# 最新喷漆年度工作总结 喷漆工年度总结(精选4篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-02-13

*喷漆年度工作总结 喷漆工年度总结一喷漆相信大家都可以理解字面的意思，但汽车的漆面并不像木工、防盗窗那样简易。一个好的漆面除了颜色的比对、优质的材料外，其修复涉及到的工序也是非常考究的。汽车补漆的过程其实是比较复杂的，想要做出一个好的漆面，除...*

**喷漆年度工作总结 喷漆工年度总结一**

喷漆相信大家都可以理解字面的意思，但汽车的漆面并不像木工、防盗窗那样简易。一个好的漆面除了颜色的比对、优质的材料外，其修复涉及到的工序也是非常考究的。

汽车补漆的过程其实是比较复杂的，想要做出一个好的漆面，除了优质的漆以外，是有着一套繁琐而成熟的工艺手段的。这其中的每一步都有其存在的必要性。我们就顺着喷漆的流程，来了解漆面的知识。

很多人认为汽车剐蹭了，在受损处用油漆喷补下就可以。但用过自喷漆的朋友应该都只是，效果是非常糟糕的。因为汽车漆面的品质非常优秀。为了实现这样美观漂亮的漆面，就需要精细的一步一步来做好准备。

首先我们要对原车进行清洁，不要小看了这样一个简单的步骤。因为我们需要精确的匹配车漆颜色，了解车漆的受损情况和面积。这样一个简单的小步骤甚至决定了我们修复的漆面最终能达到什么样的效果。清洁完成我们就能确定究竟要对多大的范围进行喷漆修复，然后正确的匹配色漆了。

准备工作还有没有结束，在真正开始做漆面之前我们还需要进行前打磨。首先要遮盖好无需修补的区域，防止对原车漆面造成不必要的伤害，其次要将修补区打磨光滑，以便粘合填料。在填料填充后再进行打磨，这样在做漆面之前，我们就可以获得平整的修补面了。

漆面首先要喷涂好底漆层，底漆和填料能够形成一层密合的防锈层，为车身提供重要的防护。同时底漆还能增加下层涂料的附着力。喷涂好第一层底漆以后我们还要重复填料和打磨，并喷涂第二道底漆。合格都师傅一般都会喷涂三层底漆，并再喷涂一层清漆来对底漆进行保护。底漆更为面漆提供了光滑的工作面，增加介入层的附着力以及具备一定的隔离作用，以保证面漆的质量稳定性。至此，我们才为色漆的喷涂做好准备。

**喷漆年度工作总结 喷漆工年度总结二**

20xx年，钣金车间认真贯彻落实公司各项方针政策，积极配合其他部门工作，以“强化管理，确保安全，降本增效，提高效率”为出发点和落脚点。规范安全生产行为，提高工作质量和效率，严格内部责任奖惩，取得了一定成效。

1、生产情况:

钣金车间13年度完成各类成品1556台，不包括成套安装。比12年的2166台少了610台。另外，还积极做好装配部的配套服务工作，及时完成各类安装件的加工制作，以及配合装配部的装配工作。这一年来，钣金车间总的生产量，工作量还是比较充足的。从13年完成产品统计来看，钣金车间完成的主要产品:at双电源箱563台；比去年增加了130台。ap综合配电箱957台，比去年增加了260台。aw电表箱36台，比去年增加了20台。这些都是钣金车间的传统产品，每年的产量也基本比较稳定。13年产量增幅比较大的是at双电源箱箱563台，ap低压配电箱957台，从全年统计来看，7月份和9月份相对较空。因此，今后应考虑根据全年的产品需求情况，尽可能在闲暇时期做好常规产品的备库工作，以防止接到单子而来不及生产的情况发生，这是因为钣金车间的设备，人员所限，不可能几个项目同时生产，所以，必须要提前做好备库。

2、安全管理，现场管理:

钣金车间机械设备较多，特种设备，特殊工种也较多，因此，是公司安全管理的重点部门。车间也将安全生产作为车间管理的重点工作来抓，坚持每月的安全检查。重要设备责任到人，实行“谁操作，谁负责”的安全责任制度；生产区域的现场管理责任到位，确保车间材料和零部件堆放整齐，场地，设备整洁，确保了安全有序的生产。但是，钣金车间的设备普遍比较陈旧，故障频繁，因此加强了设备的日常维护和保养工作。对存在故障小毛病要及时修理，确保了设备的安全运行。

车间每周的清洁工作，对原来放在地上零料，废料进行了清理，存放在货架。通过现场整治，现在钣金车间生产现场比较整洁有序宽敞，极大地提高了场地的利用率。也为6s(整理+整顿+清扫+清洁+素养+安全)现场管理工作的进一步推行打好了基础。

3、产品质量及体系运行:

20xx年钣金车间进一步完善了责任制考核，加强了对工艺文件的贯彻执行力，以及对生产过程的监督和最终产品的质量检查力度。产品合格率达到99%。

车间以“三标一体”(即:三标一体化是指方针、目标统一化；管理职能一体化；体系文件一体化；过程控制协调化；

绩效监控同步化；持续改进综合化，简称“三标一体化”。)标准体系为依据，对原有的制度管理进行了认真梳理和完善，制定了车间的年度管理目标，并在此基础上进行分解落实，明确了各岗位的要求，职责。公司的各类体系在钣金车间得到有效运行，并充分发挥作用，使车间的综合管理水平有了明显提高，工作责任得到了全面落实。

4、车间管理工作:

钣金车间也及时根据实际情况对各项管理工作进行了分工落实，由车间主任全面负责车间各项管理工作及生产总体调度。由生产负责人具体安排每天生产任务及质量控制，现场管理；由车间安全负责人负责车间安全生产，设备及工器/具管理:由车间技术员负责车间材料的统计，核算，上报工作及台账资料的收集整理工作。

1、基于钣金车间目前人员及设备情况，只能完成户内箱，户外箱类产品及非标ggd，xl-21的生产，以及做好装配部的配套服务工作。

2、钣金车间目前对材料利用率的控制不够规范。板材，型材的领用较粗放，不能核算到每个项目工程。每个月的材料利用率还不能较准确地统计出来。

3、新进员工入职手续不齐全，个人身份信息，健康状态欠缺，导致公司或员工财产受损。

1、进一步加强绩效考核力度，体现多劳多得原则，提高员工的工作积极性。

2、探索一种合适的方式。以规范原材料的管理，理顺材料的领用。统计。核算工作。将真实的材料利用率统计出来；

3、按照“三标一体”要求。继续做好“6s”现场管理工作，使“三标一体”工作制度化，常态化。特别是板材的规范存放作为重点。

4、进一步完善安全生产责任制，坚持以人为本，继续抓好安全生产，把安全生产工作做细做实。确保全年安全生产无事故。

5、完善明确企业用工合同及员工的薪资待遇，奖惩制度。

**喷漆年度工作总结 喷漆工年度总结三**

20xx年，钣金车间认真贯彻落实公司各项方针政策，积极配合其他部门工作，以“强化管理，确保安全，降本增效，提高效率”为出发点和落脚点。规范安全生产行为，提高工作质量和效率，严格内部责任奖惩，取得了一定成效。现总结如下。

钣金车间本年度完成各类成品xxxx台，不包括成套安装。比去年少了xxx台。另外，还积极做好装配部的配套服务工作，及时完成各类安装件的加工制作，以及配合装配部的装配工作。这一年来，钣金车间总的生产量，工作量还是比较充足的。今后应考虑根据全年的产品需求情况，尽可能在闲暇时期做好常规产品的备库工作，以防止接到单子而来不及生产的情况发生，这是因为钣金车间的设备，人员所限，不可能几个项目同时生产，所以，必须要提前做好备库。

钣金车间机械设备较多，特种设备，特殊工种也较多，因此，是公司安全管理的重点部门。车间也将安全生产作为车间管理的重点工作来抓，坚持每月的安全检查。重要设备责任到人，实行“谁操作，谁负责”的安全责任制度；生产区域的现场管理责任到位，确保车间材料和零部件堆放整齐，场地，设备整洁，确保了安全有序的生产。但是，钣金车间的设备普遍比较陈旧，故障频繁，因此加强了设备的日常维护和保养工作。对存在故障小毛病要及时修理，确保了设备的安全运行。

车间每周的清洁工作，对原来放在地上零料，废料进行了清理，存放在货架。通过现场整治，现在钣金车间生产现场比较整洁有序宽敞，极大地提高了场地的利用率。也为6s（整理+整顿+清扫+清洁+素养+安全）现场管理工作的进一步推行打好了基础。

20xx年钣金车间进一步完善了责任制考核，加强了对工艺文件的贯彻执行力，以及对生产过程的监督和最终产品的质量检查力度。产品合格率达到99%，车间以“三标一体”（即：三标一体化是指方针、目标统一化；管理职能一体化；体系文件一体化；过程控制协调化；绩效监控同步化；持续改进综合化，简称“三标一体化”。）标准体系为依据，对原有的制度管理进行了认真梳理和完善，制定了车间的年度管理目标，并在此基础上进行分解落实，明确了各岗位的要求，职责。公司的各类体系在钣金车间得到有效运行，并充分发挥作用，使车间的综合管理水平有了明显提高，工作责任得到了全面落实。

钣金车间也及时根据实际情况对各项管理工作进行了分工落实，由车间主任全面负责车间各项管理工作及生产总体调度。由生产负责人具体安排每天生产任务及质量控制，现场管理；由车间安全负责人负责车间安全生产，设备及工器/具管理：由车间技术员负责车间材料的统计，核算，上报工作及台账资料的收集整理工作。

基于钣金车间目前人员及设备情况，只能完成户内箱，户外箱类产品及xx的生产，以及做好装配部的配套服务工作。钣金车间目前对材料利用率的控制不够规范。板材，型材的领用较粗放，不能核算到每个项目工程。每个月的材料利用率还不能较准确地统计出来。新进员工入职手续不齐全，个人身份信息，健康状态欠缺，导致公司或员工财产受损。

进一步加强绩效考核力度，体现多劳多得原则，提高员工的工作积极性。探索一种合适的方式。以规范原材料的管理，理顺材料的领用。统计。核算工作。将真实的材料利用率统计出来；按照“三标一体”要求。继续做好“6s”现场管理工作，使“三标一体”工作制度化，常态化。特别是板材的规范存放作为重点。进一步完善安全生产责任制，坚持以人为本，继续抓好安全生产，把安全生产工作做细做实。确保全年安全生产无事故。完善明确企业用工合同及员工的薪资待遇，奖惩制度。

**喷漆年度工作总结 喷漆工年度总结四**

一、 生产和质量管理：

1、 首先，保证本车间的一切生产行为，完全按照生产工艺流程进行。根据生产部下达的生产计划，组织编制车间生产计划单，车间各个岗位人员的合理调配，以保证生产的正常进行，能够及时完成上级下达的生产任务。并在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保产品质量。

2、在任职期间， 对车间各区域进行了清理，清点及整理工作，所有产品严格按区域放置，改变了以往的差、乱现象！对组织人员进行了全面的调整工作及新员工的培训工作。对员工的工作状态，及时跟踪了解和沟通，使员工的执行力得到很大的提高，提高了员工的团队作业精神及凝聚力，提升了工作效率和工作质量。特别是在后半年，通过全体员工的努力及各部门大力支持及协调，产值有了很大的提升，但离公司的要求还有一定的差距，我会继续努力，争取在20xx年有更好的成绩。

1、 设备保养工作不到位，尤其是前处理及喷房喷枪等设备保养工作不到位，导致了因设备问题发生了几次停线整改，也影响了生产的总体进度，在新的一年里我将加强对喷涂设备的管理工作，从前处理到喷房设备喷枪等…、、落实到责任人管理，制定相应的设备检修保养制度，在岗人员进行了设备管理培训，对设备责任人进行月度考核，强化奖惩措施，确保设备运转正常，生产正常。

2转序入库数据准确率不到位，导致了转序入库批量的错误，给转序交接造成了许多麻烦，尤其辅料，数据不够清晰准确，主要原因还是管理不到位，操作工责任心不强，准备工作没提前做好，在新的一年里，我将全新调整转序交接方式，具体落实到责任人，做到整栋整批数据清晰准确，严格按单转序交接，针对散户、加急补单，跟踪负责，对产品数量及进度跟踪清点核对，争取把转序交接准确率控制在99%以上。

3、 质量管理及大订单收尾工作不到位，首先是质量问题，在生产实际操作过程中还是存在许多问题，，必须把握‘严，细，实”的原则，以后要严格质量管理，认真细致，狠抓落实，不合格产品杜绝进入和流出车间，对车间及现场管理人员的工作进行质量考核，把不合格率控制在0、4%以内，其次是大订单收尾工作不及时，在以后的工作对大订单提前的跟踪及整理，及时的反馈及查找的缺件情况，做到大订单刚开始就收尾的准备工作，确保大订单能够及时收尾！

在这期间，对于我自己来说，在工作中存在着不足。首先是业务水\*的不高，\*时由于放松对自己的要求，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

针对以上的不足，我规划了今后努力方向：

在管理上力求创新，查找管理上的漏洞，及时调整工作思路方法，积极学习新知识，适应公司发展需要，提高自己语言及书写表达能力。逐步加大操作维护的监督力度。加强人员责任心管理，发现问题须责任到人，充分发挥调度职能，提高工作效率，在工作中积极创造条件，全盘考虑统筹安排，做一名优秀的车间主管！

我们企业普通操作工流动性太大，新招的普通操作工不了解公司的各种规章制度，也没有专门的心里培训，素质很差，大部分员工对公司不信任，没有依赖感而流失，对有些普通岗位违规员工进行处罚措施时，他们就可以以辞工或请假相妥协，于是公司规章制度执行难，也增加了管理的难度，我想公司领导及人力资源部应对这些问题高度重视，在新的一年能否实施相应的措施。

新的一年，我相信在公司领导的带领下，全体员工团结努力奋斗，家好家的明天会更好！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！