# 制造企业质量工作总结(汇总7篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-01-14

*制造企业质量工作总结1上半年的工作已然过去，现在我回想车间这半年工作不慎感慨，我经常会在一段工作结束之际回想一下工作过程，这半年的的工作让我能够能加清楚，客观看待自己，跟我班的情况，很多的要改进的地方重视，作为车间的班长我义不容辞，这半年的...*

**制造企业质量工作总结1**

上半年的工作已然过去，现在我回想车间这半年工作不慎感慨，我经常会在一段工作结束之际回想一下工作过程，这半年的的工作让我能够能加清楚，客观看待自己，跟我班的情况，很多的要改进的地方重视，作为车间的班长我义不容辞，这半年的工作在这种忙碌中过去，我回顾一下这半年的工作其实更多的是自己对这份的工作的热爱，我喜欢这种忙碌的感觉，喜欢自己在每次完成产量之后的那种喜悦，喜欢为车间的成长努力，半年工作过去，我不曾忘记这半年车间的\'一切，现做一个总结：

>一、工作经过

我经常会感觉到在工作之中很难熬，因为车间的工作是很枯燥的，作为一名车间班长我这种体会更深，但是我一直相信我们每个人都是尽量的去适应环境， 不是被环境打败，在工作之中，我经常会跟我们班的员工说到这个东西，我管理的是一个十几个人的小团体，在车间的日常工作中我都是尽自己最大的能力去带好我班，这半年来的工作，我班从来没有出现过重大工作事故，没出现过旷工。

首先在日常工作之中，我的任务是很多的，每天都要随时顶岗，对于每个工作岗位需要很熟悉，不是说一下就能适应过来，这是经过了长期的工作适应，长期的锻炼才能具备的，对于为员工顶岗我一直坚持按照车间的规矩，只给员工顶岗三分钟，除非是实在有什么重要的事情，在一个就是日常的物料供给，在上半年在工作之中，物料这一块最容易出问题，总是会让人头疼，每次在物料快用完的时候，我一般会提前十分钟打电话联系物料人员，让他们送物料过来，但是经常就会出现一些物料延迟的情况，经常就会耽误时间，让线上的员工没有事情干，但是事情总是要解决，面对这样的问题首先我是联系物料负责人，但是收到的回答就是人手不够，确实每天负责整个车间的物料供给，物料的人手确实不够，但是面对这样的情况，我总是第一个带头自己亲自去拖物料，这样子就没有出现那样的情况了。

>二、工作中的不足与收获

往往有时候就忽略了自身的不足，现在让我回想一下，这半年的车间工作还是有很多的不足，仔细一想就知道，有很多待加进的地方，主要还是培养每个员工的责任心，作为一名班长我有义务教导员工做到这样点特别是在工作中，但是我这方面很明显做的不足，让我现在回想起来还是有点遗憾。

这半年的工作让我知道了工作是有认认真真，不给自己找理由才能让自己更加的优秀。

**制造企业质量工作总结2**

转眼间我已经在生产车间工作两个多月的时间了，我在这段时间里能够认真完成车间领导安排的各项任务，我深知试用期需要好好表现自己才能够得以转正，因此我能够牢记车间员工的职责并为集体发展而努力，现阶段我在工作能力方面比以往得到了很大的提升，现对试用期在车间完成的工作进行简要总结。

按照生产流程对自身的工作进行部署，我明白想要做好车间工作应该注重基础经验的积累，在巩固好基础的情况下再来展开工作才能得到有效提升，因此我能以制度的遵守作为前提并按照操作规范做好工作，而且我还注重安全生产方面的事宜从而较好地完成本职工作，通过对车间工作的深入分析从而了解到改善效率的方法，我也会与同事进行交流从而了解他们在工作中的具体做法，以此来进行借鉴从而指导自己在职场工作中的奋斗方向，虽然依旧存在着效率低的问题却能为了改善现状而努力工作，我得继续做好本职工作并在现有的生产指标基础上设置更高的奋斗目标。

强化对生产技术的学习从而更好地胜任这份工作，我在入职后便很重视生产技术的学习与运用，我明白缺乏经验积累是自己在职场中需要尽快解决的问题，这也意味着我需要将精力都放在车间工作之中，因此我能根据每月的生产指标来对自身的工作进行安排，争取按时完成每月的生产量并在质量方面有所保证，即减少次品产生的.几率以便于对待工作更加严谨，毕竟通过领导的训话可以得知不合格产品的出现会严重影响到车间的生产质量。

积极参与到各个环节的车间工作中去以便于更好地锻炼自己，为了加深对自身职责的理解导致我会参加到每个环节的工作中去，希望通过对车间工作的熟悉从而成长的合格员工，而且处于试用期的我本就是需要积累大量实践经验的时期，因此更用心地投入到车间工作中去才是我需要做到的，所以我入职以来能够深入体会到做好车间工作的重要性，而且我还会写好工作日志并对此进行深入分析，即便是与以往的自己进行对比也能起到查漏补缺的效果。

通过对试用期工作的回顾让我更加重视工作的完成，因此我会继续按照领导的指示做好车间的工作，也希望通过这份严谨的态度从而在车间工作中有更好的表现。

**制造企业质量工作总结3**

光阴荏苒，岁月如梭，xx年已经过去，充满生机与挑战的xx年已经到来，回顾过去，一年来，我生产部在各级领导的大力支持和各部门的密切配合下，全体员工团结奋进，努力拼搏，顺利圆满地完成了公司下达的各项生产任务指标，在此，我对生产部一年来的工作做以下回顾和总结，同时祈愿公司xx年在大家的共同努力下更加美好。

>一、工作回顾

1.安全生产方面。

一年来，我生产部始终把“安全高于一切、责任重于泰山”的理念当作整个生产工作的首要任务来抓，将安全工作纳入生产日常管理工作之中，按时召开班前会议和安全周会，坚持实行每小时安全检查制度，监督和排除各车间的安全隐患，不断健全和落实安全生产责任制度，重大危险源建档并实行重点监控，因地制宜地向职工灌输安全知识和操作技能，一线职工安全意识稳步提高，全年未发生一起人身伤害和重大设备损坏事故，全年安全事故为“0”。

2.全年生产量和产品质量方面。

车间全年合计生产x吨，合计x吨，全年产量总计x吨，生产计划完成率x%，车间全年合计生产x吨，全年生产计划完成率x%，在产品质量方面，一年来，我们加强过程质量控制，严格做到不合格产品不出车间，入库检验合格率x%，x%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然在生产过程中仍然存在一些质量问题，我坚信，只要每位员工增强质量使命感，全力投入到生产的每一个环节，产品质量一定会进一步提高。

3.设备管理方面。

在过去的一年里，各车间设备运行良好，没有因为设备故障影响到较大的工作进度，在定期的检修和日常保养下，保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定和生产任务保质保量按时完成。

4.劳动纪律和人员管理方面。

一年来，我们提出“强化劳动纪律，确保安全生产”的理念，对职工加强监督管理和说服教育力度，循序渐进的引导职工向好的方向发展，增强了职工的荣辱观和遵章守纪的思想，一改以往的落后面貌，推动了各项工作更好更快的向前发展。

>二、存在的不足和对策

1.在安全方面，职工的安全意识淡薄，处理突发事件的能力仍然不强，一部分职工存在严重的冒险蛮干行为和对安全的漠然视之和侥幸心理，对安全防护用品的作用不能深刻认识，这与培养职工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制做的不够好、不到位有很大关系。在xx年里，我们会履行自身职责，加大职工的安全教育和培训，定期做好突发事件演练工作，力求把安全工作抓实、抓细、抓出成效，不走过场。

2.在质量方面，缺乏全员参与的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度，个别职工盲目追求产量的思想依然存在，或抱着事不关己、漠然置之的态度，在监管一时不到位的情况下会出现真空。针对此类问题，我们将建立健全质量问责制度，使职工牢固树立主人翁精神和质量使命感，生产工序层层把关，层层落实。

3.节能降耗方面，之前，我们对各生产车间的工艺环节节能降耗的措施进行过细化、量化控制，但由于我们是订单和间断式生产，订单的连续性怎样直接影响到节能降耗的诸多方面，有时候任务不足也使生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏。在这方面我们已策划实行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，在工艺方面积极吸收外界先进经验，改造落后产能和设施，力争把生产成本降到最低。

>三、自身总结

xx年已经过去，我来公司也已经多年的时间了，经历了这几年的生产管理工作，在公司各级领导的关心厚爱和全体员工的支持帮助下，我不断加强理论学习和实践总结，逐步熟悉了公司的运作程序，基本掌握了整个生产系统的操作过程，为今后的工作打下了坚实的基础。

但我个人也存在不足之处，最主要的是不善于有效的表达，这也直接影响到工作效果。在今后的工作中我会保持长久的工作热情和积极性，坚持“不待扬鞭自奋蹄”的精神，做好自己应做的每一件事，从容地面对问题和挑战，不断丰富充实自己的管理能力，客观的面对自己的.不足，更好地改进。我会一直努力地工作下去，为xx公司的生存发展奉献自己毕生的心血和智慧。

以上是我对生产部及本人一年来的工作报告，在xx年里，我将和生产部全体员工一道按照公司下达的既定目标努力工作，再接再厉，尽职尽责，争取取得新的、更大的进步，为我公司的创新发展、做大做强而努力奋斗。

**制造企业质量工作总结4**

机械制造分公司党总支20\_年工作总结

20\_年机械制造分公司党总支在公司党委的正确领导下，在分公司全体党员干部和职工群众的共同努力下，以适应新形势、新任务为要求，认真贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神，把服务公司、建设队伍贯彻党组织活动始终，不断提高党建工作水平，以党建促各项工作的开展，出色的完成了公司各项工作任务，现将20\_年党总支工作的情况总结如下：

>一、以服务企业生产经营工作为中心，加强党的基层组织建设。20\_年是机械制造分公司承建的市政东北二环大型立交钢桥和推焦机生产最为紧张繁忙的一年，在时间紧、任务重、人员少的情况下，我分公司党政领导班子以改革创新的精神，充分发挥党员干部的积极能动性和创造性，先后组织开展了“兑承诺、树形象”\_员岗位建功立业活动和“\_员示范岗”活动以及季度劳动竞赛活动。在紧密结合“四强四优”的创建活动中，我分公司党总支将一名荣获市级劳动模范称号和公司党委授牌的四名“\_员示范岗”的优秀党员作为先进典型和学习榜样，引导广大党员职工掀起“比、学、赶、帮、超”的活动热潮，努力干好本职工作。用他们的模范行为影响和带动身边职工群众，当好职工群众的带路人，取得了一定成效。并在此基础上开展了创建先进党组织，争当优秀\_员活动，

创新了基层党建工作的形式，丰富了基层党建活动的内容，增强了基

层党组织的凝聚力和战斗力，为分公司各项工作任务的顺利完成提供

了先决条件。

>二、建设学习型党组织，提高党员的思想政治水平。

我分公司党总支积极开展学习型党组织的创建活动，把提高党

员干部和职工队伍的思想政治素养、增强党员职工队伍的业务

水平作为创建工作的重点。在实施的过程中，一是确定目标，

提高思想认识。为不断提高党员素质、充分发挥党员的先锋模

范作用，我们首先在分公司中层以上干部中提出了加强学习，

转变观念的要求，通过学习是他们成为本职工作、本职岗位上

的行家里手，从而带动全体党员职工在“三学三比三提高，促

进公司新发展”的目标（“三学”就是学理论、学业务、学先进，

“三比”就是比学习、比执行力、比业务能力，“三提高”就是

使党员素质提到提高，党组织的创造力、凝聚力、战斗力得到

提高，分公司的综合能力得到提高）得以实现，最终建设一支

想干事、能干事，干成事的中层干部队伍，培养一批爱岗敬业、

业务精湛的党员职工队伍；二是积极开展学习活动，形成创先

争优活动氛围，我分公司党总支注重加强政治理论学习，有计

划、有安排、有落实、有记录地开展了一系列学习活动，通过

集中学习、座谈讨论、专题辅导等多种学习形式，按时按计划

完成党员学习任务；三是注重加强党员干部业务知识和业务技

能等知识的学习。充分利用“学习日”时间，组织党员干部系

统学习了相关业务知识，并对实施过程中存在的疑问进行了探

讨，提出了原则性与灵活性相结合的办法，保证了党员干部的

业务技能的有效提升，也使党员干部和职工加深了对相关业务

的掌握和运用，提高了党员干部和职工的综合能力。在分公司

上下形成了人人讲学习，人人参与学习的氛围，至12月，共组

织集中教育3场次，受教育党员干部职工120人次，覆盖面100%。

>三、以抓作用发挥为突破口，推进党组织工作标准化建设

>一是认真落实总支、支部党建工作责制。支部积极开展监督检查

工作，研究党建工作规律，探索创\_建的内容和方式，不断提高自

身的工作水平，在完成日常工作的基础上，注重学习实践活动和科学

发展观的理论知识学习，共同推进党建工作。

>二是切实抓好总支、支部党员队伍建设。不断强化党总支工作目

标的管理，强化党员管理工作。完善各项规章制度和党建工作阵地。三是严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，

积极做好党员的发展工作和入党积极分子的培养工作。至12月，共

组织12名入党积极分子参加公司党委的党课培训，并确定了6名入

党积极分子为培养对象。

>四是健全总支、支部的组织生活制度。严格做到每季度召开一次

党员大会，每年召开一次组织生活会，健全总支、支部工作生活情况

记录，定期向公司党委作汇报。健全党员谈话制度，入党积极分子每

季度书面向支部汇报思想、工作等方面情况，培养联系人做好发展对

象的培养、教育和考察工作，做到每季度谈话一次，并向支部汇报发

展对象情况，支委会每季研究一次发展对象考察工作。五是健全民主评议党员制度。支部每年召开一次民主评议党员大会，

开展批评与自我批评，职工对党员进行民主评议，大大提高了党员服

务效率与质量。

>四、围绕创先争优目标，促进党建工作上台阶

分公司党总支以深入学习实践科学发展观和党的十七届五中全

会精神为指导，以创建先进基层党组织，争做优秀\_员为主要内

容，以“创先争优促发展，比学比\_贡献”为主题，着力打造特色

鲜明，示范带动能力强的党建工作新形式，不断提升党建工作水平。

今年以来，分公司党总支围绕公司党委开展的“兑承诺、树形象”

\_员岗位建功立业活动和“\_员示范岗”活动以及在公司全

体党员中开展的“戴党徽、亮身份、做表率”活动，引导分公司全体

党员干部和职工以积极的工作态度，饱满的精神风貌投入到企业的生

产经营工作中。在活动中我分公司党总支注重与实际紧密结合，严格

按照创建“五个好、五带头”的争创先进党组织和优秀\_员的标

准，认真查找工作中所存在的不足，不断提高党组织的作用发挥和服

务质量，真心实意为职工办实事、办好事。并充分利用《陕重信息》

和宣传栏，加大宣传党员干部和职工群众中的先进典型、先进事迹的

报道力度，营造浓厚的学习先进氛围，增强党组织的凝聚力和战斗力，

促进创先争优活动在分公司的生产经营工作中取得实效。

一年来，分公司党总支认真落实公司党委的部署，以党的十七

届五中全会精神为指导，以创先争优活动的开展为抓手，在加强企业

党建工作中取得了一定成效，但是在某些方面还存在一些差距，还需要我们在今后的工作中继续努力，通过不断提高思想认识和理论学习水平，探索企业加强党建工作的新方法和新途径，巩固党在基层的执政基础，为陕重新公司又快又好发展提供坚强的组织保证。

机械制造分公司党总支

二〇一〇年十二月八日

**制造企业质量工作总结5**

公司质量管理体系工作，从98年开始筹划，到20XX年通过认证审核，我们已经走过了十三个年头。在历史的进程中，管理基础有了长足的进步，质量管理体系在规范企业的管理行为，部门之间的衔接等诸多方面，起到了重要作用。按照体系文件要求去做，就能保证产品质量，所以我们要维护好质量管理体系。做好我们的管理体系内部审核工作，就能很好的完善体系文件，确保质量体系和技术动作的有效性和符合性，及时采取纠正或预防措施，以实现管理体系的持续改进。

ISO9001：20XX标准中规定：“组织应按策划的时间间隔进行内部审核，以确定质量管理体系是否满足如下要求：

1）符合策划的安排（7．1），本标准的要求以及组织所确定的质量管理体系的要求；

2）得到有效实施与保持。”由此可见，内部审核过程就是一个组织自我评价“自身建立的质量管理体系是否符合标准要求、是否符合组织所确定的质量管理体系要求、质量管理体系是否得到有效实施、质量管理体系是否得到保持”的过程；同时，也是组织建立“自我发现问题、自我纠正问题、自我持续改进质量管理体系”机制的过程。因此，这是一个质量管理体系中非常重要的过程，也是第三方认证审核的重点和第三方监督审核必审的过程；建立质量管理体系的所有组织对此都很重视。

实实在在做好我们的内部审核工作，就能对我们的质量管理体系运行进行监控，发现问题解决问题。经过多年来质量管理体系运行情况，多年来公司内部审核的情况，我们发现存在这样或那样的问题，

（虽然由于人员变动和内审员学习培训不到位）达不到内部审核的效果。

>一）在实施内部审核过程中，常常会出现如下几种问题：

1）内审员的素质问题

这主要表现在内审员对标准内容不熟悉，对公司质量体系文件学习不够，在现场审核时往往要现翻书本，造成审核效率低、审核呆板，同时又对所发现的问题判定不准确；对于初次参加内审的内审员情况更是如此，开展现场审核时不知如何切入，显得很被动；审核方式简单，孤立地审查问题，导致仅仅发现表面问题，不能挖掘深层次和系统性的问题。由此造成的结果是，企业的质量管理体系并没有得到显著的改进和提高。

2）内审员编制内部审核检查表中出现的问题

作为内审员工作文件的检查表被编制得过于简单，检查表的检查内容与审核计划规定不符甚至存在漏项。从而导致不能指导审核员进行有效的工作，甚至会造成审核员不能完成质量管理体系审核工作。

3）现场实施审核几年来常出现的问题审核客观证据记录不清楚，审核记录不全，不注重审核抽样，审核记录与不符合实施描述不符等，个别内审员审核记录过于简单，还有甚者就一个字，确实表达不清。

4）内部审核后，不符合项报告中存在的问题

不符合事实描述不清楚，不符合对照标准的判定不准确，产生不符合的原因分析不清楚，定位不准确；仅进行文字纠正而没有采取相应的纠正和预防措施，并且缺少实施、纠正与预防措施的效果和辅助证据，缺少举一反三的系统性纠正措施；内审组忽视跟踪验证环节。其结果是：纠正措施无效并使同一类问题重复出现，体系不能得到有效的改进，达不到内部审核的目的；同时导致内部审核过程形式化、表面化。

5）每次审核结束后，虽然都把审核资料存档保管，但是，却没有对历次内部审核发现的不符合项进行统计分析，从中找出规律性的东西，以便持续改进。

>二）改进措施

针对以上五个方面的问题，我们在开展内部审核的实际工作中，通过认真分析原因，采取相应的对策或纠正措施，并逐渐改进内部审核过程方法，从而使内部审核过程方法、内部审核的质量和效果得到改进和提高，对企业的质量管理体系的持续改进起到了促进作用。

1）着重提高内审员的业务水平和整体素质，从根本上提高内部审核的质量及其有效性内审员是实施内部审核工作的核心，因此，只有提高内审员的审核水平和审核能力，才能提高内部审核过程的质量和效果。通常的做法是：

a）聘请公司内资深的老师来讲授有关标准和审核的知识，培训内审员，帮助内审员理解和掌握标准和审核内容；必要时邀请认证公司老师给搞一下培训。特别培养公司内的专家，对内审员进行现场审核培训和实践案例分析，拓展内审员的审核思路和审核方法，这一点对于提高内审员的审核能力非常重要，也非常有效；

b）聘请有经验的内审员带领新的内审员到审核现场做现场审核，并通过审核实践对新的审核员进行现场培训，搞好传帮带；

通过采取以上措施，内审员的审核水平和审核能力得到较大的提高，在内部审核过程中，不仅能够发现一般问题，而且能够发现深层次和系统性的问题，从而有效地建立了一种能够在质量管理体系运行中及时发现问题、纠正问题、持续改进的管理机制；而且，也使内审员的审核计划编制水平得到提高，杜绝了审核计划有漏项的问题。

2）解决实际工作中存在的问题

由于内审员大部分来自各个部门，每个人都有各自的工作，不可能有很多空余时间来学习标准和审核知识。因此，在编写检查表时仍然会暴露出编写简单，与审核计划对照存在部门漏项、部门职责漏项和标准条款漏项等问题。为此，我们采取的对策是，先设计并统一编写标准的现场审核流程检查表，分发给每个内审员。这样，不仅提高了审核效率和审核效果，还杜绝了审核漏项的问题。从而达到自我发现、自我纠正、持续改进的目的。

3）策划专题审核内部审核的策划环节是内审的基础。

对于某些问题，单靠审核组现场审核这种方式是不可能解决的。为此，我们提出并实施了专题审核、会议审核的方法，即就某一个共性问题或深层次的问题，组织内审员到现场进行专项审核或组织召开专题会议进行审核。实践证明，这种方式对于解决质量管理体系中存在的共性问题或深层次的问题很有效果。例如：“配套关键件分级”、“外包外协过程”、“非标设备”文件的审核编制。

4）汇总、分析审核结果

我们对每次内部审核的结果都要进行汇总、分析，并提出解决办法。例如：每个过程中历次审核出现不符合项的频次，每个部门出现不符合项的几率。根据分析结果，提出质量管理体系工作的改进重点，着重管理那些运行效果差的过程或部门，达到质量管理体系有效改进的目的。以增强员工的质量管理意识。

5）审核报告采用认证机构第三方审核的格式

在设计不符合项报告和内部审核报告的内容和格式时，我们尽可能地采用认证机构第三方审核的格式。由专业人员帮助基层部门弄清楚“纠正”、“纠正措施”和“预防措施”等概念，并指导他们开展举一反三的整改活动，从而达到利用审核结果来有效地改进质量管理体系的目的。

通过采取以上措施，显著提高了内部审核的质量，并取得了明显的效果。但是，一个问题解决了，新的问题就会出现，这就要求我们要认认真真循环渐进解决问题。

>三）结束语

内部审核过程是质量管理体系中非常重要的一个过程，是质量管理体系自我发现问题、自我纠正和自我持续改进的一种有效机制。通过实施内部审核，不仅可以通过纠正不符合项来达到质量管理体系持续改进的目的，而且还可以锻炼和逐步培养一支高素质的内审员队伍，对于维持质量管理体系的有效运行、不断提高质量管理体系的运行质量起到显著的促进作用。

**制造企业质量工作总结6**

20xx年即将告别，回忆在这一年当中既忙碌着也有收获着，使我感到有喜有忧。本人一直在注塑车间做了3年多的质检工作，所在的岗位确实有一定工作压力，但是对我来说没有压力就等于没有动力。作为一名质检员的我，为使自己成长的更快，工作中得到更大提高，做了如下的工作总结：

>一、对工作中的品质把关

作为质检员，不但要掌握专业的检测知识，还需要认真仔细，才能发现问题，找出问题，解决问题。所以这一年的现场的质量工作使我受益匪浅。在检验之前，要学会看懂产品图纸，与产品试装。根据品质流程要求，做好事中监督工作，发现及纠正检验过程中存在的问题。配合操作员对产品质量作全面的检查，对产品中出现的问题及时提出、纠正。对特殊产品要加工工艺的进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。对进仓的产品严格把质量关，对事后结果进行总结分析，以便于工作的\'持续改进。每天下班之前，对检验过程中出现的质量问题做好对班交接工作。记载检验过程中往后容易出现的问题可取之处，不断地提高个人的专业检验水平；将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来。

>二、工作中不足之处与存在的问题

1、对产品品质方面要求还有一定差距，导致少批量的退货现象。一方面，由于个人检查方面不够细致、专业知识不够充足，一方面就是工作量多、和时间比较长时，工作效率不高。

2、在发现质量问题中不敢明确确定是否，果断性不强，在处理有些事情时还需要领导的帮助。

3、由于目前质检工作人员有所欠缺，工作时间长，工作量增加，如有一人请假无人替代。

>三、明年的工作打算与改进

1、我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、敢于拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。

2、在检验之前，我首先要了解需要检验的产品，并且在检查前应该做好事前准备，检查时认真监督。

最后，我公司为人性化管理，注重员工技能的培养，和团队的精神，以及积极上班的热情，我相信，我一定会在贵派这个大家庭的发展中，共成长，我们一定会壮大起来！

**制造企业质量工作总结7**

怀着对未来的期待和对这份工作的热情，本来只是作为普通的员工非常努力的在工作的我，不知不觉我已经提升到了车间主管的位置了。但是我知道这个职位不是凭空掉下来的馅饼，这是我在平时的工作中，一点一点的努力，这才让我最终走到了现在的位置。事实证明，只要努力付出，是会得到收获的。

经过半年的熟悉和巩固我已经完全适应了我现在的新工作，虽然工作量有些增加，但我都能全部搞定了。那么，在接下来的下班年里，我要继续开始进入稳步提升的阶段，人只有在不断的进步中才不会被社会淘汰，只是坐上了主管可不是我的极限，感到自己还有继续向上的空间！所以，像往常一样，为了能下接下来做的更好，我要总结在工作上的事情，不要浪费上半年这么久宝贵的经验。我的上半年车间管理工作总结如下：

>一、在人员的管理上

所以在每天早上工作之前，我都会亲自参加他们的早会，会在早会前和他们说上两句在之前工作中的进步和问题，并试着融入他们。虽然只是简短的小会，但是他们都渐渐的熟悉了我的存在，他们也不会在和我说话时毕恭毕敬，就像是普通朋友间的聊天一样。

>二、在车间的管理上

我每天都会让他们仔细的记录下自己生产线线的生产量并询问质检部所检测的产品质量，认真的核对几天前后的变化。当出现产品数量和质量的问题的时候，就在早会上提出来，并按照公司的惩奖制度严格执行。

对于各部门都一视同仁，车间的工作，需要各位共同的努力才能完成。

>三、在车间的卫生方面

生产车间是容易产生杂物的地方，那些细小的副产物和机器的油渍如果不及时打扫，车间就会变的.脏乱不堪。对于卫生方面，我实行的是零容忍制度！每天下班前由组长安排人打扫卫生，坚决不放过那些容易漏掉的死角！在巡视工作的时候，我也会顺带进行每天的卫生检查，有时候遇上负责打扫的员工，也会指出一些容易忽略的死角。

剩下的就是一些平常的文件管理、客户订单处理的工作了，这些是需要我自己认真处理好的工作。只要认真对待和慢慢的积累经验，我相信我就能够越做越好。但是，车间的人员是容易变动的，我需要不停的注意车间氛围的变动，我始终坚持，员工是车间的核心这个观念，也希望在下半年我能做的更好，xxx公司会更好！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！