《减轻义务教育阶段学生过重课业负担深入推进素质教育十项规定》及《中小学校责任督学挂牌督导办法》等，同时也积极学习相关业务知识，如礼仪、制表、方案等。根据教委和办公室的工作部署，制定了《20xx-20xx学年度中学教育督学工作计划》，让自己的工作有目标性和方向性;本月跟随办公室领导和同事们开展了经开区片区学校大调研工作，大致了解了片区各校的校情、开学工作情况等;收集信息，建立了片区教育督导工作信息卡和qq群。

2.10月，协助组织了经开区片区“我的中国梦.校园之歌”合唱比赛，为配合大足区20xx年数独比赛，制定了经开区片区20xx年数独比赛(复赛)方案，自行命题、制定评分标准，与同事们完成了复赛组织、监考、阅卷、评选、上报工作。

了复赛的组织、评选、表彰、上报、跟进服务工作;参训\*\*市20xx年社区指导教师培训工作，协助大足教委职成科完成社区教育现状的问卷调查工作。

4.12月，对义务教育均衡发展和互动式卓越课堂推进情况进行了检查和专项督导;为配合大足区20xx年交互式电子白板教学应用大赛和中小学体育优质课竞赛活动，与同事们一起制定了经开区片区交互式电子白板教学应用大赛(复赛)和中小学体育优质课(复赛)方案，完成了复赛的组织、评选、表彰、上报、跟进服务工作;深入中小学课堂听课，了解教学现状和课改情况;24-26日参加了大足区20xx-20xx学年度上期小学期末质量监测工作;作为责任督学，按要求进入自己挂牌校园童真幼儿园开展了督导工作，做好督导记录并对长河小学期末监测工作(小学3-6年级的科学、品德与社会)提出了自己的建议。

5.20xx年1月，陪同区教委安稳办和双桥校报支队检查经开区片区各中小学安全工作;进入挂牌校园长河小学、新秀幼儿园开展督导工作，做好督导记录。

6.为提高自身素质，积极参与各种培训学习和自学，参加了大足区中小学校责任片区督学培训会和经开区片区教育督导办公室业务培训，如《经开区片区教育督导工作规程》、幼儿园教师一日活动保教常规行为细则》等等，自觉学习新出台的教育法律法规和文件。

7.完成领导交办的其他工作。如开会、学习、传达、贯彻，日常来访接待，会务准备、服务，迎检工作，资料收集、归档等等。

本期来，得到了领导和同事们的大力支持和帮助，心怀感恩，边学习、边开展工作，做好计划、过程记录和总结，不断反思，工作能力得到提高，希望虎年再接再厉。

**被督导后工作总结汇报督导的工作总结三**

1、培训。新店员工开业前培训，三天的脱岗培训，对于新导购员来说是上岗前一次对我品牌文化、企业文化了解的过程；是对服务礼仪、销售技巧再次巩固的过程；是对陈列准则、陈列技巧、搭配技巧学习的过程。而开业后实地培训：边销售边针对各员工、店长培训，这是员工对于产品卖点和销售技巧及服务礼仪的再次温习。

半年来，我一直到每个店铺进行培训，也深有体会，两种培训方式都各有千秋。岗前三天封训，因为没有跟实际结合，我们的导购员往往会忘记培训时所说的礼仪和技巧，而实际培训时又碍于时常有顾客走动不能很系统地培训，所以根据这半年的培训经验，我的心得是：两者一定要相结合，以系统培训为前提辅以实际培训来加深记忆。这需要督导从开业前封训完一直跟踪店铺开业后两到三天时间，才能完成一整套培训课程。

2、开店工作指导。新店从量尺寸开始、后装修、招人、铺货直至开业，整个程序需要各个部门的全力配合，发现问题，解决问题，最后将最好的形象展示在顾客面前。几家店铺开张，虽然问题不断，但最后都顺利开业了。对于开业工作流程，我的心得是：跟各部门全力配合，大家一条心把事情做好，无论争吵有多厉害，最终只要是为了店铺开好，其他一切都不重要。

二、工作中发现的问题及针对诸类问题提出的建议方案

现在回想起去年的那一系列问题，很多基本已经解决，以下有几点我想要再次提出来，希望以后的工作当中这类的问题不要再出现。

1、装修。我们品牌是以一流品牌的标准来要求自己的，所以装修不仅要有整体的美感，细节方面一定不能被忽视。比如唐山迁安加盟店门头字母间隔太开；比如永康店经过整修，不锈钢毛边仍然将店内一件衣服刮破、又比如西湖银泰店沙发质量太差以至于现在不能坐人等等诸如此类的细节问题，本身就给现场造成了很多不便，且也影响了我们品牌的形象。建议：20\_\_年狠抓装修细节，一点都不能放松，一定要让装修公司精益求精，装修到位！

2、人员招聘。虽然现在公司将导购员的年龄标准定于20—30岁之间，但实际招聘起来还是遇到了一些难题，比如永康市本身招工就非常困难，所以根本就没有选择的机会，而我们目前的工资水平也并不比别的品牌高，所以这一年龄段我建议：适当放宽至20—38岁之间，有一定工作经验者优先。

3、铺货。目前铺货出现的最大问题是，各店铺在过季或者特卖结束后退回仓库时没有及时将吊牌上的价签撕掉，导至仓库将这些货品铺至新店时出现一个吊牌两个价格的尴尬局面。比如本次在迁安加盟店我们就在现场偷偷撕掉不下40件货品的特价签，正价出售的商品，如果加盟商或顾客在吊牌上发现特卖的价格，那结果可想而知。这个问题，我们曾经也让各店铺撕掉后退回，但还是有特卖场货品难以控制，因为导购员把货退回来后，仓库不能及时整理货品，且即便是知道也不可能将所有货品都全部退回已经撤柜的店铺。所以我建议：一方面让店铺务必撕掉所有价签，否则将按个数罚款（定下制度），另一方面公司需增加仓库整理员，杜绝再次出现一个吊牌两种价格的问题！

4、道具铺货。我们品牌道具中有历史相框、工艺品等均属于易碎品，而我公司的包装实在太不完整。据我半年来到各店铺开业观察，历史相框几乎都会碎掉好几个，永康店连工艺品都碎掉一个。这样一来实在是影响了相框的美观，也会给加盟商造成我们物流不专业的印象。建议：仓库重新包装这些工艺品，玻璃制品应该有专业的包装，这样才能在托运时不被打碎。

5、开业活动及店铺日常活动。在商场内开设专柜，如果只有我们一家单独开业，除非有大量以前积累的vip顾客，不然我们品牌单独做活动是没有太大效果的。比如芜湖店之前开业满送活动，效果并不好。所以建议：应该以商场的大体活动为主，店铺不宜脱离商场而做太低折扣的活动，这样会起到反效果。

店铺日常活动则多种多样，建议以后能针对vip客户单独做一些赠送活动，比如公司可定制一批有纪念价值的礼品（如抱枕、陶瓷套装等）来赠送给vip客户。

以上是我本次提出来的所有工作中的建议，以前所做的报告当中也针对每次的店铺发现的问题而提出来的，我认为那个更具有针对性！所以请领导关注我日常的信息反馈报告！

a类店铺：新款为主，折扣稳定在7折以上，辅以少量旧款予以支持节日商场大型活动。

b类店铺：新款、旧款都有，折扣稳定在5折以上，辅以特卖货品作为支持店铺日常的销售业绩。

c类店铺：旧款为主，折扣基本在3折左右，以特卖为主，处理滞销货品，为公司减轻库存压力。

2、关于销售业绩，所有直营店铺20\_\_年度销量居第一位的是：温州丹璐店，一年总销售额为1037435元，共销售3284件。但该店铺面临的问题仍然是商场大环境没有改善，人流量日渐变少，目前只能是卖一天算一天，明天没有保障的现状在维持着。相比09年总销售额是呈下降趋势！建议该店铺20\_\_年还是以特卖为主，定格为c类店铺，如果销售较20\_\_年继续下滑，那么应该撤掉该店铺，以免得利润不抵房租！

名列第二位的是嘉兴天虹店，总销售额为799162元，1593件，销售以特卖商品为主，也有部分正价商品，一般以5折左右销售。建议该店铺20\_\_年新、旧货一起铺，定格为b类店铺。

对于新开业的芜湖侨鸿店，从9月5日开业以来，销售呈明显上升趋势，20\_\_年4个月销售374163元，204件，该店折扣较为稳定，这与侨鸿整个商场的环境息息相关。建议该店铺20\_\_年以新货为主，辅以少量旧货予以支持商场大型活动，定格为a类店铺。

武汉武昌店问题很多，销售一直不好，之前王锐有申请让我去现场调查并整改，但最终领导未批，因此我一直未能亲临现场实际查看，所以只能根据对武汉市场的了解，以及通过电话沟通得知的部分原因，该店铺所在的商场在武汉的排名并不低，但我们品牌销售不好，20\_\_年4个多月，仅销售249406元，258件。人员问题是很重要的一部分，加上该店铺管理一直很混乱，托管商加入其中，给公司后期营运管理造成很多不便。建议20\_\_年能将该店铺收归公司管理，并派我现场培训指导一个星期甚至半个月，直至改好它为止，我将调查该店铺销售不好的原因到底归结于哪里，并且尽全力整改该店，将其面貌焕然一新。20\_\_年建议将此店定格为b类店铺。

西湖银泰店是一个一直都被受争议的店，而且问题百出，每次过去整了又整，下次过去还是乱七八糟的，这令我头痛不已，这家店我一直都有跟踪，而且去的次数比任何一家都要多，所以让我很是伤心。究其原因，我们的导购员素质不高，没有全心全意打理总个店铺，店长管理又没有魄力。虽然是这样，但西湖银泰店还是有客观原因存在的，第一点：货品铺的太多，根本没有地方容纳任何多余的货物，仓库又离的太远，如果把陈列在外销售的货品收入仓库，那根本不现实。第二点：新旧货全部都有，且全部要挂在外面，这样使得原本又矮又小的店铺变得拥挤不堪。这都要归功于商场一年四季都是以低折扣吸引顾客的原因。第三点：西湖银泰的背景墙颜色不正，加上灯光也不强，所以导致挂在正挂的衣服都一件件垂头丧气，没有一件精神的。还有我们那个店内的沙发20\_\_年一定要重新再做一个里面可以容纳很多货品，上面又要可以坐人的那种实用沙发。依我个人的意见，西湖银泰店的装修要全部更换，但估计费用会很高，所以这事得大家一起讨论一下！3月份再次签定合同时一定要将活动及工作服这两项的主动权争取到我们自己手上。

**被督导后工作总结汇报督导的工作总结四**

1、学生们学习自觉，学习习惯好，很有礼貌。2、教师讲的很精炼，废话少。

3、教师们普遍采用投影、白板上课，效率提高了。4、学生们在课堂上敢于质疑教师的观点，进行激烈辩论。

5、教师们备课充分，能照顾到大多数学生。

6、学校的后勤服务工作很到位，教学楼、厕所等环境卫生好，学校开水供应及时。

7、学生们有非常明确的考学目标，甚至每一次月考的成绩目标都非常清楚。

1、加强与区内高中学校的交流研讨。

2、在高三级进一步探索、加大课改工作力度，为全区树立榜样。

**被督导后工作总结汇报督导的工作总结五**

1、培训。

新店员工开业前培训，三天的脱岗培训，对于新导购员来说是上岗前一次对我品牌文化、企业文化了解的过程；是对服务礼仪、销售技巧再次巩固的过程；是对陈列准则、陈列技巧、搭配技巧学习的过程。而开业后实地培训：边销售边针对各员工、店长培训，这是员工对于产品卖点和销售技巧及服务礼仪的再次温习。

一年来，我一向到每个店铺进行培训，也深有体会，两种培训方式都各有千秋。岗前三天封训，因为没有跟实际结合，我们的导购员往往会忘记培训时所说的礼仪和技巧，而实际培训时又碍于时常有顾客走动不能很系统地培训，所以根据这一年的培训经验，我的心得是：两者必须要相结合，以系统培训为前提辅以实际培训来加深记忆。这需要督导从开业前封训完一向跟踪店铺开业后两到三天时间，才能完成一整套培训课程。

2、开店工作指导。

新店从量尺寸开始、后装修、招人、铺货直至开业，整个程序需要各个部门的全力配合，发现问题，解决问题，最终将的形象展示在顾客面前。几家店铺开张，虽然问题不断，但最终都顺利开业了。对于开业工作流程，我的心得是：跟各部门全力配合，大家一条心把事情做好，无论争吵有多厉害，最终只要是为了店铺开好，其他一切都不重要。

此刻回想起去年的那一系列问题，很多基本已经解决，以下有几点我想要再次提出来，期望以后的工作当中这类的问题不要再出现。

1、装修。

我们品牌是以一流品牌的标准来要求自我的，所以装修不仅仅要有整体的美感，细节方面必须不能被忽视。比如xx加盟店门头字母间隔太开；比如xx店经过整修，不锈钢毛边仍然将店内一件衣服刮破、又比如xx店沙发质量太差以至于此刻不能坐人等等诸如此类的细节问题，本身就给现场造成了很多不便，且也影响了我们品牌的形象。

提议：20xx年狠抓装修细节，一点都不能放松，必须要让装修公司精益求精，装修到位！

2、人员招聘。

虽然此刻公司将导购员的年龄标准定于20—30岁之间，但实际招聘起来还是遇到了一些难题，比如xx市本身招工就十分困难，所以根本就没有选择的机会，而我们目前的工资水平也并不比别的品牌高，所以这一年龄段我提议：适当放宽至20—38岁之间，有必须工作经验者优先。

3、铺货。

目前铺货出现的问题是，各店铺在过季或者特卖结束后退回仓库时没有及时将吊牌上的价签撕掉，导至仓库将这些货品铺至新店时出现一个吊牌两个价格的尴尬局面。

比如本次在xx加盟店我们就在现场偷偷撕掉不下40件货品的特价签，正价出售的商品，如果加盟商或顾客在吊牌上发现特卖的价格，那结果可想而知。

这个问题，我们以往也让各店铺撕掉后退回，但还是有特卖场货品难以控制，因为导购员把货退回来后，仓库不能及时整理货品，且即便是明白也不可能将所有货品都全部退回已经撤柜的店铺。

所以我提议：一方面让店铺务必撕掉所有价签，否则将按个数罚款（定下制度），另一方面公司需增加仓库整理员，杜绝再次出现一个吊牌两种价格的问题！

4、道具铺货。

我们品牌道具中有历史相框、工艺品等均属于易碎品，而我公司的包装实在太不完整。据我半年来到各店铺开业观察，历史相框几乎都会碎掉好几个，xx店连工艺品都碎掉一个。

这样一来实在是影响了相框的美观，也会给加盟商造成我们物流不专业的印象。提议：仓库重新包装这些工艺品，玻璃制品应当有专业的包装，这样才能在托运时不被打碎。

5、开业活动及店铺日常活动。

在商场内开设专柜，如果仅有我们一家单独开业，除非有很多以前积累的vip顾客，不然我们品牌单独做活动是没有太大效果的。比如xx店之前开业满送活动，效果并不好。

所以提议：应当以商场的大体活动为主，店铺不宜脱离商场而做太低折扣的活动，这样会起到反效果。

店铺日常活动则多种多样，提议以后能针对vip客户单独做一些赠送活动，比如公司可定制一批有纪念价值的礼品（如抱枕、陶瓷套装等）来赠送给vip客户。

以上是我本次提出来的所有工作中的提议，以前所做的报告当中也针对每次的店铺发现的问题而提出来的，我认为那个更具有针对性！所以请领导关注我日常的信息反馈报告！

**被督导后工作总结汇报督导的工作总结六**

一、基本情况

学校现有18个教学班，在校学生834人，专任教师61人，图书34000册，生均册，每年新增图书350册，更新率符合要求。学生用机50台，教师用机61台，实验仪器、文体器材按省督导标准配备达标。20xx年4月顺利迎接了山东省督导评估，11月又通过了中央电教馆课题验收，20\_年9月学校被青州市教育局评为教育教学先进单位，教育科研先进单位。

二、具体工作

1、文件的贯彻落实

学校认真贯彻全国、全省教育工作会议和《纲要》，根据青州市教育会议精神和《关于深化基础教育改革大力推进素质教育的实施意见》（青政发4号），以及《青州市十二五教育发展规划纲要》，制订了学校的发展规划，出台了一系列规章制度和实施细则，文件精神得到了及时贯彻，为学校的有序、科学发展奠定了基础。

2、办学条件

20xx年，政府投入资金1200万元，建设高标准教学楼两栋，建成后的开发区高柳学校学校功能区划科学、布局合理、设施齐全、功能完善，设施完备。学校餐厅、师生公寓、塑胶跑道等配套设施也即将开工，全部建成后，学校容纳学生20\_人，合并周边6所中小学，大大加快开发区教育资源整合步伐。

3、教师配备

按编制配足配齐了教师，20xx年至20xx年三年统算，教师自然减员1人，补充新教师8人，其比例达到了800%。为促进城乡交流，根据市政府《关于加强农村学校教师队伍建设促进城乡教育均衡发展的实施意见》（青政发61号）和市教育局《建设城乡学校共同体，推进城乡教育一体化》等文件要求，我校与海岱学校制定了实施方案和年度工作计划，各项措施得到了全面落实，整合了城乡教育资源，扩大优质资源共享，促进城乡义务教育均衡发展，教育支援工作取得扎实成效。

4、义务教育

经济的发展，观念的更新，素质教育的实施，规范了办学行为，提高了义务教育水平，巩固了义务教育成果，仅初中三年级为例，学生入籍人数271人，转入（复学）4人，转出（休学）3人，流失3人，巩固率达到了。

5、安保及卫生工作

突出加强学校安全工作，校园安保体系初步建立。学校成立了安全领导小组，建立了安全责任制并层层签订安全目标责任书，积极开展“平安和谐校园建设”活动，利用多种形式经常对师生进行安全教育，坚持实行周查月报制度，按要求配备校园专职保安6名，安保器械、监控报警系统、安全教育教材全部到位，校园周边环境显着改善，内部安全管理得到强化。做到安全防范到位、安全保障到位、安全措施到位，师生无违法犯罪行为。

我校始终认真贯彻实施《学校卫生工作条例》，成立卫生工作领导小组，纳入学校工作计划。卫生制度健全，制订了卫生监督制度、卫生宣传制度、检查评比制度等各项岗位职责，坚持学生每年一次体检，并建立健康档案。加强并落实学生常见病防治措施，切实保证学生饮食饮水卫生。

6、教育教学

学校始终坚持实施素质教育，重视德育工作，规范办学行为，开足开齐艺术课程，加强校本教研，鼓励教育创新，“345课堂”改革扎实推进，三节（体育节、科技节、艺术节）活动有声有色，“五个一工程”如火如荼，“朝阳读书”有序进行，家长课程如期培训，人生规划科学引导，社团活动蓬勃发展，为学生的全面发展搭建了和谐平台。

7、经费管理

健全总务制度和管理制度，成立预算编制领导小组，合理编制学校预算，加强核算，提高资金使用效益，加强资产管理，防止学校资产流失、损坏；建立健全财务规章制度，收支合理，账目清楚，定期公布，财产管理严格。建立健全了贫困生档案，加大了扶持力度，没有一名学生因贫困而辍学。

三、努力方向

成绩突出，问题也存在，由于我校是改建学校，校园的绿化美化需要加大投入，同时也给安保增加了压力，其次是教师的业务素质参差不齐，教育创新成果档次不高等。

今后的工作中，我们将以教育督导为契机，少说多干，狠抓落实，追求和谐教育，打造和谐课堂，构建和谐校园，进一步建设“文化内涵深厚、教育质量一流、办学特色鲜明”的群众满意学校，为全市经济社会加快发展、率先发展、协调发展做出积极贡献。

**被督导后工作总结汇报督导的工作总结七**

在众多工作当中，特别是管理工作，都需要做工作总结，这里是一篇连锁企业督导的工作总结，提供给需要做工作总结的朋友做参考。

不断提高自己的业务水平作为一名督导，首先，只有自己的业务水平高了，才能赢得同事们的支持，也才能够带好、管好下面的人员。这对我一个刚从学校毕业的学生来说，更是有太多的东西让我去学习，随着公司规模不断的扩大，对我们督导的工作提出了新的要求，通过学习，我总能提前学习好各方面的能力，为下面的员工做好指导。

要做好了员工的管理，指导工作，督志虽然不算什么大领导，但也管着一堆人，是领导信任才让我担此重任，因此，在工作中，我总是对他们严格要求，无论是谁，有了违纪，决不姑息迁就，正是因为我能严于律已，大胆管理，在生活中又能无微不至的关怀下面的员工，因此他们都非常尊重我，都服从我的管理，半年下来，我们从这些烦琐的工作中也能总结出一个属于自己的管理方法。

这是一个很大的概念，它包含了好多的内容，我从以下几个小的方面来总结一下我的工作。

(3)、体外循环本来在这一个环节已经比别人落后了，也因为这一次我害得一楼所有管理人员都受了处份，但同时我也通过这一次“学费”，让我从中学会了很多东西。我相信我通过这件事之后会对这些事更加的警惕。

给领导分忧，做为一个督导，能够在营业员一级解决的问题，我决不去麻烦领导，对商场里的大事，不失时机的向领导请示汇报。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！