# 对于第三季度意识形态工作报告(10篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2023-12-23

*对于第三季度意识形态工作报告一1 、全季度销售任务，平时积极搜集信息并及时汇总;2 、经理的销售工作，从产品的价格，数量，质量以及自身的服务态度方面，细心的与客户沟通;3 、确度、仔细审核;4 、货物的及时处理;5、 老客户的关系维系，并不...*

**对于第三季度意识形态工作报告一**

1 、全季度销售任务，平时积极搜集信息并及时汇总;

2 、经理的销售工作，从产品的价格，数量，质量以及自身的服务态度方面，细心的与客户沟通;

3 、确度、仔细审核;

4 、货物的及时处理;

5、 老客户的关系维系，并不断开发新的客户。

6 、每一件事情，坚持再坚持!

最后，就让我总结一下工作存在的问题吧。

1 、库存量不够。虽然库存表上标注了每款产品最低库存量，但是实际却不相符，有许多产品甚至已经断货。在库存不多的情况下，建议仓库及时与生产联系下单，或者与销售联系提醒下单，飞单的情况大多于库存量不足有关。

2 、回货不及时。回货时间总会延迟，对于这种现象，采购人员的态度大多都是事不关已，很少会想着怎么去与供应商解决，而是希望销售人员与客户沟通延缓时间。这样会让客户对我们的信誉度降低。(这种现象非常严重)

3 、对供应商退货的处理。很多不合格的产品，由于时间拖延，最后在逼不得已的情况下一挑再挑，并当成合格产品销售，这样对我们“追求高品质”的信念是非常不吻合的。经常有拿出去的东西因为质量问题让销售人员非常难堪。

4 、应定期对销售却未回款的业务进行催款或者提醒。有许多已经回款的业务，财务在几个月之后才告诉销售人员，期间销售人员以为没回款一直都在催，给客户印象非常不好!

5 、部门之间不协调。为了自己的工作方便，往往不会太关心他人，不会考虑给他人带来的麻烦。有时候因为一句话或者一点小事情就可以解决了，可是却让销售人员走了许多弯路。

6、派车问题。

7、品开发速度太慢。

值得一提的事本季度同比已经有了很大的进步通过全体员工的共同努力，公司各项工作取得了全面胜利，各项经营指标均创历史新高。这是值得鼓舞的。可是我们还要做得更好更强大，下季度我将更加努力做好自己份内的事情，并积极帮助他人。也希望公司存在的一些问题能够妥善解决，不断的开发新品，不断开发新的区域，相信公司一定会走得更远!

**对于第三季度意识形态工作报告二**

20\_年第三季度述职报告

时光飞逝，转眼间第三季度已经结束了，现将本季度工作总结如下：

热爱本职工作。

病人，重大抢救

例，无护理差错事故、不良事件

发生，无护理投诉。

展各项护理工作，每天三查房，积极参与危重病人的护理，排查安全隐患，确保重病人护理安全。耐心听取每位病人的意见和建议，尽可能地为他们创造一个良好的修养环境，及时解决他们的疑问及需求，力求达到护患和谐。

加强年轻护士培训，针对薄弱环节及护理部检查中屡次存在的问题进行集中培训，做到人人掌握，同时积极参加急诊部组织的急救技术培训和考核。

落实绩效考核，根据护理部下发文件将科室护士分层级，明确各层级护

士的职责和利益，同时，建立科室绩效考核小组，每月从十个方面对护士进行随机考核，并结合夜查房、护理部检查结果、病人满意度等三方面，作为本月的绩效考核。

本季度的工作重点仍是落实优质护理服务工作，在科护士长的指导下，

将科室床位包干到个人，每人分管6-8张床，并且优化了apn班流程，细化各班工作职责。在分管床位后，护士的工作积极性明显提高，参与医生查房的次数也增加，能够主动地去了解病情，主动地去进行宣教。

工作，每位护士均能认真对待，加班加点，把所分管病人的各项护理落实到位。

工作中还存在很多不足之处，入如病房规范管理、如何进行有效的健康宣教方面还很薄弱，总之，在今后的临床护理工作中，我会继续努力，把本职工作做好！

**对于第三季度意识形态工作报告三**

第三季度即将到来，现对第三季度工作计划如下。

一、完善修订各项规章制

继续完善订我科各项规章制度、作职责、工作流、疾病护理规、临床护理服务规范及准。继续完善修订质控检查标准与方法，完善护理良件上报与督查制度，加

二、全面提升护理人员能力

(1)加强基础理知识的培训，使护理能力到提高。积极参加护理组织的各项业培训，同时科室每月至少组织\_次业务培训，内容包括基础理论、专科护理、法律法规、服务识，强化基础护理及分级。

(2)提高临床护的实际工作能力。

(3)加护理技术作培训。牢固掌握护理本技能，夯基本功底，积极组织科室士参加全院的护士技能作，进一步强化训练，升床护理技能作水平。

(4)加强护士礼仪规。

(5)取各种形式的学习培训，提高院护理人员的业素质，提高护士观察病情。

三、确保护理安全

(1)加病人重点环节的管理，如病人转运、接、圧疮等，建立并完善护理流程及理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护查等关键环节，加强护理。

(2)加强护理安全管理，每月组织科进行护理安隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应取的教训，提出防范。

(3)加科室管理。每周对科室在病房理、基础护理、理安全、病历文书写、护士仪表、消毒隔离等行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每的护工作例会上进行结。

四、夯实基础护理

切实做好础护理，使护理工作更加规范化。持病床整洁、无异味、无污迹，物品设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视液人，善于观察病人，

五、严格落实责任制

(1)优质护理病区实性排。

(2)优护理服务病区设立责任组长\_、责任护士\_名，每名责任护士理\_名病人。责任护士从入到出院的各种治疗给、病情观察、基础护理以及健康教育为者提供连续、全程工作。

(3)全履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指等，为患者提供全面、全程、续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患沟，对患者开展健康育。

(4)床护理服务充分体现专科，依科室特点丰富服内涵，为病人提供人性化护理服务。

六、定期开展会议

(1)每月组织召开工休座会，定期取患者对优质护理。

(2)每度进行患者满意度调查从护士的技术、仪容表、健康宣教、制定整措施，及时反馈。让患者从心里满意，要每护士树立良好的服务。

七、强化绩效考核

优质护理服效考核措施，坚持客观、公平、公原则，分配一线护士斜，调动护士积极。建立护理人员的绩效核登记，依据护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度、科室选，进行奖励补偿。

**对于第三季度意识形态工作报告四**

第三季度述职报告

四道河子镇党委书记----阳东升

四道河子镇在县委、政府的正确领导下，全面贯彻落实县委十届六次全委（扩大）会议精神及相关工作会议精神，按照“农业稳镇、科教兴镇、商旅活镇、文化美镇”的发展战略，牢牢把握援疆和新疆大建设、大开放、大发展的历史机遇，以创先争优活动为契机，扎实开展农业农村各项工作，加快新农村建设步伐，积极维护和加强班子团结，互助协作，共谋发展。现就第三季度各项工作开展情况汇报如下：

全镇总播面积17.8万亩，已种植棉花15.86万亩（其中机采棉12.6万亩），小麦20\_亩（其中冬麦202\_亩）、玉米200亩、酱用番茄300亩，打瓜1.2万亩、油葵4000亩，其他894亩。

充分利用农机补贴政策，大力引进棉花、番茄等农作物机采机械。完成了天鹰棉加厂、银珠棉加厂机采棉生产线的兴建，保证种植的机采棉全部收购和加工。同时，目前已购进大马力轮式拖拉机40台，联合整地机40台，动力驱动耙5台，高架翻转犁35架，双膜播种机170台、单膜播种机50台，购进残膜回收机110架。

今年计划种植机采棉7万亩，实际完成机采棉面积12.6万亩。新修防渗渠4.5公里，新增节水滴灌2.5万亩。在巩固土地互换和节水滴灌全覆盖成果的基础上，大力实施标准化生产模式，发展集约经营，鼓励农户联合经营，综合应用先进的科学技术，按机采棉种植模式，认真落实“六统一”。新建2家农民专业合作社，其中康旺采棉机合作社，提供统一采购、统一培训，统一停放，统一维修保养等一站式服务，合作社成员共同出资近100万元建成

采棉机大院和合作社办公室。机采棉种植合作社1家，外聘技术员15名，培育科技示范225户。

全镇9个现代农业示范区正在建立中，其中机采棉示范区4个，以高头庄子村为中心，在四道河子片建成1万亩；以八分地村为中心，在八分地片建成1万亩；以渠边村为中心，在永胜片建成1万亩；在下八户村建成1万亩。枣棉间作示范区1个，设施农业示范区2个，畜牧养殖示范区2个。

通过“外引内联”的发展思路，从外引进资金、技术、人才，联合镇域内各村队的力量，积极发展设施农业。已落实设施农业示范基地八分地和草湖2个村，新建温室大棚60座，主要用于育苗和蔬菜、特色林果种植。目前已开工建设30座。

按照“雨润猪、兵团牛、西部羊、生态鸡”的发展思路，严格落实免疫工作责任制，做到防治措施、防治资金、技术人员“三到位”。已对8000头牲畜打过防疫针，防疫率达到100%。推进畜牧良种化进程，加快牲畜品种改良，完成牛品种改良350头。加快建设标准化养殖小区和养殖专业合作社，新建暖圈20座、三贮窖12座、现代化挤奶厅1座，目前新建的标准化奶牛养殖区已完成了选址，正在规划建设。

坚持“三靠、四进、三集聚”的方针，立足促进农业发展、完善基础设施、方便农民生产生活，推进居民点向中心村队聚集，已完成中心村规划编制工作。进一步推进安居富民工程建设，引导农民向镇区、中心村聚集，最大限度地提高土地集约化水平，加快农村现代化步伐。目前已在学校以北原有空地动工建设的金色家园小区占地9000余平方米，共计4栋4层96户；计划入冬之前，确保三栋主体完工，二期三期视需求在一期西侧、北侧有序推进。

坚持科学布局，突出特色的原则，一是以提高城镇综合载体能力和综合竞争能力为目标，邀请专家对制约小城镇发展因素，对镇区污水改造项目进行深度把脉和论证，目前已完成可行性研究报告的编制工作。二是努力提高镇区供热质量，年内计划新增159管径供热管道700余米，融资新增1台10吨卧式锅炉。三是全面改造提升输变电线路，提高电力供应保障能力，在沙北新区新建变电站两座，其中220千伏（2\*18万千伏安）一座、110千伏（1\*4万千伏安）一座；新建220千伏输电线路50公里，110千伏输电线路45公里。

我镇合作医疗工作全面推行，基层计生管理队伍和基础工作进一步加强，人口增长得到有效控制，人口自然增长率控制在6.4‰以下，截至目前，为26户少数民族农牧民发放《计划生育光荣证》，62户发放独生子女证，为59户家庭兑现了国家“少生快富”和自治区“少生快富”奖励金，免费为全镇65岁以上老人进行健康体检。扶贫济困、“爱心教育基金启动仪式”、“圆梦行动”、“爱心一元捐”、“金秋助学”等活动广泛开展，全镇累计捐款33318元。97户移民现已正常开展生产生活，并签订了二轮土地承包合同。社会保障工作不断强化，低保金及时做到足额发放。另外，今年被我县列为农村公益事业“一事一议”财政奖补的项目已涉及全镇37个村，做到每个村一个项目，涉及项目资金111万元，平均每村3万元。

以科学发展观为统领，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以“三亮”工程为载体，重点推进以“五星支部，十星党员”为创建目标的创先争优活动。一是开展“五星级支部，十星级党员”达标创建、党员创业带富、党员投身二三产业，党员挂党徽上岗等活动，党员带头在西大渠村、杨家道村试种葡萄和山药。二是圆满的完成党委、人大换届工作的各项

任务。开展相关培训30场次。三是整顿软弱涣散党组织及加强阵地建设，对倒排出的12个软弱涣散村和4个后进村，制定了具体的整改措施，结合县下派干部对小树庄子、桥头村党支部书记进行了调整。新地村、野地村、中心村3个村的村办公室建设主体已完成。四是与121团种植互鉴学习，选派技术人员、有种植机采棉经验的农户，分片开展机采棉讲座、培训20期，培训农户870余户。五是落实党内关怀机制，帮扶救助贫困党员60户，慰问生活困难、五保户少数民族群众109 户。

紧紧围绕经济建设这个中心，以 “热爱伟大祖国，建设美好家园”为主体，积极组织开展宣讲报告、演讲比赛、歌咏比赛、参观爱国主义教育基地等各种健康有益的群众性文化娱乐活动。成功举办四道河子镇第五届民间文化艺术节和“机采棉企业杯篮球联赛”，开展“百姓大舞台”演出10场次，“送戏上县”1场次，同时开展烹饪、驾驶等方面的培训以及大学毕业生赴辽宁培训工作。在全镇形成大学习、大宣传的热潮，引领各族群众热爱伟大祖国，建设美好家园。

加大治安巡逻和对外来人员、重点人群、重点领域的管理力度，对外来人员进行详实登记造册，并及时将政策法规宣传到位。

(六)完善综治维稳中心建设，部门联动，发挥合力，切实有效维护社会稳定。

我镇第三季度各项工作，从目前来看，通过前期的干部群众的上下同心、不懈努力取得了阶段性的成果，因此，我镇有信心，有决心，在县委、县政府的关怀支持下，进一步查漏补缺，统筹谋划，以认真负责的态度、改革创新的精神、求真务实的作风，圆满完成今年各项工作任务，推进四道河子镇镇域经济社会科学跨越发展！

**对于第三季度意识形态工作报告五**

时光飞逝，光阴似箭，今天已经步入了20\_\_年的第三季度，为了使本部门的工作更好的开展，也为了使部门的管理得到更好的提升，第二季度的工作总结。现给予我们走过的第二季度做一总结。

一、九月份明细营业情况

8.26至9.25共计营业额约为43万元。

宴会：

9月份共计：4场宴会，总收入87690元，人均消费190元 抠抠团：198元套餐 9份 收入1782元 388元套餐 5份 收入1940元

二、第三季营业情况分析

第二季度主营宴会和自助共计：1247人，124桌，共计营业额为248447元

第二季度羊肉泡馍营业情况分析

综上所述第二季度羊肉泡馍大碗58元共售出2855碗，共计165590元;小碗38元共售出1117碗，共计42446元，总计208036元。

第二季度抠抠团营业：

388元套餐共计15份 ，营业额为5820元

198元套餐共计32份 ，营业额为6336元

根据这三个月以来报表可以很客观的看出羊肉泡馍很受广大群众的喜欢，进而本餐厅会努力扩大对此特色的大力宣传做到人人皆知、人人赞不觉口、人人眼中的特色，反之，某某团是本店的弱项，我们会从中察觉是否是菜品的质量问题以及菜品的新鲜程度，随之也会对菜品进行相应的调整，争取在下一个季度中某某团也将成为人们眼中的特色。同比根据财务数据显示与上个季度同期相比总体营业额有所下降，其主要原因是在宴会、夜班、收费水果等接待方面都有明显的下滑，特别是在宴会方面明显的比上个月减少，夜班方面：虽然酒店住房方面还可以但是这个月中明显的夜班消费情况不如以前，同时也存在着部分新老客户的流失现象。

20\_\_年第二季度三个月(7-9)餐厅总收入为 138万 比年初制定的预计第二季度的总收入 140万，相差 2 万，完成季度任务指标的98% 较上一季度相比利润有所减少，虽然在餐饮方面没有完成理想中的任务，但是在部门各项工作中仍然存在可喜的成绩。

1、 在对客方面，加大了新客源力度，增加了和客人的沟通和交流。使客人对酒店存在的一些建议和意见能及时的进行反馈和跟进，使客人更加信赖于我们。在加大跟进账单的问题方面，力度明显大于以前，账单相比都能及时进行补签

2、 在接待方面，顺利完成了暑期间的接待情况，接待各个宴会及会议都能比较完善，在会议方面，完成了市委及各个大型会议的早餐接待工作

3、 对于员工的素质培训方面，主抓的为服务技能和对客服务的接待意识

4、 对于餐厅的安全隐患的整改，通过对消防安全意识的大力宣传，对于工作中的各个区域增加了安全的指引和提示

5、 在中秋节制定出本部门的营销方案，做好中秋节菜肴的推广、人员安排、节日安全，服务接待等工作

以上虽然工作做得还是比较完善，但是在20\_\_年二季度部门工作中依然存在不足，员工对客人的个性化服务不足，对客人的服务没有至始至终。为了使部门的工作更好的提升和开展，工作的计划安排如下

1、 加大部门员工的培训工作，以对客服务方面的培训，多加案例和实际操作为主，并且抓好检查的工作，是部门的员工对客人的服务水平整体提高

2、 加大部门的团队凝聚力，达到餐厅是我家，服务靠大家的服务意识，使各个管理者能认识到自己的存在的不足以及重要

3、 加大散客的销售力度，增加菜肴的推广，增强服务的规范化、个性化，加强对卫生的质量把关，做好餐具的破损登记

4、下一个季度的宴会以及大型婚宴会逐渐增加，在此酒店下达通知无特殊情况酒店全员停休，为了更好的接待即将到来的每场宴会。

**对于第三季度意识形态工作报告六**

为进一步推进城乡环境综合治理工作，我镇以环境清洁化、秩序化、优美化、制度化”的标准深入开展治理。同时注重提升环境生活质量，促进全镇城乡环境综合治理工作有力、有序、有效进行，达到全面改善。现将第三季度工作开展情况汇报如下：

为有效推进城乡环境综合治理，提升环境质量及城镇治理水平。我镇坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实城乡环境综合治理工作，坚持以治理“七乱”、

“六大工程”、“四项专项行动”、及“一街一村”示范为目标，全面开展城乡环境整治工作。

为进一步强化宣传，巩固治理效果，本季度我镇通过发放宣传资料、组织志愿者进行广泛宣传，结合抗洪抢险工作，对各村社区进行入户宣传，同时在人口聚集的公共场所发放宣传资料9000余份，进一步向广大群众宣传环境综合治理知识，激发群众的积极性。

为巩固我镇前一阶段城乡环境综合治理工作取得的新成效，我镇严格按照“清洁化、秩序化、优美化、制度化”的标准，加强各村社区主要道路、院落治理，同时以治理“七乱”为切入点深入开展工作。

1、市容秩序管理。工作期间我镇加强场镇市容秩序管理工作，集中对越门经营，出摊占道，流动摊贩等进行了整治，清理规范流动商贩100余次、规范占道经营、乱摆摊点59处。

2、治理“广告乱张贴”。首先是抓好源头管理，严格控制广告审批工作，场镇广告招牌管理实现严管。同时加场镇违章广告、商招店招的查处力度，规范广告牌、店招、横幅109个，拆除违规广告牌3个，清理乱张贴、牛皮癣77处。

3、治理“违规搭建”。我镇严格加强道路周边环境建设管理，重点对辖区内主要交通干线旁存在的乱搭乱建进行治理，本季度，我镇组织人员3次对新九路旁存在违规搭建的住户下发了整改通知，要求在规定时间内，进行整改。

4、水环境整治。组织人员全面清理兴隆堰、青白江、张家碾河道及两岸的垃圾、淤泥，并对场镇沟渠两侧进行卵石浆砌及塘底。切实做到所治理河道无污水下河、无垃圾堆放、无杂物漂浮物，达到干净整洁、“水清、无味”的要求。

我镇以“六大工程”、“四项专项行动”、及“一街一村”示范为目标，深化治理，进一步提升环境治理。

1、出入城通道治理。为进一步提高城乡规划、建设和管理水平，着力抓好城乡规划和风貌改造，我镇主要以种植乔灌树木及草坪为主，完成新九路沿线绿化治理3825平方米。清除道路两侧渣土、建渣及生活垃圾20余吨，治理沿线广告牌3处。

2、进一步完善基础设施。一是增设非机动车停放位置10处，修正停车方式及停车位置600㎡;二是对场镇破损的商招店招进行拆除，更换破损商招店招面积280㎡;三是对场镇的阴井盖及道路病害进行治理与维修，更换阴井盖、水篦子18处;四是种植乔灌树木新增绿化面积280㎡，同时对原有的树木进行了修剪管护。

3、深入开展“五十百千”环境优美示范村。按照“清洁化、秩序化、优美化、制度化”标准，加大村庄、院落环境卫生治理力度，不断完善配套设施建设及绿化打造，进一步提升我镇城乡环境整体水平。一是对九龙村沟渠、河道进行疏通清淤，同时对九龙村张家碾河道绿化进行了打造，完善沟渠绿化种植300余平方米;二是对飞石村汪家院子进行示范打造，清除院落周边杂草、垃圾8吨，疏通沟渠1200米，进一步完善院落周边绿化种植200平方米，同时对院落的风貌进行统一打造。

4、加强环卫保洁力度。为进一步加大清扫保洁作业力度，我镇在实行定点定人定责的同时以各村(社区)生活垃圾集中收运处置工作为重点，全面开展生活垃圾的收运处置工作。本季度，组织群众性清洁卫生活动7次，清理卫生死角垃圾113余吨，同时更换垃圾转运三轮车25辆。

**对于第三季度意识形态工作报告七**

第二季度即将结束，马上就要迎来第三季度，在此之前，按照公司情况制定此计划：

一、加强规范管理、做好日常核算

1、根据公司核算要求和各部门的实际情况，按照会计法和企业会计制度的要求，做好财务软件的初始化工作。

2、配合会计师事务所对公司第七年度的年终会计报表进行审计，并按有关部门的要求，完成会计报表的汇总和上报工作。

3、配合外部审计机构对总公司上一年度财务收支情况进行审计，提高资金使用效益。

4、配合公司领导完成各责任中心经济责任指标的预算及制订工作，并做好公司有关财务管理制度的拟稿工作，加强财务制度建设。

5、做好日常会计核算工作。按照会计制度，分清资金渠道，认真审核每笔原始凭证，正确运用会计科目，编制会计凭证，进行记账。做到“三及时”：即及时编制有关会计报表，及时报送税务等部门;及时装订会计凭证;及时清理往来款项。出纳要严格按照现金管理办法和银行结算制度，办理现金收付和银行结算业务;及时准确登记银行、现金日记账，做到日清月结;严格支票领用手续，按规定签发现金支票和转帐支票。

6、配合销售部了解货款回收情况，做好货款回收工作。

7、积极筹措资金，从多方面保证公司资金运营的流畅。

8、努力加大新业务开拓力度，实现跨越式发展。企业未来的发展空间将重点集中在新业务领域，务必在认识、机制、措施和组织推动等方面下真功夫，花大力气，力争使在较短时间内投资、发展新业务，走在同业前面，占领市场。

9、完成公司董事会及ceo临时交办的其他工作。

二、加强基础防范、做好安全工作

1、货币资金安全。定期检查现金提取、送存过程中的安全问题，检查现金是否超库存存放;对有关设备的完好性进行检查，若有隐患，及时处理并向上反映;及时加以整改。

2、票证管理安全。做好现金、收据、发票、各种有价票证的管理工作以及安全防范工作，确保不漏不遗不缺。

3、负责防火安全。严格执行用电管理规定并保证每日下班时切断主电源;对办公室吸烟进行严格管理，采取有效措施保证地上无乱扔烟头。

4、负责防盗安全。定期检查安全措施的完好性，发现问题及时处理并向上汇报。

三、加强考核考评、提高工作质量

1、严格遵守《会计人员职业道德》和有关规定，对违反规定的人员提出处理意见。

2、严格进行考勤工作。严格执行上下班制度，保证每日工作的正常进行。

3、要建立和健全各项管理基础工作制度，促进企业管理整体水平提高。企业内部各项管理基础工作制度，包括：财务管理制度、财产物资管理及清查盘点制度、行政管理制度，根据各项管理制度的基础工作的要求，实行岗位责任制，规定每个员工必须做什么、什么时候做、在什么情况下应怎么做，以及什么不能做，做错了怎么办等细则。这样，每个岗位的每个责任者对各自承担的财务管理基础工作都清楚，要求人人遵守。通过实施这些制度，进一步提高企业管理整体水平。

4、建立和健全自我约束的企业机制，确保企业持续、稳定、协调发展，严格审核费用开支，控制预算，加强资金日常调度与控制，落实内部各层次、各部门的资金管理责任制。尽量避免无计划、无定额使用资金。

四、加强素质养成、推进队伍建设

随着后勤集团的不断壮大，面对日趋复杂的市场和日益加大的竞争，提高财务人员素质日显重要。

1、认真学习会计法、企业财务管理制度、工业企业会计制度和有关的财务制度，提高会计人员的法制观念，加强会计人员的职业道德，树立牢固地依法理财的观念，做到有法必依，执法必严，违法必究，贯彻执行党的方针政策，自觉遵守法律、法规，维护财经纪律，抵制不正之风。

2、加强业务学习，提高业务水平。定期进行业务培训，更新业务知识，扩大知识面。在掌握基础知识的同时，加强计算机知识的学习，以适应现阶段财务管理的要求。与此同时，认真学些税务、金融、等相关性知识，以拓展知识面，提高理论和实际操作水平。

**对于第三季度意识形态工作报告八**

为了进一步规范完善公司的全面管理工作，也为了各项规章制度更好的落实，便于更好的配合并完成各驻勤点物业交付的各项工作任务，公司制定如下第三季度工作目标及工作重点：

一、管理工作：

保安公司下属各驻勤点分队长负责各自辖区内的所有管理工作，各分队长必须认真贯彻执行驻勤点物业与公司交付的各项工作任务，依照公司的各项规章制度进行全面管理工作，要求队员以公司配发的《保安服务标准工作手册》为工作标准，尽全力的服务驻勤点物业和业主。

二、形象工作：

公司下属各驻勤点所有队员，班、队长必须着装统一，衣帽干净整洁，除请假外出外，严禁着便装，队员不准留长发，染发，佩带奇异装饰，班、队长严格要求队员：服务热情、工作认真、文明礼貌用语，日常培训队员岗容岗姿、标准敬礼、礼貌、热情、周到的服务态度，以的形象去服务于物业和业主。

三、卫生管理工作：

各驻勤点班、队长严格管理队员个人、生活环境、岗亭内外卫生工作，要求队员讲卫生、勤洗手、勤洗澡、勤洗衣物，多晒晾被褥，物品摆放整齐，宿舍内卫生安排队员按照值日表进行清理，注意饮食卫生，以免因生活环境脏、差而引发传染病的发生。

四、安全、突发时间处理工作：

各驻勤班、队长对队员安全负责任，严格依照外出请假，批假制度执行，严禁队员私自外出，以免出现不必要的安全事故。班、队长工作中如遇突发事件，应及时上报物业与公司，班、队长应在第一时间赶赴事发现场，及时控制事态发展，严禁事件扩大化，严禁打架、斗殴，并积极协助物业和公司处理事件。

五、公共物品的管理工作：

各驻勤点班、队长本着对物业和公司负责的态度，要求队员爱护、保护公司和物业的公共物品，班、队长对公共物品不定期进行检查、盘点，对公共物品要登记备案，如出现人为故意破坏公共物品，当事人应照价赔偿。

六、提高服务标准，做好日常培训工作：

各驻勤点队长加大日常培训工作力度，提高岗容、岗姿，日常服务标准，培训队员工作中运用文明礼貌用语，热情周到服务，力争各驻勤点培训出高水平、高标准的队伍。

**对于第三季度意识形态工作报告九**

第三季度以来，鼓楼区东街街道政务公开工作在区政务公开工作领导小组的正确领导下，坚持“以人为本，服务群众”的工作思路，不断夯实基础，提高服务质量和服务水平，政务公开工作积极推进，现将今年以来我街道政务公开工作情况汇报如下：

为了加强对政务公开工作的领导，根据人事变动及时充实调整了街道政务公开工作领导小组，及政务公开工作小组、审议小组、监督小组，并设立日常办公室经常性抓政务公开工作、各社区居委会也相应建立了政务公开领导小组领导小组下设立了办公室，具体负责政务公开组织、协调、督促检查工作。不定期召开政务公开工作会议，研究工作中存在的问题，安排部署下步工作。各社区居委会也按照要求建立了政务公开组织领导体制，监督管理居务公开工作，同时，我们还聘请了部分人大代表、政协委员、商家代表及居民代表为街道政务公开工作监督员，开展经常性的监督工作，并制定了相关的制度，确保政务公开工作落到实处。政务公开工作在街道、社区的组织领导逐步得到加强，工作机制不断完善，工作氛围日益浓厚，确保了这项工作的有序开展和深入推进。

根据市、区政务公开工作要求，街道从规范管理入手，将对内、对外公开栏进行翻新，重新设置公示细项，规范公开制度、公开形式、公开内容、公开时间和公开程序，将内容细化量化到各部门，明确任务和具体要求;完善了ab角代理制、服务制等，确保定岗定责，分工明确，责任到人，避免推诿扯皮现象发生。通过政务公开的推进，转变机关工作作风，提高依法行政，有效地接受了群众的监督。

为进一步完善社区居务公开服务网络，街道指导四个社区居委会进一步规范提升对社区服务中心的建设管理，以最简洁的方式让群众了解政务公开的内容，更好地服务群众、方便群众，接受群众监督。

一是加强培训，提高素质。政务公开服务窗口是街道对外接待的一个形象窗口。街道始终重视政务公开服务窗口人员的配备工作，十分注重加强对他们的教育培训，通过采取集中培训、分散自学等方式，加强了服务中心工作人员培训，提高了中心工作人员业务素质和服务水平。

二是广泛宣传，树立形象。政务公开工作是党和政府联系群众的桥梁和纽带。为了架好这座“连心桥”，街道通过发放宣传资料、设置征求意见栏、推行网上政务公开等方式加强政务公开工作宣传，扩大了政务公开的影响面、公信力，增强了居民群众的知情权、参与权和监督权，营造了良好的政务公开工作氛围。

三是规范形式，提高效率。街道通过进一步完善政务公开服务宗旨、服务项目、办理程序、时限要求等内容，及时公开街道有关重大事项决策，确保政务公开及时、公开、公正。并按照服务窗口职责权限严格办理有关项目手续，不断提高办理质量和办理效率，使群众乘兴而来、满意而归。

一是加强管理。街道通过定期召开政务公开工作人员会议，听取政务公开中心工作人员工作情况汇报，进一步加强了对中心工作人员的教育管理力度，不断强化了他们的工作责任意识和服务意识。

二是强化监督。为加强对街道政务公开服务中心工作人员的监督，街道进一步发挥了由地区人大代表、政协委员、辖区单位负责人、居民群众代表等组成的政务公开工作监督小组作用。通过采取明察暗访、问卷调查等方式，进一步加强了对政务公开工作的监督。此外，街道还通过公开服务投诉举报电话、设置政务公开工作意见簿等方式，接受群众监督。今年以来，政务服务中心工作人员中没有出现一例违纪违规及受投诉的现象。

三是优质服务。街道政务服务中心通过推行优质服务“四个一”(即“一声问候、一张笑脸、一杯热茶、一把椅子”)活动，切实为前来办事的人民群众提供优质高效的政务服务，得到人民群众的好评。

一是进一步夯实工作基础。截止目前，街道主动公开政府信息共5条，其中，规划计划类2条、财政预算类1条、安全生产、应急管理类2条。

二是进一步优化了经济发展环境。通过进一步推进政务公开工作，为地区居民群众和企事业单位提供方便、快捷、优质、高效的服务，进一步促进了地区优化经济发展环境工作。

三是进一步改进了机关工作作风。通过将政务公开工作与年度绩效考评工作有机结合起来，我街道广大干部的工作责任意识不断增强，全心全意为人民服务的宗旨意识和公仆意识不断强化，“为民、便民、利民、安民、乐民”的工作理念深入人心，党群干群关系更加融洽。

今后，我街将继续按照区政务公开工作领导小组的工作部署要求，进一步完善政务公开工作制度，简化办事程序，增强工作透明度，提高政务公开工作服务质量和服务水平，努力为人民群众提供更加方便、快捷、高效的政务服务。

**对于第三季度意识形态工作报告十**

述 职 报 告

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！

三季度的工作已经结束。现将第三季度的工作情况和第四季度的工作计划作如下汇报：

招商工作中我主要负责木门、壁纸品类。针对市场我主要到材料市场、商场、专卖店等地方广发宣传单页。其次，了解木门和壁纸在临朐的市场前景以及品牌信息。第三，针对有意向、有实力的品牌进行重点考察谈判。同时，对周边市场的一些一线品牌的厂家和地区总代理进行电话沟通。

装修工作于8月21日开始，针对签协议品牌督促他们进场装修，针对进场装修的品牌及时对他们的施工图进行审核。为了确保装修质量和装修工作的顺利进行，要求每个施工队签订明确的施工责任书。对使用的装修材料以及施工流程进行严格督察，时刻提醒他们对水电的安全施工。

8月11日开始进入员工招聘，我们首先到周边乡镇广发招聘单页，然后在针对商场周边的村庄进行招聘。另外，通过网上招聘以及亲朋好友的推荐介绍。在9月底，员工招聘圆满结束。然后对员工进行专业知识和公司规章制度培训、考试。最后对考核合格的员工进行定岗分配实习。

积极与同事交流各项业务知识，加强团队意识。

做好开业前期的广告宣传，积极沟通各个品牌的开业活动方案。针对商场品牌进驻情况，通过宣传单页、报纸广告、电视广告等各种渠道进行宣传造势工作，使大福隆家居广场无论从品牌、服务、定位等各方面深入朐城人民心中。

做好商场内部需要的各种导视标识，以及所需要的pop海报、价签等。 在今后的工作中我会始终以主管的岗位职责严格要求自己，以职业化的素质督促自己。继续发挥工作的积极性、创造性，在公司领导的统一领导下，在团队的精诚协作下，共同把我们家居广场打造成为家居行业第一品牌。 以上述职请领导批评指正！

xxxxxxxxxxxxxx 20\_年10月14日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！