# 油田工会小组工作总结(汇总14篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-02-13

*油田工会小组工作总结1201x以来，xxx公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服...*

**油田工会小组工作总结1**

201x以来，xxx公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

>(一)在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20xx年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会20xx年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推xxx队安全文化建设经验;积极宣传同志的先进事迹，塑造了新形象;选树了优秀^v^员标兵xxx、优秀^v^员xxx,标杆党支部xxx党支部，先进党支部xxx党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

>(三)在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

>(四)在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%,职工入会率100%,会费收缴率100%,职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了xx元的专项活动经费，分别为各队增配了xx元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需要。xx月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

>(五)在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程xx多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去xx元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系xx人，送去慰问金xx万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

**油田工会小组工作总结2**

以服务为纽带，促企业与员工双赢。

x是xx集团的全资子公司，也是目前全球最大的xx制造商，其产品百分之百出口，是深圳市的出口创汇大户和重点企业。xx始建于年月，是世界最大的xx企业――xx集团的前身，年底以xx集团全资子公司的名义独立运作。由位于深圳蛇口的xx西部工厂和位于龙岗坪山的xx东部工厂组成，形成了东西两翼的生产格局，现有员工余人。

作为党政的助手和广大员工的帮手，我司工会基层建设工作起步早、发展快、工作实，为增强工会组织自身的凝聚力和战斗力，推动公司文化的建设和发展，发挥了积极作用，使公司在激烈的市场竞争中和迈向世界级企业进程中不断发展壮大。

一、服务企业，服务社会

如何服务好企业和社会？xxxx工会积极参与公司开展的一系列富有成效的管理活动。如：职工代表每月工作电话会议制度、巡视检查制度、上下工序间咨询调节活动等双向管理的新形式和新途径。同时，坚持每年对全公司主任级以上管理干部进行民主评仪和工作述职，让民主管理渗透到每一个基层班组，充分发挥每个员工的积极性和创造性，使各项生产经营指标有效地落实到了班组。

建立平等协商和集体合同制度，形成协商企业劳动关系的有效机制。为企业和社会分忧解难，南方中集的集体合同是经过深入调查研究，征求员工意见，进行平等协商之后开始执行的。并对平等协商、集体合同中途管理的基本要求，监督检查，有关事项，履行集体合同的争议处理都作了明确规定。公司还建立了公司、车间二级争议调解组织，配备了专职劳动争议调解员，并坚持每年不定期培训劳动争议调解人员，通过平时工作的认真开展和企业效益的好转。

二、开展好工会工作，为员工送温暖

坚持贯彻实施《劳动法》及深圳劳动有关法规是公司工会工作的基础。重点突出维护职能积极参与涉及员工切身利益方案的讨论和审议。每年都审议公司岗位劳动合同、员工养老金计发，职工福利房购买等办法和制度，真正做到了“源头”参与，组织后勤员工为生产一线职工服好务；做好“送温暖”工作，积极想办法为员工办实事、办好事，为员工排忧解难。

特别是坪山东部工厂，地处较偏远，余名员工业余文化生活单调。针对这一情况，我司工会积极申请和协调，在公司领导的关心重视下，专门为东部工厂员工建立了中集花园宿舍区，并配备了专业的餐厅、食品百货超市、理发店、歌舞厅、文体娱乐室等多种活动设施，极大地丰富了广大员工的业余文化生活。而今年大力推行的员工单身联谊系列活动，更是成为今年工会工作的一大亮点。东部工厂地处偏僻，交通不便，再加上员工队伍清一色的男性同胞，为解决员工终身幸福问题，工会也担当起红娘角色，共组织了次一线员工联谊，获得了一线员工的踊跃支持和一致好评！

今年，由于东部工厂开单班生产，一部分员工在家休息，为送去公司对一线员工的关怀及慰问，让员工利用休整时间充实自己，调节身心，以最佳的状态迎接下一阶段的工作，工会也联合生产线的调度及工段长，组织策划了一系列的调度家访系列活动，将公司的关怀与温暖送到了员工家中。

东部生产调整时期，工会还组织策划了一系列专项活动。每周根据生产安排进行培训及企业文化活动的配套及调整，主要方式有：放映连续剧、图书馆、活动室对员工开放、舞会、卡拉、客户篮球友谊赛、户外拓展活动、锣鼓队和乐队训练、激情杯篮球比赛……通过一系列活动的开展，尽量让员工充分感受到公司的人文关怀及企业文化，让“中集一家亲”的观念深入员工心中。

我公司工会建立员工互惠金组织来帮助困难员工工会还对名生活困难的员工进行了救济，看望困难户和住院员工余人次，补助及看望员工费用￥。每天为一线员工送饮料和食品，对多名女工进行了妇科病的普查普治工作，加强了女工“三室”的检查和管理，保障了女工身心健康。

为了从根本上维护员工的合法权益，公司工会积极向员工宣传“为现代化交通提供装备和服务，努力迈向世界级企业”的思想，围绕企业生产经营，针对生产经营重点和难点，开展了“技术比武”、”安全文明生产月”等活动，以及各种形式的“短、小、快”竞赛达标几十余种，充分调动了员工的生产工作热情，促进了企业经济效益的提高，从根本上维护了员工的切身利益，公司工会还采取“重心下移，经费下拨，掌握下情“的工作方针，把工作着力点放在基层，把服务对象放在员工，通过建立工作联系点，组织开展工会系统竞赛，评选工会积极分子，培训工会兼职干部等多种活动形式，增强了工会工作的吸引力，较好地发挥了工会组织的桥梁、纽带作用。

三、为员工创造施展才华的舞台

为了让员工有一个更好的沟通与交流的平台。从今年月份开始，《xxxx报》进行了通讯员与特约撰稿人的重新调整，建立了一支以生产一线工人为主的通讯员队伍。在生产线

**油田工会小组工作总结3**

20XX年以来，XXX公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了用心的作用。

(一)在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20XX年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方应对工会20XX年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终持续良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担职责、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要资料的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、职责感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推XXX队安全文化建设经验;用心宣传XXX同志的先进事迹，塑造了新形象;选树了优秀^v^员标兵XXX、优秀^v^员XXX，标杆党支部XXX党支部，先进党支部XXX党支部，透过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

(三)在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会用心发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的用心性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和推荐，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

(五)在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动资料，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在建立职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

(六)在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有好处文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

**油田工会小组工作总结4**

时间过的真快，眨眼已经进入期末。在这一年里，我们计英工会小组的全体教师在学校领导和主管部门的领导下，以学校工会工作计划为思路，以文明组室的创建工作为主要途径，认真学习，努力工作，不断转变观念，应对挑战，与时俱进。我们共同塑造了良好的师德形象，营造了积极向上的氛围。本组成员同心同德，奋发向上，无私奉献，爱岗敬业，积极探索新的教学模式，教书育人，千方百计提高教育教学质量，积极争创优秀工会小组。在全组成员的共同努力下，已顺利完成了工作任务，并取得了一定的成绩。为了今后更好地发扬优点，克服缺点，特将本年度的工作做如下总结：

>一、爱岗敬业，无私奉献

我们计英组全体老师人人本着一切为了孩子，服务于学生的宗旨努力要求着自己，认真踏实地耕耘在工作繁杂的教育教学工作岗位上。我们全组老师达成共识，在日常教育教学工作中努力做到：以正确的方向引导学生，以高尚的品德影响学生，以扎实的知识教育学生，以健康的活力培育学生。对于学习困难学生，我们认真分析不同情况，明确辅导内容、制定辅导计划，耐心细致、不厌其烦地给予辅导。对于行为偏差生，我们倾注了满腔热忱的爱，同时，爱严相结合，爱而有度，严而有情，努力用自己的心去温暖孩子的心，促使他们健康地成长。我们能做到为人师表，率先垂范，一切为了教育，一切为了学校，一切为了学生，因为大家意识到，教师的价值体现在对每一个学生的关心上，这就需要我们热情主动，不记名利，一句话，学生的进步就是老师最大的快乐。

>二、团结协作，共同进步

我们计英组全体老师共同参与构建了一个温馨的大家庭，在这里，我们的智慧是共享的，教学经验是共享的，心与心是相连的。在工作上我们互相支持，生活上互相关心，思想上互相帮助，与人为善，真诚相待。谁有组室内的公开教学课任务，大家共同献计献策，共同确定教学重点、难点，共同编写教案，共同制作多媒体课件等，充分表现出强烈的主人翁意识。我们人人自觉遵守校内各项规则制度，履行岗位职责，按时按质完成校内布置的各项工作。

>三、积极参与成绩突出

(一)教职工的主人翁地位得到了充分的体现，加强的教职工对工作的责任感，工会小组在活动中始终激励教职工的工作热情，弘扬正气，及时发现并表彰好人好事。一直以来，全体教师身体力行，教书育人，充分体现主人翁精神。在学校教代会前，全体成员积极为学校献计献策。

(二)时刻关心教职工，增强集体凝聚力。

在日常生活中，关心，理解教职工。发现他们有困难时，及时给以关心和援助。一年多来我们多次看望了生病的老师，慰问了有困难的同事，是他们觉得这个集体是关心他们的。在校工会组织的“献爱心捐款”活动中，我小组成员积极带头参加。

(三)通过各种渠道，采用多种形式开展丰富多彩的职工文化活动。在校工会的领导下，带领全体组员，积极参加职工篮球比赛、书香校园朗诵比赛、教师技能比赛。且在各项比赛中均获的了好成绩，充分展示广大职工奋发有为、昂扬向上、开拓创新的时代风采。

一年中，我们付出了汗水和心血！尽管我们得到的收获有限，但是付出是最值得回味、思索的。以后，我们将尽量在组室内营造轻松的气氛，使办公室不仅成为交流工作的地方，还成为老师们课余放松及休息的天地，让老师们有机会诉说工作中遇到的困难，然后共同解决，共同进步.我们组室的全体教师还会一如既往，在新的学年中，为敦谊的教学教育工作继续奉献一份绵薄之力。

**油田工会小组工作总结5**

一年来，我校基层工会在各级党组织的正确领导和行政的大力支持下，以突出维护职能为重点，紧紧围绕学校中心开展工作，并结合工会自身的特点，独立自主开展活动，进一步增强了工会组织的活力，增强了教职工的凝聚力。为了做好年终总结和评选先进工作，特作如下安排。

一、年终总结

履行工会职能，发挥工会桥梁纽带作用，协助开展教育教学改革，加强教职工队伍建设，推动召开二级教代会，促进政务公开，开展形式多样的文体活动，加强工会自身建设等方面的工作。要客观实际地总结成绩，认真细致地找出存在的不足，提出今后努力方向和整改措施。并在认真总结的基础上，提出20xx年工作计划。

二、评选先进集体和个人

(一)工会工作先进集体

1、评选对象：各基层工会。全校评选8个工会工作先进集体。

2、评选条件

①单位党政领导高度重视基层工会的组建和换届选举工作，支持基层工会独立自主地开展工会工作;

②工会机构完整，分工明确，规章制度健全，年初有计划、年终有总结，经费开支合理，档案资料完备;

③重视民主管理和民主监督，坚持二级教代会制度和院务公开制度;

④积极开展“三育人”、“建家”活动和各种有益于教职工身心健康的文娱体育活动，增强工会组织的凝聚力;

⑤切实加强维护职能，关心教职工生活，开展经常性“送温暖”活动，帮助本单位教职工解决生活中的实际困难，及时慰问伤、并住院教职工。

(二)优秀工会积极分子

1、评选对象：从事基层工会工作的工会干部;关心支持工会工作的会员。评选数额控制在本单位会员总数的3%。

2、评选条件

①参与校、院民主管理，积极提出意见和建议;

②主动承担工会各项工作任务，热心为教职工服务;

③关心群众生活，为教职工排扰解难，切实为教职工办实事;

④积极参加工会举办的各项活动，在文体活动中取得较好成绩;

⑤遵守工会章程，按时交纳会费。

(三)评选原则和程序

①评选工作要按照严格条件，保证质量，自下而上，民主评选的原则进行。

②工会工作先进集体的评选，12月中旬召开基层工会工作总结及评优工作会议，进行民主推选，经校工会研究确定后，报学校党委批准。

③优秀工会积极分子的评选，各基层工会召开会员大会或会员代表会议进行评选，经单位党组织同意后报校工会。各单位务必于12月20前将优秀工会积极分子登记表报校工会。

**油田工会小组工作总结6**

在上级工会和学校党政的正确领导下，半年来，学校工会坚持以法治会，紧紧围绕教育局工会的核心理念来做好各项工作。不断加强工会自身建设，充分发挥职能，在促进学校民主管理、培植校园文化、积极丰富教职工文体活动、大力开展送温暖活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。

>一、坚持学习、践行师德

20XX年9月以来，在学校党支部的统一安排，我们共组织各项学习多次，内容涉及教代会制度、民主管理等。

>二、民主管理、德润人心

半年来，学校工会在学校党政的大力支持及全体教职工的共同努力下做了一定的工作，（如评选各类优秀教师，我们都是经过民主测评后产生的）在学校民主管理方面取得了一些的成绩，这些成绩只能说明我们在学校民主管理中进行了一些积极的工作，但我们也非常清楚地认识到自身还有许多急需完善的方面等着我们去不断前行。

>三、关心职工，活动悦人

为了进一步活跃校园的文化氛围，打造书香校园，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，主要开展了以下活动：

在校园内开展了教育教学，（秋实杯教学大赛，骨干教师讲座等）

开展兴趣小组，每周四下午为教师自由日，慰问退休教师的生活，让他们深感离校不离家的心情。通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

此外，工会还积极向上级工会反映，为困难职工家属申报困难补助，争取上级组织的帮助。

>四、冷静反思，继续前行

尽管由于学校工会在实际工作中所取得的成绩，但冷静反思今年以来的工作，我们还有许多工作没有到位。特别是每周四下午的工会活动流于形式，绝大多班主任没有参与其中，主要还是工作没到位，没有一个明确详尽的活动安排。下学期，我们会和教学部门协商将活动时间与教研时间进行合理调配，积极引导大家科学健身。

**油田工会小组工作总结7**

一、围绕和谐创建，履行维护职能

工会工作从“突出重点促进维权落实，服务中心、促进参与教育，牢记使命、促进履行职责，发挥作用、促进构建和谐”4个方面与时俱进，做好工作。

——做到源头参与，努力维护职工的合法权益，配合行政共同做好公司的改革发展稳定工作。把维护好职工群众的利于作为各项工作的出发点，在尊重和维护公司发展的整体利益的基础上，倾听民声、尊重民意、集中民智、切实解决好职工群众最关心、最直接、最需要的问题，特别是解决好涉及职工切身利益的改革方案，重要规章制度，经职代会审议通过执行，最大限度地把广大职工组织识到工会中来，调动和发挥广大职工的积极性、创造性地创新工作。

——依法维护女职工的合法权益，当年进行妇科检查、体检率达90%以上;职工如遇特殊困难能得到及时有效的救助。

——认真开展“送温暖”活动，切实为广大职工、离退休员工办实事、做好事、解难事，对涉及行政的及时与行政沟通交流，尽力按规定给予解决。做到制度健全、责任落实、底数清楚、措施有效;对特困、困难及需要救助的职工档案健全;工会主席认真履行救助困难员工“第一责任人”的职责。

1、全年共到医院、住宅、生产检修车间等看望慰问650 人次，共使用资金24700多元。

2、积极参与××省总工会组织实施的职工医疗互助活动，已有163人次在第四期互助活动中报领取补助金85000 元，有效地为住院职工减轻了经济负担。

3、积极组织职工开展扶贫济困活动，向普洱灾区捐款献爱心，834名职工捐款22596元，公司发电部牵头，全公司参与为石正海同志大病捐款40000余元。

二、完善制度建设、深化民主管理

——公司已建立职工代表大会制度，坚持落实职代会各项职权，每年召开一次职工代表大会，听取并审议通过了行政工作报告，工会工作报告，职代会提案整改说明和收到提案情况汇报，及财务、审计、福利费、招待费、监审、工会财务等报告。职代会各专委会组织健全，认真履行职代会闭会期间的职能，工作到位。提案落实率100%。组织机构、会议记录、决议资料完整。

——坚持职工代表大会民主评议企业领导干部制度，职工代表在企业领导干部述职测评会上，认真听取公司领导的述职后，本着客观公正、实事求是、对公司负责、对领导负责的态度，认真行使民主权利，对公司领导班子进行了测评，工作测评统计结果：优秀称职率83 %。

——认真履行职代会闭会期间的民主管理工作，建立健全职代会团(组)长联席会、民主恳谈会、厂情通报会、职工代表巡视检查等制度。一年来，开展了职代会团(组)长联席会议审议通过了，民主恳谈会1次，厂情通报会4次，职工代表参加中层管理岗位绩效考评2次;组织职工代表团(组)对劳动卫生、职工食堂、生产一线巡视检查1次;积极开展职工代表培训工作。

**油田工会小组工作总结8**

1.坚持各项制度，履行维权职能

2.坚持开展主题劳动竞赛，促进生产安全工作

开展“凝心聚力 科学监测 稳健发展”劳动竞赛和安康杯竞赛活动，通过讲摆、评选，全年推送公司劳动竞赛优胜单位2个，先进个人2个，表彰\*\*\*级劳动竞赛优胜单位10个。组织开展了计量检定、环境监测、安全阀校验等技能竞赛6次，参赛员工60人次。鼓励员工参加环境监测工技师评选，新聘技师1人。组织开展“\*\*\*工匠”评选活动，促进了员工学技术、钻业务的积极性,有力地促进了员工队伍素质的提高。组织220人次参加职业卫生健康知识答题。监督组织全员职业健康体检。对8项员工技术创新创效成果进行了表彰。对新入厂3名员工进行了入厂培训。

3.文体娱乐、送温暖活动深入人心

4.坚持工会规范化建设，提高工会工作活力

健全和完善工会管理的基础工作。加强工会组织建设，对9个基层工会定期进行量化考核。及时维护、更新会员台账。按时报送工会年报。加强对职工之家、职工书屋管理。认真执行工会财务管理制度，制订了《\*\*\*工会物资发放使用管理办法》。对工会经费进行严格审查，坚持勤俭节约原则，合理安排使用，确保了工会各项工作的顺利开展。

7.利用新媒体，提升工会信息化水平

**油田工会小组工作总结9**

时间飞逝，一学期转眼就过去了，回忆工会小组工作，虽然没有惊人的成就，但却有丰硕之果。我们工会小组在学校工会的领导下，通过全体会员的共同努力，围绕学校的中心工作，开展了许多工作。组织教师学习各类资料，通过学习，提高了全体教职工的政治素质道德水平，促进全体教职工端正教育思想，转变教育观念，加强教书育人，为人师表，敬业爱生的思想建设。

>一、听从学校安排，独立自主地开展工作我们工会小组都能认真地制定工会工作地活动方案，主动地向学校行政提交活动方案，征求学校行政地意见，并予支持。此外工会开展各项工作，工会的重大举措能和学校协调配合好。因此，我们工会的工作能在学校教育教好送温暖工作，尽力为教职工办实事。我们工会小组全体人员不仅齐心协力搞好教育事业，而且人与人之间互相关心，和睦相处。只要一方有难，就合力支持，给予温暖，给予关爱。xx地震时，我们小组成员纷纷捐款，献出自己的一份爱心。

>二、开展丰富多彩的活动，愉悦教职工身心

为了发挥工会组织的优势，加强对广大教职工的人文关怀，根据上级工会活动安排，我们有计划的开展健康向上的各种活动。我们开展了庆祝妇女节活动，还开展了体育活动，这样既在活动中得到锻炼，又愉悦了教职工的身心，真是开展活动悦身心，健康向上快步进。

历经征程留足迹，晴空万里景秀丽。我们小组成员在以后的工作中再创佳绩。会开展丰富多彩的活动，愉悦教职工身心。

**油田工会小组工作总结10**

公司工会工作总结

20xx年公司工会按照市总工会20xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以党的^v^精神为方针，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发员工热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

一、认真履行工会的基本职责，加强企业民主管理力度，在新形势下履行好工会的维护职能

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员利益作为工会工作的`出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。2月5日召开了公司二届一次会议，一届工会委员会届满，根据工会章程经请示上级批准，经代表先举产生公司二届工会委员会，代表们以高度主人翁责任感审议并通过了总经理所做的题为《强化精细管理，扩大领先优势，为创建世界一流通信企业再创佳绩》的工作报告，民主评议了公司领导干部，签订了安全生产责任书，涉及员工切身利益规定办法，都提到了职代会审议通过。

2、深入开展送温暖活动切实为员工说话办事，20xx年1月公司经理、工会主席走访离休干部及特困职工5家，送去尉问金1700元，给10户特困职工发放困难补助6200元，为减少女员员工多发病种的风险，减轻女员工肩负工作与家庭双重压力，公司为76名女员工购买了《团体女性安康保险》共1520元。

3、为离预退职工增加了工资，并进行常见病、大病检查和体检。

二、培育优秀企业文化、促进和谐发展

企业文化作为一种先进的管理方式，反映了全业管理的高层资追求，创建世界一流企业需要一流的企业文化做支撑。20xx年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

1、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

2、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

1）20xx年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷程，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

三、高标准创建，高起点培育

全面推进建“家”工作，再上新台阶

20xx年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音乐资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力，20xx年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年5月份晋升为“省模范职工之家”，10月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

四、围绕“双领先”战略，组织发动广大员工开展了群众性建功立业活动

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。今年共计开展了四项活动分别为：1）节电竞赛活动；2）窗口单位创星级服务竞赛；3）员工积分奖励计划。

公司工会精心组织、情心安排，把工作落实到各个科室，各个县市分公司、各个车间工会、各个

班组职工当中，形成了全员参与，人人争做好员工的局面。

五、20xx年工作中存在的主要问题

1、政治学习、业务的自学性不够。

2、工作上不够细、不够实。深层资地开展工作还不到位，有计划有布置、缺少检查落实。

我们充分认识到工作中观念需要进一步更新，适应力需要进一步加强，作风需更进一步深入，整体工作水平需要进一步提高。

六、20xx年工会工作安排

20xx年我公司工会工作的指导思想和主要任务是树立科学的发展观、以求真务实的精神创新工会工作，大力实施经济技术劳动竞赛创新工程，加强源头参与，认真履行指责，依法做好维权工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗

**油田工会小组工作总结11**

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，我们计划将继续针对“合理化建议工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**油田工会小组工作总结12**

油田公司工会工作总结

今年以来，xx公司各级工会组织按照公司二届二次职代会和公司党委一届五次全委（扩大）会和公司工会一届七次全委（扩大）会的工作要求，按照围绕实现“51286”的工作目标，落实“六项重点工作”和“\*\*三三”工作思路的工作部署，深化实施素质提升工程、“金点子”工程、民主管理工程、“送温暖”工程和活力创新工程，取得了六个方面的阶段性成果：s0100

一、以“增储上产、管理挖潜”为主题，积极组织开展群众性劳动竞赛活动

今年以来，各级工会组织按照集团公司工作会议和xxx总经理、xxx总裁的讲话精神，“唱响主旋律，立足主战场，把握主动权”，紧紧围绕公司二届二次职代会提出的“四项工作目标”和“六大系统工程”，在各单位认真组织、深入开展以“增储上产、管理挖潜”为主题的劳动竞赛活动，群众性经济技术活动形成了良好氛围。各二级单位结合本单位工作实际，在“增储上产”方面开展了“三增三节、十百千万”等竞赛活动；在“管理挖潜”方面开展了“赛‘三度’、比‘三井’、看‘三单’、降‘十费’”劳动竞赛；在“争先创优”方面开展了“争做绿色明星员工、兴建绿色金牌班站、创建最佳岗位业绩”和“技术创新工程、人才百优工程”等载体活动。这些活动的开展，使群众性的劳动竞赛活动迅速在xxxx公司上下全面铺开。6月21日，xxxxxx公司组织召开了“增储上产、管理挖潜”劳动竞赛经验交流会，会上共有6个集体和基层单位做了经验介绍，5个集体和基层单位的经验材料作了交流，公司主要领导在会上对劳动竞赛活动提出了明确要求和对下半年工作进行了再动员，有力地促进了劳动竞赛活动的健康发展。截止11月份，公司工会共编发《劳动竞赛》简报13期，推出典型24个。全公司共选树各类集体典型372个，个人典型504个。

在组织开展劳动竞赛活动中，各二级单位创新“金点子”工程活动，按照“提一条建议、增一份效益，挖一个潜力、降一项成本，搞一次创新、强一项管理”的“六个一”工作要求，继续深化群众性节约挖潜活动，进一步发挥员工参与企业生产经营管理的积极性、主动性和创造性。为了推出典型、交流成果，今年二级单位承办编发的《金点子》专刊，现已编印11期，推出典型15个，发布成果47项。今年，全公司共征集合理化建议14236件，采纳实施7271件，参与创效亿元，实现了“金点子工程”年度目标。

二、以落实《xx公司基层建设纲要》为目标，积极开展创建完善“五斜工程活动和“创争”活动

按照《xx公司基层建设纲要》和公司主要领导为员工群众“办好事、做实事、解难事”的具体要求，公司工会从五月份起全面实施创建完善“五斜工程活动。公司工会以现状调查、现场调研、召开现场观摩会、阶段性调研检查等形式，组织开展“小文化角、小练兵、小伙房、小厕所、小绿地”的创建完善工程，努力改善一线班站员工工作、生活环境，增强班站的凝聚力和向心力，确保基层员工队伍的稳定。在工会牵头，各单位主要领导亲自上手，基建、安全、环保、教培等部门齐抓共管的基础上，各单位针对基层班站的实际情况，详细制定符合本单位实际的实施方案和计划，并已全面实施。截止12月末，各单位共整合小文化角475个，清理书籍3761册，新增书籍2816册；新建小练兵57个；新改建小伙房11个；新建和改造水冲厕所64个（年底前还计划完成459个，明年计划完成193个）；新建小绿地2个。基层员工对“五斜工程活动的开展反响强烈，认为这是一项员工直接得到实惠的凝聚工程，尤其是水冲厕所的建设，改善了一线员工的\'基本生活条件。

根据xx省总工会《关于推广“王海班”经验，开展创建“五型”班组活动的决定》要求，公司工会今年还在一线1057个班站、13000余名一线岗位员工中组织开展了“创建学习型班站，争当技能型员工”活动，以夯实基础管理为重点，构建基层建设的长效机制；以提高员工基本素质为根本，提高广大员工的综合素质和工作技能；以促进企业与员工的共同发展为目标，为油田公司的持续有效较快协调发展提供精神动力、智力支持和人才保证。上半年公司工会专门编发了三期《学习材料》，将全总文件精神、领导讲话和“王海班”先进事迹等学习资料印发给各二级单位。各二级单位结合实际，按照“创争”活动要求，采取了多种形式落实和推进活动的开展，切实增强油田公司员工“加快发展步伐、建设和谐矿区、提高创新能力”的责任感和紧迫感。在普遍开展活动的基础上，xx公司和xxxxxxx研究所所长陈xx还被推荐参加“全国学习型组织标兵单位”和“全国知识型职工标兵”的评眩

三、以“帮扶中心”成立为契机，建立完善送温暖工程长效机制

今年以来，公司工会与勘探局工会一起，结合xx困难职工帮扶工作实际，共同成立xxxx困难职工帮扶中心，并联合下发了《xxx困难职工帮扶管理办法》和《xxxx困难职工帮扶管理办法实施细则》。xx公司工会温暖工程基金收入万元（主要是温暖工程基金银行利息），支出万元，其中节日走访慰问局级特困户及老职工76人次，发放慰问金及慰问品万元；平时慰问患病及困难员工15人次，发放慰问金万元；到xxxxxx机械厂对口扶贫，发放慰问金及慰问品万元。1-7月份各二级单位共慰问困难员工和一线员工7093人次，慰问金额万元。七月底，针对今年夏季持续高温，一线员工在野外作业十分艰苦的实际，公司工会组织开展以“送一份关爱，送一片清凉”为主题的“送清凉特别行动”，公司领导亲自下基层慰问一线员工，各二级单位也积极响应，先后慰问了一线九百余个班站，慰问一线员工和科研人员达一万三千余人，为员工送去15万瓶饮料、10余万斤西瓜等防暑降温物品。

八月份，按照全总开展“金秋助学”活动的安排，xx各级工会组织立即行动起来，调查摸底统计需要救助的困难员工家庭子女。截至目前，共有136名困难家庭子女申请助学金，其中高中以上62人、初中以下74人。在组织开展活动中，公司工会结合保持^v^员先进性教育活动主动与公司机关党委联系，开展“机关党员金秋助学”活动。以机关党支部为单位，采劝多帮一”的方式帮扶xxx公司困难家庭的子女上学。

四、以崇尚劳模、关爱员工为导向，进一步加强劳模管理工作和规范员工疗休养工作

年初，xxxx公司进行了两年一度劳模评选，有36名员工被评为劳动模范；并有两名公司劳模荣获拾五一”奖章；有两个集体，7名公司劳模荣获集团公司先进集体和劳动模范称号。“五一”前夕，公司召开了劳模座谈会，征集劳模对xx改革、发展和稳定工作的意见建议，《xxxxxxx报》用整版刊登了劳模发言。为进一步加强劳模管理工作，今年三月份，xx公司和xx局联合下发了《xxxx劳动模范管理办法》，明确了劳模的政治、经济和生活待遇。根据文件精神，公司工会对劳模进行了摸底调查，公司拿出326余万元为在职的151名劳模办理商业保险补贴，为退休、有偿解除劳动合同的16名劳模办理荣誉津贴。

从20起，xx公司员工疗休养改变运作方式，在油田公司工会、二级工会和勘探局工会的共同努力下，按照xxx书记在年员工疗休养工作会议上提出的“三变、三不变”和“六更”工作要求，顺利地实现了员工疗休养运行模式的转变。按照新的运行模式，工会与财务处还联合下发了《关于员工疗休养工作有关问题的通知》和《关于处级干部疗休养费用报销的说明》等规定，确保疗休养工作的平稳过渡和顺利衔接。今年共组织员工疗养团队40个，疗休养员工1163人，安全有序地完成了上半年疗休养工作计划。

五、以全面提高女工队伍整体素质为突破口，进一步加大工作力度和创新女工工作

今年三月份，公司工会女工委组织召开了纪念“三八”国际劳动妇女节暨女工工作总结表彰会，以讲故事、图板展示等形式，对女工先进集体和个人进行了表彰，使与会人员深受教育。其中xxx院王xx的先进事迹，参加“五一”省总组织的“让岗位在振兴中闪光”职工演讲大赛，荣获了二等奖的好成绩。上半年，女工委还组织召开了“帮扶贫困母亲”工程活动总结表彰会，以“用双手创造美好新生活”为主题，以电视片的形式展示了三年来两级女工组织开展帮扶工作的情况，并对9名自力更生、创业脱贫能手进行了表彰和经验交流。6月份，女工委在xxxxx学校举办了女工干部培训班，聘请省总领导和女工工作专家为女工干部讲授女工工作基础知识和相关法律法规知识等内容，较好地提高基层女工干部的工作能力和综合素质。根据省总要求，女工委还组织开展了团体女性安康保险工作，截至目前，共有4437名女职工参加了保险，占公司女工总数的，参保份额达5479份，参保金额达万元。此外，女工委还与xx女工委联合编佣女员工生活宝典》，向女员工系统介绍女性保健和常见病防治等知识，全公司一万多名女员工人手一册。

六、以落实《集团公司企业文化建设纲要》为重点，群众性文化活动的开展内容丰富、形式多样

各单位认真贯彻落实《集团公司企业文化建设纲要》，充分发挥六个体育活动示范基地作用，坚持常年开展群众性的文体和全民健身活动。今年三月份，在xxxx开发建设35周年晚会上，xxxxx等多家单位200余名员工参演节目，反映了xx开发建设的光辉历程和油田公司文化建设的累累硕果。7月份，公司工会邀请辽宁、天津、八一和四川四支国内一流的女排俱乐部队，举办20\_“xxx杯”中国精英女排邀请赛，先后到基层7个二级单位进行7天14场比赛以及和基层员工开展“互动”活动，丰富和活跃了边远矿区基层员工的精神文化生活。部分二级单位还加大对文化设施建设的投入力度，不断改善文体活动“硬件”状况，为开展经常性、群众性的文体活动奠定了坚实的基矗

**油田工会小组工作总结13**

一、20xx年矿区群众安全工作简要回顾(略)

二、20xx年群众安全工作意见

近几年来，集团公司始终坚持把安全当作全公司突出的重要工作来抓。提出了以“安全环境改变人，以安全氛围影响人，以安全理念引导人，以安全政策激励人”的安全新观念，强化了“六亲不认抓安全，面红耳赤抓质量，斤斤计较抓效益，深严细实抓管理”的新举措，加大了“双基”建设力度，立足于企业发展的战略高度，不断创新和强化安全管理，在安全生产上取得了前所未有的好成绩，安全生产实现了历史新突破、新跨越。今年前两个月我们又实现了安全生产，安全生产形势持续稳定发展。因此，做好今年的群众安全工作意义十分重大。

在年初集团公司安全工作会议上，确定今年的安全工作奋斗目标是：以质量保安全，以生产促发展，原煤产量确保1620万吨、力争1700万吨。百万吨死亡率控制在指标以内，重轻伤比20xx年有较大幅度的降低，努力向死亡事故为零进军，杜绝重大伤亡事故和重大非人身事故发生，实现矿井安全质量标准化动态达标，东部矿井首先要实现工程质量、工作质量、文明生产矿矿达标，安全质量管理力争全省第一、全国一流。

围绕以上目标，确定20xx年群众安全工作的指导思想是：以党的^v^和十六届三中全会精神为指针，以深入学习贯彻《安全生产法》、《职业病防治法》等有关法律法规为主线，以全面实施《工会法》和《劳动保护监督检查三个条例》为契机，围绕安全生产中心，进一步突出工会维护职能，着力在安全宣传教育、群众监督检查、加强“双基”建设、开展“安康杯”竞赛和推广应用“一表一卡”上狠下功夫，继续抓好群众安全工作的机制建设和工作创新，继续探索新形势下群众安全工作新思路、新方法，为集团公司安全奋斗目标的实现做出新的贡献。

今年我们要重点做好以下工作：

（一）加强领导，提高认识，坚定不移地把群众安全工作摆在工会工作的首位

集团公司召开的20xx年安全工作会议，对全年的安全工作作了全面部署，提出了新的奋斗目标、新的工作思路、新的工作措施，并下发了安全生产一号文。公司上下按照工作会议精神，认真组织开展了首季安全质量管理深化季和元月安全精神宣传贯彻月、二月安全质量稽查月活动，取得了较好的效果。面对安全生产大好形势，我们各级工会组织、各级群众安全组织，一定要认清形势，保持清醒的头脑，绝不能有丝毫的自满、松懈、麻痹思想，要坚定不移地把群众安全工作首位的指导思想落到实处，加强对群众安全工作的领导，增强做好群众安全工作的责任感和自觉性。各级工会主席要切实担负起群众安全工作第一责任人的职责。今天会上我们制订下发了工会群众安全工作的《二个条例》，明确了群监会、协管会、群监员及协管员的职责、权利和义务。希望各单位要按照省局有关文件精神和工会《二个条例》要求，配全配齐劳动保护干部。对于今年未安排整顿群监协管组织的单位，要尽快布置这项工作，要把充实调整群监协管组织工作做好做细。特别是地面生产辅助单位，要克服岗点分散、管理难度大等不利因素，建立健全能够发挥作用的群监组织，做到岗点设到哪里，哪里就有我们的群监组织，就有我们的群监员。要继续坚持群监协管人员年度轮训制度，按照规划抓好培训工作。今年，公司工会将组织举办两期劳动保护干部和群监员骨干培训班和一期协管员培训班，提高工会劳动保护干部和协管员做好新形势下群众安全工作的水平和能力。今年我们还将继续在劳动保护干部中实行群众安全生产风险抵押制度，进一步加大抵押力度，严格考核，严格奖罚，真正实现责权利相统一。要继续组织好群监会主任与群监员签订安全生产包保责任书，明确双方的权利义务，按照责任书的内容履行职责。在群监员、协管员津贴和活动经费上，我们积极与行政协调，得到了集团公司领导的重视和支持，争取到了政策，并在集团公司安全1号文中明确进行了规定，既群监员津贴每班不少于2元、协管员津贴每人每月不低于30元的规定。希望各单位要按照1号文规定要求，认真制订群监协管员津贴落实兑现的细化量化考核办法，用好用活用足给予我们的政策，切实把群监协管人员的积极性调动起来，发挥好他们现场安全哨兵的作用。

(二）强化职工安全教育，提高职工队伍整体安全素质和自主保安能力

职工群众是安全生产的主体，安全生产的效果如何与人的素质高低有着直接关系。要搞好安全生产，就必须从提高职工队伍安全素质入手，解决长期存在于职工中的“三惯三乎”思想以及碰侥幸等不良心理，这也是从源头上控制“三违”现象，杜绝各类事故发生，搞好安全生产的最根本措施。从近年来发生的几起事故来看，多数事故是由于人的“三违”造成的，事故的责任人也多是新招用的工人或使用的临时工，这也说明这部分人的业务技术素质较低、安全意识比较淡薄、安全生产的观念不强，对他们的安全教育培训没有跟上。再加上还有个别单位仍然存在重生产、轻安全的思想。今后安全教育的任务还比较繁重。因此，各级工会组织要发挥工会自身的特点和优势，进一步加大对职工的安全教育，要针对安全生产形势越稳定、安全周期越长，职工越容易产生麻痹思想、越容易放松安全生产警惕性的特殊时期，有重点组织开展安全教育活动。要继续以安全教育“13法”为主要手段，加强企业安全文化建设，创新安全教育形式，丰富安全教育内容，教育广大职工摆正安全与生产、安全与效益、安全与家庭幸福的关系，树立“安全是入世的绿色通行证，抓安全就是尊重国格、尊重人权；安全是煤炭企业的第一要务，抓安全就是效忠企业、干事创业；安全是百姓万福之首，抓安全就是对民负责、积善行德。”以及“安全质量不提升就是退步，不创新就是落后，不严格就是失职”的安全理念。要充分利用广播、电视、板报、站牌、橱窗等传统宣传工具，采用高潮日、案例教育、文艺宣传等方法，围绕行政每个月、每个季度的安全活动主题和目标，做好安全宣传教育工作：一是要在继续抓好经常性安全宣传教育的同时，重点组织好六月、十一月两个关键月份的安全宣传教育和六月全国安全生产月活动；二是继续以《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《矿山安全法》、《煤矿安全规程》、劳动保护监督检查三个《条例》、国家职业安全卫生管理体系等知识为重点，教育职工学法、懂法、用法，提高职工执法观念和遵章守纪的自觉性；三是要积极配合行政抓好区队长、班组长和特殊工种的安全教育与上岗培训，提高他们按章作业、按章指挥的自觉性。特别是要配合行政突出抓好新入矿职工、农民包工队员的安全教育，教育他们牢固树立安全为天的思想意识，提高他们安全生产能力，增强安全生产自保、互保意识；四是发挥群众组织作用，做好“三违”人员亲情帮教工作，组织签订好各种形式的安全公约；五是发动女工家属继续组织开展好以情感人的井口送温暖活动，继续完善协管员“挂靠帮”区队活动，做好严重“三违”人员帮教工作，充分发挥女工家属在安全生产中的安全协管作用。

对工会牵头的安全宣传教育“6法”工作，今年将继续按照20xx年群众安全工作意见要求，严格实行分区竞赛，按季进行检查考核表彰。希望各单位都要结合实际，制订完善本单位的群众安全宣传教育活动意见与措施及量化细化的考核办法，提出相应的奖罚办法，认真考核，严格奖罚。要建立月检月查月评制度，按照制定的措施和考核标准认真组织开展活动，保证工会牵头“6法”扎实有效开展。

（三）继续规范“一表一卡”的推广应用，突出监督重点，加强薄弱环节的安全监督检查

从近年来使用“一表一卡”的效果来看，可以说“一表一卡”是强化安全监督检查、防止事故发生、减少经济损失和保障职工生命安全的有效措施。因此，我们要继续完善“一表一卡”的推广应用，突出监督重点，加大薄弱环节的监督检查力度，充分发挥出安全检查表的作用，最大限度地排查整改现场隐患，从源头上维护好职工的安全生产权益。

一是各级工会群监组织要以劳动保护监督检查三个《条例》为依据，拓宽群众安全监督检查渠道，扎实地组织开展好群众监督工作。要求各级群监委员都要深入井下，深入现场，靠前监督。要把经常性检查与定期检查、专业检查和季节性检查结合起来。既要坚持组织好矿处群监会每月1—2次独立的群众安全监督检查活动，又要参加行政组织的各种形式的安全检查活动。还要组织好群监委员针对安全生产薄弱环节、薄弱时间开展的夜间、零点、凌晨查岗活动。同时又要组织好职工代表安全巡视活动。要依法监督行政进一步强化安全基础工作，督促行政采取一切行之有效的措施强化安全管理，加大安全投入，加强安技措工程建设，提高安全装备和安全监测现代化水平。要配合行政突出重点环节，以顶板、“一通三防”、瓦斯、水、火为重点，强化治理整顿。要协助和督促行政加强尘毒的防治工作，保证生产环境劳动安全卫生符合有关规定和标准。要保证群众安全监督检查的质量和效果，避免漏查和盲目性，防止形式主义。今年集团公司群监会、协管会按照要求将继续组织2至3次群众安全监督检查以及职工代表安全巡视活动。

二是为深化“一表一卡”的推广应用，保证应用效果，生产矿处要有专人负责此项工作，地面生产辅助单位要指定一人兼职抓好此项工作。生产矿处要继续建全完善工会专管或与安监共管的群监员井口接待站，配齐专兼职接待员，建立各项工作制度，健全各类台帐薄册，认真细致地做好事故隐患的整理分类、反馈、监督整改等工作，使事故隐患达到从查出、反馈到整改的闭合管理。要求群监员要坚持做到“五勤”（嘴勤、眼勤、耳勤、手勤、腿勤）、“五严、五坚持”（严格要求、坚持安全教育常抓不懈；严格把关、坚持三不放过；严格纪律、坚持严反三违；严格管理、坚持工作程序；严格监督、坚持跟踪整改）。

三是要积极参加矿井重大事故隐患的排查治理工作，对矿井排查的重大事故隐患及应用《煤矿安全检查表》发现的事故隐患，工会既要单独建档立卡，更要督促行政落实整改措施，监督事故隐患的整改，做到整改措施、人员、时间三落实，切实把事故隐患消灭在萌芽状态。

四是要继续按照山东煤矿安全监察局、山东煤矿工会［20xx］69号文规定，上报伤亡事故、参与伤亡事故的分析调查处理，严格按照事故分析处理“四不放过”的原则，提出工会的意见或建议，事故后两小时内必须向公司工会报告事故情况。

五是在适当时机选择1至2个单位在学习培训的基础上，进行建立职业安全卫生管理体系认证的试点工作，争取职业安全卫生管理体系认证工作在矿区有新的突破，实现与国际的接轨，增强煤炭国际竞争力。

六是要注重群众安全工作的创新。创新是每项工作进步和发展的灵魂，没有创新就没有进步和发展。各级工会要在坚持传统好做法的基础上，创造性地开展工作，把群众安全工作开展的灵活多样、丰富多彩，要保证创新活动的效果。今年每个单位至少要有一项群众安全创新工作。

（四）强化班组安全管理，继续开展区队班组安全竞赛活动，推动安全生产“双基‘建设

去年，我们组织开展的区队班组竞赛活动，较好地强化了班组安全工作，提高了班组安全管理水平，取得了十分明显的效果。今年，集团公司结合矿区实际，制定下发了“安全生产双基建设意见”，提出了开展这项活动的重要意义，制订了安全生产“双基”建设单位标准及考核评级办法和“双基”建设先进个人评比标准，成立了活动领导小组，把安全“双基”建设工作提到公司的重要工作来抓。对此，我们各级工会组织要充分认识到集团公司开展这项活动的重要性，要在抓好区队班组安全管理竞赛活动的基础上，积极配合行政抓好“双基”建设活动，要把这两项工作有机地结合起来，要作为工会群众安全工作的一项重要工作来抓。一要发挥工会优势，采取各种有效形式，搞好宣传发动，把区队班组安全管理竞赛和“双基”建设活动的目的意义、竞赛目标、活动标准等宣传到区队、班组、个人，迅速掀起活动的热潮。二要结合实际，制定本单位切实可行的规划措施，确定竞赛目标，明确竞赛责任，要把指标层层分解落实到部门、区队、班组、个人。要采取一些相应的保证激励措施，精心组织，促进各项竞赛目标的实现。三要按照要求成立相应的领导小组和竞赛活动办公室，加强对竞赛活动的领导。各级工会主席要主动协调行政有关部门，形成合力抓落实；分管主席和生产保护部的同志要靠上具体抓。要做到工会、行政紧密配合。要坚持抓点带面，抓两头带中间，深入基层，善于发现典型，及时总结推广先进经验。要注重竞赛活动有关数据的统计及资料的保存工作，为检查评比提供详实的依据。集团公司、集团公司工会将按照半年、季度检查评比的要求，表彰奖励区队班组管理竞赛活动优秀组织单位和优秀个人。我们还要按照省、市总工会等有关部门要求，制订规划措施继续扎实组织开展好“安康杯”竞赛和群众安全工作竞赛，在认真组织好矿区内部各项竞赛活动的基础上，积极参加上级工会、安监部门组织的竞赛活动，做到外赛保内赛，内赛促外赛，两种竞赛相互促进，相互提高。

同志们，20xx年群众安全工作的任务已经明确，努力的方向已经指出。我们各级工会组织、各级群众安全组织，在新的形势、新的任务面前，要增强责任感、使命感和紧迫感，以开拓创新的精神和扎实敬业的工作作风，全面推进今年的群众安全工作，为实现大集团战略目标、建设平安矿区做出新的贡献。

**油田工会小组工作总结14**

xxx年是“十二五”发展的收官之年，公司工会在公司党委和上级工会组织的领导下，在公司行政的支持及相关部门的配合下，认真贯彻落实公司工作方针，按照工会“服务大局，突出重点，求真重效，力促发展”的工作思路，认真贯彻落实公司十届一次职工代表大会文件精神，围绕公司打造“钻石”企业的愿景，树立全局观念，强化服务意识，在公司经济建设和改革发展稳定的大局中发挥了用心的作用。现总结xxx年公司工会工作如下。

一、坚持各项制度，履行维权职能

1、成功组织了公司第十届职工代表大会，维护职工合法权益和企业利益。1月份，成功组织了公司第十届职工代表大会，选出了新一届公司工会委员会;表彰了优秀职工代表提案;对职工代表参与民主管理活动做了安排，公司工会随时接收、转递、督办职工代表提案，全年共收到职工代表提案86份。下发了《关于开展建立“六型”班组竞赛活动的通知》，推进班组管理制度化、规范化、科学化和民主化建设。一年来，公司工会始终把坚持职工代表大会制度、实行厂务公开，作为维护职工合法权益的重点，xxx年公司获省石化工会先进单位称号。

一年来，公司工会以加强制度化、规范化建设入手，以职代会为载体，及时反映职工心声，调动职工的用心性和创造性，为公司领导了解职工参与企业管理、集中职工群众智慧搭建坚实平台。会议听取和审议了公司工作报告、工会财务收支状况报告、公司经营业务费使用状况报告，介绍了关于公司九届五次职代会以来职工代表提案处理状况以及十届一次职工代表提案征集状况。

2、坚持民主评议公司领导干部制度。公司在职代会期间组织职工代表对公司领导进行了民主评议。民主评议结果上报集团公司。

4、坚持职工提案反馈制度。公司工会紧紧围绕企业的发展和职工普遍关心的问题，认真做好了职代会的提案征集、处理及反馈工作。按照“归口办理”的原则，已根据提案所涉及的资料安排相关职能部门进行答复，为公司领导带给决策依据。

5、用心开展推动工资群众协商工作。按照省总、市总关于在企业开展工资群众协商工作的要求，公司工会用心推动此项工作，认真履行程序，坚持沟通、协商、签约、审核、监督五个程序，xxx年1月职代会透过了《关于调整职工工龄工资标准及实行年度基薪奖励的方案》，职工工资人均增长350元。

6、继续开展工会工作论文评选上报工作。收集上报工会及思想政治工作共4篇论文参评。其中获得一等奖1篇，二等奖3篇。

二、坚持开展劳动竞赛，促进生产安全工作

一年来，结合全年的施工生产任务，紧紧围绕公司重点项目的安全生产和经济效益的提高，深入持久地开展劳动竞赛活动。

1、加强劳动保护，深入开展“安康杯”竞赛活动。1月份，对xxx年度公司劳动竞赛先进群众和个人进行了表彰;3月份，下发了《关于开展公司“五比一创”劳动竞赛活动的通知》和开展安康杯竞赛活动的通知;对xxx年的劳动竞赛进行全面部署;4月份，公司荣获全国“五一”劳动奖状;6月份，荣获全国“安康杯”竞赛活动示范单位;在全公司358个班组广泛开展了“安康杯”竞赛活动;6月份，配合组织了“安全生产月”活动;3月份，公司还荣获河南省重点工程建设竞赛先进单位;“三八”节前，对礼貌家庭、巾帼创新岗、优秀女职工等进行了表彰。

2、加强对劳动保护政策落实状况的监督。聘任了群众安全监督员41名，加强对劳动保护政策落实状况的监督;5月和11月份，分别参加了全国工会和省工会召开的推进职业健康监护管理工作经验交流会;年初，与公司医院联合组织了职工体检;6月份，组织了350名女职工参加的妇科病体检。组织了公司级以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者的年度体检，为省、市劳动模范和“五一”劳动奖章获得者办理了养老互助保险等，落实了先进人物的待遇;健全了公司劳动争议调解委员会，完善了制度与流程，受到集团公司干干净净企业验收组的高度评价。

3、继续开展了职工技术创新活动，3月份，对xxx年上报的26项技术创新成果、工法、合理化推荐、技术改造项目进行了认真评审，对选出的优秀成果进行表彰，鼓励职工岗位成才，提高素质;xxx年公司技术创新立项52项;参与组织了公司机关管理人员职业化培训活动;对新入公司实习的技校生和大学生分四批进行了培训;为近年新进入领导岗位的领导人员编制了相关培训教材，利用傍晚时间进行了视频培训;10月份，组织了开封市探伤工职业技能竞赛;电焊工技术比武工作即将开展。

3、用心开展荣誉申报和首席员工评选工作。透过公司工会用心向国家、省、市推荐申报，使班组用心进取，个人奋勇争先，发挥典型示范作用。3月份，组织了公司首席员工评选工作，从23名候选人中选出8名首席员工，透过评选活动，鼓励技术工人坚守一线，苦练技能，岗位成才。

三、坚持“真困难、真帮忙”，做好帮困救助工作

xxx年，在公司党委的领导下，公司工会高度重视帮困救助工作，各基层工会站在关心职工冷暖、促进企业和谐、稳定公司发展大局的高度认真履行职责。

1、开展送温暖活动。一年来，工会坚持重病住院探望、慰问制度，坚持元旦、春节期间开展送温暖活动，坚持对参加职工医疗互助的工会会员实施大病救助，坚持开展对单亲特困、工伤致残的职工家庭进行扶贫解困救助活动，坚持开展金秋助学活动。全年累计发放日常救助、扶贫解困、贫困助学、大病互助、遗属供养等资金58万多元，受益面达600人次。

2、对公司困难职工建立了电子档案。完善了困难职工档案，1月份，救助困难职工123人，金额5万元;对劳模、党员、归侨等特殊人群中的困难家庭给予了个性资助;6月份救助困难女职工14人，日常救助8人，金秋助学9人，共救助困难家庭62个;审核了职工遗属救助金发放人员，使救助金准确、公平发放;认真做好会员大病互助金的收取、管理、发放，共救助14人，万元;继续开展了机关员工生日祝福活动。牵手成功红丝线2对。

3、认真做好亡故职工及遗属生活补助费的办理、复核、发放工作。年初，公司工会按规定对公司亡故在职职工的遗属开展了复核工作，分别对外邮和市内的亡故在职职工的遗属下发了复核通知，经复合退出供养5人，平均每月为123人发放抚恤金。

4、努力做好信访工作，营造一个稳定的发展环境。全年，接待工龄计算问题上访3人次;到市维稳办、军转办报告维稳状况各4次;与军转办协调公司退休军转干部补助金事项，涉及42人，已妥善解决;向集团公司书面报告了公司矛盾纠纷排查化解工作状况;与市、区法院协调完成了“两案”人员生活救助金发放事宜;完成了“干干净净企业”信访工作迎检资料，并一次验收合格。与市中级人民法院持续联系，为公司处理经济纠纷带给帮忙。

四、坚持工会规范化建设，提高工会工作活力

一年来，工会在夯实基层基础工作方面不断下大功夫，不断推进工会工作规范化、制度化。

1、健全和完善工会管理的基础工作。加强工会组织建设，继续落实《二三级工会主席季度考核制度》，按季度对29个二级分会、80个三级分会进行综合考核;全年办理新员工入会234人，及时维护、更新会员台账;组织了“迎新春”职工运动会、春节职工文艺汇演、“三八”趣味运动会、跳绳比赛、女职工拔河比赛、“五一”职工羽毛球赛、广场舞比赛、健步走活动、“国庆”钓鱼比赛等文体活动，职工参加踊跃。职工活动中心长年对职工开放;加强对职工活动中心的管理，合理利用场地，减轻公司负担。

2、做好职工创先争优工作。公司工会认真开展“建立学习型企业、争做高素质职工”活动，制定了具体可行的实施方案和措施。透过组织各级工会干部学习《工会法》、《劳动法》、国家政策、法律、法规等知识，紧密联系实际，提高了各级工会干队伍伍的整体素质。

3、认真执行工会财务管理制度，科学管理工会经费。收好、管好、用好工会经费，是工会组织依法维护职工合法权益的需要。xxx年，工会财务严格按照《会计法》的规定办事，按要求及时建帐、保存并管理好财务档案资料，对工会经费进行严格审查、合理安排使用，坚持工会经费独立管理原则，遵纪守法，遵守财务纪律。坚持勤俭节约原则，少花钱，多办事，办好事，节约开支，提高工会经费使用效益，确保了工会各项工作的顺利开展。

五、加强女职工工作和计划生育工作，提高女职工整体素质

公司工会十分注重女职工队伍建设，用心倡导女职工参加培训学习，支持和鼓励女职工学习新知识，掌握新技能，为企业发展献计献策。切实解决女职工生活、工作等方面的困难，加大力度抓重点做好计划生育工作，为企业的稳定发展起到了用心的作用。

1、与多数二级单位签订了计划生育职责书。每月召开各二级分会女工委员例会，传达计划生育政策，通报公司计划生育状况;组织计生员35人参加了市计生委举办的计生知识竞赛，举办了1次计划生育新知识讲座。全年2次组织了1200余名在汴育龄女职工参加孕检;发放避孕药具600余盒;为400多名60岁以上独生子女的父母办理补贴认定手续;使计划生育政策得到有效落实。

2、注重法律维护。《女职工特殊权益保护专项群众合同》，为维护女职工权益带给了有力的法律保障。一年来，《女职工专项群众合同》运行平稳，执行到位;对开封市企业职工生育保险实施细则执行到位。一年来，共办理职工生育保险36人，报销生育金额近30万余元。为公司已婚育龄女职工健康检查达1500余人次。

3、关心女职工的文化生活。今年，女工委在女职工中开展了一系列活动，组织开展了庆“三八”女职工跳绳比赛，开展了公司女职工广场舞大赛，基地共有200余人参加了竞赛活动，组织了女职工健康讲座，106名女职工提取了讲座。

5、家庭礼貌建设深入人心。“注重选树典型，大力倡导家庭美德和健康礼貌的生活方式，用心营造尊老爱幼，关爱他人、关爱家庭的浓厚氛围，着力提高女职工的综合素质。全年共评选出22个公司礼貌家庭。

六、开展文娱活动，丰富职工文化生活

工会以职工活动中心为文化阵地，坚持用丰富多彩的文体活动，丰富职工的业余生活，增强企业凝聚力和向心力。

1、春节借一线职工返汴休假之机，举办了“迎新年”新春综合运动会。项目包括职工长跑比赛、篮球、群众跳绳、跳棋、趣味活动等，很受广大员工及体育爱好者们的欢迎，赛场内外，新老员工，干部群众欢聚一堂，其乐融融，体育活动把大家聚在一齐，给大家带给了一个交流见面的平台。“三八”节举办了女职工趣味活动、跳绳比赛，岁末的职工钓鱼比赛等给大家留下了深刻印象。悬挂各类宣传标语15幅。春节前后共组织安排欢迎欢送职工返汴赴施工一线工作18项次。(包括乐队、标语和口号)，场面温馨感人，让一线职工感受到家的温暖，满怀豪情奔向祖国各地，为十一化建建功立业。

2、职工活动中心每一天都对职工开放，基本全年无休。目前公司标准、舒适、整洁的活动场地免费为职工开放，吸引了诸多职工参与，日常健身活动持之以恒，更使群体活动植根于广大职工群众之中，成为职工日常生活的一部分。xxx年在全民健身热潮活动中，组织了职工健步走活动。公司工会及分公司工会充分利用职工活动中心共组织开展了各类文体活动100余项次，一年来职工活动中心各活动室运转正常，每月接待活动人数平均达3000人次。在内部使用场地方面，截止11月底共接待安排了分公司工作会议及健身活动等共35项次。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！