# 车间年度工作总结报告卫生通用(十五篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-02-25

*车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生一提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以...*

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生一**

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力“。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度， 行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心合力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。第三、要求班组长不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。确保安全生产。

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

(一)、应该继续加强政治理论和业务知识学习，以提高自己理论素养,党性修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责

(二)是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

(三)是工作中缺少创新意识，有待于提高。

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生二**

回顾xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间工段长和各班组长的积极配合努力，本年度车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感。

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2、在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3、在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4、今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“xx”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

公司经过改制通过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生三**

回顾xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

3、安全生产

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

4、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

5、发扬成绩找差距

公司经过改制通过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生四**

今年上半年，公司进行了一轮的机构改革，“新起点、新期望”，在新领导团队的领导下，在“务实创新、团结奉献”管理理念的指导下，在各生产车间和有关科室的大力支持和配合下，电仪车间紧紧围绕“爱岗敬业、开拓进取”，“优质、高效、规范、创新”的工作方针，经过车间各专业全体员工的共同努力，完成了上半年各项工作任务，取得了必须的成绩。为了今后更好地做好各专业的各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足，现将上半年的工作情景总结如下：

态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、热工设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、热工的长期良好运行，生产系统的稳定运行，供给了强有力的保证。

加强设备、电气、热工技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。经过对各类设备技术档案的检查，可比较设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改善，有利于对设备的管理。提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

降低成本是公司效益的保障。进取实施设备配件国产化工作，降低备件成本和消耗。因为生产车间的设备多数是国外设备，备件价格昂贵供货周期长，这对设备维修和降低成本十分不利，所以，在经过充分论证后，对部分设备进行国产化，虽然仍存在一些不足之处需改善外，但总的来说是成功的。降低了成本，缩短了备件的采购周期。

为保证生产系统的稳定运行和缩短开停车时间打下了坚实的基础。如：部分设备已经升级换代，有些设备只能在拆解之后，对其零部件进行测绘，画好图纸后委托厂家加工，并把数据图纸当作资料保存。对于有修复价值的旧备件，进取进行修复利废、技改技措、降低成本消耗。对于采购入库的备品备件要经过各专业副主任和生产车间双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，在公司“安全生产是企业永恒的主题”精神下，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位职责制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施和措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

加强车间员工安全消防知识培训，坚持每周假日前的检查，及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副主任都亲临现场指挥。

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生五**

时光如箭，岁月荏苒。转眼间，20xx年即将成为过去，20xx年向我们走来。一年来，在在公司领导的正确领导下，在全体员工的共同努力下，我们坚持“三高一严”的工作总旨，即高标准、高效率、高质量和严要求地开展各项工作，比较出色地完成了车间计划生产任务,确保公司生产工作的顺利进行。为了今后能更好的工作，总结经验，完善不足，现具体总结如下：

车间管理是基础，向管理要效益。针对去年出现的少数员工盲目追求速度而一定程度忽视质量的情况，20xx年我们车间定为“质量提升年”，通过班前教育，牢固树立大家的质量意识，科学把握速度、规模和效益的关系，要求大家在保证成品质量的前提下，提高生产效率。同时，大力加强员工质量培训，进行岗位练兵，实行合规操作，将质量管理渗透于生产每一个环节，形成件件重质量、班班抓质量、人人讲质量的氛围。通过工模部车间全体人员的共同努力，完成新开模具套，在生产过程中更改模具套，维修套/次。

精益求精，一丝不苟。设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因岗定责，责任到人。对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

警钟常鸣，构筑防线。将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。同时，在卫生管理方面，划分出若干个卫生责任区，要求每天清理和每班清理，做到窗明几净，一尘不染，环境干净，文明生产。

但是，在工作生产中还存在员工学习意识差、个别管理环节松懈等问题。

新的征途，新的使命，迎接新的挑战。在20xx年，我们在新的一年，会更加努力做好车间管理工作：

（1）强化员工的业务学习，打造学习型团队；

（2）进一步加强规章制度，细化操作流程，提升质量和安全；

（3）强化模具制造创新，成立技术攻关组，研究小改小革，解决生产难题；

（4）引入竞争激励机制，奖优罚劣，鼓励技术革新和生产能手。。

总之，本人务必适应新形势下的工作要求，努力做好本职工作，做到强化技术创新，发挥优势，取长补短，不断积累经验，从源头开始保证模具质量，尽量控制产品不出现漏批锋现象，力争在20xx年车间生产管理工作不断提高，走上新台阶，为公司的发展做出新闻贡献！

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生六**

以开展各类安全活动为载体，强化安全隐患排查与整治力度，牢固树立“安全是车间的第一政治、安全是第一责任、安全是第一效益、安全是职工的第一需要”的观念，逐步形成健康的车间安全文化，营造浓厚的安全氛围，圆满地完成20xxx年安全生产目标。组织车间各班组紧紧围绕“安全生产月”开展各类安全隐患排查工作。坚持安全自查自纠、车间定期检查等活动，形成了查隐患，抓“三违”的良好氛围，使广大车间职工形成了“从要我安全到我要安全”的良好意识。下面将具体工作总结如下：

为营造良好的安全管理氛围，让员工从思想上认识理解车间重视安全管理是车间对员工人身安全负责，车间领导严抓安全管理是对员工的关心与爱护，员工遵章作业，关心安全是对自己负责、对家庭负责、对车间负责的根本职责；消除员工安全抵触心理，自觉拥护安全管理工作。树立“以人为本，安全第一”的管理理念，让员工对车间有安全感、亲切感、归属感和使命感。

设备安全是车间安全生产的一个重要方面，为确保设备完好率，车间实行抓设备隐患整改、检修人员抓重点设备巡查和日常维护、运行人员负责全面巡查和设备缺陷记录，同时结合车间安全元素化管理，加强点巡检工作，确保设备隐患在萌芽中发现，及时制定整改计划，落实方案。从而使设备在最佳运行状态下工作，为安全生产提供设备上的保障。做好对车间所有设备的检修工作。积极开展设备隐患大排查工作，车间认真组织，周密安排，在各班组中开展了设备隐患自查自纠工作，并定期组织班组长以上人员开展对车间所属设备特别是特种设备进行了专项检查，并对查出的问题及时整改。

为保证安全生产工作目标的实现，我们重点加强了安全检查与缺陷隐患治理工作。我们始终坚持“狠抓安全措施整改”的原则，大力普查安全缺陷及隐患，针对查获的安全隐患和薄弱环节，进行整改落实，采取一切可行的处理办法和措施，切实加大整改力度，做到决不放过一个隐患，不留一个死角。在5月上旬对车间电器设备，有隐患的插头、插座、空气开关进行了一次全面检查和跟换，消除了安全隐患；5月中旬对公司所有cng车辆进行了一次从钢瓶、加气口、发动机周边气管路的全面检查，把发现的问题及时让烂天达公司修复，消除了安全隐患；5月下旬对公司所有车辆进行了一次安全排查，特别对旧车线路进行了整理和固定，防止由电线引起的自然，消除了安全隐患。根据检查情况，按轻重缓急，有计划、有步骤的推进了安全隐患大整改工作，认真做好维修人员的安全防范措施，认真分析工作现场可能出现的危险点和危险源，为真正实现安全生产工作长周期健康发展奠定坚实的基础。

安全事故的发生主要由物的不安全状态和人的不安全行为引起。车间有针对性加大安全生产宣传教育和培训力度，利用事故案例教育、警醒车间员工的安全意识、强化安全技能；将对员工的安全知识教育作为重点工作来抓，不断提高员工的安全思想意识，促使每一位员工在生产工作中都必须自觉严格遵守各项安全管理制度，增强自我安全防范意识，规范自我作业安全行为，并做到相互监督、相互协作，切实做到“三不伤害”。加强用工管理和安全培训，尤其加强对cng车维修方面的安全培训，确保维修cng车辆的规范作业。

总之，安全工作是一项综合工作，要靠全体干部职工共同努力，要常抓不懈。抓安全管理，要狠抓违章操作，遇事要严肃处理，决不手软。在今后的安全工作中，车间全体员工决心团结一致，排除万难，总结经验教训，勤勤恳恳地工作，在今后的时间，车间将继续发扬严、勤、细、实的工作作风，为公司车辆正常运营保驾护航。

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生七**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，20xx年即将过去，20xx年即将来临。我们车间在公司正确领导和全车间员工的共同努力下，紧紧围绕公司生产任务为中心，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，确保了各项工作的顺利推进，从人员管理、工艺改进、产品质量以及产能的提升等方面比往年都有了较大的进步，现就一车间1—11月的工作总结如下：

1、1—11月完成半轴锻造 件；贯通轴锻造 件；小件件；光杆吨。

2、1—11月完成半轴调质 件；贯通轴调质 件；小件 件。

3、锻造产品质量合格率 。

4、重大生产事故和安全事故为发生骨折3起。

1、要完成生产数量，首先要保证产品质量。为了保证产品质量，技术开发部根据我车间现有人员、工装设备、技术能力、生产环境、安全等各方面的因素，不断完善了各工序的工艺文件和ts16949质量管理程序文件，明确各工序的工作职责。车间每班按照技术文件要求进行检查督促，通过每周晨会对车间员工质量意识进行培训，使ts16949质量管理体系在我车间实际运行得到不断完善。

2、以装备质量保证产品质量，今年车间在设备部大力支持下，先后完成250t摆碾机、200t摆碾机的项修和大修工作，设备维修后在该两台设备加工的产品质量得到很大改善，提高了质量合格率、降低生产成本。

3、以模具质量保证产品质量，配合技术开发部对部分设计不合理的模具进行改进，对台亚sv71等锻造难度大产品采用石墨乳喷枪，提高了产品质量、延长模具使用寿命30%、降低了生产成本。

4、坚持质量是生产出来的，而不是检验出来的这一观点，加强过程质量监督检查，车间每天巡查各工序，对违反工艺纪律的班组和个人，严格处理，绝不姑息。

1、坚持每班在作业前严格按设备点检内容进行设备点检，提前发现带“病”设备，防止设备在运转后发生较大的设备安全事故。

2、切实做好生产工程中巡回检查工作，掌握生产设备的运转情况，以便及时发现设备异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。根据生产的缓急，加班、加点的抢修设备，确保生产的正常进行。

1。对于能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体，最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，用在哪、干什么都要作标明，物资领取必须以旧换新。

2。 杜绝一切“跑、冒、滴、漏”现象，节约用水、用电，以减少浪费；坚持人走灯灭、拉闸断电。

3、坚持减少、避免使用高峰期用电，合理调整耗能大的工序上、下班时间，尽量使用用电低谷和平谷期，降低生产成本。

4、更改锻造模具的脱模剂，将原采用6000元/吨的油料脱模剂更改为20xx元/吨的石墨乳，石墨乳不单成本降低，且提升了产品质量和改善车间生产环境。

1、为了确保生产任务的完成，车间根据生产部下达的生产计划，编制个人、班组单班生产计划，在车间内部实行个人、班组派工单，对不能完成派工单计划的个人和班组要求其加班都必须完成，以保证生产的正常有序以及计划完成的及时性。

2、通过每周晨会和业余时间对车间员工进行技术技能培训，组织相关部门和车间技术业务强的人员一起研究解决生产过程中存在的工艺技术难题，先后完成福建台亚产品在1000t压力机上批量锻造、式炉的生产使用。更改调质淬火装炉方式，解决表面淬火变型弯曲度大、粗校直难度大等质量问题。

3、坚持每周召开车间晨会两次，对公司劳动纪律、安全文明生产、产品质量问题等进行宣讲，使员工的综合素质得到提高。对员工培训和宣讲后要求其参加人员签字确认，并进行保存。车间通过晨会广泛开展综合评比活动，积极宣传和表扬工作中涌现的先进班组和个人。车间每月对各班组的出勤率、生产完成情况、产品合格率进行分析，对发现的问题及时进行了指导帮助，促进了车间各项管理工作水平的提高，对完成生产任务，起到了极大的推动作用。

4、坚持每班对设备、地面进行清扫，每周一次彻底的周保，对每班和周保不彻底的要求整改或处罚，配合公司每周进行5s文明生产检查，促使车间所有员工都具有文明生产意识。

风风雨雨的20xx年即将过去了，回顾20xx年的工作，首先感谢公司各级领导对车间工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这一年里勤勤恳恳，兢兢业业。虽然取得一些成绩但离公司的要求还很远，质量的不稳定、工伤事故比往年上升、生产成本居高不下等问题。面对着种种困难，方法总比困难多，相信我们在来年定能取得更好的成绩。

20xx年的工作即将开始，在20xx年的工作中我们要保持20xx年的工作优点，吸取经验教训。为此我将以下几点作为xx年的工作目标：

1．提高班组长的素质

班组长是一线生产的直接指挥者和组织者，在生产中起到承上启下的关键作用。由于我们车间主要是以集体计件为主，班组长主要对生产的产品质量负责， 对上级下达的指标负责。 他们对生产流程的了解、技术技能、安全意识、质量意识的提升将有助于公司各项生产经营任务的顺利完成。

2。提高班前会质量

每天开好班前会。班前会应至少包含以下四方面内容： ①当天的生产计划、作业任务； ②通报近期发生的异常状况； ③对车间个人或班组进行口头表扬； ④对车间员工宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。加深车间员工对企业的了解、增加员工对企业的感情；⑤安全知识和安全预防措施宣讲，做到安全生产、预防为主。

3。及时沟通、了解车间员工思想动态

生产、生活中要主动与车间员工进行沟通， 了解他们的思想动态， 根据每个人的具体情况， 进行谈心并解决问题。针对新进厂员工开展“以老带新， 一帮一结对子”的活动， 由业务骨干传授作业技巧， 让新员工尽快适应岗位工作。

5。完成公司20xx年的生产经营计划

公司已制定20xx年的生产经营计划总目标为5万件/月，我们车间要完成该生产任务，还应做好有以下工作：①提前做好锻造模具的维修、制作工作；②做好锻造设备的保养、维修工作；③根据生产任务明细、员工业务技能、设备状况合理安排生产；④科学调整调质热处理工序的工资分配方式，依靠现有设备、人员使调质工序产量由4万件/提升到5万件/月；⑤继续推进ts16949质量管理体系、erp系统在我车间的有效运行，加强产品质量、产品数量管理。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我们会再接再厉，努力提高自身业务水平，为了公司的发展、实现中华民族伟大复兴之路贡献自己的微薄之力。希望各位领导能在今后的工作中一如既往的支持我们，我们将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱！

一车间

20xx年xx月xx日

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生八**

维修车间20xx年上半年工作总结 20xx年上半年即将结束，这半年里，维修车间在公司和事业部的正确领导下，车间全体人员团结一心，协调合作，圆满的完成了各项生产任务，有利的确保了选矿设备安全稳定的运行。现将上半年工作总结如下：

维修车间现有职工22人，除尘风机岗位工7名，维修钳工7名，机械技术员2名，材料备件管理员1名，电气技术员2名，职能管理1名，主任1名，副主任1名。 在上半年中，每一位职工尽职尽责，对各自责任区域设备认真巡检，积极处理，使设备隐患消除在萌芽状态，确保了设备的运行稳定。

（1）做好车间政治思想教育工作

加强职工思想政治工作。车间平均每周举行一次职工全体会议，由车间领导亲自负责，传达公司文件精神及分析公司现阶段的发展形势，让职工依次发言，谈论自己在工作中遇到的问题和心得体会。工作中互相配合，拾遗补缺，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

（2）加强班组管理，提高车间管理水平

加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

1、车间安全建设重点在现场管理，一是对现场存在的不安全因素进行有效控制；二是对人的不安全因素进行控制；三是通过现场检查消除不安全因素。通过采取以上三项措施，维修车间在上半年没有发生重大安全事故。

2、在设备方面，对所有设备进行安全隐患排查并及时整改，平均每周查出隐患3项左右，隐患整改率达到100%，有效的扼制了事故由小变大的发展趋势。

今年上半年，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，内容通俗易懂。通过此次的开展，进一步增强了全体人员的安全生产意识和安全消防知识。

1、车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。并且每月根据实际情况提出准确的材料备件计划，尽量避免因为材料备件的质量不合格、尺寸不一致和数量不够等因素造成设备的停机。

2、设备现场方面，组织维修工梳理设备缺钉少帽、部件磨损等问题并加以认真解决。

3、做好设备有效作业率的提升，除尘设备及时维修是除尘风机使用的前提和基础，除尘设备在长期的使用过程中，除尘风机风叶及其他零部件磨损使除尘风机的静平衡和动平衡被破坏，噪音增大，振动增加，稳定性、可靠性都显著下降，甚至会造成主轴承和整机损坏。我车间需建立更有效的管理机制，加强了对除尘设备的维护保养的管理力度，严格落实各项规章制度，由专人负责认真做好维护保养记录。

圆满完成了主厂房1#、3#、7#球磨机衬板更换任务，此次检修作业历时430余小时不间断作业，共计更换衬板170余吨，螺栓、螺帽、密封垫840余套，较计划提前完成任务。并且积极响应公司“降本增效”号召，由于衬板与筒体间耐酸碱橡胶垫基本完好，节省橡胶衬垫约480m2；衬板密封压盖部分可以二次利用，节省270余套；将本次作业拆卸的部分可再次利用废旧衬板进行回收，共计30余块。

1、不断加强安全管理工作，坚持开展安全培训工作。开好车间安全例会会，要健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

2、努力提高设备运行质量，提高员工的责任意识，加大设备管理力度。树立勤俭的思想，强化成本意识，减少不必要开支。做好队伍稳定思想政治工作。要关心员工生活，解决实际困难，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围。

以上就是车间20xx年上半年的工作总结，车间的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司发展奠定坚实的基础。

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生九**

今年—月，我来到—工厂苯酚车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学x和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

在工作、学x过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学x、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。

1、抓住车间倒班学x

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。

倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学x工艺技术，同时学x他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学x，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的\'组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学x

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学x，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训；开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这x个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

4、积极参加工厂车间组织的活动

一年来我积极参加工厂车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩；20—年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

20—年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学x、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拨之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生篇十**

一年来我车间在公司及分厂各级领导的大力支持下，以服务汾酒生产为宗旨，加强抓好我车间各班组的内部管理，做好与酒班、成装、大曲等单位的维修与协调配合，保证了汾酒、大曲生产顺利进行。较好的完成了分厂全年交给我们的各项维修任务和其它相关任务，现将一年的工作情况汇报如下：

1. 本年度机械设备完好率98%，用户满意度99%；

2. 违纪操作为零，事故为零；

3. 巡检自查率提高36%；

4. 节能降耗10%；

5. 提高维修技术，强化服务意识；

具体工作为：

1. 首先完善车间各项规章制度，用制度规范员工行为；

2. 劳动纪律，加强职工技能培训；

3. 加强内部工作的检查与考核；

4. 了解职工思想动态，制定解决职工思想问题的方法；

5. 进一步完善备件、设备，消耗记录管理，为汾酒生产和效益服务；

一年来我车间全员动员，加大安全力度，强化员工安全教育，拓宽安全知识，提高安全意识，有效防范生产安全事故。全年组织安全学习18次，利用板报48期，开展了贴近工作，贴近岗位实际的安全演讲和竞赛活动，收集典型事故事例123起，组织员工观看学习。车间每月28号按时召开安全例会，积极宣传安全第一、预防为主的方针，加强现场查违、查乱操作，纠违、治违的力度，把工作的重点放在现场监管，牢固树立工作在现场管理在现场的理念。对违章操作决不姑息使每位员工养成良好的习惯，潜移默化地提高了安全意识和服务意识，不留死角消除隐患，真正做到安全有针对性和可操作性。

为了更好地保证生产，教育员工树立吃苦意识，竞争意识，创新意识，充分调动技术骨干和党员的积极性，一年中加强技能培训学习，完善车间劳动纪律，牢固树立为生产一线服务的精神，严格执行分厂各项规章制度，责任到人，把班前检查落到实处，做到了提前检查，发现问题立即解决，把隐患消灭在萌芽状态。一年来组织员工观看维修技能录像6次，安全图书、报纸1800余册，板报48期，维修搅拌26台，大修冷散机3台，污水站离心泵6台，维修老化管网一千多米，改造大曲回水，加设循环阀门，有效杜绝了跑、冒、滴、漏。电柜除尘12次，加设接地线，更换电缆，实行了每月对机械设备进行一次检查维护设备，达到了保证生产和机械运转率完好的目的。

我车间深刻领会公司节能降耗精神，积极响应分厂从一条螺丝，一个螺帽，一个垫片做起的号召，全员参与，在满足生产及安全要求的前提下，降低损耗，充分利用强化维修质量，延长设备寿命。利用废旧钢管，阀门拆配，弯头等可用件进行再利用，比去年同期节约钢管148米，阀门78个，螺杆重新起扣再利用900条，杜绝长明灯、长流水。对废旧搅拌机拆卸焊接4台，污水站严章建制，科学合理地对污水处理泵进行定期保养、加油，使其运转率达到100%无损坏。特别是对跑、冒、滴、漏等现象。对大曲分厂地下回水加设了循环阀门、疏水器，不仅提高了管网发热率，更主要的是有效杜绝了能源损耗，节约了成本从而增强了节能意识。

在过去的一年里，在全体员工共同努力下虽然取得了一些成绩，但仍然存在着不足，如：

工作创新能力有待进一步加强。

车间管理工作的针对性、规范性有待进一步提高完善，服务意识进一步加强等。

一、进一步提高员工的技术水平和服务意识，抓好员工技术培训。

二、 充分发挥基层组织职能，规范员工行为，引导员工转变观念，提高认识。

三、 进一步挖潜增效，节能降耗，特别是大曲暖气的改造上多下功夫。

四、 坚持每月安全例会制，班前巡检制，抓好企业文化工作。

总之在新的一年里，发扬好的优良传统，围绕公司生产经营目标和企业改革，加大管理工作力度，加强员工的服务意识，安全意识，企业意识教育，打造一支积极向上的维修队伍，继续发扬诚信、敬业、求实、创新的企业精神，为汾酒、大曲生产做到应有的贡献。

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生篇十一**

伴着新年欢快的气氛，xx年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

xx年生产车间全体员工齐心合力，克服了种种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

截止12月27日本年度共生产公司产品779862↑极，其中\*\*\*产品(包括\*\*\*附件)共生产375215极↑，\*\*\*(包括\*\*\*附件)产品共生产107888极↓，\*\*\*产品共生产20298台↑，\*\*\*产品共生产28254台↑，\*\*\*产品共生产40400极↓。外购\*\*\*产品共入库34107台↑，\*\*\*产品共入库1645台↑，\*\*\*产品共入库331台↑，\*\*\*产品共入库2475↑台，\*\*\*产品共入库1748台↑，\*\*\*产品共入库12043台↓、\*\*\*产品共入库20321台↓。

8月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00～8：00，合理调配人员，打破班组界限，用心与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么状况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。透过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0.7mpa设备不能工作的问题，此刻0.5mpa左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并透过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接\*\*\*产品静触头的设备，避免了以往\*\*\*与\*\*\*产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，此刻二种产品能够由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

经过查找相关资料补充、细化了原先的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及职责人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对职责人、职责班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行状况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、职责感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术潜力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予必须的奖励。

年初按公司要求制定了各班组班组(零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班)、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了用心的作用。86、

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一齐交到车间统计上账。取消原先与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际状况对车间计件工资的基数提高了1～5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有必须的加班工资。

按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了必须程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作用心性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。

1、补充配备一线工人迫在眉睫。

目前车间五个班组共36人，其中新员工到达1/3，而且大部分入厂时间在1～3个月，一年中平均每个月有2人离职。按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是应对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产十分重要。

2、车间新员工缺乏必要的培训。

公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不明白怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

3、外购部件的供应问题应尽早解决。

下半年生产一度陷入被动，除了人的因素以外，外购部件不及时也是一个重要原因。，铁芯的供应问题已基本解决，但\*\*\*线圈的供应问题仍然没有彻底解决，这些产品的库存储备工作很难进行下去。

4、加强部件(产品)的自入厂检测，及时解决生产过程中的工艺技术问题。

很多外购件(\*\*\*)没有入厂检测标准，入厂检验工作不到位，在车间使时暴露出很多问题，整型，去刺，挑选，返修时有发生，影响生产效率，浪费工时，浪费原料。

应按公司程序文件实行评审制度，参见附件：不合格品处理流程。以便及时总结、解决日常工作中发生的问题。运行中重要的是质检、技术、生产、采购部门传递连贯，有始有终，发现问题就要彻底解决问题。

xx年对生产部门来说是极具挑战性的一年，补充配备车间班组人员、保证生产设备正常运行、储备材料、部件及常规型号成品的库存，为迎接公司销售上升到一个新的台阶，尤其是即将进行的搬迁工作做好充分的准备，是本年度工作的重中之重。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生篇十二**

20xx年xx公司xx车间共完成xx产量12万平米，自4月份至今未发生一起误单投诉及质量投诉事件，xx单班平均产量达11.54米，总结如下：

1、针对车间质量失控问题，建立车间质量管理体系：

①一是设专人加强质量巡检，避免出现严重质量问题；二是加强修补班质量纪录职能，要求修补班严格记录编织工段操作工造成质量问题，尤其是比较严重的质量问题；三是成立验布班，对修补质量进行把关，确保半成品推出车间后的修补质量；四是成立总检班对成品质量进行检验，在确保质量的前提下不误发货。

②上述措施保证了产品质量问题的责任落实，地毯编织和修补质量大幅提高，地毯修补速度由以前的两班修一块地毯提高为一班修两块，保证了地毯修补速度和编织效率同步，有效解决了以前因修补质量没有保证造成订单无法排出准确交货日期、造成频繁误单的问题。

2、针对车间员工质量意识差、人心涣散的问题，车间采取奖罚分明、循序渐进的工作策略，逐步提高员工质量意识和工作积极性：

①一是每月分机台开展质量评比，奖优罚劣；二是针对问题开展质量分析会和现场会，不断强化员工质量意识；三是分阶段制订质量控制的重点，不断巩固、提高产品质量。

②上述措施在保持稳定的情况下，逐步杜绝了不同层次的各类质量问题，有效提高了员工的质量意识。

1、制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导保全运用正确的方法进行设备保养，目前的周保养员工积极性都比较高，效果很好，对提高设备运转效率及避免配件磨损有很大帮助。

2、加强保全技能交流、培训，每周定期开保全会议：主要是纠正保全行为，交流工作技能。

3、编写完成《xx设备管理手册》，保全工人手一册，内容包括：保全素质及技能要求、xx设备管理办法、xx坯毯的主要疵点、表现形式及形成原因、xx织机调机要领、xx织机维修常识五部分，为积累保全经验、培养补充新人提供了便利条件。

4、上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

这有效地解决了因制作小经轴经纱张力不易控制，造成地毯荷叶边、地毯拼不上花、毯面高低头的严重质量问题；避免了因经纱缠绕不匀造成开机过程中经纱频繁缠绕断线，严重影响开机效率的问题，减少了经纱浪费。

1、各方面原因，保全工资分配办法仍不科学，工资没有拉开档次，保全技能考核欠缺，人员还没有充分组织起来，人员结构不合理，仍需调整。

2、员工质量意识还需不断加强，但目前车间已经找到比较有效的质量控制办法，目前已经投入实施，已初见成效。

1、逐步调整保全工工资分配办法，努力实现按劳分配；加强保全工管理，不断提高保全素质，实现优胜劣汰，逐步调整人员结构。

2、开展质量评比及技能考核，定期召开质量分析会议，逐步提高员工质量意识，不断提高员工操作技能。

1、因长期xx订单不足，生产不连续，人员流动性大，新工补充跟不上，车间管理压力很大。

2、因生产不连续，车间关键技术人员工资收入没有保障，存在比较严重的隐患，需公司给予政策支持。

3、建议将xx织机的纬密设置由齿轮控制改造为电子控制，用以解决大数量订单满铺毯只能在单机台生产的问题，同时操作方便，也可以有效解决计数不准及纬密不精确的问题，此项改造意义重大。

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生篇十三**

20xx年过去了，过去的一年里在大家共同的努力下我们丙班出色的完成了车间里的安排的各项工作。在结合丙班自身优势充分调动班组成员的积极性的基础上我们进一步创新思路，在班组自身建设、班组日常工作经验的积累、班组成员技术培训与强化中我们取得了良好成果。

日常工作中我们丙班以老员工带动新员工，让新员工的活力带活整个班组。充分发挥老员工的模范带头作用以良好的行为、规范的操作示以新员工，组长带头主值配合先从班组骨干的自身起做到严以律已，很好的起到了带头作用在新员工中也树立良好的威信对班组工作的安排也更加的合理，与此同时也给新员工们提供了一个主动学习的机会从而使他们在自我的同时，有了先进标榜在侧面也促进了新员工们的成长。虽然班组成员几经调动，但工作中逐渐培养起来的高度的工作热情、高度的责任感主人翁精神一直是我们丙班的主流精神动力，也是我们班在过去的一年中能够取得良好成绩的最大制胜法宝。

“三人行必有我师焉“班组成员新老交错，这也正好给了大家提供了良好的学习机会。老员工作经验丰富，新员工思想较为先进，工作活跃正好形成优势互补。成员们在班组生产中做好与创新，对过去的工作遇到的问题以及解决的方法都做好了记录，同时又不断思考新方法来解决遇到的难题。一年里在大家的努力下我们丙班在一次风机的起停日常维护保养中取得了良好的心得，对风机的油压油温在不同的环境中不同的要求都做了很好的；在对精炼脱硫设备日常点检中对灰仓的清灰与积灰的处理中也积累了独特的方法，尤其在对精炼提升机的改造过程成更是取得了宝贵经验。一次风机的起停中遇到的问题我们变得更加冷静考虑的也更加全面，从而在以后的工作中对突发事故处理有了更好的应急措施。

“理论与并重，技术与人文相通”一方面我们丙班重视车间里提供培训机会，借助提供的培训资料充实每位组员。另一方面在对除尘设备的改造与完善过程中虚心向专业人员请教，对设备工艺要求运行特点及各个因素的限制条件做以重点标记，同时将培训中得到的理论知识自觉的与生产中到的经验相结合，从而提高大家的业务专业能力使每位成员在岗位上能够独挡一面。在工作中大家做好，对每次遇到的问题一块讨论分析长处与不足，在技术方面大家一起进步，从而做出更好的除尘效果，不断对自己班组提出更高的要求。努力使“专业、专注”成为我们丙班最大最好的标签。

车间最大的特点就体现在一个“新”字上：新的车间，新的设备，新的员工同时我们也面对着新的机遇跟挑战，过去一年的工作来年里我们将一如继往的保持优良作风，努力为车间的发展做出大家的贡献！

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生篇十四**

时光如梭，飞驰即过，转眼又是一年，在即将过去的一年里，我们车间在公司领导的大力支持和关心指导下，有了很大的发展，回顾一年来的工作，有成绩也有缺点，有收获也有不足，现对车间工作总结如下：

车间在x年完成产值3080万元，预计全年实际产量比去年增长3%，实际完成产值比去年增长16.7%

车间严格按照订单生产，合理安排生产计划，因车间生产存在淡旺季，根据具体的生产计划，车间及时调整人员。车间进入生产旺季，为保证计划的顺利完成，车间安排员工12~14小时连续作业，实施全员参与，车间人员克服一切困难，以不耽误订单发货为出发点，加班加点有力的保证产品如期交货，车间生产进入淡季后，及时作出调整措施，安排人员调休，以便缓解人员与生产量不足的矛盾，有效的控制人员流失，同时也保证生产发货。

车间的职工队伍是管理出来的，管理的效率同时也关系到员工各方面效率的提高。转变员工观念，提高自身素质，也是在提高车间的劳动效率，车间通过对员工的了解，使员工各有所用，各有所专，让他们的技能与才能在各自的岗位上得到充分的发挥与运用，无形中形成一种激励机制，针对新员工各方面知识不足的现状，车间及时组织相关方面的培训，诸如公司规章制度，劳动生产安全教育、操作技能等，使他们在短期内适应公司环境，掌握各项产品的操作过程，此外对旺季生产中出现的部分员工不能适应长时间工作负荷的压力，导致出现心理松懈的现象，车间及时了解员工心态，做好员工思想工作，经常了解他们的困难，及时的与领导协商解决，有效的稳定员工情绪，为保证生产进度保航护行。

质量是生产出来的，而不是检验出来的，工作过程是加工制造产品的过程，工作质量是产品质量的保证，对产品的质量检验毕竟是一种事后工作，所以车间要求员工采取全面的质量管理，牢记“用户在我心中、质量在我手中”。产品的质量取决于设计、工艺准备、外购原料、储存、销售等各个过程的质量管理，作为生产车间，我们把质量控制的重心落在与生产制造相关的各个环节，首先对图纸进行合理规整，改善工艺流程，有效避免走弯路、干错活。生产过程中要求员工坚决作好首件、自检、互检和终检工作，加大巡检力度，坚决把问题控制在过程中，出现问题立即分析解决，同时提高员工责任心和质量意识，保证过程产品合格率99%终检良品率达到99.8%出厂产品合格率100%

控制产品成本从车间出发就是要节约能源、降低材料消耗和人工成本。车间不断提高员工的节约意识，从一点一滴做起，合理调配水电和各种辅料的使用，设备及时维修，生产中严格要求员工按照工艺文件操作，避免操作失误造成不必要浪费，同时车间控制人员上岗，根据计划安排人员生产，能用1人决不用2人，经常组织对员工的技能方面的培训，提高员工的操作熟练程度，通过培养使一人可以胜任多道工序生产，保证生产满负荷运行。

为使员工在车间有良好的工作环境，经常利用班前会组织学习有关现场管理方面的规定，并按照“7s”管理执行，将物品摆放整齐，保持地面清洁，员工在转入其他工序前必须把原岗位现场整理完毕。此外车间还通过各种形式将车间环境现场负责到人，努力把车间现场搞好。

车间多数设备因多年使用而出现老化现象，维修率极高，这些问题虽然年年提却始终没有解决

以实现x年计划产值与利润为目标，吸取往年以及其他部门的先进经验，争取在x年得到更好的运用并作出创新，严格按计划生产，保证生产计划的100%完成，对现有的部分老化设备和模具进行维修改造，提高劳动效率减少维修率。此外，坚决保护好公司财产，稳定员工情绪，齐心协力促生产。

以上是车间对一年来工作的总结，当然有得就有失，在成绩面前我们还有许多需要思考的问题，我们会继续保持良好的工作作风，在新的一年有新的起色，加大对生产与人员等方面的管理，在各方面进行创新，只有创新才有发展，我们会同其他部门一道，共同铸造辉煌!

**车间年度工作总结 车间年度工作总结报告卫生篇十五**

20xx年工作总结 当20xx年即将来临之际，我们庆丰已经成功改制一年多。回顾过去的一年里，维修车间在公司领导的大力支持与正确领导下，紧紧围绕以生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。

维修车间在上级职能部门和各个生产车间的关心与帮助下，在车间全体员工的共同努力下，顺利完成各种维护保养、检修、技改等任务。虽然取得了一定的工作业绩，但是也存在一定的不足之处。 现将20xx年的工作总结如下：

维修车间经过公司从国有制改为民营体制，为了满足制度的适宜性、时效性。及时安排专人配合公司做好维修车间的各项制度的草似，以实践经验结合当今好的管理模式，根据公司的规定与要求，对国有体制中的各项管理制度作一个总的梳理，取长补短。并在此基础上完善了车间的定员、定岗工作，协助公司人事部编制了各岗位的《岗位职责》，明确各岗位的要求、职责，健全了维修车间的管理体系建设及各项工作的管理规章制度建设。通过规范维修车间的管理制度，使车间的各项工作得到落实，并使管理水平在原来的基础上有了显著的提升。

1、消防知识、安全生产培训

维修车间在ehs部的帮助协调下，多次组织全体员工参加安全知识培训，在培训中结合现场实际情况，轻松有序，并且内容通俗易懂。

通过培训活动的开展，进一步增强了维修人员的安全生产意识和安全消防知识。灌输全体员工安全不是一个人的事情，是需要人人参与，才能切实做好“安全第一，预防为主”的理念，也为以后的安全管理工作有一个良好的基础。

2、加强新员工的培训，做好新旧换血工作

为了充实维修车间的技术实力，在公司人力资源部的帮助下，安排新员工进入维修车间这个大家庭。车间的管理班子对新员工的到来表示热烈的欢迎与高度的重度，由班组长牵头，安排熟练的技工从技能、安全生产知识等进行维护岗位实际操作培训。在实习期内，新员工对工作认真负责，认真学习岗位操作技能。通过一段时间的培训，已能独立对简单的故障进行维护，得到其它员工的一致肯定，也赢得了车间领导的好评。

为了保障公司的正常运行，合理降低生产成本。维修车间根据公司的统一安排，紧紧围绕“节能降耗”的工作方针，主要做了以下：

1、 车间内部初步实行检修的质量管理和返修控制方面的规定，相应的制度还在草似中。

2、 检修质量通过全体员工的思想教育，与车间班组的积极引导，通过《iso9000质量管理体系》的学习，使每个人对设备的维护质量有一个充分的认识。

3、 坚持“设备是企业发展的基础”的管理思路，维修车间通过

各种激励机制与精神引导，加强设备的维护保养，努力确保在用设备完好，保障车间的生产正常运行。但是因我车间的人员编制存在一定的不足，这方面的工作还存在一定困难。

4、 坚持修旧利废的活动，在保证安全的基础上，能修复的积极修复，合理控制设备的维护成本。

根据公司制定“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，车间在做好职工安全培训的基础上，积极配合人力资源部、公司ehs部完善各项安全规章制度，并与ehs部签订《安全责任书》，并将公司的安全目标（指标）层层分解到各班组，并与班组签订《班组安全责任书》

一年来，车间始终把安全工作作为重点工作，车间安排专职人员对车间的各项安全工作进行管理，并对车间的环境因素、危险源进行了识别。定期组织员工对车间内的安全消防设施、喷淋装置、有毒有害气体报警装置、防毒面具柜进行检查，发现问题及时巡查。同时，车间根据ehs部与生产部的要求，对氨气与氮气的使用状况全程进行监护。

通过工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力都有了显著的提高。20xx年基本上实现了无重大安全责任事故、火灾事故为零，但是由于王迪立同志由于长期疲劳操作，造成摔伤事故，这是全年维修车间安全工作中美中不足的一点。

1、积极与生产车间进行沟通，加强在用生产设备的信息收集。根据生产实际情况，制定设备的维护保养计划。

1.1、设备现场方面，组织维修人员与生产车间操作人员参与，梳理设备存在的跑冒滴漏、不正常的密封材料、固定螺丝的缺失等问题并加以认真解决；

1.2、根据设备的实际生产情况与故障存在的问题，做好设备的换型或零配件材质的更换等工作，使车间的设备维修率同比有了显著的提高。

2、努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

设备管理的任务是通过维修人员的维护保养与操作人员的精心操作，确保设备的完好率，提高设备的使用性能，创造良好的经济效益。维修车间根据公司的年度安排，立足于实际，在生产运行部的统一安排下并与各个生产车间积极协调，做了以下几方面的工作：

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据车间生产安排，掌握设备运行过程中的设备状态，合理制定设备维护计划，在保证生产正常的前提下，加强对设备的监测，制定相应的保养计划，降低设备的故障发生率。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！