# 2025年装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结(28篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-04-19

*装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结一在这不平凡的一年中，我们赛德公司犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职...*

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结一**

在这不平凡的一年中，我们赛德公司犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵的意见。

我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。

经过一年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终求实脚踏实地埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员少，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。

因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。

现如今工作的环境和条件已改善，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产工作。

以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线。

达到共同努力、共同提高。在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结二**

我叫某，大学文化，20\_\_年大学毕业进入某集团公司炼钢厂上班，所学专业机械设计制造及其自动化专业，现在是设备技术员。自参加工作以来，在政治上积极上进，始终以一个进步青年的标准要求自己，在平凡的工作岗位上一丝不苟、兢兢业业，认真完成领导分配的各项任务，得到了领导和同事们的一致好评。主要工作表现在以下几个方面：

一、勤勤恳恳、一丝不苟地完成工作任务

自进厂几年来，先是在连铸作业区维修班干钳工工作，我出色的工作和成绩得到领导和员工的好评与肯定。20\_\_年某月份经分厂决定，调到动力作业区除尘工段从事钳工工作，20\_\_年某月份提升为除尘维修安全员兼技术员。主要任务是维修班组的安全工作、班组建设工作、设备的日常维修工作、以及设备备件机加工制图等工作，某年转为专职技术员，主要负责转炉一次除尘系统。至今我在自己的岗位上通过提高自己的综合能力，满足工作需要，不断学习、不耻下问，得到同事们的一致好评。近年来，随着炼钢产量的不断攀升，技改项目的增多，对每位员工的工作质量和效率提出更高的要求。面对除尘效果不良，设备运转周期短而造成的紧张局面没有丝毫怨言，而是以更加饱满的热情，更加昂扬的斗志，经常提前上班，推迟下班时间，甚至放弃休假时间，一丝不苟地干好每项工作，从未发生过影响生产的情况。

二、主要事迹简介

某年各期转炉系统排污不集中，管道易锈蚀砂眼，阀门不易维护易损坏，作业环境复杂，安全系数低等情况，我提出集中排污技改项目，并全身心投入技改工作中，这项工作的完成首先改善岗位及维修人员的作业环境，方便操作及润滑，同时为公司节约更换费用3500元/月。

某年某月某日晚上10点，因二期1#泥浆泵出口阀门坏，2#泥浆泵皮带老掉，无法正常送泥，可能导致压池情况。当班班长向我反映情况后，我立即从家里赶到车间，两个小时后问题解决，当我回到家已是凌晨2点多，第二天按时上班。把厂和车间当作自己第二个家，把设备看作自己的亲人，这种敬业精神值得肯定，也为员工做了很好的榜样。

某年提出并实施板框水回收工作，利用酸碱中和原理降低一次除尘水硬度，极大地改善了转炉除尘水质，并且月节约药剂费用万，被分厂评为将成本突出个人。

某年某月至某月底参与炼钢2#转炉扩容技改工作，重点负责部分图纸的制作及施工监督，以及一次除尘系统设备安装。在这过程中他根据现场实际设计提出多项技改方案，如：重力脱水器底面容易积泥加冲洗水;原设计检修人孔不合理进行统一规范;锤陀支架没有适合现场实际的，他自行设计一套支架等。为2#转炉扩容技改工作做出了突出贡献，被分厂评为突出贡献个人。

某年某月参与炼钢1#炉扩容技改工作，重点负责图纸设计，完善1#炉施工过程遗留问题，目前除尘系统他负责项目全部准备到位，达到各项施工标准，为1#转炉在年底顺利完成技改铺平道路。

某年某月至某月原设计二次除尘2#炉炉前、炉后吸尘罩在安装时无控制阀门，且申报划赶不上周期，为保证各炉除尘效果，需对2#炉炉前、炉后吸尘状态进行控制，所以我提出并设计制作气动双翻板阀，设计思路：主要是回收利用三个气动装置，通过连杆机构使得双翻板阀达到同步灵活开关的目的，并实现2#炉前、炉后吸尘罩气动双翻板阀单独可控。该项目实施后使炉前炉后在不同时期吸尘可控，对多炉同时吹炼时保证除尘效果，使风量设到均衡控制，降低除尘风机负荷，达到设计目的，且一次节约费用达到万元左右。

三、勤奋好学、自我加压

工作中没有压力就没有动力，没有困难就不可能磨练人坚强的意志，我就是这样一位知难而进、自我加压，在工作中磨励成长的年青人。随着炼钢生产能力的不断扩大，对安全、维修、技能提出了新的更高的要求，针对新的要求，我报名集团公司电大专升本学习，并利用业余时间对自己缺乏的知识进行自学，并自修了《钢铁厂设计原理》及《风机安装运行与维修》等丛书，积极探索新问题，总结新经验，对自己所从事的各项工作每月都有详细的总结，不断提高自己的业务素质。

四、积极组织、精心选题

针对目前维修存在的问题，为了进一步提高员工的维修技能，增强团队精神和协作精神，我积极组织维修人员进行了多次技术大比武。能够结合岗位实际进行命题，以理论实践相结合，在提高员工技能的同时也提高了自己的能力。

面对已取得的成绩，我表示在成绩面前戒骄戒躁，以更严的要求，更高的标准，干好本职工作，为企业，为自己努力工作。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结三**

从20xx年上半年开始，公司以扎实加强基础硬件建设为切入点，以理顺运行机制为着力点，以提升班组成员素质为结合点，以执行三大体系pdca循环为创新点，以推进装卸承包工班组建设为新亮点，注重围绕经营中心，服务生产大局，突出重点难点，强化组织管理，有效地提高班组的管理水平。主要工作小结如下：

一是开展调研，掌握情况。公司从2月份进行了班组建设工作调研。调研组先后深入到机一队、机二队、推扒机队、机修厂等单位，与各单位党政领导及部分班组长进行座谈与交流，掌握班组硬件建设存在的情况。

二是结合实际，加大投入。上半年，公司对机修厂班组工作进行了重新规划和装修，配备了崭新的办公桌椅；给散机队的前场工班修建了洗澡房，更换了一批桌椅板凳；给推扒机队和机二队配置了被褥铁柜和工具柜，此外还有给多个基层单位制作了板报和制度牌上墙，据不完全统计，今年上半年累计投入资金达2万元。通过加大对现场班组硬件设施的投入，改善了现场员工的候工、休息环境，创造条件为班组建好“小家”，确保员工在紧张工作之余，能充分享受“家”的温馨与和谐，提高员工的凝聚力。

一是下发《领导挂点联系班组建设工作的通知》，公司领导和有关职能部室领导挂点主要作业单位，促使领导干部转变作风，深入基层，了解情况，帮助提高；

二是执行班组建设工作例会制度，每季度召集班组建设领导小组成员召开工作会议，分析现状，掌握情况，解决问题；

三是在今年班组建设季度检查中，安排职能部室领导担任检查组长，落实班组建设工作职责，强化齐抓共管，有效提高管理力。

上半年，公司进一步加强班组培训工作，做到专项培训和日常培训相结合，理论知识和实操技能相结合，举办了装卸船、火车卡的技能培训班，台帐记录及安全知识培训班以及每周进行的机械工种理论知识培训班，共计培训了15多人次。此外，公司还举办了第五届员工职业技能竞赛，在5月份进行了内燃机械修理工和装卸机械电器修理工两个工种的竞赛，促进了员工学知识，练技能的氛围，有效提高团队战斗力。

将三大体系pdca循环和班组建设工作相结合，做到计划、实施、检查、整改。具体：

一是拟订和下发了1年的班组建设工作计划，明确四个季度的工作，确立任务和要求；

二是在一年当中贯穿硬件和软件建设，结合实际，适度投入，夯实基础，提高水平；

三是日常巡视与季度检查相结合，加强指导，帮助提高，

四是发现问题，督促整改，明确要求，强化管理。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结四**

一年来本人立足本职工作，深挖潜力，继续深造，在工作中严格要求自己，加大工作力度，用心参与车间快修组管理工作，圆满完成公司交给的各项工作任务。

一、立足本职

自取得技师证书后，在工作中更加努力，用心完成公司领导交给的各项任务。

对下达的各项工作任务，仔细研究和审核，出现问题及时和技术人员沟通解决维修中的难题，配合车间经理完善各项管理工作。用心倡导新管理制度和新技术，使所在的车间、班组管理完善，作风严谨、技术力量过硬，能够超额完成公司交给的各项任务，用心配合其他小组的维修工作，并取得较好的经济效益。在管理方面严格执行公司下达的各项文件和管理制度。在维修质量和维修台次方面多下力气，使公司的营业额登上一个新的台阶，为公司的发展做出自己的贡献。

二、不断进行各种知识学习，提高业务技术水平。

取得技维修师证书后，不仅仅熟练掌握本工种操作技能和较为先进的汽车技术，促进公司车间班组内各项技术提高，又能深入生产现场用心和技术人员，班组管理人员探讨技术难题，提出解决办法。平时在工作中遇到的技术难题都主动参与攻关。

在20\_\_年解决难题共20多项。还能将所有技术毫无保留的传授给学员，能够做到细致耐心、态度诚恳，并促进学徒学以致用。教学相结合，理论联系实际，互相学习，互相督促。

三、安全生产两手抓

在完成任务的同时，更加注重安全工作，能够正确认识安全与生产的关系，带头遵章守纪，做到了安全第一，不安全不生产。

每日工作前进行危险源辨识、三位一体、手指口述工作后，进行自检，对安全隐患及时进行排查排除，将安全隐患不见在萌芽状态。自取得技师资格证以来，本人及所在管辖车间没有发生过任何违章指挥、三违事故，有力的支持公司的安全工作。

四、端正劳动态度，服从领导安排

工作任劳任怨，安心本职工作，遵守各项管理制度，对组织安排工作，尽心尽力用心完成。

平时工作中团结同志、遵守职业道德、无不良行为。带领职工共同维护礼貌氛围，构成互劳互助、互相督促、互相监督的良好工作环境。

以上是本人取得维修技师资格以来工作总结，在今后的工作中，我将继续不断地学习，从而提高自身业务技能水平，钻研新知识新技术，不断深入现场，在实践中增长才干。了解车间里的生产困难，解决实际问题，创造性的开展工作，充分发挥个人的所长为某的发展多做贡献。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结五**

光阴似箭，转眼间20xx年已经过去，我们将迎来新的20xx年。回顾过去的一年，我们的工作又得又失，有好有坏，为了更好的发扬优点，克服不足，做好今后工作，现将一年来的工作总结如下：

由于公司的不断发展，保安队伍也在不断的增加。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，在招聘保安方面，我们始终坚持两个原则，一是应聘人员必须有优秀的个人素质，品质端正，精神面貌较好，这样，才能将我们某某物业的精神面貌昭示于社会，使更多的人知道我们某某物业。二是我们坚决不招聘有前科的人员，这样，才能更好的保证我们队伍的质量。我们在一手抓人员配备的同时，还一手抓素质的提高。在队伍建设上坚持两个方针，内抓素质，外树形象，多次组织人员进行应急训练，如、姿队伍训练、礼节礼貌讲解、消防应急训练，突发事件紧急应对预案演练，通过集训不断加强保安自身素质.更好的为业主提供高质量的服务，树立良好的自身形象及企业形象，促进我物业公司健康发展。在训练中既锻练了队员之间的协调能力，也锻炼了团队合作精神，使队员能尽快掌握各项基本的本领，达到公司要求。今年，由于保安人员招聘困难，公司领导及时的调整了保安工资，这一重大有效缓解了招聘困难压力，解决了09年长期影响保安部管理的严重缺编、缺岗、积休等多种问题。

今年，保安部继续脚踏实地抓好小区日常安全管理工作，加强小区日常安全巡检和巡查监督管理，做好经常性的安全大检查，对存在安全隐患较多的个别小区进行了加强管理，做为工作中的重点。如：某某小区，外来人员和车辆较多，小区又大，很容易发生盗窃案件，为了避免盗窃案件的发生，我们及时的调整了工作方法，1、所有出入小区的车辆我们实行了发卡制度，无卡的不准进出小区，必要时需和业主打电话联系，征得业主同意，方可进入小区。2、对电动车我们实行了查车锁制度，每个出入小区的电动车，必须检查车锁，车锁如有被别痕迹，立即扣留，待核实无误后放行，外来人员必须拿有效证件登记（如身份证、驾驶证等）方可进入小区，这样一来保证了小区的安全问题，也保障了小区业主正常的工作和生活秩序。

由于工作认真，一年来我们保安共抓获了偷盗电动车犯罪分子二名，偷盗工地建筑用品的二名，一分别交由刑警队和派出所处理，在工作的同时我们还大力发展好人好事，一年来我们保安在巡逻过程\_拾到手机4部，手提电脑一台，我们保安大力发展拾金不昧的精神，将物品一一归还失主，均得到了业主与领导的嘉奖与肯定。

今年，保安部与公司各服务中心积极配合，保证了，公司运动会，某某三期，某某社区交房等期间的安全保卫工作，保证了运动会现场和交房期间的正常秩序。

因为保安肩负着小区的治安管理，势必要对小区出现的一些违规行为进行制止，但个别业主极度不理解，对我们保安进行多次打骂，使我们的人身安全受到了威胁，但我们始终坚持公司制度，尽量做到打不还手，骂不还口，多次给业主做解释工作，由于我们保安始终保持冷静的态度处理这些问题，得到了广大业主的支持，使我们保安工作得到了进一步提高。

我们在室外站岗的保安人员，为了小区的安全，他们秉着高度负责的精神，在自己在岗的12小时内，无论严寒酷暑、刮风下雨，他们都坚持在工作岗位，指挥着车辆的进出工作，尤其是在寒冷的冬天，有的保安手脚冻得都麻木了，他们也没有脱岗的行为，这种精神得到了公司员工和广大业主的赞许，也成为我们小区一道靓丽的风景。

当然我们还存在很多不足，但我相信，在领导的关怀与指导下，在同事的帮助与支持下，在队友的努力与合作下，我们某某保安将会更加完善，更加成熟。以上是我们保安部20xx年工作总结。不到不拖之处请领导批评指正。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结六**

本学期，我组工作重点讲紧紧围绕学校工作重点，坚持以教学为中心全面实施素质教育，进一步加强教育科研，推进深化课程改革，全面推动我们组的教学工作再上新台阶

一、加强师德修养，提高自身觉悟

师德是一个永恒的议题，教师师德素养的提高是一项重要而永恒的任务。本学期，我组教师将按照学校要求，认真学习并提高标准，严要求地执行贯彻《中小学教师职业道德规范》《教师法》等有关法律法规不断增强法制意识，工作意识。在学习的同事，认真领会其精神。即师德理论，法律法规及政治学习笔记，并理论联系实际，学以致用，规范自己的教育行为。时刻严格要求自己，严格遵守学校的各项规章制度、不迟到、不早退、不做与教学无关的事情，严格按学校要求做好分内工作，提高为人师表教书育人的自觉性和积极性。

二、学习教育理论，提升科研能力

树立全面学习，终身学习的观念。为适应新课程改革的需求，采取集体学习和自学相结合的原则，努力内化成自己的教学思想，逐步体现在自己教学的一言一行中，有计划地、系统地读一些专业论著，理论书籍和一些好的教育刊物。记业务理论笔记、提升理论学习的实效性。在学习中探寻先进的、正确的教育教学思想，转变教学观念，

以切切实实地改革课堂教学，提升业务水平，将素质教育的要求真正落实到教学中争创优秀教研组。

1．我们组的活动改变单一的听课和评课形式，增加教研组学习的新内容，努力将新观念，新思路渗透到课堂教学之中，真正做到理论与实践相结合。用理念来指导平时的的课堂教学，以提高课堂教学效率。真正的开展好活动，让教研组的活动发挥其实际作用。

2．通过学习理论，不断反思，探索，并联系实际积极撰写教育教学论文。开展教研组的听课和评课活动，围绕教研组的活动专题重视对师生关系的研究，重视对学生的研究，因为学生是研究的重点，是教学中的主体，在评课和说课中，要以学生的主体作用为重点，以合作学习的实效性为重点

3．每位教师都结合自己日常的教育教学工作，形成教学反思，或教学专题小结。

三、落实教学常规，深化教学改革

1．加强备课，发挥教研组集体备课优势，强化以老带新的意识，提高备课质量的重要途径，也是提高课堂教学效率的必要措施。为此教研组要组织集体备课，研究教学内容，研究学生进度，研究教学方法，安排及教学资料要一致。每期至少活动两次以上，时间固定要有活动记录，不走形式，不敷衍了事，切实解决教学中的一些问题，努力提高课堂教学质量，完善教学，规范教学行为。

2．认真上课，要做好课前准备工作，在教学中要注重现代化手段的运用，课中要明确目标，讲透知识点，训练扎实有效，及时检测

教学效果。

3．作业的布置、批改。作业设计既要在量上有所控制，更要注意“质”的精当。批改要正确、及时。字迹要端正，符号要规范。严禁滥购滥用学习资料

4．辅导：继续做好提优补差工作。本学期要加强对学困生的辅导工作，要定时间、定计划、定内容地组织好学习有困难的个别学生的辅导工作做到措施得力，成果显著。

5．考核：改进评估方法，对学生进行多方位评价。以新标准规定的教学目的和基本要求为依据，评估的手段要多样化，除笔试外，还要注重口试和操作等方式，考查学生对专业知识的掌握情况和数学能力的发展。还要通过课堂提问、观摩、谈话、学生作业等方式。评价学生的学习状况，培养学生学习兴趣。教师要善于利用评价所提供的大量信息，适时调整和改善教学过程。

本学期主要活动在月份。

① 学习学校教研计划，制订教研组教研计划。

② 开展教研活动，实施教研活动计划。

③ 开展名师示范引领课活动。

④ 组织实习课评比活动

⑤ 总结前期教研经验，继续开展教研课活动。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结七**

我们大班年级组，按计划完成了各项教育、教学工作，认真开展好幼儿园的各项活动，把主题课程工作做好做足。并优化幼儿一日活动，以《幼儿户外活动中合作能力的培养》课题研究为载体，立足本园特点，充分挖掘园所资源，丰富了幼儿艺术活动。幼儿在各方面都得到了较好的培养,教师们的教学水平也有了不同程度的提高。但也存在一些不足之处，教师的理论素养有待提高。活动组织形式、内容单一,评价环节开展不到位等。我们应加强学习，及时转变观念，以先进的教育理念武装教育头脑，以科学的教育方式组织学习。

本学期大班教研组的工作继续以《幼儿园教育指导纲要》为依据，以《幼儿户外活动中合作能力的培养》课题研究为载体，以园内学期工作计划为重点，切实抓好教育教学常规管理，不断更新观念，开拓创新，加强学习，将教研工作真正做到实处。

（一）、认真参加政治业务学习,提高自身素质。

1、我们将积极组织教师参加园内外组织的各项学习、培训活动，努力提高教师教育理论水平，在教师心中统一认识、明确学习的目的性，并且要求教师学以致用，把所学理论与自己教学实践相结合。

2、鼓励教师多阅读《早期教育》、《幼儿教育》、《学前教育》等幼儿杂志，并汇报交流等。

3、每位教师都要积极撰写教育小故事，教学反思，教育随笔等，鼓励教师积极大胆的撰写案例分析等。努力将自己不断丰富、完善起来。

4、继续结合教学需要组织教师研读“纲要”和“课程指南”，让教师能够逐渐理解、领会、内化，真正实现理论指导实践，转化教师教学观念和教学行为的目的。

（二）、抓好学习，努力提高教师的专业素质。

幼儿园教育“质量就是生命”。随着幼教改革的不断深入，教师们都已掌握了一些正确的教育观念，但在开展教学活动时，却发现理论与实践脱节。

1、教研组作为教师学习的阵地，提高保教水平的重要手段之一，恰当的教研活动方法，能使研究更为深入、精确，因而教研组也制定出相应的学习制度，形成一种学习氛围。

2、教研组的每次活动，都得引导教师们学习幼儿教育的理论知识，以此提高教师们的专业知识水平。

3、共同探讨教师们如何从各个层面上了解了幼儿教育的特点，加强教师们的理论基础。

（三）、做到保教结合、提高保育水平。

1、保教结合一直都是幼儿园工作重点,教师之间相互配合、相互支持、协调工作、共同进步。

2、保育教师在做好清洁、消毒工作的基础上,也多加强学习,了解班级教育工作,做到保教在观念、工作上真正的结合,提高保育水平。

（四）、继续大力推进园本课程的研究和开发，促进园本课程的不断完善，并且提高教师的教育教学能力，优化教学策略，促进幼儿的全面发展。

1、针对园本课程研究和开发的需要，抓住课程开发中发现的问题、遇到的难题，运用有关园本课程的理论知识进行分析、讨论、交流，从而解决在园本课程开发中所碰到的问题。

2、园本课程的研究和开发是我们幼儿园的一项重要工作，经过上学期的实践，以初步形成了园本课程的基础框架。

3、本学期，在此基础上要继续积极探索，逐步地充实、发展，使园本课程的体系得到不断地完善，更适合本园幼儿发展的需要。

通过对园本课程研究和开发的实践工作，促进教师发挥主动性、积极性和创造性，提高教师的观察力和对教育契机的捕捉能力，从而更好地实施园本课程，优化教学策略，提高教学效果，落实以幼儿发展为本、以教师发展为本的宗旨，达到师幼共同发展的目的。

（五）、增强以研促教、以教促研的意识，加大课题研究的力度。

教科研可以说是教育教学的生命线，以研促教是新时代开展教育工作的需要。本学期我们在课题研究过程中，要立足课堂，做到教和研齐头并进，通过学习、实践、反思、研讨、积累经验这样循环往复地过程，使教师自己的教学行为在反复地研讨中不断地优化，更符合幼儿发展的需要。同时又能让教师在反复的实践中积累经验，提高自身的教育教学水平。

九月：

1、制定各班各类计划及教研计划

2、主题背景下的环境创设

3、大班幼儿户外活动中合作能力的培养研讨（一）

十月：

1、大班幼儿户外活动中合作能力的培养研讨（二）

2、教师自制户外活动器械研讨

十一月：

1、大班优秀活动设计研讨

2、大班幼儿户外活动中合作能力的培养研讨（三）

十二月：

1、大班年级家长开放日活动

2、讨论元旦联欢设计

一月份：

收集检查各类资料（教学笔记、周计划、教育随笔、听课记录、个案记录等）

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结八**

过去的一年，我参与了较多的产品设计，从中受益匪浅，不仅学到了很多专业知识，对动态产品有了更全面的理解和把握，而且培养了我作为机械工程师所应该具备的基本素质。同时，我坚持自学，学习了当前机械行业新的工具软件和专业书籍，提高了理论水平。具体总结如下。

一、维修设计的工作成果

克服困难将四台设备调试完毕，拿到了用户的验收纪要，由于是第一次做车辆产品的出口，缺乏经验，我们的包装和防锈做的不够好，设备出现了故障，如果我们注意这些细节，我相信我们会从中受益。由于设计时间短，难度大，对我是一个严峻的考验。设计中我明显感到自身能力的不足，这对我是很好的磨练，让我认识到了自身的不足。对我要求很严，找产品的资料让我参考，给了我很大的自主性，经过努力，最终完成了设计任务。

二、维修设计的学习成果

我结合机械行业的发展，公司和我个人的实际情况，掌握了机械设计当前的新工具，开阔了设计思路，提高了设计能力。经过多次实践，并与专业人士的有限元分析进行了对比，最终掌握了有限元分析工具。现在，我对有限元分析充满了信心。我实现了有限元分析软件上的跨越。我以此为动力，经过苦练，现在已能用它进行简单的有限元分析，这是我自身的一个飞跃。学习的目的是为了应用，在以后的工作中，我会认真考虑将所学习的新技术充分应用，让设计更是一层楼。

三、工作作风方面的改进

随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过摸打滚怕，我深刻认识到：细心、严谨是设计人员所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是决定设计人员平庸或优秀的关键因素。我要让我的设计思路越来越开阔，我要做到享受设计，我要在机械领域有所作为。做事情的全力以赴和严谨、细致的工作态度应该是我工作作风方面最大的收获。

四、做得不足的地方

回首过去的一年，也留下了一些遗憾，需要我引以为戒。缺乏独立承担责任的勇气。遇到问题，喜欢请教别人解决，而不能果断地做出决定。项目落到我的肩膀上的时候，觉得任务太重，对自己没有信心。后来自己接管过来，解决了一个一个的问题，才发现事情没有自己想象的复杂，我缺乏独立承担责任的勇气。还有，我的语言表达能力有待加强。或许是性格的原因吧，我不喜欢说，只喜欢埋头苦干。现在看来，这样是远远不够的，我需要面对客户，需要与别人沟通。

20\_\_年已匆匆离去，充满希望的新的一年正向我们走来。公司的宏伟目标已摆在我们面前，我将抖擞精神，开拓进取，为公司的发展和个人价值的实现而不懈努力。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结九**

20\_\_年我被公司聘为流体钳工技师，即兴奋又倍感压力，流体对我来说是一个全新的领域，但是我决心克服困难，本着干一行爱一行的刻苦精神，一定要拔这项工作做好。

一、加强学习，努力提高技能水平。

本人有着进十年从事设备维护工作的经验，这给我提供了一个扎实的工作基础，让我学习流体来如鱼得水，一点即通，并很快解决工作中的问题。例如申报液压管路中各种规格型号的o型圈70种，r型圈6种，石墨垫12种等，这些密封o型圈，垫片的申报为解诀液压气管路中的漏油，漏气提供了备件支撑，也让我逐渐从门外汉到精通各种o型圈，垫片的标准。

二、开动脑筋，小改小革，提高工作效率，降低设备成本。

例如针对炉辊轴承润滑管道堵死的问题，由于炉辊轴承温度较高，个别达到180°-200°c左右，炉辊轴承润滑油经常性地被烤干钙化接团，堵死润滑管道，刚开始是采用手动加油，费时费力，效率低，容易造成二次污染，一不小心还易被烫伤，特别是在rtf段，由于辐射管的温度高，超过5分钟很容易中署，吃不消，后来通过采用drb移动式润滑泵，制作一个m16×的短接，利用泵送出来的高压油疏通，不仅效率高，不会造成二次污染，劳动强度还低，对传动侧炉辊轴承疏通更能体现出事半功倍的效果，并可点对点对单个炉辊轴承加油润滑。

再比如d7挡板液压站是用来控制炉压的，其重要性是不言而喻的，由于伺服阀上的电磁铁的工艺参数与中国的工业用电不匹配，线圈容易温升发烫，导致工况不稳定，通过制作一个可调压板，代替电磁铁，实践证明工作稳定可靠，按每个电磁铁8000元计算，可节约费用万元。

其次清洗段泵机械密封冷却水管的改造，大大降低了因为机械密封水管脱落造成的机械密封烧坏的次数，即节约了机械密封的备件成本，有降低了维修泵的工作量，一举两得。再比如炉辊轴承接油盘的制作，即解决了炉辊废油甩到钢平台，还便于废油的及时清理。这些工作中的小窍门，解决了实践好多问题。

三、自我加压，搞好技术的传、帮、带。

本班组负责车间范围的液压，气动设备的点检维护工作，组员3人，工作范围广，任务重，组员年轻，没有从事钳工工作经验，如何让他们尽快熟练掌握设备，了解各种液压阀，气阀，缸的构造，看懂液压原理图，碰到问题如何从哪些方面入手，而不是一头包无从下手，工作中能独立解决问题，提高动手能力和检修技能，一直是我思考的。

为此，工作中言传身教，手把手的教，尽我所能，把他们带进钳工门道。例如更换泵的机械密封，先要做哪些工作，拆卸的要点，装配过程中的技术要求，如何使用工具，如何站位，吊装设备的方法，如何挂钢丝绳，互相之间配合，工完场地清等，以其让他们尽快成长，成为一个合格的流体钳工。

总之一句话，希望通过自己的努力工作，与大家一起，共创某的美好明天!

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结篇十**

一、工作计划制定

计划是管理的四大基本要素之一，是指预先决定要做什么，如何做、何时做、有谁做以及目标是什么等。通过有效地计划，可以使哪些本来不一定实现的事情变得有了实现的途径，杂乱无章的事情变得条理清晰，比较糟糕的事情变得向好的方向转化。班组长作为生产一线的最大执行者，计划的职能显得更为重要。通过精心而周密的计划，才能充分利用各种机会，把工作风险降到最低，

一）、工作计划种类

1、生产计划

2、周工作计划。是指班组长指定的未来一周的工作纲领，为有效地完成生产计划而指定的辅助计划

3、人员培训计划：主要是指人员的在岗培训方面的计划，它是在生产计划的间隙中制定的计划

4、轮流值日计划：是班组计划中最基础的日常工作计划，主要是为了配合轮班和5s活动而指定的值日表

5、班组活动计划。是一种班组工作空隙中的计划，通常是安排与班组建设有关的娱乐活动。

二）工作计划制定

有效的计划指的是那些实施的达成率通常在80%以上，且符合替班的经济性、合理性原则，结果令多数人满意的计划

1、工作计划制定方法

1）明确组织目标、目的、客户要求和上级指示，并在此基础上构建工作计划纲领

2）识别现有资源状况，并与工作计划形成一一对应的关系。

3）分析全部内容，详细列出初步排程

4）运用相关识别失效模式及其效应，采取预防措施，并进行必要的修正

5）把工作计划的初稿交予相关人员商讨，提出建议后再次修订。

6）确定计划内容，报上级批准后发布执行。

2、工作计划制定要求

1）切忌计划内容太复杂、苛刻、不宜实施

2）千万不要把计划定的很高，员工很难完成

3）切忌与大多数人的期望或心里承受力不相符，让他们感觉太意外

4）争取上级的支持、缺乏足够支持的计划往往会虎头蛇尾，不了了之。

5）计划发布后，切忌朝令夕改。

6）切忌计划内容只看目标，没有具体目的

7）计划一旦落空，要有应对措施

三）工作计划制定的技巧

1、生产计划：班组的生产计划主要是指周生产计划和日生产计划

1）周生产计划：既要包括上周未完成的事项、也包括本周要处理的事项。该计划指定的目的是督促班组的活动，使班组成员做到按部就班地工作

周计划是生产管理部门根据生产信息变化和相关部门实际情况而制定的用来安排生产的计划。他除了具有准备性外，更具有可执行性

（1）周生产计划内容：

a与生产相关的工程、品质、技术、工艺等文件资料得到落实

b生产人员已全部到位，并已接受必要的培训

c顾客的订单被再次确认，供应商的材料也有了着落

d库存与出货情况基本明了，再次生产时不会造成积压

e计划表覆盖了2周的内容，但定性的只有第一周，第二周只是参考

f在计划发布的当天如果接受者没有提出反馈意见。将被接受

（2）周生产计划准备

a 计划确认无误后下达给各生产小组，让他们安排工作

b 消除各种变异因素对计划可能产生的影响，如材料不到位、技术指标变更、工艺更改、机器维修等

c 进一步落实计划项目的执行性，除非情况特殊，各种准备工作原则上应提前一天全部完成

d 着手准备日生产计划实施方案。向车间主任报告

2）日生产计划：是生产现场唯一需要绝对执行的一种计划，它是生产现场各制造部门以周生产计划为根据给各班组作出的每日工作安排

（1）计划内容是铁定的、容不得半点疑问，不能完成要承担责任

（2）不能按时段完成计划的，要立即采取措施，如申请人员支持、提高速度或加班等

（3）超额完成数量，需提前向领导报告

（4）计划中分时段规定生产数量，以便及时跟踪

（5）该计划是班组制定生产日报表的依据

2、每周工作计划

主要反映的是班组在一周内除正常生产任务外的其他所有重要事项，既有上周末未完成的事项，也有本周要面临的问题。是与周生产计划相辅相成的，两者通过相互补充，能够促进班组有效完成各项任务。具体要求如下：

1）制定周期：每周一次，在上周末前完成

2）制定依据：上级指示、员工投诉、自查中发现的问题

3）发布范围：将复印件粘贴在看板上，必要时向上级呈送一份

4）保存方式：

虽然每周工作计划并不是必须要制定的，但是，具体制定与否，对于班组的实际工作结果大不一样。

3、人员培训计划

在班组进行的培训计划通常是在岗培训。培训的目的是提升员工的操作技能，培训的项目包括：

a、安全操作规程和岗位、卫生责任制；b、各设备操作规程、工艺参数；c、开停机顺序和工艺流程；d、设备结构和工作原理；e、个人优势和团队互补，发扬团队协作精神，保证连续化生产、确保证设备的产能和产品质量

培训指定的依据为员工的实际操作能力、个人要求、多发的不良现象和缺陷

一般有班组长制定培训计划，然后向有关人员征求意见，检查其有效性，呈报批准

一般每月拟订一次，在每月月末前完成，该计划一般下达到车间或班组内部，必要时向领导和行政部门各呈送一份

4、轮流值日计划：

常见的有工作执勤计划和卫生轮值计划两种

1）工作执勤计划：主要是安排非日常班组（如夜班、节假日值班等）的工作事务2）卫生轮值计划：包括值日如人员姓名、值日标志、完成状况标记、主要工作事项、检查等内容。一般由班组长制定，制定时要考虑班组区域状态和员工的人数，以及人员实际变化为准，不限定周期。

二、日常工作安排

班前会是班组一天工作开始，一天工作怎么做，怎么分工配合、协同作战，事前策划和合理安排至关重要

一） 召开高效率的班前会；

1、召开班前会的意义：

1）有序安排，提高工作效率。班前会是一个系统交流的机会、主要讲昨天的问题和今天的任务，总结问题时要让大家知道问题的责任人是谁，产生的后果如何，目的是教育他人和防止事故的发生；布置任务时最好用量化的指标，使大家明确任务，变被动为主动。把策划好的工作，结合实际情况，向全员布置，降低沟通成本，使大家上岗目标明确。

2）传达信息，保持良好沟通。是了解企业信息的重要渠道

3）增强集体观念：

4）倡导良好的工作习惯

5）培养良好的班组风气

2、召开班前会的目的

1）营造工作气氛：

2）进行工作安排

3）员工教育指导

4）传达企业信息

3、召开班前会的内容：

班前会要讲主要内容包括：企业经营动态、生产信息、质量信息、现场5s状况、安全状况、工作纪律、班组风气以及联络事项。

1）紧扣主题：根据阶段性工作的重点，设计相关的内容。在生产旺季抓品质时，以品质从小做起为口号，可以营造抓质量的气氛

2）分享个人感情：与大家分享个人的经验、心得体会、自我反省、工作建议等，同时给予员工工作总结经验、表达意见和建议机会。这是班组民主管理的有效途径，有利于提高员工的工作意识、集体观念和凝聚力，

3）工作总结：总结头一天的工作，可以从以下几方面进行：有没有未完成的任务，有没有到达未达到的目标，有没有试过和异常，现场有哪些变化点以及上述情形带来的反省和要求等。尽可能具体到人、具体到事，有根据的进行表扬或批评

4）工作安排：安排今天工作是班前会的重点内容。主要包括：今天的生产计划、工作目标、任务分配、人员调配等。布置工作时要做到清晰明确，不要含糊其辞造成混乱；讲到具体员工的工作安排时要注视对方，确认对方的反映，确保对方理解到位

5）工作要求：包括时间要求、工作质量要求、工作配合要求、遵守纪律的要求、以及联络的要求等

6）企业相关信息：包括：市场和行业动态、客户要求，企业经营状况和发展方向、正在和即将开展的管理活动等。是员工了解生产大局。更好理解和接受工作的要求

7）特别联络事项：班前会结束之前，不要忘了问一句：请问大家还有没有其他事项。如果有，就请提议的员工出来补充说明。可以避免该通知的没通知、该提醒的没提醒的情况发生。

4、班前会的召开要点

1）充分准备

（1）轮值员工

a要让员工认识到主持班前会是工作的一部分，所以必须提前做好每个月的班前会轮值表

b要实现动员、实现准备。必要指导员工养成书面整理的习惯

c要言传身教，带领员工克服心里障碍，提高表达能力

（2）勤能补拙：要做到细心观察、敏锐感触、深入思考、认真总结。每天工作结束后，在填写工作总结时，要确定第二天的工作重点，理出第二天班前会要讲的内容和要点，必要时记录好，一放开班前会时疏忽

2）整队：

（1）确认出勤：要点名，确认到会情况和出勤情况

（2）规定站姿：先进行整队，再开始召开班前会

（3）问候及应答：班前会说一声：早上好。应答为早———上————好。讲话结束时道一声谢谢。

（4）表达要点化：布置工作要清楚，下达任务要准确，使全员理解到位，尽量采用要点化的表达方式。

（5）公众表达：稳重大方、吐字清晰、声音洪亮、要点明确、显示出精神饱满、精力充沛、积极乐观、朝气蓬勃的精神面貌。

5、有效利用班前会班前会是基础管理中一种重要的形式。具有出勤管理、鼓舞士气、政令下达、增加团队凝聚力和向心力的功效，同时可以强化对企业文化的认同感，锻炼人才，培养形成好的风气

1）充分利用班前会进行礼仪教育。让员工养成有礼有节、善解人意、友好现出的好习惯，形成轻松、和谐、积极向上的人际关系

2）增强工作的紧迫感：通过批评与表扬，分享与激励，让班组所有成员有所思考、有所行动，使大家有意识的去工作，瞄准目标，信心百倍的投入到一线生产中去

3）扬善弃恶、形成好的风气

有恶不抑，必然带来邪气上升、风气变坏的后果、有善不扬，则使班组正气不足、激励无效、人心不稳。使员工的遵守、执行、沟通和团队意识必将根植于心灵深处

4）全员学习，智慧经营

每天面临复杂、繁重的工作，会有很多为难的情绪，会碰到许多新问题、新变化。通过班前会这个平台来集中学习，互动分享，发表建议，群策群力搞好班组建设

5）注重创新，有效利用

要突出重点，内容要多样化，要有创新，要将问题，更要指明方向；要批评更要表扬。要质量、产量，更要关心。爱护和帮助

一松一紧称为有度，一张一弛称为和谐。设计一些专题有特长的员工在班前会中和大家分享，调动全员的积极性，推动重点工作的开展

二）做好生产准备工作

1、技术准备

1）准备好图纸、工艺标准等有关的技术文件和资料。如产品结构设计和工艺设计、劳动定额与消耗定额资料等。要做到齐全、完整、配套。

2）组织员工结合自己的工作，研究图纸、熟悉工艺，掌握各项技术要领

3）落实安全技术操作规程，明确方法、提前做好予检查

2、物资准备

1）把所需要的各种工具等领送到班组的工作地。按要求摆放好

2）检查调整好生产设备，使其保证到达满足生产工艺所要求的技术状态。活动设备还要提前在生产现场摆好

3）按生产作业计划要求和使用的先后顺序，把所需物资、包装物，如数领到乖哦工资地，放在指定的位置，并进行抽检、看是否符合质量标准

4）疏通水、电、汽，保证正常使用

3、组织准备

1）按作业计划要求，实现做好人员配备，保证工种之间、工序之间人力匹配，并搞好人员培训、岗位练兵、人员分工、明确职责等

2）确定生产班次，落实岗位责任制，明确班组任务，规定统一报表和原始记录的传递路线和时间，建立各种规章管理制度

4、生产秩序和环境准备

1）现场秩序管理：

现场秩序包括劳动纪律、工作风气、人员面貌和素质等内容。

管理的目的就是一方面确保作业人员能够按照企业规定从事工作，另一方面要促使员工积极、主动的维护这种秩序。

（1）没有迟到、矿工等现象、人人都能遵章守纪

（2）没有萎靡不振的现象，人人都保持良好的精神状态

（3）所有员工都能自觉地参与各种准备活动

（4）员工确保自己的行为符合规范和要求，不会妨碍他人

（5）对于新产品、新技术，员工能学习和掌握工作要点。熟知重点作业内容

2）倡导自主管理

要求员工以自己管理自己的心态处理工作事项，并及时报告发现的异常，主动采取措施处理。

3）现场环境管理

现场环境包括现场温度、湿度、噪音等内容，管理的目的就是保证员工能够在现场愉快的工作和对产品和设备而言也要符合具体要求。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结篇十一**

今天，在这个岁尾年头，我想骄傲地说一声：一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望。但是，成绩已经是昨天，我更关注的是今天和明天。对于成绩的回顾也不是我一贯作风，领导和同事也看在眼里记在心里。

我注意到了技术工作的许多薄弱之处，作为技术部门的主要责任人，我同样有不可推卸的责任。要达到新一时期的高标准，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

一、年初至今，技术部门整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理；

二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了技术管理人员的业务培训。

三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，技术部门作为单位的一个主要职能监督部门，当好家、理好财是我技术部门应尽的职责。在单位加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

查找不足赶先进，立足根本争先进，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企事业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为技术管理部门，为实现共同的目标我们要添砖加瓦，要有艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为技术部的主要责任领导，对于如何提高自我，服务于本单位这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把学习先进、赶超先进、争当先进融入到工作中去，重点将工作放在加强技术管理与技术分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善单位内部管理制度；责任明确分工，加强责任考核

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使管理制度更趋于完善，技术部门将结合单位整体管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任人之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落实强化到位，同事之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管内容加强责任考核力度，做到奖罚分明；

二、针对业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，技术部门的力量相对比较薄弱，我们将根据各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，特别是各人员的计算机操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，总结之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥技术职能部部门的作用

作为技术部的责任领导，既是一名技术工作人员，也是技术管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进.

四、加大各项费用控制力度，充分发挥技术的核算与监督职能

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使技术监督职能，审核控制好各项开支，在技术核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务；

五、搞好技术分析，为领导提供有效的参考依据

我知道合理高效的技术分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向老技术学习、向书本学习，量化分析具体的技术数据，并结合总体战略，为决策者和管理者提供有力的技术信息支持；

以上工作是我技术部门下一期的主要工作，查找不足赶先进，立足根本争先进，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结篇十二**

时光荏苒，×××年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将×××年的工作情况总结如下：

注塑车间成立的时间不长，因其前身管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

注塑车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的一年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对产品质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。 我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件、缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

注塑车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个

大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将它建设得更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与优秀称职的班组长还有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习、向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。

通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心、责任心。

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致第三季度连续两次发生划伤事故。

现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先，在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次，在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后，在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤，我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目

标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。

虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实” 的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。

我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1．加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关管理知识。

2．本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手。

3．加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

4．全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。 最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结篇十三**

我叫某，于20\_\_年考取工人技师资格，在任职的过程当中，自已能认真按照平时所学的业务知识带领班组职工加强设备的养护与维修，不断地改造和提高设备质量。

工作中以新标准严要求、以新理念严控制，在管辖的28公里正线、41组道岔、6条股道和专用线的设备整治中，能不分正线、站线、专用线，一个标准对设备进行精心养护维修，通过设备集中整治，使设备质量达到了全优。

现就本人任职以来主要工作总结如下：

一、端正工作态度，起好带头作用

在碱柜工区的工作中，我以高昂的工作热情和高度的责任心积极完成领导交给的各项工作任务，从不讲条件，克服各种困难，全力以赴为管辖内的养路维修工作尽职尽责，为铁路运输安全作出了突出贡献。

作为一名工人技师，我深知自己身上肩负的责任和重担，因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在检修时要认真仔细，消灭一切安全隐患。平时遇到脏活累活时，自己抢在别的职工前头干，而且要做好;遇到技术性难题时，挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难题。

二、继续不断努力学习新经验、新方法，并积极运用到实际工作当中

在现场的维修作业当中，除了所要求必须的技术业务、标准外，工作的“巧”可使质量和效率成倍增长。因此，在一年以来，我搜集了大量的学习材料，不断的学习专业知识，不仅扩展了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，并在设备整治中积极为车间在技术上、管理上献计献策，使车间设备管理有大幅提高。

三、大力开展技术革新

被评选为技师以来，我不断总结工作经验，探索出一些行之有效的工作方法。曲线和道岔的养护历来使设备养护当中最难也是最薄弱的。运用绳正法每次将曲线整治好后，保持时间很短，因而，在实际工作当中也是投入劳动力最大的。今年6月，我带领职工对管内的2条曲线进行了一次彻底整治。具体方法是：

1、先找出曲中点，然后两侧分点。

2、找水平、拨正曲线，均匀石碴达到石碴饱满、捣固均匀。

3、改轨距、打磨钢轨达到轨控标准不超千分之一标准。

4、定位五大桩的埋设和标志、标识的从新刷写，最后用地锚拉杆按标准进行锁定。经过精心的整治和通过3个月观察、检查，曲线稳定变化率低，有效的控制了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的办法收效良好。

四、鼓励职工奋发好学，互传技艺

在班组业务、政治学习中自已既当教员、也当学员，常常和其他职工进行技术交流和探讨，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习到了自己所不了解的知识，实现了共同进步。另外，我还利用业余时间给徒弟和一些新工人讲解线路设备的使用及维修方法，帮他们提高技术水平。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结篇十四**

一年来，制丝班以厂部战略方针和年初职代会精神为指引，在车间班子的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作

1、节约挖潜情况：

2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率

3、三项指标(烟叶单耗)：

4、生产计划完成情况：

5、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

6、其他

职工违纪率：零

职工出勤率：

婚育控制率：100%

新闻报道上稿率：

党员合格率：100%

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点,我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

1、员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌3、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优秀成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。

2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。

现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结篇十五**

我于20xx年xx月进厂，这三年在包装车间从事过所有岗位。20xx年-月担任超市机机手，同年x月开始走上肉业高温分厂一车间基层管理岗位，担任一车班长，下面我把这一年的工作情况向各位领导总结汇报如下。

我的述职报告分三个部分：一是这一年的个人管理工作回顾；二是这一年的工作中的不足；三是明年的工作打算。

(一)、严格执行力。

1、严格执行集团公司、事业部和分厂的各项规章制度。作为分厂的一名中层副职，我认真宣传和执行集团公司、事业部和分厂的各项管理制度。不仅自己执行到位，而且我利用班前会等各种场合也耐心地向广大职工宣传，要求广大职工都执行到位。

2、严格执行车间的各项管理规范。作为车间的一名管理成员，我经常就车间的生产和管理向主任提出一些合理化建议，比如“管道刷洗交接班验证制度”、“腌制库实验肉馅专区管理制度”等，协助主任做好车间的全面管理工作，当好主任的参谋和助手。

(二)、精心管理好当班的生产，让分厂领导放心。对于质量、安全、成本、人员等的`管理，从细节入手，做到管理不漏项，当班勤检查，横管到边，竖管到沿，保证使当班的各项生产受控，即做到人员稳定，安全生产，质量合格。

(三)、坚持车间基层管理的“四勤”，做到走动式管理。

2、眼勤：对于自己安排的工作，不仅听取班长的汇报，更重要的是自己要亲自过目检查，做到心中有数、落实到位。

3、口勤：对于自己当班发现的问题，第一时间给责任人指出，让责任人明白应该怎样做，做到把问题解决在生产现场。

4、脑勤：对于自己当班发现的问题，我经常会思考产生问题的根源，界定是车间管理的问题还是员工操作的问题，对症下药，避免同一问题重复出现。

(四)、相信自己的眼睛，坚持生产过程管理“十必查”：即原料解冻情况必查；辅料配比情况必查；库存、库容库貌情况必查；时间链和温度链必查；刷机消毒必查；产品计量必查；包装质量必查；日期打印、日期会签必查；生产安全、产品安全必查；人员劳动组织、劳动纪律必查。通过这样的巡回检查，保证了生产的顺畅，杜绝了质量、安全等事故的发生。

一车间是分厂的一个高温肉制品综合性车间，人员843名，人员多；设备100台套，设备多；车间综合管理难度大。我在这两个月车间管理工作中，一直是尽心尽力，但也总感觉是战战兢兢，如履薄冰。车间虽然也取得了一定成绩，如安全方面未出现一起轻微伤以上安全事故；市场反馈总起数18起，比分厂定额的40起少22起等。但车间在质量管理方面也出现了一些漏洞，这两个月也出现了不应该有的批量质量问题。车间管理好的方面我们会继续发扬，质量管理方面的漏洞我们当时就进行了一项一项地排查，对于可能引起划破、扎破的原因查找清楚，通过查找，我们认为肯定是烘干机使用、有毛刺没有清理干净。和摆肠机一项或挑拣带出了问题，我们一定会想尽千方百计坚决堵住以上漏洞，坚决不使同类问题重复发生。

(一)、在思想上与集团公司、事业部和分厂保持高度一致。

自觉接受集团公司、事业部各职能部门的监督，积极配团公司、事业部各职能部门的工作。工作上认真贯彻执行张总的管理思想，并把张总的管理思想成为自己和广大员工的自觉行动。生产过程中研究生产，研究工艺，做到内行管理，事必躬亲，脚踏实地，务实工作；并深入一线解决生产过程中的实际问题；对领导安排的工作，雷厉风行，快速行动，不折不扣去完成。

(二)、坚持“质量第一、锲而不舍，质量是企业生命”的产品质量理念。

加强质量管理，树立“质量第一、诚信操作”的质量观，从我做起，增强全员的质量意识，严格按工艺生产，按产能组织，按标准操作。真正做到“与标准发生冲突时，标准为上；与质量发生冲突时，质量为先”。把生产环节我们可控制的地方控制住，控制了，控制好。针对去年的质量问题，痛定思痛，明年我所在的一车间的质量管理底线是不发生一起批量破袋现象，不发生一起蚊蝇、金属等恶性杂质市场反馈。针对此，我们有针对性的要做好以下工作。

1、严格刷机消毒。虽然车间设备多，但对于绞肉机、搅拌锅、斩拌锅、结扎机等大型设备，在没想好简捷的办法之前，我决定先用最笨的办法检查，也许是最有效的办法检查，就是设备刷好后，我亲自一台台去检查，不合格不准使用。

2、把好生产过程控制关。当班勤检查，严格控制原料、辅料、蛋白、肉馅和半成品时间链的周转、温度链的控制等，一切按工艺和产品安全度夏制度执行。对于挤馅次品和弯曲次品等再制品，从源头控制，考核到每台结扎机，减少发生量，加快周转，降低温度。

3、把好车间原料、辅料和包装物接收关，不合格的原辅包坚决不接收不使用。做好车间的原料接收、使用跟踪记录，严格执行“先进先出”的使用原则。根据生产计划合理计划原料出库，防止出现原料不解冻或解冻过度，杜绝重复解冻。

4、车间所有原料必须解冻后使用，杜绝不解冻、不检查而直接使用。通过解冻后认真挑拣，把发闷、变质等不可用原料挑拣干净，把金属等恶性杂质挑拣干净。

5、防止产品发霉。一是结扎工序铝线不能加油；二是杀菌回用水定时更换；三是烘干机温度要达标；四是产品倾倒薄厚均匀；五是带水、带油产品坚决不能入箱。

6、严格车间亚硝混合盐、山梨酸钾等特殊辅料的管理，做到专区专柜保管，专人领取发放，确保食品安全。

7、认真排查蚊蝇孳生和进入渠道，积极防范和堵塞，杜绝蚊蝇等恶性市场反馈的发生。

8、把好产品出厂关，不合格产品坚决不包装、不出厂。严格装箱工的操作规范，杜绝不检查入箱，杜绝破袋、不打铝扣产品入箱等严重包装质量问题。

在车间质量管理过程中，我作为车间的一名管理人员，一要为广大员工创造良好的硬件环境，二要眼睛向内看，查漏补缺。通过以上质量管理工作，确保达到以下几个质量目标：一是车间没有因生产加工环节造成的批量退货。二是车间因生产环节造成的质量问题，被市场投诉的总起数≤25起/万吨；三是车间因产品内有杂质被市场投诉的起数≤5起/万吨。以上数据是集团公司、事业部定的目标，我们车间通过努力，我们有决心、有信心、有能力做得更好。

(三)、做好安全工作，防患于未然。

预防违章指挥，预防违章操作，确保生产安全和公司财产安全。严格执行“安全第一，预防为主”的安全生产管理方针，做到管理生产必须管理安全。做好员工的三级安全教育，认真宣传和贯彻“三不伤害教育”、“设备操作三不准”、“谁断电、谁送电”等的安全生产知识，教会员工养成良好的安全生产操作习惯。

(四)、以人为本，加强人员管理，管好人，用好人，稳定员工队伍。在车间管理上积极与员工沟通，形成全员管理的良好氛围，调动全体员工的工作积极性。

1、教育广大员工一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值；教育广大员工养成良好的工作习惯。每月车间的考核、工资张贴出来后，我都利用班前会给广大职工作一个对比，结合考核说明一个问题：为啥少数的员工考核金额很多?为啥很多的员工没有考核?让每名员工明白，脚踏实地工作，直接受益者是自己。

2、做好班组长队伍的管理。班组工作能否上得去，关键在于班组长。只有每个班组工作都上去了，车间的整体工作才会上得去。要求各个班组长不仅光自己忙，同时要注重集体的力量，学会调动班组每位员工的力量。

新的领导，新的起点，新的思维，新的跨越。在回顾以往工作的同时，我会认真总结经验，吸取教训，以更加饱满的热情投入到xx年新的工作中，认真贯彻落实张总的管理思想，以百倍的信心和决心坚决完成分厂领导交给的各项工作任务。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结篇十六**

小班年级组工作计划

一、 指导思想：

本学期小班年级组工作计划，深入贯彻《纲要》精神，认真学习幼教新理论，全面推进教育改革，转变教育观念，不断提高教师的业务水平，结合本园及小班幼儿的实际，树立以“团结挚爱、求实创新”的团队，全面提升幼儿保教质量，加强安全意识，全面开展“教科研”活动，提高本年级组教师的各方面素质，发挥年轻教师的优势，认真制定适合小班年龄的活动计划，并步步组织实施，使年级组活动能正常开展。

二、工作重点：

（一）、应把安全工作放在首位，抓实抓好。由于本年级组人员上学期全部带的是大班，大班幼儿的年龄特点与小班幼儿不能相比，小班幼儿第一次从爸爸、妈妈、爷爷、奶奶身边走向社会，走进幼儿园这个大集体，不适应的情况较多，因此，我有必要及时组织教师学习、讨论幼儿活动时会碰到的困难，及时解决，使每项活动有条不紊的进行，杜绝事故的发生。

（二）、抓紧抓好年级组内常规管理工作

1．强调以常规为主，教育为导，认真按照幼儿作息时间开展一日活动。

2．重视班级幼儿良好的常规培养，培养幼儿从小懂礼貌、守纪律、爱劳动等良好品质。

3．年级组长及时进行常规方面的检查并做好记录，每周五为批阅备课本日，周一检查家长园地，随时抽查课前准备工作。

4．健全体育活动、区域活动、折纸、泥工及户外活动的进行，随时检查并记录。

5．每月进行二次学习，大家共同分析本月的工作及发现上月工作存在的问题，商量解决方法。

（三）、开展丰富多彩的活动，进行每月考核，提高教师专业素质和竞争意识。 针对本学期的园务计划，需不断提高教师素质，更新教育观念，接受新的教育信息。

1．年级组开展每月一次的考核工作，增强责任感、自觉性，发挥各自的特长，让教师抓紧抓好自已的工作。

2．托班老师的专业素质，开展亲子活动及字母新授课。

3．元旦进行年级组亲子活动，邀请家长参加。

4．11月份开展半日活动，家长观摩双语课。

5．认真配合好双语课题组的工作，进行马宏双语的探索。

（四）家长工作

家长工作是家园之间纽带，教师积极主动接待每位家长，按家长要求，根据不同情况及时向家长汇报幼儿在园情况。

1. 开学初，主动向家长了解幼儿在家的生活习惯，有何爱好，个性脾气等情况，召开新生家长会，向家长介绍本学期的教学目标，需要家长配合的工作。

2．定期向家长汇报幼儿在园的学习情况，发现问题及时和家长联系并共同研究解决。

3．根据教育重点定期更换“家长园地”中内容。

三、月份工作安排：

九月份：

1．各班做好淸卫工作，进行环境布置。

2．召开第一次家长会。

3．做好新生接待工作，稳定幼儿情绪，帮助他们熟悉幼儿园、班级情况。

4．召开年级组会议，宣读年级组计划进行讨论修改。

5．各班正常开展教学，制定班务计划，主题计划，教师个人规划。

6．进行课程安排调整。

7．幼儿学做新操。

8．各班出好第一期“家长园地”。

9．各班围绕“教师节、中秋节”开展有关活动。

10．每月之星唱歌、讲故事比赛。

十月份：

1．各班结合国庆节开展活动系列。教育幼儿热爱祖国、爱家乡的情感。

2．迎接园内幼儿行为习惯检查。

3．各班开展九九重阳节敬老活动。

4．每月之星唱歌、讲故事比赛。

5．幼儿一日常规检查。

6．幼儿广播操比赛。

7．教师集体备课，为半日活动做准备。

8．教师互相听课，相互讨论学习。

十一月份：

1．本月考核内容：以“冬天锻炼身体好”为主题进行晨间活动考核

2．向家长开放半日活动。

3．幼儿涂色比赛，亲子秋果制作比赛。

4．幼儿生活自理能力比赛。

5．迎接“泰州市绿色幼儿园”创建考核验收工作。

十二月份：

1．本月考核内容：各班自定主题进行区域活动考核。

2．每月之星讲故事、唱歌比赛。

3．召开家长会。

4．各班制定复习计划，进行复习。

5．“庆元旦迎新年”活动。

一月份：

做好学前总结，撰写幼儿评语，评选好孩子。

撰写课题总结。

做好各项资料的整理归类。

**装卸机械班组工作计划 装卸班组工作总结篇十七**

一年以来，我们的货运工作在车务段和车站领导的大力支持和全体货运人员的共同努力下，主要开展了以下几个方面的工作，现将20xx年度货运工作总结如下：

安全是铁路运输永恒的主题，是铁路其它各项工作的基础，只有保住了安全，铁路运输才会有生存和持续发展的可能。为了能让全体货运人员牢固树立安全第一的思想，我们利用点名会、规章提问、业务学习以及他站的一些事故教训，向大家宣讲货运安全的重要性，使得每个人都明白无论是谁只要砸了安全生产这个大锅，也就同时砸掉了自己的饭碗，搞好安全生产，首先是对自己负责。

今年4月18日铁路实施第六次大提速，为了确保大提速以后的货运安全，车站首先选货运派骨干人员参加上级组织的培训班，提前组织全体人员学习大提速的有关规定，认真落实装载加固的要求，由货运主任、货运值班员带队深入专用线现场指导，确保了大提速期间的货装安全。

车站办理的货运业务中，机械厂发运的雷达车，每个月虽然量不大，但因为涉及到事运输及国防安全，为了确保其运输安全优质的完成交任务，货运室每次在装车时，均严格按照定型图及有关要求装车，不但外勤货运员要检查，货运主任、值班员及安全员都要到现场复查，合格以后才能放行。一年以来，累计装用车辆×××余车，未发生一起整倒装，装载质量受到好评。

在日常工作中加大检查和考核力度，狠抓作业标准化，完善了《车站货管细则》，从现场作业到台帐报表均制定了“标准化作业考核办法”。在日常检查中，对于违章违纪现象，发现一起考核一起。不管是整车、集装箱只要发生超载，每一吨罚款×××元，严重超载责任者将给与待岗甚至下岗的处理，从而使得货运室以前懒散的工作作风有了彻底的好转。

今年以来，根据上级指示，积极开展货车增载工作，结合货运室现状，制定了增载考核的细化办法，确保一车不漏。

今年铁路局加大了对停时的考核力度。为此，货运室会同车站制定了“车站压缩停时考核办法”，并且按照上级要求，与专用线签订停时压缩协议，加大考核力度，从车辆到达起，按照入线前、出线后及货物线作业时间分段计算停留时间，按部门考核，谁造成的停时过大，由谁负责。通过考核，停留时间大幅度压缩，保证了货车的利用率。

今年五月份以来，集装箱需求非常紧张，缺口达×××余箱。积压的×××余个集装箱不到20天时间全部完毕。货运室积极与多方联系，调运空集装箱，以缓解

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！