# 碳素焙烧车间工作总结(汇总6篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-02-13

*碳素焙烧车间工作总结1半年来的工作我现在感觉非常的有意义，我们车间根据上级的指示，完成了这半年度的工作目标，相对于全年的工作目标而言又近了一步，过去的半年是充实的，也是付出了很多精力，做了一系列的调整，所以在工作方面才得到了一个落实，我相信...*

**碳素焙烧车间工作总结1**

半年来的工作我现在感觉非常的有意义，我们车间根据上级的指示，完成了这半年度的工作目标，相对于全年的工作目标而言又近了一步，过去的半年是充实的，也是付出了很多精力，做了一系列的调整，所以在工作方面才得到了一个落实，我相信这也是对工作的一个落实，这对我而言也是很有意义的，对于菏泽半年到来的工作也总结一番。

我对这份工作还是比较有信心的，我也认识到了自己各方面会有着很大的提高的，这是我应该要有的态度，半年的时间虽然比较短暂，但是这方面我也一直都在维持好的态度，我本着一个的好的方式去积累工作经验，这样才能够做的的更加认真一点，上半年的时间当中，我们也一直都在认真的规划好，这是应该要坚持去做好的也是应该要有的态度，作为车间负责人，我会继续去提高车间生产质量，把工作做的更好一点，这是非常重要的，也是接下来需要去认真做好的。

半年的时间，也不仅仅是要合理去规划好，更加生产工作方面要维持一个好的方向，通过这半年工作也获得了很多的进步，这是我们应该要去做好的工作，这一点是非常有必要的，这半年的工作经历，我们车间确实还是做的比较认真的，这一点是毋庸置疑的，也是接下来应该要完善好的，车间这半年的工作经历，还是非常的充实的，我们车间本着劳逸结合的工作方式，给一线员工足够多的休息时间，这样才能够在工作的时候更加有效率，保证员工的休息时间，保证车间的安全，让每一位员工都能够有好的工作环境。

除了工作效率之外，我们生产的所有产品都是需要保证质量，这是非常重要的，也是接下来应该要去做好的，生产工作是需要重视起来的，对于半年来的工作，这些都是需要细心的处理，产线上面每一个岗位都是经过严格的培训然后让员工上岗，这样生产的产品才是重要的，对于这一点也是非常的关键，在这一点上面确实是应该要认真去做好的半年的工作当中，确实还是应该要端正好的态度，结合这半年来的工作，我也对接下来半年的工作有一个规划，我也应该做的更好一点，并且会持续发挥好自己的成绩，做的更好一点，提高车间工作质量，争取下半年做的更好。

**碳素焙烧车间工作总结2**

转眼半年已经过去，在这半年中设备科在公司领导的正确带领下，一步一个脚印前行，虽然做了不少工作但离公司的目标还相差甚远，上半年的工作总结如下：

>（一）上半年工作总结

设备是基础，管理是关键。设备能否正常运转，维护保养最重要这是每日必做的工作。抓好“两点”即4点和8点，交接班时间最能反应问题，只有认真仔细的查才能将设备隐患消除在萌芽状态。减少设备事故的发生率，提高设备运行完好率始终是设备科全体员工常抓不懈的头等大事，也是我们设备科全体员工的奋斗目标，尽管工作有些不尽人意的地方，但我们一直在努力。除了将本职工作做完以外，08年上半年设备科还交将全厂所有维修设备程序进行改革，以往都是通过昌宝公司进行电话联系请厂家进行维修，现在每个设备维修厂家都要签订设备修理修缮合同，大型设备维修费用都要进行公开招标面示，每项维修费用、备件成本更加透明化。现场配合厂家维修，这样既能全面了解设备性能，又能全方位了解设备结构。大大提高设备科人员的专业知识，提高自身素质为以后的工作打下坚实基础。坚持搞好设备的维护保养工作，坚持设备的点巡检工作，只有详细的巡检发现问题才能避免设备事故的发生，为生产起到保障作用。

在寻求与探索的路上我们一直小心谨慎，离心式鼓心机可以说是整个焦炉运转系统最关键的设备，过去一直是请厂家过来维修，时间长，费用高有时联系上人还及时赶不过来，给生产造成一定影响。今年上斗年由设备科牵头，汪义田工程师作技术后盾在各个生产单位的大力配合下，大胆探索用敢想敢干的思想把原来从没有动过的焦炉心脏（离心风机）自行进行了大修，运行效果良好。继而对

1）一分厂空压机进行大修；

2）污水风机大修且保养；3一分厂焦炉地下室更换调试煤气探头、信号线；

4）一分厂成品库放焦行架安装；

5）熄焦车大修；

6）光学高温仪检修等等工作。

在创新、设备技改方面积极听取车间反映，针对老出现问题的设备进行了技改，把环能和一分厂化产的螺旋输送机一分为二进行了改造，解决了以前的老断轴现象，一分厂焦炉的熄焦泵在原来的填料密封的基础上改成了机械密封，解决了以前的跑、冒、滴、漏问题，对环能和一分厂新、旧除尘车变频器进行维修；大大提高生产效率。制冷水长期循环在初冷器管壁结成厚厚的水垢，管口堵塞，水循环不畅，给生产造成很大影响，对大型塔器类设备进行酸洗。分别是：

1）对一分厂初冷器A、B进行全面清洗；

2）对空压站冷却器清洗3台；

3）对风机房板式换热器清洗2台；

4）二期终冷塔清洗1台；

5）二期氨分缩器清洗2台。还对60万吨反应釜进行调试；化产区管道、设备进行保温；在全园区上下开展防腐工作。

锅炉在整个生产运作中起着承前启后的作用（吸进煤气输出热量）。针对咱们厂用时就大量烧，不用时就关停，造成锅炉内管壁冷热不均衡导致锅炉内部管损坏，无法正常使用。为了不耽误今冬用气，时下又正值用气低潮期，抓住这个黄金时期对园区3台锅炉进行大整修。面对3台锅炉同时检修我们只能抓紧时间，在最短时间内恢复供气，力争加班加点完成任务。

>（二）下半年工作计划

在下半年里继续坚持设备的维护保养，加大巡检加大维护保养方面的考核力度使维护保养真正的落到实处，团结好部门的人员通过设备的运行情况大胆对不太适应生产的设备进行技改，继续做好设备的大中检修工作，做好备用设备的完好，保障设备的正常运行。

充满生机的20xx年已过去半年，新的希望昭示着新的未来；新的未来需要我们共同去创造。让我们协手共同为潞宝早日走出国门、走向世界共同努力！

**碳素焙烧车间工作总结3**

20XX年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

>一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在09年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了09年的安全生产。

>三、生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>四、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

>五、对设备进行技术改造

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，04年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

（一）、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是

完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设）立，准备限期解决。

(二)、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交\*不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证\*工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次。

**碳素焙烧车间工作总结4**

那你的工作到现在也录下了帷幕，我也看到了我们车间的工作进度跟收获，感觉非常的感慨，这半年的时间以来，大家都非常的努力，把产量做上去，让我们车间保持着一个好的工作气氛，这样的工作气氛让大家的情绪都非常的高昂，工作上面也非常认真，做到了一个足够多的气势，上半年的产量也达标了，但我们不会松懈，会按照这样的进度继续的工作下去，争取把全年的产量都达标，甚至超越，也非常的感激上级领导对我们的帮助，对我们的关心，对于这半年的工作，也总结一下。

首先是在工作当中，大家都非常的积极，车间的工作是非常枯燥，但大家都团结一致，寻找工作当中的这个区，这一点是非常宝贵的，也是大家在红色当中导致的一点抚慰，半年来大家都认真积极按时的完成，每天的产量，每天都积极乐观，看到工作的时候都不会有什么急躁的，心里没有什么不平衡，大家工作都是一样，这样才能够保持好的状态，其实这半年来我们车间发生了很多事情，但大家都度过了难关，相互之间都帮助一下，有困难就互相帮助，这样我们才能够做得更好，看到了这半年来的工作经历，非常的感慨，是因为大家团结一致，才有了现在的收获，才有了现在产量上面的突破，虽然这上半年的工作已经到此结束了，但是我们的任务依然有很多，不能够放松警惕，应该继续的保持好状态，为下半年而奋斗，我们有很多东西要去完成，这绝对不是说说而已，也是，我们要去做好的事情，作为一名车间员工，应该有着这样的心态。

上半年对我们来讲是一个突破，对我们每个人都是一个挑战，车间的工作虽然说比较简单，但还是要认真的，我们不能够松懈，对自己要求要高一点，平时的工作说有些枯燥，但大家都还是认真在做，有什么问题都及时的向上级反馈，也向车间的老员工寻求帮助，大家之间相互的帮助，这样才是工作之中的一个硬道理，咱能够克服更多的困难，我相信在接下来的工作当中就会得到足够多的发挥，也能够得到一个验证，这是毋庸置疑的，也是，大家一直都在寻求的一个方向，我认为有很多东西都不是一时之间能够做好的，但一定是通过时间的积累慢慢造就，对于这一点，我从来都不怀疑，我也坚信我能够做好这份工作，做到认真不迟，疑不浮躁，感激半年来的工作经历也是这半年来让我学会了很多道理，我们车间肯定会更加努力的，争取达到全年的产量，突破每天的日产量指标，我很有信心，我也会更加用心努力。

**碳素焙烧车间工作总结5**

20xx年是安全形势不容乐观的年份，公司安全环保事故频发，就在我们身边，先是氧化铝一厂触电事故，再是华泽碳素厂爆燃事故，教训深刻，令人警醒。我们只有切实做到把安全责任落实到岗位、落实到人头，坚持管行业必须管安全、管业务必须管安全。我们一定牢固树立“全覆盖、零容忍、严考核、重实效”的理念，按照“党政双责、齐抓共管”的原则，高标准加强安全环保工作。只有这样，才能确保员工生命和企业财产安全。现将20xx年安全工作总结如下：

>一、及时传达上级安全文件精神并贯彻落实文件精神

及时传达分公司、中心两级1#文件，落实职业健康安全环保工作精神，对车间安全工作进行了计划、安排。

坚持领导带班作业制度，对焙烧炉等氧化铝关键岗位实行保镖，及时排除事故隐患和突发故障。各级管理人员履行“一岗双责”，深入检修施工现场，进行安全检查和安全监护。

坚持班组班前会制度。车间领导参加班前会，要求每周不低于2次参见班前会，督促和指导班组工作。开展危险源辨识/评估，纳入应知应会。深入开展“学规程、背规程、用规程”活动，以班前会为载体，组织员工开展“学、背”活动;利用班组安全活动反复学习3、12触电、华泽碳素厂爆燃事故案例，深刻汲取事故教训，防止事故的发生。

加强周二设备检查日活动;推进班组安全标准化建设和验收工作。

重点工作：

⑴班组要收集、组织学习班组安全生产管理制度;

⑵、建立本车间各班组作业标准卡。

⑶、规范开展班前会、班组安全活动、全员巡检工作并作好记录。

强力推进模范车间安全标准化工作，加强仪表巡、点检，加强对检修施工现场的管控等措施的落实。开展环境卫生和现场仪表整治，开展危险源辨识，安全标准化与设备管理标准化同步进行，深入开展隐患排查治理工作，开展班组、车间隐患排查和现场仪表卫生检查工作。

>二、模范车间工作积极创建，推广目视化操作

贯彻山西企业安全生产电视视频会议精神，严格落实公司安全生产“十条禁令”进行事故案例学习、教育，进行模范车间创建活动。

抓住“现场管理”这一切入点，深入开展现场改善。突出安全环保管理、装备维护管理这两个重点，持续优化专业管理水平。实现影响氧化铝产量为零，全员参与改善，提升团队能力这三个创建目标。强力推进模范车间安全标准化工作，加强仪表巡、点检，加强对检修施工现场的管控等措施的落实。开展环境卫生和现场仪表整治，开展危险源辨识，全面开展隐患排查和综合治理工作，立足解决车间安全的突出问题，提高班组岗位自主安全管理能力，强化安全操作规程及安全技能培训。认真开展反违章、查隐患活动，组织岗位人员对本岗位的危险及有害因素进行辨识评价，发现问题及时解决。

车间通过持续开展现场设备5S改善、设备、安全达标工作，现场标准化和管理标准化水平不断提高，并根据车间工作实际形成一套管理作业标准。标准作业规定作业区域、作业流程、作业标准、作业图示和周期，主要有：全员生产维护标准作业卡，专业点检标准作业卡、故障处置单点教程、问题机制和基础管理标准作业卡五部分。一车间目视化共分三部分，分别为理念、基础管理和生产运营。

生产运营部分包括：岗位标准作业看板、全员生产维护、专业点检、单点教程、应急预案、问题解决机制和关键业绩指标(KPI)看板七种。

>三、检修作业为突破口，三段六步法和推广行为安全观察与沟通“6+7”工作法

在推广行为安全模块工作中，车间结合工作实际，运用运营转型工具和方法，针对劳保穿戴不齐、设备检修未进行安全确认、检修未办理作业手续三项典型不安全行为，总结提炼出检修施工“三段六步法”和安全观察与沟通的“六加七”工作方法。实现了100%的作业及活动进行不安全行为辨识，100%的作业及活动有规程和标准，因不安全行为引发的事故为零的目标。

严格落实检修作业“三段六步法”，推广行为安全观察与沟通“6+7”工作法，杜绝违章行为的发生。运用PDCA循环法，要求各班组严格落实检修施工“三段六步法”，即从检修前计划组织、检修中过程管控、检修后效果评价三个阶段进行管理，严格落实明确检修安全责任、开展检修动态危险因素辨识和评估、制订落实检修安全防范措施、开展检修安全确认、执行作业安全监护、进行检修效果评价六步工作。确保检修施工的安全，实现检修施工管理的持续改进。

一、车间安全环保管理使用PDCA动态闭环管理模式，通过工作策划、自我检查、自我纠正、自我完善的动态管理，确保了车间安全环保绩效的持续改进和安全生产长效机制的建立。车间自成立以来，未发生一起人身伤害和死亡事故，未发生一起重大设备事故，保持了长周期安全文明生产。

二、从安全生产目标指标、组织机构、安全职责、安全会议、安全检查、教育培训、现场检修、奖惩激励等方面制定了车间的安全管理制度。

三、从班组安全生产责任、安全确认、安全生产互保联保、安全生产检查、安全教育培训、安全会议、班组交接班、安全奖惩等方面建立健全了班组安全生产管理制度。

四、预防控制风险、降低事故发生的概率。

通过安全生产标准化创建工作，对危险有害因素进行了系统的识别、评估，制订了相应的防范措施。全员巡检和专业点检相结合，及时发现和纠正违章指挥、违章操作、违反劳动纪律的不安全行为，使隐患排查治理工作制度化、规范化和常态化，切实改变了运动式的工作方法，对危险因素作到可防可控，全面降低了事故风险。

五、建立健全适应处置突发事件的应急管理机制。

针对焙烧炉、高压溶出等氧化铝生产关键岗位，车间坚持应急职守和焙烧炉岗位的夜间和节假日保镖制度，确保10分钟以内业务骨干到达生产现场进行故障处置，有效保证了氧化铝安全生产稳定运行。

六、推广行为安全模块，提高员工安全防范意识。

针对员工不安全的行为，不是责备和找错，车间组织员工识别那些关键的不安全行为、监测和统计分析、制定控制措施并采取整改行动，最终降低不安全行为发生的频率。在推广行为安全模块过程中，车间参与总结和推广了“检修施工三段六步法”和“6+7”安全观察和沟通工作法。

**碳素焙烧车间工作总结6**

XX年，我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务:

1.按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;2.配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动;3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准; 4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念:5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;6. 做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等;

XX年是银奕达公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职:

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念.建议推行八大浪费1. 不良、修理的浪费 2.加工的浪费,3.动作的浪费,4.搬运的浪费,5.库存的浪费 6.制造过多.过早的浪费,7.等待的浪费, 8.管理的浪费

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产 ，一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生

产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范,加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！