# \*\*镇202\_社会信用体系建设工作总结

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-05-14

*工作总结（JobSummary/WorkSummary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。本站今天为大家精心准备了\*\*镇202\_社会信用体系建设工作总结，希望对大家有所帮助!　　\*\*镇202\_社会信用体系建设工作总结　　...*

　　 工作总结（JobSummary/WorkSummary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。本站今天为大家精心准备了\*\*镇202\_社会信用体系建设工作总结，希望对大家有所帮助!

**\*\*镇202\_社会信用体系建设工作总结**

　　为落实党中央、国务院关于建设服务型政府和构建社会主义和谐社会的要求，实现审计工作的科学发展，我局采取积极有效的措施，以打造“诚信审计”为目的，大力整顿和规范审计秩序，加快信用体系建设步伐。现将我局信用体系建设如下：

>　　一、加强领导，明确任务，确保社会信用体系建设工作有序开展

　　长期以来，我局把社会信用体系建设作为一项重要工作来抓，逐步形成了由分管领导负总责，职能部门具体抓的工作格局。根据社会信用体系建设的内在要求，我局以建设诚信税务机关为目的，多次召开专题会议，研究部署工作，确定了以法律法规为依据，为各项工作的开展奠定了良好的组织基础。

　>　二、突出重点，狠抓落实，将社会信用体系建设工作落到实处

　　在摸清全地区审计系统信用体系建设工作基本情况的基础上，明确了符合审计系统实际的信用体系建设工作思路、方法和步骤，做到了有的放矢。

　　（一）推进审计制度化建设。,我局对历年来制定的与社会信用体系建设紧密相关的制度、办法进行了梳理，通过狠抓各项工作制度和措施的落实，为打造“信用地审计”奠定了良好的基础，为推进社会信用体系建设创造了良好的环境。

　　（二）转变观念，推动审计工作科学发展。结合我局实际，切实推进3个转变，即：“在执法理念上，由监督型向服务型转变；在管理方式上，由粗放式管理向科学化、精细化管理转变；在队伍建设上，由注重人员数量向注重人员素质转变”。通过实现3个转变，努力提高审计机关执法水平，更好的为地区经济社会发展服务。

>　　三、明年工作思路和努力的方向

　　我地区审计系统信用体系建设需要不断的总结和完善。下一步重点做好以下几项工作：

　　（一）加强制度建设，确保信用体系建设工作有序开展。要自觉把社会信用体系建设工作纳入到地区审计总体工作之中。加强宣传教育，引导干部自觉主动地做好审计信用体系建设工作。同时，进一步加强工作目标责任制管理，不断提高工作落实能力。

　　（二）注重理论研究。各级审计部门要不断加强审计信用体系建设的基础理论研究工作，积极借鉴区内外审计信用管理工作经验，指导和稳步推进审计信用体系建设工作。

　　（三）积极打造“阳光审计”。坚持政务公开，保证审计执法的规范和公开公正。

**\*\*镇202\_社会信用体系建设工作总结**

　　20xx年，我局根据《\*\*区社会信用体系建设统筹小组办公室关于印发\*\*区社会信用体系建设20xx年工作计划的通知》要求，结合统计工作实际情况，积极推进社会信用体系建设，现将上半年工作情况小结如下。

>　　一、加强普法宣传

　　一是送法上门，加强企业负责人和统计人员统计普法。在日常执法过程中派发统计法律法规读本和相关宣传资料，以面对面宣讲的方式，现场讲解统计法律法规，侧重宣传国家统计局《统计上严重失信企业信息公示暂行办法》及省统计局《\*\*省统计局关于贯彻＜统计上严重失信企业信息公示暂行办法＞的实施细则》，向企业负责人和统计人员普及统计法律法规知识。同时开展统计业务指导，督促统计人员如实、准确、及时地填报统计资料。

　　二是突出重点，加强新增企业诚信统计的宣传。以各专业新增企业入库为契机，结合执法工作热点、难点问题，针对新增企业对《统计法》等相关法律不熟悉等特点，突出重点进行统计法制宣传。

　>　二、规范制度建设

　　一是根据工作实际，制定了《\*\*区统计局统计调查项目管理制度》、《\*\*区统计局部门统计调查项目办事规程》等两项办法制度，通过明确管理范围、调查项目事项分类、管理机构、工作程序，进一步理清办事流程；将统计调查项目管理工作分解落实，由专门机构负责统计调查项目管理的日常工作，统一组织、管理和协调统计调查项目的申报、审批工作。

　　二是制定了《\*\*区统计局随机抽查工作办法》，根据统计法律法规规章，明确抽查依据、抽查主体、抽查内容、抽查方式，运用电子化手段，对“双随机”抽查做到全程留痕，实现责任可追溯，进一步规范统计行政执法行为，保证公平公正执法。

　　三是根据国家统计局有关规章的变化和统计执法中发现的问题，修订完善了《\*\*区统计局统计行政处罚裁量权实施办法（暂行）》，在征集全局各科室意见的基础上，通过法律顾问对实施办法的合法性进行了审查，围绕“统计违法行为描述”和“不予处罚”、“从轻处罚”、“从重处罚”的适用情形等几方面进行修订，细化了各项处罚的具体裁量情形，并对全部罚款项目定额处罚，进一步规范了统计处罚裁量权，避免执法的随意性，保障了统计执法对象的合法权益。

　>　三、严格统计执法

　　一是清理行政执法主体公告。根据市、区法制办要求，全面清理本单位行政执法主体及委托执法公告情况，修订《\*\*区统计局行政执法主体公告》及下属事业单位的《委托执法公告》等相关材料，逐级报批，提请市政府批准。根据相关法律法规规章要求，本局全体执法人员均合法持有\*\*市人民政府行政执法证和省统计局颁发的《统计执法检查证》，统计执法检查均严格依照统计法律法规规定进行。

　　二是建立执法岗位责任制。根据区法制办《关于建立行政执法岗位责任制度的通知》要求，制定了《\*\*区统计局行政执法岗位责任制度》并在网上公示。《制度》主要涵盖了：实施目标、执法职责和责任单位、各级主体责任、岗位职责要求和行政执法岗位人员责任表。

**\*\*镇202\_社会信用体系建设工作总结**

　>　一、20xx年上半年工作总结

　　（一）统筹协调推动工作开展

　　1.确定了年度重点工作计划。积极组织各专责小组牵头单位根据市、区社会信用体系建设规划（202\_-202\_年）及《\*\*区社会信用体系建设工作方案》，按照各自职责分工和子体系方案报送20xx年重点工作计划，要求年度重点工作计划要科学合理，统筹安排，确保完成全年乃至规划期目标。在我办收集整理的基础上了，形成了《\*\*区20xx年社会信用体系建设重点工作计划进度一览表》，以区“两建”办的名义印发，明确了今年社会信用体系建设的重点工作和责任单位，并要求各相关单位按照计划稳步推进，并做好工作协调、信息互通共享工作。

　　2.完成了\*\*区202\_年诚信建设效果评估工作。为全面了解我区诚信建设工作效果，我办牵头制定了《\*\*区诚信建设评估方案和指标体系》，并委托第三方机构开展创建效果评估工作。评估工作分三部分开展，一是量化各部门社会信用体系建设工作内容；二是量化\*\*区居民对社会信用体系建设的感知评价；三是量化\*\*区社会信用体系建设综合发展水平。立足政务诚信、商务诚信、社会诚信、司法公信四方面的内容，运用科学的统计分析方法，对收集到的政府部门和社会居民两方面的数据进行分析处理，对政府工作和社会居民感知评价进行综合评估，形成了《\*\*市\*\*区202\_年诚信建设工作调查报告》。

　　3.做好202\_年度社会信用体系建设考核工作。根据市“两建”工作领导小组办公室的要求，我办牵头开展了202\_年度社会信用体系建设迎检工作，认真对照考核指标和评分标准开展自评，组织相关子体系牵头单位收集资料，查漏补缺，并在考核当天，根据考评组的要求，对相关材料及时作出解释说明，在全市的考评中取得了较好的成绩。

　　（二）推进政务诚信体系建设

　　1.开展党委部门权责清单编制试点。鉴于我区在探索党务权责清单编制工作中取得的良好成效，市编办将我区定为党委部门权责清单编制的试点区，试点启动以来，区廉洁办积极指导区编办开展相关工作，从管理服务对象的角度，进一步细化和完善党委部门权责清单，目前试点工作已得到市编办的初步认可。

　　2.加快政务服务体系建设。一是开发政府购买服务信用验证系统，依托区信用信息平台扩大政府采购用信范围，明文规定除由区政府采购中心、建设工程交易中心负责组织实施的采购项目外，各单位凡使用财政性资金组织采购且需与供应商签订合同达成履约关系的采购事项，均须对供应商信用状况进行全面核实，实现政府购买服务100%用信。通过对接区财政体系，规范核算部门名称和编码，面向全区各街道、各部门配发信用验证账号565个，全面覆盖区、街两级单位。二是继续推进服务平台建设，将网上办事大厅延伸至街道和社区，构建区、街道、社区三级政务服务体系。截止目前,全区8个街道、111个社区基本已完成服务大厅建设。三是制订政务服务建设绩效评估指标。结合我区政务服务工作实际，将“政务服务建设”的相关工作纳入“审批和服务效能”指标中，明确了指标定义、评分项目、操作规程等内容。

　　3.加快建设统一的公共资源交易平台。按照《\*\*区20xx年改革计划》部署要求，由区纪委牵头制定了我区公共资源交易体制改革方案。根据区委、区政府领导的指示，5月中旬，区纪委牵头组织区公共资源交易体制改革工作小组，走访了区财政局（国资委）、住建局和政府采购中心3个单位，与相关部门主要负责人、分管领导及业务科室人员进行了座谈研究；召开了51人参加的招标（采购）人、投标人（供应商）、招标代理机构及评审专家等4场分类座谈会；面向交易各方主体发放了200份《关于对\*\*区公共资源交易体制改革的调查问卷》，收回185份。根据走访、座谈和问卷调查，对调研情况进行了统计分析，形成专题调研报告。在利用调研成果进一步修改完善的基础上，形成了《\*\*区20xx年公共资源交易体制改革方案（第二次送审稿），拟提交区委全面深化改革领导小组会议审定。

　　（三）加大企业信用体系建设力度

　　1.开展商事主体年度报告和企业即时信息公示工作。市市场和质量监管委\*\*局将商事主体年度报告和企业即时信息公示两项工作结合开展，从宣传发动、年报接收、设置自助服务区、安排专人提供咨询指引服务等方面进行部署分工，并按计划稳步落实。截止6月底，已有106137户企业和66493户个体户提交了202\_年度年报，已有4738户企业自行公示即时信息，企业年报提交量位居全市第三，个体户年报提交量位居全市第一。

　　2.加强《企业信息公示暂行条例》宣传工作。借力第三方平台，实现点对点宣传。与\*\*市邮政局\*\*分局合作，向辖区企业和个体工商户投递提醒企业公示即时信息和商事主体提交年度报告的温馨提示、操作指引等宣传资料。充分发挥监管服务平台优势，通过注册登记窗口和日常监管工作，利用对企业进行监督检查或为企业提供登记注册等服务的机会，加大宣传告知力度，指引商事主体完成年报和即时信息公示工作。借力优秀师资力量，开展企业监管操作系统培训周活动。4月21日至27日，在辖区各街道开展了8场企业监管操作系统培训暨企业信息公示暂行条例宣讲活动。辖区基层监管人员和商场、市场、企业园区主办方等企业代表逾600人参加了培训活动。

　　3.首次企业信息公示抽查工作顺利完成。市市场和质量监管委\*\*局对省局统一抽取的1145家企业的企业即时信息公示情况进行抽查。抽查采取系统检查和实地检查相结合的方式进行，经抽查，发现23家企业存在未依法公示即时信息的行为，并责令其限期改正。

　　（四）加强社会组织信用监管力度

　　1.开展202\_年社会组织等级评估工作。202\_年度\*\*区社会组织等级评估职能转移给\*\*省社会组织评估中心、\*\*市企业评价协会、\*\*市\*\*区质量技术协会。经社会组织自评、评估专家实地考察、评估委员会审核、社会组织等级评估结果公告等程序。此次评估获得4a级社会组织6家、3a级社会组织6家、2a级社会组织3家。

　　2.开展202\_年度社会组织年度检查和抽查工作。区民政局于3月份开展202\_年度社会组织年度检查工作，参加此次年度检查的行业协会，实行行业协会年度报告制度。对于违反有关规定的行业协会，将载入活动异常名录，并纳入信用监管体系。同时，以202\_年度社会组织年检应检单位为基数，按照5%的比例随机分类抽取40家社会组织作为抽查对象。根据抽查情况，对在抽查中发现有问题的，视情形责令限期改正；发现存在违法行为的，依法进行处罚。

　　（五）推进政府职能转移和购买服务

　　1.研究制定推进政府职能转变改革方案。积极践行中央、省、市关于全面深化改革和加快政府职能转变的要求，区编办牵头研究制定了《\*\*区20xx年推进政府职能转变改革方案》，以深化权责清单改革为突破口，围绕“清权、放权、监管、服务”四条主线，进一步优化政府与市场、政府与社会、政府层级间的关系。目前，新增2项完成转移职能（共计完成13项），其中，区卫计局的“手术分级管理实施与评估”职能已转移给\*\*区医学会，区安监局的“工业企业安全生产标准化三级（分类分级）评审”职能已转移给\*\*区安全生产技术协会。

　　2.开展社会组织资质审查工作。为进一步推进社会组织承接政府转移职能和购买服务，建立具备承接政府职能转移和购买服务资质的\*\*区社会组织目录，区民政局于今年3月份开展具备承接政府职能转移和购买服务资质的社会组织资质审查工作。目前，已收到我区44家社会组织提交的申报资料，经审核，共有39家社会组织具备资质条件，现正对符合资质的社会组织在区政府在线进行公示。

　　（六）推进公职人员和事业单位诚信建设

　　1.探索构建党员干部诚信体系。今年年初，区纪委印发了《20xx年\*\*区建设廉洁城区工作要点》，把探索建立党员干部诚信体系列为今年工作的重中之重，明确全年进度安排，加大监督检查力度，督促全区各相关单位全面推行公职人员诚信档案。5月份，制定印发了《\*\*区探索建立党员干部诚信体系工作实施方案》，将主要任务细化到各牵头部门，严格按照《方案》要求扎实推进各项工作。目前，已着手编制“一本诚信手册”，以引导党员干部养成诚信习惯。同时，计划健全“一份诚信档案”，拓展诚信评价标准，扩大诚信档案记录范围；建设“一个诚信数据库”，为客观公正地了解、评价、使用、激励干部打好基础；建立“一套奖惩机制”，将党员干部守信失信行为结果充分运用到干部奖惩激励、选拔任用、交流调整工作中，促进征信用信全面化，并逐步完善干部选拔考核机制。

　　2.探索建立事业单位内部信用制度。收集学习事业单位信用制度相关资料，并到市场监管等部门开展调研，研究我区事业单位内部信用制度建设工作。

　　（七）积极组织开展诚信宣传教育活动

　　一是强化社会主义核心价值观学习宣传。根据“文明美德学堂”、“\*\*精神文明建设”宣传方案，先后开展了“职业道德决定卓越”、“国学与人格的塑造”等3场讲座，同时在全国文明单位南湾街道南岭村社区文明美德学堂开设了“古文观止”主体系列讲座活动，积极运用网络、彩信、微博、微信等新媒体手段，广泛营造核心价值观生活场景。

　　二是强化文明诚信典型的发掘和培养。继续完善\*\*文明美德传播中心网站，壮大网络文明志愿者队伍，巩固核心价值观的网上传播阵地。制定“梦想与力量”感动\*\*任务评选方案，发放评选通知，从各行各业和各街道社区收集参评人选，媒体报道先进事迹，积极宣传和倡导“知善”和“扬善”的理念，引导市民群众养成“日行一善”的生活方式。

　　三是强化文明诚信活动品牌打造。开展了“小书包大梦想”公益小书包进校园、“小慈善微心愿”爱心圆梦行动、“最美家庭”评选等公益活动项目，推动诚信等核心价值观的实践养成，打造\*\*诚信活动品牌。

　　>二、下半年工作计划

　　（一）继续推进政务诚信体系建设

　　一是进一步细化和完善党委部门权责清单；二是继续推进政务服务体系建设，重点推进服务标准化建设；三是继续加快建设统一的公共资源交易平台，根据公共资源交易体制改革方案，全面开展机构设置，人员编制，硬件设施、交易机制、监管体系整合工作。

　　（二）继续加大企业信用体系建设力度

　　加强《企业信息公示暂行条例》的宣传与贯彻落实，推进商事主体年度报告、企业即时信息公示、企业信息抽查等制度落实。

　　（三）继续加强社会组织信用体系建设

　　编制具备承接政府职能转移和购买服务资质的社会组织目录，建立完善社会组织综合监管体制，规范社会组织管理，开展20xx年社会组织等级评估工作。

　　（四）继续推进公职人员和事业单位诚信建设

　　一是根据《\*\*区探索建立党员干部诚信体系工作实施方案》要求，全面推开公职人员诚信档案建设，规划诚信信息征集管理，完善诚信档案相关制度，优化诚信档案内容。二是继续探索事业单位内部信用制度。根据前期的调研情况，选取试点单位建立内部信用制度。

　　专此报告。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！