# 推荐乡镇作风建设活动总结范本

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2023-12-22

*推荐乡镇作风建设活动总结范本一（一）加强领导，提高认识。为了把此项工作落到实处，确保不走过场，大队成立了领导小组，全面负责和部署政风行风自查自纠自改活动。制定了《榆中\*大队迎接省纠纷办重点评议方案》，及时召开民警、协警动员大会，使全体民警、...*

**推荐乡镇作风建设活动总结范本一**

（一）加强领导，提高认识。为了把此项工作落到实处，确保不走过场，大队成立了领导小组，全面负责和部署政风行风自查自纠自改活动。制定了《榆中\*大队迎接省纠纷办重点评议方案》，及时召开民警、协警动员大会，使全体民警、协警清醒地认识到此次查摆整改活动的重要性和必要性，积极认真地投入到重点评议活动中。

（二）开门评警，广纳民意。一是召开廉政监督员座谈会。为切实找准交通管理工作和政风行风建设方面存在的不足，我队采取“自已找，群众提”等形式，邀请辖区人大代表、政协委员、客运企业领导、驾驶人与群众等各行业代表召开廉政监督员座谈会，与群众进行零距离接触，广泛征求廉政建设、依法办事、履职效率、管理效能、服务质量、服务环境等方面存在突出问题的意见和建议。二是发放问卷调查。组织民警深入辖区企业、学校等向群众发放测评表。

（三）自我梳理，认真查摆。各中队、股、车管分所按照纠纷办的要求，积极查摆自身存在不足，正视自己的缺点，比较客观的查摆自身存在的不足，并有针对性的提出整改措施及作出工作承诺。

一是民警法制意识较淡薄。部分民警法律法规知识贫乏，执法水平、业务能力不强，表现在纠正交通违法行为运用条款不熟练，办案证据收集不齐全，工作耐心程序不够等。

二是服务意识不够。表现在路面执法中的文明用语、执勤执法手势不规范，如纠正违法时不敬礼等。

三是个别民警工作责任心不强。个别民警工作作风不够扎实，工作缺乏主动性、积极性，对困难的工作相互推诿或马虎应付，工作效率低，质量不高。

四是少数交通协管员法制意识不强，组织纪律性相对低下，业务技能不精。

五是对个别路段的管控不力。近年来，我县的交通流量不断增加，人、车、路的矛盾日益突出，民警承受着赵来越大的工作压力。由于受警力限制，特别是乡镇道路秩序始终得不到有效管控，乡镇驾驶员交通安全意识有待提高，加强交通安全知识教育。

针对以上存在的问题，我队在对队伍思想状况进行全面、综合分析的基础上，加大管理整治力度，坚持立说立行立改的原则，加强队伍建设和存在的问题整改。

一是加强教育，提高觉悟。以“重点评议”、规范执法和“主题教育”活动为契机，继续加强民警的政治思想教育，牢固树立民警的宗旨意识，做到警钟常鸣，教育不松、力度不减。

二是加强管理，防患未然。实行量化考核制度，加强队伍的管理和监督。认真贯彻落实《公安机关窗口单位服务规定》、《交通警察道路执勤执法规范》及《道路交通事故处理程序规范》，牢固树立广大民警的宗旨意识、法制意识和服务意识，打牢执法为民的思想基础。同时，要求窗口民警认真贯彻落实好便民利民措施，做到办事文明、说话和气，努力提高人民群众的满意度。

三是抓好队伍规范化建设。按照“人要精神，物要整洁、说话要和气、办事要公道”的要求，进一步加强规范化建设，严格执行《内务条令》、“五条禁令”，建立规范的工作、生活、学习秩序，切实加强对民警的教育、管理，从民警zui基本的行为准则抓好，促进民警的作风养成，塑造\*队伍的良好形象。

四是进一步加大宣传力度。要认真研究分析辖区交通管理秩序的形势，结合“文明接力，畅行活动”，进一步掀起全民学法守法的\*，通过交通法制的宣传教育，以赢得人民群众对\*执法工作的理解和支持，努力营造良好的执勤执法环境。

**推荐乡镇作风建设活动总结范本二**

机关作风建设是我国社会主义现代化建设进程中执政党作风建设的核心内容，既是一个宏观的问题，也是一个微观的问题，既具有政治性，也具有一般的社会性。机关作风包括机关干部职工的思想作风、工作作风、学风、领导作风和干部生活作风。机关作风建设是机关人格、精神、文化的外在体现，是机关素质的具体反映，是干部职工思想、生活、和学习上表现出来的态度行为，是机关不断发展的内在动力。党政机关的作风关系到党和政府的形象，关系到人心向背，只有加强机关作风建设，才能提高我们的思想理论水平，科学决策水平和综合协调能力。

经过一个多月的学习，对机关作风建设有了更深刻的熟悉，并取得更大的进步。

1、切实加强自身修养，努力实践全心全意为人民服务的宗旨。

全心全意为人民服务是我们党的宗旨，是对每一个党员干部的必然要求，也是机关作风建设要达到的目的之一。在机关作风建设中，我以身作则，严格要求自己，不断加强自身修养，增强党性锻炼。用“三个代表”重要思想指导自己的实际行动，从自我做起，从身边小事做起，全心全意为人民服务，做好机关表率。

2、思想进一步解放，不断开拓创新

正所谓逆水行舟，不进则退。对于一个机关来说，假如没有创新，没有形成一种激烈的竞争机制，没有开拓进取的意识，而是吃老本，得过且过，就足以说明这个机关正处于迅速倒退与老化中。当然，对于个人也仍然如此。因此，作为一名党员干部，我从不敢放松对自己的要求，不断加强对马列主义、毛泽东思想和“三个代表”的学习，树立正确的人生观、世界观、价值观，努力完善自我。同时注重学习市场经济知识，不断充实自己，拓宽视野，适应新时期新工作的需要。

通过加强和改进机关作风建设的学习，我对机关作风建设有了更明确的熟悉。在第二阶段的学习中，我认真查找自己存在的问题，以实事求是的态度严格剖析自我。深感自己还存在以下不足之处：

一是对自身的学习，非凡是市场经济知识的学习还抓得不够。作为一个

乡镇领导干部，我一直很注重对乡情、民情的调查研究，经常利用工作之余的时间深入基层、深入农村，了解民情。几年来，由于自己的不断努力，对于\*\*乡我有了一个整体上的熟悉，把握了这里的气候环境，熟悉了这里的风土人情，交了许多农民朋友。并且制定了适合大桥乡经济发展的思路，取得了很好的成效，这是我引以为傲的。但同时也经常因乡镇工作的繁杂而忽略了自身的学习。在改革开放不断加强，市场经济不断发展的今天，没有一定的扎实的市场经济知识是行不通的。随着时代的不断发展，知识文化的不断更新，我切身体会到新知识的重要，在以后的学习、工作中，我将努力完善自我，不断提高自己的综合素质，与时俱进，开拓创新，做时代的先行者。

**推荐乡镇作风建设活动总结范本三**

春节将至，为防止出现节前干部上班纪律松懈、办事作风拖沓现象，元月13日—17日，县作风办对8个乡镇和69个机关单位的干部上班纪律情况进行了专项督查，现将督查情况通报如下：

一、总体情况

从各组督查情况来看，绝大部分单位工作人员坚守岗位，积极工作，认真履职，热情服务，体现了良好的工作状态和精神风貌。做得较好的单位有：孝坪镇、潭湾镇、桥头溪乡、长田湾乡、林业局、卫生局、商务局、计生局、畜牧局、农开办。

二、存在问题

在检查中也发现个别单位管理松弛，干部人浮于事，机关形象差;个别工作人员顶风违规，上自由班，迟到、缺岗、上班时间玩电游、看电影等现象仍然存在：

1、签到制度执行不到位。16日上午8:50，锦滨乡干部吴发堂、石宏贵、王旭斌、吴明荣、左军、赵紫婷、吴春英、黄泽亮未签到;石碧乡干部潘治良未签到;火马冲镇干部罗坤扬、郑芝芳、林志峰未签到;邮政局职工黄冠臻未签到、煤炭局工作人员陈荣然、张昌伍未签到。

2、上班时间吃早餐。14日上午8:50，烟草局办证大厅有1人吃早餐;16日上午8:40，锦滨乡仍有9人在乡食堂、操场上吃早餐。

3、不按工作时间上下班。15日下午4:09，修溪乡政府除办公室有一人值班外，其余干部全部提前下班。

4、请假手续不规范。16日上午，锦滨乡干部周健、聂树喜请假条未经领导批准擅自离岗，刘文、谢黎黎请假无假条。

5、上班时间看电影、玩游戏。16日下午4:30，县政务中心安监局窗口工作人员宋泽喜工作时间上网看电影;县机关事务局工作人员黄明在对县政务中心核查办公用房时，在药监局窗口张景虎的工作电脑上玩游戏。

6、工作时间随意脱岗。16日下午4:30，县政务中心国土、住建、财政、煤炭、物价等部门窗口工作人员不在岗，提前脱岗。

三、处理结果

1、对锦等9个单位给予通报批评;对被第二次通报的县煤炭局主要领导进行诫勉谈话。

2、受到通报的乡镇要对违反上班纪律的干部严肃处理，对本单位存在的问题迅速整改到位，将处理结果和整改措施于元月24日前交县作风办。

3、责成县安监局对宋泽喜停职检查处理，免去其局办公室副主任职务，扣发一个月绩效工资;责成县药监局对张景虎停职检查处理，扣发一个月绩效工资;责成县机关事务局对黄明停职检查处理，扣发一个月绩效工资。

4、责成县国土局、住建局、财政局、煤炭局、物价局对16日在政务中心窗口的脱岗人员按规定处理到位，将处理结果交县作风办。

四、工作安排

1、各乡镇、单位要坚持加大作风建设工作力度，加强队伍管理，尤其要对办公电脑进行一次彻底清查，与工作无关软件一律删除。

2、下阶段县作风办将继续对上班纪律情况进行突击检查，并开展违规宴请、公车私用、乡镇干部“走读”、公务人员打牌赌博等情况的专项督查，进一步加大督查力度，对“顶风违纪”的单位和个人坚决从严惩处。

年月日

**推荐乡镇作风建设活动总结范本四**

同志们：

为了转变全县机关工作作风，提高干部队伍的整体素质，促进全县经济社会更快更好的发展，县委、县政府从20\_年8月21日开始，在全县机关干部队伍中开展了为期两个月的作风整顿活动。在县委、县政府的正确领导下，在工作领导小组的精心指导下，经过全县各乡镇、各单位的共同努力，这项活动得以顺利开展，达到了预期目的，取得了良好的成绩。等会，参加活动的有关单位代表还作经验介绍，县委莫树周书记也要作重要讲话，希望大家认真贯彻落实。下面我就全县干部作风整顿活动情况，讲三个方面问题。

干部作风整顿内涵丰富，任务艰巨，事关党委、政府形象的改善和执政能力的提高。因此我们把作风整顿活动当作当前的一件大事来抓，积极探索作风整顿的新思路、新方法，大力开展以“强化管理、整顿作风、严明纪律、提高素质、改进工作、服务群众”为主要目的的作风整顿活动。通过精心组织，周密部署，狠抓落实，边整边改，有力促进了作风整顿活动健康有序开展。

1、加强领导，健全组织

加强领导，精心部署，是做好干部作风整顿活动的前提。8月21日召开全县干部作风整顿活动会议后，调整充实了干部作风整顿活动领导小组及办公室，抽调12名干部加强整顿办工作力量，落实办公经费，保证活动的开展。及时制定下发了《全县干部作风整顿工作实施方案》，全面安排部署下一步整顿活动工作。各乡镇、各单位也及时成立了领导小组及办事机构，制订干部作风整顿活动方案，按时召开班子会议和干部职工动员大会，认真组织学习指定篇目资料，按计划开展作风整顿活动。干部作风整顿活动领导小组成员分别深入包联的单位进行检查、调研、指导。县委、县政府主要领导多次深入各单位检查指导，分管领导分片召开座谈会，研究部署和检查指导整顿活动工作，其它县级领导和各单位领导都能深入村、组、站、所、办、股室和服务对象中调查研究、征求群众意见、倾听群众呼声，积极推进整顿活动健康深入。

2、抓好宣传，营造氛围

为不断推动整顿活动，县委整顿办及时做好宣传报道工作。宣传报道始终坚持以正面宣传为主，并结合适度的反面曝光，努力营造积极向上的舆论氛围。根据活动不同阶段的特点和要求，突出重点，创新载体，围绕中心目标宣传先进典型，总结和推广好经验好方法，坚持每周编发《工作简报》两期，通报活动最新动态；在横县电视台和《横县时讯》开设“整顿作风促进发展”专栏，宣传报道活动情况。经统计，活动期间，编发《简报》12期，设立栏目8个，52个乡镇单位踊跃投稿共计120篇，采用稿件81篇。刷写临时标语4000余条，固定标语100余幅；办黑板报85板，办学习园地56期；写心得体会16000余篇。通过多种形式、多种渠道的宣传报道，加大了宣传教育力度，增强了宣传教育效果，有力促进了整顿活动有声有色、富有成效的开展。

3、统一思想，加强学习

干部作风的好坏是自身综合素质的外在表现。各乡镇、各单位按照县委、县政府统一部署要求，立足于提高干部素质，坚持把学习放在首位，并贯穿始终。要求突出重点深入学，联系实际用心学，采取集中学习和自学相结合的办法，使干部通读和精读完必读篇目，并联系个人思想和工作实际认真思考，力求做到学有所思，学有所悟，学有所获，学以致用，以学习的不断深化促进思想作风和工作作风的转变。各乡镇、各单位都认识到学习的重要性，将其列为整改的重要措施和手段，为开展好作风整顿奠定了坚实的思想基础。在学习过程中，多数部门做到了“五有”：有学习材料，有学习笔记，有心得体会，有学习制度，有检查考核的办法和措施。通过学习，干部的政治理论素质有新的提高，思想认识不断深化，极大推动了各项工作。

4、认真查摆，找准方向

查摆问题，是集中整顿的一个重要的基础环节。问题查摆得准不准，决定着整改的方向对不对，决定着整个活动的成效明不明显。各乡镇、各单位结合自身情况，认真做好“五个一”工作，即开通一个网站、搞好一次谈心活动、开好一个座谈会、制订一份征求意见表、提交一份剖析材料。通过以上几个关键动作，确保查摆问题到位，整改方向正确。

第一、广泛征求意见，认真查找突出问题。在活动开展过程中，各乡镇、各单位积极召开座谈会、走访企业和群众、设立意见箱和举报电话、开展多种形式的自查自摆，坚持实事求是的原则，做到诚心诚意地征求意见，光明磊落地亮出问题，实事求是地认识自己。全县共发放征求意见表2580多份，召开座谈会120多次，征求意见700多条，比较真实、全面地反映了我县各个系统、各个党政班子和干部队伍中存在的问题，为有针对性地开展活动奠定了基础。

第二、认真归纳梳理，严把反馈意见关。各部门、各乡镇根据征求意见，召开班子会、干部职工讨论会，对收集上来的意见进行归纳梳理，区分班子意见、职工意见，共性问题、个别问题，分类归纳，形成材料交到县整顿办，并向社会公布查摆情况。此外，领导干部之间也通过多层次的交叉谈心，进行平等对话，切实解决领导干部之间的认识误区，增强领导干部之间的相互信任，为整改创造了良好的人际条件。

第三、深刻剖析根源，确保整改措施对路。各乡镇、各部门针对查找出来的突出问题，积极展开讨论，进行深刻剖析，并结合实际，制订出一套切实可行的整改方案。活动期间，各乡镇、各部门按要求开展单位和职工自我剖析，深刻挖掘问题根源，按照“分门别类、时限清楚、责任明白”的原则制订整改方案。同时，按照县委要求，向社会公布整改方案，并将整改材料汇总后上交县整顿办，接受监督。总体上，各党政班子领导对这次活动有高度负责的态度，切实承担起整改的责任。

5、着力整改，务求实效

县委、县政府开展干部作风整顿活动，就是要使全县各级干部在思想上、行动上和县委、县政府保持高度一致，以新的面貌、新的姿态、新的作风推动各项工作的开展。活动过程中，各乡镇、各单位牢牢把握住整改提高这个核心环节，着力解决干部在思想、作风和精神上存在的突出问题，从促进工作的角度出发，认真扎实地进行整改，做到目标明确、措施有力、责任到位。各乡镇、各单位都能按照县委、县政府要求，坚持边查边改、边整边改。对于热点难点问题，按照“有什么问题，解决什么问题”、“哪个人有问题，就解决哪个人的问题”的原则，制定了切实可行的整改方案，分门别类逐个解决。对于一般性的问题，能够马上改的立即加以整改，需要一定时间的，明确整改时限并落实整改责任；对于长期遗留问题，明确责任，积极寻找解决的办法，做到事事有着落，件件有回音。通过办事流程的简化、公开、便捷，通过服务态度的周到、热情、细心，切实提高工作效率，树立机关干部的良好形象。

6、加强督查，狠抓落实

整顿活动的有效推进，关键是抓好督查这个环节，通过督促确保落实。这次活动，干部作风整顿活动领导小组认真贯彻县委、县政府要求，坚持“加强督查，推动落实”和“六个敢于”的督查方针，严格把关，把工作的着力点放在抓落实、见实效上。采取实地督查、暗访督查等形式，对各乡镇各单位进行督促检查，对群众举报、投诉的问题，及时转交有关部门，跟踪处理结果，真正做到有诉必查、有查必果。具体检查中，督查人员坚持“客观公正、一视同仁、不徇私情，不事先通知”的原则，先后共82人（次）深入228个（次）单位进行督查，通过简报和文件的形式，及时通报督查情况，树立典型，介绍经验，反映问题，起到很好的指导和督促作用，促进了作风整顿的顺利开展。

根据县委统一部署，全县干部作风整顿活动历时两个月，圆满完成了各阶段工作任务。本次活动不流于形式，不走过场，各乡镇、各单位采取多种措施内强素质、外树形象，对照查摆县委指出的“十个突出问题”，从人民满意的地方做起，从人民不满的地方改起。真正落实了县委、县政府提出的“必须把注重实效作为干部作风整顿的关键”，以及莫书记强调的.整顿活动要做到“健全制度、严格落实、扎实推进、收到实效”指示精神，扎扎实实做好每一个阶段的工作，基本达到了政治思想好、组织纪律好、高效率办事、高质量服务、让人民满意的“两好、两高、一满意”目标，全县干部作风教育整顿活动达到了预期的目的，取得了显著成效。

1、增强大局意识，思想认识取得明显进步

通过加强学习，广大干部对“三个代表”重要思想和党的方针政策有了更深的认识，认清了形势，摆正了位置，更好地处理好上级与下级、个人与组织、局部与全局的关系，确保政令畅通，确保县委、县政府决策得到不折不扣地贯彻实施。干部职工坚持解放思想，实事求是，与时俱进，政治意识、全局意识、服务意识、责任意识都得到了进一步的增强，组织纪律观念普遍得到了提升。各乡镇、各部门结合实际进行思想教育，成效显著。如县委组织部为继续发扬党员先进性教育活动的优良作风，提出树立公道正派的组工队伍新形象，努力建设“党员之家、干部之家、知识分子之家”，取得了良好效果。

2、完善约束机制，组织纪律观念有所提升

在干部作风整顿活动期间，各乡镇、各单位针对存在的突出问题，结合各自的实际情况，做到从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，建立健全了各项规章制度。在具体工作中，坚持以制度管人、以制度管事，进一步提升了机关干部队伍组织纪律观念。如县卫生局针对九大方面的问题，制订并下发了《横县卫生局工作规则》；县财政局针对7个突出问题提出不同的整改方案，建立每日登记、每月考评、定期交流、监督巡查等制度；县国税局将政务公开、首问制等10多项制度汇编成《行政效能建设手册》，人手一册；石塘镇等单位通过制度形式，将处罚结果与年终经济效益挂钩，极大地调动干部职工的积极性和自觉性，精神面貌有了很大的变化，干部作风和部门行风有了明显转变。

3、改变方式方法，工作作风有了较大转变

经过多管齐下，全县干部职工增强了为人民服务的意识，以群众是否满意衡量工作得失，切实改进工作方式方法，扭转工作被动局面。如峦城镇以计生管理为重点，改进工作作风，做好思想沟通，贴心服务到家，以实际行为感染群众，计生工作局面得到改观；县教育局全面转变机关干部作风，实行首问负责制，增强服务意识，当好基层学校的服务员，推动教育系统行风、教风、学风建设再上新台阶。

4、规范干部言行，干部形象得到很大改观

各乡镇各部门在依法行政、服务群众上有了明显改善，在制度化、规范化水平上有了进一步提高，在履行岗位职责、改进服务质量、提高办事效率上有新的改进。改善服务态度，增设便民设施，规范服务用语，从而提高了群众对干部工作的满意度。例如通过加强对公务车辆的管理，乱用车、滥用车、乱停车的现象少了；通过实行岗位“黄牌警告”，冷面孔、冷板凳的现象少了。总体上，党员干部的宗旨意识和纪律观念都得到进一步增强，发展环境得到一定改善，党群干群关系随着活动的深入开展，得到进一步好转。

5、通过整顿活动，各项工作得到不断发展

整顿干部作风，关键在找准问题、根本在解决问题、目的是促进发展。各乡镇各单位结合各自实际，有针对性地提出整改方案，使大家真正把心思用在工作上，把精力用在抓落实上，把本领用在完成全年的目标任务上。活动期间，抓好了大中型水库移民后期扶持政策的落实，开展好第三次群众大接访活动，开展好食品卫生宣传检查，积极捐款捐物抢险赈灾，帮助群众解决实际困难。县劳动和社会保障局在活动中转变作风，积极协调，为农民工追回拖欠的工资60万元，创造服务就业平台，全力打造充分就业社区；县地税局、县房管所、县园林管理站等单位通过落实岗位制度、改进工作方法、作出公开承诺等方式，工作效率得到很大提高，服务水平有了进一步改进。

促进经济发展是各项工作的核心，全县各单位以这次干部作风整顿为契机，进一步理清思路，明确发展方向，加大产业结构调整力度，确保经济持续快速发展，做到了干部作风整顿和经济发展两结合、两促进。干部作风整顿活动期间，全县经济稳中加快，保持在较高位的增长态势，特别是地区生产总值增速再次实现新高，工业生产发展加速，实际到位内资较好，金融机构存贷款增加，农业生产稳步发展，夏收粮食生产稳定，消费市场稳中有升，城乡居民收入稳定。据不完全统计，1－9月，全县地区生产总值实现38.80亿元（未经自治区、市统计局审核，因此只能作预计数，下同），完成全年任务的65.54%，同比增长15.39%；固定资产投资完成11.53亿元，完成全年任务的52.39%，同比增长24.97%；财政收入完成2.66亿元，完成全年任务的63.83%，同比增长9.44%；社会消费品零售总额完成15.47亿元，完成全年任务的74.53%，同比增长13.84%；实际到位内资6.80亿元，完成全年任务的77.22%；城镇居民人均可支配收入6407元，同比增长14.76%；农民人均现金收入2720元，同比增长11.15%。

这次干部作风整顿活动虽然结束了，但加强干部作风建设的任务还十分艰巨。我县单位多、干部队伍庞大，加强干部作风建设不可能一蹴而就。要认真总结这次干部作风整顿活动的经验，以这次干部作风整顿活动为新的起点，继续坚持行之有效的做法，努力促进干部作风的进一步转变。通过这次干部作风整顿活动，有以下几点值得我们在今后的干部作风建设中继续保持和发扬。

1、必须坚持不懈地抓好干部的学习培训。加强学习，提高干部素质是加强干部作风建设的重要基础。干部作风好坏归根到底是干部素质的高低。我们必须继续抓好干部的经常性学习培训，不能因为干部作风整顿活动结束了，干部学习就可以放松了。党组织对干部的学习要严格督促，严格要求。要进一步完善干部学习培训制度，把抓好干部的学习贯穿到对干部管理的整个过程之中，做到年度有计划，每月有安排，不断推动干部的学习。

2、必须持之以恒地抓好干部的经常管理。加强对干部的管理是加强干部作风建设的基本措施。从这次干部整顿活动情况来看，一些地方、一些部门、一些单位出现的酗酒风、风、“走读”风、浮夸风、懒散风等“五风”问题，一个重要原因就是没有严格的管理制度，有的虽有制度但没有很好的落实，制度形同虚设，对干部放松了要求，放松了管理。各级各部门要按照干部作风整顿活动的要求，迅速建立健全干部管理制度，把对干部的学习、工作、生活等日常管理真正落到实处，以严格的管理，推动干部树立好作风、好形象。

3、必须切合实际地建立干部的工作机制。建立良好的工作激励机制，是加强干部作风建设的重要途径。要在抓好县委、县政府目标管理责任制考核的同时，各单位应抓紧制定和完善对本单位干部的目标管理责任制，明确岗位要求，强化责任考核，给干部压担子，创造竞争有为、奋发向上的良好氛围，进一步激发干部的工作热情和积极性。

4、必须切实加强对干部作风建设的督促检查。加强督促检查，是加强干部作风建设的重要保证。也只有加强督促检查，才能保证干部管理、约束、激励等各项制度落到实处。从这次干部作风整顿活动来看，一个比较成功的经验就是建立了督促检查的机制，成立督查组进行督查，组成检查组进行抽查，保证了干部作风整顿活动取得了实实在在的效果。要继续坚持这一有效的做法，要定期不定期的对一些部门、一些乡镇上下班情况、服务态度、为民办事、工作机制等进行检查和抽查，定期对干部的学习情况进行检查测试，进一步巩固干部作风整顿成果。

5、必须不断提高各级班子的民主生活会质量。通过干部作风整顿活动，发现不少单位就是因为没有很好地坚持这一制度，民主生活会走过场，导致矛盾不断积累，出现这样那样的问题。我们必须把提高民主生活会质量作为加强干部作风建设的一项重要措施来抓。民主生活会之前，要通过向本单位人员和服务对象发放征求意见表、开座谈会、走访调查等形式，广泛征求广大群众对班子及班子成员的意见。民主生活会之中，班长要带头扎扎实实地开展批评与自我批评，班子成员要在自我批评的基础上，在开展批评上下功夫，达到互相沟通、互相帮助、互相提高的目的。民主生活会之后，要对群众提的意见和建议一件一件抓好落实。通过民主生活会，不断改进领导作风，带动干部作风的不断好转。

6、必须夯实干部作风建设的领导责任。加强干部作风建设，领导是关键。各级领导干部不仅要带头搞好自身作风建设，为干部树立榜样，而且要切实负起抓干部作风建设的责任，要经常督促、检查、指导干部作风建设。广大干部要做到自重、自省、自警、自励，党组织对干部要严格要求，严格管理，严格监督，严格教育，建立加强干部作风建设的长效机制。

同志们，干部作风建设是一项长期而艰巨的任务，具有关联性和系统性的特点，需要方方面面的协作与配合，更需要广大干部职工的积极参与。各乡镇、各单位领导干部在新形势、新任务下，要提高思想认识，突出工作重点，把握方向，整合力量，一如既往地抓好本部门、本系统作风建设工作，切实担负起责任。全体干部一定要站在讲政治、讲正气、讲大局的高度，以干部作风整顿为契机，认真践行“三个代表”重要思想，全面落实科学发展观，树立起“清简务本，行必责实”的工作作风，与时俱进，艰苦奋斗，扎实工作，主动作为，为实现我县经济社会跨越式发展而努力奋斗！

**推荐乡镇作风建设活动总结范本五**

我院党风廉政建设工作的总体要求是：认真贯彻落实党的十九大和中央、省委、市委、县委和局党委关于党风廉政建设工作的决策部署，坚持全面从严治党、依规治党，强化党内监督，深入落实“两个责任”，持之以恒整治“四风”，严格监督执纪问责，深入开展专项治理，不断提高我院党风廉政建设工作水平，积极营造党风正、政风清、作风新的良好氛围，为医院改革发展提供坚强的政治纪律保障。

1、落实主体责任。全院各科室要把党风廉政建设当作份内之事、应尽之责，切实承担起用人责任、纠正责任、预防责任、支持责任和管理责任，该管的管起来、管到位，该严的严起来、严到份，真正把担子挑起来。紧密结合医疗改革发展实际，抓住落实主体责任的“牛鼻子”，不断强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实把思想统一到中央、省委、市委、县委政府和局党委的决策部署上，把行动落实到推进医院改革发展的实践中。党小组组长要把“第一责任人”职责放在心上、扛在肩上、抓在手上，切实当好党风廉政建设的领导者、执行者、推动者；班子其他成员要切实履行“一岗双责”，做到业务工作管到哪里，党风廉政建设就深入到哪里。

2、层层传导压力。强化落实党小组的管党治党主体责任，实行党风廉政建设责任分解、签字背书、述责述廉、谈心谈话和“一案双查”等制度，层层签订党风廉政建设责任书，切实解决党风廉政工作开展不平衡、落实力度逐级递减的问题。对院内社会评价不高、反映问题较集中的科室，开展落实“两个责任”专项督查；用足用好批评和自我批评这一武器，建立经常性的提醒和批评制度，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。加大执纪问责力度，对纲纪不彰、顶风违纪的现象要严厉查处，对发现重大腐败和行风问题不制止、不查处、不报告的科室及个人要严肃追责，除了依法依纪追究当事人的责任外，还要追究领导责任和监督责任。

3、自觉接受监督。严格执行“三重一大”、“四个不直接分管”和“一把手末位表态”等制度。制定职权目录，列出权力清单，让权力在阳光下运行。突出监督重点，建立健全防止利益冲突机制，主动破解“一把手”监督难题，围绕选人用人、重大决策、资金使用和项目安排等，做好权力运行监督，形成“副职分管、正职监管、集体领导、民主决策”的权力制衡机制，防止决策失误、权力失控和行为失范。强化中央、省委、市委、县委政府和局党委重大决策部署执行的监督，综合运用专项检查、监督巡查等手段，提高政策的执行力。

4、严肃党内政治生活。党小组要对习近平\*\*\*列举党内存在的突出矛盾和问题要有清醒的认识，要引起思想上的高度重视，切实增强政治警觉性和政治鉴别力。坚决把思想政治建设摆在首位，全力做好《关于新形势下党内政治生活准则》明确的12项规定动作，落实“四个着力”要求。教育引导全体党员干部，统一思想认识，坚定理想信念，坚决同违反党的纪律、危害政治安全的行为作斗争，切实纠正党内政治生活中存在的庸俗化、随意化、平淡化等问题，营造良好政治生态。

1、严明党的纪律规矩。以学习贯彻落实新《党章》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》《问责条例》《新形势下党内政治生活准则》《党内监督条例》等为重点，深入开展政治纪律教育和监督，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，督促党员干部严格遵守党章党规、自觉维护中央权威，自觉做到在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲规矩，形成遵纪守规的良好习惯。始终把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位，坚决纠正和查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止，口是心非、阳奉阴违，搞团团伙伙、拉帮结派，欺骗组织、对抗组织等行为。

2、扎实开展廉政警示教育活动。结合我院实际，深入开展廉政提醒谈话、警示教育报告会、观看廉政警示教育片等形式多样的廉政警示教育活动，教育引导干部职工遵规守纪，培育和塑造行业清风正气，树立积极向上、干事创业、风清气正的良好行业形象。善于运用正反两方面典型和现代科技手段，增强廉政教育的说服力和感染力，提高教育的针对性和有效性，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

3、完善廉政风险防控机制。重点盯住容易发生腐败行为的关键领域和节点，查找廉政风险点，建立廉政风险防控清单，加强对廉政风险的动态排查和防控措施的跟踪落实，不断健全风险预警机制。深化服务对象第三方满意度评价工作，抓好党务公开和院务公开，主动回应社会关切问题。

1、深入开展“两学一做”学习教育。开展理想信念教育，深入学习党章党规、习近平\*\*\*系列重要讲话精神，教育引导广大党员干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。始终向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，带头做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。要注重和日常工作对接，把专题教育融入到经常性工作之中，与加强理论学习、增强党性修养结合起来，与深化作风建设、加强制度建设结合起来，与做好医院改革发展稳定各项工作结合起来，统筹推进。

2、继续推进“三好一满意”活动。大力开展“建设群众满意的乡镇卫生院”活动，着力打造服务好、质量好、医德好，群众满意的卫生院。优化便民惠民措施，提高服务质量，规范服务行为，。

3、严肃查处侵害群众利益行为。深入开展查处医药购销和行医中不正之风专项行动，坚决纠正医疗卫生服务方面损害群众利益行为。对违反“九不准”规定的行为，发现一起、坚决查处一起，情节恶劣构成犯罪的移送司法机关依法处理。完善医德考评制度，将医疗卫生人员的违规违纪行为记入个人诚信档案，加大对收受红包、回扣，滥检查、乱收费等损害群众利益的行为的查处力度，促进加强行业自律。

4、持之以恒整治“四风”。继续抓好中央“八项规定”和作风建设相关规定的落实，严肃查处各种“变形”、“隐身”的“四风”问题。着力整治不敢担当、不愿负责，作风拖沓、效率低下等不作为、慢作为问题，让中央“八项规定”精神得到坚决落实、收到真正实效。突出节假日等重要时间节点，对发现的苗头性、倾向性问题，运用批评教育、诫勉谈话、通报批评、组织处理、纪律处分等手段，及时进行纠正整改。

1、切实筑牢纪律意识和规矩意识。强化纪律约束，把严守政治纪律和政治规矩放到更加重要的位置，坚决执行\*\*\*\*提出的“五个必须”、“五个决不允许”，坚决反对“七个有之”，始终以高度的思想自觉和行动自觉，严格遵守党章、自觉接受监督，切实做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

2、加强对党规党纪执行情况的监督检查。坚持党要管党，全面从严治党，按照《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》要求，对院内各科室开展专项巡查，严肃查处自由放纵、组织涣散、纪律松弛的问题，对发现违反政治纪律的苗头性、倾向性问题，及时提醒和纠正，使遵守党的纪律成为不可逾越的底线，廉洁从政成为不可触碰的红线。

1、加大干部培训力度。打铁还需自身硬，一支过硬的干部队伍，是做好医院党风廉政建设和反腐败工作的保证，要结合集中培训、以会代训、自主学习等方式，突出政治理论、党性修养、业务素质和执纪能力培训，努力造就一支政治坚强、业务精通、公正清廉、纪律严明、作风优良的高素质干部队伍。

2、加强院内监督小组建设。突出主责主业，不断完善院内监督小组履行监督责任的工作机制，推进理念思路、方式方法和体制机制创新。主动沟通对接，转变工作理念，全力支持配合纪检部门开展工作，不断推进风清气正的政治生态建设。

**推荐乡镇作风建设活动总结范本六**

各县(区)、管理区人口计生领导小组：

5月15-18日，市人口计生领导小组办公室组织5个督查组，对各县(区)、管理区贯彻落实全市半年人口计生形势分析会议精神、万郴主任来永调研讲话精神以及国家免费孕前优生健康检查项目工作、“三查四术”和社会抚养费征缴清查专项行动、阳光计生、湘籍入粤流动人口信息核查、人口计生综合治理部门履职情况、全市半年抽样调查主要问题交办函整改情况等8项重点工作进行了全面督查，现将督查情况通报如下：

一、工作落实情况

(一)领导高度重视，认真贯彻会议精神

5月3日全市上半年人口计生形势分析会议召开以后，各县区及时向党政主要领导作了汇报，分别采取召开半年形势分析会、人口计生工作会议、人口计生领导小组会议等形式传达贯彻了市里的会议精神。5月5日，宁远县就紧接着召开了所有县级领导、县直单位负责人、乡镇党委书记等参加的全县计划生育半年形势分析会，县长刘卫华到会亲自部署，县委书记严兴德作重要讲话。江永县召开了县委书记、党委政府分管领导及乡镇党政主要领导等参加的半年形势分析会。金洞管理区召开了管委会主任、分管领导及乡镇长等参加的半年形势分析会。祁阳县、东安县召开了县级分管领导及乡镇长等参加的全县人口计生工作会议进行安排部署。新田县在市里会议结束的当天晚上，就立即召开县人口计生领导小组会议进行研究。

(二)强化组织保障，重点工作有序推进

全市半年人口计生形势分析会后，各县区都认真按照市里的统一要求，对国家免费孕前优生健康检查项目工作、“三查四术”及社会抚养费征缴清查专项行动、“阳光计生行动”和湘籍入粤流动人口信息核查等重点工作进行了周密的安排部署。

1、强化组织领导。各县区都成立了项目工作和专项行动领导小组，制定了切实可行的实施方案，将项目工作和专项行动开展情况纳入年度目标考核，与乡镇签订了责任书。零陵区、东安县、道县都是由县长担任项目工作领导小组组长。道县县委副书记、代县长秦智军亲自参加国家免费孕前优生健康检查项目启动仪式。宁远县成立了由县委副书记任组长，县人大、政府、政协分管领导任副组长，县委办、政府办及县直综合治理部门主要负责人为成员的专项行动领导小组。

2、强化人财保障。为推动免费孕前优生健康检查工作顺利开展，各县区都列出了专项经费、配备了技术人员、安排了工作场地、加大了设备投入，保障了项目工作开展所需的人财物力。蓝山县人口计生领导小组研究决定解决项目专项经费61万元。江华瑶族自治县将县计生服务大楼一层作为检验室，面积为500平方米。宁远县采取先借后调的形式从乡镇计生技术队伍中抽调了11名业务熟悉的技术人员从事项目工作。

3、取得初步成效。一是项目工作有进展。祁阳县延续了去年的经验和做法，目前已检测了3796对，占全年任务的55%。江永县、道县该项工作已开展起来，目前已分别检测了51对和39对。二是专项行动出实招。各县区自专项行动开展以来，采取“三集中”的方式，层层部署开展了专项行动。零陵区结合实际制定了针对性和操作性很强的实施方案，明确了奖罚措施。东安县人口计生委与新农合联合开展针对妇科疾病和儿童先心病的查病工作，目前，已在8个乡镇对20xx多名已婚育龄妇女开展了生殖道免费普查，较好地推动了“三查四术”活动开展。宁远县实行“销号制”，将各乡镇及联系村20xx年10月1日以来已上报人口出生未落实节育措施名单向联系的县级领导通报并向乡镇同时交办，限期凭有效节育证明到县人口计生委销号。双牌县社会抚养费征缴清查工作力度大效果好，督查组抽查该县麻园里村5份执法文书，都使用了统一的格式，并做到了主体、实体、程序合法，该村20xx-20xx年违法生育对象12人，实有案卷10件，对违法生育对象社会抚养费征收面达到了83.3%。三是“阳光计生行动”全面推进。前段，各县区都在全力推进“阳光计生行动”，大部分县区下发了规范性文件，建立了人口计生网站，所有县区通过电视媒体、发放宣传册(单)、手机短信等形式实行了党务公开、政务公开、办事公开和村务公开;面向群众加大计划生育法律法规和政策的宣传力度，全方位重点宣传省电话调查20题。冷水滩区组织2次模拟民调，发放问卷2400余份。祁阳县采取短信发送调查题和电视台飞播字幕的形式开展宣传。道县统一制作了20道题的宣传版面悬挂在575个村人口集中的公共场地。东安县为每个乡镇、村分别统一制作安装了4块和1块阳光计生宣传栏。零陵区、江华瑶族自治县印发了近5万份图文并茂的电话调查20题宣传折页(单)。双牌县创建了以上梧江瑶族乡盘家村为示范点的农村生育文化园，建立了以永连公路、207国道为轴心的国策宣传长廊，新建28块大型墙体宣传画。蓝山县计生宣传示范点创建工作力度较大，覆盖了全县所有乡镇(办事处)和20%的村。金洞管理区为3个示范乡镇和20个示范村统一制发了宣传牌。回龙圩管理区回龙镇回龙村村务公开阳光计生版面规格很高，内容齐全。四是流动人口信息核查扎实开展。收到省里下发的数据包以后，大多数县区及时将数据拆分到乡镇，认真组织开展了湘籍入粤流动人口全员信息核查和出生信息核查工作。双牌县紧急采购笔记本电脑16台，为统计股和各乡镇场统计专干建立“流动办公”平台，目前已完成了85%的信息核查量。据统计，目前全市各县区共核查湘籍入粤流动人口全员信息122699条，出生信息24258 条，通过核查补报出生2333条，出生信息纠错1122人次,不属于本地上报出生6258条。

(三)整改工作取得阶段性成效

各县区管理区把万郴主任来永调研指出的问题和市里半年抽样调查发现的问题当作当前工作的重点，采取过硬措施，积极整改，成效较为明显。

1、认真落实万郴主任来永调研讲话精神。按照市里的统一安排，各县区都传达和学习了万郴主任来永调研讲话精神，针对万郴主任指出的问题，进行深刻反思，结合实际制订整改方案，严格自查自纠。全市上下按照省里统一安排认真组织开展“基层基础年”活动，进一步夯实工作基础。宁远县结合实际，制订了“在强化领导责任上动真格、在夯实基础上下硬功、在工作推动上下陡手”的8项具体整改措施。道县要求所有乡镇服务所联村人员，对近三年来的出生人口数据比对公安入户和卫生分娩资料逐户登门清查，重点清查20岁以上青年男女婚育情况。蓝山县在分季考核预否决、做实工作报实数字重奖重罚、建立健全组指导员队伍等出台了一系列措施。新田县就领导保障、夯实基础和破解重点难点等问题出台了具体整改措施，配齐配强组指导员的工作已整改到位。金洞管理区结合去年万郴主任到金洞讲话时指出的“地方小、底子薄、起步晚、比率大”的问题深入分析，明确了晒北滩等3个乡镇作为整改重点，要求所有乡镇党政主要负责人作为整改第一责任人，并将整改情况纳入年度考核。

2、认真落实半年抽样调查主要问题交办意见。各县区对市里下达的交办函进行了认真梳理和分解，部分县区仿照市里的模式，对所辖乡镇开展督查，将存在的问题层层交办并落实整改。祁阳县将交办的问题分门别类分配到各股室，并指定专人抓落实，组织督查组分三片对121个村进行了督促整改。宁远县仁和镇对冯谷均村等所有村务公开栏的内容进行了全面整改。道县梅花镇对全镇出生情况进行了进一步摸底，补报两个考核年度出生19人。蓝山县结合半年抽样调查，对排位最后1名的乡镇办事处实行预否决，其党委书记降为副书记6个月，以观后效。

(四)强化责任落实，综合治理部门合力增强

从督查情况来看，各县区公安和卫生部门较好地履行了人口计生综合治理职责，对新生儿上户和孕产妇检查、分娩情况及时通报给人口计生部门。零陵区菱角塘镇、冷水滩区黄阳司镇、祁阳县黎家坪镇、东安县大江口乡、双牌县五里牌镇、蓝山县新圩镇、金洞管理区公安局对20xx年1月以来的新生儿上户通报率为100%。祁阳县召开政府常务会议，明确卫生、公安等综合治理部门在协助计生部门报实数据等方面的职责。东安县由县长带队对人口计生综合治理部门进行了督查。双牌县人口计生领导小组对全县18个人口计生综合治理部门职责落实情况进行了2次全面督查。宁远县人口计生综合治理部门严格按照与县政府签订的责任状，自觉落实县委1号文件精神和“一证管多证”制度，在信息互通、资源共享、政策兼容、齐抓共管等方面有了新的突破。新田县公安部门将人口计生综合治理纳入全年总体工作目标管理考核占总分值的5%。金洞管理区卫生部门“实时通”应用良好，督查金洞人民医院登记产前检查和分娩57人，全部及时地进行了录入。

二、存在的主要问题

(一)工作进展不平衡，部分县区进度缓慢

1、部分县区国家免费孕前优生健康检查项目工作滞后。一是宣传力度不够。一些县区只利用会议在系统内部进行了宣传，没有对群众开展大范围大声势的宣传。这次督查，从双牌县、新田县、蓝山县、金洞管理区分别抽查5名群众，都只有2-3人知道这项工作，且多为村干部。二是人员设施不到位。部分县区项目工作开展所需的人员、设备、场地还没有真正到位，处于等待状态。冷水滩区检验室是临时租用的办公场地，检验室面积只有80平方米，无法满足工作需要。

2、“三查四术”和社会抚养费征缴清查专项行动效果不理想。一是“三查四术”进度缓慢。大部分县区、乡镇忙于迎省检资料的准备工作，没有真正地按照市里的要求，将“三查四术”这项基础性工作抓实抓牢，孕环情普查流于形式，节育手术落实也不到位。自专项行动开展以来，江华瑶族自治县桥头铺镇结扎库存455例未扎1例，回龙圩管理区回龙圩镇结扎库存69例未扎1例，道县梅花镇结扎库存735例只落实1例、上环库存86例只落实6例，金洞管理区石鼓源乡结扎库存51例只落实3例。冷水滩区黄阳司镇、零陵区菱角塘镇、东安县大江口乡没有开展“三查”，在县区计生服务站也没有1例结扎手术。双牌县五里牌镇麻园里村未落实1例手术。二是社会抚养费征缴清查不到位。大部分县区、乡镇社会抚养费征缴清查行动迟缓，力度不大。从每个县区抽查5分执法文书，大多数都存在书写不规范、立案时间在审批时间之后、票据未填写姓名或日期等问题。蓝山县邹家村20xx年以来违法生育对象100人，能提供执法文书的只有25份。

3、“阳光计生”公开内容不规范。一些县区虽已制作了统一的宣传版面，但还未下发到乡镇、村，部分乡镇政务公开栏内容不全，信息不完整，部分村务公开栏放在室内，没有实现阵地外移。道县梅花镇、回龙圩管理区回龙镇没有“阳光计生”宣传版面，江华瑶族自治县桥头铺镇阳光计生版面标准低、内容不全。冷水滩区黄阳司镇田坝塘村、东安县大江口乡大田头村、新田县骥村镇黄公塘村未公开12356阳光计生热线电话。

4、信息核查进度缓慢。部分县区没有及时拆分数据包到乡镇，一些乡镇对报实数据仍有顾虑，认为报实数据会影响符合政策生育率，所以不及时上报出生。宁远县、道县前段时间忙于抽样调查，只开展了流动人口出生信息核查，全员信息核查还没有展开，被抽查的乡镇存在出生信息核查后不及时补报的情况，其中：宁远县仁和镇有8名出生未及时补报，道县梅花镇有12名出生未及时补报。

5、“实时通报”系统应用不规范。多数县区医疗机构“实时通报”系统录入不够全面和及时，尤其是产检信息录入率普遍很低，系统没有得到充分运用，作用没有得到发挥。督查零陵区4所医院，从今年4月起登记产检172人，全部没有录入“实时通”，市四医院20xx年4月以来妊娠13周以上产前检查人数268人，录入系统的只有1人;入院分娩235人，录入系统的100人，录入率只有42.6%。新田县人民医院20xx年10月以来入院分娩的人数为861人，录入系统的450人，录入率只有52.3%。

(二)执行意识不强，整改流于形式

虽然，各县区针对半年形势分析会、万郴主任讲话精神及半年抽样调查主要问题交办函都召开会议，进行传达和研究，制定了整改措施，但大都停留在以会议贯彻会议、以文件落实文件的层面上，执行意识不强，对市里部署的工作行动迟缓，真正落实到基层的少，乡镇、村组之间差距较大。冷水滩区高溪市镇、零陵区菱角塘镇土塘村、东安县大江口乡大田头村都未按照交办函的要求抓整改，交办函中反映的几个主要问题仍然存在。道县梅花镇梅花村对半年抽样调查中漏报的出生进行了核查，补报了出生，但村务公开栏内容没有变更，其它问题整改也不到位。

三、下段工作意见

(一)强化组织领导，狠抓责任落实。各县区要针对各自的薄弱环节和督查发现的问题，深入分析原因，认真研究制定具体的整改措施，对落后的工作和进度缓慢的乡镇要进行重点督查，要一个问题一项措施，逐乡逐村逐项整改到位。县区委、政府要切实加大高层推动力度，为人口计生工作提供必要的人财物事保障，强化目标考核和奖惩兑现，严格落实县、乡、村三级责任，促进各项工作有效落实。

(二)加大工作力度，促进平衡发展。各县区、乡镇要切实加大工作力度，对照省市考核方案，找准差距，强化措施，确保全面完成各项任务。县区人口计生委要进一步加强对乡镇的业务指导和督查，抽调骨干力量指导基础薄弱的后进乡镇抓好整改落实，促进工作平衡发展。

(二)抓实基础工作，务求取得实效。各县区、乡镇要以高度的紧迫感和责任感，切实抓好当前的各项重点工作，以基层基础年活动为契机，抓实基础工作，要着重核查流动人口及出生信息，完善各种数据资料，报准报实出生人口，建立健全乡村两级宣传阵地，打造“阳光计生”，全面提升基层基础工作水平。

**推荐乡镇作风建设活动总结范本七**

今年以来，乡深入贯彻落实党的x届六中全会精神，加强作风建设，按照“欲修民德，先修官德”，以“官风”带“民风”为官原则，完善制度，健全机制，加强考核，使干部作风得到了根本性的转变，有力地促进了该乡经济和社会快速发展，乡镇企业综合排队名列全区第一，全市第二，并由八级乡镇升为九-

级乡镇，财政收入超千万元，乡党委再次被中组部命名为“全国先进基层党组织”。群众对乡村干部的评价是“腿脚勤了，说话真了，办事实了”。他们的主要做法有以下几点：

一、学中比，访中悟，找准自身存在的差距

干部作风是党风的重要表现，是党群、干群关系的催化剂，是事关改革开放成败的关键。因此，乡始终把作风建设放在一切工作的首位，坚持自醒、自警、自励，促进了干部作风的根本好转。近年来，他们通过学与访等方式，挖掘干部自身的差距，使每个干部在不同层次、不同侧面认识自己，为转变干部作风提供了牢固的思想基础。一是“学”。他们坚持把邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习同工作实践相结合，精心安排学习内容，聘请教学经验丰富的教师和从事实践工作多年的市、区级领导干部授课，还组织干部外出参观学习，参照外地先进经验和做法，认识和改进自己作风的不足。在学习过程中，结合开展警示教育，在全乡干部中开展了一场“如何转变作风”的大讨论，和广泛的批评与自我批评活动，认真剖析发展班子和个人作风上的差距。二是“访”。在学教活动中，该乡全体干部沉下身子，认真同群众面对面，心贴心，畅通渠道广泛征求意见和建议。

一年来，他们专访农户1484户，发放意见卡1534份，征求群众意见和建议3094条。然后，比照群众的意见、建议和要求，反躬自省找不足。通过“学”与“访”，全乡干部普遍认识到：思想观念还不够解放，工作作风还不够扎实，公仆意识还不够强，特别是随着市场经济体制的完善和我国加入wto，工作方法的创新还够不上形势的发展变化等等。针对以上的差距和不足，乡村两级组织和全体干部都分别制定了改进措施和进一步开拓工作的思路，使全乡干部形成了求真务实、开拓创新、与时俱进的为政理念和扎实工作、甘为公仆、乐于奉献的精神风貌，努力为经济发展创优环境，为群众排忧解难，提供可靠的社会保障，使全乡形成了经济社会蓬勃发展之势。

二、说真话，干实事，在实践中转变作风。

解民所难，干民所盼，帮民所需是广大农村干部想问题、作决策、干工作的出发点和落脚点。为此，乡乡班子成员率先垂范，乡村两级干部都把想民、为民、爱民当作自己的天职。把解民忧、排民难、着力办好事关群众生产生活的实事，作为实践“三个代表”的重要举措，为群众办了大量的好事、实事，使干部得到了锻炼，作风得到了转变，党群干群关系进一步融洽。区政协副主席、乡党委书记马炳建在联系点赵庄村，通过听取群众意见，为该村落实了三件大事：建设高标准肉食加工小区和骨灰堂，推行村民口粮供应制。市区大庆路孙三村段年久失修，遇到雨雪天气，村民及周边市民出行极为不便，村支部从为群众排忧解难出发，联系有关部门，将这一路段整修为高标准混凝土路面;疙瘩头村投资29万元，对全村自来水管道进行了改造;卢村等五个村对村民实行口粮供应制，解除了村民生活上的后顾之忧;马村的马志才等三名特困生，在村乡两级和全体干部的资助下圆了大学梦;东滏阳特困户张立顺、张景堂身患重病，乡村两级和干部群众为他们捐赠约3万元，解决了无钱医病的问题;卢村党支部把原有的一辆轿车让给了企业，作为业务专用车，提高了企业办事效率;村、东康村着眼经济发展，将位于黄金位置的两委办公室搬迁腾出位置发展企业，同时各村还取消了村级招待费，上级来人一律到村民家中吃派饭，受到群众广泛赞誉。

去年以来，广大干部共为群众整修街道米，找井8眼，修防渗管道5000米，盖校舍50间，投资300多万元，建成11个高标准骨灰堂，帮助300多户群众找到了致富门路，累计为群众办好事、实事100多件。全乡重点项目开工建设18家，总投资1.5亿元，工业园区基础设施投资1500万元，引进入园、入城项目10个，总投资5000多万元，发展苗木420亩，引进肉牛120头，干部作风的转变促进了全乡经济社会的快速发展，加快了富民强乡的步伐，真正使广大群众切实看到了“三个代表”学教活动带来的巨大变化。

三、建制度，强措施，常保干部作风好转。

为巩固和扩大已有的经验和成果，该乡以更健全、更完善、更规范、更有效的制度和机制，大力推进作风建设。该乡把乡村两级工作任务全部量化，分解到岗到人，以《机关干部年度目标责任考核奖惩办法》和《农村支部年度分类升级百分考核制度》为制度主体，以副乡级干部和支部书记风险抵压金制度及机关干部考勤制度为辅助的一套加强乡村管理制度的基础上，又推出了乡级领导干部包村制度和过乡、村两级“双重组织生活”制度、机关考勤制度，公用车使用制度、周五“学习日”制度、股级干部任前公示制、领导班子成员工作守则、廉政准则等八项制度，形成了完整的制度管理体系，并狠抓落实使每个干部的岗、责、利明确，升、降、奖、罚有据可依。制度规定乡干部每月至少四天，全年至少五十天在农村开展工作，调查研究，参加所在村的支部会、党员大会，监督检查、协助指导各村工作，并深入了-

解干部群众思想动态、村里的发展思路、工作中存在的问题，帮助所包村解决群众在生产生活中的实际困难和热点问题。以上制度规定全部纳入考核体系，如“乡级领导干部包村并过双重组织生活制度”，需要乡村两级干部配合完成，这就要求包村干部该参加所包村的会必须参加，村里开会必须通知所包村的乡干部，否则，谁的责任就扣谁的分。乡党委每季召一次调度会，年终将对干部到村开展工作情况进行综合考评，作为年度工作目标考核的重要依据，乡党委根据反馈情况已为各村调整确定了发展思路。一年多来，全乡党群干群关系得到了进一步融洽，乡村两级干部工作协调，乡级干部与所包村群众的关系水乳交融，社会政治稳定，无任何上访事件发生，乡、村各个班子团结一致，同心同德，抢抓机遇，加速发展，使全乡经济社会呈现出蓬勃发展之势。

(一)不作为方面

1.对旗委、政府安排的工作有选择性执行问题。在对待旗委、政府安排的工作方面，存在涉及本单位就关心、认真执行，不涉及本单位的事情，就不关心的情况。例如，在对待旗委、政府中心工作上关心不足，一些事关经济发展、民生方面的工作，认为党校工作相距较远，参与不上，所以为其做贡献也不足。

2.不敢担当，不负责任，在急难险重面前畏缩不前，打退堂鼓，见到好处往前跑，遇到矛盾躲着行。在面对一些重大问题时，经常存在谨小慎微的情况，害怕出差子、偏差，经常是先等一等，看一看再说，一定程度上影响了事业的快速发展。例如，面对一些共性的工作问题，处理时以求稳为主，一般会等待上级出台政策，或等着了解一下其他单位的做法，很少拿出创新性的措施解决问题。

3.对涉及联动的工作不主动配合和协调。没有牢固树立“一盘棋”的大局意识，对联动需要配合的工作，如果不是我们牵头就被动的等待安排。例如，党校作为党员干部培训的主阵地，每年都需要与旗委组织部、人社局、统战部等部门配合举办各类培训班，但在开展过程中，我们时常是等待各部门找我们，我们找各部门的时候少了一些。

4.对待发展坐着等、站着看、边上站，不主动谋划，不主动出击，不抓经济、不上项目，错失发展机遇。在工作中，有些时候存在不要太过往前抢的想法，总认为不稳妥、不可靠，这样一来往往错过了事业发展的最佳时机。例如，在推进党校发展改革过程中，办法不多、措施不强，使改革进步较慢，效果不显著。

(二)慢作为方面

5.怨天尤人、满腹牢骚，说三道四、怪话连篇，消极懈怠传播负能量。工作中，虽没有不当言论，但在任务繁重的情况下，也偶而产生懈怠的情绪，同时对不言风气做斗争的勇气不足。例如，对社会上有一些不当言论、不良风气，心里不认同，但没有直接站出来面对或加以制止。

6.服务意识和群众意识差，“官本位思想严重，位置摆不正、服务跟不上，官僚主义、衙门作风”。主动深入基层、深入实际较少，多数时候都是工作需要才深入基层。同时，在深入基层时都是带着一些问题去开展工作、了解情况，待事情办完就返回。例如，每次深入乡镇开展扶贫或带队送党课，完成任务后即返回，没有过多的深入到群众中了解实际情况、开展调研工作。党校作为咨政的重要部门，应该多了解基层的情况、群众的情况，只有这样才能使我们的课更能够丰富、充实、真实，贴近实际。

7. 不能有效履行职责，不按要求完成任务，工作长期打不开局面，“三大攻坚战”中消极懈怠、失职失责。在开展“三大攻坚战”中，党校虽不以有直接参与其中，但作为咨政部门、宣教部门，在开展宣传教育、提供咨政服务方面弱化，发挥作用不充分。例如，我们单位只是在本部门积极压缩资金使用，未能积极想办法如何帮助旗委、政府拓宽收入渠道，未能深入乡镇积极开展生态建设宣传工作。

8.精神状态不佳，不思进取，为官不为，庸懒散拖，工作得过且过、效率低下，推一推，动一动，甚至推而不动。工作中多数时候凭经验开展工作，很少有大胆创新、勇闯新路的做法，这就是一种严重的不思进取、庸懒的表现。同时，有时候出现急事急办，不急事可等一等的想法。

(三)乱作为方面

9.不积极维护班子团结，思想上不统一，认识上有异见，行动上各自为政，各唱各的调，各吹各的号。作为班子的主要领导，与副职平时除工作上的交流外，其他方面交流的少了一些，应该更多的关心副职生活、思想状况等其他方面的情况，让班子成员时刻抱成团，全心谋发展，促进事业进步。

10.工作的大局意识还需要加强。在工作中更多关注自身领域的状况，对于其他领域的工作较少提出意见，没有树立全局意识、大局意识。

11.工作效率还有待提高。工作中大部分精力用于落实上级各项任务，少有时间静下心来认真研究、琢磨如何创新性开展工作，使工作总是按部就班推进，发展不快。这也是工作效率不高的一种表现。

(一)宗旨意识有所淡化。工作多年以来，在为人民服务意识上有所松懈，虽然工作依旧尽职尽责，但情绪上开始出现懈怠，产生了工作态度和积极性方面的问题。工作中，更多想着如何尽快完成工作任务，深入基层、联系群众不够密切，较少带着问题去调研解决，没有很好地研究分析形成解决问题的政策化措施，无形中脱离了群众，脱离了实际。

(二)担当精神有所不足。艰苦奋斗的意识不像过去那么强了，少了求真务实、埋头苦干、主动担当的精气神。在急难险重任务面前,有畏难情绪,缺乏攻坚克难、踏石留印的钉钉子精神，导致出现了工作选择性执行、求稳怕乱不敢突前的问题。

(三)大局意识有所不牢。不能完全跳出个人的局部思维，融入全旗的工作大局，在思维的广度、站位的高度上还有所欠缺,导致工作中过多关注自己领域，一些需要配合、联动的工作，协调、联系得不到位。工作中主动配合、补位的意识不强，存在怕越位的思想。

在今后的工作中将按照《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》精神，对照全市“转作风、提素质、敢担当”专项活动的各项要求，全力整治“不作为、慢作为、乱作为”等作风不实方面的问题。

(一)牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。追求真心实意的为民情怀，将工作的出发点和落脚点放在为民服务上，积极开展入基层调研活动，了解群众对旗委、政府工作成效的看法和意见，将基层最真实的声音带到顶层，为旗委政府决策提供有力的咨政服务。扎实开展好下基层、送党课等工作，为基层的发展助力。

(二)不断强化担当意识全面做好各项工作。在今后工作中，要将认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，通过学习不断提高自己的政治意识和党性修养。树立正确的执政理念，强化担当意识，调节自身状态，面对“三大攻坚战”等艰巨的工作任务，不推诿、不退避，迎难而上、主动作为，坚定不移地落实好党委、政府安排的各项工作任务。全面落实党风廉政建设责任制，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，树立规矩意识，严格按政策法规、制度程序办事。

(三)不断增强大局观念做好沟通配合工作。在日常工作中，要时刻树立大局意识，及时与副职做好沟通，带领全校师生为党校的发展共同出谋划策。在与其他部门门交汇的工作中，要主动联系、主动推进，克服、避免被动等待的心理。

以上是对照检查发现的问题、原因剖析及今后努力方向，不妥之处敬请批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！