# 医保局老龄工作总结(优选87篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-01-26

*医保局老龄工作总结1安全村为全面做好我村城乡居民社会养老保险工作，保障全村村民特别是老年村民的基本生活，实现全村村民人人“老有所养”的目标，经过全村干部(包括各小组长、村民代表和党员)的共同努力，在短短的一周多时间内，已提前超额完成344人...*

**医保局老龄工作总结1**

安全村为全面做好我村城乡居民社会养老保险工作，保障全村村民特别是老年村民的基本生活，实现全村村民人人“老有所养”的目标，经过全村干部(包括各小组长、村民代表和党员)的共同努力，在短短的一周多时间内，已提前超额完成344人的`参保任务，一次^v^费人员77人,总缴费873282元,其他人员267人,

总缴费213738元,合计总参保金额1087020元。

一、统一思想、加强领导首先是组建领导班子，由沈锡根同志为组长，华根洪为副组长，其中班子成员和会计为组员的领导小组。

1、及时召开领导小组会议，认真细致分析和领会镇里会议精神，对几个文件内容及相关政策进行解读，使班组成员都能领会和了解，便于熟悉工作。

2、建立三个工作小组，村干部领导各小组成员。分别担任三个小组的组长，村民组长为组员，同时制定相关激励政策，调动工作小组积极性和进取性。

二、层层发动，做好宣传通过上面三种关系，及时召开党员、组长、村民代表会议，由领导小组组长，对这次社会养老保险做法，进行作动员，造声势，把镇、村二级会议精神，及时进行贯彻和传达。

1、三个小组全体成员召开第二次会议，再度贯彻这次会议主要精神，并落实激励政策。

2、开好广播会，再次在全村范围内对推动这项工作进行宣传和之前动员。

三、分片包干，落实到户三个小组，每个组包干7个小组。

1、对片区农户及家庭人员劳动力资源分布状况作到心中有数，对症下药。

2、劳动力资源登记，及做好社会养老保险工作，有机结合，左右开弓。

四、落实到位，责任到人每个小组，根据小组大小，分配一定人数参加保险。

1、从我做起，从自己做起，班组人员必须自己带头，自觉参加保险，村民代表、党员干部有条件的带头参加。

2、发扬团队精神，互常互助，工作信息确保畅通。每个组，做到“赶、帮、超”，营造一定工作热情和氛围。

村干部齐心协力提前超额完成养老保险参保任务，参保率达到160%多，极大地鼓励了村民参保的热情。我村将继续努力配合上级政府做好后续工作。

**医保局老龄工作总结2**

一年以来，在局长的正确领导和干部职工共同支持下，我紧紧围绕社保中心工作，狠抓作风建设和业务工作，服务大局、服务领导、服务群众，各项工作迈出新步伐。回顾一年来的工作学习情况现总结如下：

>一、加强学习，不断提高政治素质和领导能力

强化政治学习，不断增强政治敏锐性，增强学习的自觉性，坚持用先进的理论武装头脑，认真学习党的路线、方针、政策，进一步强化党性观念，积极参加市局组织的各项培训，开阔了眼界，夯实了理论功底，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚，任何时候都从严要求自己，无论做什么工作都能摆正自己同组织、同事关系，在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，保持良好的政治素养，自觉践行“三严三实”，积极维护班子的团结，在处理原则问题上以大局为重，毫不含糊。

>二、履行职责，保持良好的工作状态

在工作中始终保持谦虚、谨慎、热情的良好状态，努力去做好自己所分管的工作，做好副职的角色，不越权、不越位，在所分管的工作过程中，主要是指导、管理、协调好各股室的工作，以人为本，充分发挥各股室的主观能动性，共同完成复杂繁重的工作任务，所以我所分管的工作都能够较好完成年度目标任务。

1、做实个人账户基金3089万元，记清率100%。

2、养老保险实地稽核23户，789人，完成全年任务的100%。针对申报核定、到帐复核、在职退休人员基金支付，养老待遇领取资格等各业务环节业务环节开展内部稽核15次。

3、整理退休人员档案405本。

4、清理不合格数据53条。

5、局办公室工作。

局办公室工作主要包含组织工作、宣传工作（含精神文明建设）、档案、依法行政、信息公开，培训、办文、党务政务公开、会务服务、年终统计、绩效考评等工作，工作比较繁重，涉及面广，业务性强。为了使各项工作有序开展，提高工作效率，我先从改进工作作风抓起，加强了干部职工的教育管理，开展了与干部职工谈心活动，提高干部工作自觉性。其次完善岗位工作制度，明确工作分工，调动了干部职工工作积极性。再次，严格执行考勤制度，改进机关作风。

>三、廉洁从政，自觉树立良好形象

作为一名党员领导干部，平时能按照^v^员和领导干部的标准严格要求自己，自觉遵守和执行党的政策、国家的法律和各项规章制度。在政治纪律上，始终保持了敏锐性和坚定性，敢于抵制不正之风，自觉与党组织保持一致；在组织纪律上，坚持民主集中制、个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，做到了有请示有汇报，自觉维护领导和组织的威信，执行组织的决定、决议，始终把自己置于组织之中、领导之下开展工作，做到有名不争、有功不居、有责不推，摆正位置。始终保持清醒的头脑，规范自己的行为。努力做到事事自省，处处自警一自己的实际行动树立起机关干部的良好形象。

>四、存在问题及下一步打算

在平时的工作学习中，理论联系实际有待提高，在工作中有时钻劲不足。今后要继续加强学习，提高自身的政治水平和业务知识，依法行政勤政廉政，认真履行职责，积极把分管工作做好，做细。

**医保局老龄工作总结3**

为深入扎实的开展好社区劳动保障工作，大力向广大居民群众进行劳动就业保障服务，现结合社区实际情况，制定20\_年工作计划：

一、加强业务知识培训，认真学习省劳动和社会保障厅下发的《劳动保障法规政策江编》和长沙市劳动社会保障局下《新一轮积极就业政策汇编》，以此为指导做好社区就业和再就业工作。

三、充分利用社区劳动保障宣传栏向居民群众宣传各种就业创业优惠政策和及时更新发布各种招聘信息，并积极主动跟居民做好政策解释和疑问解答工作。鼓励自主创业，在及时向他们宣传政策的同时，推荐参加市、区组织的各种就业创业培训，为促进失业人员再就业打下良好基础。

四、结全低保民政工作经常上门走访、了解辖区居民家庭情况，认真做好失业人员再就业求职工作，为求职人员提供信息、引线搭桥、灵活多样就业。

五、做好灵活就业人员社保补贴和《就业失业证》申请办理审批工作并有序归类整理好原始资料档案，做到底子清、情况明。

新的一年里要不断总结经验，不断提高服务质量，着力探索和追求创新机制，紧紧围绕创建从业人员满意型社区的目标，落实措施，完善各项工作，把劳动保障工作做好、做细、做实。

**医保局老龄工作总结4**

我区自开展城乡居民社会养老保险工作以来，在区委、区政府高度重视和上级部门的正确领导下，坚持“以人为本、服务群众”的主线，突出重点，创新思路，各项工作取得新进展，圆满地完成本年度的目标任务，现将全年工作总结如下：

一、工作开展情况

自去年7月工作开展以来，我区坚持早启动、广动员、优服务的工作思路，出色完成了上级部门下达的目标任务，截止20--年11月，我区6个街道2个乡，系统参保人数为32278人，其中新农保29197人，城居保3081人;截止20--年10月待遇发放人数为6073人，其中新农保4926人，城居保1147人，1—10月累计发放养老金325万元。目前，我区新农保缴费人数为19132人占目标任务20800人的，圆满完成上级交办的任务。

二、主要工作措施

2、制定实施办法，落实责任目标。我区认真学习国发[20--]32号、国发[20--]18号、湘政发[20--]38号、湘政发[20--]22号等文件精神，深入学习制度的基本原则和主要政策，熟悉掌握相关文件对经办管理服务工作提出的明确要求，结合我区实际，制订了试点工作的具体实施办法，并将城乡居民社会养老保险工作列入年终目标考评，按照年度参保的目标任务，进行任务分解，与各乡街道签订《石鼓区城乡居民社会养老保险目标责任书》，层层贯彻落实，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓的工作机制。

3、宣传家喻户晓，营造积极氛围。我区始终坚持“多渠道、广角度、深层次、全覆盖”的宣传原则，切实做到宣传下基层、下乡、下社区，动员工作进村、进户、进居民心中。20--年累计发放宣传单4万份，悬挂横幅标语100多条，在全区营造了浩大的舆论宣传声势。对少数群众认识不到位、参保有疑虑等实际问题，我中心负责人亲自带领工作人员进村入户解疑释惑，帮助群众算清早参保、多受益的“经济帐”，让应参保群众手中拿到宣传品，眼中看到宣传册，耳中听到宣传声。在促征缴的最后几个月，我区各乡街的村干部采取“白加黑，5加2”的工作模式，挨家挨户上门进行征缴，通过大家的努力，我区在10月底就已圆满完成了上级下达的目标任务。

4、定时调度通报，工作奖罚分明。根据上级部门下达的目标任务，我区多次组织各乡街分管领导及乡街劳动保障站站长召开动员会，从7月开始，每月组织各乡街劳动保障站站长召开调度会，会议内容主要是报告缴费进度，提出问题，找出解决办法。今年为了加强经办机构自身作风建设，我们开展“周计划，月讲评，季考核”活动，从上至下营造了积极的工作氛围。我区还成立了石鼓区城乡居民qq群，每周五对各乡街的缴费情况进行通报。今年区人社局决定将各乡街新农保完成任务数与年底就业资金分配挂钩，对没有完成任务的乡街从下拨资金中予以抵扣，对完成较好的乡街给予相应奖励。

5、有序开展业务，扎实推进工作。在推进城乡居民养老保险工作中，我们从宣传、登记、征缴、发放、档案管理等多个方面，规范养老保险的经办流程，做到手续办理到户，凭证发放到手，确保业务流程的标准化。按上级部门要求，我中心的档案管理工作也有条不紊的开展，我中心现已设立了高质量的档案室，安装了档案柜，制订了完整的档案管理制度，采购了齐全的硬件设施。在全体工作人员的共同努力下，我区的档案管理工作受到了上级部门的好评。

三、存在的问题

1、养老待遇较低，离群众的期盼还有差距。享受该种保险人员在没有任何其他生活来源的情况下，每月55元的基础养老金标准难以维持其最基本的生活开销。

2、宣传不够深入，部分人员存在观望情绪。大部分农村居民经济条件并不宽裕，历史形成的“养儿防老，积谷防饥”传统的家庭养老观念根深蒂固，加之多数老年人文化水平不高，阅读理解力有限。参保对象中的中青年人员又存在等待观望情绪，认为自己还年轻，离领取养老待遇还有很长一段时间，存在等待观望情绪。

3、工作人员不足，经费投入不足。近年来，随着社会保险参保面的不断扩大以及各项业务工作的不断增加，加剧了对社会保险经办人员的需求，综合服务对象和人均服务量急剧增长，服务人员数量与工作人员配备严重失衡。

4、外出务工人员多，参保征缴工作难度增大。近年来外出务工人员数量大，许多人长年在外务工经商，偶尔回家。这部分人员对政策不知晓，没有时间办理参保，还有些已在工作地参加了城镇职工养老保险，这些都为城乡居民养老保险工作增加了难度。

四、下一步工作思路及打算

1、巩固参保率，提高续保率。继续发扬好的做法，加大宣传力度，注重宣传的方式方法，确保让老百姓对城乡居民社会养老保险政策的理解更透彻，从而做到自愿参保，积极参保，进一步巩固参保率。

2、进一步加强经办人员队伍建设，层层组织业务培训。经办中心工作人员将认真学习相关政策，熟练操作系统软件，通过层层培训，做到各级经办工作人员能准确把握、执行政策，打造一支敬业、专业的新农保和城居经办人员队伍。

3、按时足额发放养老金。养老金按时足额发放一直都是业务经办管理服务工作的重中之重，容不得丝毫的懈怠和放松。我们将以维护老百姓的切身利益为中心，切实做好养老金的发放工作，确保养老金按时足额发放。

4、加强基金监督管理。社会保障基金是城乡居民的“保命钱”，必须确保安全。要依法加强对基金的监督管理，制定财务、会计、统计、基金核稽制度，建立基金明细帐、月报工作机制，不断规范业务操作程序，基金实行收支两条线管理，单独记账、核算。

**医保局老龄工作总结5**

xx镇社保所在镇党委、政府的领导下，紧紧围绕镇党委政府中心工作，在区人社局和社保分局的指导下，经过全体工工作人员共同努力，顺利完成了党委政府下达的各项工作任务，现将一年来工作总结如下：

>一、城乡养老保险征收情况

我镇按照区委、区政府的工作部署，确保我镇农村社会养老保险全覆盖，首先成立工作领导小组，制定工作方案，确保新农保征收取得实效。其次开展宣传活动，发放宣传27000多份，营造良好氛围，做到家喻户晓。社保所工作人员亲自深入各村大力做好宣传工作，广泛深入宣传新农保政策和参保途径，动员农民积极参保，引导子女为父母缴费和社会各界资助困难村民参保。为新农保工作的开展营造良好氛围。再次做好新农保续保缴费征收工作。对村干部在征收及登记过程遇到的问题给予解答。多方面听取村民提出的问题及意见，对工作的不足之处进行改进，维护村民的切身利益，更好的为村民服务。全年全镇参保人数为13177人(其中60周岁以上领取待遇4157人，16周岁-45周岁参保5062人，45-60周岁参保3958人)，完成区政府下达的目标任务数13166人的100%，60周岁以上人员也已实现待遇100%申领。20xx年新农保的参保征收缴费工作顺利完成了区下达的全年工作任务。

>二、城乡居民医疗保险征收及零星报销情况

xx镇13个村1个社区，全年任务23887人，截止12月12日，全镇共有参保人员23887人，完成全年任务100%。

1、成立工作领导小组，制定工作方案，确保征收工作有序进行。10月中旬，我镇召集负责医保的村干部及7所大中专院校负责的老师召开城乡医保征收动员会议，将20xx年度参保的人员名单发放给各村和学校，要求各村及大中专学校按时完成20xx年参保任务。

2、加大宣传活动，确保医疗工作家喻户晓。全镇下发宣传资料46500份，横挂大小标语16条。社保所工作人员亲自深入各村抓宣传发动工作，把“要我买医疗保险”转变“我要买医疗保险”，营造良好的社会氛围。

3、抓好资料审核。社保所将今年参加医疗保险的人员名单进行核对，将已参加职工社保或者已去世人员删除，将遗漏或新增人员补上。参保费统一由村小组代收取，再由村统一缴纳到镇社保所。

4、零星医疗报销情况。今年以来年，办理城乡医疗保险增减员300多人;参保信息更正103人;生育备案185人;受理异地就医报销业务93宗;医疗救助3宗;定点医院变更16;异地就医备案4人。

>三、社会保障卡发行工作

我镇有登记购买社保企事业单们132家，属市社保局直接办理业务19家，城区社保局办理业务111家，参保职工7000余多人，目前已完成97家企业的制卡工作;20xx年底城乡医疗保险纳入制作保障卡11000多人。城区下达我镇办理保障卡任务数12000人。截止12月12日我镇职工保障卡办理6500多人，城乡医疗保险保障卡制卡人数11000余人，已完成城区下达我镇任务数12000人，完成任务数的100%。

>四、20xx年度工作计划

1、做好社会保险登记，提高参保意识。

在辖区挨家逐户的开展社会保险申报登记宣传工作，进行社会保险摸底调查，基本掌握扩面对象的情况，在全面调查和掌握情况的基础上，建立扩面台帐，掌握应参保人员情况，明确参保对象。

2、加大宣传力度，营造良好的扩面氛围。

个体经济组织、灵活就业人员对社会保险政策还认识不足、了解不多，自我保护意识不强，针对这一情况，我们要加大宣传力度，通过各种手段进行广泛宣传，缴纳社会保险费是每一个公民的义务，享受社会保险待遇是每个公民的权利，真正做到家喻户晓，人人明白，不断提高人民群众社会保险意识，营造“要我参保缴费”为“我要参保缴费”的良好氛围。

**医保局老龄工作总结6**

\_\_社区为了做好就业和社会保障工作，在市、区^v^门的正确领导下以及三堤口社保所支持下有条不絮的进行。通过我们近一年来的不懈努力，严格按照上级的要求，使\_\_社区就业和社会保障工作取得了一定的成绩。具体如下：

一、下岗失业人员实现再就业

\_\_一厂、二厂、印染厂因企业改制，一批人员进入失业，对下岗失业人员的基本情况、劳动技能、就业愿望、就业情况登记在册，及时给下岗失业人员办理《再就业优惠证》。使符合条件的失业人员办理养老金补贴，社区目前下岗失业人员：1802人;无业人员：119人;就业安置：252人;隐性就业603人;特困帮扶：3人。公益性岗位：19人。领取优惠证：1044人;办理养老保险补贴：500人。积极引导下岗失业人员转变就业观念，逐步树立就业靠市场，上岗靠竞争，择业靠能力，收入靠贡献的观念。

二、流动就业情况

加强对流动就业人口的管理，掌握流动的基本情况，有的人员不配合登记，我们及时向领导反映，及时解决。我社区是城乡结合部，流动人口多，目前已检验：24人;加强对流动计划生育的管理。

三、城镇居民医疗保险

\_\_社区专管员在辖区内，举办“居民医疗保险”政策宣传，让居民认识到看病就医难，医保帮您度难关，我们共发放宣传资料800多份，深受社区居民的一致好评。20\_年7月在天气较热的情况下，我们克服重重困难，共办理城镇居民医疗保险：784人;其中不在校儿童：216人;失业人员：388，新增人员180人。

四、做好退休人员社会化管理工作

为丰富退休人员的生活，\_\_社区建立自管小组、老年太极拳、老年交谊舞、木兰扇等各种娱乐活动，对企业退休人员中孤寡、重病、残疾、80岁以上困难人员进行摸底上报。社区退休人员：1571人、党员：416人、70—79岁;106人，退休人员有死亡的，我们及时上门慰问，看他有什么困难，我们能帮助的尽量帮助。及时帮助他们申请领取抚恤金。

五、加大学习教育力度

为了更好做好社保工作，加强业务学习，提高业务素质，向其他社区请教，进一步完善软件资料的归档管理。我们不定期出板报，布置宣传栏，宣传就业再就业各项优惠政策，发布招工信息，加大劳务输出。

虽然我们取得一定成绩，但离上级要求有一定的差距，在今后的工作中我们将进一步加大就业再就业的宣传力度，不断加强自身学习，提高自身素质，开拓创新。我们要脚踏实地的工作，争取把社会保障工作做的更好。

**医保局老龄工作总结7**

20xx年在我院领导高度重视下，在医保局领导的精心指导下，我院职工认真开展各项工作，经过全院医务人员的共同努力，圆满完成了今年的医保工作，现将我院医保工作总结如下：

>一、领导重视，宣传力度大

为规范诊疗行为，控制医疗费用的不合理增长，以低廉的价格，优质的服务，保障医疗管理健康持续发展，我院领导班子高度重视，统一思想，明确目标，加强了组织领导。成立了由“院长”负总责的医院医保管理委员会。医保办主任具体抓的工作领导小组。各临床科室相应成立了以科主任为组长，护士长为副组长的工作小组，来负责本科医保工作的全面管理，重点负责本科医保制度具体实施及奖惩制度落实工作。

为使医院职工进一步对医保政策及制度有较深的了解和全面的掌握，我们进行了广泛的宣传教育和学习活动，通过举办知识培训班、黑板报、发放宣传资料、等形式增强患者对医保日常工作的运作能力。让病人真正了解到参保的好处，了解医院的.运作模式，积极投身到医保活动中来。

>二、措施得力，规章制度严

为使医保病人“清清楚楚就医，明明白白消费”，我院一是在院外公布了医保就诊流程图，医保病人住院须知，使参保病人一目了然。二是将收费项目、收费标准、药品价格公布于众，接受群从监督。三是全面推行住院病人费用“一日清单制”，并要求病人或病人家属在清单上签字，并对医保帐目实行公开公示制度，自觉接受监督。使住院病人明明白白消费。为进一步强化责任，规范医疗服务行为，从入院登记、住院治疗、出院补偿三个环节规范医保服务行为，严格实行责任追究，从严处理有关责任人。

为将医保工作抓紧抓实，医院结合工作实际，一是我院制订了医保服务的管理规章制度，有定期考评医保服务（服务态度、医疗质量、费用控制等）工作计划，并定期进行考评，制定改进措施。二是加强病房管理，经常巡视病房，进行病床边政策宣传，征求病友意见，及时解决问题，查有无挂床现象，查有无冒名顶替的现象，查住院病人有无二证一卡，对不符合住院要求的病人，医保科一律不予审批。加强对科室收费及医务人员的诊疗行为进行监督管理，督促检查，及时严肃处理，并予以通报和曝光。全院无违纪违规现象。

>三、改善服务态度，提高医疗质量。

新的医疗保险制度给我院的发展带来了前所未有的机遇和挑战，正因为对于医保工作有了一个正确的认识，全院干部职工都积极投身于此项工作中，任劳任怨，各司其职，各负其责。

医保办主任定期下病房参加晨会，及时传达新政策和反馈医保局审核过程中发现的有关医疗质量的内容，了解临床医务人员对医保制度的想法，及时沟通协调，并要求全体医务人员熟练掌握医保政策及业务，规范诊疗过程，做到合理检查，合理用药，杜绝乱检查，大处方，人情方等不规范行为发生，并将不合格的病历及时交给责任医生进行修改。通过狠抓医疗质量管理、规范运作，净化了医疗不合理的收费行为，提高了医务人员的管理、医保的意识，提高了医疗质量为参保人员提供了良好的就医环境。

在今后的工作中，需严把政策关，从细节入手，认真总结经验，不断完善各项制度，认真处理好内部运行机制与对外窗口服务的关系，规范业务经办流程，简化手续，努力更多更好地为医保人员服务，力争把我院的医保工作推向一个新的台阶。

**医保局老龄工作总结8**

今年是贯彻落实新修订的《^v^老年人权益保障法》的开局之年，为全面推进全市老龄工作，我局认真对照\_\_市人民政府办公室《转发市老龄办关于\_\_市今年老龄工作要点的通知》（崇府办函〔20\_\_〕23号）文件精神，认真贯彻“党政主导、社会参与、全民关怀”的老龄工作方针,求真务实,真抓实干,全面落实“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”的老龄工作目标,使局机关的老龄工作在为老年人服务，为全市经济社会发展服务中取得了新成绩，现将主要工作总结汇报如下。

一、大力促进民办养老机构发展

严格按照《\_\_市城乡养老设施布局规划》和\_\_市人民政府《关于加快社会化养老机构发展的意见》（成府发〔20\_\_〕38号）要求，加快机构养老项目建设，积极做好养老项目建设推进工作，在项目立项、规划、用地、建设的审批监管等方面互相配合，大力支持。

二、深入推进居家养老和社区养老服务工作

将社区养老服务设施建设列入城市建设规划，纳入公建配套设施建设管理范围，结合城市改造、土地开发和新农村建设，将社区养老设施建设规划具体落实到点位。

三、积极做好新形势下的老龄宣传工作

随着我国人口年龄结构进入老龄化社会，老龄工作日益受到全社会的重视和关注，我局通过召开会议、印发宣传材料、开办专栏、借助新闻媒体等形式和手段，认真宣传人口年龄结构进入老龄化社会老龄工作面临的形势任务。宣传《老年人权益保障法》和《\_\_市城乡养老设施布局规划》，不断增强全体公民的老龄意识和法律意识。一年来，我局坚持把宣传教育作为老龄工作的一项重要内容常抓不懈，以持之以恒的宣传教育促进老龄工作的稳步发展，为老龄事业的发展营造了良好的社会环境。

四、结合实际，全面落实老龄工作目标

我局以基层组织建设为载体，把加强基层组织建设作为加强老龄工作的重要基础性措施来抓，制定目标，提出规划，按照作用发挥好、敬老养老好、经费保证好、开展活动好的“四好”标准。充分利用“九九重阳节”，组织局机关退休老同志开展丰富多彩的老年文体活动，对农村贫困老人开展走访慰问活动。

五、明年老龄工作计划

我国已经提前进入老龄社会，老年群体不但人数众多，需求广泛，而且对精神、物质文化生活的要求越来越高，老年问题已经成为一个不可忽视的社会问题。今后，我局将认真贯彻《^v^中央、^v^关于加强老龄工作的决定》，进一步弘扬中华民族敬老爱老助老的传统美德，不断提高老年人的生活质量，使老年人真正安享“六个老有”的幸福晚年生活，具体计划如下。

（一）紧紧围绕“六个老有”开展工作，在政治上、思想上、生活上关心老年人，维护老年人合法权益，满足老年人精神文化需求，组织和引导老年人参加社区的各项活动，努力为老年人办实事、办好事。

（二）认真贯彻落实上级文件精神，进一步做好老年人优待和服务工作。

（三）进一步加强和健全老龄工作组织。加强社区老年人的管理工作，努力发挥社区老年志愿者作用，努力做好社区老龄的基础工作。

（四）坚持走访制度。经常关心城乡特困、高龄、鳏寡、重病、残疾等老年人的生活，随时了解他们的生活、身体状况，尽力帮助解决他们的实际困难，为他们排忧解难，努力为老年人办实事、办好事。

**医保局老龄工作总结9**

建立城乡居民社会养老保险制度，;是实实在在解决广大农村居民老有所养的重大惠农民生工程。自20xx启动新农保工作以来，我乡按照有关部门要求，严格执行各项政策制度，我们乡村统一思想，重点抓管，落实到位，新农保工作取得了显著成效，：

一、创新方法，明确责任，明确奖罚制度，不断督任务完成。

1、责任明确。面对如此巨大的收缴任务，乡多次召开专题会议，将社保作为全乡三大中心工作来抓，乡党委\*制定了中层干部办样板村、包村干部、村干部办样板组的办点示范工作措施，定时定责。各办公室为单位捆绑考核，激励各办比学赶超，良性竞争，推动新农保工作进行。乡干部和村干部不分白昼地走组串户，宣讲政策，解答疑惑，亲征保费。为了解各办各村收缴任务完成进度情况，乡领导及时召开会议，听取汇报征缴进度，进行督战。农保工作得到了乡领导的高度重视，为我乡农保工作顺利开展打下坚实基础。

2、奖罚分明，影响考核。乡党委\*把农保纳入乡、村干部目标管理考核。对于完成任务的村，给与一定奖励。

二、保质保量，吃透参保政策。

按参保条件规定，外出打工已参进企业职工养老保险人员不予再进，另外\*数据中还有户口异动、部队服役、出嫁户口未迁出、死亡人员，此部分人员也是无法参保人员，导致各村要完成任务更显困难，加上外出务工人数较多，有的根本联系不上。但全乡上下克服种种困难，乡、村干宣讲政策，解答疑问，收缴保费。乡人社中心严格把关绝不允许非农户口人员都上报参保，，严格按照政策要求，不合条件不予参保，给村干部和村民解释，做好了第一关审核工作，卡关切源，禁止所有不符合政策的人员进保，保证了参保人员 100%符合新农保的参保条件。

三、克服人手不足，完善资料

我乡人社工作主要是两个人负责的，而新农保工作具体业务工作仅由2人完成。我们为克服时间紧、任务重、难度大的困难，加强了业务学\*，理清思路，加强责任心，总结出一套相对简单且准确的信息录入方法，使我们的工作得到了事半功倍的效果，同时加班加点，放弃周末休息时间，在最短的时间里，我们先已完成了人员录入，我们采取业务上一人专门负责收集和审核表格，核对姓名、身份证号码、户籍地、户口性质等，保证了资料准确性;一人专门负责录入和上传信息，更全面地完成了数据录入，在最短时间保证参保人和保费的落实到位。有时为了一个人的`资料不齐全，我们要打电话通知村级联络员，要求资料报送齐准，村干部更是顶着烈日，奔波于村民家、派出所、农保站之间，为的就是将每一个合条件的人员准确参保。目前资料收集工作也正在有秩进行中。

四、克服问题复杂，争取理清思路，保证不漏不缺。

1、改错信息，不留疑点。大面积的工作已经告一段落，但是遗留下来的一些个体化问题，这部分人是符合政策人员，如姓名和身份信息有误、外地嫁入我乡的人员、特殊参保人员、参保费数额不对等问题的存在，需要一一解决，更改成正确信息，但是这个更改需要多个部门联动，多项手续协调，相对难度较大，花费时间较多，要求业务员思路清晰。我们正在逐一完成这项工作，为防止打印票据后难以修改，我乡在录入名单后又返回各村，要求各村认真核对信息，错误的信息将报县、省有关部门修改。此外每月全乡都有密码遗忘、农保卡丢失人员上报，每月都有年满60岁人员需要去查询上报，每月有死亡人员待遇需要暂停或中止，并报相关资料，

五、月报增减，落实各项政策，确保发放到位。

新农保工作是一项全年性的，常年性的业务型工作，日常工作明确，我们根据上级指示，定于每月20日前定期报送60岁到龄表格和死亡表格。全乡新农保工作每月发放准时到位，让老人每月按时拿到钱。

(二)非公有制企业参保难。由于各方面的原因，扩面工作难以取得突破性进展，大部分私营个体企业没有纳入社会保险范围。截止目前，全市非公有制企业参保的仅多家，参保人数多人。仅占全市应参保人员的%左右。扩面是我市社会保险摆脱困境的唯一途径，此项工作如果不能迅速打开局面，今后我市社会保障工作必将缺乏潜力和后劲，同时也必将严重影响全市的经济发展和社会稳定。

(三)拖欠企业资产变现难。今除小汽车修理厂抵押的土地拍卖后偿还欠费以外，原化肥工业公司和轴承厂抵押的土地和厂房因有关职能部门和企业在配合上出现问题，导致所抵押的资产长期搁置，无法变现，难以及时收回欠费，使社保部门背上了沉重的负担。

四几点建议。

(一)要尽快理顺机构，以实现真正意义上的市级统筹。自今年月日养老保险实行市级统筹以来，在郑州市统筹办的正确领导下，各方面的工作都有了新的起色。但由于业务统管后，人员未能及时统管，机构名称也未能及时确定，给工作的顺利开展带来许多不便。因此，建议郑州市统筹办加大协调力度，尽快理顺机构，以促使工作的整体推进。

(二)要落实\*责任，实施人大监督，确保非公有制企业参保工作的顺利进行。\*几年养老保险扩面工作举步维艰，成交甚微，其中的主要原因就是各级\*领导，尤其是乡镇(办事处)的领导没有从根本上引起重视。虽然在各乡镇(办事处)成立了劳动保障事务所，却没有真正发挥应有的作用。为此，建议郑州市统筹办争取在郑州市\*对各县(市)区\*的年度目标考核中增加非公有制企业参保这一重要指标，尤其要明确乡镇(办事处)\*的责任目标，使其把此项工作当作是本级\*的一项重要工作，而不是当作为社保部门所尽的义务。同时，对其指标完成情况要通过各级人大视察人大调研等形式，实施人大监督，以确保养老保险的生命线---非公有制企业参保工作的顺利实施。

(三)要完善稽核联动机制，使稽核工作充分发挥应有的作用。\*年来的稽核工作实践证明，仅靠县级社保部门稽核中队的力量是不够的，尤其是遇到一些垂直管理的企事业单位或思想认识不到位的单位领导，县级社保部门的稽核工作常常显得苍白无力。但采取了上下联动的稽核措施后，一些问题却能迎刃而解。因此，建议郑州市社会保险稽核大队从稽核范围稽核重点稽核措施等方面入手，制定相关制度，建立联动机制，使稽核工作在缴费工资申报参保缴费等各个方面发挥执法作用，为社保工作的健康发展保驾护航。

**医保局老龄工作总结10**

我今年8月份来到社区，主要协助搞好退休人员社会化管理工作，现就个人的思想和工作等方面，向各位领导做一简要汇报：

抱着以上的思想和工作的理念，我始终如一协助做好为退休人员的各项服务，正是这是思想和理念，促使我下定决心，把每项工作做的尽量完美。

我刚进社区，虽然，在各方面已做了比较充分的准备，但是，面对退休人员的工作性质，我深感自己在提供咨询和电脑知识方面所具备的技能还很不够。为了更好地为退休人员提供优质服务，我到图书馆买来有关书籍，放弃了中午休息时间，利用双休日，认真学习医疗保险，养老保险知识以便更好地为退休人员提供政策咨询。为了提高工作效率，精心钻研电脑，力求把退休人员的管理工作与电脑的应用结合起来。虽然，那段时间，正值为退休人员办理市民卡，每天，要接待200名退休人员的申办及咨询等事项。白天，根本没有时间，但是，就在这种情况下，我毅然利用晚上的时间，学习有关的政策文件，经过二月多月的潜心钻研，电脑知识在退休人员管理工作中也得到广泛的应用。今年12月份，开始准备发放市民卡，市民卡中心建议：根据其它街道的经验，由小组长上门将号码送到居民手中，我们社区就需要80多名小组长上门服务。经过潜心钻研，我利用电脑知识，经过2天时间，把市民卡发放前期工作全部做好了，真正尝到了电脑应用带来的工作上便利。大大提高了工作的效率。

自从来到社区，紧紧围绕退休人员的各项服务，协助做了如下几个方面的工作。

1、搞好各项慰问亲情服务

对首次进社区的退休人员进行家访，做到三个认：“认人、认门、认院落”。对他们的家庭情况，经济情况，及存在的困难，做详尽的了解和记录，并送去爱心联系卡。以便，能及时得到我们的帮助。并为每位退休人员建立了健康档案。对于住院病人，我密切配合、协调好手头上的工作，及时到医院探望慰问。同样对死亡家属进行上门慰问并送去花圈。

认真及时做好节日慰问费的发放工作。由于这项工作涉及居民的切身利益，并且是现金的发放，所以，我们特别的小心，仔细。以保证发放准确无误。中秋节共发放金额38580元。11月份，发放xx年慰问费增补金额共计102880元。

2、努力做好市民卡申请办理工作

3、积极参与组织退休人员到三台山外出活动

今年10月，根据上级安排，为了丰富退休人员文化生活，社区组织退休人员外出活动。写通知，根据回执统计参加人员和不参加人员，并归纳不参加原因，以便对高龄、行动不便的事后进行上门慰问。我社区住外人员200多名，为了通知他们，及时有机会参加这次活动，工作时间联系不到的，我们利用中午别人休息时间，中午也联系不上的，我们就利用晚上时间，就这样，使这次活动知晓率达到了100%，(无法联系的除外)。根据社区领导安排，我们分6次每次4部车子到三台山风景区喝茶，参加人数达到1000多人，我三次随同前往。

4、 服从领导安排，协助做好街道台帐工作

**医保局老龄工作总结11**

半年来，我乡在县委县政府的坚强领导下，认真落实县委、县政府的各项工作部署、任务要求和乡党委“1563”发展思路，立足“一环两线”工作重心，主动适应经济发展新常态，坚持以法治精神开展全乡工作，全面推进“魅力民族水乡”建设向纵深发展。

一、上半年工作总结

（一）发展思路进一步优化

有效利用石桥的区位优势、喀斯特地貌资源优势、少数民族文化优势，大力发展休闲旅游产业，以旅游来引领和主导全乡各项工作。主动对接仙女山成熟的旅游大市场，进一步提出建设“休闲运动魅力民族水乡”的发展目标。一是在环湖周边发展以亲水为主题、庭院经济为主打的休闲旅游产业带；二是在贾角山一线发展避暑纳凉集中接待点；三是在天池大坪一线发展自驾游露营基地；四是借助国际山地户外运动公开赛品牌，结合近两年我乡开展群众性户外运动赛事活动的经验，建设面向普通大众的户外运动基地，丰富户外运动项目，发展户外运动经济；五是以木叶吹奏为主题，挖掘传播民族文化、发展“独竹漂”民族传统体育项目，建设特色民族文化大乡。六是充分利用和合理保护资源，实现石桥的有序开发，我乡已与额斯特公司达成初步意向，由喀斯特公司介入，进一步优化开发方案，从点上入手，共同投入或通过招商引资方式，引进资本，由点及面，逐步推进开发工作。

（二）旅游发展基础进一步夯实

一是全长公里的环湖公路有序推进。目前已投入资金500余万元，基础工程基本完成，即将进行下阶段景观工程建设。

二是完成15公里的产业路修建。已投入资金150万元，完成了天池、香龙等产业路建设5条27公里，并已建成投入使用，群众出行问题得到了极大的改善，有效在推动了全乡产业发展。

三是投资75万元完成了贾角健身广场及村活动室迁建基础工程，活动室建设主体工程即将开工。

四是投资50万元的场镇升级改造工程顺利开展，树池改造、路灯改造已完工，门楣店招的规范、文化进社区等工程将在8月底完成

五是游乐码头基建趋于完善。码头停车场和观景平台建设即将完工，完成了环湖导视系统建设，水上游戏设施手续完善工作正在进行中。

（三）重点项目建设全面推进

一是石桥湖国家湿地公园项目：该项目已进入规划阶段，有望于xx年年底落地，落地后可到位中央资金1000万的项目资金补助。

二是石桥乡精品特色村镇项目：该项目市民宗委主要领导已同意，正在完善规划和申报工作，该项目到位后可三年内可争取1000万项目资金。

**医保局老龄工作总结12**

新标社区的老龄工作以老龄人为重点，努力把社区老龄人工作做扎实、做细致。根据沙区老龄委和办事处的统一安排部署，经过大家的努力，结合我社区实际情况，将全年工作总结如下：

>一、在本辖区内积极组织居民群众向老龄人宣传国家的有关政策及有关精神，让老龄人员了解国家的发展和繁荣

年初社区认真组织老年人共同学习《老年人权益保障法》等相关保护老年人合法权益的相关法律法规，切实提高老年人的自我保护意识。结合建党9周年庆祝活动，广泛开展爱国主义教育活动，并组织歌咏、舞蹈比赛，在活动中让广大老年人感受国家的强大与富强，切实提高他们的幸福感。

>二、广泛开展敬老活动，发挥老人余热

今年上半年社区深入开展了形式多样的敬老、爱老活动，不断加大了宣传力度，通过标语、宣传栏、板报等宣传工具，大力开展内容丰富和形式多样的宣传活动。活动的形式主要有座谈会、老年作品展、老年人游园活动、义诊、集体劳动及入户慰问等活动。重点慰问空巢老人、孤寡老人，特别是为社区9岁以上老年人申请到了生活补贴。极大调动了社区各族老年人的精神文化生活，使健康、文明、向上的生活方式深入人心。

>三、扎实的为老年人服务

我社区根据工作的不同，对老年人的服务也有所不同。

1、根据办事处的要求积极开展为辖区孤寡老人服务活动，认真组织志愿者到老龄人员家中走访。组织社区志愿者为社区孤寡老人义务清扫卫生、擦玻璃，使他们真正体验到社区就是自己的家。

2、慰问老年人。在元旦、春节、端午、中秋、重阳等节日里，社区积极开展慰问活动。

3、为老年人服务。我社区认真做好辖区内老年优待办理工作，上半年为一位老人办优惠证，为位老年人办理了老年优待证，方便为老年人的日常出行。

4、规范和完善居家养老服务工作，我社区做好辖区65岁以上孤寡、独居、困难老人花名册的统计工作，详实的建立健全老龄人档案。做好了辖区高龄老人补贴金申请、统计工作。

在今后的工作中，社区将竭尽全力让辖区老年人老有所乐、老有所养，并且加强协调，齐抓共管，让全社会的力量都来关心、支持这项工作，让老年人的生活变得更新颖、更充实、更美好。

**医保局老龄工作总结13**

20xx年，我中心在市劳动和社会保障局、市企业养老保险中心和xx区劳动和社会保障局的正确领导下，在中心领导班子的有力带领下，全体工作人员团结一心，扎实拼搏，锐意创新，开拓进取，各项工作齐头并进、进步长足，区企业养老保险中心工作总结。现总结如下：

>一、主要成绩

全年工作主要亮点有八。一是养老保险费征缴保持稳定。采取实行征缴工作目标责任制、实施“征缴协管员”制度等工作措施，迎难而上，功坚克难，不断加大征缴力度，强化征缴实效。今年在xx区企业形势极其严峻的情况下，全年征缴养老保险费000万元，征缴率0%。二是离退休人员养老金发放持续正常。不断健全完善养老金社会化发放工作机制，努力提高发放工作服务水\*，全年发放养老金000万元，深受离退休人员好评。三是养老保险扩面稳步推进。紧抓全省统一开展扩面征缴专项活动的有利契机，乘势而上，突出重点，强力推进。全年新增参保企业0家，新增参保职工000人。四是养老保险纳入市级统筹工作顺利完成。目前中心各项业务工作均与市中心实现良好衔接，诸项业务运转高效、有条不紊。五是退休人员增资工作高效开展。将增资工作作为阶段性中心任务，中心工作人员全员动员，分工协作，牺牲节假日，确保了每一名退休职工增资数据的准确无误，保质保量地完成了\*万名离退休人员的增资任务。六是养老保险待遇审核工作精准无误。积极借鉴外地经验，实现退休人员待遇微机核算，大幅度提高了待遇审核工作的工效和准确性。全年审核确定退休人员待遇000余人次，无一出现失误。七是养老保险财务管理工作日趋规范有序。逐步完善各项财务管理制度，狠抓制度落实，实际工作中要求工作人员严格按上级财务工作规程要求办事，严格程序，严肃纪律，确保万无一失。八是养老保险稽核工作精细严谨。今年按惯例对发放养老金人员进行了认真年审，审查工作坚持做到严格细致，逐人对照，逐人过关，共检查离退休人员9000余人，停发养老金760人，通过检查避免基金损失80万元。

>二、主要做法

（一）科学管理，优化工作机制。良好的工作机制是确保一项工作不断取得突破的重要保证。我中心坚持从建机制、建制度着手，以先进的工作机制提工效、促工作，推动各项工作日趋制度化、规范化、科学化。建立征缴、扩面等项工作目标责任制，科学分解各项工作目标任务，实行人人头上有指标，个个肩上有任务，强化公文写作责任，实施奖惩，充分调动起工作人员的积极性；建立中心领导班子研究工作机制，定期召开班子会议，听取工作汇报，研究重大问题，部署下步工作；建立工作成效检查机制，定期对各项工作开展情况进行检查，及时发现问题，认真查找原因，总结经验教训，以利下步工作，工作总结《区企业养老保险中心工作总结》。

（二）开拓进取，创新工作方法。我中心根据当前扩面征缴工作出现的新情况，新问题，大胆探索开展工作的新方式，新方法。中心领导针对当前养老保险工作任务繁重，而自身工作力量有限的现实，经过深入企业、基层认真调查研究，自从事公益岗位人员中优选36名文化素质高、工作能力强的人员，进行为期一周的社保政策法规、待遇确定等方面知识培训，聘任为“征缴协管员”，分赴全区街道、社区开展社保知识宣传、养老保险扩面征缴工作。该办法采用以来，全区用人单位和广大职工的社保意识明显增强，到劳动部门咨询相关政策的人员明显增多，效果正在日益显现。

（三）注重学\*，提高人员素质。我们将加强学\*作为提高工作人员综合素质、提升中心整体服务水\*的重要手段，定期举办业务知识讲座，请中心领导、业务骨干讲授业务知识，解读最新政策，开展业务政策大讨论，共同学\*，共同提高；定期组织工作人员开展股室间自学，相互介绍各自业务内容、工作流程，加强沟通，互相学\*，取长补短，以使工作人员都能业务精通、一专多能；鼓励工作人员自觉利用工余时间开展自学，全面学\*微机操作、计算机软件使用、财务会计等多方面知识，积累知识，以学促工，打牢做好本职工作的坚实基础。

（四）严格要求，强化组织纪律。具有严明的工作纪律是保证一支队伍不断取得新成绩的重要条件。我中心对工作人员坚持严格管理，从严要求，要求工作人员认真遵守中心的日常作息制度、请销假制度等各项规章制度和工作纪律，切实做到按时上下班，无特殊情况决不迟到、早退等。中心领导班子更是从我做起，率先垂范，树立榜样，带头早来晚走，带头无私奉献，全中心形成了守纪律、比贡献的良好氛围，有力地促进了各项工作有效开展。

>三、存在不足与明年打算

回顾一年来的工作，虽然我们取得了一定的成绩，但还有一些不足。一是养老保险费征缴形势严峻，征缴发放矛盾突出，基金收支缺口较大；二是面对养老保险纳入市级统筹的新形势，工作人员的素质尚待进一步提高；三是微机、打印机等办公自动化硬件建设尚需进一步加强。

新的一年中，我们将针对自身存在的问题和不足，进一步开拓工作思路，创新工作方式，强化基金征缴，积极推进扩面，挖掘征收潜力，最大限度地征缴养老保险基金，努力缓解征缴发放矛盾；认真坚持、良好落实各项学\*制度，不断提高工作人员综合素质和业务水\*，力求较好适应实行市级统筹后新的形势对工作提出的新要求；科学调剂使用现有的办公自动化设备，合理利用办公资源，使之最大限度的发挥作用。 共2页,当前第1页12

展望明年的工作，我们信心百倍，中心全体工作人员决心在新的一年中，振奋精神，团结一心，扎实工作，再接再励，努力使各项工作再创新佳绩。

二〇xx年十二月三十日

**医保局老龄工作总结14**

为加强城乡居民基本养老保险(以下简称城乡居保)民生保障工作。以巩固城乡居民基本养老保险工作成果为基础，全力推进各项工作持续、健康、稳步发展，现就20xx年度绩溪县城乡居民基本养老保险情况进行总结，具体情况汇报如下：

一、>基本情况

20xx年参续保人数为万人，其中，今年新参保人数为152人，当年缴费人数万人，占省厅下达目标任务万人，个人缴费收入万元，人均缴费元。养老金发放人数为万人，人均每月发放养老金元，养老金发放率达到100%，全年累计发放养老金万元。我县个人账户记账利率按照城乡居保系统来计算，建立了丧葬补助金制度，发放标准为8个月的基础养老金。

我县继续推进城乡居民基本养老保险扶贫工作，发挥城乡居民基本养老保险民生工程的兜底保障作用。为2416人代缴保险费，代缴金额万元。我县已完成60周岁以上贫困人员应发尽发任务，应发3156人，实发3156人，每月养老金按时发放到位，实现贫困人口养老保险待遇100%发放。

20xx年11月，城乡居保提高了省级基础养老金5元，此次调整惠及我县城乡居民万人，涉及1-10月补发金额163万元。

二、>存在的困难与问题

（一）社保基层工作平台建设薄弱，人员配备不足。我县各乡镇就业和社保经办机构均没有配置副科领导职数，工作人员仅有1名，因社保工作繁琐、业务量大等问题，乡镇社保所工作人员基本上都是事业编新招聘人员或是乡镇临时聘用人员，且变动频繁，业务能力不强，与村协办员联系不紧密，工作安排不到位。村级协办员一般由村两委干部兼职，没有工作补贴，对社保业务不熟悉，政策宣传针对性不强，工作主动性不高。

（二）宣传工作还不够深入，部分参保对象参保积极性不高，缴纳档次过低。城乡居保基本养老保障政策的宣传工作深度不够。部分群众认为领取待遇低，缴费周期长，参保热情不高，有的甚至表示不愿意参保。还有部分农村居民由于受过去“老农保”的影响，担心政策变化。年轻人觉得养老问题遥远，认为参保缴费时间长，持观望态度。

（三）重复参保问题尖锐。我县通过对机关保和企业职工养老保险比对整理，乡镇经办人员的摸底排查，发现城乡居保正常参保万人中，重复参加企业职工养老保险万人。部分参保人员缴纳了企业职工养老保险之后会就中断缴纳城乡居保保费，造成城乡居保缴费人数逐年减少。

（四）参保缴费基数变少。今年我县新增领取待遇665人，新参保164人，注销参保1450人，按现在的趋势我县每年减少正常缴费人数为1951人，这势必会影响每年正常缴费的基数。

三、>下一步工作打算

（一）创新宣传方式，加大宣传力度。

加大宣传力度，全方位、多层次、多渠道的宣传城乡居保政策。通过制定城乡居民基本养老保险养老待遇测算表，积极组织各乡镇、村、组三级干部，分片包干，深入居民家中，分发宣传材料，重点比照养老保险待遇核算表和参保人员算清明白账。引导城乡居民选择较高档次标准缴费，提升参保质量，推动城乡居保由数量型向质量型转变。同时，争取财政支持，提高政府缴费补贴标准，真正发挥长缴多得、多缴多得的激励作用，进一步提高城乡居民缴费积极性，更有利于提升参保人员收益和保障水平。

（二）部门协调，强化社保稽核工作

进一步加强与计生、公安、民政、银行等部门的协调沟通，建立信息共享机制，以大数据比对来核实每一位待遇领取人员的`信息，结合乡镇每月报送的死亡信息最大限度的减少待遇多发冒领现象的发生。对现有未追回人员进一步加强与纪检监察、法院、公安等部门协调，形成多部门联合打击欺诈冒领的强大合力，坚决制止冒领待遇行为的发生。

**医保局老龄工作总结15**

岁月如梭，充实的20\_\_年过去了。在过去的一年里，我在领导的帮助指导下，在各兄弟科室和同志们的大力支持和积极配合下，顺利地完成了部门交办的各项工作，较好地完成了各项工作任务，努力地达到了群众对人民公仆的基本要求。现将个人工作总结如下：

1、勤学习，苦钻研。全方位提高自身综合素质，为进一步适应医保工作新形势，我一直坚持学中干，干中学，及时掌握国家关于医保工作的有关法律和最新政策，认真把握医保工作新要求。进一步提高自身综合素质，促使自己更好地胜任本职工作。对工作中不能完全把握的地方，积极向同事请教，取长补短。

2、爱工作，热奉献。为了更好的参与到工作中，我牢固树立“为民服务”的工作理念，积极向同事请教如何更好的为群众解答专业知识，如何顺畅的办理各项服务，认真为同事做好各类工作的配合工作。

3、讲操守，重品行。努力维护单位整体形象是一名公务员应有的职业操守。作为年轻的公务员，我深知心系群众，做好服务工作是树立单位良好形象的重要方式。通过各方面学习，我努力提高服务水平，学习新型服务理念，实时更新自己对服务的理解，完成好群众及单位交办的各项工作。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，树立医疗保障局的新形象。

**医保局老龄工作总结16**

为适应新形势下劳动保障工作的需要，增强社区劳动保障工作的力量，盛泽镇劳动保障所今年向社会公开招聘了社区劳动保障协理员。20\_\_年1月，我踏上了社区劳动保障工作的岗位，我们是盛泽镇上招聘的第一批专职劳动保障协理员，既感到非常的荣幸，又感到工作任务的艰巨。

一、事业在此起航

从零开始。我以前从事的是会计工作，对这个行业非常陌生，也是第一次听说劳动保障协理员这个名词，因此各项工作必须从零开始。在遇到不懂的地方，虚心向老的协理员讨教学习，做个不耻下问的好学生。不仅如此，而且还要以先进为榜样，学习他们那种在劳动保障工作中勇于争先的精神；要发扬社区工作的优良传统，学习那种对居民热情周到的服务态度；要学习镇创建办对“三项创建”常抓不懈的工作精神，尽心尽职做好本社区的充分就业工作；要更认真地学习劳动保障法律法规，熟练掌握各种操作软件，提高自己为就业困难人员提供就业援助的能力；要增强服务意识，树立“辛苦一个人，服务一群人”的思想，不计个人得失，按上级要求完成各项劳动保障工作。

注重基础工作。对辖区内失业人员，社区每年进行一次地毯式的排摸调查，在宣传就业政策的同时，实行一户一表登记，并建立详细的个人基本信息台帐，另外通过电话联系与平时走访相结合的形式，及时了解失业人员的失业原因、求职意向及特长，并根据失业人员个人的不同特点、不同需求开展职业介绍及安置工作，使工作更有针对性。

自从我来到社区工作以来，我就时时刻刻记住自己的工作，记住该为社会做出贡献。我们，这些普普通通的社区劳动保障协理员，就在这平凡的岗位上，用对失业人员的深切爱心点燃着生活的希望之光，用对事业的满腔热情为困难群众撑起一片别样的天空。为了失业人员提供再就业机会，我必须尽快掌握第一手资料。即时为处在危难中的群众提供帮助。

二、情感在此升华

用心交流。要想做好一天工作不难，但是要坚持天天做好工作那就难了，我们工作是帮社区居民解决就业问题，但是在这之前，我们需要做很多准备工作，首先就是要了解小区居民的动态。只有了解居民到底困难出在什么问题上了。我们才能找准方向帮着解决。入户走访的过程中，开始受到很多冷遇与不理解，一些人用异样的目光来看我，甚至采取不合作的态度。一次，我在辖区内走访一名失业人员，了解基本情况，刚说明来意，就被一句“你能给我安排工作吗？你了解了情况又能怎么样”的话拒之门外。说实话，我从来没有受过这种不明不白的委屈和羞辱，晚上躺在床上，怎么也睡不着，白天的情形浮现在眼前，真觉得心灰意冷。可是，想到各级领导和身边同事对我工作的支持和关心，想到社区里还有很多就业困难对象需要帮助，无论如何我都割舍不下。

同时，我也在反省：为什么社区的就业援助工作这么难？是不是自己的工作方式、方法不对？工作还没做到家？想着想着，心里的怨气没有了，委屈也逐渐淡化了，但自己要继续做好就业援助工作的决心却更加坚定。我没有气馁，更没有放弃，几次登门终于被我的真情所打动，我和她说：“你现在失业在家，岁数也不大，才40出头，而且又是大学生，我们社区现在正好有个大学生的免费创业培训班，为大学生创业提供最优惠的各项政策，为你们创业提供各项帮助，那你不妨去听听，如果将来需要创业的话，也有了底气和支柱啊！”在我的晓之以理，动之以情下，终于她相信了我，并对我的工作表示理解和支持，对我说出了实情，她说：“其实我已经找到了工作，是在东方广场附近的一家保健品店做营业员，因为感到工作不是很满意，也比先前做过的日语翻译工作差了一大节，所以不好意思说出口。”我同她说：“工作不分贵贱，只要是靠自己的双手劳动出来的，就是光荣的嘛！”她被我这么一说，也笑着点头同意了。

还有一次，一名灵活就业人员前来咨询相关社保补贴的内容，他是单亲家庭，现在打打临工，想要申请社保补贴，那我就和他说：“今年的政策，你不符合申请对象的条件，不能申请。”他马上脸色变了说：“你们新来的到底懂不懂啊，去年都可以申请的，怎么今年就不能呢，怎么想骗我呀，我政策都读透了，你骗不了我的。”我对他说：“你坐会儿，喝杯茶，我慢慢和你解释，你说的没错，去年的确可以申请的，但今年的政策有所变化，取消了单亲和双失业人员这两项，这是今年的新政策，我们的工作就是为社区居民服务的，我们会为你们争取最大的利益。如果有什么新的政策出台，我会即时的通知你。”还给他看了文件，看后他也欣然接受了，还对我说：“小姑娘态度到蛮好的嘛。”最后满意的离去了。所以我现在感到有这个机会为弱势群体提供一些帮助，是我非常乐意做的一件事情。在帮助他们就业问题上，我会尽心尽力的，不遗余力的付出我的时间和精力。

温暖如春。工作中的辛苦只有自己知道，时常遇到一些失业人员、用工单位的误解与非议，又让人感到满腹的委屈，有时甚至动了打退堂鼓的想法。但随着对国家劳动保障进社区及充分就业政策的理解，看到更多的失业下岗人员就业、再就业的笑脸以及对我工作的夸奖，还有领导、同事的关心与鼓励……我越发感到自己从事的工作责任重大，意义深远。越加觉得要迎难而上，知难而进。一位哲人说得好，岂能尽如人意，但求无愧我心。我能为这个社会奉献出我的能力，也是一件非常开心的事情。

实践证明，带给自己工作乐趣的，既有工作的结果，也有工作的过程。在就业援助工作中，当我为下岗失业人员讲解新的劳动保障优惠政策时，他们专注地眼神，何尝不为我的辛勤劳动而自豪，何尝不为我的劳动成就而愉悦呢？我常想：在社会蓬勃发展的今天，温饱已不再是人们追求的唯一目标了。对于工作，更多的希冀，是能够给自己一段完整的生活经历和一个展示自我、实现人生价值的舞台。有如在生命的承受之轻与承受之重中，找到一个准确的平衡点。因为工作本身就是一种放松，如果完全按一个人的兴趣去做，这就是享受。工作一天下来，还在回味，这是一种很美的感觉。同时，还能给你带来财富，则更是难求。所以，我们应高呼：工作是幸福的！劳动是快乐的！

**医保局老龄工作总结17**

县社保局全面贯彻落实全省社保局长工作会、全州人社工作会和全州社保工作会议精神，坚持社会保险“全覆盖、保基本、多层次、可接续”既定工作方针，围绕扩面、征缴、保发放和确保基金安全的中心工作，积极开展下基层走访扩面和政风行风建设工作，以人为本，切实做好社会保险的各项工作。

一、目标任务完成情况

(一)养老保险

截至5月31日，全县城镇职工基本养老保险覆盖人数4154人，完成目标任务4354人的95%，其中：企业及企业办法参保2247人，完成年度目标任务2380人的94%;机关事业单位新聘人员全部纳入参保，共计725人;共征收养老保险费1074万元，完成年度目标任务2682万元的40%，其中：企业办法养老保险费征收894万元，完成年度目标任务xx年度目标任务660万元的27%。按时为1172名企业离退休人员(含代发的森工58人)发放养老保险费，共计1050万元;为10名参加机关事业养老保险的退休人员发放养老保险费13万元，无一拖欠。

(二)工伤保险

截至5月31日，全县工伤保险参保企业共计55户，机关事业单位全部纳入参保，参保人数4011人，完成年度目标任务3970人的101%，共征收工伤保险费43万元，完成年度目标任务149万元的29%。为符合《工伤保险条例》的8名工伤人员支付各项待遇14万元，切实维护了劳动者的合法权益。

(三)生育保险

截至5月31日，全县参加生育保险人数达1119人，完成年度目标任务11xx年度目标任务22万元的41%。为符合待遇领取资格的8名参保职工支付生育保险待遇13万元。

二、开展的主要工作

(一)实现业务办一站式服务。自党的群众路线教育实践活动开展以来，结合社保系统作风建设专项行动，县社保局创新服务模式，优化业务流程，率先将业务股室全部集中进入政务大厅办公，实现“一站式”管，“一条龙”服务，真正达到了“让参保对象少跑一次路，少排一次队，少等一分钟”的作风建设目标，既保证了资金安全，又实现了便民高效服务，赢得参保群众好评。

(二)积极做好离退休人员的调待工作。今年3月，按照省州调待政策，迅速组织人员，加班加点，为全县符合条件的1182名退休人员(含代发森工退休人员59人)调整待遇，月增加基本养老金xx年，县社保局通过深入乡镇、企业送资料、张贴宣传画、面对面答疑解惑、举办培训班、手机平台发送等多种形式，灵活多样的强力推进扩面征缴。4月份，同人社系统共同开展社会保险宣传月活动，深入县内各乡镇及工业园区、厂矿企业散发宣传资料，宣讲社会保险政策及新政策解读，发放宣传资料两千余份。5月份，利用企业用工招聘会和县上“亲民、惠民、便民、为民”下基层活动的平台，设立社保政策咨询服务台，散发资料，积极广泛地向社会进行社保相关政策法规的直接宣传、解释工作，并了解企业用工情况，采取跟踪上门服务，实地稽核，督促用工单位参保。6月份，通过手机平台，向全县移动手机用户发送社保小知识，使社会保险政策深入人心。

(四)狠抓政风行风建设，优化服务，加强监管。根据省、州社保局的安排部署，上半年县社保局开展了政风行风建设专项行动，加强社会保险经办能力建设，提高工作效率，努力以最优质的.服务为参保对象提供服务。一是建立学习制度，每周五下午全局学习政治论和政策业务知识，并积极参加省州举办的各类培训班，从而提高队伍的整体素质;二是不断提高服务水平，统一办事程序，明确窗口服务项目，统一文明用语，坚持首问责任制，限时办结制，制作工作牌，公布办事人员姓名、电话、岗位职责，挂牌上岗，窗口设置意见薄，自觉接受社会的公开监督，真正建立起前台参保“一站式”，后台管“一户式”，咨询服务“开放式”的管服务模式。

(五)强化社会保险稽核工作。围绕努力实现“应收尽收、应保尽保”的目标，坚持专项稽核和常规稽核相结合，以优势企业和欠费企业为重点，着力解决企业少报、漏报、瞒报基数和缴费人数问题。成立一把手任组长，股室负责人为成员的社保基金稽核工作小组，现已对长化宏光盐化工有限公司进行了实地稽核，督促其及时参保，按规定缴纳养老保险金，做到应保尽保、应征不漏。对于通过稽核查出来的问题严格按照程序进行处。

(六)践行党的群众路线，认真开展“挂包帮”工作。走访慰问了“挂包帮”联系村木卡乡列立村的困难党员、群众，认真听取她们的呼声，多方争取为两户困难家庭解决实际生活困难，为村两委送去办公设备。认真了解村集体经济状况，热心帮助解决农业技术难题。结合服务联系群众“最后一公里”问题，帮助协调养老保障实际困难，把党和政府的温暖关怀及时送到他们手中。

(七)深入被征地农户家中，听取他们在社会保障方面的诉求，耐心为其讲解养老保险政策。结合县实际、借鉴州内其他县的经验，草拟了《县被征地农民社会保障实施办法》，目前此方案已呈相关领导审核。

三、存在的问题和薄弱环节

(一)由于行政事业单位经办人员不按时报送申报表，致使行政事业单位养老保险和工伤保险无法实现应保尽保，应收尽收。

(二)下孟工业园区入驻企业大多属高耗能企业，由于员工流动性大、环保等多种因素的影响，无法做到应保尽保，应收尽收。

(三)今年县工程项目少，汶马高速公路建设项目尚未开工，无法完成州局下达的工伤保险征收目标任务。

四、下半年工作目标及推进措施

(一)加大政策宣传和工作力度，按照川人社发〔20xx〕54号文件精神，引导适龄城乡居民积极参加城镇职工基本养老保险，做好城乡居民养老保险向城镇职工基本养老保险的转移接续工作。

**医保局老龄工作总结18**

街道党工委、办事处高度重视老龄工作，把大力发展老龄事业，以科学发展观，推进和谐白云建设作为工作的明确目标，认真贯彻落实党和国家制定的一系列老龄工作方针政策，紧紧围绕“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作目标，统一思想，更新理念，完善制度，注重投入，在街道上下初步形成一个尊老、爱老、敬老、助老的良好社会环境，老龄工作取得了一定的成绩。云健社区荣获全国敬老社区称号，10个社区获省级规范化社区、界牌头村受市委、市政府表彰，街道老龄委连续几年被评为市级先进集体，今年又被市委、市政府评为先进集体。以上取得的成绩与在座的各位共同努力分不开的。

二、依托老年电大，不断丰富提高老年人的精神生活，街道开办老年电大，鼓励老年人积极参加学习，使老年人老有所学，今年参加老年电大学习的学员有987名，占街道60岁以上老人的11%，共开设xx年活动项目，街道在5月26日举办了椒江区首届“银发演艺竞技节”老年人自编自演了30多个节目，尽情展示了老年人的风采。在今年的“读书月”活动中，街道老龄委在6月13日举办了“银发读书乐”感悟魅力演讲会，并提出读一本敬老书、写一篇敬老文、做一件敬老事。为配合街道开展各项工作，在7月14日-15日，组织老人参加市体育局国民体质监测活动，9月10日-14日参加市防空办演练等系列活动。使老年电大逐渐成为老年人文化娱乐场所、学习的课堂，发挥作用的阵地和交流思想的平台。

三、积极为老年人办实事、办好事，落实党和政府优待政策。目前我街道60岁以上的老年人有8933人，占总人口的，90岁以上的老人130人，100岁以上老人2人。今年已办理省老年优待证786份，累计7718份，办理IC卡6558张，今年中央启动养老保险金覆盖政策，年满60周岁的老年人，不论城镇居民还是农村人口，未参加其它养老保险的，可以领取每年不低于7xx年的关心，我街道未进入社保的有4704人(其中失土农民2852人)，今年在街道党工委、办事处的支持下，建立了街道老年服务中心。

四、完善制度，加强老年人协会的建设与管理。老年人协会是老龄工作的细胞，是联系老年人的桥梁和纽带，街道辖区内组建了27个老年人协会，班子成员共有217人，有一大批热心老龄工作，德高望重、经验丰富的离退休干部、老教师、老职工、老村干部担任老年人协会领导职务，形成了以离休干部为龙头、退休干部和老村干部为骨干，老党员为先锋，社会老人为基础的基层老龄工作队伍。老年人协会还建立了必要的工作制度，实行经费独立核算，参照村财务公开的方法，定期公布老年人协会财务情况，接受老年群众监督。

一年来，我街道老龄工作虽然取得了一些成绩，但与上级的要求，与老年人的期望还有一定的差距，在工作中，还存在一些困难和问题，对老龄化问题认识不足，老龄事业投入不够，特别是老龄人口多的社区，基本的活动经费都很困难，老年福利设施建设滞后，侵害老年人合法权益的事件仍有发生，老年协会有些村、社区不健全，老年活动室管理不规范等等。为此，街道老龄委要积极为老年人排忧解难办实事、办好事，努力把老龄工作做得更好。

**医保局老龄工作总结19**

一年以来，在领导的悉心关怀下，在同事们的帮助下，通过自身的努力，各方面都取得了一定的进步，较好地完成了自己的本职工作。现将思想、工作情况作简要总结。

一 、不断加强学习，素质进一步提高。

具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。一年来，始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。一是重点学习了^v^理论、“三个代表”重要思想和xx大报告、xx届三中、xx全会决定等篇章。二是学习了医疗保险相关的政策、法规等；三是参加了档案及财务举办的培训班。四是尽可能地向周围理论水平高、业务能力强的同志学习，努力丰富自己、充实自己、提高自己。同时积极参加单位组织的各种政治学习活动，通过实践有效地提高了理论水平和思想政治素质。

二、积极开展工作，力求更好的完成自己的本职工作。

（一）档案管理工作

为进一步做好本单位的档案工作，本人参加了市^v^举办的培训班，认真学习了档案管理业务知识，及时立卷、归档xx年档案。同时，根据 号文件精神，花了一个多月时间，整理了自xx年以来的业务档案，一共收集、整理、装订业务档案 卷。

（二）办公室工作

从事办公室工作，本人深深懂得“办公室工作无小事”的道理。

无论是待人接物、办文办会，都要考虑周全、注意形象，只有这样，才能更好地“服务领导、服务企业、服务群众”，树立办公室“高效办事、认真干事、干净做事”的良好形象。

（三）人事劳资工作

完成了本单位职工工资正常晋升及标准调整工作，准确无误填写个人调标晋档审批表，上报各种工资、干部年报，及时维护人事工资管理信息系统，切实保障了本单位职工的利益。

三、存在问题

（一）在工作中积极性差，常常是被动的做事情，安排一件做一件，工作不够主动。

（二）在工作中，自我要求不够严格。在思想中存在着只求过得去、不求高质量的满足意识；有时自由散漫；有时对有难度的工作，有畏难情绪，拖着不办，不按时完成任务。

**医保局老龄工作总结20**

要求全体医务人员熟练掌握医保政策及业务，规范诊疗过程，做到合理检查，合理用药，杜绝乱检查，大处方，人情方等不规范行为发生，并将不合格的病历及时交给责任医生进行修改。通过狠抓医疗质量管理、规范运作，净化了医疗不合理的收费行为，提高了医务人员的管理、医保的意识，提高了医疗质量为参保人员提供了良好的就医环境。在办理职工医疗保险和参合农民手续的过程中，我窗口工作人员积极地向每一位参保职工和参合农民宣传，讲解医疗保险的有关规定，新农合的有关政策，各项补助措施，认真解答提出的各种提问，努力做到不让一位参保患者或家属带着不满和疑惑离开。始终把“为参保患者提供优质高效的服务”放在重中之重。医保运行过程中，广大参保、参合患者最关心的是医疗费用补偿问题。本着“便民、高效、廉洁、规范”的服务宗旨，我科工作人员严格把关，友情操作，实行一站式服务，当场兑现医疗补助费用，大大提高了参保满意度。四、工作小结通过我科工作人员及全院相关工作人员的共同努力，认真工作，诚心为患者服务，圆满完成了年初既定各项任务。20xx年收治医保、居民医保住院病人余人，总费用万余元。接待定点我院的离休干部人、市级领导干部人，伤残军人人。20xx年我院农合病人人，总费用万元，发生直补款万元，大大减轻了群众看病负担。

今年在医保、农合工作中做的比较好的科室有：;做的比较好的医生有： 我院医保农合工作在开展过程中，得到了市医保局、卫生局、合管办领导及工作人员的大力支持再加上我院领导的正确领导、全院医务人员的大力配合才使得医保农合工作得以顺利进行。在20xx年的工作中虽然取得了一定成绩但仍存在一些不足，如：因新农合实施规定的具体细则不够明确，软件系统不够成熟，问题琐碎，人员紧张，导致我们在工作中比较被动，沟通协调阻力偏大;全院的医保工作反馈会偏少。

**医保局老龄工作总结21**

今年以来，在区人力资源和社会保障局的领导下，在市级业务部门的指导下，我中心紧紧围绕20xx年医疗保险工作重点，贯彻落实医疗保险市级统筹工作，不断完善医疗保险政策，进一步提高医疗保险待遇水平，加强基金监管，提高医疗保险管理服务水平，促进医疗保险健康持续发展。现将我区20xx年医疗保险工作总结如下。

一、基本运行情况

（一）参保扩面情况

截至12月底，全区参加城镇医疗保险的人数为人，比去年年底净增人，完成市下达任务（净增人）的xx%。其中城镇职工参保人（在职职工人，退休职工人），在职与退休人员比例降至2：4：1，城镇居民参保人（其中学生儿童人，居民人）。

（二）基金筹集情况

截至12月底，城镇职工基本医疗保险收缴基金万元，其中统筹基金万元（占基金征缴的），个人账户万元（占基金征缴的），大额救助金征缴万元，离休干部保障金万元。

（三）基金支出、结余情况

城镇职工医疗保险基金支出实际应支与财务支出不同步，财务支出要滞后，截止目前财务支出到20xx年6月底，20xx年下半年暂未支出，因此实际的应支情况更能反映今年的实际运行情况。

至12月底财务（统筹支出20xx年下半年和到20xx年上半年的，还有部分未支）支出万元，其中统筹金支万元（财务当期结余万元），个人账户支万元。其中，涉及20xx年的费用万元，统筹应支付万元，实际垫付万元（不含超定额和保证金）。

实际应支万元，其中统筹应支万元（结余万元），个人账户应支万元；大额救助应支万元（结余万元）；离休干部保障金应支万元（结余万元）。

二、参保患者受益情况

今年，城镇职工住院人，住院率%，住院人x次人x次，医疗总费用万元，次均人x次费元，统筹支出万元，统筹支出占住院总费用的xx%；享受门诊大病的患者有人x次，医疗总费用万元，统筹支付万元（门诊报销比例达%），门诊统筹支出占统筹总支出的xx%；大额救助金支付人x次，纳入大额统筹的费用为万元，大额应支万元；20xx年离休干部人，离休干部长期门诊购药人，门诊总费用万元，离休人员定点医院住院人x次，总费用万元。离休干部住家庭病床人x次，医疗费用万元。

三、主要工作

**医保局老龄工作总结22**

\_\_镇位于x市最西部，与\_\_、\_\_两大市接壤，离安陆城区x公里，国土面积x平方公里，总人口x万人，下辖x个村和一个居委会。6岁以上人口3713人，8岁以上32人，9岁以上4人，6岁以上人口占总人口的11%。近年来，\_\_镇党委政府，始终坚持“以人为本，服务至上，促进和谐”的工作理念。以健全老龄工作组织为基础，以完善老龄工作机制为突破口，不断优化为老服务质量、丰富老年人的精神文化生活，切实维护和保障老年人的合法权益。今年我镇老龄工作取得了一定成绩，推动了全镇“三个文明”建设的快速健康发展。

一、建立健全老龄工作机构，不断加强老龄工作队伍建设

加强老龄工作组织建设，既是做好老龄工作的基础，也是推进老龄事业发展的保证，镇党委政府始终把老龄工作纳入重要议事日程，坚持党政主导的原则，健全老龄工作机构，做到三有：一是有组织领导。今年年初及时调整了镇村两级老龄工作领导小组，镇村两级主要领导亲自过问，分管领导亲自抓，并配备老龄工作专班，选定一名副科级干部负责日常工作，使老龄工作有人抓有人管;二是健全制度。健全《老龄工作职责》、《老龄工作制度》等相关制度，以制度管事管人。为推进老龄工作的正常开展提供了保障。镇党委政府每年至少召开两次老龄工作专题会议，做到老龄工作年初有计划，有部署，年中有检查，有督办，年后有总结。

二、强化宣传教育，营造良好风气

尊老、敬老、爱老、养老是中华民族的传统美德。我镇始终把宣传教育作为老龄工作的重中之重，坚持正确的舆论导向，不断加强加大宣传教育力度，做到“三动”。一是宣传发动。在中心集镇、学校、文化广场、民政办、福利院等地采取挂横幅、贴标语、印资料等多种形式，宣传《老年法》、《优待规定》等法律法规和相关政策，动员社会力量参与，利用各种会议对党员干部进行宣传教育，在全镇大力倡导尊老、敬老、爱老、养老之风。二是活动触动。每年组织国家干部、部门干部、相关企业深入村组看望慰问特困老人，开展送温暖活动，切实增强了每个党员干部尊老、敬老、爱老、养老的责任和义务。三是典型带动。近年来，我镇不断涌现了一批敬老、养老、助老典型。如三合村村民孙传娇爱人因病去世，她十年如一日照顾体弱多病的母亲，她的孝敬老人的`事迹在当地受到了村民的好评。

三、组织开展老年社会活动，提升老龄工作地位

为了提高老年人的生活质量和老龄工作的地位，丰富老年人的精神文化生活，我镇因人因地制宜，开展了有益于老年人身心健康的、不拘形式的、丰富多彩的文体娱乐活动。主要开展两种形式：一是以健身娱乐为主开展活动。全镇现有中年老年人健身舞队百余人，每天晚上活跃在文体广场上，既锻炼了身体，又活跃了文化生活，增强集镇活跃的气氛。腰鼓队一个，每逢重大节日以及家庭的大型日子，都能看到腰鼓队的汇演活动;二是以座谈建言为主开展活动。每年利用重阳节、春节等节日，镇村两级分别召开老干部座谈会，畅谈镇村两级经济社会发展的形势，听取老干部的意见、建议，让他们参与到镇村经济社会发展中来。激发了老年人的热情，增强了感情，丰富了老年人的精神文化生活，提高了老年人的生活质量，扩大了社会知名度，提升了老龄工作地位，促进了老龄工作健康快速发展。

四、建立健全工作机制，提升服务水平

老年人是弱势群体，维护好、实现好老年人的根本利益，让老年人共享经济社会发展成果是基层老龄工作的一块重要内容，也是老龄工作的落脚点。为了做好服务老年人、切实做好老龄工作，我镇主要从三个方面建立健全老龄工作服务机制。一是健全政策落实机制。今年8月份，根据市老龄委会议精神，全面落实8岁以上的老人的高龄补贴。会议后，镇老龄办迅速召开会议，收集老年人的个人档案，上报市老龄委审批，9岁的老人的补贴如实发放到每个老年人手中，8岁以上老人补贴也提交镇党委政府讨论，列入了计划预算。二是健全帮扶工作机制。全镇6岁以上老年人共计有37余人，其中空巢老人有8多人。为了确保老龄人、病弱空巢老人得到社会照顾扶助，解决困难老人的生活压力，镇政府督促民政办为7余名6岁以上的老人办了低保，与此同时，还有274名6岁以上的老年人进了镇福利院。我镇福利院由于工作出色，近几年受到国家、省市的好评。三是健全维权工作机制。切实加强老年人的维权工作，维护老年人合法权益，及时处理涉老纠纷，建立了以镇老龄委牵头

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！