# 装配技师技能工作总结(合集63篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-03-06

*装配技师技能工作总结1转眼间，6个月的工作已经接近尾声。这段时间，公司生产任务繁忙，ｘｘ线和ｘｘｘ线基本一直开车，这6个月的工作经历，让我从之前一个人去做好工作，转变为带领一个团队去做好工作，角色的转变使我受益匪浅，让我学到了很多管理知识和...*

**装配技师技能工作总结1**

转眼间，6个月的工作已经接近尾声。这段时间，公司生产任务繁忙，ｘｘ线和ｘｘｘ线基本一直开车，这6个月的工作经历，让我从之前一个人去做好工作，转变为带领一个团队去做好工作，角色的转变使我受益匪浅，让我学到了很多管理知识和协作精神，同时，也让自己的责任意识再次得到提升。下面将本人的收获和体会作简要汇报：

一、班长是一个班组的榜样

作为一个班长，是一个最基础组织的领导者，也是一个榜样。因此，需要注意好自己的言行举止和工作态度。如果班长对自己的本职工作，拖拖拉拉，敷衍了事，那么势必会导致其他组员的效仿，影响到整个班组甚至整个公司。相反，如果班长对待工作，积极进取，一丝不苟，\*时主动学习，不断提升自我，那么他带领的这个班组会形成一股正能量，整个团队一起进步。

二、班长是一个班组的技术核心

班长是一个班组的管理者，也应该是一个班组的技术核心，作为一个班长，只有高了自己的专业水\*和业务能力，才能提高各个组员的技术水\*，才能带领好班组解决工作中遇到了各种问题，冷静地处理好好工作中遇到的突发状况。

三、班长是一个班组的监督者

班长在做好自己工作的同时，也要监督好班组成员，对于班组成员违反公司规定、工作纪律、安全规范的一定要及时制止，对于已经发生的事故要及时汇报领导，防止事态进一步的扩大，同时也要关注好班组成员的思想动态，做好监督工作。

四、团队精神是一个班组的保障

班组是一个班长和几个组员共同组成的一个基本单元，他们要分工协作，共同去完成工作。如果缺少了团队精神，对分配的工作斤斤计较，老是认为自己做多了，别人做少了；那么，这个班组肯定和谐不了。因此，班长作用就体现出来了，要在班组多强调团队精神的重要性，同时也要做好表率作用，合理分配好组员的工作任务，发现组员有情绪时要及时沟通。

以上是本人对本职工作的一点认识，再次感谢领导对本人的信任。转正后，我将继续严格要求自己，带领班组共同进步，为公司的发展作出自己的贡献。

**装配技师技能工作总结2**

我20\_年\_月毕业于\_\_\_大学，目前从事工程管理工作。在工作期间，在领导的指导、关心培养下，在同事的支持帮助、密切配合下，我自身的知识积累、工作经验、问题分析与解决能力方面都有提高。现将我任现职以来的工作总结如下：

一、加强思想政治建设，积极向党组织靠拢

思想上树立正确的世界观、人生观和价值观，努力提高运用理论解决实际问题的能力，坚持实事求是，不断提高自己的政治思想觉悟与水平，并向组织提交了入党申请，积极向党组织靠拢。

二、加强学习，提高自身素质

我大学本科所学内容与现在工作关联性不大，为了增强自身业务素质，提高自身工作能力，我专门购买了工程管理方面书籍，坚持每天挤出一定时间看书来充实自己，不断改进学习方法，广泛汲取各种营养;主动向同事请教，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己;因工作需要到西南科技大学进行工程造价培训，通过培训提高了识读施工图纸能力，同时熟悉定额、计量规则，为工程管理工作提供了强有力的知识源泉。

三、兢兢业业，脚踏实地的做好本职工作

进行基建台帐录入及各种报表文件的编制上报工作。每月\_\_日和\_\_日前填报基建拨款审批表到财务审批系统，向公司财务科填报资金明细表，同时向省公司规划处填报拨款申请表和项目投资明细表，衔接资金、与上级单位、部门间工作对接，保证资金拨付按要求按时完成。

对将开工工程项目填报建设项目开工报告审批表，经省公司工程处批准开工后进行工程施工。每周上报加油站灾后重建项目进度情况，每月上报所有工程形象进度表到省公司工程处，从无漏报和迟报现象，有利于工程处及时掌握公司工程项目进度情况。

四、编制工程项目的可行性研究报告和投资估算表，为领导决策提供参考。

通过从事工程管理工作，我对工程管理工作越来越熟悉，在工作的这段时间内我的个人工作能力有了一定的提高，这和领导的关心以及身边同事的帮助是分不开的，在今后的工作中我会继续努力，再接再厉，不断调整自己的思维方式和工作方法，更多的参与到工程建设现场，在实践中磨练自己、锻炼自己，尽我所能把工作做好，争取取得更大的成绩。

**装配技师技能工作总结3**

伴着新年欢快的气氛，在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不\*凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。年生产车间全体员工齐心合力，克服了种种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上截止XX月XX日本年度共生产公司产品XX↑极，其中XX产品（包括XX附件）共生产XX极↑，XX（包括XX附件）产品共生产XX极↓，XX产品共生产XX台↑，XX产品共生产XX台↑，XX产品共生产XX极↓。外购XX产品共入库XX台↑，XX产品共入库XX台↑，XX产品共入库XX台↑，XX产品共入库XX↑台，XX产品共入库XX台↑，XX产品共入库XX台↓、XX产品共入库XX台↓。X月份以后，XX、XX、XX等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到X：00～X：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0、7mpa设备不能工作的问题，现在0、5mpa左右即可正常工作。X月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接XX产品静触头的设备，避免了以往XX与XX产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

三、按5s进行现场管理经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德（敬业精神、责任感及道德行为规范）、勤（工作态度）、能（技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低）、绩（工作成果、能否开展创造性的工作）进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

四、制定并实施车间各项工作流程年初按公司要求制定了各班组班组（零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班）、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

五、减少不必要返修工序，控制返修工时制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1～5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。

虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题：

1、补充配备一线工人迫在眉睫。

目前车间五个班组共XX人，其中新员工达到X/X，而且大部分入厂时间在X～X个月，一年中\*均每个月有X人离职。按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。

2、车间新员工缺乏必要的培训。

公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

3、外购部件的供应问题应尽早解决。

下半年生产一度陷入被动，除了人的因素以外，外购部件不及时也是一个重要原因。到目前为止，铁芯的供应问题已基本解决，但XX线圈的供应问题仍然没有彻底解决，这些产品的库存储备工作很难进行下去。

4、加强部件（产品）的自入厂检测，及时解决生产过程中的工艺技术问题。

很多外购件没有入厂检测标准，入厂检验工作不到位，在车间使时暴露出很多问题，整型，去刺，挑选，返修时有发生，影响生产效率，浪费工时，浪费原料。应按公司程序文件实行评审制度，参见附件：不合格品处理流程。以便及时总结、解决日常工作中发生的问题。运行中重要的是质检、技术、生产、采购部门传递连贯，有始有终，发现问题就要彻底解决问题。

年对生产部门来说是极具挑战性的一年，补充配备车间班组人员、保证生产设备正常运行、储备材料、部件及常规型号成品的库存，为迎接公司销售上升到一个新的台阶，尤其是即将进行的搬迁工作做好充分的准备，是本年度工作的重中之重。新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！车间个人年终工作总结模板

**装配技师技能工作总结4**

在这几年的工作中，经过单位领导的指导和同事的帮助，通过自身的不断努力，无论是思想上，还是工作上，都取得了巨大的进步，让我将从学校学到的知识运用到了技术工作中，理论与实践相结合，巩固了知识，学到了技术，现将工作总结如下：

一、工作态度方面

我一直遵守国家法律法规，恪守职业道德，严格遵守公司的各项规章制度。团结同事，积极发扬团队精神，一起克服工作中的难点与困难。从做好本职工作入手，从我做起，从身边的小事情做起，专心致志，刻苦专研，不断丰富自己专业知识，不断提高自己的技术工作能力。

二、专业技术方面

我认识到自己专业知识不足，技术经验不强，需要学习很多东西，我就积极参与到从产品设计作图，加工生产，测量检测，组装测试等各个生产环节中，通过各种渠道，无论是自己学习还是老员工的引导，不断吸收新的知识并应用于实践，勤学苦练，适时地对自己提出不同的要求，不同的挑战，不断自我反省，总结经验教训，提升自身能力的同时，弥补自身的某些不足，提高了自己的专业技术水平。

在领导的亲切关怀和同事们的热情请帮助下，经过不断的努力和学习，掌握了一定的技术知识，积累了一定的技术工作经验，具备了一定的技术工作能力，在今后的工作中，自己仍需加强学习，潜心研究，克服困难，使自己的专业技术水平不断提高。

**装配技师技能工作总结5**

20xx年即将过去，转眼我已在高速动车组装配x车间工作一年之余，在这个充满温馨的大家庭里我收获了快乐，让我真正的感觉到家的温暖，他成为我生活的港湾，是我成就梦想的彼岸。

x行车的生产让我与装配x车间结下了不解之缘，在起初之时，因刚开始生产车辆。所以工时小票、考勤、劳纪与日常员工的行为等规章制度并不完善，我被任职为此项的管理者，这让我有了很大压力，每天我反复下车间里了解一些相关情况，结合员工的生产工作状况，针对车间当时的形式，最终通过自己不断努力，我整理出工时小票规章制度和考勤规章制度，以及员工生活相关的管理制度。

工作中，我认真贯彻了配x车间的各项管理规章制度，在计划、布置、检查、总结评比时，完成目标。实行装配x车间工时填写规范标准规章制度，在刚开始员工们并不会填写，所以我细心地一点一点的教他们，让他们能尽快的掌握小票的填写标准规范。在他们成熟以后，就有了一套完美的工时体系，在工作中我督促工时分配填写员，认真落实工时的完成情况。经过一段时间努力，我又发明了，工时大表，这张表可以很清楚的看清，每一道工序的完成情况和每天工作车辆生产以及工时，得到了上级领导的表扬。工作中我采纳好的建议，尽量秉着小票的规范易懂清晰，保证符合上级领导对小票的检查填写要求，对小票的扩建内容又有了进一步的改善，经常与有关小票的管理人员交流，从而获得改善小票的创新，做出决定。每个月向上级领导汇报工时考勤以及一些其他方面的工作情况。定期的抽查考勤出勤率和工时小票的填写正确，对发现填写错误的，予以修改，并进行整改后的验收。

每天加强对考勤工作的管理，结合车间的实际情况严格执行考勤制度，要求每班的工票员班长，认真负责、努力工作，共同做好车间的后勤工作负责夜半值班安排，做好值班人员变更的上报工作协助所长做好节假日特殊运行方式的值班安排及加班上报工作几年休假的整体安排工作我每天提前做最早的班车上班，使车间的每一位职工能按时的签到，下班提前准备员工准时签退。每周对公司员工的考勤情况进行总结，交人事部门审核，末、年末汇总归档及时按月报批考勤情况，认真做好每个月每一个班级的考勤和工时统计工作，为每月每位员工的业绩提供依据，做到了公\*公正的考勤，并且\*时处理好后勤的服务工作，协助办公室主任搞好教职工的工资报表和各种年报表的抄录工作。

x行车就要生产，这令我们再一次充满挑战，我想x行车，我们应该有一个全新的环境，让自己在工作有更进一步的提高，我相信只要我们付出了、努力了，我们装配x车间一定会更加辉煌、灿烂。迈开大步让我们共同迎接，黎明前的曙光。

**装配技师技能工作总结6**

工艺员的工作是繁忙的，同时工艺这一环节对于生产是至关重要的。工艺对生产起着指导和辅助的作用。工艺工作的好坏直接影响生产的顺利进行，同时很大程度上决定了车间kpi的相关指标的好坏，从而影响公司的效益。所以，车间工艺技术团队的能力高低往往决定了车间生产的质量和效率。

作为车间工艺团队的一员，我觉得我现在存在的最大问题就是缺乏经验，不能很熟练地解决生产中出现的问题，对于多件事情理不清头绪，关于工作的多个方面不能形成一个好的系统。

工艺表制作方面，能够熟练地制作工艺表，但个别工艺做不到最优。见到一个牌号，不能清除地知道它配方结构、技术要求、生产工艺条件、检测项目及相关标准。这需要在以后的工作中去学习、积累、总结，迅速掌握相关知识和信息，准确而快速地制作工艺。

对相关接口及流程还不是非常熟悉。遇到一些具体问题，往往需要请教他人。工作方式和方法还不够成熟，与其他岗位之间的交流缺少经验。这一方面，需要谦虚地向“前辈”们请教，并在技术方面快速成长，并熟练掌握流程相关操作，尽快融入岗位、融入团队。

异常处理方面，能够熟练处理简单异常，对于一些特殊的异常处理，还是缺乏经验，反应速度不够快。异常出现时，需要快速做出反应，果断采取措施，及时与制造工程师、qe、配色、中试等相关技术人员联系并一同处理。另一方面，多积累经验，快速成长，争取早日能独当一面。

对于现在的工作和以后的工作岗位，需要多去学习、思考和总结，多与有经验的技术和管理人员交流，并及时向上级反馈自己的学习和工作情况，及时发现自己的问题与不足并完善。

个人的成长与发展，需要依靠于团队，同时自我的努力是至关重要的。对于现在的工作和状态，自我感觉是良好的。在这半年里，我学习到了许多东西，并迅速地成长着。我很满意我现在所处的环境，我很努力地在学习和工作着。

**装配技师技能工作总结7**

紧张的20xx年年过去了,过去的一年可以说是不平凡的一年,作为车间的一名普通工人，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

>一.加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在20xx年年年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，进一步学习领会了“三个代表”重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到了指导实践、促进工作、提高工作水平。加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，更出色的完成各项任务。

>二.工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务。

1、通过对这一阶段的工作使我知道了一般造纸的原理。造纸生产分为纸浆和造纸两个基本过程。制浆就是用机械的方法、化学的方法或者两者相结合的方法把植物纤维原料离解变成本色纸浆或漂白纸浆。造纸则是把悬浮在水中的纸浆纤维，经过各种加工结合成合乎各种要求的纸页。

2、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他工人既有分工又有合作，坚持经常和其他工人进行工作交流，充分发扬民主，

杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。

3、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

回顾过去一年的工作，虽然自己尽力的努力工作，但工作成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项任务，不辜负领导对我的信任。

**装配技师技能工作总结8**

一、编制内容

㈠20XX年工作总结

1、生产完成情况

2、质量完成情况(前10个月)，

3、新车型及产能提升

20XX年1-10月份，乙物流二班配合车间实现了四个车型同时在一工厂总装车间生产，实现了两个新品的投产和量产，并且实现了由1・41节拍提升到1・08节拍，配合物流项目组实现两个新车型的专用件的增加及调棚，abs分装的布局，水箱分装的布局，变化点人员的培训，1・41节拍和1・08节拍标准作业的制作，供给人员的培训等;班组改善做了182项，实施182项，全员参与率100%，并且产生了两名车间改善明星。

4、培训工作及人才育成(包含基础培训和骨干人员培养)

由于定期物流会有7名实习学生上岗，针对新入厂员工，进行班组安全三级教育，岗位标准作业，基本技能，常发质量问题培训，力求打好基础，尽快上岗;

本班组有党员3名，组长四名(其中2名为党员)，对骨干给予工作的锻炼和培养，传授基本技能、培养多技能和灌输车间的各项要求和发展前景。

5、新车型量产问题解决

6、平准化生产的工作计划

1)对全班进行岗位职业技能培训和学习。

2)严格按标准作业进行操作。

3)对标准作业进一步完善

4)对调整岗位、工序及部品摆放位置，提高配货质量和效能。

7、安全生产的工作计划

**装配技师技能工作总结9**

一、实习目的

生产实习是教学与生产实际相结合的重要实践性环节。在生产实习过程中，也以培养学生观察问题、解决问题和向生产实际学习的能力和方法为目标。培养我们的团结合作精神，牢固树立我们的群体意识，即个人智慧只有在融入集体之中才能最大限度地发挥作用。通过生产实习，对我们巩固和加深所学理论知识，培养我们的独立工作能力和加强劳动观点起了重要作用。

二、实习任务

1、较全面、综合地了解企业的生产过程和生产技术;较深入、详细地了解企业生产的设备、工艺、产品等相关知识;了解企业的组织管理、企业文化、产品开发与销售等方面的知识和运作过程。

2、在专业比较对口的实习岗位上，努力将所学的理论知识与实际工作密切结合，并能灵活应用，使自己的专业知识、专业技能及工程实践能力均得到一次全面的提升。

3、积累一定的工作经验和社会经验，在职业道德、职业素质、劳动观念、工作能力等方面都有明显的提高，逐步掌握从学生到员工的角色转换，为毕业后的就业打下良好的基础，提高就业竞争力。

三、实习基本要求

1、学生在实习企业必须遵守企业的各种规章制度和相应的劳动纪律，不能无故请假和擅离岗位。有特殊情况需要请假或改变实习企业的必须征得实习企业和指导教师的同意。

2、学生在实习期间必须严格遵守岗位操作规程和安全管理制度，严防工作责任事故和人身安全事故的发生。

3、必须遵纪守法，模范遵守公民的社会公德，不得从事法律法规、厂纪厂规、校纪校规所不允许的各项活动。

4、努力工作，积极完成实习单位指定的工作任务，虚心学习，主动、诚恳地向工人师傅、工程技术人员及企业管理人员求教，刻苦钻研。

5、应多与指导教师联系交流，及时得到教师指导。

四、实习内容

(一)安全教育

A、安全教育学习的目的：

B、事故的发生及其预防：

1、事故发生的因素人为因素——不安全行为物的因素——不安全因素

2、发生事故的认为因素：

1)管理层因素。

2)违章：a、错误操作 b、违章操作 c、蛮干。

3)安全责任(素质)差。

C、入厂主要安全注意事项

1、防火防爆

2、防尘防毒

3、防止灼烫伤

4、防止触电

5、防止机械伤害

6、防止高处坠落

7、防止车辆伤害

8、防止起重机械伤害

9、防止物体打击

10、班前班中不得饮酒

五、设备内作业须知

1、在各种储罐，槽车，塔等设备以及地下室，阴井，地坑，下水道或是其他密闭场所内部进行工作均属于设备内作业。

2、设备上与外界连通的管道，孔等均应与外界有效的隔离。

3、进入设备内作业前，必须对设备内进行清洗和置换。

4、应采取措施，保持设备内空气良好。

5、作业前30分钟内，必须对设备内气体采取采样分析，采样应有代表性。

6、进入不能达到清洗和置换要求的设备内作业时，必须采取相应的防护措施。

7、设备内作业必须有专人监护，并应有入抢救的措施及有效保护手段。

8、《设备内安全作业证》由施工单位负责办理，该项目的负责人或是技术员填写作业证，上检修作业单位应填写的各项内容。

(一)流水线生产特点的简要介绍：顾名思义，流水线就是团体的工作，每个员工必须认真的做好自己的工作，因为整个流水线的每个工序都是紧密联系的，可能会因为某个工序的错误而造成整个流水线生产出来的产品为废品。

(二)学习和了解电子器件的结构型式、结构种类和作用。

(三)学习和了解工厂车间的生产组织管理情况，生产工艺等等。

六、实习过程

1、安全教育在实习开始时，学校组织我们到公司由专业人士对我们进行安全教育，讲解了安全问题的重要性和在实习中所要遇到的种种危险和潜在的危险等等。

2、车间实习我们在车间实习是生产实习的主要方式。我们按照实习计划在指定的车间进行实习，通过观察、分析计算以及向车间工人和技术人员请教，圆满完成了规定的实习内容。

3、理论与实际的结合为了能够更加深入的进行车间实习，在实习过程中，我们结合了所学的书本知识与实习的要求，将理论与实际进行了完美的结合，也更加的促使我们不断地进行学习与研究。

4、实习日记在实习中，我们将每天的工作、观察研究的结果、收集的资料和图表、所听报告内容等均记入到了实习日记中。随时接受老师们的检查与批改。

七、其它活动

在完成好我们所实习业务内容的同时，常常利用现场学习的机会，开展向社会、向工人和工程技术人员实习的活动。在空余时间里还组织球赛、踢毽子、乒乓球等活动，并加强进行思想政治教育活动等等。

八、实习感悟

生产实习是我们学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，理论与实践相联系的重要途径。其目的是使我们通过实习在专业知识和人才素质两方面得到锻炼和培养，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下良好基础。

产品生产用技术资料;生产组织管理等内容，加深对电子器件的工作原理、设计、试验等基本理论的理解。通过生产实习，使我们了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程;使用的主要工装设备;使我们了解和掌握了工厂车间的工作和管理等方面的知识。为进一步学好专业课，从事这方面的研制、设计等打下良好的基础。

在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。

总的来说，我对这门课是热情高涨的。我从小就对这种小制作很感兴趣，每次完成一个步骤，我都像孩子那样高兴，并且很有“成就感”。

装配车间员工个人工作总结3篇（扩展6）

——机床装配车间管理制度

**装配技师技能工作总结10**

岗位职责

1、负责泵体装配线、整机装配线工艺优化及改善工作;

2、负责泵体装配线、整机装配线品质不良改善提升工作;

3、负责泵体装配线、整机装配线设备管理工作;

4、负责新品开发导入相关工作;

5、负责泵体装配线、整机装配线自动化改善工作。

岗位要求

1、本科及以上学历，机械制造及自动化相关专业;

2、熟悉气体保护焊、钎焊、电阻焊等焊接工艺;

3、熟悉高频感应加热、充磁工艺;熟悉机械装配原理;

4、能熟练运用2D3D制图软件;有从事零部件装配工艺工作经验者优先。

**装配技师技能工作总结11**

随着装配车间实习的结束，三周的轮岗实习也结束了，即将进入新的实习岗位。在装配车间最重要的三点是安全、质量、生产。

安全不管在那个地房方都是第一位的。油漆是易燃易爆物品所以涂装防火应该高度重视;装配车间的上下件都是大件注意不要碰伤压伤;时刻注意挂壁的检检查。工作服必须穿戴，装配车间出入要登记。涂装车间注意职业病的防护，要走观光通道，不要从挂件下通过防止挂件掉落伤人。叉车室内最多开5码，室外最多10码。塔基下不要停留，时刻注意危险源，想好应急逃生路线。

质量是一个企业发展的保证，“盯住不落实的事，追究不落实的人”。涂装的质量主要体现在外观，例如飞溅、焊珠、焊流、漏焊等。外观质量是给人的第一映像，所以要重视。质量要人人把关要做到“过手有责”“道道把关”。装配车间最容易错发漏发，因为塔基主要是以散件形式发货。如果漏发错发将导致塔基不能组装。所以发货一定要细心仔细。装配车间是质量的最后把关者，所以更加要有责任心。发现问题及时找补。

生产是一个复杂而繁重的过程。发货员工要相互配合，找到时间节点，有默契这样就能高效而轻松的发货。发货时间要保证人员不能闲置。车间生产流程要成套性，涂装也要成套喷涂。配焊要及时，且下支座爬升架配好后就不能互换。生产过程中时刻注意产品的质量，不可马虎。制约备货的关键就是缺件。还有就是员工责任心不强，意识不强，不能做到5S及“整理、整顿、清扫、清除、素养”。要做到对事不对人，要有强制性。

在装配车间的几天里我发现

1、在发货时人员混乱没有条理，发货速度慢。

2、不合格产品没有及时清理

3、配焊工具随处乱丢

4、器件直接落地

5、产品摆放杂乱。

6、涂装车间喷涂不仔细有漏喷。

可以通过现场管理教育引导改善现场质量;通过强制性和奖励政策改善。比如一个月检查发现有不合格的给与考核，连续几个月没有考核的给与一些奖励。通过现场的一些知识培训增强员工意识。还有就是进一步完善公司管理制度，加强员工管理。完善外协配送系统做的没有缺件少件。

装配经常缺件主要是因为外协没有及时配送;自制没有及时完成计划;产品不合格。多发展本地供货商做到多家供应商，有竞争才有动力，才能高质量的完成外协任务。自制件要及时跟踪，及时催促，保证货源。产品检测从源头抓起，过手有责，强化每个人的责任心，把住质量关。

在装配车间真正意义上对塔基产品有了一个概念，一个整体的认识。了解到了塔基是怎样从一根根钢管变成一个合格的塔基产品。所有的部件都在装配车间陈列着。看到了从生产到发货的全过程。增长了知识，开阔了视野，为我在后面工程制造部做实习计划调度打下了一个坚实的基础。

**装配技师技能工作总结12**

时光似箭、岁月如梭。生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部的工作做以下总结。

>一、工作回顾

为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

>二、存在的不足

员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

>三、对公司的建议

建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

**装配技师技能工作总结13**

立足岗位，务实创新，努力争创一流班组是装一x班全体成员对自己的要求，x班是装一车间的中坚力量。担任着大型提升机，磨机，回转窑整机装配的重要工作。一年来，在班长xx，副班长xx的带领下，全班成员以公司开展的各项安全生产活动为契机，立足岗位，严细管理，不断学习创新，以优良的班组作风赢得了分厂乃至公司的赞许。现将一年来具体工作表现总结如下。

一、安全第一，预防为主，综合治理

安全责任重于泰山。在工作中，装一x班严格贯彻安全生产十二字方针，把安全生产作为工作中的重中之重。做到了产品安全，人身安全双重零事故，为公司安全生产工作交了份满意答卷。在产品方面，我们严格按照装配工艺文件，图纸，以及现场技术员的要求，按章操作，进行各类产品的装配。对单配产品更是小心谨慎，认真阅读单配单，对涉及到的所有相关尺寸从新复检，拒绝残次产品从我班发出。做到不接受缺陷，不生产缺陷，不传递缺陷。严格按照公司产品安全理念来约束自己。人身安全方面，杜绝违章作业，冒险作业以及疲劳作业。班组重点做好班前预防工作。每天早班前会，班长xx都会不厌其烦地絮叨着：工作中要注意安全，干活时先看看自己劳保用品穿戴好没，安全帽要戴规范，高空作业时一定要佩戴安全带，需要使用其它设备时要先检查再使用，诸如此类的，等等。田班长说的认真，大家听的仔细。通过每天的安全工作会议，大家”安全第一”的思想提高了，安全意识增强了，安全防范工作也落到了实处。一年来，x班无一例安全事故发生，无一人违反劳动纪律。

二、团结拼搏，务实创新，创一流业绩

x班在厂领导和车间主任的\'带领下，秉着团结拼搏，务实创新，圆满的完成了一个又一个生产任务。特别是多次面临突击任务时，我们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在车间树立了”一直敢打硬仗的队伍”的良好形象。今年x月份，春节刚过，我们班接到了工号为xxxxx的磨机试车任务。磨机试车工作量大，操作麻烦，但我们不畏艰难，迎难而上。凭借去年工号xxxxx的国内半自磨机装配试车的经验，熟练转化运用到xxxxx磨机上。为了尽快完成试车任务，班长把我们分成三个小组，轮流加班加点保进度，经常晚上加班到十一二点。

x月的天气依然寒冷，尽管磨机工部有暖气，也难以抵挡夜寒的侵袭，大家伙就是凭借着一股对工作的热情，不畏惧严寒，最终保质保量地提前完成了试车任务。五月的洛阳城繁华似锦，热闹非凡。x班的干劲也热情高涨，因为我们接手了工号为xxxxx磨机的装配试车任务。此工号产品与以往试车产品不同，出国产品，公司特别重视，并且有监理时刻监督着。当把图纸拿到手时，大家不由得捏了把冷汗，因为每个技术参数都比以往的技术要求更精准，如何使工作做到完美，如何优质地将xxxxx磨机顺利完成，到把我们难住了。装二试车那台同工号磨机，仅大齿圈找正就用了将近半月时间，还没有完美地达到监理的要求。这也无形中给我们凭添了几分压力。遇到困难，迎难而上，x班发扬了敢打，敢拼，能打硬仗的精神。团结一致，结合以往经验，并且试着探索新的装配方法，群力群策，遇到问题一起探讨。一时间各种预见的难题随即迎刃而解，真应了那句”三个臭皮匠顶一个诸葛亮”，我们十二位成员，一切困难还不都是浮云吗?

x月底的天气热浪滚滚，磨机工部的板房难以抵挡烈日的炙烤，车间内如蒸笼般，大家衣服湿了又干。由于磨机筒体较大，起吊不易，一次起吊就想把活干完。因此，加班加点在所难免，大家轮流加班，几乎每天都有人加班到十一二点，尽管这样，没有一个人退缩。功夫不负有心人，我们的努力换来了客户的满意和领导的赞许，大齿找正我们仅用了两天时间，30到65道的啮合间隙，我们圆满地完成了，就连苛刻的监理也不得不叹服。

三、班组长带头，积极开展班组建设

作为生产车间的一个班组，我们主要任务是保生产进度。前三季度车间工作任务一直比较多，每个班组接手的工作量都很大，加上我们班出差人员较多，一度达到五位人员在外出差，为了能顺利完成工作任务，班长xx身先士卒，处处显带头作用，带头加班加点，遇到问题，出谋划策。从xxxxx磨机试车，到xxxxx磨机，再到xxxxx，xxxxx提升机无不身体力行，就连脚纽了还坚持天天到现场指导。副班长xx\*时沉默寡言，但干起活来一点不含糊。脏活累活从不躲避。在班组长带领下，我们每月都按时完成生产任务，工作小时量连续几个月达到x之上，在x月份更是达到x。在生产的同时，我们不忘加强班组建设，班里经常组织成员熟悉图纸，对一些小部件产品进行训练组装，要求大家学习钳工手册，掌握更多使用技能。于此同时，集体学习6s现场管理理念，把现场环境卫生列为成员考核指标的一项，谁工作场地，谁整理，现场活件摆放，场地卫生，以及休息场地卫生都要时刻保持整洁。为了调动大家劳动积极性，施行奖罚分明制度，落实责任到人。

班组是企业大厦的一块砖是企业管理的基层和基础，班组工作是一项xxx强根固本xxx的基础工程。在即将结束的一年里，x班作为装一车间的重要一员，发挥了活力，创造了有目共睹的业绩。面对新目标，x班成员将继续发扬敢打，敢拼，能吃苦，能战斗的优良作风，再接再厉，更进一步。我们x班蓄势待发。

**装配技师技能工作总结14**

xx年即将过去，转眼我已在高速动车组装配二车间工作一年之余，在这个充满温馨的大家庭里我收获了快乐，让我真正的感觉到家的温暖，他成为我生活的港湾，是我成就梦想的彼岸。

三行车的生产让我与装配二车间结下了不解之缘，在起初之时，因刚开始生产车辆。所以工时小票、考勤、劳纪与日常员工的行为等规章制度并不完善，我被任职为此项的管理者，这让我有了很大压力，每天我反复下车间里了解一些相关情况，结合员工的生产工作状况，针对车间当时的形式，最终通过自己不断努力，我整理出工时小票规章制度和考勤规章制度，以及员工生活相关的管理制度。

工作中，我认真贯彻了配二车间的各项管理规章制度，在计划、布置、检查、总结评比时，完成目标。实行装配二车间工时填写规范标准规章制度，在刚开始员工们并不会填写，所以我细心地一点一点的教他们，让他们能尽快的掌握小票的填写标准规范。在他们成熟以后，就有了一套完美的工时体系，在工作中我督促工时分配填写员，认真落实工时的完成情况。经过一段时间努力，我又发明了，工时大表，这张表可以很清楚的看清，每一道工序的完成情况和每天工作车辆生产以及工时，得到了上级领导的表扬。工作中我采纳好的建议，尽量秉着小票的规范易懂清晰，保证符合上级领导对小票的检查填写要求，对小票的扩建内容又有了进一步的改善，经常与有关小票的管理人员交流，从而获得改善小票的创新，做出决定。每个月向上级领导汇报工时考勤以及一些其他方面的工作情况。定期的抽查考勤出勤率和工时小票的填写正确，对发现填写错误的，予以修改，并进行整改后的验收。

每天加强对考勤工作的管理，结合车间的实际情况严格执行考勤制度，要求每班的工票员班长，认真负责、努力工作，共同做好车间的后勤工作负责夜半值班安排，做好值班人员变更的上报工作协助所长做好节假日特殊运行方式的值班安排及加班上报工作几年休假的整体安排工作我每天提前做最早的班车上班，使车间的每一位职工能按时的签到，下班提前准备员工准时签退。每周对公司员工的考勤情况进行总结，交人事部门审核，末、年末汇总归档及时按月报批考勤情况，认真做好每个月每一个班级的考勤和工时统计工作，为每月每位员工的业绩提供依据，做到了公\*公正的考勤，并且\*时处理好后勤的服务工作，协助办公室主任搞好教职工的工资报表和各种年报表的抄录工作。五行车就要生产，这令我们再一次充满挑战，我想五行车，我们应该有一个全新的环境，让自己在工作有更进一步的提高，我相信只要我们付出了、努力了，我们装配二车间一定会更加辉煌、灿烂。迈开大步让我们共同迎接，黎明前的曙光。

**装配技师技能工作总结15**

>一、目的：

为加强对车间员工的管理，增强团队的凝聚力，提高生产效率和产品品质，特制定以下制度。

>二、范围：

组装车间所有人员。

>三、内容：

.员工进入车间需穿好静电衣和静电鞋，戴好静电帽，女员工的头发不得落出帽子外，违者罚款十元。

.员工上线前须测试静电环，上岗时须戴测试好的静电环，违者罚款十元。

.员工在生产前要检查本工位的物料是否齐全，如有问题要提前报告给拉长，如不及时报告，由拉长给予处罚，情节严重给予罚款。

.员工在上班时要严格按作业指导书的要求作业，严禁私自更改作业程序和作业方法。违者罚款十元。

.上班时间严禁打瞌睡、交头接耳、聊天，等与工作无关的事情，违者罚款十元。

.员工要服成管理人员的合理安排，不得与管理人员争吵，如有意见要事后反映。

.上班时间不得私自调动工位或擅自离岗，离岗需戴离岗证，如有违者，一次违款十元。

.在生产中，员工要注意产品的品质，注意轻拿轻放，要养成自检、互检的习惯，严禁将不良品流入下工序。违者罚款十元。

.员工要时刻注意工位的“5S”工作，良品与不良品要放在相应区域，不准乱摆乱放，严禁将垃圾放在拉线上往下流。

.员工在生产中不准私自调试仪器、电脑，用电脑玩游戏或用成品手机玩游戏或播放MP3MP4等，违者罚款十元。

.下班时要整理好自己工位的物料并做好物料标识，将物料放入物料柜，按值日表打扫车间。

.下班时先要检查自己身上是否带有公司的。物料后方可排队下班，不准插队，大声喧哗，自觉经过安检门的检查。如安检门检查不合格，发现一次罚款十元，如有私自带公司物料出车间以偷窃处理，情节严重者移交\*部门处理。

以上条款为车间制度，望各员工能自觉遵守!如果连续违犯3次同类错误，给予开除。

装配车间员工个人工作总结3篇（扩展8）

——车间装配工工作总结

**装配技师技能工作总结16**

装配钳工 工作总结

本人在模具车间任钳工，在这在一年多的时间里，我在公司领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，下面是我的工作总结：

2、专业知识、工作能力和具体工作。

我的工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了检验的\'工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了本职工作为了工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作，

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献。

**装配技师技能工作总结17**

日子过得很快，一转眼在车间规定的4个月实习时间，就这样结束了。在这段过去的时间里，我在车间里学到了很多东西，在心智上成长了许多。我可以说，自己在这短短的4个月的时光中，不但在工作上走出的一小步，而且也是我大学毕业后进入社会的一大步。

从酷热难挡的夏天到寒冷刺骨的冬天，个人这几个月在车间的感受可以用不一般来形容;从冷轧工序的又累又脏到酸洗工序的刺鼻难闻，个人深刻地感受到公司员工们的刻苦与不易;也从根本上不懂钢管生产工序的我到现在已经懂了一些基本工序的我，深切感受到了公司领导的关心以及各工序段员工的细心教导。

这所有的一切都是激励我奋斗，使我进步的源泉。

各工序段的实习顺序差不多是跟着钢管的生产工序来安排的，具体是冷轧、冷拔--固溶--矫切--酸洗--成品检验。之间另外的一些工序(如：修磨等)也在空余时间向老员工学习，以解答心中疑问。

实习下来，也想谈谈自己的感受，以自己不完整的知识说说个人的一些想法。觉得荒管的质量、冷轧工序的好坏是决定做合格成品钢管的保证。荒管原料的质量好，说明各种金属材料的性质好，使冷轧工序便于加工。然后配以无损坏冷轧机的规范操作，就能轧出标准的外径、均匀的壁厚以及减少裂缝的产生率。

当然，也不是说其他工序不重要。要做出质量合格的成品管，也要配以其他各段工序的正确操作。比如说，固溶处理的好坏决定着钢管的耐腐蚀程度，影响其使用年限;成品检验工作的仔细与细心程度，关系着是否有不合格品流出。

除了这些，我最想表达的是，一个优秀的公司必须要有良好的管理方法。我个人拙见：最佳的管理方法是，就是拿你最希望别人管理你的方法，去管理你的下属。

最后，个人想说的还是那一句话：感谢那些关心过我的朋友们，我一定会努力!

**装配技师技能工作总结18**

（1）保证成本核算数据准确性

每月成本结账之前加强检查系统成本单据，保证其准确性、规范性，认真核查各种物资消耗归类的规范性，核对生产工时线上线下是否一致，检查各生产单据是否规范手续齐全。

（2）报表分析，每月成本结账完成后进行数据分析

利用系统报表对生产进行深入分析，包括毛利分析、制造费用分析、存货分析、账龄分析等等，结合实际生产状况对数据进行深加工。

（3）基础生产数据及生产资料整理

每月结账完成后将结账数据进行整理归类，并将底稿上传备份，将每月结账特殊事项做备忘录，以备后期查阅，同时每月定期整理本月各车间的生产单据，排序，装订。

（4）车间统计员培训工作

根据统计员需求及实际工作需要进行针对性的培训，积极参与培训教材的制作，打造一支高素质、能力强的统计团队

（5）盘点计划制定及盘点报告分析

保证监盘人员的流动化，及盘点数据的准确性，对可全盘的物资进行全盘，对数量较大的物资进场有序抽查，保证一定时间内对这批物资全部盘点一遍。对盘点差异认真对待，做出差异原因分析报告。

（6）提供外部机构需求资料

积极配合中介机构提供相关资料，保证资料数据的准确性，整理完整工作底稿及基础数据。

（7）深入生产，加强对车间生产工艺知识学习，加强自身综合素质的提高。

（8）领导以及同事安排的其他工作。

**装配技师技能工作总结19**

时光似箭、日月如梭。我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，以下是我的个人工作总结。

一、一年工作回顾

在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。由于我们没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。理化分析是产品的重要保障，做好理化分析尤为重要，今后的工作中对化验员加强岗位培训，提高化验员思想觉悟。

三、工作建议

建立健全员工工作职责制度。对车间各工段和员工都明确规定在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。因公司员工的自身素质，车间团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力方面加强树立与培训。

在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水\*。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水\*和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

**装配技师技能工作总结20**

工作内容：

1. 负责非标自动化设备的生产组装装配和测试，包括但不限于机械加工件的修改、设备的装配、电路和气路原件的固定和装配工作;

2. 负责非标自动化设备的客户端安装定位、试生产的调试和技术支持;

3. 负责部分生产物料的检测和验收工作;

4. 领导临时安排的其他工作。

任职要求：

1. 中专(或等同)及以上学历，机械类、机电一体化、自动化相关专业优先考虑;

2. 熟悉电路原理，能够看懂电气线路图，熟悉PLC、变频器和计算机者优先;

3. 熟练操作一种制图软件(比如CAD、PROE、SolidWorks等)，能深入阅读机械图纸细节、独立操作铣床者优先;

5. 熟练使用office等办公软件;

6. 良好的团队合作精神，能够吃苦耐劳，服从分配，适应短期出差。

**装配技师技能工作总结21**

回顾20xx年上半年，车间在经理的领导下以及各部门同事积极配合下，紧紧围绕生产为中心，人员设备安全为重点，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过车间全体同事的共同努力，车间的综合管理工作井然有序，圆满完成了上半年的生产任务，现将20xx年上半年来的工作总结如下：

>一、生产管理

1.根据车间车流量的实际情况，对车间资源进行有效的组织保证了车辆维修工作的正常进行以及保质保量准时的完成。

2.配合销售部门新车精品加装要求，对车间技师资源进行协调组织，保证新车精品加装工作的有序进行。

3.主持召开每周小结例会交流沟通生产过程中存在的问题和难点，并及时给予解决。

4.定期的对车间人员进行技术培训，以及外出培训人员回来后的转训，夯实车辆维修的技术工作。

>二、质量管理

1.认真执行奔驰车间流程管理工作，正确处理好进度与质量的关系，严肃车间纪律。

2.组织好车间内部管理，把车间质量管理落实到班组和个人，以确保车辆质量过关。

3.根据公司实际情况和要求，建立车辆终检互查制度，对车辆的维修质量工作进行有效把关。

>三、设备管理

下半年车间专门安排工作人员时刻关注设备技术状况，对设备的维护保养进行有效落实。组织技师对车间设备进行分工管理，出现问题及时上报，并安排人员尽快维修，确保设备正常运转，保证车间工作的正常开展。

>四、安全工作

车间工作坚持以人为本，建立班组团队为核心，强化班组管理。对车间工作安全提出明确要求：

1.树立安全生产意识。把安全工作真正放在首位，铭记于心，把天天讲安全，变成人人都抓安全的良好局面。

2.切实做好设备检查工作，对生产设备的运转情况，根据设备性质的不同定时进行检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，保证维修生产安全。

4.定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

>五、工作中的不足

20xx年上半年我认真执行领导的要求，车间团队紧密协作，车间产值稳中有升同时对公司安排的其它各项工作也进行了认真落实。虽然有些成绩但离我自身的要求距离还很远;单车产值还有提升空间，维修质量需要进一步把控，一次性维修率需要进一步提升，员工基础技术培训有待进行提高，5S车间管理也需要强化落实，车间技师岗位培训需要加强等。

>六、工作计划

我们迎来了具有挑战性下半年，回顾上半年的工作，首先感谢领导对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这半年里勤勤恳恳，兢兢业业的努力;结合实践经验对以上不足之处做以下计划：

1.继续做好安全生产工作，保质保量及时地完成车间车辆维修工作，挖掘客户潜在需要提高单车维修产值

2.加强与客服工作协作，了解客户对车辆维修质量的评价工作，进一步把控车辆维修质量。

3.关注车辆的二次维修，切实落实维修工作，提高一次性维修率。

4.进一步的提高车间技师的维修技术水平，加强技术知识的培训工作，提升故障处理能力。

5.落实做好车间5S管理工作，抓住细节，着眼死角，努力使现场5S管理再上一个台阶，树立一个良好的车间外部形象。

6.加强技师各个职位的岗位培训，落实流程管理，明确技师职能。

7.集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为车辆维修管理，生产安全生产方面做一些创新性工作。

总之，在下半年的工作中我会继续加大学习和工作热情，认认真真的学习、踏踏实实的工作，立足本职保质保量及时完成车间任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业文化贡献自己的全部力量。

**装配技师技能工作总结22**

回首这段时间，我以年轻人的朝气、毅力和不断进取的精神全身致力于理论知识的学习和实践动手能力的提高，不断重复着“读万卷书，行万里路”和“实践出真知”的人生道路。各年度专业技术考核均获合格，现将上半年的工作总结如下：

>一、思想政治方面

以高昂的斗志和饱满的热情创造新业绩、创建新生活。能够持之以恒的弘扬“树正气、讲团结、求发展”主旋律，在各个工作岗位上兢兢业业、竭诚奉献、开拓进取，较好地完成各项工作任务。

>二、业务工作方面

1、造价咨询工作，造价咨询工作的主要内容是：

投资估算、项目经济评价报告的编制和审核；建设项目概预算的编制与审核、并进行工程造价分析与控制；工程结算及竣工结（决）算报告的编制与审核等工程造价服务。

我在造价咨询部门工作时期，由基础从一点一滴做起，边学习边工作，先后参与、主持或独立完成了XX市消防武警支队警官公寓楼工程、XX市XX大道改造、XX县垃圾填埋场、XX县污水处理场、XX技术学院科技实验楼、XX农场住宅小区、XX市XX天街商住综合体项目的概算、工程预算、工程量清单和造价分析的编制、审核工作。另外还参与了XX小区、XX县国家粮食储备库仓储、XX市公安局民警小区的造价审核、工程结算审核工作。

通过这些预算、结算、审核工作，使我灵活掌握了预算软件的使用和土建预算的要领，并对水暖电、仓储、市政方面有所领悟。

2、招标代理工作：

先后组织、主持完成了X市消防武警支队警官公寓楼工程、X大道改造、X县污水处理场、X职业技术学院科技实验楼、X职业技术学院服装实训楼、X农场住宅小区、X市世贸天街商住综合体项目、X小区、X市公安局民警小区、X县国家粮食储备库仓储、X学院公共教学楼、X广场等300多个项目、500余个标段的招标代理工作。专业设计工业建筑、民用建筑、仓储、市政基础设施、公路交通工程、管道工程、园林绿化工程多个专业及设计、施工、监理、服务、设备采购等多个方面。这些工作使我掌握了投标工作的操作技巧和资料的收集、编纂、整理、归档等招标代理全过程的所有知识。因工作扎实，所参与主持的招标工作均顺利完成，受到了各界的\'一致肯定和好评。因为工作突出、业务水平扎实、善于沟通，曾长期担任招标代理部门主管。

>三、专业学习方面

学无止境，本着“干一行、爱一行，学一行，专一行”的信念，我一直坚持专业技术知识和辅助知识的学习。先后自学了工程造价相关知识、招标代理各项法律法规、政府采购知识、项目管理专业知识，基本掌握了行业内的各种基础理论知识，掌握了工作重点、节点。

现代社会的发展日新月异，知识更新十分迅速，如果不及时补充新知识，不经常进行不间断的学习和交流，就不能适应企业技术管理工作的需要，就要被淘汰。为此，利用一切机会参加各种培训班、技术交流活动。在助理工程师任职期间，先后参加许多有关部门组织的各种专题培训。先后参加了“建筑合同管理员岗位培训”、“X省招标代理上岗培训”、“造价员培训”、“造价工程师教育”、“招标师培训”和“X省政府采购岗位培训”，考取了“X省合同管理员”资格、“二级造价员”资格、“招标代理从业”资格和“X省政府采购从业”岗位证书。通过各种继续再教育培训班，使我保持着旺盛的求知欲，同时也让我本人的专业技术水平不断地得到提高。

在潜心钻研专业技术知识的同时，还努力探索和研究电脑的软、硬件知识，把微软office系列办公软件和autocad系列软件成功应用于日常施工管理中，在不断地学习和实践中，努力推进工程管理的无纸化管理，应用word完成字处理工作，打印各种记录表格以及文字材料。应用eXcel完成工程信息的存储和分析处理，为工程决策提供量化依据。

通过不断学习，使自己逐渐成长为一名知识型、沟通型、进取型的人才，提升了自己的社会责任感，树立了崇高的奋斗目标。

**装配技师技能工作总结23**

经过一个月的车间实习我了解了很多现场的实际状况，学到了很多书本上学不到的东西，真正意识到书本知识和实际确实有一些差异，了解了现代机械制造工业的生产方式和工艺过程。熟悉工程材料主要成形方法和主要机械加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构、工夹量具的使用以及安全操作技术。同时也了解了本厂的一些状况，保定机床厂是1937年建厂，目前的主打产品是组合机床，铣削动力头，镗铣动力头，机械滑台，钻销动力头等等规格比较齐全，是河北省机械工业龙头企业。下头我从几个方面简要总结一下我的实习经历：

1.第一周金一车间实习，机械滑台粗加工车间。首先听取了车间刘主任的讲解，介绍了车间的大概状况，在现场的观察中见到了保定市为数不多的八米龙

门刨床，六米龙门刨床，还有我们厂以前自造的T68和T612卧式镗床，在这要提出的是车间北排挨着大门的两个小型立式车床目前精度很差，工作台表面已有很多破损，噪音也很大，需要进行设备维修。金一车间主要是大型设备，目前主要是完成大型的铸件粗加工和一些外协活的加工，

2.第二周金二车间实习，机械滑台传动箱零件，镗铣动力头零件，钻削动力头零件，齿轮，涡轮蜗杆等小零件的粗精加工车间。在此车间看到了保定为数不多的赫赫有名的瑞士产卧式坐标镗和它的工作过程，目前它的加工精度在，全部采用液压传动。可是我觉得这样精密的机床所在的工作环境有些恶劣，就应放在恒温室里。还有一台英国NEWALL立式坐标镗，内部采用齿轮传动，除了这些设备还有精密\*面磨床，精密万能磨床，铣齿机，～年新买的T611，各种车床铣床，拉床等等，在这个车间了解了各种小零件的工艺和加工过程。

3.第三，第四周装配车间实习，各种规格机械滑台，镗铣钻动力头，液压滑台，传动箱等的装配车间。装配车间是我厂产品成型的最终一站，也是关键的一站，车间张建明主任给我耐心讲解组合机床的装配过程以及遇到的问题。张主任说HJ50滑台的传动箱内有个行星轮机构，工人在装配的时候很困难很费时，让我好好想想有没有其他的解决办法，我经过一天的思考提出了一个装配方法，但暂时还没有得到应验。透过这些日子的实习使我更加体会到这样一句话：“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。”实践是真理的检验标准，了解到很多工作常识，也得到意志上锻炼，对我以后的学习和工作将有很大的影响。

机床设计人才聘用和高端软件应用同等重要。本厂最近几年才开始应用电子图版，这在软件应用方面是比较落后的，电子图版只是手工制图的替代品，三维实体设计才是真正好处上的设计，企业要想存活，要想有更好的发展，赶上甚至超过同行业其他厂家就务必与时俱进，不断创新!

眼睛是会骗人的看似简单的东西并不必须能够做好，仅有亲身实践才知其奥妙，才会做出梦想的产品，实践是学习的真理!至此感激邹永红总工程师及其他领导给了我这么好的实习机会，这对我的一生来说是十分重要的，是一笔宝贵的财富，在车间实习期间向各车间技术员询问了很多问题，得到了技术员的耐心讲解，在此一并表示感激!

**装配技师技能工作总结24**

20XX年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。现将本人年度工作总结如下：

第一、认真落实生产指导计划，稳步提升产量在生产管理中，我始终按照“听从领导、辅助主任、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作。

同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产工作。通过集体的努力，车间的产量稳步提升。其中，3月份的产量是XX吨，5月份是XX吨，6月份是XX吨，7月份是XX吨，8月份是XX吨，9月份是XX吨，10月份是XX吨。

同时，7月份的任务达成率达到X%，10月份的任务达成率是X%。

自从专项管理风塔以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长避短，始终致力于提高风塔的产量和进度。其中，7月产量是XX吨，8月是XX吨，9月是XX吨，10月是XX吨，11月是XX吨。面对风塔这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。

在平常的工作中，我还进行了以下工作：

1、参与班组早会、月度总结会。

2、检查班组安全、质量工作开展情况。

3、核算班组单价并进行跟踪以测评适用效果。

4、组织班组到其他车间进行学习，不断提高本车间的工作水平。

5、参与各部门组织的专项检查。

6、积极与职工沟通、谈心，宣传正能量，鼓舞职工斗志。

第二、以人为本，狠抓落实安全生产管理以人为本，首先是以人的生命安全为根本。“严格要求安全在，松松垮垮事故来”。在安全生产工作会中提出的“红线”观点，实质上就是把保护生命放在高于一切的位置，体现了“以人为本、生命至上”的价值取向。这正是安全生产工作的价值追求。在车间的安全管理中，我主要从以下方面来推进：

1、建立安全管理考核长效机制。为切实推动安全管理工作进步，我们在车间建立了安全绩效考核，通过考核，明确班组职责，提高班组安全管理的主动性。

2、划分区域，明确责任范围。我们对于一些交叉的作业工位进行划分，明确班组之间的管辖范围，避免了安全管理的死角。

3、推动形成隐患整改过程跟踪的工作机制。为提高隐患整改的执行力度，及时排除各种安全隐患，车间在安全整改中，由车间主任不定期跟踪检查，同时，鼓励班组或其他职能部门进行投诉监督。这样一来，快速形成了全车间各班组齐抓共管的局面。

4、有针对性的开展专项整治行动。我根据车间的实际情况，对生产中的安全隐患采取专项治理活动，例如：“三违行为”、劳保佩戴、起重的吊具选用、板材堆放、余料管理等。在过程中，我主要通过现场指导、会议、早班会以及借助安全部等方式来开展工作。

5、推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识。

6、参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状。

7、组织车间级安全。根据的规定，车间级安全是第二级，新员工在完成安全部的第一级安全后，我都组织二级。到目前，我已经组织了7次，共计61人的二级安全。

第三、内修质量，外树形象，力推质量提升“质量上，成本降，占领市场有希望”。精于求精的质量是公司、总厂占领市场，走向未来的基石。我在质量管理中，主要采取以下方式来推进：

1、建立健全质量考核责任体系。为进一步明确质量管理的权责利关系，我们在车间建立质量绩效考核并同步建立质量投诉制度。通过考核，明确班组以及操作人员的责任，更为重要的是建立了一种无形的质量文化，将“优质产品”的理念深深的根植于职工心中。

2、坚定执行总厂质量管理文件，做实过程控制。杨林总厂的《钢结构施工质量实施细则》和《控制质量可追溯性管理规定》是控制构件质量的重要依据。在20XX年，我们一直在不断强化对这两个文件的执行力度，构件质量得到较快提升。

3、充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改。

4、不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

第四、学习先进经验，不断提高生产效益在风塔制作中，我们是新进入市场的，在很多方面经验不足。为快速适应市场竞争并形成高效的生产能力，我们学习并运用了一些其他单位的先进做法，主要如下：

1、推行无碳刨工艺。我们在风塔制作中，借用了“无坡口”工艺，促使进度提升并节约了辅材消耗。

2、推行“无坡口”工艺。我们将16mm以下的板（含16mm）的采取无破口焊接。在没有经验的时候，我们选取了一段塔筒作为实验，同时，为谨慎起见，我们还请工艺部、质量部在过程中及时跟踪观测，并总结经验。通过大家的努力，无坡口工艺推行成功。

3、学习并结合车间实际改善生产线的布置。我们根据风塔制作吨位重、体积大、焊接要求高的特点重新规划了生产线的布置。设置了专门的下料板材对方区，将卷管、纵焊、回圆的筒体进行分类堆放，及大地方便了组对工作，提高了生产效益。

第五、深入辅材消耗测试，为成本工作提供数据二车间所制作的很多构件是公司在以前很少接触甚至没有接触过的，所以，在诸多方面没有经验和数据，尤其是在辅材消耗方面的数据。为此，我经常深入制作工程中，跟踪测试构件的辅材消耗并及时分析汇总。在万达工程中，我对圆管柱、箱型梁、箱型支撑、C型支撑等进行测试，形成了一些指导工作的数据。

同时，我在涉及变更的工程中也进行了大量的测试分析，较好的将所产生的人工、辅材测算出来，推动了车间工作的进步。

第六、配合主任，认真履职，相互帮助，共同促进在工作中，二车间形成主任，2个副主任的分工与协作的工作模式。主任主管中跨，我自己主管一跨，徐副主任主管三跨。工作中，我们相互沟通、帮助，及时处理车间面对的各种问题。在我主管的工作中，分管领导、刘主任以及徐副主任都给予了极大的支持与帮助。

第七、业务创新业务创新是促进跨越式发展的重要方式，在日常工作中，创新主要与以下方面：

1、设置制作焊剂回收装置。为解决车间长时间的焊剂的回收问题，我和何荣道同志设计一个焊剂回收装置。该装置使用方便，效益较高，自投入使用以来，车间快速解决了安全文明施工问题以及辅材回收问题。

2、为规范辅材领用，我设计使用了《授权委托书》。通过这种方式限定了领用人，极大地规范了物资领用，提高了成本控制成效。

3、车间的其他创新还有：焊接小车平台、风塔门框以及焊接工艺创新。

第八、车间以及自身存在的不足。

1、车间存在的不足：

（1）工序之间的报检还没有进入正轨。在大唐风塔中，因为没有过程报检，在制作中，问题较多。为此，我在大黑山风塔中，极力推动过程工序报检，将以往没有报检的卷圆、纵焊和回圆纳入质量检测范围，虽然取得一定成效，但是，还要进一步强化。

（2）车间的整体安全意识不高。

（3）工序之间的搭接还在不符合目前的生产情况。

（4）桁车的配合不能适应目前风塔的制作。

（5）职工的成本意识有待提高。

（6）在生产中，没有完全形成与生产部、物资部、工艺部、质量部等部门的高效工作对接。

对于生产工作中的跨部门协同处理能力有待提高。

（7）车间设备的管理处于被动、粗放的状态，几乎是是一种“救火式”的管理，缺乏事前、事中的控制。

2、自身存在的问题：

（1）我自己在技术方面比较比较薄弱，亟需学习。

（2）风塔的管理经验欠缺，对于非正常问题的处理能力不够。

（3）性格不够沉稳，容易发火。

第九、解决问题的措施对于车间以及我自身存在的问题，我主要从以下方面来改进：

1、继续推进工序报检并将该项工作纳入车间考核。

2、全方位、多形式对员工进行安全意识培训，建立安全文明施工经济责任制。

3、推动班组之间的配合以及协作，强化班组之间的整体意识和大局观念。

4、建立成本控制经济责任制，积极提倡节约意识。

5、加大行车工培养力度，尤其是适应风塔工作的职工。

6、强化自己在技术方面的学习，提高综合素质。

7、强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理。

8、学习风塔制作的管理经验，强化和成功企业的交流。

9、建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

**装配技师技能工作总结25**

新年伊始， 公司进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，一年来，车间在公司领导班子、生产部的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将20xx年来的工作总结如下：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水\*和业务水\*。时刻做到自重、自盛、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持学习各种资料“知识就是生产力“。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水\*有了很大的提高。认真学习公司和部门的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以公司为核心，服从管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好公司交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！