# 厂长每月的工作总结(13篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-01-27

*厂长每月的工作总结1在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。一年也要过去了，在年终的时候写出自己的...*

**厂长每月的工作总结1**

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。 车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在XX年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了XX年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

200\*年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。

安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。

到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。

由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。

在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。

现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，

有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。

比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。

个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

**厂长每月的工作总结2**

同志们：

今天，我们召开三季度工作总结大会，我主要讲的问题如下。

七月份以来，全厂干部职工认真贯彻落实公司半年工作会议精神和各项决策部署，紧紧围绕提升经济效益中心任务，积极推进市场化运行，着力加强结构调整、降本增效、质量提升、安全管理等工作，全厂生产经营保持了安全、稳定、顺行。厂党委紧紧围绕中心任务，不断加强形势任务教育和思想工作，扎实开展党的群众路线教育实践活动，充分发挥政治工作保障作用，职工队伍思想保持了稳定态势，为企业改革发展奠定了坚实的基础。主要工作特点是：

1.生产经营绩效良好。三季度，全厂干部职工紧紧围绕全年

生产任务目标，加大市场研究力度，积极加强原料协调，科学调控生产节奏，系统优化内部生产组织，抓好产品物流运输，保证了生产有序运行。三季度，全厂共入库合格带材x万吨，其中，窄带x万吨，宽带x万吨，冷轧x万吨，分别完成排产计划的x%、x%、x%。由于7月份制氧机故障影响，导致宽带未完成计划，冷轧被迫取消x吨冷硬材和lhg2品种钢生产计划。1-9月份，全厂共入库合格产品x万吨，完成年进度计划的x%，其中，窄带x万吨，宽带x万吨，冷轧x万吨。窄带利润完成率达到x%，超计划x万元，宽带利润完成率达到，比预算减亏x万元，冷轧利润完成率达到x%，比预算减亏x万元，职工收入稳定。

2.挖潜降本不断深化。认真贯彻落实公司生产经营滚动预算例会精神，制定了“紧盯利润指标，深度挖潜增效”实施方案。深入开展对标挖潜，积极与先进企业、先进水平开展对标，努力提升主要技术经济指标。三季度，全厂实际工序成本比预算降低x万元，其中，窄带降低x万元，宽带降低x万元，冷轧降低x万元。加大钢轧联合降本项目的推进力度，截止9月份，按照新成分生产普碳带钢x万吨，宽带花纹板、碳结钢x万吨，实现系统降本x万元。

3.产品结构持续优化。深入开展“紧盯利润目标、全力减亏增效”活动，抓好关键绩效团队运作，充分发挥“产销研”快速联动优势，持续推进订单优化，全力提高产品增效能力。三季度，窄带线品种钢比例达到x%，产品吨钢增效x元；宽带a/b类产品比例达到x%，结构调整增效x万元；冷轧生产退火材x吨，并顺利完成x吨出口材任务。1-9月份，宽带累计生产来料加工x万吨，实现效益x万元。

4.产品质量稳步提升。扎实开展“用户在我心中，质量在我手中”活动，围绕影响产品质量的关键环节、关键参数，加大技术改进力度。推进实施了窄带工序j65mn窄成分控制、三点除鳞、低合金钢终轧温度控制等工艺优化。开发了宽带高强结构钢、管线钢、含硼钢等分规格生产工艺。实现了宽带桥梁用钢q345qd、冷轧高强结构用钢等新产品的批量生产，产品的一次检验合格率稳定提升。窄带的表面质量、包装质量，宽带冷轧基料加工硬化问题得到有效解决。三季度，窄带、宽带、冷轧产品综合成材率分别达到x%、x%和x%，均完成计划。

5.设备稳定性明显提高。积极推行重点设备“单机承包”和“操检合一”模式，建立维修自营激励机制，鼓励职工积极参与设备自主维护。利用窄带年修继续完善高压除磷系统，持续推进精细化管理，设备精度和稳定性进一步提高。积极推进宽带设备技术攻关，加大设备改进，解决了扁卷、层流辊道打齿研烧等顽疾性问题，设备的稳定性得到极大地改善。紧抓宽带系统升级改造项目，完成了设计审查；冷轧持续推进自主维修，加大设备改进，全线设备保持稳定。三季度，窄带设备故障率x%，宽带设备故障率x%，冷轧设备故障率x%，均保持了较好的水平。

6.安全生产稳定顺行。深入推进安全标准化建设，对x个班组进行了安全标准化检查验收。扎实开展安全生产基层基础提升年第三次集中整治行动，认真执行三级安全检查制度，狠抓重点环节安全管理和隐患排查，加强定修安全措施的落实和确认。强化动态管控，确定了厂级重点管控内容7项，车间级42项，班组级106项。同时，认真做好防暑降温和汛期安全生产工作，全厂生产经营保持了安全、稳定的良好态势。

7.超前思考，提前谋划XX年各项工作。一是抓好明年目标分解。按照公司的统一部署，结合我厂工作实际，抓好任务目标的细化分解，明确具体责任人，把任务落实到单位和个人，保证各个发展目标的实现。各主管科室要主动加强与公司对口部门的交流，及时了解政策信息，有针对性地研究制定工作措施，为XX年生产经营任务的完成提供保障；二是抓好工作措施制定。要超前抓好全年工作的总结，找出存在的问题，深刻反思问题的深层次的管理原因，及时做好改进措施的制定；三是抓好制度机制建设。在清理、完善现有制度机制的基础上，探索建立符合集团公司改革发展趋势的、具有板带特点的制度体系，为促进企业持续、健康发展提供制度保障。

同志们，做好四季度各项工作，努力完成全年各项任务目标，对推进公司“xx”发展战略，提升板带厂综合竞争实力，具有重要影响和深远意义。让我们以更加饱满的激情，以更加昂扬的斗志，挑战困难，发挥优势，创新工作，为努力完成全年各项任务目标而努力奋斗！

**厂长每月的工作总结3**

我厂在集团公司和股份公司的正确领导下，全厂干部职工克服全球金融危机给企业生产经营造成的困难，紧紧围绕安全生产、连续生产、清洁生产这一工作目标，大力开展点线管理、强化现场管理、深挖企业内部潜力，坚持安全生产常抓不懈，截止xx月底，我厂共生产甲烷氯化物18606吨，未发生安全事故，较好的完成了股份公司下达给我厂的生产经营任务，现将上半年的工作总结如下：

>一、统一干部职工思想，增强战胜困难信心受全球金融危机影响。

从去年下半年开始，我国经济发展形势急转直下，对刚刚投产的我厂来说更是雪上加霜。面对前所未有的困难，我厂干部职工也曾一度出现过信心不足、悲观失望的情绪。针对这一情况，厂党总支认识到，要想渡过难关，必须统一全厂上下思想，树立战胜困难的信心，为此在全厂干部职工广泛开展了提合理化建议活动，大家纷纷建言献策，找到了从内部挖潜来战胜困难的突破口，形成了全厂上下勒紧裤腰带过紧日子的共识，建立了战胜困难的信心，为完成上半年的生产任务奠定了坚实的思想基础。

>二、实行点线管理，深挖内部潜力在广泛统一思想的基础上。

我厂从年初就大力推行点线管理，层层落实责任。经过反复研究，全厂共制定了5条管理线，44个费用控制点，做大了横到边、竖到沿、责任到个人，使各项费用得到了很好的控制。今年上半年，甲烷氯化物单位制造成本比计划降低了元/吨，单位原料消耗也比去年和计划有较大幅度降低。同时培训、组建了内部维修力量，大力开展修旧利废，半年修理费比计划减少支出万元。

清退外聘人员，原由外聘人员承担包装、维修、绿化等工作全部由本厂职工承担，上半年比去年同期节省零工费开支万元。

严格加强对管理费用的控制，管理费用比计划少出140万元，其中车辆费节支元、应酬费节支元、办公费节支元、绿化费节支15005元、销售费用比计划节支万元。

>三、狠抓现场管理，促进管理工作上水平现场管理是一项常抓不懈的.工作。

为促使管理上水平、上台阶，在原有现场管理基础上，制定和完善了现场管理方案、考核方式、检查方式等内容，并对办公、生活、生产现场等进一步明确了责任分工，每周定期组织人员进行检查，并将检查结果在板报公告，检查结果与部门薪酬挂钩，极大的提高了职工搞好现场管理的积极性。目前全厂基本消灭了跑冒滴漏，工作现场和生活现场干净整洁。

>四、安全工作常抓不懈，基础管理工作上台阶安全工作是企业生产的生命线。

以“打非、治违、抓责任”为主题，认真排查和整改事故隐患，确保安全投入，不断增强企业本质安全水平，积极举办了“安全月”活动，强化事故应急预案演练，不断提高了员工应急事故的处置能力。积极推动安全标准化体系建设，不断提升安全生产管理水平，受到了上级安全部门的肯定和认可。

>五、加强设备基础管理，保障生产平稳运行为加强我厂设备管理工作。

今年我厂成立了设备管理部，设备管理工作有了较大起色，设备基础管理工作明显加强。今年以来，我厂进一步修订和完善了设备管理制度，对全厂各种设备报表进行了规范，修订并落实了设备管理考核制度，完善了设备台帐和设备档案，进一步强化了月度检修计划管理。今年以来共完成了13台到期超重设备、50台压力容器、86台安全阀的定检工作，保障了生产的安全、平稳运行。

>六、 精心组织生产，做好节能减排为了做到安全生产、连续生产、清洁生产。

我厂在做好设备维修、加强查漏堵漏的同时，进一步完善生产工艺，甲烷氯化物5、xx月份分别比计划超产428吨和301吨。产品蒸汽单耗和用电单耗及蒸汽凝液回收等指标均超额完成任务，其中蒸汽单耗比计划减少立方/吨，用电单耗比计划少用158度/吨，1-xx月份全厂共达标排放污水立方，合理转移危险废物吨。

>七、坚持比价采购，减少资金占用，实现效益最大化。

今年以来，我厂紧紧把握市场行情变化，加强市场信息的多渠道沟通，坚持比价采购，将原材料采购价格保证在同期市场相对最低位，最大限度的提高采购效益，实现采购效益万元，同时通过延期付款及调整库存，比年初减少资金占用，成品占用资金比年初减少355万元。

>八、立足本职，保质保量完成各项分析任务。

严格控制原料及产品进出厂质量，充分发挥质控工作在生产过程中的“眼睛”作用。我厂对所有供应商实行“先抽样检验合格再允许送货”的办法，把不合格原料从源头开始控制，共检验进厂原料280批次，查出并按程序退回不合格原料1车次，确保生产用上合格的原材物料，同时共检验并出具产品质量证明书2100余份，做到一车一单，保证了“出厂产品优等品率100%”的目标，随时对客户的反馈意见疑惑及时进行沟通，并根据客户要求随时取样分析，维护企业信誉。上半年及时准确上报分析数据2xx个，为车间连续、高效运行作出了贡献，真正起到了生产“眼睛”的作用。

>九、加强精神文明建设切实做好廉政建设工作。

不断认真学习集团公司和股份公司关于加强党风廉政建设工作的相关文件精神，根据上级党委和集团党委的统一部署，结合我厂的实际情况，深入开展学习调研、分析检查、整改落实三阶段的科学发展观活动，做到了两手抓、两不误、两促进，确保了在学习实践活动中尚未解决的突出问题继续得到了有效解决。活跃职工文化生活，组织参加了集团公司和股份公司分别举办的演讲比赛和乒乓球、篮球比赛活动，丰富了职工的文化生活，增强了职工的团队协作精神。

当然，上半年的工作还存在着诸多不足之处，下半年我们将借加入中海油契机，继续坚持科学发展观，加强职工思想政治工作，进一步熟练工艺操作程度，完善细节化管理及基础管理存在的薄弱环节，更好的完成股份公司及集团公司下达的各项生产经营任务，使之更上水平，迈上一个崭新的台阶。

**厂长每月的工作总结4**

xx年是深圳大运年，这一年，xxx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全x稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水x，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

第一部分：20xx年工作回顾

>一、发挥主观能动性，超额完成全年供水任务

今年适逢第26届大运会在深圳举行，xxx水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与x、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

>二、加强生产过程控制，确保供水水质合格稳定

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

>三、提高安全管理水x，实现全年安全生产目标

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水x，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

>四、提高设备管理水x，保持设备良好运行状况

设备的x稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备x稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

>五、提高生产人员素质，x稳实现人员新旧交替

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，x稳实现人员的新旧交替。

>六、加强预案演练，提高应急处理能力

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

>七、提高精细管理水x，节能降耗出新绩

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。11年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

>八、发挥支部领导核心作用，确保员工思想一致、队伍稳定 稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。

党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的`领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以纪念建党90周年活动为载体，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

**厂长每月的工作总结5**

时光如梭，转眼间20xx年已结束了，新的一年开始了，在这新的一年里，回顾已过去的一年，有喜有乐。在公司领导的带领下，在公司全员的努力下，取得了一定的实效：公司经营扩大，效益提高，当然事物都有两面性，我们还有许多地方值得改善。在这一刻回望过去的一年，总结有以下几点，在这一年中我们取得了一定的成绩如下：

>一、礼品部

1、冲压车间

我们改善了生产环境，车间增加了排风扇降低了车间的温度，改善了流水线的高度和长度，使员工能更加舒适的工作。增加了一台冲床，使该车间的产能提高了30%左右。

而且该车间全年无机械工伤，同时现场管理有很大的改进。

2、包装车间

主要是根据工艺对车间的流水线进行了改善，从而取得了很大的效益，如现在每条流水线工人40-50人左右，可生产10-11万产品，三条流水线的每天产能可达到30-33万左右，而人员只需要120-xx0人左右。而我们的生产成本反而降低了很多，如原来每天生产时会产生20xx-3000个报废的产品，而现在最多200-500个报废产品，每天最低可减少20xx个产品报废，连成本每个产品就算是1元每个，每天可增加20xx元的效益，而一个月能增加6-8万元的效益。

由于原来的工艺问题，使我们的产品表面有70%左右的轻微划伤。而现在在流水线上最多10%左右的表面划伤。

>二、灯饰部

1、机架工车间

在管理层重新梳理后，现车间主管认真学习，努力完成工作，在这段时间内无机械工伤，在人员较少的情况下，而且生产任务同比20xx年还增加的情况下仍然能按时完成工作任务。提高了生产效率。同是在生产现场管理也有了很大的改善。员工的自主意识也有了很6、对公司的组织架构做了从新梳理。大提高。能自动自发的开展工作。

2、喷涂车间

在生产任务重，人员少，而且人事部没有及时招到人员的情况下，该车间主管主动联系零时工，按时完成了公司的生产任务。该车间全年中员工纪律最好，同时该车间全年“6S”做的相对来说较好。

3、包装车间

该车间通过薪资改革后，全年中该部门离职人最少，而且能在工作中自动自发。在生产过程中能主动发现问题，品质意识有很大的提高，在所需物料齐备的情况下能及时完成生产任务，且全年中反工率降低。

在20xx年中我们的不足有

>一、人事行政

1、在人员招聘中不够主动，造成部分部门人员紧缺。

2、行政指令不明确，工作中很少汇报，各类管理文件没有落实到位。

3、绩效考核没有全面推行到位，考核内容，指标不够完善，使部分主管工作意识不够主动，工作业绩差。

4、 “6S”推行不力，培训、监督不到位，主管“6S”意识不全面，没有撑握要领。

5、对工作安全监督不到位，全年有很多次小工伤发生，同时零时工被风扇打伤。

>二、品质部

1、没有根据客户的要求制订相关的检验标准。对公司的质量目标不明确。没有根据客户的要求，制订供应商的品质要求。

2、对公司品质人员的培训工作不到位，使员工在工作中困难多，而且达不到客户要求。

3、品管员在工作中没有标准方法，没有记录性文件。

4、当品质部发现异常时，没有及时按8D处理方式处理。也就是发现问题，但是没有人解决。

>三、生产部

1、生产计划没有细化，各部门在生产过程中不能及时撑握生产进度，多次到了2、对品质部要求有详细计划，包括人员配置，各工序的检验标准，人员的培训组装车间才发现物料不齐，无法按时完成生产任务。

2、各部门主管对待工作的态度不准确，不能及时认识到工作的重点，造成在工作中沟通困难，出错率较多。或者是冲突较多。

3、各部门对下属培训力度不够，没有及时让下属找到自己的工作职责。

4、员工对产品的功能，性能及结构不明确，造成员工在生产时容易出错，或品质过不到客户要求。

5、主管对生产现场管控还够完善，对现场的半成品，物料不清楚，造成呆料，增加了生产成本。

>四、采购：

部分物料不能按时，按质的回厂。

总上所述，结合公司在20xx中的工作方针，工作计划如下。

>一、以提高公司效益，增加员工收入为目标。主要为

1、在工作中计划为首要，要求各部门开展工作时，先计划在实施，计划中要考虑各项生产成本，人工成本，以最低成本换取最大的效益。

2、不断持续改进生产工艺，提高生产品质和效益。

3、在工作中保证能在计划的时间内完成工作。

4、改善工作方式，提高员工素质，形成自己的企业文化。

5、在员工工作中调整薪资方式，以多劳多得为目的。

6、改善员工的福利，如：能在计划的时间内完成工作，可每周休息一天，同是改善我们的饭堂、口味等

>二、人事行政

1、在人员招聘工作中，要有计划、有思路、方式多样、主动。

2、在人员培训中要注重实效，不讲空话。要使员工清楚明白我们公司的各种制度。在管理层培训中要持之以恒，培养出我们公司所需的人才。

3、在行政管理中要多监督，多指导，做到一定的公平、公正。

4、公司所需文件、报表、资料一定要按时完成准时上交。

>三、生产部

1、在得到生产指令后，根据生产交期制订出准确的生产计划，要求各个细节一定要到位，比如：生产各工序、加工方法、生产损耗、生产周期、作业标准等。

2、在生产过程中，要使每位员工知道要做的产品要求，注意事项和工作要领。

3、生产现场一定要严格按照“6S”要求：标示清楚，名称、数量、代号。

4、各部门沟通一定要和谐，有效，以解决问题为目标，不代个人情绪沟通。

5、对下级员工一定要多培训，提高其个人素质。

6、服从上级的工作安排，对待工作不能待慢，必须认真负责。

>四、品质部

1、根据客户要求制订出质量总纲领、质量检验标准、来料检验标准，并且按照标准作业。

2、QC在工作中必须有记录性文件，并存档，在每天的工作中，首检、巡检、终检记录一定要明确仔细。

3、各部门QC必须学会其它部门的工作标准，要保证可以做到相互调动工作。

4、在工作中多学习，注重个人素质同，体现出个人的能力。

5、对发生异常的产品和问题，一定要有结果，并且汇报上级。

6、对各外协厂商的质量有明确的标准和规定，并达到我们的品质要求。

>五、采购

1、对我们所需的产品要求，一定要让我们的客户明确。

2、对我们所需产品的回厂日期一定要准时，不能影响我们的生产交期。

3、对有质量问题的产品要及时处理，并且有回复。

4、数量、账目准确，与仓库、生产部门多沟通，以便撑握更准确的信息。

在20xx年中希望通过大家的努力，让公司业绩更上一层楼，让公司员工能真正感觉到，厂就是我们的家。

齐心协力共建美好的骏盈大家庭。我们会一直努力。

**厂长每月的工作总结6**

自从担任修理厂厂长以来，按照厂部分工，由我协助总经理，主管仓库配件工作，兼管厂区卫生、安全工作，协助维修质量、车间生产、质量认证工作。在厂领导及公司领导的指导下，我围绕修理厂20xx年经济责任制开展工作，全面完成了公司下达的各项指标和任务。在工作中能自觉接受职工的监督，尽职尽责，踏实工作，严于律己，严格管理。现将我就职以来工作情况述职如下，请公司领导审议。

>一、履行职务情况

1.经营创效情况

20xx年我主要负责修理厂配件仓库的经营管理工作，为了圆满完成经济任务，着重做了以下几个方面的工作。

(1)、二、三月份利用节假日分别去青岛、烟台、龙口了解配件市场，考察配件供货商，初步确定了主要供货商。

(2)、10月份参加了全国第x届汽车配件展销大会，通过参观考察，进一步增长了配件知识，增加了配件进货渠道，有利于更好的选择物优价廉的配件。

(3)、基本确定了配件仓库质量保证、价格优惠、专业服务、诚信经营的经营理念和用行动感动客户的服务理念，并积极灌输给仓库人员，以提高服务意识。

(4)、打印制作配件仓库联络优惠卡和宣传资料，协调借助物流公司、财务科、安全科、检测站等部门进行分发，取得了良好效果。

(5)、积极配合厂部领导订购配件货架十个，现全部投入使用;为配件仓库各屋都配备了灭火器，安装了防盗卷帘门和防盗窗，防火防盗工作防患于未然，做到万无一失。

在仓库全体人员的共同努力下，修理厂配件仓库全年完成配件销售额元，比去年同期增长，利润共计元，比去年同期增长。

2.抓队伍建设，打造核心团队。

好的团队，带来好的效益，没有员工的努力，就不会有企业的发展。作为修理厂副厂长和仓库负责人，通过完善员工激励机制，加强对管理人员的考核要求，促进员工自盛自觉遵守各项规章制度，通过一年的队伍建设，最终培养了一支能吃苦、能奋斗、能奉献的团队，为 。 经济指标的完成奠定了良好的人力资源。

3.关心员工工作生活，致力解决实际问题。

能够关心员工特别是学徒工的工作生活，遇到加班及紧急救援能够和职工一起加班。学徒工工资够生活费用，遇到小病小恙，就有点困难，我主动把医疗卡借给生病同事，以缓解就医资金压力。我厂发动机组组长于秀昌师傅参加文登市首席技师的选拔评审工作，我认真负责积极准备大量文件资料，于师傅最终被评为文登市第一批首席技师。

4、完成了公司iso9000质量管理体系内审工作

在认真完成修理厂质量管理体系工作的同时，在公司办公室的指导下，组建内审小组，顺利完成了对公司各部门质量管理体系运行情况的内部审核工作，并通过内审工作的促进作用，使公司各部门较顺利通过了外部审核。

5、为一类汽车维修企业复审做文件性准备工作

根据国家标准的要求，为迎接一类汽车维修企业复审工作，从管理制度、作业指导书、记录表格等方面做了大量文件性及其他准备工作，虽然，最终没有审核修理厂，但是，为修理厂工作的制度化、标准化做了工作，也为以后审核工作打下了坚实基矗

6、加强自身学习

作为一个普通领导，不学习就要落后，不学习就赶不上时代潮流，不学习就要被历史淘汰。我通过订购《当代经理人》及《汽车与驾驶维修》杂志，报名参加省委党校20xx年《经济管理》专业本科班学习等方式手段，努力提高管理水平及业务水平，并积极把杂志推荐借阅给同事。通过学习使我更加具有紧迫感、危机感，在今后的工作里我会更加努力学习，不断提高自身知识和获取信息，更进一步推动工作的开展。

>二、存在的主要问题及解决办法：

1.副职干部的助手作用发挥不够。

xx年工作中，将通过多沟通、多汇报、多交流的方式，充分领悟领导意图，多为领导分忧解难，更好的发挥副职的助手作用。

2.安全工作，管理力度不够，导致修理厂发生安全事故一次。

>修理厂工作计划：

根据我厂制定的五年发展规划及今年的工作任务，在20xx年，汽修厂计划做好以下几个方面的工作：加强企业管理方面，提高服务质量方面，提升经济指标，为了实现这个目标，打算从以下几个方面做起：

>一、在管理方面进一步加强制度的完善和落实。

1、补充修改工资管理规定。

2、制定班组对组员考核奖惩办法(厂长负责)。

3、建立班组学习例会制度(每月一至二次，各班组组织，厂长负责)。

4、加强对班长的学习和管理技巧培训(每季度一次，厂长负责)。

5、完善监督抽查制度，对检测结果，调修质量不定期抽检，按规定对工作质量情况进行奖惩(由副厂长负责)。

6、加强程序化管理，让职工都能按工作标准开展工作。

>二、逐步推行质量管理体系，制定有质量手册，条件具备的岗位一定严格执行。

1、为了保证检测结果的科学性、正确性，以严肃的态度对待工作，要求每名检测职工牢固树立为社会负责，为用户负责的责任心。

2、监督检查工作制度化，班组之间互相检查，领车员查调修后的合格率，调修工监督领车员操作是否存在失误。

3、做好设备的日常检查维护，确保技术状态良好，定期保养、维修。

4、对有疑意的检测结果，对车户有报怨的车辆重检重调。

5、领车员必须按操作规程进行操作，做到不开人情车。

6、严格执行循环监督的工作流程(由张运强、张静负责)。

>三、为保证实现今年的经济指标，做好以下工作。

1、全面提升工厂服务形象，提高技术水平，强化服务意识，让用户信任，让用户满意，把优质的服务献给车户。

2、加强与协作单位的沟通、联系，取得他们的支持。

3、加强与南检测线的联系，及时掌握车辆动态，降低人为干扰，以保障上线率增长。

4、节能降耗，确保节能指标的落实，严格执行节能措施。

5、严格控制熟人车辆减免数量和金额，杜绝职工与审车贩子有联系。

6、降低开支，精打细算，绝不浪费。

>四、对超市的管理。

1、坚持对厂监督检查，轮岗值班制：单月厂长负责，双月副厂长负责，查质量、查服务、查三证、查安全，谁出问题处理谁。

2、做好设备、添置、装修待定。

3、完善顾客投拆渠道，设意见箱、意见本、投诉电话。

>五、20xx年几项具体工作。

1、按期完成营业执照、企业代码证、税务登记证、核办产业证、汽车维修许可证等年度审验。

2、完成检测线计量认证、审查认可(验收)工作。

**厂长每月的工作总结7**

20xx年我就任副厂长职务，在公司的正确领导下，我积极协助、配合厂长，按照公司的工作精神和工作要求，刻苦勤奋、认真努力做好各项生产工作，完成了全部生产工作任务，取得一定的成绩。现将20xx年个人工作情况总结如下：

>一、认真努力学习，提高思想觉悟和业务水平

20xx年我就任副厂长职务，意识到自己身上责任大了、担子重了，需要认真努力学习，提高思想觉悟和业务水平，以适应工厂生产发展的需要。为此，我认真学习公司的工作精神，认真学习制砖、烧砖技术，切实提高自己的思想觉悟和业务水平，以便全面做好各项生产工作，促进工厂健康、持续发展。我努力向公司领导和同事们学习，培养自己吃苦耐劳的敬业精神和求真务实的工作作风，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，力争工作的完美与高效，为工厂创造良好经济效益。

>二、刻苦勤奋工作，完成全部生产工作任务

1、兢兢业业工作，取得生产销售好成绩。

我增强工作责任心和工作紧迫感，充分履行工作职责，积极协助、配合厂长工作，取得了20xx年生产销售好成绩。与此同时，我加强新型品种的研发，取得了较好成绩，为明年的生产销售工作取得更好成绩，打下了坚实的基础。

2、加强质量管理，确保产品质量合格。

作为一名副厂长，我深刻懂得“质量是企业的生命”，只有全面抓好产品质量，企业才能健康、持续发展。因此，我特别注重质量，把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，使员工充分认识产品质量的\'重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对制砖坯、烧成品砖的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保砖坯、成品砖质量合格，提高我们工厂的产品质量信誉，从而促进企业的发展，给员工带来实在的利益。

3、加强安全生产工作，确保生产安全。

我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性，形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工，把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强对员工的技术培训，定期对工艺、设备的操作使用以及近期生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是要求每个员工在生产过程中严格遵守安全生产制度，做到遵章操作、规范生产，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

>三、严格要求自己，培育良好工作作风

我严格要求自己，以良好的工作态度对待每一个人，做到和气、关心、体贴、温暖，在工作中承担自己的责任，认真对待每一件事，对待每一项工作，务必把每项工作做好，向公司交出一份合格的答卷。我要求自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意为公司服务。在培育良好工作作风的同时，我加强自己执行力建设，做到在思想上、政治上、行动上与公司保持高度一致，不折不扣地贯彻执行公司的工作精神，加强工作创新，以新观念、新思路、新方法做好各项工作，力争取得更大成绩。同时要求自己踏踏实实做人，干干净净办事，努力取得工作成绩，不辜负公司对我的培养和信任。

20xx年，我认真努力工作，完成了全部工作任务，取得了较好的工作成绩，这是公司正确领导的结果，是厂长发挥了主要作用，是各位员工作出了努力，自己还存在一些不足之处，比如工作创新不够，工作还不够细心，工作特色和亮点不多，这些不足问题需要在今后工作切实加以改进和提高。进入新的20xx年，我要继续加强学习，提高自己的业务工作水平，在公司的领导下，认认真真、踏踏实实工作，努力完成各项工作任务，取得良好成绩，为促进公司发展，提高经济效益，作出自己应有的努力与贡献。

**厂长每月的工作总结8**

在日常生产管理中，我依据公司生产管理办法，结合我厂自身实际，从任务下达、施工安排、材料管理、过程控制、检查验收、修后服务各个环节严密组织，全力确保生产任务的完成和生产安全的兑现，半年来组织检修作业车50多台次，全部高质量完成任务。尤其是在今年的大施工中，为了保证施工用车的安全，我精心组织，合理安排，身先士卒，接到抢修任务后，带领本厂职工以最快的速度赶赴现场，抢复了茶坞轨吊传动轴万向节断裂、大西轨吊减振簧断裂等各类作业车故障十余次，保证施工任务的顺利进行。如4月22日，大西作业车组赶赴二期进行施工作业，运行途中发现轨吊右前减震弹簧折断，接到修理命令后，在库房没有备件的情况下，组织人力从别的车上拆下所需部件。4月23日，天降小雨，我又亲自带队赶赴现场，顶着小雨指挥作业，经过两个多小时的抢修，故障处理完毕。虽然全体作业人员的身上都湿透了，但保证了车组正点运行，体现了我们的工作价值，我打心眼里由衷的高兴。?? 在基础管理方面：

一是加强学习，注重提升自身及全体职工的思想整治及业务技术素质。 在今年的学习实践科学发展观活动中，作为一名干部党员，我总是能认真学习理论知识，及时做好笔记，处处起到模范带头作用，推动我厂学习活动的良好开展，按时完成各阶段学习活动。并结合工作，深入实际，理解认识科学发展观的深刻内涵，创造性地开展工作，因此获得二零零九年度优秀^v^员的荣誉称号。

二是贯彻零九年上级工作安排，积极有效开展节支降耗工作。

1、制定出台了本厂能源管理办法及大功率用电设备空调、洗衣机等的使用办法，从制度上保证了节支降耗工作的有效开展。 2、明确了本厂各项能源指标，日常做好卡控，月底进行汇总分析，保证节支降耗的指标顺利完成。

3、缩减成本，自制制动系统试验台。

我厂原有的701型三通阀试验台，由于年代久远，已不能适应新的制动系统试验要求，而买一台新的设备费用昂贵，我经过仔细的分析，觉得利用我厂现成的资源完全可以自制一套试验系统。说干就干，在征得厂部、公司领导的同意后，我就召集技术人员研究技术要领，制定制作实施方案，在技术条件有限的情况下，我硬是抱着死啃骨头，不达目的誓不罢休的决心，通过查阅技术资料，现场对比分析，以及不耻下问，向专家、厂家请教等，攻克了一个又一个疑难点，经过几次三番的不断修改论证，试验台试制方案终于出台。我们从报废车拆下各主要制动部件，利用角钢焊接固定支架，采购管件，按照图纸进行加工、连接??经过一个多月的紧张而严谨的加工作业，试验台顺利完工。首次操作试验，基本满足使用要求。仅此一项，节约成本十余万元。 在安全管理方面：

1、及时认真学习贯彻上级各种安全文件精神，广泛开展“安全生产月”和“落标明责求发展，节支降耗提效益” “严两纪、反违章、重现场、落标准”回顾警示活动和安全生产隐患排查治理和督促检查工作活动等安全专项活动，加强宣传教育，营造浓厚的安全氛围。

2、学习“”、“”、“”等典型事故案例，开展安全警示教育，举一反三，让安全思想理念深深植根于职工的心目中。以及普及法律法规和消防安全知识，增进安全法制理念，维护治安综治安全。

3、认真落实逐级负责制，抓好安全关键，做好安全预想和安全巡查，第一时间发现隐患，并及时排除，实现了作业、人身、交通、设备、消防等项目的全面安全。

**厂长每月的工作总结9**

一、一年来的工作表现

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足

（一）情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

三、今后的努力方向

（一）深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以“5S”标准为建设基础。车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5S”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

**厂长每月的工作总结10**

xx污水处理厂在各级领导的关心指导下，各班组职工辛勤努力、协同合作下，确保完成了污水处理厂的稳定达标运行。现将20年xx污水处理厂运行情况汇报如下：

>一、xx污水处理厂节能减排完成情况

xx污水处理厂严格按公司及上级建设、环保、财政、水利、纪检等部门要求，严格管理、常抓不懈保障了污水处理厂稳定达标运行。xx污水处理厂自20年1月1日至20年12月末，共处理废水423万吨，处理负荷率达到，日均处理量达到万吨，进水COD平均浓度，出水COD平均浓度，实现化学需氧量减排1630吨;进水氨氮平均浓度，出水氨氮平均浓度，实现氨氮减排吨;出水指标全部达到国家城镇污水排放二级标准。

xx污水处理厂在线监测数据与赤峰市环保局监测平台实时连接，定期向上级环保部门，^v^门、发改部门报送日报、周报、月报、季报、年度核查等材料;迎接国家环保部核查组、自治区环保厅检查组、东部督查中心检查组、赤峰市环保局检查组、赤峰市环境监察队、赤峰市环境监测站、旗政府、旗机关等多次检查。圆满完成各级环保、建设等部门安排布置的任务。

>二、xx污水处理厂各车间设备运行情况

xx污水处理厂经过5年的运行，由于设备老化、冬季冻胀、进水水质不稳定、泥沙过多等原因，设备出现故障的频次增多，磨损严重。如：进水格栅间及一泵房由于进水水质不稳定，瞬时流量不易控制，泥沙、杂物过多等原因导致格栅不能正常运转，已经影响到污水处理厂的正常稳定运转，导致污水处理效果降低。为保证污水稳定达标，针对设备出现的故障，特别是进水格栅故障、污水提升泵故障、风机故障等我厂多次组织人员进行清淤、维修。保证了设备的正常运转。安装的COD在线监测设备、氨氮在线监测设备全部进行了比对监测验收，比对结果符合相关法律法规，并于通过了赤峰市环保局的验收。

>三、化验室方面

克什x污水处理厂提标改造工程总投资万元，xx年完成提标改造工程综合设备间、综合制水车间、MBBR池改造、复合水解池、污泥泵房等建设工程，完成电缆铺设、设备采购安装等工作。进入调试运行阶段，并于年底前完成环保验收。中水回用及污泥处理工程计划完成项目前期手续，计划20年9月开工建设。

>五、20年工作计划

根据20年各车间设备运行情况，20年我厂计划对部分运行时间长，故障率高的设备(如：鼓风机、格栅、水泵)进行专业的维修保养工作;计划每年2次(气温回暖后5月份一次，入冬前10月份一次)对进水格栅间、进水泵房、生物滤池、二泵房沉淀的泥沙进行清理，以保证格栅、污水提升泵的正常运转;加强化验室管理，增加检测项目、检测频率，保证实验质量;努力学习，对污水处理工艺、国家新标准、新方法及污水处理法律法规等进行学习。努力增强员工专业素质、提高职工个人能力保证污水处理厂正稳定达标运行。按公司及上级主管部门要求保证污水处理厂稳定运行，为xx的节能减排贡献自己的力量。

**厂长每月的工作总结11**

20xx年，极不平凡，国民生产总值持续增收，我厂在此大好形势下也取得了长足的发展。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结：

>一、严抓质量关

质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

20xx年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

>二、工作更加细致化

在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的\'经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

>三、在生产流程的控制方面

我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

>四、发扬民主

公开，公平的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。

>五、20xx工作计划

展望20xx年，我们会继续发扬民主、公开、公平的管理经验。同时还会致力于做好以下几点：

1.继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。

2.重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。

3.进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长，总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝xxx厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越！

**厂长每月的工作总结12**

20xx年的工作已经结束，炼钢厂在上级的正确领导下，在公司处室和兄弟单位的大力支持下，全厂同志发扬优良传统，团结奋进、开拓进取，圆满完成了今年的各项工作，下面我就炼钢厂上半年的工作情况总结汇报如下：

>一、生产情况

上半年，炼钢完成产量吨，比去年同期提高吨，比计划指标低吨，钢坯合格率%，比去年同期提高%，比计划提高%;完成成本元，比计划节省元;白灰完成产量吨，比计划提高吨，合格率完成%，比计划提高%，完成白灰成本元，比计划节省元。上半年生产基本平稳，受客观因素影响，钢坯产量稍低于计划指标，质量控制良好，其中2、3月份合格率达到100%;成本控制基本正常，个别月份稍有起伏。

>二、安全环保

1~6月份，白灰车间出现轻伤一起，炼钢系统连续八个月没有出现工伤事故，全厂杜绝了重伤以上事故，轻伤事故率低于3‰，未发生环保事故。

今年以来，我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，始终把安全工作放在各项工作的首位，积极开展“安全生产专项整治”和“六个一”活动，层层落实责任，全方位开展隐患排查与整改，安全基础管理得到逐步完善，各工段、班组坚持进行经常性安全教育，使员工的安全意识和安全技能有了新的提高，同时，加大了违章违纪和安全事故的考核力度，狠抓制度的贯彻落实，对防止和减少安全事故起到了积极作用。

在抓好安全工作的同时，我们积极落实公司指令，全力做好环保工作，加强了除尘系统的.运行管理，狠抓关键岗位的严细操作，控制厂区二次扬尘，厂区卫生状况保持良好，作业岗位保持整齐有序，保证了环保指标的完成。

>三、节能降耗

节能降耗工作关系到企业的生存与发展，为此，我们一直保持着清醒的头脑，在生产组织和日常管理中，我们没有盲目追求产量，始终将节能降耗作为一项重点工作，常抓不懈。为了限度的降低消耗、节约成本，我们加强了设备的维护保养，开展修旧利废，减少备件消耗;加强严细操作，减少生产损耗，我们从点滴入手，节约一度电，节约一滴油，节约一根焊条，全力做好节能降耗工作，努力实现降本增效目标。

>四、问题与不足

生产方面：由于设备老化，给生产带来很大困难，设备保障和班组的生产组织需要进一步加强。

安全方面：今年上半年虽然取得了一些进步，但我们面临的安全形势依然严峻，白灰车间出的一起轻伤，说明我们的安全管理还存在不少漏洞，部分员工还存在麻痹松懈思想，思想上的懈怠，极易诱发安全事故，这就要求我们必须采取更加有力的措施，千方百计保证安全生产。

环保和节能降耗方面：立足现有条件，我们在上半年虽然已尽了很大努力，但距离国家和企业的要求还有很大差距，面对越来越严峻的钢铁形势和政策压力，我们的任务还相当艰巨，要求我们必须付出更大努力，上下一心，度过难关。

>五、下半年工作

针对上半年工作中存在的问题和不足，我们将在下半年重点做好以下几方面的工作：

抓好安全生产，严防工伤事故

全面落实上级精神，坚持“安全第一、以人为本”的管理理念，强化安全管理，特别是七月份又将面临暑期生产的考验，我们将全力以赴克服高温多雨给生产组织和安全管理造成的困难，加大隐患排查和整改力度，全力做好防暑降温工作，坚决消除麻痹松懈思想，不断提高员工的安全意识和安全技能，防止出现任何工伤事故。

稳定员工思想，提高工作效率思想是工作的基础，无论形势如何变化，我们炼钢厂全体员工都要坚定信念，稳定思想，努力提高工作效率，在各自的工作岗位上尽心尽力，尽职尽责。

加强生产组织，抓好节能降耗

针对上半年生产存在的问题，我们将采取更加有力的措施，减少人为因素和设备因素对生产造成的影响，同时，严格控制生产成本，把节能降耗作为重点工作抓紧抓好，努力实现降本增效目标。

加强环境保护，严防环境事故继续做好除尘系统的设备管理和运行管理，搞好岗位和厂区卫生，防止二次扬尘，狠抓炼钢等岗位的严细操作，防止冒黄烟，坚决杜绝环境事故。

回顾过去这半年的工作，有成绩也有不足，在下半年的工作中，我将和全厂同志一道，认真吸取上半年的经验教训，发扬成绩，克服不足，努力做好各方面的工作，为企业的生存与发展恪尽职守，不断开创我厂工作的新局面。

**厂长每月的工作总结13**

一、加强领导，高度重视企业环境建设抓好企业环境建设首先要领导重视，成立以李怀民厂长为组长的环境建设领导小组，共有16人。从领导转变观念，提出明确要求，把环境建设工作切实落实到实处。通过召开有关会议和生产例会，具体布置此项工作，使全厂的环境建设做到四统一，即统一规划、统一布置、统一标准、统一检查。把环境建设工作作为一项长期任务，配合企业“321”战略任务的一项重要工作来抓，贯穿于企业发展的始终。

二、加强检查力度，把工作真正落实到实处按照总公司制定的环境建设准则精神，结合我厂<>（环境建设经济管理条例），进一步明确各部门卫生责任区及责任人。为了保证厂区环境建设工作真正落实到实处，环境建设小组坚持每周对全厂各部门情况进行检查，并按标准进行考核，检查结果并在全厂进行通报，与经济责任制挂钩，对存在问题比较严重的部门，由企业管理部对其进行200－500元不等的经济处罚。

三、加强环境投资力度，改善厂区环境按照厂部精神，为更好的打造对外观光式企业，我们将在今年加大厂区环境的整顿力度，具体要落实以下几方面工作：1、投资500万元新建厂大门、喷泉、雕塑，对3000平米路面进行改造，同时对大门两侧和主路两边1200平米进行绿化。（在4月份完成）2、太空水北侧东西两块绿化带1200平米种上灌木和三叶草。（在4月份完成）3、对成品库和包装库前700平米绿地进行改造，种上三叶草，把包装库西侧原有的月季进行改造，种植重瓣的品种月季，达到花在厂中，一步一景的效果。（在5月份完成）4、为欢度国庆节准备在厂区摆放5个花坛，各种草花约12000盆。以达到烘托节日气氛，达到展示企业形象的目的。（这项工作在9月20日完成）5、在太空水前新建“老\*\*”微缩景观，绿地面积3000平米，展示三百年的\*\*二锅头源远流长的历史和酒文化，增加客户对原产地和老字号的了解，为打造\*\*二锅头世界第一品牌，达到宣传我厂的目的。（此项工作将在9月完成）6、加强保洁人员的管理，消灭脏乱死角，通过规范化、制度化、日常化的管理，创造井然有序、整洁舒适的生产、工作环境。

7、对厂门外路灯进行更新。

8、与旅游公司密切配合，加强对参观游客的管理及引导，坚决杜绝吸烟现象的发生，保证企业的防火安全。

9、严格按照食品卫生法要求，加强食品卫生安全工作，以确保食品卫生安全。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！