# 村党支部党风廉政建设工作总结12篇

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-01-14

*加强党风廉政建设，进行反腐败斗争，是保持党的先进性和纯洁性，保持党同人民群众密切联系，保证改革开放和现代化建设健康发展的一个不可缺少的重要条件，是一项长期艰巨的任务。以下是本站为大家整理的关于村党支部党风廉政建设工作总结12篇范文，一起开看...*

加强党风廉政建设，进行反腐败斗争，是保持党的先进性和纯洁性，保持党同人民群众密切联系，保证改革开放和现代化建设健康发展的一个不可缺少的重要条件，是一项长期艰巨的任务。以下是本站为大家整理的关于村党支部党风廉政建设工作总结12篇范文，一起开看看吧！[\_TAG\_h2]村党支部党风廉政建设工作总结篇1

　　今年来，局党组按照省、市、县委部署，坚持“党要管党、从严治党”，牢牢牵住主体责任“牛鼻子”，着力加强对党风廉政建设的组织领导，真正把党风廉政建设主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，有力推动了全局党风廉政建设和水利事业持续健康发展。现就工作汇报如下：

　>　一、提高政治站位。

　　    以案为镜，加强组织领导，强化督导考核，强化责任担当，加强作风建设，严守法律底线，从身边小事做起，筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的坚实防线。党风廉政建设事关大局稳定，事关事业发展，作为基层党组织必须把党风廉政建设作为工作的重中之重，抓死抓牢抓出成效。

　　>二、牢记主体责任。

　　抓党风廉政建设党组书记是第一责任人，我作为X局党组书记身体力行，认真践行主体责任，工作中亲自安排、亲自督导、亲自部署，扑下身子到基层一线调研。对作风建设、违纪案件处理等亲自研究、总结中亲自剖析，做到责任上肩“不甩手”，主动扛责“不甩手”，及时听取党风廉政工作汇报，始终牢固树立“不抓党风廉政建设就是严重失职”“不抓党风廉政建设就是不讲政治”的理念，切实增强主体意识，充分发挥党在党风廉政建设和反腐败工作中的领导核心作用，把党风廉政建设作为第一责任人的首要责任、直接责任、全面责任，将党风廉政建设与水利事业稳定发展密切联系在一起。

>　　三、建全有效制度。

　　制度就是规定，制度就是规矩。抓党风廉政建设必须建全各项规章制度，以制度规定人的言行。为了细化分解党风廉政建设任务，X局相继出台了《X县X局关于落实党风廉政建设主体责任清单及实施办法》《X局机关干部党风廉政建设若干规定》，明确了局领导班子成员分工和职责落实以及“一岗双责”目标任务，并结合全局各阶段工作督促班子成员积极履行“一岗双责”内容。同时，还签订了《党风廉政建设目标责任书》、对主要科室负责人签订《廉政风险排查表》。一是严格落实“一岗双责”，做到分工明确“不缩手”。对党组主体责任进一步明确、对班子成员的领导责任进一步强化，层层传导压力，认真履行分管责任，督促基层支部书记履行“第一责任人”职责。在全局上下形成了横向到边、纵向到底、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是聚焦执纪问责，坚决支持纪委执纪问责。对腐败“零容忍”，坚持发现一起严查一起，为纪委排除干扰和阻力，做到领导有力“不松手”，持之以恒抓作风。三是坚持把纪律挺在前面，抓早抓小。不定期组织专项监督检查，形成震慑作用，全年没有出现一起违规使用公车、公款吃喝、兼职取酬公职人员问题等。四是深入推进党政主要负责人“三重一大”事项集体决策。坚决执行“四个不直接分管”和“一把手末位表态”等制度，加强选人用人监督，加强廉洁自律工作，严格落实重大事项向纪检监察机构报告制度，从源头抓实了廉政风险防控工作，增强了预防腐败工作的实效。

　>　四、开展丰富活动。

　　作为X市委组织部“基层党建红色品牌创建工作示范点”，X县委“先进基层党组织”，县X局党建工作将以“红旗高扬”品牌工程创建活动为目标，深刻理解打造“红旗高扬”党建品牌的重要意义，着力解决机关党建“灯下黑”的问题，把“两张皮”拧成“一股绳”，树牢“抓党建是最大政绩观”的意识，继续对照创建活动主要任务清单，一项一项抓好落实，通过走出去看、请进来学，探索积累经验，创造出富有特色、切实管用的“支部工作法”，为X局各项工作的顺利开展提供坚强的组织保障，以党建工作的新成效不断开创X局党支部发展的新局面。

>　　五、存在问题和不足。

　　（一）全面从严治党方面存在问题

　　（二）落实反腐败工作和作风建设方面存在问题

　>　六、202\_年工作计划。

　　我局将继续承担、落实好全面从严管党治党责任，坚持把党风廉政建设“两个责任”和水利中心工作同部署、同推进、同考核，把水利系统党风廉政建设及反腐败工作抓得更具体、更深入。

　　（一）抓主体责任落实，明确责任目标。

　　（二）抓选人用人责任落实，严防不正之风。

　　（三）抓监督责任落实，层层传导压力。

　　（四）抓教育责任落实，加强廉政建设。

　　（五）抓示范责任落实，加强干部管理。

**村党支部党风廉政建设工作总结篇2**

　　按照《中共山东省委办公厅关于开展20\_\_年度落实党风廉政建设责任制检查工作的通知》(鲁办发〔20\_\_〕129号)要求，根据省委、省政府印发的《关于落实党风廉政建设责任制的实施办法》(鲁发〔20\_\_〕7号)和省委办公厅印发的《关于建立党风廉政建设主体责任落实情况定期检查和分析通报制度的方案》(鲁厅字〔20\_\_〕33号)，我院于11月中旬至11月底重点围绕党委主体责任和纪委监督责任认真开展了落实党风廉政建设责任制检查工作。现将自查情况报告如下。

　>　一、党委主体责任落实情况

　　学校党委是学校党风廉政建设和反腐败工作的责任主体，是党风廉政建设的领导者、执行者和推动者，担负着党风廉政建设和反腐败工作统一领导、直接主抓、全面落实的主体责任。20\_\_年，我院全面贯彻执行省委十届九次、十次全体会议精神，坚持党要管党、从严治党的根本要求，把反腐倡廉工作纳入学院事业发展和党的建设总体布局，列入领导班子、领导干部目标管理，统一研究部署、统一组织实施、统一检查考核，确保任务落实。

　　(一)党委领导班子的集体责任

　　一是加强组织领导，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。我院始终坚决贯彻落实上级党委、纪委关于党风廉政建设部署和要求，定期听取党风廉政建设和反腐倡廉工作情况汇报，分析党风廉政建设形势，研究制定党风廉政建设工作计划、目标要求和具体措施，在年度民主生活会对照检查并以书面形式向上级党委和纪委报告履行党风廉政建设主体责任情况，对党风廉政建设工作任务进行责任分解，明确领导班子、领导干部在党风廉政建设中的职责分工，推动工作任务落实,形成上下贯通、齐抓共管、层层负责抓党风廉政建设的工作格局。

　　二是选好用好干部，防止干部工作中的不正之风和腐败问题。我院始终严格遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》,严格执行《山东体育学院领导干部选拔任用工作实施办法》，坚持正确的用人导向，坚持德才兼备、以德为先用人原则，不断提高选人用人公信度，重视优秀年轻干部的培养、教育和选拔，进一步改善领导干部队伍机构，不断加强领导干部的教育、培训和管理，积极完善干部考核体系，坚持党管人才，统筹各类人才队伍建设，坚决防止选人用人上的不正之风。今年6月—7月份，我院对处科级干部进行了相应调整配备，没有发现有选人用人上的违规违纪问题。

　　三是抓好作风建设廉洁自律工作，坚决纠正损害群众利益行为。20\_\_年，我院认真落实中央、省委和院党委有关作风建设的各项规定，扎实巩固群众路线教育实践活动成果，严格贯彻落实中央“八项”规定和省委实施办法精神，持之以恒纠正“四风”。严格公务接待有关规定，实行公务接待审批备案制度，狠刹各部门之间“迎来送往”，“请吃吃请”等问题。对外接待严格按照标准，尽量在学院餐厅安排工作餐。针对办公室面积超标问题进行了立即整改，整改面积达508平方米。8月份处科级干部调整后，严格按照上级有关规定对处科级干部的办公室进行了整改和调整，整改面积达到3000多平方米，将所有腾出的房子集中调整配备，主要用于教育教学、学生学习和教师科研工作。严格执行公务用车管理规定，寒暑假和周末等节假日期间，没有公共事务，公务用车一律不运转。紧盯重要时间节点，狠刹用公款互相宴请、赠送节礼、违规消费等奢侈浪费之风，严格执行严禁到风景名胜区开会等各项规定，严肃查处党员领导干部到私人会所活动、变相公款旅游问题，对有令不行、有禁不止的顶风违纪行为，及时核查、限时办结。20\_\_年，我院“三公”经费支出明显下降，领导干部作风明显好转，领导干部遵章守纪和廉洁自律意识不断增强。

　　四是推进源头治理，强化权力制约和监督。按照上级文件要求，我院制定了贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系20\_\_-202\_年工作规划》实施细则，扎实开展党性党风党纪教育，组织处级以上领导干部参观观看警示教育片、组织廉政准则学习知识答卷、组织正处级干部参加德廉知识考试等系列活动，深入开展校园廉洁文化建设，营造风清气正的校园氛围，形成不想腐、不能腐、不敢腐的长效机制。建立健全内部控制制度体系，消除权力运行过程中权力制约和监督的盲区和漏洞。坚持用制度管权管事管人，推动权力公开透明阳光运行，落实信息公开有关规定，深化党务、校务公开，强化对权力运行的全过程监督。

　　五是领导支持，推动执纪执法机关查处违纪违法问题。院党委始终支持纪检监察部门依纪依规履行职责，及时听取工作汇报，协调解决重大问题。全力支持和保障纪委执纪办案，做到有案必查、有腐必惩。坚持抓早抓小、防微杜渐，对党员干部身上的问题，早发现、早教育、早查处。

　　(二)党委领导班子成员的个人责任

　　学院党委主要负责人是党风廉政建设第一责任人，院领导班子其他成员对分管范围内的党风廉政建设负主要领导责任。20\_\_年我院党委领导班子始终牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，敢于负责、勇于担当。

　　1、院党委主要负责人履行“第一责任人”责任。坚持党风廉政建设和反腐败重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

　　2、院领导班子其他成员履行“一岗双责”责任。我院领导班子其他成员根据工作分工，认真履行“一岗双责”责任，定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况，把党风廉政建设要求融入到分管业务中，积极完善制度规定，不断加强风险防控力度。

　　3、定期接待来信来访。本年度，我院不断完善信访机制，健全院领导定期接访制度，认真处理群众来信来访，切实解决师生反映强烈的热点难点问题。

　　4、当好廉政表率。我院党委领导班子成员能够做到带头遵守党纪国法、校纪校规和廉洁从政规定，以身作则，遵守民主集中制原则，落实“三重一大”决策制度，不搞以权谋私，不搞特殊化。自觉接受组织和群众监督，教育管理亲属和身边工作人员，树立清正廉洁的良好形象。

　>　二、纪委监督责任落实情况

　　(一)协助院党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作情况。20\_\_年，我院纪委充分发挥组织协调作用，一是根据上级纪委决策部署，结合学院工作实际，及时向院党委提出党风廉政建设、廉洁文化建设、反腐败工作的建议。每年年初以书面形式向院党委和省教育纪工委报告上年度履行监督责任的情况和下年度工作要点。二是在院党委统一领导下，积极发挥反腐败组织协调作用，整体推进惩治和预防腐败各项工作。三是协助院党委将党风廉政建设和反腐败工作任务分解到各部门，通过加强对各处级单位检查考核，不断促进各项任务层层落实。

　　(二)维护党的纪律情况。我院纪委始终坚决维护党章和其它党内法规，严格执行党的纪律，严肃查处违反党纪行为。严明党的政治纪律、组织纪律，加强对党的路线方针政策、决议决定执行情况和上级党组织、院党委重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，确保政令畅通。

　　(三)监督检查作风建设情况。我院纪委认真落实上级和院党委作风建设监督检查办法，加大执纪检查力度，及时发现问题，督促整改。通过开展专项治理，整治“慵懒散”现象，紧盯重要时间节点，严肃查处违纪违规行为，通报曝光典型案例，确保中央八项规定和省委实施办法精神不折不扣落实。

　　(四)查处违纪违法案件情况。本年度，我院纪委认真贯彻上级规定，坚持以零容忍态度惩治腐败，严肃查处领导干部违纪违法案件，切实解决发生在群众身边的腐败问题，不断重视和加强信访举报工作，共受理群众信访8件、举报电话6个，接待群众来访11人次，并根据这些线索，有针对性地做好工作。一是严格按照工作程序，认真了解案件线索。对发现的苗头性问题，及时警示，提前防范;对反映失实的问题及时给予澄清，保护了党员干部和教职工的合法权益，理顺了关系，化解了矛盾，增进了团结，促进了和谐稳定。二是坚持原则，秉公执法，依法依纪做好案件的查办工作。

　　(五)加强党员干部监督管理情况。本年度，院纪委充分发挥监督检查职能，一是加强了对领导班子和领导干部的监督。坚持将落实“三重一大”决策制度、执行《廉政准则》和“十不准”等规定作为干部管理工作的重点。坚持将落实党风廉政建设责任制、个人廉洁自律与廉政风险防控管理工作情况作为重要内容列入民主生活会;坚持执行述职述廉、谈话、个人有关事项报告等监督制度;重点在防止和纠正干部利用职权违规兼职取酬、获取不正当利益等方面做好检查和治理工作。二是加强了对重点部位和关键环节的监督。重点在干部人事管理、财务管理、收费管理、后勤服务管理、工程建设与修缮、物资采购、国有资产管理、招生管理、科研经费使用、规范学术活动等方面加强监督检查，并根据学院工作实际和上级要求，有重点地开展专项治理。

　　(六)反腐败体制机制创新情况。本年度，院纪委围绕把权力关进制度的笼子，进一步清理、修订和完善党风廉政建设相关制度，强化用制度管权管事管人各项措施的可操作性，不断健全反腐倡廉制度体系。

　>　三、存在问题和下一步工作打算

　　一年来，我们在落实党委主体责任和纪委监督责任方面取得了较好的成绩，但也要清醒地认识到存在的问题和不足，具体表现在：一是对开展党风廉政建设的重要性的认识还没有完全到位;二是领导干部的工作作风还有待进一步加强;三是党风廉政建设的有关规章制度还需要作进一步的完善，特别是在其执行过程中还需要加大督促和检查的力度。四是开展党风廉政建设的活动形式还不丰富，工作的创新性还需要进一步加强。

　　下一步工作打算：通过构建学习、制度、监督、问责、考核“五位一体”系统工程，狠抓党风廉政建设责任制的落实，提高党员干部廉洁自律意识。

　　(一)抓学习，进一步教育和筑牢党员干部的思想防线。坚持把学习作为占领党员干部思想领地的重要环节来抓，使学习常态化、定期化、制度化，进一步增强党员干部反腐倡廉意识、坚固廉洁自律思想防线;进一步提高党员干部的免疫能力，始终把反腐倡廉宣传教育摆在首位，不断创新党风廉政建设宣传教育机制。认真做好党风廉政教育宣传工作。党政主要负责人每年要讲一次廉政党课，邀请专家学者每年作一次反腐倡廉形势报告。

　　(二)抓制度，进一步约束党员干部的从政行为。紧密结合学院建设和发展的实际，以权力的规范使用和制约为重点，建立健全反腐倡廉的制度体系，构建起惩治和预防腐败的长效工作机制，形成有效预防腐败的制度保障机制。

　　(三)抓监督，进一步匡正党员干部的思想认识。以加强党内监督为着力点，认真落实党内监督的各项制度和措施，加大对党政领导班子和党员干部执行各项制度、规范行政情况的监督。加强对物资采购、招生就业、职称评审、干部任免、研究生复试等重要工作和重点部位的监督。同时充分发挥群众监督、民主监督、舆论监督的作用。

　　(四)抓问责，进一步增强党员干部的责任意识。按照责任制的有关要求，提高认识，增强责任感，逐级明确领导责任，层层分解落实到人，对党风廉政建设法规制度的落实情况要定期督促检查，加强责任追究，做到一切从政行为都必须依制度进行，对违反制度的行为，要追究责任。

**村党支部党风廉政建设工作总结篇3**

　　202\_年度，学校党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想理论为指导，深入学习贯彻党十九大精神，把落实党风廉政建设和反腐败工作作为重要任务，突出抓好行政领导干部教育、监督和廉洁自律，抓好纠正损坏群众利益不正之风的工作，抓好反腐倡廉工作体制机制创新。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，进一步建立和完善教育、制度、监督并重的预防好惩治腐败体系。具体总结如下：

>　　一、加强组织建设，做到了“五个落实”

　　1.班子建设落实。定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，坚定贯彻党的路线方针政策，学习优秀党员的先进事迹，严格执行有关规定。

　　为更好地推进“两学一做”学习教育常态化，202\_年3月4日，沙沟小学党支部召开了党员民主评议专题组织生活会，党支部书记房国理同志主持会议，全体党员出席了本次会议。会上组织大家认真学习了《中国共产党章程》第一章，重温了党员的义务和权利。房校长强调：党员教师要把纪律和规矩挺在前面，要严守政治纪律和政治规矩。接着开展民主评议，每位党员同志认真回顾了过去一年自己在生活和工作中的各项表现，尤其对自身存在的不足，更是慎思自省。次民主生活会的召开，深化了党员教师的自身认识，进一步增加了党员教师的纪律意识和责任感。全体党员将坚定信仰追求，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，开启新时代的新征程。

　　为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,全面落实习近平总书记关于进一步解放思想、将改革开放进行到底和优先发展教育事业的最新要求,沙沟小学党支部召开“作风提升，党员先行”活动。党员教师结合学校实际，对照要求,找出差距,落实举措；主动查摆自身问题，深刻剖析原因，有针对性地提出整改措施。大家直入主题、直面问题、开诚布公、推心置腹。全体党员吐露了心声、碰撞了思想、剖析了问题，交流了观点，凝聚了共识，达到了自我教育、互相帮助、统一思想、提高认识、增进团结、振奋精神、鼓舞斗志的目的。

　　年底对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，学校重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

　　2.思想建设落实。一年来，认真学习党十九大精神，学习习总书记一系列讲话精神，学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入开展新时代新气象新作为大讨论活动。充分征求广大教职员工的意见和建议，找出了制约学校发展的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了学校各项工作的顺利开展。学习党章的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动。

　　3.组织建设落实。坚持开展“三会一课”学习教育制度，党员的觉悟显著提高，在各方面工作中都能起到先锋模范作用。党支部进一步适应教育发展的需要，优化组织设置，充实支部委员，创新活动方式，充分发挥推动教育发展、凝聚人心、促进和谐的核心作用。在学校日常管理中，党员干部都能冲锋在前，勇挑重担，带动了全校工作的开展。加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。认真做好发展党员工作，深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用，增强了党组织的凝聚力。

　　4.制度建设落实。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过上党课、组织参观学习、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。建立了党员岗位目标责任书，半年自查，一年总结，认真落实党建责任制。

　　5.阵地建设落实。我们进一步加大对党组织活动场所、党员教育设施等投入力度，建立了党员活动室，有电视、电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时督促党员，教育党员。建立了党员干部作风建设的长效机制和党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。我们提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛

>　　二、开展专题教育，做到了“五个到位”。

　　一是学习教育到位。

　　沙沟小学党支部开展了贯彻执行新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《《中国共产党纪律处分条例》》(简称《准则》、《条例》)专题学习活动。

　　党支部书记强调，要把《准则》和《条例》作为做人、做事、始终遵循的基本准则，内化于心、外化于行、边学边行，把党的政治规矩和纪律印在心上，以过硬的纪律确保各项工作扎实推进。

　　在认真学习十九大报告原文的基础上组织全体党员同志参加了党的十九大精神答题活动，在职党员全员参与了这次活动，合格率达100%。

　　组织全体党员教师集中观看了《榜样》，感悟入党初心，再一次接受身心洗礼。

　　为进一步引导沙沟小学党员教师深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，沙沟小学党支部举行了“师德师风演讲比赛”教师党员激情澎湃的演讲，彰显了对党、对教育事业的执着于忠诚。

　　二是思想认识到位。

　　沙沟小学在教师节来临之际，开展了“忠诚人民教育事业，做‘四有’教师”专题师德师风教育活动，并与每位教师签订了《承诺书》。

　　三是聚焦目标到位。对于我们学校来说：反对形式主义，就是要着重解决作风不实，落实不力的问题。平时工作中，我们有的同志对学校布置的工作不落实，拖拖拉拉，时效感差;有的对本职工作不认真，工作随心愿;有的上班不遵守作息时间，迟到早退;有的工作重布置轻检查，一些工作虎头蛇尾、半途而废。在平时工作中，我们有的墨守成规、因循守旧，小事不愿干，大事干不来。有的存在职业倦怠感，缺乏创新、争先的意识;有的对当前的中小学教育教学改革不学习、不研究、有的甚至不闻不问，裹足不前，挑不起担子，独当不了一面。有的工作拖沓，办事效率低下，对领导交办事情，有上文、没下文;反对享乐主义，着重解决安于现状、不思进取问题，要提振全体教师的精气神，尤其要提振党员干部的精气神，教育引导党员、干部坚定理想信念，牢记“两个务必”，不怕吃苦、不怕受累，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态;反对奢靡之风，着重解决贪图享乐、奢侈浪费的问题，教育引导党员、干部坚持节约光荣、浪费可耻的思想观念，做到精打细算、勤俭办学，建设节约型校园。

　　四是作风整改到位。通过学习，增强了服务意识，改进了工作作风，转变了服务态度。一是做到了边学边改、边整边改。二是完善了制度。学校教导处、办公室健全完善了常规管理制度。严格节假日值班制度、上班工作制度，健全纪律作风建设的长效机制，强化公务消费的透明和监管。

　　五是解决问题到位。通过整改学习着力解决了五个问题。一是着力解决了作风不良的问题。二是解决了纪律不严的问题。纠正了干部职工纪律涣散、管理不严、违反岗位工作职责规范问题;从根本上纠正和解决执纪不严、作风涣散的问题。三是着力解决了责任不明的问题。做到了人人有责任，事事有人抓，层层抓落实，件件有回音。四是着力解决了服务意识不强的问题。规范服务行为，强化服务措施，提升服务标准和服务水平。五是着力解决了工作效率不高的问题。解决了干部职工时间观念不强、办事效率低下、工作时效性差，以及心浮气燥、作风漂浮、办事拖拉、执行不力的问题。

>　　三、转变工作作风，做到了“四个加强”

　　1.加强制度建设与落实。重点是针对作风方面存在的问题，提出解决对策。通过整改，全面建立制度管理体系。完善教师工作评价体系、讨论修订“教职工请假制度”“奖励性绩效工资实施方案”“教职工年度考核方案”学校后勤管理制度等。

　　2.加强党员的考核与管理。对全体党员进行了年度考核。

　　3.加强“党员服务承诺”。所有在岗党员按照自己的工作职责范围都做出了岗位承诺，承诺牌置于案头，要求每位党员时时对照自己的承诺，处处凸现党员先锋模范形象，做好党员以点带动一片的工作，力求不流于形式，取得实效。

　　4.加强了志愿者服务团队的建设。本年度，学校支部成立了多个党员志愿者服务团队。为进一步做好残疾儿童送教上门工作。定期开展送教上门活动，把关爱送给残障儿童，让残障孩子都有享受教育的权利。

　　一年来，在全校上下的共同努力下，学校党支部在各方面都取得了进步，但是我们也清醒地认识到，与上级的要求相比，仍有一定的差距。一是在抓党建工作方法上缺乏创新;二是以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大;三是部分党员干部服务的意识有待征求。在下步工作中，我们将创新思路抓党建，进一步解放思想做好各项工作。

**村党支部党风廉政建设工作总结篇4**

　　受校党委委托，下面我就学校20\_\_年党风廉政建设和反腐败工作进行简要回顾，并对20\_\_年主要任务作出部署。

>　　一、20\_\_年主要工作情况

　　20\_\_年，学校认真贯彻落实中央和海南省关于党风廉政建设和反腐败工作各项部署要求，紧密围绕全国百强高校建设目标，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，为学校事业的科学发展提供了有力保障。

　　一是认真执行党风廉政建设责任制，不断完善反腐倡廉责任体系。学校党委作为党风廉政建设的责任主体，坚持把党风廉政建设同学校中心工作有机结合，做到一起部署、一起检查、一起考核。按照“一岗双责”要求，组织54个二级单位、部门的党政主要领导签定党风廉政建设责任书，确立九项责任内容，形成权责明晰、逐级负责的党风廉政建设责任体系。加强对基层单位、部门执行责任制情况的监督、检查，结合学校学年度考核，对各二级单位、部门中层领导班子进行党风廉政建设工作考核和群众满意度测评。进一步完善了中层领导班子及成员党风廉政建设民主测评暂行办法、党政领导干部问责制实施细则、领导干部举办婚丧喜庆等事宜登记报告制度等。

　　二是严明党的纪律，确保中央、省委省政府和学校党委重大决策部署的贯彻落实。学校把维护党的纪律特别是政治纪律放在首位，坚决纠正有令不行、有禁不止问题的发生。加强对贯彻落实精神、中央八项规定、海南省二十条规定精神和《党政机关厉行节约反对浪费条例》等的监督检查，加大对学校重大项目和重要决策部署的落实监督力度，在全校树立了令行禁止、风清气正的良好氛围，确保中央、省委省政府和学校工作部署不折不扣得到落实。

　　三是深化反腐倡廉宣传教育，促进干部廉洁自律。认真开展先进典型示范教育和岗位警示教育、任前廉政谈话、诫勉谈话等活动;抓好在元旦春节、“五一”端午、中秋国庆等重要节日提醒教育预防工作，及时通报违反规定的典型案例，敲响廉洁自律警钟;邀请省检察院领导做反腐倡廉报告;开展“对党忠诚、严守纪律、秉公执纪”专题教育活动;各单位充分利用会议报告、党课、校园网络等传播廉政文化，推进廉政文化进校园，使广大干部深受教育和启发，增强了大家“自重、自省、自警、自励”的自觉性。

　　四是扎实开展专项治理，着力解决群众反映强烈的突出问题。开展党风廉政建设专项检查治理，对执行“三不直分管”制度情况、财务、基建、物资采购、科研经费、招生、用人、公务用房用车、领导干部出国等问题进行自查自纠;开展深入整治庸懒散奢贪、“不干事、不担事”突出问题专项监督检查;开展教育收费工作专项检查，进一步规范收费行为;开展严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作，对学校各单位预算收入、支出管理情况、“三公”经费、会议培训经费及私设“小金库”情况进行监督检查，健全完善长效机制。

　　五是强化对权力运行的制约与监督，确保权力规范行使。坚持党委领导下的校长负责制和民主集中制原则，不断完善决策制度;认真落实党内监督和领导干部廉洁自律各项制度，推进领导干部轮岗交流、经济责任审计制度，完善领导干部述职述廉、民主生活会、谈话制度，全年共进行领导干部任前廉政谈话48人次，领导干部述职述廉212人次。

　　全面加强对重点部门和关键环节的监督。加强对干部选拔任用与考核工作的监督，共审查、公示处级干部人选52名;全程监督辅导员等职位公开招聘的各个环节，畅通投诉渠道;强化财务预算管理，从严控制经费开支，严格执行“收支两条线”规定;加强对工程项目、物资采购招投标前期准备、招标过程、竣工验收等环节的监督，共监督核查80项工程招标项目(涉及金额4774.46万元)、86项物资采购项目(涉及金额14944.11万元);加强对招生考试工作的监督，全程监督本科招生现场录取工作，加强对艺术类招生、高水平运动员专项测试、研究生招生、英语四、六级等考试工作的监督。

　　认真开展基本建设工程项目审计，全年共完成校内送审项目162个，送审金额3605.95万元，审减金额125.33万元;校外送审项目50个，送审金额4659万元。内部控制审计方面，共完成物资采购项目审计86个，涉审金额1956.36万元，审减金额62.36万元;合同审查项目110个;备案项目205个。

　　积极推进廉政风险防控工作，完成了11个单位、部门的廉政风险防控试点工作。

　　六是认真处理群众信访反映的问题，严肃查处违纪违法行为。充分重视群众信访举报工作，专门设立网络举报邮箱与举报电话，及时接收、登记、调查、处理群众反映的每一个问题。共收到并处理群众来信来访19件;给予党内严重警告处分1人，行政降级处分1人，全校通报批评2人。对违纪违规问题进行了处理，对个别反映不实的情况也给予了澄清，保护了干部干事创业的积极性。

　　七是加强纪检监察审计部门自身建设。落实上级纪委转职能、转方式、转作风的要求，进一步明确了职能定位，聚焦主业主责，强化了监督检查。通过派员轮流参加上级部门组织的业务培训、开展与其他高校间的联系和交流、学习先进经验、建立部门内部学习交流和工作研讨制度等形式，促进了队伍的业务理论水平和工作能力不断提高。

　　过去的一年，我们较好地完成了各项工作任务，为推进学校事业科学发展提供了有力保障，但我们也要清醒地认识到，我校反腐倡廉建设还任重道远，个别党员领导干部党风廉政建设责任意识还不够强、重视程度还不够高;少数同志宗旨意识谈薄，作风还不够扎实;从源头上防治腐败的制度和措施还有待进一步完善;检查监督工作的广度、深度和力度还需加大，等等。对此，我们必须高度重视，以更加有力的措施加以解决。

　>　二、20\_\_年主要工作任务

　　20\_\_年，学校党风廉政建设和反腐败工作的主要任务是:全面贯彻中央、省和教育主管部门关于党风廉政建设和反腐败工作的重大决策部署，按照全面从严治党的根本要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以改革创新和依法治校精神推进学校党风廉政建设和反腐败工作，为学校事业科学发展提供有力保证。

　　(一)坚决落实从严治党要求，强化纪律建设

　　要深入学习贯彻党的十八届四中全会、中央纪委五次全会精神，坚决落实从严治党、依规治党要求，牢固树立法治意识、纪律意识，牢固树立党规党纪严于国法的意识。要严明政治纪律和政治规矩，决不允许搞团团伙伙、拉帮结派、利益交易，决不允许自行其是、阳奉阴违。要加强执纪监督检查，坚决查处目无组织、欺骗组织、对抗组织的行为;坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止行为;要使纪律真正成为带电的高压线，坚决维护党的集中统一，确保政令畅通，为学校的改革与发展保驾护航。

　　(二)全面贯彻落实“两个责任”，确保责任到位

　　要按照省委教育工委、省教育厅《关于省属高校、厅直属学校(单位)落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施(试行)》的要求，全面贯彻落实“两个责任”。各单位党委(党总支、直属党支部)是党风廉政建设的领导者、执行者、推动者，要切实担负起统一领导、直接主抓、全面落实的主体责任。党政主要领导是党风廉政建设第一责任人，必须牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，强化责任担当。领导班子其他成员要根据工作分工，严格落实“一岗双责”要求，切实抓好分管范围内的党风廉政建设工作。要建立上下贯通、层层负责的责任体系，做到管事管人与管党风廉政建设相一致，一级抓一级、层层抓落实。校纪委要切实履行执纪监督问责的职责，加大正风肃纪力度;要把各单位各部门落实主体责任、领导班子主要负责人履行第一责任人责任、领导班子成员履行“一岗双责”情况作为检查监督的重点，对抓党风廉政建设不力，发现问题不制止、不报告的，要严肃追究责任。

　　(三)全面推进廉政风险防控工作，完善防控体系

　　在总结试点工作的基础上，在全校范围内推行廉政风险防控工作。各部门各单位要依据工作职责，深入开展岗位廉政风险排查，并制定实施有效的防控措施。要将反腐倡廉的要求融入到各项改革发展举措中，体现到经费管理、选人用人、师德师风、物资采购、学术诚信、教学科研管理等各个环节中;要以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉政风险防控为基础，以加强制度建设为重点，建立权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控机制。

　　(四)持之以恒整治庸懒散奢贪，严防“四风”反弹

　　要继续深入落实中央八项规定和省委省政府二十条规定精神，持之以恒整治庸懒散奢贪、不干事、不担当等消极腐败现象，推进作风建设的常态化、长效化。要坚持看住一个一个节点，抓住一个一个具体问题，坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼等问题，坚决查处利用婚丧喜庆事宜借机敛财问题。要让全体干部职工明白，越往后执纪越严，不要有任何侥幸心理，对顶风违纪行为，学校将发现一起，查处一起，绝不姑息。

　　(五)强化监督管理和工作问责，促进依法依规治校

　　一是继续加强对招生录取、基建工程、物资采购、财务管理、科研经费、学术诚信等重点领域和关键环节的监督管理，进一步完善各项管理制度，严防管理漏洞，严格执行管理规定，严格按照程序规矩办事。

　　二是加大对学校重大决策部署和重要工作项目的检查监督，启动工作问责制，对责任意识淡薄、工作执行不力，严重影响中心大局任务的，要按照《海南大学党政领导干部问责制实施细则》严肃追究相关领导和工作人员责任。

　　三是加强审计监督和财政支出项目绩效评价工作。要强化基础审计，加大财务收支和经济责任审计力度;要关口前移，加大对基本建设工程项目和仪器设备采购的审计;要积极探索全过程跟踪审计新方法，对工程审计的重点环节提出严格要求，通过精细化管理，着力规避审计风险和提高审计质量。要扩大财政支出项目评价的覆盖范围，强化评价结果的运用，提高经费使用效益。开展对二级单位使用经费情况检查工作。

　　(六)大力加强党风廉政教育，筑牢拒腐防变防线

　　要加强法治教育和社会主义核心价值观教育;要分层次、有针对性地深入开展党风党纪教育、岗位廉政教育、法制教育和诚信教育。要将廉洁从政教育作为必修内容列入年度干部培训计划;对新入职教师培训要增加廉洁从教的内容;要结合思想政治理论课和学科专业建设，推进廉洁教育进课堂工作;要把反腐倡廉宣传教育列入学校宣传教育总体部署和年度安排，加大廉政文化进校园建设力度。

　　同志们，做好党风廉政建设和反腐败工作，使命光荣，任务艰巨。我们一定要增强政治意识、大局意识和责任意识，以严明的纪律、务实的作风，扎实的工作，奋力开创反腐倡廉建设新局面，为建设有特色、高水平全国百强高校提供坚强有力的纪律保障!

**村党支部党风廉政建设工作总结篇5**

　　20\_年上半年以来，\_党支部严格按照局党委的工作部署，结合工作实际，抓教育，建制度，强监督，切实加强党风廉政建设和反腐败工作，取得了明显成效，工作开展情况总结如下

　　>一、强化两个责任落实，严格履行一岗双责

　　1、加强领导，明确责任。将党风廉政建设和反腐败工作纳入全年重点工作，统筹安排，全面推进，形成了反腐败领导体制和工作机制。在落实责任上做到两个明确，一是公司党政一把手是党风廉政建设第一责任人;二是明确了领导班子其他成员对分管工作范围内的党风廉政建设负直接领导责任。

　　2、结合实际，分析研究本单位的党风廉政建设状况，制定具体的工作计划和措施，进一步明确责任。\_党支部与支部委员、科室负责人全部签订了《党风廉政建设目标责任书》，党风廉政建设责任到人。

>　　二、加强宣传教育，反腐倡廉深入人心

　　\_党支部上半年安排了党风廉政及反腐败内容的学习7次，主要学习了党章、精神、十八届三中、四中全会精神、反腐败案例、市纪委汇编的学思践悟系列文章等内容，并根据学习内容及时进行讨论分析，使教育学习到达效果。

　　根据局党委安排，\_党支部开展了两个专题活动。一是四个绝对专题活动，二是三严三实专题活动，通过专题教育并结合实际工作，党员干部们改进了工作作风，提高了工作效率，清醒认识到新常态下必须有新的工作态度和办法，明确自己的权利责任，远离廉政的高压线，明确了今后工作的目标。

　　\_党支部积极开展了职工廉政教育谈话和谈心交流活动，上半年支部委员与职工谈心21次，支部委员间互相谈心8次。通过交心谈心，一方面增强科室负责人及党员的廉政意识、大局意识，促进了公司党风廉政建设;另一方面拉近班子成员与干部职工的距离，增进了解，消除误会，形成了相互理解、相互支持，齐心协力，共创和谐的工作环境。

　>　三、坚持民主集中制，权利运行透明化

　　\_党支部始做到了在集中指导下民主，民主基础上集中。班子成员之间密切协调、充分沟通，做到决策之前先沟通，日常工作随时沟通，凡是有关公司大的事项决策及财务开支，必须通过班子讨论通过执行。

>　　四、加强监督检查、防止疏漏

　　为彻底清除\_公司运行过程中出现的党风廉政死角，\_党支部加大监督检查力度，从公司运营程序上进行监督检查。上半年对项目廉政合同进行了修订改进，并且对公司日常财务工作进行检查，发现并改正了两次因疏忽大意出现的财务票据问题。

　　>五、加强八项规定教育，防止四风出现反弹。

　　党支部加强八项规定和四风内容的教育，每逢过节前召开专题会议，对八项规定中的要求进行了强调和再次要求，对党员干部日常生活中遇到了家庭婚丧嫁娶的时候，安排监督人员进行提醒监督。\_班子在全体大会上承若严格遵守八项规定，坚持从自身做起，从点滴做起，不断增强执行八项规定的主动性和自觉性，切实在践行为民服务宗旨、改进工作作风、加强廉洁自律方面做好表率。

　>　六、目前存在的问题及下步打算

　　党风廉政教育的问题。公司部分党员长期在一线，有时无法参加公司党员教育活动，虽然通过提供学习资料等方式进行教育，但是效果仍然达不到特别满意。公司宣传教育方式不丰富，目前还是宣读讨论等老教育手段，正在积极探索新的教育方式。

　　下半年，公司将继续落实党风廉政建设责任制，促进领导干部廉洁自律，坚持学习制度，认真组织学习严格权力运行的监督制约，形成有效防范腐败机制，在宣传教育上下工夫，想办法，圆满完成202\_年度党风廉政建设工作。

**村党支部党风廉政建设工作总结篇6**

　　一年来，我校党支部在教体工委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，围绕自治区党委十二届八次、九次和市委四届五次、六次全会精神。紧密结合学校实际，紧紧围绕落实全面从严治党、加强基层党风廉政建设工作各项任务的要求，认真开展工作，努力促进我校党风廉政建设工作取得一定成效，现将工作总结如下：

>　　一、主要工作

　　(一)认真落实党风廉政建设“两个责任”。认真贯彻落实党风廉政建设“两个责任”(主体责任和监督责任)，支部书记履行“第一责任人”职责，其他成员按照“一岗双责”要求，认真抓好职责范围内党风廉政建设工作。进一步完善全面从严治党责任清单、问题清单和问责清单等“三个清单”，并抓好落实。党支部把廉政建设工作列入重要议事日程，同业务工作一起部署、一起落实，确保党风廉政建设责任制落到实处。

　　(二)加强党员干部廉洁教育。把廉洁教育作为源头治理的基础性工作，以党性党风党纪教育为重点，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。认真学习贯彻《党章》《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，抓好各主要环节的廉洁教育，增强党员干部的廉洁意识，打牢拒腐防变的思想道德防线，严格执行党的政治纪律、政治规矩、组织纪律，廉洁从教、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家。加强党员干部队伍建设，扎实推进廉政风险防范管理工作，落实防控措施，注重廉政预防工作。加强学校党政班子队伍建设，通过学习教育、民主评议、述职述廉、检查考核等方式，突出对书记、校(园)长的廉洁自律、作风建设等方面进行重点监督。严格执行新形势下党内政治生活若干准则、民主集中制、重大事项请示报告制度、党员领导干部双重组织生活会等。认真落实党政领导干部问责制，把不作为、乱作为和严重损害群众利益等行为作为问责重点，确保权力正确行使。

　　(三)开展“四风”问题集中整治。按照十九届中央纪委三次全会及区、市、县纪委全会的部署要求，结合“干部作风转变年活动”，对标形式主义、官僚主义“10种新表现”，开展了对形式主义、官僚主义等“四风”问题集中整治，紧盯老问题，关注新动向，抓住关键、找准要害，边查边改、立行立改，不断改进干部作风建设。

　　(四)切实抓好政风行风工作。党支部把政风行风建设列入重要议事日程，认真做好民主评议政风行风工作，进一步深化专项治理，切实解决群众反映的突出问题。

　　(五)扎实推进机制制度创新。加强反腐倡廉制度建设，切实把制度的建立、完善贯穿于教育、监督、惩治、改革等反腐倡廉建设的各项工作之中，切实落实好各项制度，形成用制度管权、按制度管事、靠制度管人的有效机制。不断深化学校管理体制改革，实行校长聘任制、任期责任制，加强对党员领导干部的经常性监督，切实治理商业贿赂，预防职务犯罪。针对存在的突出问题，建立完善相关制度，并加强对制度落实情况的监督检查。认真贯彻民主集中制，健全领导班子议事规则和党内组织生活、请示报告制度和领导干部报告个人有关事项制度，坚持教职工代表大会制度，积极推进党务、政务、校务、财务公开，增强工作透明度，切实保障广大教职员工和人民群众的权益。

　　(六)积极开展廉政文化活动。积极组织开展了廉洁文化“进校园”活动，扎实开展“清风校园”活动，积极倡导并落实移风易俗的有关规定，努力在全校形成以廉为荣、以贪为耻、风清气正、和谐向上的廉洁风尚。

>　　二、党风廉政建设工作中存在的问题和下一步打算

　　一年来，我校党风廉政建设工作虽然取得了比较明显的成效，但距离上级党组织的要求和人民的期盼仍有一定差距，主要体现在以下几个方面：一是党风廉政建设工作方式方法有待创新。在支部党风廉政建设工作中，思路不广，方法不活，局限于原有模式和传统的条条框框，缺乏创新性和前瞻性;对党风廉政建设工作的重要性认识不够，投入的时间和精力不足，办法不多、措施不力。二是党员教育管理有待改进。受基础条件、财力保障、师资力量等条件的限制，我支部对党员教育培训的形式、内容和手段比较落后，针对性不强，以致于教育培训的质量不高，效果不明显。

　　在今后的工作中，我支部将严格按照教体工委的工作要求，在落实党风廉政建设工作责任上下功夫，进一步提高全校党风廉政建设工作水平，努力做好以下几方面的工作：一是提高思想认识，创新工作方式方法。要进一步解放思想，牢固树立强烈的创新意识和竞争意识，敢于争先，敢争一流，以思想观念的先发之机，赢得加快发展的后发之势。从创新思路入手，立足实际，客观分析问题，把党风廉政建设工作结合到教育教学中去落实，努力提高工作水平。二是加强作风建设，优化干部队伍。要形成以制度管人、按制度办事的长效管理机制，对班子成员进行教育培训，提高综合素质，增强履职能力。三是加强教育管理，提高党员素质。坚持开展党员冬训活动，提升党员的觉悟和素养;定期对所有党员干部进行政治理论和教育新理念培训，树立坚定信念，加强政策法规、思想道德、党性知识培训，提高党员的政治和道德素养，引导全体党员用正确的幸福观、正确的财富观、正确的利益观、正确的友谊观、正确的责任观、正确的家庭观、正确的朋友观，发挥教师党员在教育教学中示范堡垒作用，更好地为师生、家长服务。

**村党支部党风廉政建设工作总结篇7**

　　\*\*\*\*党支部紧紧围绕学校教育教学工作，以党风促教风，以教风促学风，以学风促校风，在全体教职工的共同努力下，用精心的态度、精细的管理、精美的校园、精致的课堂、精彩的活动，扎实推进义务教育均衡发展，坚持不懈地抓党风廉政建设。进一步加强领导班子和领导作风、师资队伍建设，加强校务公开和廉政文化进校园工作，按照党的群众路线教育实践活动安排，为学校各项工作的开展创造了良好的环境。

>　　一、突出一条主线

　　学校成立了党风廉政建设领导小组，实行党风廉政建设领导分工责任制和责任公开。以支部为重点，以党员、教师为主体，以制度来规范，以监督来强化，把党风廉政建设贯穿于“廉洁办学，廉洁从教，廉洁自律”这一主线始终。

　　(一)、推进学习型党组织建设，思想到位。

　　学习规范上，坚持系统的科学理论的学习，增强党员教师廉洁自律和接受监督的自觉性;学习方式上，坚持联系实际，即联系学校实际，联系个人工作实际，联系个人思想实际，切实提高思想水平，改进工作作风。

　　(二)、认真开展“五务公开”，执行到位。

　　学校开展党务、政务、校务、财务、事务“五务公开”，做到内容、程序、时间、管理规范，接受师生和社会监督。优秀评选、文明表彰、教师职称评定，制度健全，机制完善;教育教学、安全卫生、学校收费，逐层落实责任，目标分解到人。学校严格执行收费标准，规范收费行为，坚持收费公示制度;切实加强财务管理，开源节流，勤俭节约，把有限的资金主要用在教育教学和改善学校办学条件上。

>　　二、抓好三个结合

　　(一)、把抓党风廉政建设与德育工作结合起来。

　　1、规范管理，提升德育水平

　　本学年，学校以青少年思想道德建设为主线，以靖边县第九小学学生行为习惯要求为主抓手，进一步落实《小学生守则》和《小学生日常行为规范》、《陕西省中小学校园管理规范》的要求，规范学生的一日常规，加强“日行一善”教育实践活动，贯彻落实习近平总书记提出的“中国梦”社会主义价值观，全面提高学生思想道德素质。完善评估考核方案，扎扎实实地投入到争做“品德教育模范学生”、争创“品德教育模范班集体”的教育活动中来。在教师中建立“人人争做品德教育模范教师”的德育氛围。

　　(1)、加强文明礼仪教育

　　以学校常规工作为重点，以文明礼仪活动为契机，加强对全校学生的文明礼仪教育。一学期来，我们对班级纪律、出操、路队、学生的红领巾佩戴、仪容仪表、个人卫生等方面进行全面的检查，督促学生养成良好的文明行为和生活习惯，根据学校实际情况，将常规检查和突击检查相结合，对检查结果及时通报，有效地控制了不讲卫生、不佩戴红领巾、乱抛乱扔、讲脏话等不文明现象的发生。与此同时，加强了领导教师值周、文明纠察大队值日的检查力度，认真抓好常规工作的检查、督促、评估工作，利用晨会、学生干部例会等形式进行检查评估情况发馈，使全校师生思想上重视，行动上体现，评估中见效，逐步形成了自觉的行为习惯。

　　(2)、加强养成教育，实施“日行一善”教育实践活动

　　养成教育是学校德育工作的重要组成部分。我校争创县级常规管理示范学校，我们把它作为一个新的激励，使常规教育再向纵深发展。为了将常规教育落实到学生的学习、生活各细节中，德育处、少先队通过值周教师、文明纠察大队值日等对全校学生行为规范进行定期或不定期的检查，检查的内容涉及两操、课间活动、仪表仪容、文明进出学校、班容班貌、班级专栏、班级卫生、违规违纪等情况。通过常规检查及德育处组织的专项性评比检查，使学生进一步养成良好的行为习惯。将条条框框内化为自觉行动。

　　其次，我们在工作中进行改革，增加学生违纪登记项目和好人好事登记项目，并把登记结果纳入学校考核中去。由文明纠察大队每天抽查记分，每周宣布评比结果。如今，学生的保护环境、爱护公物、勤俭节约等文明礼仪状况较前有一定改观。此外，我们把考评权交给班主任及任课老师，将班级中最优秀或有特长的学生进行培养并树立榜样。本学期，六年级李哲同学荣获“陕西省文明少年”称号。

　　我校实施“日行一善”教育实践活动目的，使学生充分体验习善、行善、扬善的快乐，逐步实现由“日行一善”到“时时行善”，最终实现“善行一生”。通过活动引导学生从小树立善念、拥有善心、实践善行来实现人格的优化与完善，让学生“勿以善小而不为”，从而积善成德，形成健全的人格。同时通过“小手拉大手”，带动家庭其他成员共同参与，起到“一个学校教育一批学生，一个孩子带动一个家庭”的社会效应，构建学校、家庭、社区三位一体的德育教育网络，达到全社会参与，全方位育人的目的，形成人人向善、人人崇善、人人行善的社会道德新风尚，推动全民道德水平的提高。

　　通过“行善、积善、扬善”的发展过程，形成健全的人格。依据年龄及知能的差异，对不同年级的学生有不同的要求：

　　一、二、三年级重在培养和教育学生语言文明，恰当使用礼貌用语，懂得“一句好话暖人心”的朴素道理，懂得要保护自己，感知善的意识。

　　四、五、六年级重在培养和教育学生养成良好的行为习惯，能感知善的快乐，在积善的过程中初步培养良好的道德品质。

　　(3)、安全工作常抓不懈

　　一学期来，德育处、大队部严格按照上级教育部门对安全工作的要求和部署，针对学校实际开展行之有效的安全教育活动，特别是建设“平安法制校园”，校领导高度重视，我们德育处也是把该项工作放在重中之重。分发学生“安全教育宣传材料”、《给学生家长一封信》等，强化学生安全自护意识，加强安全自护的案例分析，组织学生收看《小学生安全宝典》VCD和《安全常识宣传片》，组织学生参观进度展览。组织迎接县学校卫生防病专项检查，打造安全文明校园。每周召开一次全校教师会和学生会议、学生干部会议，每周进行一次管制刀具集中收缴工作，及时总结、通报上周工作、总结布置本周工作。早在开学初，德育处就要求每位班主任根据班级特点精心制订班级安全教育计划和具体措施。并督促教师将各项安排落实到平时工作中，并根据学校实际和季节特点，及时调整、更新教育内容，使安全教育工作贯穿学期始终。德育处利用班级专栏、学校宣传窗、升旗仪式、广播、开学典礼等窗口和渠道对学生进行安全宣传教育。要求各班级开设“安全警示栏”，组织各班级开展安全应急演练。与各科室负责人、班主任、值周教师、学生层层签定安全责任书，明确安全责任，提高全体师生的安全意识。建立问题学生档案和学校突发事件处理预案，增强学校对突发事件反应处理能力。

　　每逢节假日和交通安全宣传周，德育处分发《告家长书》，要求家长配合学校，共同宣传交通安全知识，督促教育子女注意交通安全。开展《平安伴我成长》宣传讲座，让学生形象地认识到安全的重要性。

　　(4)、加强法制宣传教育

　　为增强学生法制观念，使学生从小知法、懂法、守法，德育处开展了丰富多彩的普法宣传活动，加强法制教育和公民道德教育。通过主题班会，升旗仪式，专题法制讲座等各种途径让学生分析案例，学习有关的法律知识，使他们学法，知法，守法。

　　另外，德育处协总务处对教学、图书室、实验室等生活设施和各种学生活动场所及水、电、玻璃等可能危及师生安全的地方进行隐患排查、整改，消除安全隐患。做好校内安全工作，特别是课间活动和上下楼梯安全。强化准入、准出和门卫岗位责任制度，保证让学生“高高兴兴进校，平平安安回家”。

　　通过以上安全教育，学生基本做到：走路乘车注意交通安全，上体育课、课外活动注意活动安全，集会与集体活动注意集会安全，校内值日打扫工作注意卫生安全，教学、实验注意学习安全，餐饮注意饮食安全，用电、用火注意生活安全等等。多种形式、虚实结合的安全教育，使广大师生自我安全防范意识得到了很大的提高。

　　(5)、强化心理健康教育

　　作好青少年心理教育工作，坚持个别心理辅导与集体教育相结合的方式，培养学生乐观向上，团结协作、公平竞争意识，促进学生身心和谐健康发展。

　　德育处对有违纪行为的学生进行跟踪调查，进行耐心教育，使他们不打游戏机，不进游戏室等不适合学生进入的场所。此外，提高全体教师对学生进行心理健康教育的意。开学初要求各班主任根据本班问题学生实际情况，制定心理健康教育方案，定期开展心理健康教育活动。

　　2、夯实基础，注重队伍建设

　　(1)、加强班主任队伍建设

　　在当前形势下，建立一支高素质的师资队伍依然是学校德育工作的重心。因此，一年来，我们继续推行班主任岗位责任制，通过班主任会议等形式要求班主任研究新形势下适应学生的德育方法，开展德育新途径，对共性与倾向性问题进行专题研究，每阶段工作做到有计划，有措施，有记录。多位老师接受了省、市县班主任培训及德育、安全管理培训。

　　此外，德育处实行全员班主任制度，即正副班主任工作制度，正、副班主任紧密配合，人人是德育工作者，课堂教学有机渗透思想教育，做到既教书又育人。每个学期由德育处部署德育工作计划，大队部负责具体工作，实施过程由各辅导员负责，真正做到德育工作贯穿于各项工作中，使德育工作制度化、科学化、系统化、规范化。同时，我们强化班主任考核制度，出台了《靖边县第九小学班主任工作考核细则》，并认真组织学习。优秀班主任评选条件、班主任费发放办法等，内容涉及班级情况分析、安全教育措施、班务计划、心理健康教育方案、家访笔记、环保教育等，提高班主任的工作水平，促进班主任的专业成长。

**村党支部党风廉政建设工作总结篇8**

　　自开展农村基层党风廉政建设工作以来，我局在县委、政府的正确领导下，在县纪委的具体指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”方针，紧紧围绕我局的中心工作，认真开展农村基层党风廉政建设工作。根据《中共\_县委办公室\_县人民政府办公室关于印发一、加强领导，认真落实农村基层党风廉政建设工作

　　切实做好农村基层党风廉政建设工作既是坚持立党为公、执政为民的迫切需要，也是推动人事和劳动社会保障事业健康发展的重要保证。为此，我局领导班子始终有清醒而明确的认识，局领导班子成员将各项责任目标重新做了具体分工，明确了责任人，坚持“一把手”负总责，班子成员及中层干部“一岗双责”的责任制，继续要求班子成员和中层干部在抓好业务工作的同时，对分管范围或本股室中心(局)的农村基层党风廉政建设工作负责，形成了一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的农村基层党风廉政建设工作机制。

>　　二、加强农村和社会保障基金管理，推动了社会保障事业的健康发展

　　我局进一步加强全县养老保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金、就业再就业资金(以下简称社会保障基金)的管理，建立健全了各项规章制度，落实措施，明确责任，确保了各项社会保障基金的专款专用、安全和完整。一是严格坚持财务管理制度，建立和完善内部监督机制，落实基金管理责任制。我局在基金管理上严格按照国家、省、市、县有关社会保障基金的有关政策、制度执行，遵照“税务收缴，财政监管，社保发放”的原则，认真组织搞好社会保障基金的发放工作。加强对社会保障基金筹集、使用、管理工作的领导，建立和实行基金监管责任制，认真贯彻落实社会保障基金管理的有关法律法规和政策，明确基金的监管任务、监管职责和相应的责任追究制。同时建立健全相应的财务管理规章制度，保证会计工作依法有序地进行。同时自觉接受财政、审计等部门的审计与监督，并如实提供有关财务资料。二是严格社会保障基金收支两条线管理。严格按照《社会保险基金财务制度》规定的“基金纳入单独的社会保障基金财政专户，实行收支两条线管理，专款专用，任何部门、单位和个人均不得挤占挪用，也不得用于平衡财政预算”的要求，严格实行收支两条线管理，规范基金支出，预防违规行为的发生。三是强化社会保障基金行政监督检查。切实加强社会保障基金行政监督管理工作，建立健全上级对下级监督和本级内部监督相结合的层层监督制度，定期或不定期检查基金的开支范围、项目、标准等是否符合有关政策规定，检查基金的使用审批程序是否符合财务制度和内部规章制度。

>　　三、推行农民工工资保障金制度，扩大高危行业农民工工伤保险参保范围，切实规范农民工劳动管理

　　为预防和解决拖欠农民工工资问题，切实维护我县广大农民工的合法权益，维护社会稳定。根据市劳动局、建设局、监察局联发(昭市劳社〔20\_〕41号)文件要求，进一步建立健全我县农民工工资保障制度，扩大高危行业农民工工伤保险参保范围等工作，制定了《关于在建设领域内开展预存农民工工资保障金工作的通知》(鲁人劳〔20\_〕18号)文件，建立健全了农民工工资保障金制度，并开设农民工工资保障金专户。

　　按照《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等法律法规知识，提高用人单位和劳动者特别是广大农民工的法律意识和维权意识，促使用人单位自觉遵守劳动保障法律法规，按时足额支付劳动者工资，并积极推行“农民工工资卡”支付制度。帮助农民工学法、懂法、知法、用法，营造依法维护农民工合法权益的社会氛围。同时建立解决拖欠农民工工资问题的相关工作机制，做到明确责任、专人负责，并设立举报电话，畅通投诉举报渠道。对使用农民工的各类用人单位，重点是招用农民工较多的加工制造、建设施工、餐饮服务及其它个体工商户的监督。督促用人单位与农民工签订劳动合同。对无故拖欠和克扣农民工工资数额大、时间长、性质恶劣的用人单位，在依法进行处理的同时，进一步加大对拖欠农民工工资用人单位的处罚力度，对恶意拖欠、情节严重的，将依法责令停业整顿、降低或取消资质，直至吊销营业执照。对不按最低工资规定支付农民工工资、延长工时不依法支付加班费的用人单位，将及时依法处理。

　　积极组织开展了全县清理整顿人力资源市场秩序，禁止使用童工，执行最低工资标准，拖欠农民工工资，劳动合同签订，社会保险扩面等专项执法检查6次，出动检查人员85人次。完成劳动保障执法年审268户，涉及劳动者13725人;年审合格单位190户，补签劳动合同468人;下发各类执法文书262份，处罚单位5户、处罚金额0.34万元;受理拖欠农民工资案件11件，涉及农民工人数440人，支付拖欠农民工工资300.8万元;工伤认定案件13件13人，办结11件，2件正在办理，受理劳动争议案件工伤赔偿7件7人，办结4件，3件正在办理，赔偿金额28.9万元;截止目前，经单位申请，我局受理调查取证，报市劳动保障局研究，予以工伤认定三件，工伤保险事故基金支付共计68.25万元。办理发放劳动用工登记132户，涉及用工人数3098人，有效的维护了农民工及企业的合法权益。

>　　四、加强农村劳动力技能培训监管，积极促进农民工就业和再就业

　　我局紧紧围绕市政府下达的20\_年劳动保障目标任务，因地制宜、以人为本，抓住社会关注的热点问题，以就业信息服务、开发就业岗位、职业培训、失业保障、社会保险补贴、小额担保贷款为重点，继续巩固“两个确保”，强化就业服务，积极落实就业和再就业各项工作目标任务，维护了全县就业和再就业工作的和谐稳定。

　　一是积极做好农村人力资源开发工作。20\_市下达实现新增农村劳动力就业转移2.8万任务，转移2.8万任务，县人力办多方联系，努力工作到今年已累计转移10.24万人。完成全年任务指标的500%。

　　二是精心组织，明确责任，落实20\_年度就业培训任务。根据昭通市20\_年2月26日就业培训会议精神,根据我县就业培训工作现状,结合我县实际,在认真分析和总结20\_年就业培训情况基础上,组织农村劳动力培训1.33万人(其中技能培训7800人、引导性培训5200人)，超额完成市下达的培训任务。5月底以来，我局联合人力办、工会、职业中学几家单位先后在小寨、龙头山和茨院等乡镇，以村为单位对农民工开展瓦工、电工和钢筋工等培训，并对他们进行贷、免、扶、补的政策宣传和就业指导，真正做到让贷、免、扶、补的政策加以家喻户晓，老少皆知。

　　>五、抓好“人民满意的基层站所”创建评选活动，推进农村基层组织政风建设

　　以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以公正执法和优质服务为重点，以人民满意为根本标准，大力加强我县12个基层劳动保障站所的思想建设、作风建设和制度建设，使广大基层站所工作人员牢固树立为人民服务的思想，有效解决少数站所存在的吃拿卡要、作风粗暴、办事不公、效率低下等群众反映强烈的问题。通过让人民群众和社会各界直接评议和监督基层站所的服务行为，树立典型，表彰人民满意的基层站所，惩戒作风恶劣、人民群众不满意的基层站所，促进基层站所成为廉洁、勤政、务实、规范、高效政府的窗口。

　　实行政务公开制度，完善服务承诺制度，建立首问责任制度，严格实行行政执法责任制和责任追究制。建立制约机制，强化群众监督，规范服务行为，改善服务态度。在全面改进工作作风的同时，重点提高服务质量，拓宽服务渠道，努力解决群众普遍关心、与群众切身利益密切相关的难点和热点问题。

**村党支部党风廉政建设工作总结篇9**

　　受校党委委托，下面我就学校20\_\_年党风廉政建设和反腐败工作进行简要回顾，并对20\_\_年主要任务作出部署。

　>　一、20\_\_年主要工作情况

　　20\_\_年，学校认真贯彻落实中央和海南省关于党风廉政建设和反腐败工作各项部署要求，紧密围绕全国百强高校建设目标，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，为学校事业的科学发展提供了有力保障。

　　一是认真执行党风廉政建设责任制，不断完善反腐倡廉责任体系。学校党委作为党风廉政建设的责任主体，坚持把党风廉政建设同学校中心工作有机结合，做到一起部署、一起检查、一起考核。按照“一岗双责”要求，组织54个二级单位、部门的党政主要领导签定党风廉政建设责任书，确立九项责任内容，形成权责明晰、逐级负责的党风廉政建设责任体系。加强对基层单位、部门执行责任制情况的监督、检查，结合学校学年度考核，对各二级单位、部门中层领导班子进行党风廉政建设工作考核和群众满意度测评。进一步完善了中层领导班子及成员党风廉政建设民主测评暂行办法、党政领导干部问责制实施细则、领导干部举办婚丧喜庆等事宜登记报告制度等。

　　二是严明党的纪律，确保中央、省委省政府和学校党委重大决策部署的贯彻落实。学校把维护党的纪律特别是政治纪律放在首位，坚决纠正有令不行、有禁不止问题的发生。加强对贯彻落实精神、中央八项规定、海南省二十条规定精神和《党政机关厉行节约反对浪费条例》等的监督检查，加大对学校重大项目和重要决策部署的落实监督力度，在全校树立了令行禁止、风清气正的良好氛围，确保中央、省委省政府和学校工作部署不折不扣得到落实。

　　三是深化反腐倡廉宣传教育，促进干部廉洁自律。认真开展先进典型示范教育和岗位警示教育、任前廉政谈话、诫勉谈话等活动;抓好在元旦春节、“五一”端午、中秋国庆等重要节日提醒教育预防工作，及时通报违反规定的典型案例，敲响廉洁自律警钟;邀请省检察院领导做反腐倡廉报告;开展“对党忠诚、严守纪律、秉公执纪”专题教育活动;各单位充分利用会议报告、党课、校园网络等传播廉政文化，推进廉政文化进校园，使广大干部深受教育和启发，增强了大家“自重、自省、自警、自励”的自觉性。

　　四是扎实开展专项治理，着力解决群众反映强烈的突出问题。开展党风廉政建设专项检查治理，对执行“三不直分管”制度情况、财务、基建、物资采购、科研经费、招生、用人、公务用房用车、领导干部出国等问题进行自查自纠;开展深入整治庸懒散奢贪、“不干事、不担事”突出问题专项监督检查;开展教育收费工作专项检查，进一步规范收费行为;开展严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作，对学校各单位预算收入、支出管理情况、“三公”经费、会议培训经费及私设“小金库”情况进行监督检查，健全完善长效机制。

　　五是强化对权力运行的制约与监督，确保权力规范行使。坚持党委领导下的校长负责制和民主集中制原则，不断完善决策制度;认真落实党内监督和领导干部廉洁自律各项制度，推进领导干部轮岗交流、经济责任审计制度，完善领导干部述职述廉、民主生活会、谈话制度，全年共进行领导干部任前廉政谈话48人次，领导干部述职述廉212人次。

　　全面加强对重点部门和关键环节的监督。加强对干部选拔任用与考核工作的监督，共审查、公示处级干部人选52名;全程监督辅导员等职位公开招聘的各个环节，畅通投诉渠道;强化财务预算管理，从严控制经费开支，严格执行“收支两条线”规定;加强对工程项目、物资采购招投标前期准备、招标过程、竣工验收等环节的监督，共监督核查80项工程招标项目(涉及金额4774.46万元)、86项物资采购项目(涉及金额14944.11万元);加强对招生考试工作的监督，全程监督本科招生现场录取工作，加强对艺术类招生、高水平运动员专项测试、研究生招生、英语四、六级等考试工作的监督。

　　认真开展基本建设工程项目审计，全年共完成校内送审项目162个，送审金额3605.95万元，审减金额125.33万元;校外送审项目50个，送审金额4659万元。内部控制审计方面，共完成物资采购项目审计86个，涉审金额1956.36万元，审减金额62.36万元;合同审查项目110个;备案项目205个。

　　积极推进廉政风险防控工作，完成了11个单位、部门的廉政风险防控试点工作。

　　六是认真处理群众信访反映的问题，严肃查处违纪违法行为。充分重视群众信访举报工作，专门设立网络举报邮箱与举报电话，及时接收、登记、调查、处理群众反映的每一个问题。共收到并处理群众来信来访19件;给予党内严重警告处分1人，行政降级处分1人，全校通报批评2人。对违纪违规问题进行了处理，对个别反映不实的情况也给予了澄清，保护了干部干事创业的积极性。

　　七是加强纪检监察审计部门自身建设。落实上级纪委转职能、转方式、转作风的要求，进一步明确了职能定位，聚焦主业主责，强化了监督检查。通过派员轮流参加上级部门组织的业务培训、开展与其他高校间的联系和交流、学习先进经验、建立部门内部学习交流和工作研讨制度等形式，促进了队伍的业务理论水平和工作能力不断提高。

　　过去的一年，我们较好地完成了各项工作任务，为推进学校事业科学发展提供了有力保障，但我们也要清醒地认识到，我校反腐倡廉建设还任重道远，个别党员领导干部党风廉政建设责任意识还不够强、重视程度还不够高;少数同志宗旨意识谈薄，作风还不够扎实;从源头上防治腐败的制度和措施还有待进一步完善;检查监督工作的广度、深度和力度还需加大，等等。对此，我们必须高度重视，以更加有力的措施加以解决。

　>　二、20\_\_年主要工作任务

　　20\_\_年，学校党风廉政建设和反腐败工作的主要任务是:全面贯彻中央、省和教育主管部门关于党风廉政建设和反腐败工作的重大决策部署，按照全面从严治党的根本要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以改革创新和依法治校精神推进学校党风廉政建设和反腐败工作，为学校事业科学发展提供有力保证。

　　(一)坚决落实从严治党要求，强化纪律建设

　　要深入学习贯彻党的十八届四中全会、中央纪委五次全会精神，坚决落实从严治党、依规治党要求，牢固树立法治意识、纪律意识，牢固树立党规党纪严于国法的意识。要严明政治纪律和政治规矩，决不允许搞团团伙伙、拉帮结派、利益交易，决不允许自行其是、阳奉阴违。要加强执纪监督检查，坚决查处目无组织、欺骗组织、对抗组织的行为;坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止行为;要使纪律真正成为带电的高压线，坚决维护党的集中统一，确保政令畅通，为学校的改革与发展保驾护航。

　　(二)全面贯彻落实“两个责任”，确保责任到位

　　要按照省委教育工委、省教育厅《关于省属高校、厅直属学校(单位)落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施(试行)》的要求，全面贯彻落实“两个责任”。各单位党委(党总支、直属党支部)是党风廉政建设的领导者、执行者、推动者，要切实担负起统一领导、直接主抓、全面落实的主体责任。党政主要领导是党风廉政建设第一责任人，必须牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，强化责任担当。领导班子其他成员要根据工作分工，严格落实“一岗双责”要求，切实抓好分管范围内的党风廉政建设工作。要建立上下贯通、层层负责的责任体系，做到管事管人与管党风廉政建设相一致，一级抓一级、层层抓落实。校纪委要切实履行执纪监督问责的职责，加大正风肃纪力度;要把各单位各部门落实主体责任、领导班子主要负责人履行第一责任人责任、领导班子成员履行“一岗双责”情况作为检查监督的重点，对抓党风廉政建设不力，发现问题不制止、不报告的，要严肃追究责任。

　　(三)全面推进廉政风险防控工作，完善防控体系

　　在总结试点工作的基础上，在全校范围内推行廉政风险防控工作。各部门各单位要依据工作职责，深入开展岗位廉政风险排查，并制定实施有效的防控措施。要将反腐倡廉的要求融入到各项改革发展举措中，体现到经费管理、选人用人、师德师风、物资采购、学术诚信、教学科研管理等各个环节中;要以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉政风险防控为基础，以加强制度建设为重点，建立权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控机制。

　　(四)持之以恒整治庸懒散奢贪，严防“四风”反弹

　　要继续深入落实中央八项规定和省委省政府二十条规定精神，持之以恒整治庸懒散奢贪、不干事、不担当等消极腐败现象，推进作风建设的常态化、长效化。要坚持看住一个一个节点，抓住一个一个具体问题，坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼等问题，坚决查处利用婚丧喜庆事宜借机敛财问题。要让全体干部职工明白，越往后执纪越严，不要有任何侥幸心理，对顶风违纪行为，学校将发现一起，查处一起，绝不姑息。

　　(五)强化监督管理和工作问责，促进依法依规治校

　　一是继续加强对招生录取、基建工程、物资采购、财务管理、科研经费、学术诚信等重点领域和关键环节的监督管理，进一步完善各项管理制度，严防管理漏洞，严格执行管理规定，严格按照程序规矩办事。

　　二是加大对学校重大决策部署和重要工作项目的检查监督，启动工作问责制，对责任意识淡薄、工作执行不力，严重影响中心大局任务的，要按照《海南大学党政领导干部问责制实施细则》严肃追究相关领导和工作人员责任。

　　三是加强审计监督和财政支出项目绩效评价工作。要强化基础审计，加大财务收支和经济责任审计力度;要关口前移，加大对基本建设工程项目和仪器设备采购的审计;要积极探索全过程跟踪审计新方法，对工程审计的重点环节提出严格要求，通过精细化管理，着力规避审计风险和提高审计质量。要扩大财政支出项目评价的覆盖范围，强化评价结果的运用，提高经费使用效益。开展对二级单位使用经费情况检查工作。

　　(六)大力加强党风廉政教育，筑牢拒腐防变防线

　　要加强法治教育和社会主义核心价值观教育;要分层次、有针对性地深入开展党风党纪教育、岗位廉政教育、法制教育和诚信教育。要将廉洁从政教育作为必修内容列入年度干部培训计划;对新入职教师培训要增加廉洁从教的内容;要结合思想政治理论课和学科专业建设，推进廉洁教育进课堂工作;要把反腐倡廉宣传教育列入学校宣传教育总体部署和年度安排，加大廉政文化进校园建设力度。

　　同志们，做好党风廉政建设和反腐败工作，使命光荣，任务艰巨。我们一定要增强政治意识、大局意识和责任意识，以严明的纪律、务实的作风，扎实的工作，奋力开创反腐倡廉建设新局面，为建设有特色、高水平全国百强高校提供坚强有力的纪律保障!

**村党支部党风廉政建设工作总结篇10**

　　20\_年上半年以来，保运一区党支部坚持“三个代表”重要思想和区学发展观，在矿党委、矿纪委的正确领导下，认真贯彻落实矿基层领导班子党风廉政建设责任制及作风建设月活动措施相关要求，加大“示范区、勤廉岗”活动创建力度，取得了极佳的成效。

　　一、以教育为本以教育提高党性

　　在“廉洁示范区”活动中，保运一区党支部制定了分阶段实施开展的活动计划，制定并坚决执行“惩治和预防腐败体系实施方案”，同时加大党员干部学习力度，通过支委会、支部大会、党课、党风廉政教育、中心组学习等形式，贯彻学习了十七大、党的章程、科学发展观的内涵等内容。特别是在矿党委、纪委开展的作风建设教育月活动中，支部依此为契机，采取理论学习与改进作风、集中学习与分散学习、示范引导与警示教育、肯定成绩与查找问题相结合，并多次召开学习观看讨论会，按照“学先进事迹、看廉政教育片、写心得体会、改思想作风”的步骤，做到学有记录，看有收获，写有内容，改有成效，支部还多次召开勤廉示范岗专题座谈会，讨论反腐倡廉、执政为民、为职工群众谋福利，真正从内心提高了党员干部廉洁自律意识。

　　二、抓好党风廉政基础工作建立健全监督机制

　　上半年，支部始终坚持每季如实上报一次党风廉政建设分析报表，每半年上报副区以上干部党风廉政述职报告。特别是制定“惩治和预防方案与措施”，建立个人的廉政档案，全面及时的把个人的党风廉政建设的表现造册登记，详细记录，存档备查。同时坚持开展“党员示范区”竞赛、“党员身边无事故”活动，积极发挥党员模范带头作用，帮助车间职工开展安全运转、质量动态达标、文明创建工作活动，树立了良好的党员形象。单位内部还建立健全行之有效地党风廉政建设责任制度和监督制约机制，使党员干部均能自觉执行廉洁自律的有关规定，上半年以来，全区党员干部无一例违法违纪案件发生，使廉洁之气真正在保运一区生根发芽。

　　三、坚持民主集中制充分发挥组织监督和职工群众民主监督的作用上半年，班子成员坚持民主集中制，按照重大问题集体讨论决策的原则，如上半年制订的保运一区管理人员联动考核办法、安全管理周循环法，与不安全行为告别，做有素养的安全人活动措施及特别规定等各类制度及措施的出台均由区务会研究讨论后确定实施，杜绝了“一言堂”。在经济政务管理上，支部成员认真执行工资分配政策和职工奖金分配政策，做到公正、公平、公开，并积极组织接受职工审查监督，上半年来，保运一区没有出现一例克扣职工工资、截留职工奖金、挪用公款的案件。班子成员也没有发现收贿、受贿现象，得到了职工良好一致的口碑。

　　四、加强治安综合治理、信访及扶贫帮困工作，保家园、促稳定。上半年，保运一区继续认真贯彻“预防为主、单位负责、突出重点、保障安全”的方针，充分发挥基层党员干部的作用，认真开展“平安区队”创建活动，全年全区杜绝了各类违法违纪案件的发生。在信访工作中，我们进一步健全了信访工作网络体系，落实了信访稳定工作责任制、风险抵押制和包保责任制，及时发现苗头性、倾向性、群体性问题，正确疏导，掌握了工作主动权，做到“发现得早、控制得住、处理得好”，把矛盾消除在萌芽状态，全年保运一区无一例信访事件发生，呈现出安定团结的良好局面。同时支部秉着以人为本，全心全意为职工群众谋福利的原则，全区党员干部均能坚持深入到到困难多、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！