# 南京学院就业工作总结(推荐30篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-01-27

*南京学院就业工作总结1学校招生就业办公室在校领导的直接指导下，在全校各部门的大力支持和协助下，在20xx学年里部门完成了以下工作：一、就业指导工作：1、我们按照“市场导向，政治调控学校推荐学生与用单位双向选择”的就业机制的精神来指导和实施2...*

**南京学院就业工作总结1**

学校招生就业办公室在校领导的直接指导下，在全校各部门的大力支持和协助下，在20xx学年里部门完成了以下工作：

一、就业指导工作：

1、我们按照“市场导向，政治调控学校推荐学生与用单位双向选择”的就业机制的精神来指导和实施20xx毕业生就业和升学的具体工作。为20xx届毕业生提前联系用人单位。为学生联系用人单位20个单位到学校选人。如：重庆建设集团、广州东莞市平安保险公司、广州江门市平安保险公司、重庆秦安机电制造有限公司等。到目前就业人员有25名，其中当兵8名、建设文工团6名、长安文工团2名、厦门小白鹿艺术团1名、重庆市歌舞团1名、其它单位7名。为了每一位学生都有好的去向，我们还在积极的联系好的用人单位。

2、为20xx的毕业学生升学考试作好准备，请大学招生学校到校宣传招生学校的情况。让学生多方面的了解招生学校情况。并为学生联系报考学校为学生能在20xx年里考起学校，为他们在报考专业时有一个好的环境，我们联系外地招生学校到我校设点招生。为我校考生节约了经费节省了时间。协助教学管理部门为参加高考的学生进行高考前的强化。再是从各方面了解招生信息提供给学生。为学生做好参谋。

二、招生工作：

根据我校办学条件，社会需求和可持续发展的原则，结合各教研室的教师情况及学校现有办学情况拟定了20xx年的招生计划。并努力的做好以下各项工作。

（一）20xx年上半学期：

1、做好20xx年新生档案及档案移交工作。

2、协助教务部门作好新生报名的各项工作。

3、做好20xx年的各种招生宣传资料和计划

5、做好20xx年招生前的宣传和各项基础工作，为在20xx年3月份的考试打下了的基础。

（二）在20xx年下半学期里：

1、我们招生就业办公室在人员严重缺少的情况下，积极利用社会力量，为学校提供好的招生信息。

2、下各区、市、县到现场招生。所去地方有：自贡、万县、永川、忠县、中梁山、北石绎、江北、沙坪坝从3月份到现在为止到学校报名考试人数是292名比20xx年增加23名。

3、招生的时期为了发现优秀学生。我们还到中、小学校挑选考生。到现在为止到学校办理预录手续的学生是82名。舞蹈：41名；音乐：18名；音乐表演：23名；为了有更好的招生成绩我们招生就业办的同志不分节假日任劳任怨的作好招生工作。

4、在放暑假期间我们将坚手岗位，为学校创造更好的成绩。

三、业余培训工作；

根据学校办学思路，拓宽教学渠道，为学校的生源打下良好的基础。在20xx年里我们培训中心为了学校的两场大型演出。在三为老师停课的情况下。我们在工作中取长补短，摸索出一套业余班的招生规律。作了以下工作：

1、中心在20xx年里，在支付了教师的课时和工作人员的工资的情况下，还添置了培训中心教学用品1台录音机、1台CD机、2台扩音器。提高了教师的上课质量。得到了家长的好评。

2、了提高生源培训中心还积极的联系业余班的学生到社会上的演出。让学生提高学习专业的兴趣，提高了学生的信心。得到了家长的好评。

3、20xx学年里培训中心收取培训费273223元（含55200的学生借读费）。为学校创造纯利润102392、8元比去年同期多收入元。

4、20xx学年里共设班21个班；其中舞蹈班15个班、绘画３个班；语言２个班；书法１个班。合唱1个班。人数528名学生。比20xx年开设的班多增加3个班；学生比20xx年增加187人。

5、培训中心结合招生，还准备在7月为在社会上上舞蹈业余班的教师办一个培训班。在这项工作中我们只是想联合社会上的教师，为我校在今后的招生中好联系生源。

**南京学院就业工作总结2**

一、 工作开展

(八)加强指导服务，提升就业创业实力

1、着力提高就业创业师资水平。就业创业课程教研室定期组织就业创业形势分析、课程分析、教学研究等活动;承办泰州市创业实训师资培训班，组织教师参加省级职业生涯规划指导教师、职业指导师、创业咨询师等培训、

2、积极拓展省内就业市场。积极拓展省内就业市场，组织人员分批完成常州、无锡、张家港、常熟、昆山、南通、扬州等8个地区人才市场的调研工作，进一步加强与以上地区人才交流中心的合作关系，同时走访园区、企业，听取了园区企业对人才的需求情况、对员工的素质要求、对课程设置的意见和建议;加强就业基地建设，通过人才市场推荐优秀企业来校招聘。学校与盐城市城南新区管委会共建人力资源开发基地。

3、完善校园招聘市场。认真筹划、精心组织，分别举办了20xx届毕业生夏季供需洽谈会和20xx届毕业生冬季供需洽谈会，参会单位700多家，为毕业生们提供了1、5万多个就业岗位。扬州、常熟、昆山、南通、泰州等地人才服务中心组织200多家企业参会，吸引周边高校4000多名毕业生参会，现场约有2100名毕业生与用人单位达成了就业意向。协助人文学院、数理学院、计算机科学与技术学院、音乐学院、教育科学学院、医药与化学化工学院、经济与管理学院、船舶与机电工程学院、外国语学院等举办了20多场次小型专场招聘会。先后组织中国平安、龙苒集团、中国联通泰州分公司等企事业单位15场次校园专场招聘会。

6、积极帮扶困难家庭学生就业。建立就业援助机制，利用多方资源促进毕业生就业。学院制订并实施家庭经济困难、就业困难毕业生就业帮扶计划，对“双困”毕业生就业，建立“一对一”帮扶机制。认真摸清困难毕业生人数，及时掌握求职动态，建立了相应就业信息数据库;积极为困难毕业生提供就业指导、岗位推荐、技能培训等帮助。借助广泛的就业基地及校友资源，帮助有困难的学生就业。今年成功帮扶近30名特困毕业生就业，完成帮扶目标。

二、工作成效

(二)队伍不断加强

组织就业创业相关培训

组织就业创业形势分析、课程分析、业务指导等活动4次;承办市创业师资培训班2期，我校参与培训老师16人;组织3名老师参加省级职业指导师培训，5名老师参加省级创业咨询师、国家级创业指导师培训;组织9名教师参加省大学生职业规划指导教师培训。

(五)就业稳步推进

我院20xx届毕业生共1721人，初次就业率为92、28%;截至12月12日，就业率达到97、2%。从总体来看，我院20xx届毕业生就业形势稳中向好。

(六)各级各类师生获奖情况

1、樊薇等20名同学获得江苏省第六届大学生就业创业指导知识竞赛优胜奖，学校获得优秀组织奖;

2、外国语学院朱以财老师指导的丁叙文同学、人文学院周建飞老师指导的印隽旻同学、数理学院张琴老师指导的周宇霆同学获“武进人才杯”江苏省第十一届大学生职业规划大赛二等奖。

**南京学院就业工作总结3**

一年来，后勤工作在遵循学院总体工作安排的同时根据校区实际合理安排制定校区的工作计划，在实际工作中调整原有的工作方法和工作思路，主动与学院相关部门多接触多联系，学会按照大学的工作思路来指导后勤工作，努力做好后勤保障工作来支撑学校的发展。

>一、圆满完成年初制定的工作计划

>（一）、圆满完成年度工作计划

1、利用年初的有利时机，积极做好南、北院的绿化美化。春夏季是草木生长旺盛的时间，后勤保障处及时组织清理草坪、操场，对校园内的花木定时进行修剪，保证师生有一个干净整洁的生活学习环境。

2、配合教务处做好春季田径运动会的各项准备工作和收尾工作。

3、南、北院学生人数多，部分宿舍下水管道较长，年内多次发生排水管道堵塞、化粪池淤积现象，后勤人员不怕脏、不怕臭，加班加点积极组织人员进行疏通，及时解决问题。

4、本着开源节流的原则，本年度的办公用品、学生用品在满足师生基本使用的前提下尽量清理库存，能不买就不买，做好其他各项开学前的准备工作，检修教学楼、学生宿舍楼的水电，保证开学后的正常使用。

5、配合其他科室开展工作，基本做到一线问题需要后勤协作的，我们都是随叫随到，力争做到解决问题快、不留尾巴。

>（二）、在顺利融入学院、完成原有的工作计划的同时，积极与学院相关处室对接融合，不断探索新的工作方法。

在学院资产处的热情指导下，通过严格规范的招投标手续，暑期完成

（1）校区南院1号学生宿舍楼、教学楼东半部分，北院北学生宿舍楼、艺术楼顶防水项目维修

（2）北院艺术楼、琴房楼尖顶部分树脂瓦更新、防水项目

（3）南北院学生宿舍电风扇、吸顶灯安装项目

**南京学院就业工作总结4**

根据高新区的发展需求与本社区的具体工作要求，我社区积极响应20xx年成都高新区高校毕业生就业服务月活动。现将活动情况总结如下：

>一、领导重视，精心制定切实可行的活动方案

为保证“服务月”活动的顺利进行，社区领导成立了专门的以劳动保障协管员为具体实施者的“服务月”活动小组，协管员邵迪莉担任组长。我们结合实际，制定了“服务月”活动方案，同时找各组组长安排工作，并希望他们积极参与与支持“服务月”活动，积极配合活动的开展，大家都提供可行的活动方案。最终通过集思广益制定了详细的活动方案。

>二、全方位多角度的宣传，制造良好氛围

“服务月”活动期间，通过张贴活动信息，在各组积极宣传，以及在农民集中区的口口相传，现场活动的召开，为活动塑造了良好的社会氛围。期间我们接待了11位高校毕业生，为他们提供了20多个的岗位信息。鼓励他们积极自主创业，为他们宣传高新区鼓励创业的优惠政策。为他们做好求职登记，提供招聘职位信息，提供就业政策咨询等，取得了较好的效果。

>三、积极收集需求信息，建立高校毕业生人才库

“服务月”活动期间采用多种方式收集企事业单位针对20xx年高校毕业生的需求信息，多家企业提供岗位。对在我社区未就业的毕业生，建立高校毕业生人才库，及时、全面地反映市场供求变化情况，方便高校毕业生求职就业，为用人单位选才提供详实资料。

>四、积极组团参加各社区招聘会，提供就业机会

根据高新区的要求，各社区都在积极筹备开展招聘会。众多的企事业单位来此参加，招聘相应的人才。为毕业生就业拓宽了渠道，提供了更多的就业机会。

我社区的高校毕业生就业服务月活动已经结束，这次活动对促进我社区高校毕业生面向基层就业起到了重要作用，值得在以后的工作中继续参照实施。活动尽管取得了一定的成绩，但是我们的工作还有一些不足，比如硬件环境不够好，现场招聘场地狭小，不能完全满足用人单位和高校毕业生双向交流的需要。总之，在党的精神的鼓舞下，作为就业协管员有责任有义务为高校毕业生就业服好务，为单位用人服好务，我们将继续努力为构建和谐朝阳，和谐中和，促进中和经济又好又快发展作出更大的贡献。

**南京学院就业工作总结5**

在全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，学校认真贯彻落实国家和省有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和领导的关心指导下，在全校教职员工的共同努力下，毕业生就业率连续两年实现稳步增长，校招生与就业处还被评为“广东省普通高校毕业生就业工作先进集体”。

>一、我校届毕业生就业基本情况

1、基本就业情况。我校届本科毕业生总人数为3748人。截止至12月10日止，本科就业率为，师范类毕业生就业率为，非师范类就业率为;专科毕业生总体就业率为。就业率达到100%的本科专业共有22个。

2、毕业生就业的总体流向：普教职教系统就业1923人，占;企业单位就业1291人，占;党政及事业单位就业235人，占;升学深造人数为128人，占;高校就业72人，占;部队就业人数为10人。

3、毕业生就业地区流向：粤西地区就业1728人，占;珠三角地区就业1630人，占;粤北、粤东、外省地区就业分别为82人()、65人()、155人()。

>二、我校届毕业生就业工作的主要措施

1、坚持推行就业工作领导体制，努力营造就业工作良好氛围

学校对毕业生就业工作高度重视，将毕业生就业工作纳入学校重要议事日程。毕业生就业工作会议成功举行，学校党政领导班子、各学院、处室党政“一把手”、学生工作全体干部共同出席了会议，学校领导与二级学院一把手签订就业责任书，并对毕业生就业工作作出了全面的部署，毕业生就业工作得到全体师生员工有力支持。学校在逐年加大编制、经费、队伍方面保障的同时，建立了校院两级就业工作领导体制，学校层面校长负总责，学院层面院长或书记负总责，全面落实教育部提出的“一把手”工程。通过学校和学院的联动，将各学院院长、专业系主任、专业导师、专业教师纳入学生就业工作体系，分别承担不同的责任。通过这些措施，“领导主抓、处室统筹、院系为主、全员参与”的领导体制和工作机制实效性得到了不断的增强，就业工作“全校动员、全员参与、全力以赴”的良好氛围正在逐步形成。

2、坚持深化人才培养模式改革，不断增强毕业生就业适应性

人才培养质量直接影响出口逐渐成为各二级学院的共识，各学院进一步加大了以市场为导向的人才培养模式改革力度，积极推进教学改革，优化人才培养方案，不断增强毕业生的就业竞争力。如：人文学院在人才培养中践行博雅教育理念，并不断拓展与国外(境外)教育机构的交流合作，毕业生境内、境外就业市场并进;外语院通过推行“3+1”人才培养模式和专业实践体验学习模式、开展校企合作办学等大力增强毕业生的市场适应性;美术学院积极构建、实践常规教学和专业竞赛相结合的实践教学模式，有效增强了毕业生的动手能力;信息学院实施“2+2”人才培养模式及“双师型”培养体制，提高学生就业竞争力和拓宽就业面;化学院采取科学配置课程资源和特色化建设和隐性课程开发，有效提高了毕业生的实验能力和创新能力;等等。

3、坚持不断完善就业指导服务体系，全面提升毕业生就业服务水平

**南京学院就业工作总结6**

时光荏苒，白驹过隙。伴着明媚的阳光，我们又走过了一个学期，在这段时间里，我们的工作中有酸、有甜、有苦、有辣。不管是阳光明媚还是风雨交加，我们都一路携手前进，挥洒着青春，用我们的真诚去拥抱每一天。

总的来说，宣传部本学期能依照校团委宣传部和校学生会宣传部的要求和安排，各项工作在计划下顺利进行，业绩稳步前进，取得了具体成效。这是值得肯定的，但直言不讳的说我们的工作也存在一些问题，在以后的工作中我们会进一步改进，使得学生会的工作能够更好的开展。

现将宣传部本学期大致工作汇报如下：

>（一）对学校有关活动的宣传报道

1．在每月的宣传板报制作中，我部都会积极收集素材，在板报的版面设计、色彩搭配、格局分布等方面充分做到协调性、新颖性、观赏性的统一，从不同角度、不同侧面反映每期主题重要思想。

2.宣传部是学生会的重要部门之一，承载着我系各项工作的对外宣传，是我系的对外窗口。我系的各大中小型活动做好对外宣传工作。采取出宣传板为主要形式，海报设计为辅的宣传手段。形式较为新颖，内容突出，能够很好得起到应有的宣传效果。

3.上级通知和协助其他部门出海报，做宣传。这个学期我各个院系举办周末文化广场晚会，这个重要的宣传工作交给了我们宣传部做，要做到要全院的同学知道这是晚会，我们做了大量的工作。通过多次的宣传，我们对我们的工作有了一定的信心，我们也发现了我们的工作仍有很多欠缺的地方，很多不足，如我们考虑的不够全面等，我们以后会注意改进这些问题，来提高我们的工作能力。

4.对宣传，宣传海报的制作和管理，我们部门的一项重要工作就是向同学们传达上级领导和其他部门的活动通知，随时等候各部门的活动，为他们制作海报，向同学们宣传通知，让他们做好准备，积极参加。对于一些重要的活动，我们会制作宣传海报，能更形象生动的表现出活动的主题，吸引更多的同学参加，更好的丰富大家的业余生活。

5.我们的主要工作——出海报。这两个学期我们学院举办了很多活动，我们部门可以说是有求必应的，出了多少海报，我们早就记不清了，也没法确切的说明，下面举几个代表性的工作：书法绘画、宿舍评比大赛、彩妆大赛、趣味运动会等。特别是在本学期举行的软件学院“第一届书法绘画大赛”中同学们都能积极参与，按时上交作品，而且上交的作品数目比预期中要多，充分体现了同学们对这次书法绘画大赛的热情。得奖作品反映出了学生们对评建工作的关心和支持，对学校提出了许多保贵意见，展现了大学生的精神风貌，取得了较好的成绩。

>（二）例会

1.校宣传部例会

我们每周二都会准时的参加校团委和校学生会的例会，并很好的做好会议记录，回去后很好的落实并实行。

2.自己的例会

我们每逢单周星期三中午都会召开我们自己院系的例会，在会上，我们对各班的宣传委员进行签到考核和上两周的工作总结并对他们两周的工作进行评价还向他们安排并介绍下两周的工作和加强内部交流，最后传达校团委和学生会宣传部的通知。

>（三）配合组织部对团日活动的检查

我们每周四下午都会配合组织部对进行团日活动的隔板进行检查，我宣传部主要是对前后板报的质量和创意进行打分，并能做到公平、公正、公开。

>（四）收集宣传稿

在宣传稿的收集中，我院按时的收集手稿和电子稿并按量地向校团委宣传部提供稿件，并保证每次稿件的质量，想方设法提高稿件优秀率，对各班进行有效宣传，切实做到稿件的原创性，杜绝一切抄袭现象的发生。

>（五）部门会议

每月本部门都召开部门总结会议，主要是总结本月的宣传工作及分配下月工作，部长告诉我们一些应该注意的地方及今后还需提高的方面。同时，教给我们一些我们的经验和技能，希望我们在工作中能发挥得更好！本部还制定了一份宣传工作条例，让个我们每个成员更了解自己的工作岗位及各项工作细则，使工作更好地进展。我们每月上交的部门总结及个人工作计划。

>（六）与班级的联系

我们部会定期的对各班宣传委员召开例会，向他们传达上面的通知，并从他们那听取好的建议，做到上情下达，下情上知。将宣传工作做到实处。

>（七）.部内活动

宣传部本学期的活动主要有部门内部组织聚餐，聚会。通过这些活动使得成员之间有了很好的交流，加深了成员的感情，也让宣传部很好的走出部门，对外展示了部门的形象。

在本学期的工作中，回望过去，软件学院学生会宣传部在这一年里可谓硕果累累，当然也存在一些瑕疵。

我们部在工作中认真负责，能够完成所有任务，在工作中取得了一定的成绩，一年里，宣传部每个成员团结一致，恪守职责，在平时工作中，我部积极配合兄弟部门工作，把宣传部对外宣传窗口作用淋漓尽致发挥出来;秀出我院魅力。虽然我们不过多的讲成绩，但在工作中确实有值得肯定的方面：

>（一）在工作中值得肯定的方面

1、宣传部在部内实行工作软分工，在部内成员的分工上并不将其职责限定在一定的范围，其分工内的职责只是其中一部分，这样即作到了分工明确又能作到互相合作。同时，任何一项活动开展时我们都会将责任落实到具体个人将大家的积极性充分调动起来，顺利完成所有工作。

2、我们部的成员在各项工作中都能认真负责，尤其新部员能够积极主动的参与到各项活动，在工作中不存在相互推委、推脱责任的情况，各部员都能完成自己的工作后积极主动帮助其他成员，在任何一项工作中大家都能团结一致，尽心尽力。

>（二）工作中存在的问题

成绩只是过去的，毕竟还得面向未来。我们在工作中取得成绩的同时，我们也存在一些问题，这是我们工作中的疏忽、工作方法存在的问题，在以后的工作中我们会尽力改进，为下学期的工作改进作基础：

1、经过一学期的工作，部员对常规性的工作已经基本胜任，能够很好的完成工作，但是仍有一部分工作需要继续培训，例如在班级目标管理评比的打分中，存在一些问题，平时记录上有缺陷，打分时有些生疏，这是我们在细致工作上存在的问题，在以后将加强平时、细致的工作，保证各项工作顺利开展。

2、非常规性的活动开展上有些拖拉感觉，不能及时的完成。部员有其一定的责任，但部长在监督、督促方面没有作好工作，对学生会的形象及工作开展方面有影响。例如在办公室的整理方面就没有做好，拖延的时间较长。在以后的工作中者也是要改进的方面。

3、在活动的开展上，与其他的部门沟通上还不够，我们部门的工作性质决定我们必须和每一个部门都加强沟通交流，这样才能做好各项工作，但是在今年的工作包括以前的工作过程当中我们都没能做好与其他部门的沟通，当然交流是两方面的事，也需要其他部门的配合，各个部门都要讲求正确的工作和交流方法，这样才能做好学生会的工作。

4、在与班级的沟通上还存在一定的问题，没能很好的发挥引领班级进行各项宣传活动开展的作用，存在机械布置任务的问题，由于沟通不够，各班级也不能将行之有效的建议以及对我们的意见提供给我们，对工作的改进是不利的。

5、我部负责与校学生会联系，包括发通讯等新闻稿件，但是工作中我们存在很大的问题，许多工作未能与校学生会及时联系沟通，使得我们院的工作在学校的影响力不够，在明年的工作中我们会着重改善这一方面的工作。

6.宣传部只沿袭了老的传统，仅仅做好了本职工作，却未能做到创新。并且由于宣传部人员少，致使在有大量宣传工作时人手不够充足，部分干事承担的工作过于繁重。

7. 宣传部作为学生会基础部门，其作用不容忽视。它的每项活动都具有重大意义，可以说少了这个部门的工作，就少了学生会与学生间联系的纽带。若是部门工作不到位，就严重削弱了同学对学生会的了解，因而我部总结了工作中出现如宣传方式单一，海报有时不够及时，与兄弟部门联系不够紧密等问题，在以后工作中，我们部应该保持原有好的作风，改进不足之处，让我部工作更加臻于完善，以取得更多成绩。

8.由于宣传部的工作性质为承担系及各部活动的对外宣传工作，所以本部部内所组织的活动较少。

9.日常工作不规范

日常工作的不规范又体现在两方面：一方面，工作流程的时间观念不强。由于没有合理论证，采编部截稿日期与技术部排版的截止日期没有明确的规定，只有在三周内出一期的软性规定，这导致上学期的报纸很多出现了日期上的拖延。另一方面，例会安排不科学，缺乏地点。导致相互冲突，影响工作。

关于我们的发展方向：

1.分组是必然趋势

关于分组我觉得可以高效的完成任务，并且不会使有的人忙死忙活，而有的人却闲的没事做，现在我们宣传部分为六组，每个干事负责一组，各带领3~4个宣传委员开展工作。

2.体制建设

体制建设是建立在分组的基础上的。觉得宣传部的体制还不是很完善，现在的海报，横幅与背景的设计还不能做到流程化，就是把策划与制作分割成两个部分。这样可以让更多的人加入到一项工作中，而不是设计者一个人的事情。也可以让设计取得更好的效果。

3.争取更多的部门自组的活动

本学期，宣传部仍是走了传统线路，一直是站在幕后，辅助其他部门做好每次的宣传工作。宣传部希望能打破我们一贯的沉默，自主的策划开展一些活动，一改往日配角的立场。比如适时的开展书法、板报、绘画等形式灵活的比赛，充分挖掘同学们的宣传才华，加强系文化氛围，开发出一片新的宣传阵地。

4.创新宣传

校园单一的常规宣传模式已经在某种程度上给大家造成了视觉疲劳，如何在宣传方式上的创新，将成为决定宣传效果好坏的重要因素。因此，宣传部将开拓更多的宣传途径，比如改良海报、展板的版面来吸引同学们对于活动信息的关注。

总之，这一学期，宣传部的工作基本上是井然有序的完成了我系的对外宣传工作。宣传部的每位成员都度过了繁忙而愉快的一学期。宣传部在系学生会的领导下，在各位关心宣传部的老师、同学的关心和支持下圆满的完成了各项工作。在此我对这些关心和支持宣传部的老师和，我部将继续发扬好的传统和作风，认真做好宣传工作，注重与各部协调配合工作，同学们致以衷心的感谢。同时，在下一学期中希望可以在完成好对外宣传工作的同时可以有多创新，为学生会做出更大的贡献。力争创出校学生会宣传部工作的特色，取得更好的成绩！

软件学院团总支学生会宣传部

20xx/12/12

**南京学院就业工作总结7**

一、领导重视，各部门协作，实施全院全员参与。

学院成立了由学院党委书记、院长任组长，分管院领导、协管院领导、教研室主任、团委书记、辅导员、毕业班班主任组成的毕业生就业创业工作小组。出台了《学院关于进一步加强学生就业工作的意见》，每个院领导联系一个毕业班班级，从四月份起，在学院每月例会上公布各班级就业数据。五月起，在每次的教职工大会上公布各专业未就业学生信息，要求相关导师指导论文的同时协助指导学生就业，特别是很多与企业之间有横向合作的老师，主动向合作企业推荐学生，努力形成全院教职工关心就业、支持就业、参与就业、推动就业的院内就业工作“全员化”格局。每年九月起，负责学院就业工作的老师赴省内外各地调研，了解政策和市场需求，制定学院就业工作计划，同时广泛联络各地校友及就业同行，巩固就业市场。十月，学院邀请企业来学院参加十一月的学院专场招聘会。来年四月，针对考研未录取同学的需求，联系相关企业举办小型推荐会。

二、校企联谊，拓宽就业途径，促进产学研结合。

学院推行本科生实习制，要求二、三、四年级学生暑期必须到企业内实习，实地感受企业文化和专业需求。学院以各专业实习基地为依托，建立起一批实习、就业、创业综合基地。如建业集团、万科集团、基准方中等，尤其是省内多家设计院也为我院学生提供了宽阔的舞台，签订了一批相对稳定的实习实践基地。在此基础上，针对建筑产业布局调整的新形势，主动联系新企业，挖掘新需求。推进“教学+模拟+实践”“三位一体”联合培养模式，大力提高学生就业平台。

在平时的工作中，学院积极联系邀请企业进校宣讲，每年12月均举办院企联谊暨项目洽谈会，邀请企业到会商谈招聘学生、联合培养、产学研合作等事宜，全面推动学院和企业之间的交流合作。此项活动作为学院特色工作，已持续举办九年，得到了企业的大力支持。同时到会的各大企业为毕业生提供了充足的岗位和机会，多方面深层次增进了学院和企业之间的合作沟通。

三、加强指导，提升职业技能，提供全面服务。

每年四月，我院都会举办学生专业技能比赛，包括手绘、软件、模型等环节，要求毕业年级师生全部参加，提高学生技能，促进就业发展。联系发布香港理工大学、香港城市大学等学校的硕士招生简章，为部分有出国意向的同学提供雅思、托福考试信息，从多个层面帮助学生明确个人发展目标，增强核心竞争力。

四、激发创业意识，树立成功典型，鼓励就业创业联动。

学院制定就业创业工作条例，统筹学院就业创业指导工作，注重提升指导教师的理论水平。明确创业教育是培养学生的创业精神，是面对不确定未来的勇气和坚持。提出“先参与创业，再主导创业”的概念，学生离开学校踏上社会之后为自己打造一份事业基础的过程就是“创业”。每学期，学院均邀请校内外指导教师开设专题讲座，从就业创业政策、形势、择业创业的基本原则等方面给予指导，增强了学生创业的热情和信心。学院根据学科特点，结合创业计划大赛，引导学生科技创业。给有创新能力和需求的学生提供平台，激发兴趣、浓郁氛围。充分发挥学生社团优势，开展各种活动，模拟就业创业，举办模拟人才招聘、化学技能竞赛、创新工场赞助计划、设立学院科技创新基金，对申报项目进行资助，以多种方式使学生提前感受体验创业就业，尽早选择适合自己的方向。

近几年，我院有多位校友创业成功，这部分成功的校友是学院不可多得的资源，通过邀请他们担任创业导师，回校讲课、作报告，将它们的先进事迹制作成展板展出等方式不断激发同学们的奋斗热情。

五、关注个体，做好细节，增强人文关怀。

学院及时更新完善学生资料管理系统，对困难生给予关注，并优先推荐优秀贫困毕业生就业。在毕业生就业工作中，学院学工办突出“服务”两字，在日常工作中提高效率，科学规范准确地为毕业生做好各项基础性服务工作。建立就业情况月报制度，及时掌握每名毕业生的就业动向。学院学生会开展系列活动，设立爱心企业库，举办“女大学生”专场招聘会，针对就业困难的同学开展“简历会诊”工作坊、“模拟面试”工作坊等；帮助他们学习、生活、就业全面发展，将就业援助工作真正落到实处。

近年来，我院就业工作坚持从社会需求出发，加强与企业的联系，做好市场调研。注重学生就业竞争力的培养，加强创业教育，不断提高人才综合素质。在工作中感觉还需进一步提高认识，将就业、创业教育融入专业教育之中，形成以创业带动就业，不断提高人才培养质量，逐步构建理论与实践并举、课堂与课外统筹、教师与学生互动的就业、创业服务体系。

六、 存在的不足。

1、学生就业期望值较高，由于我院近两年学生就业火爆而且多数专业都能进入设计院等单位，有相当多的毕业生采取了观望的态度，特别是单位没来招聘或者没有关闭招聘口之前，不想去任何单位应聘。由于不能很好地把握自身的就业定位，从而错过了很好的就业机会。

2、女生就业存在困难。 由于学校的专业的特殊性，对女生外在要求较高，女生就业比男生遇到的困难加重。

3、就业指导工作尚缺乏系统性，个别指导的广泛性不够，就业指导工作的水平有待进一步提高。

**南京学院就业工作总结8**

不知不觉中，又临近五一劳动节了，劳动是谋生之本，在近X年的就业援助工作中，我始终坚持为人民服务的理念，耐心细致的为求职人员做好求职登记、就业指导以及相关政策的解答和帮助办理相关手续。在上级领导的帮助和关心下，我始终围绕着“宣传、调查、拓岗、维权”这八字方针，立足本职工作，为就业困难人员，解决就业问题，使他们在实现就业之余，生活质量也得到提高。

>一、积极做好政策宣传

在日常工作中，通过及时张贴劳动保障报、利用各种平台发布政策信息，发放各类关于劳动保障政策的宣传资料等各种形式的宣传，使广大村民了解更多更新的关于劳动保障方面的知识，同时对于前来咨询的村民，耐心地解读各种政策，直到他们理解为止。

>二、开展劳动力资源摸底调查，做好应届生的跟踪服务。

继续跟进劳动力资源的摸底调查，及时准确的更新劳动力资源的信息，摸清本村无业、失业、征地镇保等劳动力人员的各种情况，建立好台帐，今年调查走访了200多人次。截止目前今年本村劳动力年龄段人数有1411人，其中就业劳动力人数1300人，在校学生111人，今年的应届毕业生有29人，除了1人还在求职，其余28人已实现全部就业。

>三、收集信息，拓展就业岗位

就业是民生之本，关注就业弱势群体，为他们想方设法推荐就业岗位，帮助他们实现再就业是我们做就业援助员义不容辞的责任。像今年的招聘会，我在村内积极宣传，及时通知本村的失业无业人员准时参加招聘会，并进行必要的陪同。密切关注各种招聘信息，为本村失业人员创造更多的就业机会，目前为止，我一共推荐了近25人就业。

>四、认真做好各项台账记录，不断学习充实自己

>五、认真做好调查走访工作

在每次调查走访小区内无业、失业人员家庭时，全面了解无业、失业人员的基本情况，一次次不厌其烦地为他们推荐就业岗位。同时我尝到了自己工作的艰辛，也尝到了成功的喜悦。每当小区内就业“老大难”人员被我历尽艰辛地推荐到工作岗位上时，打从心里为他们感到高兴。这时我就觉得自己的工作特别重要，也特别有价值。

一份耕耘、一份收获，每次为小区内失业、无业人员推荐工作成功，我就特别高兴，也觉得自己的工作特别的有意义。

**南京学院就业工作总结9**

20xx年已接近尾声，担任毕业生辅导员已有一年的时间，上半年刚送走20xx届毕业生，下学期便迎来了20xx届毕业生的带班工作。在此期间，对毕业班的工作有了更深的了解。对就业工作也有了深度的认识。对于毕业班来说，就业就是重中之重。现将这一年的工作总结汇报如下：

>一、重点组织毕业生的就业工作：

1、从思想上促使学生树立正确的就业观

在当今社会上，市场经济除了带给人们物资与精神的富足外，也带来了某些负面影响。人们的价值观出现了某些扭曲，当代大学生中拜金主义、享乐主义、个人主义思想出现滋生和蔓延。在就业观上具体表现为：注重物质利益，功利色彩浓；以自我为中心，个人主义倾向严重；73%的毕业生认为家里能找关系，安排就业，所以不打算实习，自己找工作。针对这一系列的就业观问题所在，特给毕业班学生开多次主题班会，从思想上促使学生树立正确的就业观。

1）择业需有明确目标。作为国际商务学院的学生，应多关注国际贸易和物流专业的就业形势，多学英语，专业知识，多找对口专业的工作。有些同学觉得自己英语不好或者不知道自己专业就业后能做什么而不愿意找本专业相关工作，导致择业方向不明确。为了使毕业生更深了解自己专业，能帮学生确定是否能在国际贸易专业相关工作上胜任，我院潘书记跟随唐院长去义乌多家国际贸易公司考察并与公司协商校企合作。而后，提供了200多个岗位给我院毕业生实习。那么，我院毕业生结束课程后，以招聘会形式使本学院学生来选择自己专业对口的职业，这样做到了促使学生找到择业目标。即使发现自己不适合做国际贸易或物流相关工作，也能从招聘会中找到自己的兴趣所在，专长所在，明确自己的就业方向。

2）珍惜就业机会。义务多家企业已来国际商务院招开了三次招聘会，外贸学院于11月30日也组织了一次大型招聘会。给学生提供了很好的对口专业实习岗位，并针对性降低了对英语的等级要求。然而很多同学因公司远，环境有限，工资低为由放弃岗位选择。而后，针对这一现象，一一找已被公司录用又自己放弃实习的同学谈话，从专业就业趋势，专业就业形势等方面来做学生的就业思想工作。并以正确就业观的授课形式促使毕业生积极择业就业，珍惜学院提供就业机会。

2、广泛收集并及时公布就业信息

毕业生就业工作已经面向市场，面向社会，实行双向选择。那么在这个竞争激烈的市场，如何让学生尽快就业，如何让学生迅速了解就业信息，那么就需要广泛收集并及时公布就业信息。在招生就业处和学院领导的指导下，及时做好就业信息宣传和组织工作。如：义乌公司来我院的招聘会，全院大型招聘会，往届校友提供的招聘，学院老师提供的工作岗位等。这些信息我会以qq群，飞信，班会等方式通知到位。并登记好学生的意向岗位，就业地区，针对性发布招聘信息。对公司，我也不断帮学生投其简历，和公司做好衔接工作。

3、及时跟踪调查，准确掌握学生就业动向

自招聘会开始，就做好跟踪调查工作。首先将各班分好就业调查组，并分配组长。组长的工作是不断将组员的就业信息更新汇报。其次，拟定就业情况表，对其学生的就业单位，电话，公司情况详细登记。因学生实习变动变动比较大，必须不断更新。对于联系方式要随时跟踪，以免断了联系。

4、配合各部门做好毕业离校工作

1）强调毕业生离校前的安全工作

**南京学院就业工作总结10**

20xx届毕业生就业工作，在学院党政领导的高度重视下，经过学院招生就业处、办公室、毕业班班主任和全院教职工的共同努力，在省水利厅和云南农业大学及用人单位的大力支持配合下，我院20xx届毕业生就业工作已圆满完成，现将有关工作总结如下：

>一、基本情况

我院20xx届毕业生只有20xx级水利水电工程监理专业45人（其中获国家助学贷款的毕业生有4人），男生30人，女生15人。截止20xx年8月25日初次统计，毕业生通过与用人单位签订就业协议书，领取报到证，到用人单位就业的有5人，毕业生签约率，毕业生与用人单位已签订劳动合同，不需要就业报到证，到用人单位工作的有33人，就业意向率，本人暂不工作，要求回生源地报考公务员的毕业生有7人，总之，我院毕业生初次就业率为。

>二、工作总结

一领导重视，全院上下齐心协力抓就业

毕业生就业工作，是一项政策性强、涉及面广、时间紧、任务重的工作。既涉及到国家长远利益，又涉及到社会千家万户。切实有效地做好毕业生工作，关系到厅、校联合办学的持续发展。学院领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学院发展和稳定大事来抓：

①贯彻落实《云南农业大学关于进一步做好毕业生就业工作意见》、《云南农业大学毕业生就业工作实施细则（试行）》、《云南农业大学毕业生就业工作考评办法》等文件精神，成立了以学院领导挂帅的学院招生就业工作领导小组，对毕业生工作加强领导、及时进行指导。做到主要领导亲自抓、负总责，分管领导抓具体，一级抓一级，层层抓落实。为毕业生就业工作的展开奠定了坚实的基础。

②签订了以院长为第一负责人的毕业生就业工作目标责任书。

③学院设置院办公室和招生就业服务机构（水校招生就业处），共同为毕业生提供服务。

④建立学院招生分配激励机制。学院教职工招收一名学生或推荐一名学生就业奖励100元。

以上措施为毕业生就业工作创造了良好的工作氛围，形成全院上下齐心协力抓就业的新局面。

二积极开展就业服务工作。

学院从毕业生就业指导工作入手，将社会需求和就业形势与毕业生择业观念结合起来，引导毕业生认清当前就形势，树立就业信心，面对现实，摆正位置，正确定位就业目标。本着背靠行业，依托系统，面向社会的就业原则，统一认识，加强领导，组织有序，确保毕业生就业工作各个环节的顺利进行。主要有以下几点：

①学院水利系请省水利厅专家、学者到校，先后为毕业生举行“监理工程实例”和“投标文件编制”专题讲座。通过讲座，引导毕业生树立行业工作的苦乐观、爱岗敬业，乐与奉献的就业观。

②继续采取生产实习与毕业生就业推荐相结合的方法。根据用人单位的规模层次，有目的的选送符合用人单位录用标准的学生去实习，既锻炼了学生，又使用人单位考核了学生，学生通过实习留在用人单位就业。今年我院毕业生人数少出现了用人单位供不应求的可喜局面。

③收集用人需求信息和托宽就业渠道和市场。学院建立了“需求信息公告”制度，在信息宣传栏上及时公布招聘信息和通知，真正做到快速、公开、公平、公正的招聘信息发布。学院组织有关人员到用人单位介绍毕业生情况，帮助毕业生与用人单位直接见面，实行双向选择，签订协议。另外在推荐工作中，尽可能地帮助和推销毕业生中就业压力较大的部分女生和家庭困难的学生。

④充分发挥党团组织、班主任、专业教师等方面的作用，实行全体教职工“全员参与就业的做法”。在工作中，院长、书记还是普通教职工，都在利用自己的各种社会关系联系用人单位，通过多种渠道广泛收集用人单位的需求信息汇总到招生就业处统一安排；班主任和一些专业教师关心了解毕业学生就业情况，耐心做好学生思想工作；初步形成全体教职工关心学生就业，参与学生就业指导的良好局面。

⑤由学院办组织毕业生积极参加农大招生就业处举办的各种就业指导讲座。如《大学生择业心理调适》、《大学生就业相关政策与问题解答》。20xx年4月8日组织毕业生参加了在云南农业大学球场举办的“云南农业大学20xx届毕业生供需见面洽谈会”，学生与用人单位进行双向选择，感受就业氛围，了解用人单位需求，定位好自己的就业目标。同时学院还制做了展版宣传学院。

⑥学院党总支把做好毕业学生党员组织发展工作摆到突出位置。统一思想、提高认识、积极工作，充分发挥学生党员的模范带头作用，推动就业工作全面开展。本届毕业生中发展正式党员3人，预备党员3人。他们在就业过程中积极主动，带动全体同学，起到先锋模范作用。

⑦积极开展诚信教育工作，针对助学贷款的学生，宣传有关政策，回答学生的疑问，加强诚信教育，按贷款银行要求，指导他们办理还款相关手续。

⑧及时传达落实各级各部门有关毕业生就业工作的政策、文件和会议

精神，在院领导的带头下，认真做好就业政策、就业信息、就业岗位与就业机会的咨询和优质服务，努力开拓就业新渠道。

三实行“开放式”推行“多证制”，创造新型教学培养模式

学院突出职业教育特色，加强职业教育与行业标准相结合，提高毕业生实作能力和就业竞争力，实行“开放式”推行“多证制”的创新型教育教学培养模式。在毕业班最后一学期，学院根据毕业生需求为毕业生分别设置了“质量检测员”、“工程监理员”、“工程施工员”、“工程造价员”等水利水电工程建设从业资格证书考前辅导班。通过考试毕业生中获得省水利厅颁发行业资格证书的有：

质量检测员工程监理员工程施工员工程造价员工程测量工39人40人29人22人1人

持有多证的毕业生很受用人单位的欢迎，为毕业生就业创造了有利条件，提高了毕业生的就业竟争力。

>三、存在的问题

1、毕业生就业还存在着“有业不就”现象。

一是有的毕业生就业观念没有完全解决，相互攀化，等待观望，由于不能很好地把握自身的就业定位，错过了很好的就业机会。

二是部分学生不愿满足于随便找个工作，出现了就业不稳定，频繁换岗的情况。

三是部分学生放弃就业机会，自愿回生源地报考公务员，他们的工作处于待定状态，对就业率也有一定的影响。

四是部分学生个人综合素质、应试能力、使用人单位不尽满意。

2、毕业生就业观念还有待提高。学院要继续结合水利水电的行业情况，进一步加强毕业生的专业思想教育。从导向上引导毕业生通过行业就业，树立“先就业，后择业”的就业观，提高毕业生的就业率。

3、由于水利水电行业的特殊性，用人单位不愿录用女生是造成女生就业率低的直接原因。

>四、20xx年毕业生就业工作计划

结合我院毕业生的实际情况，特制定我院20xx届毕业生就业工作计划。

1、基本情况：学院20xx年毕业生有三个毕业班级共计130人。期中水利水电工程监理专业42人；水利水电建筑工程专业52人；电力系统自动化技术专业36人。

2、在20xx年工作基础上，进一步完善集管理、教育、指导、服务为一体的毕业生就业服务体系。加强毕业生的思想政治工作和就业指导工作，以提高就业率为中心，为毕业生提供全方位的服务，建立与学校改革发展稳定相适应的毕业生就业运行机制。

3、认真对20xx届毕业生基本信息材料收集、修改和校对，对其基本情况进行分析、汇总；做好毕业生就业日常服务工作。

4、全方位多渠道的收集就业信息，充分发挥教职工资源优势，调动广大教职工积极性，利用一切机会，尽量的为广大毕业生寻找更多的就业机会。

5、进一步探索毕业生生产实习、实训与毕业生就业推荐工作的有效结合途径，为毕业生择业创造时间和空间。

6、加强毕业生诚信教育，提高获国家助学贷款毕业生的还款率。

7、做好“专升本”学生的报名及服务工作。

8、继续配合有关部门做好上传下达工作。按要求及时上报各种工作材料，做好优秀毕业生的评选推荐，认真组织填写20xx届毕业生推荐表、毕业生基本情况登记表、核对20xx届毕业生生源信息、离校信息登记表、助学贷款还款相关手续、党员发展、组织关系转接、毕业生就业协议的审核、登记办理毕业生离校前的各项手续，整理和移交毕业生的档案材料等工作。

9、继续做好毕业生离校后的就业跟踪统计工作。

总之，今年我院毕业生就业工作做到了用人单位、学生、家长“三满意”，学生走向社会及时、愉快，基本达到了预期目的和效果。

**南京学院就业工作总结11**

在学院领导的正确领导和关怀下，在学院各部门的通力合作下，教务部根据学院20xx年工要点，结合本部门工作实际，全体员工通过一年的不懈努力，较好地完成了各项工作任务，取得了一定成绩。为了更好地发扬成绩，总结经验，力争20xx年教务部工作再上新台阶，现将部门20xx年工作总结如下：

>一、加强部门内部自身建设，为质量保证奠定基础

1、组织员工业务培训

针对教务部新聘员工多的具体情况，教务部从一开始就对全体员工进行培训，包括学院各项规章制度的学习、业务培训，通过业务培训和学习使每位员工都能熟悉教务部各业务工作流程和工作规范，经过多次业务培训，教务部全体员工基本都能按照各业务工作流程和规范进行工作。

2、组织召开员工交流座谈会

为了增强教务部员工的凝聚力和团队意识，教务部多次组织召开员工交流座谈会，大家畅所欲言，谈工作、谈思想、谈生活，通过交流沟通，增进友谊，团队意识和凝聚力得到加强，同时也解决了工作中存在的问题，收到了很好的效果。

3、制定与完善教务部各项规章制度

配合学院工作，完成了学院制度汇编的教学教务部分；根据国家教育部、省教育厅的相关文件规定对已有的《学生学籍管理规定》、《学生手册》、《校外学习中心管理手册》进行了修订与完善。为使部门内部的各项业务流程制度化、规范化，更好地开展工作，制定了《教务部工作手册》，教务部每位员工人手一册，各项工作严格按照规范操作，使各项工作有据可依，有章可循。

4、对现有业务与人员重新整合，不断提高工作效率

为了理顺关系，减少工作环节，更好地调动大家的工作积极性，根据工作实际需要，将原有的八个业务组调整为五个，人员也进行了相关调整，重新划分了工作职责，工作效率明显提高。

>二、加强管理，逐步完善教学服务支撑体系，全面提高教学质量

1、健全完善三个指导委员会

**南京学院就业工作总结12**

20xx年席卷全球的金融危机将对20xx届高校毕业生就业产生极大影响。据统计,20xx年全国高校毕业生将超过600万,大学生就业面临着一个比以前更加趋紧的形势。实习就业指导和安排成为工作的重心。这项工作主要从以下方面展开：

>一、配合领导开展开拓就业市场，拓宽就业渠道的工作

结合我系专业特点，树立“全员参与就业”的意识，以学生就业工作领导小组成员为核心，调动专业教师力量积极开发毕业生就业市场，做到每个老师对口指导就业，，进一步加强与用人单位的联系，实现毕业生就业市场开发的新突破。

>二、努力做好就业指导工作

通过监督与引导学生参加学校各类就业指导课以及专题讲座，进一步激发我院学生职业生涯发展的自主意识，帮助其树立正确的就业观，促使学生理性地规划自身未来的发展，并努力在学习过程中自觉地提高就业能力和创业能力。从系部实际出发，积极组织实习就业动员大会，引导和帮助更多的学生尤其是毕业生及早进入就业状态，理性认识就业形势。另外，我们通过发放毕业生职业潜能测试，让学生在认知自我、接受指导的过程中，更清晰地规划自己的大学生活。

>三、加强就业信息收集和宣传工作

我们自身的境界决定着我们工作的水平。因此学生工作需要努力的空间还很大，我将尽全力而为之。

**南京学院就业工作总结13**

20xx届毕业生就业工作总结

一、毕业生基本情况

（一）毕业生基本人数

化学工程学院20xx年共有毕业生998人，其中本科生618人，专科生380人。

（二）毕业生就业情况

我院20xx届毕业生初次就业率为，高于省、校的平均水平；其中本科毕业生的初次就业率为98%；专科毕业生的初次就业率为。

（三）毕业生签约的就业单位性质流向分类

我院20xx届毕业生签约的就业单位性质主要是民营企业762人，占；国有企业145人，占；党政事业单位10人，占1%；专插本41人，占，考研人数40人，占4%。其中，我校毕业生就业的国有企业以中石化、中石油、中海油为主；本科毕业生的升学高校主要有中国科学院、澳门科技大学、北京化工大学、华南理

工大学、中国石油大学、北京工业大学、西南石油大学、暨南大学、华南师范大学、香港城市大学大学等，专科毕业生的升学高校主要有广东石油化工学院学院。

二、存在问题

我院20xx年的就业工作虽然取得了可喜可贺的成绩，但是在这些光环的背后，我们应该深刻地认识到，我院的就业工作依然存在多方面的问题，只有不断查找问题和工作难点，深刻认识问题的原因，才能找出对策，突破我院就业工作的瓶颈。

（一）虽然学院经过全方位，多角度的发动和宣传，“就业工作，人人有责”理念已成为师生共识，但是我院在就业工作方面存在的观念方面的细节问题依然值得我们重视。

1、个别教职工对“就业工作，人人有责”的观念理解还不够深刻，特别是个别专业老师存在着一种观念认为只需要专心于教学工作，学生工作则事不关己，对学院的就业工作投入积极性仍待进一步

的提升。实际上，毕业生就业工作是教学工作的最后一个环节也是重要的一个环节，是检验办学质量的重要指标之一，关系到我院全体毕业学生的切身利益，与我院的可持续发展密切相关，是一项影响学院和学校生存与发展的根本性工作。

2、某些毕业生就业观念太狭隘，定位不明确，在求职过程中过多关注眼前的薪资待遇，地域以及企业性质，忽略了岗位和企业的发展空间，造成某些岗位和企业无人投简历、空缺现象严重。在针对我院20xx届毕业生就业意向的调查报告中发现，大部分毕业生意向就业的地域集中在广东省内，特别是省内发达地区。在调查的人群中，希望在广东省内工作的人占51%，愿意到外省工作的人只有，愿意到西部工作的人更加少，只有。另外，毕业生对就业单位性质的意向分布也严重失调。在调查的人群中，最希望到国有企业工作的人占，最希望到政府部门工作的人占，把外资企业和合资企业排在意向首位的分别是和，首选自主创业的占，首选私、民营企业工作的人更加少，只有，大部分毕业生把私、民营企业排在意向单位的倒数位置，多数原因是认为私、民营企业不稳定的因素太多。

3、毕业生就业诚信观念有待进一步加强，虽然我院领导一直非常重视，在毕业生就业指导课中多次强调加强就业诚信教育，但由于毕业生基数大，20xx年我院毕业生违约人数在学校比例中仍比较高。针对这个问题，我们试着从多方面寻找原因，从学生角度分析主观原因，有些毕业生不仅出现一次毁约行为，还出现了二次，甚至三次，

对于这部分学生，他们在找工作过程中确实不清楚自己的目标定位，存在骑驴找马心理，在就业压力下，就先签订一份工作以防万一，等有更好的机会时再换；还有一部分学生因为一开始对公司情况了解不够，等实习一段时间后发现与自己的目标相差甚远，选择终止协议。另一方面，用人单位也有原因导致毕业生违约行为，有一部分用人单位签约行为仓促，不给学生充分时间了解公司和与家人商讨，对公司自身情况和工作环境及福利待遇的介绍含糊不清，特别是在一些大型招聘会场上混杂了一些不诚信的用人单位。

（二）我院对就业工作的投入仍有所欠缺，这包括就业指导服务体系的建设投入、就业资金的投入、创新实践型人才培养的设施设备投入。

1、我院学生人数位居全校首位，学生的人数和个性的多样性对我院就业指导服务队伍的建设提出了更多、更细、更高的要求，我院应重视加强对就业工作专职辅导员以及其他辅导员的培训，比如就业指导课统一备课，有效指导学生就业和离校办理的相关手续。同时动员全院教职工重视就业指导工作，把就业指导理念融入教学全过程，逐渐形成我院就业指导服务的梯度队伍，提高我院就业指导服务水平。其次，逐步强化就业指导教育的深度，在就业指导课程设置上，逐步实现从大学一年级开始，贯穿学生在校教育的全过程。针对学生在不同阶段的心理特点，从三个层面系统有序地开展教育和指导：第一个层面是开展成才教育指导，结合新生入学教育、专业教育，树立良好学风，打好专业基础，开展丰富多彩的第二课堂活动，锻炼各方面才能，全面提高综合素质，为将来就业创造基本条件；第二个层面是进行择业理念指导，树立正确的就业观念与事业意识，为择业做好心理准备；第三个层面是进行求职素质和技巧指导，为就业做最后冲刺。

2、我院一直秉着专款专用的原则，在就业经费的投入使用中尽量做到合理、科学。由于我院接待用人单位的任务繁重，大部分就业经费都用于接待事务上，在就业经费有限的情况下，我院在开创毕业生思想教育品牌活动方面受到了限制。另外，我院在“双困生”的求职资金补助方面的政策也显得心有余而力不足，有一部分“双困生”正因为没有求职路费而放弃了很多外出面试机会。

3、老师缺乏与毕业生沟通联系。由于教师忙于教学科研工作，辅导员忙于日常繁琐工作，与学生沟通互动较少，学生与老师没有较深的感情基础，毕业后对母校和老师感情淡薄。在跟踪就业信息过程中，常常会遇到棘手的问题是：有些学生很反感母校，反感老师，每次打电话跟踪就业信息时，他们看到茂名电话不接电话，或者关机，发信息也不回。更有甚者，对工作人员恶言恶语，“我就业了，就是不告诉你!”、“我在家搬砖头！”、“你以后不要打电话来骚扰我了”诸如此类现象。

化学工程学院 20xx年11月26日

**南京学院就业工作总结14**

一、就业工作概述。

文学院一直把毕业生就业工作作为一项重要的工作，通过开展“实施211人才培养模式，实施个性化就业指导，以创业促进就业”三大工程，广泛联系就业单位，对就业毕业生施行奖励制度，进行创业扶持和就业指导等一系列措施。努力实现“学生满意、学生家长满意、用人单位满意、学校满意及社会满意”的就业工作目标。09年文学院就业工作取得显著成效。

二、就业、创业扶持政策。

1．施行“包保责任制”。一位就业指导老师专门负责几位学生的就业、创业工作。这一措施主要是为了让毕业生有比较专业的就业、创业指导。毕业生在就业、创业中不至于显得过于盲目。

2．广泛联系就业单位。我院一直与包括谷城电视台，襄樊电视台，楚天都市报襄樊版在内的一些著名的企业和工作单位保持联系，每年都会让企业到校举行招聘会、在企业内部实习等。这一措施取得了很好的效果，赢得了毕业生的广泛好评。

3．施行毕业生就业奖励制度。对已经就业或即将就业的毕业生予以奖励，旨在提高毕业生的就业热情和就业信心。

4．施行创业扶持，鼓励学生自主创业，以创业促就业。我院今年有7名同学创业，在各院中名列前茅。

5．对毕业生进行就业指导。我院根据自身情况选择科学的，切合实际的工作。将就业与就业指导相结合，对毕业生进行就业知识教育。增强毕业生的就业信息和就业成功率。

6．鼓励、引导毕业生到基层和生产第一线工作，到多种所有 制经济成份的企业单位就业。

7．举行大学生职业生涯规划和模拟招聘等一系列的学校活动，让毕业生在进入到社会前就有一定的就业、创业经验。

8. 培养学生树立科学合理的就业观，树立“先就业，再择业”意识。

9．我院不断建立健全就业工作制度，建立目标考核责任制。实行目标管理，严格考核，严格奖惩，建立就业工作的长效机制。

**南京学院就业工作总结15**

时间过的真快，转眼间，我在x公司的实习马上要接近尾声了。通过这四个月的实习，我接触到了真正的规模、工作，亲手进行了完成了实验项目的测定，真正从课本中走到了现实中，从抽象的理论回到了多彩的实际生活，细致地了解了实验处理的流程，从纯理性的上升到实践，从实践中的感性认识上升到了更深刻的理性认识。在学校总以为自己学的不错，一旦接触到实际，才发现自己的能力是远远没有达到工作的要求的，实际的工作远比想象中的要细致得多复杂得多，这时才真正领悟到\_活到老学到老\_的含义。实际的工作能力是书本上没有办法教授给我们的，必须要通过实际工作来积累与强化。xx学科作为一门与实际工作结合紧密的学科，实践是检验学校里的学习成果的最好的\'试金石。将所学知识转化为工作能力，这样才真正做到了学有所用。

实习的生活是温馨和幸福的,这里布满着浓浓的乡情，这里的同事和领导对我关心有加，他们知道我远道而来，对我的生活十分关心，这里的每一个人都是那么淳朴与善良，都是那么热情，周末的时候同事们还经常会叫我一起参加活动。

在完成各项工作的同时，我还存在着以下几点的不足：一胜作中有时自信心不足，反而出现低级错误;二是在处理一些事情时有时显得较为急躁;三是对一些业务技能特别是应用工程软件还不够熟悉。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于指导实践，以更好的适应行业发展的需要。

2、熟练的掌握各种业务技能才能更好的投入工作，我将通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

3、\_业精于勤而荒于嬉\_，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的总结经验，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每一件工作。

以上是我的实习工作总结，这是一段布满艰辛和收获的经历，这是一段布满幸福和快乐的旅程，这是一段布满挫折与反思的人生。

**南京学院就业工作总结16**

不知不觉中，又临近年底了，在近2年的就业援助工作中，我始终坚持为人民服务的理念，耐心细致的为求职人员做好求职登记、就业指导以及相关政策的解答和帮助办理相关手续，在各级领导的帮助和关心下，我始终围绕着“宣传、调查、拓岗、维权”这八字方针，立足本职工作，为辖区内的就业困难人员，解决就业问题，使他们在实现就业之余，生活质量也得到提高。回顾这一年的工作，现总结如下：

>一、积极做好政策宣传

在日常工作中，通过及时张贴劳动保障报、在一点通上发布政策信息，发放各类关于劳动保障政策的宣传资料等各种形式的宣传，使广大村民了解更多更新的关于劳动保障方面的知识，同时对于前来咨询的村民，耐心地解读各种政策，直到他们理解为止。

>二、开展劳动力资源摸底调查，做好应届生的跟踪服务。

续跟进劳动力资源的摸底调查，及时准确的更新劳动力资源的信息，摸清本村无业、失业、征地镇保等劳动力人员的各种情况，建立好台帐，今年调查走访了200多人次。截止目前今年本村劳动力年龄段人数有1411人，其中就业劳动力人数1300人，在校学生111人，今年的应届毕业生有29人，除了1人还在求职，其余28人已实现全部就业。

>三、收集信息，拓展就业岗位

今年，我推荐了共计22人参加保育员、家政服务类、蔬菜园艺培训以及化妆等培训班。就业是民生之本，关注就业弱势群体，为他们想方设法推荐就业岗位，帮助他们实现再就业是我们做就业援助员义不容辞的责任。像今年的春秋两季招聘会以及近期小型招聘会，我在村内积极宣传，及时通知本村的失业无业人员准时参加招聘会，并进行必要的陪同。密切关注各种招聘信息，为本村失业人员创造更多的就业机会，目前为止，我一共推荐了近25人就业。

>四、认真做好各项台账记录，不断学习充实自己。

20xx年即将过去，新的一年就在眼前，看到通过自己的努力实现就业的人们，我感到由衷的欣慰，在接下来新的一年中，我将通过不断的学习，提升自己的综合素质。为今后更好的开展工作打下扎实的基础。

**南京学院就业工作总结17**

xxx年6月20日，真正由学校走向了社会。回首过去一阶段的学习和工作，在学校和公司领导的关心和帮助下，生活充实而有意义，自身各方面能力都得到了锻炼。现将大学四年的学习及目前的工作情况总结如下：

政治思想上：我积极参加政治学习，关心国家大事，进一步加强了党的政治理论学习，在保持\_员先进性教育活动中态度诚恳，党性修养不断提升，为人民服务的意识日益稳固，确立了“做人民公仆”的政治理想。在面临毕业的时候，特别在写毕业论文和找工作的关键时候，面对亲人病重急需照顾的矛盾，我选择了后者。通过这样的选择，使我明白了人生的.意义，也更懂得了什么才是真正的奉献。工作虽然没了，但却给亲人带来了快乐。这是对党员身份的一次考验，却也是我思想的一次成长。

学习上：我始终牢记学生的职责就是学习。在四年的学习中，我积极进取，不骄不躁，不仅专业知识扎实，而且广泛涉猎相关领域知识，培养了多方面的兴趣。四年来学习成绩一直名列前茅，综合测评稳居班级前三，并多次获得优秀学生奖学金，顺利通过英语、计算机等等级考试。学必须于致用。在学习理论知识的同时，我积极投身实践，参加了由学校社科部组织的“三下乡”社会实践，并独立完成调查论文《农民工犯罪调查》，可喜的是这份调查报告获得优秀论文二等奖。目前，我正在宁波得新卫浴实习，工作同时积极钻研业务知识，致力于一专多能人才的培养。

工作上：我认为最重要的就是做好本职工作。在任学生干部期间，我认真履行职责，服务同学。为了提高班级四六级、计算机、普通话过级率，多次组织同学请专职老师培训。同时作为学习委员积极鼓励同学考研，考公务员，使班级积极性显著提高，工作得到了同学和老师的认可。如今，我已参加了工作，在得新负责企业文化的策划与宣传工作。由于缺乏经验，工作中遇到了不少问题。但在公司领导及同事的帮助下，现在工作已经走上轨道，能有目标的开展工作。在这一个多月的实习中，我结合以前参加教育实习和青年志愿者支教活动的实践，总结了一些工作上的经验。认识到工作首先要有积极的心态，其次要有明确的目标，再者需要明晰的步骤，当然更需要团队的合作和领导的支持。在以后的工作中，我将继续总结经验，力求高效完成任务。

从优秀团员到党员到后来的优秀毕业生，再到如今投入工作，一路走来，领导、同学、同事对我的成长提供了无微不至的帮助，使我倍加珍惜收获的点点滴滴。在享受成功的同时，我更感觉到了自己的不足。比如刚参加工作时姿态高傲，往往本身没经验又不肯接受别人意见，主观性过强;平时生活中太不拘小节，有时候显得不庄重;同时在性格上也存在不主动、意志不够坚定等不足，这些都不同程度地成了我成长的障碍。在今后的学习、工作中，我将加强对自己的剖析，摒弃不足，一如既往秉承“海纳百川、自强不息”的海院校训，在工作岗位上实践自己的理想。

**南京学院就业工作总结18**

一、我校就业工作的基本情况

（一）、毕业生基本情况

20XX年我校共有毕业生4500余人，来自北京、上海、广东、新疆等二十多个省、市、自治区，其中研究生100多人人，本科毕业生近3000人，专科毕业生1500多人。学校所设专业涵盖土木、建筑及其他理学、工学、经济学、管理学等各大门科学类，各专业各具特色、各有优势。

（二）毕业生就业指导教育工作

（三）需求信息收集工作，举办毕业生供需见面会

一方面，为了提供更多的“双向选择”机会，我们重视各方面信息的收集、整理工作，及早开展毕业生市场调查，收集需求信息，积极拓宽就业市场。另一方面，我们经常性的有组织有保障的举办各种供需见面会，主动为用人单位和毕业生提供全方位服务，做好桥梁工作。

10月十二日，在学校党政领导的大力支持下，在全体毕业生就业工作人员共同努力之下，由我校主办的XX年青岛三高校毕业生及华东地区研究生供需洽谈会在山东路人才市场和海尔路人才市场成功召开。本次招聘会创造了几个新的特点：

1、形式创新

这是我市第一次由高校联合地方举办的供需见面会，我校与青岛市人事局、中国海洋大学、青岛科技大学联手人才市场举办就业供需见面会，是完善就业工作运行机制的新探索，多方面合作优势互补，资源共享，扩大了我校毕业生在就业市场的影响力，为进一步提高毕业生就业率和就业质量奠定了坚实的基础。

2、内涵丰富，学历层次提高

本次招聘会应聘人员专业覆盖面广、学历层次较高。华东地区六省一市研究生1080余人，我校和中国海洋大学、青岛科技大学涉及理学、工学、农（水产）学、文学、医（药）学、经济学、管理学、法学等本专科毕业生1。2万余人。共有28000余人入场参加此次招聘会，创下了近年来青岛市人才交流大会参会人数新高。

3、招聘单位层次提高

本次供需洽谈会共发放5000余份邀请函，其中参加的单位包括，海尔集团、澳柯玛集团、青岛建设集团、青岛钢铁集团、青岛热电集团、青岛特种汽车集团、青岛碱业股份公司、海信房地产公司、中建八局、戴尔等全国各地的许多大型企业参会。

4、新闻、实际效应加大

由于本次招聘会涉及面广，参会人员层次高，组织合理。山东电视台、青岛日报、青岛晚报、青岛早报等各大媒体都有相应的报道，给我校带来了较高的社会声誉，给毕业生带来了更多的就业宣传机会，为今年的就业工作奏响了号角。

（四）、制度建设和创新工作

我校就业指导中心在统筹安排就业中心整体工作、完善有关规章制度的同时，实行“三三工作制”，即：三分之一的时间、精力用于就业形势、就业政策和就业工作先进经验的学习调研；三分之一的时间、精力用于对毕业生跟踪调查、走访用人单位、邀请用人单位为人才培养献计献策；三分之一的时间、精力用于为毕业生和其他在校学生提供就业测评、就业指导、咨询服务和校内就业市场建设。三年来，就业指导中心相关工作人员几乎走遍了省内、外各大用人单位，对近千名毕业生进行了走访调查、搜集了上万条用人需求信息，保持了我校连续几年的高就业率，同时为学校的学科建设、专业调整和招生事业计划的编制提出了几十条合理化的建议。

（五）、学生职业生涯发展规划辅导工作

我们牢固树立“以人为本”的思想，以科学的理论和人才测评技术作指导，以专业队伍作支撑，以系统的辅导为途径，分阶段、分层次帮助学生进行个性化职业涯发展规划辅导工作。

二、明年我校就业工作思路安排

（一）、加强我校就业工作与市有关部门的密切配合

我校的就业工作，离不开市有关部门的指导教育。希望有关领导在对我校就业工作肯定的同时，给我们以指导，提出宝贵意见和建议。在今后的工作中，我们将不断完善就业体制，进一步突出服务职能，以树立品牌意识，提高就业层次，努力实现充分就业目标为方向，全面推进我校就业工作实现新的突破！

（二）、加强对学生服务意识的教育，让学生立足青岛，服务社会

当前我市正处于全方位高速发展时期，更需要各方面的人才来带动相关产业的发展。希望我们的学生能够扎根青岛，立足青岛，服务社会，为当地的经济、文化等方面做出应有的贡献。

（三）、加强对学生的思想教育和就业指导，鼓励学生到基层和艰苦的地方去工作

目前尽管就业形势比较严峻，但毕业生的就业期望仍然比较高。一方面是毕业生就业难，另一方面是又有不少单位要不到毕业生，“有业不就”现象比较普遍。转变毕业生的择业观念是当务之急。这就要加强毕业生的思想政治工作，抓好毕业生的人生观、价值观、择业观教育，摆脱传统就业观念影响。要引导学生认识到，到基层、到西部、到祖国最需要的地方，既是国家建设的需要，也是个人锻炼成长的需要。要采取多种形式，通过生动、扎实、细致的工作，帮助学生树立自主创业观念、灵活就业观念、竞争就业观念等，帮助学生迈好走向社会的第一步。

（四）、实施创业教育，加强创业指导，开辟就业新渠道

大学生不仅是现有岗位的占有者，而且应该成为就业岗位的创造者。尽管高校毕业生自主创业的数量还不多、规模还不大，但其意义重大。因此，我们应该不断改革传统的教育和人才培养模式，改变以填补现有的、显见的就业岗位为价值取向的就业教育，实施以创造性就业和创造新的就业岗位为目的的创业教育，培养学生的事业心、进取心，培养学生的创业技能与主动精神，使自主创业成为今后毕业生就业的主渠道之一，让更多的毕业生以自主创业的形式迈向社会。

三、对我市毕业生就业工作的建议

1、建议为自主创业的大学生提供更加优惠的条件；

2、多组织宣讲团到高校宣传青岛的发展和环境，从社会角度对大学生进行就业指导、礼仪培训等；

3、对志愿服务西部的提供优惠政策。

**南京学院就业工作总结19**

为深入推动高校大学生就业发展，努力提高广大学生就业情况，在吉林省高等学校毕业生就业指导中心的正确指导下，特此，吉林建筑工程学院城建学院于20xx年10月10日，上午九点在会议室召开20xx届毕业生就业工作情况总结会议暨新学年工作工作部署会议。学院副院长兼党委书记吕海生，招生就业处处长才斌、招生就业处副处长姜卓及各系领导及辅导员出席本次会议。

>一、才斌处长提出了以下建议

（一）、要以20xx年毕业生就业工作阶段性总结推进会为基础，严格遵守并实施推进会的具体内容、措施，并总结。

（二）、毕业生就业工作实施“一把手”工程，成立了以院长为组长，主管学生工作的副院长为副组长的毕业生就业工作领导小组，各系相应成立了以系主任为组长，主管学生工作副主任为副组长的毕业生就业工作领导小组。确立“以育人为根本、以就业为主体、以质量求生存”的就业工作指导思想，实行了就业工作周汇报、点评和月通报制度，把毕业生的就业率、就业质量作为衡量学院办学水平、人才培养质量和生存与发展的重要指标。

>二、副处长姜卓提出以下建议

（一）、尽一切可能主动联系以往与学院建立良好关系的大型用人单位，争取同等条件下优先考虑我院毕业生，并不断开拓中小型企业市场。

（二）、进一步加强对毕业生的择业观念的教育，引导帮助毕业生结合个人、家庭及现实社会情况，科学理性而又切合实际的制定职业生涯规划。随着就业市场形势的不断变化，引导帮助毕业生及时转变“事业单位”的就业传统观念，树立正确积极的择业心态，先就业再择业。

继续加大就业工作的有形市场和无形市场的市场拓展力度，为毕业生提供针对性较强的岗位信息。

认真总结近几年来的学生就业工作，全面系统地分析当前的就业形势和面临的困难，按照国家和省里的有关要求，采取切实可行的措施，进一步解放思想、改革创新、锐意进取，扎实有效的做好我院毕业生就业工作。

**南京学院就业工作总结20**

在学校招生就业处的指导下，电子通信工程学院领导高度重视，全院老师积极参与，20xx年较好地完成了相关工作。现总结如下：

>一、20xx届毕业生>就业创业>情况简介

>二、领导重视，职责明确，全员参与，拓宽渠道

就业关系着国计民生，关系着学校的发展和学生的前途，电子通信工程学院始终高度重视就业创业工作，将就业创业工作列入重要工作内容，实施“两个一把手”工程。学院成立了由党总支书记、院长、党总支副书记、副院长、办公室主任、团总支书记、教研室主任和全体辅导员为成员的就业创业工作领导小组，就业创业工作领导小组有切实可行的工作计划，按时开展各项工作。

学院领导定期召开党政联席会，研究、部署就业创业工作，及时掌握就业创业工作进展情况，坚持以学生为本，加强对毕业生的思想教育，树立正确的就业观念，努力为电子通信工程学院毕业生提供优质的就业创业指导和服务。

学院形成了毕业设计指导老师兼任就业导师老师制度，集全院之力为学生就业创业献计出力，全院老师尽职尽责、积极关注和参与就业创业工作，充分调动各种资源，利用各种信息，拓宽就业渠道，尽可能多的给学生提供招聘信息，有效地促进学生就业。

>三、重视学生创新创业教育，引导帮助学生自主创业

学院认真贯彻落实深化高等教育改革，创新人才培养模式，把创新创业教育和职业发展指导纳入到学院工作之中，鼓励支持在校大学生和青年科技人才普遍接受创新创业教育培训>。鼓励电子通信工程学院学生成立各类创新创业团队，聘用电子通信工程学院专业老师指导大学生创新创业项目，鼓励推荐大学生创新创业项目参加上级部门组织的创业大赛，并和相关企业、机构积极对接，促成项目的落地，逐步提高创新成果转化率和创业成功率>，在学院的大力引导和支持下，电子通信工程学院学生创业积极性提高，目前初具规模的创业团队有1个。在大二大三学生中选派119人参加学校组织的河南省创业培训（SIYB创业培训）。

>四、加强职业生涯规划和就业创业指导教育

>1、>认真做好就业创业>指导>课的教学

电子通信工程学院领导高度重视职业生涯和就业创业指导课的授课，学院领导亲自参加每一次教研活动并认真备课，参与授课的有各年级辅导员。各年级就业创业老师积极备课，认真参加集中教研活动，上好每一堂就业创业指导课，利用课堂优势，大力宣传国家就业创业政策和学校就业工作要求及就业程序和手续，重点做好毕业生就业观念转变引导，就业材料准备和笔试面试的指导，提高就业技巧和就业能力等方面的工作，把就业创业指导贯穿到教学全过程。

学院定期举行就业创业指导课教研活动，由党总支书记带领就业创业指导课教师共同学习教学大纲和教材，针对不同年级学生的不同特点，对四个年级进行分层次、有重点的职业和就业创业教育研究。

大学一年级：由薛鹏老师讲授职业生涯规划课，教学重点为：新生对大学学习、生活的认识和迅速过渡，对大学生就业形势的初步了解及做好自己的大学生涯规划和初步职业生涯规划。

大学二年级：由王武老师授职业生涯规划课，重点为：大学生的基本素质、当代大学生面临的机遇和挑战，制定出较成熟的职业生涯规划。

大学三年级：鼓励学生实践和科研，举办认知实习、专业实习，配合校团委举办“电信杯”电子科技创新大赛（趣味组比赛），“电信杯”电子科技创新大赛（小车组比赛）。由齐婉华老师授就业创业指导课，重点为：大学生就业创业的相关政策、法规和保障体系，理性认识当前的大学生就业创业现状，考研的鼓励宣传及服务。

大学四年级：抓就业创业、抓考研、抓毕业生的形象。举办就业创业指导讲座、考研动员会、毕业生就业创业交流会，并组织学生到宝鸡市航宇光电显示技术开发有限责任公司、上海杰普软件有限公司等地实习。由李鸿波老师授

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！