# 工作总结典型案例分析(合集57篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-02-01

*工作总结典型案例分析1教师节，我校组织全体教师学习了张丽丽等十位开模教师的先进事迹后，我感慨颇多，心情很不平静，特别是身上表现出的高尚道德风范，更使我感动不已。她们从教十年如一日，尽职尽责，呕心沥血，锐意进取，勇于创新，积极进行教育教学改革...*

**工作总结典型案例分析1**

教师节，我校组织全体教师学习了张丽丽等十位开模教师的先进事迹后，我感慨颇多，心情很不平静，特别是身上表现出的高尚道德风范，更使我感动不已。

她们从教十年如一日，尽职尽责，呕心沥血，锐意进取，勇于创新，积极进行教育教学改革，大力推进素质教育，取得了显著的成果;他们生活简朴、廉洁从教、克己奉公，言传身教，把自己全部的爱无私地奉献给了党和人民的教育事业，他们的崇高品格和师德不仅受到学生和教师的尊敬，而且得到了广大人民群众的高度赞誉。

“穷且益坚，不坠青云之志。”像张丽丽等这些诚实质朴的人民教师，表现出了高尚的品德和顽强的意志，无私奉献，默默无闻，把自己的心血和力量献给教育事业，她们的身上闪烁着师德的绚烂光辉。孔子云：“其身正，毋令则行，其身不正，虽令毋从。”中小学教师的工作对象是成长中有极大可塑性的未成年人，教师的道德表现能够影响一个学生的一生。作为教师，榜样的力量是无穷的，其身教必然重于言教。要在自己的职业道德方面追求卓越，追求高标准，这是构建我们未来民族道德素质的基础。

师德是中华优秀文化的精萃，也是优良革命传统的重要组成部分，教书育人，教书者必须先为人师，育人者必先行为示范，教师的职业特点决定了教师必须具备更高的素质，而师德是教师最重要的素质，是教师的灵魂。她们让我们懂得了，一个人，原来可以这样积极地对待工作和生活，可以这样真诚地与人相处，可以这样热情地帮助别人……在当今冷漠、隔阂渐成风气的时候，我们需要的，不正是这样的生活态度和方式吗?可以想像，假如生活中处处有像张丽丽这样的人，那我们这个社会，必将更加和谐，必将布满更多的温情，必将更有人情味，必将更让人留恋。

我也深深体会到一种师生间难得的和谐之情，在感动的同时，我又自己感到羞愧，同样身为人师，我却常埋怨工作的不如意，埋怨学生的调皮，埋怨家长的不配合，却忽略了自我反思。惰性越来越占据了我的大脑，我不知道自己的思维中是否还存有“对工作的热情”.郭丽华得知自己患癌证晚期后仍然未有过丝毫的黯淡，痛苦中,她选择了理智:绝不能万念俱灰,要靠治疗向命运抗争,要夺回自己的生命，重新回到她怎么也站不够的讲台。可是我呢?我有着健康的身体，却拖着一个即将瘫痪了的大脑，看不到生活的希望，消极的思想占据了我的心，没有希望、没有信心、没有斗志，有的只是埋怨。

学习了她们的感人事迹后，我深切体会到：一个人，原来可以这样积极地对待工作和生活，可以这样真诚地与人相处，可以这样热情地帮助别人……我很感动,从中学到了很多,也让我重新熟悉了教师这份职业,在如今的这个工作岗位上,我想我应该用一份真挚的态度去对待。我不能埋怨学生，不能埋怨家长，不能埋怨社会，我要拾起信心，鼓起勇气，争取做一名优秀的人民教师，为教育事业尽微薄之力。

**工作总结典型案例分析2**

在近阶段中，我们面临的施工活动主要有吸收塔壁板安装和塔内箱型梁穿吊作业等，安全管理方面的特点一是仍处于台汛期间，必须切实做好各项防范措施;二是随着工程的进展，高处作业越来越频繁，如施工脚手架搭设、箱型梁穿吊作业等。同时，随着相邻区域的开始施工，现场已形成了上下交叉作业局面，如何加强现场协调工作，切实做到隔离和防护，也是日常管理工作的一个重大挑战。

针对所面临的实际形势，我们始终把安全工作作为各项工作的重中之重和薄弱的环节来抓，坚持把预防工作作为安全管理的着眼点和落脚点。根据公司第三季度安全文明施工的总体要求，在日常管理中，我们进一步加大了安全教育和安全投入力度，强化了安全监督检查和隐患排查力度。

一、二季度安全文明施工工作总结

1、坚持抓好以人为本的管理工作，大力宣传“关注安全，关爱生命”的安全意识

我们特别强调了“安全大于天”这个理念，坚持要求各级管理人员都要进一步认识做好安全生产工作的极端重要性。我们在人员配置方面，设置有专职安监人员两名，班组兼职安全监人员两名，有效地加大了现场管理力度。

在每周的内部工作例会上，认真地对安全工作进行阶段性的总结和回顾，对纠查中了发现的问题进行分析和，对从公司和其他相关方获取的安全信息进行学习和通报，并对下一阶段的工作重点做出计划和部署。

同时，在日常的监督检查中，我们也非常注重与各级管理人员、班组成员在安全管理方面的交流和沟通，能够及时发现存在的不正确认识和不稳定情绪，并采取有效的措施加以纠正和消除。

2 、坚持抓好各项基础管理工作，切实提高群防群治能力

安全教育方面，对12名新入厂人员进行了安全教育和书面考试，审查特种工上岗证件10份，进行书面安全技术交底4份，

安全设施方面，在三季度新投入了速差自锁器两个、灭火器二十六个，区域管理标识牌三块，安全标识牌三十余块。目前，正在根据实际配置需求，重新购置新的灭火器材。

安全检查方面，在随同监理公司进行每周专项检查的同时，也进一步加强了日常监督检查，其中下发书面整改通知单4份，工作联系单2份，整改事项共计 条，整改完成率100%。

防暑降温方面，在吸收塔和非标设备制作区域均设置有班组休息室并有遮阳措施，防暑降温用品的购置和发放到位，并有专人负责现场的纯净水和绿豆汤供应工作。

3、积极加强现场协调管理工作，认真落实各项安全管理责任

在现场施工区域，我们一直坚持物料摆放定置化的管理要求，并创造条件进行封闭化管理。但随着吸收塔区域土建工程的开展，施工现场已呈现为交叉作业局面，且在短时期内继续无法避免。针对这种局面，我们已同相关施工单位签订了书面的安全管理协议，明确了双方的管理职责和管理义务。同时，为了进一步加强作业班组的自我管理，切实消除高处落物、物体打击等恶性事故的潜在隐患，也同本单位的“脚手架作业班”签订了安全管理协议。

同时，随着吸收塔施工的进展，将很快进入内部防腐阶段，安全管理工作将面临更为重大的挑战。在下一阶段，将继续严格遵照“安全第一，预防为主”的方针，进一步加强现场各工序的衔接和协调工作，切实落实好各项防范措施，确保不发生安全事故。

4、坚持做好机械设备安全管理工作，严防恶性事件发生

我们坚持把机械设备作为安全管理中的重要一项，坚持做好自查自纠工作，切实做到防微杜渐，以彻底消除各项潜在事故隐患。

在日常管理上，我们对所有入厂使用的特种设备(包括自带的汽车吊、现场临时租用的履带吊等起吊机械)，均按规定进行了检验报告和相关执照的审查和报验，并对使用过程中出现的缺陷及时进行维修和保养。在人员持证上岗方面，所有起重、司索和指挥人员的特种证件在进场之时即按规定进行了严格的审查和报验。对在此期间证件复审后的特种人员也同样按规定重新进行了审查和报验。同时，我们也加强了日常检查，如在吸收塔箱型梁的穿吊作业中，就对起重机械的作业环境和车况进行了重点监督检查，并就施工方案同相关人员进行了集体研讨。

针对防台防汛工作，我们也采取了多种防范措施。如针对今年第8号超强台风的来临，对非标设备制作场的龙门吊采取了双道缆风绳进行加固，吸收塔采用了多道缆风绳和10t倒链进行加固，且在台汛来临期间撤离所有人员，用电设备全部拉闸断电，现场值班人员到位，保持应急抢险人员之间的信息畅通等。

二、当前存在的主要问题

当前存在的主要问题一是仍有个别作业人员的自我保护意识不强，存在侥幸和冒险心理，如在没有任何防护的情况下攀爬脚手架;二是还没有完全养成随时干随时清的良好作业习惯，特别是在高处作业区域遗留施工边角料而成为物体打击事故的潜在隐患。目前，我们正在现象开展专项整治活动，以继续保持当前良好而稳定的施工局面。

三、年第四季度安全文明施工工作计划

第四季度，我们不仅正处于吸收塔壁板和内部支撑梁安装、内部防腐等施工作业的关键时期，而且还面临着与土建施工的交叉作业局面，安全文明施工的形势相当严峻。针对存在的以上情况，我们将重点做好以下各项工作：

1、认真组织做好全员的安全教育和学习培训工作，对获取的公司文件和安全信息及时组织进行传达与学习，并切实落实到实处。同时，继续加强对班组班前会议召开情况的检查，督促班组兼职安全员努力做好班前检查及班后小结，促进“我要安全”防范意识的转变和巩固。

2、继续做好每月的专项安全检查，特别是重点针对施工脚手架搭拆、安全设施投入、起重机具维护、消防器材配置等方面的自查自纠工作，对现场存在的问题和不足严格按“三定”的原则进行整改与复查，切实消除一切事故的隐患。

3、做好重大和危险作业项目的安全技术防范措施的审查工作，加强施工前和施工过程中的动态监督检查，并严格按相关要求执行“安全施工作业票”等规定。如吸收塔内部防腐、危险区域动火作业等。

4、进一步加强消防保卫管理工作，特别是针对防腐施工用的固化剂等物资的现场储存与保管，积极和相关方进行充分地沟通，划定危险品区域且进行定点管理，并切实加强厂内运输和临时存放管理等事宜。

**工作总结典型案例分析3**

个人工作总结 工作总结案例范文

不知不觉间，来到焦化公司已经有3年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、个人工作总结

硫氨段工作自己总结一下。

二、在工作中主要存在的问题有：

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

三、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

四、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1.工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2.对流程不够熟悉；

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提

3.工作不够精细化；

**工作总结典型案例分析4**

本人于6月16日到项目部，主要负责项目部的经营、合同管理及出纳工作，自从我来到项目部，通过与项目部同事之间沟通对项目部及周围环境有了一定的了解，很快接手了项目部的工作，现将这段时间的工作做如下个人工作总结：

>一、所做的工作

自来到项目部以后与项目经理一起参加业主召开的有关合同问题会议，整理以前遗留问题资料，对在业主召开谈定的几次有关遗留问题资料的收集及报送，收集和整理有关停工前后的索赔资料，并上报监理部。收集

开工后的工程计量单，上报开工后至8月份的结算，上报大坝生态流量管新增单价。

>二、工作中遇到的问题

由于前经营人员未做正式交接，对合同存在的很多问题都不太了解，在通过与项目经理交谈及业主召开的几次会议中有了相应的了解，清楚了合同中几个问题的发生过程及处理方法，但在做索赔费用资料时又遇到了一些问题，尤其是对索赔中提到的功效较低费用，因在以前没有接触过此类问题，对功效降低的含义不太理解，后来通过项目领导的讲解对其词义有了一定的了解，在心里有了一定的认识，也增长了知识。

**工作总结典型案例分析5**

一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的唯一标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同组织保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道。

同时，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，我认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

二、恪尽职守，踏实工作

当我们步入神圣的医学学府的时候起，我就谨庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗”。

（一）在门诊，住院的诊疗工作中，我随时肩负着乡亲们的健康，天天随诊。那怕是节假日，休息日，时时应诊。不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，住院的诊疗工作。

（二）相关政策宣传及居民健康教育方面，从20\_\_年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。

（三）安全生产维稳管理、新型农村合医疗管理。创造安全舒适的工作环境，是日常工作正常开展的前提，20\_\_年的本院的安全生产维稳管理，本人通过职工的会议培训，使全院职工安全意识有明显提高，通过组织安全生产隐患排查，使我院的事故发生率全年为零，保证了我院日常工作正学开展。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各新型农村合医疗管理方面的意见和材料，为院领导班子更好地决策，并协助管理我院及我乡的新合医及乡村一体化工作。

（四）科室管理。20\_\_年本人自负责医疗科工作以来，按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，搞清职责，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作。在院领导指导下，在本科室全体工作人员的支持和协助下，各项工作落实到位并扎实推进，辅助科室相互协作，使科室医疗服务工作有条不紊的开展着。通过派人进修、自我学习，集体培训等方式，使全体医务人员的诊疗知识、诊疗技能及业务水平有了明显的提高。增强了我院的诊疗服务水平。

三、存在问题

一年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服；在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量。在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高各种业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆圆满出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。

一年来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。

**工作总结典型案例分析6**

“把一个圆分成两份，每一份必须是它的12吗？”在学习12时，这个问题搅起了课堂的波澜。每个同学经过独立思考都纷纷发表了自我的意见，有的同意，有的不一样意，无形之中就构成了两大阵营。正方、反方分别选出两名代表站在台前，一场唇枪舌战即将开始。

吴教师顺手递给一边一张圆纸片，宣布：“同意不一样意都要提出问题，如果能问得对方心服口服，同意了你的观点，就是胜利者。这张纸能够折，能够撕。下面的同学两人一组，先讨论一下。”

讨论过后，同学们把目光集中到讲台前，吴教师对座位上的学生说：“我们请正方和反方的代表发表自我的意见，能够吗？我们静静的听，然后还能够发表自我的意见，看那位同学最会倾听别人的发言。”辩论开始。正方同学把圆从中间对折，问：“这一半不是12既然你们都承认，为什么不给教师画勾？”大有先声夺人之势。

反方同学把圆随意撕了一小块下来，问：“这圆是不是两部分？”

正方：“是。”

反方：“这两半都是圆的12吗？”

正方：“不是。”

反方：“既然不是，为什么你们还认定把一个圆分成两份，每一份都必须是12呢？”好一个咄咄逼人的反问。

正方仍然不服气：“我们怎样就得到12呢？”

坐着的同学开始按捺不住了，举手发言。一个说：“这个圆能够折成12，也能够不折成12。”真是一语中的。

另一个说：“如果一个圆平均分成两份，每份是12，但那里说分成两份，怎样分都行。”他在“分成两份”上特别加重了语气。理越辩越明，几个回合下来，大家就达成了共识：这句话错就错在“必须”上，如果必须是12的话，前面应当加上“平均”这个词。这是对分数本质意义的认识。

点评：数学是其他自然学科的皇后，良好的数学素养离不开周密、严谨的思维。当然，这种严谨的思维习惯，不是靠教师的严厉逼出来的，而是要让学生在切身的体验中、在解决问题的活动中慢慢养成。教师所能做的职能是引导。

**工作总结典型案例分析7**

案例名称:黄花获奖纠纷案 基本理论:

1.知识产权法是调整在创造、使用、转让和保护智力成果或工商业标志过程中发生的社 会关系和法律规范的总称。

3.民事主体是指在民事法律关系中独立享有民事权利和承担民事义务的公民(自然法 人) 、法人和其他组织，不满十周岁的未成年人是无民事行为能力人，由他的法定 人民事活动。

4.监护是对无民事行为能力人的人身和财产及其他合法权益进行监督和保护的一种民事 法律制度。

5.监护的职责是被监护人进行民事行为，保护被监护人的人身、财产和其他合法权 益，除为被监护人的利益外，不得处分其财产，被监护人成为完全民事行为能力人时， 向其交付财产并汇报账目。

6.法律权利和法律义务有密切关系。法律义务包括作为义务和不作为义务，作为义务要 求人们必须依法做出一定行为。

分析结论: 奖金应归黄花所有，幼儿园、张老师及黄花父母均不应当得到奖金。

法学案例分析报告范文拓展:案例分析报告及其范本

(1)案例分析报告的基本结构

案例分析报告作为案例分析结果的书面表现形式，具有一定的学术性。一方面它是案例分析过程和结果的记录，必须反映案例分析的逻辑关系和分析结果;另一方面作为一种学术体的正式书面文书，它又具有一定的规范格式要求和语言文字要求。这种格式的要求反映了案例分析的特点和逻辑分析线索;因此，案例分析报告一般包括以下几个方面的主要内容:标题、摘要、关键词、案例概述、案例分析，其案例分析包括:背景理解、问题诊断与分析、对策与建议、结论。按照案例分析论文体的要求，其基本格式如下:

①标题

一般案例分析报告的标题可以沿用案例正文的标题，采取中性的写法，以案例正文中的组织名称作为主标题，以案例分析的主题内容为副标题，使读者能够从标题中看出案例发生在哪里，主要研究的内容。

②摘要。作为案例分析报告，要对案例分析的过程、基本分析框架、分析结论及案例分析的意义和作用进行概括性的阐述。

③关键词。按照学术论文的规范与惯例，摘要后面需要提供3-5个关键词。 ④案例概述。案例正文的编写请对你选择的案例进行简要的概述(大约300-500字)。

⑤案例分析。这是案例分析报告的主体部分。按照案例分析的逻辑线索，案例分析的内容主要包括:背景理解、问题诊断与分析、对策与建议、结论。在案例分析中，各部分的内容绝不是孤立存在的，而是存在着紧密的逻辑关系。案例分析部分要与案例正文部分相互呼应，首先在背景理解部分对案例正文的基本内容、组织背景和特点、案例的事件及人物关系等信息应该有一个基本的理解和认识;在问题诊断部分，针对案例正文内容中所包含的问题进行研究分析，主要分析问题及产生问题的原因;在对策与建议部分，根据问题的诊断提出对应的解决办法和对策，最后得出结论。各个部分之间都存在着相互铺垫、递进的关系，并相互包含了因果因素。整个案例分析部分需要对你的理解、问题诊断、对策与建议做出支持性解释、理论支持及经验借鉴等理由说明。

(2)案例分析报告书写的准备与计划

案例分析包括的书写准备与计划工作可以与案例正文编写的准备和计划同步进行。与案例正文编写不同的是，案例分析报告是在案例分析讨论交流的基础上将讨论交流的结果以书面的形式表达出来。所以，案例分析报告的资料和素材多数来自案例分析讨论的原始记录、原始资料查证、理论和经验参考等。在案例分析报告撰写计划中，应该按照案例分析学习的基本步骤和过程，确定每个阶段的工作目标和主要内容，并将工作落实到具体的人。同时在每个阶段要对该阶段的工作进行小结，并安排下一步工作。

(3)案例分析报告的起草与修改

案例分析报告的起草工作一般在案例分析的讨论交流活动结束之后开始。按照案例分析报告(论文)的基本格式草拟一份案例分析报告(论文)的大纲，按照大纲的基本思路整理案例分析过程中的基本资料、数据和基本理论框架，逐步撰写。报告(论文)的草稿完成后，必须要进行修改。修改工作与案例分析再一次联系在一起，主要采取竞争性思维对案例分析报告(论文)进行批判式讨论。如果案例分析的内容能够经得起这种批评式讨论，一一排除竞争性解释，那它就可以站得住了，就具有说服力。一般这种讨论修改需要经过3-5次，最好每一次讨论能够寻找不同的人员参加，可以广泛听取意见，使得案例分析报告(论文)更加严谨周密。

(4)案例分析报告的审稿与定稿

**工作总结典型案例分析8**

在我这半年的工作中，得到了公司各级领导的大力支持，在此深表感激！也从公司各位领导身上学到了很多经验和做法。

今日想就管理与激励谈谈自我的一些心得体会，向各位领导作简明扼要的阐述，不周之处，望各位领导见谅指正。

我作为，对每一个员工都应当做到公平、公正、客观。能够听取下属员工不一样的意见，工作中的分歧不能掺杂个人感情。对下属员工的严格要求，在我看来，并不是对他们苛刻，而是在真正的帮忙他们，逼迫他们提高，能适应社会残酷的竞争。岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰。社会竞争力要靠我们积极的心态，努力工作，不断的学习，不断的提高，跟上社会发展的步伐。我们也更应当抓住此刻行业的高速发展期这个机遇，经过不断的努力提高把自我提升到一个更高的层次。

我在工作中，主张这样一个理念：积极的人象太阳，照到哪里哪里亮。在团队管理中，我会经过各种途径树立一个积极的榜样，让每个员工都有一把衡量自我的标尺，都有一个努力的方向。在这次的员工评级制度中，我极力主张过往不究，不追究员工以往的得失，减轻员工的心理压力，以免给员工造成破罐子破摔的心理，努力能帮忙每一个员工提高。

我们不仅仅要深入学习理论业务知识，用理论业务知识武装头脑，并且还要贯彻落实到平常的工作中。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排。必须要有一种学习的危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，牢固树立终身学习的观念，争当学习型干部，要经过学习，不断提高理论水平，提高知识层次，增强做好本职工作的本事。

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，经过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都明白自我每一天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每一天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

**工作总结典型案例分析9**

按照管理提升活动指导思想及活动安排部署，截止目前，项目已按照时间节点完成管理提升活动“全面启动、自我诊断阶段”各项工作。为了巩固和拓展第一阶段的工作成果，顺利推进第二、第三阶段工作，切实落实管理提升活动推进思路和工作重点，我分部紧紧围绕局、公司管理提升活动指导思想，结合我分部实际情况，成立了管理提升活动推进工作领导组，安排部署专项提升工作计划和任务，各分管领导、各职能部门紧密配合、通力协作，确保圆满完成此项任务。

一、管理提升活动推进和落实情况

按照公司及总经理部管理提升活动的指导思想、活动安排部署及要求，项目在这一阶段工作中，主要从以下几个方面开展了工作：

1、加强领导，精心组织

按照局、公司级总经理部管理提升活动的总体部署，全面落实相关精神，加强管理提升活动的具体实施，成立了管理提升活动管理工作领导小组和工作组，明确了各成员、各部门的工作职责。通过日常列会、周列会等学习局、公司及总经理部有关管理提升活动相关文件的指导思想、办法和要求。根据相关文件及结合项目实际情况，制定了管理提升活动实施方案，分别从项目整体策划、征迁协调管理、成本合同管理、物资设备管理、安全管理、现场管理、资金管理、管理和项目风险管理等方面进行了策划和安排。

2、完善制度、着重细节

为了有效推动管理提升活动的顺利开展，以公司管理提升活动指导思想为基础，完善规章制度，着重强化具体工作的实施流程、实施效果、实施时效和实施总结。按照全员参与、全面覆盖、完善制度、过程控制、互相监督、责任追溯的总体要求，着力解决制约质量、进度和标准化工作的体制机制问题;着力提高项目基础工作。

3、加大宣传，加强学习、提高认识

为有效推进分部班子、各部门及全体职工的学习积极性和自觉性，不断提高全体人员对管理提升活动的认识和思想，项目采取了多种方式予以宣传和学习。一是明确学习重点，组织全体职工学习局、公司及总经理部《管理提升活动实施方案》和相关文件。二是，通过以提问、猜谜等方式将管理提升活动融入其中，以达到宣传、学习管理提升活动。三是走出去，组织管理人员、技术人员到相邻分部学习取经，与相邻分部交流经验。四是通过总经理部月度考核、项目日常检查等进行自我诊断，反思管理提升活动的落实情况。

4、自我诊断，突出重点

“自我诊断，找准问题”是管理提升活动前期阶段的中心任务，也是做好管理提升活动各项工作任务的重要保证。按照公司紧紧抓好“基层、基础和基本功”的“三基管理”，坚持以夯实基础管理、提升发展质量为重点，通过对标一流、对标挖潜，解决好企业发展中的突出问题和瓶颈，确保公司持续健康稳定发展指导思想，着重从基础管理入手，查找管理漏洞、缺陷，分析管理短板和瓶颈。通过多次召开管理诊断会议，项目班子、各部门部长、技术骨干等参加会议，通过讨论、评审，汇总了项目管理短板和管理瓶颈。管理瓶颈3个。

通过这一阶段活动的开展，使全体职工更加深刻地理解到进行管理提升活动的现实意义和重要性，为整个活动健康有序、扎实有效的推进打下基础。

二、下一阶段的推进思路和工作重点

以局、公司推进思路为基础，结合项目剩余工程实际情况，项目下一阶段的.推进思路和工作重点是：以基础管理为核心，以入手，使项目的基础管理提升一个台阶。

三、分部管理提升工作下阶段工作计划

按照下阶段工作推进思路和工作重点，根据上阶段问题，结合我部剩余工程的特点及工期要求，对下阶段的管理提升工作做出安排。

**工作总结典型案例分析10**

提到资本运营，主要有两点内容：

一是经营企业理念，要有超前意识和逆向思维。也印证了那句“做正确的事比正确的做事要重要得多”。企业规模大小不重要，重要的是如何由小做大，做什么，怎么做。只有不断去学习去思考，才能发现和把握机会。

二是用资本运营管理思维去思考问题。根据经营的四个层次，即产品，品牌与服务，资本经营和标准，思考本企业经营核心是什么。做企业定位要有高度，商业模式要创新，这样整合能力越强。作为企业管理者，要时刻把握企业商业模式创新的命脉，而创新要为了满足市场的需求而创新，才能不断创造财富。学习好的经营思路，寻找可行性运作方法，并将资本运营真正落地。

课程特点：

特点一，用身边熟知的案例做分析，易接受。比如携程，腾迅，国美电器等，让有些遥不可及的企业发展之路变得近大咫尺。为学员们的企业未来创新提供了借鉴。

特点二，复杂的概念简单化，通俗易懂。采取导入法，用案例引出结果，用结果引出资本运营中的概念，学员们很容易听懂，容易融入案例情境中。

特点三，现场模拟，互动交流不断。老师带领同学们模拟经营“苜蓿种植”和“养老院“。在不断交流和角色互动中，现场讨论掀起一阵阵高潮，用这种方式学员们学会了用资本运作思维去思考去经营。

特点四，顾问式教学发挥了较好的效果。在课间课后，学员们利用这次机会针对自己的企业情况向老师请教。针对每个企业的不同情况，不同的定位和模式，老师给出了真知灼见，这些宝贵的意见相信为学员企业开辟了新的经营通道。

三天的课程时间虽然很短，但学员们在今后的思考中，将不断地贯穿项目选择，需求调查与定位，融资创新，未来资本对接及高价退出这些概念，而思考的核心是尽大可能资源整合。

**工作总结典型案例分析11**

全体教职工基于学科核心素养，自觉促进自我业务能力成长。如语文学科，杨旭老师引导学生通过阅读中华传统文化经典作品，积累文言阅读经验，增进对中华优秀传统文化的理解，增强文化自信。基于此教学目标，设计了预习论世、诵读知意、鉴赏感怀、短评见解教学环节玩转课堂，化传授为探索，化平淡为新奇，令人受益非浅。如英语学科，贾全祥老师深度挖掘文本，课堂组织有条不紊，师生高频互动、高效生动。英语小故事梳理记忆深处的感动点，提高学生述说故事情节的意识，落实了英语核心素养的语言能力和学习能力。数学学科，权广老师在在教授《等腰三角形》时，力图向学生传授：“实验——观察——发现——猜想——论证”的数学思想方法．让学生体验数学活动充满探索性和创造性，培养学生多角度思考问题的习惯，从而提高学生分析问题和解决问题的能力．

关于学生应用新知能力的培养，基于学科作业总量减少，作业设计开启了大单元总体设计模式。作业有了总体构思、结构，避免了机械性、重复性、繁杂性作业的出现，体现了精练性、能力性、拓展性。

二、>课后服务展真艺。

作业总量减少，为了学生课后有去处、兴趣有培养、情操有陶冶，也为了不让校外辅导机构钻空子，我校开设各具特色课后课程，学生根据兴趣爱好选课。历经两个多月时间，学生从兴趣到特长，从课程到文化，他们期盼每一次有趣的新课程，他们在一次次课程中收获感悟和成长……

我校七八年级每周开发出16节各具特色课程。内容丰富，形式多样，打造了一套“五育并举、五育融合”的课程体系：以德立身——整合思政课程资源，开发出班队活动课，学生班队活动有了固定时间，开启了同学们在班队活动中成长模式，师生密切合作、自我组织、自我成长；以智开慧——立足学科核心素养，深度挖掘学科资源，开发思维训练、英语演讲、汉字录入为代表的多样化校本课程；以体健身——坚持传统与现代交融、竞技与休闲并行、健体与养心交织，开发以足球、篮球、乒乓球、羽毛球、棋类为代表的体育课程资源；以美养心——充分挖掘学科课程美育功能，以音乐、舞蹈、书法、绘画、诵读为载体，整合艺术教育课程资源；以劳育行——开展班级卫生、个人卫生、寝室卫生综合评比，引导学生崇尚劳动、尊重劳动、诚实劳动，倡导劳动生活化、生活劳动化。

如今，走在茶中校园，教室里、操场上、实验室，处处活跃着学生的身影：那边交流探讨，激烈踊跃；这方载歌载舞，精彩纷呈。在老师的带领下，学生们如痴如醉地徜徉在知识与艺术的海洋里。教室里，小组合作，思想碰撞，动脑动手，不亦乐乎；运动场上，每一次跳跃，每一个发球，汗水与青春恣意飞扬；实验室内，开启科学探索发现魅力之旅。课后服务，为孩子们打开了另一扇窗，自信、快乐洋溢在脸上，收获与提升内化于心。让孩子们看到更精彩的世界，遇见更优秀的自己。

**工作总结典型案例分析12**

石家庄地铁盾构施工工期紧、任务重，并且存在长距离的粉砂层中掘进潜在的风险。本项目在分析总结西安、深圳、郑州项目的得与失，充分发扬先进经验、避免缺陷与不足，明确了盾构施工的筹划及管理思路。

>1、人员配备

本项目盾构队长、操作司机、土木工程师、管片拼装手配备以有经验的为主，计划选用郑州、西安、深圳的熟手，以便发挥其对盾构机性能及掘进参数异常的敏感性，把握好盾构施工的重点和难点。每个盾构队初定人员编制为23人，共需46人。主要计划人员如下：盾构队长为赵刚刚、李州，操作司机为何帅、李正栋，土木工程师为汪凡、宋鑫龙（若设置完全可以配置新人），管片拼装手为杨杭州、李亚伯等，龙门吊司机、电瓶车司机其他岗位以持证有经验者优先聘用。并且盾构机计划安排4名盾构机司机，选配2名学生，采用优胜劣汰机制，优者上，庸者下，促进技术水平提高，并为公司储备技能人才。

>2、主要设备、机具、轨料配备

盾构后配套设备公司安排新购，加工件周转材料、小型机具、轨料需要公司物资部沟通对现有数量进行清点，不足部分进行自加工或购置。具体数量如下：

（1）主要设备计划表

（2）加工件计划表

（3）钢轨及附件计划表

（4）小型机具计划表

**工作总结典型案例分析13**

上半年在县总工会及局党委的领导下，林业局工会以“三个代表”重要思想为指导，以先进性教育为动力，以维护职工合法权益为目标，基层工会积极工作，全局职工精诚团结，求真务实，锐意进取，基本完成了各项任务，现就半年来工作总结如下：

一、加强了基础建设，规范了档案管理。从局工会到基层工会进行充实和完善了各项制度，在原有的制度基础新建五个制度，即信访工作制度、工会专兼职干部考核制度、考核基层单位工会工作制度、基层工会主席例会制度、协调劳动关系三方会议制度。完善五个职责，即劳动争设调解委员会基本职责，劳动保护监督检查委员会职责，工会委员工作职责，女工工作职责，财务工作职责。档案管理进行分类装订材料齐全，各项工作有计划、有记录、有总结。

二、在职工中开展了“增强发展意识，树立良好的精神状态”的大讨论，每周一组织职工学习，每周五进行讨论，在学习过程中主讲教师结合实际，由浅入深地讲解党的各项方针政策，使职工提高认识，明确当前的国际、国内、县情和局情，从而增强信心，积极工作，投身到林业经济发展中，为林业发展献计出力。

三、职工自营经济有新进展。各基层工会配合党支部抓好职工自营经济，带头谋发展。为职工提供技术，场地等优患政策，4月20日组织20名下岗职工参加县总工会举办袋栽木耳、中草药采集加工、獭兔养殖培训班，提高了职工的技能。到目前为止，全局自营经济已发展到60余户，袋栽木耳达260万袋，牛200余头，羊150只，猪30头，种地20垧。

四、围绕大局开展护林防火宣传工作。利用广播、电视、板报等宣传工具广泛宣传防火知识。工会组织局机关工作人员排练文艺节目，在5月6日反思日这天到人民广场宣传演出，同发放防火宣传单5000余份，使护林防火宣传工有特点，群众喜同乐见，受到教育面达XX余人。

五、在女职工进行“安康保险”。广泛动员和宣传“安康保险”，给女职工带来的利益，使其积极参加保险，在岗女工有95%参加了保险。

六、扶贫解困工作初有成效。今年以先进性教育为契机，扶贫解困工作得到了有效落实，机关为困难职工王和成购买獭兔2组，目前发展到50余只。帮扶领导为林业站张军长，石宪奎捐款各200元，同时，帮助袋款购买四轮车，进行木材运输，其它困难户也从实际出发，不同程度地进行自营经济的发展，逐渐脱贫。

下半年工作安排：

一、继续加强职工教育，使职工认清当前的形势，明确任务，对党的路线、方针、政策有深刻的\'理解，自觉地遵纪守法，积极投身到改革之中。

二、加大自营经济的扶持度，从场地、资金、技术上给予扶持，使职工自营经济队伍不断壮大。

三、在改革中发挥工会组织的作用。积极配合党委做好改革工作，同时做好职工思想工作，对改革有明确认识，让职工知道改革是为了林业更好地发展，改革是让每位职工靠劳动致富。

四、为困难职工谋出路。要结合困难职工的实际，分层次地进行帮助，让困难职工自食其力，尽快脱贫。

五、加强对职工进行业务培训，提高工作能力。针对在职不同岗位上的职工进行培训，使其尽快提高业务能力，同时对下岗职工进行各种技术培训，使他们在“商海”中发挥一技之长。

六、女工工作抓出成效。一是在改革中坚持男女平等的原则，男女同工同酬。二是组织女工进行文化学习，在女工中提倡创建文明家庭和读书活动，提高女工整体素质，三是依法维护女职工合法权益。

xx林业局工会

XX年七月十五日

**工作总结典型案例分析14**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好!

过去的每一年我都会为我的人生规划和人生经历写一份年终总结，对于企业文化和企业的看法也是成千上万，但唯有心而力不龚，借助这次写年终总结的机会我就在这里少年轻狂一次，大胆的说出自己的一写意见和建议。

紧张繁忙的一年已经过去，我们面临接下来的工作开展很多人往往感到很盲目找不着北。

而一切的工作又回到了前年的年末工作流程点。一切流程都从未有大改变，而最多的改变是我们如何去提升自己的能力。

沉思回顾，在喜洋洋特超市这个大家庭里使我人生得到了更多的去实践更多的锻炼，学习了更多的知识，交了更多的朋友，积累了更多的经验。

当然同时也发现了自身的种种不足。欠缺耐心，欠缺沉淀，欠缺交流，欠缺文凭，但我相信我会被企业所改变，我也会为企业改变。

成长在喜洋洋超市这个大家庭，我不是来混工资的，是想在获得微薄的利润的同时更想获得更多的经验，因为我相信只要拥有了经验也就等于拥有了金钱。把超市企业当作我饭碗，为超市今年更好的发展尽自已的全力是义不容辞的责任。

20\_\_年11月4好加入超市成为的时候，一切对我来说都是一次人生的从新开始，虽然以前做过这行业但由于时间让我变得被企业文化所淘汰。一切变得陌生起来，许多东西都要老员工来教，我感觉自己需要学习的太多了。

他们做什么我都仔细的看，私下自己独自的去思考背诵那些企业条例更深入的了解了每个岗位知识，认真的学，每天一点一滴的学，一点一滴的记，到今天为止整整四个月了，但是很多学到的东西在我脑海不断的反思自己提醒自己，这四个月里我仿佛完全被转型了，在企业我得到更多了锻炼，日常工作逐渐得心应手。

在20\_\_年12月28日的时候，公司给了我第一次机会，将我从一名普通防损提升为一名资深员工，对我来说这是一种激励，也是一种鞭策，他时刻提醒着我，要时刻的严格要求自己。

我的工作于细节处见真功，所以必须认真仔细。因此，我认真了解和分析工作流程和职业特性，在遇到顾客挑出我们的瑕疵的情况发生时，第一时间了解是在工作流程中哪一个环节出了问题，提升门店的标准和工作中的不足，从而改善。我始终坚持：做什么事情，做了就一定把它做好。

对工作抱以热情，对同事抱以关心，用积极的行动来感染周围的人，带动周围的人这是我在喜洋洋超市感受到的，也是希望我能够切切实实做到的。

在日常的工作中，态度端正，对工作认真负责，积极主动多干，少说多做，说到做到，对顾客热情，积极完成领导安排的各项工作，与同事们处理好关系，团结协作，共同完成各项工作任务。

在20\_\_年1月1，公司给了我二次机会，将我从一名资深员工转变为一名基层管理人员，工作重点发生了转变，加强商品管理与人员现场管理，实现业绩的提升变成了各项工作的中心。

俗话说的好“机会是留给有准备的人得”，为了尽快进入角色，抓住机会，一方面加强了专业知识的学习，积极的了解商品的陈列和商品的促销以及新品的开发，虚心的向课长请教。

一方面加强人员管理的学习，抓住工作重点，合理有效的安排人力。

在日常的工作中，静下心来，一切从头干起，卫生，陈列，仓库，从每一个细节开始严格要求自己和要求员工，在此基础之上，给课员更多的思想沟通与技能培训，能够改善员工的精神面貌，让其工作的积极主动性得到更大的发挥。

总结4个月的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但通过冷静的反思，本身还是有诸多的不足。

如：整体上的操作不够自如，商品损耗的控管力度不到位，销售毛利无法正常的提升。

面今年的机遇和挑战，我本着务扎扎实实的原则，更好的负起自身的责任，加强学习，勇于实践，使自己的业务水平和管理水平全面提高，喜洋洋的发展奉献自身全部的激情和能量全面释放。

发展战略新的一年，我们又打开了新的本书。我们要开拓制度发扬“团结，敬业，求实”的企业精神，重抓门店扩张，拓展采购渠道，培养务实团队，齐心协力，奋勇拼搏，促使企业较快的发展，各项工作基本完成了年初既定的目标。

受金融危机影响，经济增长缓慢，随着国家出台一系列抓贪节约的需政策做生意的趋势影响很大，由于现金沙超市较多人流量有限因此趋势不是很乐观。

从2月销售形势来看我们门店受到的影响最大客单数下滑了12%，消费者信心指数止跌，其中：社会消费品零售总额的下滑同去年相比下滑速达到16%。

第一季度销售疲软，20\_\_年促销力度同比下滑，零售毛利有所下降。品牌超市纷纷抢占二、三级市场，经济相对落后但潜力巨大的中部地区已成为商家拓展、争夺热土，从20\_\_年12月年末后来势凶猛。

品牌超市在一、二级市场优势突出、稳固，地方性龙头超市在二、三级市场具有区域竞争优势。

20\_\_年金沙红岩桥二店预估商品销售总额为 1440万元，同比增长;，扣税毛利率4%, 预估综合毛利达到 1500万元左右，综合毛利率为 ;公司的利润总额达到了100万元 左右。

针对门店人员松散、配置不合理、人浮于事等实际情况，今年3月份通过全面梳理，重新核定了门店岗位编制，克服困难。经营业绩较差我进行研究，现在已经开始采取措施进行整改。以最大限度地实现了减亏的目标;准备对门店实施卖场布局调整，增加蔬菜晚市经营。

加强早晚市生鲜促销，有效地提高生鲜聚客功能，一定要把经营业绩全面提升。

分离采购订货工作组建物流订货组。总部向供应商要货采用必备商品上下限库存自动要货，非备库商品门店每周要货自动汇总、自动库存对比、自动生成分门店订货单，新要货流程，提高要货的准确性，减轻了原来采购订货的工作量，降低了成本。

通过调整必备商品选择方法，加强对门店每周必备商品无要货跟踪，促进必备商品销售占比的稳步提高。

开展有益活动，增强企业凝聚力。为了弘扬先进，激励员工，

过去的一年虽然取得几个方面工作的提高，但也存在十分紧迫和严重的问题与不足，值得我们需要认真反思、总结、改进。

门店运营基础差，公司经营核心竞争力较弱。 门店缺乏责任性，基础工作执行力差。 没有及时跟进商品排面量和库存天数的修正，导致周日无要货、过季商品、滞销商品继续要货、要货量为1只1包的商品补货，过量要货整箱退货等现象频繁出现。

把退货当“垃圾” 不爱护商品的思想倾向严重。 值得我们思考!

陈列乱：有库存没出样、易盗商品不陈列、促销商品乱堆放没气势、季节变化排面不调整，已经成了门店的通病。

在思想上：面对销售滑坡、经营上不去，亏损严重的实际情况，缺乏危机感和职业素养。

采购引进的商品特别是非食品自采商品无条码、无厂址的，散装食品无生产日期、时有发生。

门店内部对商品保质期管理缺乏责任落实，日常跟踪检查不力。

活动促销单品选择固化，特色不足、门店氛围营造不够，缺少轰动性和引爆性的效果。促销次数多，品种杂，效果差。耗费了采购、市场部、门店大量精力。

商品缺乏精简，货架动销率低。引进数量多淘汰少，部分商品门店无法出样。员工作量造成空前的压力，也对供应商造成了很大压力。

课长人才梯队出现断层，需求处于瓶颈状态;门店基层员工综合素质偏低、员工流失率高、后备力量薄弱等问题已经制约了公司的健康发展。

由于我们对销售分析估计不足，我们走得十分艰辛。

我们离公司的要求还有一定的距离。我将会带领超市员工为来年的目标而持之以恒的工作。

借新的一年来临之机会，我谨代表超市全体员工祝愿超市生意红红火火，每位金辇人身心健康。

**工作总结典型案例分析15**

安全生产是道路运输行业永恒的主题，也是推进道路运输行业全面协调可持续发展的重要保障。那么又该如何履行好“三关一监督”工作责任，做好道路运输安全管理工作呢?下面，我结合工作实践，从“管什么”和“怎么管”两方面谈几点想法。

1 找准位置。明确责任，解决好“管什么”的问题

安全生产原本不是一个独立的工作系统，它包含在企业日常生产和管理实践中。企业历来是安全生产的责任主体。如果一些日常管理工作和经营行为如维护、保养、培训、例检等做到位，那么安全生产的目标和任务自然也就容易实现了。改革开放以来，“有路大家行车，有水大家行船”，由于单一公有制的运输企业逐步解体，原来行之有效的一套安全生产规章、办法和措施也就无法执行。一些运输经营者只重视生产效益，忽视生产安全，加之与市场经济相配套的安全生产法规、规章滞后，监管不到位，责任不明确，因而道路运输市场事故频发，不但造成了生命财产的巨大损失，而且也降低了运输行业的认可程度，发生事故的运输企业也遭受了重创。对于一些重特大事故，业内人士至今提起事故仍然心有余悸，战战兢兢。面对安全生产的严峻形势，道路运输行管部门在安全生产监管中到底管什么，如何定位，真正把赋予我们的安全生产管理职责落实到位，是首先必须明确的问题。

根据国家法规、规章赋予的行政管理职能，对本行政区域内安全生产工作实施综合监督管理的是安全生产监督部门，法律依据是《安全生产法》。道路交通安全管理工作的主管部门是公安交警部门，法律依据是《道路交通安全法》。相对于上述两大家，道路运输行管部门的安全管理职责是小兄弟，主要依据国家《道路运输条例》和《辽宁省道路运输管理条例》，负责相关的道路运输安全生产管理工作，概括起来就是“三关一监督”：把好运输经营者市场准入关、车辆设施设备技术状况关、从业人员从业资质关，搞好汽车客运站安全监督。运输经营者市场准人关包括场地、人员、资产、车辆、管理制度等等是否达到相应的标准，主要是落实市场准入制度。车辆设施设备技术状况关包括车辆的技术状况、附属设施(如行车记录仪或gps、消防设备等)是否达到相应的标准，同时定期维护和综合性能检测是否达标。不同的运输门类如危险化学品运输车辆、营运客车标准不同，主要是落实车辆技术等级评定制度。从业人员从业资质关主要包括从业人员的培训或考核、职业道德和法规教育、专业技能是否达到相应的标准，主要是落实从业资格制度。以上三项是行政许可或信誉考核的主要依据，在国家《道路运输条例》、《辽宁省道路运输管理条例》及配套规章中都有明确的表述，必须不折不扣地执行。一旦违规操作，就要追究相关责任人的责任。如何追究，在《行政许可法》和《道路运输条例》及相关规章中均有规定，这里不再赘述。关于汽车客运站安全监督，主要包括以下三项工作：一是监督客运场站安装、使用“三品”检查仪，对旅客行包进行安全检查;二是监督客运企业或客运场站按有关规定对营运车辆进行安全例检;三是监督客运站不售超员票，防止超员车辆出站。禁止无营运手续车辆进站。近年来，随着国家加大安全生产和反恐怖监管力度，道路运输行业安全生产监督工作又增加了新内容：到客、货、维修、检测站及驾校等企业对“三关”的日常执行情况及道路运输安全措施进行检查，并对检查出的安全隐患及时通报相关部门和经营者，采取相应的行政措施，督促经营者整改到位，消除安全隐患。此项工作在重点时段(节假日、黄金周)和重大活动(奥运会、国庆、两会)之际尤为突出。

税费改革实施后，信誉考核和市场监管是行管工作的重点。对道路运输市场的安全生产监管必须和日常的信誉考核工作结合起来，实际上只要把平时的信誉考核工作做到位，也就涵盖了安全生产监督的主要内容。随着现代科技手段的不断提高，监督工作也由原来单一的人工管理增加了许多科技支持，使得监管工作更加实时、准确、全面，这也是未来监督工作的发展方向。

综上所述，道路运输安全生产的责任主体是运输经营者，其主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责。各级道路运输行管部门按照《道条》赋予的职责范围，围绕“三关一监督”工作实施安全生产监督管理。

2 落实责任，各司其职，解决好“怎样管”的问题

明确了行管部门在道路运输安全生产监督管理的主要任务，解决了“管什么”的问题，下一步就要落实安全生产责任，各司其职，解决好“怎样管”的问题。在具体工作中要注意处理好以下几个方面的问题。

明确管理部门、管理人员和工作职责

根据业务量的需要，在行管机构设置专职部门或兼职部门，安排专业人员专职或兼职进行行业安全生产管理，成立安全生产领导委员会或领导小组，定期召开专门会议，具体组织、协调、督促、落实安全生产监督管理工作。既要有牵头领导和部门，进行综合组织协调;又要分兵把守，管业务又兼负相应的安全管理职责，把日常具体工作落实到客、货、修、培等相关业务部门，认真分解工作职责。从目前安全生产管理任务看，客运部分占据比重较大。为避免多头交叉管理，如果不设专职安全生产管理部门，建议以客运管理部门兼负主要安全管理工作职责为佳。明确了行管部门的安全生产工作职责后，要以“三关一监督”为主要内容，督促运输经营者完善安全生产责任制度，落实工作职责，完善安全措施，并以此为依据，开展监督检查工作。

把好运输经营者市场准入关

各级道路运输行管部门要严把市场准人关，把运输经营者资质条件作为经营许可和企业经营资质评定的重要内容。对申请从事道路运输经营业务的当事人，不具备安全生产条件的，一律不得审批或者核准。同时，加强日常监督考核，一旦发现经营者资质“缩水”，要立即下发整改令，督促企业限期整改。逾期不整改或者整改后仍达不到要求的，要降低其经营资质直至取消其道路运输经营许可加强营运车辆技术管理

(1)坚持和完善道路运输车辆技术等级评定制度。在车辆进入运输市场前及对营运车辆进行定期审验时，要严格按照强制性国家标准《营运车辆综合性能要求和检验方法》的要求进行综合性能检测，确定技术等级，核定经营范围。没有达到车辆技术等级的车辆或技术性能不合格的车辆不能参与营运。

(2)强化道路运输车辆定期维护制度。认真贯彻落实车辆定期维护和二级维护竣工检验制度，强化二级维护监督管理，督促维修企业严格按照《汽车维护、检测、诊断技术规范》维护车辆，确保车辆技术状况良好。

(3)规范营运车辆综合性能检测行为，监督汽车综合性能检测站严格按照国家有关技术标准和规范进行检测，并按核定的经营性收费标准收费。对不按照规定要求进行检测的单位，要限期整改或停业整顿。

加强从业人员从业资格管理

(1)督促培训单位严格按照教学计划、大纲组织培训，切实提高培训质量，坚决打击无证、超范围及违规培训等经营行为。

(2)严格执行从业人员从业资格制度。认真贯彻落实《营业性道路运输驾驶员职业培训管理规定》等有关规定，规范从业资格考试发证工作。要重点加强对大客车、汽车列车和危

险货物运输车辆驾驶员从业资格的管理。凡无从业资格证的驾驶员，不得从事道路运输经营性活动。

(3)加强营运驾驶员日常监督管理，完善营运驾驶员档案管理制度，做好信誉考核工作，对发生运输责任事故的驾驶员，要视情节暂扣或取消其从业资格证件。

加强汽车客运站安全监督

(1)严格执行车辆进出站的例检制度。按照《汽车客运站管理规定》的要求，督促客运站履行安全管理职责，落实安全生产制度，配备安全检查人员。

(2)监督汽车客运站做好易燃、易爆、危险化学品检查工作，按要求配备危险品检查设备。严格按照客车的载客定额发售车票和检票，禁止超员车辆出站。凡因客运站原因造成超员超载的，除按规定承担分载费用外还要追究客运站的责任。

督促道路运输经营者全面落实安全责任

运输经营者是安全生产的责任主体。行管部门要督促其健全组织机构，配备安全管理人员，完善安全生产硬件，保证安全生产的必要投人，提高车辆技术状况，搞好车辆检测和技术维修，及时发现和消除事故隐患。督促企业加强对职工的安全生产教育，严格执行各项规章制度和安全操作规程。到企业检查时，要认真做好检查记录。发现事故隐患，要及时报告并提出整改意见，做好跟踪和反馈工作。

特别注意加强危险货物运输安全监管

行管部门要加强对危险货物运输业户、货运场站、信息配载站的监督检查，严格贯彻落实《危险化学品安全管理条例》和《道路危险货物运输管理规定》。对达不到资质条件的业户，坚决取消其道路危险货物运输资格。对达不到危险货物运输车辆技术状况的车辆，坚决停运整改。未取得从业资格证书的人员，一律不准从事道路危险货物运输作业。

加强事故报告和责任追究工作

道路运输经营者无论采取何种经营方式(包括承包、挂靠)，都必须对其经营车辆所发生的事故承担相应的法律责任。发生道路交通事故后，行管部门要督促运输经营者及时准确报告。对不报、漏报、瞒报的，可按有关规定处理。行管部门同时按照有关规定及时上报，并对事故发展过程中的重要情况及时续报。按照事故级别，同安监、交警等部门配合，共同做好事故调查和责任追究工作。要通过典型事故案例，教育道路运输经营者和从业人员从中汲取教训，提高安全生产意识。

**工作总结典型案例分析16**

我参加了市上组织的企业管理知识培训课程，听了老师激情生动的讲解，内心深受震撼，使我对企业融资、企业管理、企业文化有了更加深刻、更高层次的认识。有三点体会总结如下：

>一、企业融资

随着我国市场经济的快速稳定增长，经济体质的逐步完善，中小企业的发展受到了越来越多的关注。虽然这些中小企业在国民经济中的地位有了长足的发展，但是仍然存在着很多问题，特别是融资的问题极大的阻碍着中小企业的发展，成为他们发展中的“瓶颈”。目前我国中小企业融资现状，中小企业从银行那里只获得了不到25%的贷款份额，但是他们创造的CDP却占全国60%。中小企业融资难的原因有其总体荣誉度较低、融资成本高、缺乏为其服务的政策性银行。针对以上问题，我们应该提高企业的经济管理水平，及案例健全的财务管理制度、完善中小企业的担保制度、适应中小企业需要，不断拓宽间接融资渠道、支持中小企业发展，不断扩大直接融资规模。为促进我国中小企业的健康、快速发展，从根本上解决其融资难问题，构建长效的机制，刻不容缓。

>二、创新促管理，加强管理先注重创新

一个企业的发展，重中之重在于人才，在于充分挖掘人才的潜能，使其为企业服务。企业的管理者如何发展人才？发现什么人才？怎样培养人才？培养人才哪些方面？这就需奥企业管理者具备一定的素质和洞察力。

首先，作为一个成功的企业管理者应具备这些素质：实事求是，诚实正直；雄心壮志，终有所成；坚韧不拔，持之以恒；顽强执着，积极向上；心态积极，乐观上进；正确思考，目标合理；远见卓识，利益巨大多留心生活，开发创新潜力；谋定而后动，按照自己的决策去做事

。其次，要有创新精神，这里的创新指的不是产品创新，而是管理中的理念创新，以新的管理理念来管理企业，提高管理水品，提高管理效率。就像唐僧就是一个好的领导者，他知道孙悟空要管紧，所以要会念紧箍咒；猪八戒小毛病多，但不会犯大错，偶尔批评批评就可以；沙僧则需要经常鼓励一番。这样，一个明星团队就这样形成了。

>三、文化促发展，谋求发展先建设文化

企业文化是企业的灵魂，是一种战略性的软件资源，实体就是企业的价值观。企业文化就是企业所有人的思想、行为和行动的总和。企业文化的功能是促进人的积极性和能动性，并对人的生存和发展手段、目标具有导向作用；对不符合企业健康发展的价值取向、道德准则和行为方式具有自我调节和免疫作用；并通过制度文化的激励和约束的杠杆作用，使团队和个人义无反顾的朝着融会团队目标和个人目标的方向奋斗；而要实现这一功能，就必须不断增强企业文化的吸引力和感召力。这是因为，文化的功能是否发挥的最好，最终取决于文化是否能够吸引、感召人，能否为广大职工所接受，并转化为强大的精神动力，企业形成了优秀的企业文化，也就为企业打造了高素质的员工队伍，而这支优秀企业文化武装起来的员工才是企业真正的核心竞争力。

放眼未来，我公司前途一片光明。各方面政策的支持，对于技术人员的再次培训，不断扩大市场占有量，引进先进设备，做到低碳、节能、环保。使公司走可持续发展道路。

通过学习，使我对企业管理和发展有了更高层次的认识，努力学习各方面的知识、技能不断充实自己。将理论落实到实际工作中，不断提高自己的认识水平和工作能力。

**工作总结典型案例分析17**

2、首先要招的是自由职业者，这样你就可以随时解雇他们了。我注意到，人们从VC那里拿到钱以后，做的第一件事情往往是开始招人。我成立的\'第一家公司从第一天就开始盈利，从来没有募集过一分钱。接着我成立了第二家公司，从VC那里拿到了3000万美元，接着就把这些钱都花在了招聘上面。后来我这个CEO就被董事会给扫地出门了。他们接着又募集了5000万美元，在一年前很廉价把公司给卖了。

3、持有现金。要是VC给你的公司投钱了，别管他们怎么说，都要把钱放在银行里，别一下子就装个大公司的样子出来。你真的需要请每小时要价400美元的律师在董事会议上做笔记吗?你真需要开董事会议吗?在你获得至少五个大方付钱的客户之前，你甚至连秘书都不需要。在创业的第一年里，你不需要什么销售主管或市场主管，你自己就是销售和市场主管。你不需要任何的VP，你自己就是VP。你才刚起步呀!

**工作总结典型案例分析18**

时间：20\_\_年\_月\_日

地点：兴龙湖公园

人物：王晓燕、张雪连、唐芳、杨丽英、李纯兰、杨霞、邓朝元、徐晓琴记录：王晓燕、徐晓琴、李纯兰

一讨论本次案例分析报告主题

第一小组：张雪连、邓朝元：分析当代高校“严进宽出”与“宽进严出”第二小组：杨霞、王晓燕：食品安全问题

第三小组：唐芳、李纯兰：当代大学生的爱情观

第四小组：徐晓琴、杨丽英：当代大学生的消费观

经过讨论，认为第一小组的选题不太好找资料，第二小组的选题与另外一组的选题一样，所以也放弃了这个选题。竞争最激烈的就是爱情观和消费观了，但是其他两个小组均支持消费观，所以，本次案例分析报告主题便确定为“浅论大学生的消费观”。

二我们从以下几个方面来分析

首先，要提出当代大学生的消费现状；其次，分析大学生产生这种消费观的原因；第三，分析大学生的这种消费现象产生的影响；第四，对于那些做得不好的，我们应该怎样合理引导。

三具体讨论情况

（一)分析当代大学生的消费现状(第四小组）

1、购物成为了一种消费习惯。大学生们已经不满足于基本的生存需要了，开始在追求中享受生活的乐趣，同时也应该看到用于改善学习的消费比重明显在提高。

2、当前的大学生们开始重视情感消费，用于进行交际的支出正呈现快速上升的趋势。同学、老乡、室友、班级同学各种聚会，以及社团等错综复杂的交往过程中的消费在大学生的消费中占据着举足轻重的地位。朋友、同学间的你来我往，请吃请喝是在所难免的，生日聚会等各种形式的庆祝聚餐是不可或缺的。同学过生日，当了学生干部，入了党，评上奖学金，交了新女朋友等等都要请客。

**工作总结典型案例分析19**

时间如梭，转眼间又跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

年初，置业公司经营管理模式调整，财务工作并入财务部;客旅分公司人员分流，财务工作又并入财务部;新公司像雨后的春笋一样不断地涌现，会计核算、财务管理工作纳入财务部。\_\_年集团公司推出财务合同管理月，财务部被推向了阵地最前沿;\_\_年集团公司实际预算管理，财务部是冲锋陷阵的先锋队。公司内部，要求管理水平的不断地提升，外部，税务机关对房地产企业的重点检查、税收政策调整、国家金融政策的宏观调控，在这不平凡的一年里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了，下头总结一下一年来的工作。

一、职能发展

(一)、过去的一年，财务部在职能管理上向前迈出了一大步。

1‘建立了成本费用明细分类目录，使成本费用核算、预算合同管理，有了统一归口的依据。

2、对会计报表进行梳理、格式作相应的调整，制订了会计报表管理办法。使会计报表更趋于管理的需要。

3、修改完善了会计结算单，推出了会计凭证管理办法，为加强内部管理做好前期工作。

4、设置了资金预算管理表式及办法，为公司进一步规范目标化管理、提高经营绩效、统筹及高效地运用资金，铺下了良好的基础。

(二)财务合同管理月总结

公司推出“财务、合同管理月活动”，说明公司领导对财务、合同管理工作的重视，同时也说明目前财务管理工作还达不到公司领导的要求。

1、为了使财务人员能充分地认识“财务、合同管理月活动”的重要性，财务总监姚总亲自给财务部员工作动员，会上针对财务人员安于现状、缺乏竞争意识和危机感，看问题、做事情缺少前瞻性，进行了一一剖析，同时提出财务部不是核算部，仅仅做好核算是不够的，管理上不去，核算的再细也没用，核算是基础，管理是目的，所以，做好基础工作的同时要提高管理意识，要求财务人员在思想上要高度重视财务管理。如对每一笔经济业务的核算，在研究核算要求的同时，还要研究该项业务对公司的此刻和将来在管理上和税收政策上的影响问题，此刻研究不充分，以后出现纰漏就难以弥补。针对“财务、合同管理月活动”进行了工作布置。

2、根据房地产行业的特殊性结合公司管理要求对开发成本、期间费用的会计二级、三级明细科目进行梳理，并对明细科目作简要说明，目的，一是统一核算口径，保证数据归集及分析比较前后的一致性;二是为了便利各职责单元职责人了解财务各数据的资料。这项工作本月已完成，并经姚总审核。目前进入贯彻实施阶段。

3、配合目标职责制，对财务内部管理报表的格式及其资料进行再调整，目的，一是要贴合财务管理的要求;二是要满足职责单元职责人取值的要求及内部考核的要求。财务内部管理报表已经多次调整修改，提议集团公司对新调整的财务内部管理报表的格式及其资料进行一次认证，并于明确，作为必须时期内相对稳定的表式。

4、针对外地公司远离集团公司，财务又独立设立核算机构，为加强集团公司对外地公司的管理，保证核算的统一性、信息反馈的及时性，提出了与驻外地公司财务工作联系要求。9月份与宁波公司财务进行交流，将财务核算要求、信息传递、对外报表的审批程序、上报集团公司的报表都进行了明确。

5、对各公司进行一次内部审计，目的，是对各公司经营状况进行一次全面地了解，为今后财务管理做好基础工作。

6、根据公司的要求对部门职责进行了修改，并制订了部门考核标准。为了使会计核算工作规范化，重新提出《财务工作要求》，要求从基础工作、会计核算、日常管理三方面提出，目的是打好基础。内部开展规范化工作，从会计核算到档案管理，从小处着手，全面开展，逐步完善财务的管理工作。

7、会计知识的培训，我们从三方面研究培训资料，一是《会计法》，要了解会计知识，首先要了解这方面的法律知识;二是会计基础知识，非专业人员学习这方面知识的目的要明确，目的是为了看懂会计报表，为了能看懂报表，就要了解一些基础的东西;三是如何看报表，这是会计知识培训的重点。

8、会计报表推出执行几个月后，从会计报表格式设置上看，报表格式设置还是比较科学，能比较清晰地反映会计的有关信息。但房地产行业的特殊性，销售收入与结算利润有一个时间上的差异，这样“损益明细及异动情景表”就无法全面反映出损益情景，需要增添一个表补充;另外需要增添反映“财务费用”的报表。这样对一个公司的财务状况能较全面地反映。已设计好“会计报表(内)ⅳ《经营情景表》”和“会计报表(内)ⅴ《融资及融资成本情景表》”。

9、会计凭证使用涉及到每个公司和部门，下文后财务部进行电话通知，10月份实行逐步换新的办法，11月份要求全面试行。试行一个月时间来看，主要暴露出来的问题是单子如何填写与审批程序怎样走。针对这些问题，我们组织各公司综合管理人员进行交流，明确有关事项，解决设计上的不足\_\_年9月份，针对会计凭证管理试行情景，再一次征求各公司对报销单据意见，根据大家的提议，对会计结算单据作进一步完善，并于\_\_年9月下发了有关规定。

10、经过财务合同管理月活动，财务部的管理意识加强了，管理本事也得以提高，财务部从会计核算向财务管理迈出了关键的一步，但我们的管理水平离公司发展的需要还有很大的差距，需要我们不断地完善和提高。

二、职能管理

(一)核算工作

核算工作是本部门很多的基础工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能有序进行、按时完成。

1、会计审核

会计审核是把好企业经济利益的关键，严格按有关规定执行，决不应个人面子而放松政策。如，亲亲家园项目地处余杭良诸，根据税法规定建筑安装工程专用发票必须使用项目地税务机关供给的发票，否则建设单位不得在税前列支，为此我们对工程发票的来源严格审核，并将此项规定传到达项目公司，目前工程量大的施工单位均在当地税务机关办理相关手续，并使用当地税务机关供给的发票。在审核中发现一些临时工程、零星工程的施工发票未按规定办理，我们在严格审核退回的同时，帮忙他们联系税务机关如何开具工程发票的事宜，使企业双方利益都得到有效的保障。

2、材料核算

材料占工程成本比重较大，同时也是保证产品质量的重要因素之一。经过甲供材料的方式，解决了这方面的质量问题，但在价格这个不确定因素上难以控制，从下一年开始建筑材料价格不断上升，甚至出现断货现象，异常是水泥价格翻一番，还提不到货，为了确保工期顺利进行，配合材料部门调整采购结算方式，由原先的先提货后付款改为先付款后提货。

公司与供货商结算材料款一般较迟，此刻送货清单是在结算时才转到财务，一是造成财务不能及时向用料施工单位结算材料款，二是由于时间较长给财务与施工单位核对增加难度，已发现过送货清单的领用人签字与用货单位的签字不符的问题。

**工作总结典型案例分析20**

我与20\_年3月进入公司工程部工作，主要负责暖通、给排水专业的技术、施工及造价的相关管理工作。在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中认真负责，能理论联系实际的开展工作，与工程部及各相关部门的同事配合，较好的完成了公司领导交办的的各项工作。

>首先，在技术管理方面：

>其次，在施工现场管理方面：

4月份进入施工现场伊始，即开始和领导研究施工现场用水方案，待方案落实后协助领导完成了相关手续办理及设计工作。并配合自来水公司完成了中百一库临时用水及现场施工用水的施工工作，确保了项目如期开工。基础开挖前，在领导及各位同事的帮助下，根据现场的实际情况完成了施工现场排水管道的铺设，解决了各施工单位基础开挖的排水问题。

在方案制定过程中，结合工程实际采用了塑料排水管，待排水过后，管材还可以用于排烟机孔，为公司节约了一定的资金。工程进入主体施工阶段后，针对隐蔽部分容易出现问题的地方，及时组织监理人员及各施工单位水暖班长开会，对防水套管的材料、制作提出了明确要求，并对工程中易出现的问题进行了技术交底，要求各施工单位在每道工序施工前，要做好样板间，经甲方和监理检查合格后方可继续施工，保证了工程质量。

在工程施工期间，由于监理公司的专业人员有时到位不及时，因此要经常巡视检查，核对各种管道的位置及规格，是否符合设计和规范要求，对工程中存在的问题做到早发现、早处理以免影响到后续工程的施工。如提高排水出户管的标高，解决了汉口街一侧排水管道过低的问题。在施工管理过程中能够坚持以设计文件为依据，严格按施工规范的要求进行检查。

>再次，在工程造价管理方面：

能够做到严格审查现场的施工签证，遵循施工签证的原则，对影响工程造价的各种因素进行有效控制，仔细审查施工单位提出的材料清单，发现问题及错误后及时予以纠正。

以上所述，即为本人在过去一年当中所做的一些工作，在过去的一年当中，即取得了一些成绩，也有所不足，总结过去经验，努力改正过去工作中的不足，且在今后的工作中，更加严格要求自己，在做好本职工作的同时，不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，确保工作高效率、高质量。为公司发展竭尽全力。

**工作总结典型案例分析21**

七月，是一年中的酷暑。在本月中，除了经历自然气候给于的炎热以外，仓库也发生了很大的人事变动。这都是我的工作没做好而造成的。针对上月所出现的问题，我们大家也都提高了警惕性，不断地总结经验教训，不断地完善我们的日常工作习惯,尽量把失误降低为零。

现在，我把本月中已经在做的和今后将要做到的概括如下：

1)领料：车间领料按每日下达的日计划单领料，仓库应与ERP中BOM表中的物料仔细核对后才能领出。领料单每月装订妥善保存以便查询。车间需补料时，要有生产部长签名方可领出。

2) 到货入库：现在，在仓库中所有到货材料均在到料的二小时内清点完毕，然后我登入到货登记，并记上相应的计划单号，以便品质部看到。除辅料外，所有材料均需品质部判定合格后入库，我会在入库单上标明相应的计划单号以便查询,入库单联存根在今后我会按所注明的计划单号排列装订,在月底时做好目录汇总表。

3)外加工：本月的生产主要是围绕着外加工而开展工作的。通过与诚赢的对账，让我知道了以前在工作上的失误的给今天带来了严重的后果。因此，在现在的外加工中，所有的来料单、退料单，补料单均仔细核对、双方互签、统一保管。到今天为止,外加工领料已达20次,基本上都是蒋晓岚出去领料非常辛苦,时常要到很晚才回来,有一次甚至到了一点多钟。这无疑给我们仓库增加了压力。再加上人手不够，新到的人员对产品不熟透，电脑根本就不会。但不管有多辛苦，压力有多重，做好工作是最重要的。在外加工仓库人员出外领料时，应仔细核对数量、型号，以避免错发、少发，以免使生产无法正常进行。所有外加工到货材料我均在清点一遍后做入电脑账，未到材料及生产需补数的材料我会及时登入。

4)库存：32W螺旋管有5778只是短灯丝，生产上一直没有用，时间一长也无形中增加了损耗。

另外，由于本月台风较多，有几次雨也下得很大，在仓库里有两处渗水，有几处漏得比较大。在天气晴好时，需要维修一下。在六月份的内部审核中，我们出现了五项问题，针对这一情况，在下个月中我们会努力纠正，把工作做好。

**工作总结典型案例分析22**

从事教育的我们需要不断地学习，以适应对人、对社会的一个又一个新的要求。本学期，我从自己的教学实际出发，不断养成自我学习与自我反思的习惯。从自己的教学中寻找突破口，为了以促使自己的工作在今后再上一个新台阶，现总结如下：

>一、能够按时参与校本研修活动

并做好记录，并认真撰写心得体会，在学习中不断充实自己，提高自己的理论素养。

1、开展有效课堂教学研究提高课堂教学质量

认真开展有效备课，有效课堂教学、有效作业设计和批改的研究，严格要求自己，在每周听节课程之后，会大家共同讨论分析，取长补短，发表自己的见解。这使我受益匪浅。

2、积极听课、研讨，总结优点，发现不足，逐步提高;使自己不断走向成熟，给课堂注入更多的活力，取得更大的效益。

3、自我反思及案例

反思，是教师提高教学水平的一种有效方法，反思自己备课时是否遇到了什么困难，是否调整了教材，为什么调整教材;反思上课时是否发生了意料之外的问题，自己是怎样及时处理的;反思自己本节课有哪些比较满意的地方或者有哪些不足。经过不断的反思与积累，自己确实掌握了很多“第一手材料”，悟出

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！