# 对于村级组织运转经费保障工作汇报

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2023-12-23

*对于村级组织运转经费保障工作汇报一\*\*县位于\*\*最南端，总面积1503平方公里，辖9镇78个行政村，人口5.9万。有农村党支部、村委会各78个，现有党员4036名，其中农村党员2115名。为及时掌握我县村级换届选举的基本情况和存在的问题，切...*

**对于村级组织运转经费保障工作汇报一**

\*\*县位于\*\*最南端，总面积1503平方公里，辖9镇78个行政村，人口5.9万。有农村党支部、村委会各78个，现有党员4036名，其中农村党员2115名。为及时掌握我县村级换届选举的基本情况和存在的问题，切实做好换届前期准备，确保换届选举工作顺利进行，安排专人对我县的村情民情、班子状况、换届可能出项的问题等进行了调查摸底，结合历届换届实践，认真做到摸清情况、找准问题。现将调查汇总有关情况汇报如下：

1.当前村级组织运转情况。我县9镇78个行政村各项工作运行良好，村两委班子成员能自觉服从各级党委、政府的安排和部署，干部队伍整体稳定，制度运行情况良好。村级班子主要负责人，除我县牛头店镇白珠村村支书空缺外，其余村班子主要负责人配备到位。有少数村干部工作有所懈怠，积极性、主动性不高，责任意识不强，个别村委委会领导班子软弱涣散，思想观念、领导方式和工作方法陈旧。

自20\_年换届以来，我县不断加强基层组织建设力度，通过建立健全激励保障机制、完善考核评比、不断增加经费投入，使村干部干事创业的氛围增强，创先争优的氛围进一步提升。一是村班子的报酬待遇大幅提高。第七届村支书、主任人均约3000元∕年，现在根据村人口和绩效，村支书、主任人均年最低12000元∕年，提高4倍。三是激励保障机制逐步完善。从村干部中招录乡镇公务员、从优秀村干部中聘用乡镇工作人员、村干部待遇增长常态化、离任村干部补助等针对村干部激励保障措施得到了逐步完善和提高，村干部干事创业的环境和氛围较过去得到较大提升。四是村干部科学管理机制逐步形成。针对村干部的考核、考评，通过积极的探索实践，我县出台了村干部三化管理意见，各镇也制定了切合实际的村干部考核办法，使得村干部的考核逐步步入科学化轨道。

2.存在的主要问题。一是现有村两委主要干部年龄老化。我县村两委主要领导平均年龄44岁，50岁以上70人占总数的47%，55岁以上的44人，占30%。二是村干部能力弱化，能力不足。农民群众盼的是致富、要的是服务、求的是保护、特别希望村干部能带领群众增收致富，但村干部队伍中真正懂管理、熟悉农业科技知识的复合性干部并不多。三是后备干部青黄不接。部分村由于年富力强、头脑灵活、文化素质较高的青壮年和经济能人外出务工经商多，给后备村干部的培养和整体素质带来影响。部分村无后备村干部培养。上届村两委换届中有117名村两委主要干部是连选连任的，占总数的78%，新鲜血液严重不足。四是随着惠农政策的增多和依法治村的加强，村干部违规违纪现象有所增加。部分村干部不能很好的领会党的农村政策，执行中随意性大;有的村务不公正，财物管理混乱;有的以权谋私，违规违纪。

3.村干部队伍现状。20\_年村两委换届后，全县78个行政村，选出村支部委员310名，村委会委员302名。现有村两委主要干部149名，村两委主要干部平均年龄44岁，女干部8名，占5%。村书记兼任村委会主任的6名，占0.7%。村两委主要干部连续任职117名，占78%。50岁以上的村两委主要负责人70人，占47%，55岁以上44人，占30%。大学生村官任村两委主要干部3人，其中支部书记2名，村委会主任1名。

一是部分镇领导对换届工作不够重视，求稳怕乱，在选人用人上不敢下硬茬;二是党员外出较多、村干部年龄老化问题得不到有效解决，年龄、学历不能完全达到标准;三是对实际工作中遇到的新情况、新问题采取的措施针对性不强;四是部分村民扰乱选举，甚至有个别破坏选举的行为。

一是农村人口流动性大，可能出现参选率较低的问题。我县外出务工、子女上学、搬迁等，农村群众不定期流动较多，可能出现参选率低的现象。

二是群众民主意识提高，要求换届的组织严密程度更高。随着群众整体文化素质的提高、对村干部期望值的提升等因素，群众对换届选举的程序、人选等关注更高。部分人泄私愤、落选人闹情绪等将选举的要求提的更高，顺利完成换届选举的难度、严密程度要求将更高。

三是一些不正当的竞选行为，可能影响部分村民正确行使选举权。受群众大局观念和行使民主权利意识的影响，少数群众极易在个别人游说面前丧失立场，从而影响选举结果。

严格选人标准，选好配强两委班子。对村支书年龄严格要求在55周岁以下，初中以上文化。村主任年龄要求在45周岁左右，高中以上文化。(是否符合村民委员会组织法?)

成立机构，形成高压态势。在换届期间成立由纪委、组织、检查、司法、公安、民政等部门联合组成换届纪律、信访查处的专门机构。要设置工作程序防止拉票贿选行为发生，要尽早发现拉票贿选苗头，一旦发现有拉票贿选苗头，要做深入细致的工作，防止出现拉票贿选现象。对干扰、妨碍、破坏换届选举工作的，情节轻微的，由有关部门予以制止并进行批评教育，违反治安管理规定的，由公安机关依法予以处罚，构成犯罪的，依法追究其刑事责任。同时，对群众反映的问题，及时调查处理，做好解释答复工作。

一是要强化镇党委的领导职责和具体操作责任。村级换届基层党组织是保障，一定要强化镇党委的领导职责。在换届选举的实际操作过程中，镇党委要全程把关，切实负起具体的操作责任。

一是提前介入整顿。针对可能会影响换届选举工作的重点村、难点村，依次建立台账，及时研究对策，分类进行集中整顿，派专门工作组加强重点指导，认真制定工作预案，及时化解可能影响村级组织换届选举工作的各种不利因素，为两委换届选举工作的开展赢得主动权。

二是加强村级班子研判。充分发挥精准扶贫工作队伍优势，积极协调配合乡、镇党委，对现有村级班子和村干部队伍进行研判，重点是村级班子主要成员的能力水平、群众观念、服务意识、发展能力等方面作出正确评价，对村级换届动态提前掌握、人选提前谋划。

三是把村级财物审计作为硬指标。建议换届前，对各村财物、账务、财物进行严格审计把关，并进行张榜公布，待审计过关、群众无异议后在行换届，以此增加农村工作透明度，为选举工作顺利开展奠定坚实的基础。

四是加大城市社区专职工作人员和大学生村官的任用力度。利用这次换届选举的契机，城市社区专职工作人员和大学生村官原则上都要进入社区(村)两委，特别优秀的社区专职工作人员和大学生村干部进一步推向重要岗位，发挥作用，以利他们尽快成长。

五是整合联村单位力量。结合精准扶贫工作，充分发挥好帮扶部门和工作对的指导、监督、协调作用，重点予以考核，保证有充足的工作人员参与村级换届选举相关工作，提高换届质量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！