# 产业综合评价工作总结(通用49篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-01-27

*产业综合评价工作总结1“百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。”根据青教人[xxx]6号文件《xxx区教师专业发展学校建设工作实施办法》及我校具体的师资情况，我校自xxx年9月以来，认真贯彻“强队伍、优课堂、精管理、建文化、创特色、铸品牌...*

**产业综合评价工作总结1**

“百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。”根据青教人[xxx]6号文件《xxx区教师专业发展学校建设工作实施办法》及我校具体的师资情况，我校自xxx年9月以来，认真贯彻“强队伍、优课堂、精管理、建文化、创特色、铸品牌”的教育内涵发展要求，把教师队伍建设放在第一位，关注课堂教学实践，推动以解决实际问题为取向的教育教学研究，激励教师自主学习和主动发展，重视教师教学能力和群体实践智慧的提升，积极探索促进教师发展的有效途径和多种形式，积极实践，不断总结，努力探索符合我校教师专业发展的.有效措施。现将我校在创建教师专业发展规范校方面的主要做法简要汇报如下：

>一、组织管理

1、落实了校长为教师专业发展第一责任人的校长负责制。学校充分认识到教师是学校人才培养、知识贡献的主体，是办学的主要力量。学校各项工作的开展都需要依靠广大教师去落实，学生的全面发展也有赖于每一个教职工的努力教师队伍的整体水\*决定着一所学校的办学水\*。要实现学校的办学目标，有没有一支优质师资队伍是关键。因此，校长以制定、落实教学常规为抓手，经常深入教学、教研第一线，每学期听课数量都在30节课以上，在最短的时间内准确掌握学校教师专业发展现状，帮助教师诊断教育教学问题，及时反馈并总结有效教学经验，并进行深入推广，引领青年教师不断成长与发展。

2、落实了管理即培训，指导即服务的团队管理机制。学校专门成立了以校长为组长的教师专业发展领导小组，成立了由相关教学行政、师训专管员和各学科组长相结合的专门负责教师专业发展计划的制定与考核的工作小组。学校每学期通过“教师大比武”、“教学展示与汇报课”等形式，为教师专业发展搭台子、压担子，帮助青年教师不断实现自我超越。

>二、制度保障

（1）目标明确。学校十一五发展规划和学校师资队伍建设计划中明确提出师资队伍建设的发展目标：坚持“人才是第一资源”理念为指引，以全面提高师资队伍素质为目标，以学科梯队建设为核心，以提高教师课程整合能力、培养教师实践能力和优化教师队伍结构为重点，实施师资培训计划和人才引进计划，着力于学科带头人和骨干教师队伍的培养，建立有利于优秀人才脱颖而出的竞争激励机制，力争经过五年努力，学校在体制创新、机制激活方面在区内领先，建成一支数量充足、结构合理、师德高尚、教育观念新、创新意识强、具有较高教学水\*和较强实践能力、适应现代基础教育和社会发展需要的教师队伍。”

（2）措施扎实。

①学校进一步深化了人事制度改革，加强规范化管理，严格教师考核、聘任和管理，40岁以下教师都制定了个人专业发展3年规划。目前学校有区级名师4名，镇骨干教师8名，校教学能手1名，校教坛新秀5名。

②建立了较为完善的师资培训体系，实施严格的培训管理规程，制定了切实可行的培训计划，并创造和提供有利于学习及提高进修的物质基础和学习机遇。

③每学年都开展了两次主题教学研究和学术交流活动，如xxx学年的“课堂有效性实践——让学生成为课堂真正的主人”，有力提高了教师的教学水\*和专业技术水\*。

④充分发挥了经验教师的传、帮、带作用，每年举行一次骨干教师教学展示课及相应的教学论坛活动；坚持听课评课制度，明确要求行政与学科组长对本学科的听课覆盖率为100%，教师每学期听课量不少于8节。

⑤完善了激励机制，实行公\*竞争，将教师学科常规的落实与教师学年度、年度考核、绩效奖及教师评聘等结合起来，鼓励教师积极落实教学常规的基础上，认真开展教研、科研工作，积极撰写和发表论文，编写校本教材，仅xxx学年第一学期，我校就在区级及以上刊物发表教育教学论文近20篇。

>三、校本自培

**产业综合评价工作总结2**

按照《关于报送xxxx年度智慧城市和大数据产业发展工作总结的通知》要求，结合x市xxxx年度智慧城市和大数据产业发展工作考核办法，我局对相关工作进行了梳理和自查，现将工作情况总结如下。

三、做好智慧城市项目的管理和推进工作。通过政务数据\*台以联机的方式实现与其他相关部门的数据共享与业务协同，实现供排水服务的精细化服务和管理，加强联合监管。将相关业务系统并入x市工程建设项目审批管理\*台和x一体化政务服务\*台进行统一运维。并按照《x市人民\*办公室关于印发的通知》（崇府办发〔xxxx〕xx号）要求，做好智慧城市具体项目的方案编制、组织项目申报、项目招投标、项目内容管理、推进实施、项目管理和验收等工作。

**产业综合评价工作总结3**

随着新课程的实施和不断深入，校本教研的价值日益突出使学校和教师成为教学科研的主体。“为了学校”、“以学校为本”、“基于学校”已成为新时期学校教育发展的需要。校本教研是学校发展的必然选择，是学校实现可持续发展的根本保证，是促进教师发展的主要途径。根据我校校本教研开展情况，谈几点体会：

>一、组织与制度的完善，是开展校本研修的保证

制度建设是校本研修的保障，是教师专业发展的指南，为确保此项工作稳步、有序地开展，学校先后出台了《胜利科技小学教师专业发展五年规划》《胜利科技小学教师专业成长三年规划》以及《胜利科技小学教师个人年度成长计划》等相关制度，这些较为系统、完善的校本研修制度，使学校工作有章可循，井然有序，使教师专业化发展工作科学化、制度化、日常化。

>二、校本教研有效化，是开展校本研修的实质

校本研究及校本培训，是教师专业成长发展的最佳途径，为了发挥校本教研的功效，培养教师们发现问题解决问题的能力，为了让校本教研更加常态化、有效化，更有利于教师间的优势互补，提高教师的主动性和积极性，我们打破了以往校级研讨过多的局面，将教研活动重点放在教研组内进行，因为教研组是校本教研主要阵地，组长是教研阵地的中心任务，所以，狠抓教研组建设，实行了教研组长责制。我们多次召开教研组长会议，搞调研，提建议，出点子，做到工作有重点，提高有方法，真抓实干，不唱高调，不搭空架，不做假，从学校实际出发，从教师自身需求出发，开展了校本教研及校本培训活动。

为了老师能有充足的时间搞教研，我们学校定于每周二上午，每周三、四的下午，分别为艺体组、数学组和语文组的教研活动时间；每学期制定详实可行的教研活动计划，并认真做好活动记录，真抓实干，不搞面子教研，形式教研。老师们在教研活动中找到了教研的乐趣，找回了自我和自信，提高了业务素质和理论水\*，提升了教研、教学能力。为了将教研活动深入升华，我们坚持每周一篇“教学反思”；每学期一篇“教学随笔”、“教学案例”、“教学论文”。日积月累，提高了教师们的教学理论水\*，促进了专业成长，为提高我校教师的整体素质，奠定了坚实的基础。

为了提高教师的认识，转变教育观念，订阅大量教育杂志为老师们提供了学习资源；教师们通过自学和培训，对新课程、新概念有了新的认识，教师们的教育理论水\*和教研能力也得到了相应地提高。

>三、校本教研形式多样化，是开展校本教修的催化剂

1、读教育经典著作。每学年，老师们都要制订个人读书计划，让读书丰富着我们的教育智慧，并将每学期的读书笔记，纳入教师个人量化；组织以教研组为单位的读书心得交流活动，得到了老师们的强烈共鸣。

2、加强课题带动

为了使教师们由“教书匠”向“专家型”角色转变，我们鼓励教师们积极参与课题的申报与研究。今年恰逢我校申报小班化实验课题，于是在一年级小班化实验教师中，我们力求做到每个学科一个子课题、每位老师一个子课题，实现了人人有课题的目标。在老师们的共同努力下，现在数学课题已顺利结题。通过课题的研究过程，参与的教师们提高了科研理论水\*，营造了教科研氛围，带动了学校的课题研究工作，更重要的是调动了老师们搞课题研究的积极性，由原来无人问津的课题研究变成了大家热心关注的问题。这就意味着我们学校的教师们教育理念正在转变，意味着我们学校有了新的希望，意味着校本研究的实效性。

3、加大培训学习力度

为了与兄弟学校共享教育资源，优势互补，取长补短，我们除了与集输小学结对子，共同发展，还与七中、八中等实验学校交流学习。我校多次组织数名老师外出参观学习、学术交流，起到了“以点带面”的作用，大大提高了教师的专业水\*及整体素质。

4、加强教师考核工作

我们根据教师的工作情况，从备课、上课、作业、教研、学习、论文获奖、辅导学生等各方面进行检查，结合对学生进行的问卷调查，对教师的工作效果做出全面的评价。通过评价调动教师教学工作积极性的作用，使教师能认真履行自己的岗位职责，完成好自己的工作任务。

以上是我校教师专业发展工作的简单总结。在建设教师专业发展学校的探索路上，留下了我们跋涉的足迹，凝结了我们的心血和汗水，也展示了我们的智慧和才华。这其中，有欢乐也有遗憾，有成绩也有偏颇，但我们成就了学生，成就了教师，更成就了学校。放眼未来，教师专业发展之路任重而道远，我们依然步履坚实，依然豪情满怀，信心百倍……我们将根据评估标准进一步完善教师专业发展工作，争取学校的更好更快发展。

**产业综合评价工作总结4**

一、基本情况和背景介绍

发展壮大村级集体经济，是增强基层党组织战斗力、提高农民组织化程度、推进农业现代化、建设美丽乡村的客观保障，是实现乡村振兴、带领村民致富的重要保证。近年来，面对严峻复杂的经济形势、转型升级的繁重任务、生态治理的巨大压力，\_\_镇党委、政府坚持以\_为指导，在县委县政府的坚强领导下，紧盯“建设\_\_X都市圈魅力中心镇”的奋斗目标，贯彻落实“高质量发展”要求，统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保平安等各项工作，迎难而上、砥砺奋进，经济社会发展取得了显著成效。

为进一步发展壮大村级集体经济，着力提高农村基层党组织引领农村经济社会发展的能力，增强凝聚和服务群众的物质基础，结合\_学习教育，我深入全镇15个村围绕村级集体经济开展调研，通过实地走访、座谈交流、翻看台账等方式，进一步了解全镇村级集体经济发展现状，查找亟待解决的难题，坚持问题导向，研究制定解决问题的思路方法，为农村发展集体经济注入动力活力。

二、好的方面

\_\_镇是县城所在地，土地面积100。4平方公里。下辖15个村委会，总人口15。4万人，耕地面积\_\_X余亩，山地面积\_\_X亩，林地面积\_\_亩。20\_年，全镇村级集体经济总收入\_\_万元，其中，有3个村集体经济年收入在20万以上，特别是\_\_村年收入达78万，其他10个村年收入均在6万元以上。从收入来源看，有7个村依靠自有资产租赁收取租金收入，1个村依靠光伏发电产业取得收入，其他7个村由镇政府划拨资产获取收益。

三、存在差距

从调研情况看，全镇村级集体经济发展有一定的基础，取得了一些成效，同时也存在不少问题，主要表现在：

1、内生动力不足。部分村干部对发展村集体经济重要性认识不到位，积极性不高，缺乏责任感，过度依赖政策性补助，等靠要思想比较严重。部分农村群众对集体经济认同感不够，认为发展集体经济难度大，参与支持的热情不高。导致发展村集体经济的内生动力不足，严重制约了村级集体经济的发展。

2、发展后劲不足。发展集体经济需要资源资金支撑，\_\_镇下辖15个村委会，在县城规划区内的村委会8个，规划区外的7个，人均耕地面积较少，土地资源缺乏，水面、林地面积不广。15个村虽然都有集体经济收入，但村小组有收入的不多，其中，经济效益较好的村组大多集中在中心城区，离中心城区较远的村组效益不明显。集体经济较弱的村日常运作都依赖于转移支付，根本无可用财力发展集体经济。一些村也有发展壮大集体经济的想法，但一提到资金，就望洋兴叹，不了了之。

3、发展模式单一。从我镇情况看，村级集体经济收入中每年相对稳定收入主要就是租赁收入这一块。集体经济较强的8个村当中有6个村是通过集体资产租赁取得的，占到总数的75%，真正依靠发展产业和其它渠道获取收入的村委会不多。

分析以上问题产生的原因，从自身出发找差距和不足。

一是思想还不够解放。理论学习不够深入，导致思想解放不能及时跟上新形势，缺乏创新思维，对经济规律研究不深，解决经济问题办法不多。

二是工作上进取意识不强。由于生育二孩，为了顾及家庭，对工作上的要求有所降低，科学谋划和指导创新的能力有待提高。

三是群众观念不牢。联系群众、服务群众不深入，平常下村只注重自己要开展的工作，没有关心群众的诉求。

四、改进措施

一是切实提高思想认识。从思想深处充分认清发展集体经济的重要性、必要性和重大意义，加强对相关政策措施的宣传解读力度，使广大群众全面了解并理解国家的政策措施，引导群众支持、参与发展集体经济的积极性。抓好党员干部的培养和教育，使他们转变思想观念，增强领导经济工作的能力和经营管理水平，增强他们发展集体经济的恒心和本领。为发展壮大村级集体经济创造良好氛围，激发农村发展集体经济的内生动力。

二是强化村级班子建设。优化村“两委”班子，选优配强村“两委”班子成员，打破行业、身份、地域限制，从致富带头人、科技致富能手、返乡创业人员、退伍军人、大学生村官、国家正式干部等人群中，大胆选用思想解放、事业心强、思路清晰、懂经营、善管理的“能人”担任村“两委”班子成员。进一步落实干部干事创业容错机制，打消干部求稳怕乱、不想发展、不敢发展的思想包袱，增强干部主动担当、主动发展的意识，解决畏难情绪和等靠要思想。

三是盘活村级集体资产。通过盘活闲置或低效使用的山塘、水库、门面、老校舍、生产加工场地等各类集体存量资产，采取对外招标承包、租赁、参股经营、联合开发等方式提高利用率，实现稳定、可持续性收入来源。

四是加大政府政策扶持。镇政府加大对村级经济发展的政策支持和资金扶持，通过“五个一批”来壮大村级集体经济，即对无资源、无资金且在县城规划区内的一些村，通过下放镇级资产使用权解决一批；适合发展生态旅游和农家乐的通过支持发展产业带动一批；实施高标准农田改造项目的通过土地流转解决一批；有改造村委会大楼项目的通过搬迁到交通干道沿线，形成集体资产租赁解决一批；通过提供社会服务解决一批。

**产业综合评价工作总结5**

>一、市推动车产业发展的主要做法

在打造“西部车城”的过程中，市委、市政府不断创新工作思路，采取了一系列切实有效的政策和措施：

>（一）依托骨干企业做大车产业。

通过积极推动优势企业兴建园区，构筑企业发展平台，走出了一条企业扩张——政府支持——企业建园——以园招商的路子。近年来，全市相继建成了机车工业园、汽车工业园、橡胶工业园、南骏工业园、现代商用车生产基地等一批以优势企业为依托的工业园区或生产基地，利用优势企业的凝聚效应，引导外来企业和新建企业向园区集聚，逐步形成一个又一个优势突出、特色鲜明的产业集群。现代商用车生产基地建成后，已成功引进了利原座椅、岱摩斯变速器、韩一内饰、斗成轮毂、森特尔直拉杆、世钟消声器等多家配套企业入驻，形成了以现代商用车为核心的车产业集群。

>（二）立足招商引资做强车产业。

充分发挥“西部车城”的品牌效应，通过招商引进资金、技术和人才，集聚企业。近年来，我们先后引进了湖南同心、四通车业、晨风传动、现代等车企业及配套企业，特别是现代，它是拥有世界一流的汽车制造企业-韩国现代和中国商用车行业骨干企业-南骏汽车两大集团强强联合打造的具有全球竞争力和自主研发能力的世界级商用车产业基地，大大提高了的车产业的制造能力，是车产业的龙头企业。对于车产业的配套企业，我们要瞄准车产业发展方向，细化产业分工，加强产业协作，努力实现配套本土化、发展规模化和经营国际化。重点发展与车产业配套件及零部件的生产。已从单一的机车向以“车”为链条的产业群发展，初步形成了车产业龙头企业与车配套企业相互促进，共同发展的格局。

>（三）>围绕项目建设做实车产业。

为进一步强化商用车项目的建设服务，确保现代商用车项目的如期投资。一是在服务机构上打破常规，市上成立了现代项目推进指挥部，遇到项目推进过程中的难题，书记、市长亲自牵头协调解决。办公室设在市开发区管委会，办公室人员分别由发改、经信、规划、国土、环保、水务、住建、安监等有关部门抽调，具体负责该项目建设协调，兑现“只要企业定了干，一切手续我们办”的承诺；二是在审批方式上打破常规，经研究决定，凡涉及现代商用车有关项目，各部门独立审批，互不为前置，有效加快了项目在审批环节上办理速度；三是在对上协调上打破常规，在涉及生产企业准入、产品市场准入和内燃机产品生产许可证上、市经信、发改、环保等相关部门积极争取上级部门的大力支持，采取灵活方式，加快实现了现代商用车项目市场准许。

>（四）面向市场定位做活车产业。

>二、面临的困难

>（一）自主研发能力不足，缺乏技术人才

市科研能力在西部地区具有一定优势，但在汽车整车与零部件研发、设计以及人才培养上与国内其他汽车产业聚集区域有较大的差距。市整车企业的研发中心多在国外和省外；的一些零部件企业具备了一定的设计研发能力，但整合本地产学研资源攻关核心关键技术的案例较少；服务于整个产业的共性技术研发平台和提供公共检测、认证服务的平台目前还没有建立；培养汽车技术人才的职业学校是近几年才成立的，还处于起步阶段，未形成规模，培养出的人才的数量和质量都难以达到市汽车产业综合功能区汽车产业发展对人才的要求。

>（二）关键零部件缺失，配套体系错位

市汽车产业综合功能区机械类和电子类零部件配套企业较多，产品种类多种多样，但是发动机、汽车电子、自动变速箱等核心关键零部件缺失较严重。另外市汽车产业综合功能区的零部件与整车配套存在一个错位问题，表现在本地零部件配套企业多为外地整车(机)厂配套；而本地整车的配套体系尚未完整建立起来，本地生产的零部件难以进入本地整车企业的配套体系，本地整车的配套多从外省采购，这种错位造成了企业成本的增加。

>（三）企业各自为政，缺少有效协调机制

汽车产业是少有的集技术密集、资金密集与劳动密集于一体的产业，而汽车是由上万个零部件组成复杂产品，涉及钢铁、电子、机械、橡胶以及能源、金融、保险等行业。汽车产品的复杂性决定了其制造过程涉及多个领域，需要多方的参与，这样就难免形成多头管理、政出多门局面，同时各利益相关方各自关注点不同，缺乏必要的沟通和协调，难以有效整合资源，从而制约了汽车产业发展壮大。

>三、建议与意见

针对以上市汽车产业发展面临的困难，我们提出了以下几方面建议和意见：

>（一）建议进一步创造良好环境，促进人才引进，提升自主研发能力

首先做好人力资源规划，通过校企联合和订单、定向培训等形式，加大各层次人才职教培训力度，出台人力资源引进培养的政策机制，特别是高端人才和研发人员的引进和培养。其次加快生活服务设施的建设，为科技研发创造一个好的配套生活条件。再次是构建一个好的金融服务、知识产权服务等创业服务中心，围绕汽车研发产业发展，创建一个好的创业环境，“筑巢引凤”，吸引更多高水平汽车研发人才入驻汽车产业园区。

>（二）建议大力引进市内缺少的关键汽车零部件企业，并支持和鼓励零部件企业做大做强

一是大力引进市内缺少的关键汽车零部件制造企业。面向国内外大量引进发动机、变速器、车桥、转向器、制动器、电控系统等高技术含量、高精密度的.零部件制造企业，适应汽车产业日益国际化的发展趋势。二是在财税政策上鼓励市内零部件企业采用新技术、新工艺、新材料，既提高了产品竞争力，又降低了综合成本；三是出台支持政策促进市内整车企业主动提高零部件配套本地化率，以解决进口零部件成本太高，影响整车竞争力和盈利能力问题，进而带动零部件与整车同步发展。

>（三）建议成立“汽车行业协会”，实现造车企业资源、信息共享

造车产业门类齐全，既有机车、又有商用车、改装车、零部件，各有专长，各有特点，建议建立有效沟通机制，成立“汽车行业协会”，整合各方资源，实现造车企业资源、信息共享。

**产业综合评价工作总结6**

20xx年，xx县按照市委、市\*推进农业农村生态文化旅游融合发展的工作部署和“3+N”特色走廊建设的总体要求，立足xx茶叶产业资源，结合农业供给侧结构性改革要求，推进全县茶叶产业发展，促进全县茶叶提质增效。现将20xx年茶叶产业发展情况总结如下。

>一、茶叶产业发展情况

按照“打破界限、连片发展、统防统治、整体推进”的工作思路，以“基地标准化、运作产业化、产品品牌化、服务社会化、利益风险一体化”为基本要求，坚持\*引导、企业主导，通过集成技术、集约项目、集中力量在天凤乡、宝峰彝族乡、民建彝族乡、烈士乡等乡镇的高山有机茶产业环线上，采用“补天窗”方式新种植茶叶1000亩。深入 “绿色植保”理念，推行“统一防治时间、统一药剂药量、统一防治人员、统一植保机械、统一安全间隔期”工作模式，采用“统一茶园管理标准、统一配送农业投入品、统一防控措施、心得体会统一原料采摘标准”的“四统一”管理措施，推动产业环线及全县茶叶发展方式转变和经营方式创新，促进全县茶叶产业上档升级。全县建立标准化示范基地20000亩，应用杀虫灯、黄板等绿色防控措施开展绿色防控60000亩（投产茶园的92％），开展茶园机剪、机修面积20000余亩，改造低产低效茶园11000亩，申报有机茶园3000亩。全县茶叶总产量达万吨，比上年增长3％，总产值亿元，比上年增长15％。

>二、工作措施

（一）强化技术培训，提高茶叶产业管理水\*。将新型农民职业技能培训、实用技术培训等与技术扶贫、农业项目实施培训等有机结合，着重在全县茶叶发展乡镇，重点是以茶叶产业为主导产业的贫困村开展茶叶种植管理加工等相关知识培训。截至目前，共举办各类技术培训40余场次，培训人员2800余人次，发放各项技术资料6000余份。

（二）强化战略实施，增强茶叶产业发展动力。一是实施机制创新战略。坚持“扶大、扶优、扶强”的原则，落实五个规范为要求，以协会（合作社）为扶持政策的承接主体，集中力量打造产业带和示范基地。今年“围绕四大主导产业，打造三条特色环线，建成百万亩现代农业产业体系”的工作思路和目标，启动了茶叶产业环线打造工作。

二是实施大品牌战略。构建以\*和行业组织为支撑，规模企业为主导，认证机构做补充的区域茶叶品牌孵化单元，合力打造以区域公共品牌为基础结构、企业自主品牌进行有效填充的产业品牌综合体系。20xx年，积极组织农产品生产企业、合作社参加各类展会，大力提升特色区域品牌的市场影响力和竞争力。在第六届国际茶博会·xx杯斗茶大赛上xx荥泰茶业有限责任公司生产的“瑞吉隆兴”牌“芽细藏茶”和“古道红”茶喜获金奖；xx县塔山有限责任公司生产的“塔山”牌观音仙茶入选\*茶叶博物馆“\*茶样库”。

三是实施基地辐射示范带动战略。鼓励支持企业与茶农共同组建茶叶专业合作组织，建立规模化种植、标准化生产、品牌化销售、规模化经营的现代茶业发展模式和稳定可控的原料基地。目前，已在全县茶叶重点乡镇民建、荥河、宝峰、天凤建立了有机茶叶标准化生产示范区，在五宪建立了绿色食品标准化生产示范区。

>三、存在的问题

（一）建设管理滞后

xx茶园分布海拔较高、较分散，配套基础设施薄弱，加之部分种植户或观念转变不及时，或技术欠缺、管理不到位，或对“生态”概念认知有误、粗放管理，茶树长势弱，产出量低。

（二）品牌建设薄弱

一是处于原料供应商地位。xx茶长期扮演“原料供应商”角色。名优茶品牌销售比例低下，绝大多数鲜叶初制加工后运至名山、乐山、浙江等地贴牌销售，处于茶产业价值链低端，没有自己的主导品牌。二是茶叶销售议价能力低。大部分茶农、茶企观念滞后，各自为阵，个体式经营，家族式管理，不能够抱团发展，联合营销，开拓市场，导致品牌集聚效应低，品牌销售渠道栓塞。

（三）茶企竞争力低

一是全县茶叶加工企业绝大多数是以初制加工为主的个体茶厂和家庭作坊。由于初制加工企业的经营理念传统、生产管理粗放、设施设备落后、恶性低价竞销，干扰市场正常秩序，大量茶企在低水\*上重复竞争，严重制约品牌宣传、市场拓展、资源集约化利用等。二是企业实力普遍较弱。茶企单个规模小，实力弱，难以突破茶叶精深加工、品牌营销、市场渠道建设等固有的资金密集和技术密集的门槛，进一步降低xx茶产业竞争力。

>四、下一步工作思路及措施

按照一年探索，两年成型，五年成业总体目标，以抓实五个统一规范（规范种植管理、规范采摘加工、规范质量标准、规范品牌包装、规范等级体系），实施机制创新、大品牌、基地辐射示范带动、农特产电商、文化、生态旅游“六大战略”为抓手，全力推进全县茶叶产业持续健康发展。

**产业综合评价工作总结7**

按照省委、省政府城乡环境综合治理总体部署，根据市城乡环境综合治理工作领导小组和市委办有关文件精神，什邡市工业经济局作为什邡市城乡环境综合治理“进企业”整治组组长单位20\_\_年汇同相关成员单位，与市总工会、市工商联密切合作，切实将此项工作作为一项惠民工程、民心工程、作风工作来抓，并列入部门工作的重要议事日程，积极发动全市工业企业认真开展以“清洁化、秩序化、制度化”为标准，以节能减排为重点的城乡环境综合治理“进企业”活动，并取得了预期的效果，现将有关工作总结如下：

一、进一步提高认识，加强领导

1、搞好城乡环境综合治理“进企业”工作是保证企业圆满完成灾后重建任务，重返全省“十强”的一项重要措施。为此，市领导及相关部门高度重视。加强对城乡环境综合治理“进企业”工作的组织领导，成立和进一步健全了由分管工业的副市长周波同志任组长，市工业局、市环保局、市安监局、市质监局、市总工会、市工商联主要负责人为副组长，各成员单位分管领导为成员的什邡市城乡环境综合治理“进企业”整治工作领导小组，负责对全市工业企业城乡环境综合治理“进企业”工作开展情况的督促、检查和指导。

2、结合实际，切实制定和重新印发了《什邡市城乡环境综合治理“进企业”实施方案》，明确了相关成员单位的工作职责，如干部职工的发动、指导检查由总工会牵头，工商联、工业局配合。加大环保投入，加强工业污染的治理由环保局牵头，工业局配合；关闭小煤矿由安监局牵头，煤管办配合；节能减排由工业局牵头，环保、安监、工商联配合；质量监督和管理由质监局牵头，相关局配合，并明确了相关机构和工作人员。做到各司其职，齐抓共管，相互配合，形成合力，确保各项工作全面完成。

3、运行状况良好。今年以来，各职能部门相互配合，互相支持，形成了一盘棋、一股劲，使该项工作开展得有声有色，深入扎实。

二、目标明确，重点整治

1、为深入推进城乡环境综合治理“进企业”活动，城乡环境综合治理“进企业”整治工作领导小组明确提出把“节能、节水、节材和减少污染排放，降低生产能源损耗，按标准技术废气废水废料排放，把企业建成生活工作环境优美、节能减排达标，文明规范的现代化企业”作为城乡环境综合治理“进企业”的重点整治目标，要求全市工业企业按照目标要求，扎实有序的开展整治工作并取得实效。

2、各市属重点工业企业按照《什邡市城乡环境综合治理“进企业”整治组实施方案》，围绕城乡环境综合治理“进企业”的需求，重点抓好了以下整治工作：

（1）加强生产管理。一是原材料进厂必须进行检验或验证，按规定进行标识记录，按质堆放取用，堆放整洁有序；二是生产过程按工艺要求设置关键质量控制点，按质量控制程序进行有效控制，工艺控制指标达到质量控制要求，严格工艺纪律和工艺考核；三是生产设备设施要定期进行维护和保养，保证设备设施性能和正常运行，无积灰、油污和跑、冒、滴、漏现象；四是生产现场随时进行清洁、清理、整理，营造良好生产环境，保证生产有序进行；五是加强员工培训和管理。各企业加强领导人员、管理人员、工程技术人员、操作工人的质量法规，质量责任和业务技能培训，提高员工素质，认真落实岗位职责，严格职责考核，增强履责能力；六是严格质量把关，杜绝假冒伪劣。各企业严格落实质量检验制度，产品必须经检验合格才能出厂，不合格产品决不允许出厂，要严格执行不合格产品、缺陷产品召回制度，严禁生产销售。七是加强工程建设项目和建筑工地的管理，确保各项指标达标，努力营造良好施工环境。

（2）集中治理生活区环境卫生，并转发了什邡市“除陋习、树新风”集中治理“三乱”工作的总体方案，要求各企业结合城乡环境综合治理认真执行。围绕城镇“七好”（垃圾收集好、污水处理好、广告设置好、车辆停放好、摊点摆设好、环境绿化好、文明习惯培养好）的治理目标，各企业切实抓好生活区环境治理，全年共收集运送处理生活垃圾1987吨，处理生活污水1768吨，设置各类广告牌128个，纠正车辆乱停乱放7648车次，发动员工参加公益劳动396次、7459人，并做到厂区卫生随时打扫，生活区卫生每周打扫，

办公室和办公区每天打扫，营造良好生活环境。 （3）继续开展“我为节能减排献一策”百万职工提合理化建议活动，全年各企业共提合理化建议6218条，帮助企业促进新技术、新工艺、新材料、新设备的推广和应用。充分的调动和激发了广大职工的参与积极性，做到从“我”做起，从节约“一度电、一滴水、一张纸”做起，为企业“节能减排”献计献策，努力降低生产成本，提高企业竞争力。

（4）全面完成节能减排工作任务。为确保“十一五”节能减排目标全面完成，根据^v^《关于进一步加强淘汰落后产能的通知》（国发[20\_\_]7号）和《关于进一步加大工作力度确保实现“十一五”节能减排目标的通知》（国发[20\_\_]12号）以及四川省人民政府《关于进一步推进节能降耗工作的意见》（川府发[]45号）的要求，领导小组切实加强对重点用能企业开展节能降耗工作的指导和年度目标任务完成情况的跟踪督促，先后多次召开专题会议，及时传达^v^、省、市对节能降耗工作的要求，及时了解掌握企业节能降耗工作开展情况和目标任务完成情况，增强企业做好节能降耗工作的紧迫感和责任感。对有可能影响全年节能目标任务完成的不利因素进行摸排、处理。积极运用现有的政策，鼓励引导企业加快节能技改，加快技术、工艺和产品升级，为完成节能目标任务奠定良好的基础。另外，根据我市的实际情况，编织了《20\_\_年什邡市工业节能工作方案》和《什邡市节能降耗工作预警调控方案》。配合省节能监察中心对川烟工作什邡分厂进行了节能监察，配合省工信委对川恒化工公司利用余热余压锅炉节能改造项目节能量核查（该项目获省工业节能奖励补助资金40万元），通过核查，该项目达到要求。此外，我局还根据省工信委的要求，组织了宏达股份公司、川恒化工公司、利森建材公司等三家企业进行了国家“资源节约型、环境友好型”企业试点资料申报；组织了大方新型建材公司、明日宇航工业股份公司、川恒化工公司、嘉寓门窗公司、泰山石膏有限公司等五家企业申报20\_\_年节能减排中央投资项目预申报，完成了什邡市桂湖水泥有限公司淘汰落后产能工作。预计到20\_\_年12月底全市14家部级、省级、市级重点用能企业能够全面完成20\_\_年节能减排目标任务。

三、继续加强宣传动员工作，营造良好气氛，形成长效机制和浓厚氛围

为了让全市工业企业积极参与城乡环境综合治理工作，20\_\_年市城乡环境综合治理“进企业”活动领导小组继续加强宣传动员，营造良好气氛，以便形成长效机制和氛围。全年共召开了城乡环境综合治理“进企业”工作会议6次，共720人参加。对全市工业企业城乡环境综合治理“进企业”工作进行再宣传动员，对在新的一年中扎实有序全面开展集中整治各阶段的具体工作作了安排部署。并于8月17日，为配合奋战100天，决战，在什邡广场举行了“文明伴我行，和谐促发展”职工誓师签名活动，全市22户企业1000名干部职工参会，激发了广大企业职工的工作热情和创新精神；9月初又按照市总工会的要求，组织我市企业参加《市总工会城乡环境综合治理知识竞赛》，33户企业参加，完成试卷890份。今年还印发城乡环境综合治理“进企业”宣传图解单页资料10000份，印发城乡环境综合整治“进企业”活动工作措施1200份，下发专题文件4个、1600份，书写宣传标语1000条。各企业还通过层层发动，充分利用企业广播、报刊、板报等宣传阵地，大力宣传城乡环境综合治理的意义，广泛动员职工积极参与城乡环境综合治理的各项活动，形成人人爱企业、个个争当环保的宣传员、保洁员和监督员的良好氛围，营造我参与、我出力、我享受的舆论环境。

四、强化督促指导

城乡环境综合治理“进企业”领导小组重点督促指导了企业生产的现场管理、原材料堆放、废料堆场、生产区内道路、工程建设项目和建筑工地的管理和企业生活区卫生环境的治理等。

城乡环境综合治理“进企业”领导小组从今年以来分别对城关区企业和有关镇企业进行了现场检查。目前，共检查大中企业（蓝剑饮品、科新机电、美大康药业、华润啤酒、宏达股份、玻钢、瑞特服装、川恒化工、新日钢、沃特龙服装、蓝剑磷化工等20家企业），深入双盛镇、师古镇、南泉镇、马祖镇工委所辖企业（小型企业）共30余家。通过以上现场检查，绝大多数企业生产和生活区环境都井然有序，有的企业还开展了“城乡环境综合治理启动仪式”， 开展了企业员工“城乡环境综合治理”主题签名活动。

9月18日，城乡环境综合治理工业企业整治工作领导小组在市总工会会议室召开城乡环境综合治理进企业推进会，市总直属企业工会主席参加会议，会议就城乡环境综合治理“进企业”工作进一步强调和要求，会上，市总工会向各乡镇企业发放城乡环境综合治理进企业工作措施和宣传文明标语共计1200份。强化培训。为使城乡环境综合治理活动深入扎实的推进，市总工会和城乡环境综合治理“进企业”领导小组对企业和乡镇工委工会主席、骨干进行了4期共400余人的主题培训。

五、加强检查指导，把城乡环境综合治理“进企业”工作落到实处。

今年以来，市城乡环境综合治理“进企业”工作领导小组组织成员单位和相关人员，多次到蓝剑饮品、美达康药业、科新机电等30余个企业检查指导城乡环境综合治理“进企业”工作，要求企业全面整治“脏、乱、差”现象，改善安全环保状况，提高企业职工文明素养，组织动员广大职工主动参与企业节能减排、工业污水、有毒有害气体和粉尘废渣等工业垃圾的治理工作，有效保护生态环境，进一步优化人居环境。

强化城乡环境综合治理工业企业整治工作领导小组功能与作用，城乡环境综合治理工业企业整治领导小组召开联系协调会议4次，并就各成员单位的工作职能与作用在城乡环境综合治理“进企业”方面的功能与作用进行了合理的安排，同时在宣传、协调、督促检查等方面进行了合理的分工合作，从而保证了城乡环境综合治理进企业活动有序高效的开展。

六、存在的问题

1、资金不足。

2、个别企业对城乡环境综合治理工作重视程度不够，理解不深，只注重抓企业发展，对企业的环境整治不够重视。

七、下一阶段工作打算

1、进一步加大宣传力度，使全市工业企业共同支持、积极参与城乡环境综合治理工作。

2、进一步加大企业环保设施投入，加强工业污染治理。

3、进一步落实省政府关于淘汰落后生产能力企业有关规定，大力发展循环经济，建设资源节约型，环境友好型企业。

4、进一步引导企业加强规范化管理。

内容描述 关于20\_\_年城乡环境综合治理“进企业”工作总结

公开时限 常年公开

公开范围 面向全社会

**产业综合评价工作总结8**

>1、制定村20xx年产业计划

针对区委、区政府为我村定好产业发展类型为板栗以后，村“四支力量”根据村情抓调研，制定了20xx年产业发展计划，并着力抓好落实。

>2、开展四期产业培训

村上为了促进产业发展提高贫困户的作务技术，开展了春季干杂果管理技术一期，中蜂养殖培训二期、冬季果树病虫害防治一期，以提高产业发展作务及中蜂养殖技术。

>3、20xx年产业取得新发展

改良嫁接板栗104亩，新栽植2亩，其中贫困户2户；新栽花椒90亩，其中贫困户13户亩；新栽植猕猴桃2户亩。

>4、成立产业发展合作社

我村为了更好地发展干杂果，使贫困户解决在产业发展中的技术和产品销售问题，村上于20xx年11月20日成立了“村绿源种植合作社”，吸收44户贫困户加入合作社，走共同脱贫之路。并积极与区电子商务协会对接，为我村举行了电商协会扶贫帮扶点授牌，以拓宽销售渠道。

>5、中蜂养殖取得较快发展

今年5月村上与“蜂专业合作社”签订协议，为贫困户代养中蜂14户，目前该合作社代养我镇贫困户155户中蜂；村上积极支持合作社发展规模，注册了“神蜜缘”牌土蜂蜜商标，并于20xx年10月27―29日参加了中国（宝鸡）蜂产品展销会，提高了土蜂蜜及农产品知名度。目前全村现有中蜂300余箱，其中贫困户194箱，为明年的繁殖发展打好了基础。

>6、开展产业发展合作交流

11月19日村干部和贫困户与区电商协会一行十余人，到赤沙镇国家级示范合作社―陈仓区玉恒果禽专业合作社取经学习、考察合作发展事宜。现场参观了合作社黑猪养殖场、标准化蛋鸡场、奶山羊养殖场、土蜂养殖场、核桃种植园等，双方初步达成交流合作意向，也为加快电商在我村的落地打下了基础。

20xx年我村产业发展中也存在中蜂养殖有的户自养技术缺乏，管理不到位，效益跟不上以及销售渠道有待进一步畅通等问题，板栗等干杂果发展中如何加强田间管理，提升经济效益，实现产业脱贫仍然任重道远。

下一步产业发展工作的打算

1、进一步做好产业发展培训工作。结合村情实际， 加大干杂果技术培训力度，同时开展中蜂养殖技术培训，努力解决种植养殖业存在的技术难题，向技术管理要效益。

2、进一步扩大中蜂养殖产业发展。在维持现有规模的基础上，动员缺乏技术的贫困户加入合作社。开展养蜂脱贫模式探索，优化养殖结构，扩大养殖规模，解决养殖技术难题，谋划和扩大在淘宝和微信平台上的销售渠道，做大做强“神蜜缘”牌原生态蜜，与贫困户共同致富走上小康路。

**产业综合评价工作总结9**

就我厂而言，20某某年，是极不平常的一年。自年初开始的产能大调整、原材料质量批次波动大(石油焦质量总体成下降趋势)、车间岗位人员精简和抽调调整、设备老化维修量大幅增加、原材料成本大幅上升、销售回款又极度困难等多方困难的状况下，终因上级操作合理、厂部管理得当和全体职工的极力支持，全年各项生产指标均达成了年初的生产计划，并在应对石油焦质量下滑、主设备大修、岗位人员配置等方面取得了可喜的突破，充分检验了我厂的管理潜力和市场的应对潜力。为公司下一年度和本年度的战略发展奠定了良好基础。

回顾一年来的工作，其成绩的取得是与公司领导的英明决策、厂部的团结协作、全体职工的辛勤工作是密不可分的，在此我要衷心感谢公司领导对我厂的关心和支持、感谢一年来辛勤奋战在生产一线的全体职工们。因为每一分成绩的取得都凝聚了你们辛勤的汗水和无比的智慧。在这一年里值得我们总结和吸取的经验教训很多。

一、合理利用资源，控制产品成本，提高产品市场竞争力。

20某某年，在行业亏损严重、产能过剩、原材料大幅涨价而阳极市场疲软的状况下，我厂靠深挖内部资源和灵活调整产品结构的方式，确保了生产的正常运行和经营不亏损。在公司领导的正确决策下，及时降低阳极产量扩大保护环产量、减少原料产品库存(石油焦由一

个月库存减低到7~~10天即由600吨压缩到200吨左右;阳极库存由一个月降到10天的量即由600吨降到200吨左右)大幅减少了厂部生产资金的占用量，有效地提高了公司资金的利用率，降低了资金占用风险;在人员岗位配置上，全厂由年初总生产管理人员99人压缩到年终的70人，全年共抽调分流、离职29人。在不调整生产单价的状况下，使在职职工的收入得到相应提高，并且经公司同意完善了职工的养老保障制度，适应了当前物价和工资上涨的形式，缓解了年初职工超多离职的状况，抑制了产品的人工成本上涨，降低了企业人员管理的财务费用。使得车间岗位人员配置更科学更合理，提高了工作效率。进入20某某年来，设备维修量超多增加。全厂主要设备均进入了老化更换期。加之一些设备已经无法买到相关配件，致使维修更加困难。在顶住供货紧张、维修时间紧、缺少维修配件的困难状况下，始终持续主设备全年运转率在90%以上。(自制更换了雷蒙磨主机进风口的调节挡板、成型机偏心等;敞开式焙烧炉全年进行大修五次，一共用了耐火标砖吨(即35900块标砖)全年维修火道达18条之多。确保了焙烧炉始终维持正常运行，保证了全年阳极的供货量。在不外请施工人员的状况下，靠内部协调组织维修焙烧炉的工时全年到达300个工时以上，

充分考验了厂部的协调和组织潜力。在新一年度的工作中我将更加注重以上工作的开展，确保20某某年的生产任务顺利完成。

二、进一步完善关键岗位的人才培养与培训。

20某某年因物价大幅上涨，导致市场上的临工工资大幅提高，环

比之下我厂工资水平已经不再具有优势和吸引力，致使部分职工产生离职别某高就的思想，离职率升高，导致一些关键岗位技术工流失，影响到了全厂产品质量的稳定，如混捏车间全年离职8人，严重影响到该车间的正常运行。因此，务必完善全厂关键岗位人员的复合配置和日常不间断培训，杜绝再出现一人离职全班瘫痪的事情发生。严格执行厂部规定的辞职制度，并对因离职、病事假影响到的班组进行及时人员调整和新人的顶岗培训。对有离职想法的职工进行思想动员和说服开导，加强平时与职工的思想交流，让职工能明了企业的发展慨况。在20某某年的工作中完善关键岗位人员的复合配置和日常关键岗位技术培训是本年度工作的重重之重，我必将全力予付。

三、加强日常生产安全管理和安全培训。

20某某年，我厂安全事故频发，致使多人受伤，严重的损害了企业的形象，制约了企业的发展，伤害了职工的感情。在这一年里因市场波动厂部进行了大幅度产品结构调整，致使部分职工的岗位、工作量、收入均受到影响;加之受市场物价上涨零工工资上涨的影响，工人出现思想波动，厂部未能及时针对性的进行思想开导和说服教育，致使生产纪律松散、人心浮动，从而诱发了安全事故。因此，在20某某年的工作中，我将在每月的安全培训中重点进行思想开导和说服教育工作，使职工能深刻的认识安全的好处，明了企业的发展慨况。从而能更好的理解和支持厂部的工作、能明白企业为他带给一份工作是多么的不易、懂得企业的发展将会为个人的发展创造多少良机，也只有当职工意识到工作的来之不易、自身职责的重要性、企业发展与个人

发展的密切关系后，企业的管理和发展才能从人力资源中获得源源不断的支持和理解，企业也才谈得以发展，安全才能得到保障。

四、是加强自身学习，提升自身素养。

经上年度工作洗礼，使我认识到了诸多自身的不足，为弥补专业知识欠缺、综合素质低，在新一年的工作中我将：

(1)、加强管理理论和业务知识的学习，不断提高管理理论和管理水平，尽快完成主角转换，胜任本职工作。

(2)、时刻持续清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于职工团结的事，不说有损企业形象的话。

(3)、在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为领导出点子，多献计献策;腿勤——不怕多跑车间，不怕多流汗;嘴勤——多向厂长汇报，多与班子领导协调，多与员工沟通，把分管工作做实做优。

(4)、反省当日工作，进行及时的自我修正和补救。力争做得再虚心一些、再刻苦一些、再朴实一些、再扎实一些、在努力一些。

(5)、处理好家庭关系，保证不因家庭问题影响日常工作。立足本职岗位，做好所分管的工作，更好地为碳素厂的生产尽心尽力。

以上是我的20某某年工作总结，和对20某某年的展望有不妥之处，请领导给予批评指正。

**产业综合评价工作总结10**

>一 、加强政治学习，把德育放在首位。

教师是落实以德治国方略、推进素质教育的实施者，是学生增长知识和思想进步的指导者和引路人。随着社会的发展，教师的责任更加突出了，对师德素质的要求更加广泛了，教书育人工作的标准更高了。在深化教学改革、推动素质教育中，我把思想政治素质放在首位。

>二、积极参加校本培训，认真学习新课标。

教育创新和改革发展，关键在教师。在新的一轮教学改革中，我积极参加学校举办的各类培训班，认真完成学校布置的各项培训任务，教育观念有了很大转变，初步掌握了新课标的理念。

>（一）、新课程教学的基本理念

>（1）课程理念：

凸现了“以人为本”的价值观

新课程在观念上充分凸现了“以人为本”素质教育的思想，把“为了每个学生的发展”，“让每一个学生个性获得充分发展”的价值观视为根本。

>（2）课程目标：

致力于“打好基础，促进发展”

新课程在目标设计上，是致力于“打好基础、促进发展”这一特点的。第一，新课程确立起新的知识观，从而走出了课程目标的知识技能取向。第二，课程确立起新的学生观，从而使个性发展成为课程的根本目标。第三，新课程确立起课程与社会生活的连续性，从而使新课程植根于生活的土壤。 第四，新课程改革的目标都是从“情感、态度、价值观”，“知识、能力”，“方法、习惯”这三个维度提出的，没有忽视必要的基础知识和能力，只是更要看重创新精神和实践能力，终身学习的愿望和终身学习的能力。

>（3）课程体系：

着眼于“开放，创新”

这次新课程改革的一个重点目标，就是构建开放的，充满生机的基础教育课程体系。“开放性”和“创新性”是课改的灵魂。

新课程体系强调的学科领域的综合化，主要表现在：第一，一门学科，向儿童经验与生活回归。第二，不同学科，追求彼此联系，如新设“综合”学科：思品与生活、思品与社会、历史与社会、艺术。第三，新课程设立专门的综合实践活动课作为必修课。 。这一切都充分体现了新课程体系与以往的不同，是一个“开放”的，“创新”的体系。

>（4）课程内容：

倡导“新、活、宽”

新课程提倡的是“新、活、宽”。新课程把学生的生活及其个人知识，直接经验作为课程内容。尊重“儿童文化”，发挥“童心”、“童趣”的课程价值。强调的是问题解决，引进了许多现代社会生活和科技知识。 教材要有开放性和弹性。在合理安排基本课程内容的基础上，给地方、学校和教师有开发、选择的空间，也为学生留出选择和拓展的空间，以满足不同学生学习和发展的需要。

>（5）课程学习方式：

突出学习方式变革——自主，探究与合作

转变学习方式就是把学习过程中的发现、探究、研究等认识活动凸现出来，使学习过程更多地成为学生发现问题、提出问题、分析问题、解决问题的过程。强调自主、探究与合作学习，成为本次课改的亮点。

>（6）课程评价：

重在“发展性”和“多元化”

新的课程评价鼓励个人思考，运用学生成长档案袋，小论文、答辩、各式各样的小制作等多元化的评价形式。评价更加重视对评价本身的再评价，使评价是一种开放式的、持续的行为，以确保评价自身不断完善。

>（二）、新课程对教师教学行为的要求

>（1）教学观念：

由统一规格教育向差异性教育转变——树立个性教育意识

>（2）教学目标：

由以传授知识为中心向以能力发展为中心转变——树立课程目标意识

>（3）教学关系：

由“以教定学”向“以学定教”转变——树立主体意识

>（4）认知活动：

重视结果教学向重视教学过程转变——树立训练意识

（5）师生关系：

由不民主不和谐向\*等融洽转变——树立情感意识

>（6）教学结构：

由程式化、模式化向教学个性化转变——树立创造意识

>（7）信息交流：

由单向信息交流向综合信息交流转变——树立反馈意识

教育在发展，观念在更新。要使新课程能有效实施，就要深入学习新课改有关文件和新课程标准，把握新课程的理念与教学方式，努力实践。

>三、认真钻研业务，努力提高教学质量。

作为教师要提高教学质量，就必须要提高自己的业务水\*。我积极参加校本培训，理论和业务都获得了很大提高。在业务上，主要学习中小学数学的有关知识和美术方面的有关知识，

学习别人的教学方法，多听课，做好笔记。多总结，写好教后记。认真备课上课，辅导学生学习。关心学生，尊重学生，严格要求学生。教育中充分发挥学生的积极性、主动性、内驱力，坚持激励和正面教育，努力构建^v^\*等、民主、和谐、合作^v^的师生关系，努力培养学生的素质。

**产业综合评价工作总结11**

为全面贯彻落实县委、县政府对农业产业化工作的部署，提升农业产业化整体工作水平，推进全镇农业产业化又快又好发展，全面完成\*\*年农业产业化工作各项目标任务，镇党委、政府下大力气抓好了农业产业化工作。\*\*年，全镇新增各类基地15个，新增农民专业合作社4个，完成蔬菜种植面积23500亩，新造林1000亩，低产油茶改造200亩、新造油茶50亩，花卉苗木100亩、森林抚育5095亩，井冈蜜柚1000余亩，取得较好的成绩。

一、实施高位推动，健全运行机制

镇党委、政府十分注重农业产业化发展，紧紧盯住农业强镇这个目标，高度重视农业产业化工作，及时成立了镇产业化工作领导小组，镇长刘云根任领导小组组长，党委委员周小轩任副组长兼产业化领导小组办公室主任，抽调了得力人员专门负责组织、协调工作。建立了主要领导挂点抓基地、分管领导包片抓推进、一般干部驻村抓落实的工作机制，形成了高位推动，三级联动，整体推进，全面发展的工作态势。同时，制订了全镇农业产业发展规划和年度计划，列入行政村目标考评，确保有一个良好的工作运行机制。

二、坚持典型引路，注重全面发展

为了有效推进全镇农村产业化的发展，镇党委、政府始终把工作重点放在抓基地建设上，坚持典型引路，推动全面发展。

一是进一步加强和巩固原有基地的建设，通过抓设施改造、抓技术引进和推广，让老基地焕发新活力。重点是抓好了向阳大棚蔬菜基地的设施改造完善和技术改良推广，对基地的交通运输系统进行了全面升级，逐步完善了基地的节水灌溉体系，使基地浇水、施肥、施药全面实现自动化，既节约了成本，又全面提升了基地的技术含量，大幅度提高了基地的单产水平生产效益，亩平增加收益1800元，人均增收202\_余元，使向阳大棚蔬菜基地成为党建富民项目“三培两带两服务”工程市级示范点。同时，着力抓好了江南无公害蔬菜基地的续建工作，使基地不断扩展，品种不断更新，形成了新的拳头蔬菜产品。

二是充分利用资源，积极建设新基地。今年，我们在李家、罗家、陈坪三个行政村培植了五个蜜柚基地，规模达500亩;陈坪、浮山两个高产油茶基地300亩;江南村两个大堋蔬菜基地300亩，冻背、江南、上里、下路等4个百亩以上麒麟瓜基地，年产麒麟瓜达150万斤以上，产值达300万元，新建了一个果牧示范基地，使全镇的农业产业化发展水平上了新台阶，既有了丰富的内涵，又有了广阔的外延，产业发展势头迅猛。

三是坚持不懈抓龙头。组建了福瑞蔬菜专业合作社，建成200亩大棚基地，固定资产投资达650万元，辐射农户近百户，年产值达3000万元以上，带动了20余贫困户走上脱贫致富路。同时，新组建了100余个家庭农场，新培植了4个农民专业合作社，入社农户达到300余户，进一步提升了农业发展的组织化程度。

三、注重自身特色，积极扬优成势

推进农业产业化，关键在于充分发挥自身的资源优势、市场优势，目的是让农民获得更高的收益。遵循着这一原则，镇党委、政府在产业化发展过程中，注重发挥当地的特色，积极扬优成势。

一是充分发挥县治镇的区位优势和市场优势，大力发展城市菜篮子工程。\*\*年，全镇在蔬菜发展上，新增投资1000万元，新建大棚400余个，13万余平方米，同时大力引进新技术、新品种。如江南无公害蔬菜基地通过引进地热育苗新技术，使时令蔬菜提早了20天上市;向阳大棚蔬菜基地通过引进新品种，丰富了城乡居民的菜篮子。这一系列措施，带动全镇群众的发展热情，全年专业种植蔬菜面积达到16500亩，既丰富了城乡蔬菜市场，也推动了全镇产业化的发展。

二是坚持把精力放在上级党委政府关注的产业项目上。我们坚持实事求是、因地制宜的原则，不搞花架子，不做“政绩工程”，一切从实际出发，实行产业优先，以科学发展观为指导，充分发挥自然条件、土地资源优势、蜜柚品种资源优势和市场区位优势，动员广大农民利用房前屋后、庭院、村旁路旁的空闲地、荒坡荒地、自有林地广泛种植井冈蜜柚。实施过程中，在本镇属地科级以上干部积极扶持蜜柚发展的感召下，群众种植井冈蜜柚的热情高涨。今年，我们在有条件种植的4个行政村落实了种植农户300户9800株，同时，选择了5块地块共计300亩进行连片种植，落实了土地权属，并与县果业局签订了种植意向协议。我们将继续扎实做好产业发展的各类后续工作，力争使井冈蜜柚真正成为千家万户的“摇钱树”，为新一轮扶贫开发和美丽乡村建设提供现代农业产业支撑，在广大农村形成春天花朵飘香、夏日枝繁叶茂、秋季金果华实、冬日郁郁葱葱的乡村美景，实现“富了村民、美了乡村、好了环境”的目标。

**产业综合评价工作总结12**

又到一年一度的所谓学生综合素质测评时。每到这个时候,为什么我的心情总是那么不爽呢?

1. 政治上进心。说什么积极参加党课,政治上积极上进。真不明白这个是什么意思。我党校都毕业了,难道叫我再去复读?老子申请入党两次了,算是上进了,那党拒 绝我,我又有什么办法?老子不仅政治上进,还想当国家领导呢。宪法规定,成年的中国公民有选举权和被选举权。我承认我享受过选举权,以前有选两个不认识的 人中一个当区人大代表,可这有意义么?你既然要选,至少应该在电视露个面,让我们知道你是谁,你至少应该对我们选本文民承诺,当选后会为人民做点什么,我们才 能评价你工作的如何啊。退一步说,你长的啥样总得让我们知道吧。很可惜,只发了一张选票,上面两个名字,你自己爱在哪里打勾就在哪里打勾吧,真不知道大家 是怎么选,是选名字读起来顺口的呢?还是名字取得有意境的呢?再说被选举权,我很想参加选举,但我不知道该做点什么,应该先去哪里登记,去哪里游说,过程 步骤我完全不了解,恐怕大部分成年人也是不知道的。加强这方面的教育难道就这么难么?

2. 关心时事政治。“密切关心国内外大事,积极参加第二课堂活动,思想活跃,可评为优”。本人很关心国内外大事,可是关心了有什么用?大学和中学不一样,老师 完全不管学生。我关心了国家大事,导师知道么?每个同学都知道么?既然不了解,怎么给我评分?其次,现在的大学生又有几个关心国家关心人民的,我关心了, 但我却恐怕找不到可以一起讨论的同学,就算讨论了,也就只能自己知道,我们根本就没可能为国家出谋划策。“第二课堂”又是什么?内容是什么?根本是莫名其 妙,如果真有这么个关于时事政治的第二课堂,我是很想参加,可是据我所知,我们学院根本就没这种课堂,或者有也不会让我参加。

3. 团结同学。根据和同学的关系程度来评分,关系用优、良、一般、差来区分。我就感觉很奇怪,这个关系好坏的标准是什么?请学校给个明确的标准。

4. 学习态度。首先,学习态度好的同学成绩不一定好,学习态度差的同学不一定成绩就差。其次,我学习态度好不好,有没有目的,是否刻苦,给我打分的同学和老师 难道就一清二楚?有的学生不好好读书,是什么原因?学校有想过么?既然能教育出不爱读书的学生,这就是中国教育的失败!很多人大学读的不是他们喜欢的专 业,当然有可能就读不好了。很多人其实想好好读书的,可是因为环境的缘故,比如周围的同学都不爱读书,或者学校比较差,不能给予学生学习上必要的帮助,都 有可能促成学生的厌学的情绪。光评个分数有什么用?学校有考虑过如何避免这样的事情发生么?中国的教育是彻底的失败!很多人不能读自己的喜欢的专业,很多 人没有什么理想,为什么,因为中国的教育都是一样的,填塞式的,从来不给学生接触新事物,培养兴趣的机会。每天就是语文数学英语化学之类的以及拼命的做 题。只有到了大学,才有机会接触自己想做的东西,可是已经晚了。更奇怪的是,有的学校规定专业成绩好的同学才可以转专业,专业学的好的同学已经很出类拔萃 了,既然很好了,他们不一定会想转专业。相反的,成绩差的人有可能才会想转专业,去接触自己真正有兴趣的东西。可是,他们却没有这种改变人生的机会。我的 高中有很多保送生,他们为自己在某科因为全国竞赛一等奖而获得保送重点大学的机会。这不是件坏事,却是种浪费人才的机制。比如有的同学化学获得一等奖,可 他保送的专业却不是化学系,而是和理科毫无关系的法律系。这样一来,国家不是又得重新培养一个人才么?而且该同学化学学的好,法律却不一定擅长啊。一个化 学家有可能就被扼杀了。

5. 个人修养。这个更是莫名其妙了,如果和同学接触不多,你怎么知道别人的个人修养如何?有的人表面素质很高,其实暗地里是个猥琐的家伙,有的人表面不修边 幅,其实是个很善良的人。我在车上给老人让座了,我捡到钱交公了,我救了别人一命,又有谁知道?毕竟同学不可能和你形影不离,一周甚至见面的机会都不多, 你怎么能轻易的给别人下定论呢?中国有习惯做好事不留名,结果是你被同学认为是素质很低的时候你的委屈却无人能够泣诉。所以你只好留名证明给大家看了,别 人又要说你喜欢摆显。

6. 勤俭节约。同样,我勤俭节约的时候又有多少人看见了?每次吃饭我甚至把最后一粒米饭都解决干净,可谁又回特地来检查自己的饭盘呢?既然如此,这种评分也就没有意义。

7. 宿舍内务。我的舍友们都不热爱卫生,就我一个保持整洁,那么寝室仍然是可能脏的,那么寝室仍不可能被通报表扬。而作为保持整洁的我,甚至可能被寝室作为另类排挤,同学关系也可能恶化。

还有几条,我就不一一列出了。总体感觉,学生评测,一点意义也没有。最了解的人还是自己,可自己给自己打分,肯定偏高的。所谓的同学评分,这些同学 真的就了解你了么?说不定有几个一学期也和你说话不超过3句的。和你好的同学肯定会给你打个高点,关系差一点的说不定就给你打得很低。至于老师打分就更莫 名其妙,老师也就上课时露一下脸,下课就拍屁股走人的,他怎么给你评分?所以所谓的学生评测,根本就做不到客观公正。而且就算评了又有什么用?辅导员会特 意来找有问题的同学谈心么?学院会帮助分数不佳的学生么?有多少老师能够认真看完学生的自我总结的?又有多少同学是实事求是的打分的。大学是教书育人的地 方,并不是给人下定义的地方。对于这种没用的测评,还是取消为好。

**产业综合评价工作总结13**

作为一个师范专业的学生，做一个老师是我的理想，我从小就想做一名光荣的人民教师。

因为我知道教师是人类灵魂的工程师，教师所从事的工作是天底下最光辉的事业。而且我知道作为党培养出来的人民教师，必须忠诚于党的教育事业，忠诚于人民的教育事业。在思想上我早就做好了作为一个人民教师的准备，我很想走向讲台，用自己的热情、知识培养祖国新一代的花朵。当然我也知道教师是辛苦、清苦的，不过我不怕，我不在乎!我也做好了一切思想的准备!我会努力的工作，而且一定要做好自己的本职工作，反复钻研，认真学习，多与学生沟通，为学生考虑，为学生服务。争取每一天都是充实的一天，都是美好的一天，都是满意的一天，也都是学生快快乐乐、高高兴兴成长的一天。

在大学间，我尊敬老师，热爱母校，无论是对老师还是对学校我都怀有很浓厚的感情。我团结同学，关心集体、关心同学、乐于助人，曾多次捐款帮助贫困学生，并参加献血，为同学打开水，参加义务劳动、打扫公共卫生……

在生活中，本人朴素节俭、性格开朗，严以律待人。平时善于和同学沟通，也乐于帮助同学，所以很多同学不管生活上还是思想方面有了困难也愿意寻求我帮助。在生活中建立了良好的人际关系，获得大家的尊重和支持，受得老师与同学的好评。

在大学宝贵的时间里，我始终坚持着自强不息，立志成材的信念。我深知：在当今科学技术飞速发展的时代里，每一个人都必须树立终身学习的观念。我已经培养了较强的学习能力，相信能够对新的工作和新的知识进行快速的学习和掌握，从而较快的胜任新的工作。

自信，务实，勤奋，乐观是我一贯坚持的生活态度，也是我孜孜以求的人生态度。我坚信在我的不懈努力下，一定会有美好的明天!

**产业综合评价工作总结14**

>一、市推动车产业发展的\'主要做法

在打造“西部车城”的过程中，市委、市\*不断创新工作思路，采取了一系列切实有效的政策和措施：

>（一）依托骨干企业做大车产业。

通过积极推动优势企业兴建园区，构筑企业发展\*台，走出了一条企业扩张——\*支持——企业建园——以园招商的路子。近年来，全市相继建成了机车工业园、汽车工业园、橡胶工业园、南骏工业园、现代商用车生产基地等一批以优势企业为依托的工业园区或生产基地，利用优势企业的凝聚效应，引导外来企业和新建企业向园区集聚，逐步形成一个又一个优势突出、特色鲜明的产业集群。现代商用车生产基地建成后，已成功引进了利原座椅、岱摩斯变速器、韩一内饰、斗成轮毂、森特尔直拉杆、世钟消声器等多家配套企业入驻，形成了以现代商用车为核心的车产业集群。

>（二）立足招商引资做强车产业。

充分发挥“西部车城”的品牌效应，通过招商引进资金、技术和人才，集聚企业。近年来，我们先后引进了湖南同心、四通车业、晨风传动、现代等车企业及配套企业，特别是现代，它是拥有世界一流的汽车制造企业-韩国现代和\*商用车行业骨干企业-南骏汽车两大集团强强联合打造的具有全球竞争力和自主研发能力的世界级商用车产业基地，大大提高了的车产业的制造能力，是车产业的龙头企业。对于车产业的配套企业，我们要瞄准车产业发展方向，细化产业分工，加强产业协作，努力实现配套本土化、发展规模化和经营国际化。重点发展与车产业配套件及零部件的生产。已从单一的机车向以“车”为链条的产业群发展，初步形成了车产业龙头企业与车配套企业相互促进，共同发展的格局。

>（三）>围绕项目建设做实车产业。

为进一步强化商用车项目的建设服务，确保现代商用车项目的如期投资。一是在服务机构上打破常规，市上成立了现代项目推进指挥部，遇到项目推进过程中的难题，\*、\*亲自牵头协调解决。办公室设在市开发区管委会，办公室人员分别由发改、经信、规划、国土、环保、水务、住建、安监等有关部门抽调，具体负责该项目建设协调，兑现“只要企业定了干，一切手续我们办”的承诺；二是在审批方式上打破常规，经研究决定，凡涉及现代商用车有关项目，各部门独立审批，互不为前置，有效加快了项目在审批环节上办理速度；三是在对上协调上打破常规，在涉及生产企业准入、产品市场准入和内燃机产品生产许可证上、市经信、发改、环保等相关部门积极争取上级部门的大力支持，采取灵活方式，加快实现了现代商用车项目市场准许。

>（四）面向市场定位做活车产业。

>二、面临的困难

>（一）自主研发能力不足，缺乏技术人才

市科研能力在西部地区具有一定优势，但在汽车整车与零部件研发、设计以及人才培养上与国内其他汽车产业聚集区域有较大的差距。市整车企业的研发中心多在国外和省外；的一些零部件企业具备了一定的设计研发能力，但整合本地产学研资源攻关核心关键技术的案例较少；服务于整个产业的共性技术研发\*台和提供公共检测、认证服务的\*台目前还没有建立；培养汽车技术人才的职业学校是近几年才成立的，还处于起步阶段，未形成规模，培养出的人才的数量和质量都难以达到市汽车产业综合功能区汽车产业发展对人才的要求。

>（二）关键零部件缺失，配套体系错位

市汽车产业综合功能区机械类和电子类零部件配套企业较多，产品种类多种多样，但是发动机、汽车电子、自动变速箱等核心关键零部件缺失较严重。另外市汽车产业综合功能区的零部件与整车配套存在一个错位问题，表现在本地零部件配套企业多为外地整车(机)厂配套；而本地整车的配套体系尚未完整建立起来，本地生产的零部件难以进入本地整车企业的配套体系，本地整车的配套多从外省采购，这种错位造成了企业成本的增加。

>（三）企业各自为政，缺少有效协调机制

汽车产业是少有的集技术密集、资金密集与劳动密集于一体的产业，而汽车是由上万个零部件组成复杂产品，涉及钢铁、电子、机械、橡胶以及能源、金融、保险等行业。汽车产品的复杂性决定了其制造过程涉及多个领域，需要多方的参与，这样就难免形成多头管理、政出多门局面，同时各利益相关方各自关注点不同，缺乏必要的沟通和协调，难以有效整合资源，从而制约了汽车产业发展壮大。

>三、建议与意见

针对以上市汽车产业发展面临的困难，我们提出了以下几方面建议和意见：

>（一）建议进一步创造良好环境，促进人才引进，提升自主研发能力

首先做好人力资源规划，通过校企联合和订单、定向培训等形式，加大各层次人才职教培训力度，出台人力资源引进培养的政策机制，特别是高端人才和研发人员的引进和培养。其次加快生活服务设施的建设，为科技研发创造一个好的配套生活条件。再次是构建一个好的金融服务、知识产权服务等创业服务中心，围绕汽车研发产业发展，创建一个好的创业环境，“筑巢引凤”，吸引更多高水\*汽车研发人才入驻汽车产业园区。

>（二）建议大力引进市内缺少的关键汽车零部件企业，并支持和鼓励零部件企业做大做强

一是大力引进市内缺少的关键汽车零部件制造企业。面向国内外大量引进发动机、变速器、车桥、转向器、制动器、电控系统等高技术含量、高精密度的零部件制造企业，适应汽车产业日益国际化的发展趋势。二是在财税政策上鼓励市内零部件企业采用新技术、新工艺、新材料，既提高了产品竞争力，又降低了综合成本；三是出台支持政策促进市内整车企业主动提高零部件配套本地化率，以解决进口零部件成本太高，影响整车竞争力和盈利能力问题，进而带动零部件与整车同步发展。

>（三）建议成立“汽车行业协会”，实现造车企业资源、信息共享

造车产业门类齐全，既有机车、又有商用车、改装车、零部件，各有专长，各有特点，建议建立有效沟通机制，成立“汽车行业协会”，整合各方资源，实现造车企业资源、信息共享。

**产业综合评价工作总结15**

大家好!201年，综合管理部在公司的正确领导下，在公司各部门和全体员工的积极支持与配合下，我部门紧紧围绕工作职责，夯实基础、开拓创新，力求充分发挥综合部“参谋、组织、协调、服务、督促、检查”的职能作用，本人认真履行岗位职责，发挥管理事务、搞好服务、综合协调的“桥梁与纽带”作用，完成了综合部承担的各项工作任务，下面我从以下三个方面对全年工作进行述职，请各位领导和各位同事给予指正。

一、主要工作完成情况：

(一)个人思想品德方面。能够认真执行公司的各项规章制度;能够坚定不移地贯彻执行公司的经营路线方针;能够认真履行党员的义务和权利，坚决服从党组织的决定和安排;能够做到以集体的利益为重，以大局为重，注重维护公司形象;能够脚踏实地、认真负责的对待自己的工作;注重学习，不断扩充本职工作相关专业知识，同时努力拓展自己的知识面，研读各类政策、阅读各类书籍，以开阔自己的视野，不断提高自身的整体素质。

(二)公司基础管理工作。为进一步规范公司工作流程，提高工作运行效率，201年全年制定、修订了14项制度，保证了公司工作的规范高效运行;随着公司的迅速发展，综合管理部牵头搭建了子公司目标责任制考核体系，为公司对全资、控股子公司的管理提供了规范的平台保障，为子公司的有序运转提供了良好的制度保障，有效发挥了公司对子公司的指导、监督作用。

(三)行政管理工作。综合部行政管理主要围绕“办文、办会、办事”三个方面开展;“办文”即主要完成了公司各类总结材料及日常材料的起草、梳理、汇总及公文的流转等工作，不定期组织本部门人员进行文字写作能力的交流学习，努力提升部门整体写作能力;“办会”即主要完成了公司各类会议的会前准备、会中服务、会后落实等工作;“办事”即主要完成公司证照、印鉴的审核、使用及保管，办公用品、低值易耗品的采购及管理等工作;201年我部门积极对接管委会政务服务平台相关政策，打造了一套规范、高效的平台内部运转流程，保证了公司公文收发流转的有序、高效运转。

(四)人力资源管理工作。201年是公司迅速壮大的一年，同时伴随而来的也是人事调整密集，人员流动频繁的一年。综合管理部全年圆满完成了公司员工薪酬福利、五险一金等日常工作的办理，完成了员工岗位调动、招聘、任免、职称评聘等工作，建立了外派人员管理制度，搭建了绩效考核管理体系，通过绩效管理促进公司目标的及时、准确完成，努力借助绩效管理让公司与员工实现“共赢”。

(五)党群、企业文化建设工作。在党群、企业文化建设方面，配合党支部积极开展入党积极分子培养工作，组织开展了十八届三中、四中全会精神培训学习等活动，以“创建服务型党组织”为主线，坚持围绕公司全局发展、全面推进党的建设各项工作。以创建健康和谐企业为理念，打造优良团队为宗旨，通过外出参观考察、与合作单位联谊、参加培训学习、组织视频学习、开展义务植树等多种多样的形式，提高员工团队意识，使企业文化融入到企业的经营管理的各个环节中。

(六)后勤服务管理工作。协助管委会完成了职工食堂管理工作，为职工解决后顾之忧;从规范办公用品、报刊、低值易耗品的管理等细节入手，多措并举节约办公成本。与物业对接，提供舒适的办公环境，为公司的工作的开展提供良好的后勤保障。

二、工作中存在的不足：

回顾201年的工作，综合管理部做了大量繁琐细致的工作，也取得了一定的成绩，但仍存在很多不足之处。主要表现在子公司管理体系需进一步健全，绩效考核管理体系仍有待于完善，企业文化建设导向不够鲜明，长期的培训体系规划需要建立、综合档案管理工作尚需启动等。这些问题我部门将认真研究，在今后的工作中着力加以解决。

三、201年工作思路：

201年，我部门将以团队建设为主线，努力让综合管理部工作再上新台阶，进一步提升整体工作水平和能力，更好地发挥“桥梁与纽带”作用。

重点工作思路。从制度建设、档案管理、后勤保障等几个方面规范、细化公司基础管理工作。细化子公司管理体系、公司绩效考核管理体系，提高公司的规范化、目标化管理水平。强化人才队伍建设，加强企业管理管理人员的培养，构建长期、有效的培训体系。打造党群、企业文化建设年，构建企业视觉、理念识别系统，以团队建设为主题，营造健康向上的文化氛围，提高团队意识，打造精良团队。

个人提高方面。我将以积极向上的心态，勤思多学，学习各位领导、各位同事的优点，养成务实稳健的工作作风，不断完善自己，提高自己，努力提升自身综合素质。

**产业综合评价工作总结16**

本人于20年11月07号进入公司这个大家庭，回想这 ? 段时间来的工作，内心不禁感慨万千，做为一个部门的员工，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析。只有从如何节约时间，如何提高效率，如何使配料员的工作标准化，才能提高每个配料的操作技能水平，减少工作当中的失误事件的发生。每天对于工作当中遇到的难题加以不断的完善，以及与仓管员的不断沟通，相互学习才能使工作的开展更进一步，达到新的层次，管理水平进入新的篇章。

A：工作期间主要完成事项：

1)了解各仓管员的所管区域物料摆放后，针对于仓储规划的不明确，。对物料现场的大面积区域划分进了相应的调整再次细分与标识，以更有利于现场物料管理、及公共物料暂存区。并在预定时间内完成了仓储的重新规划，使物料都做到了定点、点量、定位储存管理。

2 ) 避免仓管员在备料过程中存在找不到料，及找料时间太长，为了提高他们的工作效率，要求他们对库位表定时更新，对于部分仓管没有做库位表的，要求他们对这?一缺陷进行了整改。现所有货架都已贴上了库位表，做到了不是仓管员走到物料区短时间内也能及时的找到所需物料。

3) 在与采购课的协作沟通的情况，逐步加强了对物料来料规模、到料时间的控制，仓储根据计划排程，

4) 为了避免货物堆放过高导致货物发生倒塌事件，要求所有包材供应商卸货后的堆码尺度不能超过限高2米，并相应要求所有包材卸货后用拉伸膜进行打包防护。

5)物料现场所有库存物料进行除尘工作，特别是库存时间超一年以上的物料外包，对于彩盒尾数，以及部分裸露在外的，全部及时放于原包装内封存，做到防光、防尘管理。

6)为防止在堆码过程中，由于货物太重，堆码层次太高，存在挤压，损坏，由现有的六层降低至四层。

7)防止物料由于阳光的直射，使物料本身的性质发生变异，完成了窗户的遮UV工作。

8)为了改变没有做到尾数管理，对所有物料存在两个，或者三个尾数的物料全部按照尾数管理执行，所有物料发料完成后，一定只能存在一个尾数，并在外包装上贴上尾数标签。

9)下班后值日仓管员必须检查所有的水、电、门、窗关好后方可下班。

10)12月30号公司财务对仓储进行年终物料盘查，为了使财务在成品核算及时准确的得到基础信息，为公司经营决策提供相应的基础数据。仓储所有人员积极配合相关人员对仓储物料进行彻底、准确、无误盘查……

11)：为了及时了解仓储工作中发现的异常事情、能把出现的异常事情第一时间跟进解决，特做了一个仓储信息管理看板，看板中的内容包括，仓储工作前言，仓管员工作异常信息跟进汇总，6S

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！