# 推荐税务局意识形态工作报告范本(6篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2023-12-23

*推荐税务局意识形态工作报告范本一一、基本情况20\_年区局的政府信息与政务公开工作，按照《中华人民共和国政府信息公开条例》、《中共xx市委办公厅 xx市人民政府办公厅印发关于全面推进全市政务公开工作的实施意见的通知》和《中共xx市呈贡区委办公...*

**推荐税务局意识形态工作报告范本一**

一、基本情况

20\_年区局的政府信息与政务公开工作，按照《中华人民共和国政府信息公开条例》、《中共xx市委办公厅 xx市人民政府办公厅印发关于全面推进全市政务公开工作的实施意见的通知》和《中共xx市呈贡区委办公室 xx市呈贡区人民政府办公室印发关于全面推进全区政务公开工作的实施意见 的通知》要求，在呈贡区委区政府、xx市国家税务局指导下根据区局的实际工作情况，克服困难，改进上一年度的不足认真开展政府信息与政务公开工作。

结合人员变动调整了区局政府信息公开及政务公开工作领导小组，并专门配备了2名工作人员负责政府信息公开工作和管理政府信息公开网上登录工作，从而确保此项工作的顺利开展。截至20\_年11月30日，政府信息与政务公开工作运行正常。

按照《中华人民共和国政府信息公开条例》、《呈贡区政府信息公开工作评议考核办法》、《呈贡区20\_年政务公开工作要点》等相关文件精神，区局调整更新了《呈贡区国税局政府信息公开目录》、《呈贡区国税局政府信息公开指南》，进一步完善了本单位信息公开领导小组的工作责任制，切实抓好组织领导、明确工作机构和人员配备的三方面落实。

根据区政府办公室《xx市呈贡区人民政府办公室关于印发呈贡区迎接全市20\_年政府信息与政务公开工作考核实施方案的通知》要求，区局及时根据内部组织机构调整的情况及电话、传真、电子邮箱等联系方式在门户网站上全面公开，公开机构职能、政策法规、政策解读、办税流程、征管规定、工作动态、业务等各类信息，方便申请人提出申请或自行查阅。

区局门户网站上的各类待处理事项按照信息类别对应工作制度及流程进行内部审核流转，最后由专人完成网站的信息上报，通过中国呈贡网、云南省人民政府重点工作通报网站、呈贡国税办税服务厅显示屏、呈贡国税官方微信、微博等平台等多种方式集中发布,保证公开信息的准确、及时、完整。

二、主动公开政府信息情况

区局从20\_年以来至20\_年11月30日累计主动公开政府信息157条次。其中公示公告125条，工作动态32条。在呈贡国税官方微博公开信息188条，官方微信平台公开信息188条，主要内容涉及税收政策更新、政策解读、纳税时间调整、对外服务电话公示及日常工作动态等内容。

三、依申请公开工作情况

20\_年区局没有收到纳税人及其他组织的申请，无依申请公开事项。

四、工作亮点、存在问题及改进建议

工作中的亮点：能及时在相关网站、官方微博、微信平台发布传递相关税收政策和工作动态。

存在问题：信息公开常态化有待加强，工作人员专业知识及综合素质有待提高。改进措施：进一步加强对政治敏锐性和大局观念性的教育培训，不断提高工作人员综合素质。

改进建议：进一步加强基层工作人员相关业务培训。有条件组织观摩学习，拓展视野。提高基层工作人员积极应对政府信息与政务公开工作新常态的工作能力。

**推荐税务局意识形态工作报告范本二**

在x和区局党组的正确领导下，我所紧紧围绕区局工作要点，以组织收入为中心。以落实精细化管理为重点，努力完成区局交给的各项工作。

一、全年工作情况

1、完成任务，履行天职。为确保按时间进度完成收入任务。我们采取一下做法：一是坚持每月召开税收形势分析会，及时了解掌握重点税源变化情况，准确把握收入进度，及时搞好税收收入调度工作。二是抓重点税(费)源的监控力度，对重点企业搞好跟踪管理，为均衡入库，提供了保障。三是完善以票控税的管理办法，加强源泉控管。截止12月底共组织各项收入 万元。

2、精心组织企业所得税汇算清缴工作。一是汇算前聘请区局骨干为全体干部进行有关知识的辅导培训，并将汇算涉及的法规和相关知识印制成册人手一本。二是全所分成2个组深入企业逐户进行咨询辅导。三是建立了三本账，即《纳税人亏损和弥补亏损台账》、《财产损失、坏账损失台账》、《减免税登记台账》。四是企业所得税规范化管理收到实效。按要求建立了“十卷、六账、两会、两卡”及请示答复登记薄等，对各类资料、台账的装订、封面字体的大小都做了详细规定，并制作了企业所得税规范化管理资料模板，使企业所得税在纳税管理、税源管理、税基管理、征收管理等方面做到了规范化、经常化。今年我所企业所得税共组织1074489.77元入库。

3、严格有奖发票的管理，餐饮业收入稳中有升。一是加强了以票控税的工作力度，严格发票的审批、管理。二是加强了对纳税户使用发票的检查和指导，发现问题及时提醒纠正。三是对违规使用发票或对举报纳税户给顾客打白条、用旧票、借用发票等行为按规定查处，提高了纳税人自觉用票的积极性，促进了餐饮税收成倍增长。

4、残疾人保障金征收工作扎实有效。共完成70948.74元。一是加强了对残保金的宣传力度，印发宣传材料600多份，发送到户，在办税服务厅设立了咨询服务窗口，在《办税服务指南》上及时刊登有关规定，随时为纳税人提供宣传服务。

5、工商税务数据比对工作取得初步成果。根据区局要求，我们积极与工商分局进行了多次沟通联系，取得了工商分局登记数据，采取多种措施与税务登记信息进行了详实的比对，并按要求的时间完成对比，为今后抓好税收征管提供了基本依据。

6、下岗职工再就业优惠政策进一步得到落实。一方面简化审批手续，做到随报、随审、随批。另一方面，对上报的减免税材料严格审核，严格把关，对不符合减免税规定的坚决不予审批，今年共审批减免税个体工商户6户，减免税款7.8万元，

7、“税银联网”扩面工作圆满完成。本次扩面共增加税银联网户146户，达到了区局70%的要求

8、个人所得税软件的推广工作超额完成任务。我们共组织3次培训，多次下户辅导，保证了安装申报工作德顺利开展，我所在申报期内，共有56户申报，超区局核配40户任务的40%。

9、落实党风廉正建设规定，加强了行政效能建设，行风建设进一步加强，被市委市政府命名为文明单位。

10、税务登记工作圆满完成。共录入登记表户578户 在换证工作中我们

一是强化组织领导，

二是广泛宣传。

三是强化培训，

四是量化考核。从而有条不紊，圆满顺利地完成了任务。

二、存在问题

1、部分同志工作积极性不高。催一催动一动，安排一点干一点。

2、学习空气不浓、自觉学习的少，被动学习的多。

3、减收因素多，完成任务紧张。华夏地产开发八大街减收缴纳营业税税450万。去年交警支队车辆使用税入步行街203万元，造成了今年的虚收。明年如果不调减任务步行街的任务压力会很大。

三、工作中的几点经验和体会

(一)调动广大干部的积极性，是干一流工作、创一流业绩的法宝.

(二)建立健全并严格落实规章制度，是落实以人为本、制度治局的关键。

(三)培养一只朝气蓬勃的骨干队伍，是工作上台阶的坚强柱石。

四、明年打算：

1、按照局党组工作部署谋划xx年工作。

2、提高全所人员的综合能力。开展轰轰烈烈的学习活动。严格落实每日一题、每周一课、每月一考制度，建立学习型税务所

3、调动一切积极因素，发挥全体人员的积极性和创造性。用思想政治工作这把金钥匙打开心灵的大门。今后我们将加大思想政治工作的力度，开展“三心”活动，体贴下属、关心下属、为下属办实事，尽力解决同志们在工作、生活中存在的问题，使全所上下形成气顺、心齐、劲足的良好氛围。

4、打造品牌，构筑亮点，明年我们准备在行业管理上谋求经验，重点在建筑装饰装修业管理上创出个亮点来。

**推荐税务局意识形态工作报告范本三**

今年以来，在市局xx县委、县政府的正确领导下，我局坚持以组织收入为中心，扎实推进依法治税，着力加强税收业务建设、干部队伍建设、党风廉政建设，各项工作取得新的业绩，为实现全县财税收入目标，促进县域经济社会发展做出了积极的贡献。现将我局领导班子建设、整体工作和个人情况报告如下：

(一)坚持政治业务理论学习，提高班子执政能力。一是提高班子政治理论水平。坚持中心组理论学习制度，组织中心组理论学习10次，撰写学习笔记34篇，心得体会34篇，调研文章9篇。二是提高班子执法水平。我局采取分重点、分专题“菜单式方式，组织班子成员进行业务培训和考试3次，班子成员都能够做到按时参加培训，积极参加考试。三是扎实开展“两项”活动。为将“改革推进年”和“解放思想大讨论”活动引向深入，我局坚持做到“五到位”，即：组织领导到位、宣传发动到位、学习认识到位、规定动作到位、活动效果到位。

(二)坚持民主集中制，自觉维护班子团结和谐。一是实行民主科学决策。凡属重大事项、全局性问题，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的程序，由局长办公会或党组会研究决定。二是充分发挥班子合力作用。“一把手”以身作则，率先垂范，对副职大胆使用和放权，做到容人、容言、容事;副职在工作中积极主动，大胆负责，独挡一面，保持了班子内部和谐。三是坚持民主生活会制度。每半年召开一次民主生活会，开展批评和自我批评，查找工作中的不足。今年以来，共召开民主生活会2次，查摆问题15条，全部进行了整改。

(三)加强班子自身建设，增强班子统率全局能力。一是班子成员率先垂范。各位班子成员都能从自我做起，时刻以高标准严格要求自己，用自己的言行感召人、凝聚人。二是班子成员带头开展谈心活动。局班子成员每月与分管科室人员谈心一次，每季与联系基层分局干部谈心一次，局长每季度与中层干部谈心一次。今年以来，局班子成员共谈心100余人(次)。三是实施人文关怀。在干部生病或家中遇到婚丧嫁娶等大事时，局领导必定进行探访，送去温暖;每逢“三八”妇女节、“八一”建军节等重大节日，都组织召开座谈会等活动，从而激发干部的工作激情。

(四)密切联系群众，进一步融洽干群感情。一是班子成员采取座谈会、个别访谈等形式，深入基层倾听一线干部职工的意见和建议，制定切实可行的措施，真正解决工作中存在问题，带动全体干部实现思想作风和工作作风大的改观。二是组织党员干部到东姚头村进行环境整治，清扫街道202\_余米，清理垃圾10余车，村容村貌得到显著改善。三是紧密结合 “百千万”访谈活动，走访人大代表、政协委员、行评代表，发放调查问卷200余份，梳理问题20条，整改20条。四是走访重点企业，召开税企恳谈会，开展税收政策上门服务20余次，为纳税人解决疑难涉税问题16条、个性化服务需求15项。

(一)扎实推进，网络发票工作成效显著。一是召开专题会议。制定推广方案，明确工作目标、责任分工、实施步骤、配套措施和考核标准。二是广泛宣传。利用电视、报纸、网络等新闻媒体广泛宣传推广网络发票的重要意义，取得纳税人和社会各界的理解和支持。三是加强培训。分期、分批举办纳税人业务培训，详细讲解和演示网络发票操作流程，耐心细致地为纳税人做好问题解答工作。截至目前，我局共推行52户，销售网络发票6700余份，征收税款291.04万元，同比增长22.35%。

(二)创新形式，纳税服务进一步提升。一是更新服务观念。牢固树立“征收与服务并重”的观念，将纳税服务贯穿于日常税收征管工作中。二是创新服务方式。以纳税人需求为导向，开展人性化纳税辅导。召开税企座谈会10余次，征集意见和建议20余条，解答纳税咨询200余次。三是规范窗口服务。全面落实“一窗式”服务模式，对窗口人员的工作纪律、办事效率、服务态度等情况不定期进行检查，促进窗口整体服务水平的提升。5月份，我局办税服务厅被县委、县政府命名为“最佳服务窗口”。

(三)完善机制，健全税源监控体系。一是加强税源分析。定期采集管理数据，建立税源管理数据指标体系，按照分行业、分税种等指标对税源进行分析。二是强化税源监控。定期到纳税人生产经营场所实地调查，掌握其生产经营情况和财务状况，及时取得影响税源变化的主要数据，实现动态监控。三是开展风险应对。建立健全纳税评估相关制度，明确工作职责，对 180户风险企业，进行风险推送和纳税评估，入库税款80余万元 。

(四)明确目标，“两大”管理深入推进。一是树立绩效和标准化理念。通过培训、讨论等形式，提高干部职工对“两大”管理的认识，增强全员参与的积极性和主动性。今年以来，共组织培训3次，召开讨论会6次。二是绩效管理工作初见成效。定期召开专题会议，对工作计划的落实情况进行督导、考评和改进，进一步激发了干部的工作激情。三是标准化管理工作有序推进。规范基层单位外部形象标识和内部工作制度，努力打造优质便捷、整齐划一的办税环境，做到标准化与绩效管理的深度融合。

(五)丰富载体，地税文化建设有声有色。组织开展了第八届“读书月”、换书、交流座谈等活动;积极参加县委宣传部举办的摄影、歌唱、篮球等各类文体比赛;组织全体干部职工参加“捐资助教”、“博爱一日捐”、义务植树等活动;将省局的“八项理念”制作成楼道文化，利用廉政漫画制作地税文化长廊，在全局烘托文化氛围。通过一系列措施，充分展现了地税干部良好的精神风貌，县局连续6年被命名为“省级文明单位”，陈继龙同志被市局评为“50佳”先进工作者。

(六)细化措施，征管质效明显提升。一是实施三级巡查。建立了县局对管理单位、管理单位对税收管理员、税收管理员对纳税人的三级巡查机制。二是进行三类整改。对征管质效考核指标已经达到 100%的，加强监控，确保不出现新问题;对未达到100%、可以整改的指标，限期整改到位;对未达到100%、不能整改的指标，剖析原因，确保以后不再发生。三是开展三项提醒。利用网上巡查结果，每月对各单位、各管理员进行征期内、征期过后和月底前三次疑点数据提醒，对过错数据及时进行整改，进一步提升征管质效。上半年，征管质效全市排名第一。

(一)廉政漫画文化建设成效显著。我局创作了300余幅漫画作品，辑印了《xx县地税廉政漫画集》，建立了漫画展厅、文化长廊、家庭护廉亲情墙等。开展了廉政漫画文化进社区、进基层、进家庭、进纳税户“四进”活动，举办廉政漫画展、税企座谈会、专题讲座30余次，发放宣传资料3000余份，受众达1.7万余人(次)。我局廉政漫画文化建设工作得到了省局王学专员的批示肯定;中纪委、监察部到我局录制了“廉政漫画进机关”专题片;《中国纪检监察报》等媒体对我局进行了专题报道。

(二)税务稽查成绩突出。我局以抓大案、增收入、促管理为目标，积极发挥稽查“尖刀”作用，实现稽查工作新突破。1-10月份，共查结案件14户，入库税款、罚款、滞纳金431万元。其中，企业自查入库6户，入库税款、滞纳金325万元;“四环节”结案9户，查补税款、滞纳金、罚款106万元;查办大要案1起，入库税款36.60 万元，已经完成全年大要案查办任务;稽查四环节收入占税收总量比重在全市排名第一。

一是层层签订党风廉政建设责任状，形成了一把手负总责、分管领导共同负责、部门各负其责的工作格局。二是全面加强班子廉洁自律工作，认真执行《领导干部廉洁从政若干准则》和中央“八项”规定等廉政制度，建立19名股级以上领导干部廉政档案，对交流和新任职的2名分局长和4名股级干部进行廉政谈话。三是严格落实“一案双查”工作制度，对12起稽查案件进行了复查，走访纳税人35户次，跟踪监控一线执法人员的廉政情况。四是开发《岗位廉政教育信息系统》，实现了岗位廉政教育与风险防控的有机结合。五是开展了“读廉政书、看廉政片、写廉政感想”系列活动，干部的廉政意识明显增强。

一是对税收业务知识的学习自觉性和主动性不够。虽然制定了完整的学习计划，但对计划落实得不够到位，造成对税收业务知识的学习不系统、不全面，不能很好地适应新的税收形势下的工作要求。二是对税收管理员疏于管理。个别税收管理员责任心不强，缺乏信息管税意识和风险管理理念。工作不主动，有时消极应付，工作缺乏预见性。对管辖纳税人巡查监控不力，不能正确履行日常检查的职责，未及时深入企业调查研究，对纳税人的基础数据掌握不准确，特别是纳税人“车房土”信息还需要进一步核实。三是工作创新意识不强。个别工作只求过得去，不求过得硬，满足于对工作的应付，对本职工作的钻研、创新不够，思想不够解放，大胆创新、勇于拼搏意识需进一步加强。四是深入基层搞调研不够。虽然建立了谈心制度，但谈话内容缺乏深度和广度。班子成员除参加市、县会议外，浮在机关应付具体事务性工作多，没有从繁琐的事务中解脱出来。

我于20xx年5月任xx县地方税务局党组书记、局长。任现职以来，带领同志们圆满完成了阶段性工作任务。

(一)坚持民主集中制和政治理论学习情况。一是实行民主科学决策，严格执行民主集中制组织原则，在有效地提高工作决策的科学性和创造性的同时，增强了班子的团结。二是坚持中心组理论学习，践行科学发展观，做到了立场坚定，旗帜鲜明，时刻与党中央保持高度一致。

(二)廉洁自律情况。一是强化学习，增强拒腐防变能力。通过学习党风廉政建设有关文件，从思想上深刻地认识到腐败的严重危害性。带头执行廉洁自率各项规定，认真抓好全系统的党风廉政建设工作，深入开展警示教育，做到警钟长鸣、防微杜渐。二是廉洁勤政，诚恳接受群众监督。工作中，严格要求自己，自觉遵守各项廉政制度，严格执行收入申报、重大事项报告等制度。三是加强党内监督，开展批评和自我批评。积极参加班子民主生活会，主动听取群众意见，认真剖析、揭摆自身存在的问题和不足，并加以改进。年内，本人未发生违法违纪问题。

(三)存在的主要问题。一是对基层管理人员监管不力。没有建立健全一套合理可行的管理员评价激励机制，税收管理员制度落实不到位，对基层管理员监管失之于宽，失之于软，造成基层人员执法中存在一定的随意性。二是深入基层调研有待加强。在下基层调研过程中，对面上的调研较多，对点上的调研较少;找被调研单位主要负责人较多，找一般干部和群众较少。对基层的困难、干部的思想动态和群众的情绪了解不够深入。三是工作方式方法创新还不够。科学发展的思想意识不够强，没有完全摆脱经验主义条条框框的束缚，存在一定的惯性思维，工作方式方法的创新还不够，在运用科学发展观指导工作、破解工作难题等方面的能力还有待提高。

总之，今年以来，我们的工作虽然取得了一定成绩，但也存在不少差距和问题。今后的工作中，我们将进一步解放思想，创新思路，振奋精神，抢抓机遇，乘势而上，为促进地税事业和地方经济发展做出新的更大的贡献。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

局长述职报告 | 副局长述职报告

局长述职报告 | 副局长述职报告

**推荐税务局意识形态工作报告范本四**

20\_年，市场税务所在县局的正确领导和大力支持下，以理论和“\_”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，始终坚持“聚财为国、执法为民”的工作宗旨，牢牢把握税收工作主题，紧紧围绕市局“\_”工作思路，积极推进依法治税工作，全面强化税源精细化、科学化管理，加强队伍建设和地税文化建设，圆满的完成了全年各项税收工作任务。回顾一年来，做如下工作总结：

一、以诚信为本，理顺各个方面的关系

在工作、生活中，我始终坚持\"诚心\"待人，以\"诚恳\"感人，以\"诚实\"做人。组织布置的工作无条件地服从，全局利益无条件地维护，对工作没有阳奉阴违，对同事没有里外是非，祥和为上，热情待人。在与纳税人打交道的过程中，纳税人常常会提出一些难以答复的政策问题，遇到这种情况，我总是先把问题记下来，然后就请教同仁或请示上级业务部门，并及时向纳税人作解答，决不糊弄纳税人，向纳税人摆架子。

二、以学习为本，提高政治业务素养

人生在世，要安身立命，惟有学习最重要。我牢固树立\"终身学习\"的观点，也时刻把学习作为提高自身政治业务素质的头等大事来抓。在学习过程中，我努力做到\"三学\"即学政治、学科技、学业务。在政治学习方面，我重点抓好\"科学发展观\"的学习，从精神的领会，到思想的剖析，到问题的整改，一环扣一环，一丝不苟。在学习期间，我记下了2万余字的读书笔记，撰写了1万余字的心得体会，使自己的世界观、价值观、人生观得到有益的改造。在学科技方面，挤出点滴时间忙操练，已基本掌握了办公自动化、浏览网页等操作，熟悉了\"金税工程\"，基本适应了当前国税系统信息化建设的需要。在业务学习方面，我确定了新征管法实施细则和世界贸易组织有关知识两大重点，积极参加培训，加紧自学，做到学习有笔记，认识有体会，以不断提高自身的业务素质。

三、以勤奋为本，完成各项工作任务

我经常深入纳税户调查研究，宣传政策，特别是宣传新征管法，义务辅导纳税人进行账务处理，努力融洽征纳关系。在我负责黄砂税收管理期间，我因病住院，但我念念不忘工作，每天上午住院治疗下午上班。根据黄砂管理混乱、价格变化大的特点，我多次深入挖砂船进行调查摸底，宣传政策，在此基础上对挖砂船进行清理结算，共查补税收万余元，特别是在12月份，在分局领导的支持和其他同志的配合下，经过艰苦的努力，一举查获某单位少缴代扣税款近万元，全额入库。

四、以自律为本，树立良好的个人形象

在工作中，我总是告诫和提醒自己:首先做到思想上力求过硬，一是慎欲，\"无欲则刚\"。二是慎权，杜绝\"有权不用，过期作废\"的错误思想，正确处理好权与法、权与责、权与利的关系，坚持依法治税。三是慎微，\"勿以善小而不为，勿以恶小而为之\"，不应该做的哪怕再小也不能去做，应该做的哪怕再小的也要去做。我时刻保持清醒头脑，做到不以税谋私、不以私，依法办事、依率计征，严格按照公务员\"五要十不准\"准则办事。一年来，我共拒纳税人吃请10余次，从没有发生过一次\"吃、拿、卡、要、报\"事情，在每月分局举行的特殊监察员座谈会上，纳税人对我的廉政行为给予高度评价。

五、强化税源管理，不断提高精细化管理水平

1、科学合理划分工作岗位

我所根据每个同志的各自特点，科学划分工作岗位，做到人尽其才，扬长避短充分调动了干部的积极性。李亚娟同志分管东大街256户业户征管，多次牺牲了正常星期日，从来没有一丝怨言。

2、以开展劳动竞赛为切入点，带动税收收入稳步增长

一是开展“清理漏征漏管户竞赛”活动。我所结合税(费)源工作，摸清税源底数，同时全所开展“清理漏征漏管户竞赛”活动，每个同志都有竞争压力。经过艰苦工作，共清理65户，全部办理税务登记，纳入正常管理。二是开展好人好事竞赛活动。我们要求税管员要文明收税，千方百计为纳税人提供优质服务。上家巷21户纳税人为孙小宝同志送锦旗就是我所开展好人好事竞赛活动的一个缩影。三是开展个人比贡献竞赛活动。我所仅有10名同志，却分管全局一半多的业户。我所全体同志没有一个叫苦叫累，惟恐自己落后，个个争做贡献，为地税添光彩。

3、强化税源管理

一是细化管理对象。实行分级、分类、分行业管理，按照不同标准实行细化分类，确定科学、实用的税源管理和监控办法。二是细化管理内容。加强户籍管理、发票管理，建立税源分析监控机制。三是细化管理手段。发挥信息技术效能，拓宽信息来源渠道，加强信息利用，提高信息共享程度;对纳税人的生产经营、基础税源和纳税情况进行全面深入地分析监控，结合实际制定行业税收管理办法。四是细化组织架构，提供组织体系保障。优化人力资源配置，全面推行税收管理员制度，健全和完善税收管理员办法以及相关的监督制约机制。五是细化考核评价。建立税源精细管理考核制度与执法责任追究制度相结合的管理机制，建立科学、客观、公正的考核指标体系，对税源管理效能进行综合评价。

4、重视税源基础资料归档。

我所结合税(费)源普查工作，对辖区内所有个体工商户基础资料重新进行收集、整理、装订，建立税源分类台帐，为税源预测、分析打下牢固基础。

5、规范发票治理。

从年初到年末，我所一直十分注意餐饮业和其他服务业发票检查，要求所有业户凡有收入，都要开具发票。全年共处罚业户16次，金额2300元，补征税款83965.67元,有效促进了税收稳定增长。

六、全面落实党风廉政建设责任制，全面提高服务质量

把全面落实党风廉政建设责任制，贯穿于税收工作全过程，摆在突出位置。切实改进工作作风，纠正行业不正之风。将改进工作作风，纠正行业不正之风落实到每个税收管理员。一是所上与每个同志签定纠正行业不正之风保证书;二是通过自查改进工作作风，在纠正行业不正之风同时，对出现的其他不良现象及时作了纠正。三是在树立“公仆”意识中，文明执法、礼貌用语、诚信服务。税务所是窗口单位，反映地税人形象。税务管理员的行为是否规范，在很大程度上影响窗口形象是否美观。我们要求每个税管员要文明收税，千方百计为纳税人提供优质服务。

七、存在的不足

1、税务信息上报工作，没有完成县局要求的，每季必须上报一篇任务。

2、工作不够紧凑,缺少章法。由于我所仅有工作人员9名，分管全县城1156个体工商户征管，工作头绪多，事务繁杂，往往顾此失彼，缺少完整工作节奏感。

3、本所税务管理员的业务水平较差。我所同志普遍年龄偏大，家庭负担重，业务底子差再所难免。

八、今后努力方向

1、20\_年，要高度重视税务信息上报工作，力争每季都有信息上报县局。

2、在工作方面要重视制定工作计划，严格执行，在实践中不断调整，力争做到工作紧凑，有条不紊。

3、切实抓好业务学习，每周一、三、五早晨都要组织业务学习两小时，每月都要组织抽考，以考促学，大力提高我所同志业务水平，力争人人成为全局业务尖子。

总之，一年来，本人尽忠职守，但离领导的要求还相去甚远。在今后的工作中，我决心加倍努力，克服不足，恪尽职守，为分局工作的整体推进作出应有的贡献。

**推荐税务局意识形态工作报告范本五**

实习是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会、在实践中巩固知识；实习又是对每一位大学毕业生专业知识的一种检验，它让我们学到了很多在课堂上根本就不到的知识，既开阔了视野，又增长了见识，也是我们走向工作岗位的第一步。

一． 实习目的

税收国家财政收入的主要来源，是一个国家经济发展的命脉，是一个国家赖以生存的经济基础。为保证国家的财政收入，国家设有税务局。作为财税专业的学生，为了实地了解我们的专业知识，为了进一步加深我们专业知识的学习，也为了进一步了解国家税务局工作人员的基本工作，对税务局又一个总体上的了解，我们进行了为期两周的实习。

二． 实习单位简介

我们的实习地点是xxxx地税局，这是我们学校的地点实习单位，离我们学校不远。这次的实习单位是学校统一安排的。xxx地税局位于：xxxx地税大楼。

三． 实习成果

1、实习过程

（1）第一天上班，心里没底，感到既新鲜又紧张。新鲜的是能够接触很多在学校看不到、学不到的东西，紧张的则是万一做不好工作而受到批评。还好，我们的师父们对我们都很有耐心，有什么事情都是亲自给我们指导。第一天算是熟悉工作，对办公室资料的放置有个基本的了解。然后她们给我们介绍了她们办公室平时的一些基本的工作以及平时的上下班时间，因为她们都是专管员，所以她们都有自己固定管理的相关企业，概括点说她们平时的工作就是督促好这些企业进行相关的缴税，另外有需要的话需要把这些企业的相关信息录入到相关的税务管理系统中，平时也要做好这些系统的维护工作。看似简单的工作，却还是让我有点头疼，整理资料让我无从下手，我们需要按照装订的规范把每个企业的资料整理好后装订好，这不算是一件很难得工作但是需要极大地耐心，不能出现差错。数据的录入也让我很是无奈，说的夸张点，我把我这辈子要见的数字都见完了，而且录入数据更是需要小心容不得半点差错。第一次发现其实地税局的工作也会比较繁琐，需要相关工作人员的耐心对待。她们平时也是会很忙，她们必须确保自己的工作不会出现失误，因为这样才不会影响到国家的税收，而且她们平时也会有相关的考核，随时提升他们的工作能力。

（2）经过几天的了解以及这几天的工作，对税务局的工作有了大概的了解。我平时的工作就是协助办公室的工作人员，帮他们跑跑腿，另外就是整理资料，录数据以及对湖北省税收征管系统的维护。有时候办公室比较闲的话我就会去大厅看看大厅的工作流程。

大厅的工作人员更要有着工作的认真和热情，要具备专业素质。对纳税人的疑难问题必须乃徐给予解答，还得向纳税人宣传新出的政策等。由于当时正是税控发票上线不久，很多企业都对相关内容部了解，这时就需要相关工作人员自己先弄清楚然后给予纳税人满意的答复。对于纳税人的相关要求，工作人员要尽量给予配合。其次，纳税的申报期决定了代理部业务期的特点。我们也从中学到了一些知识比如说：

每月的1号到15号是企业纳税申报期，因此这段时间大厅业务也是最繁忙的，此后的一段时期，时间就相对宽松些，相关的就可以利用这段时间来为自己“充电”，了解到最新的税务政策依。在大厅的这段时间也让我学习到了不少知识。比如我对个人所得税的征管，原来就只知道工资，薪金所得，税法规定以每月收入额除去费用800元后的余额为应纳税所得额，但是实际上考虑到不属于工资，薪金性质的补贴，津贴收入，不征税，要从个人所得税扣除，为便于计算，对不征税的项目从总的所得中扣除200元，加上税法规定扣除标准800元，故在实际操作中按1000元／月的定额标准进行扣除，所以工资，薪金应纳税所得=（月收入额-1000）╳适用税率-速算扣除数．

其实很多知识我们在课堂上就有学习过只是因为没有亲自的实践导致我们读这些知识还不能能有深刻的了解。通过这次实习也是对自己知识的一个巩固，同时我们在平时的学习中也应该注重知识的积累与运用，只有在平时打好了基础，运用起来才能得心应手。

（3）为期的两个星期的实习很快就结束了，我也有自己的一些感想：实习真的是一种经历 ，只有亲身体验才知其中滋味。课本上学的知识都是最基本的知识，不管现实情况怎样变化，抓住了最基本的就可以以不变应万变。如今有不少学生实习时都觉得课堂上学的知识用不上，出现挫折感，但我觉得，要是没有书本知识作铺垫，又哪能应付这瞬息万变的社会呢？经过这次实习，虽然时间很短。可我学到的却是我两年大学中难以学习到的。比如说如何对待自己的工作中的长辈们，因为我们是学生所以师父们对我们很照顾，但也又不认识我们的其他工作人员有时会让我们做些清理工作，作为新人，我觉得我们应该很认真的做好，“和气生财”而且这样才能能给别人留下比较好的印象。

四．评价小结

在短短两个星期的实习时间中，我体会最深的莫不是税收的广泛性和复杂性，面对如此种种形形色色的大中小企业，诸多的税种加各种优惠政策，对我们以后的税务工作也提出了严峻的考验，企业与税务机关，二者之间如何沟通以致达成默契，并传递出准确而有效的信息，寻求一种好的制度，把税务工作化繁为简，并采用科学的管理，才能创造出质量和效率．通过我们在实习过程中实践的结题，发现税控收款机的出现正是这种内在矛盾的产物，利用它税务部门就可以方便地取得纳税产每月的销售资料，并记录在税务部门的电脑中，供税务部门实施征收，统计，分析，稽查，为税务部门的征管工作提供了更加有效，准确和科学的第一手资料，同时它又能如实记录每一笔收入，业主不必亲自守在前台，既减轻了业主的管理负担，又担负起在前台监督经营的作用，帮助纳税人加强了企业管理，这样也有效的避免了偷逃税现象的发生。

这次实习对我们以后的就业观也会有很大的影响吧。毕竟我们学的是税务专业，考取国家税务局的公务员是我们就业的方向之一，但通过这次实习，几人欢喜几人愁，有人爱上了这份工作坚定了以后考取公务员的信心，也有人会觉得这份工作很无聊，以后会选择其它的就业方式。不论怎样，大家都在这

**推荐税务局意识形态工作报告范本六**

在\_\_\_局的正确领导下，\_\_\_全体同志紧密协作，较好地完成了局领导交给的各项工作任务，现将一年来的工作总结如下：

一、注重学习实践，提高自身素质。

为了能更好地胜任审理工作，\_\_\_全体同志在平时非常注重政治、业务知识的学习。在日常政治学习中，紧跟形势，注重学习江泽民同志的“三个代表”重要思想，在党的“\_\_大”召开期间，组织干部收看、学习江泽民同志作的“\_\_大”报告，领会其精神实质，牢记为人民服务是国家公务员的宗旨，并将之运用于指导税收工作的实践;同时我们利用一切可以利用的时间认真学习新颁布的税收征管法及实施细则、《地方税收法规汇编》，还利用网络下载相关法律、税收政策和与\_\_\_有关的操作规程，共同学习，使提高干部素质落实到具体的行动上。

为了学以致用，我们在日常审理案件时遇到政策业务问题总是提出来一起讨论，及时翻阅有关的文件，做到“从实践中来，到实践中去”。遇到新情况新问题时，充分利用网络资源到有关税务网站获取相关信息，在业务理论上做到“与时俱进”，通过理论和实践的反复学习不断提高自身素质和工作水平，同时还将学习的心得形成文字，今年\_\_\_共有8篇税收调研文章分别在盛市税务报刊杂志和我局内部刊物《国税\_\_\_信息》上发表，并对各检查科在平时的\_\_\_中提出的各种业务问题作出答复，促进了\_\_\_业务的正常开展。为了加强\_\_\_业务的指导，做好查前培训工作，按照专项检查工作安排，在\_\_\_员下户检查前，我们将金融企业相关的所得税税收政策进行了详细的归纳、整理，编写了《金融企业所得税政策法规汇编》，为\_\_\_员下户检查做好了充分的前期准备。

今年一年，\_\_\_三次派出人员分别参加\_\_\_能手培训、进出口业务培训以及出口退税业务培训，还派出业务骨干参加省局组织的出口企业、烟草企业、电力企业检查，均获得省\_\_\_局领导的肯定，通过学习和实践，掌握了更加丰富全面的税收业务知识，干部的理论和实践水平又上了一个新的台阶，使\_\_\_朝着培养高素质复合型人才的奋斗目标又迈进了坚实的一步。

二、落实工作目标，制定考核办法。

根据局领导要求，为了明确责任，加强管理，落实各项工作目标，进一步促进“一级\_\_\_”的规范运行，结合我局实际情况，我们草拟了《南昌市国税\_\_\_局目标管理考核办法》，从队伍建设、学习培训、遵守纪律、环境卫生、勤政廉政、调查研究、信息报道等几个共性部分进行考核外，还结合办公室、案源、检查、审理及执行各部门的各自工作特点入手进行分级考核、日常考核、不定期考核及年终考核。确定了40项考核项目，细化了考核目标，明确了考核计分标准，规定了考核方法及考核单位，对规范和促进全年各项工作的开展起到了积极的作用。

三、做好本职工作，严把案件审理。

今年全年，\_\_\_共对330余户税务\_\_\_案件进行了审理，组织召开了15次审理会，通过日常审理工作，退回各检查科要求补充证据、材料或调查的案件88户次，占整个案卷的28%;直接归档的案卷93户，占全部案件的28.2%.在审理过程中，我们提交了近300余份《审理工作底稿》，审理之后形成了300余份《审理报告》，下发了《税务处理决定书》、《税务行政处罚事项告知书》及《税务行政处罚决定书》共计近700份。

把好案件的质量关是审理工作的核心，在审理每个案子时我们都要求要做到细致认真，高标准，严要求地做好本职工作，严格审查每个案子的证据是否充分，程序是否到位，所依据的法律法规是否确切，定性是否准确。在审理过程，我们力求案卷无差率达100%，发现问题及时退回补正，有的案卷甚至多次退回。例如，在审理江西省石油供销公司这个无税案时，就发现缺少《税务\_\_\_报告》以及未下达《税务\_\_\_通知书》等问题。

对证据的审查有两个比较典型的案例：一是对南昌联众科贸有限责任公司证据的审查，检查过程中我们发现有遗漏之处，于是辅导\_\_\_员深入检查，为国家挽回损失近2万元;二是对南昌市青云谱厦杏三阳摩托车配件部偷税案的审理，发现该个体工商户提供虚假会计资料，企图欺骗我\_\_\_人员，致使\_\_\_人员作出错误的判断。我审理人员在对该户的审理时，对每个可疑之处决不轻易放过，终于使企业弄虚作假的行为真相大白。

本着实事求是的原则，我们组织对南昌铁路局机械厂进行了复查，通过复查，我们认为该厂从“应付工资”中列支向职工发油29600元不应调增应纳税所得额，调减了\_\_\_员认定的应补交企业所得税9768元，准确地执行了税法，维护了纳税人的合法权益。

通过对今年案件的审理及查摆会，我们感到普遍存在以下几个方面的问题：1、\_\_\_报告制作不甚规范，具体表现在文句不畅，措词不准，未全面反映情况，不按《\_\_\_工作规程》中的项目制作\_\_\_报告;2、征求意见稿下发后，企业反馈了意见，大部分\_\_\_员在形成\_\_\_报告时无调整说明;3、案卷必备资料短缺情况较多，送达回证无两人以上签名或是代签名;4、案卷资料不够严谨，有少部分\_\_\_工作底稿及取证资料未盖企业公章，甚至于还出现了\_\_\_实施日期先于\_\_\_通知书日期的情况;5、与检查内容相关的期间未进一步落实;6、绝大多数未调取征管分局的征管资料，\_\_\_和征管脱节，从而不能充分发挥以查促管的作用。7、存在以工作底稿代替证据使用的现象。

一年来，经过\_\_\_全体同志的不懈努力，\_\_\_案卷的质量比起上半年有了显著的提高，重证据、讲事实、依法办事的意识在\_\_\_干部中已逐渐扎根，但是还应进一步加强。实事求是地说，我们查办案件的质量还不是很理想，法律知识的欠缺，如真实、合法、有效证据的采集就目前情况而言，就是个薄弱环节。如果发生税务行政诉讼，胜诉的几率并不很高。要把每一个案子都办成“铁案”，仍需全体人员全面提高素质，尤其补充有关法律知识将是今后要长抓不懈的重要工作。

四、坚持依法治税，推行阳光\_\_\_.

我局拟自20\_年开始在坚持依法治税的同时实施“阳光\_\_\_”工程。为了配合“阳光\_\_\_”这个新生事物的正式实施，10月18日\_\_\_同志为全市保险公司及其下属分理处负责人和财会人员举办了保险业及税收相关法律、法规知识培训，这是我局自“一级\_\_\_”成立以来首次派员外出讲课，也是尝试“阳光\_\_\_”的第一步。首开先河的反响很好，企业人员表示欢迎，认为这是在税企之间架起了一座沟通的桥梁，在维护国家利益的同时，又能很好地保障纳税人的合法权益，是以具体行动实践“三个代表”的真实体现。

五、做好重大案件的移送及听证、复议工作。全年共向市局重大案件审理委员会移送重大案件28起，协助市局法规科对这些涉税金额在50万元以上的重大案件进行审理。受理了江西椰岛营销有限公司等6户企业的听证申请，做好了听证的前期准备工作，由于企业要求撤回听证请求，故未举行听证会。对申请复议的江西飞宇制药有限公司组织了调查举证，并及时回复了市局法规科。

六、规范\_\_\_管理，加强业务指导。

为了理顺\_\_\_局与各县区局、直属单位的职责，规范管理，加强协调，提高工作效率和税收执法水平，我们草拟了《南昌市国税局\_\_\_局与各县区局、直属单位工作衔接的暂行办法(试行)》，通过市局反复酝酿和讨论，以正式文件下发，从而更进一步加强了\_\_\_与各县区局的协调与配合。

为了规范\_\_\_报告的制作，提高案件查处的质量，我们翻阅了大量的文件和资料，编撰了《\_\_\_工作指南(之一)》，在4月份分发给6个\_\_\_科，供\_\_\_员在办案时借鉴。《指南》从\_\_\_报告必须反映的十个方面详细地进行了解说，并将处罚的法律依据逐条进行了罗列，同时重申了税务违法案件立案查处标准、\_\_\_案卷需附的资料及排列顺序，为提高案件查处的质量起到了积极的作用。

七、“一级\_\_\_”运行一年来的启示。

1、要进一步完善机构设置。我局自20\_年10月19日正式挂牌成立后，内设了办公室、案源股、审理股和执行股四个正股级机关单位，并按行业划分设置了六个副科级的检查科，分别负责工业、商贸、金融保险、涉外企业、专业市场和高新技术企业的税务检查。经过一年多的运行，机构设置上存在的不足逐渐暴露出来，如缺乏综合业务部门来协调整个\_\_\_工作，在不增加机构的情况下可在办公室内设综合业务管理部门，统一安排协调全局的业务工作，进行\_\_\_业务指导，制订并落实\_\_\_工作各项制度，组织业务培训，做好各种业务报表的编报，及时总结“一级\_\_\_”运行中出现的新情况、新问题，当好局领导的参谋。其次六个检查科按专业化分工有利于专项\_\_\_工作的开展，但同时又制约了\_\_\_人员业务水平的提高和大规模\_\_\_工作的进行，在建制上可采取专业化分工，但在人员配备上应考虑业务力量搭配均衡，以利于全局工作的开展。

2、要抓好\_\_\_人员素质的全面提高。尽管\_\_\_局在人员的配备上大专以上学历占93.7%，二级以上\_\_\_员占71%，并在全市范围内抽调了一批熟悉税收业务、了解法律知识、懂\_\_\_操作规程、会运用计算机的人员充实到\_\_\_局，但人员素质还是参差不齐、业务水平有待更进一步提高。为此要在提高全局人员素质上狠下功夫，营造一个“比、学、赶、帮、超”的学习氛围，采取培训、自学、查前业务辅导、案件查摆会及业务能手帮带等多种形式提高业务素质，同时加大政治学习力度，坚持每星期的政治学习制度，从而使全局人员综合素质上一个新的台阶。

3、要加大对税收执法权和行政管理权监督。近几年来，税务行政诉讼案件的数量直线上升，1999年税务部门的败诉率为66%左右，远远高于全国行政机关40%的平均败诉率，202\_年败诉率更上升到82%.虽然我局无一例税务行政诉讼案件，但仍有一例税务行政复议案件变更原决定，这实际上给我们敲响了警钟，因此加大依法治税、依法行政的力度、加大对税收执法权和行政管理权的监督势在必行。新的税收征管法及其实施细则已颁布实施，对执法程序作了更进一步的要求，我们要认真学好新的税收征管法及其实施细则，并用以规范我们的\_\_\_工作。作为税务机关，依法行政就是依法履行职责，必须在法定的职权范围内行政，既不能超越职权，滥用职权，也不能放弃职权，工作失职。作为税务执法人员，应统一思想、提高认识，牢固树立依法治税观，增强依法行政的自觉性。我局自组建以来在案件审理、执法责任制、错案追究制、税收执法检查等方面已经形成了一套行之有效的管理办法，对规范我局\_\_\_执法起到了一定的作用，但还应根据实际情况作相应的修改和完善。实践证明，案件审理制度的实施，对于监督税务\_\_\_人员执法行为有着积极的作用，有效防止了执法随意性发生，在今后工作中还应加大案件审理的力度，充分发挥案件审理的重要作用。同时广泛实施执法责任制和错案追究制，并将这些制度落到实处，结合目标管理考核，经常性的开展案件查摆活动和税收执法检查，力争使我们所办的每个案件都成为“铁案”。

4、尊重和保护纳税人的合法权益，走出一条适合南昌市经济发展的“阳光\_\_\_”新路子。新征管法明确规定了纳税人享有知情权、隐私权、退税权、听证权、行政复议权、行政诉讼权、监督权等权利，同时对税务机关和税务人员做出了许多“应当怎样行为”、“可以怎样行为”及“不能怎样行为”的规定，使纳税人的合法权益得到落实和不受侵害。作为税务\_\_\_部门应充分尊重和保护纳税人的合法权利，在\_\_\_过程中应文明查帐、礼貌待人，充分听取纳税人的意见，允许其陈述申辩，将检查结果告知纳税人，同时告知其权利和义务，并为纳税人保密，对纳税人提出的听证请求及时回复，组织好听证会，对检查结论及时予以公示，从而使纳税人合法权益的保护落到实处。

作为江西拾一级\_\_\_”试点单位，我们要解放思想、与时俱进，敢闯敢试，进行实践创新，以探索者的姿态开展工作，摸索出一条适合南昌市税务\_\_\_工作的新思路，使“阳光\_\_\_”在我局得以全面实施。

一份耕耘，一份收获。这一年我们做了大量艰苦细致的工作，成绩有目共睹，客观上虽然还存在许多不足，如案件数量多，审理人数相对少，案件审理的质量还未尽善尽美，但是，我们有信心在新的一年里，通过加强业务学习，全面提高自身素质，确保在审理每个案件时无遗漏，使我们的案件经得起推敲，真正将税案办成“铁案”，从而以实际行动，为税收事业尽我们的一份绵薄之力，不辜负各级领导对我们寄予的厚望。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！